

# 中國農村的社会主义高潮

选 本

中共中央办公厅編

中共中央办公厅編

# 中國農村的社会主义高潮

选 本

人 民 出 版 社

一九五六年·北京

# 中國農村的社会主义高潮

选 本

中共中央办公厅編

\*

人民出版社出版(北京东总布胡同十号)

上海人民出版社重印(上海绍兴路五四号)

上海市書刊出版業營業許可證出〇〇一號

上海市印刷三厂印刷 新華書店上海發行所發行

\*

書號：1944·787×1032耗1/32·14印張·263 000字

一九五六年一月第一版

一九五六年一月上海第一次印刷

(本書在京、滬、沈、漢、渝、陝、穗、寧、魯九地印造)

印數：(總)1—1,000,000 定價：(特)0.80元

### 出版者說明

「中國農村的社會主義高潮」一書，共收  
入文章一百七十六篇，分訂上、中、下三冊。  
這個選本是由中共中央辦公廳從原書中選出四  
十四篇文章編輯成的。按照選本的需要，文章  
的順序不同原書一樣按地區排列，而是按問題  
的性質編排；註釋和若干文章的個別文字，曾  
經作了一些調整和修改。

## 目 錄

(AD84/02)

### 序 言

書記動手，全黨辦社

只花一個多月時間就使全村合作化

這個鄉兩年就合作化了

合作化模範鄧家鄉

勤儉辦社

勤儉辦社，建設山區

翁牛特旗建立了十二個畜牧業生產合作社，使牲畜大為發展起來

五億農民的方向

他們堅決選擇了合作化的道路

誰說雞毛不能上天

一

二

三

四

五

六

七

八

九

一〇七

一一五

所謂落後鄉村並非一切都落後.....

二三七

机会主義的邪氣垮下去，社会主义的正氣升上來.....

二三五

一个違背領導意願由羣眾自動辦起來的合作社.....

一四二

鄉、村幹部有能力領導建社.....

一五〇

我當大社主任的經驗.....

一五六

西鄉縣楊河壩鄉黨支部正確地領導了那里的互助合作.....

一六八

鳳岡縣崇新鄉是怎样在黨支部領導下開展互助合作運動的.....

一七四

合作網的制度應當在全國推廣.....

一七九

新情況和新問題.....

一八六

福安縣發生「中農社」和「貧農社」的教訓.....

一九四

長沙縣高山鄉武塘農業生產合作社是怎样從中農佔優勢轉變為貧農佔優勢的.....

二〇〇

一個整社的好經驗.....

二五五

一個混亂的合作社整頓好了.....

二四四

邢台縣民主婦女聯合會關於發展農業合作化運動中婦女工作的規劃.....

二三〇

發動婦女投入生產，解決了勞動力不足的困難.....

二四〇

中山縣新平鄉第九農業生產合作社的青年突擊隊……………二四六

嚴重的教訓……………二五五

瓊山縣第一區紅旗農業生產合作社，在同自然災害和同資本主义思想作

斗争中巩固起來了……………二五九

合作社的政治工作……………二五九

必須和反革命的破壞活動作堅決的斗争……………二六五

平順縣的全面規劃……………二六九

沂濱鄉的全面規劃……………二七四

在一個鄉里進行合作化規劃的經驗……………二八〇

一個合作社的三年生產規劃……………二九一

紅星集體農莊的遠景規劃……………二九四

一個受歡迎的農業技術夜校……………三〇一

莒南縣高家柳溝村青年團支部創辦記工學習班的經驗……………三〇二

酒泉縣銀達鄉是怎樣進行農民業余文化教育的……………三〇九

必須向貪污、盜竊的犯法行為進行嚴肅的斗争……………三一八

長安縣王莽村四個合作社組織聯社的經驗 ..... 三八三

大社的優越性 ..... 三九一

一個從初級形式過渡到高級形式的合作社 ..... 四〇六

白益寧農業生產合作社是怎樣辦成高級社的 ..... 四二七

高級社利益最大，而且並不難辦 ..... 四三五

簡要註釋 ..... 四三三

## 序　　言

這是一本材料書，供在農村工作的人們看的。本來在九月間就給這本書寫好了一篇序言。到現在，過了三個月，那篇序言已經過時了，只好重新寫一篇。

事情是這樣的。這本書編輯了兩次：一次在九月，一次在十二月。在第一次編輯的時候，收集了一百二十一篇材料。這些材料所反映的情況，大多數是一九五五年上半年的，少數是一九五四年下半年的。當時，曾經將這些材料印成樣本，發給參加一九五五年十月四日至十一日中國共產黨第七屆中央委員會第六次全體會議（擴大）的各省委、市委、自治區党委和地委的負責同志閱讀，請他們提出意見。他們認為需要補充一些材料。會後，大多數省、市和自治區送來了補充材料。在這些材料中間，有許多反映了一九五五年下半年的情

况。这就需要重新編一次。我們从原有的一百二十一篇材料中刪去了三十篇，留下九十一篇，从新收材料中选出了八十五篇，共計一百七十六篇，約有九十万字，成了現在这个本子。收在这本書里的所有的材料，都經負責編輯的几个同志在文字方面作了一些修改；對於一些不易看懂的名詞，作了一些註解；又按問題的性質作了一个分类索引。除此以外，为了批判某些錯誤思想和建議某些东西，我們还在一部分材料上寫了一点按語。为了區別於在有些材料上原來刊物的編者所寫的按語，我們寫的按語，用了「本書編者」的名义。这些按語因为是在九月和十二月兩次寫的，故在語調上也就有了些差別。

問題还不是簡單地在材料方面。問題是在一九五五年的下半年，中國的情況起了一個根本的變化。中國的一億一千万農戶中，到現在——一九五五年十二月下旬——已有百分之六十以上的農戶，即七千多萬戶，响应中共中央的号召，加入了半社会主义的農業生產合作社。我在一九五五年七月三十一日所作關於農業合作化問題的報告中，提到加入合作社的農戶數字是一千六百九十万戶，几个月時間，就有五千几百万農戶加入了合作社。這是一件了不起的大

事。這件事告訴我們，只需要一九五六年一個年頭，就可以基本上完成農業方面的半社會主義的合作化。再有三年到四年，即到一九五九年，或者一九六零年，就可以基本上完成合作社由半社會主義到全社會主義的轉變。這件事告訴我們，中國的手工業和資本主義工商業的社會主義改造，也應當爭取提早一些時候去完成，才能適應農業發展的需要。這件事告訴我們，中國的工業化的規模和速度，科學、文化、教育、衛生等項事業的發展的規模和速度，已經不能完全按照原來所想的那个樣子去做了，這些都應當適當地擴大和加快。

農業合作化的進度這樣快，是不是在一種健康的狀態中進行的呢？完全是一切地方的黨組織都全面地領導了這個運動。農民是那樣熱情而又很有秩序地加入這個運動。他們的生產積極性空前高漲。最廣大的羣眾第一次清楚地看見了自己的將來。在三個五年計劃完成的時候，即到一九六七年，糧食和許多其他農作物的產量，比較人民共和國成立以前的最高年產量，可能增加百分之一百到百分之二百。文盲可以在較短的時間內（例如七年至八年）加以扫除。許多危害人民最嚴重的疾病，例如血吸虫病等等，過去人們認為沒有辦法

对付的，現在也有办法对付了。总之，羣眾已經看見了自己的偉大的前途。

現在提到全党和全國人民面前的問題，已經不是批判在農業的社会主义改造速度方面的右傾保守思想的問題，這個問題已經解決了。也不是在資本主義工商業按行業實行全面公私合營的速度方面的問題，這個問題也已經解決了。手工業的社会主义改造的速度問題，在一九五六年上半年應當談一談，這個問題也會容易解決的。現在的問題，不是在這些方面，而是在其他方面。这里有農業的生產，工業（包括國營、公私合營和合作社營）和手工業的生產，工業和交通運輸的基本建設的規模和速度，商業同其他經濟部門的配合，科學、文化、教育、衛生等項工作同各種經濟事業的配合等等方面。在這些方面，都存在着對於情況估計不足的缺点的，都應當加以批判和克服，使之適應整個情況的發展。人們的思想必須適應已經變化了的情況。當然，任何人不可以無根據地胡思亂想，不可以超越客觀情況所許可的條件去計劃自己的行動，不要勉強地去做那些實在做不到的事情。但是現在的問題，還是右傾保守思想在許多方面作怪，使許多方面的工作不能適應客觀情況的發展。現在的問題是經過努

力本來可以做到的事情，却有很多人認為做不到。因此，不斷地批判那些確實存在的右傾保守思想，就有完全的必要了。

這本書是給在農村工作的同志們看的。城市里的人是不是也可以看看呢？不但可以看，而且應當看。這是新事情。如同城市里每日每時都在發生社會主義事業的新事情一樣，鄉村里也在每日每時地發生着。農民在做些什么呢？農民所做的，同工人階級、知識分子和一切愛國人士所做的有什么關係呢？為了要了解這些，看一看農村方面的材料是有好处的。

為了使更多的人了解現在農村的情況，我們準備從一百七十六篇材料中抽出四十四篇，約有二十七萬字，印一個節本，使那些不可能閱讀全書的人也能夠接觸這個問題。

毛澤東

一九五五年十二月二十七日

## 書記动手，全黨辦社

(見一九五五年四月三十日「唐山農民報」)

**本書編者按：**這篇文章寫得很好，值得作為本書的第一篇向讀者們推薦。如像這篇文章在开头所描寫的，自己不懂，怕人問，就「繞開社走」的人，現在各地還是不少的。所謂「堅決收縮」，下命令大批地解散合作社的做法，也是「繞開社走」的一種表現。不過他們不是消極地避開，而是索性一刀「砍掉」（這是他們的話）多少個合作社，採取十分積極的態度罢了。他們手里拿着刀，一砍，他們就繞開麻煩問題了。他們說辦合作社有怎樣怎樣的困難，據說簡直困難到了不堪設想的地步。全國有不可勝數的事例駁倒了這一種說法。河北省遵化縣的經驗，不過是這些事例的一個。在一九五二年，這裡的人都不懂得怎樣辦合作社。他們的辦法就是學習。

他們的口号是「書記動手，全黨辦社」。其結果就是「从不懂到懂」，「從少數人會到多數人會」，「从區幹部辦社到羣眾辦社」。河北省遵化縣的第十區，十一个鄉，四千三百四十三戶，从一九五二年到一九五四年，共計三年時間內，已經在半社會主義性質的階段內基本上完成了合作化，入社農戶佔全区農戶的百分之八十五。這個區的農林牧等項生產的產量，一九五四年同一九五二年比較，糧食增加了百分之七十六，林木增加了百分之五十六點四，菜樹增加了百分之六十二點八七，羊增加了百分之四百六十  
三点一。

我們現在有理由向人們提出这样一个問題：为什么这个地方可以这样做，别的地方就不可以这样做呢？如果說不可以，你們的理由在什么地方呢？我看只有一條理由，就是怕麻煩，或者爽直一點，叫做右傾機會主義。因此就是「繞開社走」，就是書記不動手，全黨不辦社，就是从不懂到不懂，从少數人到少數人，从區幹部到區幹部。要不然，就是手里拿着刀，見了找麻煩的合作社就給它一砍。只要有了这样一条理由，那就什么事也

做不成了。我們提出了「積極領導，穩步前進」，「全面規劃，加強領導」這樣一些口號，並且贊成遼化縣同志們所提出來的「書記動手，全黨辦社」這個完全正確的口號。在遼化縣，難道不是「積極領導，穩步前進」的嗎？難道不是「全面規劃，加強領導」的嗎？當然是的。這是不是有危險呢？是不是「冒進」了呢？危險在於「繞開社走」，這一點遼化縣的同志們已經克服了。危險還在於借口「冒進」，大批地「砍掉」合作社，這一點遼化縣那裡並沒有。所謂「合作社發展速度超過了羣眾覺悟的水平和幹部領導能力的水平」，這對於遼化縣的情況怎樣解釋呢？那裡的羣眾就是要求合作化，那裡的幹部就是由不懂到懂。人人都有眼睛，誰能在遼化縣那裡看得出什麼危險來呢？難道在三年內，由於一步一步地實現了合作化，糧食增加了百分之七十六，林木增加了百分之五十六點四，菓樹增加了百分之六十二點八七，羊增加了百分之四百六十三點一，這就算是一種危險嗎？這就算是「冒進」嗎？這就算是「超出了羣眾覺悟的水平和幹部領導能力的水平」嗎？

遵化縣的合作化運動中，有一個王國藩合作社，二十三戶貧農只有三条驢腿，被人稱為「窮棒子社」。他們用自己的努力，在三年時間內，「從山上取來」了大批的生產資料，使得有些參觀的人感動得下淚。我看這就是我們整個國家的形象。難道六萬萬窮棒子不能在几十年內，由於自己的努力，變成一個社會主義的又富又強的國家嗎？社會的財富是工人、農民和勞動知識分子自己創造的。只要這些人掌握了自己命運，又有一條馬克思列寧主義的路線，不是迴避問題，而是用積極的态度去解決問題，任何人間的困難總是可以解決的。

最後，我們要感謝這篇文章的那位沒有署名的作者。他用滿腔的熱情，生動的筆調，詳盡地敘述了一個區的合作化過程，這對於全國的合作化事業會有不小的貢獻。我們希望每個省、每個專區、每個縣都有一篇到幾篇這樣的文章。

河北省遵化縣第十區，共十一個鄉，四十二個行政村，四千三百四十三戶。這個區自一九五二年試辦農業生產合作社，到現在，共有七十二個農業生產合作社和農林牧生產合作

社，入社農戶佔全区總農戶的百分之八十五。這個區的農業合作化運動基本上是健康的，做到了發展一個，就鞏固一個。由於農業合作化運動的開展，全區的各種生產迅速發展。一九五四年的農業產量，和一九五二年以前比較，提高了百分之七十六。林木增加了百分之五十六點四。菜樹增加了百分之六十二點八七。羊增加了百分之四百六十三點一。隨着生產的發展，農民的物質和文化生活也發生了很大的變化。全區缺糧戶逐漸減少，余糧戶增加。自從一九五三年春季到現在，全區新建和修建了四千多間房屋，增加牲畜二千三百多頭。農民購買力顯著地提高了。一九五四年全區總供應額為六十六萬七千多元，比一九五二年增加了百分之三百七十七點七。

這個區的農業合作化運動所以能獲得這樣大的成績，區委認真地貫徹了「書記動手，全黨辦社」的精神，是一個很重要的原因。

### 从不懂到懂

一九五二年春季，中共遵化十區區委，開始在東小寨和王老莊，試辦了兩個農業生產合作社。可是，試辦農業生產合作社是件新的工作，不僅村級幹部和社幹部不懂，就連區委

會的委員們也不懂。因為不會領導社，區幹部下鄉往往是繞開社走，不敢接觸社里的問題。有時候社幹部主動地到區里來找區委請示工作辦法，區委也不敢作肯定的答复。比如：東小寨農業生產合作社主任陳泰，到區里找區委書記趙湧興請示投資的問題怎樣解決，趙湧興只好答复說：「你回去跟社員羣衆商量吧，大家同意怎麼辦就怎麼辦。」到一九五二年秋收以後，又新建了八個農業生產合作社，區幹部不會領導社的問題，就一天比一天地更加明顯和突出了。如何解決這個問題，以便切實按照「書記動手，全黨辦社」的精神，領導互助合作運動逐步發展，已經成為區委會最迫切的政治任務了。

為了解決區幹部不會領導社的問題，區委首先領導區幹部學習互助合作政策。決定每天用兩小時的時間，學習中共中央「關於農業生產互助合作的決議」和上級黨委的有關指示，並且學習了報紙上刊載的有關建社和辦社的政策指示和各地的辦社經驗。區委書記趙湧興和全體區委委員，在這一次學習中起了带头作用，他們比大家先學一步，然後用自己學習的收穫去指導全體幹部學習。趙湧興還經常把自己的學習心得整理出來，向全體幹部作報告，啓發大家學習。為了使大家在下鄉工作的時候也能堅持學習，在每個幹部下鄉以前，區委便佈置學習任務，回來以後要彙報學習情況和檢查學習筆記。這樣，就在全體區幹部當中，造成了一種積極學習互助合作政策的空氣。經過一段學習，大家確實懂得了不少的東西。可是，

學習的還只是書本上的知識，缺乏在實際工作中的体会，一經深入到社里去碰見實際問題，還是不會處理。所以當時社里的窩工問題、不團結問題等等，仍然沒有得到解決。這時候，有些幹部便急躁起來，認為互助合作政策太深，學不了。根據這種情況，區委會進行了研究，決定：一方面，以區委為核心，吸收區的各部門負責人參加，組成區的互助合作指導委員會，經常研究建社和辦社中的具體問題；一方面，抽出區委委員到社里去深入地研究、体会，學習辦法，摸索經驗，然后再指導大家學辦社。由於當時社里幹活窩工的現象比較普遍，也比較嚴重，區委便決定由區委書記趙湧興、組織員馮連全、文化教員韓世林三同志，住到鴻鵠屯姜公中農業生產合作社去試點，推廣山西省平順縣郭玉恩農業生產合作社實行包工包產的經驗，一直搞了半個多月。在這期間，區委會開會都是到鴻鵠屯去開，听取趙湧興的彙報，從而總結了經驗，研究了工作方法。區委委員平時也常到鴻鵠屯去交換工作情況，學習工作辦法。經過這樣重點深入，集體研究，不僅把鴻鵠屯姜公中農業生產合作社的包工包產工作做成功了，基本上克服了社里的窩工現象，而且也確實提高了領導水平。從此，區委委員們對於社里的問題摸到了一些底細，也開始找到解決問題的門路了。

在鴻鵠屯姜公中合作社推廣包工包產的工作結束以後，區委會總結了這次工作。通過這次總結，大家深深地体会到，要學會領導合作社，首先必須學通黨的互助合作政策，研究透

徹上級党委有关互助合作工作的指示。但是單靠这些还不够，还必須以党的政策为指導，深入到社里去實驗和体会，吸收羣众的經驗，充实領導能力。同时，也深深地体会到，只要肯深入到社里去鑽研，社里發生的任何問題都是可以解决的。深入的过程，是發現問題的过程，也是解決問題的过程，是提高羣众的过程，也是提高領導的过程。不敢深入，繞开社走，是錯誤的。深入鑽研，开始固然有困难，但是只要經過艰苦的劳动，工作是能做好的。

### 从少數人会到多數人会

經過在鴻鵠屯姜公中合作社做包工包產工作，区委委員們對於領導合作社开始摸到了一些門路，敢於大胆地到社里去解决問題了，过去那种領導被动的局面开始轉变。可是，当时會領導合作社的只有四个区委委員和个别的一般幹部，絕大多数幹部还是不会領導合作社。有些幹部下鄉的时候，仍然是繞开社走。即使社幹部或社員主动找他們帮助解决社的問題，他們也往往是採取推脫的办法。於是区委下決心採取教會全体幹部办社的方法。当时，区委強調提出，任何工作都必須圍繞互助合作去進行，每个幹部都必須学会領導合作社。为了使全体区幹部迅速学会領導合作社，区委採取了以下的几种办法：

第一、區委委員帶徒弟。當時把全區二十五名幹部分成了四個組，分別由四名比較有經驗的區委委員帶領，經常深入到各個合作社去解決問題，進行實地學習。入門以後，就放手讓他們去單獨研究和解決社里的問題。經過這樣實地學習，許多幹部感到心里亮堂了，工作上也有些办法了，到社里也能發現問題和解決問題了。例如：區公所秘書張振民，經過跟區委書記趙湧興在一起實地學習以後，進步很快，他到東小寨村陳泰農業生產合作社工作的時候，在研究了該社的生產情況以後，發現社里的經營存有重副業輕農業的偏向，就幫助社幹部糾正過來。

第二、「推進去，拉進來」。經過區委帶動，多數幹部都敢於單獨去解決社里的問題了，但是也有個別的幹部還缺乏勇氣，存有依賴思想。對於這樣的幹部，區委採取了兩種辦法。一種是「推進去」，也就是區委決定叫他到那個社去，發生了問題，和村、社幹部共同研究解決，解決不了的時候，區委再幫助他們解決。一種是「拉進來」，就是區委告訴各個合作社，如果有什麼問題，可以隨便找哪個區幹部去解決。這樣，就使勇氣不足的幹部，也慢慢地鍛鍊出來了。例如：副區長李紹文，過去總苦於自己的辦法少，不願單獨到社里去解決問題，根據這種情況，區委便決定他扎到廖各莊趙瑞農業生產合作社去解決該社幹活窩工的問題，該社的社幹部和社員們也往里拉他，他只好硬着头皮去了。在那裡經過半個月的努力鑽研，

加上区委的帮助，他終於找到了解决問題的办法，領導該社实行了短期包工制，效果很好。

第三、不断地总结經驗，丰富区委的領導，提高全体幹部的領導能力。在全体幹部都敢於深入到合作社去解决問題以后，如何迅速提高大家的領導能力，还是一个迫切的問題。在这方面，当时区委除注意随时通过工作培养幹部以外，主要地採取了总结工作的方法。每次区委委员們下去解决社里一个帶有普遍性的而且又比較重要的問題以后，回來就总结一次經驗，向全体幹部作報告，組織大家討論。同时区委也注意帮助别的幹部总结工作，找出經驗教訓。这样經常地交流經驗，對於提高区委本身和全体幹部的工作能力有很大的帮助。

此外，縣委举办的幹部政治學習報告站，對於提高幹部的办社能力也起了很大的作用。

例如：东小寨陈泰農業生產合作社，自从建社开始，就被兩戶富農操縱起來，一直操縱了將近一年，他們利用社里的劳动力为他們經營土地，而自己却去搞商業，使社內劳动力受到嚴重的剝削，影响了社的巩固。区里虽然早就發現了這一個問題，但是不知道究竟屬於什么性質和應該怎樣解决。后来經縣委在政治學習報告站上，联系这一事实，報告了党在農村的階級政策以后，区幹部的思想才开始明确起來，迅速領導該社清洗了富農分子，使社轉向巩固。

就这样，到一九五三年秋季以前，全区二十五名幹部都能單独到社里去处理問題了，并且有十二名幹部开始成为領導互助合作的骨干。

## 从区幹部办社到羣众办社

一九五三年秋后，隨着黨在過渡時期總路綫的宣傳貫徹，廣大農民的社會主義覺悟大大提高，到一九五四年春季，全區已經發展到四十三個合作社。面臨着這種新的情況，僅僅是區幹部會辦社已經不能適應工作的需要了，必須繼續深入地貫徹「書記動手，全黨辦社」的精神，使所有基層組織的黨員、幹部和社幹部都學會辦社。

為了做好這一工作，區委採取了以下幾種辦法：

第一、重點示範，吸取經驗，用實際經驗教育幹部。根據「書記動手」的精神，區委書記趙湧興、副書記李繼增、盧振棠三同志，分別掌握吳家溝吳玉池社、西四十里鋪王國藩社、東小寨王万有社三個重點社，在各種工作中先行一步，作出樣子，經區委會討論總結以後，一方面向全體區幹部作報告，一方面通過通報和黨、團傳授站講課等形式，向基層黨員、幹部和社幹部作介紹。這樣做，既能在實際中鍛鍊和提高領導，又能深刻地教育幹部。

第二、建立互助合作網，及時交流辦社經驗。一九五四年春季，區委根據上級黨委的指示和實際工作中的體會，在全區，以鄉為單位，建立了十一个互助合作網，由鄉總支部書記

担任主任，由比較有經驗的社主任担任副主任，鄉總支委員、村主任、社幹部、互助組長為委員，每半个月召开一次合作網會議，由区幹部參加指導。会上互相介紹工作情況，提出問題，交流經驗；解决不了的問題彙報給區委會，請示解決方法。这样作的好處是：節省区委的領導力量，幹部提高得快，解决問題及时。例如：雞鳴村閻滿昇社，過去包社員的豬圈肥是按圈包，有个別社員为了佔社的便宜，故意往猪圈里多垫土，增加肥料數量，降低肥料質量。后来，社里改用了包猪的办法，按猪的大小和積攢糞尿的時間，計算肥料數量，由社里統一垫土。这样，既不影响社員們的積肥熱情，又保証了肥料的質量。經閻滿昇社幹部在合作網會議上介紹了这个办法以后，有十三個社也照他們的辦法包圈肥了。

第三、老社包新社。为了便於隨時帮助新社的幹部學習办社的經驗，区委提出了「老社要帮助新社，新社要向老社學習」的口号，有計劃地动员老社的幹部主动地找新社，帮助他們解决問題，还發動新社邀請老社的幹部來帮助，使老社和新社建立了密切的联系。这样不僅有效地增進了老社和新社的團結，而且能够經常地培养新社的幹部，更便於及时地發現問題，解决問題。例如：刁庄子趙洪社，一九五四年新建的時候，不会搞「四評」（二），牲畜还没有評完又評土地，土地还没有評完又評農具，評了几天沒有一点头緒，社員意見紛紛。后来鄰村趙庄子老社的主任賈岐主動地去帮助，很順利地就把「四評」工作搞完了。過去有些

社的會計不會記賬，經過老社的會計的帮助也學會了。僅東小寨社的會計蔡浩平、王樹臣兩人，就幫助三道溝、洪山口等八個新社建立了賬目。

第四、組織觀摩，進行實地教育。區委採取了兩種組織觀摩的方法：一種是根據季節組織觀摩；另一種是針對某一具體問題組織觀摩。前一種辦法就是根據不同季節，組織不同內容的觀摩會。例如：在春耕期間，就組織全区或一片的鄉、村幹部和社幹部到區委掌握的重點社去觀摩如何教育社員服从國家計劃；夏鋤期間就觀摩如何組織使用勞動力；秋收期間就觀摩如何進行收益分配。這樣做，可以主動地幫助各社解決各個季節中的主要問題，免得臨時發生問題臨時解決，使領導陷於被動。後一種辦法是針對某一期各社發生的帶有普遍性的主要問題，組織專門問題的觀摩。例如：一九五四年春季，新建了許多社，有些社對於農業生產合作社的經營方針不够明確，存有鋪張思想，屢次要求大批貸款。僅閻家屯等五個社，就要求貸款八百元。區委便有意識地組織四十三個社的幹部到勤儉辦社的西四十里鋪王國藩社進行觀摩。王國藩社一九五二年初建的時候，全社二十三戶貧農，只有三条驢腿，其他生產資料也很缺乏，社員們又投不起資，人們都叫他們「窮棒子社」。可是，就在這樣困難的條件下，他們並沒有依靠國家貸款，而是依靠了自己的勞動，到離他們村三十五里的遷西縣境內深山里去打柴，賣錢添買生產資料。自从一九五二年冬季，到一九五三年春季，他們先

后打了价值四百多元的山柴，除开解决了一些社員的生活困难以外，还添买了一头牛、一头驥、三十只羊、一輛鐵輪車，另外还有牲口套、肥料等生產資料。以后又繼續打柴，到一九五四年春季，他們社里已經有一头驥子、五头牛、兩头驥、六十五只羊、十二口猪、一輛鐵輪車，还有噴霧器等生產工具。这些东西，用他們自己的話說：「是从山上取來的。」大家參觀了王國藩社以后，受到了一次深刻的教育，使大家深深体会到，只有根据当地条件，面向生產，勤儉辦社，才能有效地增加社員的收入，使社得到巩固。有些社幹部当时感动得掉下了眼淚，表示堅決向王國藩社學習。傅家城村社主任張寶印，原來想向政府要求貸款買牲口，經過觀摩以后，他說：「我們也依靠自己的劳动，到山里去取（打柴）。」在这次觀摩以后，有三十八个社打柴二百三十万斤，把錢用來購置了生產資料。自从一九五四年春季以來，区委先后組織觀摩十多次，每次都起了很大的作用。

第五、为了有系統地教育幹部，区委还抽出農閒時間，有計劃地分片組織小型訓練。在訓練中，除了有一定的重點內容以外，大家可以自由地提出問題，由区委帮助解决。例如：一九五四年春季，有些鄉、村幹部和社幹部初步学会了怎样建社，但是不会办社，区委就利用掛鋤空隙，根据社的性質和距离远近，划分了四个片，以五天的時間举行了小型訓練，共訓練了三百五十名鄉、村幹部和社幹部。訓練中，由区委報告了办社中的几个主要問題，組

織了討論。討論的時候，由老社的主任進行輔導。這樣，大家都感到很解決問題。很多幹部反映說：訓練班真像百貨公司一樣，辦社中的方法，缺啥有啥，這回對辦社可有點門道了。

一年多以來，由於區委採取了上述辦法，使全區所有的鄉村主要幹部和社幹部的辦社能力大大地提高了一步。現在全區共有駐鄉幹部四十一名，其中有十六名已經成為領導社的「內行」，有二十五名是「半內行」。共有村級主要幹部（黨支部書記、村主任等）三百七十五名，其中有一百四十四名是「內行」，二百三十一名是「半內行」。村里的黨支部書記，除了一名以外，都當上了社主任，或者副主任。他們切實地貫徹了「書記動手，全黨辦社」的精神。

# 只花一个多月時間就使全村合作化

(河北省邢台縣東川口農業生產合作社社長王志琪

談話的記錄，一九五五年八月十五日)

**本書編者按：**這個材料有很大的說服力。使一個地方健全地達到合作化的問題是黨的政策和工作方法的問題。只要我們黨對於處理合作化問題上的各項政策是正確的，只要我們黨當着發動羣眾加入合作社的時候所採用的工作方法，不是命令主義的或者簡單從事的方法，而是向羣眾講道理，作分析，完全依靠羣眾自覺自願的方法，那末，完成合作化，並且達到增產，決不是很困難的。河北省邢台縣東川口村是老解放區，全村七十戶，在一九五二年以前都加入了互助組，有一個強的黨支部，又有王志琪那样為羣众所信任的領袖人物，各方面的條件都成熟了。所以那個村，在一九五二年，只費了一個多月的時間，就建成了合作社，完成了半社會主

义的合作化。在条件沒有这个村这样完备的地方怎么办呢？那就是准备条件的問題，有几个月，或者一年，或者更多一点时间，也就可以了。条件可以边做边准备。办一些小社，就是替全村全鄉全区的合作化准备条件。东川口这个材料还着重地說明了党支部如何向羣众進行宣傳教育工作，如何依靠羣众的自觉自願去建立合作社的問題。其中有所謂「倒宣傳」，是很值得注意的一点。關於劳动組織和劳动管理方面的問題，这个材料描繪了整个曲折变化的过程，結果出現了逐年增產的巨大成績。事實證明，这个合作社是健全的。一切合作社，都要以是否增產和增產的程度，作为檢驗自己是否健全的主要的标准。

东川口是河北省邢台縣的一个山地小村，全村七十戶。其中老中農三十一戶，新中農三十八戶，貧農一戶，共二百九十人。土地六百七十畝，每人平均二畝三分。因为人多地少，土地貧瘠，抗战以前，那里的農民过着糠菜半年糧的貧苦生活。

一九四二年是遭到嚴重災荒的一年。在党的領導下，該村开始組織了四个临时互助組，

進行生產自救，渡過了災荒。一九四七年土地改革完成以後，全村七十戶都參加了互助組，分別組織在七個組里。到一九四九年，臨時互助組轉為常年互助組。經過幾年互助生產，克服了勞動力、畜力的困難，土地也進行了初步的加工加肥，生產水平有很大的提高。到一九五一年，全村每畝平均產量達到三百六十九斤，幾乎等於抗戰以前每畝產量的三倍。為了進一步地發展生產，必須從增加肥料，開展副業，興修水利，改良土壤等方面努力，但是互助組的形式已經不能滿足羣眾的這些要求。農民說：「互助組就是這樣了，一年整頓一次也是老一套。」因此，到一九五一年秋季以後，互助組開始發生了渙散的現象。正當這個時候，支部書記王志琪到饒陽縣參觀了耿長鎖農業生產合作社，他看到合作社社員生產的勁頭很大，即便是冬季也在那裡集體搞生產。這引起王志琪很大的興趣，學到了組織合作社的辦法，找到了互助組前進的方向。回縣以後，縣委決定在東川口試辦一個十二戶到二十戶的合作社。

王志琪接受這一任務回村，結合整黨，在支部中領導黨員學習了走社會主義道路的問題，堅定了黨員辦社的信心。為了動員黨員，首先召開了支部會議，王志琪介紹了耿長鎖農業生產合作社的優越性和辦社的經驗，並且根據本村的特點，分析了本村建社以後，發展農、林、牧業，開展山區建設，進一步發展生產的可能性。王志琪又拿黨員劉紀德發展投機商業因而破產的事實，向黨員進行了教育。經過黨員充分的醞釀和討論，全支部二十名黨員，就有十

九名（十八戶新中農，一戶貧農）報名，決定入社。只有一個黨員因為地多地好，牲口農具也較齊全，怕入社吃虧，沒有報名。

十九名黨員報名以後，支部認為需要吸收一些黨外羣眾入社。於是由黨員分工，在羣衆中進行宣傳，分別領導各個互助組醞釀和討論了組織農業生產合作社的好處。經過約有十天左右的宣傳，新中農回顧了共產黨領導的好處，許多人願意入社。王慶維說：「跟黨走吧！沒錯。生產自救，減租減息，土地改革，發展生產，共產黨哪件事不是為了咱們！」老中農當中土地較少勞動力較多的，懂得了入社以後有一部分收入是按勞取酬的，感到入社不會吃虧。缺乏勞動力的農民也感到，雖然參加了互助組，但是每年耕種多不及时，入了社就不發愁了。這時，就有十三戶農民報名。其中八戶是新中農，五戶是老中農，連同十九名黨員，共有三十二戶報名入社。

經過這一段宣傳，雖然有三十二戶報名，但是因為這是新事情，大家不摸底，又沒有个章程，羣眾當中也還存在着各種思想顧慮。比如老中農王佔彬說：「好是好，等一年看看再說。好了明年就參加，不好就不參加。」光棍漢怕計口分糧，自己吃虧。人口多的，怕按人口攤糞肥。婦女們說：「吃豆角、南瓜、菜怎麼辦？」支部搜集了羣眾中提出的各種問題，研究出四十二條初步的解決辦法，公佈出去，又組織羣眾討論。已經報名的三十二戶沒有意見。

沒有報名的對於這些辦法也滿意，因此又有要求報名的。這時，支部感到要求報名的戶數，已經超過了原定計劃，頭一年是試辦，如果思想發動不好，會增加許多困難，需要進一步地向羣眾深入思想發動。於是支部号召：誰想報名，一定要先開好家庭會，全家都商量好了再報。又經過五天醞釀，全村報名的達到五十九戶。在新報名的二十七戶中間，有十戶新中農，十七戶老中農。這些新報名的，大部分是考慮好了才報名的。但是也有一部分人是看見報名的人多了，「隨」進來的。還有三、四戶，是因為孩子是團員，很積極，「兒要入社父不入」。經過多次商議，老年人說：「由年輕人當家吧！」最後入了社。

全村五十九戶報名以後，支部感到戶數已經不少，大大超過了原來的計劃。誰也沒有辦過社，怕戶數再多了，辦不好。因此準備「关门」，不再發展了。但是，全村沒有報名的十一戶（九戶老中農，兩戶新中農），他們感到在社外「沒有奔頭了」。於是，他們中的一戶老中農和那個幾次都不願意入社唯一站在外邊的黨員，召集這十一戶在一起開了一個會，請支部書記去參加，要求允許他們入社。他們說：「我們這一伙蛤蟆老鼠，尖的尖，滑的滑，就是搞個互助組，也弄不成個樣子了。」那個黨員也作了檢討，說：「過去我在街上走是五尺高，因為沒有報名入社，現在就感到自己只有三尺高了。」十一戶都堅決要求入社。經過支部討論和區委批准，把這十一戶也全部吸收入社了。這樣，經過一個多月的發動，全村合作化了。

雖然全村報名入社了，但是支部又考慮：在前一段發動過程中，只說了組織農業生產合作社的好處，沒有說可能發生的問題和困難，還需要再進行一次巩固思想的工作；於是決定來一次「倒宣傳」。在羣眾中反復說明：既然辦社，當然大家都希望办好，希望能夠增產；但是我們現在還是試辦，沒有經驗。人家辦好了，我們可能辦不好；人家能增產，我們也有可能不增產。而且既然是集體生產，那就不像單幹或者互助組那樣自由、隨便，總是會有點管束的，吵嘴、窩工的事也不免會發生。這些問題大家都會考慮好，如果怕麻煩，不願入社，現在還可以退出。号召大家不要怕「變卦」，怕「翻案」，「每人要自己拿主意」。經過多次的討論，又再一次發動願入社的報名，不願的可以不報。結果，沒有一戶退出。

大家入社的決心是定下來了，但是很關心合作社「由誰來當家」，是不是能由自己信任的人當社長、社幹部。支部根據羣眾的要求，採取了用代表會的方法進行民主選舉，選出了十五個社務委員，由支部書記王志琪當社長，大家很滿意。在社務委員會領導之下，社員組成了四個生產隊，進入了生產。

這個村，自从開始宣傳辦合作社到合作社建成，共費了一個多月的時間。

合作社建立起來以後，因為社幹部和羣眾都只有小型互助的習慣，怎樣組織一百四、五十個勞動力進行生產，大家都沒有經驗。於是憑着熱情，不記工，不評分，「亂幹三天」。這

种办法当然不行，就只好仍然沿用了互助組的「死分死記」的办法，把劳动力都按强弱評了工分，幹完一天按照評定的工分記工。这种办法实行了大約三、四个月。一方面，因为临时派工，形成社幹部忙乱。另一方面，社員「迟去早归，按分做活」，誰也不積極地幹。社員反映：「緊幹慢幹，死分不变，窩工团蛋，不能增產。」大家越來越松勁。到后来，派工也派不动了，形成「社長催隊長，隊長催社員，積極的地里等，偷懶的街上看」。

为了克服「死分死記」的缺点，秋季就改为「死分活評」的办法。劳动力評了底分，再按各人每天幹活的多少和好坏，由大家評議增分，或者減分。这种办法，虽然比「死分死記」合理一些，但是最大的困难是做活質量好壞沒有一定的标准，所以「活評」也就很难合理。每天幹完活，夜里評工，一評評个半夜，社員把評工会叫做「拚命会」。有的社員說：「評分如評命，仗着工分吃飯哩，怎能不爭？」为了一釐几毫，常常爭吵不休。有的社員則打不开情面，怕得罪人，「多評兩分工是全社的，得罪人是自己的」。有的社員熬不起夜，「評几分算几分，算了吧。幹活幹不死，熬夜要熬死啦」。普遍反映：「活好幹，工難評，評工到半夜，翻臉伤感情；評工晚睡觉，累得真要命。」

一九五三年的春天，社里接受了過去的教訓，經過支部和社務委員會研究，採取了「按件包工」的办法。开始的时候，一般社員怕不能按照包工完成任务，愛偷懶的怕包工以后再沒

处鑽空子，都反对。社务委员会把过去的几种办法做了总结，指出缺点，并且研究出从重点活先做試驗，然后逐步推廣。先从打坯包起，規定打坯一百个，記二分五釐工。供土的，每供一百个坯的土，記一分八釐工。規定之后，先在三隊試驗。結果，一个整劳动力一天能打七百个坯，掙十七分五釐工。用这个实例向社員作宣傳，社員知道多勞多得，引起了對於包工的兴趣，都願意实行包工了。以后，逐步地推廣到各个農活，把每段農活，都定出需要用工的总数，分別地包給各生產隊，隊再分配給社員去完成。包工以后，劳动效率提高了。評為七分劳动力的王振德，过去借口腰痛，只揀輕活幹。包工以后，在担水点种中，一天掙到十一分。社員積極起來，各段農活也都提前完成了任务。原計劃在二十五天內完成全社二百七十畝棉花担水点种的任务，結果提前九天就完成了。

开始实行「按件包工」的时候，因为各个農活只規定了数量的要求，所以就產生貪多圖快、不顧質量的偏向。例如有的社員在鋤地的时候，为了多鋤，光鋤不搓〔三〕，遍地圪圪〔三〕。

社務委員會發現這個問題以后，嚴格地規定了質量的要求。又因为包工的时候沒有規定什么时候完成，社員認為早晚反正自己的活，有的时候就先尽私事幹，結果使社里的活誤了季節。根据这种情况，又規定了完成每一任务的期限。这样就实行了定量、定質、定时的「三定包工」办法。各个農活都有了「三定」。但是，因为沒有照顧技術活和一般活、重活和輕

活之間工分高低应当有所不同，又產生了挑輕活避重活的現象。因此，又分別地修改了工分。「三定包工」實行中，規定了檢查制度和獎懲制度。除了社員互相檢查以外，組織了檢查小組，逐塊土地進行檢查。對於完成包工任務好的隊或者個人，進行表揚和獎勵。對於不好的，進行批評，必要的時候責令返工，或者扣分。

三定包工實行一年以後，社務委員會感到，如果只實行包工，社員對於社的增產，還是不够关心的。因此，到了一九五四年，就實行了包工包產。在社內開始醞釀包工包產的時候，有的社員怕賠產，不願包產。後來向社員講明：包產是根據土地的肥瘦，社供給肥料的多少和用工的情況，訂出了可以達到的產量標準。這種標準，一般是高於常年產量；低於增產計劃的。產量的標準，是建立在可靠的基本上的。這樣，就打消了社員怕賠產不敢包產的顧慮。

決定實行包工包產以後，按照耕作的自然範圍，把遠地、近地、大片地、小片地、紅土地、白土地作了適當的搭配，劃分耕作區，以耕作區的大小為基礎，把全社的勞動力按照強弱、技術等條件作了調配。全社作出生產計劃以後，按照各個生產隊的耕作區的條件，把作物種類、產量要求、用工數目，統一地分配到隊。並且把每種作物從耕耘到收割的使用工數，以及產量要求，都制訂出表格，以便於社里統一計劃和各隊掌握。為了發揮社員對於包

工包產的積極性，訂出了包工章程。章程規定，將超過包產部分的百分之七十歸本隊勞動力分紅，百分之二十作為公積金和公益金，百分之十作為全社勞動獎金。同時規定，如果因为不可抗拒的自然災害和社不能做好及時供應而減產的，隊不負責賠償。

社把農活包給各个生產隊以後，社員在隊里進行生產，未必每種活都適於個人包工。因此，同時利用了幾種記工方法：易於規定工作定額按件計算報酬的活，就用按件記工的方法；不易於規定工作定額的活，就大致按照社規定的包工數進行「死分活評」；有些農活，在頗大的程度上受了自然條件的限制，誰去也是幹這些活，例如放水澆地，一般勞動力都能做得大致相同，就用「死分死記」的辦法，規定澆地一天七分工，誰去也是掙這些工分。

包工包產對於提高勞動效率起了極大的作用。例如在抗旱種棉的時候，第四耕作隊種棉花七十六畝四分，包工是六百一十一点二個工，而實際上只用了三百七十二個工，提高了勞動效率百分之六十點八。同時，社員幹活提高了質量。例如在棉花定苗的時候，婦女們都切實地作到符合寬壟密植的規格，保証了每畝三千五百棵，沒有斷壟缺苗的現象。社員們反映：

「去年包工為掙工分，增產不增咱不管。今年包工包了產，完不成計劃可不行。」

實行了包工包產以後，也產生了一些問題。主要是各隊的本位主義。社里餵了八匹驃子和七頭驢，哪個隊都是爭着用驃子，劣牲口沒有人使。有的隊不管牲口吃飽沒有吃飽，為

了搶用，拉着就使。为了多施肥料，有的隊往地里担肥的时候，唯恐筐裝得不滿，有的隊担多报少，因此各隊常常爭吵不休。有的隊只顧本隊活趕得快，不关心別隊，影响了社的生產統一進行。例如在抗旱播种中，第二隊提前三天完成了，劳动力閒着去赶集，也不帮助別的隊。社務委員會發現這些問題以後，初步地把好劣牲口做了調配，分配到各隊餵養，並且由各隊自行積肥。召开了全体社員會議，向大家講明，一個隊減產影响全社分紅，同每個人都有關係，活幹到头里的隊，必須幫助拉后的隊。規定各隊劳动力，除去完成本隊包工的農活，還必須受社的統一調動，以保証各隊的農活計劃按期完成。

此外，因为有的勞动力常年搞副業，農業和副業的勞动日是統一分紅的。但是在包工包產以后，農活上有超產獎勵的規定，副業沒有。这样，參加副業勞动的社員有意見。參加農業勞动的社員則說：「減了產還要賠償呢，副業上可沒這事。」為了解決這個問題，社務委員會把全社的副業勞动力，平均計算分配給各耕作隊。到秋后，隊里有超產，統一享受；如果有賠償，同样負擔。

一九五五年經過總結上年的經驗教訓，又作了以下的補充和修改。

第一、重新調整搭配勞动力、耕畜、農具、耕作區和肥料分施辦法：

勞动力：勞动力編隊，以居住條件，便於領導和團結生產為原則，經過自報公議，評定

工分，把劳动力調配得合理。個別人事不和睦的，加以調整。

**牲畜：**將社內原來臨時支配的十三頭公有牲口，根據耕地固定到各隊，建立了餵養和使用的責任制。隊和隊之間借用的時候，要互相商議，並且要經過批准的手續。

**農具：**大、中農具已經是社內公有，按照大、小、新、舊分配到隊，隊內負責保管。社員種自留地使用農具有了損壞的時候，照價賠償。

**耕作區：**一九五四年只是根據便於經營，按片劃分，社員有意見。一九五五年根據地質的好壞、作物的種類、地區的遠近，兼顧搭配，划成了四個耕作區。

**肥料：**肥料入社以質論價。按照地質、作物，規定各隊應當施的肥料，或者按照規定的肥料折價。超過規定向社多領的時候，秋後應當多繳產量。如果是因为社里供應不足，則按比例降低產量的要求。這樣，既可以防止搶肥，又可以鼓勵各隊自行積肥的積極性。

**第二、修正包產的產量：**以高於常年產量，低於計劃指標為原則。例如棉花，一九五五年包產要求，高於一九五三年（增產年）百分之十八點九，低於計劃百分之十左右。同時，把一九五四年的折款計算改變為原物計算，以防止只管技術作物，忽視一般作物的現象。一九五四年每種農活只死板地規定一種標準工分，一九五五年根據自然條件、氣候變化，做了較為細致的規定。例如種棉花，是耩<sup>(四)</sup>播還是點播，鋤苗是雨前還是雨後，規定了不同的工

分。

### 第三、建立和健全各种制度：

(一) 檢查制度：一九五四年因为檢查不嚴和不及時，曾經發生了耕作粗糙。一九五五年貫徹責任制，實行四級連環檢查制度，以社長、隊長、組長、社員輪迴聯合督促檢查。

(二) 獎懲制度：獎懲原則是長工不補，短工不退，超產獎勵，減產處罰。超產部分，以百分之八十獎給全隊勞動力分配，百分之十獎給生產中的模範積極分子，百分之十作為社的公共積累。因為不可抗拒的災害而減產的，不賠。無故減產，要賠百分之七十。

(三) 財物管理制度：凡分配各隊的農具、物件，都要开具清單。到一定季節，照單檢查。並且設保管員，專責保管。

東川口農業生產合作社，經過四年的生產過程，日益巩固提高，生產逐年都有發展。一九五二年，建社的第一年，總產量是二十七萬七千一百六十四斤，超過一九五一年全村產量的百分之十一點九八。

一九五三年，建社的第二年，總產量是三十二萬五千四百八十三斤，超過一九五二年產量的百分之十七點四三。

一九五四年，建社的第三年，因為水澇減產，總產量是二十九萬四千五百二十二斤。雖

然較一九五三年減產三万多斤，但是比一九五二年仍然有增加，比建社前一年即一九五年  
的產量，仍然增加百分之十八点九九。

一九五五年庄稼長得很好。若無特殊自然災害，初步估計，可以收四十二万斤。

社員收入也是逐年增加的。建社前的一九五一年，全村每人平均收入八百七十六斤。建  
社以后，一九五二年每人平均收入一千零六十斤；一九五三年每人平均收入一千二百八十一  
斤；一九五四年因为災荒，較一九五三年略有減少，每人平均收入为一千一百斤。

## 這個鄉兩年就合作化了

(中共崑山縣委生產合作部，一九五五年十月十四日)

**本書編者按：**那些不相信就一個一個的地方來說可以在三年內實現初級形式的合作化的人們（三年合作化的口號是羣眾提出的，遭到了機會主義者的批評），那些不相信晚解放區可以和老解放區同時實現合作化的人們，請看一看江苏省崑山縣的這個鄉罷！這里不是三年合作化，而是兩年就合作化了。這里不是老解放區，是一個千真萬確的晚解放區。這個晚解放區，走到許多老解放區的前面去了。有什么办法呢？難道可以把它拉回來嗎？當然不能，機會主義者只有認輸一法。羣眾中蘊藏了一種極大的社會主義的積極性。那些在革命時期還只會按照常規走路的人們，對於這種積極性一概看不見。他們是瞎子，在他們面前出現的只是一片黑暗。他們

有时簡直要鬧到顛倒是非、混淆黑白的程度。这种人难道我們遇見得还少嗎？这些只会循着常規走路的人們，老是对於人民的積極性估計过低。一种新事物出現，他們总是不贊成，首先反对一气。隨后就是認輸，做一点自我批評。第二种新事物出現，他們又按照这两种态度循环一遍。以后各种新事物出現，都按照这个格式處理。这种人老是被动，在緊要的关头老是止步不前，老是需要別人在他的背上击一猛掌，才肯向前跨進一步。那一个年头能使这种人自己有办法走路，並且走得像个样子呢？有一个治好这种毛病的法子，就是拿出一些時間到羣众中去走一走，看看羣众在想些什么，做些什么，从其中找出先進經驗，加以推廣。这是一个治好右傾頑症的有效藥方，奉劝人們不妨試一試。

江苏省崑山縣西宿鄉，共有六百七十七戶。其中，貧農和新老中農中的下中農五百零二戶，上中農一百二十三戶，地主和富農五十二戶。該鄉在一九五四年春季，建立兩個農業生產合作社。当年的秋季，又發展了十个社。一九五五年秋季，發展到十三个社，入社的農戶

达到了全鄉農戶總數的百分之八十九，基本上完成了農業的半社會主義改造。

### 在土地改革以後

西宿鄉在一九五一年春季完成土地改革以後，廣大的農民，特別是貧農、僱農，分到了土地，生產積極性提高了。當時，支部就領導農民，組織了勞動互助組。一九五二年和一九五三年，連續獲得了丰收，農業生產量達到戰前的水平，生活有了改善。但是，所有這些都不可能制止農村中的階級分化，富農和投機商人的「生財之道」，就像瘟疫一樣的發展起來。

富農戴惠伯，用五斗米買回了土地改革時候被征收了的三畝地，並且瘋狂地說：「誰用錢就到我這里來借。」富裕中農郭惠如，在土地改革以後，不到一年的時間，就買進了九畝田。到一九五三年，全鄉出現了十一戶新富農。全鄉九個黨員中，有五個做生意的，四個買地的。另一方面，有許多農民的經濟情況變壞了。根據一九五三年的統計，全鄉賣出土地的有三十九戶，借高利貸的有五十七戶，有兩戶貧農下降為僱農。當時貧困的農民都很着急，有人說：「這樣下去，不是又要走老路了嗎？」

## 办好兩個社樹起了旗幟

一九五三年秋季，党中央公佈了党在过渡时期的总路綫。支部通過學習，提高了社会主义的觉悟，总结了兩年來組織起來的好处。採取回憶、對比、算賬、訴苦的方法，使同志們認識了「小農經濟不好，資本主義的剝削道路行不通」的道理，初步明确了党支部的責任，就是要領導農民走組織起來的道路，向合作化的方向發展。支部書記帶頭檢討了做販牛生意和在互助組中進行剝削的錯誤行為。

經過總路綫的宣傳，農村中的空氣為之一變，社會主義空氣濃厚起來了。由七个黨員帶頭組織了兩個合作社，有一百八十一戶農民入了社，三百五十三戶參加了互助組。廣大的貧農和下中農非常興奮，說：「這下我們窮人又有路可走了。」富裕中農表示懷疑。地主、富農、反革命分子瘋狂破壞。這個時候，支部清楚地感覺到：把兩個社辦好了，來年就會有很多人跟着來辦社；辦壞了，壞分子就有了破壞社會主義的口實。因此，支部下了決心：只能办好，不能辦壞。

在宣傳總路綫的過程中，發展了九個黨員。全鄉就有十八個黨員，其中十四个黨員加入

了合作社。兩個合作社都成立了党的分支部，由鄉支部書記和三個支部委員分工掌握，投入了緊張的工作和斗争。

首先是集中力量搞好生產。社剛建立起來的時候，雖然社員的思想情緒是不一样的，貧農的情緒很高，中農的情緒不穩，但是，把社的生產搞好，却是共同的要求。春季，支部領導開展了興修農田水利和積肥運動，修了圩，開了溝，增加了肥料。例如支浦社一個春季，就積了二百六十七畝地的自然肥料，比辦社以前積的肥料增加了好幾倍。社的一個勞動力平均能積一畝七分田的肥料，互助組的一個勞動力只能積六分田的肥料。這一事實，穩定了社員的情緒，使社外的中農吃了一驚。夏初，支部發動社員順利完成了夏收夏種，改進了耕作技術。接着，又領導社員戰勝了百年沒有過的大洪水，秋熟獲得了丰收。春季生產的時候，做活「一窩蜂」，社員搶工做，幹部忙不開，羣眾不滿意。夏收夏種期間，實行了小段包工。但是，當時小隊長不會支配勞動力，從大「一窩蜂」變成小「一窩蜂」，勞動效率仍然不高。秋季，小隊制訂小段生產計劃和進行按活分組，「一窩蜂」的現象消滅了。生產秩序的改進，是經過了長時間的摸索和艱苦的思想鬥爭的。例如實行包工制的時候，貧農、下中農和富裕中農就表現為兩種態度：貧農和下中農積極擁護，富裕中農却喊叫「吃不消」。後來，經過進行「增產靠勞動」和「勞動光榮」的教育以後，態度才一致起來。

一年当中，不断地檢查互利政策的执行，使貧農社員和中農社員的團結日益巩固。在耕牛、農具折价入社的时候，大家的思想很不一致，例如耕牛折价低於市价一成，引起了有牛戶的普遍不滿。船虽然入了社，但是，在使用的时候，船主不服从調配。船主說：「將來社垮了，船又用坏了，怎麽办？」土地評產中，把等級之間的距离定得过大，貧農四等田太多，產量評得低，土地報酬低，有十多戶分得的糧食不够交公糧。籌集資金的時候，貧農拿不起，中農不願意拿，中農主張誰家的肥料上到誰家的田里去。因此，貧農和中農的關係不正常，貧農表示不滿，說上中農「自私自利」。上中農就說貧農沾了他們的光。这时，支部結合預支分配，根据党的階級路綫，向社員反復地進行了依靠貧農和團結中農的教育，並且着重地說明了中農和貧農「合則兩利，离則兩傷」的道理，批判了某些中農的排擠貧農的思想，和某些貧農的想「揩中農油」的思想。經過協商，耕牛按照合理的价格補了錢。船價也作了適當的調整。四等地改為三等地。發動了社員投資，实行了統一因地施肥。貧農社員和中農社員團結了。

對於富農的破坏活動，進行了有力的回击。这一年內，社外的富農对社進行了猖狂的破坏。春季積肥的時候，富農挑撥中農社員說：「入社好是好，就是活重吃不消。」在防汛排澇的時候，低田被淹，高田沒有進水，富農就趁機向第一、第六兩個高田多的隊說：「你們入了

社，要被拉下去了。」挑唆他們和高田少的七、八、九隊鬧分家。農忙的時候，富農用高工資僱用互助組的組員給他做活，搞垮了一個互助組。他們還企圖搞散合作社。到秋季統購的時候，社里按照國家的法令辦事，富農却搶收搶吃，準備瞞產。並且對社員說：「入社不自由，單幹隨便吃。」富農的每一次的破壞活動，對於某些社員，特別是上中農社員的影響，相當大。支部發覺以後，及時對社員進行了教育，在羣眾當中揭發富農的破壞活動，並且對不法的富農開展了說理鬥爭，又清洗了兩個混入互助組的富農分子，給了富農以有力的回擊，提高了社員的警惕性。有些上中農社員反映說：「原來富農和我們是兩條心，以後聽富農說話要當心些！」

經過以上的艰苦工作，兩個社巩固了，全年的產量，比周圍互助組的高出一成，社員情緒很高。說：「參加合作社，走一步好一步。」「土地改革是人翻身，參加合作社是人田都翻身。」社外的廣大貧農、下中農受到極大的影響，紛紛表示要辦社。有些上中農也改變了過去的消極動搖的态度，要求入社。上中農史惠，暗中和東方社競賽了一年，結果成本比社的高，產量比社的低，終於說：「我認輸了，要入社。」

## 合作化的大發展

一九五四年秋季，有五十三個組寫報告給支部要求辦社，要求入社的共有四百多戶，出現了合作化的高潮。

當時大多數的黨員準備領導辦社，但是自己沒有辦法，不知道怎麼辦社。都說：「要等區、鄉幹部來領導。」同時，也有個別的黨員，對於辦社仍然想不通。說：「今年我不入社了，等過一年，我的家底厚一些，再入吧。」支部認為，如果不先把黨員的思想統一起來，要領導這個運動是不可能的。於是，就先後召開了三次支部委員會，兩次黨員大會，學習了中央關於發展農業生產合作社的決議，並且由合作社的幹部報告了一年以來辦社的經驗。通過討論，提高了認識，不願意入社的黨員檢查了自己的錯誤思想，不會辦社的黨員也有了信心。在統一思想的基礎上，支部對於全鄉的情況進行了「排隊」，根據羣眾的要求，領導骨幹的情況、勞動互助的基礎等三個條件，制訂了全鄉的合作社大發展的計劃。打算秋季以前再建立十個新社，老社分別擴大，入社的農戶達到全鄉農戶總數的百分之六十以上。其余的農戶分別組織成十五個互助組，由社分工帶動。從準備辦成十個社的互助組當中，選擇了七

十七个办社的骨幹，其中有五十二个是貧農，對於这些人通過互助合作代表會進行了訓練。這樣，就完成了建社的組織准备工作。接着，在羣眾當中進行宣傳教育，掀起了羣眾的入社熱潮。

當時大部分羣眾是真正要求辦社的。但是，也有些人雖然願意入社，由於對土地評產入股，土地、勞動力分紅，耕牛、農具入社，肥料投資等摸不着底，思想上有許多顧慮（大多數是中農）。也有些羣眾，表面上有入社的要求，心裡却不高興入。根據這些情況，支部先後召開了互助合作代表會，青年會，婦女會，廣泛地宣傳農業合作化的方針、政策和辦法。用兩個老社的增產的事實，宣傳了合作社的優越性，由老社的幹部介紹合作社對於各種問題的處理辦法，具體地說明了黨的政策。同時，組織各村的代表、羣眾到老社參觀、訪問，去看老社的田，看老社的牛和船（因為有些人怕社里的牛養不好，船修不好），找老社中的各種人物（老中農、地少人多的戶、鳏寡孤獨……）介紹他們入社以後增加收入的情形，打破了羣眾的各種顧慮，提高了他們入社的積極性。

在這個基礎上，通過代表會，討論支部的辦社方案，確定了哪些組辦社，哪些組不辦；哪些人入社，哪些人因為不願意，所以暫不吸收，哪些人不能入社。然後，又通過辦社的骨幹、積極分子，在羣眾中個別串連，按照自願的原則報名入社。全鄉用了三十天的時間，就

把十個社辦起來了，入社農戶達到了農戶總數的百分之六十八。

## 整 社

多了十個新社，加重了支部的領導責任。十個社剛建成的時候，處處都要求鄉幹部去解決問題，鄉幹部照顧了這個，照顧不了那個。新社的幹部和社員都缺乏集體生產的經驗，老社的辦法也一時推廣不開。生產計劃訂不出來，定額包工搞不下去。社是天天派活，夜夜評分。生產的時候，不管活多活少，全隊一齊動手。社員做活的時候貪多貪快，不顧質量。賬目普遍混亂，浪費十分嚴重，七浦社不到一個月的時間，就用了三十斤火油。

經過支部研究，認為照這樣下去是不行的，必須改進支部對於合作社的領導。

首先，支部對於冬季生產提出具體的要求，領導社員羣眾開展水利冬修和積肥追肥運動，為全年的生產作好準備，使社員都有活幹。圍繞着生產，普遍地採用土地、勞動、農活三排隊的辦法，制訂生產計劃，建立勞動隊和劃分耕作區，實行小包工。當前生產上了路子。支部又制訂了全鄉的全年增產計劃，按照農時季節，一環一環地發動羣眾保證生產計劃的執行。

為了整頓社的工作，支部在黨員中實行了划片設點、分工包干的辦法。支部除了定期召

开支部委員會討論工作以外，把全鄉划為兩大片。支部書記和鄉長掌握一個基點社，指導五個新社。互助合作委員和財經委員掌握另一個基點社，指導另外的五個新社。其他的支部委員和鄉幹部，一律回社領導生產。幹部和黨員分別領導一個隊。創造經驗，指導全社。支部運用社長碰頭會，及時交流經驗。會議由社長和互助組長參加，由支部書記主持。每次會議有準備地解決一、兩個問題。會上首先由兩個鄉的基點社（就是兩個老社）介紹經驗。然後，結合各社的情況和經驗進行討論。一直到弄明白了以後，各社回去執行。在執行當中發生了問題，又再到兩個點里，用同樣的方法，交流經驗。防止富農的更加隱蔽的破壞活動，也是會議討論的主要問題之一。有不少的富農，暗地里拉攏社幹部。發現以後，在會議上隨即教育大家提高警惕性，使富農沒有空子可鑽。除了社長碰頭會以外，又組織了生產技術指導委員會、財務委員會和宣傳委員會（後來宣傳委員會沒有起作用）。春耕的時候，社長碰頭會研究了增產的關鍵，然後就召開生產技術指導委員會討論了實現增產要求的具體措施。

支部在主要的生產季節中，組織了社和社、隊和隊、社員和社員之間的勞動競賽。在競賽當中，及時組織參觀、檢查。通過定期的總結評比，不斷地向社員進行集體主義的教育。一九五四年一年中，支部有計劃地從上到下進行了四次全面的工作總結。每次總結，都把獲得的成績，同過去對比，同社外對比，使社員進一步地認識到組織起來的好處，向社員進行

了生动的社会主义的教育。在提高觉悟的基础上，启发大家自觉地批判自私、保守和想回头单干的思想，坚定了办社的决心。社员沈凤良（富裕中农）检讨说：「我一年动摇了三次（一次在插秧以后，一次在稻苗拔穗的时候，一次在秋收以前），每次都是看到自己田里的稻子长得好，怕合作了以后分得少。」通过总结，稳定了他们的情绪，坚定了他们走社会主义道路的决心。

经过了一年来生产斗争的锻炼和不断的整顿，两个老社提高了，十个新社全部巩固下来了。

### 向全乡合作化前进

一九五五年秋季以前，还有一百四十八户农民没有入社。情况是复杂的。他们中间，多数是上中农。唐巷村没有入社的二十九户中，有二十七户是上中农。曲巷村没有入社的十一户中，有九户是上中农。还有一些从事其他职业兼种田的。在这些农户当中，骨干很少。但是，他们在合作社的影响之下，普遍地动起来了，甚至连富裕中农都认输了。北双巷有一个中农互助组，他们在参观合作社的庄稼以后说：「成本是我们的大，庄稼是社里的好。劳动

力是我們的強，產量是社里的高。」過去顧慮最多的富裕中農張老太，也三次地跑到唐巷社要入社。兩次報名兩次動搖的富裕中農史惠生，一九五五年秋天跑了十几次鄉政府，請求入社，發誓保證再不動搖。橫塘自然村互助組組員，自動地把有嚴重的自私自利思想的富裕中農組長姚惠元罷免了，他們說：「这样的人將來不能當幹部。」

支部分析了各組的羣眾要求和骨幹的情況以後，確定一九五五年以擴社為主，辦社為次。根據各組的自然條件、骨幹情況和各階層的戶數比例，進行了規劃，確定了除興港自然村有十九戶（其中貧農十戶，下中農四戶，上中農五戶，還有六名積極分子），可以單獨建社以外，其餘要求入社的，一律分別動員他們加入到十二個老社裡面去。規劃確定以後，通過互助合作代表會、社員大會進行教育，通過骨幹和積極分子進行個別串連，結果有一百三十四戶報名入社。現在，全鄉除了十六戶地主、三十六戶富農和八戶反革命家屬和壞分子以外，還有兩戶富裕中農，三戶過去的「油車」老板，一戶懶漢，沒有入社。

支部為了適應這個新的形勢，根據合作社的分佈情況，成立了四個分支部。團的組織和婦女組織，也隨着分支部的成立建立了組織。全鄉的十三個社，劃成四片，成立了四個聯社委員會。聯社委員會由分支部領導。這些組織上的變動，為今后小社併大社和創辦高級社，打下了基礎。

## 合作化模范鄧家鄉

(見一九五五年三月十七日「浙江農村工作通訊」第五十一期)

**本書編者按：**這個經驗應當普遍推廣。一切完成了土地改革，建立了黨的支部，又有了几批互助組的鄉，只要按照浙江鄧家鄉的路線去做，一兩年內就可以比較健康地比較少出毛病地在一個鄉內完成半社會主義的合作化，並且使生產提高一步。有些同志認為合作化很困難，一定要出很多毛病，因此畏縮不前，不敢推廣合作化，只是因為他們脫離了浙江鄧家鄉的這樣一種領導路線。而浙江鄧家鄉的路線（深入一點，取得經驗，推動全般），同河北遵化縣第十區、安徽鳳陽縣城西鄉的路線一樣，不是別的，就是我黨在全國一切羣眾工作中早已行之有效的一條著名的馬克思列寧主義的路線。

浙江省壽昌縣鄧家鄉，是中共壽昌縣委的山區基點鄉。全鄉四百二十戶，一千八百十一人，分居在三個行政村。土地面積，計有山一万七千零九十八點九畝，佔總面積百分之九十。田一千三百二十三畝，佔百分之七。地五百五十四點六三畝，佔百分之三。互助合作情況：一九五四年春天，試辦了一個光明農林業生產合作社，二十四个互助組。由於領導上思想明確，具體掌握，深入幫助，使光明社做到了「增加生產、增加收入」，因而使該鄉合作社得到迅速的發展，大大地推動了全鄉的生產。到目前為止，全鄉已經有農林業生產合作社四個，包括一百八十四戶，佔全鄉應當組織起來的戶數的百分之五十二強。互助組八個，一百零九戶，佔百分之三十一。該鄉推動合作化運動、搞好生產的經驗，主要有如下幾點：

一、運用中心社，帶動互助組和單幹農民進行生產，幫助他們解決生產中的困難。

鄉的領導上，經常組織中心社主動地幫助它的周圍羣眾解決生產上的困難，幫助互助組訂小段生產計劃和改進生產技術。例如鄧康堯互助組，一九五四年春耕生產的時候牛力不足。光明合作社就想辦法幫助他們，把原來合買的一頭耕牛讓給他們使用（由組出一定牛租）。華東苟互助組組員鄧德坤，水稻成熟的時候害了病，互助組各顧各，爭先恐後地收割了，鄧德坤的稻沒有人過問，十分焦急，病勢厉害。光明合作社知道了，派出五個社員，一天工夫把他的水稻全部收了回來。單幹農民熊天生，沒有耕牛農具，種不下田。光明合作社也

帮助給他種下，羣眾反映很好。不但這樣，在農忙季節，互助組內爭先恐后的矛盾解決不了，光明合作社就派出幹部去進行幫助。例如鄧竹水互助組，一九五四年春間，挖種山玉米、耕田插秧、採制茶叶等農活擠在一起，大家各自爭先，不好解決。合作社一面派骨幹王登高到該組，和組員共同研究，根據有利生產的原則，進行工作先后的排隊，決定先種朝北的高山玉米，後種朝南的低山玉米，又將男女勞動力進行搭配，合理分工，解決了生產的先後矛盾。同時，光明社又主動地吸收組內骨幹到社里來，參加學習訂立小段計劃、安排生產的辦法。副組長徐紀林，學了辦法以後，回組領導，訂出十五天計劃，全體組員都很擁護，十三天就完成了計劃。一九五四年種田玉米的時候，互助組不懂得如何育苗移植。合作社提前做出樣子，同時派鄧品先、朱小弟等社幹部到互助組指導幫助。這樣，密切了合作社和羣眾的關係，使合作社威信在羣眾中一天天提高起來。原來對於合作社不很关心的農民，漸漸地關心起來了。本來不尽服氣的互助組，開始服氣了。他們主動地靠攏合作社，學習合作社，訪問合作社。合作社的生產和行動，變成周圍互助組和單幹農民的先進旗幟了。

## 二、組織農民實地參觀，介紹中心社的生產合作經驗。

該鄉抓住中心合作社，不斷地組織全鄉互助組和個體農民進行實地參觀，經常擴大合作社集體生產的優越性在羣眾中的宣傳和影響。參觀的時候，採取對比的辦法，把合作社的生

產和互助組及單幹農民的生產進行比較，找出合作社生產所以好的原因。如秧苗培育，合作社的秧苗比互助組、單幹農民的長得又粗又黑。領導上就指出秧苗好的原因，是由於合作社做秧田的時候，鋪草用火燒過，增加地溫，消除蟲害，又增加了秧田肥力的結果。在參觀玉米的時候，同樣進行了和周圍羣眾的對比。指出合作社的玉米生長好，是由於改「撒播」為「點播」，玉米株距均勻，空氣陽光充足，根深，抗風抗旱力強的緣故。通過這些實地參觀，使羣眾体会到合作社集體生產的優越性。看到互助組、單幹農民所不能做到的，而合作社却能做到。例如鄉重點華東苟互助組，曾經下過決心，在技術改進中趕上合作社。當合作社做秧田的時候，採用先進辦法（割郎雞草<sup>(金)</sup>，落谷稀等），他們互助組也就跟着做。但是因為他們是以個體為單位生產的，不能統一計劃。結果，有的組員留少了秧田，沒法落谷稀。有的組員擔心割郎雞草增加工資，不願多割。計劃終於沒有實現。山玉米點播，開始的時候互助組也打算照樣做。後來，由於勞動力沒法統一使用，計劃也落了空。因此，羣眾說：「要生產好，改進生產技術，只有組織合作社。」秋收以後，全鄉在中心社的帶動和影響下有十一个互助組要求辦社。

為了使農民骨幹分子掌握辦社的經驗，有領導地建社，又先后多次召開鄉的社組聯合委員會。由光明社介紹經驗。如在開始階段，介紹社員入社時可能產生的思想動機，如何針對

社員思想進行宣傳教育，如何建立建社委員會和安排農林業生產等。接着，又介紹了社內山林問題的處理辦法，如何建立社務管理委員會，制訂合作社小段生產計劃，以及建立勞動生產組織等等經驗。這樣，使辦社經驗為羣眾自己所掌握，推動了全鄉合作化運動的穩步前進。

### 三、以中心社為核心，發動了生產競賽，進一步開展了農林業生產運動。

隨着農林業生產合作社的增加，農民的生產積極性很高，領導上進一步以光明合作社為核心，提出擴大冬種計劃，進行冬季造林，在互助合作代表會上發動挑戰。新辦的橋亭社、下慈坪社、界牌社和全鄉的互助組，也紛紛起來應戰，冬季生產競賽運動於是開展起來。一九五四年十二月間，全鄉總結評比，光明農林業生產合作社擴大春花種植面積四十九畝，比一九五三年冬季的二百十八畝，增加百分之二十二點五。冬季造林五萬六千五百株，佔全鄉造林總數百分之五十四點三。油茶育苗一千一百七十斤，恢復茶園二十五畝，播種油茶一百六十畝，興修水利水塘四個，水壩三条（共花七百余工）。冬季生產取得顯著的成績，被評為鄉模範社。橋亭合作社執行政策較好，辦社中緊密結合生產，下慈坪合作社社員生產積極性很高，冬季生產成績也很大，都評為模範合作社。同時，評出三個模範互助組，鄉模範七人，村模範二十四人。該鄉，由於明確開展以互助合作為中心的生產運動，冬季生產做得較

好。根据全鄉不完全的統計，大麥种植比一九五三年擴大面積百分之七十五，油菜擴大百分之五。山林作物方面，計冬季造林十万三千九百五十株，新种油茶六万九千四百零八株，棕樹八千六百一十七株，柏樹一万一千九百二十七株，恢復油茶八百二十畝一分，茶叶兩百畝，油茶育苗兩千斤。

## 勤 儉 办 社

(「河北日報」記者王林，見一九五五年五月四日「河北日報」)

**本書編者按：**这里介紹的合作社，就是王國藩領導的所謂「窮棒子社」。勤儉經營应当是全國一切農業生產合作社的方針，不，应当是一切經濟事業的方針。勤儉办工厂，勤儉办商店，勤儉办一切國營事業和合作事業，勤儉办一切其他事業，什么事情都应当执行勤儉的原則。这就是節約的原則，節約是社會主義經濟的基本原則之一。中國是一個大國，但是現在還很窮，要使中國富起來，需要几十年時間。几十年以後也需要执行勤儉的原則，但是特別要提倡勤儉，特別要注意節約的，是在目前這幾十年內，是在目前这几个五年計劃的時期內。現在有許多合作社存在着一種不注意節約的不良作風，应当迅速地加以改正。每一个省每一个縣都可以

找到一些勤儉辦社的例子，應當把這些例子傳開去，讓大家照着做。應當獎勵那些勤儉的、產量最高的、各方面都辦得好的合作社，應當批評那些浪費的、產量很低的、各方面都做得差的合作社。

河北省遵化縣西四十里鋪村建明農林牧生產合作社的社員們，勤儉辦社，刻苦經營，在短短的三年中，他們就由窮變富了。

西四十里鋪位在長峪山北麓，綠林深處隱藏着一百五十四戶人家。

在一九五二年前，國家每年要給這村發放五萬斤以上的救濟糧和一百九十套寒衣。雖然國家這樣支持，還有四戶不免討飯吃，孤兒寡女還曾經被迫當房、典地。如今，這些人都能有上千斤余糧，贖回了房、地；沒有房子的蓋上了房子，破舊的房子翻蓋一新。原來一家七口伙蓋一條被子的王榮，兩年多來，每人添置了一套花細布被褥，近幾天又蓋起了三間新房。王榮的妻子，指着自己的新房說：「我入社一年有了被蓋，兩年住上新房，若不是入社呀，現在連個窩棚也搭不上！」這是她內心的呼聲，也是千真萬確的事實。

究竟這個社是怎樣由窮變富，保証了社員收入不斷增加，而受到社員衷心愛戴呢？

## 白手起家

一九五二年秋后，中共遵化縣十區區委會，向党的基層組織傳達了要領導農民走合作化的道路。接着，黨的支部委員王國藩、杜魁，就在羣眾中串通建社。當時積極參加的有二十三戶，這些戶都是這村里最窮的人。全社二百三十畝地，只有由四分之一到三十分之一的若干個驢股湊起來的三条驢腿，沒有車輛，也沒有農具。有些中農看到這個光景，常說几句不中聽的話：「嘿，每年領寒衣的『骨幹』，湊合到一塊了。」這里多是冬季送糞，但是社里沒有牲口沒有車，如果只靠三条驢腿，來年六月也送不完糞。有的社員一看有困難，動搖了。

王榮說：「我在互助組的時候，組里還有四頭驢和一头牛，現在只能干作贓子。」表示到一九五三年秋后一定退社。邵慶昌、杜春等，主張向國家貸款買牲口和車輛；溫自禮說：「沒有人入社的時候，國家還幫助咱們，組織成社了，國家更得幫助了！」社長王國藩，副社長杜魁等社內的五個黨員，在支部領導下，研究了這種情況，王國藩的意見是，要辦社，就得發揮集體的力量，克服困難，保證增產，增加社員的收入。現在八字沒見一撇，就借下債，將來就會減少社員的收入。他提議上山砍柴，解決沒有生產資料的困難。黨員的思想一致了，又

开社員会討論，王國藩在会上說：「党告訴我們，劳动創造幸福，只要我們不怕辛苦，就一定能克服眼前的困难。」「山上有車有馬，只要肯賣力气去找，就准能找得來。」主張貸款的社員，听社長講得对，就打消了貸款的意見。全社十九个男社員表示：要憑我們这三十八只手，創家立業。黨員分了工，副社長杜魁，帶領十七个男社員，到三十里外的遷西縣王寺峪一帶砍山柴；社長王國藩和女共產黨員吳秀英，在家动员妇女搗糞，摟梯田里的石头和修整壩階。二十多天以后，上山的社員打回來四万多斤柴，賣了四百三十多元。錢的問題解決了。但是因为接近了旧曆年節，有些社員主張把錢分了，大伙过个富裕年。王國藩告訴大家：年好过，節好过，發展生產难，讓大家討論。社員們一討論，認識到該有个長远打算，不能千日打柴一日燒。根据社內生產的迫切需要，買了一輛鐵輪車、一头牛、一头驃子、十九只羊和一部分零碎農具。

有了羊沒有圈，有了車沒有套，有了牲口還沒有料，仍然有困难。另外，還有兩戶社員沒有糧食吃。为了搭羊圈，發动了社員投資，每个男劳动力出兩個大釘子、兩条木棍和兩捆干草，現从河灘里揀來石头，就动工了。社員們搭完了羊圈，又第二次上山。因为春耕播种季節到了，就留了十个男劳动力在家，和妇女們一起送糞、整地，由九个人去砍柴。过了二十多天，在家的完成了整地送糞，上山的把砍的柴賣了二百一十元。这时候，牲口有了草

料，断粮的社员有了饭吃，社里还添置了一头骡子、十一只羊和磨豆腐的全套工具，开起了豆腐坊。常年贫困造成经济力量的空虚，不是一下子能改变的。春播开始了，种籽还没有准备，又有半数以上的社员没有粮食吃了。山草发青，不能再砍柴，严重的困难，使社员们又滋长了要求贷款的情绪。王凤德说：「实在没有办法，就向国家贷点款吧！」社干部又组织大家讨论是不是实在没有办法了，批判了总想依赖国家而自己不想办法的思想，指出：万事开头难，社员应当多想克服困难的办法。反复讨论以后，共产党员杜魁、梁进田，拿出了现时吃不着的粮食，借给没有粮吃的社员，带动全社进行粮食的通融，又凑起了白薯种籽，养上了二十多条洞子（去）的白薯秧，有的社员拿出了自己保存的粮食种籽，有的从亲戚朋友家借了种籽来，这样度过了困难，完成了播种。养的那二十多条洞子的白薯秧，除了本社用的，还卖了五百多元，解决了夏锄期间全体社员的缺粮用款。

## 再努一把力

秋收以前，这个社遭受了更大的困难。庄稼还不熟，社员都沒有粮吃了，情绪低落。王荣后悔不该入社，说：「不入社时，儿子给人扛活，虽然说一年才挣一石多粮，可是连嘴也

帶出去了。現在一個米粒也沒有人給，還得張着嘴吃家里的。」鋤地的時候，有人把他地界子上的亂石頭往一起堆了堆，他立即制止說：「別動吧！動了，將來是麻煩。秋後我還說不定不在這個社哩！」有的社員就主張吃青。這時，社務管理委員會就積極鼓動社員再努一把力，克服秋收前的最後困難，不要躊躇眼看到手的收成。提出「現在多受一點苦，秋收多得一成糧」的口號，組織社員割荊草芽子（綠肥原料）換糧吃。草賤、人多，換來的糧食供不上吃。王國藩為先盡社員吃飽，他一家老小曾經兩天沒有嚥着糧食味。中共遼化縣十區區委書記趙湧興問到他社的困難情況的時候，他說：「只要把社巩固下來，使全體社員往后永遠不挨餓，我一家子現在少吃几頓不算啥！」區委一再給他們解釋：缺糧吃，貸點生活貸款，把社員割的荊草芽子壓成肥，省得種麥時買糞。發給了他們生活貸款五十元。由於社員們的艱苦奮鬥，困難被一個一個地克服了。到秋天，社的庄稼丰收，社員們比較單幹的時候增加了百分之六十的實際收入。另外，還積累了價值二千四百元的公共財產，奠定了進一步發展生產的基礎，鼓舞了社員的愛社熱情。秋前曾反對動地界亂石、幾次表示秋後退社的王榮，有十一畝地，七口人，三個劳动力，一九五二年在互助組只收了六石糧，入社的第一年就分了四十一石糧。他找到社長和社務管理委員說：「趕緊把地界（都是三、五尺寬的亂石灘）刨了吧！有地界子，不光少種一兩塊地，種地的時候，還碍手碍腳！」社長說了一句：「別動吧！」

動了，將來是麻煩……」他知道社長是在和他开玩笑，紅着臉，不好意思地說：「這回我打定了主意，一輩子不出社了！」

這社建社以後的第一年，克服了重重困難，搞好了生產，對於不相信這個社能搞好生產的社外中農，沒有向他們吹大話，相反的，對於他們表示了緊密團結和誠懇幫助。夏末秋初，霪雨連綿，中農杜芳的七畝庄稼，草長得比苗高，溫自全有三畝白薯，溫永全有三畝稻子，因為收拾不出來，賭氣說不要了。社里幫助他們搶鋤出來。中農王悅，有三個勞動力，種着三十多畝土地，養着一头驢、三頭牛、三十只羊、四口豬，他在春天會說：「讓合作社使出吃奶的勁來，三年以里，也趕不上我的產量。」他有意地在挨着合作社的土地上，和社種同樣的庄稼。夏季該施追肥了，社往玉米地里送糞，他也送，社里人多手多，隨送隨施。他只能把糞堆到地邊上，想不到當晚下了大雨，他的糞被水冲跑了，社的糞却在地里使上了勁。到秋收的時候，他看着社里樣樣庄稼都長得好，口服心服。中農認識到貧農是全心全意辦社的人，王鳳仁說：「若不是這伙抱扁擔、揜斧子的，這個社可辦不起來。」以前有人認為「和窮人們在一起，只有挖眼的，沒有貼金的」。這時，很多人主動地到社里幫忙，要求入社。王貫洲、杜恒等人，白天搶着給社里趕車，晚上給社里鋤草餵牲口。佟富的老婆向社保証：只要社里批准他家入社，就一定改變愛罵街的坏毛病。王淑珍經常和她男人吵架，甚至吵到要离婚。

因为原先沒有批准她入社，這會向社務委員會表示：「只要允許入社，我們再也不吵嘴了。」這個社原來二十三戶，這時擴大到八十三戶。

## 量力而行

中農湧進社里來了，社的經濟條件顯然好些了，社員中就產生了兩種思想。以社長王國藩和副社長杜魁為代表的大部分老社員，認為能夠吸引了中農入社，是因為艱苦奮鬥，克服了困難，增加了收入。現在經濟條件雖然說好點了，仍然應該精打細算，刻苦經營。個別的老社員和新入社的中農，却認為現在有條件了，就該把社辦得「像個樣子」。杜峯、王秀森等有牲口的新入社的中農，主張把牲口、車輛都作價歸社，說這樣可以使社顯得排場，有了牲口車輛使，還可以避免有牲口、車輛的戶「吃虧」。這是個新問題，能不能正確解決這個問題，成了能不能保證不斷增加社員收入，使社穩步前進的關鍵。黨的支部組織社內的黨員、團員討論了這兩種主張，還深入到社員中去聽取社員們的意見。老社員邵慶霖說：「我們要把賬算清，不能只圖好看，把社變成驢糞球——外面光！合作社優越，是組織起來力量大，能克服困難，增加生產，不是擺大架子，充闊氣。」中農杜忠說：「還是牲口、農具折價入社好，

入社以后个人省心，死活好坏都是社里的了。」社長王國藩（村支部委員）把这些情况提到社務委員会上研究，研究的結果，大家一致認為：第一，社還沒有力量一下添置这些东西，若硬添置，就会使社負債過重；第二，一部分新社員，尤其是新入社的中農，要求牲口、農具作價归社，不是全心全意为社打算，却是圖的自己省心，这样把东西投到社里來，一定管理不好，結果会使社受損失；第三，最好的办法是私有伙用，給一定報酬。为了使社員相信这个办法好，要算清以下兩筆賬。一是算目前牲口作價归社是好处多还是坏处多。新社員有十七头牲口，按每头平均八十元算，就要一千三百六十元，按每头每天餵兩斤料、六斤草算，就需要一万二千四百一十斤糧，三万七千二百三十斤草。这些东西按最低價格（每斤料糧六分五釐、每斤草二分五釐）算，共折款一千七百三十七元四角；再說，这些驢比不得别的牲口，不能集中在一起，起碼要用兩個人經營，按每个人每年三百个劳动日、每个劳动日一元四角計算，就需要八百四十元。總計就是三千九百三十七元四角。如果再加上牲口入社后需要添置的一些家什，和其他一切農具入社折款，社的負債数目將会更大。这些債務，要用社里五百畝土地的收穫量才能偿还，結果是绝大部分社員在丰收以后还会沒有飯吃；如果不归还，把牲口和車輛入社的戶就会不滿意。不論归还和不归还，都会影响社的巩固。第二筆賬是向有牲畜的戶算清私有伙用給一定報酬，个人並不吃亏。社里要耕种土地，要拉土、送糞，

改良土壤，常年要用牲口，社里按牲口的强弱，每用一天給五角或者六角錢，如果一头牲口一年能讓社里用二百天，牲口戶就能够得到一百到一百二十元，自己推碾、走親、拉墊腳攢糞，使用着也方便。同时有牲口的主，差不多都有一兩口猪，这样連牲口帶猪，再加上有足够的墊圈土，勤除棚、勤墊圈，一年最低能積十五車糞，按中等糞，每車二元五角計價歸社，还能收入三十七元五角。这样养牲口的戶每年能增加一大筆收入，更好地改善生活。

這兩筆賬，給社員們分清了兩種主張的是非，社員溫自禮說：「大家办社和一家过日子一样，有一个錢置一个錢的家業，我們把社的生產搞好了，再添車買馬也不晚，不能肚子里沒食，硬充大肚子。」有牲畜的社員也同意了私有伙用。这时有些人又提出了新問題，有的社員說：「牲口私有伙用，个人和社使用时發生了矛盾怎么办？」私有伙用的牲口这样多，是不是会在使用上發生不公平的現象？有牲口的社員提出：「不是誰的牲口，誰使着不經心。」有的提出：「農具私有伙用，使坏了怎么办？」經過討論，首先明确了合作社除了春种秋收，跟單幹时不同的是，还要進行改良土壤等農業的基本建設，社員現有的牲口，不愁沒有活做；其次是为了使有牲口的戶心里有底，確定讓有牲口的戶自報牲口出勤率。为保証社里到时有牲口使，經過討論，規定社和有牲口戶如在使用上發生矛盾，在不超过牲口戶自報的出勤率时，要尽社使用，保証社的生產不受影响。對於怎样使用和保护牲口，討論当中明确了：牲口虽

不是全体社員公有，却是为全社的生產服务的，因此，对待社員的牲口，要像对待公共財產一样爱护。同时規定牲口随主人搭配到一个生產隊，是誰的牲口，由誰使用，在一定的时间，要完成一定的生產任务，这样使有牲口的戶解除了讓別人使着不放心的顧慮。私有伙用的農具，坏了由社負責修理。这些問題的解决，避免了在新情況下不顧社的需要和可能，盲目擴大公共財產的偏向，保証了社的繼續穩步前進。

## 开源節流

解决了牲畜、農具問題以后，一部分社員產生瞧不起砍柴、割草等生產，認為不如搞运输、榨油等副業收入多的思想。社里召开了生產隊長聯席會，繼續進行勤儉办社的教育，指出：擺在社面前的生產有兩種：一种是要大本錢，沒有把握；一种是不用本錢，只要辛苦些就一定能增加收入。這兩種办法讓大家選擇。鮮明的比較，使大家選擇了第二種，在社員羣衆中克服了貪多、貪大、想一口吃個胖子的思想，都主張步子要迈穩一點。一九五三年冬季，他們就用打柴的款添置了三头牛。这时，他們對於可能增加的收入，仍然一點也不放棄。比如在一九五四年秋收開始的時候，他們响应國家精收細打的号召，強調要「顆粒還家」。社長王國藩，專為這事跟社員們算了一筆賬：全社三百畝花生，按每撮丟一顆計算，就要丟五千一

百斤。这个驚人的数字，引起了全体社員的注意，男社員們保証每撮花生「三面見鐵」（三面都刨到），女社員們表示：「要从細收細打中，給社扒拉出一輛膠輪車來。」这年的秋季和冬季，他們通过精收細打、砍柴、割草，給供銷合作社加工搓花生米等項生產的收入，沒有向國家借一個錢，就添置了价值一千五百五十元的兩頭驥子，兩輛膠輪車，二百元的肥田粉和一百八十元的牲口飼料。他們更注意節約开支。一九五三年秋天，對於農具实行了私有伙用伙修的办法，但是在实行之后，很快就發覺這办法是財務工作上的一个大漏洞。有的社員認為坏了社里負責修理，在使用时就不大小心。如社員杜良到地里就把鋤头弄壞了，社里花四元多賠了他一張新的。對於杜絕這個漏洞，社務管理委員會學習了饒陽縣五公鄉農業生產合作社的財務包干制，在四个生產隊中試行了小型農具的修理包干，每隊每年發二十元，如果不够了，本隊自己想法，如有富余，歸隊員自己分配，結果都沒有用完。因为大型農具沒有包到隊，大型農具的損壞率就很高，一九五四年全年的修理費用，竟達一百二十元；总務的一攤沒有包，會計室的紙、墨、煤油，社員們亂拿亂用。根据以上試行的結果，在一九五五年春季，決定把所有農具的修理都包到隊，對於社務管理委員會屬下的會計室、牧羊人、運輸員，都實行財務定額包干。在開始實行以前，社務管理委員會提出了包干定額的初步意見，組織全社八個隊的社員討論，讓大家研究修改，一九五四年秋后新入社的中農們不滿意，

說：「一個隊種二百多畝地，耠子〔弋〕、犁杖、蓋〔八〕，樣樣俱全，一年只有三十元的修理費够幹哈？如果一年就这么點錢，那社里就給買新的。」一些老社員不同意這個意見。屈煥說：「如果你的家具不壞，入社以前能用，現在一定还能用，咱們應該有啥使啥，用不着去買新的。社里多花一元錢，至少你要往外拿一分。」王榮說：「使家具小心点，是輕易坏不了的，要對社負責少損壞家具，三十元的修理費足夠用。」經過爭論，認識上統一了，嚴格推行了財務包干制度，杜絕了應該杜絕的漏洞。社長王國藩說：「坑水是一滴一滴集成的，社的財產沒有少也不会有多，這些漏洞乍看不算大，日子長了，就是了不起的損失。」

建明農林牧生產合作社，从一九五二年秋季建立，戰勝了重重困難，顯示了組織起來的優越性，吸引了廣大農民，使社在三年當中，由二十三戶發展到八十三戶，又發展到一百四十八戶，使全村凡是是可以入社的都成了社員，實現了全村合作化；生產資料由一無所有，積累了十二頭牛（其中有繁殖的七頭）、兩匹驢、三匹騾子、五輛大車（三輛鐵輪車、兩輛膠輪車）和各種羊一百零三只，共值六千多元的公共財產；六百多畝梯田栽上了菜樹，千畝荒山生長着綠林，村北河灘上的二十七萬多棵楊樹，都已經有一、兩丈高。副社長杜魁在提到該村的遠景的時候說：「有黨的領導，有我們的手，三、五年后的西四十里舖，將是衣食富裕、

鳥語花香的山村。」

## 勤儉辦社，建設山區

（李琳、馬明，一九五五年九月十五日）

**本書編者按：**這裡說的是李順達領導的金星農林牧生產合作社。这个合作社办了三年，变成了一个包括二百八十三戶的大社。这个社所在的地方是那样一个太行山上的窮地方，由於大家的努力，三年工夫，已經開始改變了面貌。劳动力的利用率，比抗日以前的个体劳动时期提高了百分之百十一点六，比建社以前的互助組时期也提高了百分之七十四。合作社的公共積累已經由第一年的一百二十元，增加到了一万一千多元。一九五五年，社員每人平均收入糧食八百八十四斤，比抗日以前增加了百分之十七，比建社以前增加了百分之二十五点一。这个社已經做了一个五年計劃，实行三年的結果，生產總值已經達到五年計劃的百分之一百零点

六。这个合作社的經驗告訴我們，如果自然条件較差的地方能够大量增產，为什么自然条件較好的地方不能够更加大量地增產呢？

山西省太行山中的平順縣西溝鄉，原來是一些荒涼閉塞的山庄。这个位於海拔一千二百公尺的高山庄里，童山禿嶺，耕地塊小零散，土薄石厚，自然条件非常不好。例如西溝自然村的四百七十三畝耕地，被分成二千七百多塊；而且因为多半是梯田坡地，邊岸常被雨水冲刷，水土不易保持。一九四三年到一九五一年的九年当中，全鄉先後組成二十六個互助組。組織起來的農民利用節省出來的勞動力和財力，攀登在這些山野里，集體修邊壘岸，逐漸保持水土。並且用里切外墊、整修梯田、淤灘地的辦法，擴大耕地，逐年為全鄉人民增加收入。李順達原來領導的那個互助組到一九五〇年每畝產量已經比抗日戰爭以前增長了百分之七十七。人們的生活也隨着由抗日戰爭以前的「糠湯菜水家常飯，吃頓小米是過年」，改善為「米麥生活變花樣，油鹽調料加醋醬」。但是那時互助組受各家分散經營的限制，許多較大的山地建設和農業改革無法進行，山地的貧困面貌也難以从根本上改變。到一九五二年，為了適應進一步發展生產的需要，由李順達領導建立了金星農林牧生產合作社。這個合作社的建立，很受農民歡迎。就在這一年，入社農民已經佔全村農戶總數的百分之五十一。

## 美好的远景鼓舞了人心

金星農林牧生產合作社的巩固和擴大，使山區巨大的增產潛在力有了挖掘的可能。可是當開始還不了解如何才能充分利用當地的自然條件保証繼續增產的時候，曾經在這裡辛勤勞動幾十年的農民們，都感到這個貧瘠的地方已經走頭無路。按照他們的說法是：「黑老山溝、土少盡石头，不說用機器種地，連拖拉機的腿也放不下，哪能過渡到社會主義？」「勞動力和畜力都組織起來，各樣技術都試過了，想來想去，再增產沒有盼望了。」社外富裕中農桑榮河搬到潞安縣平川以後，社員路文全、李德才等五戶也準備搬家下山。區村和社里的幹部對於這個新發生的問題也沒個好辦法。不讓走吧，生產內容貧乏，沒個好奔頭。讓走吧，眼看全年的生產計劃完不成，而且全國的山地很多，讓誰去建設呢。

為了扭轉這種局面，中共平順縣委會和西溝村党支部，首先根據上級黨委關於建設山區的「農林牧全面發展」的方針，通過發動羣眾具體制訂山區長期建設計劃，讓農民看到社會主義的美麗遠景。一九五二年初，平順縣委領導西溝村農民實地勘察，仔細算賬，從農業、林業、牧畜業三方面發掘潛在能力，並且在這個基礎上制訂了從一九五二年到一九五四年的

三年全面建設計劃。這個計劃標明：三年以後，全村農民的總收入，將由原來折合糧食九百二十五石四斗八升，提高到二千一百七十五石。計劃中規定的修灘地一百二十畝、修小型水庫、開山溝七處，把細小的泉水和雨水積蓄起來，便可以使全村干旱缺水的耕地擺脫旱災的威脅。在山野的荒坡上，種植牧草，繁殖牲畜。從這個計劃中，農民普遍地感到建設山地有方向有奔頭了。早已搬家下山的郭長則聽到這個計劃，後悔自己不該搬走，正在準備搬走的李德才、郭寶山等也就安心山地生產了。

一九五二年秋天，李順達到蘇聯參觀返國回村以後，全西溝鄉頓時活躍起來。李順達拿出一些照片給大家看：西伯利亞茂密的森林、山里的大材木廠、巍峨漂亮的洋房、通達山頂的馬路……。李順達又具體地介紹了蘇聯西伯利亞山區農民按照斯大林改造大自然的計劃，遍山植樹造林，出產了大量木材，供給國家的建設，格魯吉亞山地的集體農莊，農、林、畜牧相結合，也已經機械化和電氣化了。大家想想蘇聯，看看西溝，明白了蘇聯的今天就是咱們的明天，西伯利亞農、林、畜牧的結合發展就是咱們的方向。李順達又告訴大家，必須從遠處着想，從近處着手。他們便根據蘇聯建設山地的經驗和當地的具體條件，把原來的三年建設計劃修訂為五年建設計劃。黨的過渡時期的總路線公佈以後，接着又制訂了全鄉十五年農、林、畜牧業全面發展的遠景規劃。這個遠景規劃分別規定了全鄉適宜於發展農業、林業

和畜牧業的區域，根據這個規劃，全鄉一萬八千多畝光禿山坡，要進行封山育林、種植各種  
菓樹、木材樹和牧草；五百多畝干河灘上，要淤起三百畝肥沃的河灘地；各種優良品種的牛、  
羊、豬、雞和蜜蜂，也要大量地繁殖起來。這個計劃實現以後，西溝鄉將是一個「菓木成林，  
牛羊成羣」的地方，每人的收入將比一九五二年增加八倍。中共西溝鄉黨支部在制訂上述這  
些長期建設計劃當中，召開多次農民座談會，認真征求意见，發掘哪怕是最微小的增產潛力，  
並且經常用實現長期建設計劃的意義、辦法和計劃的具體內容鼓舞農民建設山區的热情。現  
在西溝鄉包括三個自然村，已經聯合組成了一個大社，入社農戶佔全鄉農戶總數二百八十三  
戶的百分之九十七。他們從親身體驗中感到，只有將所有的勞動力和財力統一組織起來，合  
理使用，才能實現這個遠景計劃。

### 合理地使用勞動力

為了保證長期建設計劃的實現，只限於過去在一千九百二十多畝耕地上投入農業生產的  
勞動量，遠不能滿足在二萬零八百多畝遼闊的山野間全面建設農、林、牧業的需要。但是以  
往的勞動力利用率是很低的，農民中有一種說法：「半年辛苦半年閒」，「吃正月、坐二月、三

月头上还可歇一歇」。这种多年的冬季休閒的習慣，自从建立互助組以后就有了一些改变，可是因为集体劳动和分散經營的矛盾，劳动力的浪费現象还是很驚人的。

金星農林牧生產合作社建立以后，为充分地利用劳动力的潛在力量提供了有利的条件。

合作社从以下兩個方面使劳动力的使用日趋合理。

首先，加强劳动的管理。这有三个办法：

第一、按照全社長期建設和年度計劃的需要，建立劳动組織。在社務委員會的領導下，共設有田間工作隊、林業股、畜牧股、基本建設股和財務股等組織。同时，把所有的劳动力投入各項生產，並且根据各个人的技能，進行分工分業，以發揮各人的專長。

第二、实行合理的劳动报酬制度，保証工作質量和各項生產計劃的均衡地完成。开始，由於對於投入造林、修灘等基本建設的劳动工規定暫不分紅，結果發生了重視農業生產忽視長期建設的偏向。后来实行所有劳动日統一分紅，便保証了兩項指标的均衡完成。为了克服有些社員在劳动中圖快不顧好的單純追求劳动工分的毛病，还在主要作業中实行了「按件記工」的办法，劳动的質量、数量都有很大的提高。坚持实行男女同工同酬以后，只一九五五年妇女在社內做的劳动日就达到八千九百六十七个，佔農業劳动日总数的百分之三十五。

第三、坚决減少非生產性劳动的浪费現象。例如，过去远地山地的肥料都是用人担送，

現在採取牛羊就地修圈，就地積肥的辦法，每年節省的工作日在二千四百多個以上。一九五五年全社輔助性的雜工，由一九五四年佔總勞動日的百分之七點八減到百分之三點三。

其次，黨組織在勞動過程中，組織了勞動競賽，並且通過宣傳網把祖國社會主義建設的成就、黨和政府對於山地人民的关怀和社內的生產成績等實際例子，不斷地向社員進行宣傳。這激励着西溝鄉農民對山區的熱愛，並且使社員們保持了戰勝自然的積極情緒。「山是山，山地前途大無邊」。成為他們共同的語言。在那土地封凍和春雪未消的時候，社員們就冒着風寒，爆炸高山石塊，整修用石头壘起的梯田岸邊。最近增修的九十五畝河灘地，是他們從遠處石山上抬來石頭壘好地邊，攔蓄將被洪水沖走的泥沙淤成的。這裡的每一寸土每一株樹都是付了很大的代價才培植成的。

一九五五年全社共投入農業、林業、畜牧業、副業（家庭副業在內）等的勞動日六萬一千三百六十八個（每個男勞動力平均二百二十多個，每個女勞動力平均七十八個）。這樣全社勞動力的利用率，比抗日戰爭以前提高了百分之一百一十六，比建社以前提高了百分之七十四。

## 精打細算

農、林、牧業全面發展的建設，還需要許多財力、物力作保證。解決這個問題必須依靠自力更生，不能等待國家的援助，但是「家底」還很單薄。社務委員會分析了這種情況，根據「因陋就簡，勤儉起家」的精神，確定了就地取材，挖掘一切物力、財力的潛力。具體辦法有：

一、從多方面找尋增加現實收入的生產門路，積累為着擴大再生產所需要的資金。從一九五二年到一九五五年的四年內，每年全體社員投入社內的擴大再生產的資金佔總收入的百分之十四點三到二十八點二三。一九五五年全社利用地邊、村邊廢棄的小片荒地共增產各種秋菜三十萬斤。一九五五年春季，副社長申紀蘭提出的「發動婦女上山拾羊糞」的合理化建議被採納以後，所積的羊糞大約值一千元以上。

二、各項生產都注意不斷降低生產成本。全社計劃養豬一百口，原計劃每年需要購買谷糠三萬斤和粗糧五千斤。餵豬的婦女們想出「少餵糠、不餵糧、多餵野菜和玉米軸」的辦法，一九五五年在毛豬增加到一百三十七口的情況下，採集了野菜三萬五千斤，並且以十四萬九千斤玉米軸作飼料，總共節省了價值一千八百元的糧食和谷糠。過去每年的大批玉米稈稈當

柴燒掉，又購買商品肥料來補助肥料的不足。近兩年農民已經改變了這種習慣，一九五五年用玉米稈稈漚肥九千六百擔，足夠一百六十畝地施用。

三、堵塞浪費，減少非生產性的开支。原來從一九五二年到一九五四年建築新房六十間的計劃被取消以後，暫時把一部分旧房旧窑作為全社的羊圈和牲口棚。建社初期因為畜牧業經營不善，損失二、三千元。一九五五年，根據社員意見，減少了津貼羊工抽煙、養兩只狗等五項不必要的費用，共節省开支六千四百七十元。為了保證牲畜安全過冬，避免發生凍瘦死亡的現象，現在全社已經打草貯青五十七萬多斤。

金星農林牧生產合作社在進行以上這些工作時候，特別注意了對於社員的合理化建議的鼓勵和採納，社員的各種物資投資和勞動，都經過民主討論付給適當的報酬。這樣就保證了逐年的生產投資，並且逐年增加了公共積累。全社公共積累的價值已經由一九五二年建社時候的一百二十元增加到一九五五年的一万一千九百一十一元，增加了近一百倍。

## 西溝鄉的舊面貌正在改變

四年以來，經過貫徹執行「勤儉辦社，建設山區」的方針，西溝鄉的舊面貌已經在開始改

变。站在最高的后背山头俯瞰，眼前展现出一幅美丽的景象：山顶上新植的一片片绿色树林，已经和生长在层层的梯田里的庄稼衔接起来。新开垦的梯田、坡地一九五五年长起了茂盛的玉米、谷子等作物。成长中的加拿大杨树、东北蘋果和青島葡萄等优良树种，再过一两年就要开花结实。此外，还擴大了几处牧场，有千余只马、牛、羊时常在那里牧放。一九五五年全社总收入折合粮食达到八十六万二千七百六十六斤（其中農業收入为六十万九千六百六十三斤），每人平均八百八十四斤，超过抗日战争以前百分之七十七，比建社以前增加百分之二十五点一，超过一般社外农民百分之二十三点三。从生产总值上看已经达到全鄉第一个五年计划规定的百分之一百点六。

随着生产的發展，农民的生活也有所改善。球鞋、手电灯、雨伞和毯子已经成为农民的普通用品。现在，全鄉的小学校由抗日战争以前的一个增加到四个，社办的民校有五个，参加學習的社員有四百四十二人，並且有一百一十四个男女青壯年加入扫盲識字班。其中达到扫盲标准的畢業生四十九人，識字五百到一千个的二十二人，並且培养了会計員、記工員、讀報員、技術員共四十三人。此外，社里还設置了圖書館、收音机、電話机和田間使用的圖書包，并且有八音会<sup>(5)</sup>、讀報組等學習和文化娱乐組織。新建的衛生所，接產站，都有簡單的防疫注射設备，还向農民進行日常的保健衛生教育。西溝鄉的農民提到衛生上的变化的时候

說：「解放以前，白天地主們剝削我們的勞動；黑夜臭蟲、跳蚤又吸我們的血。家里不能睡，還得搬到院里去過夜。現在可以安安穩穩地睡覺，痛痛快快地勞動了。」

「毛主席像太陽，光芒照到西溝鄉，自从辦起合作社，生活过得喜洋洋。」西溝鄉的農民正充滿信心地更加勤儉地進行他們的山區建設。

# 翁牛特旗建立了十二个畜牧业

## 生產合作社，使牲畜大為發展起來

(中共原热河省委辦公廳，一九五五年九月二十日)

本書編者按：這一篇寫得很好，可供一切畜牧業合作社參考。

### 牧民獲得牲畜，生活迅速上升

翁牛特旗蒙古族自治區地區遼闊，東西三百里，南北一百六十多里。水草豐富，人煙稀少，有天然的大塊牧場，適於放牧。全旗七个努圖克〔①〕，一个是純農業區，三个是純牧區，三个是半農半牧區。共七千七百九十三戶，五万九千四百一十九人。其中有蒙民一万八千二百五十三人，佔總人口的百分之三十點九。一九四七年，由牧區人民自己決定，和農業區一起，實行了土地改革，廢除了封建的壓迫和剝削，許多貧困牧民第一次有了自己的牲口，成了草原上的主人。

几年以來，中國共產黨地方黨組織和各級人民政府，根據毛主席的指示，提倡「組織起來，發展牧畜業生產」，結合地區特点，以牧畜業為主，扶助貧困牧民發展生產。在各族人民的團結和努力下，肅清了土匪。在和平環境中，實行了免稅政策，使牧民休養生息，並且提高了畜產品的收購價格。因此，牧業生產迅速發展，根本改變了牧區的貧困面貌。到一九五二年統計：牲畜總頭數已經達到十四萬七千六百五十六頭，超過歷史上最高水平（一九四三年）的百分之七點四。其中，牛超過百分之五十八點四，山羊綿羊接近歷史最高水平。隨着畜牧業的發展，人民收入大為增加。到一九五二年，人民購買力，每人平均已經達到二十五元七角，超過一九四九年的三點七倍。隨着畜牧業的發展，逐漸改變着牧民的生活習慣，逐步定居，適當集中居住。例如七努圖克召克圖嘎查〔二〕，一九五二年有平房一百七十間，比一九四七年增加一半，蒙古包減少了百分之二十三。

在牲畜的飼養管理方面，也有很大的提高。因而增加了繁殖率，減少了死亡。根據三個牧區的統計：一九五二年牛繁殖率达到百分之九十二，比一九五一年提高百分之十點二。二努圖克應當配種母牛五千四百七十六頭，配了五千三百六十一頭，佔百分之九十七點九。從死亡和被狼吃等損失來看，一九四九年曾損失馬三百三十三匹，牛三千四百九十七頭，羊七千四百四十一只。一九五一年損失馬九十八匹，牛一千零五十七頭，羊二千零三十一只。這

一年合計，比一九四九年少損失八千零八十五头。特別值得注意的，是在牧業經營當中，出現了一批打狼組、合伙放牧、互助合作放牧等初級合作形式，都比散放、自放減少了損失，增加了繁殖率，已經成為牧民所歡迎的形式。

## 兩條道路的鬥爭

牧區在經過一九四九年、一九五〇年和一九五一年几个年頭的丰收以後，階級情況已經發生了很大的變化。根據熱河省委工作組在七努圖克召克圖嘎查調查，土地改革以前，全村七十四戶中，有牧工三戶，貧困牧民三十七戶，中等牧民二十九戶，富裕牧民一戶，牧主三戶，地主一戶。貧困牧民或者還不富裕的牧民佔百分之九十三點四，富裕牧民佔百分之一點三，牧主和地主佔百分之五點三。到一九五二年全嘎查有七十二戶生活上升，生活比較困難的減少二十二戶，富裕牧民增多到二十三戶。這時，貧困牧民一般有兩條牛，加上農業和副業收入，打一部分短工，一般都能維持生活。中等牧民一般有三頭到四頭牛，每人平均收入原糧八百四十斤到一千斤（漫撒籽），有的除掉吃穿還有剩餘。富裕牧民一般每人平均有牛六頭以上，每人每年平均收入原糧一千零八十斤以上，生活富裕，個別的還有僱工。

由於牲畜增加，出現了各種經營方式。一種是僱工經營。例如召克圖嘎查，一九五〇年，有四十戶合伙僱工放牧的，佔全嘎查的百分之五十一。到一九五一年，就增加到四十九戶，佔全嘎查牧戶的百分之六十三，其中有牧主兩戶、中等牧民三十三戶。在農業經營上，「招園子青」〔三〕和「三大份」〔三〕的，一九五〇年有十三戶（佔牧戶的百分之十七），一九五一年有九戶。高利貸也日漸活躍，「鐵牛」、「倒扒皮」，等於「大加三」〔四〕，比「驢打滾」還厉害。有的黨員、幹部對於社會主義缺乏認識，生產上升以後也有的招青、放債，發展資本主義。再一種方式是合作放牧。從一九四九年開始提倡，到一九五二年初，全旗已經出現了十四个合作放牧組，二十三個換工互助放牧組，二百三十八個輪流放牧組。這些初級的互助合作組織，組織起來之後，顯示了優越性：（1）牲畜有專人看管，因而減少了死亡。（2）節省了勞動力，可以騰出人來種漫撒籽，解決了人力不足的困難。（3）增加了收入。例如朋斯克組，在一九四九年八戶組員只有大牲畜一百八十九頭。到一九五二年，除了賣掉一百零九頭以外，還有四百七十九頭。（4）初步把分散的個體的勞動，變成互助的勞動，提高了勞動效率。但是初級形式的互助組，不能滿足組員進一步發展生產的要求，許多牧民還要求辦畜牧業合作社。

自一九五一年十二月，党中央在黨內發佈了農業生產互助合作決議草案。旗委結合整黨

在黨內進行了社會主義遠景教育，批判了某些黨員的資本主义思想，對於牧民的教育很大。

黨員根登說：「我的牲畜多，自己放不過來，僱人放吧，又走了牧主道路，解決這個問題的方法，就是入合作社。」婦女主任爾敦呼說：「若不把牲畜組織在一起放，按勞取酬，還像過去那样，就不能到社會主義。」明根白音說：「我的牲畜多了還不算，還得提高質量，如果單幹，一家想買一個短角牛還買不起，入了合作社人多就好辦。」牧工官佈說：「我在共產黨領導下，生活上升了，可是要想过得更好，咱們力氣就達不到，入了合作社，按照個人特長、分工分業，大家好好幹，大家發財致富。」旗委在這些貧困和還不富裕的牧民積極分子的要求下，在召克圖和扎蘭敖道兩嘎查，在一九五二年四月間，試辦了兩個牧業生產合作社，吸收了社員三十九戶，佔兩嘎查牧戶的百分之十五點八，入社牲畜二千六百九十三頭，佔社員牲畜總頭數的百分之八十一強。參加的牧民佔百分之三十點六，一九五五年入組佔百分之六十，其中有黨員一百一十四名，佔牧民黨員（一百七十九名）的百分之五十八點三。

### 建立合作社的过程

兩個合作社的建立，一般都經過了一個多月的時間。以十多天的工夫，反復醞釀討論。

以二十多天的時間，討論和解決具體問題。先後進行了以下的工作：

(一) 鈍對不同的思想情況，深入地進行宣傳教育工作。開始的時候，發現社員思想很不一致。有百分之四十以上相信共產黨的人認為：「共產黨領導我們這幾年，日子過好了，再往前走，一定沒有錯。」但是，對於合作社究竟好在那裡，還不清楚。另外一些人顧慮很多。有的怕不入不好看。有的隨大流，看風使舵。有的怕孤立，怕說他落後。有的本人不願意，經過兒子說服，勉強進來的。入社以後，還有的社員懷疑入社是否吃虧，抱着試試看的態度。一般青年人表現積極。老年人顧慮較多。經過反覆的宣傳教育，解決了具體問題，經過算細賬，他們真正感到入社不吃虧，才解除了上述顧慮。

(二) 具體解決所遇到的各種問題。建社開始，在分紅問題上，走了彎路。把社員牲畜按照標準牛入社，即十只羊折一條牛。這樣，就把社員思想鬧糊塗了，不知自己入社牲畜的頭數了，感到心裏沒有底。不少的社員說：「這是歸大堆了。」社主任根據社員意見，經過討論，把牲畜作價入社。但是這個辦法也不行，一年一評太麻煩。根據以上兩種情況，又經過民主討論，充分協商，具體安排了牲畜入社和分紅問題：(1) 根據牲畜不同種類和收益大小，採取了入股分紅的辦法。把牲畜按照當地市價，十元算為一股，計算出每個牧民的入股數。退社的時候，按股退畜。(2) 分紅比例。按照牲畜種類、費工多少、收益大小規定：

牛，勞五畜五。羊，勞四畜六。馬，勞二畜八。副產品如牛奶，勞六畜四。羊絨，勞四畜六。漫撒籽，勞九畜一（分紅比例，各社根據具體情況有所不同）。（3）入社牲畜有損失的時候，根據具體情況處理，如果是跑死、丟失、狼害等可以避免的損失，由社負責，按照入社時候的股金付給。如果是不可抗拒或者抗拒無效的損失（如牛疫等），由雙方負責。入社的時候母畜繁殖的幼畜損失，由社負責。（4）為了照顧社員沒有入社的牲畜，在社員自願的原則下，由社負責放牧，畜主給工資。這樣做，社員一致滿意。在勞動組織上，根據個人特長，將全社分為飼養管理、放牧、奶食管理、農業和副業等組。在評工記分上，以十分為一個勞動日，根據每個人的強弱、經驗和技術的好壞、工作的數量和質量，民主評定。工作有比較好的或者比較差的時候，酌情提高或者降低分數。

### 牧業生產合作社顯示了優越性

自从一九五二年旗試辦兩個合作社摸索出一些經驗之後，一九五四年春季，又試辦了兩個社。同年秋後，又建了八個新社。目前，全旗共有畜牧業生產合作社十二個，社員一百九十二戶，共有馬、牛、羊、驢、駱駝等各種牲畜九千五百三十三頭。其中，入社的七千六百

四十一头（馬二百三十四匹，牛二千七百三十六头，綿羊山羊四千六百七十一头），佔入社戶总畜数的百分之八十九点二。社員自留各种老弱牲畜一千七百九十二头（馬二百十二匹，牛六百七十四头，綿羊山羊七百三十三只，驢一百五十五头，駱駝十八头），佔总畜数的百分之十八点八。公有牲畜一百零三头（馬十四匹，牛十头，綿羊山羊七十九只），佔总畜数的百分之一。全旗三个純牧区，区区有社，最多的五个，最少的一个。二十二个純牧村，有社的村九个（其中有三个村每村有兩個社，其余六个村每村一个社）。参加合作社的戶数，佔全旗总牧業戶三千二百九十九戶的百分之五点八。

社的規模：从戶數上看，每社平均十六戶，最少的十一戶，最多的二十九戶。从牲畜數量上看，每社平均各种牲畜八百头左右（包括社員自留的牲畜）。兩個老社有牲畜一千七百头左右，十个新社有牲畜七千八百头左右。最少的是三区的前進社，有牲畜二百十三头。建社基礎：全旗十二个畜牧業生產合作社，都是在常年互助組基礎上建立起來的，社內骨幹較強，有黨員三十四名，团员四十五名，積極分子五十名。除了兩個社沒有黨員（有团员）以外，其余每社都有黨員兩名到四名，最多的八名。这些社，一般都是經過半年，甚至一年的時間醞釀成熟以后，才建立起來的。这些牧業生產合作社，都已經試辦成功，顯示了优越性，成为当前廣大牧民完成社会主义改造的必要的过渡形式。

這十二個牧業生產合作社所顯示出的優越性，表現在以下幾個方面：

(一) 牧業生產合作社把極端分散落后的个体牧業經濟，改變為集體經營的半社会主义的合作制的牧業經濟。由於統一經營，統一計劃，民主管理，統一支配劳动力，解決了个体分散經營時代的盲目經營和勞動力不足的困難。一般牧業社搞起二、三年之後，可以比互助組和單幹牧民增產百分之二十到三十。這是發展牧畜業的「花錢少，收效大，收效快」的最好的辦法，也是使个体牧業生產過渡到社会主义的唯一正確的道路。牧民對社的印象很好。都說牧業社人多力量大，生產門路多，牲畜肥，繁殖得多，死得少。

(二) 牧業社可以改善經營管理，提高飼養技術，增加牲畜增殖率。由於社建立了放牧、接羔、防疫等專責制度，用細致科學的管理方法，代替了過去粗放的靠天吃飯的經營方法，用人工幫助交配代替了自然繁殖，牲畜數量增加很快，減少了死亡率。合作社根據牲畜種類、頭數、牧場遠近和牧工放牧能力，作到合理分羣，專人放牧，改變了牧區歷年來的散撒、散放的習慣。在飼養方面，實行「春放甸子〔二〕，夏放沼地，秋放沙窩」，按季移場放牧，合理使用牧場的方法，提高了牲畜的育肥率。各社並且在草原上打井，修蓋畜圈，畜棚，增加牲畜的體重和抗災的能力。在配種上，合作社又有力量精選細選，留足種畜，能組織定期交配，改進配種技術，掌握母畜發情期，減少空肚，使幼畜健壯，成活率高。紅光一

社，紅旗一社，各種母畜繁殖率，比當地牧民提高百分之一點五，死亡率減少百分之十點九。十二個社的配種受胎率，都在百分之九十五以上。紅旗、紅星二社在百分之百。到一九五四年末，牲畜頭數，比剛建社的時候，增加百分之四十七，純增殖率提高百分之八點七，並且提高了牲畜質量。

(三) 由於合作社實行了初步分工分業的規劃，能充分發揮勞動潛力，使合作社以畜牧為主，開展了多種經營，增加社員收入。在分工分業中，社務管理委員會進行分工負責，健全財務會計制度和財務管理，改善經營，按照個人特長合理調整勞動組織，合理評工記分，實行獎勵制度，逐步推行季節包工制，貫徹執行按勞取酬的原則，提高了勞動積極性，增加了社員收入。四個老社在沒有建社以前，個體經營農業和副業，收入共四千四百多元，現在收入五千四百來元，比沒有建社以前增加百分之三十一。召克圖社合理組織了四十六名男女勞動力，把活計做了安排。有九名專放牲口。七名搞牛奶奶加工廠。其餘根據生產季節，幫助移場，接羔，割條子，蓋棚，打井，並且在夏季和秋季割草三十二萬斤。有二十名勞動力，在生產空隙時間，種漫撒籽和園子一百二十畝，收入一千一百三十二元，割蘚黃草五千斤，收入二百二十元。兩年來集體造林二十五畝，使農、林、牧生產互相結合，互相支援。各個社不但增加了各項收入，在年終分配的時候，除了照顧了社員的實際收入，還積累了部分公

共財產，給發展生產奠定了物質基礎。

(四) 牧業社能加強防疫、滅狼、抗災保收工作。畜牧業生產的技術性較強，疫病多，危害性大。例如牛肺疫、炭疽病、流產菌、寄生虫、狂犬病、馬鼻疽、羊癩等，對於牲畜的發展威脅性很大，靠單幹牧民個人力量防治，是非常困難的。合作社分羣放牧，便於技術指導，能及時進行預防注射，封鎖隔離，適當治療，使疫畜和非疫畜分別管理，減少疫病蔓延和死亡。牧區狼害嚴重。集體經營以後，由於各社都組織了打狼組，並且和鄰社鄰組和鄰村建立了聯防組織，基本上控制了狼害。全旗一九四九年，狼害損失大小牲畜，達到一万一千二百七十一頭。牧業生產合作社建立起來以後，加強了打狼組織，使得社的牲畜基本上不再受狼害，並且帶動互助組和單幹牧民開展了打狼運動。一九五四年，全旗狼害損失降到九百十二頭，比一九四九年減少百分之九十二。

(五) 牧業社在國家指導下，根據工農業發展的需要，易於打破保守思想，進行品種改良，使用割草機等新式機械和發展小型牛乳加工業等，增加工業原料，巩固工農聯盟。國營種畜場，有荷蘭牛二十七頭，短角牛七頭，美利奴細毛羊一百九十只（其中有蘇聯美利奴公羊二十五只）幫助合作社配種。一九五二年幫助召克圖牧業生產合作社配種母綿羊四十二只，一九五三年產仔羊四十二只。這年又配九十一只，一九五四年產仔羊七十二只。成活率都達到

百分之百，生育健壯。一九五三年產的第一代細毛羊，春季生的到秋季上秤，就重九十四斤，比當地品種重十八斤。現在十二個社綿羊改良工作已經基本成功，並且正在推廣荷蘭牛和乳肉兩用的短角牛。該社由於集體經營，力量雄厚，一九五三年增設了小型牛奶加工厂一处，添置了小型牛奶加工機器，利用新的機器加工成奶粉，收入比過去增加一倍還多。一台割草機一天能割草一萬斤，等於一個人工作十個勞動日，減輕了社員勞動，增加了社的飼草儲備。

(六) 牧業生產合作社成立以後，根據生產的需要，使社員由分散到適當地集中，不但便於經營管理，交流經驗，並且便於組織政治文化學習，提高社員的社會主義覺悟。過去，牧民習慣按季節逐水草而居，非常分散，不便於文化的普及。組織起來以後，促進了牧民的適當集居，人有房，畜有棚，人畜兩旺。不但改變了過去各戶孤獨生活不通往來的習慣，而且文化、衛生水平逐漸提高。召克圖社，過去全社只有兩人能寫簡單的字，其餘都是文盲。現在有二十三名社員（內婦女十三名）脫離了文盲狀態，有七人能寫簡單書信，能看懂蒙文報紙。目前學文化的人正在增多，社員覺悟不斷提高，集體主義思想一天天加強起來。

(七) 各社都逐漸積累了公積金和公益金，分別用於牲畜的防疫設備和防疫費用，添置小型器械以及社員的福利事業，有效地克服了分散經營時代的脆弱性，保證了畜牧業的健康發展。

(八)不僅牧業社本身具有上述優越性，它還是牧業區進行整個社會主義改造的主要陣地。隨着牧業社的建立，牧民的適當集居，大大便利了同供銷合作社、信用合作社和手工業生產合作社的密切結合，從而促進了牧區合作經濟的發展。

廣大的貧困和還不富裕的牧民，從實際中體驗到了牧業社的優越性，要求入社的勁頭很足。一九五五年九月上旬，在旗的三級幹部會議上反映，要求入社的牧民就有一百二十戶。

牧民幹部白音格什格聽到毛主席的指示以後，高興地說：「我們互助組搞三、四年了，這回可有奔頭啦！」目前旗委對於牧業社的發展已經做了規劃：除了適當擴大老社以外，打算一九五五年新建立九個社，入社的牧民達到三百三十六戶，佔全旗牧戶的百分之十一左右。一九五六年再建立十八個（每社平均十六戶）。到一九五七年春耕以前再建立十九個社，全旗共建立起四十六個社，入社牧戶達到全旗牧戶的百分之二十以上，個別調查達到百分之五十。以便再經過几年，實現牧業的基本合作化。

## 几点体会

(一)我黨在牧民中有很高的威信。貧困和不富裕的牧民，迫切地要求組織起來，發展

生產。少數翻身以後比較富裕的牧民，對於我黨也有很大的信任，他們雖然不太積極，但是他們牲畜多，勞動力少，感到僱工放牧不光榮，也是可以跟着走社會主義道路的。同時，牧民解放幾年以來，有合作放牧的基礎和臨時合作放牧的習慣，並且有老社的樣子和農業合作化高潮的影響，牧區合作化的高潮，在將來不久，也會到來，這是應該估計到的。

(二) 牲畜是牧業經濟的主體。牲畜是生產資料，又是生活資料。牧民熱愛自己的牲畜，像農民熱愛自己的土地一樣。牲畜是活物，牧民對牲畜的感情很深。這就需要在建社當中很好地執行自願互利政策，深透地做好思想教育工作。牧業社的建社，一般要比農業社建社的時間要長，一般建社過程需要一個月左右。要把牧業社當中的具體問題認真研究討論，經過牧民同意以後，再動員牲畜入社。由於牧業的季節性，在春季和冬季都可以建社，建社的實際機會較多，便於長期醞釀，分別發展。由於牧民本身在生產上在勞動力上需要互助，在牧區不但要執行慎重的方針，還要積極執行「全面規劃，加強領導」的方針，把領導趕上去，防止落在羣眾後頭。

### (三) 建社以前要做好準備。

第一，社要建立在互助組的基礎上。互助組是當前牧區最簡便易行的、容易被牧民所接受的、大量存在的、具有社會主義萌芽的形式，也是今后一個時期內牧民組織起來的主要形

式，要大力加強對於互助組的領導。巩固、發展和提高互助組，是合作社逐步發展壯大的可靠基礎。因為互助組有骨幹，牲畜有合羣習慣，人有統一管理的經驗，這樣，牧民不會感到突然，也可以避免牲畜在驟然合羣的時候的頂架傷亡。第二，要訓練骨幹，特別要認真選擇並且訓練好的社主任、會計和飼養防疫人員。訓練的辦法，除了开办短期訓練班以外，要定期組織參觀，或者由老社的主任到互助組巡迴講演，或者由老社分片包干帶徒弟，建立牧業互助合作網，在實際當中訓練好新建社的骨幹力量。第三，要注意社員成份。先發展貧困和還不富裕的牧民（佔牧民的百分之六十五到七十五）。一般暫不動員富裕牧民入社。堅決不吸收牧主、地主和從別處逃來的地主、富農入社，保持社的成份純潔。第四，建社要根據牧區經濟非常分散，居住零散，流动性大這些特點，在建社的時候一定要充分醞釀，民主協商，要照顧牧民的生產習慣和人事條件，開始建社的時候規模不要太大。要提倡勤儉辦社的精神，不要忙於蓋房、搬家、集中居住。建社一定要全面規劃，要預先把草場情況、居住情況和各階層動態摸清楚，把骨幹、勞動力、牲畜、牧場、工農業用地等，進行統一規劃，並且要摸清楚疫情，防止合羣以後傳染疫病。

(四) 堅持自願互利原則，做好入社以前的入股分紅等問題的安排。(1) 牲畜入社有兩種形式：(甲) 將各種牲畜都折成標準牛入股，因為長大或者衰退所發生的變化，全屬於

畜主的。（乙）作价入社分紅。這兩種形式中，以第二種容易被羣眾所接受。（2）入股必須照顧到社員有自用的奶牛，照顧到社員的吃羊和騎馬問題，適當地留出自用牲畜。社里除了照顧入社牲畜和社公有牲畜以外，對於社員自留牲畜，也應當在互利原則下，由社負責放牧。（3）社里需要草料和防疫注射及行政管理等开支，牲畜入社的時候，除了入股以外，應當有一部分，用做社的底墊。（4）公積金、公益金可以參照農業社的辦法逐漸積累。由於牧業生產比較穩定，增殖較快，在正常收成下，公積金和公益金，一般不應少於農業社。但是，在開始辦社的時候也不要留得過多。（5）根據社的畜羣大小和畜種等，合理規定勞動日的報酬。（6）分紅應當實行以勞動力分紅為主的原則，適當地照顧牲畜收入，主要是分畜產品和農副業產品，盡量不分幼畜、種公畜和母畜，以保持畜羣的擴大。並且應當照顧到牧民的收入和牲畜季節性，主產品可以一年分一次，副產品可以按兩季分，既照顧到社的生產，又照顧到社員的便利。

（五）牧業社要經常注意現有社的鞏固工作，特別是增畜保畜、改良品種、提高產品質量；推廣分組分隊分羣放牧專人負責制的經驗；合理調整勞動組織和勞動報酬；健全財務管理；財務會計工作；合理分配畜產品和農副業產品，不斷增加社的社會主義積累。办好牧業社的標誌在於保證增加牲畜和畜產品。因此，要以牧業為主，適當配備勞動力，把有經驗的

好劳动力投入牧業生產，合理編組、編隊，吸收優秀飼養員參加社的管理委員會。一定要加強對於畜牧業生產的領導，積極改進技術，抓住配種、防疫等主要環節，加強經營管理，保證社員的收入增加。並且在這個基礎上，加強農業和副業的經營，增加社員的收入。但是不能影響牧業生產，更不能以經營農業和副業為主。對於貧困牧民，在經濟上要進行扶助，保證他們在社里的優勢地位。

(六) 做好政治工作，加強文化教育工作，是搞好合作社的重要環節。牧業社的成員，絕大多數是少數民族，要特別注意執行黨的民族政策，加強民族團結的教育，尊重民族習慣。不論在建社以前和建社以後，政治工作都要趕上去。必須隨時掌握社員的思想動態，經常地具體地進行思想教育工作，不斷地提高社員的社會主義覺悟和生產積極性。一切社內改革，一定要在首先提高社員的社會主義覺悟的基礎上進行，不能簡單從事，操之過急。要隨時注意培養黨員、團員和積極分子，注意建黨、建團和婦女工作，教育社內社外的黨員、團員，以身作則地團結社內社外的羣眾，搞好團結，搞好生產。並且有計劃地發展黨員、團員，充實骨幹力量，保證所有社的鞏固和健康發展。

## 五億農民的方向

(李凱、慶琛，見一九五五年十一月二十八日「人民日報」)

**本書編者按：**這個三戶貧農的合作社，幾個月以來，在全國農村中產生了很大的影響，大家都知道河北省有这么一個了不起的英雄的合作社，給貧農壯了胆。

### —

毛主席在「關於農業合作化問題」的報告中說：「河北省有一個很小的合作社只有六戶，三戶老中農堅決不想再幹下去，結果讓他們走了；三戶貧農則表示無論如何要繼續幹下去，結果讓他們留下，社的組織也保存了。其實，這三戶貧農所表示的方向，就是全國五億農民的方向。一切个体經營的農民，終歸是要走這三戶貧農所堅決地選擇了的道路的。」

毛主席在這裡所說的，就是安平縣南王莊貧農王玉坤、王小其和王小龐舉辦的農業生產合作社。

十一月二十一日，我們怀着兴奋的心情，訪問了這個農業生產合作社。在這個村子里，呈現在我們眼前的是—片新的氣象：清晨，三五成羣的男女社員們，冒着陣陣冷風搶掃樹葉，他們正在為冬季積肥做準備；傍晚，從四面八方耕地回家的農民，在一條窄長的街上，形成了長長的行列。他們在相互詢問着一天的生產成績。這村的幹部告訴我們：「最近有二百多戶個體農民報名參加了農業生產合作社，社員們為了爭取明年的丰收，開展了帶熟地入社運動，到明天（二十四日）四千七百畝白地就耕完了。可是，去年我們村却讓大雪封住了五百多畝生地呢！」

「聽毛主席的話，走玉坤他們走的道路，參加合作社，办好合作社」成了這村農民的中心話題。入社的農民都那麼喜氣洋洋，露着笑臉。村建社籌備委員會的幹部，有的在和社員商量着評議農具，有的翻着賬本規劃土地。黨的支部書記王米貴對我們說：「你們春天來，一定看不到這種情況，那時，不少富裕農民鬧退社，生產可不帶勁啦！這會小社合併成大社，退社的農民又回到社里來了，生產可變了樣子……」

短短的一年里，南王莊起了天翻地覆的變化。

## 二

一九五四年秋天，河北省農業合作化運動的高潮就到來了。安平縣南王莊原來只有三个小社，當時迅速地建成了兩個中社和六個小社。參加社的戶數，由二十一戶增到了二百六十四戶。參加農業生產合作社的貧農王玉坤（黨員）、王小其、王小龐，表現了高漲的社會主義熱情，他們帶頭入社，想盡一切辦法把社办好。但是有些參加合作社的富裕農民是想到社里來找便宜，他們表面上積極，却不是真心辦社，他們暗中有個人的打算。當時支部書記王文章（上中農）不按黨的政策辦事，只代表了富裕農民的利益，在他所領導的中社里，十四個隊幹部，就有十個是上中農。貧農王玉坤、王小其和王小龐就參加到他們這個社里。社剛剛成立，社員們根據大部分社員有牲口、有飼草的情況，決定社員的牲口折價歸社。有牲口的貧農和下中農社員，在一個下午，就帶頭把自己的牲口牽到了社里。王文章等富裕農民却不把驥子牽到社里來。這還不算，社幹部們還提出讓帶牲口入社的貧農、下中農把全部飼草都交到社里，調劑給草少的隊（草少的隊是自留驥子多的隊），留下驥子的富裕農民，却留下百分之三十的草。王玉坤和別的貧農社員向王文章等這種代表富裕農民利益、損害貧農利益

益的行為進行了堅決的鬥爭。王文章一提出驥子不入社，玉坤就找王文章說：「富裕戶的驥子不入社，讓貧農的牲口給種，這叫什麼道理？」王文章一看不妙，偷偷地把驥子賣掉了。

為牲口的飼草問題，王玉坤又質問社幹部：「入了牲口的還得多拿草，不入牲口的倒少拿草，你們光為富裕農民打算，為什麼不想想貧農？」王文章狡猾地說：「這是互助友愛。」玉坤問他：「讓貧農拿草的時候講友愛，貧農缺糧吃，為什麼不讓富裕戶講友愛？」說得王文章無話可答。社里的黨員幹部，不但沒有檢查自己的資本主义思想，有的甚至不幹工作（如王文章），有的就打擊王玉坤。在王玉坤死了孩子情緒不好的時候，他們向縣委反映王玉坤工作消極、不執行黨的政策（就是指不執行他們少數黨員幹部損害貧農利益的意見）。在有縣委派人參加的支委會上，玉坤揭露了他們這種喪失階級立場的錯誤。他們打擊王玉坤的計劃失敗了。

到一九五五年春天，一些富裕農民不積極生產，還到處散佈謠風：「社不能再辦下去了！」「辦社影響生產啦！」「划小社吧！划小了就能辦了！」但是這個社里的許多貧農、下中農都決心辦社，問題是需要改造黨的支部，需要樹立貧農在社里的優勢。不過，到這村領導整社的幹部，聽了少數富裕農民的意見，就草率確定把这个中型社以隊為單位劃分成了七個小社，王玉坤、王小其、王小龐和中農王振槐、王振福、王洛合共六戶划為一个小社。

### 三

領導整社的幹部，滿以為劃分成小社就可以辦下去了。同他們的願望相反，小社里鬧退社的問題，接二連三地發生。原來有些富裕農民，並不是真心辦小社，他們的企圖是「大社化小，小社化了」。生產隊長王文双（上中農），在沒有劃分小社以前，曾經向整社的幹部保證：只要劃成小社，我保證能領導好。果真劃成小社了，他又借口幹不了，讓社員們重新選社幹部。不少社員打算選李五（黨員）當社長，他却讓社員們選思想落后的王旦旦。王旦旦不會領導，有事王文双又不管。不久，這個社就垮台了。

在上中農嚷嚷退社的時候，一部分黨員、團員和貧農中的積極分子，繼續沿着黨所指引的道路前進，王玉坤、王小其、王小龐走在这个隊伍的最前列。當時，在王玉坤社里，兩條道路的鬥爭也在猛烈地進行着。合作社在社員王振槐（上中農）的地里種着四畝八分麥子，長得很是出色。王振槐每逢走到地邊，就打起了小算盤：六戶里只有这几畝好麥子，和貧農們在一起辦社，真是吃虧。他一看到有的小社垮了台，就同另一戶社員王振福（中農，王振槐的兄弟）商量退社。中農王洛合看到有兩戶退社的，也提出退社。王玉坤經常耐心地給他

們講方向、講政策，說服他們留在社里，可是他們說：「現在我們還不走這條道，先看看再說。」

五月里，玉坤、小其、小龐開了一次會。玉坤堅定地向他倆說：「黨告訴我們：要大家富裕，自己也富裕，就要堅持領導農民辦社。我聽黨的話，一定辦下去，你們呢？」小其說：「我也早打定主意了，像我這樣的戶，除了參加社，再沒有別的路。」小龐也說：「單幹的罪我是受够了。讓他們退吧！只要你們辦，我堅決跟你們一塊走。」他們這種辦社的決心，產生了巨大的力量。他們商量好，如果那三戶堅決退社，社里的兩頭牛，他們要伙分一头，憑着三条身子一头牛，繼續辦下去。

不久，縣區整社工作組到這村來整社。在整社會上，工作組的同志問大家打算怎樣辦，王振槐、王振福、王洛合都提出退社，王玉坤、王小其、王小龐三個人堅定地回答：他們退了社，我們也堅決辦。

王玉坤、王小其、王小龐為什麼一定要堅決辦社？下面的情況可以告訴我們。

王玉坤是個受盡舊社會摧殘的壯年人，在土地改革以前，他是村里數一數二的貧農，為了生活，不得不給地主當長工。只是因為土地改革，他分得了土地，生活才逐漸地好起來。他在土地改革斗争中最積極，光榮地被吸收為共產黨員。土地改革以後，因為是个體生產，雖

說有十几畝地，可是什麼農具也沒有，牲口也只有半頭。生產搞不好，產量很低，十几畝地也不過能收一千多斤糧食，一家好几口人，生活還是不富裕。黨發展農業合作化的政策，給他指出了方向，也給了他無限的力量。一九五四年合作化運動中，他就積極地帶動農民辦社。

王小其是青年團員，他和他的母親永遠不會忘記土地改革以前的辛酸的日子。那時候他的父親死去了，母親領着他過日子，經常缺吃少穿。土地改革以後，生活比以前改善了，可是什麼農具也沒有。牲口呢？也不過一條牛腿。他的年紀又小，不懂得種地技術，土地產量也很低，一家人的生活總是巴巴結結。當着黨指出農業合作化的道路是農民擺脫貧困的唯一正確的道路的時候，他就和母親商量着帶頭入社了。

王小龐，他在小的時候，跟母親討過飯。土地改革以後，因為缺這少那，地還是種不好。他曾經夢想过怎樣使自己的生活富裕起來，可是在個體生產的基礎上，怎麼也辦不到。種地的時候，因為沒有牲口、農具，眼看着土地不能播種；即使勉強種上，因為缺這少那，也經營不好。他經常同共產黨員王玉坤等接近，當他了解走合作化的道路才能擺脫貧困的時候，办好合作社的念頭在他的心裏像火焰似的燃燒起來了。在一九五四年的合作化運動中，他和玉坤、小其在一起，成了積極分子。

當着王玉坤領導的這個小社三戶要求退社、三戶要堅決辦下去的時候，擺在整社工作組

面前的任務，應當是從愛護農民的社會主義積極性出發，支持他們辦社的行動，幫助他們把社办好。可是，工作組並沒有這樣做。他們以為辦社就得像個樣子，三戶怎麼能辦社呢？於是就找到王玉坤說：「你們這麼几戶，辦不成社了，批准你們辦個互助組吧！」這一句話給玉坤他們潑了一盆冷水。

在這個時刻，從表面上看，南王莊為實現合作化而鬥爭的空氣似乎稀薄起來了，但是實際上，這種鬥爭一刻也沒有間斷過。當天晚上，玉坤就把小其、小龐叫在一起，對他們說：「那三戶堅決退社，工作組說咱們戶數少，不夠辦社的條件，讓辦互助組，我看不管叫社叫組，咱們還是牲口公有，公攤草料，集體把生產搞好。」小其、小龐都同意這樣辦。他們就这样繼續幹下去了。

#### 四

玉坤、小其、小龐堅決走社會主義道路的消息，不久傳到了北京，傳到了毛主席的耳朵里。毛主席讚揚他們這種熱愛社會主義的行動，讓黨的組織支持他們辦社。

七月初，中共安平縣委會派了周求學幫助王玉坤、王小其、王小龐辦社。七月十八日，

玉坤、小其、小龐和縣委會的周求學在一起开了個會。當着周求學說明領導上支持他們辦小社的時候，他們三個人的情緒激動了起來。玉坤說：「從一說讓轉組，這二十天來我心里就不平靜啊！我總想：黨給指出的這條道，別人是攔不住的，真就是這樣啊！」

接着，大家就研究怎樣把社办好。商量的結果，最要緊的一條就是搞好生產，虽说生產資料不足，也要做到比去年增產，超過社外的農民。

夏季是个多災的季節，村西北的二畝晚谷地里生了螞蚱，穗子剛剛出來，一咬就完了。王玉坤很為這事着急，趕緊買來「六六六」粉除治。第一遍除治完了，不久又生出來，比第一次還多。玉坤他們又去撒藥粉。第二遍除治完了，不久又生出來。玉坤他們還是堅決除治。結果，他們的這二畝谷子一點沒有受損失。挨着這塊地的个体農民王治斌的早谷，因為治得不好，谷穗被吃毀了。秋後，玉坤他們這塊地每畝收了一百五十斤，王治斌的早谷，每畝才收了五、六十斤。

在一個炎熱的中午，莊稼都晒得卷起了葉子。南王庄村西北的玉米地里，有兩個人揮動鋤頭同雜草搏鬥，一個是小其，一個是小龐。這時，總是落雨，雜草一個勁地長，玉坤他們決心要把草鋤干淨。別人去樹下歇着了，他們還是鋤地。社里的四十畝地被他們鋤得淨光。社外農民王洛代的地和社里的地挨着，鋤不過來，長得滿地是草。

社里搞生產需要花一些錢，他們那裏有錢呢？他們提出要節省開支，不多花一文錢。在幾個月里，他們的開支，只是几兩棉油和一瓶墨水。收秋前，政府見到他們生產上實在困難，貸給他們二百多元，買了一輛大車。這種援助，對他們是一個很大的鼓勵。

他們就是這樣用最大的毅力向各種困難鬥爭着，終於實現了增產。一九五四年單幹的時候，他們三戶的四十畝地收了九百五十斤谷子，一千六百斤玉米，一千三百斤花生，四百五十斤棉花，三千斤甘薯，共折合原糧六千五百八十斤；一九五五年全社收了一千八百斤谷子，一千九百八十斤玉米，兩千斤花生，七百斤棉花，五千斤甘薯，共折合原糧九千九百五十斤，比一九五四年增產百分之五十多。三戶的實際收入都增加不少。除去開支，每戶比一九五四年增加了一千一百多斤糧食。同社外的農民比也強得多。退社戶王洛合的生產條件同玉坤他們差不多，正趕上農忙，他鬧起病來，地里長滿了草，平均每畝地（共十九畝地）只能收糧一百五十斤，每畝少收九十多斤。

玉坤他們開始辦社的時候，社外的富裕戶譏笑他們，說他們的社是「大社」。他們堅決走農業合作化道路的英雄氣概，秋收增產的事實，終於說服了人們。以後就再沒有人譏笑他們，「大社」一类的諷刺話再也聽不到了。

縣的領導上在支持王玉坤等戶辦社的時候，對南王莊黨的支部也實行了改組。堅決走資

## 本主義道路的支部書記王文章被開除出黨。

### 五

毛主席「關於農業合作化問題」的報告傳到了廣大農村，也傳到了南王莊。玉坤聽說毛主席表揚了他們，兴奋地像報喜似的告訴給小其、小龐家里。小其的母親听到這個喜訊，激动得兩眼濕潤了，她說：「咱辦社的事，毛主席也知道了！毛主席可真关心咱們呀！」她囑咐小其一定要聽毛主席的話，把社办好。黨的支部向農民們傳達了毛主席的指示，南王莊沸騰起來了。積極辦社的黨員、團員和貧農中的積極分子們，挺起了胸膛。玉坤、小其、小龐一點也顧不得休息，用自己的親身經歷，說服農民入社。短短的几天里，他們就串連了九戶農民報名入社。原來入社又退社的戶，現在覺悟了，也積極要求入社。原來對辦社懷疑以及退了社的上中農，有的也堅決地選擇了走合作化的道路。

指導辦社的司令部——建社籌備委員會組織起來了，王玉坤被大家推選為籌備委員會的副主任。全村農民怀着兴奋的心情報名入社。現在全村入社的農戶已經有二百八十戶，佔全村農戶總數的百分之八十五。「咱一定要把社办好，到明年秋後，把辦大社的成績告訴給毛主

席。」社幹部們、社員們都這樣互相勉勵着。

南王莊，是这样一个可爱的村庄，王玉坤、王小其、王小龐等，是这样堅定地走社會主義道路的人物。从这里，我們非常清楚地看到了我國五億農民的方向，我們預祝他們在農業合作化的道路上英勇前進，獲得更大更大的勝利。

## 他們堅決選擇了合作化的道路

(史楊芳，見一九五五年九月二十日「人民日報」)

**本書編者按：**這是一個很有興趣的故事。社會主義這樣一個新事物，它的出生，是要經過同舊事物的嚴重鬥爭才能實現的。社會上一部分人，在一個時期內，是那樣頑固地要走他們的老路。在另一個時期內，這些同樣的人又可以改變態度表示贊成新事物。富裕中農的大多數，在一九五五年上半年，對於合作化還是反對的，下半年就有一部分人改變了態度，表示要入合作社，雖然其中有一些人的目的是為了想要取得合作社的領導權而入社的。另一部分人表現了極大的動搖，口里講要加入，心里還是不大願意。第三部分人則是頑固地還要等着看。在這個問題上，農村的黨組織對於這個階層要有等待的耐心。為了建立貧農和新下中農在領導方面的

優勢，某些富裕中農退一點加入合作社反而是有利的。

河北省新樂縣東王莊，有一個農業生產合作社，是一個只有三戶貧農、一戶下中農的小社。這個社雖然小，困難多，但是社員們緊緊地團結在一起，終於克服了辦社中的困難，穩步地向着農業合作化的大道前進。

### 不互利是行不通的

一九五四年九月里，新樂縣東王莊的互助合作運動蓬勃地開展。中農雷煥德和雷喜道領導的兩個互助組（共十二戶）合併成為一個農業生產合作社。雷煥德當了社長，雷喜道當了副社長。

雷煥德當了社長以後，沒有按照自願互利政策處理社內的問題。一九五四年種麥的時候，沒有規定個辦法就馬馬虎虎地種上了。當時社員李老鎖提議：「社里應該研究研究記工辦法，現在馬馬虎虎，將來會亂了套。」雷煥德不接受這個意見，他說：「大伙都不錯，吃虧佔便宜都不是外人，記工幹什麼？」原來雷煥德種着三十來畝地，只有他一個主要勞動力，兩個

兒子幹不了重活，他覺得記工就不能佔便宜，所以不同意記工。種麥的時候，他一個人參加種麥，却叫兩個兒子在家放豬，副社長雷喜道跟着社長走，也叫自己兒子在家放豬。這時社員們都不滿意。貧農社員李五卯說：「大伙一塊作活不記工，我們就够吃虧的了，他們還都叫自己的兒子在家放豬，這樣我們實在受不了。」社長雷煥德聽見了，怒氣沖沖地對李五卯說：「你願意幹就幹，不願意幹就散。」

一九五四年秋後，這個社以社長雷煥德為首，組織了一個木貨廠。按說社里的副業，全體社員都參加才合理。但是雷煥德等却規定了一个限制辦法：凡是不能拿「墊本」的都不能參加。當時規定每戶拿八元。几戶貧農如雷來喜、雷冬爾等，因為拿不起「墊本」，就被拒絕在木貨廠以外。社里向國家銀行貸款買的驃子，整個冬天替木貨廠做工；被拒絕參加木貨廠的貧農却要給貸款拿出同樣多的利息。同時，貧農社員不能參加副業生產，就負擔了社里極為繁重的農活。像雷冬爾就一連起了八個豬圈。但是這些工都白搭了。

## 落個「好離好散」

到了一九五五年春天，社里規定了記工制度。社長雷煥德覺得一記工，便宜就不好沾了，

於是就串通中農戶準備退社。在春耕播种的季節里，中農們有牲口有車，都尽量种自己的地，獨独把貧農的地剩下了。貧農雷來喜的四畝地，一直留着很長的大車道（因为种晚了就被軋成大車道）。

整頓巩固農業生產合作社的工作開始了。雷煥德等中農社員堅決要退社。但是，雷煥德又覺得光自己和一些中農社員退出去，如果还有人繼續办社，那不顯得自己落后嗎？於是就去动员別人也退社。他曾召集貧農骨幹李五卯和黨員李老鎖等开会說：「咱們再不散，我可上山西啦。」李老鎖說：「你走了，我們还得办。」雷煥德和雷選拴光动员李五卯退社就不下三、四次，但是李五卯堅決不退社。

在这个期間，縣、區工作組的工作人員、鄉的工作人員和本社的貧農骨幹，始終如一地貫徹执行了對於中農的團結教育方針。中共鄉總支會用了十二天的時間，對於他們進行了社會主義前途的教育，講明了自願互利政策。他們所提的問題一個個都得到了解決。但是最後他們還是堅決退社了。在這些中農社員退社的時候，貧農社員們表示：一定堅決把社办好。社員李五卯說：「共產黨領導我們翻了身，社會主義的道路咱們不走叫誰走？再說，過去單幹時候缺牲口少車的痛苦我是嚐够了，我不願再退回去走那個苦道兒了。」下中農雷順道也說：「土地改革以後我們的生活改善了，但是現在生產上還有困難，要想擺脫困難，不辦社

是不行的，我要跟着社走。」黨員李老鎖像宣誓一樣地表示：我是一個共產黨員，不怕任何困難，只要大家努力，咱們一定能把這個小社办好。他被大家推選當了社長。

## 沒有過不去的「火焰山」

這時候，東王莊的人們對這個新誕生的小社議論紛紛，大家共同的看法是：「犧牲口、少車、家底空，一定長不了。」

的確，這個小社面臨很多困難。就在这最困難的時候，黨的總支委員會對於這個小社的問題進行了研究，並且確定總支委員李忠爾、雷銀雪對於他們進行具體領導。李忠爾曾經用了兩天的時間，幫助他們作出了全年的生產計劃。這個小社的春耕生產開始了，當時社里就只有雷順道的一匹小驃子，瘦得臥倒起不來。有一副車下腳沒有上裝。社長李老鎖找黨總支委員會商量，總支書記雷九維說：「別遭難，把我的車上裝安上，我們社里用不着。」貧農雷新喜（同李五卯住在一个院）聽說以後，慷慨地說：「別安啦，就使我們這個車吧。」車的問題解決了。再看播種的任務吧：原來退社的中農們早就安排好了「巧計劃」，他們自己的春白地（二杏）早已經播種完畢啦。這個小社的三十二畝地，還給留下十七畝沒有播種。社員們決

心克服这个困难，耕地的时候小驃子拉不动耠子〔七〕，就一个人用力推，一个人帮着驃子拉。有一次，社長李老鎖套上小驃子赶着耕甘薯地。地干土硬，人、牲口用尽全力耕着。中午回來，人累得吃不下飯去，牲口累得不吃草了。就这样跌倒了爬起來，一塊又一塊地把十七畝春白地种上了。在这青黃不接的时候，人缺吃的，牲口沒有草餵。社長李老鎖东挪西借還是没有办法，又去找党总支委員會。总支委員李忠爾除開給他們賸了四百斤干草以外，还借給他們二十元，並且鼓勵他們說：「你們剛組織起來，家底空，困难是难免的，只要大家齊心協力，困難一定能克服。」

六月的天气，烈日無情地照射着東王庄的「瞪眼沙」地，庄稼旱得擰成了繩。这个農業生產合作社的社員們为了战胜旱象，像上火綫一样，不分晝夜地澆地。小驃子拉不动水車，人帮着牠拉。驃子累得臥倒了，就干脆換上人來拉。地薄沙干，他們一直澆了兩、三個月。

麥收以後，鋤苗、澆地、栽甘薯等農活都堆成了疙瘩，就在这時候，这个社的主要劳动力李五卯得了病。李老鎖是这鄉人民委員會的秘書，忙着作小麥征購工作。雷順道还得急着鋤苗。五、六畝甘薯眼看着栽不上。只好發動全社四个妇女帶着七个孩子下地去栽甘薯。這村妇女還沒有养成參加田間生產的習慣，不会栽。李五卯只好帶着病，同她們一塊下地。他一面教給妇女們剪蔓插秧技術，一面还得看管七个孩子。五、六畝麥茬甘薯，就这样按时插

了秧。栽完了甘薯，却欠下了五元的甘薯秧款。人家要得緊了，他們实在拿不出現款來，就派雷順道去找总支委員李忠爾想办法。李忠爾把自己社里的款借給他們五元還了賬。

## 還是他們勝利了

事實並沒有按照東王庄一些人的想法發展；而是按照黨指示的道路和這個社社員們的希望前進，他們勝利了。

東王庄有些單幹農民因為缺乏人力、畜力，在天旱不雨的情況下，不少的莊稼旱壞了。這個小社，由於全體社員兢兢業業、克服一切困難，堅持了晝夜輪澆，沒有旱壞一塊莊稼。玉米澆了五、六水，保住了每畝二百四、五十斤的收成。他們栽的十三畝甘薯，好的每畝能收兩千斤，一九五五年秋後，總共將有兩萬斤的好收成。三畝花生和其他莊稼也長得不錯。他們還栽了一畝茄子，現在已經賣了六十多元，預計能賣八十多元。這些錢除了开支社里一年的零用以外，還能歸還一部分貸款。一九五四年，他們四戶在互助組的時候，只收了八千八百五十四斤原糧；一九五五年，根據已經收的糧食和沒有收的莊稼正確地估算了一下，他們將收原糧一万三千三百多斤，比一九五四年多收四千多斤原糧。貧農社員李五卯一九五四

年只收了一千六百多斤原糧，一九五五年將收三千斤左右。中農社員雷順道一九五四年打的糧食不够吃，一九五五年光甘薯預計就能收八千多斤，他將過上富裕的生活。但是退了社的農民雷狗把，因為天旱、勞動力弱，再加家里有病人，比一九五四年少收一千三百多斤原糧。他後悔說：「我要不退社，怎麼也不致少收這些糧食。」你要問李五卯他們社里一九五五年的年景怎樣？他會笑瞇瞇地告訴你：「要不是把社堅決辦下來，想也想不到今年的好收成。」雷新喜的嬸母羨慕地說：「那會，誰都說這個小窮社長不了，現在人家硬把『死社』辦活了。」

## 誰說雞毛不能上天

(中共安陽地委合作運動辦公室，見一九五五年

十一月二日「河南日報」)

**本書編者按：**這一篇很好，可以說服很多人。這個地方的黨組織，在合作化的問題上，從來沒有動搖過。它堅決地支持貧苦農民的辦社要求，在和富裕中農的競賽中取得了勝利，由小社變大社，年年增產，不到三年，實現了全村合作化。富裕中農說：「窮光蛋想辦合作社哩，沒有見過雞毛能上天。」雞毛居然飛上天去了。這就是社會主義和資本主義的兩條道路的鬥爭。在中國，富農經濟很弱（在土地改革時期，征收了他們的半封建的那部分土地，老富農大多數已無雇工，他們在社會上的名聲又很壞），富裕的和比較富裕的中農的力量却是相當強大的，他們佔農村人口的百分之二十到三十。在中國的農村中，兩條道路的鬥爭的一個重要方

面，是通過貧農和下中農同富裕中農實行和平競賽表現出來的。在兩三年內，看誰增產：是單幹的富裕中農增產呢，還是貧農和下中農組成的合作社增產呢？在开头，只是一部分貧農和下中農組成的合作社，同單幹的富裕中農在競賽，大多數的貧農和下中農還在那里看，這就是雙方在爭奪羣眾。在富裕中農的後面站着地主和富農，他們是時公開地時秘密地支持富裕中農的。在合作社的後面站着共產黨，他們應當如同安陽縣南崔庄的共產黨人那樣，堅決地支持合作社。但是，可惜，並不是每一個鄉村的黨支部都是這樣的。在這種情形之下，就造成了混亂。首先是雞毛能不能上天的輿論問題。這當然是一個嚴重的問題。幾千年以來，誰人看見過雞毛能夠上天呢？這似乎是一個眞理。如果黨不給以批評，它就會使許多貧農和下中農感到迷惑。其次，在幹部方面，又其次，在物質力量例如貸款方面，如果都得不到黨和國家的支持，合作社就會發生很大的困難。富裕中農之所以敢於宣傳雞毛不能上天一類的從古以來的眞理，就是因為合作社還沒有增產，窮社還沒有變成富社，個別的孤立的合作社還沒有變成成

千成萬的合作社。就是因為黨還沒有在全國範圍內，大張旗鼓地宣傳合作化的好處。還沒有明確地指出「雞毛不能上天」這個古代的真理，在社会主义時代，它已經不是真理了。窮人要翻身了。旧制度要滅亡，新制度要出世了。雞毛確實要上天了。在蘇聯，已經上天。在中國，正在上天。在全世界，都是要上天的。我們的許多地方黨組織沒有能夠給貧苦農民以堅決的支持，也不能完全怪它們，上面還沒有給機會主義思想以致命的打击，還沒有給合作化做出全面的規劃，並且在全國範圍內加強對於這個運動的領導。一九五五年，我們做了這些工作，几个月工夫，形勢就完全不同了。站在那裡看的廣大羣眾，一批一批地站到合作化這邊來了。富裕中農也改變了腔調。有些要求入社，有些準備入社。最頑固的，也不敢議論雞毛能不能上天的問題了。地主和富農，一點神氣也沒有了。這同人民政府懲治了一批破壞治安和破壞合作化的反革命分子，也是有關係的。总之，一九五五年的下半年，我國的階級力量對比起了一個根本的變化，社會主義大為上升，資本主義大為下降。一九五六再有一年的努力，過渡

時期內的社會主義改造的基礎，就可以從基本上奠定了。

河南省安陽縣南崔莊福利農業生產合作社，原是一九五三年春季，由黨員張懷德帶頭建立的一個很窮的包括十八戶社員的小社。在黨支部的領導下，他們緊緊地團結在一起，依靠着走社會主義道路的決心和英勇無畏的辛勤勞動，終於克服了重重困難，把社办好，成為一個十八戶的大社，實現了全村合作化。這個合作社已經成為周圍各村合作化運動的一面大旗。

### 由窮組到窮社

土地改革以後，南崔莊的貧農，雖然分得了土地，但是由於家底空，土地薄，少牲口和沒有農具，生產上遇到不少的困難。為了解決生產困難，一九五〇年秋季，張懷德、張懷福等三戶貧農，就開始工換工伙做活。一九五一年，人民政府号召農民組織起來發展生產，他們帶頭響應号召。在三戶伙做活的基礎上，組織了一個包括七戶貧農的臨時互助組。這一年互助的結果，麥子產量由一百斤提高到一百二十斤。一九五二年，互助組由七戶擴大到十一戶（十戶貧農，一戶下中農），轉為常年組。互助組雖然擴大了，但是生產工具增加得不多。

全組只有七頭小毛驥，四輛小紅車。農忙的時候，用人拉犁，拉耙，送糞，收庄稼全靠小車推和人擔。村里的一些富裕戶，諷刺他們是「窮大組」、「扁担隊」、「螞蚱驥」。儘管如此，互助組却是克服了單幹的時候所不能克服的許多困難，草吃苗、雨淋場、誤下種等現象沒有了，產量提高了。由於他們發揚了友愛互助的精神，減少和避免了天災人禍所給予的災難。這一年正当春耕的時候，貧農張光禮得了重病，全體組員都去看望他，幫助他請醫生治病，地里的農活也給他做得一干二淨。組員們為了使他安心養病，組里一般的棉田犁耙兩遍，張光禮的七畝棉田給耙了三遍，棉苗出得整齊肥壯。張光禮离开病牀到田間看到棉苗的時候，被感動得掉下眼淚。秋季，他的棉花每畝收了一百五十斤，是從來沒有過的好收成。「組織起來力量大，團結互助真優越。」這是全體組員一致的結論。

一九五二年冬季，在整黨、建黨中，張光禮等几戶貧農積極分子，向黨支部提出了把互助組轉為合作社的要求。組長張懷德，為了領導組員轉社，數次跑到博愛、陶家營等老社去投師訪友，學習建社的經驗。整黨以後，支部訂出轉社的計劃，確定以支部書記張懷德組為主，吸收另一組首先轉社，兩組共二十三戶。經過一冬的思想醞釀和准备工作，合作社在一九五三年元旦正式成立。在轉社中，有五戶中農提出「你們先走，我們看看再說」。有十戶貧農和八戶下中農，堅決選擇了合作化的道路。

## 在困難面前不低頭

轉社以後，村里的一些富裕戶諷刺他們說：「一伙窮光蛋还想办社哩，沒有見過雞毛能上天。」剛剛轉社的時候，確實困難很多。正当春耕農忙的期間，全社十八戶中只有十二戶有吃的。崔鳳龍、張守生等四戶貧農，一天不去打短工掙錢，家里就要斷炊。在生產上困難更大。七頭耕牛，因為沒有草料餵，瘦得跌倒扶不起來。甚至連拴牛繩也買不起，用草繩拴牛。一不小心，牛就出圈吃庄稼。村上的富裕戶諷刺說：「不怕鬼，不怕猴，光怕大組一羣牛。」社員入股的一輛破大車、兩張土犁、四張旧櫈<sup>(四)</sup>，也都是缺胳膊少腿的。上地犁地用什麼沒有什麼，甚至連趕牲口的鞭子也沒有。拉煤搞運輸，因為趕車的技術不熟練，牲口瘦弱，車子常壞，村里有車的中農戶嫌路上受累贅，都不和他們一塊上窖。這時候，合作社在村里像一座孤島一樣。但是，就在這種極端困難的情況下，由於黨支部的堅強領導（全村七个黨員，有六個入了社），他們並沒有被困難嚇倒，並沒有動搖辦社的決心。黨支部書記張懷德（也是社長）在黨的會議上表示：「我是共產黨員，家里再困難，三天不吃飯，也要堅持領導大家把社辦下去，絕不向困難低頭！」他的態度，堅定了黨員辦社的信心。大

家提出：「堅決幹到底，非叫雞毛上天不行！」同時，黨支部經常用爬雪山、過草地這些黨的艱苦奮鬥的歷史，教育社員，這樣更加鼓舞了大家克服困難、办好合作社的積極性。他們團結一致，齊心努力，一層一層的困難都被克服了。除了政府對於一些戶給予貸款或者救濟以外，大家用互助互濟、發揚階級友愛的精神，解決了社員的生活問題。社長家里沒有吃的，社員們就主動地湊了三斗糧食送去。為了解決牲口缺少草料的困難，黨員張光禮帶頭，把自己房子上拆下來的兩個破窗子、兩根櫟條賣了錢，交給社內買草料。在他的影響下，大家變死物為活物，集中了十幾元錢，暫時解決了牲口缺少草料的困難。後來政府貸給他們一萬斤棉籽餅，牲口草料的困難就完全解決了。為了堅持拉煤搞運輸，支部向社員提出「不會做的活要學會做，三個人辦的事兩個人去辦」，並且由黨員崔鳳梧、李振玉帶頭做，結果困難也被克服了。由於黨員和社員的「同呼吸，共命運」，大家辦社的情緒很高。只有老下中農李永香的生活比一般社員稍好，入社一輛破大車和半頭牛，恐怕吃了虧，曾經一度想退社。但是，在貧農社員的團結友愛和辦社熱情的影響下，也堅持下來了。就这样，他們不但度過了春荒，並且按時完成了全社一百二十畝棉田的播種任務。麥收以前，政府為了支持合作社擴大生產，撥給他們五百五十元貸款，他們用這筆錢買了兩頭驥子、一輛大車，社員的生產情緒更加高漲起來。村里羣眾也說：「窮大社快變樣子了。」

## 「比賽」的結果

福利社建立不久，村里一些比較富裕的中農戶也動起來了。崔金高等九戶富裕中農和兩戶貧農，搞起了一个互助組（实际上は「明組暗社」）。他們不但口头上譏笑福利社的社員，並且在生產上暗暗地和福利社「比賽」，企圖以他們土地肥、車馬好和資金多等優越條件，壓垮福利社，從而鞏固他們在互助組內的領導地位。但是比賽的結果，他們失敗了，福利社勝利了。秋后總結的時候，組的棉花每畝平均收九十五斤，谷子每畝平均收一百六十斤；福利社種的一百零三畝谷子，每畝平均收了二百斤，棉花一百一十八畝，非碱地每畝收一百二十斤，碱地和非碱地平均每畝收九十三斤。福利社的谷子每畝平均超過組四十斤。棉花由於社內的碱地多，單位面積產量不及組的，但是超過了全村每畝九十斤的平均收成。為什麼這樣窮的新社，能夠取得這樣的成績呢？原因在於：首先是他們在黨支部的領導下，執行了「勤儉辦社」的方針。建社以後，有些社員看到互助組整車整車地從供銷社購買肥料，覺得社內沒有錢難增產，信心不高。為了保證增產，支部就發動社員抓緊一切空隙開展積肥運動，修建了三個大廁所，挖了十個糞坑，把社員家的舊牆舊炕全部進行拆換，利用污土作肥料，

保証了谷田、棉田的肥料充足，作到了投資少、收益大。其次，他們响应了黨和政府的号召，改進了耕作技術。解放以來，他們從無數的事實中得到了一條可靠的經驗——聽黨和毛主席的話沒有錯。在棉花播种的時候，他們按照政府的号召實行寬壠密植。在播种以後，為了保証全苗，消滅缺苗斷壠，除了少數碱地以外，又全部進行了移苗、補苗。根據棉花的生長情況，分期加強管理，使棉田通風透光，成熟早，紅花少。因而社的棉花產量高、售價大。但是，這些新的技術，在那個互助組是行不通的。對人們影響最深的是合作社的谷子丰產。社內一百零三畝谷子，全部改用了「華農四號」良種，全部實行了單棵密植新間苗法，獲得了空前沒有的好收成。那個互助組不但沒有響應政府的号召，改用良種實行密植，反而認為「過去沒有共產黨領導，不密植也沒少收」。結果，這年秋收前風大雨多，旧品种稀植不抗風，造成了減產。由於福利社獲得了顯著的增產，社員增加了收入，生活也開始好轉。社外的農民說：「窮大社變了樣，雞毛也能繞天飛。」積極要求參加社的就有二十六戶，有些貧農和下中農甚至提出：「不叫參加拥也要擁進去。」而那個互助組呢？不但沒人要求參加，一部分原有的組員也不願再幹了，有兩戶堅決要求參加福利社。

## 由小到大，由窮變富

一九五三年秋收以後，支部總結了建社一年以來的巨大成就，結合宣傳黨在過渡時期的總路線，用合作社的優越性，生動地具體地向全村農民進行了一次社會主義教育，提高了社內外農民走合作化道路的覺悟。社員們說：「牲口大車有了，產量提高了，生活好轉了，再不用揜扁担了，至死忘不了共產黨。」互助組長張順昌（下中農）帶領全組五戶組員，請求入社。他們說：「支部領到哪里，我們跟到哪里。」在廣大農民思想覺悟提高的基礎上，全村由一個社發展到三個社，福利社由十八戶擴大為三十五戶。三個社共有社員六十四戶，佔全村一百零四戶的百分之六十多，福利社擴大以後，社內有貧農十八戶，下中農十三戶，只有四戶新上中農，還是一個貧農佔多數的社。一九五四年他們又獲得了增產。各種農作物的單位面積產量是：麥子，在一九五三年一百四十斤的基礎上提高到一百五十八斤，每畝增產十八斤。谷子，在一九五三年二百斤的基礎上提高到二百一十二斤，每畝增產十二斤。棉花，在一九五三年九十三斤的基礎上提高到一百二十三斤半，每畝增產三十斤多。由此證明，貧農和下中農在黨的領導下，是有本領把社辦成而且能够辦好的。輕視他們，說離開富裕戶就辦不好社的說法，是沒有根據的。在福利社增產的吸引和郭玉度等村合作社實行機器耕作的影響下，為了適應機器耕作，一九五四年秋季，三個社進行了合併，並且擴大社員二十四戶。全村除了十四戶地主、富農和兩戶被管制分子以外，八十八戶貧農和中農全部參加了合作社。

併社一年以來，由於大規模生產和實行機器耕作的結果，由於服從國家計劃的結果（全社一千一百畝耕地，除了種三十多畝糧食和一部分蔬菜以外，全部種了棉花），一九五五年獲得了比一九五三年和一九五四年更为突出的增產成績。麥子四百二十畝，每畝平均收一百九十八斤，其中機耕機播的二十六畝，每畝平均收二百六十七斤。棉花一千零四畝（包括四百畝麥茬花），包耕包產計劃為十二萬四千一百四十二斤，預分佔產每畝最少可以收一百三十二斤半，總產量可以達到十三萬三千三百一十七斤，超過包產計劃九千二百一十七斤。根據第三隊二百零四畝統計，包產計劃為二萬九千九百四十六斤，現在已經實收二萬七千三百一十斤，佔包產計劃百分之九十一。如果不發生意外災害，達到預分佔計的產量，是有足夠把握的。

隨着合作社的連年增產，社員的實際收入也逐年增加。以下列七戶社員為例，三年中，實際收入的對比是：

	姓 名	成 份	人 口	一九五三年	一九五四年	一九五五年（預分試算）
崔鳳梧	貧 農	五人	三百七十三元六角四分	四百八十八元七角七分	六百零六元七角三分	
張光禮	貧 農	四人	一百五十三元九角	二百三十六元七角	四百五十一元三角	
崔鳳龍	貧 農	四人	三百三十五元七角	三百四十七元一角	四百五十三元九角	
張守生	貧 農	三人	三百二十七元	三百六十八元一角	四百四十五元六角	

崔鳳成 新中農 二人 七百元零三角 一千零三十九元

薛文貴 下中農 五人 三百三十八元三角 五百三十八元三角

李永香 中 農 四人 三百二十九元六角 四百二十二元三角

三百零七元三角

五百零八元九角

不少的社員已經由窮變富。原福利社的三十五戶社員中，一九五四年秋糧統購的時候，就有二十八戶賣給國家余糧三千斤，向信用社存款一千五百元。一九五五年預分試算的結果，全社八十八戶，除了六戶孤寡老弱和一個鄉幹部的收入不及一九五四年以外，其他社員的收入都比一九五四年增加。原來最窮的貧農社員張守生，一九五四年淨余款八十元，一九五五年兩口人可以分四百四十五元，除去全年开支以外，準備向信用社儲蓄存款兩百元。估計一九五五年決算以後，將會出現比一九五四年更多的存款戶。預分方案公佈以後，社員的生產情緒異常高漲。十月八日，十二個勞動力一天就割綠肥五千多斤，平均每人一天割了四百多斤。該社所以能够獲得連年增產，使社由小到大、由窮變富，逐步地成長壯大起來，是南崔庄党支部，在合作化運動中，堅定不移地執行了黨在農村的階級政策的結果。由於他們的帶頭，全鄉農民先後發展了十四個農業社，福利社的社長和會計分別擔任着陳村營、陶家營等鄉的合作網長和會計網長。福利社已經成為周圍鄉農民學習的榜樣和合作化運動的前進旗幟。

## 所謂落後鄉村並非一切都落後

(中共原熱河省委工作組，見一九五五年

十月十五日承德「羣眾日報」)

**本書編者按：**在中國，對於許多人來說，一九五五年，可以說是破除迷信的一年。一九五五年的上半年，許多人對於一些事還是那樣堅持自己的信念。一到下半年，他們就堅持不下去了，只好相信新事物。例如：他們認為羣眾中提出的「三年合作化」不過是幻想；合作化北方可以快一些，南方無法快；落後鄉不能辦合作社；山區不能辦合作社；少數民族地區和民族雜居地區不能辦合作社；災區不能辦合作社；建社容易巩固難；農民太窮，資金無法籌集；農民沒有文化，找不到會計；合作社辦得越多，出亂子就會越多；合作社發展的速度，超過了羣眾的覺悟水平和幹部的經驗水平；因為黨的糧食統購統銷政策和合作化政策，使得農民的生產

積極性降低了；在合作化問題上，共產黨如果不趕快下馬，就有破壞工農聯盟的危險；合作化將出現大批的剩餘勞動力，找不到出路。如此等等，還可以舉出許多。總之都是迷信。這些迷信，經過一九五五年十月中國共產黨第七屆第六次中央全體會議（擴大）的批判以後，統統都打破了。現在全國農村中已經出現了社會主義改造的高潮，羣眾歡欣鼓舞。這件事給了一切共產黨人一個深刻的教訓：羣眾中蘊藏了這樣大的社會主義的積極性，為什麼在許多領導機關，在幾個月以前，居然沒有感覺到，或者感覺的那样少呢？領導者們所想的同廣大羣眾所想的，為什麼那样不一致呢？以此為教訓，那末，今后對於有相似情況的事件和問題，應當怎樣處理才好呢？回答只有一句話，就是不要脫離羣眾，要善於從本質上發現羣眾的積極性。

前幾天，我們會到河北省承德縣朝梁子村（王作了一次調查。這村合作化運動開展得不快，各項工作都比較薄弱。以前我們總認為像這樣的村，必須先經過很長一段改造工作以後，才能建立合作社。經過這次調查，深深感到過去的想法是不对的。

## 工作薄弱的根子在哪兒

這村共有一百九十戶，只有一個三十戶組成的合作社，佔全村總戶數的百分之十五點七。黨的基層組織薄弱，現有八名黨員，積極幹工作的只有四人，其餘四人思想覺悟很低，有的已經成了合作化道路上的絆腳石，個別黨員還一貫地違法亂紀。其他組織也很渙散，例如九名村人民委員會委員當中，做工作的只有四名，二十七名青年團員當中，能做些工作的只有九名。因此，黨的各種方針政策都不能很好地貫徹到羣眾中去，最明顯的是由於資本主義自發勢力的抵抗，幾年來的購糧任務都沒有完成。為什麼會這樣呢？主要是領導上存在着問題。原來黨、團員和村幹部，除開個別人以外，大部分出身好，品質好，並且也都積極工作。但是由於長期缺乏教育，加上對於幹部使用多，教給辦法少，平時誰積極就找誰做工作，對於思想落后的也不批評教育。結果，部分幹部由落後發展到變質。對於個別壞分子也遲遲不進行處理，使其長時期破壞村里的工作，挑撥幹部之間的關係，打擊積極工作的幹部，致使一些積極工作的黨、團員和村幹部得不到支持。有的因為工作上缺少辦法，就強迫命令，脫離了羣眾。幹部有了缺点之後，又不及時進行教育，而採取最後算老賬的辦法。从

一九四九年到現在已經撤換了九名村長，使得有些工作積極的幹部，在工作上也是束手束腳的，怕犯錯誤被撤換掉。這樣便逐漸地成為薄弱村。由於薄弱村的工作不好做，平時誰也不願意到這村來，因而越來越薄弱了。

### 羣眾入社的情緒是高漲的

從前面情況看出，這村雖然落後，只是屬於工作上的薄弱，而佔有百分之六十多的貧農和目前還不富裕的農民，他們並不落後，這些人同樣有辦合作社的要求，特別是貧農和新老下中農里邊的一些積極分子，對於建立合作社的要求更加迫切。早在一九五三年夏季，就有不少的貧農要求建社。當時，區里認為這村落後，沒有骨幹，不能建社，所以也就沒有去領導。但是農民要求建社的積極性仍然很高。當年的秋季，朝梁子自然村有十七名積極分子，就主動地建立起來一個合作社。一九五四年春天，這個社又擴大到三十戶。一九五四年夏季，該村在其他村大量建社的影響下，又有五個互助組自動醞釀建社。到秋季以後，就以六個互助組為基礎搭起了四個社的架子，報名入社的有五十多戶。當時，羣眾入社的情緒是很高的。貧農李永林，在秋收中選出了最好的黃豆種，準備第二年拿到社里。可是區里仍然認

為骨幹弱，不够條件。到一九五五年春耕的時候，因為有許多具體問題沒有人幫助解決，結果這些搭起來的架子都解散了，引起很多積極分子和羣眾不滿。可是他們的積極性並沒有因此消沉下去。魏鳳桐、魏永臣等五個互助組，為了給一九五五年秋後建社創造條件，並且取得了區里的批准，在一九五五年春季集體栽了一千多棵菓樹。特別是貧農和新老下中農，看到周圍村都要合作化了，過去入社的貧農現在的生活也都逐漸好起來，一九五五年周圍村合作社大部分又都丰收，因此，他們要求辦社的勁頭越來越大。秋收中，他們一面收秋，一面醞釀建社，現在有些互助組已經將社的規模計劃出來了（如吸收哪些戶入社，選誰當主任、會計、委員等）。根據全村的統計，已經有九十四戶準備秋後入社，其中堅決要入社的有六十一戶。要求入社的九十四戶中，貧農有二十八戶，新老下中農有五十戶，上中農十六戶。

佔百分之六十多的羣眾有了建社要求，這是建社的最有利的條件。就該村的黨的基層組織來說，絕大部分黨員還是好的，這次把中央和毛主席關於農業合作化問題的指示向支部進行了傳達以後，結合了每個黨員思想情況進行了教育，表揚了好的，批評了落后的，把個別壞分子開除了黨籍，絕大部分黨員都積極起來。有些過去思想覺悟低的黨員，在支部會上檢討自己說：「過去只知道個人過好日子，沒有建設社會主義的思想。」在羣眾中還湧現出很多積極分子，當把中央的指示精神向積極分子傳達以後，他們就更加積極了。經過審查，既有

決心辦社，又能當作領導骨幹的就有三十二名。他們就是合作化大發展的核心力量。這些事實充分說明，只要我們依靠黨的基層組織，依靠廣大羣眾辦社的積極性，這類工作薄弱的村子完全可以在發展合作社的同時得到改造。

該村雖然有了上述良好條件，但是不能說在合作化運動中就沒有問題了。隨着合作社大發展，還出現了很多問題。第一，目前廣大的貧農和新老下中農正在積極籌辦建社的同時，一些富裕戶的思想情緒也隨之緊張起來了，他們產生一些顧慮。第二，由於過去沒有注意對骨幹的培養，因此，高潮到來之後，就感到骨幹少，質量低，不適應要求。同時過去骨幹的分佈也不够均衡，個別組還被一些存在嚴重資本主義思想的分子所掌握。第三，互助組的組織也不健全。全村現在有十三個互助組，富裕戶佔優勢的就有五個組。另外，有些互助組中有地主。第四，從目前該村黨的領導力量上來看，也需要隨着運動發展的同時進行整頓。

根據以上情況，必須迅速做好村級合作化運動的全面規劃，否則就會出現中農社、貧農社、假社等不正常現象，或者有的社骨幹過於集中，有的社沒有骨幹或者骨幹弱，使建起來的社不能巩固，給以後工作增加困難。因此，領導上必須趕上去，很好的分工，既要做好的當前工作，又要提早做好合作化運動的全面規劃，並且領導羣眾做好翻地和積肥等一九五六年農業生產的准备工作。

## 沿着規劃行動起來了

該村党支部根據目前羣眾對於建社的要求程度和骨幹條件等，計劃一九五五年秋後先將貧農和新老下中農邊的最積極的六十一戶吸收入社，共建立起來三個社，老社在現有三十戶的基礎上再發展七戶，達到一百零八戶，佔全村總戶數的百分之五十六強。其餘三十二戶貧農和新老下中農作為一九五六年秋後吸收的對象。到那個時候，入社戶數可達到一百四十一戶，佔總戶數百分之七十三強。另外，全村尚有三十六戶上中農，一九五六年秋收以後，除開真正願意入社的可以吸收以外，其餘仍舊可以叫他們搞互助組。估計一九五七年秋收以後，大部分可以入社。全村有十四戶地主、富農，在一九五八年以前堅決不吸收。

為了給一九五六年建社做好準備，從現在就開始通過互助合作運動加強對於骨幹分子的培養，計劃一年內要分工培养二十名骨幹分子。對於經得起考驗，確實積極的，要培养其入党，壯大党的力量。其次，要加強對互助組的領導，有計劃地調整一部分骨幹，專門領導互助組。

現在這村党支部，按照上述規劃，首先根據當前的各項工作任務進行了分工，確定村長

負責領導秋收和糧食「三定」工作，支部書記負責領導合作化運動方面的工作，並且加緊培养全村建社中的三十一名積極分子，分配給他們適當的工作，例如在羣眾中進行宣傳醞釀，帶頭搞好秋收、秋翻地等各項生產准备工作。第二，把目前羣眾積極要求建社的情緒，再進一步引導到積極做好一九五六年農業生產的一切准备工作上去。首先，在秋收中動員各戶都留出一九五六年足夠用的種籽，並且發動各戶做好秋翻地工作，着重向準備入社的農戶說明：在一九五五年秋季要能把能翻的地全部翻過來，還要保證質量，避免因為入社而不積極秋翻地和降低秋翻地質量的現象發生。規定出不秋翻的地或者翻的質量不好的地，入社的時候要扣工。另外，還結合養豬、圈豬做好積肥，保證一九五六年社內有足够的肥料。第三，黨支部首先學好中央和毛主席關於農業合作化問題的指示，普遍地向羣眾宣傳政策，解除羣眾顧慮，防止出賣耕畜等不正常現象。目前真正願意入社的農戶，對於耕畜願意作價歸公的就作價歸公，願意租用的就租用。歸公的價格要公平合理，不能低於市價，償還年限也不能過長。對於採取租用的牲畜報酬也必須合理，並且在合作社分配章程的時候要給有畜戶留出一定數量的飼料。經過這樣初步規定之後，效果很好。想要賣牲畜的富裕戶祁廣德，經過交代政策以後，就不想賣了。第四，要做好新建社的骨幹的審查和調配，在十一月份內，建起兩個新社。在冬季，由老社會計負責做好對於新社會計的培養訓練。

# 机会主义的邪气垮下去，社会主义的正气升上来

（李賡鉤，一九五五年十月七日）

**本書編者按：**几乎帶普遍性地在許多地方存在着的、阻碍廣大的貧農和下中農羣众走合作化道路的、黨內的右傾机会主义分子，同社会上的資本主义勢力互相呼应着。對於这样一种情形，这一篇文章算是描寫得恰好。作者以極大的憤怒斥責了机会主义者，支持了貧苦農民。有些人雖然頂着共產主义者的称号，却對於現在要做的社会主义事業表現很少兴趣。他們不但不支持热情的羣众，反而向羣众的头上潑冷水。一九五五年，在中國，正是社会主义和資本主义決勝負的一年。這一決戰，是首先經過中國共產党中央召集的五月、七月和十月三次會議表現出來的。一九五五年上半年是那样的烏烟瘴氣，陰霾滿天。一九五五年下半年却完全变了样，

成了另外一种气候，几千万户的农民群众行动起来，响应党中央的号召，实行合作化。到编者写这几行的时候，全国已经有六千万以上的农户加入合作社了。这是大海的怒涛，一切妖魔鬼怪都被冲走了。社会上各种人物的嘴脸，被区别得清清楚楚。党内也是这样。这一年过去，社会主义的胜利就有了很大的把握了。当然还有许多战斗在后头，还要努力作战。

一九五四年秋天，上海市郊新涇区的农业生产合作化运动的高潮，已经开始到来了。贫农们说：「我们家里窮，不办社沒有出头日。」他们积极带头准备办社。兼营小贩的歇了业要求入社，部分中农也要求入社。兼种棉花和蔬菜的虹南乡，情形也不例外。这个乡，秋前已经建立了八个农业生产合作社。没有入社的群众，在「办好互助组迎接合作化」的目标下，把四十五个互助组联成八个联组。这些互助组人多范围广，公共财产积累得多，僅一次夏收就增加了四十七架喷雾器。按群众的说法，互助组已经是「赛如合作社」，再跨前一步，就可以成立合作社了。在一九五四年秋后，有十个自然村的二十多个互助组，向中共虹南乡支部提出了办社的要求。乡支部根据本乡的条件和群众的要求，计划在一九五四年冬季和一九五五年春季发展七个合作社，组织百分之五十的农户参加。当时区委由於受郊区工作委员会

指示收縮原來發展社的計劃的影響，對虹南鄉羣眾走社會主義道路的決心和熱情沒有及時的給予支持和領導。這樣，急進的羣眾和保守畏縮、官僚主義的領導之間，展开了激烈的斗争。

虹南鄉羣眾一開始就反對這種拖延辦法。「你們不辦，我們自己辦。」以棉、稻作物為主的牌樓頭村，首先自發地辦了一個合作社。區里看着不得不辦，就個別批准了它。這一下，羣眾辦社的積極性更加高漲。貧農和下中農，不管區、鄉的領導上對於辦社的三個條件要求多么苛刻，仍舊加緊進行辦社的準備工作。他們召開了羣眾會議，分析本村的具體條件，研究辦社計劃。鴨場浪、姚浪、審濱浪等六個村，已經集體落菜秧。許家塘、南沈巷等村，還集體養了三十六只小豬和四只老母豬。各村羣眾把他們討論的結果和辦社計劃，寫了詳細的報告送到鄉里。這些報告，都表現着他們的熱情和辦社的才能。鴨場浪村貧農翟仲琴等三人，在十二月二十一日的報告中這樣寫道：

「自从鄉政府召開人民代表會擴大會議以後，我們回到村上召開羣眾大會宣傳，一般羣眾都精神很高，討論入社的好處，大家一致擁護，要求入社。我們趁這個機會就開始報名。第一次報了八戶。還有一般組員回去開家庭會議，把家庭思想打通，第二次報了十戶。這樣，連開了幾次會議，討論入社條件，把一些具體問題討論出來。第一是育

秧苗問題，先把玻璃集中，共有玻璃十六箱。第二討論砌地棚。四号开始做，現在共开始做了九个地棚。現在蕃茄籽共有一斤五兩六錢，共落十四棚，还落一棚着地蕃茄。辣茄籽共有一斤二兩四錢，落四棚辣茄。准备明年春季种蕃茄二十五畝左右，辣茄准备种十畝左右，早豇豆准备排秧，預备种六畝早洋山芋，慢洋山芋二十二畝，春卷心菜連尖平頂計劃种四十五畝，留种尖平頂卷心菜三百二十顆，其他种籽等等都在准备。討論目前任务，關於統購任务，保証二十六号完成。秋征現在大部分完成，單幹戶基本完成。現在增加入社二戶，共入社二十戶，人口共九十人，男劳动力二十七人，女劳动力三十三人，男小人同女小人共四十人，無劳动力的二人。土地共一百六十三畝二分五釐二毫，連小土地在內。要求在一九五五年春季入社，特要求入社为荷。」

虹南鄉各村羣众，这样热情地要求走社会主义道路的申請書，並沒有使区的領導上堅定起來。相反地，因为当时合作社內少數隨潮流卷進來的上中農鬧了一点情緒，区里就觉得形勢緊張，進一步採取了所謂「全力巩固，有条件發展」的錯誤的退却方針，把發展新社的計劃一連削減了四、五次。一九五四年秋季，还答應虹南鄉可以在一九五五年春季發展新社。現在干脆說：「今年春季蔬菜地区不办了。」虹南鄉各村在年前提出的办社要求，直到一九五五年二月十四日才被批准了兩個。其中，鴨場浪合作社，在区委批准的时候已經垮了。

原來先拖延后壓縮的錯誤做法，正符合富裕農民走資本主義道路的要求。鴨場浪合作社，因為迟迟沒有得到區上的批准和支持，社內不堅定的上中農，就起來反對辦社。三戶上中農首先帶頭退社，接着又退了五戶，等到區委批准的時候只剩下十二戶了。富農採取各種辦法乘機活動。他們用叫窮、利誘、鬼攀親（六合等方法拉攏貧農和積極分子，破壞農業社會主義改造事業。已辦了社的壘上村九個富農中有四個進行明顯的破壞活動。富農陳伯余自稱「屈死富農」，裝窮來爭取羣眾的同情。富農朱進祥用送吃食來拉攏壘上老社副主任趙林根（貧農）的母親。另一個富農朱金度更無恥地用鬼攀親的方法拉攏中东社副主任史林娣，把他的已經死了的女兒和史林娣已經死了的哥哥成親。要辦社的鴨場浪村幹部何基仁（上中農）的妻子，是富農的女兒，她一面对丈夫何基仁說：「人家不上了，你為什麼逗五逗六（六合）！」何基仁晚上出去開會，她不准他回家睡覺，並且還鬧分家，一面硬拉何基仁到她的富農娘家去做活。何基仁終於消極了，並且還停止了互助組的活動。少數原來要求辦社的羣眾的積極性也受了挫折。他們說：「社會主義講几年，實際沒有邊。」

但是虹南鄉的極大多數貧農和下中農，仍然在積極地為辦社而鬥爭。許家塘村貧農許龍青，聽說不叫辦社，就責問鄉幹部說：「羣眾有要求，互助組有三年基礎，猪糞已經集中，不能办是什麼道理？」鄉幹部起初用「人手少，領導經驗不足」來推脫。但是羣眾却並不松勁。他

們說：「你們領導不了，只要你們幫助幫助。再不行，我們叫別的鄉領導好了。」最後，鄉幹部只能拿「區不批准」來擋一擋。可是羣眾不稀罕這個「批准」。有的說：「辦了再講。批管批，搞管搞。」有的說：「野雞〔三〇〕社就野雞社，土地併起來，對外不稱社，自叫合作社。」許多村堅持保留公共財產。許家塘、鴨場浪仍然集體养猪。許家塘把賣猪所得的三百五十元公款存在信用社，堅決不分。窖濱浪，高家塘，還保留着公共經營的土地。有些村的羣眾，唯恐鄉里不讓辦社，晚上瞞着鄉政府開會討論。王家浪的貧農王國香說：「你們不同意，我們叫寶北鄉領導。」他自己幾次到寶北鄉小濱浪合作社去學經驗，終於辦起一個「自發社」來了。

虹南鄉的黨支部受了區上的影響，也一直在猶豫動搖，不敢支持羣眾。全鄉原來有十個村要求辦社，支部計劃只辦七個，上報到區的時候又被削減了兩個。鄉幹部雖然也對區的指示「思想不通」，但是因為自己沒有把握，只能執行。由於羣眾一再地向他們提出批評，他們也就不能不從新考慮，終於也開始和羣眾站在一起了。一九五五年四月，區委關於處理王家浪的所謂「自發社」，指示鄉里說：「能說服的說服回去，否則加強領導。」鄉幹部反對了這一做法，堅決支持王家浪的合作社辦下去。區委弄得沒法，只得同意給王家浪合作社一個奇怪的名稱：「合作組」。但是在宣佈為「合作組」的當天，王家浪合作社的羣眾，却在自己的菜籃上大大方方地寫着「王家浪農業生產合作社」十個大字。

虹南鄉農業合作化運動的浪潮，誰也阻擋不住。從一九五四年八月起，全鄉堅決要求辦合作社的羣眾，突破了領導上猶豫、拖延、苛求、限制的種種障礙，終於爭取到辦成三個合作社。一九五五年九月，黨中央和毛主席的積極支持農民迎接合作化運動高潮的指示到达新涇區，區委領導上的瞻前顧後、猶豫退縮的錯誤做法被糾正了，過去積極要求辦社但是仍然被關在合作社門外的貧苦農民奔走相告。密濱浪村貧農朱仁弟，把村上各戶排了个隊以後，笑眯眯地說：「日脚（日子）算伊（它）不遠了，伲（我們）宅上除了邵妙林（上中農），都有要求。」高家浪村貧農沈寶弟，看看田里說：「豇豆地白啦（已經收了），蘿卜快要出地，辦社趁早。」陸家墳山全村二十戶，已經等不及了，在貧農王正華等的帶頭之下，自動地開過四次會，積極地進行着辦社的準備。已經散了社的鴨場浪村，原來還有一筆公共賬沒有分，現在也決定不分了。一個羣眾辦社的高潮已經到來了。虹南鄉支部，組織黨員討論了全鄉合作化的全面規劃。在討論的時候，黨員的情緒很高。田圖村的黨員潘福弟說：「人家說我們是落後村，可不是人人落後，我們羣眾也要走社會主義。」他提議一九五六在田圖村也要辦一個社。

黨內討論的結果，一九五五年冬季和一九五六年春季發展合作社的計劃被擴大了。到一九五六年春天，全鄉農業合作社將要由十一个發展到二十五個，參加合作社的農戶要達到全鄉總農戶的百分之七十二。這樣，虹南鄉在今后半年內基本上可以完成半社會主義的合作化。

# 一個違背領導意願由羣眾自動辦起來的合作社

〔陝西日報〕記者陳泰慈，見一九五五年八月三十一日「陝西日報」

**本書編者按：**這是一篇動人的敘述，希望讀者好好地看一遍。特別要請那些不相信廣大農民羣眾有走社會主義道路的積極性的同志和那些動不動就想拿起刀來「砍掉」合作社的同志好好地看一遍。現在全國農村中，社會主義因素每日每時都在增長，廣大農民羣眾要求組織合作社，羣眾中湧出了大批的聰明、能幹、公道、積極的領袖人物，這種情況十分令人興奮。最大的缺點，就是在許多地方黨的領導還沒有主動地趕上去。目前的任務，就是要使各級地方黨委在這個問題上採取馬克思列寧主義的主動立場，將整個農業合作化的任務拿到自己手裏來，用積極的高興的歡迎的全効以赴的态度去領導這個運動。不要重複葉公好龍那個故事，講了多少年的社會主義，臨到社會主義跑來找他，他又害怕起來了。

一九五三年的冬天，在距离羊村僅四里來路的尙村，建立了陝西省長安縣郭杜區第一個農業生產合作社。从那时候起，羊村的領導骨幹魏廷棟、魏耀南、張克信和羣眾中的積極分子，就常常打听尙村「五四」農業社的庄稼做得咋样？「五四」社的秋收分配完畢，魏廷棟還找過尙村「五四」社社主任譚忠智聊過社員收入增長的情況，羊村互助組的組員也常從自己在尙村的親戚朋友口中探聽到一些農業社的底細。許多人親眼看到了農業社確實「方向好、產量高、收入多」，都盼望早一天在堡子（三）里建社。

一九五四年冬里，羊村周圍村子到處是一片建社聲。當時，區委會為了培养羊村，動員羊村羣眾到附近建社村庄聽建社報告。除此之外，羊村領導骨幹也經常組織羣眾學習。那時候，虽然是数九寒天，田地里的雪積得有尺來厚，房簷上的冰凌吊得有二尺來長。可是，大伙不顧寒冷，每天晚上打罷鑼，誰也不用叫誰，都聚集在會議室里自動學習開了。

農業合作化的高潮，深深地鼓舞了羊村羣眾，特別是迫切要求入社的一部份貧農。當一九五四年冬季第一批建社工作完結的時候，羊村周圍西一個、北一個，到處是農業社爭相湧現。拖拉機站也計劃在尙村籌建，眼看拖拉機就要嘟嘟地開來了。在這樣濃厚的社會主義空氣的鼓舞之下，羣眾經常提出來要求辦社。有的人甚至吵叫說：咱堡子也互助二、三年了，咱哪點还不够建社條件？領導骨幹魏廷棟等看到羣眾情緒確實很高，他們自己也希望早点建

社。就決定學習正在辦社的東、西傅村的辦法，先搞互助聯組，把小組併成大組，為辦社打基礎。

## 八十戶的大聯組

這個意見得到鄉長的支持。可是，幾個骨幹分子耽心還有個別互助組組員不願意進聯組，於是就提出願意進聯組的自願報名。這話在羣眾會上一落點，羣眾像一盤點燃了頭的爆竹一樣，劈劈拍拍的就「爆」開了。全村九十來戶，那一天晚上就報了五十多戶。第二天早上，天麻麻亮，就有人來敲魏廷棟的門，說昨天夜里開罷會，回家即刻和家里的人商量，全家都願意進組。到第二天前半晌，又有三十來戶報名。合起來，要求入互助聯組的就有八十多來戶了。

在這以前，還有這樣一回事。魏廷棟、魏耀南、張克信幾個領導骨幹準備把各人所領導的五個組併起來，在併的時候把不願意的人動員退出去。併組的事情打算就在这五個組內搞一下就算了。這個意見剛宣佈，立刻就遭到大伙反對，許多羣眾都批評幹部說：「社會主義的路大家都能走嗎？怎麼你們幾個幹部領導的組才能走。咱們講自願，誰願走就能走，不能

把咱們撇在門外。」領導骨幹見到羣眾熱勁那樣的高，於是只好讓大家自報。

春節剛過，到了「破五」（夏曆正月初五），聯組的人就開始拉糞。雖說組織工作很粗糙，但是大家的熱情很高，天沒明就點起燈籠送糞。可是糞還沒拉完，意見就來了，這個說他家的糞送遲了，那個說他的牛套重了。意見一大堆。原先被狂熱卷進來的人也開始動搖起來了。走得太猛了。聯組就開始七零八散。

## 第二次報名

一九五五年夏曆二月，郭杜區第二期建社開始了。區委派幹部到弓張村辦社，羊村那八十來戶當中堅決要求辦社的人又提出了辦社的要求。區委也計劃把他們「捎帶」辦起來。當他們已聽了建社的三個報告，最後只等處理具體問題的報告的時候，區上決定把弓張村建社工作停了，被「捎帶」的羊村當然也停了。羣眾聽說要停，七言八語就議論開了。說幹部怎麼把毛主席的「積極領導」政策變成冷冰冰的一盆涼水了呢？有的人提出自己動手辦。領導骨幹魏廷棟也向支書透露：按聯組的形式搞社成不？支部書記不同意。但是在支部委員會上作了研究，建議他們把秋田種在一塊，為夏收以後辦社打下基礎。

領導骨幹魏廷棟等看到黨支部同意他們把秋田種在一起，羣眾也積極要求辦社，於是他們就向組員提出加入聯組的四個條件：一、棉花統一經營；二、秋田聯片播種；三、菜地按農業社的標準留；四、積極向組投資。村中一些貧農和新中農都擁護這幾個條件。當晚就有三十六戶報名進組。隨後就開始審查，他們像有幹部主持的辦社村莊一樣，考察了每個組員的思想覺悟，全家是否自願。對於幹部也逐一進行了審查，並且研究了他們的優缺點，有的幹部還在會上作了自我檢討。審查結果：有四戶退出，又有五戶要求加入。最後一個由貧農佔優勢（全社三十七戶，有貧農二十八戶）的農業社組成了。而對外他們仍然說是「互助聯組」。

### 聯組的名義，農業社的內容

「聯組」建立起來了。經過全體「組」員協議：夏田仍舊誰種誰收，採用互助組里找補工資的形式支付勞動報酬。夏收很順利，沒發生過一次爭執。秋田和棉花都採用地四八、勞動力五二的比例分紅。為了不使棉地多的人吃虧，棉地單獨分紅。牲口最初採取記牛工的辦法，評出了每頭牲口的死分，再按使用情況活評。忙前，「組」員們要求把牲口合槽，適逢

縣人民委員會建設科科長檢查工作，路过羊村，「聯組」組長魏廷棟把「組」員要求牲口合槽的意見告訴建設科科長。科長說：「農業社現在都不提倡牲口合槽，互助組更不必合。你們還沒过夏收关，要是夏收出个乱子咋办？」領導幹部接受了建設科科長的意見，牲口仍舊採取記工的方式。土地也是評議入股。棉地以七十斤皮棉產量為一股，秋田以小麥作標準折股，每股產量三百斤。「聯組」的組織跟社一樣，有組務管理委員會，有生產隊。除了牲口沒合槽、缺飼養組，農具沒歸公、缺保管組，沒經營副業、缺副業組以外，其餘像文教、技術、檢查……等組，一應俱全。

### 向周圍的社學習

这样一个自己堅持辦起來的農業生產合作社，在生產管理過程中是會遇到不少困難的。好在他們周圍就有不少農業社，這些農業社的領導骨幹他們都很熟悉，而且都是朋友、親戚。他們就常向這些農業社學習。和羊村連畔的東乳駕莊農業社，就給了他們不少幫助。平常種地歇晌的時候，就坐在地邊扯談开了。夏收以前，訂夏收秋播計劃的時候，他們不知道該怎麼訂，就去把乳駕莊社的會計請來指導。有技術的「組」員出外做工，不知道該咋樣記

劳动日，魏廷栋就跑去問河池北農業社主任王德敏。眼下快秋收秋播了，他們就認真學習尚村「五四」農業社的秋收秋播計劃，小麥生產計劃。所以，鄉支部書記在分析他們能把生產搞好的原因的時候說：「一是『組』員自願，誰不強迫誰。自願了，許多事情都好辦。再一就是社幹部肯學肯鑽，不懂就去問。」社幹部魏廷棟在談到他們能堅持下來的經過的時候，也說道：「党的政策是好的，自己還沒領會，就得向人家學習。」

### 區鄉幹部也給予支持

後來，区委和鄉支部看到這個「聯組」已办到這個樣子，也給予他們一定的幫助。区委會指定駐在附近村子的幹部去幫助他們。區、鄉召集的社主任聯席會議也約請他們參加。黨支部也常派人去協助他們。例如「組」里缺乏裝糞的包工辦法，不論地遠、地近的都按晌記工〔三〕，「組」員對這有意見。領導骨幹就去找鄉支部書記幫助解決。鄉支部書記就告訴他，先算出遠地每車多少工，近地多少工，然後分別計算。鋤麥的時節，為了發動婦女鋤麥，「組」里有的領導幹部主張給婦女多記工。鄉支部書記知道這事，認為他們把同工同酬理解錯了，告訴他們，婦女做多少工，只能記多少工，不能多記。發動婦女要靠思想上提高，

不能从工分上照顧。

### 生產上取得了成績

羣眾自己把社搞起來了，他們就熱火朝天地鬧生產。「聯組」剛成立，為了秋田積攢肥料，就動手拆城牆、換肥料。在十一天的時間內，拆城牆四十一垛，取得一千四百多車糞，給棉田、秋田全部上了一次底糞。如今，棉花長得很好，秋田也長得黑黝黝的，比「組」外庄稼都高一節子。現今「組」員情緒安定，「組」里庄稼長得好是重要因素之一。「組」員魏成富，看到他自己的地上長出了好庄稼，經常對旁人說：「咱的地過去就沒長過好庄稼，如今進了『組』就長得這樣好。」從商縣遷來的貧農「組」員南志杰，看到「組」的庄稼長得好，對人說：「這樣好的庄稼，不說勞動還分紅，光地里長的就够我吃了。」

長安縣郭杜區委經過認真考察，認為羊村是够建社條件的，已經確定這個村在秋前正式成立農業社，現在已經派幹部去進行整頓和處理具體問題。

## 鄉、村幹部有能力領導建社

(資料，見一九五五年十月十六日新疆「天南日報」)

**本書編者按：**這是一篇好文章。看了這篇文章，使人懂得維吾爾族的農民，對於走合作化道路，積極性是很高的。他們為了實現半社会主义合作化所需要的幹部，也已經培养出來了。有人說，在少數民族中不能實行合作化。這是不對的。我們已經看到蒙族，回族，維吾爾族，苗族，僮族和其他一些民族都已經辦了不少的合作社，或者是幾個族的人民聯合辦的合作社，並且成績很好，這就駁斥了那些對於少數民族採取輕視態度的人們的錯誤觀點。

### 在困難面前

一九五五年春天，新疆維吾爾自治区疏附縣色滿區區委會，就訂好了在一九五五年冬季

和一九五六年春季建立三十個農業生產合作社的計劃，並且着手進行準備工作。夏收預分的時候，區委會因為看到在自己面前還有不少困難，對於完成這個計劃的信心，曾經有过一些動搖。夏收預分以後，羣眾要求入社的情緒非常高漲。很多互助組主動地到老社參觀訪問，並且請老社的社員給他們報告增產和分配情況。有很多組員和單幹農民向老社遞了入社申請書。有些準備轉社的常年互助組，跑到區上要求，在播種冬麥以前把社建起來。區委會經過檢查以後，認為發展社的羣眾條件是完全具備的，信心強了一些。但是還不能下決心放手發展。因為區上的幾個領導幹部，這時還在盤算一個重大問題，就是建社和鞏固社的領導問題。建這樣一大批社，一定要幹部去領導。建成了，還得要幹部去鞏固。而區上的編制一共有十六名幹部。除了抽出幾個專門做行政工作，還要留下一兩個領導幹部照顧全盤工作。

真正能到鄉里作具體工作的幹部，不過十名左右。南疆區黨委工作組的幹部，夏收前后又抽回去了一部分。二十六個老社，夏收預分以後，又要準備全年分配，還要對老社進行整頓工作。想來想去，還是抽不出建社的人來。怎麼辦呢？只好伸手向上邊要幹部，「上邊給幹部就多建，不給幹部就少建」。「沒有幹部，社建起來也不能巩固，还不如不建的好」。可是，上邊的答复很快就下來了：不能增加幹部。這樣，區委會的同志們就認為，唯一的辦法是少建一些社，此外再沒有別的路了。於是打算把計劃收縮一下，准备在秋收前后建十二個社。

並且認為在當時的幹部條件下，能完成這個數字也就不算少了。但是，農民羣眾要求入社的呼聲越來越高，領導上要求區上大發展的指示也不斷地到來。這使得區委會的同志們不得不重新考慮這些問題：建立三十個社的工作是區上從春天就開始準備的，有什么理由改變呢？一個經過區黨委和縣委長期培養幫助的重點區，有什么理由把合作化的步調放慢一點呢？究竟應該放手發展，滿足羣眾的入社要求呢？還是因為幹部少而「堅決收縮」一下呢？假如放手發展，領導問題又如何解決呢？區委會的同志們面臨着這些困難。

### 眼睛向下看

上級的态度是很堅決的。區黨委和縣委根據色滿區的情況，認為決不能收縮，而必須放手發展。困難應當從改變領導方法中去求得解決，並且特別指出：要對羣眾的積極性和鄉、村幹部的政策水平和工作能力作足夠的估計。八月中旬，區上聽了區黨委傳達毛主席「關於農業合作化問題」的報告，受到了很大啓發。這才把區委會同志們的視線引到鄉、村幹部方面來，下決心依靠鄉、村幹部的力量來領導建社。經過深入了解，發現鄉、村幹部是完全能够負起這個工作的。全區的廣大鄉、村幹部，在過去多次運動當中，經過長時期的鍛鍊，

政治觉悟和領導能力一般是比较高的。九個鄉，鄉鄉都有黨支部，並且有了一百多名黨員。更重要的是，本區發展互助合作運動較早，鄉鄉都有了農業生產合作社。絕大多數鄉、村幹部都參加了辦社的工作。區上的「四、十」制學習和各鄉黨支部的黨課學習，又使鄉、村幹部得到經常的培養。他們對建社的具體政策和工作方法已經比較熟悉。因此，一般的可以獨立領導建社工作。二十六個老社的主要骨幹，對於辦社工作十分熟悉，他們都可以作為建社的領導力量。正在準備建立的新社，因為羣眾醞釀建社已經很久，區鄉領導上又對他們進行了較長時期的培養，因而建社條件普遍比過去建社的時候成熟。鄉、村基層幹部情況熟悉，並且密切聯繫羣眾，發動羣眾和解決具體問題都比外來幹部方便。因此，只要正確地使用這些力量，建社的領導問題是完全可以解決的。在考慮到這些情況以後，區委會同志的信心大大增強。於是大膽地訂出了一九五五年秋季和冬季建立三十六個農業生產合作社的計劃。並且決定在秋收冬播以前，建立二十二個社。經過逐鄉審查以後，又增加到二十五個。鄉、村幹部很有信心地接受了領導建社的任務。從九月十八日開始，到十月一日前後，不到半月時間，建社工作就基本上完成。在建社過程中間，根據鄉、村幹部和農民羣眾的要求，多建了一個社，連分建的三個社在內，全區增加了二十九個社，增加入社農戶七百余戶。參加這次建社的，主要有鄉幹部二十六名，村幹部二十九名，社幹部二十八名。這次新建的社，一般

都是合乎要求的。主要特点是：发动群众和解决具体问题快，时间短，社员生产情绪高。各村建社工作开始以后，生产上的阴散现象很快就消失，马上出现了紧张劳动生产的新气象。百分之八十的社，一九五五年冬季麦地的底肥，每亩可以达到三十五口袋以上，超过了当地一般中农的水平。这虽然主要是经过了常年准备的结果，但是和乡、村干部的领导也是分不开的。虽然建社中间有些具体问题解决得不够细致，社章还没有订立，但是这些缺点是完全可以弥补的。这种事实，对全区同志过去不相信乡、村干部的思想，是一个有力的批判。整个工作的发展过程，对于区的领导上是一个生动的教育。

### 怎样放手的

乡、村干部所以能够完成这样一个重大的任务，是因为他们在区领导上的培养和帮助之下，总结了过去办社的經驗，树立了正确的领导态度，掌握了正确领导的方法。色满区这次是通过了以下几种方法，来保证乡村干部积极而正确地进行工作的。

(一) 通过总结过去的工作，使乡、村干部明确建社工作方法，提高工作能力。在建社开始以前，区委会到各乡审查建社基点和骨干的时候，和各乡干部一起，详细研究了如何选

擇好建社基點，如何正確地對待羣眾的積極性，如何物色和培養骨幹等問題。在九月中旬，又召開了各鄉幹部會議，根據實際情況，研究了相應的工作步驟和方法，並且幫助鄉幹部研究解決了在社沒有建成以前如何首先把生產組織起來這個重要的問題。

(二) 把辦社的政策方針和具體辦法，交代清楚。在建社以前，區委會根據老社的經驗和羣眾的意見，照顧鄉幹部的水平，擬訂了一個簡單明確的解決各項具體問題的意見，印發給各鄉。並且召集各鄉主要幹部，在區上逐條進行了學習和討論。一方面，使他們進一步領會黨在農村的階級路線和合作化運動中的自願互利原則。另方面，又使他們學會了如何運用這些政策原則解決具體問題。他們回到鄉、村以後，領導上又注意了及時解決他們的疑難問題和糾正執行政策上的一些偏差。同時，轉發了本區比較完善的光芒農業社社章，作為參考。這些工作，就保証了鄉村幹部在工作中間能夠自覺地掌握政策。

(三) 幫助黨支部加強了集體領導。這次建社，如果光依靠支部書記個人領導和各個鄉幹部、黨員孤立把守一村一社的方法，必然會因為有些問題考慮不周，認識不足，而造成工作中間的缺點和發生偏差。因此，一九五五年從建社準備工作開始，就強調了集體領導的問題。建社的基點和骨幹，都是在黨支部大會上研究確定的。互助組的問題，黨支部也定期研究，並且分工幫助解決。建社工作開始以後，更加強了黨支部的集體領導。首先，黨支部會

上集体研究确定了工作步骤、各村规划和党员、乡干部的分工问题。建社当中各社的户数及成份、每一项具体问题的解决办法、社的管理委员会及监察委员会人选名单，都是经过各村负责人提出意见，交党支部委员会审查，然后才经社员大会讨论通过的。工作中发生的重大问题，都及时反映到党支部研究解决。

(四) 加强巡回检查，及时交流经验，纠正缺点，具体帮助薄弱的环节。建社工作开始以后，三个负责建社工作的区委委员，每天都到各乡各村巡回检查建社工作。每一个乡，差不多每两天就有区委委员去检查一次。发现和解决问题以后，几个区委委员又到一起碰头交流情况，然后再研究当前工作的改进意见，分头传达、检查。有时发现有些乡问题较多，就去亲自帮助召开党支部会或者乡干部会，教育党员和干部提高思想，以便贯彻执行政策原则和领导意图。这样做，不但帮助乡干部及时解决了困难，同时，也防止了在执行政策上发生大的偏差。这次建社时期工作紧张、面大、领导干部少，不可能分别驻守。因此，统一研究，巡回检查，是建社开始以后区委实行领导的重要方法。

(五) 正确对待乡、村干部在建社当中的错误和缺点。乡村干部在互助合作大发展的形势下，可能产生的错误主要是：贪大比多，不求质量。个别的也可能产生强迫命令，侵犯中农利益等违反政策的现象。对于这种现象，主要是及时迅速教育纠正，而不是去乱加斥责，

以致損害他們的積極性。這次建社當中，鄉、村幹部中間有不少同志對於穩步前進、分批發展的方針領會不够，片面要求擴大社的規模，沒有認識到把覺悟還不高的人吸收到社里來是不利的。有的還有勉強爭取富裕戶、排斥貧困戶入社的情緒。區委會領導上對於這些問題總是耐心地說明道理，使他們認識清楚黨的政策方針。例如，有一個村發生了排隊報名的嚴重強迫命令現象。党支部去糾正的時候，並沒有當面去斥責村幹部，而是向村幹部個別講明政策，由他們自己加以糾正。這樣，既糾正了錯誤，又保護了鄉、村幹部的積極性。我們認為這種領導方法是很好的。

## 我当大社主任的經驗

(廣東省中山縣羣眾第一農業生產合作社主任梁祥勝的談話，駐社工作組記錄，一九五五年五月，見「中山縣巩固農業社經驗」)

**本書編者按：**不要以为只有老解放区才能大規模地推廣合作化的运动，晚解放区則不能够，这样想是不符合实际情况的。晚解放区同样可以大規模地推廣合作化。就若干的縣、区、鄉來說，晚解放区可能和老解放区同时完成、甚至先期完成合作化，現在已經有了一些事例証明了这一点。这是完全要看党的領導工作是否適當，是否少犯錯誤來決定的。这一篇是廣东中山縣的一个合作社主任的談話記錄，他談的並不比一个老解放区的合作社主任差些，可能某些老解放区的合作社主任还比不上他。

## 擺脫事務主義

一九五五年備耕工作開始，是我的工作的一個大轉折。我雖然當了一年的農業生產合作社的主任，可是經過一九五四年秋季的擴社，我們社一下子由十六戶擴大到一百三十多戶，要領導好這麼大規模的一個社，確實碰到了不少困難。

這個大社剛投入生產的時候，工作可亂透啦！每天不管白天黑夜，一大班人圍着我要解決大大小小的許多問題。這個問：「這片田入泥每畝該入多少艇？」那個問：「今天擰泥〔三〕比昨天遠，工分怎樣定？」生產隊長問：「絞泥〔四〕派誰擔簣〔三〕比較合適？」會計出納問：「沒有錢買油擦滑絞轆怎麼辦？」簡直把我搞得头昏眼花。

當時，我還不大明確自己的職責，總之見一件解決一件。甚至社員開工不齊，我也親自逐戶去找。早上，我一早爬起來就逐戶叫人開工。做得多，想得少。真是抓了芝麻，丢了西瓜。我自己搞得昏昏沌沌，辛辛苦苦，可是工作却愈來愈沒有計劃，忙亂現象始終不能解決。

於是我就想：究竟當社主任應該負擔什麼工作？要首先抓住什麼關鍵性的东西？

曾經當過一年老社主任的經驗告訴我：必須首先抓住社的生產工作，使社能够有條理地

進行生產，也就是說要抓好生產計劃和勞動力的組織和使用。

我想起了這些，於是，我就尽力抓住這些主要問題，把其他各種事情，由其他幹部分工負責。例如銀錢收支，雖然以前銀行要拿我的私章才肯支錢，但是我仍然把它交給會計出納去管。買艇、租艇，也由副主任專責搞。平日發動開工，給每個社員派工等工作，也是預先跟隊長、組長大體商量好，由他們去幹。這樣，使自己有多些時間考慮全社的生產工作安排，深入領導生產。

### 不能單靠積極帶頭

我自己明確了要抓好生產作為自己的首要職責。可是，怎样深入領導生產？這還是一個大問題。根據我領導十六戶的小社時候的經驗，我是親自參加生產、事事以身作則、自己帶頭來領導的。那時，我一邊生產，一邊就考慮到全社的工作安排。最多也不過是早一點收工，到各塊田巡一巡。這樣，生產上有什么問題，下一段應該做什么，人力怎樣編排，也就心中有數。當時，我以为只要自己親自參加生產，事事帶頭，就能領導好生產。例如，夏季中耕，有很多社員怕天氣熱，不願開工。我就首先自己帶頭，在大熱天堅持工作，帶動大家

做好了中耕工作。

但是，这种單靠自己積極帶頭的領導方法，在轉入辦大社以後就不成了。擴社以後的初期，我親自參加了第一生產隊第一組的生產，甚至還每天早些起牀，叫社員開工。可是，這樣帶頭，並不能帶動到全社一百多戶、三百多個社員。相反，埋頭埋腦在一個生產小組幹活的結果，却使自己對於全社的情況一點都不了解。生產進度怎樣？入了多少泥，鋤<sup>三</sup>了多少田？不知道。開工齊不齊？排工亂不亂？效率快或者慢？也不知道。晚上，找各個生產隊長和副主任碰碰頭，原來他們也是這樣，只顧得在一個組帶頭生產，全隊情況也是掌握不到。這樣，也就沒法有計劃地安排工作。

這時候，我開始体会到：自己深入田間領導生產必須要有一個目的。深入田間生產應該是為了掌握情況、發現問題，而不是單純為了起帶頭作用。為了達到掌握情況、發現問題這個目的，我就改變了埋頭在一個生產隊、一個生產小組生產的工作方法，而採用「巡田」的工作方法。每天到各個耕作區巡一巡，看看各個隊的生產情緒，找隊長、社員談談話，了解情況。

## 深入田間

開始「巡田」的头几天，我發現了許多問題。

第一是有不少隊長、組長缺乏調撥指揮勞動力的辦法，不懂得按工作需要劃分臨時作業小組。例如鍊河泥，本來只要一個人揸鍊，五、六個人傳运，這樣七個人就能幹得很好。可是，有些隊却將十四個人弄在一塊傳泥，第二隊第二組甚至二十二個人都堆在一塊，結果擺不開人力，窩工浪費。我發現了這些情況，就立即找隊長商量。第一隊隊長吳潤貴，本來看出這種窩工現象，可是想不出調撥勞動力的辦法，同時指揮人力的時候不够大胆出主意。經過在田頭碰碰頭、指出了這種窩工現象以後，才決定必須立即劃分臨時作業小組。第二隊第二組將二十多個人分成三個小組鍊泥，效率提高了許多。

第二是發現了有些社員工作貪多圖快、不顧質量。在第一隊第四組，我發現蘆全海鋤田「批黃瓜路」（就是鋤一行稻根，用泥蓋着另一行稻根），我就叫他們小組的社員來看，這樣的鋤田質量，對於增產有沒有影響。並且批評教育了他，問他這樣會使誰受到損失。

第三是發現了評分計工不合理。有些隊（如第二隊）幹部比較弱，評起分來沒有人發

言，後來甚至索性不評了，以致社員劳动情緒很低。於是，我就告訴隊長，應該怎樣在組內找標準勞動力，互相比較，評成數。其後，大家仍舊不習慣，覺得很难評。我就找副主任商量，實行個人按件記工。

此外，在「巡田」中，還發現了其他如出勤不齊等等問題。

我覺得，這樣「巡田」是當一個大社主任了解情況和發現問題的好方法。每天到各个耕作區跑一趟，和各個隊長在田頭碰碰頭，比起晚上開會彙報好得多。情況掌握得多，幹部也不至於過分疲勞。而且自己親自到各個耕作區跑一趟，各個隊的出勤人數、生產情緒、效率快慢、質量好壞，全部一目了然。每次「巡田」時候發現的問題，我就在晚上同副主任和生產隊長碰頭的時候提出來，請大家注意。

幾個月以來我還逐漸体会到，這樣「巡田」應該事先有目的，不是心中無數地到處逛。所謂有目的，是指兩件事。一是：什麼時候着重了解什麼東西，要心中有數。例如臨近插秧的時候，我就着重抓各隊、各組的插秧計劃（什麼時候開始插，哪裡先插、哪裡後插，人力是否趕得及等）。插秧開始以後，就着重各隊人力的分工、排工是否適當（例如派多少人拔秧、多少人插秧才適當，不會窩工）。其後，就着重抓插秧當中怎样搞好按件計工。二是：什麼時候應該着重到哪個耕作區，也要心中有數。我平時專是到困難多、問題多的生產隊了。

解情況。例如圍田結束插秧、轉入插潮田(三毛)的時候，第一隊因為潮田受潮水浸透，只能幹半天工作，嚴重窩工。我就到他們的耕作區研究，發動他們將耕作區的田基加高几寸，這才防止了潮水，可以整天工作。

## 掌握數字

要將這麼一個百多戶的大社的生產領導好，計劃安排好，單靠感想，想到什麼幹什麼，是不成的。要將這麼一個大社的情況掌握好，單憑印象，也是不成的。因此，必須要掌握數字。例如，每天出勤人數多少？幹了多少活？效率如何？生產進度怎樣？能否不誤農時地按計劃完成各項工作等等。能夠經常掌握這些數字，就能發現很多問題。

一九五五年春季備耕工作開始的時候，我們還沒有懂得要掌握數字來領導各項工作，曾經吃過苦頭。那時，我連全社戶口、人口、勞動力的確確實數字都不知道，每天有多少人開工更加不知道。有時社員來多了，工具不夠給他們擰泥，不知道要派他們幹什麼。有的時候却很少人開工，剩了一批泥艇，要白白交艇租給人。弄得亂七八糟。

後來，我們迅速將各生產隊的戶口、人口、勞動力統計好，分派強的全勞動力來入泥，

其他的人分配去做鋤田、鍬泥等工作。晚上，統計一下各隊出勤人數，出勤少的就查查是什麼原因，發動開工。這樣，我們逐漸注意了掌握數字。以後從數字中發現了很多問題。例如：綾泥。起先是效率很低，後來我們每天分別統計各只綾泥艇的綾泥數，就發現了吳連深小組負責的那只綾泥艇，一天能綾四百八十多艇，其他的人只能綾三百艇，最少的甚至只綾到二百七十艇。什麼原因會相差這麼大呢？追究下去，原來其他的綾泥艇每天開工晚、收工早，人力又沒有挑選好，有強有弱，不大合得來。吳連深的綾泥艇，沒有這樣的缺點，而且撞參的、綾轆的、鈎艇的，幾個人合手合腳，效率特別快。發現了這個情況，我們就立刻介紹他們這只綾泥艇的做法，提高各只綾泥艇的工作效率。又如在臨近插秧的時候，為了檢查各隊、各組的備耕工作是否能按時完成，我就要每個組計算備耕工作的需工數。第一隊第二小組起先是工作慢悠悠，我親自跟他們算賬，計算插秧以前各項工作的需工數。結果，他們看到依照原訂計劃按時插秧還有困難，就立即緊張起來，想出早起夜收、合理分工等辦法，突擊完成了備耕工作。

從這幾個月的經驗來看，我覺得要使合作社按計劃進行生產，要合理組織使用勞動力，必須首先學會經常掌握數字。我雖然文化水平低，但是平時也經常尽可能地記錄一些必要的數字。有時找人幫我在我的筆記本上記錄，或者是找會計做助手，在隊長彙報的時候叫他

記錄。

但是這畢竟是件新的工作。最近我們還因為有許多數字沒有掌握到，工作出了問題。例如整段插秧工作的需工數是多少，需要插多久時間，最遲不能超過什麼時候，事先沒有計劃好，以至於工作不緊張，插秧進度比互助組、單幹戶還慢。又如插秧的時候多少秧苗能插一畝田，也沒有計劃清楚。只是大概估計秧苗有得多，就把一部分秧苗賣掉。後來自己社里反而有一百多畝田缺秧。

## 多找幫手

要領導好這樣一個大社，當然不能單靠自己一個人的力量，要靠幹部大伙兒共同把責任擔當起來。

可是在起初投入生產的時期，大家都缺乏經驗，往往工作搞不好。例如副主任梁齊安，幹部分工的時候本來決定由他專責領導擰泥工作。可是他不懂得應該怎樣領導。每天多少人開工、絞了多少泥、效率快不快、社員有什么思想，他都不知道。有一次，有些社員不開工，他也不去研究人家為什麼不開工，却自己親自頂替社員擰泥。結果，沒有人指揮修整困水的

小基〔八〕，一夜就漏干了田里的水。第二天沒有水不能擰泥，窩了半天工。

碰到這些情況，使我覺得要將自己的領導經驗告訴大家知道。我對梁齊安說：你一個人拚命幹，比不上發動全體社員動一动手。當幹部的不能單靠一舖死力氣，要多出主意。後來，我還告訴他，在領導擰泥工作中要很好地掌握數字、發現問題。例如發現吳連深的絞泥經驗，介紹推廣，這不是比你只顧一個人拚命幹強得多嗎？

平時，我和各個幹部、隊長碰頭的時候，我都首先問他：「你說，這幾天應該抓緊什麼問題？」或者是：「你說，當保管委員要幹些什麼？」這樣來啟發大家多動腦筋、多想辦法。

培养幹部，不單是要提高他的工作能力，更重要的是要幫助他提高思想。有些幹部還不懂得自己工作的意義，有些幹部碰到困難就動搖，要好好地教育他們、鼓勵他們。例如，第五隊的社員階層複雜，小販貧民多，工作怕辛苦，很難領導。第五隊的隊長就屢次失去信心，想不做幹部了。我對他說：幾十戶人的米缸放在你的肩頭上面，社外許多農民都看着我們這個社，你怎么能中途撒手不管？其後，又跟他商量領導辦法，應該怎樣排工、怎樣評分，鼓舞他的工作信心。

## 西鄉縣楊河壩鄉党支部

### 正確地領導了那里的互助合作

(見一九五五年七月六日「陝西工作」第十八期)

本書編者按：此件有用，一切農村的黨支部都應當這樣做。

根據几處地方的反映，在農業生產合作社的管理委員會內設立政治副職，是必要的。各地都可以設立起來，在黨支部的領導之下，專責進行政治工作。

在一個鄉的範圍內組織「互助合作網」或者如同陝西楊河壩鄉那樣組織「聯社委員會」，看來是有益處的。

我們一定要相信這樣一點，即劳动人民中的缺点或者錯誤，是能够經過適當的政治工作使他們加以克服或者改正的。讀者可以看到，這個鄉經

過政治工作，使那些做販豬生意的社員不去販豬了，使那些把公牛養瘦了的社員把牛養肥了。

陝西省西鄉縣楊河壩鄉黨的支部是一九五二年建立的。現在有黨員二十二名，都參加了互助合作組織，並且能够在互助合作組織中起骨幹带头的作用。在支部的領導下，該鄉已經有百分之七十二的農戶組織起來。其中有了九個農業生產合作社，參加的農戶佔全鄉總農戶的百分之四十。

#### 楊河壩鄉支部領導互助合作的經驗是：

一、加強對黨員的政治思想的教育工作，不斷地批判黨內的資本主义思想，提高黨員的社會主義覺悟。首先是通過候補黨員的轉正和「學習日」制度，教育黨員。一九五二年，七個黨員中，有三人買空倉〔元〕、囤糧、放債，一個準備跑生意發財，一個思想落後想退坡，不願做合作社的工作。支部針對這種情況，通過候補黨員轉正的工作，對黨員系統地進行了黨員標準的八項條件的教育，還學習了中央關於互助合作和發展農業生產合作社的兩個決議，批判和扭轉了黨員的資本主义思想，明確了支部的中心任務。經支部討論，決定實行黨員「學習日」，這個制度由一九五二年一直堅持到現在（編者按：這個經驗，請西鄉縣加以研究總

結，報告省委）。其次，是通過年終鑑定和季節工作檢查等活動，開展批評和自我批評。一九五三年，由於批評展不開，支部不團結，黨員之間有意見不在會上提，背地里却互相埋怨。有的借口有病，不參加黨的會議。有的認為「入党以後缺点反倒多了」。例如候補黨員張邦万不接受批評，認為支部是有意「整」他。支部根據這種情況，在年終鑑定和季節檢查中，對於黨員進行了開展批評和自我批評的教育，支部負責人也注意了帶頭檢查缺點，因而使黨員的覺悟得到了提高。現在支部中批評和自我批評已經逐步地展開，黨內民主生活也有了改進。另外，支部還用個別談話的方法解決了一些黨員的思想問題。例如候補黨員周盛貴驕傲自滿，經社和支部批評以後，一度情緒消沉。支部就指定了一个支部委員和他談話，慢慢把他教育過來，他現在工作已經積極起來了。

由於支部不斷地對黨員進行政治思想教育，黨員在各項工作中都能起模範带头作用。正因為黨員的帶動影響和積極工作，使得已經建成的七個農業社的經營管理，基本走上了正軌，莊稼比社外長得好，因而提高了黨的威信，農民入社情緒也高漲起來。很多農民積極要求入社。他們說：「政策黨員懂得多，他們咋辦我們就咋辦。」「照着支部說的話做，保管沒有錯。」

二、實行集體領導和分工負責，加強支部對於互助合作的領導。過去鄉上不論大小事都

來找支部書記，形成支部書記一人包辦，支部委員閒着沒事幹，好多工作沒人管的現象。因而支部決定，實行集體領導和分工負責。除了支部書記負責全盤領導工作、副支部書記負責領導重點社以外，又將全鄉按照自然情況，划為四片，由支部委員分片負責。各片內又由黨員分工包社，定期向支部彙報和研究互助合作問題。這樣就克服了過去支部委員忙閒不均的現象，發揮了支部的組織作用。例如支部委員張彌春分工以後，在一九五五年春耕中，主動和社員研究，實行了小包工，七天內鋤完全社十六畝多菜蔬<sup>(30)</sup>，三十六畝多小麥。

為了充分地發揮各種組織的作用，全力做好互助合作的工作，支部對於各種組織也實行了支部委員分工領導。組織委員負責領導民兵、供銷社、信用社等組織的工作，宣傳委員負責領導青年團、妇联、宣傳網等組織的工作，每七天開一次碰頭會，研究解決各个組織中的問題。支部對青年團、妇联、民兵組織等在建社和巩固社的各個時期內，都提出了不同的要求。各種組織也根據支部的計劃和意圖，制訂出自己的長年或季節的工作計劃。例如在建社中，團支部根據黨支部的意圖，在團內作了動員，團員在建社中起了很大的作用。張家嘴村女團員劉春蘭同志，除了說服父親入社以外，還帶動互助組集体轉社，並且說服了本院一向組織不起來的三戶農民參加了農業社，還幫助楊日珍等五戶組織了一個互助組。

三、加強對於社員和組員的政治思想教育工作。支部幫助各社建立了「政治副職」，並

且指導他們了解和掌握社員的思想动态，對社員進行教育。例如上營、向家灣兩個社，一九五五年春季有五个社員做販猪生意，其他社員也想跟着學，說：「他幹得，我也幹得。」支部便指導各社組織社員，學習了社章，認識了農業社的性質，上述錯誤的思想和行為也就很快糾正了。又如向家灣社社員李家生，負責餵養社里的牛，把自己的牛和社里的牛分開餵養，不到一個月的時間，使社里的牛跌了膘。經過負責政治工作的副主任李大成多次教育以後，李家生就把社里的牛和自己的牛一樣餵肥了。支部用這個事例向各社餵牲口戶進行教育，多數餵牲口戶都改變了對待社里牲口不負責任的态度。

四、發展黨員和培养社、組骨幹相結合。從建社工作開始，支部就注意了挑選、培养積極分子的工作，先後共培养了四十二名積極分子，現在有四十名擔任了社幹部。支部除了在這些社幹部中陸續發展了一些黨員以外，目前還掌握着二十名發展黨員的對象。支部對於發展黨員工作的做法是：結合各个運動在互助合作組織中發現積極分子，並且從中物色黨員對象。對象確定以後，支部就指定黨員分工負責，具體進行培养、考察工作。同時吸收他們聽黨課，分配給一定的工作，在實際中考驗。待到他們具备入党條件以後，就個別地接收到黨內來。

五、指導互助合作組織開展農業技術改革工作，支部在互助合作的基礎上推廣了水稻密

植和小麥條播等先進經驗。在推廣先進經驗的時候，採取了「典型示範、組織參觀」的辦法，使農民自覺自願地採用。例如一九五四年推廣水稻八寸間方密植的時候，農民普遍不願意接受。有的說：「楊河壩地方行不通，八寸遠一窩还想吃谷子（稻），稻草也收不着哩。」有的說：「共產黨古怪，多管閒事，做庄稼還來干涉。」支部針對這些顧慮，首先總結了周盛貴三畝二分水稻密植的增產經驗，組織互助組長、黨、團員進行參觀，並且利用這一實際事例廣泛地向羣眾宣傳教育，加上黨、團員的带头作用，一九五四年全鄉百分之七十五的水稻實行了八寸間方的合理密植，獲得了每畝平均產量五百二十斤的丰收。

六、通過聯社委員會加強對於互助合作的領導。在支部領導下，一九五四年十二月成立了全鄉農業社聯社委員會，由支部書記擔任主任。聯社委員會成立以後，首先培養了社幹部，組織競賽，提高了社幹部的工作信心和社員的勞動熱情。一九五五年春季，聯社委員會又建立了每月初一、十五的定期會議制度，加強對社幹部的政治思想教育，組織社幹部學習農業社經營管理和水稻、棉花合理密植等經驗。經過這樣學習，社幹部的信心普遍提高。他們說：「這樣的會真解決問題，以後多開幾次。」同時，聯社委員會還組織了六個社相互間的紅旗競賽，舉行了耕牛評比的活動，這些對於鞏固和提高農業社都起了一定的作用。

## 鳳岡縣崇新鄉是怎样在党支部

### 領導下开展互助合作运动的

(柳耀華，一九五五年五月十三日，見「貴州工作」第八十二期)

**本書編者按：**這個地方的路線是正確的。這個鄉已經有了五個農業生產合作社，七個互助聯組，三個常年互助組，十四個臨時互助組，佔應當組織的農戶百分之九十八點四。在一九五四年十二月以前，這個鄉的黨支部還沒有把自己領導工作的重心放到互助合作方面來，黨員對於領導互助組的工作怕困難。支部所依靠的不是「書記動手，全黨辦社」，而是工作組（似乎是上面派在那里的工作組）。在農業合作化問題上，黨的農村支部處在這樣一種軟弱無能的狀態的，現在在全國還是不少的。不但支部，可能還有一些上級黨委也是這樣。問題就在於這一點。我國的農業的

社会主义改造能不能和國家工業化的進度相適應，合作化運動能不能健康地發展，少出毛病，保証增產，就看各級地方党委的領導重心是不是能够迅速地和正确地轉移到这一方面來。工作組是必須派的，但是必須講清楚，他們去是为了帮助那里的党组织，而不是代替它們，使它們自己不动手腦，專門依賴工作組。貴州的這個鄉，自从一九五四年十二月轉變工作態度以來，只有五個多月，就取得了很大的成績。他們不是依賴工作組，而是自己动手了，黨員也不怕困難了。這種轉變，首先要靠各級党委的書記——省委和自治区党委的書記，地委和自治州委的書記，縣委和自治縣委的書記，区委書記和支部書記，他們应当把整個農業合作化的任務拿起來。怕麻煩，怕困難，面臨着這樣偉大的任務自己不动手，僅僅委託給農村工作部，或者工作組，這種態度，不但任務不可能完成，而且會要鬧出很多的亂子來的。

員會，有委員五人，已經形成支部的領導核心，並且根據黨員居住情況，分了四个党的小組。入春以來，該鄉互助合作組織，在春耕生產運動中，得到了巩固、提高和發展。新吸收了三十戶个体農民入了互助組。進行了社的巩固工作：通過學習社章，改進了生產管理，推行了小包工，提高了社員的生產積極性，解決了社內不够團結的現象。目前全鄉組織在合作社和互助組里的農戶，已佔應組織農戶數的百分之九十八點四。有農業合作社五個，聯組七個，常年組三個，臨時組十四個。

該鄉互助合作組織所以能够正常發展和巩固提高，主要是：

(一) 支部轉變了工作作風，加強了互助合作的具体領導。自从一九五四年十二月縣的黨代表會議以後，支部根據黨代表會議的精神檢查了支部的領導作風。檢查出領導的重心還沒有完全轉移到互助合作方面來，工作中還存在着依賴工作組的思想，對於黨員的教育不夠，有的黨員對於領導互助組怕困難，有的不參加互助組等問題。認識到這是不符合黨的指示精神的。因此，首先根據支部存在的問題，對於黨員進行了兩條道路和黨在農村的基本任務的教育。要求全體黨員都參加互助合作組織，並且把自己所參加的組或社搞好。其次，支委進行具體分工：行政事務由鄉財糧幹事（黨員）具體負責；支部書記領導五個社，以羣興社為重點；副書記和另一支委（鄉長）負責領導互助組，並且重點掌握朱克智互助組。又其

次，把生產互助合作變成支部生活的主要內容，並且結合這一點開展批評和自我批評，使組織生活內容丰富而又具有現實意義。通過以上的措施，全鄉二十個黨員都深入了互助合作運動，積極鑽研互助合作政策，加強了對互助合作的具體領導。

(二) 党支部通過互助合作網實現對互助合作的全面領導。該鄉於一九五四年建立了互助合作委員會，下設八個互助合作網。但是由於支部過去對於互助合作沒有具體的領導，很少召開互助合作網的會議，因而這一組織沒起到應有的作用。為了實現對於互助合作的全面領導，党支部加強了對這一組織的領導，決定每月召開一次會議，介紹重點社、組的經驗，交代和學習互助合作政策，研究領導方法等。為了在會前作好準備，支部委員會吸收工作組幹部參加，分析情況，總結經驗，找出問題，並且研究解決問題的意見等。

(三) 貫徹了以社帶組，社、組帶單幹農民和片片設點、以點帶面的領導方法。全鄉五個農業生產合作社分佈在五個片，以羣興社為支部重點，負責帶動李發祥互助組。其余四個社分別用「請進來、派出去」的方法具體帶動各個互助組。全鄉分成八個片。各片都設有點，在党支部統一領導下，由黨員具體領導，通過各片的互助合作網交流經驗。

(四) 認真掌握重點，作出樣子，推廣出去，用活生生的例子教育農民。凡是一個新的工作，特別是帶有技術革新的工作，都運用了這一方式。例如積堆肥、泥水選種、做新式秧

田等，支部都先在羣興社作出样子，得到經驗，然后向全面推廣。全鄉羣众性的積肥运动，就是介紹和組織羣众參觀了羣興社的積肥工作以后形成的。

目前該支部对互助合作領導存在的主要問題是对於临时組有些放松，訂的制度有时不能堅持。

## 合作網的制度应当在全國推廣

(中共浙江省委農村工作部，一九五五年十月二十三日)

**本書編者按：**這一篇很好，值得推薦。合作網應當普遍地建立起來，使之成為制度。現在小社多，鄉有建立合作網的必要，區也應有合作網。將來中等社和大社多了，應當着重區的合作網。我們希望一九五六年，每區每鄉都有合作網。那些全鄉只建成一兩個大社的地方，鄉當然不要建立這種網了。

### 新 問 題

浙江省余姚縣龍南鄉，是個半山区的鄉，十二個行政村，一千三百六十九戶。這個鄉，在一九五四年春季，辦了兩個農業生產合作社，區委派了一個駐社幹部去領導。到冬季，又建立

了十五个新社，老社也擴大了，全鄉入社的農戶達到農戶總數的百分之四十七點六。但是，這時候，駐社幹部被調走了，新的問題發生了，這就是社多幹部少，領導不過來。當時，四個鄉的幹部，採用了「分片包干」的辦法去領導。但是，他們搞了一個時期，感到問題很多，包不下來。例如，鄉農會主任，發現第六社有問題，本來想去解決。却在路過第十二社的時候，硬被該社社幹部留下，要求幫助他們解決困難。到半夜，又有第五社，因為生產委員鬧退社，也來找他幫助解決。幾個鄉幹部整天滿天飛，還是應接不暇。有五個社建立了六個月，還沒有幹部去過。有的社，幹部雖然去過，但是有一些問題幹部解決不了，有一些問題處理錯了。社員埋怨幹部「只會生，不會養」。幹部也感到這樣到處「補漏洞」、「分兵把口」的方法不行。後來改用「蹲點繞圈」的辦法，即鄉幹部分工，每人以一個社為領導重點，帶幾個社。實行這個辦法以後，工作雖然比以前有所改進，但是，又產生抓了點丟了面、或者抓了面丟了點的現象。同時，糧食統購統銷和征兵等突擊任務來了，鄉幹部和合作社的主要骨幹，大都兼做了糧食的征、購、銷工作和征兵工作，有的社幹部還兼任信用合作社、供銷合作社的理、監事的職務，就放鬆了對於農業生產合作社的領導。因此，合作社內的問題，越來越多。大多數的社沒有生產計劃，社員臨時分工。早上出去，亂哄哄地找主任討論工作，晚上評工記分鬧到半夜。有五個社沒有固定耕作區。社內的各項經濟問題，也沒有處

理，或者處理不當。七个山區社，因為將山林按水稻田一樣定產，引起社員大量砍伐林木（單第六社就砍了十萬斤）。清明快到了，社內的生產準備還很差。有四個社缺稻種一千二百斤，農具普遍沒有修理。這樣，鄉支部便產生了畏難情緒，要求區委派幹部來幫助。社幹部又向鄉里要辦法，埋怨「鄉里開會多，誤工多，不解決問題」。社員也不滿意，說：「這樣下去，明年飯也沒有得吃了。」社外羣眾就諷刺合作社說：「幹部沒有來，等煞。開會到半夜，肚皮餓煞。第二天，眼睛爛煞。問題解決不了，急煞。」

## 合 作 網

鄉支部在縣、區委的指導下，經過討論和學習其他地區的經驗，決定建立中心社和互助合作網。按照農業合作社的分佈情況，將全部劃分為三片，組成三個互助合作網。每網挑選一個基礎好、骨幹強、地點適中的社，為「中心社」，由支部的三個委員分工負責。並且在每個網建立一個党的小組，作為領導核心。

在建立中心社和互助合作網的時候，首先遇到的問題，是鄉幹部思想上的障礙。他們認為，只有一個幹部辦一個社，才能解決問題。例如副鄉長孫天丰說：「八個瓶七個蓋，蓋來

蓋去蓋不遍。」他們看不到羣眾的智慧和力量，不懂得羣眾路線的工作方法。開始建立互助合作網的時候，鄉幹部的包辦代替作風很嚴重。每次會議，由鄉幹部先做個大報告，最後來個總結發言，其他人都不發言，還是一切依賴鄉幹部。以後，通過各項實際活動，鄉幹部才逐漸認識到走羣眾路線的重要性。例如鄉支部書記參加第一中心社召開的網內各社主任的會議，研究挖掘肥源、發動養豬、開展積肥運動等項問題，覺得大家研究的問題內容實際，辦法具體。他說：「社幹部集攏來一討論，比我們作報告好得多。」鄉農會主任看到中心社介紹的季節包工經驗以後，才口服心服地說：「靠一個人跑來跑去，到一個社只能解決一個問題。互助合作網的辦法好，一下子就解決了許多問題。」

劃分互助合作網，必須注意地區要盡量靠近，生產內容要大體相同。例如，第二網六個社，都在半山區，距離很近，生產內容相同，互助合作網的活動就很經常。而第一網有兩個社是在半山區，四個社是在平原區，開起網的會議來，山區社要求討論摘楊梅，平原區社就要求討論收割春花（三），彼此不感興趣。

在選擇中心社的問題上，最初，全鄉的中心社都是由支部指定的，沒有通過羣眾，因而有一個中心社不够條件，其他的社對它不服氣。後來，根據基礎好、骨幹強、地區比較適中這三個條件，經過重新改選以後，羣眾才表示滿意。中心社對於其他社的經驗，要虛心學習，

不能驕傲自滿。第二網的中心社，曾經一度有自滿情緒，不虛心听取別社的意見，其他的社很不服氣，影响了團結。後來提出「互教互學、交流經驗」的口號，开会採取漫談方式，互相交流經驗，發言就更加普遍，研究問題也更加深入、活潑。

### 合作網的活動

龍南鄉互助合作網的活動，主要有四種形式：

(1) 社長碰頭。羣眾叫做「網會」，每五天到七天舉行一次，主要內容是交流經驗，解答問題。每次網會有一個中心議題。有時是鄉幹部佈置工作任務，有時是中心社介紹經驗，大家提問題，互相交流經驗。因此，羣眾又把這種會叫做「諸葛亮會」。

(2) 各種專業會議。例如生產技術、會計、養豬等會議，按照季節需要，不定期地召開。

(3) 田間參觀檢查。這在推廣先進生產經驗、檢查生產、發動競賽的時候採用。

(4) 个别联系。这种方式，是在解決各個社的特殊問題或者交流思想情況的時候採用。

經過以上的活動，目前，全鄉十七個社，都得到了整頓和鞏固。一九五五年，平均增產兩成左右，百分之九十八的社員增加了收入。羣眾說：「互助合作網是聯合診所，有內科（指各種座談、會議），也有外科（指田間參觀檢查）。」

有了中心社和互助合作網，克服了「社多幹部少」的困難。社內各種問題，都可以通過「中心社」的示範和互助合作網的推動，得到解決。春耕開始的時候，「中心社」介紹了制訂生產計劃和實行包工的經驗，使得各社克服了生產無計劃、臨時分工、浪費勞動力等混亂現象。播種插秧時期，也先由「中心社」作好樣子，組織田間參觀，普遍推廣黃泥水選種、秧田播種落谷稀、小株密植等先進生產技術。七個山區社，通過中心社的經驗介紹，正確地處理了山林入社問題，穩定了社員的情緒，種植了七萬五千株松樹。

鄉幹部缺乏經驗的情況，也大大減少了。他們說：「過去跑來跑去，東看看、西望望，只知大概，不知詳情。現在，參加了中心社的活動，處理好一件事，就增加了一樣知識。互助合作網是學習辦社的學校。」合作社的幹部也有了辦法。他們說：「過去有了困難，就伸手向鄉里要辦法，要不到就沒有辦法了。現在有了事，就到網會上去討論。」

通過各種專業性的活動，例如設立副職，召集會計員、技術員會議等，也擴大了積極分子的隊伍，減少了兼職過多的現象。一九五五年夏季，糧食統銷工作緊張的時候，支部和各

個社幹部中實行了適當的分工，保証了合作社的經常領導。社內領導骨幹說：「過去自做官，自喝道，主任包辦，委員依賴，社員不管。現在人人有事做，行行出狀元。」

## 還有問題

中心社和互助合作網的活動，交流經驗較多，檢查督促和具體幫助各个社較少，所以還有个別社處於落後狀態。

網內的活動多，網同網之間的活動少，同互助組和單幹戶的聯繫更少。

鄉支部如何以互助合作為中心任務，而又妥善地安排其他工作的問題，還沒有完全解決。幹部常常在中心社和互助合作網的會議上佈置一般的行政任務，影響了互助合作網的正常活動。

## 新情況和新問題

(張殿舉、傅雁龍、郝景民、孫榮勝，

見一九五五年五月二十二日「人民日報」)

**本書編者按：**這個材料有用，值得普遍注意。這個材料描繪了農村中各個階層的動態。貧農對於合作化最積極。許多中農要「再看一看」，他們愛「在外邊松快」，他們主要地是要看合作社對於他們的生產資料入社是否使他們不吃虧，他們是可以這樣也可以那樣的。許多富裕中農對於合作化有很大的抵觸情緒；其中態度最壞的，在那里變賣生產資料，抽逃資金，組織假合作社，個別的甚至勾結地主富農做壞事。我們希望各地從事農村工作的同志們都注意觀察和分析自己那里的各個階層的動態，以便採取適合情況的政策。這個材料提到了注意合作社忽視互助組的錯誤傾向，

提出了統籌兼顧的意見，這是正確的。「互助合作網」的辦法是好的，就是要社、組兼顧，合作社要真正幫助互助組和單幹戶解決他們的當前生產的困難問題。貧農基金必須迅速發下去。現在還沒有加入合作社的貧農，要告訴他們，他們什麼時候入社，什麼時候就可以取得這筆基金。

黑龍江省訥河縣平房、雙泉、五福三個村〔七〕的農業合作組織，一九五五年都有了很大的發展。平房村有十個農業生產合作社，參加的農戶佔總戶數的百分之六十七。雙泉水村有八個農業生產合作社，參加的農戶佔總戶數的百分之四十九。五福村有四個農業生產合作社，參加的農戶佔總戶數的百分之二十七。三個村的社外農戶，佔總農戶的百分之五十七。三個村的社外勞動力佔總勞動力的百分之四十九點三；耕畜佔百分之四十五點三。三個村的社外土地：旱田佔百分之四十二點七，水田佔百分之五十三點四。這些農戶共組成了六十一個互助組。

一九五四年春季農業生產合作社廣泛發展以後，引起了一系列的變化。

一、思想變化。農業合作化運動的影響，已經波及農村的每一個階層。何去何從，已經成為農村輿論的中心。

这三个村的社外貧農，共二百六十五戶。貧農的絕大多數，一心向往合作化，積極主張：「搞好互助組，創造條件，爭取建社」。雙泉村張喜貴互助組，原來沒有馬的六戶貧農，為了爭取一九五五年秋季建社，在備耕中都買了馬匹。他們聽到誰說合作社的壞話，就和誰爭論，並且積極揭發富農分子破壞互助合作運動的行為。但是他們對於現有的農業生產合作社也有某些不滿和顧慮。他們對於農業生產合作社按照勞動力平均投資，很不滿。（雙泉村一九五五年新建的六個社，幾乎都是按勞動力拿籽種草料的。）他們還看到農業生產合作社目前經營範圍狹窄，生產內容單純，不能充分發揮各種勞動力的作用，因之擔心入社以後沒有活幹，影響自己的生活。此外，也有個別「跑腿子」（三），因過慣游動生活而不願入社，怕受拘束。

這三個村在社外的中農共三十二戶。他們的态度，因為各村合作化發展的情況不同，各個社處理生產資料的辦法不同，而各有差異。合作化比重小的村，中農存在盡量「往后拖」的情緒，在生產上維持現狀，想「再看一看」。並且說：「在外邊松快。」在合作化比重大的村，中農普遍地存在着「趕快打家底」的情緒。他們「打家底」的做法是：用粗放的耕作方法，盡量多種地和多種價格高的作物。平房村五個社，過早地取消了土地報酬，別的生產資料評價也過低，社外農戶就不願很好地侍弄土地和購買生產資料。西平屯中農孫慶云，每年

都攢四、五垧〔三〕地的糞，一九五五年只有三垧地的糞。還有個別戶不好好生產，大吃大喝。有八戶賣掉了十四垧土地。他們說：在社外沒有多大逛蕩頭了。雙泉村的農業生產合作社對於土地和別的生產資料處理得比較穩妥，社外農民的生產情緒就比較正常，攢糞送糞和購置生產資料，都比較積極。他們反映：買生產資料，現在可以用來搞好自己的生產，將來入社也不吃虧。

個別資本主義傾向嚴重的富裕戶，對於合作化運動的态度是消極抵抗和積極掙脫限制。他們變賣生產資料，抽逃生產資金，組織假社假組。例如，雙泉村的劉永和，把十一垧多地和三匹馬，全部賣掉和典出。五福村的楊福田，把七頭牛全都賣掉。他們聲言：這樣做，將來入社「倒索」，「省得歸公」。平房村的新富農王生，籠絡了七戶地主富農和被開除了黨籍的人和一些被欺騙的農民，辦假社。被揭發了以後，他又到落后屯去搞假互助組。雙泉村的施乃才，看到本屯新移來了十二戶農民，就千方百計阻礙他們建立互助組，企圖拉攏他們組織假互助組。還有人把家搬到落后屯去，以便進行剝削活動。

二、組織變動。不少互助組，由於建社的時候抽走了骨幹和部分農民出組入社，成員變動很大。根據三個村六十一个互助組的統計，新由零散戶湊起來的有十六個組，成員變動一半的有三十個組，基本上沒有變動的只有十五個組。這種變化，為一九五五年巩固和提高互

助組帶來許多新的問題。

互助組規模縮小了，不利於改進技術。这三个村的互助組當中，三戶到五戶的有二十一個組，六戶到十戶的三十三個組，十戶以上的只有七个組。十戶以上的多是准备一九五六年建社的組，馬力強，人手齊，底子厚，生產好，情緒高。六戶到十戶的組，有不少是所謂「強找強」的富裕組，他們一般的不缺生產資料，但是缺乏勞動力；有的雖然也吸收了貧困戶，但是貧困戶顧慮富裕戶利用不着的時候把他們「甩」出去。三戶到五戶的大部分是貧農組，馬力弱，人手缺，底子薄，生產有困難，情緒不高。

組員經濟地位相差很大，出現了「剩兩頭」（特別富裕的和特別貧困的沒有入社）的現象。有些組的成份很複雜。這種情況，在合作化比重小的村還不明顯，比重大大的村就特別突出。平房村趙玉岐互助組，十二戶中，有七戶是富裕中農，五戶是地少、馬瘦的貧農。貧農情緒不高，在組內生產沒有信心。宋殿清說：「入社拿不起投資，活也幹不了。在這個組吧，人家（指富裕戶）又不找我開會。我真沒有路可走了。」有些互助組里，還有地主富農和被管制分子。在這種新情況下，在互助組內貫徹執行階級政策的工作，就更加複雜和困難了。

互助組缺乏領導骨幹。多數黨員和積極分子已經入社，在社外的黨員和積極分子又集中在準備一九五六年建社的一些組內。三個村共有黨員六十九名。在互助組的八名，佔百分之

十一點六。團員一百一十二名。在互助組的二十八名，佔百分之二十五。現有組長的情況是：當過兩年組長的二十七名，佔百分之四十四點三；剛才當組長的三十四名，佔百分之五十五點七。其中，積極公道能幹的十九名，佔百分之三十一點二。能幹但是處事有些不公的十一名，佔百分之十八。不積極的三十一名，佔百分之五十點八。在合作化程度高的村，不少互助組長說：組長沒啥當頭了，互助組越搞越縮，越搞越難搞。

三、領導問題。許多基層幹部，對於合作化運動的發展所帶來的新情況認識不足，不善於解決目前互助組的新問題。許多人有「寧垮十個組，不垮一個社」的思想。因此，當前多數互助組的生產進行得不好。這三個村沒有任何生產計劃的互助組有四十五個，佔互助組總數的百分之七十以上。從互利制度上看，有明確規定的組十七個，佔百分之二十八。沒有規定的四十四個，佔百分之七十二。雖然三個村初步有了互助合作運動的全面規劃，並且建立了互助合作網。但是，在互助合作網里，多是交流農業生產合作社工作方面的經驗，至於農業生產合作社怎樣帶動互助組，怎樣和互助組合作，在互助合作網的活動中是被忽視了的。

農業生產合作社和互助組的聯繫制度是有，可是缺乏切實的生動的聯繫內容。基層幹部對於互助組員缺乏耐心的教育和誠懇的帮助，在領導互助組的工作中有急躁情緒和粗暴作風，有的時候甚至隨意諷刺和謾罵互助組員。

根據這些情況，要充分發揮廣大農民羣眾的生產積極性，全面地開展以互助合作為中心的農業增產運動，必須從多方面採取措施，改進對互助組的領導工作。

第一、應當認清，農業生產合作社內有關社員切身經濟利益的問題，不只是社內的問題，而且是直接影響到社外羣眾的思想情緒的問題。因此，要改進互助組的工作，巩固互助組的組織，必須在整頓農業生產合作社的同時，把正確處理農業生產合作社內部的經濟利益問題的情況，向社外羣眾廣泛宣傳，全面地宣傳建社的自願互利原則和步驟。對於不切實際的發展農業生產合作社的計劃，應當加以修正，重新作出全面規劃。

第二、應當在建立了合作社和互助組聯繫制度的基礎上，充實聯繫的內容，克服形式主義。比較好的互助組，也應當加強同一般互助組的聯繫。特別是計劃將來合組建社的一些互助組，應當從現在起，就在生產上加強聯繫，互相支援，協同動作，搞好各個季節的生產。

對於規模過小的互助組，可以幫助它們，在自願原則下，在一定季節，進行聯合生產。對於力量太弱、難以單獨進行生產的互助組，也應當經過說服教育，在自願原則下，和別的適當的組合併。

第三、應當盡力防止富農變相地侵蝕互助組。要使村幹部認清富農的本質，掌握他們在新形勢下的活動規律，不受他們的欺騙引誘，保證互助組的純潔。還必須加強貧農、中農密

切團結的教育，使貧農和中農都確實了解「合則兩利，離則兩傷」的道理。然後，在這個基礎上，根據當地的具體情況，確定互助組的互利制度。要防止在農忙的時候互助組「甩」無馬戶，也要防止用馬不給報酬，或者報酬太低的現象。

第四、應當向基層幹部分析目前互助組的狀況，使他們認識到對於互助組加強領導，對於完成增產計劃和今后進一步發展合作化運動的重要；認識到一九五五年互助組的問題比過去任何一年都更加複雜，因此必須用新的觀點、新的辦法來研究和解決互助組內部存在的問題。

## 福安縣發生「中農社」和「貧農社」的教訓

（楼下鄉工作組，見一九五五年八月十六日「福建日報」）

**本書編者按：**这里所說的問題，有普遍的意义。中農是必須團結的，不團結中農是錯誤的。但是工人階級和共產黨，在農村中，依靠什么人去團結中農，實現整個農村的社會主義改造呢？當然只有貧農。在過去向地主作斗争、實行土地改革的時候是這樣，在現在向富農和其他資本主義因素作斗争實行農業的社會主義改造的時候，也是這樣。在兩個革命時期，中農在開始階段都是動搖的。等到看清了大勢，革命將要勝利的時候，中農才會參加到革命方面來。貧農必須向中農做工作，把中農團結到自己方面來，使革命一天一天地擴大，直到取得最後的勝利。現在的農業生產合作社的社務管理委員會，如同過去的農民協會一樣，必須吸引老下中農和

一部分觉悟較高的和有代表性的新老上中農參加，但是人數不可太多，以佔三分之一左右為適宜。貧農（包括現在的貧農和原來是貧農的新下中農）委員的人數應當佔到三分之二左右。社的主要領導幹部，除了老下中農和若干覺悟很高、確實公道能幹的新老上中農仍然可充當以外，一般應當由貧農（再說一遍，包括現在的貧農和原來是貧農的全部新下中農）來充當。我們對於福建省福安縣貧農領導的合作社和中農領導的合作社對於社會主義事業表示不同的態度這樣一種情況，不應當看作是個別的現象，它是具有普遍意義的。

福建省福安縣樓下鄉的幹部，或者是去樓下鄉工作過的幹部，都知道鄉里有個「中農社」、有個「貧農社」，兩個社一樣大。為什麼叫「貧農社」和「中農社」呢？原來一個社社員都比較貧困，一個社比較富裕，更重要的是一个社的領導骨幹是貧農，一个社的領導骨幹是中農。「貧農社」本名叫新福農業社，全社十七戶，只有三戶中農，其餘都是貧農（其中有兩戶新中農）。社長李佬同和主要社幹部，都是貧農。全社沒有一頭耕牛，沒有一副耙。「中農社」本名叫新康農業社，全社也是十七戶，有六戶中農，其餘的是七戶貧農和四戶新中農。

社長鄭建章和主要社幹部都是中農。全社有四头牛，生產資料多，生活过得不差。

這兩個社辦起來以後，生產上碰到的困難是不同的。新福農業社沒有耕牛，租來一头耕牛還得借一副耙。社里只有一副今年貸款買來的犁。大家犁田的時候都說：「只有這副犁，要小心用，壞了就沒有犁用。」社里原有三斤連鋤頭都沒有。一九五四年有个鐵匠住在社長家里，社里找了些破鐵，才請他打了三把。全社二十個勞動力，只有四領破棕衣，雨天下田有困難。新康農業社就不同了，十七戶有四頭耕牛，除了社里犁田的牛以外，還有兩頭耕牛租給互助組。社內有四副犁和三副耙，有兩副犁一副耙閒着沒有用。耕牛多肥料多，現在還剩下一百多擔牛糞，準備一九五六年用。牛主打算把剩下的耕牛和犁耙賣了。

兩個社的條件不同，辦社的勁頭、作法也不同。新福農業社底子空，困難大。但是大家認識到，只有把社办好，才能擺脫貧困。辦社的勁頭都很大。社長李佬同說：「毛主席領導我們翻了身。山再高也沒有我們的決心高。現在苦一點，將來就甜了。」社員有困難，幹部們立刻出主意，想辦法。三月間，社員李石新、王友明等八戶沒有了口糧，社幹部立刻和黨支部研究。支部介紹社里和供銷社訂了砍柴火的合同。砍柴也要有些本錢，但是社員沒有口糧，又沒有斧頭和鋸，甚至連草鞋都沒有。社務管理委員會討論以後，主張先把能拿出來的糧食湊起來，暫時借給砍柴火的社員吃。社長帶頭拿出來了四十斤番薯米〔三〕。鄭成鈴、陳榮弟

等人也拿出了一些。社長又設法借來了斧頭和鋸，給六個沒有草鞋的社員買上了草鞋。社員三天工夫砍了兩百多擔柴，就按合同，向供銷社支來了四十五元人民幣，解決了口糧的困難。社里生產雖然不比其他社強，但是社員都一心向着社。一九五五年春天麥田缺肥料，社員就湊起了五元錢買了肥田粉，多上了一次肥。全社收了二十三担麥子，每戶都分了一百多斤麥子。一九五四年，只有李佬同和中農李榮弟有几畝豆子，並且只除了一次草，上了一次肥。一九五五年社里種的豆子可以打十二、三担，豆田鋤了兩次草，上了三次肥。稻田也做到了多犁耙一遍，多施一次肥。一九五五年豆子打下來以後，柴火又賣得一百多元，這兩項就能接上早稻，生活困難解決了。社長不但得到社員的愛戴，連社外的羣衆也說：「李佬同社長就是好，說話那樣和氣，辦事那樣公道。」有時候，李佬同社長碰到困難也會想過：「這樣的社究竟能不能辦下去呢？」可是他一想起過去的事，勁頭又提起來了。他想：國民黨反動派統治的時代，六個兄弟都合不到一塊。自己在霞浦當了二十年長工，給地主做糖，几夜不能睡覺。現在社里種的地、收的糧食，都是自己的，苦一些也算不了什麼。土地改革以後，五年以來，日子已經好多了。今年把社办好，困難再克服了，明年就更好過了。他自己想通了，又把這些道理告訴社員。所以，全社都一個心：克服困難办好社。

可是，中農佔有領導優勢的新康農業社就不同了，雖然社里的條件較好，可是團結互

助，克服困难办好社，就做得不好。社里貧農社員對中農社幹部的反映是：「辦事有偏向，不替困難的社員想辦法。」貧農社員鄭成養的母親說：「政府号召辦農業社是好，但是社長做事要公道，要关心社員的疾苦。我們的社長不比李佬同懂得貧農的困難。」她說這話是有來由的。七月初，她兒子鄭成養病了，社長和會計都去區上開會了，社里沒有人管，支不到錢。她找到李佬同家，李佬同的弟弟却借了一元錢給她兒子看病。李佬同還再三交代她，要請人替兒子看病。等了三天，自己社里的社長和會計開會回來了，她又去要求借點錢。會計說要討論討論，等了三天還沒有見到錢。其他社員看不過意，也說：「就算向人討，三天也得施舍點。」社里這才借了十五斤谷子。還有社里規定，土地勞動力對半交股份基金。中農統統用肥料頂了股份基金，貧農就交不起。

此外，社里規定：挖一株小番薯吃，秋收以後要按最大的一株來算賬。這個規定，對於生活富裕的中農社員來說還沒有什麼，因為他們可以不借，可是對於貧農社員就是個很大的限制。

中共樓下鄉黨支部和鄉幹部，深入了解了這兩個農業社的情況以後，都說是在階級政策上上了一課。他們深深地體會到了黨指出的依靠貧農、鞏固地團結中農、發展互助合作的重要意義。他們曾經就這兩個社的情況做了研究。認為：在合作化運動中，必須依靠貧農去團

結中農，貧農和中農合則兩利，離則兩傷，貧農和中農在政治上經濟上團結起來才能形成強大的力量。至於農業社的領導力量，一定要保持貧農的優勢，同時要好好地團結中農。合作社內如果缺乏較多的貧農作骨幹，就很容易像新康農業社一樣，發生排斥貧農的現象。這是和辦社的目的不符的。

## 長沙縣高山鄉武塘農業生產合作社是

### 怎样从中農佔優勢轉变为貧農佔優勢的

(周敬文，一九五五年七月二十六日，見湖南「互助合作」第九期)

**本書編者按：**这是一个普遍的嚴重的問題。各級党委和派到農村指導合作化工作的同志們，對於這個問題都应当引起充分的注意。合作社的領導機關必須建立現有貧農和新下中農在領導機關中的優勢，而以老下中農和新老兩部分上中農作為輔助力量，才能按照黨的政策實現貧農和中農的團結，巩固合作社，發展生產，正確地完成整個農村的社會主義改造。沒有這個條件，中農和貧農就不能團結，合作社就不能巩固，生產就不能發展，整個農村的社會主義改造就不能實現。許多同志不懂這個道理。他們認為建立貧農優勢的問題，在土地改革時期是必要的，因為那时佔農村人

口百分之五十、六十到七十的貧農，還沒有上升為中農，而中農對於土地改革是動搖的，因此那時確有建立貧農優勢的必要。現在是實行農業的社會主義改造的時期，過去的貧農大部分已經上升為新中農，而老中農的生產資料又多，沒有老中農參加就不能解決合作社生產資料缺乏的問題。因此，這些同志認為，現在不應當提出依靠貧農或者建立貧農優勢的口號，認為這種口號會不利於合作化。我們認為這種意見是錯誤的。工人階級和共產黨如果要用社會主義精神和社會主義制度去徹底地改造整個農村的小農私有生產資料的制度，便只有依靠過去是半無產階級的廣大的貧農羣衆，才能比較順利地辦到，否則將是很困難的。因為農村中的半無產階級，是比較地不固執小農私有生產資料的制度，比較地容易接受社會主義改造的人們。他們中間的大部分現在已經變為新中農，但是他們同老中農比較起來，除了一部分新富裕中農以外，大多數在政治上有較高的覺悟，他們過去的困苦生活還是容易回憶起來。還有，老中農中間的下中農，他們的經濟地位和政治態度，和新中農中間的下中農比較接近，而和新老中農中

間的上中農，即富裕的和比較富裕的中農不相同。因此，在合作化的过程中，我們必須注意：（一）現在還處於困難地位的貧農，（二）新中農中間的下中農，（三）老中農中間的下中農，這樣三部分比較容易接受社會主義改造的人們，首先分批分期引導他們加入合作社，並且選擇他們中間覺悟程度較高、組織能力較強的若干人，加以訓練，組成合作社的領導骨幹，特別要注意從現有貧農和新下中農裏面選擇這種骨幹分子。這不是在農村中重新來一次劃分階級成份的工作，而是在合作化的過程中，黨的支部和派到農村做指導工作的同志們應當注意掌握的一種方針，這個方針應當公開告訴農民羣眾。我們也不是說富裕中農不能入社，而是說等到富裕中農的社會主義覺悟提高了，他們表示願意入社，並且願意服从貧農（包括現在的貧農和原來是貧農的全部新下中農）領導的時候，再去吸收他們入社，不要為了打他們的耕牛農具的主意，當着他們不願意入社的時候強迫他們入社。已經入社而願意留下來的，繼續不变。要求退社，加以說服，願意留的，也可以留社。生產資料少一點也可以組織合作社，很多貧

農和下中農組織的合作社已經證明了。我們也不是說富裕中農一個也不能充当合作社的幹部。那些社會主義覺悟程度高，公道能幹，為全社大多數人所佩服的個別的富裕中農，也可以充当幹部。但是，合作社必須樹立貧農（再說一遍，包括現在的貧農和原來是貧農的全部新下中農在內，他們佔農村人口的多數，或者大多數）的優勢。在組織成份方面，他們應佔三分之二左右，中農（包括老下中農和新老兩部分上中農）只佔也應佔三分之一左右。在合作社的指導方針方面，必須實行貧農和中農的互利政策，不應當損害任何人的利益。要做到這一點，也必須建立貧農優勢。在中農佔優勢的合作社里，總是會要排擠貧農和損害貧農的利益的。湖南省長沙縣高山鄉的經驗，充分地告訴我們：建立貧農優勢和由此去巩固地團結中農的必要性和可能性，以及如果不这样做，它的危險又會怎么样。本文作者完全懂得黨的路線。做法也很對，先去完成緊急的增產任務，后去建立貧農的優勢領導。結果，貧農揚眉吐氣，中農也心悅誠服。本文作者還告訴我們一件大事，就是一個情況混亂的合作社，究竟是將它解散好呢？

还是加以整頓，使它由混亂走到健康好呢？这样的合作社，整頓巩固是不能够的呢？本文作者很有說服力地告訴我們，不应当去解散那些「三等社」，而应当去做整頓工作。經過工作，三等社是完全可以变为一等社的。

这种經驗，全國各地已經不少，不止是長沙縣高山鄉一处。

湖南省長沙縣高山鄉武塘農業生產合作社，共二十一戶（貧農十四戶，中農七戶），入社田二百零八畝。該社是在一九五五年一月，由章春發等三個互助組建成的。这三个互助組中，有兩個是臨時組，基礎比較差，骨幹不強。加以在建社中，思想發動不充分，階級政策执行得不好，这就給辦社帶來了問題。合作社建成以後，辦社幹部幾次調換，對於社內情況，缺乏系統和深入的了解，一般化的領導，不僅沒有能够將存在的問題解決，反而使之發展得更为嚴重了。表現是：

(一) 貧農沒有樹立優勢，特別是在社務委員會和監察委員會中，貧農沒有樹立領導優

勢。七个社務委員：正社長虽然是貧農，但是他是該鄉農會的主席，不大管社的事，並且和中農副社長關係很好，有事多依靠這位副社長做。另一個貧農副社長，家庭生活很困難，人又老實，常被中農副社長所排斥、辱罵，在社員中威信不高，說話不起作用。會計是中農，能說會寫，有一定的工作能力，在社員中頗有些威信。保管員雖是貧農，老實可靠，基本上能幹好本職工作，但是打不破情面，怕向人提意見，起的作用有限。青年、婦女委員都是貧民出身，年紀很輕，不會搞農業生產，開會也不發言，可說沒有起什麼作用。三個監察委員：主任和一個委員雖然是貧農，但是一個在經濟上已經上升為新中農，作事、說話有些傾向於中農，一個办事不積極，對社務不关心，兩人都很難起到应有的監督作用。另一個中農委員，則慣於堅持己見，敢說敢為，甚至還濫用职权，推翻社務委員會的決議，無原則地為中農謀取利益。以上情況說明，在該社社務委員會和監察委員會中，作事、說話的，實際上多是中農，貧農沒有樹立優勢。正如中農副社長田明德所說：「我們中農，一天不抓權，一天不幹。」

(二) 生產搞得不好，不能完成增產計劃的可能性很大，甚至還要減產。這可以從兩方面來看：(1) 該社一九五五年的增產門路，主要是種雙季稻（其增產數佔全社總增產數的百分之七十六），但是沒有完成計劃。原計劃插間作五十五畝，只完成了四十三畝六分。原計劃插連作十五畝，只完成了十三畝。(2) 禾苗生長不好，不平衡。根據當時臨田察看：禾苗生

長的比較好，增產稍有把握的一百一十二畝六分，佔入社總田畝數的百分之五十四點一三。

禾苗生長一般，可以爭取達到一九五四年生產水平的五十四畝八分六釐，佔入社總田畝數的百分之二十六點三七。禾苗生長不好，有很大減產危險的四十畝五分四釐，佔入社總田畝數的百分之十九點五。生產沒有搞好的原因何在呢？主要是社內貧農沒有發動起來，中農佔了優勢。因為中農思想一般是動搖的，對於辦社不堅決，不積極，在考慮合作社的生產的時候，總想替自己「留後路」，以致影響了合作社的生產。例如，他們怕插了双季稻「背壞」自己的田（中農的田多是好田，一般能插双季稻），就不想插双季稻，沒有及時準備足夠的種籽，因而下種遲，下種少，不能完成双季稻的種植計劃。他們怕統一施肥「好了」貧農的田，「虧了」自己的田，便先將兩萬多斤大糞下到自己田里，而貧農的八十多畝瘦田却下大糞很少，尽下塘泥，以致影響禾苗生長。他們怕社辦不好，社的生產靠不住，就早在建社中多留了「自留地」。有的還私自作了佃田，在農忙的時候「先搞家的生產，後搞社的生產」，以致延誤社的生產季節，插秧比一九五四年迟五、六天，疎禾<sub>(三)</sub>，追肥在插秧以後將近一個月才開始進行。以上這些，無疑都是直接造成社內生產不好的重要原因。

(三) 互利政策執行差，中農佔便宜，貧農吃大虧。這主要表現在：(1) 家肥折價偏高。例如豬糞，該社分三等折價入社，每担一等六角，二等五角，三等三角。而別社也分三

等折价入社，一般是每担一等四、五角，二等三、四角，三等二、三角，每担折价高低相差一、兩角。而別的社是接近当地市价的。这說明，該社家肥折价偏高。同时，家肥多是猪、牛糞，一般是中農多，貧農少。有的貧農沒餵猪、牛，一点猪、牛糞也沒有。提高折价，基本上是利於中農而不利於貧農的。（2）草子<sup>(三)</sup>折价也偏高。該社在建社的时候，草子長的不好，分三等折价，隨田入社，每畝一等一元，二等八角，三等六角，基本合理。建社以后草子長好了，中農要翻案，改归自收，以要挾貧農提高折价，結果达到了目的，每畝一等兩元，二等一元六角，三等一元二角。而草子田同样是中農多，貧農少。提高折价，也是利於中農而不利於貧農的。（3）餵牛工資偏高，餵牛戶處理也不當。該社有兩头水牛，三头黃牛，都已經折价归公。餵牛工資，規定水牛每头每月七十五斤谷，黃牛每头每月六十斤谷（指四月到十月一段），比較當地習慣工資偏高。因为工資偏高，原主（中農）都爭着餵，不肯給劳动力不強，並且有老小半劳动力的困難戶餵，經社務委員會再三商定，由中農餵兩头，貧農餵三头。但是过后中農不同意，不执行社務委員會的決議，將一头指定給貧農餵的牛牽回，鎖在欄里餵，以取得較高的工資。（4）包工有的偏松，有的偏緊。松的包給中農，緊的包給貧農。該社犁田、耙田等技術工，一般都是中農包，無定額要求，只按日計工，跟水牛犁田耙田一天各記十分，跟黃牛犁田耙田一天各記九分五。例如中農胡自發，晚出早歸，兩天跟黃牛耙田四畝

二分（一般一天可耙完），也記工十九分。反之，作田塍、打坯子<sup>(三七)</sup>等雜工，一般都是貧農包，有定額要求，並且估工很緊，無論怎样提高功效，一天作不上七、八分。例如作田塍（包括鋤田坎、田壁），規定一分工作六丈。事實證明，一個全勞動力一天至多只能作五、六分。再加上中農生活好，出工多，貧農生活困難，出工少，造成中、貧農社員之間的工分懸殊很大。自从一九五四年十一月到一九五五年四月十七日的統計：該社共計工分一万四千四百一十八点八分，七戶中農共得七千二百一十六点一三分，平均每戶得一千零三十点八七分。其中最多的一戶，得一千五百三十九点零一八分。十四戶貧農共得七千二百零二点六七分，平均每戶得五百一十四点四八分。其中最少的一戶，得一百零一分。这就給秋后分配帶來了問題。

由於以上問題的存在，該社在建成以後轉入生產以來的四个多月中，社員的思想一般是混亂的、動搖的，先後共有七戶提出過退社。社的組織也是很渙散的，隊員會、社員會經常召開不攏，或開得不好。一开会，社員就意見紛紛，甚至鬧退社，社幹部無法應付。由此可見，該社的問題已經發展到十分嚴重的地步，這就必須進行整頓、巩固和提高的工作。

## 二

鑒於上述的嚴重情況，派到長沙縣高山鄉工作的中共湖南省委工作組，派了唐冬生同志，深入到武塘村農業生產合作社，進行了整頓、巩固和提高的工作，並且取得了很大的效果。其作法和經驗是：

(一) 通過「兩查」「三算」，克服兩種情緒，採取有效措施，把生產補救好。開始進行整頓工作的时候，正值稻田中耕前夕。社內存在兩種情緒：一種是看到問題很多，生產又不好，怨天尤人，悲觀失望。一種是認為問題不大，生產也還好，麻痹大意，盲目樂觀。這兩種情緒都是不好的，必須克服。克服的辦法是通過「兩查」「三算」。首先進行「兩查」：查生產計劃，查禾苗好壞。大家都認為：過去一段生產工作，基本上完成了計劃，給增產創造了一定的條件，成績是很大的。但是因為有的計劃沒有完成好（例如准备種籽少、下種又遲、施肥不當等），使禾苗生長不好，不平衡，如果不 timely 加工追肥，大力補救，則增產計劃難於實現，甚至還有減產的可能。接着就進行「三算」：算季節，算勞動力，算肥料。大家一致認為，當時距「夏至」還有二十來天，正是禾苗生長旺盛時機，要加工追肥，季節還早。在距

「夏至」這段時間，全社男、女勞動力可以爭取出工八百個，勞動力不缺。全社二十一戶的現肥加積肥，估計有牛糞八十担，溝糞一百担，火土灰<sup>(三)</sup>二十担，大糞十担，热水<sup>(三)</sup>糞三十担。另外有預購款八十元，可以買硫酸鎳四百三十斤，骨粉二百斤。肥料也不少。這樣，不僅使大家明確了抓緊时机补救好社內生產的重要性和可能性，而且也使大家找着了立刻進行补救生產的物質條件。因此，就有效地克服了上述兩種不正確的情緒。好多社幹部、社員反映：「經過兩查、三算，头脑清醒了，眼睛明亮了，辦法也有了，保證把社的生產補救好。」在這種有利情況下，即通過社務委員會的決議，提出「抓季節，搶火色，大力進行加工追肥，為實現社的增產計劃而奮鬥」的行動口號，採取「家家出工，坯坯加工，人人積肥，坯坯追肥」的有效措施，發動全社補救社的生產。僅二十來天，將全社入社田畝普遍踩了兩次到三次，肥料也基本上按計劃下到了田里，並且結合這些工作進行了修水利、殺害蟲等工作。因此，全社禾苗迅速好轉。根據不久以前評定：大有增產把握的一百七十一畝五分，佔入社總田畝數的百分之八十二點四五。可望增產，或者保持一九五四年生產水平的三十二畝，佔入社總田畝數的百分之十五點三八。可能減產的四畝五分，佔入社總田畝數的百分之二點一七。由於禾苗大大好轉，增產有了一定的把握，社幹部、社員的情緒普遍高漲，對於辦社也增強了信心。例如社長章春發說：「二十天以前，社員看到禾苗愁，二十天以後，社員看到禾苗喜，

大家的心都跟着禾苗轉了，我們的社一定能办好。」

(二) 深入進行教育，執行互利政策，加強社員團結，巩固社的組織。在生產基本好轉以後，社員對於辦社的信心提高了，思想也就較前穩定了，並且有了解決其他問題的要求。這時，便抓緊處理社內不互利的問題。這個問題，不僅廣泛地牽涉到社員之間的經濟利益，而且密切地關係今后社的巩固和發展，必須正確地、慎重地處理。當時社員的思想和態度：貧農是一致要求解決，但是怕「得罪」了中農，影響辦社工作，或者認為自己處境困難，不好意思說話，因而存有顧慮。中農則從多方面尋找借口，例如怕麻煩，數目不清，和別社具體情況不同等，強調不必解決，或者干脆開會不到，避而不談，企圖拖脫了事。因此，這就要向貧農和中農雙方都進行深入的教育。教育的內容和方法，主要是通過召開小型會議和個別談心，針對社內不互利的具體事實，討論、分析貧中農不互利的道理和害處，從而逐步地打通了思想，提高了認識，以至完全端正了態度，自覺、自願地進行處理。然後，通過社務委員會、監察委員會反覆地民主地進行協商，提出了初步解決的意見，再交社員大會討論，修正，定案。經過這樣一段發動和醞釀的過程，長沙縣高嶺鄉武塘農業生產合作社的不互利的問題，才得到了比較圓滿的解決。例如豬糞折價，原來規定每担一等六角，二等五角，三等三角，現在改為每担一等五角，二等四角，三等二角五。草子折價，原來規定每畝一等

兩元，二等一元六角，三等一元二角，現在改為每畝一等一元六角，二等一元三角，三等一元。餵牛工資，原來規定每月每頭水牛給谷七十五斤，每頭黃牛給谷六十斤，現在改為每月每頭水牛給谷六十斤，每頭黃牛給谷四十五斤，並且全社五頭耕牛，都分配給有老小半勞動力的貧困戶餵，保証增加他們的收入。只留下過去工分偏松、偏緊一項，因為一時無法清理，難以調整，等待以後再搞。至於現在社內包工、估工，已經一般比較正確，沒有什麼大的偏向了，也更不分中農和貧農的差別了。這樣，將不互利的問題解決以後，中農和貧農社員都滿意，消除了隔閡，加強了團結，因而社的組織也巩固了。監察委員會主任胡壽山說：「講良心話，只有這次搞得公平合理，像天平平了一樣，中、貧農社員都沒有意見了。」

(三) 执行階級政策，培养貧農骨幹，形成領導核心，樹立貧農優勢。該社生產搞得不好，互利政策執行很差，其根本原因，在於貧農沒有樹立起優勢。因此，在這次整社工作中，除了補救社的生產和解決不互利的問題以外，還特別注意了執行階級政策，培养貧農骨幹，樹立貧農優勢的問題。作法是：(1) 經常通過座談，訪問，向貧農講解階級政策，進行社會主義教育，克服他們卑不如人的錯誤思想，提高他們的階級自覺和辦社的積極性。例如，現有貧農范有富，先認為自己「貧困，無能，低人一等，沒有搞頭」，除了在社內做工夫以外，其他的事一概不管。經過幾次會議的發動和個別談心以後，提高了他的階級覺悟和辦社熱

情，从此开会就参加，發言也積極，搞生產带头，变成了社內貧農的積極分子。（2）在各種會議場合，支持貧農的正确意見，表揚貧農的模范事蹟，逐步地扭轉了某些中農看不起貧農的錯誤思想和行為。这点做得比較好。現在，該社貧農說話、做事都是「理直氣壯」了，不被中農排斥和打击了。有的中農，先前看不起貧農的思想很嚴重，現在也有了很大轉變。例如中農副社長田明德，以前常常排斥和辱罵貧農副社長。自从开始整社以來，再沒有这样的現象了。並且在社務委員會上作了自我批評：「先認為貧農說話無信，做事無能，因此就看不起他們。現在想起來，完全錯誤了。以后要依靠貧農辦社。」（3）在社務委員會和監察委員會中，大膽地依靠貧農骨幹，積極地培养貧農骨幹，並且幫助他們把工作做好，以提高他們的工作能力，樹立他們的領導威信。这点也做得比較好。現在該社社務委員會中，貧農正社長管鄉的事，也管社的事了，貧農副社長培养起來了，做工作有了办法，在社員中有了威信，其他貧農委員也提高了階級覺悟和办社信心，形成了核心力量，樹立了領導優勢。中農佔優勢的現象，已經不存在了。監察委員會中，貧農主任和一個委員都培养起來了，對於社務很关心，對人、對事也敢提意見，並且不為另一個中農委員所左右，起了決定性的作用。（4）適當地运用「貧農合作基金」、貸款、救濟款，帮助貧農解決困難，使他們能够安心生產和搞好工作。這對於支持他們進行生產和搞好工作，起了很大的作用。例如有的貧農社幹部、社員反

映：「有錢有米好办事，少錢少米事難成，搭帮政府幫助我，有了錢米事完成。」这就充分說明了這個問題。

從以上的情況來看，長沙縣嵩山鄉武塘農業生產合作社，通過這段整頓工作，對於社內存在的幾個主要問題，基本上得到了解決，因而很快地改變了原來的面貌，大大地鞏固和提高了一步，取得的成績是很大的。但是，也應該指出，如果放鬆領導，或者停止工作，有的問題也還可能再發生。因此，決不能對已經有的成績感到滿足，必須保持一定的領導力量，結合生產繼續進行鞏固和提高，爭取把社辦得更好。

## 一个整社的好經驗

(中共龍溪地委生產合作部，一九五五年七月九日，

見福建「農村工作通訊」第十三期)

**本書編者按：**這是一篇很好的整社經驗，值得推薦。一个新的社会制度的誕生，总是要伴随一場大喊大叫的，这就是宣傳新制度的优越性，批判旧制度的落后性。使我国五億多農民实行社会主义改造这样一种驚天动地的事業，不可能是在一种風平浪靜的情况下出現的，它要求我們共產黨人向着背上揹着旧制度包袱的廣大的農民羣众，進行耐心的生动的容易被他們理解的宣傳教育工作。目前全国各地都在做这种工作，出現了很多善於做宣傳的農村工作同志。这篇文章里所描寫的「四對比、五算賬」，就是向農民說明兩种制度誰好誰坏、使人一听就懂的一种很好的方法。这种

方法有很强的說服力。它不是像有些不善於做宣傳的同志那样，僅僅簡單地提到所謂「或者走共產党的道路，或者走蔣介石的道路」，只是企圖拿大帽子压服听众，手里並無动人的貨色，而是拿当地農民的經驗向農民作細致的分析，这就具有很强的說服力。

福建省華安縣龍峯鄉先鋒農業生產合作社，是一個七十五戶的大社。生產上取得不少成績，早稻估計能增產兩成左右。但是由於一九五五年旱季災害大（三百二十畝水田，只有二百二十畝及時插秧，雨后搶種四十畝，另外有六十畝沒有插上），成本高（每畝一百斤谷子），花工多，農忙長，貧農中農關係複雜，加上擴建以後領導經驗不足，社內存在不少問題。

首先，有三十戶社員，對於夏季是否能够增加收入，不澄底，懷疑，顧慮，思想動盪很大。少數社員的劳动積極性，已經受到限制。社員林三香土地入社，人不參加社內劳动，自己开荒种地瓜。有的搞副業不和社結合（就是單獨搞副業，不參加社的統一經營），認為交副業收入一角評一個劳动工分，將來一個劳动工分分不到一角錢。有些社員認為「入社硬頭」、「不自由」。中農林大德說：「我有牛有劳动力，單幹的時候一头挑秧，一头挑犁，一天能插兩畝田，何苦入社受罪。」社內有七戶社員准备秋后退社。不少新社員，目前是揹着包袱出力

幹，「合作社好不好，看秋后收成再說」。在執行互利政策上，中農對於耕牛的飼料定額太少，餵不飽，報酬低，有意見。對於肥料投資，畜肥每担兩角（一等的），水肥每度（四〇）四分，也嫌價格過低。股份基金，按照勞動力和土地平均分攤，不够合理（該社土地報酬佔百分之三十）。少數社員個人开荒種地瓜，擴大自留地，影響統一經營。

#### 整社的具体作法：

（一）依靠支部，訓練骨幹，端正態度，明確作法。黨支部一开始，就分析了駐鄉工作組少、鄉幹部辦法不多、合作社面很大、互助組也亟待整頓的情況，認為必須首先解決社幹部對於整社的思想態度和工作方法問題。發現黨員和社幹部對於整社的看法，很不一致。思想重視，積極負責的只佔少數。畏難消極，認為沒有辦法，想依靠工作組的，佔大部分。有的存在盲目自滿情緒，認為「沒有什麼問題好整頓」。有的存在急躁情緒，主張開除二、三戶「壞社員」，社就巩固了。該社黨的分支部摸清了這些情況以後，就在訓練全鄉整社骨幹的時候，發動社幹部參加學習，從而提高認識，端正態度。並且通過分支部擴大會、社務委員會等，深入研究，進一步樹立社幹部當家整好社的思想。二十五個社幹部中，經過教育，有二十三個在整社中能起積極帶頭作用，並且形成整社的領導核心。

（二）從檢查評比生產、組織勞動競賽入手，首先把生產推動起來。該社在擴建以後，

劳动競賽开展較好。这次整頓中，就从評比紅旗，總結生產入手，說明社隊生產好壞和組織巩固的关系。經過民主評定，一隊生產最好，得紅旗。四隊最差，受批評。在这个基礎上，進行整社動員，使社員明確整社的目的，弄清增產和巩固社的關係，抓住社員對於增產的共同要求，提高社員的整社自覺。

(三) 做好一系列的思想教育工作，開展四對比、五算賬，貫徹社的優越性的教育。方法上是算大賬和算小賬相結合，算賬總結和回憶對比相結合，典型和一般相結合，大會和小會相結合，形成「人人對比，戶戶算賬」。

首先，在社員大會上，算了發展合作化的好處賬。統一經營，集體抗旱，插秧二百二十畝。如果分散經營，像這樣災荒年，最多只能插上一百七十畝，辦社多插五十畝。如果每畝以多收三百五十斤計算，全社可以多收一萬七千五百斤。改變耕作制度，全社單是間作改連作，就有一百一十畝六分七釐。如果不辦社，最多只能改三十畝。每畝以增產二百斤計算，可以增產二萬二千一百三十四斤。統一抗旱，連片戽水，節省大量勞動力。如果分散經營，冬耕以來，每戶平均要花三十個工去管顧田水。全社七十五戶，得花二千二百五十個工。而旱季社里挑水、車水、管水，全部只支付四百個工，共計節省一千八百五十個工。每個工以十斤谷子計算，共計節省一萬八千五百斤。辦了社，人多力量大，春耕搶種中，抽出二十多個勞

动力到二十里以外的鄉村找秧苗，十多个劳动力連夜車水，集中耕牛和插秧能手，及时搶种四十畝二分七釐。估計每畝能收二百五十斤，总共可以增產一万零六十七斤半。如果不办社，將因分散經營，無法解决秧苗、畜力、劳动力不足和水利的困难，只能搶种五畝地。一九五四年互助組的時候，有三十六畝一分九釐洋田<sup>(四)</sup>種地瓜。一九五五年統一經營以後，除了十畝受旱和留作一九五六年的秧田以外，搬上山的有二十六畝，每畝可以多收二百斤，共計增產五千二百三十八斤。貧農中農合作取得增產。全社貧農土地一百畝，平均能增產二成以上。僱農林春木，有洋田一畝六分七釐，早季能收兩千斤（一九五四年八百斤），增產一倍半。全社貧農土地每畝以增產一百四十斤計算，能够多收一万四千斤。办社對於中農好處很大，教育中農社員認識了貧農中農「合則兩利，离則兩傷」的道理，改變了某些中農認為「入社給貧農當奴才」的錯誤思想。小坯田變大坯田，全社打破二十七坯田界，总共可以增產五百四十斤（省工不算）。实行分工分業，增加副業收入。在長期抗旱的情況下，互助組「前去后荒」，只有社里的副業收入，达到一千五百四十五元二角三分。中農社員林芋头說：「旱災這樣重，天天也得黏在田里，不是办社哪能有这些副業收入。」經過这样對比算賬的實例教育，批判了認為「合作社不如互助組和單幹清閒」、「办社貧農好，中農不好」和貧農認為「三項無（無牛、缺肥、欠勞動力），入社利益不多」等思想，提高了办好社、整好

社的信心。然后，依靠骨幹，以生產小隊為單位，開展四對比、五算賬。四對比是：一比社、組、戶，哪個好。二比社會主義和資本主義，哪個好。三比剝削制度和沒有剝削制度，哪個好。四比個人發展和共同富裕，哪個好。五算賬是：（1）算災害賬。（2）算搞副業增加收入賬。（3）算發揮勞動積極性增加加工分賬。（4）算貧農中農合作互利增產賬。（5）算克服生產、生活困難賬。發動男女老幼都參加總結算賬、回憶對比。全社七十五戶社員，出席會議受到教育的有一百一十四人。其中，有一百零二人，根據自己的親身體會，進行了對比算賬。例如，中農林竹頭，整社以前，認為入社麻煩，硬頭，吃苦，不自由，准备秋后退社。他入社土地六畝多，早季就有三畝九分插不下秧，自己又病了兩個多月。回想一九五三年互助組的時期，夏收大忙下大雨，組員爭先恐後，自己帶病割稻子，不只忙不過來，老牛也拖壞了，自己病也拖重了。一九五五年早季要不是參加合作社，早稻最多只能收一千斤谷子，除了工資，扣還成本，只有七百斤谷子的收入，一九五六就要破產了。入了社，自己雖然病，老婆小孩社里都有活做。春耕以來，已經得到一千三百個劳动工分，到六月还能賺四百分，投資肥料作價三百三十斤谷子，土地分紅不算，还能增加一千三百三十斤的收入。經過這樣詳細對比算賬以後，他說：「不入社，人病，田荒，牛拖死。入社是走大路，过大橋。今后殺我的頭我也不退社了。」社員林金精，互助組的時期父病家窮，一畝三分地因此荒

了兩年多。一九五五年父親死娘改嫁，做活只有他一個人，又缺耕牛。如果不入社，生產上困難解決不了。入社以後，早季已經得到七百多个工分，原來荒掉的一畝三分地也開起來了。社員反映：「沒有入社人窮稻子坏，人病田地荒，入了社人窮稻不窮。」类似这些具体生动的事例，組織了十五个典型介紹，現身說法，相互啓發，影響很大，大大提高了社員的思想覺悟。有的說：「不算不懂，算了清心。」中農林天德，入社以後，表現進一步又想退兩步。算賬教育以後，扭轉了過去認為「自己的水牛大，勞動力強，一头挑秧，一头挑犁，一天能插兩畝地，想退社單幹」的錯誤想法，表示堅決不退了。中農社員改變了「办社貧農利大，中農無利」的看法。原來准备退社的八戶社員，算賬以後，有六戶表示不退了，另外兩戶，思想也有了轉變。整社成為社員的自覺要求。

(四) 進行社章教育，貫徹執行互利原則，檢查和處理存在的問題。首先解決社員中自私自利，偷合作社的東西，偷工減料，以及不遵守勞動紀律，不愛惜公共財產等思想行為的問題。在覺悟提高的基礎上，社幹部帶動社員展開檢查。社員林天德，偷了社的四斤骨肥。林太旺，偷地瓜苗四十株。都自己作了檢討。使自私自利的思想受到了批判，愛社觀念初步樹立，加強了社員間的團結，明確了勞動紀律。政策上組織上的問題，按照性質主次，進行排隊，先在社務委員會上研究處理方案，社員大會通過執行。

(1) 加強政治領導。社內設立民校，成立政治文化教育組，半個月召開社員家庭會一次，上政治課。

(2) 發動社員訂愛社公約，把勞動紀律訂入公約中。

(3) 在具體政策上：

1. 耕牛採用定數量、定質量、定地點、定時間、定工資的五定包耕辦法，保證耕作質量，使用合理，適當增加飼料（過去黃牛每天吃四十斤，水牛吃五十斤苜蓿草，各提高十斤），並且加強護牛教育。

2. 肥料價格。畜肥每担一等二角，水肥一度四分，中農認為作價過低，不夠本錢。經過協商研究，不是畜肥作價低，而是谷皮市場管理有問題，提高了，對於貧農不利。決定一方面教育社員，用草代粗糠積肥；另一方面，建議有關部門，加強谷皮市價的管理。水肥原來每度四分，確實偏低，決定提高為五分。這樣，貧農中農都感到滿意。

3. 股份基金。原來按照每畝土地，每個勞動力平均分攤五角，不夠合理。經過協商，改為根據土地分紅產量負擔，每股（一百斤產量）交一元。

4. 副業結合。首先按性質排隊。過去有的副業不和合作社結合，有的是社員思想問題，有的是限制過嚴。排隊以後，決定運公糧，每八分評一分。其他如運輸、打牆、煉礦、做木

工等，一角評一分。凡是屬於运输性質，都以收入的百分之八十和社結合，百分之二十作为个人消費零用。

5. 經營管理上，主要是處理包工包產遺留下來的問題。原來双季稻包產偏高。四隊包后，估計能增產四成，社員有意見。決定每畝降低平均產量的百分之五。這樣包產，還是增產百分之二十左右。地瓜和單季稻，都沒有包產，決定採取排隊包工和排隊包產。地瓜包產，以包子為單位。評產，以一九五四年產量為基礎排隊為四等，一等加百分之五，二、三、四等各加百分之十、十五、二十，並且確定「多包工，少包本」的原則。

# 一个混乱的合作社整顿好了

(中共西畴縣委，一九五五年六月三十日，

見雲南「農村工作通報」第一百一十一期)

**本書編者按：**這個材料指出了一個真理，就是任何情況混亂的合作社，都是可以整理的。因為加入合作社的都是勞動農民，不管他們各個階層之間意見怎樣不合，總是可以說清楚的。有些合作社，在一個時期內，確是混亂的，唯一的原因是得不到黨的領導，黨沒有向羣眾講明自己的政策和辦法。「我們知道辦社是好事情。但是辦起社來，縣委、區委、支部都不管我們了。恐怕是嫌我們寨子窮，吃不好，住不好，才不到我們社里來。」所謂混亂，沒有別的原因，就是這樣一個原因。得不到黨的領導，當然就要混亂。領導一加上去，混亂就會立刻停止。這個材料又提出了一

个在落后鄉村是否可以建立合作社的問題。回答是肯定的。本文作者所說的这个合作社，就是处在一個落后村。全國約有百分之五左右的落后鄉村，我們應當都去建立合作社，就在建社的鬥爭中去消滅這些地方的落后狀態。

云南省西疇縣戈木鄉東昇農業生產合作社，是一九五四年秋季在十天內建立起來的。由於建社的時間短，思想工作做得粗糙，政策執行上有偏差，社內骨幹又少而弱，對於当前的生產抓不起來，形成了生產混亂，社員思想不穩定。

一、建社以後，社幹部缺乏辦社經驗，領導骨幹沒有形成核心，生產無人負責。該社只有兩個團員，社長才二十一歲，缺乏生產經驗，生產領導不起來。副社長單忙自己家里的活計。保管委員、副業委員向外換工燒瓦，不管社的事情。九個社務委員，建社以後雖然開過一次社務委員會，但是人也沒有到齊，也沒有解決什麼問題。

二、在生產上，既然沒有長期計劃，也沒有短期的安排。臨時喊工，甚至各幹各的活計。形成好幹的活計搶着幹，不好幹的活計都不幹。社員只習慣補工找錢，不會評工記分。有时幹了半个月的活計，因為吵架，工分評不下去，社員生產情緒消極。社外的包谷和秧，

都快栽完、撒完了，社內的包谷還沒有栽，秧還沒有撒<sup>(三)</sup>。有些板田還沒有犁。由一九五四年冬季到一九五五年二月，只積了一萬斤肥料。會計賬目混亂。建社以後，沒有公佈過工分賬。

三、耕牛、農具報酬不合理。該社有十一条能用的牛。因為土地太分散，一天最多能犁兩架牛<sup>(四)</sup>。大多數只犁得一架牛。每架得六分。全年的牛工收入，還養不活牛，因而有牛戶把牛養瘦，全社只有三条比較強的牛能用。大農具沒有報酬。在活計定額上訂得不合理。犁一架牛，人最高得四分；而挖一天的地，一般却能得八分到九分。形成社員願意挖地不願意犁田的情況。由於上述原因，生產上顯示不出優越性，社員對社喪失了信心。有的社員賣零工，另謀出路，來增加自己的收入。有的社員想退社。甚至連副社長也要求退出本社，參加別的社。

所以形成這樣混亂的原因，主要是縣委對於戈木鄉的工作基礎估計過高，對於全鄉還有一個落後村這一點估計不足。例如東昇社所在地沖口村，就是個落後村子。一九五四年秋季開始建社的時候，東昇社的骨幹分子大部分參加了星光社。當時為了湊任務，勉強地把兩個只有兩個團員的季節性互助組，建成爲一個二十戶的東昇社。當時認爲：「有老社帶動，沒有問題。」建社以後，支部和幹部又都沒有深入該社了解過情況，只認爲「該社領導骨幹弱」，以

致長期發現不了問題。此外，糧食政策執行的某些偏差，對於社員的生產積極性也有一定的影響。

這次，在地委領導同志的親自帶動下，縣委深入到戈木鄉，拿這個鄉做工作的重點。從檢查生產中，發現了上述的問題，清醒了自己的頭腦，立即幫助支部進行研究，統一思想，克服麻痺自滿，親自帶動支部委員，深入東昇社。從檢查生產入手，邊組織生產，邊深入發現問題。抓住突出的問題進行解決，並且使它從組織當前生產中鞏固起來，又從鞏固中推動生產。

首先是正確貫徹執行黨在農村的階級政策，堅決依靠貧農，充分征求貧農對社、對生產的意見，從而弄清了社的真實情況。縣委和支部委員深入東昇社和社幹部座談以後，召開了貧農會。在會上用本鄉新生社（老社）生產上顯示的優越性，向貧農進行合作社好處的教育，說明只有堅定不移地走這條路，才能徹底擺脫貧困，過好日子，從而堅定了貧農入社的信心。縣委和支部委員又以誠懇的態度，向大家檢討了過去對該社的不關心。接着就進入研究當前生產問題，充分地征求貧農對社、對生產的意見。會上大家反映：「不是我們不願意入社，而是幹部不領導生產。眼看社外的包谷都快栽完，秧快撒完<sup>(四)</sup>，板田快犁完了，社的包谷還沒有栽，秧也還沒有撒，十四畝板田還沒有犁。不用說增產，怕吃的都成問題，心都冷

完啦。」社員謝廷貴說：「我們也想搞好生產，但是社的牛太少太弱，想買几條大牛又沒有錢買。」有的說：「社的肥料種籽都不够。想買五百斤油枯<sub>(西)</sub>，二十五斤豆種，又沒有錢。」

在摸清了社內的真實情況以後，縣委立即表示，幫助大家解決生產上的困難，並進一步啓發大家從積極方面想克服困難的辦法。在討論當中，社員提出：「肥料不夠，可以多積綠肥。買牛的錢，自己可以出一部分。只要稍微貸點款，能將包谷栽下去，秧撒下去，我們的心也落了，保証增產也有信心。」針對貧農的要求，經過和社幹部研究，決定首先幫助社幹部向銀行和信用社貸款二百四十五元，解決了生產資料的困難。隨即把當前生產安排下去，活動起來，安定社員情緒。在分工上決定男勞動力犁板田、整秧田。女勞動力剷火土<sub>(西)</sub>、積綠肥、栽包谷。

從生產活動中，又深入一步地發現和解決政策方面的問題，以進一步打破社員的顧慮，啓發他們的增產勁頭。主要是明確交代糧食政策和合作化的政策。說明合作化政策是要自願互利，兩不吃虧。糧食政策是「多餘多購，少余少購，不余不購，缺糧保証供應」。並且按照省委的指示宣傳了「三定」，使羣眾了解了黨的政策，消除了顧慮。東昇社所在村，原來供應三十一戶一万五千五百九十斤大米。交代政策以後，三戶自願退出購糧証，供應數減少四千五百四十斤大米。社員謝廷榮說：「早知道政策是這樣，也不會多報二百斤供應糧。」在

等价問題上，民主議定：原定犁一架牛，牛得六分，人得四分。改为牛得八分，人得七分。挖地的标准，降低一分。肥料分等論价投資，种籽隨產量自帶，按信用社利息行息。由於上述問題的解決，社員打破了顧慮，表示積極生產，情緒高漲。謝廷貴等兩戶社員，當場自報買兩條大牛（現在已經買了）。在社員觉悟提高、生產情緒高漲的基礎上，召开了社員大會，總結工作，發揚民主，健全制度，轉變領導作風，充实領導骨幹，巩固生產勁頭。會上，社長首先肯定前段工作的成績，指出存在的問題和原因，檢討自己，啓發社員。社員尖銳地提出了批評：「毛主席叫我們辦社，我們知道辦社是好事情。但是辦起社來，縣委、区委、支部都不管我們了。恐怕是嫌我們寨子窮，吃不好，住不好，才不到我們社里來。」「社長不負責任，也不說話，是个冷社長。會計說的比唱的好聽，就是說了不幹。」「我們的社办不好，不是怪社員不幹，主要是幹部不領導。」社幹部作了檢討，表示一定要搞好工作。在這個基礎上，議定了一些必要的制度：一街<sub>〔邑〕</sub>開一次社務委員會，研究社內生產；三天開一次生產小組會，評工記分，安排生產；一個月開一次社員大會，總結工作，公佈賬目。

通過上述工作，社員生產情緒高漲。該社三天就栽完了包谷，撒完了秧，犁完了十四畝

板田。

# 邢台縣民主妇女联合会關於發展

## 農業合作化運動中妇女工作的規劃

(邢台縣民主妇女联合会，一九五五年十一月)

**本書編者按：**這一篇很好，希望各縣民主妇女联合会仿照辦理，縣委應當在這方面加強領導。使全部妇女劳动力，在同工同酬的原則下，一律參加到勞動戰線上去，這個要求，應當在尽可能短的時間內，予以實現。

河北省邢台縣自从一九五二年試辦七個農業生產合作社以來，經過三年多的時間，到現在，全縣已經有農業社八百一十二個，入社的農戶達到全縣農戶總數的百分之六十六點八，建社的村三百九十七個，佔全縣總村數的百分之九十二點三。妇女們積極地參加了合作化運動中間的各項工作，湧現出了大批的妇女骨幹和積極分子。這次毛主席關於農業合作化問題的指示下達以後，妇联的幹部進一步明確地認識了「全面規劃，加強領導」這個方針的重要

性。根據縣委的「農業合作化的全面規劃」方案和該縣婦女工作的基礎，縣妇联確定了第一個五年計劃期間婦女工作的主要任務。這些任務是：進一步地發動和組織廣大婦女，熱烈擁護和積極參加農業合作化運動和愛國增產運動，促進農業的社會主義改造，支持國家的社會主義工業化，教育婦女為了完成發展我國國民經濟的第一個五年計劃而努力。並且制訂了全縣婦女工作的規劃和實現這個規劃的具體辦法。

一、縣委對於全縣的合作化的規劃是：「全縣共有六萬六千零四十戶，除了已經入社的貧農七千五百四十四戶，新老下中農一萬五千五百七十四戶，新老上中農四千二百四十三戶和應該從合作社清洗出去的地主、富農二百七十戶以外，還有沒有入社的貧農和新老下中農一萬二千一百四十三戶。一九五五年要求發展六千六百零四戶。一九五六再發展八千二百一十一戶，還將有覺悟的上中農吸收一部分，使入社的農戶達到農戶總數的百分之九十。一九五七年發展到百分之九十二強，消滅富農階級，達到全面合作化。」根據縣委的這個規劃，妇联應當摸清各階層婦女在不同時期當中的不同思想情況，採用各種方式，經常地反覆地向她們進行廣泛深入的社會主義教育，以逐步提高婦女的覺悟，跟上合作化運動的發展。

二、必須從發展生產和從多方面增加收入出發，有計劃地合理地安排和使用婦女勞動力，以便發揮婦女的潛在力量。從邢台縣現有的八百一十二個農業社來看，做到男女勞動

長年計劃短期安排的有七十一個。這些社都是「一类社」，佔「一类社」总数（一百七十三个）的百分之四十一，佔总社数的百分之八強。做到季節安排合理使用妇女劳动力的有「二类社」（总数是五百三十五个）四百一十九个、「一类社」一百零二个，共五百二十一个，佔总社数的百分之六十四強。此外，还有二、三兩类社的二百二十个社沒有对劳动力進行安排，对妇女採用平时不管、临时抓用的办法，其中还有極个别的社根本不使用妇女劳动力。根据以上的情况，要求到一九五六年，百分之九十以上的「一类社」，對於男女劳动力，做到長年计划，短期安排。「二类社」全部做到季節安排。三类社除了百分之四十做到季節安排以外，全部做到临时安排，合理地使用妇女劳动力。一九五七年，全部社做到長年計劃，短期安排。

为了达到以上的目的，就要对女社幹部進行教育。叫她們主动向社的領導建議，爭取將妇女劳动力統一安排到整个的計劃中去。主动向党委反映情况，建議党委总结妇女的生產成績，以便教育男社員轉变輕視妇女的思想。同时，教育女社員利用農閒和天陰下雨的時間作針綫活，服从社內的分工，積極參加社內生產。在土地潛力大的地区，要根据精耕細作、加工施肥的情况，作好適當的分工。在土地少劳动力多的地区，要給男女劳动力找出適當的生產門路，作好分工分業。

三、必須提高妇女在農業和副業生產方面的科学技術知識，發动妇女参加農業技術改革

运动，才能适应分工分業的需要。邢台縣除了发动妇女普遍学会选种、浸种、藥剂拌种、除虫、手剔苗<sup>(四七)</sup>、玉米人工授粉、棉花技術管理等項技術以外，还应当根据不同地区的特點，提出不同的要求。

(1) 山区。人多地少，山多草茂。在这种地区，今后的方針是：提高單位面積產量，大量培植菓木和造林，有計劃地發展牧畜業，大力开展养雞、养蚕、养蜂等有利於農業生產的多种經濟。这样，妇女除了要学会上述各种農業技術，参加田間能够胜任的農活以外，还要學習养雞、养猪、养蚕、养蜂等技術。

(2) 半山区。土地多，地勢平，种棉多，水利不足。由於大部分男劳动力出外做生意和参加兴修水利，造成缺少劳动力的現象。因此，在这种地区，妇女应当学会管理棉花生長的先進技術，比如整枝、打杈、悶頂、摘尖、粗打、細打、除治虫害等。同时，要学会農忙季節中的主要農活的耕作方法，学会保苗、保墒、养猪、積肥等技術，以便担负起这些生產任务。

(3) 平原区。土地寬廣，土質肥沃，有水利条件，適合糧食作物的生產。在这种地区，除了发动妇女参加田間生產以外，主要是大量养猪，尋找積肥來源。因此，妇女除了學習農業方面的各種技術以外，还要學習养猪技術。在部分有葦田的村，妇女要学会編蓆技

## 術，提高編席質量。

总的來說，提高婦女的生產技術的具体要求是：除了全縣培养三個到七個技術能手以外，在每個大、中社內都培养五個到十五個技術員，小社培养三個到七個技術員。通過技術員，領導廣大婦女學好技術。並且大量培养使用新式農具的技術能手，樹立旗幟，帶動一般。在廣大婦女掌握了生產技術的情況下，就能夠促進農業和副業生產的發展。養豬，以路家莊為重點，全縣在原有一萬口豬的基礎上，一九五六年發展到一萬八千口，一九五七年發展到二萬三千口。養雞，以北口為重點，全縣一九五六年發展到十三萬二千零八十只，一九五七年發展到十九萬八千一百二十只。養蚕，以水門為重點，全縣在原產蚕繭三萬四千二百斤的基礎上，一九五六年發展到三萬五千斤，根據桑樹的生長情況，一九五七年暫不發展。

為了達到上面所說的要求，首先必須教育婦女認識到提高技術的重要性。同時，還要和技術站取得密切聯繫，爭取在縣、區、鄉召開技術訓練班的時候，吸收百分之三十的婦女參加學習。在平常的時候，女社幹部也應當領導婦女學習技術，提倡用互教互學、男教女學、帶徒弟等辦法，普遍提高婦女的技術水平。

四、為了更好地推動婦女參加生產，保護後代的身心健康，就必須注意發展託兒互助組織。根據邢台縣已經有的八百四十三個託兒組和七個幼兒隊來看，有以下四種不同的託兒組

### 織形式：

(1) 臨時組織的小型的、親鄰相帮的、母親輪流互看的。共有三百九十八個組。這些組大部分是工換工。

(2) 季節性的託兒組。共有三百六十三個，由社統一領導，分散託管。有固定的保姆，有會議、衛生制度。對於保姆的評工記分制度比較合理。有的是由生產組統一記分，有的是由母親直接給保姆工分。

(3) 長年託兒組。自从一九五二年一直存在到現在的，共有八十二個組。它是在社的保育委員會的統一領導下，以生產隊、組為單位組織起來的。有定期的會議，有記工制度和衛生制度。保姆是民主選舉的。

(4) 幼兒隊。是將四歲到七歲的孩子集中起來，由一、二個老師教他們唱歌，進行五愛教育，培养孩子們的組織性和紀律性。

邢台縣的託兒互助組織，在現有的基礎上，要求到一九五六年的時候，有百分之七十的大、中社組織託兒互助組，百分之五十的大社組織幼兒隊。同時，根據需要，那些有条件的小小社也要組織不同形式的託兒組。到一九五七年，大、中社要全部組織託兒組，全部大社和百分之五十的中社組織幼兒隊，百分之五十的小社組織託兒組。

在組織託兒互助的時候，首先必須摸清需要和可能的情況。例如由於孩子牽累而影響參加生產的婦女有多少，能帶孩子的老年婦女有多少等等。情況摸清了以後，再召集她們座談，看看她們有些什麼思想顧慮。然後針對她們的情況進行動員。在具體組織的時候，還要注意分工要定得合理，達到互不吃虧。組織起來以後，又要經常注意母親、保姆的思想情況，定期召開座談會，解決思想問題。並且注意加強對保姆進行衛生常識教育，使孩子的身體健康。這些工作做到以後，託兒組織才能長期巩固，並且能够逐步發展和提高。

五、必須有計劃地培养大批組的和社的婦女領導骨幹。根據邢台縣八百一十二個社中的二千八百七十一名婦女骨幹（其中社長四百七十二名、委員九百一十七名、隊長一千四百八十二名）來看，她們的思想意識和工作能力有三類情況。

第一類，大部分是鄉妇联主任兼社長或者社務委員。她們大多是在土地改革運動中間培養出來的骨幹分子，共有五百七十五名，佔骨幹總數的百分之二十強。她們工作積極，立場堅定，大公無私，能夠主動地有計劃地領導工作，及時地發現和解決問題，克服困難，得到廣大羣眾的拥护。

第二類，大部分是鄉妇联委員兼社幹部。她們大多是一九五二年以前在大生產運動中間湧現出來的骨幹分子，共有二千零八名，佔骨幹總數的百分之七十。她們工作積極熱情，能

帶動女社員參加生產，能完成社的領導上交給的任務。但是遇到困難的時候，辦法少，態度生硬，並且有依賴男社幹部的思想。

第三類，大多是建社以後新培養出來的骨幹分子，共有二百八十八名，佔骨幹總數的百分之十強。她們缺乏鍛鍊，工作能力差。其中有一部分人，只能在不影響個人利益的情況下，才去領導婦女參加生產，遇到困難就灰心抱怨。還有少數的只顧個人利益，認為多管事就要耽誤自己的事，根本不起領導的作用。

以上三類骨幹分子，需要在不同的基礎上加強培養和提高。要求一九五六年將現有的第一類骨幹，在質量上提高一步。並且重點地培養其中的七名骨幹，使她們提高到具有掌握全方面的辦社能力。同時，要求將現有骨幹總數的百分之四十提高到具有第一類骨幹的水平，骨幹總數的百分之五十五提高到具有第二類骨幹的水平。一九五七年要求將骨幹總數的百分之五十五提高到具有第一類骨幹的水平，使第三類的骨幹減少到極少數，或者沒有。骨幹分子要隨時培養，隨時配備。一九五六年除了大社要配齊女社長、委員和隊長，中社要配備百分之八十的女社幹部以外，有條件的小社也要配備女社長或者女委員。一九五七年除了大、中社全部配齊女社幹部（社長、委員、隊長、組長）以外，有條件的小社要配備女社長，條件差的也要配備女委員。新發展的大、中社，隨着發展，隨時配備女幹部。

培养女骨干分子的办法，主要是依靠鄉的党支部和社的領導上，隨時教給她們工作办法，用表揚和批評相結合的方法，逐漸提高她們的工作能力。並且和縣的農村工作部取得密切联系，在訓練社幹部的時候，吸收一定數量的婦女社幹部參加。一九五五年冬季，除了農村工作部已經訓練兩百名女社幹部以外，縣妇联還要單獨訓練三百五十名。

六、整頓和健全鄉妇女代表會議，使它在党支部的統一領導下，在推動婦女參加農業合作化運動當中，進一步發揮積極的作用。

全縣一百一十二個鄉。其中有四十八個鄉的婦女代表會，建立了會議制度，主動地推動工作，佔全縣鄉的總數的百分之四十二點八。有四十三個鄉的婦女代表會，沒有建立制度，不能主動工作，佔全縣鄉的總數的百分之三十八點三九。其餘的二十一个鄉的妇联幹部不負責任，根本不起作用。這一類的鄉妇女代表會，要普遍進行整頓，健全組織。全縣要求到一九五六年，百分之六十以上的鄉妇女代表會，結合調整組織，健全工作制度，使它們能够主動地進行工作。到一九五七年的时候，則要達到全縣的鄉妇女代表會都健全工作制度，並且能够主動地進行工作。

整頓鄉妇女代表會組織的時候，必須結合中心工作，通過教育和改選的辦法，配齊幹部，健全組織。邢台縣絕大部分的鄉妇联幹部是兼任社幹部的。對於少數沒有使鄉妇联幹部兼任

社幹部的鄉，要建議鄉的領導上，有計劃地將鄉妇联幹部選配到社內作幹部，這樣做是便於推動工作的。（全國妇联按：社里必須有妇女代表會的幹部是對的，但是是否一律兼職，則要依照各地的具體情況來決定。）

為了逐步實現以上所定的妇女工作的規劃，必須繼續改進縣妇联的領導，主動地依靠黨的領導，取得党的指示，有計劃地、主動地和有關部門密切聯繫。縣妇联本身要轉變一般化的領導方法，注意深入重點，總結經驗，推動全面，並且加強集體領導，加強同基層妇女組織的聯繫。確定縣妇联委員會會議一月召開一次，縣妇女代表會一年召開一次，鄉妇女代表會主任聯席會會議一年召開兩次，执委會會議一年召開四次。還要運用一封信的領導方法（就是在每段工作開始和結束以後，鄉妇女代表會給縣妇联來信各一次，縣妇联分別回信各一次），作為推動工作和了解情況的一種辦法。同時要求在基層組織工作的妇女幹部，協助党支部發動女党员、女团员和女積極分子參加學習毛主席關於農業合作化問題的指示，按照各鄉的全面規劃，制訂出妇女工作的規劃，並且結合各種具體工作貫徹執行。

## 發動婦女投入生產，解決了勞動力不足的困難

（見一九五五年五月二十四日「浙江農村工作通訊」第六十期）

**本書編者按：**在合作化以前，全國很多地方存在着勞動力過剩的問題。在合作化以後，許多合作社感到勞動力不足了，有必要發動過去不參加田間勞動的廣大的婦女羣衆參加到勞動戰線上來。這是出於許多人意料之外的一件大事。過去，人們總以為合作化以後，勞動力一定會過剩。原來已經過剩了，再來一個過剩，怎麼辦呢！在許多地方，合作化的實踐，打破了人們的這種顧慮，勞動力不是過剩，而是不足。有些地方，合作化以後，一時感到勞動力過剩，那是因为還沒有擴大生產規模，還沒有進行多種經營，耕作也還沒有精致化的緣故。對於很多地方說來，生產的規模大了，經營的部門多了，勞動的範圍向自然界的廣度和深度擴張了，工作

做得精致了，劳动力就会感到不足。这种情形，現在还只是在开始，將來會一年一年地發展起來。農業机械化以后也将是这样。將來會出現從來沒有被人們設想过的种种事業，几倍、十几倍以至几十倍於現在的農作物的高產量。工業、交通和交換事業的發展，更是前人所不能設想的。科學、文化、教育、衛生等項事業也是如此。中國的婦女是一種偉大的人力資源。必須發掘這種資源，為了建設一個偉大的社會主義國家而奋斗。要發動婦女參加勞動，必須實行男女同工同酬的原則。浙江建德縣的經驗，一切合作社都可以採用。

浙江省建德縣菴口鄉千鶴高級農業生產合作社，共七十七戶，有男整劳动力八十七個，半劳动力二十八個，女整半劳动力八十八個。該社在半山地區，作物以水稻、六谷<sup>(四)</sup>為主，番茹<sup>(五)</sup>、小麥次之。有水稻田三百二十畝，旱地三百零二畝，山地二百畝。

立夏以前，千鶴社的秧苗普遍發黃，有百分之二十已經翻根。土肥原來計劃二十六萬多斤，只積起九萬斤。春花<sup>(三)</sup>田塍田坎百分之八十的草沒有剷。水利沒有修好。早熟作物沒有種。燒飯柴火準備不足。經田間檢查，發現這些問題以後，即將這段生產作了具體安排，訂

出半月小段計劃，共需一千六百六十七個工。如果光靠男子是很緊張的，夏收夏種就更忙。為了完成這一小段的生產計劃，發動大部分婦女參加了生產。使全社在四天時間內，收割油菜一百零五畝（這項工作全部由婦女做），燒好焦泥灰（每畝）五萬六千多斤，並且在十五畝自留地上種下莧菜、南瓜一千六百多棵，屋邊地上種下向日葵五十五株。另外，有五十九個婦女和兒童拔好猪草，能供全社五十多只猪吃七天。該社在發動婦女的工作中，主要抓住兩點。

## 男女一齊發動

(一) 通過田間檢查，找出生產上存在的問題，制訂小段計劃，安排勞動力，擺出社內生產繁忙緊張，男勞動力不足的情況，進行教育，使男女社員都認識到發動婦女參加生產的重要性，克服男社員輕視婦女劳动，以及婦女認為生產是男人的事等思想。

(二) 算了積土肥的增產賬。一九五四年，老社每畝施了四百六十斤焦泥灰，得到增產。而駱光頭（一九五四年沒有入社）的同片田，由於少施了三次焦泥灰（其他肥料都一樣），每畝少收六十斤。以這個實例進行教育，動員婦女開動腦筋，找尋肥源，結合搞好環境衛生，大量增積土肥，保證水稻、苞蘿<sup>(三)</sup>、番茹等各種糧食的增產，支援國家工業建

設，改善自己生活。

(三) 算了妇女翻身賬。教育妇女想想過去，比比現在，看看將來，号召婦女進一步積極參加勞動生產。

通過以上的教育，提高了婦女對於參加勞動的認識和信心。有些婦女提出：「天晴了，我們不光是燒飯、洗碗、飼豬，老三步了。」「春天多積灰，秋收多打糧。」各小隊根據社的計劃，訂出了在半個月以內，除了割油菜以外，積焦泥灰十萬零七百斤的生產計劃。第二天，婦女普遍准备好猪草、米糠、酒糟，使自己有更多時間參加田間生產。

### 幫助婦女解決問題

(一) 幫助婦女合理地安排時間和分工。(1) 男女社員之間的分工：男勞動力做修水渠、培養壯秧、耕油菜田、搞副業等重活。婦女負責積焦泥灰、割油菜、種早熟作物等較輕便的活。(2) 女勞動力之間的分工：全社八十八個女整半勞動力，抽出三十二個割油菜，其他投入積肥和種植早熟作物。有小孩吃奶的婦女，分工做屋邊近活。力氣好的青壯年婦女，分做遠活。例如，第一隊三個餵奶婦女，分割屋邊油菜，每天能回家餵奶三次。(3) 家庭

成員之間也進行分工，解決家务和田間劳动的矛盾。例如，妇女洪水花，家有五口人。媳妇二十二歲，經常參加社內劳动。女兒十七歲，除了負責拔猪草以外，還割油菜，積肥。自己五十多歲，在家燒飯，洗衣，餵猪，有時候放牛，並且替別人帶一個小孩。兒子和老头子參加社內田間劳动。

(二) 执行男女同工同酬，合理評工記分。該社原來是採取死分活評的。妇女過去一般只評上四、五、六分，男的一般評十分。妇女的工分不合理。而且積焦泥灰，從事副業生產，都採用折價賣給社的办法，不記工分，不能參加秋收分紅，加上折價不合理，因而影響了妇女的生產積極性。例如積焦泥灰，原來確定每一百斤記一角五分（以後又調整為二角二分），妇女不願積。說：「我們做死，也分不到增產谷。」社領導上，對於這些問題，都提交社員研究，作了修正。例如積焦泥灰，搞副業生產，都改為按件、按值記工制。妇女劳动工分，也作了合理調整。例如廖三號（和男劳动力相仿）做磚瓦，三天平均工分，由原來六、七分，增到十二、十三分。吳樹英，本來不願訂積肥計劃，工分調整以後，第二天天不亮，就去挑草皮燒灰。苏蓮珠的母親，本來只拔猪草，以後也參加了積肥。

(三) 解決妇女參加生產中的特殊困難，有重點地在一、二、三小隊中試辦託兒組。三个小隊，有十六個小孩，只有四个有婆婆帶，十二個需要寄託。除了向母親進行參加生產的

重要性和組織託兒組的好處的宣傳，並且向保姆進行帶好孩子也是為了生產、也是光榮的教育以外，掌握互利原則，由保姆和母親雙方協商，解決帶孩子的工分問題。辦法是：（1）一到兩週歲最難帶的，保姆要負責餵孩子的（糧食由母親拿出），每天工資一角三分。（2）四個月以上到一週歲的，一天送到田間吃奶兩次，母親回來餵一次，每天一角二分。（3）不足四個月的，送田間吃奶三次，每天一角。（4）兩到三週歲的，每天為八分。（5）三到五週歲的，每天四分（「浙江農村工作通訊」編者按：社內保姆的報酬，應當以在社內統一記分為宜）。解決孩子問題以後，母親安心生產。胡壽珠有一個四個月的嬰兒，連拔猪草也不出門，現在也參加了搞副業和割油菜。根據四月二十四日到二十五日兩天統計，在割油菜的十八個婦女中，有兩個小孩以上的婦女佔八個，有四個月以下嬰兒的婦女佔四個。有的母親說：「有了託兒組，可以安心生產了。」

## 中山縣新平鄉第九農業生產合作社的青年突擊隊

(青年團粵中區工委工作組，一九五五年八月二十五日，

見「華南青年」第十六期)

**本書編者按：**這一篇很好，可作各地參考。青年是整個社會力量中的一部分最積極最有生氣的力量。他們最肯學習，最少保守思想，在社會主義時代尤其是這樣。希望各地的黨組織，協同青年團組織，注意研究如何特別發揮青年人的力量，不要將他們一般看待，抹殺了他們的特点。當然青年人必須向老年人和成年人學習，要盡量爭取在老年人和成年人同意之下去做各種有益的活動。老年人和成年人的保守思想是比較多的，他們往往压抑青年人的進步活動，要在青年人做出了成績以後他們才心服，本文就是很好地描寫了這種情況。對於保守思想當然是不應當妥協的，那末好罢，就來試試看，成績出來了，他們也就同意了。

廣東省中山縣第十區新平鄉（沙田區）第九農業生產合作社的青年突擊隊，是在一九五五年春天全鄉掀起備耕熱潮的時候，由團小組倡議，經過黨支部組織起來的。

該社青年突擊隊現有三十六人。組織起來以後，在黨支部和社務委員會的直接領導和團小組的積極推動之下，不但站在和自然災害作鬥爭的最前列，而且在春耕、備耕、中耕、夏收夏種等經常性的農事活動中間，青年突擊隊的活動，一直沒有停頓過，做出了顯著的成績，推動了社的生產，成為該社生產戰線上的一支活躍的隊伍。社里的副主任梁務仔說：「有了這個生龍活虎的突擊隊，天大的困難都會化為烏有！」

的確，梁務仔副主任的話是有由來的。

突擊隊成立的那天，就投入了緊張的備耕工作。那時候，社里正是大規模地「入泥」，這是保証完成增產計劃的重大措施，要在短短的八十天完成六萬艇入泥任務，在勞動力不足而且是荒月的情況下，是一件極困難的事情。當時，一些社員思想搞不通，說：「入泥腰骨痛，撐泥〔三〕手掌爛，天氣冷冰冰，馬上見黃金也不想去！」出勤只有三十多人，平均每天才入泥四百多艇（按計劃應當達到八百艇）。青年突擊隊員面對着這個情況，接受了社務委員會分配的任務：不但要發動社員積極出勤，更重要的是想办法提高入泥效率。於是，隊員們紛紛要求到最困難的地方去，並且提出「保証質量，不爭工分，不嫌重不擰」的口號。第一

天，二十三個隊員，除了一個年紀較輕的以外，十七個人按照社的指標完成了任務，五個人突破了全社定額。這個事實鼓舞了人們，發起了全社性的「入泥」勞動競賽，參加入泥的人數也一天天增加了。青年突擊隊還發揮了集體智慧，創造出「倒縮取泥」的辦法，效率從每天只能會二百八十艇提高到四百一十艇。社里推廣了這個辦法以後，全社效率從平均每天最高紀錄六百六十艇提高到一千零三十艇，如期完成了入泥計劃。

時近清明，正是播種的時候，新平鄉遭遇到歷年來所沒有的干旱，大量咸潮湧進秧田，嚴重地威脅着及時把谷種播下去。社務委員會提出一項緊急措施，決定到四十里以外的東隆鄉去借田播種（那裡沒有咸潮），路程遙遠，要將二十六畝秧田的谷種（約兩千多斤）搬到那裡，將來還要派人到那邊去管理秧田，的確是一件不簡單的事情。這個措施，受到一部分社員的反對。有的說：「天無絕人之路，不久會下雨的，用不着多找麻煩，浪費人力！」「誰願意到天遠的地方播種，將來誰去拔秧！」青年突擊隊員首先響應了社的號召，十多名突擊隊員在老農民的帶領下，把这个艱苦的任務擔當起來了。他們在東隆鄉，堅持了四個晝夜，克服了擺在他們面前的人地生疏、技術不熟、睡眠不足等困難，終於把二十六畝秧田播種在遙遠的東隆鄉，免受咸潮的威脅。半個月以後，秧苗長得嫩綠壯旺，而新平鄉的咸潮依舊不退。生動的事實教育了全體社員：社務委員會的決定是正確的，突擊隊員的行動是不會錯

的。事后不少社員說：「腦筋保守，要快快收檔才行！」「像突擊隊這樣的決心，比咸潮更大的困難也可以戰勝！」

旱患解除以後，第一代「三化螟」蟲不斷出現在秧田里，不戰勝這一關，將來的禾田將會出現數不清的白穗。正当社里發動除虫的時候，就碰上了嚴重的迷信保守思想。有的說：「禾苗無虫，天上無龍。」「虫是天生自滅，一場風雨就會扫死它，不用多耽心。」但是，二十三個青年突擊隊員在黨支部的領導下，開了一個會，專門研究「三化螟」蟲的發展規律和它的危害性，並且想出把第一代「三化螟」蟲消滅在秧田里的辦法，帶頭到秧田去噴射「六六」藥劑。他們還摘了一大包卵塊回來，用事實來向羣眾進行廣泛宣傳，使羣眾明白，在秧田進行除虫，是一件簡單易行的事情。不這樣做，「三化螟」蟲不但不會「天生自滅」，而且一天多過一天，將來把它帶到本田以後，要把白穗消滅或者減少，是一件更困難的事。在突擊隊員的實際行動下，除虫運動開展起來了，戰勝了第一代「三化螟」蟲對於秧田的威脅。

正当社里轉入經常的農事活動，突擊隊曾經碰到一個很困難的問題，那就是突擊隊的隊員都分散在各個生產隊里去了。而且各隊的生產進度不一，問題不同。怎樣才能保持突擊隊的經常活動？怎樣把青年突擊隊員的積極性發揮到經常生產中去？問題就比過去複雜了。他們請示了黨支部和社務委員會以後，採取了以下的措施：首先以生產隊為單位成立突擊小

組，選出突擊小組長。社里給時間定期召開組長碰頭會，研究情況。根據各隊生產上的薄弱環節佈置任務，按生產季節召開臨時的隊員大會，進行總結表揚，記功，提出明確的几條要求。其次，按社的生產需要，進行必要的集中活動（例如完成緊急任務，突破困難的工作，搞小塊試驗田等）。這樣，既分散活動，又集中領導，青年突擊隊始終緊緊地結合社的生產，一直保持著生氣勃勃的、內容豐富的活動，成為一支推動生產的有生力量。

社里計劃一九五五年改翻耕密植七百畝。當早造插田的時候，一些社員思想不通，意見紛紛。說：「插得密密，有禾無谷，將來沒有飯食找社務委員會算數。」「入泥搞到腰酸骨痛，又來一套小科密植，早知道這樣，情願不入社了！」在這種情況下面，青年突擊隊員各在自己的崗位上，向社員進行了宣傳小科密植之所以能增產的道理，耐心地給社員算細賬，以身作則，保証實現社的規格。例如隊員梁允騰，原來不懂插田。天還沒有亮他就起牀，邊插邊學，用盡心機插到合規格。後來他每天能插一畝多田，成為全社最高紀錄之一。第一生產隊在梁允騰突擊小組的帶動下，成為全社插秧最好的一個隊。一九五四年突擊隊員的模範行動直接影響了社員，七百畝地改翻耕密植的計劃超額完成了。又如中耕除草的時候，該社試用中耕器松土。當地從來沒有這樣做過，社員顧慮很多，怕扒死禾莖。有的人說：「這樣扒法，不如把秧拔起來再插。」突擊隊員首先響應了社務委員會的号召，先在二十畝田里作了示范，

效果很好。凡是經過中耕器除草的禾苗，長得比任何一塊都茂盛。黨支部發動全鄉各合作社來參觀以後，大家都覺得下造要推廣這個先進經驗，再也沒有人說「扒死禾莖」了。

社里實行包工制以後，出現了「貪多圖快」的現象。例如，早造推行小株密植的時候，有些社員思想不通，故意把株行距八寸插成一尺二寸。有的人為了爭工分，只顧搶快，不管質量。在這種情況下，青年突擊隊召開了緊急會議，提出同這種不良現象作鬥爭。二十三個隊員回到自己生產隊里，首先保證自己插得合規格，並且互相監督，看見有人故意插壞或者不求質量，就善意地提出批評。對於插得好的，在羣眾中表揚。後來，誰也不敢偷工減料了。

青年突擊隊的活動，不但在推廣先進技術和保證耕作質量上，發揮了先鋒作用，而且還經常和生產上無人負責的現象作鬥爭。一九五五年春季，合作社種的八千多棵粟米(三)，遭到旱災的威脅。但是因為當時的農事太忙，一直沒有人管理，眼看八千多棵粟米就要旱死了。

突擊隊員們自告奮勇，主動地向社務委員會提出，要求把全部粟米交給他們管理。他們利用晚飯後休息的時間，担水的担水，補種的補種，經過松土、除草、施肥等一連串的田間管理工作，結果使八千多棵粟米得到丰收。

有一天，「入泥」完畢，很多泥艇丟散在田里，被風吹雨打太陽晒，沒有人管理。突擊隊員們用了半天的時間，將泥艇洗擦干淨，把它放好。突擊隊員發現社里農具、蕉基(三)、糞

料等沒有人負責看管，就向社提了五條合理化建議，都被採納了，使合作社逐步地改進了生產上沒有人負責的現象。

新平鄉九社青年突擊隊，真正成為推動生產的一支有生力量。社員說：「青年突擊隊真是我們的『社胆』（核心的意思）！」

這支青年突擊隊，為什麼能够做出這些成績呢？首先，青年突擊隊成立以後，緊緊地依賴了黨支部和社務委員會的領導。在經常的活動中，他們主動地去取得黨支部和社務委員會的指示和支持，及時向社的領導上反映情況，請他們參加突擊隊會議等。黨支部和社務委員會對於青年突擊隊的工作也非常重視。社務委員會研究生產計劃和重大措施的時候，都叫突擊隊派人參加，並且交給適當的任務。當突擊隊做出了成績，黨支部和社務委員會就在社里提出表揚，有時候還給予物質上的獎勵。這是突擊隊之所以能夠發揮作用的主要原因。

其次，青年團小組在青年突擊隊中，能真正成為核心力量。團小組不斷地採用了多種多樣的形式，具體生動地對於突擊隊員進行政治思想教育，使得青年的勞動熱情不斷地得到巩固，成為一支自覺的社會主義建設隊伍。突擊隊成立以後，團小組先後組織了十多次「爭取做個優秀社員」的學習，並且上了六次團課，結合隊員的思想情況，進行漫談討論，使青年們明確自己的努力方向，成為積極生產的動力。在經常的勞動過程當中，團小組針對着隊員

的思想，講述英雄模範事蹟，通過總結表揚，記光榮事蹟等辦法，對於青年進行愛社、愛勞動、愛祖國、愛集體的教育。在春耕生產當中，有半數隊員受到表揚，四個人被吸收入團，這對於青年們的鼓舞很大。此外，團員在生產活動當中，能以自己的模範行動影響羣眾，並且經常幫助隊員解決思想問題和工作上的困難。因此，突擊隊員都感到團組織對於他們的关怀，表示要積極參加生產，鍛鍊自己，爭取入團。

第三，青年突擊隊中間，有一批堅強的骨幹分子。開始的時候，隊的活動只由正副隊長兩人負責，骨幹並不多。隨着隊員的不斷增多（由十二人增加到三十六人），隊的任務一天天繁重，隊就注意了培養骨幹分子，把各種工作交給積極分子去做，適時地幫助他們總結經驗。通過實際工作的鍛鍊，目前在隊內已經有六個活動能力較強的骨幹分子，他們都有單獨工作的能力。其中有四人已經能夠作領導工作了。同時，隊還很重視發揮集體力量，一切有關隊內活動的問題，都通過骨幹分子和大家商量，形成堅強的領導核心。因此，不管在任何困難的情況下，青年突擊隊都能以戰鬥的姿态出現在生產戰線上。

第四，青年突擊隊的活動，緊緊地圍繞着生產，善於抓住生產當中的關鍵問題和薄弱環節去進行工作。例如：在備耕工作當中，他們抓緊了「入泥」的關鍵，提出「保證質量，不爭工分，不夠量不擰」的口號；在早造秧苗受到咸潮嚴重威脅的時候，他們主動地向社務委

員会提出，要求到遙遠的東隆鄉去播種育秧。在經常生產當中，隊的活動以「推廣先進技術」、「保證耕作質量」為主要內容，協助社務委員會向無人負責的現象作鬥爭。在這些關鍵性的問題上，青年突擊隊都做出了顯著的成績，直接推動了生產。同時，該隊的活動，十分注意突破生產上的薄弱環節。事實證明，在一年四季的農事活動當中，只要開動腦筋，善於發現問題，都可以在工作的薄弱環節創造出驚人的成績來。這正是青年突擊隊經常活動的廣闊的場所。

## 嚴重的教訓

(通訊員簡廣淇，見一九五五年二月一日「山西日報」)

**本書編者按：**政治工作是一切經濟工作的生命線。在社會經濟制度發生根本變革的時期，尤其是這樣。農業合作化運動，從一开始，就是一種嚴重的思想的和政治的鬥爭。每一個合作社，不經過這樣的一場鬥爭，就不能創立。一個嶄新的社會制度要從舊制度的基地上建立起來，它就必須清除這個基地。反映舊制度的舊思想的殘余，總是長期地留在人們的頭腦里，不願意輕易地退走的。合作社建立以後，還必須經過許多的鬥爭，才能使自己巩固起來。巩固了以後，只要一松勁，又可能垮台。山西省解虞縣三妻寺合作社，就是在巩固以後，因為松勁，几乎垮了台的。僅在那里黨組織批判了自己的錯誤，重新向社員羣眾進行了反對資本主義加強社

會主義的教育，恢復了政治工作，方才克服了那里的危機，走上了繼續發展的道路。反對自私自利的資本主義的自發傾向，提倡以集體利益和個人利益相結合的原則為一切言論行動的標準的社會主義精神，是使分散的小農經濟逐步地過渡到大規模合作化經濟的思想的和政治的保證。這一工作是艱鉅的，必須根據農民的生活經驗，很具體地很細致地去做，不能採用粗暴的態度和簡單的方法。它是要結合着經濟工作一道去做的，不能孤立地去做。這種工作，在全國範圍內，我們已經有了相當豐富的經驗。本書所載的作品，几乎每一篇都表現了這一個特點。

連辦三年的山西省解虞縣三婁寺農業生產合作社，一九五四年秋收以後幾乎垮台。這對於三婁寺黨支部是一次深痛的教訓。

### 勝利冲昏头脑

當一九五二年春天，三婁寺農業生產合作社初辦起來的時候，全體社員都抱定信心，要

把社办好。确实，每个社員都一心無二地積極劳动，合理地使用土地，再加上政府大力援助，連着兩年獲得了丰產。一九五二年水地棉花，每畝產皮棉一百斤，比建社前一年增產三十斤。旱地棉花，每畝收皮棉五十九斤，比建社前一年超出十六斤。一九五三年增產成績更大，每畝小麥，由一九五一年的一百零二斤，增加到一百五十五斤。水地棉花，每畝增加到一百零五斤。旱地棉花，每畝增加到六十三斤。在一九五四年夏季，獲得全縣小麥丰產模范社的光榮稱號。

由於全社生產不斷提高，社員收入增多，生活逐漸富裕起來。一九五一年沒有办社的時候，每戶社員平均收入四百二十元。一九五二年头年办社，每戶收入平均增加到五百二十二元。一九五三年每戶平均收入又增加到八百六十八元。这两年來，社員中光修蓋新瓦房，就有六十三間。至於購置衣服、被褥、暖水壺、手電、雨鞋等生活品，就更普遍了。

就在这种情况下，党支部產生了驕傲自滿的情緒。他們一方面認為：「咱是先進社，樣样不落后，社員觉悟高，就是不領導也不怕搞不好」；另一方面，又覺着：「生產提高了，大伙也該享受了。」於是，从一九五四年開始，便對於社的工作採取了放任自流态度，特別是對於社員的政治思想教育工作松懈了。

## 資本主义思想自由泛濫

問題就出在這裡。黨放棄了對社員的社會主義的思想教育，社內的資本主义思想逐漸滋長，並且一天比一天嚴重。這種自發的資本主義傾向，突出地表現在下面三個問題上：

第一，暗中做商業投機活動，圖謀個人發財，同社離心。他們覺得社內勞動太緊張，生活不自由，往後在社也沒啥奔頭。有這種思想和行為的共三十多戶，其中有五個黨員。社員呂健康，過去是貧農，入社以後上升為富裕中農，思想開始起了變化。一九五三年他看到販雞賺錢多，就瞞着社，拿一百元買雞一千二百只，結果賠了錢。社員呂炳南，認為自己收入越來越多，就想出社發猛財，瞞着社偷販賣牲口，虧本五百元。黨員李春山，不顧社內生產需要，把自己價值三百多元的好驃子賣掉，用一百二十元買了頭瘦牛，余下錢來搞商業投機。

第二，滿足於現有生活，貪圖享受，大肆揮霍，好吃懶做。這就有五十多戶社員。他們認為：「要吃有吃，要穿有穿，要錢有錢，還再想啥哩？」有的說：「受了半輩子苦，現在該享受了。」有的社員一家買兩輛自行車。呂順等四家，為了專門趕集看戲，用八百元買轎

車四輛。吃穿上，鋪張更厉害。

第三，對於社內生產漫不經心，劳动紀律松弛的現象很嚴重。好些社員覺得「日子过好了，少劳动，糧食也吃不了」。也有的社員看到別人搞投機買賣發財，感到自己多劳动还不如給誰幹，情緒低落。結果在一九五四年的緊張鋤苗的季節，社員們常是日出上地，日不落回家。在地里也是磨洋工，兩天做不了天活。

由於社員中自發的資本主义思想日益佔了上風，給社內一九五四年的生產帶來兩大困難：一大困難是生產投資大大減少，社員的錢走了邪路。辦社第一年才二十二戶，就投資在生產上五千五百元。第二年生產投資一万五千元。而一九五三年底，社發展到一百一十三戶，耕地面積由五百零一畝擴大到三千零八畝，可是社員們只投資到生產二千五百多元。這樣，棉田施肥大大減少。每畝平均才上圈肥一車，棉餅四斤，肥田粉五斤。光圈肥，比一九五三年每畝少兩車。牲口不够用，本來應當增添，社員中反倒出賣了十頭。再一大困難，是劳动效率大大降低，土地用工減少。一九五三年，每畝水地用劳动日四十個，每畝旱地用六個。一九五四年，每畝水地只用了八个劳动日，旱地只用了五个。总共一千一百四十八畝棉田，比一九五三年少用劳动日一千四百五十个。

於是，不幸的事情發生了：一九五四年的棉田產量，不但沒有完成增產計劃，而且每畝

水地由一九五三年的皮棉一百零五斤降到八十斤，每畝旱地由六十三斤降到四十八斤。水旱地平均每畝產五十二斤，比本村呂卿明互助組還要少產十三斤。全社按增產計劃算下來，少產皮棉三萬二千零八十八斤，減少收入三萬一千多元。而社員收入，自然也就大大減少。每個劳动日分紅一元二角，比一九五三年少四角七分八釐。每個地股分十元，比一九五三年少四元。一九五三年，全社沒有一家困難戶。一九五四年，就有二十一戶缺短四個月口糧。

當秋收分配的時候，社員中產生了嚴重的悲觀情緒，思想動盪不安。資金股本較多的王銀兒等十多戶，已經提出要退社。眼看一時為農民熱愛的這個解虞縣三婁寺農業生產合作社，馬上就有垮台的危險。

### 由內到外展开了思想鬥爭

在這種情況下，三婁寺農業生產合作社能不能巩固得住，決定的關鍵就在於徹底清算黨支部在豐產之後所產生的驕傲自滿情緒和放任自流思想；並且在社員中進行社會主義的教育，排除富農思想的影響。

問題是很嚴重的：因此，縣委就派副書記李蒲同志，幫助黨支部和社幹部進行檢查整頓。

首先組織全体黨員學習了「共產黨員標準的八項條件」和「長治天河鄉曹林水農業生產合作社忽視政治思想工作的教訓」兩個文件。同時，引導大家用「算細賬，作對比」的方法，檢查了棉花減產的原因和由此而造下的惡果。支部書記蕭占勝，带头檢查了自己的驕傲自滿情緒。這樣，激動了每個黨員自覺地展開檢查批判。例如政治副社長張作斌，檢查了身為政治副社長不做政治工作的錯誤。黨員李冬蓮、李春山等，檢查了貪圖個人發財，不願再向社內投資，暗中進行商業活動的資本主义思想。隨後，黨支部号召每個黨員挺起腰桿，為鞏固合作社的社會主義陣地，向富農的思想影響作堅決的鬥爭。

黨員思想一致了，接着就以黨員為骨幹，在社員當中開展了羣眾性的自我檢查和思想批判。在整個思想鬥爭中，集中地解決了三個問題：第一，通過「想過去，看將來」的方法，啓發社員檢查和批判了滿足於現有生活，貪圖眼前享受，不從長遠利益打算的錯誤思想。黨支部一面向大家講解了蘇聯農民的幸福生活，一面引導大家回憶了解放以前的貧苦生活。經過黨員的說服，多數社員逐漸認識到：蘇聯的今天就是我們的明天，我們的生活剛在開始。如果只圖眼前享受，不願再好好勞動，投資擴大社內生產，不用說過到蘇聯農民的幸福生活，就是現有的幸福生活也沒有保障。可是，仍然有一些社員的思想沒有得到解決。他們說：「走一時，說一時，將來再說將來的話。」黨支部就又拿社員呂百忍因為貪圖眼前享受，不

願再向社內投資，更不顧社內需要，把驃子賣了，用一百三十元買了只乳羊，又用一百六十五元買了輛自行車，大肆揮霍，結果弄得目前生活十分困難的具体事例，向大家說明了目前和將來、個人和集體的利害關係。這樣，才使他們恍然大悟，認識到「大河沒水小河干」，社員的幸福寄託在社的生產的發展上，只有不斷投資擴大再生產，保証社的巩固，才能提高自己的收入。

第二，進一步展開兩條道路的對比教育。通過回憶解放前後的情況，總結本社三年來生產的提高和社員生活不斷改善的事實，黨支部引導大家討論了：「我們過去為什麼貧窮？黨領導我們組織起來是為了啥？我們能不能剝削人？」這樣，多數社員的思想就比較明朗起來。但是一些受資本主義思想影響較深的社員，却仍然覺得：「資本主義道路不对頭，可是能發財，農業社再好，一天也不過一元多錢。」針對這種思想，黨支部就以大家最熟悉的具體事實，向大家進行兩條道路和兩種結果的對比教育。社員呂健康，在社內不好好勞動，常想搞點買賣發猛財。結果處處不如意，一年虧損將近一千元（包括他誤了的勞動日），几乎弄得破了產，後來在支部的教育和社內的幫助下，才得渡過了困難。呂仰正和呂健康完全不同。他參加農業社以後，一直是以社為家，辛勤勞動，生活一天比一天富裕。單拿一九五四年說，他家四口人一個劳动力，連同土地收入，收入七百五十多元，比哪個社員也收入多。

在这样的事实对比的教育下，社員呂炳南、張月星、呂星升、呂發城、王銀兒等才批判了自已的資本主义思想。正如呂炳南說：「原來我認為搞商業就是能發財，却沒想到呂健康的下場，結果自己也去倒販牲口和雞，虧了五百多元。現在我認識了，資本主義道路是死路。要的日子過好，只有一心無二地走合作化的道路，靠自己好好劳动。投機、剝削是可恥的，危險的。」

第三，支部通過一九五五年土地施工減少致使棉花減產的事實，組織大家討論個人利益和集體利益的關係問題，又對社員作了一次深刻的教育，端正了社員的劳动態度。呂百忍說：「在看到一九五四年棉花要減產以後，大家都吵嚷自己的收入要少了。我却在暗中盤算，不管減產不減產，反正我的劳动日多，少分不了錢。可是到秋后一算賬，自己也比一九五三年少收入了二百六十二元。我認識到光自己空來空去多賺上幾個劳动日，社內打不下糧食，自己也一樣受害。」討論中，還表揚了呂仰正以社為家、爱护公共財產、遵守劳动紀律的模范事蹟。社員們紛紛表示要學習呂仰正，彼此監督，相互勉勵，團結生產，共同搞好農業社。

經過思想批判，党支部又從組織上制度上加強了對社內的政治思想工作：一、嚴格黨的紀律，堅持每月一次組織生活，充分發揮黨員在農業社的模範骨幹作用。二、在生產隊增設了政治副隊長，定期研究社員的思想狀況，加強對社員的日常的政治和思想的教育。三、增

訂「山西日報」、「山西農民報」十八份，堅持三、六、九讀報的制度。

### 新生活的開始

經過這次檢查整頓，不但巩固了原有的社，而且又新發展了九十二戶社員。在全体社員社會主義覺悟大大提高的基礎上，支部接着引導社員們討論和訂出了一九五五年的生產計劃。大家還一致通過：冬天要用麥糠、高粱稈漚肥二千五百大車，爭取一九五五年每畝施底肥三大車。同供銷社也訂立了合同，在冬春兩季供給肥料一萬斤，棉餅兩萬斤，肥田粉五千斤，双鏟犁一張。為了保証擴大再生產計劃的實現，集體賣給國家皮棉五萬一千七百斤，棉籽六萬斤；售棉款四萬七千二百元，除了社員生活費用二萬一千元以外，決定要投資農業生產兩萬元，下余六千元存入銀行。呂月星等已經將過去所積蓄的錢，自動投資二百零五元買了牲口，全社已經買牲口四十三頭。社員中開展了轟轟烈烈的冬季生產勞動競賽。

## 瓊山縣第一區紅旗農業生產合作社，在同

### 自然災害和同資本主义思想作斗争中巩固起來了

(中共瓊山縣委員會，一九五五年十月十日)

**本書編者按：**办大型社和高級社最为有利这一点，海南島紅旗合作社的經驗也是證明。这个大型合作社还只有一年的歷史，它就准备轉变为高級社。当然，这不是說，一切合作社都要照这样做，它們仍然要看自己的条件是否成熟，作出自己究竟在何时实行併社升級为宜的決定。但是，一般地說來，有三年時間也就差不多了。重要的是做出榜样給農民看。當着農民看見办大型社和高級社比办小型社和低級社更为有利的时候，他們就會要求併社和升級了。

廣東省瓊山縣第一區紅旗農業生產合作社，是海南島最大的一個社。全社共有三百二十九戶，一千一百八十一人，分佈在十五個自然村。有水、旱田三千八百四十二畝，坡地三千六百畝。另外還有七千畝熟荒地和四萬畝左右的荒坡，可以開墾來種植各種雜糧和亞熱帶的技術作物。

紅旗社是在一九五四年十月，以本立和本礼湖、大万等三個小型農業生產合作社為基礎，吸收了十三個互助組和三戶單幹農民組成的。社的所在地是革命老根據地，羣眾的政治覺悟比較高，對於黨有無限的信任。社的黨支部（它的前身是土橋鄉支部）是在第一次國內革命戰爭時期就建立起來的，它在各个歷史時期中始終堅持着革命陣地，領導着農民羣眾同國民黨反動派和日本侵略者進行了長期的鬥爭，羣眾對於黨支部有極高的信仰。現在，黨支部有黨員五十五名。社的青年團支部，有團員六十一名。

紅旗社一年來的歷史，是黨的支部頑強地帶領社員羣眾同自然災害作鬥爭，同資本主義思想作鬥爭的歷史。鬥爭的經驗證明了：大型農業生產合作社的巩固，雖然比起小型的農業

生產合作社來，困難條件會更多些，但是，只要黨支部能够真正發揮战斗堡壘的作用，能够緊緊地掌握着不斷改善對於生產管理的領導、不斷加強政治思想工作這兩個基本環節，是完全能够巩固起來的。

## 二

紅旗社剛建成的時候，正逢到冬種開始。這時，在社的生產管理上和社員的思想情緒上，都出現了許多混亂現象。第一是社員光想佔社的便宜，愛社思想很薄弱。三評才完了，黨員丁滿英，就私自把自己折價一百一十六元入社的一頭耕牛，拉去市場賣了一百二十元，賺了四元。這件事引起了全體社員的很大不滿。一部分社員貪小便宜。在耕牛入社以後，把掛在牛頸上的繩子也脫了下來，另向社里去領。社里買了一百根新牛繩，一會兒就領完了。風雅、桃林兩村的社員，在入社以後，把自己的牛欄改作別用，使社里的四十多頭大牛在露天里過夜。農具隨處亂丟，沒有人管理。一部五一犁，剛買回來就搞壞了。「我的才是我的，社的東西是一千人的」。這種只顧自己不顧社的思想，使社在管理上造成了很大的困難。第二是社員的劳动態度不好，劳动紀律松弛。社剛建立，社大人多難管，上忙下亂。耕作區沒有

劃分，包工也沒有定出規格，檢查制度等問題都沒有得到很好的解決。加上缺少對於社員的政治思想教育，社員的散漫性和保守性嚴重地影響着社的生產。例如，第四作業區，鑼一响便滿田是人。第三作業區，隊長分配社員犁田，叫來叫去，却沒有人下田。有的搞自己的副業，有的埋怨社不買牛繩。第二作業區社員做活，不服從社務委員會的調配。

面臨着這些混亂的現象，黨支部採取了兩個緊急措施。第一是開展了「愛社如家」的教育。一方面從黨內到黨外對於黨員丁滿英的錯誤行為展开了批評，同時又表揚了吳曾氏等八位優秀社員，使社員們認識到「愛社如家」的思想是正確的，光榮的。「我的才是我的，社的東西是一千人的」這種思想是錯誤的，可恥的。這樣，就使得社員初步地樹立了集體主義的思想。這是社成立以後同資本主义思想，同小農的散漫習慣，第一個回合的鬥爭。第二是劃分耕作區，固定生產隊，施行包工制，改善建社初期的混亂狀態。緊接着這兩個措施之後，黨支部号召全體社員向春耕生產大進軍，組織了黨、團員，帶領全體社員轉上緊張的春耕生產。

但是，正在春耕生產的時候，就碰到海南島多年沒有過的霜害（海南島很少降過霜）。社里剛剛種下的九百零七畝番薯，全部受霜凍害，薯葉干枯。近兩萬斤剛播下的早造秧種，也受到冷氣的侵襲。同時由於寒流不斷南下，加上青草枯死，飼料缺乏，六百五十頭牛受到

死亡的威脅。在這種嚴重的災情下，黨支部堅決地領導全體社員，立即行動起來救災。由於發揮了組織起來的優越性，那些受霜凍害的番薯，通過日夜担水淋苗，培土施肥，大部分救活過來了。能插一千五百八十六畝田的早造秧苗，由於灌水，施草木灰和牛糞保溫，也恢復了正常的生長。六百五十頭耕牛，利用干草（過去這裡餵耕牛不用干草）作飼料，用稻草做了「牛衣」給牛披上，同時修建牛舍，也都避過了寒流的衝襲（在一九五四年年初，全縣曾凍死了一千多頭耕牛）。

此外，還在全社範圍內開展了以小科（株）密植為中心的一系列的技術改革工作。全社旱造一千五百八十六畝稻田，全部經過冬耕。所需要的萬九千零二十斤種籽，都經過田間穗選和黃泥水、鹽水選種。採用合式秧田，疏播，培育壯秧。每畝都按計劃下足八百斤基肥。因此，秧苗長得又黑又壯。並且把其中的六百六十九畝單造田改為雙造田，增加了一造收入。插秧田八百九十六畝，按計劃百分之百地實行了六乘六的小科密植，改變了過去羣眾那種不選種、不施肥、耕作粗放的生產習慣。同時，全社在備耕中，用石灰築好了可以容納八萬斤肥料的糞池十三個（這裡，過去沒有糞池，不用人糞尿施肥），用稻草堆五百六十個，堆肥一百五十六萬斤，積雜肥一百四十三萬斤。這樣，就把春耕生產的准备工作佈置完成了。

### 三

進入春耕插秧季節，全縣又逢旱災。紅旗社是全縣遭受旱災較嚴重的合作社之一。旱災從一九五五年春耕插秧的時候開始，一直延長到夏耕時節為止，共有八個多月。這八個多月當中只下過兩次小雨，全社稻田全部干涸龜裂（有的田到秋收的時候，泥土仍然沒有恢復原狀）。紅旗社的社員，在黨支部的領導下，開展了頑強的抗旱鬥爭，堅持了八個多月，完成挖井、開溝等小型水利一百三十三宗，日以繼夜地戽水灌田。戽一坯，插一坯，保一坯。終於戰勝了干旱的威脅，使全社超額完成了上半年的種植面積。水稻比一九五四年增加了五百五十五畝，花生比一九五四年增加了三百九十二畝，芋頭比一九五四年增加了一百零五畝，芝蔴比一九五四年增加了三十二畝。此外，還種了甘蔗和各種耐旱作物，如南瓜、毛薯<sub>毛芋</sub>、玉米等。紅旗社在抗旱的這段時期當中，挖了一條十二華里長、四市尺寬、三市尺深的排水和灌溉兩用的巨大水溝。這條水溝挖成以後，受益面積達到一千多畝。其中有八百多畝單造田，因為得到灌溉而改為雙造田。這條水溝原來計劃在十天完成。但是由於黨、團支部思想動員工作做得好，勞動力組織得好，只用了六天的時間就完成了。這是一條由農民自己測划

的水利工程，經過縣水利科技術鑑定，完全合乎規格。夏收結果，在嚴重的旱災的侵襲下，紅旗社稻田只減產百分之二十，比全鄉五個小型農業社平均減產百分之三十五（最多的減產百分之五十）還是少得多。

旱災繼續發展，嚴重地威脅着夏種。黨支部總結了春耕和抗旱的經驗，領導全体社員，發揮黨、團員的核心作用，進行了比春耕更加艱苦更加頑強的鬥爭。將原有的水堀水溝加深加大，同樣的戽一坯，種一坯，保一坯。使晚造三千八百多畝田按農時季節插上秧。還在坡地上挑水種了一千二百多畝的坡稻。但是，由於旱災延續過久，土壤變硬，沒有恢復原狀，所種的秧苗生長得不好。於是黨支部又領導全体社員，進行緊張的田間管理。正在這個時候，下了喜雨。過了一個時期，水稻就很快地生長得青壯起來了，坡稻比往年長得更加茂盛，眼看着就要丰收了。但是，九月二十五日、二十六日兩天，又刮了一場十二級大台風。一千二百畝坡稻大部分剛出齊入米，給台風刮得七零八落。風前、風後雖然大力做好防風和搶救工作，搶割了二百多畝，但是仍舊比原來估產（可收十二萬斤）損失百分之五十。

在這最困難的建社的頭一年，是不容易度過的。但是有黨的正確領導，一切困難都是可以克服的。紅旗社的黨支部在每個困難關頭，都發揮了它的战斗堡壘作用。它領導着全体社員，一個又一個地戰勝了困難。雖然春收番薯歉收，早造水稻減產百分之二十，十二萬斤坡

稻又損失了六万多斤，但是由於支部又抓緊秋種這一最主要的環節，擴大種植番薯一千六百畝，彌補晚造的損失，該社仍然可以爭取全年保產。

在同自然災害進行鬥爭，爭取增產主、雜糧的同時，紅旗社又大力發展了多種經營，增加了社員的收入，戰勝了災荒，使全社勝利地度過了春荒和秋荒，而且使社員的生活得到了改善。瓊山縣各社，在自然災害襲擊下，都出現了不同程度的荒災。但是，紅旗社竟穩定如常地保證了每戶社員不缺口糧。全社一年來從來沒有向國家買過一斤糧和接受國家的救濟，全靠自己發展多種經營的收入，解決全體社員的困難。單拿經營副業一項來說，該社全年就收入了一萬三千四百多元，並且從副業收入中間借了六千七百多元給社員解決生活困難。全社最貧困的第四作業區八十六戶中間，在沒有入社以前，有三十五戶經常缺糧。一九五五年不但全部不缺米，過節還有錢買豬肉。紅旗社不單是解決了本社社員的困難，還幫助社外農民解決困難。例如社外農民秦學海，全家共有七口人，從一九五五年三月起就缺了糧，半年來都是社給他幫助，使他度過災荒。這戶單幹農民受到了很深刻的教育，現在堅決要求入社。

同自然災害作鬥爭的过程，又是黨內和社內嚴重的思想鬥爭的过程。在春耕生產開始以後，尤其在嚴重的抗旱鬥爭當中，資本主義思想在一部分上中農的社員中間又暴露出來了。

他們怕社的錢給困難戶借去，說：「今年天旱，誰拿到手就是誰的。」抗旱費力很大，記工很多，插不上秧的田地又多是屬於貧農的土地。因此，他們又很怕分紅的時候土地報酬吃大虧。尤其是搞副業的牛車运输隊，經常來往於城市，他們接觸私商，看到的是錢和私商的腐化生活，受資產階級思想的影響比較突出。他們說：「我們賺來的錢，都被你們的工分吃掉了。」同時，他們在外面趕牛車的時候，用社的名義和私商交易，假公濟私，私做生意，看不起農業生產。在他們的影響下，部分社員也產生了同样的思想。例如黨員林志道，在入社以前，拉牛車販木材，生活奢侈成性。入社以後仍然如此，成天遊手好閒，鄙視農業劳动。社務委員會分配他專找副業門路，每天得九工分，還補助現款四角。但是他仍然嫌不够，說什麼沒有錢喝茶，沒有錢吃肉，要求每天補助現款九角，不加他的錢他就不幹。由於他的資本主义思想很嚴重，拒絕把社內副業生產打下來的木柴供應給國營公司和合作社，却大量賒給私商，从中貪污舞弊。此外，他还常常私自做生意賺錢。黨支部於是抓緊林志道這個典型，在全社展開批判，展開兩條道路的討論。這就大大提高了社員的思想覺悟，大家對於資本主義道路激起了極端的憤恨。通過這次批判和討論，對於社員進行了一次深刻的社会主義教育。

在一連串的災害之後，由於社大，各作業區生產條件不一。第一作業區水源較好，增了產。第四作業區水源條件不好，減了產。因此，在第一作業區中間，首先是在黨、團員幹部

中間，產生了嚴重的分社思想。这就影响到各作業區社員之間的互相不信任。第一作業區的

社員罵第四作業區的社員不努力，吃了他們的。第四作業區的社員也怕第一作業區吃多了。

在這樣的情況下，有三十九戶社員就堅決地要求退社。這些思想，也同樣地反映到黨內來。

支部內部的不團結，主要是一部分黨員對於办好大社缺乏信心，產生了動搖的情緒。於是黨支部及時地召開了黨員大會（吸收團員參加），學習黨的四中全會決議的精神，檢查了黨內不團結的現象，批判了黨員周學成、丁裕寧的居功驕傲、鬧不團結的錯誤思想，從而大大地提高了黨、團員幹部的思想覺悟。另一方面，在社員中間，通過對於社章的學習，總結了擴社以來的成績和大社的優越性，對於社員進行了集體主義和社的前途的教育。並且開展了討論，評選了七十多名優秀社員。通過這一系列的工作，堅定了幹部和社員的辦大社的信心和決心。和這同時，還解決了社內比較突出的中農和貧農之間的團結互利問題，改進了財務管理，加強了領導，清除了三名混入社內的反革命分子。在社員覺悟程度大大提高的情況下，原來堅決要求退社的三十九戶社員也不退了。這是建社以來黨支部帶領羣眾和資本主义思想作斗争的第二個回合。

經過兩次整頓，兩次斗争，社的內部是大大地巩固起來了。這又是紅旗社所以能够堅持同嚴重的旱災和風災作斗争的思想基礎。

## 四

紅旗社党支部在巩固社的斗争中，还注意了下列几个重要方面的工作。

第一，重視社員經常的文化學習和文化生活，並且从經常的文化生活中進行經常的政治教育工作。全社設立了一個俱樂部，組織了一個劇團，創辦了九所民校。在民校參加學習的社員共有二百六十多人（大部分是青年社員，也有一部分中年和老年社員）。每個民校同時又是讀報組，經常用「農民報」對於社員進行政治教育工作。一年以來，民校培养了一百多人懂得記工，八十人能够讀報，七十多人會認字。現在青年社員當中已經消滅了文盲。除此以外，支部還出版了不定期的「社員生活」小報，使分散的各个村庄能够及时地了解全社的情况，交流彼此的生產經驗。

第二，除了注意到全面的和經常的教育工作以外，还不放棄利用每一个適当时机，採取多种多样的方式，對於社員進行政治思想工作。例如：經常利用黑板報、廣播筒和瓊刷等方式，展开宣傳活動。又如：在开鑿潭文口到伯候桥这条大水溝完工的时候，召开了慶功大会，獎勵和表揚了兩個奮不顧身的「開溝模范組」和「水利英雄隊」，以及八十一名模范社

員。在每一次大農事活動（春耕、夏收、夏種和就要到來的秋收）完了以後，就進行一次總結，這是一種最生動和最有效的教育方式。

第三，根據各个農事季節所開展的農事活動，召開各種專業會議，通過專業會議，實現具體領導。一年以來，支部在各个農事季節當中，先後召開了飼養員、技術員、會計員和副業隊員等各種專業會議。通過這些專業會議，發動社員對於各項工作進行討論，佈置檢查，總結經驗，確定制度，明確分工，划清責任。這樣，就比較系統地而又迅速地解決了社內經營管理、生產當中的突出的問題。例如：在霜害期間，專門召開了飼養員座談會，討論如何把耕牛養好，迎接春耕。開過會議以後，全社耕牛全部披上牛衣，牛也有牛棚過冬了。又如：在春耕開始的時候，召開了財務工作的專業會議，將擴社以來的工分進行了一次大規模的清工結賬工作。並且發動了社員進行討論，制訂出一套制度。同時，社內各部門也和鄉內五個農業社訂立了互教互學的合同，進行層層掛鉤。尤其是會計和會計掛上了鉤以後，土橋鄉第六社會計不懂結賬和記賬的困難，也得到解決了。

第四，帶領青年團，抓緊了青年這支突擊力量，使他們在同各種自然災害進行鬥爭當中，開展技術改革工作和勞動紅旗競賽中間，發揮了高度的積極性和創造性。從春耕開始，團支部在黨支部的直接領導下，以六十一名青年團員為核心，團結和帶動了全社一百一十八

名青年，組織了十三個青年突擊隊，八個技術研究小組。青年突擊隊日以繼夜地同各種災害進行鬥爭，哪裏有困難，突擊隊就出現在哪裏。例如，在搶修潭文口到伯候橋的這條大水溝工程的時候，十三個突擊隊全部投入戰鬥，使原來計劃要十天才能完成的工程，提前到只要六天就完成了。此外，在十天的春耕紅旗競賽當中，四天的積肥紅旗競賽當中，七天的義務勞動週當中，青年突擊隊都起了先鋒的作用。在社內的技術改革當中，青年們也是一支最主要最活躍的力量。例如：在冬耕、選種、小科密植、稻草堆肥、月光花嫁接番薯、搞丰產田和造打谷場等項工作當中，青年們都起了帶頭示範的作用，有力地推動了社內的各項技術改革工作。

當然，紅旗社的鞏固，是同黨和國家對於該社多方面的关怀和支援分不開的。黨和國家不但從政治上領導着和鼓舞着該社不斷前進，同時，在物質上和技術上，也都給了該社以很大的支援。一九五五年國家給予該社農業貸款一萬四千多元，貧農合作基金貸款三千七百多元。供銷社也同該社訂立了農產品預購和推銷的合同。國家還專門把省示範區站設立在紅旗社，在技術上給以大力支援。這是紅旗社所以能够鞏固起來的一個重要原因。

一年以來，由於在同自然災害的鬥爭中間，同資本主义思想的鬥爭中間，紅旗社已經得到了鞏固。社員也深刻地體驗到，只有走合作化的道路，發揮集體的力量，才能戰勝災害，

發展生產，改善生活。因此，他們的社會主義覺悟大為提高。同時，支部對於辦大社也積累了一些經驗。最近，該社已經得到上級黨委的批准，轉為高級農業社。這是海南島的第一個高級社。社員們聽到了這個消息，個個歡欣鼓舞地高呼：社會主義已經到來了。他們紛紛提出保證：做好秋收，擴大秋種和冬種面積，搞好生產，準備在秋收評比總結以後建成高級社。現在紅旗社在省示范站的協助之下，已經做好到一九五七年的生產全面規劃，展示出美好的远景。

## 合作社的政治工作

(中共綏陽縣委宣傳部，一九五四年十一月十日，

見「貴州工作」第六十一期)

**本書編者按：**這篇文章寫得很好，值得向每個黨和團的縣委、區委和鄉支部推薦，一切合作社都應當這樣做。本文作者懂得黨的路線，他說得完全中肯。文字也好，使人一看就懂，沒有黨八股氣。在這裡要請讀者注意，我們的許多同志，在寫文章的時候，十分愛好黨八股，不生動，不形象，使人看了頭痛。也不講究文法和修辭，愛好一種半文言半白話的體裁，有時廢話連篇，有時又盡量簡古，好像他們是立志要讓讀者受苦似的。本書中所收的一百七十多篇文章，有不少篇是帶有濃厚的黨八股氣的。經過幾次修改，才使它們較為好讀。雖然如此，還有少數作品仍然有

些晦澀難懂。僅僅因為它們的內容重要，所以選錄了。那一年能使我們少看一點令人头痛的党八股呢？這就要求我們的報紙和刊物的編輯同志注意這件事，向作者提出寫生動和通順的文章的要求，並且自己动手帮作者修改文章。

貴州省綏陽縣廣大鄉一九五四年春季建立的晨光、農園、楊家寨等三個農業生產合作社，經過將近一年的緊張的生產活動和秋收分配，由於我們的黨及時地加強了政治思想的領導，獲得了巩固和提高，社外羣眾中印象很好。他們說：「合作社哪樣都比我們強。」三個合作社在合作化的道路上，起了带头作用。秋收分配以後，這三個合作社共擴大了十四戶。目前，全鄉已經建起了九個合作社。正在建的有三個，還準備繼續建立。全鄉組織起來的農戶，已經由一九五三年冬季的百分之七十，發展到了百分之九十三。

這三個合作社是怎樣進行政治工作的呢？

一、教育駐社幹部和社幹部認清政治思想教育的重要性。建社初期，駐社幹部和社幹部對於這一工作，是認識不足的。有的錯誤地認為，社員已經發動好了，問題不大啦。有的認為生產管理忙，無暇進行政治工作。也有的認為只有做政治報告，或者學習政治課本，才算

是政治思想教育。春耕生產以前，由於放鬆了政治工作，以致造成了社內生產管理工作的被動，產生了窩工和農活粗糙等情形。後來，縣委指出，必須結合生產進行政治和思想的教育工作，在黨、團會上和合作社管理委員會上，分析當前社內各種問題產生的原因，結合學習文件，才教育駐社幹部和社幹部認識到農業社會主義改造的複雜性，認識到要引導社員不斷前進，必須經常地注意根據農民的思想動態，加強社會主義的教育，想用簡單的行政命令代替艱苦的政治工作，是不行的。例如晨光社的副主任陳天才（黨員），在他的思想轉變以後，他說：「原來我認為我們社的社員覺悟高，不會有什么大問題。現在才明白，合作社的鞏固和提高真不是一件簡單的事。」晨光社性情最急躁的陳德云（黨員），經過教育以後也很快地轉變了他的急躁作風，在春耕生產當中耐心地發動婦女搞好生產。

二、依靠黨支部進行政治工作。晨光社有一個黨小組。農園、楊家寨兩個社因為黨員少，共同建立了一個小組。三個社各有一個團支部。這三個社的政治工作，是在該鄉黨支部的領導下，以党的小組為核心，推動青年團和社管理委員會來進行的。晨光社的四個黨員中，以社的副主任陳天才負責政治工作和青年、婦女工作，其餘三個黨員，除了領導社的生產、財務以外，也分工掌握社幹部、社員的思想情況。農園、楊家寨兩個社都注意了發揮團的助手作用。例如農園社主任祝華仲（黨員），在黨支部接受每一任務以後，都先在團支部中傳達，

使每個團員都能起到帶頭作用，保證任務的完成。這三個社的團支部，在生產活動中都採取了「分工分戶」的辦法，及時地了解了社員的思想情況，協助黨進行了政治工作。

這三個社注意了對於非黨、團員積極分子的教育，他們對於非黨、團員積極分子的教育，主要是：（1）定期進行黨的基本知識和共產主義的教育，使他們加強對黨的認識，明確奮鬥的目標，自覺地積極工作。（2）指明社會發展的方向，使他們認識到社會主義事業對於他們自身的好處，從而熱愛社會主義的事業。並且通過社內的好壞典型思想的分析，使他們明白是非，劃清社會主義和資本主義的界限。同時，還經常注意，在生產運動中，把最優秀的積極分子吸收到黨、團組織中來。半年多以來，這三個社發展了三個黨員、五個團員，這對於鼓勵其他積極分子積極地工作，作用很大。

三、及時地了解社員的思想情況，針對這些情況，通過具體事例，因時、因地、因人制宜地進行教育。由於農民對合作化道路不習慣，因此他們雖然入了社，也還會不斷地產生各種疑慮。這三個社，有的社員入社的時候是抱着「試試看」、「跟着走」的态度。等到轉入生產以後，社員一般經常考慮的就是「自己會不會少收入」。因而只顧搶分，不顧農活的質量，農活做得很毛糙。根據這種情況，在社內進行了集體主義的教育，使社員懂得「大河無水小河干」的道理，並且及時地發現和表揚了維護公共利益的好社員，這才開始逐步地引導社員

把個人利益和全社利益一致起來，農活的質量才有所提高。要做好這一點，根據這三個社的經驗，必須首先教會黨員、團員善於了解社員的思想變化，根據生產活動的變化，研究社內可能發生的問題，以增強預見性，爭取政治工作的主動。

四、政治思想教育的內容必須生動而新鮮。這就必須經常總結生產、總結工作，肯定新的成績（哪怕只是一點一滴的成績），不斷地引導社員提高覺悟，堅定他們自己走社會主義道路的決心和信心。這三個社是這樣做的：（1）總結生產。做一段總結一段。從總結中揭示合作社的優越性，進行集體主義的教育，使社員進一步堅定自己走合作化道路的決心。（2）總結國家對於合作社的援助，使社員懂得，黨和政府大力支持合作社的目的，是为了使大家走合作化共同富裕的道路；並且說明搞好國家建設對於農民的好處，培養他們的愛國主義精神。由於注意了這一方面的教育，這三個社，在秋糧征購當中，都起到了帶頭的作用。三個社共售出余糧八萬六千斤，佔全鄉出售余糧總數的六分之一強。（3）通過總結用化學肥料、新式農具和殺蟲藥械對於增產的實效，進行了工農聯盟的教育，使社員明白工人和農民、工業和農業的關係，從而積極地搞好生產，支援工業建設。（4）通過對於社內發生的個人利益不服從集體利益的問題和維護公共利益的事蹟的分析，進行了新舊兩條道路的對比，深入總路線的教育，使社員認清哪種思想對，哪種思想不對，在思想上划清社會主義和資本主義的

界限。

五、具体作法有：（1）通过自上而下、自下而上的总结生产，进行教育。（2）针对社员的思想情况，社幹部分工进行个别摆谈。（3）及时表扬好人好事，定期评选集体模范和个人模范，给予精神上和物质上的奖励，树立旗帜。这三个社，在春季和秋季生产结束以后，都进行了评模工作，鼓舞了社员的生产情绪，提高了社员的觉悟。评比的内容是：爱国、爱社、爱护公共财产、爱劳动、生产好。同时，对于一些坏的思想和行为，也适当地进行了批评。（4）组织定期学习。定期学习的内容是根据社员的思想情况确定。

从缺点方面看，这三个社的政治思想教育工作，还存在着不够经常的现象，对于发展党、团组织也抓得不够紧，党、团员的数量少了一点。另外，对技术改革的教育也进行得不全面。只注意了推广黄泥选种、新式秧田、稀密等先进技术的教育（当然这也是必要的），但是忽视了改革生产工具的宣传教育。例如晨光社有两架步犁，摆了一年没有用。个别的社还缺乏爱国主义的教育。

## 必須和反革命的破坏活动作坚决的斗争

(根据都匀縣公安局六月六日的來稿整理而成，

一九五五年七月三十日，見「貴州工作」第八十五期)

**本書編者按：**反革命破坏合作化运动的問題，是一个普遍的問題，不是貴州省都匀縣第五区一个地方的問題，但是我們在別省的同类刊物上却很少看到这个問題的反映。在合作化过程中，一切从事農村工作的同志必須充分地注意这个同反革命的破坏活动作斗争的問題。要学都匀縣这个区一样，在合作社内，以党团员为骨幹，建立保衛組織。在縣委的領導和監督之下，党的区委，在研究了情况，向党内外作好了宣傳和解釋，提高了羣众对於反革命破坏活动的警惕以后，对於混入合作社領導机关里的反革命分子和其他坏分子，加以審查、清洗和处理，是完全必要的。不过清

洗的必須是真正的反革命分子和真正的坏分子，不能將好人或者只有某些缺点的人說成坏人。處理尤其要恰当，必須經過縣的批准。

从貴州省都匀縣五區現有的十八個農業生產合作社來看，殘存的反革命分子和階級敵對分子對於合作社的破坏是嚴重的。根據統計，政治事故共發生了二十六起：破坏牲畜二起，破坏水利二起，破坏生產計劃四起，破坏積肥一起，偷盜九起，貪污三起，造謠破壞四起，暗害一起。敌人破坏農業社的規律一般是：在宣傳建社的時期，站在社外，制造謠言，歪曲政策，阻撓農民入社。例如良敵鄉殘存土匪支隊長吳森造謠說，社是「濫泥塘，鑽進去，出不來」，農民听了之后懷疑動搖，有十一戶要求退社。其他的鄉也發現地主和富農造謠：「入社像挨管制一樣，不如在社外自由。」「合作社撒秧<sup>(四)</sup>，还不如個人撒得好。」少數農民，被這些謠言煽惑而不敢入社。另一方面，這些反革命分子和階級敵對分子，又常常花言巧語，利用部分幹部和羣眾警惕性不高的弱點，混進社里來進行破壞。有的由於偽裝積極，甚至竊取了社的領導權。根據調查，混入社的有土匪三人，反動軍官四人，三青團員二人，偽職員二人，偽保長七人，反革命嫌疑分子二人，慣偷一人，兵痞流氓三人，偽甲長十七人，保丁四人，荊滿釋放者二人，巫師二人，共計四十九人，佔社內總人口的百分之零點二四。竊取了領導

职务的十九人。其中任正副主任的四人，任会计的二人，任社务委员的六人，任生产队长的五人，任记工员的二人。这些不纯分子混入社内，窃取领导职务以后，就操纵实权，大肆活动起来。他们在社内评工记分、分配收益的时候，抓住工作中的某些缺点，制造和扩大矛盾，挑拨干部和群众的关系，孤立领导，打击党、团员和积极分子。或者故意记错账目，记错工分，制造混乱。或者煽动怠工。例如新安社的会计是一个三青团员，他把账搞得紊乱不堪，以致不能合理分配，造成社员不满，十九户不願意出工。当社逐渐走向巩固以后，敌人利用上述办法进行破坏的机会少了一些，便采取了更为毒辣的手段，例如破坏牲畜、偷窃社内财产、放毒暗害社干部和积极分子等。新安社副主任是土匪通訊隊長，他在社内操縱領導权，打击党、团员，破坏生产，以致社内减少三百多斤油菜籽的收益。为了缩短水利寿命，他有意把木板锯短七尺，把石眼打坏，以致损失二百余个工。新民社混入社内的反革命分子丁春三、胡相元等，在社内組織了七个不纯分子，企图放毒暗害社干部曹克荣。以上情况充分說明，反革命分子和階級敵对分子，對於社会主义改造事業的破坏是嚴重的，手段是愈來愈毒辣的。

这些社已經先后建立了保衛組織。这些保衛組織中，有党、团员三十七人，佔成員的百分之七十一。这些保衛組織，在保衛生產上起到了很大作用。例如在一九五四年的統購統銷当中，新民社發生了五起破坏案件，治安小組協助公安特派員把这些案件全部破獲了。

我們在五區，對於敵情的摸底和農業社保衛工作的加強，是這樣進行的：首先是學習外地經驗，明確保衛互助合作運動是農村公安工作的中心任務，根據該區存在的主要問題，認真地研究保衛工作的意見，主動地向區委彙報，由區委在黨支部書記會上研究佈置，把治安保衛工作貫徹到黨、團基層組織和區、鄉幹部與羣眾中間去，使之形成羣眾性的自覺行動。

然后，在区委的重点鄉，把現有的社加以排隊，選擇重點社，在提高社員覺悟的基礎上，進行審查工作，着重地對社幹部進行審查。在其他的鄉，則主要是由支部進行這一工作。区委召開的黨支部書記會、辦社幹部會，都把保衛工作列為內容之一。從而，一方面掌握了全区敵情，同時在這些會上彙報了重點審查的結果，又以現實敵情教育了幹部，提高了幹部的警惕性，推動大家來做好治安保衛工作。在審查社幹部的過程中，隨着選擇、培养了保衛人員，通過他們去了解情況、審查入社成員。社內保衛人員的確定，是經過黨支部提名、羣眾討論、區委審查批准的。

透過這段工作，我們深深感到，依靠黨支部，推動治安保衛組織，透過生產，發動羣眾，是做好農村治安保衛工作的主要保證。還要注意的一點是，公安幹部必須和辦社幹部配合，來做好農業社的保衛工作，要幫助他們克服把社的保衛工作看成額外負擔的思想。而農業社的保衛工作，光在社內進行还不够，必須貫徹到整個互助合作運動中去。

## 平順縣的全面規劃

(中共平順縣委書記李琳，一九五五年九月二十日)

**本書編者按：**這篇文章值得一看，可以作每個縣委領導合作化運動、生產運動以及其他工作的參考。這樣的全縣規劃和全面地敘述各方面情況的文章，我們希望每省都有几篇。

### —

到一九五五年春耕以前為止，山西省平順縣共建立了農業生產合作社三百七十八個（每社平均六十戶），入社農戶已經達到全縣總農戶數的百分之八十八強，基本上實現了半社會主義的合作化。

這三百七十八個社，是在全縣十年來發展農業互助組的基礎上，經過一九五一年一九五二年兩年重點試辦，一九五三年全面佈局和一九五四年一九五五年兩年大發展這三個階段建立起來的。實際計算起來，從試辦合作社到全縣基本合作化，只不過用了四年的時間。合作化運動所以能够這樣迅速地發展，主要是由於黨領導農民發展生產的道路正確，合作社一批又一批、一年又一年地獲得了增產。

半社會主義性質的合作社成為在農村中佔統治地位的生產組織，因而它就大大地提高了農業生產力，促進了生產的發展。從糧食的產量來看：一九五四年全縣的總產量是五千三百六十萬斤，比一九四九年增加了一千多萬斤，每畝地的產量平均提高百分之二十六點六。這就改變了平順縣歷史上只能買進糧食不能運出糧食的情況，現在全縣農民除了糧食自給以外，每年還可以完成九百萬斤到一千万斤的糧食征購任務。從林、牧業來看：一九五四年比一九四九年，牛增加了百分之四點四，驢增加了百分之二十點六，驥增加了百分之五十三，馬增加了百分之二百六十四，羊增加了百分之四十四，豬增加了百分之二百零七；畜產品、山貨、土特產品、林業產品收入的總值，增加百分之七十九點五。總計全縣農業和副業產品的總收入，一九五四年比一九四九年增加了百分之七十六。

由於合作社的統一經營的優越性，它在人力和財力上就能夠更有成效地促進山區建設和

水土保持工作。几年來全縣共封山育林十四萬畝，荒山播種十三萬九千畝，植樹六百六十八萬株，培育苗圃三百八十九畝，撫育幼林三千一百五十畝，大量地播種了核桃、花椒、山桃、山杏等干果樹，還修谷坊（開山溝）三千四百二十一座，整修梯田八千零三十五畝，修河灘地三千七百二十畝，修防洪渠四千四百五十二道，可以澆地三萬五千畝。全縣在一九五二年進行了全面的生產規劃，正在有計劃地从根本上逐步改變山區的面貌。

隨着農業合作化新形勢的出現，在階級關係上也引起了重大的變化。貧農和下中農在經濟上、政治上佔居了優勢的地位，富裕中農由懷疑觀望逐漸地向合作社靠近，富農經濟在全縣的範圍內已經消滅了。一般農民的生活都已經上升到中農水平，根據在有代表性的牛家后村的典型調查，全村六十九戶，現在每人全年平均收入可以折合糧食七百七十六斤，高於原來的中農的收入百分之十七。現在農民們已經普遍地認識到，合作社的最大好处是可以使貧的變富，富的更富。根據在合作化比較先進的羊井底鄉的調查，各階層的農民入社以後的實際收入，都有不同程度的增加。一九五四年，平均貧農每人收入八百三十一斤，比入社以前提高了百分之三十八；新中農中間的下中農每人收入九百二十八斤，比入社以前提高了百分之三十一；老中農中間的下中農每人收入八百一十六斤，比入社以前提高了百分之二十八，新富裕中農每人收入一千零九十斤，比入社以前提高了百分之五六；老富裕中農每人收入

九百八十二斤，比入社以前提高了百分之五。

農民的物質生活改善了，購買力提高了。一九四九年每人每年的購買力是四元九角三分，到一九五四年就上升到二十九元三角。合作社的農民這樣描寫他們自己的生活：過去是「半年糠菜半年糧」，現在是「頓頓吃飽飯，年年有余糧，過年過節还能吃到肉和面」；過去是「少穿沒戴，少鋪沒蓋」，現在是「身上穿的市布衣，黑夜蓋的花貢呢」。

文化衛生也講究起來了。全縣由抗日戰爭以前一百多所初級小學，增加到現在的四百多所，入學兒童達到學齡兒童的百分之九十三。過去只有三所高小，現在增加為十二所，並且建立了一所中等學校。各鄉建立了民校、識字班，有六萬四千多男女青壯年參加學習。此外，還建立了圖書館二百七十二所，共訂有書刊五千七百二十九份，還有很多的流動圖書包。上山放映過電影一百零四場，有七十二部收音機每晚收聽廣播，這些都大大地豐富了農民們的政治文化生活。在衛生方面，全縣共有衛生院一座，衛生所七座，組織了兩百多個醫生進行輪迴醫療，大力推廣了新法接生，嬰兒死亡率已經由一九四九年的百分之三十一點八，降低為一九五四年的百分之十七點五；青年們普遍刷牙，婦女們普遍使用月經帶，新的衛生習慣逐漸地樹立起來了。

隨着農業合作化的發展，農民的物質生活的改善，農村的風俗習慣，農民們的思想意

識，也都起了新的變化。過去是二萬六千戶的個體生產單位，現在變成了三百七十八個集體勞動的大生產單位。過去農民靠家族、靠親戚，現在是「生產靠了農業社，生活得虧供銷社，花錢就找信用社」。鳏、寡、孤、獨一般都受到了合作社的照顧。新的道德觀念逐漸樹立。吵嘴打架的人少了，燒香、叩頭、求神、拜藥的人少了，鬧土地糾紛的人少了，懶漢、二流子少了，投機商人少了。劳动光榮、剝削可恥，已經在社會上成為壓倒一切的新風氣。

農民們從自己的切身體驗中，把個人利益和集體利益、眼前利益和長遠利益日益密切地結合起來，積極繳納愛國公糧，踴躍出賣余糧，支援國家工業化；用賣出糧食和副業產品的收入，換回自己所需要的大量的生產資料和生活資料。這樣，就在新的基礎上建立了巩固的工農聯盟，使工業和農業的發展密切地結合起來了。

## 二

平順縣的黨的各級組織，在實現農業合作化的運動中，進行了以下的工作：

第一，認真地貫徹執行了党中央的「積極領導，穩步前進」的方針，遵循着「由低到高，由小到大，由少到多，由點到面」的原則，切實加強對於運動的領導。首先是，注意了

做好建社的典型示范工作和各項准备工作。一九五一年在上級党委的指示下，選擇了川底村郭玉恩領導的互助組進行重點試辦；一九五二年各區共選擇了十個工作基礎較好的村試辦。

由於兩年中試辦的成功，給全縣農民樹立了良好的榜樣，縣委一方面組織各村的黨員、幹部、羣眾進行參觀訪問，和通過召開慶祝合作社丰收的羣眾大會，總結辦社試點的經驗，大張旗鼓地進行合作社優越性的宣傳，以教育幹部和羣眾，擴大合作社在農民中的影響；一方面又制訂了縣、區、鄉五年內實現合作化的具體計劃，注意互助組的提高和發展，給建立合作社從組織上、骨幹上、領導經驗上創造了條件。在合作社的發展中採取了邊準備、邊發展、邊鞏固，整社和建社密切結合的方針。一九五一年試辦第一個社的時候，由縣委在地委的直接指導下親自掌握，並且和各區最好的互助組取得聯繫。一九五二年試辦十個社的時候，由各区委的負責同志親自領導，並且和附近各村一百六十多個較好的互助組取得聯繫。

一九五三年全縣办了一百一十个社，百分之七十以上的鄉都有了社的組織，在各鄉支部的領導下和全縣一千七百多個互助組普遍取得聯繫。每年春、夏、秋三季，進行三次大規模的評比觀摩，每次都有兩三萬的幹部和羣眾參加，實地交流經驗。每年冬季還進行對於辦社骨幹的訓練，每次都要訓練三、四千人，講解黨的政策，傳播辦社的具體經驗。這樣就從運動中培養了幹部，造就了人材，教育和提高了羣眾，使運動按照黨所指出的方向前進。全縣百分

之九十以上的社，都制訂了社章，教育社員按社章办事，社員說：「國有國法，社有社章，有了社章就好辦了。」

第二，適應合作社發展的需要，不斷地加強黨對社的具體領導，改善社內的經營管理。在經營管理上主要抓住了以下的幾個方面：首先是，加強生產的計劃管理，有效地發揮「人盡其才，地盡其力，物盡其用」。在春季，所有的合作社都根據縣、鄉的計劃要求和本社的特點，因地制宜地制訂了全年的生產計劃，並且按季、按月地作了短期農活的安排。這樣，一方面可以使合作社有計劃地進行生產，一方面又把農業生產逐步地納入國家計劃的軌道。全縣一九五五年百分之九十以上的生產任務依靠合作社完成，有了可靠的保証。此外，各社還普遍制訂了農、林、牧、副業全面發展的三年或者五年計劃。一九五三年羊井底村制訂了十五年遠景規劃，到第十五年頭上平均每人的收入可以達到六千五百四十二斤糧食，大大地鼓舞了社員建設山區的信心。縣委將這個先進經驗推廣以後，全縣有三十二個鄉一百二十多個社都以鄉為單位、以社為基礎進行了全面的生產規劃。經驗証明，這是實現合作化以後加強生產領導的一個良好的方法。其次，注意勞動管理，發揮社員的勞動積極性。在試辦合作社時期曾經出現過勞動力管理上混亂的現象，有些社員批評「合作社是一窩蜂」。以後逐步推行了臨時包工、常年包工、常年包工包產，又進而提高到按件計工制，實行勞動定額管理和

超額獎勵的辦法。現在全縣除了二十九個社還是實行季節包工以外，其餘有二百九十九個社實行了常年包工，四十八個社實行了包工包產，並且有十一個基礎好的老社實行了定額管理辦法。這樣加強勞動管理之後，勞動效率一般地可以提高百分之十五到二十；婦女的勞動潛在力也得到發揮，如西溝、達駝等社的婦女參加生產佔到全社總勞動日的百分之三十以上。再次，在財務管理上執行了「勤儉辦社」的方針，加強了財務工作的民主管理，健全了財務制度。領導上加強了對於會計人員的培養和訓練，成立了會計互助小組，由縣里派出會計輔導小組進行重點的檢查和幫助。現在全縣百分之八十以上的社，財務制度都是健全的。

第三，正確地執行黨的政策。平順縣百分之八十八的農戶加入了合作社，這裏面包括着大部分的富裕中農。本來具有資本主義自發傾向的富裕中農，在合作化的道路面前是有動搖性的。富裕中農之所以加入合作社，是因為他們看到了合作社能夠增產，自己不會吃虧。例如，羊井底村原來有很多富裕中農怕吃虧和怕不自由，不願入社，但是當他們看到土地多、農具好的共產黨員��疤廣在入社第一年就比參加互助組的時候多收入糧食六百斤的事實，又了解到社內在處理土地評產、勞動力和土地分配的比例、牲口農具入社、菓樹入社等問題上都是執行互利政策，一次就有十三家加入了合作社。但是社內能否正確地執行互利政策，關鍵又在於是否樹立了貧農的領導優勢。全縣合作社共有三千九百一十五個合作社的領導骨

幹，其中貧農和下中農就佔百分之六十四。党依靠這些骨幹，正確地執行了政策，向排擠貧農和損害中農利益的現象作了經常的鬥爭，向一切資本主義傾向作了經常的鬥爭，大大地樹立了貧農在政治上和經濟上的優勢，而同時又巩固地聯合了中農，使富農傾向受到嚴格限制。地主、富農，除了還有一部分沒有吸收入社以外，對於已經吸收入社的也按照不同的情況採取了分別對待。凡是入社以後一般表現還好，而社內的領導骨幹又強、羣眾覺悟又高的，就把他們留在社內繼續進行改造，但是不讓他們擔任領導職務；對於入社以後表現不好或者有破壞行為的，輕的清除出社，重的送交政府依法懲處。近兩年來，在每次整社中都注重了組織成份的整頓。一九五五年前半年全縣各個社在進行整頓中，又普遍地進行了一次階級清查，在二百二十七個社內共查出地主、富農五百三十八人，根據他們的不同表現，有二百六十人仍舊留在社內算作社員，有二百四十一人雖然留在社內，但是不給社員稱號，有三十七人被清洗法辦。經過這次整頓，進一步地提高了廣大幹部和社員的階級覺悟，克服了以前認為「地主、富農好領導、肯聽話」的麻痺思想，認識到他們中間的許多人是「豆腐嘴、刀子心」，懂得要經常提高警惕，時刻防止反革命破壞。

第四，做好党的基層組織的建設工作，認真地進行整党建黨，使整社建社和整党建党的工作密切結合，是實現合作化的基本保証。首先，隨着合作化運動的發展，四年來進行了四

次大規模的整黨工作，集中地批判了黨內的右傾思想，注意了經常的建黨工作，几年來共吸收了五百多個新黨員和清洗了思想蛻化變質的分子一百三十多名出黨。建立了經常的黨課教育制度，加強了党的基本知識的教育，並且按季節評比鑑定黨員，結合整社檢查黨員在社內表現的好壞，對於好的表揚，壞的批評、處理。在對黨員的教育中，縣委非常注意總結生動典型事例。例如一九五三年通過「川底村（互助合作的先進村）」和甘化村（互助合作的後村）」對比討論，就使各村黨支部深刻地認識到必須積極領導農民走合作化道路的重要性；通過對黨員「郭五則思想」的討論，就有效地反對了黨員中存在的資本主義思想傾向。這樣經常不斷地向黨員進行党的基本知識的教育和社會主義前途的教育，就有效地克服了資本主義思想對党的侵蝕，使党的支部的戰鬥力不斷提高，發揮了黨員的積極帶頭作用。不少的農民說：「村看村、戶看戶，羣眾看的是黨支部。」支部的戰鬥力的提高，對於推進合作化事業的作用就不言而喻了。其次，隨著合作化的發展，根據黨章規定，已經先後按照生產單位建立了黨支部。全縣現有農村黨員五千零五十四名，全部加入了互助合作組織。其中加入農業生產合作社的佔百分之九十一點三，加入互助組的佔百分之三点七，另外在供銷社和信用社工作的幹部佔百分之五，按照生產單位共建立党的總支七十五個，鄉支部二十六個，分支部二百七十五個，在社支部內按照生產小組或者生產隊劃分了党的小組。這樣就加強了党對合作

社的領導，使党的政治思想工作深入到合作社的各項業務中。

第五，隨着合作化運動的發展，縣委也改進了領導方法。（1）注意互助合作網的建立和領導。選擇骨幹較強、地址適中，在周圍羣眾中有威信的老社作中心社，採取以老社帶新社、合作社帶互助組，社、組共同帶動單幹戶的辦法，就地集中羣眾的經驗，就地解決問題，並且組織勞動競賽。這樣，一方面解決了合作社大發展中領導骨幹和領導經驗不足的困難，一方面加強了社、組和單幹戶之間的聯繫，給合作社的不斷發展創造條件，在互助合作網內屬於共同性的問題，通過會議來解決，屬於特殊性的問題個別幫助解決，發揚「不會就問」、「學會就教」、「互教互學」的精神，對於巩固提高互助合作組織的作用很大。不少合作社和互助組還訂了「社組聯系合同」，並且幫助單幹戶解決勞動力和一些物質方面的困難。

根據不完全的統計，一九五四年春季，社就幫助了單幹戶七千九百個人工，二万三千個畜工。農民稱合作社為老大哥。經驗証明互助合作網是領導和羣眾相結合的良好的領導方法。

（2）注意培養典型，採取分類指導，全縣按照地區特點和工作條件，確定西溝、川底、羊井底、黃崖、克昌五個鄉為縣委領導的重點鄉，每段工作先在重點鄉吸取經驗教訓，然後借以推動運動。同時也大力地注意了各種典型人物的培養，以樹立榜樣。几年來在合作化運動中湧出了許多出色的模範人物（如李順達、郭玉恩、武候梨、申紀蘭等），供銷合作工作、

信用合作工作、青年工作、妇女工作等各方面也都有大批先進人物。全縣有縣以上的劳动模范五百多人，受过奖励的積極分子兩千多人，形成了一个龐大的劳动模范和積極分子層，成为党進行農業社会主义改造的一支强大力量。我們的口号是：「事事有模范，行行有狀元，处处有榜样，村村有骨幹。」十分注意發揚和表彰羣眾中的積極分子，獎励他們的一技之長，一滴之功。这样，就在羣眾中造成了一种爭取模範、爭取榮譽的氣氛。（3）深入实际，克服官僚主义。每个縣委委员都親自联系一个社，定期深入生產現場，檢查和發現問題，帮助社解决困难，使縣委能够从这些具体工作中得到鍛鍊和提高。縣委还注意了典型的調查研究工作，从一九五〇年以來，共進行过階級考察、互助合作調查、生產潛力考察、各階層政治思想考察等十九次。这些考察，都給縣委提供了制訂計劃、指導工作的有力依据，對於克服主观主义，正确地执行党的政策，起了重大的作用。

### 三

一九五五年秋季，在農村中傳達了毛主席關於農業合作化問題的指示以后，合作社的組織又有新的發展。到目前，加入合作社的農戶，已經达到全縣農戶总数的百分之九十二。全

縣的農業合作化運動，已經按照党中央指示的三個步驟走過了兩步，即由帶有社會主義萌芽性質的互助組，過渡到半社會主義性質的農業生產合作社，現在正要進入第三個步驟，即在半社會主義合作社的基礎上，逐步地過渡到完全社會主義的高級社。這就是平順縣合作化運動的新的基本的形勢和任務。縣委初步規劃：在一九五六年和一九五七年兩年進行過渡到高級社的重點的試辦工作，然后分批實行過渡，到一九六〇年徹底完成農業的社會主義改造。

另外，根據全縣經濟區劃的規定，十五年左右，全縣每人的平均收入，可以由現在六百五十斤糧食（各種收入折合計算），提高到三千四百三十三斤，就是提高四倍多。這是平順縣黨和全體人民的奋斗目标。無疑的，這個目標，對於廣大農民將是一個極大的号召力量。為了實現以上的基本任務，必須看到全縣在合作化以後產生的新問題：（1）合作社的組織發展了，但是還沒有充分地發掘潛力，進一步提高生產，農民的生產、生活水平還沒有普遍達到富裕農民的水平。（2）廣大幹部對於合作化的新形勢缺乏应有的覺悟，有不少農村黨員對於目前在農村進行社會主義改造的新任務理解得十分不夠，有少數黨員思想開始蛻化。（3）對於小農經濟實行社會主義改造是一個長期的艱鉅任務。農民入了社，只是改造的開始。對於資本主義自發傾向的鬥爭還必須堅持不懈地經常進行。因此，對於農民長期地加強政治思想教育，仍然是十分重要的工作。一九五五年反革命分子破壞合作社的案件有四十九件，比一九

五四年增加了百分之八十八，這說明，在一定的時期內社會主義事業越前進，階級鬥爭越尖銳、複雜，絲毫的麻痹大意都會招致嚴重損失。（4）政法、財經、文教、衛生、羣眾團體等各系統，在各个方面還缺乏自覺的全面的配合。（5）幹部的領導方法和合作化的新形勢不相適應，在某些方面仍然存在着小手小腳、分兵把口的手工業式的領導；黨、政、社職責不分的現象也很嚴重。上述這些問題，都必須在今后的運動中給予解決。

根據新的形勢，全縣黨的組織的新任務是：

首先，要在黨內自上而下地傳達毛主席關於農業合作化問題的報告，提高全黨的領導思想，提高全党的战斗意志和勝利信心，認識合作化後的新形勢和新任務，克服領導落在羣眾運動後面的嚴重情況，克服在某些幹部和黨員中正在滋長着的盲目樂觀情緒，迎接新的戰略任務——把低級社過渡到高級社。為此，必須做好以下幾件工作：（1）要整頓黨。全縣計劃在一九五五年冬季普遍地進行一次大規模的合作化運動的評比檢查，各個黨支部都要通過這個檢查，對於黨員進行鑑定；縣委要在秋收前後分批集訓農村黨員。（2）在一九五五年秋季以後，召開全縣社會主義建設積極分子大會，慶祝合作化的勝利，表揚和獎勵積極分子。（3）全縣一九五五年冬季和一九五六年春季訓練合作社的骨幹分子三千五百人左右。（4）加強對於新生力量的培养，組織好突擊隊，秋季以後召開勞動模範會議，總結和推廣先進經驗。

其次，必須進一步加強生產的規劃工作，推廣羊井底、安陽等鄉進行全面的長期的生產規劃的經驗，大力挖掘生產潛力，貫徹執行山區全面發展生產的指導方針，因地制宜地訂出各鄉的十五年远景規劃。在農業方面，現在全縣平均每畝產二百二十八斤糧食，而城關等合作社每畝產量已經提高到四百二十斤以上，縣國營農場更提高到了五百六十六斤。如果把全縣的生產水平都提高到現在城關合作社的水平，全縣糧食的總產量就可以增加五千万斤左右，每人的收入可以由現在的五百斤增加到一千斤；如果提高到現在縣農場的水平，全縣的糧食總產量可以增加一億斤，每人的收入可以提高到一千五百斤。在林牧業方面，如果能充分地利用山地條件，大力發展林業、牧畜，做好水土保持，按照全縣的初步規劃，收入也可以比現在提高四倍。這是建設山區，改善山區人民生活的最根本的辦法，也是由半社會主義性質的合作社過渡到完全社會主義性質的合作社的物質基礎。山區的自然資源是十分豐富的，開發這些資源的條件也是具備了的，並且還有國家在經濟上和技術上的援助。經過計算，如果每個合作社的勞動力利用率能够達到現在西溝合作社的標準，就是每個勞動力全年做到兩百個勞動日，全縣就可以增加二百四十一萬四千四百個勞動日；如果是再能充分地發揮婦女參加生產，以每個婦女勞動力全年做三十個勞動日計算，就可以投入六十三萬七千五百個勞動日，這是一個十分可觀的數字，這是開發山區資源的基本力量。

## 沂濤鄉的全面規劃

(中共淮陰地委生產合作部，一九五五年十月二十二日)

**本書編者按：**這個鄉做了一個合作化、增產措施、水利、整黨整團、文化教育等項工作的兩年計劃，全國各鄉也應當這樣做。有些人說計劃難做，為什麼這個鄉能做呢？一九五六年，全國各縣、區、鄉都要做一個全面性的計劃，包括的項目，比這個計劃還應當多一些，例如副業、商業、金融、綠化、衛生等。那怕粗糙一點，不尽符合實際，總比沒有好些。一個省只要有一兩個縣、一兩個區、一兩個鄉做出了相當像樣的計劃，就可以迅速傳播開去，叫其他縣其他區其他鄉仿照辦理。說起來怎樣困難，其實是並不那麼困難的。

## 情 况

江苏省流陽縣馬厂区沂壽鄉，是老解放區，一九四一年建党，現在有黨員一百二十二人，團員九十八人。一九四三年正式建立政權。現在全鄉共有五個行政村，十八個自然村，八百二十九戶，三千九百四十八人。其中，貧農三百八十七戶，佔農戶總數的百分之四十六點七。新下中農一百三十四戶，佔農戶總數的百分之十六點一四。新上中農八十六戶，佔農戶總數的百分之十點三六。老下中農四十七戶，佔農戶總數的百分之五點六六。老上中農一百一十戶，佔農戶總數的百分之十三點二五。富農三十九戶，佔農戶總數的百分之四點七。地主二十六戶，佔農戶總數的百分之三点一三。有男整勞動力六百四十個，半勞動力二百六十八個，女整勞動力五百七十二個，半勞動力三百四十四個。全鄉共有土地二萬五千三百九十八畝，每人平均六畝四分三釐，每一個勞動力負擔近十四畝的耕地。這個鄉的土地雖然多，但是畜力不足，全鄉計有耕牛三百六十二頭，驥六十七頭，每頭役畜平均負擔耕地七十畝。

農具有大車九十九輛，小車一百四十八輛，犁三百八十四張（其中新式步犁和雙輪雙鋒犁共二十五張），耙一百九十五盤，耩子一百零三把。一九五四年，建立了一個拖拉機站，機耕地

## 六千畝。

該鄉是平原湖蕩地區，位於馬場蕩中心，地勢低窪，經常積水成災。土質絕大部分是淤土。其中以漏風土佔多數，還有少數的白殼土。土壤是沖積土，土質肥沃。但是，結構性差，是屑粒狀，容易澇，也容易旱。全年的雨量，平均在八百公釐左右。但是，分佈不均勻，七、八兩月的雨量佔全年雨量的百分之七十以上。一般在四十天左右不下雨就要發生旱象，連續降雨二百公釐以上就成澇災。一九五二年以前，這裡年年有洪水為害。一九五二年以後，由於導沂完成，六塘河調了尾，免除了洪水的災害。但是，由於這個鄉是在柴南和古屯兩條河的下游，內地的出水溝沒有堆埝，下游沒有涵洞，雨季里河水上涨，潮水頂托，排水不暢，所以內澇仍然很嚴重。自从一九四五年到一九五五年的十年當中，只有一九五二年沒有遭受水災。由於地多人少，加上年年受水災，羣眾在耕作上很粗放，沒有施肥的習慣。以前养猪很少，現在才逐步增多。一九五四年夏季統計，全鄉只养猪二百一十頭，一九五五年養了八百一十二頭。

該鄉的互助合作運動，開始於一九五一年春季生產救災時期。逐年的發展情況是：一九五一年春季，全鄉有四個臨時互助組。到秋天，羣眾就自發地建立了一個農業社。一九五二年春季，仍然是一个社，有二十八個互助組，其中四個常年互助組，二十四個臨時互助組。

一九五三年春季，有三个合作社，共二十八戶，有互助組三十六個，其中十六個是常年互助組。一九五四年春季，有四个合作社，入社四十七戶，有互助組三十五個，其中常年互助組十五個，臨時互助組二十個。秋天發展到八個社，入社二百零二戶，佔農戶總數的百分之二十六點五。有互助組五十三個，參加互助組的農戶四百一十一戶，佔農戶總數的百分之五十點八。一九五五年春季，有合作社十六個，入社的農戶四百六十四戶，佔農戶總數的百分之六十點七。有十六個互助組，參加互助組的農戶一百八十五戶，佔農戶總數的百分之二十四點六。一九五五年秋種前後，有十三個社，入社的農戶七百一十六戶，佔全鄉可以組織的農戶的百分之九十三點七。

合作社組織起來以後，在生產上表現了顯著的優越性。例如一九五五年，十六個社的小麥，平均每畝產一百三十五斤，比一九五四年每畝增產十五斤，比互助組平均高出十斤，比單幹戶高出二十斤。秋熟作物，遭到嚴重的水災。但是，玉米每畝平均仍然收了一百一十五斤，比互助組每畝高出二十斤，比單幹的農民每畝高出五十五斤。

由於夏熟作物的種植面積大，加上一九五五年丰收，雖然秋熟減產，大部分的社員的收入還是增加的。以馬場蕩社為例，全社一百一十八戶，增加收入的有七十戶，佔全社農戶數的百分之六十。其中增加收入兩千斤以上的有兩戶，增加收入一千斤以上的有二十二戶，增

加收入五百斤以上的有三十戶，其余的戶增加收入都在三百斤左右。不增不減的二十二戶，佔全社農戶數的百分之十九。減少收入的二十六戶。其中，減少收入在一千斤以上的有兩戶，五百斤以上的有十一戶，三百斤左右的有十三戶。社員增加或者減少收入的原因何在？增加收入的：（1）入社以前，缺牛、缺農具、缺勞動力，因而耕作差、土地薄、產量小的戶，入社以後普遍增加了收入。例如貧農金學武，入社以前缺牛、缺農具，耕種不及时，每畝麥子只能收七十多斤。一九五五年入社以後，比一九五四年增加了收入一千二百四十七斤。

（2）勞動力較強的貧農或者新中農，增加收入多些。例如全社四十六戶新中農中，就有三十戶增加了收入，佔新中農數的百分之六十五。新中農楊永祥家，六口人，五個勞動力，一九五五年分糧四千九百一十一斤，比一九五四年多收一千三百零三斤。（3）牲畜飼養員由於工分多，收入也多。例如貧農司文濤，一九五四年沒有飼養牛，收入一千三百六十斤。一九五五年做了飼養員，麥季分糧，就有兩千一百三十九斤。減少收入的：（1）一九五四年的小麥田多，產量高。例如新中農劉桂福，一九五四年收麥六千七百八十八斤，一九五五年只收五千五百六十四斤，減產一千二百二十四斤。（2）缺勞動力，或者勞動力不強。例如周光必家，三口人，二十五畝地，一個勞動力而且不強，一九五四年收兩千五百五十七斤，一九五五年收一千九百九十二斤，減少五百六十五斤。（3）社幹部因為誤工減少了收入。例如副社

長朱鳳樓，一九五四年收三千五百斤，一九五五年分兩千九百九十二斤，減少五百零八斤。

### 羣众的态度

原有的小社社員普遍要求併入大社，新要求入社的農戶也要求入大社，大社得到了擴大。例如馬厂蕩社，由一九五四年的一百一十八戶，擴大到一九五五年的二百五十六戶。原因：（1）大社增產多。例如一九五五年馬厂大社的麥子，每畝平均產量為一百三十九斤，高出徐學高社九斤，高出王歧能社四十斤，高出張莊互助組三十九斤。（2）一般認為大社生產管理得好。（3）平時在互助合作網中建立了聯繫，對於大社有了感情。（4）小社幹部的領導能力差，他們認為到大社有人領導，省事。例如王歧能社的社長，曾經連跑三次，要求併入大社。（5）自己辦社，沒有骨幹。例如張莊二十四戶要求辦社，沒有堅強的領導骨幹，八戶堅持要求入大社，其他的也沒有意見，所以都加入了大社。因此，一九五五年全鄉十六個老社，併為十個社，新建立的只有三個社。

下面是各階層對於農業合作化的情況。

(1) 根據二百四十八戶新社員的統計，情況如下：

階層 數字	态度 度	貧農		新中農		老中農		小計	
		上中農	下中農	上中農	下中農	上中農	下中農	上中農	下中農
積極的	中間的	%	戶數	%	戶數	%	戶數	%	戶數
消極落后的	有對立情緒的	%	戶數	%	戶數	%	戶數	%	戶數
合計		三五	三七	三一	三六	三〇	三〇·〇	三一·三	三·三
		三	四	三	六	三·〇	三·〇	三·一	三
		四〇	三七	三一	三六	三·三	三·三	三·六	三
		三〇	三〇	三〇	三〇	三·三	三·三	三·五	三
		三八	三八	三八	三八	三·六	三·六	三·七	三

(2) 根據現有的四十八戶單幹戶的統計，情況如下：

有對立情緒的 消極落后的	中間的	積極的		態度		階層		貧農		新中農		上中農		下中農		老中農		下中農		小計	
		戶數	%	戶數	%	戶數	%	戶數	%	戶數	%	戶數	%	戶數	%	戶數	%	戶數	%	戶數	%
合計	三	二	五	五	一	三	七·三	三	一	三	三	一	三	一	一	一	一	一	二	四·七	八

註：1. 新上中農一戶雖然積極要求入社，但是因為該戶的女戶主娘家是地主，暫時沒有吸收。2. 老上中農一戶雖然積極要求入社，但是因為戶主是被管制分子，沒有吸收。3. 二十一戶貧農當中，有三戶是懶漢，十五戶沒有勞動力（有的出租土地），不願意參加。另外有一戶是被管制分子，兩戶是流亡戶，社不吸收。

(3) 根据四个老社中的二百五十五户社员的统计，情况是：

合 計	尋 鬧 出 社 的 口 借 的 戶 數	% 二·六 四〇 三四 六 七 三五	消 極 落 后 的 一 般 的 積 極 的 态 度 字 階 層	貧 農		新 中 農		老 中 農		小 計	
				戶 數 二·九 五·〇 三 一 三 一·八	% 四 三 三 一 三 一·八	戶 數 三〇 四·〇〇 五 六 五 一〇	% 三 七·五 七·五〇 八·八二 七·五 三·七二	戶 數 三〇 四·〇〇 五 六 五 一〇	% 三 七·五 七·五〇 八·八二 七·五 三·七二	戶 數 三〇 四·〇〇 五 六 五 一〇	% 三 七·五 七·五〇 八·八二 七·五 三·七二
				二	二·九	三	三·七二	五	三·七二	五	三·七二

根據以上摸底的情況證明：由於經濟上和生產上的條件不同，羣眾對於合作化的态度也不同。貧農耕畜少，農具不全，生產上有困難，生活上還不富裕，因而在三百八十七戶貧農當中，已經入社的和要求入社的有三百六十六戶，佔百分之九十四點五。在入了社（新老社）的二百七十一戶當中，生產積極，堅決要把社辦好的，有二百一十四戶，佔百分之八十。例如貧農張懷保，在一九五五年的排澇中，冒着雨鑽入水中打缺口，保證了兩百畝玉米沒有被淹。他說：「過去窮了一輩子，靠土地改革翻了半個身，現在靠社多收了糧食，堅決到社會主義，徹底翻身。」新下中農一百三十四戶，已經入社的和要求入社的共一百二十九戶，佔百分之九十六點二。在入了社的八十四戶當中，生產積極，堅決要把社辦好的有五十三戶，佔百分之六十三。例如新下中農葛少先說：「我靠共產黨分田翻了身，不能忘本，一定聽毛主席的話走社會主義的路。」老下中農四十七戶，已經入社的和要求入社的共四十一戶，佔百分之八十七，在入了社的二十九戶當中，積極地堅決地把社辦好的有十九戶，佔百分之六十五。新上中農八十六戶，已經入社的和要求入社的共七十五戶，佔百分之八十七。已經入社的六十一家當中，要積極把社辦好的有二十六戶，佔百分之四十二。老上中農一百一十戶，已經入社的和要求入社的共一百零五戶，佔百分之九十五。在已經入社的五十八戶當中，積極地要把社辦好的只有十一戶，佔百分之十九。

上中農對於辦社的态度所以落后，甚至表現出对立的情緒，主要的原因：（1）他們的經濟條件好，耕牛農具齐全，生產上沒有困難。例如老上中農孫德順，七口人，四十畝地，男女勞動力各兩個，車一輛，犁一張，耙一盤，牛一头，驢半頭，土地又近又高。他說：「我自打自扒好日月，人地不收我地收，不能跟他們和（意思是不同貧農混在一起），過兩、三年再說。」（2）還不願放棄剝削。例如老上中農葛从高家，六口人，五十三畝地，男女勞動力各一個，耕牛農具齊全。忙的時候經常用月工一人，有時還僱短工。辦社的時候他說：「等兩年再說。」兒子幾次動員他入社，都拒絕了。最後經過幹部的數次動員，又找到他的親戚去動員，才勉強入社。又如老上中農曹登富家（軍屬），老兩口，七十畝地（湖蕩田），年年僱長工，又有代耕的照顧，每年放高利貸六千多斤糧食（一斗還二斗）。這次辦社，他因為自己是鄉軍屬主任，不來面子上過不去。但是入社以後，節外生枝，要社內給他照顧二十畝地，作為軍屬代耕地，收益完全歸自己，不參加統一分配。最後，終於借口社內不照顧，退出了社。（3）認為社里的產量不如他單幹的產量高，怕入社以後減少收入。例如太平村老上中農周友山、周官谷兩家，共有一百五十多畝地，三頭牛，產量每畝高出一般戶約五十斤左右，每年多余糧食三千多斤。經過幹部七次動員才勉強入社，還向社里提出條件，要賣去一头牛買驢推磨。將這些上中農勉強拉進社來，事實證明是沒有好處的。例如新上中農吳可

均，一九五四年勉強參加吳可才社，不到一個月就鬧出社。一九五五年一年中，又四次鬧要出社。最後聲言，不要社里耕他家的地，說誰耕就砍誰的牛腿。新上中農吳樹芝、曹登揚兩戶，入社以後，立刻把兩頭耕牛賣掉了。

貧農或者下中農不願意入社，或者入社以後不積極的，原因是：（1）缺乏勞動力的戶，顧慮入社以後做不到工分，會減少收入。例如新下中農金維貴，一個人，有二十畝地，不願入社。他說：「入社劳动不過人家，要挨餓。」（2）個別的懶漢，認為入社以後在社內做活苦，和人家搶工跟不上。（3）少數有親友照顧的獨、寡、孤、獨戶，也不願入社。例如鍾懷玉家，娘兒兩個人，兒子只有十一歲，共有十八畝地，平時耕作有親戚幫助。這次動員她入社，她說：「入社別人又不能幫忙，自己掙不到工分，吃啥！」（4）個別做小生意的，怕入社不能外出做小生意。

從以上的情況說明，入社社員的思想還不够一致，特別是富裕中農還有許多思想顧慮。今後要對他們進行一次深入的社會主義教育。對於富裕中農中間不同的人，應該採取不同的措施。積極要求辦社的，繼續留他們在社內。思想動搖的或者要退社的，讓他們出社。

## 兩年全面規劃

### 一、農業合作化規劃

(1) 一九五五年秋后，農業社已經發展到十三個，入社的農戶達到了可以組織的農戶的百分之九十三點七。秋收以後，通過秋種工作，進行一次整頓，達到基本上鞏固。

(2) 一九五六六年春季和夏季，以鞏固現有的社為主。對於現有的社分別進行一次系統的整頓，為試辦高級社打下基礎。到秋季，將馬場大社，在現有的二百五十六戶的基礎上合併三個社，擴大為三百五十六戶。其餘的六個社，合併為三個大社。全鄉共四個合作社。並且吸收單幹的農民二十戶入社，入社農戶達到七百三十六戶，佔可以組織的農戶的百分之九十六點三。

(3) 一九五七年將馬場大社轉為高級社。對於其餘的三個大社作好轉高級社的準備。到一九五八年全部轉為高級社。另外吸收十戶單幹戶。經過上級的批准，吸收十五戶富農入社。

### 二、農業生產規劃

要求一九五六年粮食总產量达到六百三十三万斤，比一九五五年增產百分之七十。一九五七年粮食总產量六百九十万斤，比一九五六年增產百分之九。达到以上指标，除了兴修水利以外，主要抓住下列四点：

(1) 擴大机耕地面積。現有机耕地六千畝。一九五六年擴大到一万畝。一九五七年擴大到一万五千畝。

(2) 擴大复种面積。現有夏季播种麥子的耕地面積，佔总耕地面積的百分之七十。一九五七年擴大到百分之八十。在四千畝低窪田內，增种水稻兩千畝。

(3) 增加自然肥料。首先是养猪。現在有猪一千零六十头，其中有圈的佔百分之二十。到一九五七年要求养猪一千六百头，其中有圈的达到百分之六十。每条猪積肥二十挑。其次，漚綠肥三万二千挑。第三，有耕牛和驢四百二十九头，每头積肥八十挑，共三万四千三百挑。这样，每畝（按播种面積計算）达到三挑半，比一九五五年增加百分之七十五。

(4) 推行密植、改良品种。

### 三、水利规划

水利問題分兩步解决。首先，消除澇災。其次，擴大灌溉面積。在消除澇災方面，要求达到三天連續降雨二百公釐的时候，能够在三天內排除。計劃在兩年内基本完成。採取的措

施是：

(1) 一九五五年冬季，挖幹溝一條，把兩條現有的幹溝拓寬。這三条幹溝，連同各村的六條支溝和小洋河的筑堤，共土方四萬方，動員民工五百人，在四十天內完成。

(2) 一九五六六年春季，在另外的十四條支溝筑堤。筑公路（供開拖拉機用）三条。在公路的兩旁各開溝一條，共新开溝兩條。以上共五萬土方，動員民工五百人，在五十天內完成。

(3) 一九五六年的冬季和一九五七年，再將已經做的溝堤加固。

#### 四、整黨、建黨、整團、建團規劃

現有一百二十二個黨員中，積極的九十二人（包括全體支部委員三十七人在內），一般的十六人，落后的十四人。計劃在兩年內通過各種運動，把十個支部委員培養成高級社的主要骨幹，十六個一般的黨員培養成為積極的，對於九個落后的黨員，加強教育，逐步提高。另外五個落后的黨員要進行處理。其中的一個，因為僱工放債，教育無效，准备開除出黨。

其余的四个，都是家庭妇女，長期不參加党的活動，准备再耐心地教育一個時期，如果不改變就勸她們退黨。計劃一九五六六年，在九十八名團員和一百八十六名積極分子當中，個別地吸收够條件的二十人入党，一九五七年再吸收三十人入党。

現在全鄉有團員九十八人，除了將其中的一部分優秀的培養成為黨員以外，計劃一九五

六年在青年積極分子中吸收三十人入團，一九五七年吸收四十人入團。

#### 五、文化教育規劃

計劃一九五五年冬季，在每個社內建立一所民校，吸收小隊長以上的社幹部兩百人和青壯年兩百人入學。這些人，現在只有一百三十人粗通文字。要求他們到一九五七年能識一千字。其余的二百七十人要求能識五百字左右。

六、全鄉的肅反工作正在進行。今后，必須繼續不斷地加強對社員的政治思想教育，提高廣大羣眾的政治警惕性，嚴防敵人破壞，保証全鄉的社會主義改造的勝利完成。

## 在一個鄉里進行合作化規劃的經驗

(中共許昌地委農村工作部整理，一九五五年九月四日，

見許昌地委農村工作部「互助合作」第十五期)

**本書編者按：**這也是一篇好文章，可作各地參考。其中提到組織中學生和高小畢業生參加合作化的工作，值得特別注意。一切可以到農村中去工作的這樣的知識分子，應當高興地到那里去。農村是一個廣闊的天地，在那里是可以大有作為的。

### 新的形勢要求領導趕上去

河南省鄭縣的大李莊鄉，共有八個自然村，七百零八戶，三千二百四十人，七千七百零五畝土地。有黨員三十三人，團員八十三人，鄉行政委員一級的非黨幹部七人，積極分子十二

人。現在有九個農業生產合作社，入社農戶二百七十六戶，佔總農戶的百分之三十八點九。四個村已經合作化，兩個村已經有四个合作社，兩個村是空白村。

一九五三年冬季，這個鄉建立了第一個農業生產合作社。一九五四年冬季，又新建了八個社。兩年以來，老社和新社，在生產上，都已經顯示出巨大的優越性。一九五四年秋季，老社平均每畝增產三成。一九五五年，九個社的小麥都獲得了丰收，每畝平均一百四十五斤（社外的小麥每畝平均一百三十斤），比社外小麥增產一成多。合作化運動的發展和老社增產的影響，強有力地吸引着廣大的農民。參加社，或者不參加社，早入社，或是晚入社，已經成為廣大農民思想鬥爭的焦點。在全鄉範圍內，出現了一個空前的新的羣眾性的走合作化道路的高潮。根據該鄉五個村的統計：社外農民共計一百二十六戶，現在有貧農二十二戶，新中農七十六戶，老中農二十八戶，其中積極要求入社的有一百零八戶，佔農民總戶數的百分之八十五點六；隨大流的六戶，佔百分之四；不願入社的十二戶，佔百分之九點五。

隨着這一高潮的到來，由於缺乏黨的及時的具體的領導，開始出現了許多新的問題：（1）爭富裕戶，排斥貧農。例如王老虎的互助組發展了十六戶，有十三戶是老中農，三戶是新中農，對於貧農一戶也不要。大李庄村陳援成和吳保良的互助組，因為爭富裕中農陳松柏，鬧得兩個組不團結。和這相反，貧農吳運成、盧桂章等六戶，到處要求入社入組，都被拒絕。

了。（2）爭骨幹、爭識字的人。大李庄村有兩個組，爭着要党支部書記吳玉西。邱庄村黃柱思的農業生產合作社和黃寬的互助組，爭着要鄉人民委員會委員邱和德和村公所的文書邱太安。（3）爭光榮。黃寬的互助組，因為爭着轉為第二社，沒有爭上，被排為第九社，很不滿意。

（4）地主、富農和反革命分子積極活動，拉攏農民，乘機組織假組、假社，或者搞投機生意，破壞合作化運動。例如慣匪陳久（現在已經依法惩辦）拉攏落后社員出社，企圖組織假社。地主梁老桂，拉攏六個新社員出社，私販紅薯干等。

這些情況，充分說明了三個問題：第一、這個鄉的新的社會主義革命高潮已經到來。

第二、階級鬥爭更加尖銳和複雜。第三、當地黨的領導，趕不上新形勢的發展和羣眾的要求。

### 領導全鄉農民進行全面規劃

為了保證合作化運動的健康發展，在縣委的指示下，黨的鄉支部，在一九五五年六月底，領導全鄉農民，進行了全面規劃的工作。

首先，通過黨支部，進行農村今后發展方向和黨在農村的基本任務的教育，具體地分析

了当前合作化运动大发展的形势和特点，使支部的全体党员认识到，全面规划是有领导有步骤地开展合作化运动、克服领导赶不上群众要求的现象和全面执行党的政策的根本方法。在全体党员中，树立了长期建设的思想，批判了部分党员落后保守、不願发展社、怕多怕乱、怕麻烦、怕困难等错误思想。同时，也进行了阶级政策的教育，检查和批判了某些党员的本位思想、不願依靠贫农、争骨幹、争富裕户、闹不团结等不正确的观点和作法。在提高思想的基础上，根据各村互助合作的基础，经济条件和自然条件，在全乡划分三种类型：第一类，已经合作化的四个村（半场村、辛庄、邱庄、寇庄），共二百五十户。现在有社五个，已经入社的有一百七十七户，社外只剩五十七户（十六户地主、富农不包括在内）。由於居住分散，无法另外建新社，确定了采取擴大现有社的办法，吸收社外农民入社。第二类，两个村（大李、吴堂），共二百六十九户。现在有社四个，已经入社的有九十九户，社外还有一百七十户。确定以新建社为主，结合着擴大老社。第三类，两个空白村（楊趙庄、楊莊），共二百八十九户，必須建立新社。

方針确定以后，进行了摸底、查情况。然后根据各村的互助合作基础、骨幹分佈、群众思想情况、经济条件等，具体地研究了哪个村以哪几个互助组为主，搭几个「社架子」，每个「社架子」多少户，哪几个老社擴大，擴大多少户。还組織几个互助组。哪些骨幹和哪些羣

眾參加哪個新社，哪些骨幹和哪些羣眾參加哪個老社；哪些骨幹和哪些羣眾還組織幾個互助組。誰和誰在一個社，誰和誰在一個組。哪些組一九五五年轉社，哪些組一九五六六年轉社。並且初步制訂出規劃方案。規劃的具体方法是：（一）互助組排隊。全鄉二十三個互助組，能够轉社條件的七個，基本够條件的十六個。（二）骨幹排隊。社外還有骨幹分子五十八人，其中黨員八人，團員三十六人，黨的積極分子四人，鄉幹部五人，能力較強的互助組長五人。對於這些人，都按照覺悟較高、辦事公道、勞動帶頭等條件，逐個地進行了審查。然後，再按照他們的居住地點和原來所在互助組的情況，分配到七個「社架子」和互助組中（一般不大調動）。全鄉，在貧農和中農裏面，有七個沒有升學的中學生和二十五個高小畢業生。規划中，把兩個中學生分配到老社，其餘的全部分配到七個「社架子」去，以便解決會計和記工員不夠的困難。（三）階層排隊。全鄉七百零八戶，除了四十九戶地主、富農以外，中農一百五十一戶，已經入社的六十三戶，佔中農戶數的百分之四十一點七。貧農五百零八戶，已經入社的二百一十三戶，佔貧農戶數的百分之四十一點九。社外還有貧農和中農三百八十三戶。根據社外貧農和中農的比例，調整了「社架子」內的貧農和中農的入社比例。（四）思想排隊。全鄉除了已經入社的二百七十六戶以外，思想上已經醞釀成熟的有二百七十二戶，準備一九五六六年入社的有五十九戶，現在思想有抵触不願入社的有十六戶。（五）敵對分子排隊。

全鄉地主二十戶，佔農戶總數的百分之二點八。富農二十九戶，佔農戶總數的百分之四。此外，當過偽保長的十三戶，當過偽鎮長的一戶，道首六戶，管制對象兩戶，慣匪和有惡跡的十四戶，共佔農戶總數的百分之五。根據各種排隊的結果和三種類型村的條件，確定八個老社擴大五十七戶，一九五五年冬季建立新社七個，入社二百一十五戶，連同原來已經參加合作社的，合計發展到五百四十八戶，佔農戶總數的百分之七十七點四。一九五六再擴大五十九戶。那時，參加合作社的農戶，就可以達到農戶總數的百分之八十五點七了。

第二，執行階級政策和自願互利原則，堅持領導和羣眾相結合的工作方法，依靠骨幹，發動羣眾，修正規劃方案，實行「六定」（定社數、定質量、定骨幹、定對象、定時間、定階層比例），使計劃和羣眾要求相結合。支部的規劃草案制訂以後，首先通過支部擴大會議，骨幹會、鄉人民代表會和羣眾會，層層討論修改，一直規劃到村、到組、到戶。根據羣眾的意見，具體確定：（1）定社架子。按照互助基礎，常年互助組的分佈和羣眾的要求，決定建立七个「社架子」。（2）定骨幹。因為原來支部調配得恰當，骨幹分子和羣眾都沒有意見，只有王老虎互助組領導較弱，又把團支部書記杜中林从古水娃組調到該組。（3）定對象。根據自願原則和支部的規劃草案，經過骨幹分子串連和羣眾醞釀，由羣眾自報，固定對象。例如梁福海互助組，支部原計劃該組參加第四社。經過組員討論，改為參加王老虎「社架

子」。個別戶也按照自己的意見，選擇了自己參加的「社架子」。（4）定階層比例。七个「社架子」，一般地都合乎支部原定的貧農和中農的比例。（5）定轉社時間。七个「社架子」，組員全部同意一九五五年冬季轉社。有五十九戶確定到一九五六年人社。（6）定質量。准备轉社的，要按照規劃，搭好社的架子，搞好生產，從生產中創造條件，迎接轉社。

實踐證明，「六定」的过程，是進行艱苦的思想發動和細致的組織工作的過程，必須特別注意深入地、廣泛地和充分地進行農業合作化政策和農業生產合作社優越性的教育，依靠骨幹分子組織串連。在提高廣大羣眾社會主義覺悟的基礎上，放手發動羣眾，讓羣眾按照自己的意見和願望，選擇自己願意參加的社架子和互助組，防止發生強迫編組、編社，違反自願原則的現象發生。只有這樣，才能保證使黨支部的規劃意見取得廣大羣眾自覺自願的拥护，才能使計劃建築在可靠的基础上。

第三，以合作化為中心，作好生產規劃工作，把農民的互助合作積極性和生產積極性，一起發動起來。鄉縣的大李莊鄉在合作化規劃的基礎上，發動羣眾尋找增產關鍵，以老社為主制訂出一九五七年前的三年生產計劃。（一）水利建設：原有水車八十三部，水井二百眼。計劃再增添水車五十部，水井一百眼，擴大水澆地三千畝。（二）改良農具：原有八吋步犁二十六張，耘鋤三張，噴霧器三架。計劃再添双鏵犁十六部，步犁十部，耘鋤三張，噴霧器

兩架。（三）增添蒙古馬九匹，繁殖小牲口五十頭。（四）改良土壤：第一社一九五五年冬季試驗改良土壤（黑土地）一百畝，到一九五七年完成一千畝。（五）造護堤林兩百畝。（六）建設三百個豬圈，兩百個瓦甕式茅池（廁所），擴大肥源，增加肥料。（七）發展家畜（豬、雞、鴨等）。根據以上措施，全鄉要求每年增產糧食一成。

### 通過全面規劃達到「三滿意」

通過全面規劃工作，全鄉出現了新氣象：（一）支部有了工作計劃，羣眾有了前進的方向，進一步提高了廣大農民的互助合作積極性和生產積極性。有四個社架子，按照規劃，重新劃分了生產隊和生產組，有兩個社架子實行了評工記分和包工。（二）排斥貧農的現象被糾正了。過去沒有能入社的貧農，現在全部入了社。他們滿意地說：「規劃解決了我的大困難。」（三）骨幹分子的責任明確了，決心增強了。規劃以後，所有的骨幹分子都紛紛表示堅決办好社，領導農民走社會主義的道路。（四）落後村消滅了。楊趙庄村過去很落後，這次也積極地搭起一個「社架子」，並且向支部表示要堅決轉好社，爭取變成先進村。（五）通過查、評和實行管制，打擊了地主黃英才，依法懲辦了慣匪陳久，反革命分子組織假社的企圖。

失敗了，更加孤立了敵人，巩固了農村的合作化陣地。鄉長黃黑漢說：「我們的規劃達到了三滿意，骨幹分子滿意，貧農滿意，中農滿意。」當前全鄉的廣大農民正在農業生產合作社的帶動下，積極生產。「社架子」、互助組，也正在積極為迎接冬季建社進行準備。

## 一个合作社的三年生產規划

(中共貴定縣委盤江工作組，一九五五年十月七日)

**本書編者按：**這是一篇好文章，值得大家一讀，可供各地合作社做長期計劃的參考。本文作者說得很對：「制訂生產規劃的整個過程，就是先進思想和保守思想鬥爭的過程。」保守思想現在几乎在到處作怪。為了克服這種保守思想，使生產力和生產向前發展一大步，一切地方，一切合作社，都要做出自己的長期計劃來。

貴州省貴定縣盤江鄉平堡農業生產合作社，是在一九五四年春季建立起來的。經過擴社，現在有社員五十戶，二百五十人，一百二十九個劳动力，二千二百挑<sub>（蓋）</sub>田，一百九十三畝土<sub>（蓋）</sub>，牲畜、農具較為齊全。建社兩年以來，生產已經有了提高，糧食作物比常年產量提高了百分之二十八。一九五五年農業和副業收入將達到每人平均糧食五百二十三斤和錢

### 三十五元。

但是，在一九五五年春耕开始的时候，却出了一些新的問題，主要是生產的提高跟不上合作社發展的要求。合作社由於实行了土地集中經營，比个人耕种零星土地節省了工；劳动統一使用，实行了按劳取酬的原則，提高了劳动積極性；很多妇女和半劳动力都参加了生产；加上該社的土地少，劳动力多，不够耕种（目前每个劳动力才負担十七挑田，一畝半土；按照一般情况，一个劳动力可以耕种三十挑田，二畝土），剩余大量的劳动力找不到出路。全社一百二十九个劳动力，如果按每个劳动力一年出八个月二百四十个工計算，全社一年將有三万零九百六十个工。以一九五五年——農活用工最多的一年計算，只用了二万二千个工，將剩余八千九百六十个工。因此，一九五五年出現了社員自找出路的傾向。全社有四戶开荒种菸。社員李仲武（富裕中農），一人就栽了一千三百株烤菸。有个别的，还出外搞資本主義經營。会点手工业的，要求出外幹活，不願意参加農業生產，認為奔头不大。在分配工作的时候，也經常發生排斥老弱和妇女参加劳动的現象。以上的問題充分說明：隨着合作社的發展，必須擴大經營範圍，增加新的生產內容，才能適應社的需要，滿足社員的進一步發展生產提高生活的要求，也才能使社巩固起來。就在这种情況下，鄉的党支部召开了全体黨員會議，提出要全面規劃全鄉的生產，挖潛力，找竅門，改進耕作技術，訂立三年計劃。

黨員回社以後，就根據本社的實際情況，召開了社幹部和社員的會議，充分醞釀討論，訂出全社農業生產建設的三年計劃。

在動員社員尋找增產辦法，訂立計劃的時候，首先就碰到社員的「增產到頂」的思想。

有的人說：「年年都喊我窯門、挖潛力，那有這樣多門子找。」社員徐尙輝說：「我們是『肥肉上加膘』，增不上了。」有的社員對於訂計劃的意義、目的認識不足，採取不管不問。有的人說：「計劃不計劃，也得搞生產。訂那麼長，做不到也是空的。還是做一點說一點，要那點訂那點好。」少數幹部認為計劃是訂給上級看的。社幹部羅朝相說：「找幾個幹部研究一下，報到上面就行了。」在訂計劃的過程中間，有的幹部有盲目訂高爭模範的思想。一部分老年人怕活路多，搞不贏，拖傷人。對於開展多種經營，認為是「費工夫，收益少，時間長，不解渴」。社員羅林昌說：「我們農民是現搞現賣，要是几年才得收，大家做來不起勁。」這些思想，都障礙着計劃的正確制訂。支部根據社員當中存在的這些思想，及時地召開了社幹部和社員會議，採取先打通幹部思想再打通社員思想的辦法，向全體社員進行規劃的目的、意義的教育，發展農業生產和國家的社會主義工業化的關係的教育，加強工農聯盟和服從國家計劃的教育，以便提高社員的社會主義覺悟，端正對於訂計劃的不正確態度。還在這個打通思想的基礎上，領導了社員們算了下面的几筆賬。

(1) 算勞動力剩餘賬。全社一百二十九個勞動力，一年按八個月二百四十個工計算，全社可以出三萬零九百六十個工。一九五五年是農活最多的一年，才用了二萬三千個工，還剩下八千九百個工。按每個工五角計算，可以收入四千四百八十元。算出這筆賬來，使社員認識到增加生產內容，給剩餘勞動力尋找出路的重要。同時，也克服了社員認為「活路多，勞動力少，怕費工」的想法。社員羅先模說：「我們真是瞎子摸路，算來好多勞動力都沒得用上。真該計劃計劃，找找出路才行。」

(2) 總結推廣新式農具和改進耕作技術的好處，找增產門路。一九五四年全社推廣了水稻「小窩密植」和「旱直播」，每畝比一般田增產一百斤。推廣了小麥「密植條播」，每畝多收一百五十斤。這筆賬說明改進技術就是增產的門路。另外，增加復種指數也是增產的方法。全社復種面積才達到已耕地面積的百分之六十，還有很大的潛力。這些事實，打破了社員的「增產到頂」的思想。

(3) 總結開展多種經營，上山想办法，增加新的生產內容。首先總結了各戶零星培植桐樹，三年結果，一棵得五升桐子的經驗。全社有兩幅荒坡可以種一萬株桐樹，三年以後每年可以收入五百石桐子。此外，還有兩幅茶子坡，只需要五十個工進行一次剪修，就可以年產十石茶子。這樣，既符合國家的需要，又能增加社員的收入，可見增產的門路是找不盡

的。

經過算賬以後，社員們找增產竅門的熱情提高了。再經過醞釀討論，大家一致同意用精耕細作，改進技術，多積肥，多施肥，改用良種，增加復種等來提高單位面積產量。另外，還要開辟新的生產內容。开荒擴大耕地面積，做好水土保持，興修小型水利，旱田變水田，土變田。並且在這個基礎上適當開展多種經營，發展畜牧業、漁業、林園等。

支部書記楊春喜，領導全體幹部，首先找出了可以開垦的荒地一百一十五挑和土變田一百三十一挑的巨大增產潛力以後，社員的增產熱情更加高漲。有的人要求挖塘養魚，有的人提出改用良種，增加復種等合理化建議。經過十天的時間，訂出了從一九五六年到一九五八年的農業生產建設的長遠計劃。社員們普遍反映，「這個計劃使我們生產有了來頭，有了方向」。

下面是這個計劃的內容。

(一) 基本建設和多種經營，主要包括开荒擴大耕地面積，增加復種指數，做好水土保持，興修水利，發展水田，以及發展牲畜、水產、林園等。從增加生產內容，擴大生產範圍，給剩餘勞動力尋找出路。

### (1) 基本建設：

1. 开荒擴大耕地面積。三年計劃开田一百一十五挑，开土九十五畝。一九五六年开田三十挑，开土二十畝。一九五七年开田五十挑，开土三十五畝。一九五八年开田三十五挑，开土四十畝。共可以增加一万五千三百斤粮食的收入。

2. 土变田。三年計劃变成一百三十一挑。一九五六年变三十一挑，一九五七年变五十挑，一九五八年变五十挑。总共可以增加一万一千七百九十斤粮食的收入。

3. 坡土变梯土，做好水土保持。变梯土二十五畝，分三年变。一九五六年变五畝，一九五七年变十畝，一九五八年变十畝。总共可以增加兩千斤粮食的收入。

4. 剷除田坎，增加耕地面積。全社可以取消的田坎三十条，計劃一九五六年全部剗除，可以增加二十挑田的面積，每年可以收入一千八百斤粮食。

5. 增加复种指数，擴大小春作物面積。計劃到一九五八年田的复种面積达到百分之八十，土的复种面積达到百分之八十八。分年計劃是：一九五六年田的复种面積达到佔总田数的百分之七十，土的复种面積达到佔总土数的百分之八十。一九五七年田的复种面積达到佔总田数的百分之七十五，土的复种面積达到佔总土数的百分之八十八。一九五八年田的复种面積达到佔总田数的百分之八十。这样可以增收麥子一万多千斤，油菜四千斤。

6. 兴修水利，發展水田。一九五六年擴大溝一条，新制龍骨車一架。一九五七年挖塘一

口，新制龍骨車一架。土变田一百三十一挑，旱田<sup>(毛)</sup>变水田三十四挑。

7. 其他。一九五六年新制牛車二架。一九五七年新修牛圈十个。做到家家有猪板圈，从而增加肥料。

#### (2) 开展多种經營：

1. 發展牲畜。全社現有大牛三十四头，小牛十八头。計劃一九五六年增加十头，一九五七年增加五头，一九五八年增加十头。养种牛三条，水牯<sup>(毛)</sup>二头，黃牯一头繁殖牲畜。猪由各戶餵养，要求一九五六每家餵兩头，全社达到一百头。一九五七年每家餵兩头半，全社达到一百二十五头。一九五八年每家餵三头，全社达到一百五十头。雞鴨由各戶餵养，要求一九五六年每人餵一只，全社餵二百五十只。一九五七年平均每人餵一只半，全社达到三百七十五只。一九五八年每人餵兩只，全社达到五百只。

2. 發展漁業。主要养塘魚和田魚。三年計劃挖魚塘三口，魚田<sup>(毛)</sup>九十挑。一九五六年挖魚塘一个，擴大小塘一个，补修魚塘一个。一九五七年养魚田八塊九十挑，計劃每年產魚兩千斤，每戶平均有四十斤魚。

3. 發展林園。<sup>(1)</sup>樹由各戶經營，要求一九五六年每戶栽活一棵，一九五七年每戶栽活兩棵，一九五八年每戶栽活三棵。<sup>(2)</sup>桐樹由社經營，計劃一九五六年种五千棵，一九五七

年种三千棵，一九五八年种两千棵，三年共計种一万棵。（3）茶子樹，一九五六六年用五十个工剪修現有茶山二幅，共有樹一千棵。

（二）改革農業技術。根据一九五四年的情况，採取推廣新式農具、改用优良品种、增施肥料、改進耕作方法等措施，提高農業生產。

（1）推廣新式農具。現有步犁六部，打谷机二架。計劃在三年以內增加新式農具三十部。一九五六年增加七部，一九五七年增加十四部，一九五八年增加九部。加上原有的共三十八部，使用新式農具的田、土，將达到全部田、土的百分之七十。

（2）增施肥料。目前每挑田只施十挑糞（包括大小季），要求在一九五六六年每挑田施十二挑，一九五七年施十三挑，一九五八年施十三挑半。目前只有百分之二十五的土施糞，要求一九五六六年达到百分之三十，一九五七年达到百分之三十五，一九五八年达到百分之四十。

（3）推廣良种。水稻推廣「黔農二八号」、「齐头粘」。糯米推廣「高脚糯」。小麥推廣「中農二八号」、「矮粒多」。大麥推廣「六輪麥」。油菜推廣「金油菜」。包谷推廣「大馬牙」。番薯推廣「洋番薯」。紅稗推廣「蓑衣稗」、「全头稗」。烤菸推廣四〇〇号「高大菸」。計劃以上品种一九五六六年換到百分之八十，一九五七年全部改換完。

(4) 改進耕作方法。1. 水稻密植（株行距七到八寸），目前已达到水稻田的百分之七十五，計劃一九五六年达到百分之九十。2. 水稻旱直播，一九五五年試种了十二挑田。計劃一九五六六年达到佔总田数的百分之五，一九五七年达到百分之二十，一九五八年达到百分之二十五。3. 小麥密植条播，三年的計劃是：一九五六六年田里达到百分之八十，土里除了「大燕泥」和坡土以外也达到百分之八十；一九五七年达到百分之九十，一九五八年达到百分之百。4. 油菜密植匀播，計劃一九五六六年达到百分之十，一九五七年达到百分之三十，一九五八年达到百分之五十。5. 其他例如泥水选种和鹽水选种、新式秧田等，一九五五年已經全部推廣，以后照旧。

### (三) 增產指标：

(1) 粮食作物。一九五六六年計劃开垦荒田增加二千七百斤，土变田增加二千七百九十九斤，番薯增加七千五百斤（已折谷）；复种增加七千二百四十斤，剷除田坎增加一千八百斤，其他各种技術措施增加一万二千五百一十九斤，共計增產三万四千五百四十九斤，比一九五五年增產百分之十六点五，全年將收成二十四万三千三百五十九斤。一九五七年計劃开荒增加四千五百斤，土变田增加四千五百斤，变梯土增加一千斤，复种增加二千五百八十斤，种番薯增加五千斤（折谷），一般技術措施增加一万二千三百斤，共計可以增產二万九千八百

八十斤，比一九五六年增產百分之十点二，全年將收二十七万三千二百三十九斤。一九五八年計劃开荒田增加三千一百五十斤，土变田增加四千五百斤，变梯土增加一千斤，复种增加一千斤，种番薯增加五千斤（折谷），其他各种技術措施增加一万三千六百一十六斤，共計增產二万八千二百六十六斤，比一九五七年增產百分之十点三，全年將收三十万一千五百零五斤。

(2) 技術作物。1. 烤菸，一九五六年种一百二十五畝，計劃收一万七千五百斤，每畝平均一百四十斤，可以收入五千二百五十元。一九五七年种一百五十畝，計劃收二万八千斤，每畝平均收一百八十六斤，可以收入八千四百元。一九五八年計劃种一百八十五畝，計劃收三万三千三百斤，每畝平均收一百八十斤，可以收入九千九百元。2. 油菜，一九五六年計劃种九百挑，收一万五千斤，增加三千斤，比一九五五年增產百分之二十五。一九五七年計劃种一千挑，計劃收一万六千二百斤，增產一千二百斤，比一九五六年增產百分之八。一九五八年計劃种一千零五十挑，計劃收一万八千七百斤，增產百分之十五。

最后算算劳动付出。全社一百二十九个劳动力，一年按八个月出工二百四十个計算，三年可以出工九万二千八百八十个。目前一年用工二万二千个，三年用六万六千个工，加上新

增加的开荒五百七十五个工，土变田六百五十五个工，变梯土二百五十个工，併田坎六十个工，旱直播增加五百个工，烤菸一万个工，种桐樹五百个工，其他七千九百个工，共計三年需要付出八万六千四百四十个工。还有六千四百四十个工沒有列入計劃。这些說明，完成以上計劃的勞動力，是有保証的。

(3) 完成計劃以後，社員生活水平將有顯著的提高，對於國家也將有很多的貢獻。

一九五六年全年農業副業收入，除了征購以外，每人留糧可以達到六百九十四斤，其他收入可以達到四十五元。一九五七年將達到每人留糧八百三十斤，其他收入五十四元。一九五八年將達到每人留糧九百一十斤，其他收入六十五元。

另外，完成了三年計劃，可以賣給國家十六万五千斤余糧，繳納國家公糧九万六千斤，賣給國家烤菸七万八千八百斤，油菜四万九千九百五十斤。

从平堡農業生產合作社制訂生產建設規劃的事實，使我們体会到下面的幾個問題。

(一) 生產規劃是合作化規劃的進一步發展，搞好了生產規劃，就大大地促進了農業生產合作社的巩固。通過生產規劃，進一步挖掘了生產潛力，既要以農業生產為主，又要適當地開展多種經營，給剩餘勞動力找到出路，從而使社員走合作化道路的信心更加堅定。例如，該社有一戶思想動搖不定的社員，通過規劃穩定下來了。兩戶準備出外搞手工業的，也願意

把全部劳动力都用在社內。大家還要求一九五六年办高級社。

(二) 有了規劃，幹部心中有底，工作主動。羣眾心里亮堂，有奋斗目标，大大地鼓舞了生產熱情。羣眾反映說：「規劃就像指路碑一樣，走路有方向，搞生產也有了方向。」該社有了生產規劃，羣眾的生產熱情很高。在原訂計劃的基礎上，又擴大三十挑的復種面積。

(三) 制訂生產規劃的整個過程，就是先進思想和保守思想鬥爭的過程。因此，自始至終要貫徹對於社員的政治思想教育，才能使計劃訂得既不保守，又不冒進，既要符合國家計劃，又要能適當增加社員的收入，既要貫徹以農業為主，又要適當開展多種經營，既要以社會的集體經營為主，又要能照顧社員的個人經營。這樣，才能使生產規劃沿着逐步實現對於農業的社會主義改造的要求前進。

(四) 生產規劃的本身，有合作社集體經營和社員個人經營兩個方面。因此，在處理社的集體利益和社員個人利益的關係的時候，不能要求事事集體。例如餵豬、餵雞、栽菓樹等宜於分散經營的副業，如果都由社統一經營，一方面會使社難於管理，另一方面也會增加社員的顧慮。

## 紅星集体農庄的远景规划

(中共北京市委農村工作部、北京市農林水利局聯合規劃工作組)

（見一九五五年十月十日「北京日报」）

**本書編者按：**这是一个全鄉一千多戶建成一个大合作社（他們叫做集体農庄，即是合作社）的七年远景計劃，可作各地参考。为什么要有这样的長远計劃，人們看一看它的內容就知道了。人类的發展有了几千万年，在中國这个地方，直到現在方才取得了按照計劃發展自己的經濟和文化的文化条件。自从取得了这个条件，我國的面目就將一年一年地起变化。每一个五年將有一个較大的变化，積几个五年將有一个更大的变化。

紅星集体農庄（以下簡称農庄），在北京市南苑区的东南角，包括瀛海、怡乐、四海等三个鄉，三十多个自然村。这个地区，是永定河中游的冲積平原，地勢低窪，地下水位很高，

土壤鹽鹹性很大，不只十年九澇，而且地力貧瘠，棉、糧作物產量很低。解放以前，棉花每畝僅收籽棉五、六十斤，糧食每畝才打七、八十斤。解放初期，產量雖然有所提高，但是，一般農民的生活，仍然很困苦。也正因為這種情況，這裡農民的互助合作的積極性很高。

一九五二年，就試辦了兩個半社會主義性質的農業生產合作社。同年秋天，又在這兩個合作社的基礎上，成立了一個社會主義的集體農莊。農莊成立第一年，在生產上就表現出了巨大優越性。農莊的組織也迅速地擴大。入莊的農戶，由原來的六十三戶，發展到現在的八百五十多戶。一九五五年冬季和一九五六年春季，計劃發展到一千四百戶，佔全鄉總農戶一千六百二十一戶的百分之八十六點三六；耕地增加到二萬八千五百六十畝，佔全鄉總耕地面積的百分之八十六點五。到一九五六年冬季，將實現全鄉的合作化，耕地可以增加到三萬三千多畝。農莊離北京農業機器拖拉機站很近。目前，百分之四十的土地已經使用機器耕種。大部分小麥，從播種到收穫，已經全部機械化了。但是，由於農莊內村莊分散，道路彎曲，地塊零亂、不規則，不但影響了拖拉機的耕種效率，而且莊口方言難以統一安排，不能及時排除雨水，形成大雨大澇、小雨小澇的現象。一九五五年，雖然風調雨順，農莊仍然有內澇地四千多畝。農莊過去只單純經營農業，勞動的季節性很強，春、夏、秋太忙，冬天太閒，沒有做到人盡其用。上述的

問題，是農莊前進的絆腳石。怎樣把這些絆腳石搬開，便成了今后農莊發展中的關鍵。

## 農莊全面規劃的內容

一九五四年春季，就開始了農莊的四年（一九五四年到一九五七年）全面規劃工作。一九五五年秋季，又在原規劃的基礎上做出了七年（一九五六年至一九六二年）全面規劃方案。逐步實現這個規劃，就能有步驟地解決上面所說的問題，創造出大規模農業生產所需要的條件，使農莊走向勝利發展的大道。

### 一、土地利用的規劃

（一）土地連片。在作農莊的規劃的時候，不能孤立地進行。農莊和周圍的村、鎮，以及農戶的土地，都有聯繫。所以，首先要作農莊外部的規劃。農民原來經營的土地，村和村之間的「插花地」很多。規劃工作一开始，就進行了調整土地的規劃。把農莊範圍內的國營農場和鹿圈鄉農業生產合作社的土地，按照等價交換的辦法，調換了八百多畝。經過調整以後，農莊的土地連成了大片，便利了機械耕作和採用新的農業技術，達到充分利用土地、改良土壤的目的，也就更加便於進行農莊的內部規劃。

(二) 確定農莊辦公室和居民區的位置。農莊的辦公室，原來設在姜家場。由於農莊逐年向南發展，已經很不適中。往南距本庄南宮村有八里多，往東距四海庄有六里多，但是往北距離北界僅有一里多。為了便於指揮生產，規劃中，便確定把辦公室設在交通方便、人口集中的三槐堂。農莊莊員的住地很分散，多是「自立村庄，自立門戶」，在農田旁邊蓋房成村。結果是兩三戶人家就成了村庄，分散在農田里，影響機器耕作。同時，對於各方面的建設，如修路、裝電線、文化娛樂設施等，也不經濟。根據便於生產、有利農莊建設的原則，規劃中，把農戶太少、太分散的佛林庄、六合庄、海晏庄等自然村逐漸取消，並且在旧房塌壞、農民自願和可能的條件下，逐步合併，建成瀛海庄、四海庄、四合庄、三槐堂等十一個莊員住宅區。

(三) 划定輪作區。輪作區的規劃就是土地利用的規劃，是整個農莊規劃的主要內容。根據土壤性質、溝渠、道路和勞動力的調配等條件，計劃把全農莊土地分成十四個輪作區，按照土壤性質的四個類型，因地制宜，種植不同的作物。把局部地塊低窪、自然排水力不好、鹽鹹輕的土地，實行棉花、小麥（麥收後種晚玉米）和春玉米三種作物輪作。把地勢高、土壤肥的土壤，實行棉花、谷子、小麥（麥收後種晚玉米）、春玉米和薯類五種作物輪作。把地勢低窪、肥力中常、鹽鹹輕的土地，實行棉花、高粱、小麥三種作物輪作。把地勢低窪、鹽

碱重、肥力差的土地，暂时种植耐碱耐涝的高粱，待土壤改良以后再行轮种。并且把有灌溉条件的一千四百畝地改为菜田，大力发展冬季作物「盖韭」<sup>(六)</sup>，使冬季农闲的时候劳动力有活干。把地势高、地下水位低的六百多畝土地改成菜园。把低洼、盐碱重、产量低的一千三百畝土地改成产量高而生产稳定的稻田。轮作区的地块形状，结合排水沟和道路林带的规划，多半为平行四边形，克服了规划以前地块小，不规则，影响机械作业的困难，提高了机械作业的效率。

经过规划，土地能够合理地利用，以后再加精耕细作、增施肥料和采用新的农艺技术，农作物的单位面积产量就要逐年增加。到一九五七年，由于疏浚了排水渠道，减轻了涝灾的威胁，玉米每畝就能产到三百斤，比一九五五年每畝预计产量一百零八斤增产百分之一百七十七点七；棉花每畝能增产百分之十三点三。到一九六〇年，由于逐年大量施肥，实行轮作和机器深耕，土壤肥力将要提高，鹽碱程度将要降低，棉花每畝能收二百一十五斤，比一九五五年增产百分之四十三点三。玉米每畝能产四百二十斤，丰产田每畝要产九百斤。到一九六二年，第二个五年计划结束的时候，农庄的护田林已经长起来，对于农作物已经有保护作用，将要减轻春旱对播种的威胁，玉米每畝要产五百斤，比一九五五年的产量要提高百分之三百六十三；棉花每畝要达到二百五十斤；蔬菜、「盖韭」和其他农产品的产量也将要逐

年提高。

(四) 排水溝渠的規劃。規劃以前，農莊附近的鳳河雖然經過疏濬，但是排水系統沒有加以整理，雨後積水成災，村和村之間的水利糾紛不能徹底解決。為了解決這個生產上的嚴重威脅，規劃中規定增加鹿涼、姜怡、西鳳三条支流作為主要的排水渠，同時把旧渠加以整理疏濬，把一些不必要的小溝填平。主要支流在一九五五年秋收以後的農閒季節就要動工修建。以上工程完工以後，農莊的低窪土地就可以減輕澇災的威脅，而且村和村之間的水利糾紛也將得到解除。

(五) 道路（公路、幹路、農用輔助道路）和林帶（主林帶、邊界林帶、道路林帶和居民區造林等）的規劃。在服从國家的公路規劃的原則下，農莊根據生產需要，計劃在舊有道路的基礎上，新修從公路橫穿怡樂鄉到四海莊、橫穿姜家場到錢莊子和直通瀛海莊居民區的三條主要道路和十二條輔助道路，以便利農莊對內和對外的交通。

防風護田林帶的規劃，主要根據農莊溝渠多的特點，大部是沿着排水溝渠和道路網栽植樹木。規劃結果，在一九五八年以前，要利用溝邊、道旁、房舍周圍的廢地營林一千多畝，營建主林帶七條、輔助林帶五條。到一九六二年，樹木長起來以後，就能防護農田，減輕旱風的侵襲，就能出產大量的木材，供給莊員使用，出產大量枝條編筐作簍，生產紫穗槐漚制

綠肥。

二、發展養畜業規劃。農庄在过去對於發展養畜業沒有通盤的規劃。养猪沒有計劃，有小豬了就多養，沒有就少養。對於飼養乳牛更是沒有經驗。這次規劃，選擇了五處地勢較高、交通方便、並且距離飼料基地很近的地方建設牛舍，自一九五六年開始飼養乳牛，到一九六二年，全農莊將擁有大小乳牛一千九百頭。同時，集體飼養種豬三百二十五口，專門繁殖仔豬，做到農庄豬秧能够自繁自養。大隊和莊員共飼養肥豬六千口，比現有肥豬多十倍以上，並且積攢豬糞七千四百万斤（不包括積攢其他肥料）。另外，還要發動莊員家庭大批養雞、養兔。

三、培养技術幹部的規劃。由於農庄擴大，經營種類增加，特別是由於乳牛和养猪事業是新的經營內容，過去的飼養方法遠遠趕不上今天發展的需要。因此，為了保證全部生產指標的實現，就必須培养一批熟練的技術人員，採用新的農業技術，來指導生產。

規劃中規定，農庄從一九五五年到一九六二年，在這七年的時間內，選擇有生產特長、政治可靠、思想進步和有一定文化水平的莊員，通過實際工作和參加市、區舉辦的各種訓練班的辦法，把他們培养成為具有中等技術學校畢業水平的人員。計劃培养畜牧獸醫人員四十名，養牛技術人員二十名，养猪技術人員十九名，農業技術人員四十五名（糧、棉作物技術

人員，要在每個生產小隊和基層生產單位配備一人），菜樹技術人員七名，蔬菜技術人員八名；使他們能獨立地指導各生產單位採用新的農業技術，制訂生產技術措施，進行選種、繁育良種和簡單的試驗。培养林業管理技術人員三名到四名。另外，對全莊莊員要不斷地進行農業科學知識的宣傳，並且加強各個副業部門培养技術人員的工作。

四、文化福利設施的規劃。農莊範圍內現有小學四处（包括一個初中班），衛生醫療站一處，供銷社三處。由於地面廣大，再加上過去分佈得很不合理，南宮村七、八歲的小孩每天要跑十几里路，到姜家場去上學，南宮莊員要跑四、五里路，到怡樂庄買油、買鹽、買日用品。為了改變這種不合理現象和適應莊員文化發展的需要，一九五六年計劃在中心區三槐堂建立中學一處，同時把南宮村的小學適當擴大，把供銷合作社分佈均勻。此外，各大隊自一九五六年起，建立託兒所、閱覽室和小型俱樂部各一處。

農莊的六千三百多人口當中，有青壯年（十五歲到四十五歲）二千二百九十多人，其中有百分之七十三點四是文盲，非文盲的青壯年僅有六百一十人，幹部中也有文盲。為適應大生產的發展，先要在幹部中間掃除文盲。計劃一九五七年以前，在主要幹部四十三人、一般幹部一百九十一人和青年莊員四百三十三人當中，全部掃除文盲。扫盲採取業余學習和部分主要幹部專門學習的辦法。到一九六二年，農莊幹部要達到初中的水平。為了不斷地提高莊員

的文化水平，自一九六二年开始，試辦業余高級中学。

### 發掘了潛力，增強了信心

過去有很多人，認為這個農莊地區的土地鹽鹹重、地勢窪、地力太薄，沒有什麼發展前途。成立農莊以後，生產增加了，又有人認為增產到家了，不會再有多大奔頭了。也有人認為，這樣低窪的地區根本不能養乳牛，不能栽種菓樹，因而生產信心不高。但是經過實地勘察、具體規劃的結果，摸清了底細，打破了那些保守思想。這個農莊不是沒有發展前途，而是發展前途很大。土地合理利用和土壤經過改良，十年九澇的景象可以解除，糧、棉作物的產量可以大大提高，並且有大量的空地可以造林；而且在規劃過程中，找出了可以養牛和適宜栽種菓樹的土地。人們將會看見，到一九六二年，農莊就能生產糧食一千二百万斤，比一九五五年提高百分之一百七十六，其中有一九五五年一粒不產的水稻一百零四萬斤；生產棉花二百五十萬斤，比現在多百分之六十五；把能種蔬菜的一千多畝地開成菜園；六百多畝高地種植菓樹，每年能生產水菓八十万斤；每年能供應城市鮮奶七百四十五萬斤，供應豬肉一百四十一萬斤。到一九六二年，農莊就要成為一個五谷丰收、牲畜成羣、農牧結合、多種經

營的集體農莊。隨着生產的發展，莊員的收入和生活水平將不斷地增加和提高，平均每戶的收入，要由一九五五年的四百元增加到一千二百七十七元，就是增加兩倍多；農莊的經濟條件也就要大大改善。因此，農莊副主席張鳳岐說：「像這樣的規劃，使我們領導心里有了底，莊員們也有了奋斗目标。」

### 怎样進行規劃

根據農莊距離城市近和現有的生產條件，確定農莊的發展方向是：逐步發展畜牧事業，發展高產作物，實行農牧結合，經營多種作業，供應城市需要。這便是進行這個農莊全面規劃的主要依據。

規劃工作開始以前，對於怎樣進行規劃有兩種不同的意見：一種是主張不顧一切，把耕作區划成方塊，居民區要「集中建設」，認為這樣「便利」；一種是主張完全按照現在條件不是從發展上去進行規劃的偏於保守的意見。這樣規劃的結果，前者要廢除舊路、修筑新路，填旧溝、挖新溝；後者會造成土地零散，地塊不整齊，不利於機械作業。經過一番爭論，批判了前面兩種不正確的想法，決定農莊規劃工作要結合現在的實際情況和發展的可能，進行

## 長遠的規劃的方針。

規劃工作開始的時候，採用了實地勘察、召集農莊幹部和有經驗的老農座談等方法，搜集、整理了農莊的現狀資料。特別是對於土壤性質和土地利用的資料，是在沒有設備、時間短促的情況下，通過實地觀察，反復座談之後，才大體確定分成四類，作為規劃輪作區的基本材料的。另外，還調查了耕作習慣、輪種（倒茬）制度、各種農作物的種植比例，作為規劃時確定輪作次序和土地利用的依據；調查了各村莊社會情況和勞動力的分配數字，作為劃分耕作區的依據；調查了樹木的分佈和生長情況，作為規劃林帶和決定採用適合的樹種營造林帶的依據。對於當地的自然氣象、水文資料、病蟲害、農業技術和文化福利設施等的現狀資料，也進行了搜集整理。

農莊的全部規劃，是在有了上述比較充分的現狀資料和確定了規劃範圍的基礎上進行的。開始的時候由於步驟方法混亂，缺乏進度程序，曾經發生道路切斷耕作區和居民區，以及居民區和居民區之間互相沒有道路往來等現象。經過實際工作，總結出進行農莊內部規劃的步驟應當是：第一步，根據土地的多少、土壤的性質、地勢和水位的高低等，規劃出土地使用的區划，即農業區、菜園、菜園、畜牧場、苗圃、副業生產用地、農莊管理委員會辦公地址、庄員住宅區、各生產大隊部地址等用地的位置和數量。第二步，根據需要和具體條件，

規劃出交通道路和排水、灌溉系統。第三步，配置护田林帶。最后，繪制規劃示意圖，編寫規劃說明，便於今后逐步實現。在土地利用規劃確定以後，再根據農業輪作的實際需要和可能，確定逐年的種植和生產計劃，這個生產远景便是全體莊員的奋斗目标。然后，再把这个規劃方案提交給全體莊員討論，根據大家的意見進行修改和補充，經過莊員代表大會通過，制訂出農莊的全面規劃。

## 一个受欢迎的農業技術夜校

(青年团晉南地方工作委員會，一九五五年五月十日，

見「學習資料」第一號)

**本書編者按：**这样的技術夜校，每个鄉，在目前至少是大多数的鄉，都应当办起來，青年团的各級組織应当管这件事。農民的學習技術，应当同消滅文盲相結合，由青年团負責一同管起來。技術夜校的教員，可以就地选拔，並且要提倡邊教邊學。

### 一个突出的矛盾

一九五三年春天，山西省解虞縣西張耿村成立起農業生產合作社，社員們的劳动热情都很高。社里根据当地实际情况，訂出了主要增產棉花和小麥的計劃。棉花和小麥都是細致庄

稼，耕作技術上不進行改革，就很难達到增產的目的。政府早就提倡推廣先進植棉技術，社里也注意到了這個問題。可是，一開始耕作就遇到了困難，社里要求棉花要密植，行距留一尺八寸，株距留九寸，叫社員們都按這個標準來間棉花苗。但是不成，大部分社員都想不通。說什么「種莊稼還用這樣囉嗦，比養活小孩還費心血」，說什么「淨窮講究，活了半輩子啦，也沒有見過種棉花還等尺寸」。上了年紀的社員更是想不通，王孟合和王廣明老漢悄悄把別人按密植規格間好的苗兒來拔稀，還有理似地說：「留這樣稠還不壞事嗎？」社里領導上也愁得沒有辦法，就是說得把嘴磨破，多數社員還是照样不按規格去做。到了夏天，棉花發生了蟲害，政府撥給社里兩萬多斤「六六六」殺蟲藥粉和四架噴粉器，準備防治蟲害。但是，全社只有技術股長王運昇對於這種技術在行，他一個人配製藥水、藥粉，修理藥械，顧了東頭，丟了西頭。本來社里要叫王運昇制作些顆粒肥料，這樣也只好落空了。小麥的田間選種工作，也沒有辦法進行技術指導了。最使社里頭痛的是棉花的整枝打切。按理，這些手頭活，女社員們滿可以幹得很好。可是竟連手巧心靈的青年婦女們也出了岔子，她們不是把果枝打掉，就是留下了次枝，再不就是留下遊條<sup>(三)</sup>，打切的長短不齊。技術股長王運昇看見做下這種活，又急又氣地說：「這真叫糟蹋棉花！」一羣女青年社員們都圍住他說：「股長，到底怎樣打，教教我們吧！」「是啊，股長，教教我們！」

到了秋后，社里虽然比过去是增了產，但是原訂的增產指標沒有達到。細細算了一算：全社因為棉花沒有很好地講究密植技術，造成了嚴重的缺苗現象，光這一着，就少收一万二千五百多斤籽棉，折合人民幣二千六百五十多元，拿這些錢可以買小麥一百八十石，可以供全社三百二十三口人吃兩個多月。青年們也在實際中体会到，種庄稼有一套很了不起的學問，不懂農業技術，不光自己不能幹更多的活，工分賺得少，還會直接影響到社里增產任務的完成，影響大家的收入。技術股長王運昇更深深感到，推廣農業技術是不能「光桿跳舞」的，要是叫每個社員（特別是青年社員）都學會了先進的植棉技術，推廣起來自然會順手的。這是个突出的矛盾。社里要增產，就要推廣科學的耕作技術，社員們（特別是青年社員們）的技術水平却很低。解決這個矛盾的辦法，只有組織社員們，特別是青年社員們，學習農業科學技術。

### 从小組到夜校

一九五四年初，西張耿村農業生產合作社擴大了。全村，除了几戶地主和富農以外，都入了社。社里的增產指標，也比一九五三年提高了。為了解決這個矛盾，更好地完成增產任

務，技術股長王運昇和女副社長姚鳳蘭商量，要成立一個農業技術學習小組。這個意見得到了黨支部的熱烈支持，學習小組成立起來了，參加技術學習小組的人是姚鳳蘭等十多个青年積極分子和剛從高小畢業回來的學生。王運昇耐心地教給他們怎样配制殺蟲藥水，怎样修理藥械，怎样制作顆粒肥料。他們學習的熱情很高。不久，這個技術學習的事，叫鄉里別的村莊的青年社員們知道了，他們向團支部提出要求說：「為什麼我們不能學習，我們也一樣是社員，可不能有偏心眼。」碰巧，這時中國科學院和縣的農業技術推廣站有幾位同志來作實習工作。團支部認為這是一個組織青年學習技術的好機會，便請示黨支部和社里，要把技術學習小組改組成全鄉的農業技術夜校。社長楊士俊說：「很好，只要你們能搞起來，社里一定支持，這正是你們青年團發揮作用的時候。」團縣委駐在村上工作的同志也積極幫助團支部想辦法。就这样，一個全鄉的農業技術夜校成立了。社里給找下教室和汽燈，報名要學習的青年一下就有四十多個。團支部請駐在村上的農業技術工作幹部和社里技術股長王運昇來擔任教師，組成夜校委員會，由鄉長擔任校長，規定逢五排十的晚上為學習時間，學習就開始了。

剛開始的幾天，不管教師和學員，都很熱心。但是，沒有多久，參加學習的人只有二十來個了。什麼原因呢？團支部馬上召開了支委會，請大家對夜校提意見，並且請教師們也來

參加。有的人直截了當地說：「一夜講一大堆，有的聽不懂，有的記不住，我看是白熬眼。」

有的說：「講的太深，打的比方少，記住也用不上。」這些意見很正確，教師們確實對學員估計過高了，一开始把連極普通的農業科學技術知識還不懂的人（有一部分人還不識字，或者識字很少），當成了農業技術學校的學生，給他們講「棉蚜蟲的生活習慣和繁殖情況」，一下講十幾種小麥品種的「性能特点和栽培注意事項」等等。青年們熱切地希望教師們：「用咱農民的話來講，多教給點辦法」，「多打些比方」，「講咱們馬上實際用的技術」，教師們虛心地接受了大家的意見。

團支部也分析了學員們的情況，有的學員來了以後光圖湊熱鬧，不專心學習，有的還在課堂搗亂。這些，都進行了批評。鄉里黨和團的組織還具體分工，及時地解決學員的思想問題，及時地加強對學員的政治思想教育。技術夜校又走向鞏固。

### 从課堂到田間

技術夜校委員會根據學員們的意見，民主規定出點名、請假和考試（每季一次）等制度。向學員們說明，這種技術夜校的目的，是給農業合作化培养技術人材，夜校要一天比一天擴

大和正規，將來大家都是農村里的技術人材。這樣，更加鼓舞了學員們的信心。技術夜校委員會和教師們，根據學員們的意見，採用了「少講，講清，地里做什么就學什么，學了就用」的教學方法。教師們並且把農業科學基本知識，由淺到深地編成一課一課類似教材的講義，尽量用農民的話通俗地說明一個科學的道理和方法。比如棉花三次定苗的先進方法，教師們就編出頭一次是「稠拔散，双拔單，株距要留一寸半」，第二次是「拔病株，留好苗，等距密植要記牢」。在每次講課以前，教師們都先收集學員們的意見，尽量联系實際。有一次，在課堂上講了「棉花根外施磷肥的效果和方法」，教師們就和學員們到地里去看施過磷肥的棉花和沒有施過磷肥的棉花的生長情況，施過的長得黑綠黑綠，原來的黃叶子也變綠了，沒有施過的一直是黃叶子。學員們看了說：「懂了，真是科學辦大事！」在課堂上講了制作顆粒肥料的道理和方法以後，教師們就指導學員們親手來制作。一九五四年，光西張耿一個農業生產合作社，就制出几萬斤顆粒肥料，其中有不少是學員們制的。在講課的時候，教師們尽量用「樣子」來給大家看，講棉花整枝的技術，就從地里拔來一株棉苗，告訴他們不打切的害處，打切什么，不打切什么。這樣，學員們學起來很有興趣，聽得明白，記得牢，用起來也實際。

農業技術夜校的學員，同樣是推廣農業技術的一支力量。學員們從課堂到了地里以後，

就把自己学到的技術和知識，教給了那些沒有參加學習的社員。王鳳珍把棉花間苗的技術教給她母親，蔡引苗把棉花整枝打切的技術教給了她婆婆。这里還有这样一件事情：還是在一九五四年，東張耿農業生產合作社，有八個社員在技術夜校學習，他們學到「棉花根外施磷肥的方法」以後，團員張桃，回去就一五一十告訴了社長耿忠元，他並且和社長說：「請社里給我們準備下水缸、繩子和紗布。」社長問：「幹什麼呀？」張桃說：「用這些東西來過濾磷肥，準備給棉花根外施肥。」社長說：「就數你們麻煩，那還能頂什麼用？我種了二、三十年棉花了，也沒有聽過肥料往葉子上使。」張桃說：「我們學到的辦法，可頂用哩，你不信咱試一試。」社長說：「以後你去那裡學習完了，把身上扫刷掃刷，把學到的東西丟在那裡，不要往回帶。」張桃說：「這是什麼意思？」社長說：「本來不頂用嗎！」張桃把他們社長對於新技術不重視的情況告訴了鄉的團支部，團支部副書記楊俊清又把這些意見反映給鄉的黨支部。

在一次全鄉社長會上，黨支部書記呂振龍對東張耿農業生產合作社社長耿忠元說：「你們社的磷肥要不用，就調給別的社吧，現在正缺呢！」耿忠元說：「要用，怎麼不用。」呂振龍說：

「那末，你為什麼不積極支持夜校學員的意見，把三、四千斤磷肥壓在倉庫里？」耿忠元說：「這……過去我就不相信。」大家也批評了耿忠元不支持學員意見的做法。散會以後，耿忠元叫楊俊清引他去看西張耿社施過磷肥的棉苗長得好的情形，結果，耿忠元大吃一驚，說：

「原來有這樣大的差別！」回去以後，他們社里也給三十多畝棉田上了根外肥，學員們學到的本領也能實際用上了。

### 可喜的收穫

西張耿鄉農業技術夜校建立一年多以來，雖然還在摸索中間，但是已經有了令人喜歡的收穫。一百一十個學員當中，已經有九十多个學員學會了棉花整枝打切技術，棉花密植三次定苗法，棉花小麥選種技術，識別危害棉花的十種害蟲和普通的防治方法，以及使用和修理噴霧器，等等。這里邊，有四十二個人學會配制「E六〇五」殺蟲藥水，四十八個人學會制作顆粒肥料，四十五個人學會用棉花枯煙糞，五十四個人學會給棉花根外施肥。有二十二個青年學員當了拖拉機站的農具手。還有四十四個學員擔任了農業生產合作社的勞動隊（或者組）的技術員。一九五五年夏天，西張耿農業生產合作社的七百多畝小麥成熟了，稍微有个風，麥穗兒被刮得刷刷直响，要退收割一步，那損失是很大的。棉花呢，一連一片發生了蚜蟲，直啃得棉苗長不起來。這不用說，天又不落一點雨，水車又不能停住。在這俗話叫做「龍口奪食」的季節，哪一樣活也要緊，哪一樣活也得講技術。在這個困難面前，技術夜校

的學員發揮了很大的作用。社里把身強力壯的男社員調去收割小麥，把消滅几百畝棉田虫害的事交給六十多個女社員去幹，她們按着學到的方法，勝利地突出地完成了任務。在這緊要關頭，青年們掌握到的科學技術有力地支援了合作社。合作社也在这緊要關頭顯示了它的巨大的威力。誰不從心里說「還是社里有辦法」呢！技術夜校教給了社員們本領，社員們也更熱愛技術夜校了。耿都親老太太，看見她閨女王鳳珍學到了一手好技術，高興地說：「我當閨女那工夫，不用說學技術，連大門還不叫出呢，這世道可真大不一样啦，入了合作社真是越過越美氣。」她又對團支部副書記楊俊清說：「俊清，你們以後把媳婦也叫上去開開會，懂得世事，學點手藝。」

在西張耿鄉，農業科學技術已經成了青年們談論和熱愛的重要事情了。農業生產合作社的圖書館，農業技術方面的書，借的人特別多。

在這裡，農業技術夜校，已經成了青年們業余活動的中心地點了。夜校一點起汽燈，就早圍上一大羣人在學習。農業合作化和農村里的社會主義建設吸引着青年們，激發着他們如飢似渴的學習技術的熱情。他們說：「咱們現在是農業生產合作社的小組技術員，再過几年咱們這成了高級社，那時，咱們學習的機會就更多了，說不定咱們還成了高級社的農學家。」這理想，已經不是不可捉摸的遙遠的未來，而是不久一定要實現的理想了。

## 莒南縣高家柳溝村青年團支部

### 創辦記工學習班的經驗

(見一九五五年一月二十九日山東「互助合作通訊」第六期)

**本書編者按：**這個經驗應當普遍推行。列寧說過：「在一個文盲充斥的國家內，是建成不了共產主義社會的。」我國現在文盲這樣多，而社會主義的建設又不能等到消滅了文盲以後才去開始進行，這就產生了一個尖銳的矛盾。現在我國不僅有許多到了學習年齡的兒童沒有學校可進，而且還有一大批超過學齡的少年和青年也沒有學校可進，成年人更不待說了。

這個嚴重的問題必須在農業合作化的過程中加以解決，也只有在農業合作化的过程中才能解決。農民組織了合作社，因為經濟上的需要，迫切地要求學文化。農民組織了合作社，有了集體的力量，情況就完全改變了，他們

可以自己組織學文化。第一步為了記工的需要，學習本村本鄉的人名、地名、工具名、農活名和一些必要的語彙，大約兩三百字。第二步，再學進一步的文字和語彙。要編這樣兩種課本。第一種課本應當由從事指導合作化工作的同志，幫助當地的知識分子，各就自己那里的合作社的需要去編。每處自編一本，不能用統一的課本。這種課本不要審查。第二種課本也應當由從事指導合作化工作的同志，幫助當地的知識分子，根據一個較小範圍的地方（例如一個縣，或者一個專區）的事物和語彙，加上一部分全省（市、區）的和全國性的事物和語彙編出來，也只要几百字。這種課本，各地也不要統一，由縣級、專區級或者省（市、區）級的教育機關迅速地加以審查。做了這樣兩步之後再做第三步，由各省（市、區）教育機關編第三種通常應用的課本。以後還要有繼續提高的課本。中央的文化教育機關應當給這件事以適當的指導。山東莒南縣高家柳溝村的青年團支部做了一個創造性的工作。看了這種情況，令人十分高興。教員是有的，就是本鄉的高小畢業生。進度是快的，兩個半月就有一百多個青年和壯年學

會了兩百多字，能記自己的工賬，有些人當了合作社的記賬員。記工學習班這個名稱也很好。這種學習班，各地應當普遍地仿辦。各級青年團組織應當領導這一工作，一切黨政機關應當予以支持。

山東省莒南縣的高家柳溝村，自从宣傳總路綫以來，建立了紅旗農業生產合作社和它的三個分社。由於這村羣眾文化水平很低，紅旗合作社建立以後，找不到記賬員。為了解決這個困難，村的黨支部曾經指示團支部，從青年中挑選幾個識字多的人來做這個工作。團支部就召集了社內團員、青年，用默寫生字測驗的辦法，挑選了七個識一百多字的青年，充任合作社的記賬員。因為他們識字太少，連人名、農活（指耕地、鋤地、收割庄稼等）的名稱都寫不出來，就只好用划圈、划槓的辦法來記賬。當划圈、划槓無法表达自己的意思的時候，就只好找記憶力較好的人當「心記員」了。但是人們的記憶力終究是有限的，時間久了，不但心記的忘掉了，就是圈、槓等符号也無法識別出來。因此，到結賬的時候，只好把社員們重新召集起來一塊湊。這樣，有時熬到半夜，還算不出個結果來。甚至鬧出糾紛，弄得不團結。社員們反映：「社會主義不好辦，趁早散伙吧！」有的社員因此提出退社。

團支部研究了這個問題，就向紅旗合作社社務委員會提出了組織青年學習文化，解決社

內記賬問題的建議。但是開始的時候沒有被社務委員會通過。他們說：「現餓的雞不下蛋，文化班白搭工夫，白熬油。」有的委員說：「俺上了多少年的識字班，現在已經有三个小孩啦，還不識几个字，要培养个記賬員得多少年啊！」後來，在黨支部和副社長的支持下，社務委員會採納了他們的意見，並且確定在社內進行試驗。經過團支部動員，該社有二十六名团员、青年報名參加了學習。

為了有計劃地進行學習，在黨支部的領導下，成立了學習委員會。以生產隊為單位，劃分了學習小組。聘請了四个高小畢業生擔任教員，其中有三名是团员。開課的時候，因為沒有課本，团支部也不知道學什麼好，就和教員商量，先學「今天晚上开学了」七个字，以後又連續學了「識字班」等几个字。有一天晚上，青年記賬員高維科說：「我上了几年冬學，不認識几个大字。這樣學，什麼時候能學會記賬呢？」团支部覺得高維科的意見有道理，就召集了教員和學員進行了研究。大家認為，必須使學習內容和當前合作社的記賬需要結合起來。因此，就確定了先從社員的姓名學起，然後逐步地學到土地座落、各種農活和農具的名稱，再學各種數碼和記賬格式等。學習的具體方法，是把社員姓名、土地座落、各種農活、農具名稱等所要用的字，分類排列起來，先學相同的字，後學不同的字。全社五十九個男女社員，有「高」、「沈」、「吳」、「褚」四個姓。在學習姓名的時候，就先教學員學會這四個字，

再按姓下面的各个輩的字，如姓高的下面有「西」、「韋」、「允」、「存」四个輩的字，加以學習。这样排隊的結果：姓高的二十九個人的名字中，有三十三個不同的字，姓沈的十三個人的名字中，有十七個不同的字，姓吳的十五個人的名字中，有十四個不同的字，姓褚的兩個人的名字中，有兩個不同的字，独姓的一人，兩個不同的字，共計六十八個不同的字。只要學會這些生字，就能寫出五十九個社員的名字。全社地名帶「墩」字的五處，有八個不同的字，帶「坪」字的兩處，有三個不同的字，帶「嶺」字的五處，有六個不同的字，帶「河」字的兩處，有三個不同的字，帶「崖」字的三處，有四個不同的字，其他地名十九處，有二十八個不同的字，總計三十九個地名，共有五十二個不同的字。教學的時候，先學會「墩」、「坪」、「嶺」、「河」、「崖」等字，再學和這些字有联系的字，如墩「前」、墩「后」、「南」、「大」坪等。農活名稱，是按「耕」「種」「鋤」「割」等，共排了二十九種農活，五十四個生字。農具、牲畜、數碼，因為相同的字很少，單獨進行學習。經過兩個半月的時間，共學習了二百四十三個字。這樣，青年們就初步學會了記工，為合作社配齊了記賬員，並且為實行「三查定案」的記工方法，打下了基礎。

由於紅旗農業生產合作社的記工學習，對文化學習和解決合作社的記工問題上，起了很大的作用，紅旗一、二、三分社和沈文登的互助組，也相繼建立了記工學習班。他們不但吸

取了紅旗社已經有的經驗，而且运用了「做什么、学什么」的办法。例如初春的时候，各社正忙着春耕和送糞，他們就學習了「耕地」和「送糞」等字。當捕打紅蜘蛛的時候，他們就學習了「紅蜘蛛」等字。當社員深翻地的時候，教員就教「深翻地」三個字。社員疊地（立）的時候，教員就教「疊地」兩個字。為了保證經常不斷地進行學習，晚上學員集中起來由教員上課，每隊有一個輔導員，白天就下地輔導。經過兩個半月的學習，參加學習的一百一十五個青、壯年，有十九個能當記賬員（現在已經有十個當上了記賬員），有九十二個能記自己的工賬，不能記賬的只有四人。在這個基礎上，團支部又選派了十名識字較多的學員（他們又經過了半年的時間學習農民識字課本），組成了會計學習班，跟合作社的會計學習打算盤、記賬等，以便進一步把他們養成會計員。沒有參加會計學習班的，也已經轉為學習農民識字課本。

團支部組織這一次學習，獲得了很大的成績，解決了社內缺少記賬員的困難。因此，使合作社的經營管理得到改善。以前那種夜裡熬眼、賬目紊亂的現象，基本上得到了改變。青年滿意，羣眾讚揚。通過兩個多月的學習，不但大大提高了青年羣眾學習文化的熱情，而且也提高了幹部和羣眾的辦社信心。副社長吳常桂說：「成立了合作社，文化也提高得快了。」王守敬的父親，看見他兒子能記賬，又被選上了記賬員，歡喜地說：「咱也算睜開眼了，以後

你好好地學吧，你要什麼我給你買。」許多家長，看到了學習管用，都積極動員自己的孩子參加，並且給買石板、鋼筆等學習用具。同時，合作社也積極支持他們。例如在學習中間曾經遇到沒有固定校舍和燈油的困難，社里就騰出了辦公室給他們當教室，並且由社內解決了燈油問題。

## 酒泉縣銀達鄉是怎样進行農民業余文化教育的

(車宏彰、黃顯德，一九五五年八月)

**本書編者按：**本書談文化工作的篇幅不多，這一篇算是好的。為了要在七年内，即在第二个五年計劃時期內，基本上消滅文盲，適應農業合作化的迫切需要，一九五六年各地就要做出全面的安排，並且完成第一年的計劃。

需要很迫切

銀達鄉是甘肅省酒泉縣互助合作運動發展得比較快的鄉，全鄉共有居民三百一十八戶。目前，已經有二百四十二戶農民參加了五四永豐農業生產合作社，四十四戶農民參加了互助

組，除了地主、富農以外，只有四戶單幹農民。

隨着互助合作運動的發展，農民對於文化的需要也越來越迫切。農業社的社員，因為不認得工分賬，心里很着急。女社員汪秀珍說：「我們婦女連工分都認不得，怎么办？」社主任和生產隊長，想學習政策，搞好業務，但是沒有文化，困難很多。一分社主任王學祿說：「入了社，缺牲口、少農具的問題都解決了，就是不識字。」生產隊長李茂元說：「自己不識字，記工員記錯記對，誰知道！」農業社、信用社和互助組的會計員和記工員，不論數量和水平都趕不上需要。五四永豐農業社有五個分社，二十五個生產隊，至少需要七个會計，二十五個記工員。另外，信用社要有一個會計，八個互助組也需要八個記工員。再加上收音員、民校教員等五人，至少需要四十六個具備高級小學和初級小學文化程度的人。但是，實際上全鄉在臨解放的時候只有三十二個識字的人。在這些人當中，貧農和中農成份的只有二十一个人。解放以後，有十二個人還先後被提拔為脫離生產的幹部。所以，多數生產隊的記工員都識字很少。一九五四年十三個記工員當中，有幾個還是參加速成識字班的半文盲。在記工的時候有的把十五分記成了一零五分，把八分記成了十八分。賬記不对，清工的時候就和社員吵架。

事實證明：要办好農業生產合作社，要改進耕作技術，沒有文化是很困難的。如果農村

業余文化教育不能和互助合作运动相適應地發展，這些困難就將成為今后開展互助合作運動、發展農業生產的一個障礙。國務院在「關於加強農民業余文化教育的指示」中指出：「必須了解，社會主義是不能建立在大量文盲的基礎之上的。」因此，加強農民的文化教育已經成為目前合作化運動中的一項重要的政治任務。

## 試办民校

為了適應互助合作運動的發展，銀達鄉在一九五〇年就開始試辦冬學，一九五二年還开办了速成識字班。一九五四年五四永丰農業社成立以後，推行了包工制，改變了「天天評工，夜夜熬眼」的情況，逐漸克服了生產和學習之間的矛盾，才擠出時間，將原有的四处冬學改造成社辦民校。參加學習的共有一百七十三人。根據居住情況，成立了三個扫盲班（貧農學員佔百分之六十一）。又將全社曾經上過冬學和有文化基礎的三十五個青壯年（黨員四人、團員七人、青年二十四人）編了一個高小班，集中在鄉上學習。

四个民校教員，一個由鄉文書兼任，其餘三個是社里的青年，都是解放後培養的。為了鼓勵教員教好功課，每上一次課，給高小班的教員評一分半工，給扫盲班的教員評一分工。

民校教員的文化程度一般是不高的，只有一个人是簡易师范学校畢業。因此，社文教委員会每半月便組織他們集中學習一次，由第一分社民校教員介紹該社的教學情況，再由大家提出疑難問題，研究解決。鄉上的三個初級小學教員，每一個星期，也輪流到民校輔導一次，以便逐步提高教員的教學能力。

為了克服生產、开会和學習時間的矛盾，並且做到學習為生產服務，社內民校的學習是根據農事季節的忙閒來進行的。銀達鄉黨支部確定：利用星期一、二、四、五的晚上學習語文和算術，星期三開會，星期六上政治課，星期日上黨課、團課或者開党和團的會議。春耕以前是比較閒的，每次學習的時間就適當增加（每次一個半到兩個鐘頭）。春耕階段，民校放假一個月。春耕以後活很雜，便將學習的時間縮短。在鋤草期間，高小班的學員，由教員佈置作業，叫他們自學。在扫盲班內，除了將學習時間縮短以外，還將原來的「單元教學」改成了「逐課教學」。

學習內容方面，扫盲班語文課主要是學農民識字課本，有四十三個人學第三冊。到一九五五年冬季可以認識八百字，畢業以後就可以做記工員。有九十二個人學第一冊，其中有三十五個人可以認識到五百字，其餘的認識到三百字。高小班語文主要是學農民語文課本第一冊，參加學習的有十七個人，學完以後能寫三百字的簡單文章。算術一律都用工農通用算術

課本，扫盲班都學第一冊。高小班有十一個人學第三冊，二十五個人學第一冊。民校中還初步建立了點名、請假和考試制度（每月一次），高小班各課都答卷，扫盲班語文、算術答卷，政治課口試。

一九五四年冬天民校剛組織起來的時候，沒有很好地安排時間，一開會就擠掉了學習，尤其是幹部學習更沒有保証，加上燈油、烤火和教師待遇問題都沒有及時得到解決，學校就很难辦下去，弄得社員、社幹部、教員都有意見。為了克服這種現象，保証學習順利進行，首先加強了原有的文教委員會的工作，分別由團支部書記、妇联主任、各分社主任、初級小學校長負責督促、動員學員上學，檢查和佈置學習。黨支部又指定鄉長擔任文教委員會的主任委員，各分社主任分別擔任民校的班主任，讓幹部管生產也管學習。

一九五五年社內對於生產、會議和學習的時間作了統一的安排，加上該社自春耕以後又實行了按段包工，因而大部分幹部都參加了文化學習。全社八十九個幹部，參加學習的就有五十二人。為了照顧幹部忙、會議多、對於文化要求迫切等特點，能够更好地幫助幹部學習，對於鄉上和社內的一些主要幹部採取了包教包學的方法，每天教兩個字，每三天檢查一次，這就大大地加速了幹部的學習進度。例如三分社主任李成英（又是鄉的信用社主任），在以前因為工作忙，沒有參加學習。自从社內統一安排了時間，特別是分社會計專門進行輔導以後，

只三、四個月就認下了近兩百個字。一分社主任王學祿，在剛參加學習的時候，只認得几个人的名字。現在不但能看「新酒泉報」和「甘肅農民報」，而且還會寫一般的便條。在開會的時候，还能作簡單的記錄。現在他被評為學習模範。他感激地說：「這都是共產黨、毛主席給我們帶來的好處。」參加學習的社員，現在一般都能認得工票和手冊上的劳动工分，高小班的學員大部分也能記隊里的工賬。

在民校里，不但注意了文化學習，對於政治學習也很重視。在學習當中，社員的政治積極性有了提高，在各項運動中都有很好的表現。同時，民校也向學員進行了勞動教育，提高了學員的生產積極性。例如，在春耕結束以後，五個分社所獎勵的二十三個生產積極分子當中，就有七個是學習積極分子。

由於幾年來的扫盲工作，羣眾要求看書看報的一天天多起來。根據統計，全鄉現在訂各種報紙七十九份，雜誌十二份。除了鄉政府、學校、互助組和一些農民個人訂閱的以外，社內訂閱的有四十二份。社里還以生產隊為單位建立了讀報組。現在，社員利用地頭休息和傍晚工余時間讀報、聽報已經成為習慣。

該鄉在農民業余文化教育方面雖然有以上的收穫，但是仍然趕不上目前的實際需要。該鄉的領導同志，甚至縣、區的不少同志，仍然不同程度地存在着依賴文教幹部辦民校的思想。

想，認為「冬學、民校，識字學文化，是小事，字不能吃，也不能喝」。個別同志除了不積極支持以外，還任意抽擠學習時間。部分文教幹部還有狹隘的「純文化、純業務」觀點。這說明，很多同志對於農民業余文化教育工作是直接為農業生產、為互助合作運動服務的政治意義，還缺乏全面的認識，還不能很好地把它和農村工作的中心任務結合起來，這對於鞏固和提高現有的農業社，對於合作化的發展速度是有很大障礙的。列寧曾在一九二三年所寫「論合作制」一文中指出在我們面前有兩個划時代的主要任務。他說：「我們的第二個任務，就是農民中的文化工作。農民中的文化工作，如果將它當作經濟目的看待，那就正是要實行合作化。……但是這完全合作化的條件，是包含有農民（正是廣大農民羣眾）的高度文化水平在內。即如果沒有整個的文化革命，那末，完全合作化便是不可能實現的。」同時還指出：「不做到人人都識字，沒有足夠的知識程度，沒有充分教導居民去閱讀書報，以及沒有做到這一切的物質基礎，沒有例如防荒防飢等等的相當保障，——如果沒有這些條件，我們就不能達到自己的目的。」因此，農村工作的同志應該深刻地認識到提高農民文化水平的政治意義。

## 几点經驗

(一) 學員對象上，要注意吸收幹部、黨員、團員、積極分子參加學習（這是扫盲的重點）。因為他們是農村的骨幹，提高他們的文化水平，直接有利於工作的順利開展。同時，還要注意糾正只求数字不問實質，學員當中娃娃多於大人的現象。至於民校所需要的桌凳、燈油、烤火和學習用品等費用，目前最好是由學員自己解決。

(二) 必須依據農事季節，安排學習時間。農閒的時候多學，農忙的時候少學，或者不學。注意解決工作和學習的矛盾，尽可能不佔用生產時間，並且留出適當的時間讓社員休息，以免影響生產。例如一九五四年冬季，農業社要開會，民校要上課。民校學員早晨上課，其他人做活。這樣，既耽誤生產，影響工作，學員學習也不安心。

(三) 教學的內容必須結合實用，最好是教農民日常用的、見的。這樣他們既容易懂，又容易記憶和應用。例如，在扫盲班教數字，高小班教算術，就可以幫助生產隊長、記工員清理劳动工分，做到學以致用。另外，還要建立定期的教師學習和教學經驗交流會，以便逐步提高教師的業務水平和教學質量，促進羣衆學習文化的積極性。

(四) 政治教員一般应当由党支部書記擔任。如果支部書記因為工作過忙，或者有其他原因，不能擔任的時候，可以由支部指定政治上可靠的鄉幹部或者小學教員擔任。政治課應該以當前的工作為中心，結合羣眾的思想，進行講解，批判和糾正學員中的不正確的思想認識。只教識字，不重視學員的思想教育是不對的。支部和農業社還必須設法提高讀報員的能力，使讀報組起到應有的作用。

# 必須向貪污、盜竊的犯法行為進行嚴肅的鬥爭

(中共雁北地委，一九五五年六月二十四日，

見中共山西省委的黨刊「前進」一百九十五期)

**本書編者按：**這篇文章應當引起一切合作社的嚴重注意。合作社應當設立監察委員會，負責檢查合作社的賬目，對於幹部的貪污盜竊行為進行嚴肅的鬥爭。黨和團的支部應當嚴重地注意這個問題。

山西省在一九五五年整頓農業生產合作社的工作當中，發現有不少農業生產合作社的幹部有貪污等違法行為。只根據大仁縣對三十一個賬目不清的農業生產合作社的檢查來看，初步查出幹部有貪污行為的社就有六個，貪污款項計一百六十一元，另外還有九個社的幹部有貪污嫌疑。山陰縣經過整頓的三十多個農業社當中，幹部有貪污的社有十八個。從各縣的情況來看，農業生產合作社中的貪污是帶有普遍性的。更惡劣的是有些社幹部，依仗職權，任意

揮霍浪費，損公肥己。这种不良現象，在一部分老社中也發現了。这些老社，起先是勤儉辦社的，一旦取得了成績，幹部就沾沾自喜，認為社办好了，生產增加了，不想再努力前進，滋長了驕傲自滿情緒，也不願受社員的監督，在社里处处講排場、鬧闊氣，貪圖個人享受，損公利己，直到腐化墮落到用各種卑鄙手段進行貪污。这种現象的存在，嚴重地影响了社員的生產積極性和農業生產合作社的巩固，直接地危害着農業社會主義改造的事業。廣靈縣南焦山農業生產合作社原有社員十四戶，因為社里生產隊長（富農）和會計貪污了六十多元，沒有處理，引起社員不滿，就有七戶社員退了社。山陰縣北羅庄，全村十八戶組織了一個農業生產合作社，領導上一直認為这个村是縣里好的合作化村，這個社是合作社的模範旗幟。但是事實恰恰相反，這個社除了執行政策上有冒進偏向以外，社幹部的貪污也是十分嚴重的。例如，社長羅守范，就有嚴重的貪污行為，社里託他買了兩百斤蔬糰〔酉〕，他就貪污了四十斤；買了幾斤墊鞍棉花，他以坏替好換了三斤；買一头牛，貪污了五元；社員們貸了些生活貸款，他从中貪污了四元八角；社里攬了一次修路工，他私吃了一元；他替社里買了一口母猪，从自家親戚買，多花三十五元；打小麥，偷了四斗；碾第一場胡蘿，又搞走了一石六斗。他是處處貪污，一貫盜竊，已經引起了社員嚴重的不滿，全社十八戶，就有十六戶到縣委告了狀。縣委派去一個幹部住了兩天，換了个社長，就算整頓處理完畢，但是實際上問題並沒

有得到解決，社員生產情緒仍然不高。像這樣的例子各縣都有，只是程度有所不同。農業社幹部貪污現象的發生，主要有三個原因：

(一) 办社的基層幹部，不明确農業生產合作社的發展方向，違背農業生產合作社「以農業生產為主逐步地發展多種經濟」的經營方針，搞投機商業，進行資本主義活動。大仁縣水泊寺農業生產合作社以社長劉文運為首的社幹部（其中有三個黨支部委員），以賒賬的辦法，從食品公司販了八百元的牛雜碎，企圖作一筆一本萬利的買賣。可是，買來以後賣不出去，擔心自己賠錢，就把全部牛雜碎分配給社員吃了，讓社員分擔債務。當時社員們归還了兩百元，又都被幾個幹部私自花了。他們在一起大吃大喝達三十次之多，揮霍了社內資金兩百多元，酒醉飯飽了，還說什麼「這就是社會主義」。該社在社長劉文運等社幹部的主持之下，又將呂万金等四戶社員的八畝土地和地旁的一段公有大道，連同村子里的兩棵風景大樹，賣了一百六十元，買了一輛自行車。還欺騙供銷社，不用布票買了棉布八丈二尺，作了六套制服。幹部開會出門騎的是自行車，穿的是制服，並且說：「看！水泊寺農業社幹部多有办法，多闊氣。」有一次食品公司需要石头，他們把這看作是發財的好機會，就在深夜里幾次地去盜竊御河水利局的石头，還偷拆了社員劉万有、何廷漢和社外農民楊万金貸款購置的水井石头（只賣了一車，其余的被發覺后归还），共賣了七十元。這種犯罪行為給農業生產合作

社造成了很大的損失，對社外的農民影響極坏。

(二) 組織不純，財務制度混亂，有的合作社甚至根本沒有賬簿，給管理人員的貪污行為開了方便之門。山陰縣張頭舖合作社會計秦占仁，富農成份，初建社的時候，他裝出一付虛偽的「積極」面孔，騙取了會計職務。在做了會計以後，就消極怠工，買了新式簿記不使用，旧賬也不記，只一年的現金、實物單據就存了一書箱子，財務管理制度極端混亂。在一次年終結賬的時候，全年二千四百筆賬錯記了七十多筆。三次公佈賬目，不合頭尾。社員不滿，經過核對，發現秦占仁有貪污行為，初步証實有八次，計款四十四元一角。秦占仁的貪污花樣很多，大體有：入多記少，支少報多，收入不記，支出加倍等。由於社里財務制度混亂，單據的保管不健全，有時嘴是「流水」肚是「底賬」，所以使會計能够乘機貪污。

(三) 對於農業生產合作社財務會計工作的具體指導，還沒有引起各級領導上的重視。目前發現的几起貪污案件，都還沒有認真處理。農業生產合作社會計站，由於無人領導進行技術傳授，大部分流於形式。山陰縣共有一百二十九個農業生產合作社，劃分二十七個會計站，除了黑圪塔會計站比較好一些以外，其余的根本不起作用。八十六個社的財務極其混亂，長期得不到解決。但是縣里配備的三個會計輔導員，一個給農林局管「內務」，兩個被抽去搞「伙食」去了。大仁縣的會計輔導員，三個月沒有下鄉工作，苦悶地說：「咱們是『兩不管』」

的幹部……」（指農林局和農村工作部都不管）由於这支力量沒有很好地使用，一般下鄉的幹部，對於財務也「不懂不問」，所以農業生產合作社的財務混亂，一直沒有解決。根據三月份的統計，大仁、應縣、朔縣、陽高、右玉、平魯六個縣四百六十五個老社當中，還有六十一個社沒有結好一九五四年收益分配的賬目。這對於合作社社員的生產情緒，影響極大。

加強對於農業生產合作社財務工作的具體領導，是鞏固農業生產合作社的重要一環，任何忽視和敷衍的态度都是錯誤的。各縣應該把所有的農業生產合作社按照財務管理工作的狀況，進行分類排隊，充分發揮會計站的作用，以中心社為核心，訂出定期的聯繫制度，召開座談會，交流經驗，互相學習，改進工作，限期結清賬目，社社做到有收支預算，賬目日清月結，財務公開，由社員監督，貫徹執行勤儉辦社的方針。其次，各縣農業生產合作社專職會計輔導員要分工負責，深入一片，巡迴檢查，加強會計業務技術的具體指導，樹立各種正規的會計賬簿制度，重點做出樣子，總結經驗，及時推廣。同時要注意對於財務會計極其混亂的農業生產合作社作全面的檢查，發現問題，幫助解決。對於犯有貪污、盜竊等失職行為的幹部要查清事實，根據情節輕重和問題性質，分別進行處理。對於嚴重貪污的和別有用心的不純分子（地主、富農分子、反革命分子等）要依法懲辦，開會公審，揭露其罪惡行為，教育羣眾。

## 長安縣王莽村四个合作社組織聯社的經驗

(中共陝西省委農村工作部，一九五五年八月)

**本書編者按：**這個經驗有用，各地可以仿辦。由黨的區委和鄉支部作出計劃，將那些準備合併為一個大社的若干小社，先組成合作社的聯社管理委員會，如同長安縣王莽村那樣，經過一個時期，再行合併。

### 聯社成立前后

一九五四年冬天，陝西省長安縣的王莽村，經過總路線的宣傳教育，加上蒲忠智農業生產合作社試辦一年的影響，全村有一百多戶農民要求入社。當時領導上考慮到辦大社沒有經驗，所以除了把老社由十四戶擴大到六十六戶，取名第一社以外，又分別成立了三個新社，取名第二、第三、第四社，共有社員一百三十五戶。為了便於統一領導和給將來併大社創

造条件，这四个社組成王莽村「七一」農業生產合作联社。但是，各社在經濟上仍旧是独立的。联社是由各社正、副主任、會計等組成联社管理委員会，并且在委員中推出联社的正副主任。联社管理委員会一般是十天开会一次，研究解决各社的重大問題，例如農業和副業的生產計劃、土地基本建設、財務會計、收益分配、總結生產、評比模范等等。临时發生的小問題，由各社主任开碰头会，协商处理。每个生產季節的开始和尾末，由联社召开全体社員大会，动员和总结生產。經過半年多的時間，社員普遍感到小社生產不如大社好，要求合併。一九五五年秋收以前，四个小社已經順利地合成为一个大社，並且新吸收了二十三戶社員。

### 联社的領導方法

首先，在處理有关各社的問題的時候，联社的領導幹部，必須事前和各社主任進行充分的协商，听取各社社員的意見，不能独断專行。一九五五年春季联社剛成立不久，各社都要求把小牲口換成大牲口，以便進行深耕細作。但是，当地耕畜價錢高，還買不到。这时候，联社就和各社主任研究，確定抽出有經驗又可靠的社員，兩次到湖北、四川買回二十六頭驥馬，社員对此事非常滿意。可是，在分配這批牲口的時候，各社都願意要大的、強的和價錢

便宜的，不願要小的、弱的和價錢比較貴的。針對這種情況，聯社的正、副主任蒲忠智、益冀東又分頭和各社的領導幹部進行協商，搞通他們的思想以後，再召開聯社管理委員會，確定牲口的分配要從全聯社着眼，照顧各社的需要，並且按好壞適當搭配，初步提出各社分配牲口的數目，讓各社民主討論以後決定。這樣分配下來，大家都很滿意。再如各社都經營粉房，經常要到相距十五里路遠的杜曲鎮供銷社取豆、送粉，還有賣豬、買油渣等工作，如果由各社單獨進行，也要增加許多麻煩。對於這個問題，聯社也及時地和各社作了商量，大家都同意由聯社統一調派勞動力。類似這樣的事情，聯社都在事前同各社協商，並且經過社員的充分討論，最後作出決定。這樣做，一則給各社節省了很多的人力和財力，只上述買牲口一件事，就給各社節省了六個勞動力和一千多元。二則這些事情，如果由一個社單獨進行，力量分散，難免不發生一些問題。三則由於聯社領導幹部在處理各項事情上充分發揚民主，也就培養了各社幹部依靠羣眾、民主辦社的作風。四則通過這些事例，教育社員認識了聯社領導幹部公正無私，能為大家辦事，因而提高了聯社的威信，逐漸使社員們相信從聯社進而併為大社以後，也一定能够办好。

其次，凡是和各社都有關的共同性的重要工作，都由聯社統一佈置，統一領導。在進行工作的时候，首先由聯社主任親自在一个社（或生產隊）內具體領導，取得經驗，再由聯社

召集有关人員學習討論，然后結合各社的實際情況，訂出辦法，具体执行。一九五五年春季在訂生產計劃的時候，新成立的三個社，因為剛轉為集體經營，對於組織勞動力和安排農活都沒有經驗。聯社就首先幫助第一社訂出生產計劃和包工標準。經過聯社的推廣，各社都學到了具體辦法。第三、第四兩個社的會計業務生疏，常常發生錯記和漏記賬目的現象。聯社研究以後，及時地組織了「會計互助組」，訂出互助公約，規定每月初一、十五隨帶賬本，開會研究，討論解決發生的問題。同時整理好賬目，每月向社員口头公佈一次，每季書面公佈一次。這樣，就提高了各社會計的業務能力，克服了財務會計工作上的混亂現象。秋收分配是關係各戶社員經濟利益的重要工作，也是一件非常複雜、細致的工作。聯社領導上也預先從第一社訂出具體的分配方案，讓大家學習，從而也順利地解決了各社的分配問題。由於聯社集中了各社的領導骨幹，可以幫助克服社多、幹部少、經驗少所引起的一些困難，使幹部能集中力量研究解決各社的問題，充分發揮先進帶動後進、老社帶動新社、領導強的帶動領導弱的作用，使各社的生產管理都能做好。例如第三社的領導骨幹比較弱，幹部的辦法比較少，但是由於聯社在各項工作上的幫助和帶動，也就能夠和其他各社齊頭並進。聯社也培养了一批管理大家務的幹部。聯社剛成立的時候，三個新社的主任、會計和生產隊長都沒有經驗，現在大多數的都能擔當一面，獨立工作，這就為合併大社準備了幹部條件。

第三，長安縣王莽村合作聯社所屬的四个分社，由於原有的經濟條件和社員的政治覺悟水平不同，在辦社的過程中，有的社處處想比別社優越，在處理具體問題和一些小事情上，常常發生只從自己的利益出發，不照顧別的社的思想。有的社主任以為個人能力強，社內牲口大，農具齊全，不願和別的社合作。有的社主任光看到自己領導的社好，常給社員講自己社的土地靠村近、質量好、又省工，副業條件也優越，將來收入一定比哪個社都多。這樣的想法和作法，如果任其發展下去，就會形成各社只管各社，使聯社的組織流於形式。為了預防和糾正這些偏向，中共王莽村的分支部和聯社的領導幹部採取了以下幾種辦法。

(一) 从聯社成立的那天起，黨分支部就注意了對於各社的幹部和社員進行整體思想的教育和將來合併大社的教育，說明聯社是過渡形式，最後是要合而為一的。聯社是一個整體，一個社辦不好，其他社也不光榮。只有办好聯社，大家才都光榮，也才能為將來合併大社打好基礎。办好聯社是各社有責，人人有份的事。在進行這種教育的時候，領導上常常通過生產活動，發動各社處處要從全聯社的利益出發，進行互相幫助，解決大家生產中的困難。一九五五年夏收碾場，第一社因為畜力不夠，落在後邊，聯社就發動第二社調出兩頭牲口幫助第一社。副業（粉房）經營上，除了經常組織互相調劑、借用煤炭、燒柴和家具以外，第一、第二社還教給第三、第四社下粉技術。這樣，就逐步地密切了各社之間的關係，

加強了團結，逐步樹立了社員的整体思想。夏收以後，第四社的一頭牲口生了急症，第一社社員趙清秀發現了，立即自動騎車去請獸醫、抓藥。同時，聯社還常常抓住許多事例，向社員說明小社戶數少，力量單薄，生產不如大社優越。例如第三、第四社土地多、離村遠、勞動力比較少，常常把社員累得精疲力盡，莊稼還做不好。而第一、第二社勞動力雖然有剩餘，也不能很好發揮作用。在副業上，四個社都兼營粉房和養豬，使各社的領導力量分散，不能集中主要精力搞好農業生產。通過這些事實，使全體社員認識了合併為一個大社，要比四個小社單獨經營生產優越得多，所以大家紛紛要求早日併社。

(二) 要用社會主義的原則，去處理有關各社利益的問題，不能放任或者遷就「本位」思想。一九五五年春季，聯社管理委員會為了便利各社生產，提議在自願、互利的原則下，把各社聯片中的插花地兌換一下。當時，各社都同意這種辦法。但是，在兌地的過程中，個別社只圖自己有利，想以自己的零星地、離村遠的地、土質差的地、或者水利設備壞的地，兌換別的社的好地。各社爭執很久，得不到解決，社主任之間也因此發生隔閡。特別是第二社社主任益冀西（黨員）的本位思想比較突出，本來聯社給第二社兌的地公平合理，但是他向社員說聯社兌得不公，引起部分社員反對聯社領導。黨的分支部及時地抓住這個問題，召開黨員會，批評了益冀西，提出黨員在兌地問題上應該採取對於大家都有利的態度，會上許

多黨員都聯繫這個問題作了檢討。益冀西也當眾作了檢討。這樣，兌地問題才公平合理地解決了。經過這次實際教育，社員的思想認識又普遍地提高了一步。

(三) 联社領導要經常了解和掌握各社的思想情況，發現社和社之間存在隔閡，或者有「本位」思想冒尖，就要及時地研究解決。

### 联社合併成为大社

長安縣王莽村的合作聯社，在中共王莽村分支部的領導下，經過不斷地進行政治思想教育和不斷地克服「本位」思想，密切了各社的關係，培養了社員的整体觀念，尤其是在經過緊張的夏收工作以後，社員親身體驗到小社雖然比過去互助組好得多了，但是仍然受到很多限制，不能進一步地發展生產，因而逐漸產生了併社的要求。第四社社員感到活多勞動力少，忙不過來。第三社領導能力較弱，常常感到社務工作推不動。社員高曾真說：「早些合併，合了領導強。」針對這種要求，在夏收以後，黨的分支部首先召開了支部委員會，確定在秋收以前合併大社，在合併中，還要吸收互助組和單幹戶參加。接着，支部召開了黨員大會，發動全體黨員討論了聯社併好還是不併好，併又怎樣併，併後要不要擴大，如果不併進一步發展

是否還有問題，要併還要解決哪些問題等。大家分析了情況，研究了利弊，一致認為全村辦一個大社好。同時，派益冀東、趙景坤，分頭到三個互助組去作動員入社的工作。第三步，召開聯社委員會，由聯社主任蒲忠智提出聯社合併的問題，取得了各社領導骨幹思想認識的一致。第四步，聯社召開社員大會，邀請互助組和單幹戶也參加，在總結上半年工作的同时，提出併社、擴社的問題，讓社、組和單幹農民展開討論，得到了全體社員和組員的拥护。第五步，由黨內到黨外研究確定了處理併社、擴社中的具體問題的原則和辦法，這主要是：

(1) 各社的公共財產（包括副業用具和政府獎給的耕畜、大車、步犁等）是社會主義的財富，全部併入大社，社員人人有份。(2) 新社員的牲口入社，按市價折合，各社牲口按原來入社時候的作價併入大社。(3) 社員的土地按原股轉入大社，新社員入社的土地按原來折股辦法處理。(4) 秋庄稼原來是哪個社種的由哪個社收，冬麥統一耕種。最後，聯社召開了併社、擴社大會，會上三個互助組（二十一戶）和兩戶單幹農民正式報名入了社，連原有的社員共一百五十八戶。現在全村除地主、富農和四戶還不願意加入的貧、中農以外，都已經加入了合作社。

## 大社的优越性

(中共新海連市委員會，一九五五年九月二十一日)

**本書編者按：**这篇文章寫得很好，值得一閱。現在办的半社会主义的合作社，为了易於办成，为了使幹部和羣众迅速取得經驗，二、三十戶的小社为多。但是小社人少地少資金少，不能進行大规模的經營，不能使用机器。这种小社仍然束縛生產力的發展，不能停留太久，应当逐步合併。有些地方可以一鄉為一个社，少数地方可以几鄉為一个社，当然会有很多地方一鄉有几个社的。不但平原地区可以办大社，山区也可以办大社。安徽佛子嶺水庫所在的一个鄉，全是山地，縱橫几十里，就办成了一个大規模的農林牧綜合經營的合作社。当然，这种合併要有步驟，要有適當的幹部，要得到羣众的同意。

江苏省新海連市（即新安鎮、海州、連云港三個城市聯合為一個市）朝陽鄉前進農業生產合作社，是一個大社。全社有五百七十八戶，佔全鄉可組織的農戶的百分之九十三。全社勞動力一千五百六十八個。入社土地三千三百四十四畝，另外有新开垦的荒地二千二百畝（全鄉可開垦荒地共有四千四百畝），租入地三百五十畝。全社共有共產黨員三十二人，青年團員一百三十四人。

朝陽鄉在云台山下，土地改革以前，是一個極端貧困的農村。佔總戶口百分之二點四的地主、富農，却佔有土地百分之五十點六。佔總戶口百分之八十一點三的貧農，只佔有土地百分之二十八點六。農民們在地主、富農的剝削壓榨下，一年的土地收入只能維持三個月的吃糧。那時候，全鄉有百分之四十以上的農民被迫出外逃荒，要飯，或者做臨時工，過着飢寒交迫的生活。留在家里進行耕作的，都是些外出不便的老、弱、殘、疾和婦女、兒童。由於勞動力不足，耕作進行得很粗糙。因此，農民中普遍流傳着「犁無三寸土，三犁二條溝，人收我也收」的諺語。

### 从互助組到合作社，从小社到大社

一九五一年春季，土地改革以后，農民們的生產積極性有了很大的提高。但是，普遍感到生產工具不足，耕牛農具不全，農業技術缺乏。冬季，鄉支部在學習了中央互助合作決議（草案）以後，就領導羣眾建立了四個臨時互助組，共三十戶。一九五二年互助組有了很大的發展，秋季已經組織常年組七十一个，臨時組十三个，入組農戶達到總農戶的百分之七十四点一。翻身后的農民，在參加互助組以後，初步解決了耕牛、農具和勞動力等方面的困難，爭取了丰收。冬季，部分常年組里思想較先進的農民，開始醞釀辦社。

一九五三年春季，經過支部的討論，鄉互助合作委員會的摸底排隊，確定以劳动模范楊琴亭的常年組為基礎，由十五戶貧農和一戶老下中農建立了前進農業生產合作社。建社以後的三年中，雖然遭遇了兩年的自然災害，但是還是年年增產。集體經營的優越性，吸引着周圍的農民，因而，前進社逐年擴大起來了。一九五三年冬季，擴大到一百三十二戶。一九五四年冬季，擴大到五百七八戶，成為一個規模很大的社。

### 从滿把抓到分工分業

這個大社人多、土地多、生產內容多（有平原、有山、有水、有農業、有副業），日常

的事務繁瑣，社員思想也復雜。因此，建立一個堅強的組織機構，是鞏固大社的中心環節。前進社在三年摸索中，不斷向前發展着。當它由十六戶增加到一百三十二戶的時候，它的領導組織還是老樣子。全社只成立了一個社務委員會，除了正副社長兩人以外，其他五個委員雖然也作了分工，但是在生產隊里除了正副隊長以外，却沒有其他的專業人員。社務委員們不是整天往各隊跑，就是把工作推到生產隊長身上，以致隊長忙得招架不過來。有的說：「千手的觀音都往身上抓，不知跟哪個跑。」這樣，社務委員們，一方面，既然不能充分研究本身的業務，另一方面，就是有了計劃，也貫徹不下去。結果，社里的各項工作都搞不好：分配到隊里的農具隨便丟，收下的莊稼沒有人看，社員的政治教育也沒有人過問，勞動紀律很松懈。最後，樣樣事情都由社長滿把抓。社長是抓了保管工作，丟了生產；抓了生產，顧不了財務。樣樣都抓，沒有一樣抓好。

事實教育了社內的領導幹部，大社必須分工分業，才能保證搞好各項工作。一九五五年擴社以後，在社務委員會下面，設立了監事會（七人）、生產技術委員會（九人）、財務保管委員會（七人）、治安保衛委員會（九人）和文化衛生委員會（七人）等各種專業委員會（按：監事會應當和社務委員會分立，直接對社員大會或社員代表大會負責）。各委員會的主任，分別由社長和社務委員擔任。每個生產隊，也成立了專業小組，由生產組內的一個專業組員參

加。各種專業委員會和專業組，根據全社的計劃，定期召開會議，進行研究。凡是重大的事，通過社務委員會去作決定，一般的工作則「一條綫」做下去。例如一九五五年春季，社內準備推廣水稻插秧（原來这里是旱直播），生產技術委員會就開會研究，派人到別的地方去學習插秧的技術，還選擇了準備進行典型試驗的土地（要靠水源近），訂出具體計劃。由社務委員會討論通過以後，交給各生產隊和生產組執行。由於生產隊擴大了（最大的隊，有一百四十戶），生產組增多了（全社共有四十一個組），在生產隊內，也增設了隊委會，加強集體領導。生產隊基本上是社領導下的一個獨立戰鬥單位。它一方面執行全社的各種計劃和措施，一方面又根據本隊的具體情況，擬訂各種具體的執行計劃，組織和監督各生產組和每一個組員按時完成各種任務。以上所有社內設立的各種組織中，除了專職人員以外，各社長、隊長、組長也進行了明確的分工。正社長除了負責社內的全盤工作以外，着重抓全社的政治思想教育。副社長中，一個負責生產技術，一個負責財務保管，一個負責基本建設。正隊長負責生產隊的全盤工作以外，着重負責政治思想教育和檢查督促會計搞好財務賬目。副隊長專門負責生產和隊內公共財產的保管。各生產組長，擔負着指揮生產的責任。當一件農活到來之前，生產組長根據小段計劃，支配勞動力進行生產，掌握所包工分的分配。

## 从一窩蜂到有條不紊

前進社在開始建社的時候，不分隊，也不劃片，亂糟糟地在一起幹活。早上社長不喊不上工。做起活來，幾十個勞動力哄在一塊田里，各人貪多圖快，不講質量。晚上評分，常常爭到半夜。以致一切社幹部都喊「吃不消」。一九五三年冬季，社擴大到一百三十二戶的時候，大家都感覺到原來的辦法不行了，就開始成立生產隊，建立生產組，劃分耕作區，還初步實行了包工。但是，在劃分耕作區的時候，各戶的土地還是跟各戶走，東邊的人，跑到西邊去做活；西邊的人，跑到東邊去做活。例如在東頭的四隊，有七畝地在西頭，離有五里路遠，但是沒有划給附近的二隊，浪費了很多勞動力。又在包工的時候，沒有先訂出各種農活的定額標準，而是以一畝田十二個工包給隊內，在評工計分的時候還是死分活記。這樣，工分就大大地超過了包工數，十二個工在夏種時候已經用完了。沒有工分的活，大家都不願再去幹。包工就打亂了。

一九五五年，社務委員會接受了兩年以來的教訓，對於社的工作進行了改進。首先，合理地調整了生產隊和生產組的組織和重新劃分了耕作區。全社以自然村為單位，劃分了七個

農業生產隊。最多的一百四十戶，最少的三十八戶。由於社內的副業項目多，參加的人數多（最多的時候有三百五十人），單獨地組織了一個副業生產隊。在生產隊下，根據勞動力強弱、技術高低、居住遠近和骨幹強弱等條件，劃分了四十一個生產組。最大的組十八戶，最小的組十二戶。同時，將全社的土地，按照每個勞動力平均負擔的畝數，根據自然村的地形，劃為七大片，固定給生產隊。各生產隊，再根據各生產組的勞動力多少、土地遠近、水旱田、作物種類和土質好壞，搭配均勻，分給各組，固定生產。

其次，實行了計劃管理。全社有全年計劃、季節計劃，生產組還有小段計劃。全年計劃，包括農業和副業的產量指標（農業還包括種植面積）和保證完成的各種措施，其中包括農田水利計劃。季節計劃，主要是根據全年計劃作出具體的季節安排。小段計劃，是生產組針對某一個農活訂出的時間和勞動力的具體安排。制訂計劃的方法是：先由社務委員會根據國家的要求和羣眾的要求，將全社土地進行充分的研究（例如高產田、低產田、宜種旱作物或者宜種水稻），將各種作物進行具體排隊（例如為什麼增產，為什麼減產），找出增產潛力。同時，又考慮到本社的勞動力、財務和技術等條件，提出初步意見，交給各隊、各組和全體社員進行討論。然後，社務委員會再根據社員的意見，進行修改，交社員代表大會通過，作出決議。再由各隊、各組討論完成的辦法。季節計劃，也是由上到下，根據全年計劃

的方向，參照本季具體情況（例如自然情況）而制訂的。季節計劃和小段計劃，都是一環套一環的。在制訂上一個計劃的時候，也將下一段生產中的各種准备工作包括在內了。這樣，就可以使前后的計劃互相啓接，不致脫節。採取以上的办法制訂計劃的好處，是不但使計劃服從了國家的需要，而且發揮了羣眾的積極性，使計劃訂得切合實際，容易貫徹執行。例如一九五五年秋季穗選良種，社內開始計劃每組穗選一百六十斤。經過羣眾討論，認為選種是生產中的大事，應該大力進行。根據現有的勞動力的情況，每組可以穗選二百五十斤。又如一九五五年春季興修水利，工程浩大，困難很多。開始，有些幹部對於工程能否完成，信心不足。經過社員討論，大家積極擁護，提出了不少解決困難的辦法，保證了工程按期完成。當計劃制訂完成並且貫徹下去以後，社長、社務委員和監事會的監事，都定期分頭到各隊、各組檢查計劃的執行情況，發現問題，隨時研究解決。如有好經驗和突出的成績，隨時用書面或黑板報推廣表揚。隊和隊之間也相互進行檢查，以便達到互相督促、交流經驗的目的。當每季或每月終了的時候，就進行羣眾性的、自上而下的總結，分析計劃的執行情況，進行表揚和批評。同時，訂出下個月或下一季度的生產計劃。

再次，實行了定額包工和按件記工制。社對隊是包工包產。社內把各種作物從頭到尾的耕作過程算細賬，以一個中等勞動力為標準，確定各種農活的定額標準，訂出每畝所需工

分，再算出各隊的總工分，包給各隊。各種作物的產量，按照一九五四年統購的生產水平，算出各隊總產量，包給各隊。超產部分，百分之二十撥作公積金和公益金，百分之八十在原隊進行分配。如果因為不可抗拒的自然災害而減產，由社負責。因為沒有按照社內各種計劃進行生產而減產的，則酌情扣除勞動日。隊對組是常年包工，按社包給隊的原分數，包給各組。如果全隊總產量超過，通過評議，視各組成績給獎。如果全隊減產，也通過評議，視各組情況扣工分。生產組接受隊內包工以後，按包工標準的百分之八十开支工作日，其他作為機動數，以防備可能的額外开支。決算後，工分如有多余，則按比例退回社員。小組的支配方法是，每一件農事活動，以社內統一規定的工分標準為基礎，再根據當時耕作條件的難易和土地的遠近，事先研究，規定出具體的工分，包給社員。社員做完一件農活，如果各人能明確分清的，各人按標準得分。有些農活不能分清的，則由社員按包工工分互相評議。其他如耕畜和牲畜包給社員飼養，固定給以工分，養好了給以獎勵，養壞了要負責。副業工分的評定，有兩種辦法。一種是每天都做拿工資的，例如幫助鹽場挖鹽泥，就按每人所得工資評定工分。一種是造林、植棗樹等，目前暫時沒有收入，則由社員出義務工，現在記下工作日，待以後有收益的時候，再酌情給以報酬。

## 政治思想工作

農民在入社以後，個人利益和整體利益、目前利益和長遠利益、資本主義思想和社會主義思想不斷地在鬥爭着。因此，必須加強社內的政治思想教育，才能保証社的不斷前進。

(1) 隨着合作社的發展，吸收運動中够條件的積極分子入党、入團，壯大了黨、團的隊伍。現在全鄉黨員已經由初建社時候的十一名，發展到三十二名（都在社內），劃分為五個小組。團員由六十三名發展到一百三十四名（都在社內），建立了總支，在七個生產隊內建立了七個分支。

(2) 抓住典型，通過活人活事，向社員進行集體主義和愛國主義的教育。例如，一九五五年春天，社內公有耕牛在湖田里生了一頭小牛，由於天冷，眼看就要凍死。社員孫炳中捨糞遇到，就將自己的棉襖脫下來包着小牛，將棉帽脫下來給小牛戴着，抱回社里，使小牛沒有凍死。支部就借此事在全社開展了一次愛社的思想教育，扭轉了當時有些社員對於公共財產不愛護的現象。

(3) 定期進行生產競賽評比。社的競賽是一月一次，隊的競賽是半月一次。競賽的內

容簡單明了，多是根據季節和生產上的需要，或者是當前的中心工作。在競賽期間，隊和隊、組和組相互檢查，相互督促。每次競賽結束，進行羣眾性的總結評比，優勝者得紅旗。到秋後決算的時候，再評選模範隊和模範組，發給獎品。各組有定期的（十天一次）民主檢查會，這是羣眾進行自我教育的場合。在會上，大家就十天以來的勞動態度方面、愛護公共財產方面和社員相互間的團結方面進行檢查，開展批評和自我批評。這對於推動生產、搞好團結，起着重要的作用。

(4) 為了適應社員需要，滿足社員文化生活的要求，全社建立了九處民校和一處圖書館，還組織了一個業余劇團，定期演出各種小型戲劇，以鼓舞社員的勞動熱情和樹立集體主義思想。

## 社越大，優越性越大

前進社建社三年中，充分地顯示了組織起來的優越性，而且隨着合作社的擴大，這種優越性愈來愈顯著。以產量來說，建社第一年，雖然那時十六戶社員中，有十五戶是貧農，一戶是下中農，生產上存在着不少的困難。周圍的富裕農民曾經譏笑地說：「瞧他們的優越

性！」但是，秋收的結果，就响亮地回答了他們。社的地，每畝產糧食三百零一斤，是全鄉的最高產量。比起办社以前增加近五成（比查田定產數），比社外農民高出兩成。第二年夏秋兩季又獲丰收，全年總產量增加百分之十八點四，其中小麥和水稻都增產五成以上。一九五五年夏秋兩季，都遇到了旱災，除了山芋（番薯）略有增產以外，單位產量趕不上一九五四年，小麥、水稻和玉米減產都在一成以上。但是比周圍的互助組還是多收的，例如玉米每畝比互助組多收十二斤，比單幹戶多收十九斤。由於一九五四年冬季和一九五五年春季開墾了一千四百畝荒地，增產糧食二十六萬多斤，同時擴大了復種面積，小麥多種了五百多畝，山芋多種了七十畝，因而一九五五年全年的總產量還是超過一九五四年，比一九五四年增產百分之二十六。前進社為什麼能增產呢？主要是抓住了大社的特點，初步發揮了大社優越性：

(1) 大力地進行了整地。過去的土地是東零西碎的，而且往往离家很遠。住在東菴村的李吉猛，有二畝三分地却在西灣，相差五里路，不但耕作不便，肥料也沒法運去。全社這種交錯的土地有一千一百零三畝，現在按居住情況進行了調整。這樣，全年單是節省跑路的勞動日，就有兩千多個工。又去掉了地界五百多條，擴大了耕地面積二十多畝，為精耕細作創造了條件。(2) 實行因地種植。這裡的稻子都是旱直播的，旱稻和晚稻的種植發生了很大的矛盾。過去一般的貧農戶，缺乏農本，都種旱稻。當旱稻要放水灌溉的時候（開山閘放水），

晚稻田里的麥子還沒有收起，種晚稻的就不讓放水，往往引起互毆，還影響了耕作時間。現在，全社進行了初步調整，將原來在晚稻中間的二百五十多畝早稻都改種了晚稻，不但解決了放水灌溉所遇到的困難，而且這些改種晚稻的田每畝還能多收一百多斤。（3）進行了各種技術改革。尤其是深耕、密植、增施肥料。例如全社過去有百分之五十的小麥，百分之六十的稻子，都是不施肥的。現在施肥的面積增加了，小麥達到百分之七十，稻子達到百分之八十七。施肥的數量也增加了，原來麥子每畝平均施肥一千五百斤，現在增加到三千斤。又如深耕，過去这里是「犁無三寸土」，現在有四分之一的土地用了雙輪雙鋒犁，就能夠耕到五寸多深。用老犁耕的地也進行了套耕（套），一般能夠達到四寸左右。（4）擴大複種面積，改一熟田為兩熟田。過去，夏熟只種小麥二千三百畝。現在擴大到二千八百畝（不包括開墾的荒地）。（5）低產作物改高產作物。例如將產量低的綠豆，逐年縮小播種面積，改種黃豆。綠豆過去種三百九十一畝，現在只種了七十三畝。黃豆過去種一百七十四畝，現在擴大到四百九十二畝。（6）發揮勞動力的作用，進行各種基本建設。首先，在農閒期間，組織全社勞動力，進行了大規模的開荒。全社在一九五四年冬季和一九五五年春季，共開荒地一千四百畝。加上原來開垦的八百畝，共二千二百畝。其次，興修了農田水利。全社在一九五四年冬季和一九五五年春季，共出動男女社員四百五十人，用了八千六百二十二個勞動日，在開荒

地上挖起了十九条排蓄兩用的大溝渠，使开荒地免除了灾害。例如一九五三年原來开垦的八百畝荒地，因为秋旱全部冻死。其中五百畝荒地，虽然开垦了三年，但是从来沒有長过庄稼。一九五五年則完全根除了这种情况。第三，根据本鄉的自然条件，因地制宜地進行了多角經營，利用了山地。社內的总目标是，把荒山變成森林，山坡變成菜園。現在，除了在高山上全部栽上樹苗以外，在山坡上已經栽成各种菜樹四万七千株。为了适应城市的副食品的需要，逐年發展了蔬菜。在一九五四年春天只种菜二畝一分。到一九五五年秋天，已經發展到七十畝。每畝种菜的收入，能抵上四畝粮田的收入。進行了飼养事業，全社除了养猪九十头以外，又养了不少的魚、鴨和雞。此外，还抽出了三百五十个劳动力，帮助淮北鹽場挖鹽泥。一九五五年的副業收入达到八万元（不包括开荒），每戶平均收入一百四十元。这样，不但增加了社員的收入，而且支援了農業。由於以上种种，劳动的效能增加了。在沒有入社以前，每个劳动力，每年平均只能做到六十八个劳动日。一九五五年，每个劳动力，却能做到一百五十六个劳动日，增加了一倍半。

由於生產的發展，社員的收入也增加了。一九五五年，五百七十八戶社員中，增加收入的有五百二十四戶，佔百分之九十点六。不增不減的有二十四戶。減少收入的只有三十戶，佔百分之五点二。社員中原来は余糧戶的，只有九十六戶，而缺粮戶却有三百八十戶，自給

戶有一百零二戶。一九五五年，全社已經有余糧戶五百零三戶，缺糧戶只有五十一家，自給戶只有二十四戶。社內的社會主義財產也增多了。全社公有的牛已經達到二百三十九頭，公有双輪双鏟犁六部，新式步犁十二部，噴粉器六架和玉米脫粒器一架。在集體勞動中，人們之間的關係也有了新的變化。特別是村和村、戶和戶、人和人之間，增長了互助團結的精神。例如東李村和西李村的農民，過去在封建勢力把持下，常因為小事而互毆。自从入社以後，這兩個村子的農民划為一個生產隊，大家在共同勞動中生長了感情，消除了成見。雙方主動地提出把原來顯示強弱的，把西李村呼為小李村，東李村呼為大李村的名稱，改掉了。婦女參加勞動的也大大增多了。現在全社七百三十一個婦女勞動力，參加社內勞動的達到七百二十五人，佔百分之九十九點二。全社投入農業生產的七萬八千六百八十六個勞動日中，婦女就佔了百分之五十七。隨着生產和生活的提高，社員要求文化學習的積極性也大大增長。現在全社辦了九所民校。社員參加學習的，農閒時候有三百二十人，農忙時候也有一百二十人。

# 一个从初級形式过渡到高級形式的合作社

(中共北京市委農村工作部，見一九五五年

十月二十八日〔北京日報〕

**本書編者按：**對於條件已經成熟了的合作社，就應當考慮使它們從初級形式轉到高級形式上去，以便使生產力和生產獲得進一步的發展。因為初級形式的合作社保存了半私有制，到了一定的時候，這種半私有制就束縛了生產力的發展，人們就要求改變這種制度，使合作社成為生產資料完全公有化的集體經營的經濟團體。生產力一經進一步解放，生產就會有更大的發展。轉變的時間，有些地方可能快些，有些地方可能要慢一點。大約辦了三年左右的初級合作社，就基本上具有這種條件了。各省各市和各自治區的黨組織對此應有研究和佈置，在一九五六和一九五七兩年內，應

當在羣眾同意的條件下辦一些試點性質的高級社。現在辦的合作社一般地是小型社，向高級社轉變的時候，應當取得羣眾同意，把許多小型社合併起來成為大型社。如果能夠在這兩年使得每個區都有一個至幾個這樣的合作社，並且在羣眾中顯出它們比較初級社具有更大的優越性，那就可以使以後幾年的併社升級工作，獲得有利的條件。這個工作，要同發展生產的全面規劃配合起來。當着人們看見了大型社和高級社比較小型社和初級社更為有利的時候，當着人們看見長期規劃將給他們帶來比較現在高得多的物質和文化的生活水平的時候，他們就會同意併社和升級的。城市郊区的升級會要快一些。北京這個合作社的經驗，可以作其他具有同类情況的合作社的參考。

北京市郊区东冉村鄉遠大農業生產合作社，是一個以生產蔬菜為主的合作社。一九五三年冬季建社的時候，在分配收益上，採取了以勞動力為主、土地和勞動力按查田定產的產量「三、七」比例分紅、固定地租額、超產部分歸勞動力的辦法；對於牲畜大車等生產資料，

則採取了「折價入社，對於超過其應交股金部分，分年償還」的辦法。一九五四年，由於發展了生產，擴大了蔬菜種植的面積，社員比單幹的時候普遍地增加了收入。經過社員的醞釀和討論，在全體社員一致同意下，取消了土地分紅，實行了完全按勞取酬的辦法。這樣，遠大社就改變成了高級社。改為高級社以後，一年以來，社員的勞動積極性更高，生產和收入普遍增加，社員們都很滿意，合作社也更加巩固了。下面介紹的，是遠大社從巩固到發展、從初級社到高級社的發展過程。

### 办社第一年，社的生產和社員的收入都有提高

一九五三年冬季，遠大社初建立的時候，共有三十戶農民入社。建社以前，這些農戶耕作粗放，種菜不多，勞動力不能合理使用。一個勞動力一年只能幹到一百五、六十天活，大多數婦女都不參加勞動。建社以後，由於社員的勞動積極性和勞動生產率都大大地提高，加上集體經營，又大大地節省了勞動力（例如，三十戶農民，在單幹的時候，賣菜要三十個人上市；建社以後，只要一兩個人上市就行了），一年就能節省一千四百五十個工。當時，如果不設法擴大生產，很多社員就會閒起來沒有活幹，合作社也就很難進一步地鞏固和發展。

当时，北京市对蔬菜的需要量日益增加，政府也号召郊区農民大量增加蔬菜生產。鄉的黨支部和社主任申多看到這個問題以後，就提交管理委員會和社員去討論。經過討論，決定：根據社員的負擔能力增加生產投資，擴大蔬菜種植面積，精耕細作，充分地利用剩餘勞動力，以便提高生產，增加收入。提出了增產辦法以後，社員的投資積極性很高，三十戶社員共投資一萬三千三百元。只中農王永升、申慶等三戶，就投資二千八百八十元，佔投資總數的百分之二十一點七。在增加了生產投資以後，這一年內，合作社擴大了二十四个陽畦（空），二十畝細菜地，並且把十四畝旱地改為水澆地，加上精耕細作，就解決了社員剩餘勞動力的問題，並且增加了合作社的收入。僅僅由於擴大陽畦、增加菜地和改旱地為水地等三項措施，就使合作社增加收入六千九百二十元，平均每戶增加二百一十元左右。在這種情況下，一九五四年，遠大社雖然有八十多畝窪地受了澇災，沒有收成，但是蔬菜獲得了丰收，几种主要蔬菜，如黃瓜、茄子、大白菜等，平均比單幹的時候增產百分之十三點三。其中，茄子每畝產六千七百四十四斤，比單幹的時候增產百分之九十二點七；黃瓜每畝產七千三百六十九斤，比單幹的時候增產百分之七十九點七。由於蔬菜增產，除了完成了繳納國家農業稅的任務，供應了城市大量的蔬菜以外，社員們的收入，不但沒有因為受災減少，而且還有了顯著的增加。一個中常男劳动力一年收入五百元左右，強的男劳动力收入六百多元。一個中常女

勞動力收入三百元左右，強的女勞動力收入四百元左右。十戶貧農，除了一戶，因為一個勞動力外出，減少了收入以外，一般的都收入七、八百元，平均比單幹的時候增加收入百分之一百一十四點三。二十戶中農，除了一戶富裕中農，因為不再僱短工，收入和上年相平以外，其余中農，每戶收入一千元左右，比單幹的時候平均增加收入百分之七十六。

### 從初級社過渡到高級社

由於一九五四年生產顯著提高、社員收入增加、社內公共財產繼續增多，使社員們深刻地体会到，集體勞動和集體所有制的好處，大大地提高了社員們的社會主義覺悟。合作社的優越性也開始為社外農民所認識。他們看見一個勞動日分紅二元六角多錢，一個中常勞動力一年收入五、六百元，也就積極起來，牽着牲口，趕着大車，加入合作社。遠大社在一九五四年冬季，和該鄉另外兩個小社合併，擴大到一百八十五戶。

遠大社從初級社過渡到高級社的過程是這樣的：一九五四年秋季，中共北京市海澱區委，召開了發展合作社的訓練班，該鄉黨支部書記趙德才和社主任申多，都去受了訓。他們回來以後，向社員進一步地進行了社會主義的教育，介紹了丰台區黃土崗鄉等高級社的經

驗，說明了初級社和高級社的性質和過渡的條件，充分地進行了辦高級社的思想準備工作。

當時，由於一九五四年的增產，社員收入的顯著增加，有些勞動力多、土地少的社員和有些觉悟較高的社員，在分配收益上，對於土地分紅有了意見。有的向管理委員會提出：「菜地工大本大，生產的好壞，決定於勞動力和生產墊本的大小。不像谷子，玉米，種上了，鋤几遍就有收成。辦社第一年，各戶收入都增加了，土地再吃租，還照舊按三成的比例分紅，勞動力就不合算了。」黨支部和社的管理委員會研究了社員的意見，認為蔬菜生產用工多，墊本大，發展生產，增加收入，主要地依靠勞動力和資金。擴大生產以後，社員一年四季有活幹，不但勞動力多的和強的社員能增加收入，勞動力少的和弱的社員也能增加收入；社里輕活比種大田的社多，缺乏勞動力的孤寡老弱戶也有活幹，也能保證增加收入；個別喪失勞動力的社員也能從公益金中得到救濟補助，保證生活。因此，該社在經濟上已經具備了過渡到高級社的條件。同時，社員們經過幾年的互助合作運動的教育，看見了社內公共財產在不斷增加，一致認識了增加收入要依靠集體勞動和公共財產的逐步積累，土地分紅不分紅作用不大。因此，在思想上也具备了過渡到高級社的條件。黨支部和管理委員會分析了這些條件，經過區委同意以後，認為可以考慮取消土地分紅，實行完全按勞取酬的分配辦法，並且把这个辦法提到社員中間去討論。在討論中間，土地少、勞動力多、勞動力強的社員積極拥护這

个办法；大部分土地和劳动力相差不多的社員，也贊成这个办法；几戶土地較多的中農社員也表示贊成，即使個別人有点意見，在仔細比較了劳动力和土地分紅同完全按勞分紅的办法以後，也同意了。例如，土地較多的老中農申慶，在算了細賬以后說：「咱們社里一个劳动日兩元多錢，去年劳动力分紅，就比我單幹時候多收入四百五十元。土地不分紅，虽然收入減少二、三十元，但是我只要多幹几天活，就够上土地分的紅了。再說土地不分紅，实行按勞分紅，大伙幹活勁头大，这就更能保証增加生產，增加收入。只要能够多增加生產，比啥都強，土地分紅不分紅沒有啥。」老上中農王成清說：「單幹的時候，買糞、賣菜都困难。劳动力不够使用，顧了地里幹活，顧不了上市賣菜，收入不比入社强。僱人幹活，还落个剝削的名聲。土地分紅不分紅，我也沒有啥意見。」劳动力較弱的社員，因为有輕活可幹，收入也能够增加，所以也表示贊成。例如，原來怕入了社幹不了重活、生活会有困难的老头王春福，看見一九五四年一般妇女劳动力都收入三、四百元，他說：「我那几畝地，分紅也分不到啥，只要社里多派我幹些輕活，一年也能掙到一千多工分，可以收入二、三百元，什么問題都解決了。土地不分紅，劳动力分的还会增加哩，反正一个样。」在貧農拥护、中農滿意、孤寡老弱也贊成的情況下，党支部和管理委員会便根据全体社員的意見，决定从一九五五年开始，取消土地分紅，实行社会主义的完全按劳分配的办法。这样，远大社便从半社会主义性

質的初級社過渡到了社會主義性質的高級社。

### 轉成高級社，社員們的劳动積極性提高了

轉成高級社以後，管理委員會就發動社員討論，如何增加生產和增加社員收入的問題。

社員們都積極尋找增加生產的辦法。在討論中，有些社員提出：社里窪地年年沒有收成，改成稻地，收入就保准了。有些社員認為：社擴大了，勞動力更多了，就更需要精耕細作，更多發展陽畦和蔬菜的生產，增加對於城市的蔬菜供應，同時也可以增加合作社的收入。社的管理委員會根據社員們的意見，決定利用春閒期間，用一千六百多個工，把年年受澇的五一畝窪地改成稻地。又在社員積極投資和國家的援助下，擴大菜田到四百畝（原有二百二十五畝）、陽畦到四百個（原有二百二十五個）、粗菜到二百畝（原有一百八十五畝），僅這四項就比往年多收入近三萬元，平均每戶增加收入一百六十多元。這樣，就為一九五五年增加社員收入打下了物質基礎。土地不分紅，社員對土地的依賴心理逐漸淡薄，加上社內一九五五年又實行了「包工包產，超產獎勵」的辦法，社員們的劳动積極性更加提高了，社員們热爱劳动已經成為一種風氣，多劳动、多收入，成為極其光榮的事情。全社一百一十一个妇女，

經常下地幹活的就有一百零八個，比一九五四年的出勤率提高百分之二十。一九五四年不經常下地的婦女張玉和，一九五五年也能掙到二百二十個勞動日。孫秀全有兩個小孩，一九五四年不下地，一九五五年抽空幹活，也能掙到一百三十個勞動日。有的婦女社員說：「下地勞動，身體好，又掙工分。」男社員韓云龍，一九五四年因為土地能分點紅，常常歇工，一九五五年也不歇工了，幹活的勁頭也大起來了，全年能掙二百二十個勞動日，比一九五四年多掙六十個勞動日。一九五五年雖然社里擴大了陽畦和蔬菜的生產，對於土地進行精耕細作，但是由於社員的積極勞動，社內的勞動力仍有剩餘。因此，一九五五年八月間，該社又花了八百多個勞動日，新開三十畝窪地，準備一九五六年改為稻田。同時，還組織社員剩餘的勞動力給市園林局拔草、澆樹、搞運輸等副業生產，收入五千五百九十多元。社主任申多說：「地還是那些地，人還是那些人，擴大了這樣多菜地、陽畦，活還是不够幹，還得想法搞副業。按勞取酬的辦法真正好。照這樣幹下去，不但可以供應首都更多的新鮮便宜的蔬菜，支援國家的社會主義建設，而且社員的收入也准會增加，社的鞏固和發展也就更沒有問題了。」

## 分配試算，社員滿意

一九五五年十月初，社里進行了年終分配試算。全社前半年蔬菜生產超過生產計劃百分之十六，下半年蔬菜也進行了估工估產，估計一九五五年將比上年增產百分之二十九。根據試算，全社農業收入二十二萬八千一百四十七元，副業收入五千五百九十二元，兩項總共收入二十三萬三千七百三十九元。全社共用勞動日預計有六萬零九百七十七個。除去公糧、生產費、公積金、公益金以外，按勞動日分紅，平均每個勞動日可以收入二元一角五分，每戶大約可以收入七百零七元。一般社員，特別是新社員，不論勞動力強弱都可以增加收入。一個中常男勞動力可以收入五百元左右，強的勞動力可以收入六百多元。一個中常女勞動力也可以收入三百元左右，強的女勞動力可以收入四百多元。原來的十戶貧農老社員中，除了一戶因病收入減少以外，其余九戶，平均比單幹的時候增加百分之一百二十二點三。原來的二十戶中農老社員中，除了一戶富裕中農收入和上年相平以外，其余十九戶，平均比單幹的時候增加百分之六十點八。新社員的收入，一般都比單幹的時候增加百分之五十以上。十戶新入社的孤寡老弱，在單幹的時候連公糧也難交上，一九五五年每戶一般都能收入三、四百

元。六十歲的寡婦邵黃氏，在單幹的時候，四畝旱地每年收入三十多元。一九五五年入了社，參加捆菜拔草等輕活，掙到一百五十三個劳动日，收入三百零二十八元。王春福老兩口，在單幹的時候每年吃穿都困難。一九五五年掙了三百個劳动日，收入六百三十五元。邵黃氏說：「單幹的時候，我重活幹不了，必須要僱人，輕活又太少，不够幹，怎么能不缺吃少穿。入了社，輕活多，一年四季有活幹，收入也多了，吃穿也沒有困難了，生活還有富裕哩。社會主義幸福的大門，真是共產黨、毛主席為咱們窮人開的。」

現在該社正和該鄉四季青社合併，社員已經增加到五百多戶了。目前正在建立勞動組織，制訂一九五五年冬季和一九五六年的生產計劃，準備進一步地發展蔬菜生產，增加社員的收入，供應首都的需要。

# 白盆窑農業生產合作社是怎样办成高級社的

(中共北京市委農村工作部，一九五五年十月)

**本書編者按：**這是兩個由互助組直接進入高級形式、沒有經過初級形式的合作社。有些條件適合的地方可以这样做。白盆窑的情況，使人看了高興。其中有些經驗，初級社也可以吸取。

白盆窑鄉是北京郊区一个以生產蔬菜为主的農村。全鄉共有農戶四百五十戶，水、旱地四千八百七十二畝。一九五〇年土地改革完成以後，全鄉的蔬菜生產有了很大的發展，農民的生活也有了改善。可是，隨着生產的發展，資本主義在該鄉也發展了。一九五一年，全鄉有一百零六戶農民僱了八十六個長工，十五戶土地改革時期的貧僱農也僱了工，還有六戶中農上升為新富農，就这样，又開始了階級的分化。

為了使農民拋棄少數人剝削發財、多數人貧困挨餓的資本主義道路，走上共同富裕的社會主義道路，該鄉黨的支部，從一九五二年開始，按照黨的政策，積極地領導農民發展了互

助合作运动，整頓和發展互助組。同年冬天，党支部決定，在直接領導的三個互助組的基礎上，建立兩個完全按勞分配、土地不分紅的農業生產合作社。一個十八戶，由黨支部書記李宗和領導，一個十四戶，由黨員郭鳳泰領導。建社第一年（一九五三年），兩個社平均增產四成多，社員收入增加一倍多。單幹農民親眼看到合作社增產多，收入大，紛紛要求入社。一九五四年春天，兩個社又和新併入該鄉的汾庄熊振武社（十三戶）合併，社員戶數增加到二百六十戶，擴大了五倍。這一年，合作社雖然遭受了嚴重的澇災，可是蔬菜仍比一九五三年增產了二成多。於是在同年冬天，又有一百多戶農民入社，社員戶數增加到三百七十戶，佔全鄉總農戶的百分之八十二。白益窰已經成為北京郊区基本上合作化了的一個鄉。從目前秋菜生長的情況來看，一九五五年丰收可以肯定。根據估算，全社的作物至少要比一九五四年增產四成。估計今冬明春該鄉入社農戶將達到百分之九十左右。

### 社員們為什麼贊成辦土地不分紅的高級社

一九五二年冬季開始建社的時候，黨的鄉支部，領導社員們，用了將近半個月的時間，研究分配辦法。經過三番五次的討論，算了細賬，最後才一致同意辦土地不分紅、完全按勞

取酬和牲畜、大農具全部折价入社的高級社。

在开始討論的時候，支部提出兩種分配辦法，一是土地勞動力按「三、七」比例分紅，一是完全按勞取酬、土地不分紅。在討論中，土地少、勞動力多的社員就說：「土地要分紅，還不如去扛長活哩。種菜主要靠勞動力，土地並不能生金長玉。俗話說：『一畝園、十畝田』，種菜比種庄稼收入大，但是需用的工多，生產墊本也多，哪一樣都比大庄稼多十余倍。再說，咱們菜區活莊（六）緊，勞動力缺，忙的時候，哪家不缺工？雇不了長工，也得叫短工。沒有勞動力和墊本，土地再多也不多收庄稼。」地多、勞動力不够用的社員郭兴旺說：「我家七口人，四个勞動力种十八畝水地、十四畝旱田還顧不過來，水地种成了旱田。再加上缺墊本，沒技術，種點菜也是白菜不長心，菠菜高兩寸。地里收的不够吃，年年得刨樹疙瘩賣。」但是只要勞動力充足，地少也有办法。例如農民張永庭，五口人，一個半勞動力，只种三畝菜地。地雖然少，因为勞動力够用，墊本充足，每畝地一年收入三百多元，全家生活也較富裕。黨員郭鳳泰，還用自己親身經過的生動事實，說明了種菜和種大庄稼不一样，不但費工多，而且用工急，稍一誤工，就要減產，甚至賠本。他說：「咱們常說節氣不饒人，有的菜一誤工就要少收，再不好就得賠本。拿栽白菜來說吧，誰都知道过了处暑的前后三天，怎麼也長不好。要是勞動力不够用，誰也栽不應時。再拿我家今年（一九五二年）种的土豆說吧，因为缺工，

墊本少，種得晚，夏天又誤了一水，少鋤了一遍，五畝地才收了七百斤，剛够籽種。」社員所舉出的生動事實，都說明種菜收入多，不在土地多少，而在有沒有足夠的勞動力和投資。可是菜區偏偏十分缺乏勞動力。白盆窰鄉的農民，在單幹的時候，澆水，賣菜，做雜活，处处都浪費着勞動力。一個壯勞動力，算起來只能種三畝多地。可是該鄉一般貧農，一個勞動力就平均耕種三畝八分多地，中農一個勞動力平均耕種五畝六分地。一般中農僱不了長工，也要經常僱短工。連有些貧農忙的時候也有叫短工的。因為菜區勞動力缺，僱工的多，僱工工資也較高。一個長工從雨水到大雪幹十個月的活，工資一般可收到三百五、六十元。短工就更貴了，一般一天一元五，忙的時候兩元多，還得管飯吃。該鄉農民有一句話：「地要種不好，不如去賣短。」勞動力缺，工資高，就使得農民認清了土地、勞動力和資金在生產中的作用。經過討論、算賬，很多社員都說：勞動力才是「搖錢樹」，光靠土地不行。

又因為該鄉在土地改革以後，各戶耕種的土地數量也都相差不多（貧農一人合一畝六，中農一人合一畝八），土地分紅不分紅，影響收入不大。同時，社員們也考慮到，即使土地分紅，無論如何也不会超過舊社會「好地一石糧」的地租。因此，最後社員們一致決定土地不分紅，採用完全按勞取酬的辦法。

## 完全按勞取酬，多勞多得，公平合理

現在，白益密農業生產合作社已經進行了建社以後第三年的年終分配試算。社員們，不論中農還是貧農，不論地多的還是地少的，都說：「土地不分紅，憑勞動吃飯，公平合理，治了懶漢。」社員們為什麼這樣說呢？就是因為土地不分紅，保證了一般中、貧農的收入比單幹的時候都能增加，而且增加的很多。拿一九五三年來說，李宗和社，比建社以前增產百分之四十多，社員收入平均增加了一倍半。只有單幹的時候僱工的兩戶富裕中農，減少了收入。郭鳳泰社，社員收入平均比單幹的時候增加了兩倍，沒有一戶減少收入的。拿一九五五年來說，根據該社年終分配試算的結果來看，由於全社各種作物比一九五四年增產四成，又擴大了蔬菜種植面積四百六十畝，社員每戶平均收入五百七十元。新入社的九十六戶社員中，有九十二戶比單幹的時候增加了收入，只有四戶減少了收入，其中有兩戶是單幹的時候僱長工有剝削的中農，一戶是因為減少了一個「半勞動力」的貧農，一戶是半商半農戶。

該社增加生產和增加社員收入的重要原因之一，是社員勞動積極性的提高。促使社員勞動積極性提高的重要原因，是實行了完全按勞取酬的辦法。社員們常說：「土地不分紅，治了

懶漢虫。」意思是土地不分紅，土地靠不上了，要想增加收入，改善生活，只有好好地劳动。事实正是如此。一些过去的懒汉或者很少劳动的人，入社以后，因为土地不分紅，也積極劳动了。例如全鄉有名的懒汉謝永海，过去長年浪蕩着，願幹就幹，願歇就歇，够吃就算了。入社以后，靠土地不行了，結果一年也做了一百六十多个劳动日。五十多歲的老社員郭兆富，單幹的时候，什么活也不幹，就靠別人養活。入社以后，什么活都爭着幹起來了。一般社員，單幹的時候，一年招头去尾頂多幹一百八十天活。可是入社以后，許多社員都超过了二百天。一九五三年，李宗和社平均每人幹了二百五十六天活，郭鳳泰社每人幹了二百七十天活。因为社員劳动積極，出工多，所以這兩個社雖然在一九五三年將五十多畝旱田改为菜地，劳动力並沒有感到不足。這三十二戶社員，在單幹的時候，每年都要僱十來個長工。現在，一个工也不用僱了。

### 中農和孤寡老弱也積極入社

曾經有人担心：土地不分紅，会不会影响中農入社呢？会不会侵犯中農的利益呢？从白益密鄉合作社的实践来看，是不会的。因为合作社既然能够保証他們增加收入，他們为什么

不入社呢？怎么会侵犯他们的利益呢？根据一九五三年該社合併、擴大以前兩個小社的統計，十八戶老中農社員當中，除了一戶因為單幹的時候僱工多，有剝削，入社以後減少了收入以外，其余十七戶，都增加了收入。一九五五年，全社新入社的五十六戶中農社員中，也只有兩戶因為單幹的時候僱工多，入社以後減少了收入，其余五十四戶都比單幹的時候增加了收入。中農社員並沒有因为土地不分紅感覺到對於自己不利。現在，全鄉二百六十一戶新、老中農已經有二百一十四戶入了社，佔中農戶數百分之八十二，如果按下中農和上中農來加以劃分，已經有百分之八十七的下中農和百分之七十的上中農入了社。預計再經過今冬明春在合作化運動中進行深入的政治思想教育，還會有二十多戶中農入社。到那個時候，全鄉就有百分之九十以上的農戶入社了。

還有人說：土地不分紅，一般中農有勞動力，積極勞動便可以增加收入，但是孤寡老弱怎麼辦呢？白益寧鄉合作社的事實說明，孤寡老弱入社以後，他們的收入和生活也用不着擔心。白益寧鄉一共有孤寡老弱十七戶（共有二十六口人），其中十二戶是貧農，五戶是下中農。現在，已經有七戶貧農、三戶下中農共有十九口人入了社。這十戶里面，只有兩戶（三口人）是不能經常參加勞動的，其余八戶都能經常參加輕勞動。因為菜區輕活多，社里經常派他們去作「看水、改口子」、洗菜、整菜等輕活，也不少「掙分」。例如，七十多歲的老社

員熊万鐘，只有一条腿，每天坐着「合糞稀」，轟牲口，一年就挣了一百五十多个劳动日，收入二百五十多元。根据該社一九五五年的分配試算的結果，八戶能經常參加劳动的孤寡老弱，平均每戶做了一百七十个劳动日，每戶可收入二百九十元左右，都比入社以前增加了，生活沒有困难；兩戶（三口人）不能經常參加劳动的，也都做了八十個劳动日，每戶可分一百三十多元，如果再从合作社公益金里稍微补助一点，生活也就可以得到保証了。因此，有的社員對於孤寡老弱戶开玩笑說：「露露面，給你三分半。再不够，公益金上湊。」意思是只要能幹活，就給點輕活幹，如果实在幹不了，就養起來。当然，這些戶也不是「白手」入社的，他們除了把八十五畝地交給社以外，還帶來四百多元投資，这对社也是有好处的。社幹部們說：「社外還沒有入社的七戶孤寡老弱，如果他們願意的話，社里也准备包下來，使他們在合作社這個大家庭里好好地度过他們的晚年。」

## 高級社利益最大，而且並不難办

(中共浙江省委農村工作部，一九五五年十月二十二日)

**本書編者按：**看完這一篇，使人高興。希望大家細心一讀。希望一切條件成熟了的初級社，將這一篇向社員們宣讀一遍，並且加以討論，以便動員他們高興地併社升級。這個浙江省慈谿縣五洞閘合作社的了不起的事例，應當使之傳遍全國。五洞閘合作社所在的這個鄉——慈谿縣的岐山鄉，有百分之九十二的農戶加入了八個高級社，誰說高級社那麼難辦呢？

### 由窮村變富村

五洞閘，是浙江省慈谿縣岐山鄉离海五里路的一個偏僻窮苦的村莊。全村二百零二戶，多半是從外地移來的貧困棉農。一九五二年春季，區委幹部讀了「解放日報」上一篇題名

「一个集体農庄的成長」的文章，就打算索性讓農民自己办个高級農業生產合作社（集体農庄）試試看。於是就和十四戶農民商量。因為他們大部分是貧農成份的村幹部和積極分子，觉悟程度較高，都願意接受全部实行按勞取酬的办法。建社以后，縣委、地委和省委的領導同志都很重視，派了幹部去加強領導，在經濟方面也給以大力的支持。這是全省第一個完全社会主义性質的農業生產合作社。

四年以來，這個農業生產合作社，隨着生產的不斷提高，社員收入的不斷增加，社的規模也逐年壯大起來了。目前，社員已經由原來的十四戶，擴大到一百八十八戶。耕地面積，已經由原來的一百五十畝，擴大到現在的一千五百五十畝。主要農作物棉花的產量，不但逐年增長，而且增長的數字很大。

一九五一年（建社以前），每畝平均產一百二十斤籽棉。

一九五二年，每畝產量一百六十斤，增產百分之三十三。

一九五三年擴社以後，每畝產量二百四十九斤半。比一九五二年新老社員的每畝平均產量一百六十斤，增產百分之四十八。

一九五四年，再次擴社以後，每畝產量二百二十七斤。比一九五三年新老社員的每畝平均產量一百八十五斤又增產百分之二十二點七。

一九五五年，預計產量三百一十三斤。較一九五四年新老社員的平均每畝產量二百一十斤增產百分之四十九，較建社以前增產百分之一百六十。

棉花的質量也有了提高。建社以前，每百斤籽棉，出皮花三十三斤。一九五五年，提高到三十七斤。其他農作物的產量，也有了增加。土地利用率，由百分之七十，提高到百分之八十五。單位面積產量，也比建社以前的一年提高百分之一百四十。副業生產也有了增加。一九五二年沒有經營副業。一九五三年，全社的副業收入，達到四千五百元。一九五五年，將增加到九千三百四十六元。

社員的收入，也逐年有顯著的增加。一九五二年，每戶社員的純收入，平均為三千六百八十斤半稻谷。一九五三年，為六千六百六十斤。一九五四年，為七千六百八十六斤。一九五五年，預計是九千四百五十斤，比一九五二年每戶的純收入，將要增加百分之一百五十。增加收入最多的，如貧農應伯榮，六口人，整、半勞動力各兩個，原有土地七畝半。入社以前一年的純收入，為一千九百四十斤稻谷。一九五五年將增加到二萬四千斤，超過一九五一年收入的十二倍以上。社員們說：「過去是蘆簾當門窗，泥墩當鍋灶，竹殼當套鞋，草子野菜當飯吃。現在是家家吃大米飯，穿卡其布。走毛主席指點的光明路，越走越富裕。」

四年以來，隨着合作社的生產的發展，社員的福利事業增加了，文化生活也提高了。合

合作社現在有三處農忙託兒所，有十六個保姆教養着一百二十多個孩子。合作社還辦了一所有三個班級共一百二十多個學生的民校。建立了一個有三間草房、一千多冊書籍的圖書室。原來全村沒有一個人能看開會的通知，現在合作社里有六十多個人能夠讀報紙，能够當記工員，還有四個人能够給報社寫稿子。合作社還辦了一個俱樂部，有幻燈、收音機、體育場、籃球、羽毛球。此外，還有自己的接生員和衛生所。

總之，四年以來的變化是很大的。

### 從勤儉辦社到連年增產

五洞閘高級農業生產合作社，在創辦的時候，是用勤儉辦社的精神克服各種困難的。全村二百零二戶人家，除了兩戶地主、兩戶富農和一部分其他階層的農民以外，有一百多戶人家的生活，都非常窮困。一九五一年，全村雖然分了土地，但是被反革命分子放火燒燬了六十九戶人家的房子。入社的十四戶中，有九戶被燒光。由於縣人民政府貸給他們種籽、肥料，並且解決了他們的口糧的困難，加上全體社員的努力，辦社的第一年，就獲得了很好的收成，增產了百分之三十三，全體社員都增加了收入。但是，由於底子太薄，加上經營管理

不善，在一九五二年冬季和一九五三年春季的生產中，仍然遇到了很大的困難。這時候，社外的富裕農民乘機諷刺他們。合作社幾乎垮了台。幸而在上級黨委的幫助之下，黨支部領導合作社總結了一九五二年辦社的經驗，提出了「生產自救，度過春荒」的口號。全體社員抓住冬季農閒的空隙，大量地積了土肥，使每畝田平均施上一百五十担河泥。這樣一來，不但從每畝田節省了三元錢的商品肥料，而且改良了土壤。同時，他們還進行了削冬田、除冬草的工作，大大地減少了蟲害，又節省了農藥的支出。到了春季，合作社組織社員集體砍柴，開荒，下海捕魚捉蝦，度過了一九五三年春季缺糧的困難。

合作社為了進一步提高生產，几年來還逐步推廣了各種先進的生產技術，把原來佔百分之三十的本地棉改種為岱字棉，全部實行了條播和合理密植，並且採用了各種新式農具和其他生產工具。現在社內已經購置了噴霧器、雙輪雙鋒犁、播種機、中耕機等新式農具九十二件和一般農具八百多件，造了兩所大糞坑，蓋了六十間倉庫。

在高級社開始辦起來的時候，富農和有些富裕中農，在後面說風涼話，說合作社產量低，不如他們好。當一九五三年春季，合作社正在克服困難，大量積土肥的時候，住在附近的一個富農虞福章，趁春荒時期，拿出兩千多斤大米，僱了很多短工，大量地捻河泥，施在他的十多畝田里，並且發誓要把合作社的產量壓下去。結果怎麼樣呢？合作社的棉花每畝收

到二百四十九斤，虞福章的棉花每畝只有一百八十斤。从此以后，这些富農也不得不承認合作社的優越性了。

### 高級社的優越性

五洞閘高級社之所以能够獲得以上的成績，首先是由於他們全部实行了按勞取酬的社会主义的分配原則，大大地激發了社員的劳动積極性。建社以前，一般的男劳动力全年劳动只能做一百个工左右。而在一九五二年，从四月建社起到年底为止的七个月時間內，平均每个劳动力就做了一百二十个劳动日。一九五三年，平均达到一百八十个劳动日。一九五四年，平均达到二百二十多个劳动日。一九五五年，預計可以平均达到二百五十个劳动日。

在建社以前，当地的妇女很少参加田里劳动。在合作社实行男女同工同酬以后，妇女的劳动積極性大大地提高了。一九五三年，妇女所得的劳动日，佔全社总劳动日的百分之十八点二。一九五四年，增加到百分之二十。一九五五年，預計是百分之二十六。女社員毛杏娣，一九五四年的劳动日就有一百七十个。在生產緊張的时候，社員常常是「出門雞啼，回家星齊」。一般的劳动生產率，比社外農民提高了百分之三十左右。突出的社員如沈達成，一天

收棉花一百七十斤。童釗富，一天縛麥稈七百多束。他們都超過當地農民的勞動生產率一倍以上。

其次，由於取消了土地報酬，社員不再留戀自己的那一小塊土地。他們說：「現在土地公有，大家作主，要一心一意把社办好。」土地公有以後，就更便於統一經營，因地制宜，進行各種基本建設。合作社的耕地，都連成一片，完全取消了地界。並且調整了全部灌溉系統，填平了三十多條河溝，修整了高低不平的土地，擴大了耕地面積三十多畝。土地連成大片以後，不但灌溉便利，節省勞動力，而且對於戰勝病、蟲害，也具备了更多的有利的條件。

隨着合作社生產的不斷增加，高級社能夠比初級形式的合作社有更多的公共積累。過去三年中，合作社已經有公共積累四萬一千多元，不但擴大再生產的能力逐年增長，而且已經完全有能力解決社員因為疾病和其他災害所造成的困難。例如，社員丁永章，一九五四年患病一年多，合作社給他兩百多元的補助，幫助他治病。後來成了殘廢，社內又分配他做輕工，並且盡量組織他家中的半勞動力參加勞動。一九五四年的分配結果，他家仍舊能收入八百多元。一九五五年，又有五戶社員遭受火災，社內撥出一些公益金給他們蓋了房子。這些社員說：「分到土地還不保險，實行了合作化才真正牢靠。」

五洞闢高級農業生產合作社的成長，除了它本身具有的各種優越性以外，黨的領導，是

決定性的關鍵。社內有一個由十二名黨員組成的黨支部。三年以來，黨支部在組織生產、改善經營管理、加強政治工作等方面，都做了很多工作，並且已經積累了不少的經驗。同時，黨和人民政府，在物質上的大力支持和援助，也是促進合作社發展的重要因素。

### 帶動了全区合作化

該社的試辦成功，推動了全区的農業合作化運動。全区現在有初級社三十多個，高級社十七個，入社農戶已經達到百分之七十左右。該社所在地的岐山鄉，有百分之九十二的農戶加入了八個高級合作社；現在有更多的農民要求入社；還沒有入社的少數富裕農民，大多數都在挽親託友，要求入社。

現在該社正在發動社員，進行今后三年的生產規劃，進行基本建設。要求在一九五八年，每畝出產籽棉四百斤，畜牧業方面的生豬發展到八百頭，每個劳动日的報酬提高到三元，社員的收益要平均再增加百分之三十。

## 簡要註釋

- (一) 四評——評入社土地的產量，評耕畜的價格或租額，評農具的價格或租額，評勞動力的底分。
- (二) 搓——用鋤頭把鋤起的土塊推碎推平。
- (三) 圪垃——就是土塊。
- (四) 穂——播種用的農具，使種籽落地均勻，稀密和深淺適當。
- (五) 郎雞草——一種野草，在春季長得很嫩，不必沤爛就可以作基肥。
- (六) 洞子——培育薯苗的土洞，底下烤火，使洞內保持適當的溫度。
- (七) 耘子——翻土使松的農具。在有些地方，是指播種用的單腿穗。耕耘器。
- (八) 盖——平整土地的農具，用荆條等編成。有的地方叫「轆」、「摩」。
- (九) 八音會——業余的樂隊。
- (十) 努圖克——蒙古自治地方的行政單位，相當於區。

(二) 戰查——蒙古自治地方的行政單位，相當於鄉。

(三) 招園子青——僱人撈青種園子地。撈青是被人僱傭種地，按照議定的比例和僱主伙分收益。

(三) 三大份——撈青的一種。把收益分作三份，按勞動力、土地、耕畜農具各分一份。

(四) 大加三——高利貸的一種。月利百分之三十。

(五) 甸子——放牧的草地。

(六) 春白地——秋冬沒有翻耕，到春天還需要翻耕的土地。白地是收割以後沒有翻耕的土地。

(七) 村——行政單位，相當於內的鄉。

(八) 鬼攀親——一種封建舊風俗，沒有成親的男女死了以後，由双方的父母作主把他們的棺材合葬在一处，算作夫妻。

(九) 逗五逗六——上海的土語，意思是說無目的的忙亂，做事不會有結果。

(十) 野雞——妓女。這是不合法的意思。

(十一) 堡子——村莊。

(十二) 按晌記工——不論工作做得多少和好壞，都按照參加勞動的晌數記工。晌是一天當中幹活的几个小段落。

(十三) 撑泥——擡載泥的艇（小船）。

(十四) 絞泥——將盛了泥的撮箕絞到船上。這種船（艇）比擡泥艇大。

(三五) 捶簷——拿簷。簷就是撮箕。

(三六) 鋤——类似鋤头的一种農具，用來挖田翻土。这里用作動詞。

(三七) 潮田——潮水來的時候能够灌進去，退的時候可以退完的田。这里所說的潮水，不是海水，而是因为海潮上漲，倒灌的河水。

(三八) 基——堤，埂。

(三九) 買空倉——買青苗。

(四〇) 菜蔬——油菜。

(四一) 春花——小麥、油菜、蚕豆等作物，秋冬播种，春夏收割。又叫小春作物、小熟作物。

(四二) 跑腿子——單身漢。

(四三) 墉——公頃，等於十五市畝或十大畝。

(四四) 番薯米——番薯干。

(四五) 践禾——把稻田里的雜草踩到泥里。又叫踩禾，踩秧草。

(四六) 草子——紅花草、藍花草等綠肥作物。

(四七) 沔子——在田里漚肥、蓄肥的小池子。澗是凼（讀盪）的簡體，是小水坑的意思。

(四八) 火土灰——燒過的草皮，用它作肥料。參看註五〇。

(四九) 热水澗——在家門口的澗子，可以倒進垃圾和漏鍋水、洗臉水、洗腳水、洗澡水等熱水漚肥。參

看註三七。

(四〇) 度——測量水肥(人糞尿)濃度的單位。當地有一種叫做糞棒的器具，下面大，放在水肥里不倒，也不全部沉沒，棒上刻有度數。水肥稀，糞棒自然多下沉一些；水肥濃，糞棒就會多上浮一些。這裡說的每度水肥，是指濃度一度的每担水肥。

(四一) 洋田——大片稻田。

(四二) 撒秧——撒谷种。

(四三) 犁兩架牛——當地犁田一天，上午十點鐘左右吃早飯，下午三點鐘左右吃中飯，各休息一次，一天共分三段，叫做犁三架牛。在這裡「兩架牛」是計算工作量的單位。一天犁兩架牛，就是一天做不到一天的活。

(四四) 油枯——油菜籽榨油以後留下的枯餅。

(四五) 剥火土——連根帶土剝下草，准备用火燒過作肥料。

(四六) 一衝——市街定期交易的一個週期，三、五天不等。

(四七) 手剔苗——用手間苗。

(四八) 六谷——玉蜀黍。

(四九) 番茹——甘薯。

(五〇) 焦泥灰——連根帶土剝下來的雜草，用火燒過，作成肥料。

(金) 苞蘿——玉蜀黍。

(玉) 粟米——玉蜀黍。

(玉) 蕉基——种香蕉的堤、埂。參看註二八。

(酉) 毛薯——薯类的一种，皮上有毛。

(垂) 挑——計算耕地面積的單位，一般四挑等於一市畝，有的地方五挑等於一市畝。

(土) 田土——田是水田，土是旱地。

(毛) 旱田——靠雨水插秧的田。

(毛) 牯——公牛。

(瓦) 魚田——养魚的稻田。

(夭) 荘口——輪種不同作物的土地，上一季种的什么作物，就是什么莊口。这也就表示下一季应当种什么作物。

(夭) 蓋葷——种在陽畦上的葷菜，冬天夜晚盖馬糞、麥糠，白天扒掉。

(弓) 遊条——不結棉桃的棉枝。

(空) 穠地——山坡上的土地，土層比較薄，把很薄的土層挖下來，垫到別的土層上，使土層加厚，叫

做疊地。

(畜) 蔬穰——蔬籽榨油以后剩下的滓渣。有的地方叫蔬渣、粗苦辛。

〔卷〕 山芋——甘薯。

〔卷〕 套耕——用兩犢牲口同时耕地，第二犢顺着第一犢犁开的溝緊接着犁。这样犁地，可以犁得更深。

〔卷〕 陽畦——又叫暖畦，天气冷的时候夜晚可以盖上蒲席葦席等保暖，白日去掉。

〔卷〕 活茬——農活。