中國農村的社会主义高潮

中共中央办公廳編

中國農村的社会主义高潮

中册

人民出版社
一九五六年·北京

中國農村的社会主义高潮

中共中央办公廳編

*

人民出版社出版（北京东總布胡同十号）
北京市書刊出版業營業許可証出字第1号
北京新華印刷廠印刷　新華書店發行

*

書号：1931・850×1168耗1/32・43$\frac{1}{8}$印張・15插頁・943,000字

一九五六年二月第一版
一九五六年二月北京第一次印刷
印數：1—20,000　　定價（共三册）：（特）5.50元

九山东省

一个在三年內增產百分之六十七的農業生產合作社……四七五
一个做了三年生產規劃的合作社……四八三
萊陽縣十四區河洛、水沐头兩个農業生產合作社制訂增產計劃的經驗……四九三
青年团支部对於青年社員進行愛社教育……五〇一
莒南縣高家柳溝村青年团支部創办記工学習班的經驗……五〇七
曲阜縣第八區保安鄉青年团支部建立青年会計学習班的經驗……五一三
解决生產資金不足的困难……五一七
小麥預分……五二一
解决「自留麥田」的收割和集体夏种之間的矛盾……五二七
改造一个落後鄉的經驗……五二九

一个在三年內增產百分之六十七的農業生產合作社

（中共曲阜縣委的報告，一九五五年十一月十五日）

本書編者按：这是一个办得很好的合作社，可以从这裏吸取許多有益的經驗。曲阜縣是孔夫子的故鄉，他老人家在这裏办过多少年的学校，教出了許多有才幹的学生，这件事是很出名的。可是他不大注意人民的經济生活。他的学生樊遲問起他如何从事農業的話，他不但推開不理，还在背後罵樊遲做「小人」。現在他的故鄉的人民办起社会主义的合作社來了。經过了兩千多年仍然是那样貧困的人民，办了三年合作社，經济生活和文化生活都開始改变了面貌。这就証明，現在的社会主义確实是前無古人的。社会主义比起孔夫子的「經書」來，不知道要好过多少倍。有兴趣去看孔庙孔林的人們，我劝他們不妨順道去看看这个合作社。

曲阜縣第三區陈家莊農業生產合作社，是一九五二年秋季建立的。開始的時候，有社員二十一戶，內有貧農十八戶，中農三戶。一九五三年是二十三戶。一九五四年是二十四戶。一九五五年春季發展到六十三戶，三百四十七人，入社戶數佔全村總戶數的百分之九十三。全村六十八戶，只有地主三戶，富農一戶，富裕中農一戶沒有入社。全村共有耕地八百一十九畝（內有七十八畝九分是河沙地），土質大部分是細砂壤土。現有耕畜二十四头（牛十一头、驢九头、馬四匹），猪一百三十九头（內有母猪九头），羊二十六隻。水車十二部，双鏵犁二部，耘鋤三部，噴霧器四个，噴粉器一个，其他大車、犁、耙等大型農具二十二件。

这个合作社办社三年以來，農業生產有了極大的發展。單位面積產量，在一九五二年互助組的時期，是二百六十九斤。一九五五年提高到四百五十斤，增長了百分之六十七點三。一九五五年，粮食的總產量是三十六万四千四百五十五斤，全社每人平均一千零五十斤。全体社員，比參加互助組或者單幹的時候，都普遍地增加了產量，实际收入大大增加。例如，陈丙臨（貧農），五口人。入社以前，每人平均產量一百三十八斤。入社以後，每人平均分粮六百零八斤。陈緯奎（貧農），四口人，地二畝二分。一九五五年，總收入为六千五百斤。陈以木（中農），三口人。过去每人平均收入七百斤。一九五五年每人平均收入一千五百九十斤。陈近堂（中農），入社以前，就怕減產。一九五五年的实际收入，比單幹的時候增加了一千四百斤。陈紹堂，二口人（缺劳動力戶）。入社以前，收入五百一十五斤。一九五五年，收入一千二百八十斤。陈鄧氏，一口人（孤寡戶）。入社以前，收入四百五十斤。一九五五年，收入六百五十斤。过去，这个村有十五戶長年救济戶，現在已

經不用救济了。过去有三十五戶缺粮戶。現在，不僅都不缺粮，有些戶还賣餘粮了。全社一九五五年已經賣給國家餘粮四万九千七百斤。社員粮食餘缺，社內还可以調剂解决，不再要國家供应。有些社員滿意地說：「要不参加合作社，哪能不是缺粮戶呢。」「要不組織合作社，哪能打这麼多的粮食。」有的社員分到大量粮食以後，高兴地總結社的优越性和增產經驗是四不怕：一不怕地缺肥。一九五二年初办社，只养六头猪。种麥用豆餅一万二千二百五十斤，地裏肥料仍很缺乏。現在社裏养猪一百三十九头，積肥很多，省去了豆餅，还保証了增產。二不怕天旱。水澆地佔了百分之七十以上。三不怕地長草。深耕，細作，勤鋤。四不怕虫害。防除得好。

隨着農業生產發展的需要，畜牧林業生產也開始發展起來了。陈家莊，因为处在碱河边岸，过去土地被雨水冲刷，莊稼被風沙吹打甚重。办社以後，社員們在为了增加生產的目标下，对於做好水土保持、防治風沙的工作，感到特别重要，利用碱河兩岸的沙灘，大力植樹造林。現在，已經封灘造林一千五百畝，植樹七万餘棵，其中有菓樹五百棵。如今該村碱河兩岸的林叢，一望無边，開始出現了綠化景象。不僅保持了水土，保護了村莊，而且有二百餘畝沙灘掛上了大層游土，可以耕种了，一九五五年已經种了花生。預計再过幾年，就可以有大片荒灘变为良田。由於林業的發展，就替發展畜牧業創造了良好条件，大量樹葉和遍灘新生的青草可以用來餵养牲口和猪羊。社內共养猪一百三十九头（公养七十九头，社員养六十头），母猪九头，一九五五年生小猪九窩，共一百三十餘头。全年共可以賣給國家肥猪一百七十头。原养羊二十六隻，一九五五年可以繁殖到四十隻。畜牧林業的初步發展，已經使農業增產獲得了極为重要的条件，例如水土保持，改良土壤，擴大耕地

面積，增加農田肥料等。社員們開始体会到農、林、牧配合發展的重要，当着人們估計河灘七万棵树木的價值的時候，社員的答覆是：「管多少錢也不能換。」預計今後幾年內，全社農、林、牧業將会有巨大的發展。

此外，社內还進行了五种副業生產。開办油坊一处，主要是給國家加工。粉坊一处，主要是为了养猪積肥。还有木工組，泥工組，編蓆組。副業的開展，發揮了有以上五种技術專長的社員的作用，使剩餘的劳動力有了出路，解决了社員的困难，增加了社內的收入。五种副業，全年共計淨收入四千元，積累了生產資金，促進了農業生產的發展。社內現在已經積累公共財產總值八千元左右，並且已經把國家的貸款和社員的折價款还清。社員們反映說：「社裏有各样生產，分粮又分錢，什麼都不困难了。」「咱这个社，像一家过日子一样，眞是直起腰桿來了。」「这才幾年功夫，沒尋思能办到这样。」

由於生產的發展，社員生活水平的提高，社內的文化教育事業也有了發展。社办了一处長年民校，分为初級、高級兩班，有兩个教員，学生六十名。訂閱「農業知識」、「大众日報」和「農村大众」各一份。还有收音机一架，社員們經常收听農業生產合作方面的廣播。社內設有衛生委員和一名衛生員，負責社內的衛生工作。兩名接生員，一九五五年安全地接下了三十个嬰兒。社員普遍的反映是：「办社三年，大变了样，生產發展了，生活提高了，識字的多了，人也旺了。」有的社員說：「这幾年是五穀丰登，人財兩旺。」「眞像鉄打的一样，不管什麼人也治不垮这个社了。」

毛主席的「關於農業合作化問題」的報告，大大地鼓舞了全体社員。「路子走得对，走得好，

有希望，有奔头，努力發展生產，建設社会主义」，成为廣大社員最中心的輿論。为了更有計劃地全面地發展生產，早日建成完全的社会主义的合作社，經过党支部和社务委員会的反覆研究和全体社員的多次討論，制訂了从一九五五年到一九六〇年的生產規劃。

这个規劃是本着農、林、牧配合發展，圍繞農業生產發展多种經济的精神制訂的。規劃中確定：

農業生產。粮食總產量，到一九六〇年，要求从現在的三十六万四千四百五十五斤，提高到五十八万四千七百六十六斤，比一九五五年增加百分之六十點四四。主要粮食作物每畝的平均產量是：小麥四百斤，提高百分之一百二十二點二；玉米六百三十斤，提高百分之一百一十；大豆三百三十斤，提高百分之八十三點四；穀子六百二十斤，提高百分之八十七點九；高粱五百七十斤，提高百分之一百三十五點五。这个規劃指标实現以後，全社每人平均的粮食收入，可以達到一千六百八十五斤。

畜牧生產。要求到一九六〇年發展到养馬二十四头，牛二十七头，驢二十六头，猪四百头，羊五百隻，雞五百隻，並且养乳牛二头，乳羊三十隻。準备多养母牲畜，以便繁殖。總價值为一万三千五百五十元（雞子、牛奶、羊奶等生產價值，不在內）。

林業生產。計劃把还沒有造林的一千五百畝荒灘，全部植樹，連从前已經有的樹，共植九万三千二百一十棵。計一般樹七千零十一棵，桃樹一百八十棵，棗樹一千棵，葡萄一百株，梨樹一百三十棵，桑樹六百棵。總價值二十三万九千二百五十元。一千餘棵菓樹所收菓的價值，还不在內。

副業生產。除了繼續進行五种副業，並且根据需要和可能加以增減以外，还要有条件地發展其他各种經济。因为有大量菓樹可以养蜂，要求由原有蜂一窩，增加到四十窩，達到全年收蜜一千二百斤。六百棵桑樹可以养蚕，要求养蚕達到三十蔍。此外，要在河边建立二畝地大的藕塘一个，魚池一个，進行植藕和养魚生產。

上述計劃全部实現以後，全社社員平均每戶，可以收入粮食九千二百六十八斤，錢一千一百元；平均每人可以收入粮食一千六百八十五斤，錢二百元。社內總收入，比一九五五年，可以提高五倍。隨着生產的發展，社員的生活水平，也將不断地提高。規劃中对於社員的文化福利事業，確定要進一步办好社內已經有的一处長年民校。一九五五年冬季開始，動員还沒有入学的男女青壯年入学。要求在五年之內，全村的男女青年，都達到高小程度；四十歲以下的壯年，也要識一千字以上，能够閱讀「農村大众」報和通俗讀物。訂閱四份報紙，每生產隊一份。建立圖書館、俱樂部各一处。成立一处農忙託兒所。对產妇要作適当照顧。成立診療所一处，並且注意到其他公共衛生設施。

为了保証这一規劃的徹底实現，準备採取下面各个方面的主要措施。

（一）根据已經有的增產經驗和今後發展生產的要求，抓住以下六个增產關鍵：

（1）增种高產作物。全部一年兩作，实行間种。粮食作物播种的面積，小麥是第一位，把玉米提到第二位。一年兩作的作物，一九五六年，由百分之六十三，提高到百分之八十五。一九五七年達到全部。逐年擴大間种，增加複种面積。

（2）大力养猪積肥。除了社內發展牧畜，大量养猪積肥以外，还要鼓勵社員積極地养猪積

肥。一九五六年，積圈肥七千車，羊肥三百二十車，綠肥四百車，雞肥一万五千斤。積乾灰(一〇三)、尿肥和其他雜肥都要超过一九五五年的數量。總計比一九五五年積肥，要超过百分之六十以上。到一九六〇年，只是積圈肥，就要達到一千五百万斤到兩千万斤（每千斤一車）。

（3）開展農田水利。一九五五年，水澆面積，佔總土地的百分之七十以上。再砌磚井二十二眼，修蓄水池一个，增加水車兩部，五个馬力的抽水机一架，達到全部土地实行灌溉。保証完成植樹造林的計劃，以保持水土和实現綠化。

（4）使用新式農具，改良耕作技術。从一九五六年開始，全社的土地，全部使用双鏵犁耕作。一九五五年，小麥已經寬幅密植。一九五六年，其他作物，也全部要適当密植。普遍种植优良品种，浸种、拌种，防治虫害。

（5）改良土壤，擴大耕田面積。開發荒灘三百畝（已經開了一百五十畝），經过翻沙压土，全部改为良田，擴大耕地面積百分之三十五。另有三百畝耕地，需要压沙換土，改良土壤。这个大工程，从一九五五年開始，在每年的冬春兩季進行，要求每年完成一百二十畝（爭取超过），到一九六〇年，全部完成。

（6）培养農、林、牧業的各种技術人員。为了保証農、林、牧生產都能很好地發展，需要从生產技術上加以提高。根据林、牧業生產的情况，需要尽快地培养一名畜牧獸医人員和一名林業技術員。其他技術人員，例如养猪、养羊、修菓等，也要抓緊培养。

（二）進一步加强社的組織領導。在党支部的核心領導下，充分發揮青年团組織和其他組織的

作用。繼續改進社長和社务委員会的工作，实行集体領導、分工負責、民主管理的領導方法。为了適应新的任务的要求，劃分了農業、畜牧林業、副業、文教衛生、財經、保衛等六个小組，具体分工負責以上六个方面的工作。建立責任制和会議、彙報、總結評比、奬徳等各項制度。劃分了三个生產隊，实行包工包產制。建立了監察委員会，負責檢察各組、各隊和全体社員执行計劃和進行工作的情形，以便保証規劃任务的圓滿地完成。

（三）需要進一步研究解决和注意掌握的幾个問題：（1）全村还有五戶沒有入社。根据合作社的發展和鞏固程度，对於曾經多次申請入社的一戶富裕中農，应予吸收。对於三戶地主，一戶富農，只要他們老老实实願意入社劳動改造，可以逐漸吸收他們入社，在社內劳動三年，再考慮讓他們享受社員的全部权利。（2）根据社的生產有了相当發展和收入增加的情况，在条件成熟的時候，就轉为高級社。（3）和供銷合作社進一步地密切联繫，建立供銷合同，以促進社的生產。（4）勤儉增產，厲行節約，建立成本核算制。不能因为增了產，收入大，就增加非生產性的不必要的開支。

一个做了三年生產規劃的合作社

（王厚礼、王可祥，見一九五五年十一月二十日山东「大众日報」）

本書編者按：这个規劃有用，可作各地参考。一切合作社，均应做一个幾年的生產規劃，經过社員多次討論，加以修改，然後付之实施。

一

荣成縣青山區蒲头鄉樓下村，是一个半山半泊的村莊。全村有一百三十五戶，六百二十七口人，土地一千五百六十畝。一九五二年冬天，建立了一个有十七戶農民参加的農業生產合作社。第二年發展到三个，入社農民五十九戶。幾年以來，由於党的正確領導和社員的努力，顯示了合作社的优越性。建社第一年，虽然因为水災減產，仍然比互助組增產百分之四。一九五四年，比互助組增產百分之二十一以上。到一九五五年春天，三个社已經擴大到共有一百二十四戶社員。全村除了七戶地主富農以外，只有四戶依靠親友帮助的沒有劳動力的还沒有入社。全村已經基本上合作化。

毛主席關於農業合作化問題的指示傳達到了樓下村，社員們人人心裏開了花。党的支部学習了毛主席的指示，馬上組織党員、团員和羣众積極分子，進行詳細的座談和討論。根据指示的精神，總結了三年办社的經驗，更加明確了合作社的發展方向。在廣大社員的一致要求下，三个社合併成为一个黎明農業生產合作社，四戶沒有劳動力的戶也入了社。全社共有一百二十八戶，五百八十八口，土地一千四百七十畝。

二

隨着合作化的迅速發展，給全村的生產帶來了許多新的情況和新的問題。

一、現有的生產內容，已經滿足不了合作社進一步發展的要求。一九五四年，全村入社農戶只佔總農戶的百分之三十八，入社的劳動力、土地比重佔百分之四十以上，劳動效率比互助組提高了百分之十八以上。除了搞好田間生產以外，又抽出兩千多劳動日參加了其他基本建設，例如填大場、盖場屋、築壩、開渠、作豆腐、推粉等。如果按照以上以比例計算，一九五五年入社的農戶已經佔總農戶的百分之九十五以上，將有五千多个劳動日（妇女劳動力还沒有計算在內）可以用於擴大再生產。这批力量如果不能有計劃地加以运用，必然形成窩工、曠工，浪費劳動力、降低劳動效率的現象。

二、受生產區域的限制和耕作習慣的阻碍，不能更大地發揮土地的潛在力。例如全村有二百多

畝下窪泊地，歷年都是因为澇災，減產很大。支部曾經多次計劃，要開兩条渠，將水排出。但是都因为社、組土地阻隔和所种的作物不同季，開渠就得毀掉一部分青苗而作罢。致使一九五五年包米又澇坏了一百多畝，約計減產一万八千斤。

三、幾年來的經驗証明，旱地变水田和把兩年三作改为一年兩作，增產很大。但是因为經营分散、肥料不足等等条件的限制，不能統一計劃，逐步实現。

解决这些問題的基本方法，就是以合作社为單位進行統一的生產規劃。

三个社合併为黎明社以後，为了適应農業合作化的發展和進一步提高生產的需要，在支部的領導下，以黎明社的筹备委員会的十三名委員为主，又吸收了十名羣众積極分子，組成了生產規劃小組。根据本村的自然条件和主观力量，經过反覆的研究和討論，因地制宜地制訂出全村的生產規劃草案。然後，領導全体社員進行了細緻的討論。規劃草案規定，要把現有土地，在三年內，改变成連作間作田一千一百畝，水田三百五十畝，並且要逐步提高單位面積產量。各种作物的單位面積產量的發展要求是：

	一九五五年	一九五六年	一九五七年	一九五八年
小麥	一百八十斤	二百三十斤	二百六十斤	二百八十斤
包米	四百二十八斤	四百八十斤	五百八十斤	七百斤
水稻	四百斤	四百八十斤	五百五十斤	六百斤
秋包米	三百五十斤	三百八十斤	四百一十斤	四百五十斤

地瓜	二千八百斤	二千八百斤	三千斤	三千二百斤
花生	二百斤（生米）	二百二十斤	二百三十斤	二百五十斤
大豆	一百四十斤	一百五十斤	一百五十斤	一百八十斤
雜粮	二百斤	二百二十斤	二百五十斤	三百斤

根据上述的增產要求，今後幾年全村的粮食總產量是：一九五六年六十万零六千五百四十二斤，每畝平均產量四百九十一斤。一九五七年七十五万九千五百七十五斤，每畝平均產量六百一十五斤。一九五八年八十六万四千九百二十五斤，每畝平均產量七百斤。今後幾年的花生米總產量是：一九五六年七万一千五百斤，一九五七年七万四千七百五十斤，一九五八年八万一千二百五十斤。今後幾年全村每人每年（每年人口按百分之二點五的自然增殖率增加）的平均收入是：一九五六年，粮食九百四十五斤，花生米一百一十一斤。一九五七年，粮食一千一百五十四斤，花生米一百一十四斤。一九五八年，粮食一千二百八十三斤，花生米一百二十斤。其他副業收入，还沒有計算在內。那時候，不僅有条件更好地支援國家的工業建設，而且人民羣众的生活水平也能够得到進一步的改善。

为了保証生產規劃的实現，又規定了以下的具体措施。

一、進行耕作區劃的調整和合理地利用自然資源。

（1）全村分山、泊規劃为五大耕作區，準备將全村所有凹凸不平的小河、草場、汛渠等，过去受小生產範圍限制沒有發揮作用的土地，順着地形，開闢成为一百畝水稻田（現已開好二十四畝）。

（2）把容易引用河水灌溉的泊窪地三百五十畝，在三年內，逐步改变为水旱連作田。要求一九五六年改一百畝，加上開荒灘、溝渠等，共种水稻二百畝。以上的熟地一般產量，包米三百八十斤，小麥一百六十斤，大豆七十斤，每年平均三百零三斤。如果轉为一年兩作，水稻產量五百斤，小麥產量一百五十斤，每年平均六百五十斤，每畝增產二百零七斤。

（3）在各大耕作區內，消除插花种植地，完全变为同季地，便於開渠、疏渠、防治澇災和便於耕作。要求一九五五年先轉五十畝。

（4）擴大小麥种植面積。三年內，由現在的五百一十三畝，擴大到七百畝，並且逐年变成水澆地。要求一九五六年种植小麥五百三十三畝，其中要有水澆地六十畝。

二、改進耕作方法，提高單位面積產量。

三年內，將有一千一百畝地，由兩年三作，改为一年兩作。要求在一九五六年內轉四百九十畝。办法是：

（1）逐年減种春包米。現有春包米三百七十五畝。一九五六年減到三百畝，一九五七年減到二百畝，到一九五八年只种一百畝。減少部分，逐年增种秋包米補充。並且逐年增种双株包米，一九五五年已种双株包米二十四畝（每畝增產九十斤），一九五六年增到八十畝，一九五七年增到一百二十畝，一九五八年完全种植双株包米。

（2）增開水稻田。一九五五年已有二十四畝，一九五六年增到二百畝，一九五七年增到二百七十畝，一九五八年增到三百五十畝。这些地当中，有百分之七十可以連作，割麥栽稻，割稻种麥。

（3）地瓜要在原有二百畝的基礎上，三年內完全推行間作連作。要求一九五六年內，連作六十畝（种豌豆），間作六十畝（間包米）。並且大量推廣窩瓜〔二二〕，一九五六年改种二十畝，一九五七年六十畝。另外，看情況，栽一部分半夏地瓜〔二三〕。

（4）提高雜粮單位面積產量，逐年減少畝數。原种二十畝穀子，今後完全間作在花生地裏，並且要保証花生的原產量逐年增加。

此外，在總地畝內抽出十一畝地，分栽黃菸三畝，洋柿子三畝，菜園五畝，供社員自用，並且增加經济收入。

三、增加生產內容，發展多种經济。

（1）增餵毛猪。全社現餵一百九十八头（集体餵养九头在內）。計劃三年內增餵到三百头，內有母猪九头。要求一九五六年增餵八十头，其中集体餵养五十头。

（2）增加牲畜。現有牛七头，馬一匹，騾子兩头。三年內要擴大到馬三匹，騾子四头，驢兩头，牛十五头。一九五六年，先買大母驢兩头，其餘的分年增買。

（3）羊羣三年內要發展到五十隻。一九五六年買綿羊六隻（公羊二隻、母羊四隻）。

（4）新养蜜蜂四窩，雞、鴨各一千隻，还要逐年增养。

（5）設立鞋業組一处，成品供給社員自穿。三年內買進縫衣机兩架。一九五六年先買一架，「砌」鞋口用。

（6）設立粉房、豆腐房各一处。粉渣和豆渣補充牲畜和猪子的飼料。

（7）設立皮革加工廠一个。根据可能条件，逐步發展擴大。

（8）包收中学大糞，全年（除暑假、寒假）需要八百三十七元。其中約一半的包價，由社方分期出工三百个償还。

（9）增買双鏵犁一部（原有一部），花生擦子一个，鉄輪大車一輛。

（10）在山嶺地，植菓樹十畝，栽花椒二百棵。在河边細沙地种沙参十畝。並且都要逐年增种。

四、三年內的基本建設。

（1）修好大小水閘五个，引水渠四条，儲水庫兩个。一九五六年，先修好水閘三个，引水渠三条，水庫兩个。其餘的，分期修好。

（2）開溝渠五条（約四里長），築壩三处（約三里長）。渠心栽水稻，壩頂栽棉槐。以上，完全在一九五六年做好。另外，要逐年整好地形三百五十畝。

（3）除了原有的夥尿池子、夥猪圈三个以外，再分別在山泊的耕作區內，选擇適宜地點，修建盛尿一百担以上的尿池子四个。在豆腐房、粉房周圍，修大猪圈兩个。完全於一九五六年春前修好。

（4）修建社址和粮庫大房共七間，牲口棚四間（原有三間），羊欄一个。一九五六年，將牲口棚和羊欄修好。社址大房，現在開始逐步置备器材，於一九五七年修築。（中共山东省委按：社址大房，可以說服社員暫時不建，或者緩建。使社內的資金集中用於生產，非生產性的開支应当尽量減少，充分实現勤儉办社的方針。）

为了有計劃地保証生產規劃的实現，同時对於社內各項經济開支和社員的福利事業，也進行了

初步的安排。

（1）生產建設投資，一九五六年需要三千四百多元。以發動社員投資解決为主，估計可投到半數。不足的部分，請求國家貸款扶持。

（2）对於女社員特殊利益的照顧。在月經期，要她們不參加劳動，或者有計劃地分配給以輕微活計。社內要培养一名接生員。每接生一个小孩，由社內記一劳動日（七分）。妇女在產前產後休息兩个月。產前半个月和產後一个半月，由社裏各照顧一半工分，使她們安心休养（中共山东省委按：妇女產前產後休息時間的工分照顧，应当根据社內的生產情況和經济条件確定。）。成立一处託兒所，把一周歲到三周歲的小孩，完全收入所內，固定由老年妇女看管。看管人的待遇，由小孩的母親和社內各負一半（中共山东省委按：成立託兒所，要適应農村的条件。目前，一般地，以組織小型的農忙託兒所为宜。）。計劃在一九五七年內，抽出一部分公益金，買若干小孩玩具和圖書。培养幼兒教員一人，对兒童進行教育，樹立小孩的集体主义思想。

（3）成立業餘民校一处。計劃在三年內，要扫除社內的青年和壯年文盲。訂「文登大众報」十二份（每个生產隊一份），「山东青年報」一份，「農業知識」一份，供社員們日常学習。

三

生產規劃，經过社員們反覆五次討論和修改，發揮了大家的智慧，激發了社員們發展生產的積

極性。

首先，通过生產規劃，廣泛地挖掘了生產潛力，給社員們具体地指出了發展生產的方向和建設的目标，消除了某些社員「生產到頂了」的情緒。大家普遍感到前途美滿，心裏亮堂。生產規劃已經成了社員們談論的中心和一致努力的目标。彭永会說：「樓下村过去有五多：欠債的多，抗活的多，租地的多，討飯的多，缺吃的多。現在变成了新五多：猪子、牲口多，賣餘粮的多，穿好衣裳的多，住好房子的多，上学的多。」貧農彭永和老人說：「我活了七十多歲，这是第二次大高兴。第一次是土地还家，毛主席救了我，不再抗活了。第二次是这回毛主席領導咱們办合作社，搞生產規劃。我就怕死早了。」小青年彭永堂，听了生產規劃以後，欢喜地对他爹說：「你給我找的对象有病，我不要了。高低找个身体棒棒的，好一塊生產。」女青年彭晉英說：「咱村这一規劃可真好，結婚对象一定在本村找。」總之，通过生產規劃，進一步地提高了社員的社会主义覚悟，樹立了依靠合作社發展生產、創造幸福生活的观念。

其次，通过生產規劃，充实了新的生產內容，鼓舞了社員的情緒，推動了当前的生產。彭守乾說：「生產規劃好了，像以前那样的幹法不行，得更加油！」眼前全社的生產活動，可說是熱火朝天。大家的口号是：早點完成秋收，好投入基本建設。全社三百畝大豆，三天就割完了。白天多數人家把門鎖上，男社員刨花生，女社員積乾菜，孩子們忙着拾草、揀豆。女社員已經有一百二十六人参加田野劳動，已經攢下猪菜五万多斤。目前，已經用按件包工的办法，開始刨地瓜、晒瓜乾、打青草、搬泥。从十一月二十四日起，將結合秋收，動工挖溝渠和整水稻地。

通过生產規劃，給幹部樹立了全面發展和長远建設的思想，提高了工作的主動性和預見性。總支書記彭永太說：「我一九五二年在地委党校学習，那時候虽然覚得社会主义好，可是还以为是遙远將來的事情。沒想到僅僅隔了三年工夫，農村的社会主义建設高潮就已經來到了，人類最美滿的生活開始建設了。」社長彭守喜說：「工作有奔头，幹得也高兴。」支部書記彭晉琢說：「今後幹什麼心裏都有數，免得區上佈置一點幹一點，推一推動一動。」

最後，通过生產規劃，使農業生產的發展和國家的工業建設，也進一步地联繫起來了。如彭永文說：「就拿統購一項說吧。过去估產估高了，有些人乱唧唧。这次賣了秋粮，还有剩餘。过年按生產規劃收入，比今年增產十六万多斤粮食，全社的統購任务，光增產部分也用不了。各戶剩下这麼多粮食，不用說也得多賣些給國家。这样，对工業化的支援力量就大了。」

萊陽縣十四區河洛、水沐头兩个農業生產合作社制訂增產計劃的經驗

（見一九五五年三月八日山东「互助合作通訊」第八期）

萊陽縣第十四區的河洛和水沐头兩个農業生產合作社，都是在一九五四年春季成立的。兩社共一百二十五戶，五百九十二人。有地一千三百畝，男劳動力一百七十三名，女劳動力五十二名，牲口六十六头。为了按照國家計劃，增加生產，支援國家的建設，改善社員的生活，他們總結了一九五四年的生產，制訂了一九五五年的增產計劃。預計一九五五年可收粮食五十四万四千五百斤，花生十万五千斤。粮食作物一千二百六十畝，每畝平均產五百一十七斤。蔬菜、菓樹、苗圃等四十畝，共可收入一万二千餘元，运輸收入六千餘元。農田收入預計比一九五四年增產粮食、油料共十一万餘斤。蔬菜、苗圃、菓樹、运輸等項收入預計比一九五四年增加一万三千餘元。經过制訂生產計劃，社員看到了切实的前景，生產熱情更加高漲。其經驗如下：

一、通过總結过去生產和互助合作的經驗，提高了社員的社会主义覚悟，糾正了各种不正確的思想。在完成新兵的徵集工作以後，幹部中滋長着麻痺、自滿和鬆懈的思想。他們認为：徵集工作

过去了，应当歇一歇。春季脖子長，生產晚不了。社員情緒高，鞏固社沒有問題。他們認为增產到了頂了，打一九五四年那麼些粮食也就够了。他們說，計劃也生產，不計劃也生產。根据这种情况，鄉支部抓住下列三點做了工作：（一）通过總結經驗，使社員明白搞好一九五五年的生產，对於支援國家建設、鞏固合作社和改善自己的生活，具有重要意义，提高了社員搞好生產多打粮食的勁头。（二）擺問題，算時間，打破了社員的麻痹鬆懈思想。一九五四年冬季擴社，自留地和牲口公养等問題还沒有解决，劳動力还沒有評出工分，冬季生產不好，許多活推在一九五五年春季，草沒有割完，地沒有冬耕，泥沒有搬足，糞沒有送出，積得也少。雨水已經到，春耕準备还沒有做好。經过这样一算，社員們都感到应当赶快行動起來。（三）通过比較有無計劃的利害，使社員們認識到訂計劃的好处，提高了訂計劃的積極性。一致認为：吃不窮穿不窮，打算不到一世窮。計劃訂好，才能保証增產。

二、進行了總的增產和各种主要作物的增產的排隊。水沐头社找到了下列的增產關鍵：（一）多積自然肥料：（1）多养猪。增养十四头，母猪三头，餵出肥猪四十八头。到四月底，積肥七千馱，增積四百二十馱。（2）多積乾灰〔一〇三〕。到四月底，積一万四千斤。（3）多拾雞糞。到四月底，拾三千斤。（4）挖糞場底、挖欄底、挖炕洞底，八百馱。（5）拆舊屋土，五百馱。（6）挖灣泥，一千五百馱。（7）積綠肥，兩千馱。春田每畝施基肥三十馱，較一九五四年增十馱，約可增產粮食一万斤。（二）加强農田基本建設，擴大耕地面積，变薄田为良田，变旱田为水澆田：（1）開荒十畝，開直溝兩条。可以增加好地三畝半，可以使十畝地不受水災，使三十畝地連成一片。（2）剝

沙(二三)十畝（可以間种地豆(二四)和包米），沙地压土二十畝。(3) 变旱地为水澆田三十畝，約可增产一万二千斤。(三) 多刨深耕。刨熟地一百九十畝。套耕(二五)三十畝。秋包米九十九畝全部深耕。(四) 間种複种，一年多收。春包米十畝，間种地豆，再种菜和小麥。地瓜和地豆間种兩畝。豌豆，地瓜，一年二收，三十一畝。僅地豆就可以增产一万八千斤。(五) 發展多种生产：(1) 养雞、猪各一羣。(2) 种菜七畝。(3) 梨園十畝。(4) 苗圃二十三畝。一九五五年可收入五千五百元，折粮七万斤。如此，社員勁头大，信心足。

以上，叫做找增产關鍵。在找關鍵的時候要注意：(一) 要和算利害賬相結合，逐步提高覚悟，找關鍵就会步步深入。(二) 要和挖掘劳動潛力相結合，能够提高实現增产的决心和信心。(三) 既要注意眼前增产快又多的關鍵，又要注意能長远增产的關鍵。

三、在訂計劃的時候，要加强对社員進行集体主义的教育，克服部分社員中間的資本主义自發傾向。由於社內成員的覚悟程度不同，他們的經营思想也有不同，反映在訂生产計劃上，就時常發生先進的和保守落後的兩种經营思想的鬥爭：(一) 在种植作物方面，一般貧農主張种高产量的作物和品种，有些中農主張只要好吃就行，不管产量高低。水沐头合作社中農王吉利，要求多种穀子，少种包米。他認为包米产量虽然高，但是不如穀子做餅子好吃。在决定种什麼品种的包米的時候，他主張少种金皇后，因为这种包米产量虽然高，但是做餅子發黏。貧農宋本礼，却要求多种包米，多种金皇后。(二) 在經营管理方面，有的主張多投資，少出力，多打粮。有的則主張少投資，多出力，多打粮。河洛合作社有些富裕中農主張買馬糞、豆餅、化学肥料，投資增产。嫌养猪、積綠

肥、積乾灰、打井、刨地、整地、改良土壤，出力多，麻煩大。貧農孫桂先、陈学賓等人，則主張多刨地，多打井，多整地，多積肥，增產粮食。(三) 在討論服从國家的計劃和社員的需要的時候，有的不管國家需要和社員需要，光圖多得錢。有的則主張不管得錢多少，一定得服从國家需要和社員需要。河洛合作社訂計劃的時候，有的社員主張多种賣錢多、但是國家和社員都不需要的芋头。有些社員則主張多种國家和社員都需要的花生和包米。(四) 光顧眼前利益，不顧長远利益，和既顧眼前利益，又顧長远利益，兩种思想的鬥爭。河洛合作社的中農主張多出人搞运輸，眼前得錢多。反对改良土壤和打井，嫌得利慢。貧農則主張多打井，多整地，眼前和長远都有利。

这兩个合作社在克服資本主义經营思想方面，有下列經驗：(一) 为了做到貧農社員和中農社員的团結，訂出了服从國家需要和社員需要的計劃，对社員加强教育，提高覚悟，表揚他們的正確主張，批判他們的不正確主張。(二) 算利害賬。算大賬（國家利益）和小賬（个人利益），算眼前利益賬和長远利益賬，算个人利益賬和集体利益賬。河洛社算了芋头地兩年三收（芋、麥、豆），共可以收入一百零二元（需要額外成本十餘元）。种花生，兩年可以收入一百元，於己於國都有利。因而中農也願意少种芋头，多种花生。

四、正確地認識和利用合作社的优越条件，克服从小農經济出發的观點。河洛和水沐头兩个合作社解决这个問題的經驗是：(一) 对比單幹、互助組和合作社的条件，明確了合作社訂生產計劃的优越条件。这些优越条件是：(1) 合作社能統一地合理地使用男女整半劳動力，能合理地分工，節約出很多劳動日。(2) 合作社按劳取酬，能够刺激社員幹活的積極性，这就有充足的劳動力在土地

上加工。（3）合作社統一使用土地，既能因地种植，因地施肥，又具备開直溝、除地堰、閘壩头、開荒擴大耕地、压沙換土、变薄地为良田、疏溝、打井、開展水利等項有利条件，这就使得在許多方面都可以加工，增產有条件。（4）合作社統一使用財力，能買大牲口、双鏵犁、水車、噴霧器等，这就使社具有發展水利、深耕、抗禦災害的有利条件。（二）对比了老社在劳動力組織使用上的优越条件。河洛社因为一九五四年打井一眼，費三百个工，而不敢計劃打井。这次訂計劃中間，檢查了一九五四年打井中的窩工浪費，總結了經驗，一九五五年打一眼井用一百五十个工就够了。因此計劃打三眼井。經过对比合作社的优越条件，社員們都檢討了自己的小農經济的观點，修訂了原來的計劃。

五、制訂計劃中間，必須执行精打細算、降低成本、增加收入的原則。建社和擴社以後，都計劃多打粮食，但是也都打算貸款買大牲口，買肥料，買農具。化学肥料的使用，一般都擴大三、四倍。一方面我們國家現在生產的化学肥料还不是很多，不能充分供应，只靠使用化学肥料，而不大力積肥，充分利用自然肥料，必將影响增產。另一方面，即便供应上去，也將是成本大，分益少。因此，这兩个合作社認眞地解决了这个問題：（一）水沐头合作社依靠貧農，教育中農，把肥田粉減少了百分之六十。河洛合作社沒有依靠貧農，解决得就不够好。（二）算正反利害賬，啓發社員对比。（三）節約的重點是肥料。这兩个合作社認眞地挖掘了積肥潛力，增積了自然肥料，对於節約成本起了很大的作用。河洛社一九五四年購買馬糞用了一千餘元。一九五五年自己增積肥料，就節省了这筆費用。

六、訂增產計劃必須和供銷合作、信用合作相結合，同時，又要把購、銷、貸款的計劃訂出來。这兩个合作社在訂生產計劃的時候，都進行了按照國家計劃訂合作社生產計劃的教育。首先，按照國家計劃，確定了种植面積。其次，按照社員的一般生活水平，作出了賣粮食、油料、肥猪給國家的計劃。預計賣粮食六万一千斤，地瓜乾七万四千斤，花生七万二千斤，肥猪一百一十三头。再次，計算了合作社的生產需要，作出了訂購和貸款的計劃。訂購農藥三百三十五斤，化学肥料八千二百三十七斤，餅肥六千三百斤，根瘤菌五十四瓶，水車五部，噴霧器一架，鍬八張，鋤十張，鐮七十五張，花生种一千斤。貸款三百元。这些，都要分別和供銷合作社、信用合作社訂立結合合同。

七、要訂好生產計劃，必須走羣众路綫。（一）進行思想教育，提高建設社会主义的積極性。（二）總結增產經驗。（三）根据國家需要、社員需要和土地性質，確定各种作物种植多少，种在哪些地裏。（四）訂出各种作物的品种、施肥量和耕作管理的細目，訂出用工量和產量。（五）計算剩餘劳動力，計劃副業生產。（六）研究售粮、購買生產資料和貸款的數量。（七）概算總收入，成本，純收入和每个劳動日的分配數量。向社員傳達和討論計劃草案的程序：（一）總結前段工作，進行增產以支援國家建設、支援解放台灣的教育，提高社員的社会主义覚悟和增產的積極性。（二）在社員覚悟提高的基礎上，向社員傳達合作社的生產計劃草案，發動社員民主討論。（三）社員民主討論以後，發動社員開展競賽，投入生產行動。傳達討論，要和算利害賬相結合，要和發動社員实現社的計劃相結合，要和發動社員訂家庭計劃相結合。最重要的，是要充分發揚民主，啓發社員認

眞討論，修訂計劃。

在貫徹执行生產計劃过程中，有以下幾點体会：

一、向社員傳達計劃的过程，就是發動社員的过程。在傳達計劃中間，只要把增產關鍵、增產指标和每个劳動日收入數目等幾个重要环節，向社員交代明白，就可以使社員心中有數，大大提高社員的办社熱情和劳動積極性。社員孫殿福，在訂計劃以前，对合作社能不能增產，个人收入能不能增加，很担心。当計劃傳達以後，他見到合作社的計劃头头是道，有切实可行的增產办法，有可靠的增產指标，心裏亮堂了，情緒高漲了，下定决心要「多劳動，多掙分，多分粮，爭取有吃有穿有錢花」。

二、傳達計劃的过程，也是發揮社員智慧，修訂和充实計劃的过程。合作社幹部在領導社員討論計劃的过程当中，要充分發揚民主，善於啓發社員反覆討論，修正計劃。由於作到了这一點，河洛社的社員們提供了十多条宝貴的修正意見。例如關於積肥問題，社务委員会原來只計劃多積圈糞，多積尿泥〔二〕，多拾大糞，沒有作積乾灰的計劃。經过社員討論以後，加上積乾灰一項。社員陈学賓表示，他全年要積乾灰一千斤。關於包地堰一項，原來沒有訂在計劃上。經过社員孫冠先提議，大家都同意，要把所有的地堰修理好。这样，生產計劃就更充实了。

三、傳達計劃的过程，也是發揮社員潛在力量的过程。只要在貫徹执行計劃的过程当中，把積肥、湊集資金（尤其是种籽）和挖掘劳動潛力等關鍵性的問題，讓社員反覆討論，就会把討論計劃和保証实現計劃一致起來。河洛社，有的生產隊这样做了，收效很好。例如第二隊，在討論增積肥

料的時候，由於反覆討論了積肥的好处（降低成本，可以增加生產，增加收入），社員積肥的積極性大大提高。社員孫啓先，从一九五四年秋季到一九五五年二月，只積了一圈糞，五十馱。經过討論計劃以後，他自覚地提出要多养猪，多拾糞，勤扫院子，勤填土，保証从雨水到寒露，積肥三百馱。女社員于翠娥，經过算了多劳動、多掙分、多分粮的關係賬以後，表示：一九五五年要比一九五四年多掙一百工分。

四、傳達全社計劃的过程，也是領導社員制訂家庭計劃的过程。只有把家庭計劃和全社計劃結合起來，才能使全社計劃眞正扎下根。当全社的計劃一經貫徹执行，各戶訂家庭計劃便成为自覚的行動。因此，社务委員会必須在討論全社計劃以後，帮助各戶制訂家庭計劃。經驗是：由點到面，逐步推廣。抓住社員增加收入的要求，帮助社員精打細算，挖掘潛力。重點是挖積肥的潛力和劳動的潛力。例如社員王玉翠家，十五口人，經过精細計劃以後，春季積糞二百五十馱，積乾灰一千斤，收入五十五元。兩个壯年男人，全年掙三千四百分。一个老头，掙八百分。兩个妇女，掙八百分。兩个上学兒童，掙七百分。共可以掙五千七百分，可以收入粮食一万一千四百斤。加上入社土地和牲口、農具等報酬，比一九五四年可以增加收入三成以上。

五、傳達全年計劃的过程，也是訂立小段計劃和組織生產行動的过程。只有把小段計劃和全年計劃一致起來，才能使社員把从制訂計劃發揚起來的生產積極性，立即納入正規的生產行動中間去。小段計劃的程序是：（1）根据全年生產的需要和季節的特點，擺出段內各种農活，並且恰当地安排先後主次。（2）把样样活包好工。（3）計算劳動力，安排劳動力，投入生產行動。

青年团支部对於青年社員進行爱社教育

（刘原金、傅体廣，見一九五五年五月二十六日「山东青年報」）

廣饒縣油郭村農業生產合作社，是在一九五二年春天建立的。經过幾年的發展，已經由原來的六十二戶，擴大到目前的二百六十戶。社內有团員三十名，按生產隊劃分了六个小組。在社迅速發展的情况下，由於新社員的增加和缺乏对社員經常進行集体主义思想的教育，因而在社內不断地發生了一些不維護集体利益和不愛護公共財物的現象。团支部在协助党進行鞏固社的工作中，注意了和加强了对於青年社員進行「以社为家」和關心社的集体利益的教育。

針对在青年社員中所發生的問題，組織專題討論

一九五四年春季，合作社動員全体社員向社投肥料的時候，很多社員表現不積極，有的只投灰土肥，不投細肥，有的甚至把肥料完全用在自留地裏。青年团員郭關信，也把好糞上到自己的小塊菜地上，把質量不好的肥料投給了合作社。团支部發現以後，認为这个問題如果不解决，將会影响到社的施肥和增產。就在团員和青年社員中開展了一次「都把好肥用在自己的地裏，社能不能增產」的

討論。通过討論，使团員認識到積極地向社投肥料和增加个人收入的關係，提高了「以社为家」的思想，教育了郭關信，也教育了全体团員，原來打算將好糞也用在自留地的郭乃英、郭紹忠等，自動地作了檢討。会後社內二十六名团員都作到了說服家庭和動員其他社員將好糞全部投給合作社。

合作社实行小包工的初期，部分的社員曾經單純地为了掙工分，幹活只圖快，不顧質量。有的追施了肥料不盖土，不能發揮肥料的应有作用；有的鋤地的時候不壘阡（当地是碱地，依靠壘阡擋水压碱）；有的不鋤阡上的草就在上面點菜种。团員郭金花生產組在治棉蚜的時候，为了圖快多掙工分，竟不执行棉葉兩面施藥的規定，只將治虫藥水洒在棉葉的上面，結果虫子都躲在葉子底下死不了。根据这些情况，团支部就在团員和青年社員当中組織了「秋後分工分还是分粮食」的討論。通过討論，使大家認識了幹活不顧質量、社的莊稼減了產，个人虽然多掙了工分也不能多分到粮食，而且这样發展下去还会影响到合作社的鞏固。大家表示，以後幹活「不光幹得快，还要幹得好」，「不僅保証數量，还得保証質量」。从这以後，团員和青年社員中單純为了掙工分的思想，有了很大的轉变，劳動質量提高了。

秋後分玉米的時候，团員郭金花光挑大个的，引起了社員們的不滿，有的人說：「团員揀大棒子咱也揀。」团支部立即組織了「光揀大棒子对不对」的討論，向团員和青年社員進行了大公無私的教育，协助社务委員会順利地結束了玉米的分配工作。一年來，团支部运用这种方法，对於克服团員和青年中的自私自利的思想，提高集体主义的覺悟，起了積極的作用。

典型对比是教育青年社員的好办法

一九五四年八月，社裏的棉花長得很旺盛，花桃結得很多，社員們都在为即將來臨的棉花丰產而高兴。就在这个時候，突然發生了虫災。为了保住棉花的丰收，社务委員会領導社員們立即投入了治虫工作。团員和青年社員特別是妇女中的团員和青年，在这次捕滅虫害中都表現很積極，很多人忙得連飯都顧不上吃，有的因为連續担治虫藥水压得肩膀都腫了。但是，团員郭村才却不听从社分配工作，留在家裏澆自己的幾棵白菜。为了教育团員和青年社員，团支部就把这兩种情况擺出來，要大家对比一下，看哪种作法对，哪种作法不对。通过这样的对比，大家批判了郭村才不顧社的整体利益的做法，表揚了治虫中的積極分子，進一步啓發了团員和青年社員参加治虫的積極性。郭村才自己也做了檢討。

一九五四年臘月，社的牛屙在街上一排糞，有人叫团員郭金运拾到社的糞堆上，他不去。团員郭景义看見了，自動地拾到了社的糞堆上。团支部又把这兩件事在团員和青年社員中開展了对比。大家指出了郭景义的做法是对的，拾一排糞看起來虽然是件小事情，但是这說明他是關心社的利益，而郭金运对社的利益就不够關心。大家表示要向郭景义学習，处处關心社的利益。

給青年社員算了兩筆收入賬

一九五四年春天，社裏的九百六十七畝多棉花，由於遭受了風、澇、雨迫，有七百一十七畝缺苗很多。为了保証苗齐苗旺，社务委員会决定組織妇女劳動力移苗補种。但是当時妇女們都忙着拆洗棉衣，对参加移苗補苗工作不積極。为了把她們發動起來，团支部首先在青年妇女中進行了算賬教育。按照当時的情况，平均每畝缺苗三成，共計缺苗五十七万棵，按照每棵收籽棉一兩半計算，如果不補种，全社就会減產棉花五千三百四十四斤。社裏減了產，不但要影响支援國家的工業建設，而且社員自己也会減少收入。按照每人每天用移苗器平均移种一百棵棉花，每人每天就可以給社增產棉花九斤。經过这一算賬，妇女們都認識到参加移苗補苗工作对保証增產的重要。在青年妇女的帶動下，全社一百二十多名妇女参加了移苗工作，十餘天的時間，就將全社棉田的缺苗補齐了。

一九五四年合作社在新開的荒地裏（該地區靠近沿海，有大批的碱荒地），种了七百二十多畝豆子，由於草多，收割的時候有不少的豆棵漏掉割不淨，割完以後还需要再拾一遍。但是因为路程太远（距村一百多華里），社員都不願去。团支部又在青年妇女中算了拾豆子的賬。当時估計每畝可以拾豆子二十五斤，全部拾回來就可以給社增產一万八千斤豆子。經过这样一算，提高了妇女們的認識，她們說：「上級号召我們要『顆粒还家』，这麼些粮食我們哪能丢了不要。」表示不怕路程远，

不怕艰苦，一定把一万八千斤豆子拾回來。团支部請社务委員会批准，確定四名团支部委員，帶領了二十一名青年妇女，去完成拾豆子的任务。

表揚先進典型人物，給大家指出样子

团支部經常通过表揚那些關心社的集体利益的典型事例，來教育团員和青年社員树立爱社的思想。一九五四年夏天一个黑夜裏，忽然下起了傾盆大雨，雨水匯成的水流，急急地湧進了社的猪圈（当地羣众習慣在街上挖个六、七尺深的大坑圈猪）。圈裏如果流滿了水，小猪就会被淹死。团員郭秉通听到雨声以後，想起了圈裏的小猪，就赶忙起來，冒着雨把猪圈的周圍擋上了一道土堰，堵死了向圈內流水的水道口，使六十多头小猪沒有受到損失。团支部表揚了他的这种爱護社的公共財物的精神。又如在麥收的時候，有一天，忽然下起了大雨，社員們都从坡裏急往家跑。女团員吳梅蘭、崔紀英在路上發現社裏的三畝多已經割下的麥子还丢在地裏沒有垛起來，她們便動員了十餘名青年妇女，冒着雨把麥子搶垛起來。事後团支部也表揚了她們。一九五四年一年中，团支部通过团員大会、黑板報和建議社务委員会獎勵等方式，共表揚了二十七名劳動積極、關心社的集体利益的团員和青年社員。通过表揚，給团員和青年社員指出了方向，樹立了榜样，大大地啓發了他們更好地去關心社的集体利益和他們的生產積極性。

油郭村農業生產合作社的团員和青年社員們，在党支部和团支部的領導和教育下，隨着社的發

展，集体主义的覚悟在不断地提高着。現在關心社的集体利益、愛護社的公共財產，已經成为团員和青年社員們的自覚行動，因而受到了党支部和社务委員会的讚揚，用社長郭佔一的話說：「团員們成了社裏的『骨头』了。」

莒南縣高家柳溝村青年团
支部創办記工学習班的經驗

（見一九五五年一月二十九日山东「互助合作通訊」第六期）

本書編者按：这个經驗应当普遍推行。列寧說过：「在一个文盲充斥的國家內，是建成不了共產主义社会的。」我國現在文盲这样多，而社会主义的建設又不能等到消滅了文盲以後才去開始進行，这就產生了一个尖銳的矛盾。現在我國不僅有許多到了学習年齡的兒童沒有学校可進，而且还有一大批超过学齡的少年和青年也沒有学校可進，成年人更不待說了。这个嚴重的問題必須在農業合作化的过程中加以解决，也只有在農業合作化的过程中才能解决。農民組織了合作社，因为經济上的需要，迫切地要求学文化。農民組織了合作社，有了集体的力量，情况就完全改变了，他們可以自己組織学文化。第一步为了記工的需要，学習本村本鄉的人名、地名、工具名、農活名和一些必要的語彙，

大約兩三百字。第二步，再学進一步的文字和語彙。要編这样兩种課本。第一种課本应当由从事指導合作化工作的同志，帮助当地的知識分子，各就自己那裏的合作社的需要去編。每处自編一本，不能用統一的課本。这种課本不要審查。第二种課本也应当由从事指導合作化工作的同志，帮助当地的知識分子，根据一个較小範圍的地方（例如一个縣，或者一个專區）的事物和語彙，加上一部分全省（市、區）的和全國性的事物和語彙編出來，也只要幾百字。这种課本，各地也不要統一，由縣級、專區級或者省（市、區）級的教育机關迅速地加以審查。做了这样兩步之後再做第三步，由各省（市、區）教育机關編第三种通常应用的課本。以後还要有繼續提高的課本。中央的文化教育机關应当給这件事以適当的指導。山东莒南縣高家柳溝村的青年团支部做了一个創造性的工作。看了这种情况，令人十分高兴。教員是有的，就是本鄉的高小畢業生。進度是快的，兩个半月就有一百多个青年和壯年学会了兩百多字，能記自己的工賬，有些人当了合作社的記賬員。記工学習班这个名称也很好。这种学習班，各地应当普遍地仿办。各級青年团組織应当領導这一工作，一切党政机關应当予以支持。

莒南縣的高家柳溝村，自从宣傳總路綫以來，建立了紅旗農業生產合作社和它的三个分社。由於这村羣众文化水平很低，紅旗合作社建立以後，找不到記賬員。为了解决这个困难，村的党支部曾經指示团支部，从青年中挑选幾个識字多的人來做这个工作。团支部就召集了社內团員、青年，用默寫生字測驗的办法，挑选了七个識一百多字的青年，充任合作社的記賬員。因为他們識字太少，連人名、農活（指耕地、鋤地、收割莊稼等）的名称都寫不出來，就只好用劃圈、劃槓的办法來記賬。当劃圈、劃槓無法表達自己的意思的時候，就只好找記憶力較好的人当「心記員」了。但是人們的記憶力終究是有限的，時間久了，不但心記的忘掉了，就是圈、槓等符号也無法識別出來。因此，到結賬的時候，只好把社員們重新召集起來一塊凑。这样，有時熬到半夜，还算不出个結果來。甚至鬧出糾紛，弄得不团結。社員們反映：「社会主义不好办，趁早散夥吧！」有的社員因此提出退社。

团支部研究了这个問題，就向紅旗合作社社务委員会提出了組織青年学習文化，解决社內記賬問題的建議。但是開始的時候沒有被社务委員会通过。他們說：「現餵的雞不下蛋，文化班白搭工夫，白熬油。」有的委員說：「俺上了多少年的識字班，現在已經有三个小孩啦，还不識幾个字，要培养个記賬員得多少年啊！」後來，在党支部和副社長的支持下，社务委員会採納了他們的意見，並且確定在社內進行試驗。經过团支部動員，該社有二十六名团員、青年報名參加了学習。

为了有計劃地進行学習，在党支部的領導下，成立了学習委員会。以生產隊为單位，劃分了学習小組。聘請了四个高小畢業生担任教員，其中有三名是团員。開課的時候，因为沒有課本，团支

部也不知道学什麼好，就和教員商量，先学「今天晚上開学了」七个字，以後又連續学了「識字班」等幾个字。有一天晚上，青年記賬員高維科說：「我上了幾年冬学，不認識幾个大字。这样学，什麼時候能学会記賬呢？」团支部覚得高維科的意見有道理，就召集了教員和学員進行了研究。大家認为，必須使学習內容和当前合作社的記賬需要結合起來。因此，就確定了先从社員的姓名学起，然後逐步地学到土地座落、各种農活和農具的名称，再学各种數碼和記賬格式等。学習的具体方法，是把社員姓名、土地座落、各种農活、農具名称等所要用的字，分類排列起來，先学相同的字，後学不同的字。全社五十九个男女社員，有「高」、「沈」、「吳」、「褚」四个姓。在学習姓名的時候，就先教学員学会这四个字，再按姓下面的各个輩的字，如姓高的下面有「西」、「韋」、「允」、「存」四个輩的字，加以学習。这样排隊的結果：姓高的二十九个人的名字中，有三十三个不同的字，姓沈的十三个人的名字中，有十七个不同的字，姓吳的十五个人的名字中，有十四个不同的字，姓褚的兩个人的名字中，有兩个不同的字，独姓的一人，兩个不同的字，共計六十八个不同的字。只要学会这些生字，就能寫出五十九个社員的名字。全社地名帶「墩」字的五处，有八个不同的字，帶「坪」字的兩处，有三个不同的字，帶「嶺」字的五处，有六个不同的字，帶「河」字的兩处，有三个不同的字，帶「崖」字的三处，有四个不同的字，其他地名十九处，有二十八个不同的字，總計三十九个地名，共有五十二个不同的字。教学的時候，先学会「墩」、「坪」、「嶺」、「河」、「崖」等字，再学和这些字有联繫的字，如墩「前」、墩「後」、「南」坪、「大」坪等。農活名称，是按「耕」「种」「鋤」「割」等，共排了二十九种農活，五十四个生字。農具、牲畜、數碼，因为相同的字很

少，單独進行学習。經过兩个半月的時間，共学習了二百四十三个字。这样，青年們就初步学会了記工，为合作社配齐了記賬員，並且为实行「三查定案」的記工方法，打下了基礎。

由於紅旗農業生產合作社的記工学習，对文化学習和解决合作社的記工問題上，起了很大的作用，紅旗一、二、三分社和沈文登的互助組，也相繼建立了記工学習班。他們不但吸取了紅旗社已經有的經驗，而且运用了「做什麼、学什麼」的办法。例如初春的時候，各社正忙着春耕和送糞，他們就学習了「耕地」和「送糞」等字。当捕打紅蜘蛛的時候，他們就学習了「紅蜘蛛」等字。当社員深翻地的時候，教員就教「深翻地」三个字。社員叠地(二六)的時候，教員就教「叠地」兩个字。为了保証經常不断地進行学習，晚上学員集中起來由教員上課，每隊有一个輔導員，白天就下地輔導。經过兩个半月的学習，参加学習的一百一十五个青、壯年，有十九个能当記賬員（現在已經有十个当上了記賬員），有九十二个能記自己的工賬，不能記賬的只有四人。在这个基礎上，团支部又选派了十名識字較多的学員（他們又經过了半年的時間学習農民識字課本），組成了会計学習班，跟合作社的会計学習打算盤、記賬等，以便進一步把他們培养成会計員。沒有参加会計学習班的，也已經轉为学習農民識字課本。

团支部組織这一次学習，獲得了很大的成績，解决了社內缺少記賬員的困难。因此，使合作社的經营管理得到改善。以前那种夜裏熬眼、賬目紊乱的現象，基本上得到了改变。青年滿意，羣众讚揚。通过兩个多月的学習，不但大大提高了青年羣众学習文化的熱情，而且也提高了幹部和羣众的办社信心。副社長吳常桂說：「成立了合作社，文化也提高得快了。」王守敬的父親，看見他兒子能記

賬，又被选上了記賬員，欢喜地說：「咱也算睜開眼了，以後你好好的学吧，你要什麼我給你買。」許多家長，看到了学習管用，都積極動員自己的孩子参加，並且給買石板、鋼筆等学習用具。同時，合作社也積極支持他們。例如在学習中間曾經遇到沒有固定校舍和灯油的困难，社裏就騰出了办公室給他們当教室，並且由社內解决了灯油問題。

曲阜縣第八區保安鄉青年团支部建立青年会計学習班的經驗

（見一九五五年四月九日山东「互助合作通訊」第十一期）

曲阜縣保安鄉青年团支部，为了协助党培养会計人員，解决合作社缺乏会計的困难，在党支部的領導下，於一九五四年十二月，成立了一个青年会計学習班，共三十二人。經过二十天的学習，已經初步掌握了会計的一般知識和記賬方法，对於促進合作社的發展和鞏固，起了積極的作用。

沒有会計不能办合作社

一九五四年秋季，曲阜縣的保安鄉，計劃在四十四个互助組的基礎上，建立七个農業生產合作社。但是由於缺乏会計，只办了三个就停了下來，致使羣众办社的積極性受到了影响。有的說：「互助組办得再好，沒有会記賬的人也不能轉社。」党的支部，因为缺乏会計，感到發愁。支部書記徐秀保，幾次跑到區委，要求繼續訓練合作社的会計。但是由於縣的会計訓練学校轉为訓練其他

社幹部，沒有得到解决。現有合作社的会計和被確定为会計对象的互助組記賬員以及高小畢業生，都迫切要求学習。保安莊合作社的会計，經常跑到李家村合作社找該社会計刘桂义，教他記賬。全鄉有八名高小畢業生，經常跑到鄉政府要求学習会計知識。

針对上述情况，曲阜縣保安鄉的青年团支部，便向党支部和团區委，提出了開办会計学習班的建議。这个建議立即得到了支持。党支部書記徐秀保說：「只要会計班办起來，咱們的社就好办了。」

成立了青年会計学習班

根据一九五五年發展合作社的計劃和秋後擴大合作社所需要的会計數量，在全鄉八名高小畢業生和四十餘名初小程度的青年中，挑选了三十二名政治可靠、成份純潔（貧農、中農子弟）、願意做会計工作的，作为参加学習的对象。在党支部的帮助下，团支部召開了青年大会，進行了動員。徵求了各社、組的意見，取得了社、組的支持。

为了有領導地進行学習，成立了学習委員会，由党支部書記为主任，团支部宣傳委員为副主任，劃分兩个学習小組，規定了学習制度。

聘請了到曲阜縣学过会計的团員刘桂义和孔祥生担任教員。並且爭取了各方面的帮助，解决了学習用具的困难問題。

他們是怎样学習的

学習的內容，是以「農業生產合作社会計訓練教材」为主，还学了各种登記表、会計科目、簿記格式、記賬方法、預分和結算分配等。另外还有政治学習，由党支部書記按照冬学教材每五天上一次政治課。学習的方法是：由簡到繁，逐步提高。把書本知識和具体試驗緊密結合。開始先学登記簿，例如社員入社土地登記簿、劳動手册、工分簿、社員投資种籽肥料备查簿、私有公用農具登記簿等。学習委員会帮助現任合作社的会計，建立了各种登記簿。学習委員会又動員会計学習班的学員，帮助合作社会計進行各項登記工作。学習委員会还帮助这些学員在他們自己所在的互助組，建立劳動手册和工分簿。这样，就大大鞏固了学員們的学習成果。根据学習第一課的經驗，在学習第二課的時候（会計科目、簿記格式和記賬方法），学習委員会研究了新的学習办法。上課以前，先由教員在黑板上劃出各种賬目的表格，例如日記賬、分戶賬、实物分類賬、現金賬等。然後，再分別講解各种賬的下賬、轉賬方法和每种賬目的作用。講解之後，再組織学員集体討論，集体試驗下賬，然後再進行單个測驗。在这个基礎上，組織了还沒有担任会計的学員進行了实習，帮助了現任合作社的会計建立了各种賬目。这样，不但使学員鞏固了学習成果，而且使三个新建的農業生產合作社建立了賬目，改变了过去那种賬目混乱的現象。第三課，主要学習了月份結算、公佈賬目、預分工作等各种表格，並且進行了具体的討論和試驗。

經过二十天的学習，已經有七个学員学会了日記賬、分戶賬、实物分類賬和月份、年終結賬，有二十四个学員学会了各种賬目的下賬轉賬方法，只有一个学員沒有学会轉賬。由於团支部所組織的青年会計学習班，协助党解决了合作社缺乏会計的困难，因而受到了党、政的支持和羣众的欢迎。党區委曾經在全區鄉、村幹部会議上介紹了他們的經驗，推動了全區十四个鄉開展了这一工作。

解决生產資金不足的困难

（中共莒南縣委，一九五五年四月二十四日，見山东「互助合作通訊」第十二期）

本書編者按：这个合作社的經驗也証明，適当地，不是过多地，並且是在啓發社員有了充分的覚悟以後，对於貧苦社員又加以照顧等項条件之下，發動社員投資，解决合作社生產資金不足的困难，是完全可能的。

莒南縣第八區坊前鄉王家坊前村的新建農業生產合作社，是一九五三年冬季建立的。到一九五四年秋季，已經由原來的十五戶擴大到三十三戶，有耕地面積四百零八畝，耕牛三头，主要農具三十一件。一九五五年春節以前，这个合作社就在党的鄉支部的領導下，根据國家計劃的需要和合作社的需要，定出了全年生產計劃指标，計劃全社要在一九五四年的產量水平上增產粮食二万八千斤，花生三千七百四十一斤。为了保証这个增產計劃的圓滿实現，春節以後，新建農業生產合作社的社务管理委員会向社員進行了搞好一九五五年生產的思想教育，处理了擴社以後的各項具体問題，整頓了社的生產組織，發動社員積極進行春季生產的物資準备，具体計算了春季所需要的肥料、种籽、

農具、農藥等生產資料。通过这些工作，發現了好多急待解决的問題。全社計劃种植花生一百七十四畝，除開老社員一九五四年準备的一千七百五十斤种籽以外，还缺一千三百餘斤种籽。地瓜种，因为保管不当，部分地發生霉爛。肥料，一九五五年春季計劃每畝施肥八車，春節以後，圈肥，每畝地只合四車。根据擴社以後的实际需要，一九五五年春季还得增添耕牛四头，双鏵犁一部，小農具四十九件，化学肥料一千五百斤。为了發展多种經济，社內还計劃買羊、買菓樹苗等。以上幾項，共計需要開支一千五百元。除開社內現有的生產費股份基金和公積金以外，还缺七百元，無法解决。为了解决資金不足的困难，社务委員会召開会議作了研究。大家一致認为，如果單純依靠向銀行貸款，不但社內負債过大，而且会影响國家的工業建設。因此，必須發動社員投資解决，教育社員本着「有多的多投，少的少投，沒有的不投」的精神，向社投資。在具体作法上，該社主要掌握了以下幾點：

一、首先進行了社員的思想排隊，摸清社員思想的底。根据不同的思想，進行不同的教育，提高覚悟，消除顧慮。社务委員会分析了社員不願投資的原因。一种是，一九五四年曾經向社投了資的老社員，怕投資以後社內不付还。例如有的說：「去年動員投資的時候說秋後付还，秋後不但沒有还，幹部連提也沒有提。」其次，少數社員怕向社投資露了富。第三，有的社員感到向社投了資，今後自己使用不方便，不如存到銀行去保險。第四，部分社員还存在單純依靠國家貸款的思想，認为社員投个三元兩元不解决問題。經过思想排隊之後，社务委員会分析社員存在上述思想的基本原因，是思想教育不够，社員对於投資發展生產的重要意义認識不足，政策宣傳不够。同時，一九五四年

合作社在执行政策上有偏差，以致造成了社員的思想顧慮。因此，必須針对社員思想，進行教育，提高覚悟，端正政策，消除顧慮。

二、加强对社員進行愛國愛社的教育，提高社員的思想覚悟。社务委員会向全体社員，算了增產二万八千斤粮食，社員增加收入的賬，算了現在買上十五隻羊，栽上七百棵菓樹，五年以後有多少收益的賬。这样一算，提高了社員的認識，当場紛紛表示要投資。副社長王同昌說：「錢放着也沒有用，又不能『將』羔(二七)，投到社裏对大家和自己都有好处，我現在投上一百元。」轉業軍人史朋松說：「投資後，增了產，誰都有好处，我投五十元。」

三、具体講解了互利政策，明確規定了社員投資的办法，糾正了一九五四年在执行政策上的偏向，消除了社員的顧慮。在進行社員的思想發動当中，除了反覆向社員講解互利政策以外，確定了社員向社所投現金，按照銀行存款計息，秋後歸还。一九五四年社員存款沒有付还的，算了利息，宣佈了本利數目。这样解决之後，社員的顧慮消除了。一九五四年投資沒有付还的三戶社員表示：还不还沒有什麼，反正是为了全社的利益，只要說清楚，俺心裏明白就行啦。把一九五四年投的錢再轉为一九五五年的。

四、实行社員向社用种籽和肥料投資的办法，解决了社內种籽不足的困难，刺激了社員積肥的積極性。經过民主討論，規定新社員，按照一九五四年种花生的面積，每畝投种籽二十二斤，多投的按照头等花生米作價，作为向社投資。動員留地瓜种多的社員不要吃掉地瓜种，社內用一斤，秋後还一斤二兩。有的社員要作粮食吃的時候，社內用地瓜乾給他兌換。肥料問題，除了規定了合理

的價格以外，向社員進行了多施肥多分粮的教育，發動社員戶戶訂出了積肥計劃，保証春耕施肥每畝達到八車到八車半的要求。

到一九五五年三月初，已經有十戶社員向社投現金二百七十餘元，十八戶新社員已經確定向社內投花生种一千二百餘斤。为了多積肥，社員养的猪已經由原來的二十二隻，增加到二十七隻，並且積極開展了有空拾糞、下湖〔二〕揹糞筐、打炕、起天井、改造糞汪〔二〕等項活動。这样，社內春季生產資金不足的困难，已經基本上解决了。

小麥預分

（見一九五五年六月六日山东「互助合作通訊」第十三期）

歷城縣第一區灘头鄉稻泉農業生產合作社，是一九五三年冬季成立的。現有社員三十三戶。其中，老社員十六戶，一九五四年冬季入社的新社員十七戶。老社員的麥子是集体种的。由於耕种及時，实行密植，合理施肥，麥子長得好。新社員的麥子是自己种的，入社以後統一收割，因为受了經营条件的限制，長得差些。老社員統一种的麥子二十四大畝五分（以下均为大畝），估產一万二千四百六十七斤，每大畝平均五百零九斤。新社員自种入社的麥子二十五畝五分，估產六千三百八十斤，每畝平均二百五十五斤，比老社員的麥子每畝少收二百五十四斤。由於新社員的麥子產量低，再加小麥受旱，一九五五年小麥比一九五四年減產。全社共五十八畝麥子，估產一万八千八百四十七斤，每畝平均三百七十七斤，比一九五五年計劃數每畝減產二百二十三斤，比一九五四年每畝減產一百八十五斤。这样一來，老社員埋怨新社員沾了自己的光，說：「今後再也不吸收新社員了」，「不該讓俺种麥以後吸收社員」。麥子好的新社員說：「自收吧，咱也不沾这个光。」麥子不好的新社員則不哼声。在这种情况下，社員埋怨，社幹部發愁，大大影响了当前夏收夏种抗旱保苗的工作。个別社員說：「不就退社，不就自收。」

稻泉合作社对於社員進行了預分小麥的政治教育，按照互利政策制訂了預分小麥的方案以後，解除了社員的顧慮，增加了新老社員的团結，克服了社幹部的發愁情緒，推動了生產，鞏固了社。

根据小麥收成情況制訂預分方案

第一步，以社主任、会計、保管員为主，吸收公道能幹的社員，組成了估產分配小組，逐塊進行了小麥估產。估產確定以後，根据全社小麥減產和社員实际收入的情況，在保証社員实际收入和秋季增產的原則下，对下列各項問題作了調整：（1）社的公積金和公益金暫時不留，等到秋季一次扣留。（2）社員入社的牲口和農具的報酬，除了由社留下足够的畜草和適当的飼料以外，其餘推到秋季再付。（3）按土地股、劳動日預分小麥以後，对於分得小麥不足維持生活需要的社員，从償还麥季投資当中，適当調剂解决。（4）麥种按地畝均攤，作为生產費股份基金，出社可以帶走，不行息。（5）土地報酬，麥季按百分之二十付給。（6）为了保証秋季增產任务的实現，社內所需要的經济開支，經过民主討論，每个地股应得的土地報酬扣留二斤半作为生產費股份基金。（7）对社員自种入社小麥所用的肥料，按百分之三十歸还，其餘等到秋季歸还。（8）麥收分配的劳動工採用麥季截齐的办法，確定到六月二十日截止。

上述分配办法經过社务委員会討論通过以後，就由会計根据上述原則加以試算，訂出小麥預分方案的草稿。全社共种小麥五十八畝，總收入一万八千八百四十七斤，扣除地租六千六百九十二斤

半（每个地股二十一斤半），歸还麥季成本三千二百二十五斤，留种籽一千二百五十斤，其餘七千六百八十斤，由二千九百六十二个半劳動日分配，每个劳動日平均三斤。为了保証社員实际收入的平衡，对於麥收以後应当歸还的三千二百二十五斤成本，經过民主討論，作了調整，还百分之三十的二十戶，还百分之六十的九戶，全部还的四戶。預分的結果，比一九五四年增加收入的四戶，和一九五四年收入相等的六戶，这些戶都是劳動力强，过去生產有困难的新社員；比一九五四年減少收入的二十三戶，这些戶多是老社員，由於一九五四年麥子丰收，一九五五年減少點收入也可以过得去。

为了完成統購任务，在確定分配中間，对於現粮的分配也作了討論。除留下种籽和集体繳納的公粮以及每个人的口粮以外，按照國家統購办法，將应該賣的餘粮全部賣出，然後按各戶社員收入用現款找齐。

關於柴草分配。經过估定，全社共可產草五万斤。確定隨着土地和劳動力分粮數進行預分，土地分兩万斤，劳動力分三万斤。麥糠麥穰（三七）共出一万八千斤，全部歸九头牲口。

算三筆賬，加强了新老社員的团結

第二步，分配方案制訂好了以後，社务委員会召開了社員大会，公佈了預分方案。啓發社員算了三筆賬，消除了社員的不滿情緒，加强了社員的团結，鞏固了合作社。

首先，領導新老社員找到了小麥減產的原因，算了一筆減產賬。一致認为：（1）旱災是主要

的。虽然進行了抗旱，但是全社仍然有十八畝麥子澆不上水。（2）部分麥子种得晚，沒有耩糞〔二〇〕。因为天冷，有的地苗子凍死了三分之一，每畝少收二百斤左右。（3）新社員大部分是缺劳動力戶，耕作条件不好，技術差，因而种得晚，苗不齐，減了產。（4）在一九五五年春季抗旱澆麥当中，还沒有用全部力量作好抗旱工作，有些小麥因为旱減產。按照估產，全社一九五五年比一九五四年共減產小麥一万一千斤（估產估实產百分之八十左右）。但是另一方面，小麥成本也比一九五四年減少了。如果扣除一九五五年比一九五四年少用的成本，实际上僅比一九五四年減產八千斤。找出上述減產原因，平服了收入少的社員的不滿情緒。社員李連科說：「不能光看一九五四年打得多，一九五三年我种了一畝四分麥子，施了三斗豆子（二百五十斤），一九五四年种麥連一半成本还沒有用上，要是去了一九五三年那样的成本，还不如一九五五年分的多呢。」張玉盛說：「我光算一九五四年打得多，分不足數想退社，沒有看到一九五五年这样旱，又比一九五四年少种半畝麥子，自己种也多收不了。」

在这个基礎上，接着算了一筆在新老社員当中究竟誰吃了虧的賬。对於新社員小麥產量低的問題，一致認为是由於麥子長的稀，多數沒有水澆条件。投資用肥是不少的，因而麥收以後种上豆子和玉米，秋季能多打。老社員說：「新社員这些麥地，种上豆子和玉米，秋後多打四千斤不算个事，反正全年一次分紅，麥季少分，秋季多分，一样的事。」通过算賬，大家也明白了新社員麥子產量低，在土地入股的時候，評產也是評得低，因而土地分紅也少些。老社員小麥產量所以高，是由於集体劳動的結果。經过这样一算，加强了新老社員的团結。老社員說：「光自己幹，到不了社会主义，

过不了幸福生活。」

新老社員之間的不滿情緒消除以後，又算了一筆参加合作社和不参加合作社的对比賬。社务委員会提出了一九五五年这样旱，咱都單幹，能不能多打麥子的問題，請社員討論。一致認为，不办社，減產会更大。不办社，首先不能擴大十幾畝水澆麥子。这十幾畝麥子澆了兩次，至少比不澆多打兩千斤。新社員李德功說：「我那九分麥子地，不澆水，連麥葉子打上，也打不出我分的这三百二十斤麥子來。」李連忠說：「不入社打得多點，还不如一九五五年分配得少頂吃，过去由於得自己準备秋季作物的肥料，打完場也賣淨了粮，現在分多少，都是个人吃的用的了。」社員們一致表示：積極搞好当前生產，麥季減產，秋季補上。

結合制訂小段計劃，找出六条增產關鍵

第三步，在社員提高了思想覚悟的基礎上，社务委員会提出了「麥田裏減產秋田裏找」的口号。經过社員討論，找出了六条增產的關鍵，訂出了当前的小段生產計劃。（1）十八畝缺苗作物要補全苗，每畝要求增產一百斤。（2）在三畝春地瓜溝內，間作玉米，要求增產一千餘斤。（3）提前十天栽稻子，頂上一遍糞，在稻田內少用五百斤猪毛，全部实行密植，保証成本少、增產大。（4）用四十个工，將六分水窪荒地填好，种上稻子，要求收入六百斤。（5）進行複植，在八分穀地裏來穿种白菜，要求收入二百元。（6）在收割小麥的時候，做到淨收細打，不掉麥穗，要求增收五百斤。这六

条增產關鍵找出以後，大大提高了社員的生產積極性。社員李德祥說：「光抓住这三十四畝稻子的增產，麥季減少的收入也能要回來。」原來不幹活、光睡覚，並且想退社的李德廣表示不退社了。

在社員的積極行動下，十多天的時間，歷城縣稻泉合作社就完成了補苗和春地瓜間作玉米等農活，並且栽上了七畝稻子，填好了六分水窪荒地。現在，正積極投入夏收夏种，做好了小麥隨打隨分的一切準备工作。保証既做好小麥分配，又做好当前生產。

解决「自留麥田」的收割和集体夏种之間的矛盾

（見一九五五年六月六日山东「互助合作通訊」第十三期）

鄒縣第十區趙村鄉小趙村的第一農業生產合作社，是在一九五五年一月由十七戶組成的。全社二百五十二畝地，其中麥地一百二十三畝。在建社的時候决定，一九五五年的小麥是「誰种誰收」。

麥收季節將到，麥子長得还好，誰都想把自己的小麥及時收割到家。但是擺在面前的，除了收割以外，耩〔三〇〕豆子，送糞，耕芋头地，鋤高粱、穀子等活，也十分重要。忽略掉哪一样，都会影响秋田的丰收。麥子多的社員怕收晚了受損失，想早作自己收麥的打算。社員們越看到麥子要变黃了越心急，都在作自己的打算，对社裏为了夏种準备的集体農活，都沒有掛在心上。

區委了解了上述情况，感到如果这个問題不能很好的解决，不但社裏的夏季生產要受影响，就是沒有領導的自流收麥，也会使小麥受到損失，以致影响到社的鞏固。於是便决定帮助解决「自留麥田」和集体農活之間的矛盾，連續召開了合作社筹备委員会和全体社員的会議，研究解决这一矛盾的方法。社長首先代表筹备委員会向社員表明，一定要把大家的麥子收割好，同時希望大家不要只顧收麥不顧夏种，提出統一收割、先熟先收的办法。經过座談，大家表示不能光顧自己收麥，不

關心社裏的夏种。自己單幹，總沒有集体收割方便。李尙倫說：「麥子收不好是社員的損失。豆子种不好，高粱、穀子鋤不好，也会影响咱全年的增產，都顧到才行。」根据大家的意見，最後進行了劳動力和農活的排隊，將全社二十九个劳動力全部動員起來，分成兩个生產隊，选出正副隊長四人，每隊分为兩个小組，並且根据生產的需要和技術的高低，由社統一調配使用。計劃用十七个劳動力（整劳動力十三人，半劳動力四人，其中妇女七人）負責收麥，兩个人用一輛大車拉麥，六个人用三把耩子种豆子，种完以後就送糞、耕芋头地，四个人在場裏快晒快打，農活由社統一安排。目前抓緊夏鋤，麥快熟的時候以社長和公道能幹的委員三、五人，組成檢查小組，每天檢查一次小麥熟的程度，提出先後收割的意見，交社員討論决定。为了免除在收麥秩序上爭先恐後，並且規定了如果因为合作社晚收了麥子，受到損失，經过民主評定，由社適当賠償。賠償部分，全社按地股負担。为了照顧社員打場的便利，不致乱拉牲口，規定除了社留用三头牲口拉麥、种豆子以外，其餘四头牲口，固定为四戶使用一头。

由於夏种工分是秋後統一分紅，夏收工分是社員自己負担，因此，社員都願意參加收麥，不願意參加夏种。为了合理解决这一問題，確保社內生產統一進行，確定不論夏收和夏种，由社統一評定工分。根据社員麥子的好坏，地的远近，收割的难易，評出用工數量（牲口報酬在內）。麥收以後，按照市價工資找價，作为社內的副業收入，秋後一次分紅（如果社員生活困难，可以預支）。因为劳動力由合作社統一使用，統一記工，使幹夏种活的社員同样分到收麥子的工資，幹夏收活的社員也能掙到夏种的工資。

改造一个落後鄉的經驗

（李琴堂、刘醒民、侯一本，見一九五五年
九月二十七日山东「大众日報」）

嘉祥縣第十二區，共有十个鄉，五十三个自然村。該區，在一九四五年到一九四八年，是我們的游擊區。一九四七年進行了土地改革。一九五二年以來，經过了抗美援朝、檢查結束土地改革、鎮压反革命等三大运動，經过了總路綫的宣傳教育和粮食統購統銷的工作，互助合作組織也有了初步的發展。但是，由於該區地处边沿，行政區劃幾次变動（曾由汶上、鄆城兩縣併於南旺縣，現在是嘉祥縣的边沿）。一九四七年的土地改革，是在「一手拿槍，一手分田」的情况下進行的，办法又是每人平均五畝地以下的不動，所以極不徹底。一九五二年結束土地改革的時候，原五區區委書記和部分派去作土地改革工作的幹部，立場不穩，被封建势力收買拉攏，对於羣众强迫命令，工作粗糙，絕大部分的鄉村沒有劃分階級成份，沒有認眞地發動羣众，封建地主的經济势力沒有受到徹底的打擊。他們在政治上仍舊佔着統治的地位。有些还混入基層組織，篡夺了領導权。根据中央關於改造落後鄉工作的指示，对於該區的实际情况，進行分析。該區落後鄉村有以下的幾种類型：

（一）土地改革、鎮压反革命不徹底（有的沒有進行鎮压反革命），封建势力仍舊保持着很大的影

响，基層組織嚴重地不純，僅有的互助合作組織大部分操縱在封建勢力手裏。这种村共有十二个，分佈在四个鄉，佔總村數的百分之二十二强。（二）敌我力量消長不定，羣众的經济要求虽然已經大体上獲得解决，但是还沒有樹立政治上的优势。这种村共有十个，分佈在六个鄉，佔總村數的百分之十九弱。（三）基層幹部嚴重地蛻化变質，强迫命令，違法乱紀，党的政策不能和羣众見面，这种村共有八个，分佈在四个鄉，佔總村數的百分之十五强。

一九五五年二月，地委决定，以該區作为改造落後鄉工作的試點。並且抽調幹部，協同縣委，具体帮助該區，在六个鄉開始了这一工作。先以後集鄉为重點，創造經驗，以指導其他五个鄉。目前，後集鄉的工作已經結束。其他鄉的工作，基本上也已結束。現在，將後集鄉的工作進行情况和經驗，作一个介紹。

後集鄉，共有五个自然村，五百二十七戶，二千一百零六人，六千八百八十一畝地，每人平均三畝二分七釐。全鄉共有地主九戶，富農十六戶。地主、富農共有二百一十三人，平均每人耕地五畝零一釐。中農一百七十八戶，八百零七人，平均每人耕地三畝二分。貧農（包括新中農）三百二十三戶，一千零八十六人，平均每人耕地二畝八分六釐。其中赤貧戶，平均每人不到一畝地的，二十戶。一九五二年檢查結束土地改革的時候，有八戶地主，十六戶富農，以收買拉攏幹部，出賣、隱瞞、贈送、分散土地等項办法，逃避了土改。从一九五一年到一九五三年，有一戶地主和三戶富農，明目張胆地倒算土地和其他生產資料。全鄉共有党員十人（富農一人，中農三人，貧農六人），分佈在三个村。富農韓紹湯任支部書記，並且兼任鄉人民代表会主席，鄉武裝委員会主任。十个党員中，

有兩个買地。三个参加互助合作組織的党員中，有兩个利用互助合作進行剝削。由於普选的時候地主、富農以請客、送礼、逢迎等項办法收買幹部（區的宣傳委員、青年委員等），为他們撐腰，因此，九个鄉政委員中，就有三个地主，一个富農，一个國民党副营長，一个伪軍官的老婆。鄉人民委員会領導下的七个委員会和村的主要幹部，共四十六人，其中地主四人，富農九人，老中農十六人，貧農十五人，國民党伪营長、連長各一人。鄉長是伪軍官的老婆，副鄉長、鄉秘書、鄉財政委員都是地主，鄉武裝隊長是富農。由於支部和鄉村行政組織操縱在地主富農的手裏，因此，地主、富農、反革命分子仍然騎在人民的头上，作威作福，压制羣众，打擊積極分子，造謠破坏生產，破坏統購統銷。例如，在統購的時候，支部書記韓紹湯和其他地主、富農成份的幹部，不僅有餘粮不賣，騙取購粮証，套購國家粮食，並且强迫某些缺粮戶賣出口粮，应該供应的不供应，不該供应的多供应。以致貧農反映：「統購統銷是專門治窮人的」。另外，該鄉常常發現反動傳單标語，污衊党的政策。一九五四年，建立五个農業生產合作社（區委称为土地入股互助組），共九十二戶。建立十四个互助組（內有七个是搭犄形式），一百一十七戶。地主、富農全部混入社內、組內，進行剝削，排挤貧農。

上述的情況說明，該鄉土地改革極不徹底。封建地主，在經济上和政治上，仍舊保持着很大的勢力。基層組織嚴重地不純。互助合作組織为地主、富農所操縱。根据中央關於改造落後鄉工作的指示，該鄉应該屬於第一類落後鄉。地委和縣委的工作組，协助區委，从生產入手，以互助合作为中心，發動羣众。並且根据羣众的要求，結合整党建党，整理鄉村行政組織，处理土地改革和鎮压

反革命中遺留下來的問題，開始了这个鄉的改造工作。

第一步，檢查春季生產和互助合作运動，安排統銷工作，宣傳兵役制（正当徵集兵員時期）。通过以上幾項工作來摸清情况，培养骨幹分子，發動羣众，揭發地主、富農、反革命分子，对於現行破坏分子進行鎮压，提高幹部和羣众的鬥爭積極性。以上工作，共費了二十多天的時間。

在生產工作上，首先是發動羣众，作好春耕、鋤麥、積肥、追肥、生產救災等項工作，保証不違農時和解决貧苦農民的生活困难。其次，解决了農業生產合作社中阻碍生產的突出問題。例如原有的五个合作社，对於社員投資，都不計利息，因而社員不願意向社內投資，合作社連買菜种需要的五角錢也湊不起來。有的社缺乏牲口草料，就賣掉牛來買草料餵其他的牛，叫做「以牛养牛」。五个社在劳動力的使用方面，都按各戶的土地數量確定每戶出劳動力多少。貧農反映：「想幹活，有力沒处使」。評工記分也不合理，不管幹活質量和數量，机械地規定每人幹活一天，記工三分或四分。根据这些情况，工作組事先在党內進行了貫徹互利政策和如何發揮劳動積極性的教育，說明合作社中存在的問題对於生產的危害性，在社員中進行討論，統一了認識。召開了社員的座談会，確定社員投資按銀行利率行息，秋收以後从總收入中扣除歸还。取消了飼草飼料投資按劳動力多少分攤的办法，並且規定了社員的肥料投資应得的報酬。批判了以往按每戶土地數量多少支配劳動力的办法，对於劳動力進行了編組，选出貧農作組長，幹活的時候按生產需要，以組为單位，支配劳動力。有三个社的評工記工方法，採用了按件記工。其餘兩个社和十四个互助組，採用了工票制。解决了这些問題以後，貧農反映說：「这一下有盼头了。」經过初步發動，五个社投資二百四十元，飼草二

万七千斤。工作組根据羣众的要求和反映，对於統銷工作，又重新進行了安排，向羣众講明粮食統購統銷的政策，号召羣众对於不应供应而供应了的戶，進行檢举。經过羣众審查，不应供应而供应了的有十八戶（其中地主二戶，富農五戶），退出粮食二千二百九十八斤。供应量过高的五十戶，退出粮食三千六百斤。对於確实缺粮的戶，補發了四千五百斤。經过上述工作和兵役法的宣傳教育，兵役徵集工作也很快地得到順利的開展。

經过这一階段的工作，党員和羣众的覚悟水平有了提高。对於該鄉的情况，基本上也已經摸清楚了。在这个基礎上，通过總結工作，分析了存在的問題，表揚了積極分子（其中有五名党員）。並且經过縣委、地委批准，逮捕了韓廷震（中農成份，特务分子，殺人犯）、韓廷連（富農，反革命分子，会道門头子，和韓廷震同案），羣众的鬥爭積極性更加高漲。

第二步。在摸清情况的基礎上，通过作好中心工作，重點進行整党建党，整頓鄉、村行政組織。時間共一个多月。

从党內情况來看，除了支部書記韓紹湯以外，其他党員，有六个貧農，三个中農，成份基本上是好的。但是，由於党支部的領導为富農所把持，長期缺乏教育，所以党員的階級立場模糊，前途方向不明確，战鬥力不强。根据这一情况，工作組確定对党員的教育內容是：如何劃分農村階級成份，党在農村的階級政策，總路綫，互助合作的方針政策和社章，党員标準八个問題和入党手續的綜合教育。經过这个階段的教育，解决了以下幾个方面的問題：

（1）進一步地劃清了農村中的階級界限，明確了党在農村的階級路綫，揭發了鄉支部書記韓

紹湯过去和現在的剝削行为（过去僱長短工，放高利貸，現在不記工，不找工，剝削社員），以及他和另外兩个富農在清算合作社的賬目的時候焚毀賬簿的錯誤，將他清洗出党，选举了代理支部書記。同時，也整頓了团的組織。在这个基礎上，党員深入社、組，向貧農進行教育和个別串連，並且通过他們团結中農，揭發了地主、富農在社內、組內的剝削行为和破坏生產的行为，將社內、組內的九戶地主和十七戶富農全部清洗出去。在整頓党和整頓互助合作組織的基礎上，支部对於鄉村政权組織進行了研究分析，决定將混入鄉、村行政組織並且篡夺了領導地位的地主、富農和伪軍官清洗出去。經过反覆研究，並且在羣众積極分子中進行了醞釀，然後召開鄉人民代表会。根据鄉代表的提議，並且經过上級政府批准，撤換了鄉人民代表会主席、正副鄉長、鄉政委員二人和鄉政委員会所屬的委員会委員十六人（上述人員中有地主七人，富農十二人，國民党伪連長一人），清洗上述人員以後，提拔新的幹部代替了他們的職务，並且建立了鄉的生產互助合作委員会，鄉的妇女代表会。

（2）進一步地提高了党員的覚悟，使他們懂得了互助合作的方針、政策和如何办社，分析了原有五个農業生產合作社的具体条件，將其中三个較好的加以整頓，鞏固下來（这三个社共有社員六十四戶），建立社务委員会，訂立社章，解决了土地、牲口、農具的入股和作價問題，实行了小包工制。另外兩个社，轉为互助組。同時，根据当時生產的需要，發展了十二个互助組（有組員九十三戶）。参加社、組的戶數，達到三百零二戶，佔全鄉總戶數的百分之五十七點四。建立了一个信用合作社，社員一百一十八人，準备麥收以後開始营業。

（3）对於現有的九个党員，普遍地進行了一次審查鑑定，提高了党員的革命積極性。同時，吸收了够条件的八名積極分子入党（其中新中農二名，貧農六名）。在支部內，進行了民主集中制的教育，改选了支部委員会，建立了定期的党課制度。

第三步。在整頓階級隊伍，提高了战鬥力的基礎上，深入普遍地發動羣众，檢举地主、富農逃避土改，復辟倒算等反革命行为。時間为半个多月。共計收到羣众檢举告發信五十一份（包括告發不法地主的二十份，告發反革命分子的十四份，告發地主、富農倒算的四份，告發幹部違法乱紀的五份），簽名的羣众二百七十六人。根据羣众的檢举材料，調查屬实以後，按照土地改革法和鎮压反革命条例，召開羣众大会，分別進行了处理。对於反革命分子和倒算分子，由法院組織人民法庭依法懲处。共处理逃避土地改革和倒算的地主九戶，倒算的富農兩戶。处理出土地一百四十五畝四分，牛九头，驢一头，房子六十間，場院三畝四分，还有各种農具。全鄉有六十五戶無地缺地的農民，分到了土地。有一百二十一戶農民，分到農具和房屋。逮捕了復辟倒算的地主富農各一人、殺人犯四人和土匪慣盜一人，管制地主三人和富農一人。这样，就徹底地摧毀了封建势力，改变了落後鄉的面貌。

經过这一階段的工作，羣众的生產積極性顯著地提高。他們集体挖了兩条河，使二千餘畝土地免除了水災的威脅。分得土地的農民反映：「过去是缺粮戶，討飯戶，今年爭取成为餘粮戶。」工作組在这段工作中，有以下幾點体会：

一、从後進鄉的改造工作來看，从生產入手，以互助合作为中心，展開改造落後鄉的工作的作

法，是完全正確的。不从生產入手，不以互助合作为中心，势必違背羣众当前的迫切要求，脫离羣众。遺留下來的反封建的任务，如果不密切联繫着当前工作來加以解决，要想作好其他一切工作，也是不可想像的。後集鄉暴露出的問題，是極为嚴重的。在全省已經解放七、八年的今天，該鄉羣众仍然过着被压迫被剝削的悲慘生活。但是，对於这样嚴重的問題，有些同志却藉口情况複雜，怕影响当前中心工作，或者藉口沒有經驗，怕出乱子，而等待將來再去解决，实际上是不去解决。这种想法和作法，顯然都是錯誤的。

二、後集鄉已經經过了土地改革、鎮压反革命等幾次重大的革命鬥爭。在歷次鬥爭中，工作做得不好或做得很不好。因此，遺留下來的問題極为嚴重。这是造成落後的原因。但是不能因此就否定以往工作的成果，一脚踢開原有的組織。必須認眞地分析实际情况，对於基層組織的成員，必須实事求是地進行处理，該保留的保留，該清洗的清洗，在原有組織基礎上開展工作。在後集鄉工作的同志，就是从上述实际情况出發，整頓党的組織，使它眞正成为領導全鄉工作的核心。

三、落後鄉的改造工作，必須放手發動羣众，樹立羣众的优势。後集鄉基本上是这样做的。但是也有缺點，主要是大胆放手發動羣众不够，宣傳政策不够全面和廣泛深入。对於基點鄉展開工作以後，給予外圍鄉的影响，估計不足。在逮捕反革命分子以後，沒有廣泛地在羣众中宣佈他們的罪惡和說明我們的政策，因而外圍鄉有一个副鄉長（投敌叛变的反革命分子）恐怖自殺。

四、由於落後鄉，特別是第一類落後鄉，封建势力沒有摧毀，並且操縱着基層組織的領導权，为非作歹，气焰很高，羣众在政治上、經济上处於劣势。加以在这些地區工作的幹部，多在立場

上、作風上存在有嚴重的問題，羣众顧慮很大。因此，改造落後鄉的工作，必須和政法部門的工作密切配合。在摸清情況以後，首先选擇最坏而又最孤立的、有反革命行为的封建分子，給以嚴重的打擊（打擊面不宜过寬），促成敌人整个陣营的瓦解，鼓舞羣众的鬥志。对於过去在該地工作的嚴重喪失立場、違法乱紀，羣众極为不滿的幹部，也应当在当地予以適当的处理。後集鄉基本上是这样作的。但是，对於封建势力，特别是倒算分子，惩办偏寬，而且不够及時。

五、工作結束（实际上是告一段落）以後，决不能認为全部問題都已經解决，还必須繼續加强領導，進一步鞏固和提高各种組織，增强它們的战鬥力，教育羣众提高警惕，嚴防敌人的復辟和破坏，以鞏固既得成果，繼續走向新的勝利。

十安徽省

翻身合作社一年翻身記……五四一
合作化的帶头人陈学孟……五四四
只有合作化才能抵抗天災……五四八
併社擴社的經驗……五五五
一个值得推荐的模範支部……五六五
錯誤地解散十八个「自發社」的教訓……五六九
怎样制訂一年的增產計劃……五七三
多餘劳動力找到了出路……五七八
帶孩子的好办法……五八一

翻身合作社一年翻身記

（張世荣，一九五五年十月二十日，
見安徽「農村工作通訊」第六十八期）

本書編者按：河北有王國藩合作社，遼寧有刘玉如合作社，这裏又有開明义的翻身合作社，它們都是十分窮困，被人譏笑，經过坚决奋鬥，翻过身來的。这种英雄事跡，各地一定很多，希望每省寫出幾篇，廣为傳播。

桐城縣石河鄉中共支部書記張仁怀，轉業軍人開明义（党員），在一九五三年，由縣裏学了總路綫，回到鄉裏，就在兩个互助組裏動員办社。經过兩个多月的醞釀，報名入社的二十二戶。其中，老中農九戶，新中農二戶，貧農十一戶。開始的時候，貧農們都很欢喜，他們認为合作社一定可以一帆風順地办好了。不料到正式建社的時候，那些比較富裕的中農就一戶一戶地退却了。他們說：「貧農太多了，他們一無耕牛，二無農具，三無本錢，同这些窮漢在一起，自己也会被他們累窮。」結果，十一戶中農中途不幹的就有十戶，剩下的是十一戶貧農，一戶中農（開明义的叔叔，因为受開明义的影响沒有退社），仍然坚持办社。他們推选了開明义担任社長。

当社办成以後，十二戶社員当中，就有十一戶断了炊。在这种情况下，社內的个别社員思想上也起了波動。会計張元正，就公開提出要單独外出打工餬口。開明义的老婆，也埋怨開明义沒有事幹找麻煩。社外農民，更不用說，是不相信他們能够把社办好的。中農張啓才說：「他們困难一大堆，能办好社，我就用头走路。」後來社裏派人到縣裏請示，縣裏虽然給他們介紹了做工的机会，但是不同意他們办社。說他們困难多，办不成社反給人恥笑，要他們仍然改为互助組。開明义又想劝他的哥哥入社，以解决社裏的耕牛困难。結果不只沒有得到他哥哥的同意，反遭到了一頓斥責，敗兴而返。这時，他們眞是处在內外夾攻、上下反对的境地。但是，在開明义和張仁怀的領導下，大部分社員始終不灰心，个别波動的社員也被他們說服了。最後他們一致說：「要以打仗的精神克服困难。」「不能動搖，一定要把社办好。」

他們怎样克服困难的呢？

第一，發展副業生產，度过災荒。他們抽出大部分的整劳動力，由社長開明义領導，搞副業生產：挑石灰，打柴賣，到粮食公司加工，共收入二百四十元，解决了十一个断炊戶的生活問題，並且添置了一些小農具。支部書記張仁怀，領導半劳動力在家搞農業生產，整了地，積了肥。这样，不只度过了冬荒和春荒，而且为春耕生產作了一些必要的準备。社員的信心就更加提高了。

第二，解决了缺乏生產資料的困难，爭取丰收。他們在生產上感到最困难的，是沒有耕牛、犁、耙等生產工具。他們到处去想办法都沒有得到解决。最後把副業生產剩下的錢和銀行的貸款，拿去買了一头耕牛，向附近的中農租了一套犁、耙，向供銷合作社貸了五百斤豆餅，这才解决了缺

乏生產資料的困难。这以後，他們就勇敢地採用了生產上的各項改革办法，例如泥水选种，小株密植，播种高產作物，增產一季晚秋等，因而爭取了大量的增產。一九五四年，收了三万二千二百三十九斤粮食，比一九五三年增產一万四千多斤。除了交公粮三千七百零五斤，賣給國家餘粮七千六百三十五斤以外，社裏每个人不論老小平均分到五百七十六斤。当年就把耕牛貸款和肥料貸款还清了。並且買了水車、犁、耙，做了糞窖，造了三間新房子，解决了以後的生產困难。社員們都高兴地說：「土地改革給我們翻了半个身，生產合作社才办了一年，就給我們翻了个全身。」因此，在社員一致同意下，把社的名称改为翻身農業生產合作社。

他們不只克服了重重的困难，把自己的社办好了，而且毫不驕傲地团結了周圍的互助組和單幹戶。在一九五四年春季，他們自己还很困难的情况下，他們就把已經同粮食公司訂了合同的加工工作，讓出一部分給張啓友互助組，使这个互助組也同样度过了災荒。一九五四年社裏的早稻收割以後，又借出五十七担稻子給社外貧苦戶。借出一斗一升，收回一斗。他們自己說早稻沒有晒乾，还有水分，收一斗就够了，不能多收。翻身社就是这样在周圍農民中間建立起威信的。同時，他們的生產也一年比一年地搞得更好，一九五四年社裏的田，每畝平均只收五百八十六斤，一九五五年每畝增產到八百九十七斤。因而附近農民都紛紛要求入社，連那十一戶退社的中農，也回到社裏來了。他們現在已經擴大成为一百零二戶的大社了。現在，当地羣众已經形成了一种輿論，說：「不怕窮，只怕無决心。」「不怕窮，只怕不办社。」

合作化的帶头人陈学孟

（蕭克非，一九五五年十月二十日，
見安徽「農村工作通訊」第六十八期）

本書編者按：这裏又有一个陈学孟。在中國，这類英雄人物何止成千上万，可惜文学家們还沒有去找他們，下鄉去从事指導合作化工作的人們也是看得多寫得少。

一

陈学孟，安徽省鳳陽縣武店鎮人，五十六歲，貧農，烈屬，共產党員。全家七口，二十一畝半地。他是一九五二年十二月，在他那个區办起第一个合作社的帶头人。

二

陈学孟把自己的合作社办成以後，就積極帮助羣众办社。自从一九五三年春季起，到一九五四年冬季为止，在不到兩年的時間裏，他和他所領導的農業生產合作社，帮助羣众办了八十多个社。其中陈学孟親自帮人办的社有十五个。这些合作社都办得很好，一九五五年都增產兩成到四成左右。因此，周圍羣众都說：「陈老孟是合作化的帶头人。」「老孟是办社的老師父。」「陈老孟的社像个大学堂，大家都看他的样子，跟他学。」

三

陈学孟有很多的办社方法：

第一，請人進社裏來学習。他所在的合作社內，凡是訂生產計劃、總結生產經驗、分配收穫物和处理社內重大問題的会議，都邀請附近的互助組和个体農民，参加旁听，用社的实际例子教育社外農民办社。这对於推動办社工作，起的作用很大。總計到他社裏学習而後办社的人，有五、六十个。

第二，自己出去帮助办社，親自帮人解决問題。他跑遍了四个鄉一个鎮，路近的回家吃飯，路远的就住在別人家裏，帮助办社。他的这种積極办社的精神，对於羣众影响很深。

第三，教会社內的同志帮助羣众办社。他把社內的兩个副主任和有能力的老社員，共計九人，都教会了办社。他們利用各种机会帮助別人办社。例如，老社員陈学敏，在走親家的時候也宣傳合

作社的好处，帮人办起一个社來。

第四，用本社的力量，帮助社外農民解决困难，吸引他們走合作化的道路。陈学孟所办的合作社自从建立以後，每年都以多餘的蔬苗，帮助社外農民。此外，还帮助缺乏劳動力和沒有牲口的農民耕地、打場和收割。社內的農具和滅虫器，也常常借給别人使用。農民感到組織起來的好处，就積極要求办社。

第五，用联社委員会推動办社。他是联社委員会的主任，对於联社工作抓得特别緊，定期召開会議，研究办社和鞏固社的办法，尤其着重研究社員思想和解决各个社裏的生產問題。

四

陈学孟在帮助别人办社的工作当中，得到不少很好的經驗。他自己總結出的經驗有以下幾點：

第一，了解情况，对於不同的人進行不同的教育。对於貧農和不富裕的農民，主要講办社的好处，用自己社裏的实际例子，說明組織起來能解决困难，能增產，鼓勵他們办社。对於上中農和半農半商的人，因为前者在生產上和生活上都不困难，入社或者不入社無所謂，思想不穩定，後者的剝削思想比較嚴重些，怕入社以後沒有在社外自由，找不到活食吃（沒有活錢使用），对於这兩种人，就用算賬对比的办法，解除他們的思想顧慮，劝導他們入社。

第二，物色幹部。他認为最重要的是物色社主任、会計和妇女幹部。他說：沒有一个为人正派

和公道的社主任，就会羣龍無首。沒有一个好的妇女幹部，就解决不了妇女的問題；妇女有許多切身問題，男的有時候不好过問，必須通过女幹部才好解决。沒有一个好的会計，就建立不了好賬册。

第三，正確地执行互利政策。在处理土地評產入股，耕畜、農具折價入社等問題上，他主張要由社員公推評議小組（或評議委員会）進行評議。初步評好以後，再請社外的人複評。例如，評產就請相鄰的田主人來核对，牲口折價就請牲畜交易所或者牛行的人來評，農具折價就請当地的木工來參加評。定好價以後，再在社員大会上通过。凡是經过陈学孟处理的問題，大家都感到滿意。

第四，訂好生產計劃和劳動紀律。他認为，社建立起來了，就要全力搞好生產，制訂好生產計劃，努力完成和超額完成，才能使社員收入增多，合作社才能鞏固。他特別注意劳動紀律，認为社員遵守劳動紀律，是合作社增產的主要保証。他發動社員大家訂劳動紀律。他說，劳動紀律很重要。就是对於妇女的月經、怀孕、孩子等問題，也要訂个明白，才能使人安心。

第五，要建立賬册。他說，社員对於社裏的賬目最關心，必須做好。他主張開始要建四本賬，就是社員入股賬（这是基本賬），劳動工分賬，出入流水賬，分類謄清賬。此外，在分配收穫物的時候，还要增加一本分紅賬。賬务工作要做到三勤：勤算，勤結，勤公佈。如果賬目中發生差錯，要隨時查清，向社員交代清楚。

只有合作化才能抵抗天災

（見一九五四年十二月八日安徽「農村工作通訊」第四十一期）

本書編者按：这是一个組織起來抵抗災荒的生動的例子。一切劳動農民，不論是那个階層，除了組織起來集体生產，是無法抵抗災荒的。安徽繁昌縣的中農柯先富和貧農柯百法的話，講出了这个眞理。

繁昌縣峨桥區浮湖鄉葛世玉農業生產合作社，是一九五二年間建立起來的。当時只有十三戶。經过一九五三年分配收成和宣傳總路綫以後，擴大到了三十二戶。一九五四年六月遭到水災以後，社員一度思想混乱，情緒不安。但是由於党和人民政府的及時帮助和全体社員的積極努力，通过生產自救，該社已經獲得鞏固。在開荒搶种工作中，該社又先後發展了十九戶社員。並且，影响周圍羣众，建立了七个新社。目前，該社周圍的許多互助組和單幹農民，都積極地要求加入該社。

扭轉混乱思想

一九五四年農曆五月十九日，葛世玉合作社遭到了空前未有的大水災。全社二百一十一畝六分水稻田全部被淹，九十五間房屋淹倒七十九間，冲散了五十八間的房料。隨後，社內又病死了二十口毛猪，失火燒掉了六个大盆、五个禾桶、兩部水車和八間房料。当時，社員普遍地表現了混乱情緒。生活困难的社員，顧慮今後生活無法維持，便產生單純依賴政府救济和均糧的思想。有的暗地盤算着誰家有，誰家無，要求社長動員有糧的拿出來吃了再講。並且提出：「有糧不拿，就是資本道路。」有的說，丰收年成，上級还派幹部帮助我們，現在上級不会不來人。只要來人，他不会看着我們餓肚子。家有粮食，或者劳動力强、有手藝的社員，思想動搖。例如社員葛大華（中農）夫妻兩人，年青力壯，存有三担小麥，一担大米，躲在圩心，不願集体轉移。副社長葛大通（中農），家有三担小麥，三担大米，父親会搞魚，本人年青力壯，又会搞船。認为只要自己肯幹，是不会受險的，因而想退社單幹。但是身为幹部，又說不出口，成天悶悶不樂。

針对以上情况，縣委工作組和社長葛世玉等領導骨幹，進行了研究以後，認为首先要扭轉社員的混乱思想，穩定社員的情緒。

扭轉混乱思想的第一步是總結成績，宣傳組織起來的优越性。許多農戶在入社以前，時常因为沒有牛又缺少農具，耕作不及時而減少收入，影响生活。社員葛世逵，在一九五〇年單幹的時候，二畝一分田，割了菜籽，本应馬上栽秧，但是因为沒有牛，必須等到把菜籽賣了錢才能僱到牛。結果就誤了半个月，每畝还收不到四百斤，比有牛戶葛应付的同等田，少收一半以上。一九五一年冬季組織了互助組以後，組內湊錢和政府扶助買了耕牛，加上精耕細作，一九五二年全組六十畝田，平

均每畝產稻六百三十斤，比單幹的時候增產兩成，並且初步地積累了一些公共財產。办社以後，一九五三年，又比在互助組的時候增產一成九，搞副業又賺六百多元，因此又買了一头耕牛，增添了耙、耖〔三〕、步犁、水車等公共財產。通过總結成績，社員更加認識了組織起來的好处，並且堅定了走社会主义道路的决心。

其次，通过各种会議，引導社員回憶一九四九年的度荒經驗，分析和宣傳今年度荒的有利条件。組織起來以後，人多力量大、資金足，人多主意多。对於思想動搖的中農，採取側面了解正面教育的方法，說服和团結他們。社長葛世玉，以自己过去度荒的事实教育副社長葛大通，說明在共產党的領導下，只要有决心，困难是能克服的，光有資本是不够的。他說：「一九四九年破圩以後，很多人有錢有粮，一齐冲走，結果还得賣东西度荒。」葛世玉还批判了个人發財的思想和中農怕貧農沾光，貧農想侵犯中農利益的傾向。後來，葛大通覚悟过來了，在全体社員大会上批判了自己的動搖思想，保証領導社員度过災荒，並且自動借出四担大、小麥和十元人民幣。在他的影响下，全社有十九戶共借出大、小麥二千多斤和人民幣一百一十元，加上社內存的大、小麥四千斤，人民幣一百八十元和政府救济款一百元，賣猪款二百五十元，可以維持大小二百一十一口人的兩个月到三个月的口粮。这样就扭轉了社員的混乱思想，穩定了社員的情緒。大家表示：堅决把社办好，堅持到底。

大力開荒增產粮食

在穩定了情緒和初步解决了社員生活困难的基礎上，進一步討論了度荒的办法。在討論当中，大部分社員偏重搞副業，找現快。当時虽然是開荒時期，但是社員不明白開荒搶种的意义。当着把二十二畝熟荒開完，栽上山芋(二三)以後，便不再開荒了。强調生荒难開，主張組成一个副業組，一个現快組，搞販运，到集上磨豆腐和燒窑等。为了应付上級，也組織个生產小組。当時社長葛世玉，也猶豫不定，沒有主見。

在縣委的帮助下，全体社員開始明白了開荒的意义。縣委向他們提出：如果在我們面前擺着一堆粮食和一堆鈔票，我們肚子餓了是吃鈔票还是吃粮食等問題，在全体社員中進行討論。經过討論以後，一致認为，要度过災荒，只有从土裏想办法，从農業生產中找出路，在積極生產粮食的前提下開展副業生產。

社員思想解决以後，就重新調整劳動組織。第一生產組六个男劳動力和八个妇女，就近開荒。副社長葛大通和第二生產組長，領導三十二个男整劳動力和五个妇女，到二十里路以外去開荒，並且做到開一塊，种一塊，边開边种。原來給加工廠加工的兩个人，仍舊替加工廠加工。抽兩个半劳動力飼养八十一口毛猪。一个老头，帶四个少年，牧养大小十一头耕牛。進入生產以後，人人当先，个个積極。青年团員葛世前、葛大茂等，手磨得起泡，还不願休息。六十七歲的葛長春，每天

起早喊人，帶領妇女搶种山芋和馬鈴薯。

为了進一步鼓舞社員的劳動積極性，規定農副業評工記分以後，統一歸社按劳分配。根据当時的情况，討論出評工記分的办法。開荒搶种，根据劳動力强弱、技術高低，採用死分活評的办法：早上兩分，上午四分，下午四分。社員互相監督，遲到早退，取巧偷懶，成績不大，質量不好的，減分。早到遲退，積極帶头，成績大，質量好的，加分。同時，按照活的輕重难易，分为三等工。生荒開头遍，挖的深，無树根，为甲等工，按标準工加二計算。開第二遍和挑糞等，为乙等工，按标準工加一計算。打墈(二三)、下种、澆糞、鋤草为丙等工，工分不動。替加工廠加工，因起早摸晚，勝过開荒，除了按甲等工計算以外，另优待每人每天洗澡費三分到五分，每月理髮費二角；飼养毛猪的兩个半劳動力每人每年固定給九十个劳動日。砍草三担为一个标準工。捕魚，因为水势大，不易定量，暫以一个整劳動力做一天，按開荒一等工計算。为防止怠工，派一个副社長親自領導臨時运輸和放筏等副業，並且按照開荒乙等工記分。度荒期間的口粮，暫按人口預支。首先以戶为單位，自報互評，確定預支起點，以後扣除。根据供銷社的供应日期(三天到五天)，由社統一購進，再分支到戶。政府發放的救济粮款，也歸社統一掌握。

社員在糾正了輕農業重副業的思想，明白了在積極生產粮食的前提下，開展副業生產的方針以後，獲得了很大的成績；从農曆五月底到九月底的四个月当中，計開生荒三百一十畝，熟荒二十二畝，共三百三十二畝，等於当時五十一戶的耕地面積二百五十二畝五分的百分之一百三十二。秋前搶种的二十二畝山芋，可以收一万四千斤。六十九畝馬鈴薯，目前生長良好，估計每畝可以收五百

斤左右。五十七畝蕎麥，最低每畝可以收二十五斤。只以上三項農業收入，就可以供全社二百一十一口人吃兩个多月。新開荒地，为一九五五年增產粮食打下了可靠的基礎。副業生產成績也很大：開荒積的柴根，替政府运木、竹，紮竹箔捕魚，八十一口毛猪以及从加工廠得來的工資等，共計兩千六百七十元，除去油鹽雜支二百元和留出三百元重建家園以外，其餘的錢，可以供全社吃三个多月。社員情緒普遍提高。又在總結第一階段成績的基礎上，制訂了种植晚秋作物和一九五四年冬季和一九五五年春季的生產計劃。全体社員一致表示：積極生產，不靠救济。

鞏固和擴大了合作社

通过生產自救，全体社員回憶着过去，对比着現在，更加深深体会到集体力量的偉大。一九四九年大水破圩的時候，剛逢解放，因为还沒有組織起來，手忙脚乱，四处乱逃。有七戶吃米糠和鵝草。三戶賣女孩。四戶賣傢具。葛应昭將一个六歲的小女孩賣了四担稻。葛大法等兩戶逃到江北討飯。一九五四年的水比一九四九年还大，但是由於組織起來，全社有条不紊地，不到五天就轉移出去。原來老社的三十二戶，不但一件东西未賣，由於生產自救搞得好，还有十六戶做了二十六件衣服，四十二个学生照常上学讀書。每戶吃飯，尙能做到兩稀一乾，搭山芋。生產自救的結果，使合作社更加鞏固了。

葛世玉農業生產合作社生產自救的事实，鼓舞着周圍的互助組和單幹農民，在開荒搶种中又發

展了社員十九戶。中農柯先富有二十六畝田，三个劳動力，耕牛、農具俱全，自認为可以「百事不求人」，过去連互助組也不願参加。大水破圩以後田地被淹，磚牆冲倒，顧到头顧不到脚，因而也迫切要求入社。他說：「像我們这些中農，就像江裏的小船一样。風平浪靜的時候，可以平平而过。遇見狂風暴雨，就寸步难行。若不赶快爬上大船（指合作社），就有翻身的危險。」七十三歲的葛世桂說：「合作社就是我們老年人的靠山。」十六歲的柯百法，自从母親死了以後，即靠帮工过活。破圩以後，成天大哭。後來入了合作社，分配他放牛，全年可以拿到一百四十个劳動日，以每工分粮十五斤到二十斤計算，一共可以分到二千二百五十斤到二千八百斤，比他原來帮工要超过一倍以上到將近兩倍。因此他就積極設法保养耕牛。他說：「我从小靠娘，現在靠社，合作社就是我的娘。」

併社擴社的經驗

（中共涇縣縣委工作組，一九五五年八月二十四日）

涇縣城廂區太園農業生產合作社，在一九五四年連續十一次战勝洪水獲得丰收的基礎上，和太美、五房、八房、岸上、馬地崗等五个社八十七戶進行了合併，並且吸收了衛明水、唐良金等八个互助組七十二戶和七十二戶个体農民參加，現在全社三百三十二戶，等於一九五三年的七倍，一九五四年的三倍强，佔全鄉農戶總數的百分之四十八點八，为全縣最大的社。全社一千四百五十四人，其中男七百八十七人，女六百六十七人，共產党員二十三人（女三人），青年团員六十九人（女十三人）。劳動力六百二十四个，包括男整劳動力二百八十八个，半劳動力一百一十八个，女劳動力二百一十八个，分为十二个生產隊。全社有水稻田一千四百一十四畝，旱地一千九百零七畝，合計耕地三千三百二十一畝；另外，社員自留的菜地一百三十畝零四釐，土壤肥沃，年產兩季到三季。社的所在地三面环山，可以發展林業和畜牧業，現在已經建立一所猪場，有猪二百二十七头；一面臨水（青弋江上游），可通木帆船，西北沿涇蕪公路，交通便利。

併社和擴社工作是怎样進行的呢？

第一，了解情况，宣傳動員，解除顧慮，做到自願。

在併社和擴社工作開始的時候，从表面上看來，人人高兴，都願意併大社。但是实际上，由於農民当中的政治覚悟和經济狀况的不同，以及新社和老社的生產有好有差，分配制度不一致，公共財產多少不等，因而，各有各的打算和顧慮。拿社幹部來說，有些人怕社併大了不好領導，劳動力太多支配生產有困难。有些小社和互助組的幹部怕和太園社合併以後当不上領導幹部。例如，原八房社生產組長朱啓發，曾經準备和相距兩里的下坊社合併，他說：「和下坊合併，正社長縱然当不上，副社長也跑不了，要是和太園社合併，那就完啦！」拿社員來說，公共財產多和田底子兴肥了的社的社員，有的人怕別人沾光，不願併社。例如，太園社的社員們說：「我們幾年來，辛辛苦苦地積累了这麼多的东西，田底子兴得又比誰都肥，这下併大社，誰都有份，这不叫『前人栽樹，後人乘涼』嗎？」公共財產少的社，社員們虽然願意併大社，但是顧慮太園社的公共財產要他們負担。太園社土地不分紅，其他合併的社土地都分紅，因而在併社的時候，土地多，劳動力少的社員又怕以後收入少不够吃。还有少數社員担心併入太園社以後，当个新社員，被人另眼看待。以上都是在併社的時候所碰到的障碍。但是併社工作也有有利的条件：（一）太園老社產量比周圍的社、組、戶都高，在生產上樹立了榜样。社員的收入普遍增加，这对周圍的社、組、戶有很大的吸引作用。（二）社併大了能進一步發展生產。原五房社有四畝六分田在郎家村門口，和太園社四畝三分田插在一起，沒有併社以前一头牛一个人，一天只能犁一畝田，因为隔田过埂的，从这塊田把牛連犁牽到另外一塊田裏，往返浪費人工。併社以後土地打成一片，同样的一牛一人，每天就能犁二畝七分田，比併社以前生產效率提高百分之一百七十。（三）經过一九五四年一年的生產考驗，各社

的社員都認識到小社人少，不能充分發揮集体劳動的优越性。原馬地崗社十戶，九个整劳動力，三十五畝五分田分散在六个地方，最远的有九里路，討論併社的時候，該社副社長衛生滿說：「我們社小人手少，一到農忙的時候顧了这样丢掉那样，哪有大社劳動力多力量强好呢？」（四）太園社骨幹多，領導强，經营管理有經驗，是周圍的小社所赶不上的。岸上社社長衛太行首先同意併社，他說：「併了社我們的担子可就輕啦，以前吃了許多苦，出了很大勁，生產还搞得不好，压得气都喘不过來。」互助組更清楚地知道，办新社可不是件容易的事，衛增輝互助組組員衛新坤說：「办新社好比新造三間樓，缺磚缺瓦缺木头，哪有参加大社便当呢？」（五）周圍的社、組都是太園社培养起來的，關係好。

針对上述情况，首先召開了各社、組的幹部会，說明社的範圍擴大了，虽然有困难，但是老社有經营管理的經驗，只要大家努力，逐步改進工作方法，是能够搞好生產的。老社和新社的幹部，只要熱心積極工作，做事公道，立場坚定，羣众拥護，都能繼續当选为幹部，参加領導工作。接着又召開了社、組員会議，進行解釋。告訴老社員，走社会主义的道路，眼光要看得远，不能只看脚根前。新社員入社虽然不帶公積金和公益金，但是还要帶股金，小社的公共財產也帶進社來。我們大社公積金虽然多一些，也只佔總收入的百分之五。我們分得的粮食比周圍的社、組員都要多些，比起往年就更多。可見我們並不是「前人栽樹，後人乘涼」，而是「本人种樹，本人乘涼」。同時告訴新社員，老社的公積金、公益金和公共財產虽然不要你負担，但是要按照老社初办社的時候的标準帶股金。对於生活有困难、交了股金就要影响生活的，可以允許他們分期三年到五年歸还。个別实

在沒有力量帶股金的，經过大家討論还可以讓他們少帶或者免帶。对於土地多劳動力少、怕因为土地不分紅收入減少的，介紹老社社員收入普遍增加的情况，特別是介紹对殘廢、孤寡、缺乏劳動力的社員戶的照顧情况，以解除顧慮。如八房村中農王宏根全家八口人，十六畝九分土地，本人常年在外駕船收入很少，其餘的七口人中，兩个大人，五个小孩，老的八十歲，小的只有一週歲，稍大的一个姑娘也只有十三歲，他的老婆由於小孩的拖累加上燒飯洗衣，始終不能出門。他家勉强地進了社，顧慮很多，但是自从王宏根听了太園社的社員郎開保本人殘廢，只能从事極輕微的農業劳動，向來缺吃少穿，一九五四年在社的劳動收入一千七百六十八斤粮，社又補助六百斤，除了全家三口吃用，还有餘粮的情况以後，也就放心了。对於怕被人另眼看待的，除了講清对新老社員一視同仁的道理以外，並且拿过去对待新老社員的事实來作了說明。

第二，經过民主协商，合理地解决具体問題。

（一）土地入股的問題。除了留下村边宅旁的菜園地以外，全部耕地入社，佃耕土地轉为由社佃耕，公共開墾的荒地，或者个人開墾的荒地都歸社耕种（編者按：个人新開墾的荒地，应当根据開墾的時候所花的工本，除去開墾以後已經得到的利益，補償給適当的工分）。

土地上的作物的处理問題。秋前种植的晚秋作物，屬於本年收穫的，入社以後「誰种誰收」；但是秋前种植的紅花草（三四）屬於來年收穫的，入社以後由社償还人工、种籽和肥料，作物歸社所有。秋耕秋种以後進社的，在入股的土地上因为种植午季作物所花的人工、肥料由社歸还，种籽不还，因为种籽是按畝出的，作为股金，作物歸社所有。入股土地上的零星樹木，除了成材的歸原主以外，

其他如柿、李、梨等菓樹，棋子（油料）樹和桑樹等收益歸社，如果需要砍伐的時候，樹幹歸原主。在耕地中的少數茶樹的收益也歸社所有。

菜園地的問題。各社社員自留的菜地數量有懸殊，已經多留的想保持不動，少留的要求增多，原因是怕在社內不自由，多留菜地种點早熟作物和甘蔗、花生等，可以給孩子吃，多的又可以賣錢零用，因而有的社員竟留了兩畝。根据这种情况，首先向社員們講明，社裏的生產是根据國家的計劃和社員的生活需要進行的，並且也种植甘蔗和花生。菜地留得多了会產生「先私後公」的偏向，这样把工夫消磨在菜地裏，在社裏生產的時間少，收入也会減少。經过討論，最後大家同意每人按实际需要留一分左右的菜地。

个別插花土地，影响社裏集体耕作，这个問題是採取下面幾种办法來解决的：（一）社員自留地插花在社的耕地中，經过双方协商，按照便利生產的原則，以同等數量的土地調換；（二）同周圍个体農民插花的土地，为着今後帶動他們参加合作社，則不予調換。富農在解放以後在國有荒灘上開墾的荒地，插花在社的耕地当中，已經有數年收益的，在調整土地的時候，無償收歸社种。因为富農的土地本來就比一般農民多，把他們開墾的國有荒地收歸社种，並不影响他們的生活。对於过去的地主在土地改革以後開墾的國有荒地，並且插花在社的耕地当中的，原則上也收歸社种。但是因为他們的土地並不比一般農民多，为着使他們更好地進行勞動改造，適当地補給他們足够耕种的土地（土地所有权屬國家）。開始的時候，曾經把座落在外鄉外村的边远土地全換給地主、富農，後來因为有人反映，远田全換給他們，我們看不到，这就給他們進行破坏活動造成机会，所以改变了

这种做法。

（二）公共財產和生產資料的处理。

（1）公有財產和公積金、公益金，新社員進社的時候，不必負担，但是新社員要按老社初办的時候的标準繳納股金。

各社社員繳納股金數的差別，以中等數量为标準加以調整。原岸上社每畝田繳納股金四元六角，太園社四元一角二分，八房社四元。經过研究协商，以太園社为标準，統一攤股金，多退少補。（編者按：幾个合作社合併，股份基金最好不要重新攤派。应該用社会主义的精神來处理公有的財產，教育社員不要老是斤斤計較；这样还可以避免計算、折價、退補等等方面的許多麻煩。）

各社已經積累的公共財產包括公積金、公益金、公共添置的固定資產、政府獎品，全部歸大社。五房、八房、岸上、太美、馬地崗五个社一九五四年所抽的公積金共四百零七元五角三分，全部帶進大社。用股金添置的公共財產仍舊作为各戶的股金，但是不允許分掉。併社開始的時候，有的社企圖不留或者少留公積金和公益金，發覚以後，批評了这种取巧的思想，並且从实际情况出發，对於收入少的社，少留公積金和公益金，例如馬地崗、五房等社因为一九五四年受了水災而歉收，社章虽然規定百分之五，为了照顧社員的收入，只留了百分之三；增產多的社多留，例如太園社增了產仍舊按百分之五留。

（2）耕牛和大農具根据社的需要，折價歸公，價款由社分三年付还（如果年年丰收，可以提前付还，如果遇到特殊的災情，也可以延期），根据信用社存款利率付息。社不需要的農具，由私人

自行处理。

对於已經折價歸社的耕牛、農具，本着「公平合理，互不吃虧」的原則，妥善調整社和社之間的價格差別。合併的六个社当中只有太園社、岸上社全部折过價，八房社部分農具折了價，其他的社都沒有折價。岸上社折價的三头黃牛比太園社同等的牛價格高兩成，照原價不動，多數的社員不同意，同時这样也不合理。後來經过协商，决定一般相差不大的不变動，懸殊过大的調整重新評價。牛草按田畝交，每畝三百斤。

（3）种籽本「寬办窄用」的原則，按照田地的畝數自帶，作为生產資金不再歸还。稻种每畝十斤，六穀（二等）六斤，泥豆八斤，小麥九斤。社的种籽集体留，集体交，原來屬佃耕土地的由社帶种籽，組員或者个体農民佃耕土地入社以後，轉为全社佃耕，种籽由社出。

（三）收穫物的分配，按照太園社的办法土地不分紅，全年的農業和副業總產值除去各項支出、公積金、公益金及公粮以外，全部按劳動日分配。为了照顧社員的生活和生產的需要，分午秋季預支，到全部收穫完畢，再進行决算，但是要掌握各个社員預支不得超过他們应得數的一半。

稻草、麥稈子等，全歸社有。社員如果需要，可以用肥料換取。公粮集体留，集体繳納。

第三，建立組織，有利生產。

（一）併社和擴社工作在一九五四年秋季就開始了，为適应生產的需要，開始以各社、組为單位，建立了併社擴社筹备委員会，領導併社擴社和生產工作。等到生產工作告一段落，在一九五四年十一月底，正式建立了大社的組織。以每十名左右社員，选举一名社員代表，組成社員代表大

会。社員代表大会下設管理委員会，由十九人組成，監察委員会，由七人組成。管理委員会設正、副主任委員（即社長和副社長）三人，監察委員会也設正、副主任三人。管理委員会委員，分头掌握宣教、財务、農具耕牛的使用保管和飼养、副業生産、技術研究、妇女等工作，社長掌握全盤，副社長协助社長工作。各生産隊由社員推选隊長一人，副隊長一、二人（必須有一个妇女），統計員、文教員、農具保管員、技術員各一人，一般的隊長由管理委員会委員兼任，直屬管理委員会領導。

現在太園社是実行的二級制領導，管理委員会領導生産隊，生産隊根据生産的需要可以臨時劃分生産組，但是生産組不算一級。以前曾經採取的管理委員会下設四个大隊，大隊以下又設十五个小隊，这样的三級制的領導方法，有幾个缺點：（1）隊劃得过小，一般的只有十幾个整劳動力，不能發揮集体劳動的优越性；（2）層次多，領導不方便，社裏为了貫徹执行一項决議，往往要開三个会（即管理委員会会議、大隊長会、小隊長会）最後才能和社員見面；（3）容易滋長分裂現象；（4）非生産的人員过多，增加社員的負担。

（二）編生産隊的開头，普遍地願意以原來的社、組或者一个自然村編为一个隊，原因是：（1）熟人熟事，意气相投；（2）原社、組的个別幹部認为这样編隊容易当上隊長；（3）少數想藉这样編隊可以保持他的小集団，好進行舞弊。原岸上社，人家都反映它是尖头社，編隊的時候要求把他們原社的人編为一个隊。針对这些情况，除了進行「全体社員是一家，団結起來搞生産」的教育以外，並且批判了小單位思想，同時提出編隊的原則：（1）居住比較集中、就近，便於生産的

時候互相招呼；（2）劳動力的强弱和技術的高低適当地搭配開，男女混合編隊，为了便利生產，如果一戶有幾个劳動力，应当編在一个隊裏，不要分散編在不同的隊裏。在領導上要掌握以下幾點：第一，把骨幹分子搭配開來便於掌握；第二，要有意識地把平素最喜欢鬧小集团的人分開來，打破宗派，照顧团結；第三，尽量做到新老社員混合編隊；第四，給原社、組的幹部安插適当的工作；第五，生產隊不宜过小，过小不能發揮集体劳動的优越性，一个隊一般应有四十个到五十个劳動力，最少也要三十个左右。由於掌握了以上的原則，編隊比較順利。

（三）土地劃片的原則是：（1）土地連片集中；（2）在不妨碍集体耕作的条件下，要適当地照顧農活忙閒的均匀，例如，旱地改的水田花工多，撈田用工少，就要搭開，減少隊和隊之間忙閒不均的現象；（3）插花田和边远的土地要適当搭配，以利生產，但是部分社幹部和社員開始却不这样，他們有四不要，一不要多，他們說：「路多踏不死草，兴多不如兴少。」二不要瘦土地，怕瘦土壤產量低，收粮少，他們主張好田和不好的田搭開來，有光大家沾；三不要村边地，因为經常有牲畜踐踏；四不要插花田，說这些田既費工，生產又不方便。

为了扭轉上述思想，劃好土地片，召開了社幹部会打通思想。接着又召開社員会，第一，說明農業社主要是增產粮食，沒有土地怎麼兴莊稼，企圖少要土地農活，希望劳動力閒些是懶漢思想；第二，交代包產原則，肥田產量高，瘦田產量低，对於瘦土壤多的，社裏多供給肥料，而且，瘦田增產容易，肥田增產难，不要瘦田的顧慮是不必要的；第三，只要加强管理，村边地同样能收粮，插花田虽然費工，但是包工是根据土地的远近、耕作的难易为原則的，这样也不吃虧。

（四）結合併社和擴社工作推動了生產。

併社和擴社的開始，为了做到「併社擴社和生產兩不耽誤」，採取「白天生產，休息醞釀，晚上開会」即「一面生產、一面併社」的方法。一九五四年秋季併社和擴社中不但完成了二千七百餘畝秋种任务，其中並且超額完成了七百畝油菜的种植工作，还開墾了四十多畝荒地种上小麥，增加了收入。

併社和擴社以後，下年度的農活和本年度的農活交錯着，發生了矛盾。原來增產的社的社員不願做下年度的農活，願做本年度的農活，馬上分粮食，要現的；減產的社的社員，因为本年的劳動報酬低，不願做本年度的農活，願做下年度的農活，圖多不要少。五房社有四十多畝地的六穀稈，急需拔掉种午季作物，該社社長头天晚上通过会議，决定好派十七个劳動力，第二天只來了六个人。社長問爲什麼，原來是大社工分粮多，原組、戶的農民只顧在自己小塊的土地上劳動。这样就影响了秋种，妨碍了劳動力的集中使用。

为了搞好生產，解决統一派工当中的矛盾，通过併社和擴社的筹备委員会，提出了解决的办法：老社把交錯的本年工和來年工記在一起，不管誰做哪样工多或少，按比例搭開，每人都付給今年应付的劳動報酬。这样都不吃虧，扭轉了「要多不要少，要現不要欠」的思想；組、戶自己的農活凡是一个人完成不了的，由社統一調工，所費的工分，記在原主戶名下，在他所得的劳動日中扣除，或者相互兌換。这样做到了統一生產，統一調工。当時把这个办法通过联社委員会進行了推廣，联社社長兴奋地說：「为这个問題伤了許多腦筋，沒法解决，这下通了，有方向啦！」

一个值得推荐的模範支部

（中共鳳陽縣委農村工作部，一九五五年六月十一日，見安徽「農村工作通訊」第五十八期）

本書編者按：这个支部的工作路綫，無論从那一方面來說都是正確的，值得向一切在農村工作的同志推荐。这就是所謂馬克思主义的創造性的工作精神和工作方法。

鳳陽縣城西鄉的互助合作运動，一年以來，有了很大的發展。農業生產合作社已經有三十个，互助組七个。組織起來的農戶，已經達到農戶總數的百分之九十一。所以獲得这些成績，是和党的鄉支部注意培养互助合作骨幹的工作分不開的。由於鄉支部的注意培养，現在全鄉二百九十一个合作社和互助組的幹部的領導水平，都有了很大的提高。在二百七十名合作社幹部当中，有四十三名已經学会办社，其餘的也已能处理社內的一般問題。

鄉支部注意培养互助合作幹部，是从一九五四年開始的。当時，縣委要求支部办社，可是許多幹部都沒有办社的知識，因此有些幹部不敢到合作社去，合作社內存在着許多問題。有的老社不願

吸收新社員，不願留公積金。由於社幹部社員自私等項原因，造成三个社接近垮台，一个社已經散夥。这些嚴重問題出現以後，鄉支部感到：要改变这种情况，必須使幹部水平能够和互助合作运動的發展相適应，因此，必須提高幹部的办社能力，同時也要注意培养基層幹部。鄉支部在培养办社骨幹的工作中，採取了如下幾种办法：

突破薄弱區，就地培养幹部

經驗証明，發生問題較多的地區，大都是因为幹部工作能力較弱。城西鄉有大桥、刘守司、孫莊三个工作上薄弱的选區。大桥、刘守司兩个选區，一个党、团員也沒有，救災工作年年是重點，互助組也搞不起來。鄉支部为了改变这种現象，經过專門召開会議研究，找出了薄弱的原因：（1）沒有骨幹，缺乏領導和教育。（2）鄉幹部不願到薄弱區去，怕完成不了任务。（3）貧農沒有發動起來。大桥、刘守司兩个选區有六戶富農，在羣众中还起一定的影响。鄉支部根据以上情况，採取了如下的措施：（1）把全鄉选區站隊摸底，由鄉支部書記到刘守司选區搞重點，向羣众進行總路綫和階級路綫的教育，提高羣众的社会主义覚悟，从生產和各个运動中間培养骨幹，特別注意培养貧農骨幹，交代任务和工作方法，樹立他們的工作威信，並且有計劃地發展党員二人，团員三人，又培养出三个發展党員的对象，三个發展团員的对象。（2）重點工作結束以後，支部会議上交流了改变薄弱區的工作的經驗，在全鄉其他选區，培养了社組骨幹六十七人。（3）有重點地發展互助組，有条

件地建立合作社。在上述三个选區共办成十一个合作社，三个互助組，組織起來的農戶佔百分之八十强，並且培养了骨幹四十九人，包括党員三人，团員十三人。从而改变了薄弱現象，要垮台的社也鞏固了。

老社帶新社，强的帶弱的

鄉支部为了提高幹部管理合作社的工作的水平，採取了以下幾种方法：

（1）支委分工，加强面的領導，实行包社、包隊、包組的方法。支委六人参加鄉联社委員会，兩个当副主任，四个当委員。三十二个党員，当合作社正副主任的十九人，其餘十三人都是社內生產隊長，生產小組長，生產委員和互助組組長。

（2）把四个老合作社和九个較强的合作社分佈到七个联社小組內，加强領導。

（3）領導幹部深入一點，創造經驗，再向一般骨幹傳授。例如一九五四年有許多社因劳動力支配不好，窩工現象嚴重。鄉工作組長便深入到城拐合作社內，創造了包工經驗。然後，再向社幹部傳授包工的方法。現在已經有十五个合作社推行了包工制。

（4）固定社帶組、社組帶動个体農民的具体任务，在生產上、經济上建立联繫，为將來擴大社的組織作好準备。

（5）交流經驗。採取兩种方式：一种是在会議上交流。在支部領導下，以合作社为基礎，吸

收互助組參加，鄉成立联社委員会，选區成立联社小組，鄉联社委員会一个月召開一次会。一九五四年秋收以前实行預分的時候，三个合作社的幹部都不知道怎样進行。但是前進社已研究出了預分的办法。收穫的粮食，按土四劳六比例分配，留下机動粮，最後找補。預分效果很好。联社委員会介紹了这一經驗，三个社都順利地進行了分配工作。一九五五年三月間，有些新社存在的問題很多，並且無人問事。河东社牲口飼养不善，死掉三条牛，有的社員想退社。联社委員会便向管理不善的四个合作社介紹了老社的管理經驗。因此，四个社的領導，大大有所改变。另一种方式是組織实地參观，互相学習先進生產經驗。例如一九五四年，李國坤合作社培养了四畝同样土質，同样施肥，种了四种不同品种的小麥，結果西農「六〇二八」和「二四一九」，各收二百八十斤，「麗英六号」和当地小白麥，各收二百四十斤（比当地一般產量高兩倍多），支部就組織全鄉社、組、農民代表參观。一九五五年全鄉改用良种的農民，已佔百分之五十。李國坤社全部採用了「六〇二八」品种。

支部在培养幹部当中，樹立了以貧農为領導的核心。在三十个合作社九十三名正副主任、会計中間，五十一人是党、团員，餘下的有二十四个貧農。一九五四年發展党員十四人，貧農就佔十一人。四个老社幹部三十六人，貧農佔二十三人。

錯誤地解散十八个「自發社」的教訓

（中共滁縣地委農村工作部，一九五五年六月十一日，見安徽「農村工作通訊」第五十八期）

本書編者按： 这是胡乱解散合作社造成惡果的又一处教訓。在这裏是「勒令改組」，在浙江是「坚决收縮」，都是一些幹部在一种驚慌失措的情緒支配之下做出來的。我們希望这种錯誤不要重複了。

一、白庙鄉是滁縣烏衣區委的基點鄉。原有一个老社。一九五四年冬季和一九五五年春季，批准办十六个新社。一九五五年一月底，有十四个組自發办社。目前入社農戶佔全鄉總農戶百分之七十四。三聖鄉是全椒縣太平區工作比較落後的一个鄉。一九五三年冬季試办一个社。一九五四年秋收後又办了四个新社，並有農民自發办社二十一个。目前入社農戶佔全鄉總農戶的百分之六十二。

白庙鄉和三聖鄉所以有这样多的「自發社」，主要是由於領導控制不嚴，鄉幹部和党、团員比光荣、躍先進，不根据实际条件，盲目追求合作化。「自發社」当中的絕大多數，都是經过鄉幹部批准

的。白庙鄉在一九五四年冬季建社以前，區委沒有分析情况和条件，就决定該鄉合作化。鄉裏在建立第二批社的時候，原打算送九个互助組的骨幹去学習，區委嫌少了，以後送了十二个組的骨幹去。在批办的時候，審批手續又不嚴。該鄉十六个批办社，实际上全是先办後批的。这就助長了基層幹部不顧条件，盲目追求合作化的情緒。並且使互助組認为：「批不批一回事，只要幹，上面都会批的。」全椒太平區三聖鄉的鄉幹部和党、团員認为：「別的鄉能办社，我們为什麼不能办？」有的認为：「全鄉都是合作社，就不要領導那个麻煩的互助組了，工作好做！」由於區、鄉幹部盲目支持，很多農民則認为「遲走不如早走」，一股勁轟起了二十一个社。这是这兩个鄉互助組自發办社的主要原因。

除了上述原因之外，还有一些促成「自發社」的因素。第一，是老社增產的影响。这兩个鄉的老社都在增產，这对周圍農民影响很大。三聖鄉在一九五四年秋收前，曾組織互助組長到老社參观三次。互助組看到老社的莊稼好，產量高，有的要求办社。第二，一九五四年秋季粮食統購的時候，有的社种籽比社外農民留得多。如白庙鄉庙莊社的种籽，就比社外多留了四百三十斤，这也促成互助組自發办社。

另外，有些互助組原是办社对象，因第三批沒有办，組內骨幹自己办起來的。

这些社办成以後，有的由於基礎較好，骨幹較强，羣众大部自願，因而也办得較好，生產上已取得一定成績。例如白庙鄉的十四个「自發社」当中，有不少集体兴修了塘壩，進行了春耕春鋤，生產勁头很大。三聖鄉有些「自發社」建社後，过去不幹活的人，現在也出來幹活了。

二、白庙、三聖兩鄉在处理「自發社」的時候，由於領導上交代不够明確，工作方法簡單粗糙，既沒有全面地分析情况，根据不同的对象，提出不同的要求，又沒有做到加工補課和耐心爭取鞏固，而是片面地强調改組，採取簡單的强迫命令和輕率的态度，勒令改組。因而在工作進行中會發生嚴重的缺點，挫折了農民的生產情緒和基層幹部的工作積極性，造成了不应有的惡果。白庙鄉在处理「自發社」的時候，不是从檢查生產和動員生產着手，通过生產摸清情况，貫徹执行互助合作的方針、政策，說明那些社应該整頓鞏固，那些社需要改組以及为什麼要改組等道理。而是簡單的宣佈：「一九五五年不办，一九五六年再办。誰要办誰負責，那个要办就追查那个責任。」以致大家思想不通。会議開始時一、二百人，散会時只有三十多人。很多「自發社」幹部都彆着气溜走了。在这种生硬的命令之下，全鄉很快地改掉了十个社（实际有五个不应該改組，有一兩个还可以爭取鞏固）。改組後对具体問題的处理也不是嚴肅認眞的，同样簡單宣佈：「牛草秤回去，犁、耙扛回去，耕牛拉回去。」因而有的社虽然改掉了，但是具体問題至今还沒有处理。三聖鄉的改組工作，虽然沒有白庙鄉嚴重，但是也採取「開会佈置」的簡單做法，很快改掉了五个社。其中也有不該改而被改掉了的。

这种强迫命令、一轟而散的改組做法，後果是極坏的。首先，它嚴重地打擊了農民的生產積極性。白庙鄉改組後，被改組的社一般都停止了十幾天生產。有的上街赶集。有的在家睡覺。正在修的塘，也停下來了。三聖鄉的韓莊社改組後，賣掉半条牛。有的因分牛草要打架。社外諷刺是「建社笑，散社鬧」。其次，幹部情緒低落，有的不肯搞互助組，形成單幹。根据白庙鄉十个改組社一

百四十六戶統計，除有一百一十二戶參加互助組以外，其餘三十四戶都成了單幹戶。团員龔建文說：「政府是个雷，現在一雷就把我們社打散了。」三聖鄉的二郎社改組以後，三个幹部都不領導生產，兩个在家睡覚，一个气得哭，使他們今後入社增加不少顧慮。很顯然，这無論是对於当前的生產和今後的合作化运動，都是很不利的。

三、处理「自發社」是一件複雜、細緻的工作，必須採取積極謹慎的态度，認眞做好。各地在处理「自發社」的時候，必須認眞研究滁縣地委四月十三日所發「關於整頓、鞏固、提高現有農業生產合作社，恢復、發展互助組的補充指示」的精神，全面地分析情況，根据不同的对象提出不同的要求。凡是經过整頓能鞏固下來的，都要帮助解决目前存在的問題，爭取鞏固下來。对於眞正沒有鞏固的希望，必須改組的，也要根据羣众意見，謹愼从事，决不能够採取任何强迫命令的作法。嚴格防止白庙、三聖兩鄉改組的偏向的重複發生。

怎样制訂一年的增產計劃

（見一九五五年三月十一日安徽「農村工作通訊」第四十九期）

肥西縣竹西鄉張夾街農業生產合作社，是一九五四年春天建立的，全社二十四戶。建社以前（一九五三年），这二十四戶的水田大部受旱。一九五四年建社以後，又遭了大水災。全社的冲田〔二六〕，这一年遭受了三次大水冲刷。这样，当然無法完成合作社的生產計劃。虽然如此，仍舊顯示了合作社的优越性。一九五五年，全体社員决心在一九五四年的基礎上，爭取全面丰收。全社根据社的具体条件，並依照本省的「三改」〔二七〕精神，訂出了一九五五年的增產計劃。

解决思想問題

制訂計劃以前，首先和社內骨幹和有經驗的社員漫談，了解一九五四年的生產情況（主要是土地利用情况、各种作物的產量和耕作技術）和他們对一九五五年生產的打算。然後，通过各种会議，說明了制訂計劃的意义。經过說明以後，大部分社員对於制訂增產計劃，虽然有了一些認識，但是还有許多認識不足的地方。表現在：

（一）認为做莊稼老一套，不計劃也知道。有的社員說，「做田不能隨人意，要到那天講那天」。否定了計劃的作用。

（二）保守思想嚴重。有的提到新办法就不願接受，「數十年沒有經驗过」。有的对社內增產的可能性認識不足，处处回头看，不敢講明天。社員張永中說：「粮食吃到肚裏才是粮食，莊稼收到家才是莊稼。」有的老年社員說：「現在稻种还在家裏，就來計劃收多少，这不是白吹牛嗎？」

（三）有的怕統購，想压低產量。社員范長發說：「計劃定高了，不就要多統購嗎？」

（四）个別社員認为，計劃訂高些，光荣。「完不成計劃，也不犯法」。

为了解除以上思想障碍，除了反覆宣傳制訂計劃的重要性以外，主要地是通过实例來進行教育。一九五四年栽秧，由於事先沒有計劃，插秧的時候大家都嚷着秧多，以致社內的田还沒有插完，有的社員就把秧拔掉了，到了發現缺秧的時候，又要出錢去買秧。通过这样的教育，社員們認識了農業生產合作社制訂生產計劃的重要性。对於有保守思想的社員，主要是採取了对比的方法去教育他們。例如一九五四年的水田，除了受水災以外，乾砂田多（一九五三年缺水，晒了底），一九五五年都浪住了〔三八〕。午季作物，因为包了城裏，普遍施了一交底肥。而且就現有肥料來看，还可以再施一交追肥。这是从來沒有过的事情。通过分析，大家看到一九五五年生產的有利条件，提高了社員增產的信心。此外，对其他不正確的思想，也做了批判。

实行生產改革

在社員思想提高的基礎上，根据「三改」精神和社內实际情况，發動社員找窮門，挖潛力，研究增產的具体措施。在討論当中，重點地解决了以下四个問題：

一、充分發揮地力。过去，社內土地的利用情况是：冲田一年一季，塝田〔三九〕和旱地一年兩季。自从一九五四年進行了超額增產运動以後，在冲田中养了二十畝再生稻，塝田一畝五分複种了一季蔓菁。但是在全社二百二十九畝田中，一年三熟的作物还不到百分之一，一年二熟的作物只佔百分之五十七，其餘的百分之四十二的田仍为一年一熟，可見土地增產的潛力是很大的。根据上述情况，提出了「一季改兩季，兩季改三季」的口号。由於估計到实行生產改革，会遇到羣众習慣的很大的抵觸，因而在開始的時候，就總結了一九五四年增种一季蔓菁的成績，並且加以宣傳。因为社員親眼看到一九五四年增种一季的成績，所以接受得就較快。生產委員余文藻，詳細地算了細賬：一畝蔓菁，可收一千斤，每斤三分（一九五五年菜貴，实賣四分），可收三十元。算賬後，他說：「去年沒抓住，一条大牯牛跑啦。」其他社員，也都後悔一九五四年种少了。接着，引導社員認識要找增產竅門，就要發揮地力。經过說明後，社員們即自動談起了一九五四年留二茬稻〔三〇〕的經驗，和套种菜豆、泥豆和改种兩季稻等許多增產的办法。

为了有把握地進行生產改革，在制訂計劃的時候採取了慎重的态度。例如在研究改种兩季稻的

時候，曾經訪問了有种植經驗的農民余華祿，又召集了鄰近五个合作社的生產技術委員和有經驗的農民開座談会，認眞地進行了討論。最後，社务委員又作了研究，並且討論出提早插秧的办法。經过这样反覆的研究和討論以後，社員們都認为改得有根据，因而增加了信心。

二、改种高產作物，主要是改种馬鈴薯、「勝利百号」山芋（三三）和「勝利秈」水稻三項。其中馬鈴薯因为一九五四年缺乏种植技術，大部分在地裏爛了。但是羣众仍然相信馬鈴薯的產量高。在訂計劃的時候，研究了一九五四年腐爛的原因：雨水过多；栽在平地上，沒培土，沒做成壠子，不易去水，遲收了二十天。

「勝利秈」，本鄉有些農民已經种植了兩年，社員們都見过，而且相信肥田种了不倒。制訂計劃的時候，在附近合作社生產委員的技術座談会上，由老崗合作社介紹了种植的情况和經驗。大家公認「勝利秈」產量高，耐肥，不脫粒，稈子硬不倒伏和成熟一致等优點。因此决定全社擴大「勝利秈」种植面積七十五畝。另外，省試驗農場介紹了栽培「勝利百号」山芋的經驗。一九五四年，每畝產量三千多斤，超过本地土种兩三倍。原來有的社員認为，「勝利百号」只適合北方，怕土質不一样。現在听說農場能种，当地离農場只有十多里路，因而解除了顧慮，要求政府貸种育苗，全部改种「勝利百号」。

三、提高低產田產量。这是一九五四年办社以後已經取得的一条增產經驗。全社土地經过站隊以後，有三十四畝七分田，平均每畝產量只有三百三十斤（按照一九五四年的產量計算）。根据分析，產量不高的原因是：除了一九五四年受了水災的影响和一部分乾砂田以外，还有十二畝五分

田，因为有的社員在沒有入合作社以前做工不好，肥料不足，特别荒瘦。於是提出了把孬田变好田的口号，並且討論了瘦田多踩秧草〔三〕和多施灰糞，使其增加有机質的合理施肥的办法。

四、組織多餘劳動力加工施肥和開展多种經济的生產。在制訂計劃当中，討論了劳動力的使用計劃。其中主要是把多餘劳動力用到農田的加工施肥，培植菓園和种瓜、种菜園等多种多样的生產，以增加社員的收入。但是在討論的時候，个别社員顧慮自己劳動力少，做活的時候跟不上劳動力多的戶，怕粮食被别人多分，自己少分了，因而不願社內多做工。糾正这一錯誤思想的時候，首先由社內檢查了一九五四年沒給多餘劳動力找出路，以致人多活少，限制了劳動力的發揮。同時說明，只要劳動力能够充分利用，社內的收入就会增加，因而社員的收入也会增加。

按照計劃的要求，一九五五年全社可以生產粮食十四万一千多斤，比一九五四年增產四成以上。增產計劃实現以後，就可以为國家生產六万三千五百多斤商品粮食，就可以把每个劳動日的報酬由一九五四年的七角五分增加到一元。生產委員余文藻說：「我們的目标並不高。但是如果不执行計劃就達不到。要是大家努力，还一定可以超过。」

多餘劳動力找到了出路

（中共肥东石塘區委員会，一九五五年六月十一日，見安徽「農村工作通訊」第五十八期）

本書編者按：这也是一个帶普遍性的問題。根据这兩个合作社的情况，按照現在的生產条件，就已經多餘了差不多三分之一的劳動力。过去三个人做的工作，合作化以後，兩个人做就行了，表示了社会主义的优越性。多餘的三分之一甚至更多的劳動力向那裏找出路呢？主要地还是在農村。社会主义不僅从舊社会解放了劳動者和生產資料，也解放了舊社会所無法利用的廣大的自然界。人民羣众有無限的創造力。他們可以組織起來，向一切可以發揮自己力量的地方和部門進軍，向生產的深度和廣度進軍，替自己創造日益增多的福利事業。这裏还沒有涉及農業机械化。机械化以後，劳動力更会大量節省，是不是有出路呢？根据一些机耕農場的經驗仍然是有出路的，因为生產的範圍大了，部門多了，工作細了，这就不怕有力無处使。

肥东縣盧陈鄉青春、陈祠兩个農業生產合作社，是一九五四年冬季和一九五五年春季先後建立起來的。由於領導缺乏經驗，在支配劳動力方面，存在着嚴重的問題，經常窩工，或者做一天休息一天，形成了「社員要活幹、社幹部想活幹、社主任無法办」的現象。这种現象，已經引起了社員的不滿，降低了社員的劳動積極性。

为了解决这个問題，兩社首先算了劳動力賬。青春社十五戶，男女劳動力三十四个，以每个劳動力做一百三十个劳動日計算，可以做四千四百二十个劳動日。全社一百三十畝田，每畝全年以十五个工計算，只需要一千九百五十个工，積肥需要二百个工，兴修水利六百个工，零活需要兩个劳動力去做，合計全年只需要三千零一十个劳動日，只要二十三个劳動力就可以負担全盤生產。剩餘一千四百一十个劳動日，即十一个劳動力。陈祠農業生產合作社全年可剩十八个劳動力。劳動力經过排隊以後，即分別召開了社員大会，研究出以下幾个解决办法：

（一）在農業生產的原有基礎上多加工施肥，精耕細作。从多餘劳動力中抽出七个劳動力積綠肥，每人每天以八十斤計算，一个月共計可積一万六千八百斤（現在已經積三千二百斤），每畝以增產五斤粮計算，可以增加一千八百七十斤粮。

（二）多种技術作物。兩社打算多种岱字棉十八畝，每畝以多用十四个工算，一共需要多用二百五十二个工，再加套种，还需要三个多劳動力。

（三）多植菓木樹。兩社準备在原有二畝菓園的基礎上增加五畝，需要四个劳動力負責經营管理。

（四）兩社準备以十个多餘劳動力去開展磨粉副業生產，同時多养猪。在原有十七口公猪兩口母猪的基礎上，增养三十口公猪，兩口母猪，計需要五个劳動力。

採取上述办法以後，多餘的劳動力已經基本上有了出路，人人有活幹，鼓舞了社員的生產情緒。陈祠社已由原來的十七戶，擴大到二十二戶。

帶孩子的好办法

（見一九五五年六月二十一日安徽「農村工作通訊」第六十期）

滁縣瑯琊鄉二十四个農業生產合作社和三个互助組的五百八十一戶，共有六歲以下需要帶的孩子四百五十六个，已經採取了奶奶帶孩子、大孩帶小孩、親鄰互託等方法，解决了三百三十二个，另在六个合作社內組織八个老奶奶帶了二十八个，使得二百一十六个妇女能够安心地參加生產。但是还有九十五个小孩沒有得到妥善的解决，以致使得一部分妇女劳動力仍然不能參加生產。头壩社四个女社員，因为孩子的拖累，入春至今沒有幹过活。有的虽然參加了生產，也不安心。双郢社的杜安蘭，三个小孩鎖在家裏，把雞窩的蛋砸碎了。新壩社的顧友蘭，幹活時把小孩帶到地边，小孩跌在水溝裏，幾乎淹死。为了發動所有妇女劳動力投入春夏兩季的大生產运動，並且保証孩子的健康和安全，鄉妇联在全鄉範圍內，着手進行了組織農忙互助帶孩子的工作。在開始的時候遇到了以下幾种思想障碍：（1）孩子的媽媽不放心，怕別人帶不好，特別是独生子。有的怕出工資。也有个別的不想劳動，以帶孩子做藉口。（2）帶孩子的人怕負責任，受孩子媽媽的「閒」話，怕家务忙不了。（3）社主任不關心。妇女委員缺少办法，遇到困难就消極。

針对以上的情况，採取了如下的办法：

一、对男女社幹部、孩子的媽媽及帶孩子的人，算一算妇女參加生產起了什麼作用的賬。全鄉有水、旱田一万四千零九十二畝，男女劳動力一千六百二十四人，女劳動力佔百分之四十四點三。如果不發動妇女，則每个男劳動力平均負担十五畝六分田。如果男女一齐發動，則每个劳動力只負担八畝多田。这样，对於莊稼的耕、种、鋤、收才能够及時，增產也才有把握。例如胡郢社的女社員戴夕華、范秀英等的四个小孩給老奶奶帶了以後，都參加了生產，秋後多分了一千八百斤粮食，孩子又安全。帶孩子的兩个老奶奶，也得到五百九十四斤粮食，補助了家庭生活。該社在統購中，十一戶共賣給國家兩万多斤餘粮，支援了國家建設。該社內不願找人帶小孩的嚴玉美，一年只做了十九个劳動日，少分一千五百多斤粮食。經过这样利用实际事例作了算賬和对比以後，曹舟村說：「去年要不是七个妇女經常幹活，騰出男劳動力進城挑糞，就不能增產五成以上。」十三里店的沈老太說：「我帶一个小孩，既能騰出女劳動力幹活，一天还能得一分工，一个月能得三个工，最少也分三十斤粮食。」

二、組織典型介紹，实地參观，学会帶孩子的办法。全鄉以胡郢社的農忙託兒所为重點，在社、組幹部会上進行了典型介紹。首先由戴夕華介紹帶孩子組帶孩子的好处：（1）大人不要心掛兩头，生產勁头大。（2）孩子安全。（3）土地加工多，增產有把握。（4）能改善家庭生活和夫妻關係。然後，在大家思想統一的基礎上，实地參观了三个託兒小組，並且進一步研究了帶孩子的方法：（1）小孩在幹活前送去，休工後抱回，不幹活不帶。（2）帶孩子要从小孩的不同特點出發。四、五歲的小孩好玩水、火，好打架，好哭，好吃，应当注意防火（洋火不放身上，鍋門前不

放草，天乾的時候地上洒水等），防水（不讓小孩在塘边玩），防小孩打架和準备些鍋巴、炒黃豆等給小孩吃。对睡窩的小孩則应当注意：被不蒙嘴，防止大孩子或雞抓破臉，防止东西掉下來打着孩子的头，勤換尿布。（3）小孩玩具，可利用樹葉、黃泥、空洋火盒等解决。（4）帶孩子老奶奶的家务可以抽早、晚和中午休息的時候去安排。会後妇女幹部反映：「这次学到办法，回去好組織了。」

三、進行孩子排隊，分別不同情况，採取不同办法組織帶孩子。一般有以下幾种办法：（1）有老奶奶的、有大孩子的、有親戚的，可以組織自帶（大孩子要在十歲以上）。（2）本莊沒有老奶奶的，組織孩子的媽媽輪流帶。（3）本莊有老奶奶的，可以組織農忙帶孩子組，訂立双保合同，按孩子大、小、好帶、难帶，規定工分。一般是睡窩的小孩好帶些，每天半分工。会跑路的小孩，一分工。整天要抱的小孩最难帶，一分半工。七歲以上的小孩，不給工分。

四、男女社幹部一齐動手，發動組織帶孩子。除了在妇女幹部会上具体研究解决办法以外，並且在党、团分支会、互助合作代表会、社主任会上統一解釋，交代任务。例如大桥湖等合作社，在社务委員会上，对於帶孩子問題，都做了具体的研究。双郢社主任動員自家老太帮助社員杜安蘭帶三个小孩。現在全鄉二十四个農業社，有十五个社基本上解决了帶孩子的問題。其餘的，由於村莊孤單，附近沒有老奶奶，以及个别的社員思想上还有顧慮，所以还沒有解决帶孩子的問題，社幹部正在协助妇女委員，積極設法去解决。

十一　江苏省

这个鄉兩年就合作化了……五八七
沂濤鄉的全面規劃……五九八
大社的优越性……六一一
清除坏人，鞏固合作社……六二三
一个成績卓著的会計輔導站……六二九
实行定量分益制……六三五
定額包工和評工計分……六四〇

这个鄉兩年就合作化了

（中共崑山縣委生產合作部，一九五五年十月十四日）

本書編者按：那些不相信就一个一个的地方來說可以在三年內实現初級形式的合作化的人們（三年合作化的口号是羣众提出的，遭到了机会主义者的批評），那些不相信晚解放區可以和老解放區同時实現合作化的人們，請看一看江苏省崑山縣的这个鄉罢！这裏不是三年合作化，而是兩年就合作化了。这裏不是老解放區，是一个千眞万確的晚解放區。这个晚解放區，走到許多老解放區的前面去了。有什麼办法呢？难道可以把它拉回來嗎？当然不能，机会主义者只有認輸一法。羣众中蘊藏了一种極大的社会主义的積極性。那些在革命時期还只会按照常規走路的人們，对於这种積極性一概看不見。他們是瞎子，在他們面前出現的只是一片黑暗。他們有時簡直要鬧到顚倒是非、混淆黑白的程度。这种人难道我們遇見得还少嗎？这些只会循着常規走路的人們，老是对於

人民的積極性估計过低。一种新事物出現，他們總是不贊成，首先反对一气。隨後就是認輸，做一點自我批評。第二种新事物出現，他們又按照这兩种态度循环一遍。以後各种新事物出現，都按照这个格式处理。这种人老是被動，在緊要的關头老是止步不前，老是需要別人在他的背上擊一猛掌，才肯向前跨進一步。那一个年头能使这种人自己有办法走路，並且走得像个样子呢？有一个治好这种毛病的法子，就是拿出一些時間到羣众中去走一走，看看羣众在想些什麽，做些什麽，从其中找出先進經驗，加以推廣。这是一个治好右傾頑症的有效的藥方，奉劝人們不妨試一試。

崑山縣西宿鄉，共有六百七十七戶。其中，貧農和新老中農中的下中農五百零二戶，上中農一百二十三戶，地主和富農五十二戶。該鄉在一九五四年春季，建立兩个農業生產合作社。当年的秋季，又發展了十个社。一九五五年秋季，發展到十三个社，入社的農戶達到了全鄉農戶總數的百分之八十九，基本上完成了農業的半社会主义改造。

在土地改革以後

西宿鄉在一九五一年春季完成土地改革以後，廣大的農民，特別是貧農、僱農，分到了土地，

生產積極性提高了。当時，支部就領導農民，組織了勞動互助組。一九五二年和一九五三年，連續獲得了丰收，農業生產量達到战前的水平，生活有了改善。但是，所有这些都不可能制止農村中的階級分化，富農和投机商人的「生財之道」，就像瘟疫一样的發展起來。富農戴惠伯，用五斗米買回了土地改革時候被徵收了的三畝地，並且瘋狂地說：「誰用錢就到我这裏來借。」富裕中農郭惠如，在土地改革以後，不到一年的時間，就買進了九畝田。到一九五三年，全鄉出現了十一戶新富農。全鄉九个党員中，有五个做生意的，四个買地的。另一方面，有許多農民的經济情况变坏了。根据一九五三年的統計，全鄉賣出土地的有三十九戶，借高利貸的有五十七戶，有兩戶貧農下降为僱農。当時貧困的農民都很着急，有人說：「这样下去，不是又要走老路了嗎？」

办好兩个社樹起了旗幟

一九五三年秋季，党中央公佈了党在过渡時期的總路綫。支部通过学習，提高了社会主义的覚悟，總結了兩年來組織起來的好处。採取回憶、对比、算賬、訴苦的方法，使同志們認識了「小農經济不好，資本主义的剝削道路行不通」的道理，初步明確了党支部的責任，就是要領導農民走組織起來的道路，向合作化的方向發展。支部書記帶头檢討了做販牛生意和在互助組中進行剝削的錯誤行为。

經过總路綫的宣傳，農村中的空气为之一变，社会主义空气濃厚起來了。由七个党員帶头組織

了兩个合作社，有一百八十一戶農民入了社，三百五十三戶參加了互助組。廣大的貧農和下中農非常兴奋，說：「这下我們窮人又有路可走了。」富裕中農表示怀疑。地主、富農、反革命分子瘋狂破坏。这个時候，支部清楚地感覚到：把兩个社办好了，來年就会有很多人跟着來办社；办坏了，坏分子就有了破坏社会主义的口实。因此，支部下了决心：只能办好，不能办坏。

在宣傳總路綫的过程中，發展了九个党員。全鄉就有十八个党員，其中十四个党員加入了合作社。兩个合作社都成立了党的分支部，由鄉支部書記和三个支部委員分工掌握，投入了緊張的工作和鬥爭。

首先是集中力量搞好生產。社剛建立起來的時候，虽然社員的思想情緒是不一样的，貧農的情緒很高，中農的情緒不穩，但是，把社的生產搞好，却是共同的要求。春季，支部領導開展了兴修農田水利和積肥运動，修了圩，開了溝，增加了肥料。例如支浦社一个春季，就積了二百六十七畝地的自然肥料，比办社以前積的肥料增加了好幾倍。社的一个劳動力平均能積一畝七分田的肥料，互助組的一个劳動力只能積六分田的肥料。这一事实，穩定了社員的情緒，使社外的中農吃了一驚。夏初，支部發動社員順利完成了夏收夏种，改進了耕作技術。接着，又領導社員战勝了百年沒有过的大洪水，秋熟獲得了丰收。春季生產的時候，做活「一窩蜂」，社員搶工做，幹部忙不開，羣众不滿意。夏收夏种期間，实行了小段包工。但是，当時小隊長不会支配劳動力，从大「一窩蜂」变成小「一窩蜂」，劳動效率仍然不高。秋季，小隊制訂小段生產計劃和進行按活分組，「一窩蜂」的現象消滅了。生產秩序的改進，是經过了長時間的摸索和艰苦的思想鬥爭的。例如实行包工制的時

候，貧農、下中農和富裕中農就表現为兩种态度：貧農和下中農積極拥護，富裕中農却喊叫「吃不消」。後來，經过進行「增產靠劳動」和「劳動光荣」的教育以後，态度才一致起來。

一年当中，不断地檢查互利政策的执行，使貧農社員和中農社員的团結日益鞏固。在耕牛、農具折價入社的時候，大家的思想很不一致，例如耕牛折價低於市價一成，引起了有牛戶的普遍不滿。船虽然入了社，但是，在使用的時候，船主不服从調配。船主說：「將來社垮了，船又用坏了，怎麼办？」土地評產中，把等級之間的距离定得过大，貧農四等田太多，產量評得低，土地報酬低，有十多戶分得的粮食不够交公粮。筹集資金的時候，貧農拿不起，中農不願意拿，中農主張誰家的肥料上到誰家的田裏去。因此，貧農和中農的關係不正常，貧農表示不滿，說上中農「自私自利」。上中農就說貧農沾了他們的光。这時，支部結合預支分配，根据党的階級路綫，向社員反覆地進行了依靠貧農和团結中農的教育，並且着重地說明了中農和貧農「合則兩利，离則兩伤」的道理，批判了某些中農的排挤貧農的思想，和某些貧農的想「揩中農油」的思想。經过协商，耕牛按照合理的價格補了錢。船價也作了適当的調整。四等地改为三等地。發動了社員投資，实行了統一因地施肥。貧農社員和中農社員团結了。

对於富農的破坏活動，進行了有力的回擊。这一年內，社外的富農对社進行了猖狂的破坏。春季積肥的時候，富農挑撥中農社員說：「入社好是好，就是活重吃不消。」在防汛排澇的時候，低田被淹，高田沒有進水，富農就趁机向第一、第六兩个高田多的隊說：「你們入了社，要被拉下去了。」挑唆他們和高田少的七、八、九隊鬧分家。農忙的時候，富農用高工資僱用互助組的組員給他做活，

搞垮了一个互助組。他們还企圖搞散合作社。到秋季統購的時候，社裏按照國家的法令办事，富農却搶收搶吃，準备瞞產。並且对社員說：「入社不自由，單幹隨便吃。」富農的每一次的破坏活動，对於某些社員，特別是上中農社員的影响，相当大。支部發覚以後，及時对社員進行了教育，在羣众当中揭發富農的破坏活動，並且对不法的富農開展了說理鬥爭，又清洗了兩个混入互助組的富農分子，給了富農以有力的回擊，提高了社員的警惕性。有些上中農社員反映說：「原來富農和我們是兩条心，以後听富農說話要当心些！」

經过以上的艰苦工作，兩个社鞏固了，全年的產量，比周圍互助組的高出一成，社員情緒很高。說：「参加合作社，走一步好一步。」「土地改革是人翻身，参加合作社是人田都翻身。」社外的廣大貧農、下中農受到極大的影响，紛紛表示要办社。有些上中農也改变了过去的消極動搖的态度，要求入社。上中農史惠，暗中和东方社競賽了一年，結果成本比社的高，產量比社的低，終於說：「我認輸了，要入社。」

合作化的大發展

一九五四年秋季，有五十三个組寫報告給支部要求办社，要求入社的共有四百多戶，出現了合作化的高潮。

当時大多數的党員準备領導办社，但是自己沒有办法，不知道怎麼办社。都說：「要等區、鄉幹

部來領導。」同時，也有个別的党員，对於办社仍然想不通。說：「今年我不入社了，等过一年，我的家底厚一些，再入吧。」支部認为，如果不先把党員的思想統一起來，要領導这个运動是不可能的。於是，就先後召開了三次支部委員会，兩次党員大会，学習了中央關於發展農業生產合作社的决議，並且由合作社的幹部報告了一年以來办社的經驗。通过討論，提高了認識，不願意入社的党員檢查了自己的錯誤思想，不会办社的党員也有了信心。在統一思想的基礎上，支部对於全鄉的情况進行了「排隊」，根据羣众的要求、領導骨幹的情况、劳動互助的基礎等三个条件，制訂了全鄉的合作社大發展的計劃。打算秋季以前再建立十个新社，老社个別地擴大，入社的農戶達到全鄉農戶總數的百分之六十以上。其餘的農戶分別組織成十五个互助組，由社分工帶動。从準备办成十个社的互助組当中，选擇了七十七个办社的骨幹，其中有五十二个是貧農，对於这些人通过互助合作代表会進行了訓練。这样，就完成了建社的組織準备工作。接着，在羣众当中進行宣傳教育，掀起了羣众的入社熱潮。

当時大部分羣众是眞正要求办社的。但是，也有些人虽然願意入社，由於对土地評產入股，土地、劳動力分紅，耕牛、農具入社，肥料投資等摸不着底，思想上有許多顧慮（大多數是中農）。也有些羣众，表面上有入社的要求，心裏却不高兴入。根据这些情况，支部先後召開了互助合作代表会，青年会，妇女会，廣泛地宣傳農業合作化的方針、政策和办法。用兩个老社的增產的事实，宣傳了合作社的优越性，由老社的幹部介紹合作社对於各种問題的处理办法，具体地說明了党的政策。同時，組織各村的代表、羣众到老社參观、訪問，去看老社的田，看老社的牛和船（因为有些

人怕社裏的牛养不好，船修不好），找老社中的各种人物（老中農、地少人多的戶、鰥寡孤独……）介紹他們入社以後增加收入的情形，打破了羣众的各种顧慮，提高了他們入社的積極性。

在这个基礎上，通过代表会，討論支部的办社方案，確定了哪些組办社，哪些組不办；哪些人入社，哪些人因为不願意，所以暫不吸收，哪些人不能入社。然後，又通过办社的骨幹、積極分子，在羣众中个别串連，按照自願的原則報名入社。全鄉用了三十天的時間，就把十个社办起來了，入社農戶達到了農戶總數的百分之六十八。

整社

多了十个新社，加重了支部的領導責任。十个社剛建成的時候，处处都要求鄉幹部去解决問題，鄉幹部照顧了这个，照顧不了那个。新社的幹部和社員都缺乏集体生產的經驗，老社的办法也一時推廣不開。生產計劃訂不出來，定額包工搞不下去。社是天天派活，夜夜評分。生產的時候，不管活多活少，全隊一齐動手。社員做活的時候貪多貪快，不顧質量。賬目普遍混乱，浪費十分嚴重，七浦社不到一个月的時間，就用了三十斤火油。

經过支部研究，認为照这样下去是不行的，必須改進支部对於合作社的領導。

首先，支部对於冬季生產提出具体的要求，領導社員羣众開展水利冬修和積肥追肥运動，为全年的生產作好準备，使社員都有活幹。圍繞着生產，普遍地採用土地、劳動、農活三排隊的办法，

制訂生產計劃，建立劳動隊和劃分耕作區，实行小包工。当前生產上了路子。支部又制訂了全鄉的全年增產計劃，按照農時季節，一环一环地發動羣众保証生產計劃的执行。

为了整頓社的工作，支部在党員中实行了劃片設點、分工包乾的办法。支部除了定期召開支部委員会討論工作以外，把全鄉劃为兩大片。支部書記和鄉長掌握一个基點社，指導五个新社。互助合作委員和財經委員掌握另一个基點社，指導另外的五个新社。其他的支部委員和鄉幹部，一律回社領導生產。幹部和党員分別領導一个隊。創造經驗，指導全社。支部运用社長碰头会，及時交流經驗。会議由社長和互助組長參加，由支部書記主持。每次会議有準备地解决一、兩个問題。会上首先由兩个鄉的基點社（就是兩个老社）介紹經驗。然後，結合各社的情况和經驗進行討論。一直到弄明白了以後，各社回去执行。在执行当中發生了問題，又再到兩个點裏，用同样的方法，交流經驗。防止富農的更加隱蔽的破坏活動，也是会議討論的主要問題之一。有不少的富農，暗地裏拉攏社幹部。發現以後，在会議上隨即教育大家提高警惕性，使富農沒有空子可鑽。除了社長碰头会以外，又組織了生產技術指導委員会、財务委員会和宣傳委員会（後來宣傳委員会沒有起作用）。春耕的時候，社長碰头会研究了增產的關鍵，然後就召開生產技術指導委員会討論了实現增產要求的具体措施。

支部在主要的生產季節中，組織了社和社、隊和隊、社員和社員之間的劳動競賽。在競賽当中，及時組織參观、檢查。通过定期的總結評比，不断地向社員進行集体主义的教育。一九五四年一年中，支部有計劃地从上到下進行了四次全面的工作總結。每次總結，都把獲得的成績，同过去对

比，同社外对比，使社員進一步地認識到組織起來的好处，向社員進行了生動的社会主义的教育。在提高覚悟的基礎上，啓發大家自覚地批判自私、保守和想回头單幹的思想，坚定了办社的决心。社員沈鳳良（富裕中農）檢討說：「我一年動搖了三次（一次在插秧以後，一次在稻苗拔穗的時候，一次在秋收以前），每次都是看到自己田裏的稻子長得好，怕合作了以後分得少。」通过總結，穩定了他們的情緒，坚定了他們走社会主义道路的决心。

經过了一年來生產鬥爭的鍛鍊和不断的整頓，兩个老社提高了，十个新社全部鞏固下來了。

向全鄉合作化前進

一九五五年秋季以前，还有一百四十八戶農民沒有入社。情况是複雜的。他們中間，多數是上中農。唐巷村沒有入社的二十九戶中，有二十七戶是上中農。曲巷村沒有入社的十一戶中，有九戶是上中農。还有一些从事其他職業兼种田的。在这些農戶当中，骨幹很少。但是，他們在合作社的影响之下，普遍地動起來了，甚至連富裕中農都認輸了。北双巷有一个中農互助組，他們在參观合作社的莊稼以後說：「成本是我們的大，莊稼是社裏的好。劳動力是我們的强，產量是社裏的高。」过去顧慮最多的富裕中農張老太，也三次地跑到唐巷社要求入社。兩次報名兩次動搖的富裕中農史惠生，一九五五年秋天跑了十幾次鄉政府，請求入社，發誓保証再不動搖。横塘自然村互助組組員，自動地把有嚴重的自私自利思想的富裕中農組長姚惠元罢免了，他們說：「这样的人將來不能

当幹部。」

支部分析了各組的羣众要求和骨幹的情况以後，確定一九五五年以擴社为主，办社为次。根据各組的自然条件、骨幹情况和各階層的戶數比例，進行了規劃，確定了除兴港自然村有十九戶（其中貧農十戶，下中農四戶，上中農五戶，还有六名積極分子），可以單独建社以外，其餘要求入社的，一律分別動員他們加入到十二个老社裏面去。規劃確定以後，通过互助合作代表会、社員大会進行教育，通过骨幹和積極分子進行个別串連，結果有一百三十四戶報名入社。現在，全鄉除了十六戶地主、三十六戶富農和八戶反革命家屬和坏分子以外，还有兩戶富裕中農，三戶过去的「油車」老板，一戶懶漢，沒有入社。

支部为了適应这个新的形势，根据合作社的分佈情况，成立了四个分支部。团的組織和妇女組織，也隨着分支部的成立建立了組織。全鄉的十三个社，劃成四片，成立了四个联社委員会。联社委員会由分支部領導。这些組織上的变動，为今後小社併大社和創办高級社，打下了基礎。

沂濤鄉的全面規劃

（中共淮陰地委生產合作部，一九五五年十月二十二日）

本書編者按：这个鄉做了一个合作化、增產措施、水利、整党整团、文化教育等項工作的兩年計劃，全國各鄉也应当这样做。有些人說計劃难做，为什麼这个鄉能做呢？一九五六年，全國各縣、區、鄉都要做一个全面性的計劃，包括的項目，比这个計劃还应当多一些，例如副業、商業、金融、綠化、衛生等。那怕粗糙一點，不尽符合实际，總比沒有好些。一个省只要有一兩个縣、一兩个區、一兩个鄉做出了相当像样的計劃，就可以迅速傳播開去，叫其他縣其他區其他鄉仿照办理。說起來怎样困难，其实是並不那麼困难的。

情況

沭陽縣馬廠區沂濤鄉，是老解放區，一九四一年建党，現在有党員一百二十二人，团員九十八

人。一九四三年正式建立政权。現在全鄉共有五个行政村，十八个自然村，八百二十九戶，三千九百四十八人。其中，貧農三百八十七戶，佔農戶總數的百分之四十六點七。新下中農一百三十四戶，佔農戶總數的百分之十六點一四。新上中農八十六戶，佔農戶總數的百分之十點三六。老下中農四十七戶，佔農戶總數的百分之五點六六。老上中農一百一十戶，佔農戶總數的百分之十三點二五。富農三十九戶，佔農戶總數的百分之四點七。地主二十六戶，佔農戶總數的百分之三點一三。有男整劳動力六百四十个，半劳動力二百六十八个，女整劳動力五百七十二个，半劳動力三百四十四个。全鄉共有土地二万五千三百九十一畝，每人平均六畝四分三釐，每一个劳動力負担近十四畝的耕地。这个鄉的土地虽然多，但是畜力不足，全鄉計有耕牛三百六十二头，驢六十七头，每头役畜平均負担耕地七十畝。農具有大車九十九輛，小車一百四十八輛，犁三百八十四張（其中新式步犁和双輪双鏵犁共二十五張），耙一百九十五盤，耩子一百零三把。一九五四年，建立了一个拖拉机站，机耕地六千畝。

該鄉是平原湖蕩地區，位於馬廠蕩中心，地势低窪，經常積水成災。土質絕大部分是淤土。其中以漏風土佔多數，还有少數的白殭土。土壤是冲積土，土質肥沃。但是，結構性差，是屑粒狀，容易澇，也容易旱。全年的雨量，平均在八百公釐左右。但是，分佈不均勻，七、八兩月的雨量佔全年雨量的百分之七十以上。一般在四十天左右不下雨就要發生旱象，連續降雨二百公釐以上就成澇災。一九五二年以前，这裏年年有洪水为害。一九五二年以後，由於導沂完成，六塘河調了尾，免除了洪水的災害。但是，由於这个鄉是在柴南和古屯兩条河的下游，內地的出水溝沒有堆埝，下

游沒有涵洞，雨季裏河水上漲，潮水頂托，排水不暢，所以內澇仍然很嚴重。自从一九四五年到一九五五年的十年当中，只有一九五二年沒有遭受水災。由於地多人少，加上年年受水災，羣众在耕作上很粗放，沒有施肥的習慣。以前养猪很少，現在才逐步增多。一九五四年夏季統計，全鄉只养猪二百一十头，一九五五年养了八百一十二头。

該鄉的互助合作运動，開始於一九五一年春季生產救災時期。逐年的發展情況是：一九五一年春季，全鄉有四个臨時互助組。到秋天，羣众就自發地建立了一个農業社。一九五二年春季，仍然是一个社，有二十八个互助組，其中四个常年互助組，二十四个臨時互助組。一九五三年春季，有三个合作社，共二十八戶，有互助組三十六个，其中十六个是常年互助組。一九五四年春季，有四个合作社，入社四十七戶，有互助組三十五个，其中常年互助組十五个，臨時互助組二十个。秋天發展到八个社，入社二百零二戶，佔農戶總數的百分之二十六點五。有互助組五十三个，參加互助組的農戶四百一十一戶，佔農戶總數的百分之五十三點八。一九五五年春季，有合作社十六个，入社的農戶四百六十四戶，佔農戶總數的百分之六十點七。有十六个互助組，參加互助組的農戶一百八十五戶，佔農戶總數的百分之二十四點六。一九五五年秋种前後，有十三个社，入社的農戶七百一十六戶，佔全鄉可以組織的農戶的百分之九十三點七。

合作社組織起來以後，在生產上表現了顯著的优越性。例如一九五五年，十六个社的小麥，平均每畝產一百三十五斤，比一九五四年每畝增產十五斤，比互助組平均高出十斤，比單幹戶高出二十斤。秋熟作物，遭到嚴重的水災。但是，玉米每畝平均仍然收了一百一十五斤，比互助組每畝高

出二十斤，比單幹的農民每畝高出五十五斤。

由於夏熟作物的种植面積大，加上一九五五年丰收，虽然秋熟減產，大部分的社員的收入还是增加的。以馬廠蕩社为例，全社一百一十八戶，增加收入的有七十戶，佔全社農戶數的百分之六十。其中增加收入兩千斤以上的有兩戶，增加收入一千斤以上的有二十二戶，增加收入五百斤以上的有三十戶，其餘的戶增加收入都在三百斤左右。不增不減的二十二戶，佔全社農戶數的百分之十九。減少收入的二十六戶。其中，減少收入在一千斤以上的有兩戶，五百斤以上的有十一戶，三百斤左右的有十三戶。社員增加或者減少收入的原因何在？增加收入的：（1）入社以前，缺牛、缺農具、缺劳動力，因而耕作差、土地薄、產量小的戶，入社以後普遍增加了收入。例如貧農金学武，入社以前缺牛、缺農具，耕种不及時，每畝麥子只能收七十多斤。一九五五年入社以後，比一九五四年增加了收入一千二百四十七斤。（2）劳動力較强的貧農或者新中農，增加收入多些。例如全社四十六戶新中農中，就有三十戶增加了收入，佔新中農數的百分之六十五。新中農楊永祥家，六口人，五个劳動力，一九五五年分粮四千九百一十一斤，比一九五四年多收一千三百零三斤。（3）牲畜飼养員由於工分多，收入也多。例如貧農司文濤，一九五四年沒有飼养牛，收入一千三百六十斤。一九五五年做了飼养員，麥季分粮，就有兩千一百三十九斤。減少收入的：（1）一九五四年的麥田多，產量高。例如新中農刘桂福，一九五四年收麥六千七百八十八斤，一九五五年只收五千五百六十四斤，減產一千二百二十四斤。（2）缺劳動力，或者劳動力不强。例如周光必家，三口人，二十五畝地，一个劳動力而且不强，一九五四年收兩千五百五十七斤，一九五五年收一千九百九十二

斤，減少五百六十五斤。（3）社幹部因为誤工減少了收入。例如副社長朱鳳樓，一九五四年收三千五百斤，一九五五年分兩千九百九十二斤，減少五百零八斤。

羣众的态度

原有的小社社員普遍要求併入大社，新要求入社的農戶也要求入大社，大社得到了擴大。例如馬廠蕩社，由一九五四年的一百一十八戶，擴大到一九五五年的二百五十六戶。原因：（1）大社增產多。例如一九五五年馬廠大社的麥子，每畝平均產量为一百三十九斤，高出徐学高社九斤，高出王歧能社四十斤，高出張莊互助組三十九斤。（2）一般認为大社生產管理得好。（3）平時在互助合作網中建立了联繫，对於大社有了感情。（4）小社幹部的領導能力差，他們認为到大社有人領導，省事。例如王歧能社的社長，曾經連跑三次，要求併入大社。（5）自己办社，沒有骨幹。例如張莊二十四戶要求办社，沒有坚强的領導骨幹，八戶坚持要求入大社，其他的也沒有意見，所以都加入了大社。因此，一九五五年全鄉十六个老社，併为十个社，新建立的只有三个社。

下面是各階層对於農業合作化的态度的情况。

（1）根据二百四十八戶新社員的統計，情况如下：

階層 / 數字 / 态度		貧農	新中農 上中農	新中農 下中農	老中農 上中農	老中農 下中農	小計
積極的	戶數	一〇二	六	二八	四	七	一四七
	%	七五·五六	二八·五七	五六·〇〇	一三·三五	五八·三四	五九·二八
中間的	戶數	二八	一二	一六	六	四	六六
	%	二〇·七四	五七·一四	三二·〇〇	二〇·〇〇	三三·三三	二六·六一
消極落後的	戶數	五	三	六	一六	一	三一
	%	三·七	一四·二九	一二·〇〇	五三·三四	八·三三	一二·五
有对立情緒的	戶數				四		四
	%				一三·三三		一·六一
合計		一三五	二一	五〇	三〇	一二	二四八

（2）根据現有的四十八戶單幹戶的統計，情況如下：

態度 / 階層	貧農		新中農 上中農	新中農 下中農	老中農 上中農	老中農 下中農	小計	
積極的	戶數		一		一		二	
	%		九·〇九		二〇·〇〇		四·一七	
中間的	戶數	三					三	
	%	一四·二九					六·二五	
消極落後的	戶數	一五	一	五	三	六	三〇	
	%	七一·四三	九·〇七	一〇〇·〇〇	六〇·〇〇	一〇〇·〇〇	六二·五	
有對立情緒的	戶數	三	九		一		一三	
	%	一四·二九	八一·八三		二〇·〇〇		二七·〇八	
合計		二一	一一	五	五	六	四八	

註：1.新上中農一戶虽然積極要求入社，但是因为該戶的女戶主娘家是地主，暫時沒有吸收。2.老上中農一戶虽然積極要求入社，但是因为戶主是被管制分子，沒有吸收。3.二十一戶貧農当中，有三戶是懶漢，十五戶沒有劳動力（有的出租土地），不願意参加。另外有一戶是被管制分子，兩戶是流亡戶，社不吸收。

（3）根据四个老社中的二百五十五戶社員的統計，情況是：

階層 / 態度 / 數字	貧農	新中農 上中農	新中農 下中農	老中農 上中農	老中農 下中農	小計
積極的 戶數	一二三	二〇	三五	七	一三	一七六
積極的 %	八三·三五	五〇·〇〇	七三·三三	三五·〇〇	七〇·五九	六九·〇三
一般的 戶數	二〇	一五	六	二〇	五	六六
一般的 %	一四·七一	三七·五	一七·六五	七一·四三	二九·四一	二五·八八
消極落後的 戶數	四	三	三			一〇
消極落後的 %	二·九四	七·五〇	八·八三			三·九二
尋藉口鬧出社的 戶數		二		一		三
尋藉口鬧出社的 %		五·〇〇		三·三七		一·一八
合計	一三六	四〇	三四	二八	一七	二五五

根据以上摸底的情況証明：由於經济上和生產上的条件不同，羣众对於合作化的态度也不同。貧農耕畜少，農具不全，生產上有困难，生活上还不富裕，因而在三百八十七戶貧農当中，已經入社的和要求入社的有三百六十六戶，佔百分之九十四點五。在入了社（新老社）的二百七十一戶当

中，生產積極，堅決要把社办好的，有二百一十四戶，佔百分之八十。例如貧農張怀保，在一九五五年的排澇中，冒着雨鑽入水中打缺口，保証了兩百畝玉米沒有被淹。他說：「过去窮了一輩子，靠土地改革翻了半个身，現在靠社多收了粮食，堅决到社会主义，徹底翻身。」新下中農一百三十四戶，已經入社的和要求入社的共一百二十九戶，佔百分之九十六點二。在入了社的八十四戶当中，生產積極，堅决要把社办好的有五十三戶，佔百分之六十三。例如新下中農葛少先說：「我靠共產党分田翻了身，不能忘本，一定听毛主席的話走社会主义的路。」老下中農四十七戶，已經入社的和要求入社的共四十一戶，佔百分之八十七，在入了社的二十九戶当中，積極地堅决地把社办好的有十九戶，佔百分之六十五。新上中農八十六戶，已經入社的和要求入社的共七十五戶，佔百分之八十七。已經入社的六十一戶当中，要積極把社办好的有二十六戶，佔百分之四十二。老上中農一百一十戶，已經入社的和要求入社的共一百零五戶，佔百分之九十五。在已經入社的五十八戶当中，積極地要把社办好的只有十一戶，佔百分之十九。

上中農对於办社的态度所以落後，甚至表現出对立的情緒，主要的原因：（1）他們的經济条件好，耕牛農具齐全，生產上沒有困难。例如老上中農孫德順，七口人，四十畝地，男女劳動力各兩个，車一輛，犁一張，耙一盤，牛一头，驢半头，土地又近又高。他說：「我自打自扒好日月，人地不收我地收，不能跟他們和（意思是不同貧農混在一起），过兩、三年再說。」（2）还不願放棄剝削。例如老上中農葛从高家，六口人，五十三畝地，男女劳動力各一个，耕牛農具齐全。忙的時候經常用月工一人，有時还僱短工。办社的時候他說：「等兩年再說。」兒子幾次動員他入社，都拒絕

了。最後經过幹部的數次動員，又找到他的親戚去動員，才勉强入社。又如老上中農曹登富家（軍屬），老兩口，七十畝地（湖蕩田），年年僱長工，又有代耕的照顧，每年放高利貸六千多斤粮食（一斗还二斗）。这次办社，他因为自己是鄉軍屬主任，不來面子上过不去。但是入社以後，節外生枝，要社內給他照顧二十畝地，作为軍屬代耕地，收益完全歸自己，不參加統一分配。最後，終於藉口社內不照顧，退出了社。（3）認为社裏的產量不如他單幹的產量高，怕入社以後減少收入。例如太平村老上中農周友山、周官谷兩家，共有一百五十多畝地，三头牛，產量每畝高出一般戶約五十斤左右，每年多餘粮食三千多斤。經过幹部七次動員才勉强入社，还向社裏提出条件，要賣去一头牛買驢推磨。將这些上中農勉强拉進社來，事实証明是沒有好处的。例如新上中農吳可均，一九五四年勉强參加吳可才社，不到一个月就鬧出社。一九五五年一年中，又四次鬧要出社。最後声言，不要社裏耕他家的地，說誰耕就砍誰的牛腿。新上中農吳樹芝、曹登揚兩戶，入社以後，立刻把兩头耕牛賣掉了。

貧農或者下中農不願意入社，或者入社以後不積極的，原因是：（1）缺乏劳動力的戶，顧慮入社以後做不到工分，会減少收入。例如新下中農金維貴，一个人，有二十畝地，不願入社。他說：「入社劳動不过人家，要挨餓。」（2）个別的懶漢，認为入社以後在社內做活苦，和人家搶工跟不上。（3）少數有親友照顧的鰥、寡、孤、独戶，也不願入社。例如鍾怀玉家，娘兒兩个人，兒子只有十一歲，共有十八畝地，平時耕作有親戚帮助。这次動員她入社，她說：「入社別人又不能帮忙，自己掙不到工分，吃啥！」（4）个別做小生意的，怕入社不能外出做小生意。

从以上的情况說明，入社社員的思想还不够一致，特别是富裕中農还有許多思想顧慮。今後要对他們進行一次深入的社会主义教育。对於富裕中農中間不同的人，应該採取不同的措施。積極要求办社的，繼續留他們在社內。思想動搖的或者要退社的，讓他們出社。

兩年全面規劃

一、農業合作化規劃

（1）一九五五年秋後，農業社已經發展到十三个，入社的農戶達到了可以組織的農戶的百分之九十三點七。秋收以後，通过秋种工作，進行一次整頓，達到基本上鞏固。

（2）一九五六年春季和夏季，以鞏固現有的社为主。对於現有的社分別進行一次系統的整頓，为試办高級社打下基礎。到秋季，將馬廠大社，在現有的二百五十六戶的基礎上合併三个社，擴大为三百五十六戶。其餘的六个社，合併为三个大社。全鄉共四个合作社。並且吸收單幹的農民二十戶入社，入社農戶達到七百三十六戶，佔可以組織的農戶的百分之九十六點三。

（3）一九五七年將馬廠大社轉为高級社。对於其餘的三个大社作好轉高級社的準备。到一九五八年全部轉为高級社。另外吸收十戶單幹戶。經过上級的批准，吸收十五戶富農入社。

二、農業生產規劃

要求一九五六年粮食總產量達到六百三十三万斤，比一九五五年增產百分之七十。一九五七年

粮食總產量六百九十万斤，比一九五六年增產百分之九。達到以上指标，除了兴修水利以外，主要抓住下列四點：

（1）擴大机耕地面積。現有机耕地六千畝。一九五六年擴大到一万畝。一九五七年擴大到一万五千畝。

（2）擴大複种面積。現有夏季播种麥子的耕地面積，佔總耕地面積的百分之七十。一九五七年擴大到百分之八十。在四千畝低窪田內，增种水稻兩千畝。

（3）增加自然肥料。首先是养猪。現在有猪一千零六十头，其中有圈的佔百分之二十。到一九五七年要求养猪一千六百头，其中有圈的達到百分之六十。每条猪積肥二十挑。其次，漚綠肥三万二千挑。第三，有耕牛和驢四百二十九头，每头積肥八十挑，共三万四千三百挑。这样，每畝（按播种面積計算）達到三挑半，比一九五五年增加百分之七十五。

（4）推行密植、改良品种。

三、水利規劃

水利問題分兩步解决。首先，消除澇災。其次，擴大灌溉面積。在消除澇災方面，要求達到三天連續降雨二百公釐的時候，能够在三天內排除。計劃在兩年內基本完成。採取的措施是：

（1）一九五五年冬季，挖幹溝一条，把兩条現有的幹溝拓寬。这三条幹溝，連同各村的六条支溝和小洋河的築堤，共土方四万方，動員民工五百人，在四十天內完成。

（2）一九五六年春季，在另外的十四条支溝築堤。築公路（供開拖拉机用）三条。在公路的

兩旁各開溝一条，共新開溝兩条。以上共五万土方，動員民工五百人，在五十天內完成。

（3）一九五六年的冬季和一九五七年，再將已經做的溝堤加固。

四、整党、建党、整团、建团規劃

現有的一百二十二个党員中，積極的九十二人（包括全体支部委員三十七人在內），一般的十六人，落後的十四人。計劃在兩年內通过各种运動，把十个支部委員培养成高級社的主要骨幹，十六个一般的党員培养成为積極的，对於九个落後的党員，加强教育，逐步提高。另外五个落後的党員要進行处理。其中的一个，因为僱工放債，教育無效，準备開除出党。其餘的四个，都是家庭妇女，長期不参加党的活動，準备再耐心地教育一个時期，如果不改变就劝她們退党。計劃一九五六年，在九十八名团員和一百八十六名積極分子当中，个別地吸收够条件的二十人入党，一九五七年再吸收三十人入党。

現在全鄉有团員九十八人，除了將其中的一部分优秀的培养成为党員以外，計劃一九五六年在青年積極分子中吸收三十人入团，一九五七年吸收四十人入团。

五、文化教育規劃

計劃一九五五年冬季，在每个社內建立一所民校，吸收小隊長以上的社幹部兩百人和青壯年兩百人入学。这些人，現在只有一百三十人粗通文字。要求他們到一九五七年能識一千字。其餘的二百七十人要求能識五百字左右。

六、全鄉的肅反工作正在進行。今後，必須繼續不断地加强对社員的政治思想教育，提高廣大羣众的政治警惕性，嚴防敌人破坏，保証全鄉的社会主义改造的勝利完成。

大社的优越性

（中共新海連市委員会，一九五五年九月二十一日）

本書編者按：这篇文章寫得很好，值得一閱。現在办的半社会主义的合作社，为了易於办成，为了使幹部和羣众迅速取得經驗，二、三十戶的小社为多。但是小社人少地少資金少，不能進行大規模的經营，不能使用机器。这种小社仍然束縛生產力的發展，不能停留太久，应当逐步合併。有些地方可以一鄉为一个社，少數地方可以幾鄉为一个社，当然会有很多地方一鄉有幾个社的。不但平原地區可以办大社，山區也可以办大社。安徽佛子嶺水庫所在的一个鄉，全是山地，縱横幾十里，就办成了一个大規模的農林牧綜合經营的合作社。当然，这种合併要有步驟，要有適当的幹部，要得到羣众的同意。

新海連市（即新安鎮、海州、連雲港三个城市联合为一个市）朝陽鄉前進農業生產合作社，是一个大社。全社有五百七十八戶，佔全鄉可組織的農戶的百分之九十三。全社劳動力一千五百六十

八个。入社土地三千三百四十四畝，另外有新開墾的荒地二千二百畝（全鄉可開墾荒地共有四千四百畝），租入地三百五十畝。全社共有共產党員三十二人，青年团員一百三十四人。

朝陽鄉在雲台山下，土地改革以前，是一个極端貧困的農村。佔總戶口百分之二點四的地主、富農，却佔有土地百分之五十點六。佔總戶口百分之八十一點三的貧農，只佔有土地百分之二十八點六。農民們在地主、富農的剝削压榨下，一年的土地收入只能維持三个月的吃粮。那時候，全鄉有百分之四十以上的農民被迫出外逃荒，要飯，或者做臨時工，过着飢寒交迫的生活。留在家裏進行耕作的，都是些外出不便的老、弱、殘、疾和妇女、兒童。由於劳動力不足，耕作進行得很粗糙。因此，農民中普遍流傳着「犁無三寸土，三犁二条溝，人收我也收」的諺語。

从互助組到合作社，从小社到大社

一九五一年春季，土地改革以後，農民們的生產積極性有了很大的提高。但是，普遍感到生產工具不足，耕牛農具不全，農業技術缺乏。冬季，鄉支部在学習了中央互助合作决議（草案）以後，就領導羣众建立了四个臨時互助組，共三十戶。一九五二年互助組有了很大的發展，秋季已經組織常年組七十一个，臨時組十三个，入組農戶達到總農戶的百分之七十四點一。翻身後的農民，在參加互助組以後，初步解决了耕牛、農具和劳動力等方面的困难，爭取了丰收。冬季，部分常年組裏思想較先進的農民，開始醞釀办社。

一九五三年春季，經过支部的討論，鄉互助合作委員会的摸底排隊，確定以劳動模範楊琴亭的常年組为基礎，由十五戶貧農和一戶老下中農建立了前進農業生產合作社。建社以後的三年中，虽然遭遇了兩年的自然災害，但是还是年年增產。集体經营的优越性，吸引着周圍的農民，因而，前進社逐年擴大起來了。一九五三年冬季，擴大到一百三十二戶。一九五四年冬季，擴大到五百七十八戶，成为一个規模很大的社。

从滿把抓到分工分業

这个大社人多、土地多、生產內容多（有平原、有山、有水、有農業、有副業），日常的事务繁瑣，社員思想也複雜。因此，建立一个坚强的組織机構，是鞏固大社的中心环節。前進社在三年摸索中，不断向前發展着。当它由十六戶增加到一百三十二戶的時候，它的領導組織还是老样子。全社只成立了一个社务委員会，除了正副社長兩人以外，其他五个委員虽然也作了分工，但是在生產隊裏除了正副隊長以外，却沒有其他的專業人員。社务委員們不是整天往各隊跑，就是把工作推到生產隊長身上，以致隊長忙得招架不过來。有的說：「千手的观音都往身上抓，不知跟哪个跑。」这样，社务委員們，一方面，既然不能充分研究本身的業务，另一方面，就是有了計劃，也貫徹不下去。結果，社裏的各項工作都搞不好：分配到隊裏的農具隨便丢，收下的莊稼沒有人看，社員的政治教育也沒有人过問，劳動紀律很鬆懈。最後，样样事情都由社長滿把抓。社長是抓了保管工

作，丢了生產；抓了生產，顧不了財务。样样都抓，沒有一样抓好。

事实教育了社內的領導幹部，大社必須分工分業，才能保証搞好各項工作。一九五五年擴社以後，在社务委員会下面，設立了監事会（七人）、生產技術委員会（九人）、財务保管委員会（七人）、治安保衛委員会（九人）和文化衛生委員会（七人）等各种專業委員会（按：監事会应当和社务委員会分立，直接对社員大会或社員代表大会負責）。各委員会的主任，分別由社長和社务委員担任。每个生產隊，也成立了專業小組，由生產組內的一个專業組員參加。各种專業委員会和專業組，根据全社的計劃，定期召開会議，進行研究。凡是重大的事，通过社务委員会去作决定，一般的工作則「一条綫」做下去。例如一九五五年春季，社內準备推廣水稻插秧（原來这裏是旱直播），生產技術委員会就開会研究，派人到別的地方去学習插秧的技術，还选擇了準备進行典型試驗的土地（要靠水源近），訂出具体計劃。由社务委員会討論通过以後，交給各生產隊和生產組执行。由於生產隊擴大了（最大的隊，有一百四十戶），生產組增多了（全社共有四十一个組），在生產隊內，也增設了隊委会，加强集体領導。生產隊基本上是社領導下的一个独立战鬥單位。它一方面执行全社的各种計劃和措施，一方面又根据本隊的具体情况，拟訂各种具体的执行計劃，組織和監督各生產組和每一个組員按時完成各种任务。以上所有社內設立的各种組織中，除了專職人員以外，各社長、隊長、組長也進行了明確的分工。正社長除了負責社內的全盤工作以外，着重抓全社的政治思想教育。副社長中，一个負責生產技術，一个負責財务保管，一个負責基本建設。正隊長負責生產隊的全盤工作以外，着重負責政治思想教育和檢查督促会計搞好財务賬目。副隊長專門負責生產和

隊內公共財產的保管。各生產組長，担負着指揮生產的責任。当一件農活到來之前，生產組長根据小段計劃，支配劳動力進行生產，掌握所包工分的分配。

从一窩蜂到有条不紊

前進社在開始建社的時候，不分隊，也不劃片，乱糟糟地在一起幹活。早上社長不喊不上工。做起活來，幾十个劳動力哄在一塊田裏，各人貪多圖快，不講質量。晚上評分，常常爭到半夜。以致一切社幹部都喊「吃不消」。一九五三年冬季，社擴大到一百三十二戶的時候，大家都感覚到原來的办法不行了，就開始成立生產隊，建立生產組，劃分耕作區，还初步实行了包工。但是，在劃分耕作區的時候，各戶的土地还是跟各戶走，东边的人，跑到西边去做活；西边的人，跑到东边去做活。例如在东头的四隊，有七畝地在西头，离有五里路远，但是沒有劃給附近的二隊，浪費了很多劳動力。又在包工的時候，沒有先訂出各种農活的定額标準，而是以一畝田十二个工包給隊內，在評工計分的時候还是死分活記。这样，工分就大大地超过了包工數，十二个工在夏种時候已經用完了。沒有工分的活，大家都不願再去幹。包工就打乱了。

一九五五年，社务委員会接受了兩年以來的教訓，对於社的工作進行了改進。首先，合理地調整了生產隊和生產組的組織和重新劃分了耕作區。全社以自然村为單位，劃分了七个農業生產隊。最多的一百四十戶，最少的三十八戶。由於社內的副業項目多，參加的人數多（最多的時候有三百

五十人），單独地組織了一个副業生產隊。在生產隊下，根据劳動力强弱、技術高低、居住远近和骨幹强弱等条件，劃分了四十一个生產組。最大的組十八戶，最小的組十二戶。同時，將全社的土地，按照每个劳動力平均負担的畝數，根据自然村的地形，劃为七大片，固定給生產隊。各生產隊，再根据各生產組的劳動力多少、土地远近、水旱田、作物种類和土質好坏，搭配均匀，分給各組，固定生產。

其次，实行了計劃管理。全社有全年計劃、季節計劃，生產組还有小段計劃。全年計劃，包括農業和副業的產量指标（農業还包括种植面積）和保証完成的各种措施，其中包括農田水利計劃。季節計劃，主要是根据全年計劃作出具体的季節安排。小段計劃，是生產組針对某一項農活訂出的時間和劳動力的具体安排。制訂計劃的方法是：先由社务委員会根据國家的要求和羣众的要求，將全社土地進行充分的研究（例如高產田、低產田、宜种旱作物或者宜种水稻），將各种作物進行具体排隊（例如为什麼增產，为什麼減產），找出增產潛力。同時，又考慮到本社的劳動力、財务和技術等条件，提出初步意見，交給各隊、各組和全体社員進行討論。然後，社务委員会再根据社員的意見，進行修改，交社員代表大会通过，作出决議。再由各隊、各組討論完成的办法。季節計劃，也是由上到下，根据全年計劃的方向，参照本季具体情况（例如自然情况）而制訂的。季節計劃和小段計劃，都是一环套一环的。在制訂上一个計劃的時候，也將下一段生產中的各种準备工作包括在內了。这样，就可以使前後的計劃互相啣接，不致脫節。採取以上的办法制訂計劃的好处，是不但使計劃服从了國家的需要，而且發揮了羣众的積極性，使計劃訂得切合实际，容易貫徹执行。例如一九五五

年秋季穗选良种，社內開始計劃每組穗选一百六十斤。經过羣众討論，認为选种是生產中的大事，应該大力進行。根据現有的劳動力的情况，每組可以穗选二百五十斤。又如一九五五年春季兴修水利，工程浩大，困难很多。開始，有些幹部对於工程能否完成，信心不足。經过社員討論，大家積極拥護，提出了不少解决困难的办法，保証了工程按期完成。当計劃制訂完成並且貫徹下去以後，社長、社务委員和監事会的監事，都定期分头到各隊、各組檢查計劃的执行情况，發現問題，隨時研究解决。如有好經驗和突出的成績，隨時用書面或黑板報推廣表揚。隊和隊之間也相互進行檢查，以便達到互相督促、交流經驗的目的。当每季或每月終了的時候，就進行羣众性的、自上而下的總結，分析計劃的执行情况，進行表揚和批評。同時，訂出下个月或下一季度的生產計劃。

再次，实行了定額包工和按件記工制。社对隊是包工包產。社內把各种作物从头到尾的耕作过程算細賬，以一个中等劳動力为标準，確定各种農活的定額标準，訂出每畝所需工分，再算出各隊的總工分，包給各隊。各种作物的產量，按照一九五四年統購的生產水平，算出各隊總產量，包給各隊。超產部分，百分之二十撥作公積金和公益金，百分之八十在原隊進行分配。如果因为不可抗拒的自然災害而減產，由社負責。因为沒有按照社內各种計劃進行生產而減產的，則酌情扣除劳動日。隊对組是常年包工，按社包給隊的原分數，包給各組。如果全隊總產量超过，通过評議，視各組成績給獎。如果全隊減產，也通过評議，視各組情况扣工分。生產組接受隊內包工以後，按包工标準的百分之八十開支工作日，其他作为机動數，以防备可能的額外開支。决算後，工分如有多餘，則按比例退回社員。小組的支配方法是，每一件農事活動，以社內統一規定的工分标準为基礎，再

根据当時耕作条件的难易和土地的远近，事先研究，規定出具体的工分，包給社員。社員做完一件農活，如果各人能明確分清的，各人按标準得分。有些農活不能分清的，則由社員按包工工分互相評議。其他如耕畜和牲畜包給社員飼养，固定給以工分，养好了給以奬勵，养坏了要負責。副業工分的評定，有兩种办法。一种是每天都做拿工資的，例如帮助鹽場挖鹽泥，就按每人所得工資評定工分。一种是造林、植菓樹等，目前暫時沒有收入，則由社員出义务工，現在記下工作日，待以後有收益的時候，再酌情給以報酬。

政治思想工作

農民在入社以後，个人利益和整体利益、目前利益和長远利益、資本主义思想和社会主义思想不断地在鬥爭着。因此，必須加强社內的政治思想教育，才能保証社的不断前進。

（1）隨着合作社的發展，吸收运動中够条件的積極分子入党、入团，壯大了党、团的隊伍。現在全鄉党員已經由初建社時候的十一名，發展到三十二名（都在社內），劃分为五个小組。团員由六十三名發展到一百三十四名（都在社內），建立了總支，在七个生產隊內建立了七个分支。

（2）抓住典型，通过活人活事，向社員進行集体主义和愛國主义的教育。例如，一九五五年春天，社內公有耕牛在湖田裏生了一头小牛，由於天冷，眼看就要凍死。社員孫炳中拾糞遇到，就將自己的棉襖脫下來包着小牛，將棉帽脫下來給小牛戴着，抱回社裏，使小牛沒有凍死。支部就借

此事在全社開展了一次爱社的思想教育，扭轉了当時有些社員対於公共財産不愛護的現象。

（3）定期進行生産競賽評比。社的競賽是一月一次，隊的競賽是半月一次。競賽的内容簡單明瞭，多是根据季節和生産上的需要，或者是当前的中心工作。在競賽期間，隊和隊、組和組相互檢查，相互督促。每次競賽結束，進行羣众性的總結評比，优勝者得紅旗。到秋後决算的時候，再評选模範隊和模範組，發給奬品。各組有定期的（十天一次）民主檢查会，这是羣众進行自我教育的場合。在会上，大家就十天以來的劳動态度方面、愛護公共財産方面和社員相互間的団結方面進行檢查，開展批評和自我批評。这対於推動生産、搞好団結，起着重要的作用。

（4）为了適应社員需要，滿足社員文化生活的要求，全社建立了九处民校和一处圖書館，还組織了一个業餘剧団，定期演出各种小型戲剧，以鼓舞社員的劳動熱情和樹立集体主义思想。

社越大，优越性越大

前進社建社三年中，充分地顯示了組織起來的优越性，而且隨着合作社的擴大，这种优越性愈來愈顯著。以産量來說，建社第一年，虽然那時十六戶社員中，有十五戶是貧農，一戶是下中農，生産上存在着不少的困难。周圍的富裕農民曾經譏笑地說：「瞧他們的优越性！」但是，秋收的結果，就响亮地回答了他們。社的地，每畝産粮食三百零一斤，是全鄉的最高産量。比起办社以前增加近五成（比查田定産數），比社外農民高出兩成。第二年夏秋兩季又獲丰收，全年總産量增加百分之十

八點四，其中小麥和水稻都增產五成以上。一九五五年夏秋兩季，都遇到了旱災，除了山芋（二三）略有增產以外，單位產量赶不上一九五四年，小麥、水稻和玉米減產都在一成以上。但是比周圍的互助組还是多收的，例如玉米每畝比互助組多收十二斤，比單幹戶多收十九斤。由於一九五四年冬季和一九五五年春季開墾了一千四百畝荒地，增產粮食二十六万多斤，同時擴大了複种面積，小麥多种了五百多畝，山芋多种了七十畝，因而一九五五年全年的總產量还是超过一九五四年，比一九五四年增產百分之二十六。前進社为什麼能增產呢？主要是抓住了大社的特點，初步發揮了大社优越性：（1）大力地進行了整地。过去的土地是东零西碎的，而且往往离家很远。住在东菴村的李吉猛，有二畝三分地却在西灣，相差五里路，不但耕作不便，肥料也沒法运去。全社这种交錯的土地有一千一百零三畝，現在按居住情况進行了調整。这样，全年單是節省跑路的劳動日，就有兩千多个工。又去掉了地界五百多条，擴大了耕地面積二十多畝，为精耕細作創造了条件。（2）实行因地种植。这裏的稻子都是旱直播的，早稻和晚稻的种植發生了很大的矛盾。过去一般的貧農戶，缺乏農本，都种早稻。当早稻要放水灌溉的時候（開山閘放水），晚稻田裏的麥子还沒有收起，种晚稻的就不讓放水，往往引起互毆，还影响了耕作時間。現在，全社進行了初步調整，將原來在晚稻中間的二百五十多畝早稻都改种了晚稻，不但解决了放水灌溉所遇到的困难，而且这些改种晚稻的田每畝还能多收一百多斤。（3）進行了各种技術改革。尤其是深耕、密植、增施肥料。例如全社过去有百分之五十的小麥，百分之六十的稻子，都是不施肥的。現在施肥的面積增加了，小麥達到百分之七十，稻子達到百分之八十七。施肥的數量也增加了，原來麥子每畝平均施肥一千五百斤，現在

增加到三千斤。又如深耕，过去这裏是「犁無三寸土」，現在有四分之一的土地用了双輪双鏵犁，就能够耕到五寸多深。用老犁耕的地也進行了套耕（二耘），一般能够達到四寸左右。（4）擴大複种面積，改一熟田为兩熟田。过去，夏熟只种小麥二千三百畝。現在擴大到二千八百畝（不包括開墾的荒地）。（5）低產作物改高產作物。例如將產量低的綠豆，逐年縮小播种面積，改种黃豆。綠豆过去种三百九十一畝，現在只种了七十三畝。黃豆过去种一百七十四畝，現在擴大到四百九十二畝。（6）發揮劳動力的作用，進行各种基本建設。首先，在農閒期間，組織全社劳動力，進行了大規模的墾荒。全社在一九五四年冬季和一九五五年春季，共開荒地一千四百畝。加上原來開墾的八百畝，共二千二百畝。其次，兴修了農田水利。全社在一九五四年冬季和一九五五年春季，共出動男女社員四百五十人，用了八千六百二十二个劳動日，在開荒地上挖起了十九条排蓄兩用的大溝渠，使開荒地免除了災害。例如一九五三年原來開墾的八百畝荒地，因为秋旱全部凍死。其中五百畝荒地，虽然開墾了三年，但是从來沒有長过莊稼。一九五五年則完全根除了这种情況。第三，根据本鄉的自然条件，因地制宜地進行了多角經营，利用了山地。社內的總目标是，把荒山变成森林，山坡变成菓園。現在，除了在高山上全部栽上樹苗以外，在山坡上已經栽成各种菓樹四万七千株。为了適应城市的副食品的需要，逐年發展了蔬菜。在一九五四年春天只种菜二畝一分。到一九五五年秋天，已經發展到七十畝。每畝种菜的收入，能抵上四畝粮田的收入。進行了飼养事業，全社除了养猪九十一头以外，又养了不少的魚、鴨和雞。此外，还抽出了三百五十个劳動力，帮助淮北鹽場挖鹽泥。一九五五年的副業收入達到八万元（不包括開荒），每戶平均收入一百四十元。这样，不但

增加了社員的收入，而且支援了農業。由於以上种种，劳動的效能增加了。在沒有入社以前，每个劳動力，每年平均只能做到六十八个劳動日。一九五五年，每个劳動力，却能做到一百五十六个劳動日，增加了一倍半。

由於生產的發展，社員的收入也增加了。一九五五年，五百七十八戶社員中，增加收入的有五百二十四戶，佔百分之九十點六。不增不減的有二十四戶。減少收入的只有三十戶，佔百分之五點二。社員中原來是餘粮戶的，只有九十六戶，而缺粮戶却有三百八十戶，自給戶有一百零二戶。一九五五年，全社已經有餘粮戶五百零三戶，缺粮戶只有五十一戶，自給戶只有二十四戶。社內的社会主义財產也增多了。全社公有的牛已經達到二百三十九头，公有双輪双鏵犁六部，新式步犁十二部，噴粉器六架和玉米脫粒器一架。在集体劳動中，人們之間的關係也有了新的变化。特別是村和村、戶和戶、人和人之間，增長了互助团結的精神。例如东李村和西李村的農民，过去在封建势力把持下，常因为小事而互毆。自从入社以後，这兩个村子的農民劃为一个生產隊，大家在共同劳動中生長了感情，消除了成見。双方主動地提出把原來顯示强弱的，把西李村呼为小李村，东李村呼为大李村的名称，改掉了。妇女参加劳動的也大大增多了。現在全社七百三十一个妇女劳動力，参加社內劳動的達到七百二十五人，佔百分之九十九點二。全社投入農業生產的七万八千六百八十六个劳動日中，妇女就佔了百分之五十七。隨着生產和生活的提高，社員要求文化学習的積極性也大大增長。現在全社办了九所民校。社員参加学習的，農閒時候有三百二十人，農忙時候也有一百二十人。

清除坏人，鞏固合作社

（中共江寧縣委生產合作部，見一九五五年九月十日江苏「新華日報」）

本書編者按：这一篇所說的問題有普遍意义，值得大家注意。

江寧縣中前村農業生產合作社，是一九五四年十月建立的，共有五十二戶。社剛建立起來的時候，社員的情緒很高。但是，由於坏分子的破坏，社員的生產情緒漸漸地消沉下去了。到一九五五年夏收夏种的時候，社員每天只做六小時的工，有二十九畝田「茅掉」（草多），一百四十畝稻田沒有「爬田」（耘稻）。社員看生產搞得这样糟糕，怕秋後分不到粮食，有三戶想退社。有的做了退社的準备。有的把草籽都買回家去，準备秋後單幹。看样子，合作社已經很难維持下去了。这是什麼原因呢？

七个坏人混進了合作社

从一九五四年建社到一九五五年春季生產，共五个月時間，有七名地主分子、反革命分子和破

坏分子先後混進了合作社，而且当了幹部。合作社社長芮家桂，过去幹过粮行老闆，伪保長的文書（按他自己的說法：「实际保長就是我幹的。」），作了很多坏事。副社長孫光耀，是逃亡在外的伪鎮長一手养大的嫡姪兒。解放以後，一直站在他叔父的一边，和人民为敌，不断進行破坏活動。生產委員孫華福，是地主孫發順的大兒子，又是三青团員和伪自衛隊員。保管委員孫華貴，是地主孫發順的姪子，幹过伪自衛隊的教練官，也是三青团員。会計孫華富，是剛从監獄裏刑滿釋放出來的國民党特务分子。生產隊長孫華祿，是地主孫發順的二兒子。同時，有兩条人命案子的地主孫發順，也混進了合作社。他們到底是怎样混進來的呢？

一九五四年秋天，当东山鎮支部在中前村動員羣众办社的時候，「粮行老闆」芮家桂，首先「積極」起來了，他主動地向支部要求办社，並且積極「發動」農民入社。当時支部認为，芮家桂虽然过去做过坏事，但是在土地改革的時候，他是「貧農」成份，又能寫能算，能講能幹，就批准他筹备建社，讓他当筹备主任，並且把他吸收入党。芮家桂当上了主任又成了党員以後，就把孫華福、孫光耀、孫華貴、孫華祿等一批坏分子「發動」入社了，並且在芮家桂的支持下，这批坏分子很順利地都当上了幹部。地主孫發順，本來早就想鑽進農業社，可是他知道自己罪名太大，要是公開報名入社，羣众一定不会同意，芮家桂等也不敢吸收。因此，他就暗地裏進行活動。一天，社务委員們在一起研究社內的生產工作，孫發順不声不响地走來，假裝十分關怀社裏利益的口气插嘴說：「你們社裏有兩个魚塘，如果能养些魚，利益可大哩！」社务委員張秀英、耿志香等都說：「养魚这个事情，社裏沒有人会搞，养不好連本錢都收不回來。」孫發順見有空子可鑽，就献媚說：「沒有

人会养魚不要緊，我可以帮忙。」芮家桂就趁机向孫發順表示：「親帮親，鄰帮鄰，你就帮我們养魚吧！」就这样，孫發順混進合作社裏來了。不久，剛从法院釋放回家交由羣众管制的特务分子孫華富，也在坏分子芮家桂、地主孫發順的兒孫們的包庇下，混進了農業社，並且篡夺了原來是小学生易中祥担任的会計職务。为了使區委、支部不發覚这些坏分子已經混進了合作社，在到上面開会和学習業务的時候，仍舊讓原來的会計易中祥参加，而会計的实际職务，却由特务分子孫華富担当。从此，这个社的大权，就完全掌握在地主、特务和坏分子的手裏了。

他們怎样進行破坏的？

这些地主分子、反革命分子和坏分子掌握了社的領導大权，站穩了脚跟以後，就利用一切机会進行破坏活動。

首先，是挑撥离間，破坏隊和隊、社員和社員之間的团結。一九五五年春季修圩中，一、三兩隊工程做得又快又好，而且提前完成。特务分子孫華富所在的二隊，水渠做得过大，工程進展緩慢，而且浪費水量。孫華富就挑撥說：「一、三兩隊『投机』，想多掙工分，工程草率。」社务委員会也沒有經过調查，就批評了一、三兩隊，这样就引起了隊和隊之間的不和。社务委員張秀英很積極，也很受社員拥護，特务分子为了打擊她在羣众中的威信，就挑撥她和社員之間的關係。例如一

九五五年小麥上肥的時候，女社員孫瑛一天挑了十四担糞，按理应該評十分，到評分的時候，孫瑛因事沒有參加，孫華富主張給她評八分。第二天一早，他又跑到孫瑛家裏說：「你的八分工，还是我坚持才評上的，要依張秀英的話，只肯評六分。」經他这一挑撥，孫瑛对張秀英就有了意見。

第二，破坏生產。例如一九五五年春天，社务委員会决定，全社所有閒田和麥板田〔一三〕，一律实行乾耕。地主孫發順指示他的爪牙，在小組会上提出「天又乾，地又硬，不能乾耕」。並且煽動一些思想保守的社員，違反農業技術，耕了一百二十畝「水化田」。由於田耕得不透，浮泥少，有些田裏連秧根都栽不下去，社員的手指头都給搞腫了。又如，栽秧以後，反革命分子孫華福，把分工照顧的五十畝稻田，故意不及時放水，使它全部乾板。再如，在提倡水稻密植的時候，孫發順、孫華富等故意把行子栽寬，並且單独栽了兩畝田橫一尺豎九寸的行子，又把很多沒有栽完的秧苗摔在屋水溝裏，想把秧爛掉，使社無法实行密植。

第三，盜窃社內公共財物。孫華富在元麥〔一三〕、蚕豆登場的時候，偷窃社裏麵粉、蚕豆三十斤，还不准許社員声張。地主孫發順除了偷窃社內元麥和餵魚用的麥麩以外，还將自己养的四十隻大鵝，赶到晒場上吃社裏的麥子。

清除他們，鞏固了社

从敌人混進社裏那一天開始，有些積極分子就已經看到他們的陰謀詭計，並且和他們不断地進

行了鬥爭。例如，当这批坏人混進社裏以後，有些社員們就說：「我們社裏有『鬼』進來了。」社务委員張秀英，也三番五次向芮家桂、孫光耀提出：「不能讓这些『鬼』入社，也不能讓他們当会計。」但是芮家桂、孫光耀一再袒護說：「人家过去做錯了事情，現在改正就行了。」一九五五年春天，上圩修堤的時候，地主孫發順諷刺妇女，說：「妇女翻身就是翻得好，能講話，能開会，能做事。你不劳動就不得吃。」这些積極分子对於敌人虽然進行了一些鬥爭，但是因为社的領導权掌握在坏人手裏，不少社員被压制得不能抬头，不能从根本上解决問題。於是，他們在忍無可忍的情况下，以張秀英为主，团結了孫華本等七个積極分子（都是貧農和下中農），寫了控告信，向縣委和縣人民檢察院，控告了这些坏人的破坏活動。縣委、區委了解了以上的情况以後，当即派出了工作組，帮助鄉支部，深入該社，進一步了解情况，發動羣众。当時羣众思想是很混乱的。有些是積極鬥爭的。有些是猶疑不决，顧慮很多的。針对着这种情况，在鄉支部和工作組的主持下，召開了社务委員会、社員大会，从總結夏季生產成績着手，通过回憶对比，肯定了合作社的优越性，提高了大家的办社信心，檢查生產，追查事故，分析原因，提高了社員的覚悟。在總結生產中，着重地算了賬。例如全社有十四戶，都是缺牛缺車的困难戶。一九五五年天气乾旱，放在往年，全村起碼有五、六十畝田栽不上秧。一九五五年組織了合作社，战勝了嚴重的旱災，全部栽上了。社員孫發会說：「这是从來沒有見到过的事情。沒有合作社，不会有这样大的好处。」在提高信心的基礎上，接着進行了「排問題，找根子」。排出的問題是：生產中存在的問題很多，社員之間鬧不团結。找出这些問題的根子是：孫華福把五十畝稻田乾板掉，耕

「水化田」是孫發順和孫華富發動的，栽大行秧、偷窃麥子、挑撥社員团結的也都是他們这一帮人。这時，社員普遍認識到，过去社裏所以不断發生問題，主要是敌人破坏的結果。接着，又通过骨幹進行个别串連，發動社員進行大会控訴，把敌人入社前後的一些罪惡活動，進行了充分的揭發。从此，敌人的罪惡面目，已經完全暴露在羣众的面前了。根据揭發的材料和社員的要求，把破坏行为嚴重的孫華富、孫華貴、孫華福、孫華祿和混進社的富農孫龍裕、地主孫發順等開除出社，依法逮捕了地主孫發順、特务孫華富，撤銷了芮家桂的社長職务。在清洗了这批破坏分子以後，重新选出了五名積極分子（三个貧農、兩个中農，內有兩名党員），組成了新的社务委員会。重新調整了劳動組織，訂出了生產計劃，貫徹了定額包工，發動社員，積極投入当前生產。

經过这次整頓，社員的階級警惕性提高了。他們普遍反映：「过去生產搞不好，就是这一批鬼在社內搗乱，今後要提高警惕。」社員之間的团結也加强了。原來一、三隊和二隊不团結，在分別处理了这些坏分子以後，团結起來了。被特务分子挑撥得不团結的孫瑛和張秀英，現在經常在一起研究工作，商討問題。提起从前的事，她倆說：「这是反革命分子挑撥的。」有些猶豫動搖的社員也穩定了，原來打算退社的孫隆華、孫華銀等，現在不提出退社了。过去生產消極的社員，現在積極起來了，大家天不亮就出工，天黑才回來。过去一直鬧問題的社，現在鞏固下來了。

一个成績卓著的会計輔導站

（中共鹽城縣秦南區委員会，見一九五五年十一月十日江苏「新華日報」）

賬目搞不清，生產沒有勁

鹽城縣秦南區，到一九五五年春天，合作社已經發展到一百四十四个。但是，在这一百四十四个社裏，財务会計工作是非常混乱的。有六十三个会計不会記賬，有三十三个社沒有賬册，有四十四个社賬册不全，有一百二十九个社的財务制度沒有建立起來。因此，貪污、挪用、錯賬和漏賬的現象不断產生。嚴重的如張嚴东社，会計自寫單据四十一張，沒有經过社長批准的空白發票有三十六張，沒有發票憑口头報賬的賬目就有十四筆。周兴社，投資九十元，被会計私自動支了六十元。商侍鄉十一个農業社中，有七个社的賬目，同信用社的貸款賬不符，相差二百七十元。西顧社，公佈了二十七戶賬目，就錯了十九戶。这些混乱現象，引起了社員很大的顧慮。紀村三社社員陈春鑾說：「社裏一筆糊塗賬，紙糊灯籠肚內亮。一人有數，众人沒數。」有的社員怕会計記錯賬，用草繩打「疙瘩」、門板劃槓子記數。賬目不清，对於社員的生產積極性，影响很大，例如紀村一社，七隻農船，罱泥（一三四）工分不清，有三隻船停了五天。張嚴东社，賬目沒有公佈，社員不肯投資。秦元亮的

老婆拍拍口袋对会計說：「三十元放在我口袋裏，只要你把賬搞好，向我說清楚，投資沒有意見。」有些会計因为業务不熟，也存在着顧慮，怕搞錯了要賠款，認为会計工作沒有前途，吃力不討好，怕被人怀疑貪污，因此工作不安心。庙子社的会計華学金，因为賬弄不清，夜裏時常哭。大范、馬廠兩鄉的十个会計，集体寫信到區裏要求辞職。

建立輔導站，劃片包乾

區委發現这一問題，認識到農業社的財务管理工作如果搞不好，势必影响到社的鞏固和提高。要扭轉这种局面，關鍵在於領導。於是，就抽調了供銷社、銀行营業所和粮食管理所的会計，和富有財务管理經驗的老社会計，共九人，担任兼職輔導員，成立了區的会計輔導站，由區委副書記掌握。这个会計輔導站的主要任务：經常檢查合作社財务管理方針的执行情况；协助制訂財务收支計劃和各种必要的制度，並且督促其执行；總結交流財务管理的經驗；指導会計員記賬、建賬、結賬和分配等工作。此外，輔導站还負責結合会計輔導的業务，提高合作社的会計員的思想政策水平。

在建立輔導站的过程中，首先碰到的問題是：由於區站的組成人員是从各部門抽調來的，这些幹部对於合作社的情况不够熟悉，他們怕負不起責任。有的会計，怕搞輔導工作影响本身的工作，弄得「駝子跌筋斗，兩头不着实」。也有的認为这是額外負担，有空就搞，沒有空就不搞。甚至有个別的怕下鄉吃苦，深入不下去。區委針对他們中間存在的以上各种思想顧慮，進行了教育，說明部

門工作应为農業合作化服务，說明作好会計輔導站工作对於鞏固農業社的意义和对於搞好本部門工作的關係，鼓舞大家搞好这一工作的信心。同時，取得各部門領導的支持，認眞地帮助他們解决本身業务和輔導工作中間的某些困难，使他們安心做好輔導工作。

为了要解决農業社數量多、分佈廣和輔導力量不足的問題，區站採取劃片包乾，分工負責，分头巡迴檢查的輔導方法，重點培养会計互助組，充分發揮農業社会計員本身的互助作用。全區共有十五个鄉，劃成四片，由九人分工負責。每片按照会計員的能力强弱，新社和老社的分佈狀况，以四、五个社成立一个会計互助組，民主选举能力較强的会計員担任組長，確定適中地點，定期碰头，互教互学，取長補短，解决疑难問題，逐步提高業务能力。區站和会計互助組之間，除了在定期碰头的時候進行重點輔導以外，还建立一定的制度，普遍提倡三勤：（1）手勤——有賬就記，不拖延，不敷衍。（2）嘴勤——不懂就問，不含糊，不馬虎。（3）脚勤——会計輔導員，在不影响業务的原則下，經常下鄉檢查，進行帮助。社的会計，除了按期碰头以外，要隨時找輔導員解决疑难問題。

根据不同情形，進行灵活輔導

在輔導过程中，为了避免輔導工作的盲目性，區站各片，根据各社的財务管理情况，会計員能力的强弱，思想表現，季節特點，財务規律，制訂財务輔導計劃。首先是將農業社会計員進行排隊，

分別出哪些人是思想純正，業务熟悉，可以作为骨幹的；哪些人是不懂得記賬、轉賬办法，可以帶動提高的；哪些人是業务生疏，問題較多，应当作为輔導重點的。这样，就使得輔導員心中有數，以便分別对象，進行輔導。其次，根据各个農事不同季節，確定不同的輔導內容：春季主要帮助会計員建賬，学習記賬、轉賬，制訂工分定額，研究建立初步的財务制度和收支計劃，檢查老社財务管理的执行情况，總結經驗，加以推廣。夏季的工作重點，是通过總結生產，搞好夏季預分工作。秋季帮助做好秋收分配方案和結算分配等工作。冬季帮助整頓賬册，訂出全年的工分标準和財务計劃。第三，对於不同的社也提出不同的要求。对於新建社、小社和業务水平低的社，主要是在帮助会計人員記好賬目的基礎上，建立必要的財务制度和收支計劃，克服会計人員的消極畏难情緒。对於老社、大社和会計業务熟悉的社，除了帮助会計人員把記賬技術再提高一步以外，要求制訂更周密的財务制度和收支計劃，貫徹經济核算的精神。

輔導方法是灵活的。首先是以秦惠、西季和苏圩三个老社为重點，先摸出經驗，然後推廣。例如在制訂預分方案的時候，區站先組織了三十一个業务較强的新社的会計，参加秦惠老社制訂預分方案，使大家从实际鍛鍊中学会制訂方案的方法。三河鄉兴村一社的会計胡金鑾反映：「在縣裏学習了二十天，不如这次三、五天的收穫大。」其次，是用發通報、組織座談会的方式，傳播先進經驗，解决疑难問題。在進行輔導的時候，除了定期举行会議以外，还提倡送上門、会計登門請教等項办法。此外，每半个月，或者一个月，以輔導網为單位，組織一次賬册观摩，相互交流經驗的办法，也起了很大的作用。

出現了新面貌

在區的会計輔導站的積極輔導下，全區培养出了三十二个会計互助組長，五十多个思想好、業务熟練的会計中間的積極分子，所有的会計業务水平也有了不同程度的提高。因此，各社的財务管理制度逐步地健全起來，賬目清楚了，錯賬和漏賬減少了（只有四个社發生过錯賬和漏賬），会計員的信心也提高了，社員羣众反映很好。例如紀村三社的会計蔣超，開始当会計的時候，連阿拉伯号碼也不会寫，社員称他为「宝貝会計」。但是，他很快地学会了記賬和珠算，情緒很高。由於農業社財务管理工作出現了新的面貌，社員普遍感到滿意，他們的生產情緒大大提高。

还要改進

秦南區的会計輔導工作，虽然取得了很大的成績，但是也还存在着一些問題。主要的是：少數鄉的党支部，对於財务輔導工作，重視不够，不積極地加强对於財务輔導工作的領導，使目前还有百分之十的社，財务計劃和開支制度，沒有認眞地建立起來，發生的問題也不能及時解决。其次，在各部門抽調的兼職輔導員当中，有兩个人情緒不够安定，对於輔導工作鑽不下去。在已經建立起來的三十二个会計互助組当中，有三个組長不够称職。为了進一步改善会計輔導工作，區委準备从思

想上和組織上加强領導工作，除了將農業社財务輔導工作列入區委工作日程、定期開会研究以外；並且規定，各鄉支部副書記兼管合作社的会計輔導工作；对於不称職的輔導員，進行適当調整；按季召開輔導工作会議，進行總結評比；按段進行檢查，交流工作經驗，不斷提高財务輔導人員的政治思想水平和業务能力，更好地發揮輔導站的作用。

实行定量分益制

（中共溧陽縣委生產合作部通訊組，
見一九五四年十月三十一日江苏「新華日報」）

溧陽縣三勝農業生產合作社，是在一九五四年春天建立的，有貧農十七戶、中農六戶、富裕中農一戶。入股的土地有水田三百零二畝，旱地六十六畝，共三百六十八畝。該社原來規定的土地和劳動報酬的分配比例，是对半分紅的活租制。現在，三勝社生產增加了，社員的社会主义覚悟也提高了，於是把活租制改为定量分益制。

实行定量分益

第一，總結办社一年來的成績，進行總路綫補課教育，提高社員的社会主义覚悟，使提高劳動收入变为社員自己的要求，改变不合理的分配制度。

建社時候確定的分配原則，是土地分紅佔純收入的百分之四十五、劳動力分紅佔純收入的百分之五十五的活租分配原則。後來一部分劳動力少、土地多的中農和富裕中農，認为「土少劳多」不合

理，富裕中農黎鎖法，以社务委員的身份，在夏种的時候提出了修改意見。社長和其他社务委員，对於「以劳为主」的分配原則的積極意义認識不足，遷就了这个意見。一般的貧農積極分子虽然心裏有意見，沒有公開提出，就这样馬馬虎虎地通过了对半分紅的「活租制」。不久，問題就發生了，貧農和中農之間出現了不团結的現象。支部根据这个情况，首先在社幹部和社員中總結了办社以來的成績，引導社員算了一下，全社比一九五二年增產一万六千三百八十二斤粮食，平均每畝增加二十二斤。通过找增產原因，又引導社員認識到，沒有共產党的領導，沒有合作社的集体經营，是不会增產这样多的。社員的社会主义覚悟提高以後，又進行了劳動創造世界的教育。通过回憶一九五三年的抗旱，社員普遍地認識到提高劳動報酬完全合乎情理和能够鼓舞劳動的積極情緒。一九五三年抗旱，每畝平均用工十七个。按產量实行对半分紅的話，每个工只能得十斤多稻。社員說：「还不如做短工合算。」以一九五四年对比一九五二年的產量，同样的水利条件，每畝能增加十二斤，主要原因是一九五四年比一九五二年多施了一次肥和多拉了一次草。通过这些回憶和算賬，社員們一致說：「產量的增加决定於劳動，而不是决定於土地。」大部分社員要求改变不合理的分配制度。和这同時，又在社員中醞釀，將活租制改为定量分益制。十八戶贊成。五戶中農和一戶富裕中農想不通，認为实行定量分益要減少收入。富裕中農黎鎖法說：「实行定量分益，我要少分二十七担稻。」也有的担心生活会發生困难。根据这种情况，支部找出了兩种類型的「标準戶」。一个是土地多、劳動力相对少的中農戶。另一个是劳動力强、土地相对少的貧農戶。帮他們算了細賬，給全社樹立标準。然後在全社開展了試算，消除了社員中的疑慮。結果，地少的社員心裏更加明白，地多的也

放下心來。中農徐長生算賬後說：「心裏的石头總算落了地。」

第二，摸清底細，制訂方案。首先摸出每戶的田畝、股數，一九五二年的產量，開支的种籽、商品肥料、殺虫藥剂、耕牛、農具費用、紅花草（三四）种籽、兴修水利和副業收入、副業成本（一九五三年旱災嚴重，無法比較），然後推算出一九五四年的產量、開支（和一九五二年相同），提出公積金、公益金、來年生產管理費用，得出淨收入數；每个社員現在做工數，还需要做工數。摸清底細以後，在保証劳動報酬逐年相对提高的前提下，照顧到絕大多數社員增加收入，制訂了三个分配方案，進行比較，看哪一种合理。三个方案比較表如下：

方案	土地股		劳動日		和一九五二年比較		备註
	每股定租	土地報酬率	每个劳動日的報酬	劳動報酬率	收入增加戶	收入減少戶	
一	一八〇斤	百分之三十八弱	三〇斤八兩	百分之六十二强	二三	一	因为生病
二	一九二斤	百分之四十	二九斤	百分之六十	二〇	四	
三	二〇〇斤	百分之四十二	二八斤	百分之五十八	一九	五	

从三个方案比較來看，第一个方案更为合理。也証明了「提高劳動收入和增加社員的实际收入完全是一致的」。社員大会討論結果，社員一致同意第一个方案，將原來的对半分紅的活租制改为定量分益制。

根据已經收割的四十三畝早稻產量分類排隊推算，全社共收穫稻子十三万八千一百四十八斤。山芋（二三）、花生、黃豆等六十六畝旱地作物，可收入人民幣六百多元，折合稻穀九千斤。春蚕收入，折合稻子二千三百斤。以上三項，共收益十四万九千四百四十八斤，比一九五二年增加一万六千三百八十一斤。根据社章規定，在總產量內提留百分之二的公積金和百分之一的公益金，再除去開支：全年种籽、商品肥料、農具費用和來年生產管理費，还有農業淨收入十三万六千九百六十二斤。經社員大会决定，每个土地股，全年收入的定量分益額，为稻子一百八十斤。共二百八十六股，計稻子五万一千四百八十斤。除此以外，加上租田、包田和副業淨收入，計五千二百二十五斤，还有九万零七百零七斤，給二千九百七十四个劳動日分（其中有百分之二十二的農活沒有結束），每个劳動日可分得三十斤八兩。分配結果，除了一戶貧農蔣金法，因为生病，少做了劳動日（只做五十九个劳動日，比一般社員少一半）減少收入以外，其餘二十三戶的收入都比一九五二年增加。計增加三千斤以上的四戶，一千斤以上到兩千斤的七戶，一千斤以下到五百斤的兩戶，五百斤以下的十戶。

第三，处理具体問題。（一）貧農蔣金法，虽然比一九五二年收入少些，但是还能分得五千零二斤純收入，家中六个人，除了繳納農業稅六百八十斤以外，还有四千三百多斤剩餘，家庭生活足足有餘，所以不另外从公益金內照顧。但是，注意到在秋忙的兩个月內，多分配些工作給他做。現在已經將一塊兩畝田的芝蔴，包給他的妻子、女兒單独收割，使他尽可能增加收入。（二）稻草的分配。經社員討論决定，除了一百畝秈稻草給牛吃以外，还有二百零二畝田的稻草，一律按土地股百分之四十、劳動力百分之六十進行分配。（三）为了把社提高一步，擴大再生產的能力，經社員大会

決定，原投資的每股二元五角，一律不退还，作为每个社員的股金。（四）对於社章不合理的部分，進行修改。

試算試分的結果

經驗証明，定量分益制是廣大社員羣众所欢迎的。但是，实行定量分益制，是和某些上中農社員的利益有抵觸的。三勝農業生產合作社通过这次定量分益制的实行，又一次清除了社員中的个人自私的落後思想，提高了社員的思想覚悟，改变了社內不合理的分配制度，劳動報酬从原來佔純收入的百分之五十（每个劳動日二十五斤）提高到佔百分之六十二（每个劳動日三十斤八兩），增加了劳動報酬百分之十二（每个劳動日五斤八兩）。相反地，土地報酬，从佔純收入的百分之五十的活租制，計每股二百三十七斤，減为佔百分之三十八，計每股一百八十斤的定量分益制。減低了土地所得百分之十二，計每股五十七斤，鼓舞了社員的劳動積極性。並且照顧到土地報酬在交了公粮之後还有剩餘，中農也感到滿足。例如第三小隊，在定量分益制实現以後的第二天，天沒有亮就去割稻，十一个人割了五畝田才出太陽，当天每人評到十五分工。部分原來不参加生產的妇女，这次也到田間幹活了。

通过試算試分，社員普遍認識到「社裏多收，我就能多分」的道理，大家批判了过去「稻場上不在乎麻雀吃」的錯誤看法，推動了生產。

定額包工和評工計分

（見一九五五年五月二十六日江苏「農村工作」增刊）

本書編者按：这一篇描寫了一个合作社的劳動組織的曲折变化过程，可作各地参考。

从臨時撥工到定額包工

前進第一農業生產合作社，位於旱田雜穀地區。自从一九五二年建社以後，逐年擴大，已經由原來的十戶，增加到現在的六十戶了。建社三年以來，这个社，在生產管理上，摸索了不少的經驗。从幹活一窩蜂到臨時劃片分組，实行包工制，改善評工計分方法，使生產管理逐步地走上了軌道。目前，全社的農活，共有二百一十項工种。其中，有一百八十五項有了劳動定額，一百七十八項实行了集体包工、个人計件制，七項採用了集体計件、个人活評，实行了按劳取酬、多劳多得的原則，發揮了社員的劳動積極性，提高了劳動效率，使生產管理向前邁進了一大步。

建社的第一年，領導上沒有管理集体生產的經驗，仍舊沿用了互助組的一套办法：劳動力不分組，土地不劃片，幹活臨時派，記工办法是死分死記。因此，劳動紀律鬆懈，形成嚴重的混乱和窩工。每天下田，人不齐不走，活不如願不幹。当時，合作社的人日出半晌才到田，社外農民却早已經幹好了一「綞」活。有些妇女，不到日中，就回家做飯、餵孩子。劳動力不分强弱，幹一天都是十分工。陈团中妹妹十四歲，收麥不抵半个人，也同强劳動力記一样的工分。有些活，社員高兴就幹，不高兴就不幹。分派陈雲中挑菜，他要去拉泥，不叫去就裝病不幹，弄得社長左右为难。那年割麥，社外一人一天割一畝，社內一个强劳動力只割了八分。鋤头遍玉米，八个人，十九畝玉米，鋤了十天还沒有鋤完。好的也跟坏的学。有的社員反映：「人齐心不齐，办不好！」这样乱了一年，陈聾子因此退了社。

一九五三年春季，社裏接受了一九五二年的教訓，把劳動力劃为三个臨時小組，記工方法採用按活訂分、死分活評的办法。幹活遲到早退、磨洋工的現象減少了。但是工分訂不準，又發生了搶活爭工，圖快不求質的現象。工分高的活搶着幹，工分低的活就討價还價，不願幹。快牛搶着用，拉着一犋一天耕七、八畝田，得兩个工，牛累得不吃草。時常为搶牛爭吵，鬧不团結。耕地耕得淺，牛草鏟的半尺長。刘立貞鋤玉米，一个下半天就鋤四畝多，完全不顧質量。因为臨時分組，土地沒有固定，幹活仍舊要社長每天支派。回憶当時的这些情況，大家說：「社員意見多，牢騷多。社幹部愁腸多，麻煩多。人人都說私心重，难領導。長此下去，不得了。」

一九五三年秋季，通过總結办社兩年中的經驗，針对过去劳動組織不合理、分工不明確、責任

不具体的缺點，社裏实行了常年的定額包工制。为了实行包工制，作了幾項工作。

一、劃分劳動小組。根据生產需要，按劳動力强弱、技術高低以及骨幹配备等情况，照顧居住方便，感情相投等条件，將全社一百十五个男女整半劳動力，編成了五个劳動小組，每組十戶到十四戶，二十一个到二十五个劳動力。經驗証明，劃分劳動小組，必須掌握以下幾點：（一）骨幹的合理搭配，对於全組有决定性的影响。例如三組全是新社員，骨幹少，因此在生產上發生很多問題，內部鬧糾紛，劳動力指揮不開。後來充实了骨幹，情况就有了轉变。（二）孤独無劳動力戶、軍屬工屬等，应適当地搭配給各組，以便分別給予照顧和安排。如果过分集中，不但因为劳動力不足要影响生產，同時也难以对他們進行照顧。（三）一个組就是一个独立的生產战鬥單位，在技術、劳動力的搭配上，必須配备一副能够完成生產任务的班子。按当地的情况，每个單位，要有四个会耕田撒种的，有五、六个会點播、刨塘的，兩个会揚場的。劳動力强弱也要有一定的搭配，否則將会影响耕作質量，也会造成劳動力不断的調剂，領導被動的情况。

二、劃定耕作地區。根据各种作物的种植面積、土地远近、好坏的情况，劃定和劳動力相適应的耕作區。由於旱穀地區作物品种複雜，茬口（六九）不同，加上社內土地分散，在劃片的時候，不但应該注意到土地負担的平衡，同時应該注意不同作物的生長季節，以調剂忙閒和保持劳動工分的平衡。因为兩年三熟制所造成的作物茬口的不断变動，很难一次長期固定耕作區。但是，耕作區的过大变動，又会打乱工作責任制。所以一般情况是常年固定的，每季按种植情况作必要的農活調整。例如第三組花生田少，劳動力有多餘，就將一、四組的花生田調十畝給三組收割。这样逐步改進組

和組之間忙閒不勻的現象，達到基本上合理使用劳動力，並且尽量照顧到劳動報酬的平衡。

三、制訂劳動定額。其办法，是以一个中等劳動力誠实劳動一天所能完成的數量和質量，分別輕重、忙閒、高低技術等不同的工种，確定各个工种的标準定額和每个定額的不同工分。例如耕地，按照規定質量，一个中等劳動力使用中等耕牛，平均一天能够耕四畝田，为一个劳動日。因为耕田是帶有技術性的農活，一个劳動日定为十分工，那末耕一畝田为二分半工。目前全社大体上有二百一十項工种，已經有一百八十五項工种有了这种劳動定額及工分标準。对於某些不易確定定額的農活，例如撈河淤、推糞下田等，則採取了幹部先行試驗，確定标準定額。在执行过程中，遇有不合理的情况，及時研究修正，使工种之間的定額，尽量求得合理。例如耕田，原先不分牛大、牛小，舊犁、双鏵犁，一律耕四畝得十分工，因此搶大牛、搶快牛，造成耕牛瘦弱，操作粗糙，引起社員不滿。後來改为根据牛力的大小、農具的利鈍確定劳動定額及工分數，既發揮了劳動積極性，又保証了工作質量。

四、耕畜、農具搭配給各个劳動小組固定使用。耕牛、主要農具，是根据各組的土地、劳動力等情况予以搭配，固定使用的。这样，可以增强各組在使用的時候的責任心，对於耕牛、農具的保养有很大好处。一九五三年，由於社內耕牛不固定，各組都爭着搶大牛，甚至牛还沒有餵好就拉走，不但使牛的負担忙閒不勻，拉坏耕牛，而且造成組和組之間不团結。一九五四年实行耕牛固定使用的办法，这种混乱情况就有了轉变。

在做好分組劃片、確定工种定額、搭配好耕牛農具以後，就根据各个季節的不同气候，忙閒工

种，按季將工作數量和質量的标準、完成的時間，包給各个小組，实行季節包工。

改善了評工計分

涞水縣前進社在过去互助組的時候，有按時記工和死分活評的記工基礎。建社以後，一部分工仍舊用死分死計，大部分工用死分活評，少數工用个人計件。这样，大家感到既不合理，又太麻煩。經过研究試驗，把大部分工改成了集体包工、个人計件。目前，已經有百分之八十以上的工，实行了这种办法，有些工走上了个人定額計件，还有少數工仍採用死分活評。集体包工、个人計件的具体做法是：

一、个人單独計件。凡是一个人單独劳動就可以完成的工种，例如耕田、耙田、送糞、飼养耕畜等，就直接分配給个人去幹，根据定額，多幹多得。这样不但記工簡便，並且可以增强个人的劳動責任感，鼓勵劳動積極性。

二、集体劳動、个人計件。凡是需要集体劳動又有明顯标誌的工种，採取了集体劳動、个人計件制。例如鋤麥十畝，按定額鋤一畝为五分工，十畝共五十分工，假定十畝麥子为八十行，則每行为一分六釐，分配五个劳動力去做，按各人所鋤行數計算工分，例如鋤十行，合乎标準，就記十六分。又如种麥，一畝定額为七分二釐，其中打耬溝（二三）二分五釐，耙田四釐，播种三分五釐，推糞八釐，按規定質量完成，就按承包者各人劳動的結果分別記工。

三、集体計件、个人活評。凡是必須集体劳動而又不易个人計件的工种，例如打場、拉莊稼、扒塘糞等，則由集体参加劳動的人將工作數量、質量、完成時間包下來。完成以後，按各人所幹的情况，評出各人应得的工分。目前，全社有七种農活採用这种办法，通常叫做「大包小評」。

目前該社計件的單位有：（一）按畝計工。例如耕田、耙田、压土、打墊糞〔一三六〕、濾种、濾藥等。（二）按行計工。例如鋤田、間苗、拾棉花、收割、扒玉米、翻山芋〔一三七〕等。（三）按斤或者按笆斗計工。例如摘棉花、拾花生、剝玉米、拾山芋、拾胡蘿蔔等。（四）按挑或者按担計工。例如推糞、撒糞等。（五）按方計工。例如撈河泥、推泥土、築圩、開河等。

關於特殊工的記工办法。斜地、三角地等，採用折算的办法解决。鋤地，豎鋤分行記工。橫鋤沒有行，則採取按鋤桿式習慣的弓子計算，大体記數量，但是必須防止斤斤計較的現象。

提高了劳動效率，加强了責任制

实行这些办法的好处是：执行了按劳取酬的原則，加强了生產責任制。由於各項農活都有了劳動定額和工分标準，这些定額和工分标準，又大都是从總結过去的經驗和实地試驗以後才確定的，比較正確，这样就克服了过去在評工計分上的偏高偏低和平均主义的偏向。並且社員心中有數，誰幹活多就多得，再不是你等我、我等你了。同時，也減少了評工計分的麻煩，每天活幹完後，由小組長、記工員檢查每个人完成定額的情况，就能有準备地把工分記下來。克服了过去「天天評工，

夜夜熬鷹」的現象。

同時，也眞正执行了男女同工同酬的原則。因为有了定額，每个人做多少活就記多少分，避免了过去「重男輕女」压低妇女工分的現象。因而，充分發揮了妇女社員的劳動積極性。这样，全体社員，不分男女，都大大地提高了劳動效率。例如一九五四年，全社每人每天割麥一畝二分，比一九五三年每人每天割麥七分到八分，劳動效率要提高百分之五十以上。第一劳動組收麥的時候，做到了边收麥，边耕田，比陈玉梅互助組收割、耕田提前三天完成。有些社員反映：「过去熬日头，現在怕天黑。」

幹部也減輕了負担，有時間去考慮統一規劃社裏的生產和其他問題，不再为天天撥工忙乱了。因此，社幹部、社員都普遍反映：「这个办法好，幹活大家能出勁，計工省事又公平。」

还有一些問題

在推行个人計件制中，社員为了多爭工分，貪多圖快，不顧質量的現象，是很容易產生的。漣水縣前進社在实行个人計件制以後，就發現了这一問題。例如耕地的時候，原來規定一弓耕六犁、七犁，深三寸半。現在只耕五犁，犁得輕，鋪不平，有犁埂。開始的時候，只是个別社員貪多圖快，不顧質量，計便宜。以後逐漸發展，幹活好的也向坏的看齐，嚴重地影响了產量。要解决这一問題，根据現有經驗，必須：

一、在实行集体包工、个人計件的基礎上，实行嚴密的劳動力分工和个人責任制。就是將小組的集体責任，更具体地、相对地固定給每个人，使集体責任制建築在个人責任制的基礎上。例如鋤玉米，全組可按地塊，將劳動力適当搭配，五畝一塊固定三人，十畝一塊固定五人。从鋤头遍地開始到二、三遍，一般都不变動。就是在同一塊土地上固定的人也可以按人分段負責。其他農活，例如耕田、播种等，也都按地塊固定專人。这样做，就使得責任具体，好坏分明，便於保証質量。同時，也促進了劳動力的合理分工，克服小組的「一窩蜂」、臨時分工的混乱現象。这样，就能在統一計劃下集体劳動，个人分工負責，更好地保証生產任务的數量和質量的完成，使集体責任制和个人責任制密切結合起來。

二、在集体包工、个人計件的基礎上，推行超產獎勵制。对於超額完成增產計劃的小組，提取超產部分的一部分，或者大部分，作为獎勵。因为耕作不力而減產的，給予批評，或者必要的处分。因为天災減產的，应当修正原來的增產指标。使好坏分明，鼓勵社員的積極性和創造性，提高生產責任心，加强劳動質量。

三、正確合理地修訂劳動定額和工分标準，逐步擴大个人定額計件的範圍。目前，社內还有一些工种的定額，沒有做到完全合理。必須根据实际情况進行適当調整，使它們基本上達到平衡和合理。在制訂定額当中，应該特別重視定額的試驗工作，尽量減少單憑經驗估計的做法。試驗的時候，必須注意根据不同的土質和条件，分別進行試驗，才能避免畸重畸輕的毛病。同時，同样一种農活，也应該根据不同的条件，確定不同的定額，避免因为定額的偏差，而影响工作質量，或者平衡，而

產生搶工做的現象。应当進一步实行个人定額計件制。在集体包工計件制的基礎上，社幹部有了經驗，社員生產技術提高了，为了鼓勵創造性的劳動，应当逐步实行个人定額計件制。

十二 浙江省

高級社利益最大，而且並不难办……六五一
合作化模範鄧家鄉……六五八
合作網的制度应当在全國推廣……六六三
整頓互助組的經驗……六六九
發動妇女投入生產，解决了劳動力不足的困难……六七四
供銷合作社和農業生產合作社应当訂立結合合同……六七九
有成片林木地區的合作社必須迅速处理山林入社的問題……六八七
这裏养了一大批毛猪……六九五

高級社利益最大，而且並不难办

（中共浙江省委農村工作部，一九五五年十月二十三日）

本書編者按：看完这一篇，使人高兴。希望大家細心一讀。希望一切条件成熟了的初級社，將这一篇向社員們宣讀一遍，並且加以討論，以便動員他們高兴地併社升級。这个浙江省慈谿縣五洞閘合作社的了不起的事例，应当使之傳遍全國。五洞閘合作社所在的这个鄉——慈谿縣的岐山鄉，有百分之九十二的農戶加入了八个高級社，誰說高級社那麼难办呢？

由窮村变富村

五洞閘，是浙江省慈谿縣岐山鄉离海五里路的一个偏僻窮苦的村莊。全村二百零二戶，多半是从外地移來的貧困棉農。一九五二年春季，區委幹部讀了「解放日報」上一篇題名「一个集体農莊的成長」的文章，就打算索性讓農民自己办个高級農業生產合作社（集体農莊）試試看。於是就和

十四戶農民商量。因为他們大部分是貧農成份的村幹部和積極分子，覚悟程度較高，都願意接受全部实行按劳取酬的办法。建社以後，縣委、地委和省委的領導同志都很重視，派了幹部去加强領導，在經济方面也給以大力的支持。这是全省第一个完全社会主义性質的農業生產合作社。

四年以來，这个農業生產合作社，隨着生產的不断提高，社員收入的不断增加，社的規模也逐年壯大起來了。目前，社員已經由原來的十四戶，擴大到一百八十八戶。耕地面積，已經由原來的一百五十畝，擴大到現在的一千五百五十畝。主要農作物棉花的產量，不但逐年增長，而且增長的數字很大。

一九五一年（建社以前），每畝平均產一百二十斤籽棉。

一九五二年，每畝產量一百六十斤，增產百分之三十三。

一九五三年擴社以後，每畝產量二百四十九斤半。比一九五二年新老社員的每畝平均產量一百六十斤，增產百分之四十八。

一九五四年，再次擴社以後，每畝產量二百二十七斤。比一九五三年新老社員的每畝平均產量一百八十五斤又增產百分之二十二點七。

一九五五年，預計產量三百一十三斤。較一九五四年新老社員的平均每畝產量二百一十斤增產百分之四十九，較建社以前增產百分之一百六十。

棉花的質量也有了提高。建社以前，每百斤籽棉，出皮花三十三斤。一九五五年，提高到三十七斤。其他農作物的產量，也有了增加。土地利用率，由百分之七十，提高到百分之八十五。單位

面積產量，也比建社以前的一年提高百分之一百四十。副業生產也有了增加。一九五二年沒有經營副業。一九五三年，全社的副業收入，達到四千五百元。一九五五年，將增加到九千三百四十六元。

社員的收入，也逐年有顯著的增加。一九五二年，每戶社員的純收入，平均為三千六百八十斤半稻穀。一九五三年，為六千六百六十斤。一九五四年，為七千六百八十六斤。一九五五年，預計是九千四百五十斤，比一九五二年每戶的純收入，將要增加百分之一百五十。增加收入最多的，如貧農应伯荣，六口人，整、半劳動力各兩个，原有土地七畝半。入社以前一年的純收入，為一千九百四十斤稻穀。一九五五年將增加到二万四千斤，超过一九五一年收入的十二倍以上。社員們說：「过去是蘆簾当門窗，泥墩当鍋灶，竹殼当套鞋，草子野菜当飯吃。現在是家家吃大米飯，穿卡其布。走毛主席指點的光明路，越走越富裕。」

四年以來，隨着合作社的生產的發展，社員的福利事業增加了，文化生活也提高了。合作社現在有三处農忙託兒所，有十六个保姆教养着一百二十多个孩子。合作社还办了一所有三个班級共一百二十多个学生的民校。建立了一个有三間草房、一千多册書籍的圖書室。原來全村沒有一个人能看開会的通知，現在合作社裏有六十多个人能够讀報紙，能够当記工員，还有四个人能够給報社寫稿子。合作社还办了一个俱樂部，有幻灯、收音机、体育場、籃球、羽毛球。此外，还有自己的接生員和衛生所。

總之，四年以來的变化是很大的。

从勤俭办社到連年增產

五洞鬧高級農業生產合作社，在創办的時候，是用勤俭办社的精神克服各种困难的。全村二百零二戶人家，除了兩戶地主、兩戶富農和一部分其他階層的農民以外，有一百多戶人家的生活，都非常窮困。一九五一年，全村虽然分了土地，但是被反革命分子放火燒燬了六十九戶人家的房子。入社的十四戶中，有九戶被燒光。由於縣人民政府貸給他們种籽、肥料，並且解决了他們的口粮的困难，加上全体社員的努力，办社的头一年，就獲得了很好的收成，增產了百分之三十三，全体社員都增加了收入。但是，由於底子太薄，加上經营管理不善，在一九五二年冬季和一九五三年春季的生產中，仍然遇到了很大的困难。这時候，社外的富裕農民乘机諷刺他們。合作社幾乎垮了台。幸而在上級党委的帮助之下，党支部領導合作社總結了一九五二年办社的經驗，提出了「生產自救，度过春荒」的口号。全体社員抓住冬季農閒的空隙，大量地積了土肥，使每畝田平均施上一百五十担河泥。这样一來，不但从每畝田節省了三元錢的商品肥料，而且改良了土壤。同時，他們还進行了削冬田、除冬草的工作，大大地減少了虫害，又節省了農藥的支出。到了春季，合作社組織社員集体砍柴，開荒，下海捕魚捉蝦，度过了一九五三年春季缺粮的困难。

合作社为了進一步提高生產，幾年來还逐步推廣了各种先進的生產技術，把原來佔百分之三十的本地棉改种为岱字棉，全部实行了条播和合理密植，並且採用了各种新式農具和其他生產工具。

現在社內已經購置了噴霧器、双輪双鏵犁、播种机、中耕机等新式農具九十二件和一般農具八百多件，造了兩所大糞坑，盖了六十間倉庫。

在高級社開始办起來的時候，富農和有些富裕中農，在背後說風涼話，說合作社產量低，不如他們好。当一九五三年春季，合作社正在克服困难，大量積土肥的時候，住在附近的一个富農虞福章，趁春荒時期，拿出兩千多斤大米，僱了很多短工，大量地捻河泥，施在他的十多畝田裏，並且發誓要把合作社的產量压下去。結果怎麼样呢？合作社的棉花每畝收到二百四十九斤，虞福章的棉花每畝只有一百八十斤。从此以後，这些富農也不得不承認合作社的优越性了。

高級社的优越性

五洞鬧高級社之所以能够獲得以上的成績，首先是由於他們全部实行了按劳取酬的社会主义的分配原則，大大地激發了社員的劳動積極性。建社以前，一般的男劳動力全年劳動只能做一百个工左右。而在一九五二年，从四月建社起到年底为止的七个月時間內，平均每个劳動力就做了一百二十个劳動日。一九五三年，平均達到一百八十个劳動日。一九五四年，平均達到二百二十多个劳動日。一九五五年，預計可以平均達到二百五十个劳動日。

在建社以前，当地的妇女很少参加田裏劳動。在合作社实行男女同工同酬以後，妇女的劳動積極性大大地提高了。一九五三年，妇女所得的劳動日，佔全社總劳動日的百分之十八點二。一九五四

年，增加到百分之二十。一九五五年，預計是百分之二十六。女社員毛杏娣，一九五四年的劳動日就有一百七十个。在生產緊張的時候，社員常常是「出門雞啼，回家星齐」。一般的劳動生產率，比社外農民提高了百分之三十左右。突出的社員如沈達成，一天收棉花一百七十斤。童釗富，一天縛麥稈七百多束。他們都超过当地農民的劳動生產率一倍以上。

其次，由於取消了土地報酬，社員不再留恋自己的那一小塊土地。他們說：「現在土地公有，大家作主，要一心一意把社办好。」土地公有以後，就更便於統一經营，因地种植，進行各种基本建設。合作社的耕地，都連成一片，完全取消了地界。並且調整了全部灌溉系統，塡平了三十多条河溝，修整了高低不平的土地，擴大了耕地面積三十多畝。土地連成大片以後，不但灌溉便利，節省劳動力，而且对於战勝病、虫害，也具备了更多的有利的条件。

隨着合作社生產的不断增加，高級社能够比初級形式的合作社有更多的公共積累。过去三年中，合作社已經有公共積累四万一千多元，不但擴大再生產的能力逐年增長，而且已經完全有能力解决社員因为疾病和其他災害所造成的困难。例如，社員丁永章，一九五四年患病一年多，合作社給他二百多元的補助，帮助他医病。後來成了殘廢，社內又分配他做輕工，並且尽量組織他家中的半劳動力参加劳動。一九五四年的分配結果，他家仍舊能收入八百多元。一九五五年，又有五戶社員遭受火災，社內撥出一些公益金給他們盖了房子。这些社員說：「分到土地还不保險，实行了合作化才眞正牢靠。」

五洞鬧高級農業生產合作社的成長，除了它本身具有的各种优越性以外，党的領導，是决定性

的關鍵。社內有一个由十二名党員組成的党支部。三年以來，党支部在組織生產、改善經營管理、加强政治工作等方面，都做了很多工作，並且已經積累了不少的經驗。同時，党和人民政府，在物質上的大力支持和援助，也是促進合作社發展的重要因素。

帶動了全區合作化

該社的試办成功，推動了全區的農業合作化运動。全區現在有初級社三十多个，高級社十七个，入社農戶已經達到百分之七十左右。該社所在地的岐山鄉，有百分之九十二的農戶加入了八个高級合作社；現在有更多的農民要求入社；还沒有入社的少數富裕農民，大多數都在挽親託友，要求入社。

現在該社正在發動社員，進行今後三年的生產規劃，進行基本建設。要求在一九五八年，每畝出產籽棉四百斤，畜牧業方面的生猪發展到八百头，每个劳動日的報酬提高到三元，社員的收益要平均再增加百分之三十。

合作化模範鄧家鄉

（見一九五五年三月十七日「浙江農村工作通訊」第五十一期）

本書編者按：这个經驗应当普遍推廣。一切完成了土地改革，建立了党的支部，又有了幾批互助組的鄉，只要按照浙江鄧家鄉的路綫去做，一兩年內就可以比較健康地比較少出毛病地在一个鄉內完成半社会主义的合作化，並且使生產提高一步。有些同志認为合作化很困难，一定要出很多毛病，因此畏縮不前，不敢推廣合作化，只是因为他們脫离了浙江鄧家鄉的这样一种領導路綫。而浙江鄧家鄉的路綫（深入一點，取得經驗，推動全般），同河北遵化縣第十區、安徽鳳陽縣城西鄉的路綫一样，不是别的，就是我党在全國一切羣众工作中早已行之有效的一条著名的馬克思列寧主义的路綫。

浙江省寿昌縣鄧家鄉，是中共寿昌縣委的山區基點鄉。全鄉四百二十戶，一千八百十一人，分居在三个行政村。土地面積，計有山一万七千零九十八點九畝，佔總面積百分之九十。田一千三百二

十三畝，佔百分之七。地五百五十四點六三畝，佔百分之三。互助合作情況：一九五四年春天，試办了一个光明農林業生產合作社，二十四个互助組。由於領導上思想明確，具体掌握，深入帮助，使光明社做到了「增加生產、增加收入」，因而使該鄉合作社得到迅速的發展，大大地推動了全鄉的生產。到目前为止，全鄉已經有農林業生產合作社四个，包括一百八十四戶，佔全鄉应当組織起來的戶數的百分之五十二强。互助組八个，一百零九戶，佔百分之三十一。該鄉推動合作化运動、搞好生產的經驗，主要有如下幾點：

一、运用中心社，帶動互助組和單幹農民進行生產，帮助他們解决生產中的困难。

鄉的領導上，經常組織中心社主動地帮助它的周圍羣众解决生產上的困难，帮助互助組訂小段生產計劃和改進生產技術。例如鄧康堯互助組，一九五四年春耕生產的時候牛力不足。光明合作社就想办法帮助他們，把原來合買的一头耕牛讓給他們使用（由組出一定牛租）。華东苟互助組組員鄧德坤，水稻成熟的時候害了病，互助組各顧各，爭先恐後地收割了，鄧德坤的稻沒有人过問，十分焦急，病勢厲害。光明合作社知道了，派出五个社員，一天工夫把他的水稻全部收了回來。單幹農民熊天生，沒有耕牛農具，种不下田。光明合作社也帮助給他种下，羣众反映很好。不但这样，在農忙季節，互助組內爭先恐後的矛盾解决不了，光明合作社就派出幹部去進行帮助。例如鄧竹水互助組，一九五四年春間，挖种山玉米、耕田插秧、採製茶葉等農活挤在一起，大家各自爭先，不好解决。合作社一面派骨幹王登高到該組，和組員共同研究，根据有利生產的原則，進行工作先後的排隊，决定先种朝北的高山玉米，後种朝南的低山玉米，又將男女劳動力進行搭配，合理分工，解决

了生產的先後矛盾。同時，光明社又主動地吸收組內骨幹到社裏來，參加学習訂立小段計劃、安排生產的办法。副組長徐紀林，学了办法以後，回組領導，訂出十五天計劃，全体組員都很拥護，十三天就完成了計劃。一九五四年种田玉米的時候，互助組不懂得如何育苗移植。合作社提前做出样子，同時派鄧品先、朱小弟等社幹部到互助組指導帮助。这样，密切了合作社和羣众的關係，使合作社威信在羣众中一天天提高起來。原來对於合作社不很關心的農民，漸漸地關心起來了。本來不尽服气的互助組，開始服气了。他們主動地靠攏合作社，学習合作社，訪問合作社。合作社的生產和行動，变成周圍互助組和單幹農民的先進旗幟了。

二、組織農民实地參观，介紹中心社的生產合作經驗。

該鄉抓住中心合作社，不断地組織全鄉互助組和个体農民進行实地參观，經常擴大合作社集体生產的优越性在羣众中的宣傳和影响。參观的時候，採取对比的办法，把合作社的生產和互助組及單幹農民的生產進行比較，找出合作社生產所以好的原因。如秧苗培育，合作社的秧苗比互助組、單幹農民的長得又粗又黑。領導上就指出秧苗好的原因，是由於合作社做秧田的時候，鋪草用火燒过，增加地温，消除虫害，又增加了秧田肥力的結果。在參观山玉米的時候，同样進行了和周圍羣众的对比。指出合作社的玉米生長好，是由於改「撒播」为「點播」，玉米株距均匀，空气陽光充足，根深，抗風抗旱力强的緣故。通过这些实地參观，使羣众体会到合作社集体生產的优越性。看到互助組、單幹農民所不能做到的，而合作社却能做到。例如鄉重點華东苟互助組，曾經下过决心，在技術改進中赶上合作社。当合作社做秧田的時候，採用先進办法（割郎雜草〔三七〕，落穀稀等），他

們互助組也就跟着做。但是因为他們是以个体为單位生產的，不能統一計劃。結果，有的組員留少了秧田，沒法落穀稀。有的組員担心割郎雞草增加工資，不願多割。計劃終於沒有实現。山玉米點播，開始的時候互助組也打算照样做。後來，由於劳動力沒法統一使用，計劃也落了空。因此，羣众說：「要生產好，改進生產技術，只有組織合作社。」秋收以後，全鄉在中心社的帶動和影响下有十一个互助組要求办社。

为了使農民骨幹分子掌握办社的經驗，有領導地建社，又先後多次召開鄉的社組联合委員会。由光明社介紹經驗。如在開始階段，介紹社員入社時可能產生的思想動机，如何針对社員思想進行宣傳教育，如何建立建社委員会和安排農林業生產等。接着，又介紹了社內山林問題的处理办法，如何建立社务管理委員会，制訂合作社小段生產計劃，以及建立劳動生產組織等等經驗。这样，使办社經驗为羣众自己所掌握，推動了全鄉合作化运動的穩步前進。

三、以中心社为核心，發動了生產競賽，進一步開展了農林業生產运動。

隨着農林業生產合作社的增加，農民的生產積極性很高，領導上進一步以光明合作社为核心，提出擴大冬种計劃，進行冬季造林，在互助合作代表会上發動挑战。新办的桥亭社、下慈圩社、界牌社和全鄉的互助組，也紛紛起來应战，冬季生產競賽运動於是開展起來。一九五四年十二月間，全鄉總結評比，光明農林業生產合作社擴大春花种植面積四十九畝，比一九五三年冬季的二百十八畝，增加百分之二十二點五。冬季造林五万六千五百株，佔全鄉造林總數百分之五十四點三。油茶育苗一千一百七十斤，恢復茶園二十五畝，播种油茶一百六十畝，兴修水利水塘四个，水壩三条

（共花七百餘工）。冬季生產取得顯著的成績，被評为鄉模範社。桥亭合作社执行政策較好，办社中緊密結合生產，下慈坪合作社社員生產積極性很高，冬季生產成績也很大，都評为模範合作社。同時，評出三个模範互助組，鄉模範七人，村模範二十四人。該鄉，由於明確開展以互助合作为中心的生產运動，冬季生產做得較好。根据全鄉不完全的統計，大麥种植比一九五三年擴大面積百分之七十五，油菜擴大百分之五。山林作物方面，計冬季造林十万三千九百五十株，新种油茶六万九千四百零八株，棕樹八千六百一十七株，柏樹一万一千九百二十七株，恢復油茶八百二十畝一分，茶葉兩百畝，油茶育苗兩千斤。

合作網的制度应当在全國推廣

（中共浙江省委農村工作部，一九五五年十月二十三日）

本書編者按：这一篇很好，值得推荐。合作網应当普遍地建立起來，使之成为制度。現在小社多，鄉有建立合作網的必要，區也应有合作網。將來中等社和大社多了，应当着重區的合作網。我們希望一九五六年，每區每鄉都有合作網。那些全鄉只建成为一兩个大社的地方，鄉当然不要建立这种網了。

新問題

餘姚縣龍南鄉，是个半山區的鄉，十二个行政村，一千三百六十九戶。这个鄉，在一九五四年春季，办了兩个農業生產合作社，區委派了一个駐社幹部去領導。到冬季，又建立了十五个新社，老社也擴大了，全鄉入社的農戶達到農戶總數的百分之四十七點六。但是，这時候，駐社幹部被調走了，新的問題發生了，这就是社多幹部少，領導不过來。当時，四个鄉的幹部，採用了「分片包乾」

的办法去領導。但是，他們搞了一个時期，感到問題很多，包不下來。例如，鄉農会主任，發現第六社有問題，本來想去解决。却在路过第十二社的時候，硬被該社社幹部留下，要求帮助他們解决困难。到半夜，又有第五社，因为生產委員鬧退社，也來找他帮助解决。幾个鄉幹部整天滿天飛，还是应接不暇。有五个社建立了六个月，还沒有幹部去过。有的社，幹部虽然去过，但是有一些問題幹部解决不了，有一些問題处理錯了。社員埋怨幹部「只会生，不会养」。幹部也感到这样到处「補漏洞」、「分兵把口」的方法不行。後來改用「蹲點繞圈」的办法，即鄉幹部分工，每人以一个社为領導重點，帶幾个社。实行这个办法以後，工作虽然比以前有所改進，但是，又產生抓了點丢了面、或者抓了面丢了點的現象。同時，粮食統購統銷和徵兵等突擊任务來了，鄉幹部和合作社的主要骨幹，大都兼做了粮食的徵、購、銷工作和徵兵工作，有的社幹部还兼任信用合作社、供銷合作社的理、監事的職务，就放鬆了对於農業生產合作社的領導。因此，合作社內的問題，越來越多。大多數的社沒有生產計劃，社員臨時分工。早上出去，乱哄哄地找主任討論工作，晚上評工記分鬧到半夜。有五个社沒有固定耕作區。社內的各項經济問題，也沒有处理，或者处理不当。七个山區社，因为將山林按水稻田一样定產，引起社員大量砍伐林木（單第六社就砍了十万斤）。清明快到了，社內的生產準备还很差。有四个社缺稻种一千二百斤，農具普遍沒有修理。这样，鄉支部便產生了畏难情緒，要求區委派幹部來帮助。社幹部又向鄉裏要办法，埋怨「鄉裏開会多，誤工多，不解决問題」。社員也不滿意，說：「这样下去，明年飯也沒有得吃了。」社外羣众就諷刺合作社說：「幹部沒有來，等煞。開会到半夜，肚皮餓煞。第二天，眼睛爛煞。問題解决不了，急煞。」

合作網

鄉支部在縣、區委的指導下，經过討論和学習其他地區的經驗，决定建立中心社和互助合作網。按照農業合作社的分佈情况，將全部劃分为三片，組成三个互助合作網。每網挑选一个基礎好、骨幹强、地點適中的社，为「中心社」，由支部的三个委員分工負責。並且在每个網建立一个党的小組，作为領導核心。

在建立中心社和互助合作網的時候，首先遇到的問題，是鄉幹部思想上的障碍。他們認为，只有一个幹部办一个社，才能解决問題。例如副鄉長孫天丰說：「八个瓶七个盖，盖來盖去盖不遍。」他們看不到羣众的智慧和力量，不懂得羣众路綫的工作方法。開始建立互助合作網的時候，鄉幹部的包办代替作風很嚴重。每次会議，由鄉幹部先做个大報告，最後來个總結發言，其他人都不發言，还是一切依賴鄉幹部。以後，通过各項实际活動，鄉幹部才逐漸認識到走羣众路綫的重要性。例如鄉支部書記参加第一中心社召開的網內各社主任的会議，研究挖掘肥源、發動养猪、開展積肥运動等項問題，覚得大家研究的問題內容实际，办法具体。他說：「社幹部集攏來一討論，比我們作報告好得多。」鄉農会主任看到中心社介紹的季節包工經驗以後，才口服心服地說：「靠一个人跑來跑去，到一个社只能解决一个問題。互助合作網的办法好，一下子就解决了許多問題。」

劃分互助合作網，必須注意地區要尽量靠近，生產內容要大体相同。例如，第二網六个社，都在

半山區，距离很近，生產內容相同，互助合作網的活動就很經常。而第一網有兩个社是在半山區，四个社是在平原區，開起網的会議來，山區社要求討論摘楊梅，平原區社就要求討論收割春花〔三八〕，彼此不感兴趣。

在选擇中心社的問題上，最初，全鄉的中心社都是由支部指定的，沒有通过羣众，因而有一个中心社不够条件，其他的社对它不服气。後來，根据基礎好、骨幹强、地區比較適中这三个条件，經过重新改选以後，羣众才表示滿意。中心社对於其他社的經驗，要虛心学習，不能驕傲自滿。第二網的中心社，曾經一度有自滿情緒，不虛心听取別社的意見，其他的社很不服气，影响了团結。後來提出「互教互学、交流經驗」的口号，開会採取漫談方式，互相交流經驗，發言就更加普遍，研究問題也更加深入、活潑。

合作網的活動

龍南鄉互助合作網的活動，主要有四种形式：

（1）社長碰头。羣众叫做「網会」，每五天到七天举行一次，主要內容是交流經驗，解答問題。每次網会有一个中心議題。有時是鄉幹部佈置工作任务，有時是中心社介紹經驗，大家提問題，互相交流經驗。因此，羣众又把这种会叫做「諸葛亮会」。

（2）各种專業会議。例如生產技術、会計、养猪等会議，按照季節需要，不定期地召開。

（3）田間参观檢查。这在推廣先進生產經驗、檢查生產、發動競賽的時候採用。

（4）个別联繫。这种方式，是在解决各个社的特殊問題或者交流思想情况的時候採用。

經过以上的活動，目前，全鄉十七个社，都得到了整頓和鞏固。一九五五年，平均增產兩成左右，百分之九十八的社員增加了收入。羣众說：「互助合作網是联合診所，有內科（指各种座談、会議），也有外科（指田間参观檢查）。」

有了中心社和互助合作網，克服了「社多幹部少」的困难。社內各种問題，都可以通过「中心社」的示範和互助合作網的推動，得到解决。春耕開始的時候，「中心社」介紹了制訂生產計劃和实行包工的經驗，使得各社克服了生產無計劃、臨時分工、浪費劳動力等混乱現象。播种插秧時期，也先由「中心社」作好样子，組織田間参观，普遍推廣黃泥水选种、秧田播种落穀稀、小株密植等先進生產技術。七个山區社，通过中心社的經驗介紹，正確地处理了山林入社問題，穩定了社員的情緒，种植了七万五千株松樹。

鄉幹部缺乏經驗的情况，也大大減少了。他們說：「过去跑來跑去，东看看、西望望，只知大概，不知詳情。現在，参加了中心社的活動，处理好一件事，就增加了一样知識。互助合作網是学習办社的学校。」合作社的幹部也有了办法。他們說：「过去有了困难，就伸手向鄉裏要办法，要不到就沒有办法了。現在有了事，就到網会上去討論。」

通过各种專業性的活動，例如設立副職，召集会計員、技術員会議等，也擴大了積極分子的隊伍，減少了兼職过多的現象。一九五五年夏季，粮食統銷工作緊張的時候，支部和各个社幹部中实

行了適当的分工，保証了合作社的經常領導。社內領導骨幹說：「过去自做官，自喝道，主任包办，委員依賴，社員不管。現在人人有事做，行行出狀元。」

还有問題

中心社和互助合作網的活動，交流經驗較多，檢查督促和具体帮助各个社較少，所以还有个别社处於落後狀态。

網內的活動多，網同網之間的活動少，同互助組和單幹戶的联繫更少。

鄉支部如何以互助合作为中心任务，而又妥善地安排其他工作的問題，还沒有完全解决。幹部常常在中心社和互助合作網的会議上佈置一般的行政任务，影响了互助合作網的正常活動。

整頓互助組的經驗

（中共建德地委長寧鄉工作組，一九五五年五月二十七日，見「浙江農村工作通訊」第六十一期）

建德縣長寧鄉，有三十三个互助組，二百七十九戶，佔应当組織起來的農戶數的百分之八十以上。其中，常年互助組十一个。自从一九五四年九月間，組織了三个農林業生產合作社（共一百五十五戶，佔应当組織起來的農戶數的百分之四十以上）以後，鄉的領導上就產生了重社輕組的思想。有的認为領導合作社光荣、好听，上級重視，進步快。有的認为合作社好領導，省力，互助組已經是「过了時了」，看不起互助組。有的村在建社中採用了「抽筋拔骨」的方法，集中了所有的骨幹來办合作社，因而放棄了对互助組的領導。以致在全鄉十三个互助組当中，存在着不少嚴重的問題。

（一）沒有領導骨幹。組長、村幹部普遍不願領導互助組。全鄉十三个互助組，只有三个較負責的幹部。由於領導上長期不管，組內困难得不到解决，不少組長和幹部灰心不幹。組幹部璟清和說：「除非是搞合作社，要是叫我再搞互助組，殺了我的头也不幹了。」因而不少的組長成了掛名的幹部。

（二）農業生產和副業生產有矛盾。組員普遍重副業，輕農業，只看目前利益，不顧長远利益。

隱將村兩个互助組四十戶中，自从一九五四年十月以後，就有二十四人經常在距村四十里路的城裏賣木头、放筏、賣樹、賣茶葉等賺現錢，經常一兩个月不參加農業生產，互助也就談不上了。

（三）賬目不清，工資不付。全鄉这样的互助組有八个。有的賬目長期沒有算。隱將村李全喜互助組，一九五二年互助的賬目还沒有算清，組員不滿，不願互助（特別是劳動力多、田地少的）。組員洪炳根、楊德弟，因为互助以後半年拿不到工資，不願互助。另外有不少的組，有兩个劳動力的戶只以一个劳動力參加互助，只有一个劳動力的戶就不參加互助。

（四）沒有互助的生產計劃。全鄉十三个組，八个長期沒有互助的生產計劃，採用臨時僱工的方法，現要現叫。其餘互助組虽然有時訂了臨時小段計劃，但不少是訂給工作幹部看的。汪有土互助組曾經訂过五、六次生產計劃，但是一次也沒有执行过。組員对於訂計劃感到是額外負担。部分組評分記工怕麻煩，不願評分記工。

因为以上問題長期沒有得到解决，組員情緒普遍不高。全鄉十三个組就有九个組將近半年不進行互助。較好的組員洪樟根，半年來只互助了一个工。为了全面整頓鞏固互助合作組織，推動生產，在區鄉幹部会議上，对於互助組的問題，專門作了研究。通过彙報檢查，具体分析情況，找出原因，並且通过認眞討論鞏固和發展互助組的重要意义，分析本鄉互助組所佔的比重，使幹部明白互助組是合作化运動的基礎。要使合作化运動健康地發展，就必須有穩固的基礎。如果只抓住合作社，放鬆了佔半數以上的互助組，不光是会影响合作化运動的順利前進，而且会直接影响当前春耕生產的順利進行。批判了重社輕組，忽視領導互助組的偏向，並且研究了整頓互助組的方法。確定以隱將

村为整頓互助組的重點，指定副鄉長專門負責，創造整頓互助組的經驗。整組的具体做法，大体分为三步：

第一步，擺出問題

通过總結成績，進行組織起來的好处和社会主义合作化的前途的教育，說明搞好互助組是發展合作社的基礎，批判村幹部、組長輕視互助組，不願領導互助組的錯誤思想，提高幹部、組員的社会主义覚悟，使他們認識到搞好互助組的意义。例如隱將村互助組，總結組織起來的好处，对比了合作社和互助組、單幹戶的生產以後，組長吳金寿說：「互助組就不如合作社，單幹也不如互助組。」洪作明互助組組員洪宝奎，回憶到半年以前互助組帮他挖出一坵旱田，种下了麥子，現在丰收有望，他体会到互助組对他的好处，「要沒有那時的互助組帮我挖田，現在哪有这样好的一坵麥子吃呢」。这就使組員們看到了組織起來的优越性和合作化的方向，明白了要爭取办社首先必須搞好互助組。不少組員批判了自己过去不互助，組長不願領導互助組的錯誤思想。組長吳金寿，看到了小農經济要受苦，表示說：「这回整頓以後一定把互助組搞好，就是留下三、四戶也要鞏固下去。」有些原來不願領導互助組怕麻煩的幹部，也表示要把互助組搞好，爭取早日过社会主义的日子。最後找出組內存在的問題，大家一致認为必須加以解决，才能鞏固互助組。

第二步，处理問題

在組員和幹部提高了認識，改变了重社輕組的思想，表示决心搞好互助組的基礎上，反覆宣傳貫徹执行自願互利政策的重要意义，对於組內存在的問題，在互利的原則下，逐項討論处理办法：

（一）工資賬目不清的問題。决定以組为單位，將沒有清的賬目全部檢查結算一次，向組員公佈。应当付沒有付的工資，在茶葉賣出以後全部找清。規定今後每組选出一个記賬員，每天記清賬目，十天到半个月結清公佈一次。工資最好边結賬，边找賬。如果沒有現金，由双方协商定期付还，不得失信。

（二）農業生產和副業生產矛盾的問題。为了節約劳動力，有利於生產互助，决定：（1）賣茶葉由組內統一分級，評等定斤，推选代表，統一出售。賣後，按等按斤分錢。（2）杉木由組集体互助放运，推选代表到城裏出售，以節約劳動力。洪作明互助組十戶，决定推选三个代表，到城裏按合同統一出售。（3）割青草先後矛盾的問題，决定定質、定量，每割三百斤为十分。統一割好以後（每个劳動力割多少，記斤不記工分），根据各戶田坵的需用情况，合理分攤，按斤計算劳動工分。

（三）入組自願，退組自由，不加干涉。凡是自願入組的組員，都必須參加組的会議，执行互助生產計劃，並且訂出互助公約。

第三步，制訂小段生產計劃，重新開工，恢復互助

組內处理了存在的問題以後，对於不称職的組長組委進行民主改选。对於不自願的組員，按照自願原則，讓其退組。成份不純的，加以清洗。全鄉共退組三人，清洗一人。改选組長一人，組委三人。各組都选出了專職的記賬員。部分的組並且选出技術員、讀報員和檢查員。組織整頓以後，制訂了割青草、開山、耕田等小段互助生產計劃。到一九五五年五月十日以前，全鄉已經有九个互助組進行清工結賬，五个組訂了互助公約，三个組採用了竹籤、工票計分办法。經过以上的整頓以後，組員互助生產的情緒普遍提高。全鄉十三个互助組，除了清溪村四个組还沒有整頓以外，其他九个組中，已經有八个組開工互助。並且新組織了兩个組。隱將村互助組組員黎松寿說：「过去互助組是白天做單幹，晚上搞互助，現在眞是像个互助組了。」開工互助以後，組員集体生產的積極性很高。根据六个互助組統計，到五月十三日止，已經集体挖山二百二十四担，計五百八十个工，割青草一万三千斤，收割大麥三十餘畝，油菜田全部割完，田耕过兩次。目前組員們正在積極作好夏收夏种的準备，即將全面投入緊張的夏收夏种。

發動妇女投入生產，解决了劳動力不足的困难

（見一九五五年五月二十四日「浙江農村工作通訊」第六十期）

本書編者按：在合作化以前，全國很多地方存在着劳動力过剩的問題。在合作化以後，許多合作社感到劳動力不足了，有必要發動过去不參加田間劳動的廣大的妇女羣众參加到劳動战綫上去。这是出於許多人意料之外的一件大事。过去，人們總以为合作化以後，劳動力一定会过剩。原來已經过剩了，再來一个过剩，怎麼办呢！在許多地方，合作化的实踐，打破了人們的这种顧慮，劳動力不是过剩，而是不足。有些地方，合作化以後，一時感到劳動力过剩，那是因为还沒有擴大生產規模，还沒有進行多种經营，耕作也还沒有精緻化的緣故。对於很多地方說來，生產的規模大了，經营的部門多了，劳動的範圍向自然界的廣度和深度擴張了，工作做得精緻了，劳動力就会感到不足。这

种情形，現在还只是在開始，將來会一年一年地發展起來。農業机械化以後也將是这样。將來会出現从來沒有被人們設想过的种种事業，幾倍、十幾倍以至幾十倍於現在的農作物的高產量。工業、交通和交換事業的發展，更是前人所不能設想的。科学、文化、教育、衛生等項事業也是如此。中國的妇女是一种偉大的人力資源。必須發掘这种資源，为了建設一个偉大的社会主义國家而奋鬥。要發動妇女参加劳動，必須实行男女同工同酬的原則。浙江建德縣的經驗，一切合作社都可以採用。

建德縣港口鄉千鶴高級農業生產合作社，共七十七戶，有男整劳動力八十七个，半劳動力二十八个，女整半劳動力八十八个。該社在半山地區，作物以水稻、六穀〔二三〕为主，番茄〔二三九〕、小麥次之。有水稻田三百二十畝，旱地三百零二畝，山地二百畝。

立夏以前，千鶴社的秧苗普遍發黃，有百分之二十已經翻根。土肥原來計劃二十六万多斤，只積起九万斤。春花〔二三八〕田塍田坎百分之八十的草沒有剷。水利沒有修好。早熟作物沒有种。燒飯柴火準备不足。經田間檢查，發現这些問題以後，即將这段生產作了具体安排，訂出半月小段計劃，共需一千六百六十七个工。如果光靠男子是很緊張的，夏收夏种就更忙。为了完成这一小段的生產計劃，發動大部分妇女参加了生產。使全社在四天時間內，收割油菜一百零五畝（这項工作全部由妇女做），燒好焦泥灰〔二四〇〕五万六千多斤，並且在十五畝自留地上种下莧菜、南瓜一千六百多棵，

屋边地上种下向日葵五十五株。另外，有五十九个妇女和兒童拔好猪草，能供全社五十多隻猪吃七天。該社在發動妇女的工作中，主要抓住兩點。

男女一齐發動

（一）通过田間檢查，找出生產上存在的問題，制訂小段計劃，安排劳動力，擺出社內生產繁忙緊張，男劳動力不足的情况，進行教育，使男女社員都認識到發動妇女參加生產的重要性，克服男社員輕視妇女劳動，以及妇女認为生產是男人的事等思想。

（二）算了積土肥的增產賬。一九五四年，老社每畝施了四百六十斤焦泥灰，得到增產。而駱光头（一九五四年沒有入社）的同片田，由於少施了三次焦泥灰（其他肥料都一样），每畝少收六十斤。以这个实例進行教育，動員妇女開動腦筋，找尋肥源，結合搞好环境衛生，大量增積土肥，保証水稻、苞蘿（四二）、番茄等各种粮食的增產，支援國家工業建設，改善自己生活。

（三）算了妇女翻身賬。教育妇女想想过去，比比現在，看看將來，号召妇女進一步積極參加劳動生產。

通过以上的教育，提高了妇女对於參加劳動的認識和信心。有些妇女提出：「天晴了，我們不光是燒飯、洗碗、飼猪，老三步了。」「春天多積灰，秋收多打粮。」各小隊根据社的計劃，訂出了在半个月以內，除了割油菜以外，積焦泥灰十万零七百斤的生產計劃。第二天，妇女普遍準备好猪

草、米糠、酒糟，使自己有更多時間參加田間生產。

帮助妇女解决問題

（一）帮助妇女合理地安排時間和分工。（1）男女社員之間的分工：男劳動力做修水利、培养壯秧、耕油菜田、搞副業等重活。妇女負責積焦泥灰、割油菜、种早熟作物等較輕便的活。（2）女劳動力之間的分工：全社八十八个女整半劳動力，抽出三十二个割油菜，其他投入積肥和种植早熟作物。有小孩吃奶的妇女，分工做屋边近活。力气好的青壯年妇女，分做远活。例如，第一隊三个餵奶妇女，分割屋边油菜，每天能回家餵奶三次。（3）家庭成員之間也進行分工，解决家务和田間劳動的矛盾。例如，妇女洪水花，家有五口人。媳妇二十二歲，經常參加社內劳動。女兒十七歲，除了負責拔猪草以外，还割油菜，積肥。自己五十多歲，在家燒飯，洗衣，餵猪，有時候放牛，並且替別人帶一个小孩。兒子和老头子參加社內田間劳動。

（二）执行男女同工同酬，合理評工記分。該社原來是採取死分活評的。妇女过去一般只評上四、五、六分，男的一般評十分。妇女的工分不合理。而且積焦泥灰，从事副業生產，都採用折價賣給社的办法，不記工分，不能參加秋收分紅，加上折價不合理，因而影响了妇女的生產積極性。例如積焦泥灰，原來確定每一百斤記一角五分（以後又調整为二角二分），妇女不願積。說：「我們做死，也分不到增產穀。」社領導上，对於这些問題，都提交社員研究，作了修正。例如積焦泥灰，

搞副業生產，都改为按件、按值記工制。妇女劳動工分，也作了合理調整。例如廖三号（和男劳動力相仿）做磚瓦，三天平均工分，由原來六、七分，增到十二、十三分。吳樹英，本來不願訂積肥計劃，工分調整以後，第二天天不亮，就去挑草皮燒灰。苏蓮珠的母親，本來只拔猪草，以後也參加了積肥。

（三）解决妇女參加生產中的特殊困难，有重點地在一、二、三小隊中試办託兒組。三个小隊，有十六个小孩，只有四个有婆婆帶，十二个需要寄託。除了向母親進行參加生產的重要性和組織託兒組的好处的宣傳，並且向保姆進行帶好孩子也是为了生產、也是光荣的教育以外，掌握互利原則，由保姆和母親双方协商，解决帶孩子的工分問題。办法是：（1）一到兩週歲最难帶的，保姆要負責餵孩子的（粮食由母親拿出），每天工資一角三分。（2）四个月以上到一週歲的，一天送到田間吃奶兩次，母親回來餵一次，每天一角二分。（3）不足四个月的，送田間吃奶三次，每天一角。（4）兩到三週歲的，每天为八分。（5）三到五週歲的，每天四分（「浙江農村工作通訊」編者按：社內保姆的報酬，应当以在社內統一記分为宜）。解决孩子問題以後，母親安心生產。胡寿珠有一个四个月的嬰兒，連拔猪草也不出門，現在也參加了搞副業和割油菜。根据四月二十四日到二十五日兩天統計，在割油菜的十八个妇女中，有兩个小孩以上的妇女佔八个，有四个月以下嬰兒的妇女佔四个。有的母親說：「有了託兒組，可以安心生產了。」

供銷合作社和農業生產合作社应当訂立結合合同

（見一九五五年三月四日「浙江農村工作通訊」第四十九期）

本書編者按：本書談这个問題的只有这一篇，值得普遍推荐，文章也寫得不坏。供銷合作社和農業生產合作社訂立結合合同一事，应当普遍推行。

平湖縣新倉鄉，是一个合作化了的鄉。全鄉有農業生產合作社二十四个，常年互助組三个，組織起來的農戶佔全鄉總農戶數的百分之九十以上，互助合作的基礎較好。新倉鄉供銷合作社業务經营的計劃性也比較好。在一九五三年的時候，供銷社已經和十一个農業生產合作社訂了結合合同。一年以來，对於保証農業增產，鞏固互助合作方面，起了一定的作用，在羣众当中已經有了深刻的印象。主要缺點是供銷社在同農業生產合作社的联繫中，存在着單純扶植观點，而農業生產合作社則存在着依賴观點，供銷社强調訂合同的有优先权，可以多買糠麩。因此，合同中飼料部分，佔總值的百分之七十。这時，供銷社幹部開始怕困难，認为合同是好，就是飼料貨源少，沒有把握，供应不了。对於推行結合合同的工作，採取消極态度。

一九五四年十一月，新倉供銷社，在当地區委領導下，着手改進結合合同的工作。从光明農業社基點搞起，經过半个月的時間，和全鄉二十四个農業生產合作社，三个常年互助組，簽訂了二十七份季節性的結合合同。計供应生產資料二十七种，推銷農副業產品九种，總值十九万八千八百四十五元。其中，推銷十七万四千八百二十四元，佔百分之八十六點二。供应二万四千零二十一元，佔百分之十三點七四。就十二月份計劃执行的結果看來，主要商品都基本完成了計劃。供应方面，按計劃完成化学肥料百分之八十六，飼料百分之一百一十二，人糞百分之八十三，棉餅百分之九十三，農船百分之六十，捻泥夾〔四二〕百分之八十三，鉄桿蒲〔四三〕百分之七十六，鋤百分之七十五，犁百分之七十六，小猪百分之一百零二。推銷方面，按計劃完成毛猪百分之一百零二，雞蛋百分之六十七。

結合合同所起的作用

一、通过合同指導生產，把分散的小農經济，逐步納入國家計劃的軌道。一九五五年國家鼓勵農民多种油料作物。新倉供銷社通过合同，供应油菜化学肥料二百二十五担，人糞一万四千六百四十二担，使全鄉油菜种植面積，比一九五四年增加百分之四十。國家鼓勵農民多养毛猪，供銷社通过合同，供应每隻毛猪飼料三百斤，使農民能大胆多养毛猪。十二月份一个月当中，二十七份合同，共供应了小猪一百七十七隻，完成合同計劃數的百分之一百零二。

二、通过結合合同，供銷社供应農民以生產資料，農民將國家需要的工業原料和出口物資賣給國家，使工農業產品，通过供銷社这个紐帶，直接交流。支援了國家的工業化，同時也削弱了小農經济和自由市場的联繫，減少了私人商業对於農民的中間剝削。例如，新倉鄉供銷社通过合同，供应農民生產資料二万四千餘元，農民賣給國家油菜籽八十七万二千六百三十四斤（佔生產指标百分之一百），毛猪八百三十八隻（佔產量百分之一百），雞蛋二千五百六十五斤。

三、可以比較及時地和有保証地供应農民所需要的生產資料，並且推銷農業和副業產品。这样，不但有助於農業生產的發展，也促進了互助合作的積極性。光明、秦沙等農業生產社，过去由於肥料沒有保証，社員不敢包工包產。合同訂立以後，肥料有了保証，就順利地实行了包工包產的制度。新新農業社，因为商品肥料不能滿足增產需要，想多捻河泥，供銷社即通过合同，積極供应捻泥工具。只十二月一个月，即按合同供应了農船三隻，桿蒲一百五十四隻，捻泥夾五副。为了帮助農業社發展副業生產，供銷社計劃在二月以前供应農業社小猪四百零四隻，魚秧二万八千九百条。

四、由於供銷社和農業社、互助組建立了固定的經济联繫，因而密切了供銷社和羣众的關係。並且使供銷社，在制訂供銷計劃的時候，更接近於实际，減少了盲目性。一九五三年十一月，糠麩供应不上，新倉社运來了一批酒糟作代用品。由於農民用不慣，銷不出去。供銷社就和有合同關係的秦沙農業社商量，試驗用糠麩、猪草、酒糟混合餵猪。結果效用很好，一万多斤酒糟立即銷完。一九五三年底，市場猪肉供应緊張，私商抬價。供銷社和秦沙農業社商量，將秦沙農業社的七隻猪，照合同規定日期，提前出售，立即穩定了市場。新倉供銷社，一九五四年第一季度完成供銷計劃百

分之八十，第二季度完成百分之九十五，第三季度完成百分之一百零一。

推廣結合合同的做法

一、以生產合作社为中心，了解羣众的供銷要求，開展結合合同的宣傳工作：

首先是總結和檢查生產計劃，發現了不少生產上新的特點和農民新的要求：（1）前進農業社社員徐阿奎，因为飼料供应不足，把母猪殺了，重量不够标準的猪也要求出賣。（2）早稻改种晚稻以後，收割時間集中，又要多种油菜，劳動力普遍感到不足，要求供应打稻机打稻。（3）抽水机站建立以後，耕牛用处減少；農業社建立以後又要求深耕，羣众普遍要求小牛換大牛，黃牛換水牛。（4）合作社發展副業，要求供应小猪、魚秧；因为多積土肥，要求供应農船、桿蒲。同時，也了解了農業社和互助組需要推銷的農副業產品的情况。

其次是向羣众講清結合合同对國家对自己的好处，从中了解羣众对於結合合同的思想認識。当時羣众欢迎簽訂結合合同，認为合同簽訂以後飼料人糞等暢銷貨有了保証，但是沒有想到如何支援國家建設。光明農業社社員胡阿还养一隻猪，要求訂飼料六百斤，講得面紅耳赤，强調了許多理由。但是討論到農民用什麼支援國家工業化的時候就沉默起來。光明農業社討論出售雞蛋計劃的時候，男社員推託是女社員作主，女社員推託小孩要吃，開始的時候都不願訂上合同。合作社油菜籽生產指标訂每畝一百八十斤，合同上訂一百三十斤，認为寧可少訂些，免得完不成計劃。另外，还顧慮

供銷社对於合同所訂的商品的數量、規格、供应時間沒有保証。

針对以上思想情况，通过培养典型，進一步以具体事例教育羣众，提高其思想覚悟，採取了以下幾种办法：

（一）对比算賬。例如光明農業社社員馬阿順，在社員大会上回憶对比，他在一九五五年养兩口猪，因为經济困难，飼料供不上，七十斤重就要賣掉。供銷社因为不合重量标準，不收。賣給私商，压價二十元一担。後來，經信用社貸款十二元，和供銷社訂了結合合同，养了一个月，兩口猪重二百零五斤，除了还貸款以外，比賣給私商多得二十七元六角。通过这一件事，生動地進行了一次三方面合作化对於農民的好处的教育。

（二）算支援工業化的好处的賬。說明一个雞蛋可換一斤化学肥料，一噸猪肉可換五噸鋼，十噸猪肉可換一輛拖拉机。金星農業社社員陈雨生，開始認为个人購銷商品不用訂合同，自己会去賣的。算賬以後說：「雞蛋賣給國家，換回肥田粉，猪肉賣給國家，換回拖拉机，仍舊是为了我們的生產。」另一社員馬四珍的母親，起初不願把雞蛋訂入合同。算賬以後說：「多吃一个雞蛋，等於吃了一斤肥田粉，小孩省點好了。」她帶头訂立每月賣蛋一斤。推動全社訂了一百一十二斤。

（三）算飼料潛力賬。光明農業社社員宋阿小，一九五四年上半年养一口猪，共用糠一百七十斤，花生餅五十斤，渣糟一百二十斤，花草一千八百斤，养五个月，重一百四十六斤，共花成本十五元九角二分五釐（花草不計成本），較全部用糠節省十二元五角七分五釐。通过典型介紹，動員羣众多用地方飼料，減少供銷社的飼料供应的困难。

在初步提高羣众思想覚悟的基礎上，对於羣众中的幾个具体的思想顧慮，加以解釋。例如油菜籽數量，按生產指标訂，如果中途生產情況有变化，可以协商修改。供銷社供应的商品，保証做到按量、按質、按時。

二、根据「自願互利」原則，簽訂結合合同：

社員購銷的商品中，分集体所有的和个人所有的兩种。但是集体所有的購銷數量多，計劃性强，影响生產大，社員要求也最迫切。因此决定，先訂合作社集体所有的生產資料和農副業產品。供銷社根据合作社的生產計劃，按照國家需要和供銷社力量所及的原則，初步地提出了一个購銷商品的範圍。農業生產合作社管理委員会根据供銷社所提購銷商品的範圍，在合作社生產計劃的基礎上，訂出本社初步購銷計劃（包括一个季度的計劃和一个月的执行計劃），經社員大会討論通过，再由社長、会計，和供銷社主任、業务員、計劃員协商，正式確定。然後，再訂个人購銷計劃。供銷社在確定簽訂合同以前，先把商品排隊，根据本身力量和貨源情况，初步拟定了供銷計劃控制數字，做到心中有數。对於化学肥料、飼料等供不应求的商品，在协商的時候說明道理，動員羣众多用農家貨源。例如飼料，羣众起初要求每隻猪供应糠六百斤。經光明農業社社員宋阿小介紹用其他代用飼料也能餵肥猪的經驗以後，供銷社每口猪供应飼料三百斤，羣众也覚得滿意。合同簽訂以後，供銷社及時地和上級社、國营貿易部門联繫，組織貨源，尋找銷路。

三、加强簽訂和执行結合合同的組織領導：

供銷社以主任、会計、計劃員、業务員为主，成立合同小組，負責合同的簽訂、檢查、總結、組織

貨源、打開銷路等工作，並且各項工作都有專人負責。在供銷社內部，則建立內部联繫制度。每月初，由計劃員，將和各生產社簽訂的合同中規定的本月供应商品的數量、品种等，通知营業員。营業員据以調配商品，通知各生產社及時提貨。在生產社方面，以社長、会計、生產委員为主，成立合同小組，負責合同的簽訂、檢查和同供銷社联繫等工作。規定每月二十日以前生產社向供銷社提出下月購銷計劃。二十五日派代表到供銷社開碰头会，檢查本月合同执行的情况，研究改進的办法，並且簽訂下月的結合合同。

应当注意的幾點

一、首先必須加强对供銷社幹部和農業生產社社員的宣傳教育，說明結合合同的意义，使他們明白通过結合合同，可以促進農業生產互助合作的發展，保証農民走社会主义的道路，供銷社也可以加强業务的計劃性。在提高幹部和羣众覚悟的基礎上簽訂合同，这是搞好結合合同工作的基本關鍵。

二、在簽訂結合合同的時候，首先必須掌握「自願互利」的原則，强迫命令和代替包办的做法是錯誤的，因为这样就使合同失去了实現的基礎。强調單方利益也是不对的，因为这样訂立的合同势必損害一方的利益，这样訂立的合同必然不能鞏固。其次，訂好農業生產合作社的生產計劃是完成合同簽訂工作的基礎。結合合同的主要特點，在於双方都有計劃。通过合同的約束力，保証双方

計劃的实現。所以制訂計劃和完成計劃，就成了結合合同的中心环節。因此，供銷社必須在当地党委統一領導下，協助農業生產合作社訂立生產計劃。訂立生產計劃時，要根据國家生產計劃、農民需要和銷路等情况，向農民進行解釋工作，这样使國家有可能通过供銷業务來指導農業生產社的粮食、工業原料和某些副業產品的生產。在供应方面，应当根据農民生產的需要和供銷社的貨源情况实事求是地制訂。对於某些新商品，或者对於某些商品的代用品，应当說服農民打破他們的保守性，予以試用，以減少某些供不应求的商品供应的困难。对於國家需要的主要農業和副業產品，应当說服農民訂入合同。然後，供銷社根据合同，同上級社和國营貿易部門簽訂進銷貨合同，以保証对農民的物資供应同農業和副業產品的銷路。第三，訂立結合合同的工作，应該由小到大，由簡到繁，由點到面地逐步發展，防止大包大攬、普遍掛鈎、不量力而行的做法。

三、必須加强对於訂立合同的工作的組織領導。供銷社和農業生產社內，应当有一定的組織，負責合同的簽訂、檢查和研究改進等工作。

四、党委重視，加以提倡指導。上級社予以必要的經济支持，都是訂立結合合同的工作能够順利開展的保証。

有成片林木地區的合作社必須迅速处理山林入社的問題

（見一九五五年五月二十日「浙江農村工作通訊」第五十九期）

本書編者按：这是一个普遍性的問題。一切有成片林木的山區，或者非山區，都应該迅速地按照党的政策，处理林木是否馬上入社和如何入社的問題。浙江省龍泉縣鳳鳴鄉的做法，可供各地参考。

龍泉縣鳳鳴鄉是山區，全鄉十一个村。農業戶六百五十九戶，二千三百六十三人。水田六千四百三十九畝。山林五万一千四百三十五畝，佔全鄉總面積百分之八十二。該鄉互助合作基礎較好，有農林業生產合作社十五个，三百三十八戶，佔總農戶數的百分之五十三。互助組二十九个，三百七十一戶。組織起來的農戶，佔總農戶數的百分之九十六。全鄉有党員二十三人，团員三十七人，組織較为健全。由於該鄉依靠党的領導，發揮了互助合作組織的作用，在前一時期的春季生產工作中，取得了較大的成績。全鄉大小麥一千三百畝，都剷草、施肥兩次。積焦泥灰〔一四〕，比一九五四

年同時期，增加了一倍。改良土壤三百八十畝。兴修水利四十一处（受益田畝六百一十畝）。春季插杉苗、播桐子、种油茶，都超过原計劃百分之十以上。開荒山六百多畝，超过原計劃百分之六十。

由於建社工作較为粗糙，十五个農林社內，有十三个社，还沒有处理山林入社的問題。已經处理的兩个社，也处理得不很合理，普遍压低林主報酬。因此，造成了一些不良後果。

（1）使得社內社外一部分山林多的農民，顧慮很多，生產積極性不高。例如，社員方根樹，一家兩个劳動力，办社至今五个多月，只做了二十九个劳動日。

（2）造成社內中農和貧農团結不好。根据村头一社的調查，該社中農平均每戶有林木九百九十四株，貧農平均每戶只有四百二十一株。該社林木報酬普遍压低百分之二十。中農方士煥，只杉木一項，就吃虧一百八十元。因此，中農很不滿意。「關門打算盤，越打越不合算。」「山林入社好像賣房子，只有瓦片錢，沒有房子在。」他們怀疑貧農当領導对於自己不利，因而不服从貧農社幹部的領導。白基社因为山林問題处理不当，中農社員李言德、蘭關水等四戶退出了社。

（3）山林問題沒有处理的社，社內生產和社員山林的分散經营，矛盾很大，制訂全面增產計劃有很大困难。竹坑社社長說：「訂了計劃有什麼用，你要照計劃，他要砍樹去了。」事实也是这样，該社在春耕生產最緊張的時候，社員賴張妹、邱水山等十多个劳動力，却自去砍毛竹。另外，如該社計劃開荒山，种雜粮七十畝。但是，由於私有荒山沒有入社，山主不願給社內開，結果一畝也沒有開。村头、桥坑、大虎坵等社有四百畝荒油茶山，也因为山林問題沒有处理，至今全部沒有恢復。

（4）引起社內社外農民怕林木歸公，乱砍濫伐，破坏森林。中農蘭章美、賴張妹等反映：「山林

入社是亡產」，「砍一株得一株，砍了樹再入社。」竹坑社李老三、李火根等十一戶農民，就砍掉大小樹木二千五百多株。因此，正確地处理山林入社問題，就成为多數社員的要求。村头兩个社十六个管理委員，大多數要求正確地处理山林問題。貧農社員，一般都要求山林入社。貧農陈志亮說：「山林不入社，一隻手捉不牢兩条魚啊！」他自願拿山林入社。林木多的社員虽然怕山林入社吃虧，但是他們都希望能公正合理地及早解决，以利生產。中農方士煥，一九五四年冬季以來，曾經十多次要求管理委員会，合理解决山林入社問題。

但是，当時該鄉部分幹部，对於妥善和有重點地处理山林入社問題的重要性，認識不足，存在兩种思想障碍。多數是怕困难，怕山林問題複雜，难处理，採取拖延和听任自流的态度。少數是自滿思想，認为山林問題很簡單，把它放在一边。因而該鄉山林入社的問題，長期沒有得到解决。

为了正確地处理上述山林入社的問題，採取了如下的步驟：

一、統一幹部認識，重點糾正山林入社問題处理的偏差，培养典型，做出样子。

該鄉幹部通过学習有關山林入社政策的文件，对照实际情况進行檢查，擺出問題，在統一思想認識的基礎上，即廣泛宣傳有關山林入社的政策。在生產过程中，正確地有重點地处理山林入社的問題，啓發羣众的生產積極性，推動春耕生產。

在宣傳政策的時候，着重講明林木是農民的劳動成果和山林入社的自願互利原則。說明要重新確定山林問題的处理办法，做到林主、劳動力分益更加合理。但是，開始的時候社員还存在一些思想顧慮。部分劳動力强山林少的戶，怕重新处理自己会吃虧。林木多的社員，要求林木報酬多些。

部分社幹部主要是怕麻煩，强調社員沒有意見，希望不再处理。鳳一社社長徐柳樹說：「有多少分多少，我看算了。」因此，反覆作了以下的教育：（1）肯定合作社集体經营山林生產的好处。（2）分析山林問題处理不合理，給合作社生產帶來的危害性。（3）說明重新处理要实事求是，不是無原則的一律提高。用算賬的办法，說明合理处理山林問題，对於中農貧農双方有利。經过說明，中農貧農都反映：「調整一下，兩不吃虧，是好办法。」社幹部态度也变得積極起來。

接着領導上就深入「鳳一」、「鳳二」兩社，分別召開農民、幹部等專門性的調查研究会議。根据（1）社員眞正自願，（2）林主報酬和劳動力報酬合理，（3）有利中農貧農团結，（4）有利生產和合作社的鞏固和提高等四个原則，進行檢查，發現山林存在以下幾个問題：（1）由於林木價格算得过低，例如六寸到七寸的杉木每株能賣三元，入社只算了兩元。因此，对於成材杉木和老毛竹林主的報酬，都压低了百分之十五到二十。（2）新毛竹和松木柴爿（一四），都是無代價入社。（3）林木生長量，沒有照顧。根据这些問題，徵求社員意見，再由社务管理委員会研究，提出修正方案，召開社員大会討論確定。这样作法很簡便，社員滿意。修正後的做法是：

（1）合理提高林主的分益比例。杉木：圍徑在六寸以上的林主分益，由原來百分之三十五到四十，提高到百分之四十九到五十五；圍徑八寸以上的，由百分之五十，提高到百分之五十六。毛竹：在离水口一里之內的，由百分之二十五提高到百分之四十。路較远的，由百分之十七，提高到百分之二十。新毛竹，也固定常年產量，確定給林主百分之十到二十。在重新計算林主、劳動力分益比例的時候，仍然掌握劳動力所得相当於或者略高於社会工資，因此，劳動力不会吃虧。

（2）糾正柴刂無代價入社的偏差。因为柴刂費工比較多，出賣的價錢很低，当地歷史習慣是二、八分租。經过社員反覆协商，確定給林主百分之十到十五的報酬。

（3）普遍照顧林木生長量。主要根据林木生長的不同情况，今後社內按照費工多少，土質好坏，交通难易等条件，由社員民主协商，確定分益比例。杉木：在十年以內可以砍的，林主分百分之三十到四十。十年以上到二十年以內可以砍的，林主分益百分之二十五到三十。林主、劳動力都不吃虧。

以上普遍性的問題解决以後，再对特殊問題作个別解决。例如杉木，經調整以後，分益一般已經比較合理。而中農方士煥的一塊杉木山，因为水口特別近，材積又好，劃为一等山分益，他还有意見。因此，經管理委員会討論，社員同意以後，報酬提高到百分之六十（劳動力仍不会吃虧）。該兩社經过重新处理山林問題以後，社員生產積極性有了顯著的提高，開荒地一百四十畝。

由於該兩社在重新处理山林問題的時候，吸收了周圍農民來参加，对於外圍村影响很大。大虎垇、竹坑等五个社幹部，都來村头社，要求介紹經驗，並且要求派社幹部帮助他們处理山林入社問題。

二、通过鄉互助合作代表会，進一步宣傳政策，介紹典型經驗，分別外圍社的不同情况，重點地处理若干山林入社問題。

重點社做出样子以後，鄉在四月二日召開互助合作代表会。会上除了檢查生產以外，宣傳了山林問題的特點和山林入社的「自願互利」原則，並且介紹了「鳳一」、「鳳二」兩社处理山林問題的

經驗，对於代表鼓舞很大。根据他們的要求，將全鄉其餘十三个社，分別为三种不同的情况：大虎坵、竹坑兩社，山林生產比重最大，社員普遍要求山林入社，决定全面处理。水南坪、周揚等五个社，决定重點地將障碍当前生產的山林作物入社。樟村、外淤等六个社，因为山林很少，对於社內生產影响不大，暫不处理。会後，各村都普遍召開社員会和羣众大会，廣泛地实行鄉互助合作代表会議的精神，在生產过程中处理山林入社問題，並且採取發動羣众向重點社学習和重點社派出幹部帮助外圍社处理問題相結合的方法。例如村头社社長徐柳樹，帮助大虎坵等社处理山林問題，加强了兩社之間的团結。同時，水南塢社，在处理山林問題的時候，还吸收張家东互助組的代表和單幹農民参加，擴大影响，对於安定周圍農民的生產情緒，有很大作用。在处理这个問題的時候，掌握了以下幾點：

（1）全面处理的兩个社。对於用材林入社，先確定分益比例，待到生產空隙，再去固定材積。这样做，既不妨碍生產，又安定了農民的情緒。过去愁自己林木多，怕入社吃虧的社員邱决生說：「山林確定了分配比例，再也用不着为林木發愁了。」在確定分配比例的時候，还同時規定了社員自用木材的办法，解除了農民怕林木入社自用不便的顧慮。

（2）对於合作社統一經营影响不大的零星樹木，都不入社。社幹部廖礦养說：零星樹木入社，最难处理，社員思想又难打通。因此，確定棕樹、板栗、水菓等零星樹木不入社。这样，社員滿意。特別是妇女小孩很高兴。社員李毛喜，有兩株楊梅樹，天天躭心，怕入社給別人吃了。現在說：合作社处理問題大公無私。

（3）对於障碍当前生產很大的番茄（三元）山、荒山、油茶山，都入社統一經营。其办法：

1. 番茄山：有收益的番茄山，根据土質好坏，產量高低，化工多少，固定產量，並且確定分益比例。例如，一千斤番茄價值三十二元，共要花挖地、扦苗、做嶺、挖收等工十九个，以相当於社会工資每工一元五角計算，共二十八元五角，公益金、公積金一元六角，土地淨得九角，佔百分之三（「浙江農村工作通訊」編者按：番茄山是土地報酬問題，它不同於林山，这种算法只能做確定分益比例時的参考，不能作为根据）。这样，有山戶思想不通。經社員反覆討論，参照当地歷史習慣（一、九分租），確定土地報酬百分之六到八。

2. 荒山：根据土質的好坏，費工的大小，並且照顧社員覚悟程度和歷史習慣，採取補貼的办法。開墾以後，如能种一百斤番茄的荒山，補貼山主三斤到四斤（一般補貼兩年）。今後社內造林，全部按劳分紅。水南塢社山主廖希玉，有五畝荒山，可种番茄一千八百斤，補貼六十斤。白基社因为荒山土質很差，費工又大，經社員自願，統一入社，全部按劳分益。这样做法，羣众滿意。

3. 油茶山：根据土質好坏，路途远近，費工多少，生長情況等条件，分別大小年定產，按比例分益。当地油茶子每百斤八元，共需要費劃、採、揀、賣等四工，每工工資一元五角（社会工資一元三、四角），共六元，扣除公積金四角，林主淨得一元六角，佔百分之二十。水南塢社因为土質好，路又近，土地分租百分之十九到二十五。竹坑社路途較远，土地分租百分之十到十五。对於荒蕪的油茶，經社員同意，每百株補貼一个半工到兩个工。

三、該鄉在春耕生產过程当中，有重點地正確地处理了山林入社問題以後，对於互助合作的羣

固和生產的發展，起了顯著作用。主要表現在：生產方面：全鄉春耕田四千三百九十二畝，佔總田畝的百分之八十左右，秧田三百多畝，已經施过肥一次到兩次。積焦泥灰，每畝比前一時期，平均增加兩担，共一千三百担。例如大坵田村三十二戶，原來只積二十五担焦泥灰，現在已經增加到六百多担，每畝平均有四担了。綠肥是該鄉的增產条件之一。根据初步統計，在三天內，割柴头(一四五)三十五万多斤，以每畝五担計算，能施七百畝田。竹坑、大虎坵兩社，已經平均每畝施了四担以上。開荒山，擴种雜粮九百八十七畝，比原來擴大百分之四十。羣众反映說：「山林处理得合理，我們生產也会積極了。」竹坑社，原來一畝荒山也沒有開，現在開了四十多畝。楊李護、王馬松兩个互助組，原來不準备開的二十七畝荒山，也開出來了。

全鄉十五个合作社，有十三个社还進一步修訂了生產計劃。全鄉二十九个互助組，有十八个互助組訂了開荒山和發展山林生產的計劃，並且向合作社应战，全鄉開展了羣众性的愛國增產競賽运動。

其次，在互助合作組織方面，有了進一步的鞏固。各社社員办好社的信心普遍提高了。原來为了山林問題退社的農民李全德、蘭關水等四戶中農，重新要求參加合作社。因为重點社介紹处理山林問題的經驗，帮助外圍社处理，因此威信提高，樹立了旗幟。羣众反映，重點社有四好：社員劳動生產積極好；社員团結好；生產管理好；处理山林問題帶头好。

再次，森林破坏現象，在全鄉範圍內已經停止。邱水生等五戶農民，原來申請要砍五寸大的小樹兩百株出賣。現在自動撕掉了申請書。

这裏养了一大批毛猪

（見一九五五年四月二十六日「浙江農村工作通訊」第五十五期）

本書編者按：养猪是關係肥料、肉食和出口換取外匯的大問題，一切合作社都要將养猪一事放在自己的計劃內，当然省、專、縣、區都应有自己的計劃。猪的飼料是容易解决的，某些青草，某些樹葉，番薯藤葉和番薯都是飼料，不一定要精料，尤其不一定要用很多的精料。除了合作社公养以外，每个農家都要劝他們养一口至幾口猪，分作幾年達到这个目的。某些少數民族禁止养猪的和某些个別家庭因为宗教習慣不願养猪的，当然不在此內。發展养猪事業要有一套獎勵办法，浙江省上華合作社的經驗可供各地参考。

上華高級農業生產合作社擴社以後，由於社的領導上沒有重視發動社員增养毛猪，毛猪一天天減少。根据一九五五年一月四日的統計，全社毛猪只有一百九十八隻，比一九五四年一月的三百六十五隻，減少了一百六十七隻。中共上華高級農業生產合作社支部，發現这一情况以後，認为这

是影响一九五五年農業增產的嚴重問題。因为一九五五年小麥面積擴大百分之三十，还有單季改双季，旱地改水田，低產作物改高產作物等增產任务，都需要增積大量的肥料才能实現，因此毛猪是否能够增加，已經成为一九五五年農業增產計劃是否能够实現的重要關鍵。支部發現这一情况以後，即分析了毛猪減少的原因。經过調查，毛猪減少有以下三个原因：

第一、社員參加農業社以後，对於集体利益和个人利益的一致性認識不足，錯誤地認为入了社，土地都統一使用了，肥料問題有合作社去解决，不要自己辛辛苦苦养猪積肥了。新社員唐泉根說：「參加上華高級社了，肥料有社裏解决，还是不养毛猪，多做幾个工分好。」把已經养的毛猪也賣掉。

第二、当地農民过去养猪，用精料（如大麥、玉米、馬料豆等）比較多。自从國家实行粮食統購統銷以後，農民手中养猪的精料，稍为比以前少了一些，有的社員就藉口沒有飼料，不养猪。社員郭耀明發牢騷說：「飼料都沒有，还养什麼猪。」在这种情况下，社的領導上又沒有很好地教育社員動腦筋，想办法，開闢新的飼料來源。

第三、有部分社員經济困难，想养猪而又沒有力量养。

党支部分析了以上的原因，即召開社务管理委員会，研究增养毛猪的办法。經过研究以後，採取了如下的措施：

（一）加强社員集体利益和个体利益一致性的教育，鼓勵社員羣众私养毛猪。規定欄糞按照劳動力底分投資，每一分投資，二等猪欄糞兩担半。超过部分，一等每担獎勵四兩穀，二等每担獎勵三兩穀，三等每担獎勵二兩穀。有条件养猪而不养，或者少养，規定的欄糞投資不投，或者少投，

不足部分要投現金抵數。如果確实沒有养猪的能力，規定的欄糞投資，可經民主評定，給予減免。

（二）帮助困难社員，用公有分养办法，增养毛猪。把社裏公有的毛猪，分到戶裏去养。一隻毛猪，社裏拿出七元買小猪，十三元買飼料（豆腐渣、酒渣、米糠等）。麥收的時候，適当分配一部分大麥（在十三元飼料內），社共拿出成本二十元。規定养七个月，养到一百三十斤，社裏記一百分工分。欄糞十分之三無代價歸社，十分之七歸养猪戶向社投資。如果养得好，超过一百三十斤，超过部分，全部獎給养猪戶。这个办法有三个好处：一、公有分养的毛猪，社裏規定由社和供銷社訂好合同，全部賣給國家，对於國家有好处。二、对於社有好处，保証了社裏肥料的需要，保証了社裏的副業收入。一百隻毛猪，起碼可積欄糞四千担。养到一百三十斤重的一隻毛猪，按市價可以賣三十六元四角，除了成本二十元，还有十六元四角，共可增加社裏副業收入一千六百四十元，增積歸社無代價的欄糞一千二百担。三、对於社員有好处。全社一百隻公有分养的毛猪，全部分給經济困难的社員养，其中十隻是由从來沒有养过毛猪的社員來养的。社員林月清，做單身漢的時候很想养猪，但是由於經济困难，又沒有工夫养，养不起來。一九五四年娶了妻子，有人飼养，又沒有本錢，也沒有养。用这办法以後，連寡妇余雲松娘，也养起猪來了。貧困社員陈金法，算了一筆賬，替社养一隻毛猪，一百工分預計分紅二百斤穀，折十三元。一隻猪养到一百三十斤，至少也能積四十担欄糞，十分之七歸养猪戶，計二十八担，每担按三斤穀計算，共有八十四斤穀，計值五元四角六分。因此，社員除超过部分獎勵外，替社养一隻猪，至少能增加十八元四角六分的收入。秋收以後，社員有本錢要求社裏延長飼养，社裏可以在不增加工分和成本的条件下，准予延長，超过一百三十斤部分，全

部獎勵給社員私人。

（三）集体养公有猪四十隻，現在已經养起十六隻。其中有約克夏母猪一隻，準备今後逐步發展到全部养良种母猪，以便供給社員小猪。固定專人飼养，飼料由社付給。养四隻猪每天記工一分，一人能养三十隻，每天平均有七分半。由从事農業生產較差，而养猪有經驗的人养。

（四）社裏積極領導社員開闢新的飼料來源。例如，發動妇女小孩採猪草，秋後多种紅白蘿蔔，养菱角等当猪料。最近，社裏又把一千多斤經过泥水选种後的癟穀，舂成米糠当飼料。

採取以上措施以後，全社毛猪由一百九十八隻，增加到四百一十六隻，增加了一倍以上，每戶平均由零點五二隻增加到每戶平均一點零九隻，比一九五四年同時期三百六十五隻也增加了五十一隻，計增加百分之十四。社員們还不因为毛猪增加而自滿，積極投入積塘泥，割青草。例如，第七中隊共三十个劳動力，就有二十六个參加積肥，一天就積好塘泥五百担，草泥五十二担。全体社員个个充滿信心，積好肥料，爭取一九五五年增產計劃的实現。

十三　福建省

福安縣發生「中農社」和「貧農社」的教訓……七〇一
一个整社的好經驗……七〇六
閩侯縣建民農業生產合作社採取了耕牛私有私养租用的政策……七一三
長樂縣仙街鄉石台農業生產合作社檢查評比的經驗……七一七
永安縣西洋鎮三村農業生產合作社推行小段包工的經驗……七二一

福安縣發生「中農社」和「貧農社」的教訓

（樓下鄉工作組，見一九五五年八月十六日「福建日報」）

本書編者按：这裏所說的問題，有普遍的意义。中農是必須团結的，不团結中農是錯誤的。但是工人階級和共產党，在農村中，依靠什麼人去团結中農，实現整个農村的社会主义改造呢？当然只有貧農。在过去向地主作鬥爭、实行土地改革的時候是这样，在現在向富農和其他資本主义因素作鬥爭实行農業的社会主义改造的時候，也是这样。在兩个革命時期，中農在開始階段都是動搖的。等到看清了大勢，革命將要勝利的時候，中農才会参加到革命方面來。貧農必須向中農做工作，把中農团結到自己方面來，使革命一天一天地擴大，直到取得最後的勝利。現在的農業生產合作社的社务管理委員会，如同过去的農民协会一样，必須吸引老下中農和一部分覚悟較高的和有代表性的新老上中農参加，但是人數不可太多，以佔三分之一左右为適宜。貧農（包括現在

的貧農和原來是貧農的新下中農）委員的人數应当佔到三分之二左右。社的主要領導幹部，除了老下中農和若干覚悟很高、確实公道能幹的新老上中農仍然可充当以外，一般应当由貧農（再說一遍，包括現在的貧農和原來是貧農的全部新下中農）來充当。我們对於福建省福安縣貧農領導的合作社和中農領導的合作社对於社会主义事業表示不同的态度这样一种情况，不应当看作是个別的現象，它是具有普遍意义的。

福安縣楼下鄉的幹部，或者是去过楼下鄉工作过的幹部，都知道鄉裏有个「中農社」、有个「貧農社」，兩个社一样大。为什麼叫「貧農社」和「中農社」呢？原來一个社社員都比較貧困，一个社比較富裕，更重要的是一个社的領導骨幹是貧農，一个社的領導骨幹是中農。「貧農社」本名叫新福農業社，全社十七戶，只有三戶中農，其餘都是貧農（其中有兩戶新中農）。社長李佬同和主要社幹部，都是貧農。全社沒有一头耕牛，沒有一副耙。「中農社」本名叫新康農業社，全社也是十七戶，有六戶中農，其餘的是七戶貧農和四戶新中農。社長鄭建章和主要社幹部都是中農。全社有四头牛，生產資料多，生活过得不差。

这兩个社办起來以後，生產上碰到的困难是不同的。新福農業社沒有耕牛，租來一头耕牛还得借一副耙。社裏只有一副今年貸款買來的犁。大家犁田的時候都說：「只有这副犁，要小心用，坏了就沒有犁用。」社裏原有三戶連鋤头都沒有。一九五四年有个鉄匠住在社長家裏，社裏找了些破鉄，

才請他打了三把。全社二十个劳動力，只有四領破棕衣，雨天下田有困难。新康農業社就不同了，十七戶有四头耕牛，除了社裏犁田的牛以外，还有兩头耕牛租給互助組。社內有四副犁和三副耙，有兩副犁一副耙閒着沒有用。耕牛多肥料多，現在还剩下一、百多担牛糞，準备一九五六年用。牛主打算把剩下的耕牛和犁耙賣了。

兩个社的条件不同，办社的勁头、作法也不同。新福農業社底子空，困难大。但是大家認識到，只有把社办好，才能擺脫貧困。办社的勁头都很大。社長李佬同說：「毛主席領導我們翻了身。山再高也沒有我們的决心高。現在苦一點，將來就甜了。」社員有困难，幹部們立刻出主意，想办法。三月間，社員李石新、王友明等八戶沒有了口粮，社幹部立刻和党支部研究。支部介紹社裏和供銷社訂了砍柴火的合同。砍柴也要有些本錢，但是社員沒有口粮，又沒有斧头和鋸，甚至連草鞋都沒有。社务管理委員会討論以後，主張先把能拿出來的粮食湊起來，暫時借給砍柴火的社員吃。社長帶头拿出來了四十斤番薯米〔一四二〕。鄭成鈴、陈荣弟等人也拿出了一些。社長又設法借來了斧头和鋸，給六个沒有草鞋的社員買上了草鞋。社員三天工夫砍了兩百多担柴，就按合同，向供銷社支來了四十五元人民幣，解决了口粮的困难。社裏生產虽然不比其他社强，但是社員都一心向着社。一九五五年春天麥田缺肥料，社員就湊起了五元錢買了肥田粉，多上了一次肥。全社收了二十三担麥子，每戶都分了一百多斤麥子。一九五四年，只有李佬同和中農李荣弟有幾畝豆子，並且只除了一次草，上了一次肥。一九五五年社裏种的豆子可以打十二、三担，豆田鋤了兩次草，上了三次肥。稻田也做到了多犁耙一遍，多施一次肥。一九五五年豆子打下來以後，柴火又賣得一百多元，这兩項就能接上

早稻，生活困难解决了。社長不但得到社員的爱戴，連社外的羣众也說：「李佬同社長就是好，說話那样和气，办事那样公道。」有時候，李佬同社長碰到困难也曾想过：「这样的社究竟能不能办下去呢？」可是他一想起过去的事，勁头又提起來了。他想：國民党反動派統治的時代，六个兄弟都合不到一塊。自己在霞浦当了二十年長工，給地主做糖，幾夜不能睡覚。現在社裏种的地、收的粮食，都是自己的，苦一些也算不了什麼。土地改革以後，五年以來，日子已經好多了。今年把社办好，困难再克服了，明年就更好过了。他自己想通了，又把这些道理告訴社員。所以，全社都一个心：克服困难办好社。

可是，中農佔有領導优势的新康農業社就不同了，虽然社裏的条件較好，可是团結互助，克服困难办好社，就做得不好。社裏貧農社員对中農社幹部的反映是：「办事有偏向，不替困难的社員想办法。」貧農社員鄭成养的母親說：「政府号召办農業社是好，但是社長做事要公道，要關心社員的疾苦。我們的社長不比李佬同懂得貧農的困难。」她說这話是有來由的。七月初，她兒子鄭成养病了，社長和会計都去區上開会了，社裏沒有人管，支不到錢。她找到李佬同家，李佬同的弟弟却借了一元錢給她兒子医病。李佬同还再三交代她，要請人替兒子看病。等了三天，自己社裏的社長和会計開会回來了，她又去要求借點錢。会計說要討論討論，等了三天还沒有見到錢。其他社員看不过意，也說：「就算向人討，三天也得施捨點。」社裏这才借了十五斤穀子。还有社裏規定，土地劳動力对半交股份基金。中農統統用肥料頂了股份基金，貧農就交不起。

此外，社裏規定：挖一株小番薯吃，秋收以後要按最大的一株來算賬。这个規定，对於生活富

裕的中農社員來說还沒有什麼，因为他們可以不借，可是对於貧農社員就是个很大的限制。

中共樓下鄉党支部和鄉幹部，深入了解了这兩个農業社的情况以後，都說是在階級政策上上了一課。他們深深地体会到了党指出的依靠貧農、鞏固地团結中農、發展互助合作的重要意义。他們曾經就这兩个社的情况做了研究。認为：在合作化运動中，必須依靠貧農去团結中農，貧農和中農合則兩利，离則兩伤，貧農和中農在政治上經济上团結起來才能形成强大的力量。至於農業社的領導力量，一定要保持貧農的优势，同時要好好地团結中農。合作社內如果缺乏較多的貧農作骨幹，就很容易像新康農業社一样，發生排斥貧農的現象。这是和办社的目的不符的。

一个整社的好經驗

（中共龍溪地委生產合作部，一九五五年七月九日，見福建「農村工作通訊」第十三期）

本書編者按：这是一篇很好的整社經驗，值得推荐。一个新的社会制度的誕生，總是要伴隨一場大喊大叫的，这就是宣傳新制度的优越性，批判舊制度的落後性。使我國五億多農民实行社会主义改造这样一种驚天動地的事業，不可能是在一种風平浪靜的情况下出現的，它要求我們共產党人向着背上揹着舊制度包袱的廣大的農民羣众，進行耐心的生動的容易被他們理解的宣傳教育工作。目前全國各地都在做这种工作，出現了很多善於做宣傳的農村工作同志。这篇文章裏所描寫的「四对比、五算賬」，就是向農民說明兩种制度誰好誰坏、使人一听就懂的一种很好的方法。这种方法有很强的說服力。它不是像有些不善於做宣傳的同志那样，僅僅簡單地提到所謂「或者走共產党的道路，或者走蔣介石的道路」，只是企圖拿大帽子压服听众，手裏並無動人的貨色，而是拿

当地農民的經驗向農民作細緻的分析，这就具有很强的說服力。

華安縣龍峯鄉先鋒農業生產合作社，是一个七十五戶的大社。生產上取得不少成績，早稻估計能增產兩成左右。但是由於一九五五年早季災害大（三百二十畝水田，只有二百二十畝及時插秧，雨後搶种四十畝，另外有六十畝沒有插上），成本高（每畝一百斤穀子），花工多，農忙長，貧農中農關係複雜，加上擴建以後領導經驗不足，社內存在不少問題。

首先，有三十戶社員，对於夏季是否能够增加收入，不澄底，怀疑，顧慮，思想動盪很大。少數社員的劳動積極性，已經受到限制。社員林三香土地入社，人不參加社內劳動，自己開荒种地瓜。有的搞副業不和社結合（就是單独搞副業，不參加社的統一經营），認为交副業收入一角評一个劳動工分，將來一个劳動工分分不到一角錢。有些社員認为「入社硬头」、「不自由」。中農林大德說：「我有牛有劳動力，單幹的時候一头挑秧，一头挑犁，一天能插兩畝田，何苦入社受罪。」社內有七戶社員準备秋後退社。不少新社員，目前是揹着包袱出力幹，「合作社好不好，看秋後收成再說」。在执行互利政策上，中農对於耕牛的飼料定額太少，餵不飽，報酬低，有意見。对於肥料投資，畜肥每担兩角（一等的），水肥每度（一噸）四分，也嫌價格过低。股份基金，按照劳動力和土地平均分攤，不够合理（該社土地報酬佔百分之三十）。少數社員个人開荒种地瓜，擴大自留地，影响統一經营。

整社的具体作法：

（一）依靠支部，訓練骨幹，端正态度，明確作法。党支部一開始，就分析了駐鄉工作組少、鄉幹部办法不多、合作社面很大、互助組也亟待整頓的情况，認为必須首先解决社幹部对於整社的思想态度和工作方法問題。發現党員和社幹部对於整社的看法，很不一致。思想重視，積極負責的只佔少數。畏难消極，認为沒有办法，想依靠工作組的，佔大部分。有的存在盲目自滿情緒，認为「沒有什麼問題好整頓」。有的存在急躁情緒，主張開除二、三戶「坏社員」，社就鞏固了。該社党的分支部摸清了这些情况以後，就在訓練全鄉整社骨幹的時候，發動社幹部參加学習，从而提高認識，端正态度。並且通过分支部擴大会、社务委員会等，深入研究，進一步樹立社幹部當家整好社的思想。二十五个社幹部中，經过教育，有二十三个在整社中能起積極帶头作用，並且形成整社的領導核心。

（二）从檢查評比生產、組織劳動競賽入手，首先把生產推動起來。該社在擴建以後，劳動競賽開展較好。这次整頓中，就从評比紅旗，總結生產入手，說明社隊生產好坏和組織鞏固的關係。經过民主評定，一隊生產最好，得紅旗。四隊最差，受批評。在这个基礎上，進行整社動員，使社員明確整社的目的，弄清增產和鞏固社的關係，抓住社員对於增產的共同要求，提高社員的整社自覚。

（三）做好一系列的思想教育工作，開展四对比、五算賬，貫徹社的优越性的教育。方法上是算大賬和算小賬相結合，算賬總結和回憶对比相結合，典型和一般相結合，大会和小会相結合，形成「人人对比，戶戶算賬」。

首先，在社員大会上，算了發展合作化的好处賬。統一經营，集体抗旱，插秧二百二十畝。如果分散經营，像这样災荒年，最多只能插上一百七十畝，办社多插五十畝。如果每畝以多收三百五十

斤計算，全社可以多收一万七千五百斤。改变耕作制度，全社單是間作改連作，就有一百一十畝六分七釐。如果不办社，最多只能改三十畝。每畝以增產二百斤計算，可以增產二万二千一百三十四斤。統一抗旱，連片犁水，節省大量劳動力。如果分散經营，冬耕以來，每戶平均要花三十个工去管顧田水。全社七十五戶，得花二千二百五十个工。而早季社裏挑水、車水、管水，全部只支付四百个工，共計節省一千八百五十个工。每个工以十斤穀子計算，共計節省一万八千五百斤。办了社，人多力量大，春耕搶种中，抽出二十多个劳動力到二十里以外的鄉村找秧苗，十多个劳動力連夜車水，集中耕牛和插秧能手，及時搶种四十畝二分七釐。估計每畝能收二百五十斤，總共可以增產一万零六十七斤半。如果不办社，將因分散經营，無法解决秧苗、畜力、劳動力不足和水利的困难，只能搶种五畝地。一九五四年互助組的時候，有三十六畝一分九釐洋田〔一四八〕种地瓜。一九五五年統一經营以後，除了十畝受旱和留作一九五六年的秧田以外，搬上山的有二十六畝，每畝可以多收二百斤，共計增產五千二百三十八斤。貧農中農合作取得增產。全社貧農土地一百畝，平均能增產二成以上。僱農林春木，有洋田一畝六分七釐，早季能收兩千斤（一九五四年八百斤），增產一倍半。全社貧農土地每畝以增產一百四十斤計算，能够多收一万四千斤。办社对於中農好处很大，教育中農社員認識了貧農中農「合則兩利，离則兩伤」的道理，改变了某些中農認为「入社給貧農当奴才」的錯誤思想。小坵田变大坵田，全社打破二十七坵田界，總共可以增產五百四十斤（省工不算）。实行分工分業，增加副業收入。在長期抗旱的情况下，互助組「前去後荒」，只有社裏的副業收入，達到一千五百四十五元二角三分。中農社員林芋头說：「旱災这样重，天天也得黏在田裏，不是办社哪能

有这些副業收入。」經过这样对比算賬的实例教育，批判了認为「合作社不如互助組和單幹清閒」、「办社貧農好，中農不好」和貧農認为「三項無（無牛、缺肥、欠劳動力），入社利益不多」等思想，提高了办好社、鞏好社的信心。然後，依靠骨幹，以生產小隊为單位，開展四对比、五算賬。四对比是：一比社、組、戶，哪个好。二比社会主义和資本主义，哪个好。三比剝削制度和沒有剝削制度，哪个好。四比个人發展和共同富裕，哪个好。五算賬是：（1）算災害賬。（2）算搞副業增加收入賬。（3）算發揮劳動積極性增加工分賬。（4）算貧農中農合作互利增產賬。（5）算克服生產、生活困难賬。發動男女老幼都参加總結算賬、回憶对比。全社七十五戶社員，出席会議受到教育的有一百一十四人。其中，有一百零二人，根据自己的親身体会，進行了对比算賬。例如，中農林竹头，整社以前，認为入社麻煩，硬头，吃苦，不自由，準备秋後退社。他入社土地六畝多，早季就有三畝九分插不下秧，自己又病了兩个多月。回想一九五三年互助組的時期，夏收大忙下大雨，組員爭先恐後，自己帶病割稻子，不只忙不过來，老牛也拖坏了，自己病也拖重了。一九五五年早季要不是参加合作社，早稻最多只能收一千斤穀子，除了工資，扣还成本，只有七百斤穀子的收入，一九五六年就要破產了。入了社，自己虽然病，老婆小孩社裏都有活做。春耕以來，已經得到一千三百个劳動工分，到六月还能賺四百分，投資肥料作價三百三十斤穀子，土地分紅不算，还能增加一千三百三十斤的收入。經过这样詳細对比算賬以後，他說：「不入社，人病，田荒，牛拖死。入社是走大路，过大桥。今後殺我的头我也不退社了。」社員林金精，互助組的時期父病家窮，一畝三分地因此荒了兩年多。一九五五年父親死娘改嫁，做活只有他一个人，又缺耕牛。如果

不入社，生產上困难解决不了。入社以後，早季已經得到七百多个工分，原來荒掉的一畝三分地也開起來了。社員反映：「沒有入社人窮稻子坏，人病田地荒，入了社人窮稻不窮。」類似这些具体生動的事例，組織了十五个典型介紹，現身說法，相互啓發，影响很大，大大提高了社員的思想覚悟。有的說：「不算不懂，算了清心。」中農林天德，入社以後，表現進一步又想退兩步。算賬教育以後，扭轉了过去認为「自己的水牛大，劳動力强，一头挑秧，一头挑犁，一天能插兩畝地，想退社單幹」的錯誤想法，表示坚决不退了。中農社員改变了「办社貧農利大，中農無利」的看法。原來準备退社的八戶社員，算賬以後，有六戶表示不退了，另外兩戶，思想也有了轉变。整社成为社員的自覚要求。

（四）進行社章教育，貫徹执行互利原則，檢查和处理存在的問題。首先解决社員中自私自利，偷合作社的东西，偷工減料，以及不遵守劳動紀律，不愛惜公共財產等思想行为的問題。在覚悟提高的基礎上，社幹部帶動社員展開檢查。社員林天德，偷了社的四斤骨肥。林太旺，偷地瓜苗四十株。都自己作了檢討。使自私自利的思想受到了批判，愛社观念初步樹立，加强了社員間的团結，明確了劳動紀律。政策上組織上的問題，按照性質主次，進行排隊，先在社务委員会上研究处理方案，社員大会通过执行。

（1）加强政治領導。社內設立民校，成立政治文化教育組，半个月召開社員家庭会一次，上政治課。

（2）發動社員訂愛社公約，把劳動紀律訂入公約中。

（3）在具体政策上：

1. 耕牛採用定數量、定質量、定地點、定時間、定工資的五定包耕办法，保証耕作質量，使用合理；適当增加飼料（过去黃牛每天吃四十斤，水牛吃五十斤菁草，各提高十斤），並且加强護牛教育。

2. 肥料價格。畜肥每担一等二角，水肥一度四分，中農認为作價过低，不够本錢。經过协商研究，不是畜肥作價低，而是穀皮市場管理有問題，提高了，对於貧農不利。决定一方面教育社員，用草代粗糠積肥；另一方面，建議有關部門，加强穀皮市價的管理。水肥原來每度四分，確实偏低，决定提高为五分。这样，貧農中農都感到滿意。

3. 股份基金。原來按照每畝土地、每个劳動力平均分攤五角，不够合理。經过协商，改为根据土地分紅產量負担，每股（一百斤產量）交一元。

4. 副業結合。首先按性質排隊。过去有的副業不和合作社結合，有的是社員思想問題，有的是限制过嚴。排隊以後，决定运公粮，每八分評一分。其他如运輸、打牆、煉碱、做木工等，一角評一分。凡是屬於运輸性質，都以收入的百分之八十和社結合，百分之二十作为个人消費零用。

5. 經营管理上，主要是处理包工包產遺留下來的問題。原來双季稻包產偏高。四隊包後，估計能增產四成，社員有意見。决定每畝降低平均產量的百分之五。这样包產，还是增產百分之二十左右。地瓜和單季稻，都沒有包產，决定採取排隊包工和排隊包產。地瓜包產，以包穀子为單位。評產，以一九五四年產量为基礎排隊为四等，一等加百分之五，二、三、四等各加百分之十、十五、二十，並且確定「多包工，少包本」的原則。

閩侯縣建民農業生產合作社
採取了耕牛私有私养租用的政策

（中共閩侯地委生產合作部，一九五五年六月二十九日，
見福建「農村工作通訊」第十二期）

閩侯縣第一區城門鎮建民農業生產合作社（老社）有十六戶，入社稻田四十二畝。中農林知和有水牛一头，貧農林依樂有黃牛一头，都是壯年。一九五四年春耕以前，社裏不去租用社員林知和的牛，而向銀行貸款一百九十二元，買了一头黃牛，歸社公有、公养、公用。由十四歲的小孩林知梅負責看养，一年給以固定工資四百八十斤。林知梅嫌工資少，春耕以後就要求不幹。社硬要他幹，又不加工資。於是他不負責任，常常叫牛吃不飽，就拉回來。負責犁田的社員林知金，只管犁得快，多賺工分，不顧牛的体力，時常鞭打。这样，耕牛慢慢变瘦了。社幹部也不去过問。秋收結束，準备犁田的時候，才發現牛病倒。但是已經來不及医治，沒有幾天就死掉。社內养牛虧了本，社員意見很大。負責养牛的林知梅自己本來吃了虧，社員又罵他牛养不好，一气退了社。社幹部吸取了这回重大的教訓，秋收以後經社員研究，决定把老社員林知和、新社員林依樂的兩头牛採取私有、私

养、租用形式，租給社裏用。这样，既然可以減少社內開支，又能使牛主得到合理的收入，消除牛主怕折價入社的顧慮。同時餵养周到，減少社內經营管理的困难。具体办法是：

一、按畝定租：包括犁田的人工和犁耙等農具，一畝洋田〔一四八〕全年租金三十五斤穀。洲田〔一四九〕犁的深，耙的重，路又远，多花工，一畝租金三十七斤半。其中，再分别「起白」（第一次犁田）的牛租，佔一畝中的三分之一；溶田〔一五〇〕期間的牛租，佔三分之二。「起白」牛租在「起白」結束以後还清，溶田期間的牛租等夏收的時候还。

二、根据牛的体力，規定耕作量，並且進行合理分工。林知和的水牛体力强，規定「起白」一天犁四畝，替田〔一五一〕一天五畝半，耙田一天八畝。林依樂的黃牛体力弱，「起白」吃不消，只規定替田一天三畝半，耙田一天五畝半。規定林知和的牛，全年耕作面積，不超过五十畝。林依樂的牛，不超过三十畝。根据幹活輕重和牛的体力，確定「起白」全由林知和的牛負責，溶田期間的輕活多由林依樂的牛負責，各按既定的不同牛租取酬。这样，林知和在溶田期間，剩餘很多牛力，社允許他在不影响社的耕作時間和牛的体力的情况下，給社外農民耕田三十多畝，所得牛租歸自己。这样，既保護了耕牛，又照顧了牛主不減少收入，牛主都很滿意。

三、明確規定耕作要求，实行定時、定量、定質的三定办法。規定犁田兩遍，冬節前犁完第一遍，插秧前一个月犁完第二遍。洲田多犁一遍，第一遍也在冬節前犁完，第二遍春分後六、七天結束，第三遍在插秧前十天到十五天犁完。洋田犁深三寸半，洲田深四寸半。耙田次數，根据土質而定。落網田〔一五二〕和洲田土深，要十二耙。一般洋田八耙。菜田土壤鬆，六耙。規定在第二遍犁田後

二、三天到插秧前一、二天，是耙田時間。耙田以耙得爛为标準。經檢查，如果發現耕作不合規定的要求，就要補做，或者扣租。

四、進行合理排工，注意牛工和非牛工的密切配合。溶田期間，一面要車水，做田埂，下肥，正是人畜兩忙的時候。一般是五天左右開一次有牛主和技術員參加的生產小組長碰头会，把牛工和非牛工進行合理安排。比如在犁第二遍田以前必須先車水灌田，並且做好田埂基，在插秧前一天必須進行「搶布地」（最後一次耙田）等等，这些工作都需要加以合理的安排。另外，牛主还要替社外農民犁一部分田，經过社和社外農民协商，安排彼此的用牛時間，避免因为爭先用牛而引起不团結的現象。

此外，还对於幾个有關問題作了如下的規定：

（一）大部分社員都有三、五分甘薯園沒有入社，也需要牛來耕。为了避免社和社員之間在用牛上發生矛盾，規定先公後私，照顧个人。有的社員需要用牛的時候，自己向牛主商量。

（二）飼料由牛主負責。但是牛主臨時缺少飼料的時候，合作社有責任調剂供应。一九五五年春天，在溶田期間，社調剂出六担甘薯藤，四担早稻草，以合理的價格賣給牛主。兩个有牛戶全年要缺甘薯藤和早稻草各十五担，决定由社或社員負責留下，賣給牛主。

（三）牛糞歸私有。但是必須以合理價格賣給社。

（四）耕牛过度疲劳或者生病的時候，牛主必須及時向社報告，社得酌情給以必要的休息時間，但是在这時間內，牛主要負責轉向社外租進耕牛歸社应用，租金由牛主付出。牛生病的医藥費由牛

主負担。如果牛主一時沒有錢，社必須借給他，作为預支。牛死了由牛主負責。但是如果因为合作社明知牛不能犁田，强迫去犁因而致死的，由合作社酌情賠償。犁耙損坏，由牛主負責添修。

（五）牛主負責犁田的人，在犁田期間不外出。如果因为病需要休息，合作社允許他家裏另外的人來代替。如果不称職，由合作社派人犁田，或者轉請社外人來犁，工資由牛主付出。

長樂縣仙街鄉石台農業生產合作社檢查評比的經驗

（見一九五五年七月五日福建「農村工作通訊」第十一期）

長樂縣二區仙街鄉石台農業生產合作社，有八十四戶，田三百九十二畝。社內八十一个劳動力，組織了九个生產小隊，实行全年包工制。一九五五年春耕以前，九个小隊之間開展了競賽，保証了春耕生產的勝利完成。

一、把檢查評比工作，当作農業社政治教育的实际內容，有系統地總結春耕生產的成績，教育社員進一步認識農業社的优越性，提高增產的信心，樹立愛社思想。石台農業生產合作社檢查總結一九五五年春耕生產的成績主要是：（1）普遍地改進了耕作技術。一九五五年插秧比一九五四年整齐、均匀、浮株〔一三〕少。目前，全社有三百五十畝稻子，比一九五四年同期長得好。（2）全社虽然因为支援前方外出了二十三个劳動力，家裏只有五十九个劳動力，但是三百八十五畝稻田的插秧任务，都按時完成了。並且有五个妇女学習了插秧、拔秧，有八个社員提高了插秧技術。（3）全年積肥多。早稻基肥，平均每畝比一九五四年多施八担多。（4）培育秧苗好。採用稀播种，每畝播

种量由一九五四年一百八十斤減到一百四十五斤。並且秧田全部噴射「六六六」粉，消滅了虫害。（5）因地种植。該社有二畝二分甘薯園，过去一年只收一季，並且甘薯經常在地裏腐爛，一九五五年用二十多个工挑土、車水，改种了早稻和晚薯，估計可以增產一千多斤。總結後，社員的增產信心提高了。如社員陈妹妹，起初对於農業社有怀疑，看見社內劳動力少了，說：「今年恐怕社裏稻田要插松柏。」現在則認为不但不会受影响，而且会比一九五四年搞得还要好。社員陈通鈿，过去認为办社是做死事。現在他說：「農業社就是好。早出晚歸，生產劳動好。改進技術，稻子生長好。連荒園也能变好田。」

二、採取会議檢查和实地观摩結合的办法，通过檢查，發現当前生產中存在的問題，教育社員克服麻痺思想，進一步加强田間管理。起初，有些社員認为，今年插秧苦，插秧後应該休息幾天。經过檢查，發現生產上还存在不少問題。这些問題是：（1）实行淺水勤灌不够坚决。有一百八十畝田本來只要留水一寸到一寸半，以促進稻苗生長，防止倒伏，而社員怕灌水麻煩就留了三寸深。（2）插秧有缺點。例如第九小隊有五畝田浮兜一百多株还沒有補插。（3）全社有五十畝稻苗，生長不够茁壯。（4）第三小隊有一畝六分五釐連作田，本來株距八寸，因为社員偷工插了一尺寬，每畝少插了一千多株，大約要減少收入一百多斤。發現这些問題以後，教育社員認識当前是爭取夏季丰收的關鍵時期，必須克服鬆勁麻痺情緒，並且及時研究解决的办法。浮兜的已經及時補插了。連作插得太稀的，就改为間作，並且買了五百五十斤肥田粉進行追肥。水留太深的也及時排淺。在水源充足的地區，要坚决实行淺水勤灌，並且由各小隊派出三个社員負責田間管理的工作。同時，經过

社务委員会研究，社員討論，訂出了下一段的生產計劃。

三、通过檢查互利等價政策的执行情况，糾正評工記分不合理的現象，進一步鞏固農業社。例如檢查对於坏牛評分太低，犂一天比用好牛犂要少得兩分。对於連作稻插秧評分太少，社員不願插連作稻。妇女拔稗子評分，按畝計算，拔一畝二十五分，結果爭着到稗子少的田裏拔，有六分秧田稗子多沒有人拔。这些問題都作了研究，並且適当加以調整解决，社員滿意。

四、依靠羣众，評选生產模範，樹立旗幟。由社員討論模範事蹟，適当批評个別落後社員，使評比工作達到鼓勵先進、教育落後的目的。由於依靠羣众評比，这次选出的一个模範小隊和八个模範社員，都是社員公認的模範。例如第三小隊長陈通鎮，被評为模範社員，他劳動好，插秧時肩上生瘡还積極挑糞施基肥，痛了不能換肩，休息一下又挑。並且經常和社員研究技術，耐心帮助社員，使社裏生產搞得好。該小隊被評为模範生產小隊。隊員陈振耕說：「小隊長这样努力幹，我們也不能放鬆。」社員也普遍反映說：「都像第三隊这样做法，生產一定会搞得好。」評比会上，有五个社員表示向劳動模範学習。社員陈通開說：「这次模範是大家評出來的，都值得我們学習。从明天起，提早一點鐘起牀，爭取下次当模範。」第二生產小隊長陈学連說：「今後一定加油幹，領導好小隊，向模範学習。」这說明，評选模範要正確，对於社員才有眞正的教育意义。再加上紅旗循环競賽，並且把模範事蹟記上功劳簿，更提高了社員的劳動熱情。

对於个別劳動不好的社員，应当帮助分析，指出缺點的危害性，才能眞正起教育作用。例如第八小隊，有陈孝楊等三个社員，为了多得分，在耕作中偷工。原來有一畝六分田計劃間作改連作，要

求株距八寸，但是插了一尺寬。說明为了多得工分，每畝少插一千六百株，估計損失一百多斤，造成社內損失。經过教育以後，三个社員都檢討了錯誤，自願扣了二分半。对於其他社員也有很大的教育意义。

通过这次檢查評比，提高了社員的積極性，推動了当前的生產。在評比以後的十天中，突擊拾牛、猪屎九千多斤，及時插晚秧，進行追肥、除草工作。过去不積極劳動的社員也積極起來了。例如社員陈孝本，过去睡到九點鐘才下田。現在，每天都和大家一起下田，並且冒雨耘草，向社內保証今後按時完成生產任务。

永安縣西洋鎮三村農業生產合作社推行小段包工的經驗

（中共永安地委生產合作部，一九五五年七月五日，見福建「農村工作通訊」第十一期）

永安縣西洋鎮三村農業生產合作社，五十五戶。实行小段包工以後，劳動效率提高，生產上獲得一定的成績。

如何推行小段包工

（一）做好思想教育工作。社員看到生產管理中的混乱現象，表示不滿，要求改变經营管理办法。社裏党、团員和社幹部，立即發動社員檢查冬季生產混乱的教訓，使社員認識到死分活評是不適用於農業社的。並且總結了一九五四年老社員推行小段包工的作法和好处，提高了社員的認識。但是，部分社員思想有顧慮。劳動力弱的社員怕包了工做不过人家，得工分少。劳動力强的，怕包

不準，多幹了吃虧。个別社幹部怕麻煩，說：「包不包都一样，心不齐怎麼包都搞不好。」特別是劳動态度不好的社員，更積極反对包工。針对以上思想情况，坚持耐心說服教育，反覆地結合实例宣傳小段包工的好处和多劳多得、少劳少得、不劳不得的社会主义分配原則，使大家滿意接受。

（二）劳動力分組，土地劃片。首先把全体社員根据劳動力强弱、技術高低等進行排隊，並且考慮到骨幹条件，和適当地照顧居住的情况、感情的融洽，劃分五个耕作小隊。各隊都有全劳動力十人到十一人，各有犁田、耙田技術的六人到八人，有插秧技術的三人到四人。土地則以連片使用有利於生產为原則，參照各隊劳動力情况和土地远近、好坏、耕作难易、早、晚稻等，適当搭配，劃为五个耕作區。这样，就能使生產有節奏地平衡地進行。如果遇到特殊情况（自然災害、社員生病等），則由社統一調配，各隊互相支援，互相關怀，保証按時完成任务。

（三）確定土地耕作質量标準和土地評底分。作法是：首先由社务委員会在每个農活季節以前找出标準田，評定在标準田裏一般劳動力完成某項耕作並且達到一定質量的标準工分。然後，發動各段土地原有戶依据土地远近、耕作难易等条件，參照标準田，逐段自報，彙總送交各小隊討論評議。再由社务委員会審查，提交社員大会通过。其次，在制訂各种農活工分的同時，注意時間和質量的規定。例如犁田規定：密犁六轉，連溝三尺半寬，洋田〔一四〕四寸半深，沙土田三寸到三寸半深，在農曆二月二十一日以前完成，一斗种籽田（洋田約一畝八分，山田約兩畝多）远田、山田十三工分，比較近的田九工分，門前田八工分。插秧規定：拔秧苗根要齐，根土洗乾淨。双季稻株行距一尺一寸到一尺二寸，單季稻九寸到一尺。入土根要直，一寸深。立夏以前三天完成。一斗种籽田

单季稻十三工分，双季稻十工分。这样，各隊都能保証質量，按時完成。第三，在評定土地底分中，难免会發生包工包不準、偏高偏低的現象。原因是：社員本身劳動力强弱、技術高低、勤劳程度等不同，对於自報工分有很大關係。部分社員态度不正確，在自己耕作區的土地多報一些，其他的少報一些。因此，在执行中必須注意糾正。該社在每个生產季節結束以後，以小隊为單位回头檢查，实事求是地糾正偏高偏低的現象。例如第四小隊在打田塍（堰）的時候，糾正底分偏高偏低，取長補短，还節省了九个工分，社員滿意。

（四）不同的農活採用不同的包工形式。該社包工形式有三：（1）集体包工。对於較大的固定農活，如挖稻根、犁田、插秧等，都以小隊为單位，集体包工。由小隊長領導排工，以死分活評的办法，評定社員当天劳動应得的工分。（2）个人包工，按件計工。对於技術性而个人包工有利耕作的農活和零碎活，採用个人包工，按件記工。例如水稻播种育秧、割牛草、採綠肥等，該社規定：从秧田整地到移植止，一斗种籽的秧苗評定五工分，包給个人。割牛草、採蕨草每百斤評定十二工分。（3）突擊工，如抗旱、修水利等，由社統一掌握，臨時調配操作，採用死分活評。看田水，按片劃給社員看管，不計工分。

（五）实行小段包工以後，記工办法是：各小隊設有記工員，兩天一次由小隊長領導評定社員劳動应得的工分，由記工員在社員个人劳動手册上記上工分，小隊長盖上印，同時还記在社員工分報表上。每半个月，記工員把社員劳動手册，对照工分報表，小結一次，並且向会計報賬。会計把各小隊送來的報表，对照包工表以後登賬。手續比較清楚，沒有發現差錯，社員安心。

（六）实行工作檢查制度，貫徹执行劳動紀律，教育社員按質量要求和按時完成耕作任务，以加强社員的工作責任心，这是实行小段包工的主要關鍵。該社各小隊設有檢查員一名，由五个檢查員組成一个檢查組，負責檢查社內工作。檢查办法有：（1）檢查員隨時檢查隊內社員劳動的質量和肥料投資質量。（2）生產隊和生產隊的檢查員相互檢查各隊生產進度和耕作質量。（3）在每个生產季節結束以後，定期召開会議，檢查上一段生產計劃完成的情况，訂出下一段生產計劃。及時發現問題，克服社員的自滿情緒。

小段包工的好处是灵活、簡便，初步实行生產責任制，羣众易於接受。缺點是佈置農活零碎，缺乏連貫性，佈置一段，做一段。因此，社幹部要時刻注意檢查生產進度，做这一段農活的時候，就考慮下一段的工作，及時地研究下一段農活的包工問題，並且各小隊也訂出季節生產計劃和口头的小段計劃，以克服以上的缺點。

存在的問題

（一）劳動力分組，土地劃片以後，如何調配使用耕牛是一个很重要問題。該社有十头耕牛，每小隊分配兩头。但是耕牛的强弱，犂田的效率和負責犂田的社員所得的工分有很大關係。弱的牛犂田效率低，然而使用弱牛的人使勁很大，所得的工分又少。因此，社員爭搶使用强的牛，不願意使用弱的牛。

（二）評定土地底分，除了按照各种自然条件以外，还要考慮到因为改進技術花工大的，要適当地增加包工工分。該社对於这一點考慮不周，例如插秧，因为採用適当密植，速度慢，達不到定額，使插秧工每天只得七个到九个工分，而普通的挖稻根、割小麥每天却得十个工分。

（三）包工包不準，使社員有爭輕避重的隙子可乘。第五隊隊長苏忠气，包工表不給社員看，自己光拾鬆活幹。有一次排工，分配他採蕨草，其他社員打田埂。出工的時候，他不去採蕨草，而跑到一塊包工底分偏高的田裏打田埂。此外，造林工分，記不清楚，影响了社員的造林積極性。

十四　上海市

机会主义的邪气垮下去，社会主义的正气升上來……七二九
白遺桥蔬菜生產合作社由初級社轉到高級社……七三五
在合作化运動中，工人家屬的積極性非常高……七四八
諸翟鄉把大批兼营小商販的農民吸引到農業合作中來了……七五六
眞如區李子園農業生產合作社節約生產費用的經驗……七六八

机会主义的邪气垮下去，社会主义的正气升上來

（李貽鈞，一九五五年十月七日）

本書編者按：幾乎帶普遍性地在許多地方存在着的、阻碍廣大的貧農和下中農羣众走合作化道路的、党內的右傾机会主义分子，同社会上的資本主义勢力互相呼应着。对於这样一种情形，这一篇文章算是描寫得恰好。作者以極大的憤怒斥責了机会主义者，支持了貧苦農民。有些人虽然頂着共產主义者的称号，却对於現在要做的社会主义事業表現很少兴趣。他們不但不支持熱情的羣众，反而向羣众的头上潑冷水。一九五五年，在中國，正是社会主义和資本主义决勝負的一年。这一决战，是首先經过中國共產党中央召集的五月、七月和十月三次会議表現出來的。一九五五年上半年是那样的烏烟瘴气，陰霾滿天。一九五五年下半年却完全变了样，成了另外一种气候，幾千万戶的農民羣众行

動起來，响应党中央的号召，实行合作化。到編者寫这幾行的時候，全國已經有六千万以上的農戶加入合作社了。这是大海的怒濤，一切妖魔鬼怪都被衝走了。社会上各种人物的嘴臉，被區別得清清楚楚。党內也是这样。这一年过去，社会主义的勝利就有了很大的把握了。当然还有許多战鬥在後头，还要努力作战。

一九五四年秋天，上海市郊新涇區的農業生產合作化运動的高潮，已經開始到來了。貧農們說：「我們家裏窮，不办社沒有出头日。」他們積極帶头準备办社。兼营小販的歇了業要求入社，部分中農也要求入社。兼种棉花和蔬菜的虹南鄉，情形也不例外。这个鄉，秋前已經建立了八个農業生產合作社。沒有入社的羣众，在「办好互助組迎接合作化」的目标下，把四十五个互助組联成八个联組。这些互助組人多範圍廣，公共財產積累得多，僅一次夏收就增加了四十七架噴霧器。按羣众的說法，互助組已經是「賽如合作社」，再跨前一步，就可以成立合作社了。在一九五四年秋後，有十个自然村的二十多个互助組，向中共虹南鄉支部提出了办社的要求。鄉支部根据本鄉的条件和羣众的要求，計劃在一九五四年冬季和一九五五年春季發展七个合作社，組織百分之五十的農戶參加。当時區委由於受郊區工作委員会指示收縮原來發展社的計劃的影响，对虹南鄉羣众走社会主义道路的决心和熱情沒有及時的給予支持和領導。这样，急進的羣众和保守畏縮、官僚主义的領導之間，展開了激烈的鬥爭。

虹南鄉羣众一開始就反对这种拖延办法。「你們不办，我們自己办。」以棉、稻作物为主的牌樓头村，首先自發地办了一个合作社。區裏看着不得不办，就个别批准了它。这一下，羣众办社的積極性更加高漲。貧農和下中農，不管區、鄉的領導上对於办社的三个条件要求多麼苛刻，仍舊加緊進行办社的準备工作。他們召開了羣众会議，分析本村的具体条件，研究办社計劃。鴨場浪、姚浪、窖濱浪等六个村，已經集体落菜秧。許家塘、南沈巷等村，还集体养了三十六隻小猪和四隻老母猪。各村羣众把他們討論的結果和办社計劃，寫了詳細的報告送到鄉裏。这些報告，都表現着他們的熱情和办社的才能。鴨場浪村貧農翟仲琴等三人，在十二月二十一日的報告中这样寫道：

「自从鄉政府召開人民代表会擴大会議以後，我們回到村上召開羣众大会宣傳，一般羣众都精神很高，討論入社的好处，大家一致拥護，要求入社。我們趁这个机会就開始報名。第一次報了八戶。还有一般組員回去開家庭会議，把家庭思想打通，第二次報了十戶。这样，連開了幾次会議，討論入社条件，把一些具体問題討論出來。第一是育秧苗問題，先把玻璃集中，共有玻璃十六箱。第二討論砌地棚。四号開始做，現在共開始做了九个地棚。現在蕃茄籽共有一斤五兩六錢，共落十四棚，还落一棚着地蕃茄。辣茄籽共有一斤二兩四錢，落四棚辣茄。準备明年春季种蕃茄二十五畝左右，辣茄準备种十畝左右，早豇豆準备排秧，預备种六畝早洋山芋，慢洋山芋二十二畝，春捲心菜連尖平頂計劃种四十五畝，留种尖平頂捲心菜三百二十顆，其他种籽等等都在準备。討論目前任务，關於統購任务，保証二十六号完成。秋徵現在大部分完成，單幹戶基本完成。現在增加入社二戶，共入社二十戶，人口共九十人，男劳動力二十七

人，女劳動力三十三人，男小人同女小人共四十人，無劳動力的二人。土地共一百六十三畝二分五釐二毫，連小土地在內。要求在一九五五年春季入社，特要求入社为荷。」

虹南鄉各村羣众，这样熱情地要求走社会主义道路的申請書，並沒有使區的領導上坚定起來。相反地，因为当時合作社內少數隨潮流捲進來的上中農鬧了一點情緒，區裏就覚得形势緊張，進一步採取了所謂「全力鞏固，有条件發展」的錯誤的退却方針，把發展新社的計劃一連削減了四、五次。一九五四年秋季，还答应虹南鄉可以在一九五五年春季發展新社。現在乾脆說：「今年春季蔬菜地區不办了。」虹南鄉各村在年前提出的办社要求，直到一九五五年二月十四日才被批准了兩个。其中，鴨場浪合作社，在區委批准的時候已經垮了。

原來先拖延後压縮的錯誤做法，正符合富裕農民走資本主义道路的要求。鴨場浪合作社，因为遲遲沒有得到區上的批准和支持，社內不坚定的上中農，就起來反对办社。三戶上中農首先帶头退社，接着又退了五戶，等到區委批准的時候只剩下十二戶了。富農採取各种办法乘机活動。他們用叫窮、利誘、鬼攀親〔一四〕等方法拉攏貧農和積極分子，破坏農業社会主义改造事業。已办了社的墾上村九个富農中有四个進行明顯的破坏活動。富農陈伯餘自称「屈死富農」，裝窮來爭取羣众的同情。富農朱進祥用送吃食來拉攏墾上老社副主任趙林根（貧農）的母親。另一个富農朱金度更無恥地用鬼攀親的办法拉攏中东社副主任史林娣，把他的已經死了的女兒和史林娣已經死了的哥哥成親。要办社的鴨場浪村幹部何基仁（上中農）的妻子，是富農的女兒，她一面对丈夫何基仁說：「人家不上了，你为什麼逗五逗六〔一五〕！」何基仁晚上出去開会，她不准他回家睡覚，並且还鬧分家，

一面硬拉何基仁到她的富農娘家去做活。何基仁終於消極了，並且还停止了互助組的活動。少數原來要求办社的羣众的積極性也受了挫折。他們說：「社会主义講幾年，实际沒有边。」

但是虹南鄉的極大多數貧農和下中農，仍然在積極地为办社而鬥爭。許家塘村貧農許龍青，听說不叫办社，就責問鄉幹部說：「羣众有要求，互助組有三年基礎，猪玀已經集中，不能办是什麼道理？」鄉幹部起初用「人手少，領導經驗不足」來推脫。但是羣众却並不鬆勁。他們說：「你們領導不了，只要你們帮助帮助。再不行，我們叫別的鄉領導好了。」最後，鄉幹部只能拿「區不批准」來擋一擋。可是羣众不稀罕这个「批准」。有的說：「办了再講。批管批，搞管搞。」有的說：「野雞（一五）社就野雞社，土地併起來，对外不称社，自叫合作社。」許多村坚持保留公共財產。許家塘、鴨場浪仍然集体养猪。許家塘把賣猪所得的三百五十元公款存在信用社，坚决不分。窖濱浪，高家塘，还保留着公共經营的土地。有些村的羣众，唯恐鄉裏不讓办社，晚上瞞着鄉政府開会討論。王家浪的貧農王國香說：「你們不同意，我們叫宝北鄉領導。」他自己幾次到宝北鄉小濱浪合作社去学經驗，終於办起一个「自發社」來了。

虹南鄉的党支部受了區上的影响，也一直在猶豫動搖，不敢支持羣众。全鄉原來有十个村要求办社，支部計劃只办七个，上報到區的時候又被削減了兩个。鄉幹部虽然也对區的指示「思想不通」，但是因为自己沒有把握，只能执行。由於羣众一再地向他們提出批評，他們也就不能不从新考慮，終於也開始和羣众站在一起了。一九五五年四月，區委關於处理王家浪的所謂「自發社」，指示鄉裏說：「能說服的說服回去，否則加强領導。」鄉幹部反对了这一做法，坚决支持王家浪的合

作社办下去。區委弄得沒法，只得同意給王家浪合作社一个奇怪的名称：「合作組」。但是在宣佈为「合作組」的当天，王家浪合作社的羣众，却在自己的菜籃上大大方方地寫着「王家浪農業生產合作社」十个大字。

虹南鄉農業合作化运動的浪潮，誰也阻攔不住。从一九五四年八月起，全鄉坚决要求办合作社的羣众，突破了領導上猶豫、拖延、苛求、限制的种种障碍，終於爭取到办成三个合作社。一九五五年九月，党中央和毛主席的積極支持農民迎接合作化运動高潮的指示到達新涇區，區委領導上的瞻前顧後、猶豫退縮的錯誤做法被糾正了，过去積極要求办社但是仍然被關在合作社門外的貧苦農民奔走相告。窯濱浪村貧農朱仁弟，把村上各戶排了个隊以後，笑眯眯地說：「日脚（日子）算伊（它）不远了，侬（我們）宅上除了邵妙林（上中農），都有要求。」高家浪村貧農沈宝弟，看看田裏說：「豆地白啦（已經收了），蘿蔔快要出地，办社趁早。」陸家墳山全村二十戶，已經等不及了，在貧農王正華等的帶头之下，自動地開过四次会，積極地進行着办社的準备。已經散了社的鴨場浪村，原來还有一筆公共賬沒有分，現在也决定不分了。一个羣众办社的高潮已經到來了。虹南鄉支部，組織党員討論了全鄉合作化的全面規劃。在討論的時候，党員的情緒很高。田圖村的党員潘福弟說：「人家說我們是落後村，可不是人人落後，我們羣众也要走社会主义。」他提議一九五六年在田圖村也要办一个社。党內討論的結果，一九五五年冬季和一九五六年春季發展合作社的計劃被擴大了。到一九五六年春天，全鄉農業合作社將要由十一个發展到二十五个，參加合作社的農戶要達到全鄉總農戶的百分之七十二。这样，虹南鄉在今後半年內基本上可以完成半社会主义的合作化。

白遺桥蔬菜生產合作社由初級社轉到高級社

（季音、陶貴章、楊國森，一九五五年十月二十四日）

本書編者按：这个合作社的經驗，不但城市近郊地區可以作参考，其他地區也可以作参考。

上海市郊大場區塘南鄉，在一九五五年一月間，組成了一个高級形式的農業生產合作社——白遺桥蔬菜生產合作社。这个社包括五个自然村，由四个初級社（白遺桥社、俞家宅社、大侯家宅社、小侯家宅社）合併和新吸收了一部分个体農戶組成。入社的農戶有一百四十六家（其中貧農戶約佔三分之二），有九百六十五畝土地，是上海市郊區經营蔬菜生產規模最大的農業生產合作社。

白遺桥農業生產合作社，是在上海市郊區工作委員会領導下，試办的一个高級社。这个社建成以後，十个月以來，生產比过去有了進一步的發展。單位面積產量、產值，比全鄉十四个合作社，高百分之十四。比附近的互助組、單幹戶，高出百分之二十。它的优異成績，在上海郊區農民中，產生了良好的影响。農民們看到成羣的运蔬菜到城裏去的車隊，就說：「这一定是白遺桥合作社的。」「白遺桥合作社眞有勁，眞好！」「我們可惜离它太远。如果靠近，併進去多好。」

由初級社上升到高級社

白遺桥高級社的建成是比較順利的。一九五二年土地改革以後，上海市郊區，開展了農業生產互助合作运動。当時，白遺桥等村，只組織了一批互助組。一九五三年，經过党的總路綫的宣傳教育，郊區的合作化运動有了很大的發展。在这幾个村子裏，開始建立了半社会主义性質的合作社。經过一年的努力，生產有了顯著的提高，社員的收入也隨着增多，各方面的条件都成熟了，四个初級形式的合作社就進行合併，躍進到高級形式的合作社。

白遺桥農業生產合作社，为什麽能够比較順利地由初級社躍進到高級社呢？这是因为白遺桥社在当時，已經具备了下面这些重要条件：

第一是：白遺桥等四个社，在建立的一年以後，生產已經有了相当的發展，取消土地報酬的条件已經比較成熟。

白遺桥等四个社，在一九五三年冬季組成初級社以來，生產上就起了明顯的变化。建社的第一年（一九五四年），虽然受到了夏涝秋旱的嚴重自然災害，但是因为实行了集体經营，產量、產值仍然比丰收的一九五三年增加。俞家宅社增加了百分之二十。白遺桥社、小侯家宅社各增加了百分之十五。大侯家宅社条件較差，也增加了百分之五。四个社平均比当時互助組和單幹戶高百分之十五點九。社員們都兴高采烈，走社会主义道路的熱情和信心都提高了。但是，隨着生產的發展，土地私

有制同發展生產的矛盾，也日益明顯地表現出來。在蔬菜生產中，需要的勞動力要比棉糧生產多得多，所以發展蔬菜生產，更需要充分發揮集体的勞動積極性，不斷地提高勞動生產率。但是，土地私有制，在这方面，却起着障碍的作用。有的人，在自己的土地上生產有勁，在別人的土地上生產就馬馬虎虎。土地多的人，依賴土地報酬的收入，不積極參加勞動。因此，勞動生產率的提高，就受到很大的影响。由於發展生產的需要，白遺桥等四个社要進行土地的全盤生產規劃、整理地形、改良土質、統一种植計劃等改革工作，而土地私有制却障碍着这些工作的順利進行。例如，社員蔡阿金的一塊地，社裏計劃改良土質以後种蔬菜，蔡阿金却坚持仍然要种麥。这样，就打乱了社的生產計劃和工作步驟。

在採用近代化的灌溉設备、大規模地改進生產技術等的重大措施上，土地私有制和生產力發展的矛盾，也表現得很尖銳。白遺桥等四个社，在國家和城市工人階級的援助下，在一九五四年，進行了重大的生產技術改革，先後裝置了先進的机器灌溉設备——一座人工降雨站和一台抽水机。水利灌溉是蔬菜增產的重要關鍵，这兩座近代化灌溉設备的建立，可以完全解决白遺桥等社的灌溉問題。但是，土地私有制却障碍了机器效率的充分發揮。因为机器灌溉，需要在大塊的土地上統一規劃和統一組織，所以必須改变地形，剷除地界，進行平整土地和挖渠道，才能使机器有「用武之地」。但是，土地私有制，使得这些工程的進行，發生了許多困难。有些社員不願意在自己的土地上開溝築路，顧慮將來土地不能進行生產，影响到土地報酬。有些社員看見挖掉了自己的地就心痛。这样，不改变土地私有制度，机器就很难充分發揮效能。許多社員是看清了这點的，他們說：

「索性取消土地報酬吧，免得天天給土地操心。」

白遺桥等合作社的主要農具，在初級社的時候已經折價入社。由初級社轉到高級社的主要問題，是取消土地報酬。而取消土地報酬，在蔬菜生產合作社中，本來是有有利条件的。因为，蔬菜生產中，劳動的價值高，土地報酬相对地很有限。白遺桥等社的土地報酬，是採用固定土地報酬數量的办法，按粮棉地區定產每畝四十六元六角計算，以百分之二十五作为土地報酬，就是每畝土地報酬十一元六角。但是，蔬菜生產的單位面積產值，要比一般粮棉生產高得多。一九五四年，白遺桥社每畝菜地收入一百三十八元。固定土地報酬，实际上只佔收入的百分之八點五弱。再除掉了应繳的農業稅，社員每畝土地淨得報酬只有五元七角一分，只佔每畝土地產值的百分之四。合作社的生產愈發展，劳動收入就愈多，土地報酬佔全部生產總值的比重就更小。例如，一九五五年的白遺桥社，每畝收入一百八十元，如果以原來的土地報酬比例計算，土地淨收入只佔每畝土地的產值的百分之三。由於这个原因，一部分積極分子，在開始办白遺桥初級社的時候，就曾提出取消土地報酬。一年以來，由於生產的發展，愈來愈多的社員，已經对於數量微小的土地報酬，失去了兴趣，而把兴趣轉移到了積極劳動、多劳多得方面。他們感到，再保持土地報酬，实际上是害多利少。而取消土地報酬，却能鼓勵大家加勁劳動，促進生產更好的發展。他們說：「只要在劳動上多加把勁，就抵上了土地報酬。」

第二，白遺桥等四个初級社，在过去一年当中，內部的社会主义經济成份，有了迅速的增長。蔬菜生產中，公積金的積累，一般是比較快、也比較多的。这四个社，在一年的經营中，已經積累

了公積金五千零四十三元。蔬菜生產合作社，由於生產技術比較複雜，一般的公共財產的添置也比較多。白遺橋等四个社，在过去一年中，已經增添了公共財產六千二百八十九元。同時，在白遺橋等四个初級社中間（上海郊區其他初級社也一样），社員的一些主要農具，例如拖車、溫牀設备、糞桶糞缸設备等，也早用折價入社的办法，成为集体所有的財產。社員們私有的，只是一些小農具。这四个社，在併成高級社以前，社員折價入社的生產資料，就已經有七千三百八十八元。以上这幾个方面，說明了这四个社內部的社会主义的經济成份（公有生產資料和其他公有財產），实际上已經完全居於鞏固的領導地位，生產資料私有制已經被限制在比較小的範圍內（就是通过土地報酬而存在的土地私有制）。还必須說明的是，白遺桥等四个初級社的一千零六畝土地中（包括社的公有土地和社員的自留地），还有百分之二十二點二五的土地（二百二十三畝多）是國有土地，这就使得私有土地的影响更加削弱了。許多社員的兴趣，已經不在報酬微小的土地和自己的一些小農具上，而轉移到这筆「大財產」上了。白遺桥社的社員，把社裏的公積金和公共財產，叫做「發展生產的根底」。他們把發展生產、改善生活的希望，栽在合作社集体事業的「根底」上了。

第三，白遺桥社，在幹部条件和政治条件上，也比較好。白遺桥等四个社，在过去兩年來的工作过程中，發現和培养了一大批積極的和能幹的幹部。其中，有党員十三名（都是積極的），团員二十六名（二十名積極的，六名積極性較差的）和積極分子三十一名。他們对於走社会主义道路是坚决的，工作是積極熱情的。他們常說：「我們过去，在党的領導下搞了互助組，办了合作社。現在，可不能老停留在現有的基礎上，得把合作社擴大和提高，才能到社会主义。」参加社的一百四十六戶

農戶中，又有三十一戶是工人家屬。他們直接和上海的工人有联繫。这是社裏很重要的一支政治力量。一般的社員，在幾年以來党的不断教育下，特别是經过党的过渡時期的總路綫的教育之後，覚悟普遍提高，一般的都知道了「奔社会主义」的道理。

以上这幾个方面，都表明，白遺桥社由初級社过渡到高級社的条件，已經成熟。於是，領導上及時地把初級社引導到了高級社，取消了土地報酬，实行了主要生產資料的集体所有制。

由小社合併为大社

白遺桥社，在实行由初級社上升到高級社的同時，又实行了小社併为大社。由初級社上升为高級社和把小社併为大社，这是兩件性質不同（当然也有联繫）的工作。但是，他們把这兩件工作結合起來進行，一齐完成。白遺桥等四个社所以要这样做，是因为他們在过去的分散經营中，还存在着下列这些問題。

土地不能充分地有效地利用。白遺桥四个社的土地，本來是毗連在一塊的。但是，过去，四个社是四个生產單位，各社的土地穿插在一起。大侯家宅社的土地，一部分分佈在白遺桥社土地的中間。小侯家宅社的土地，又分佈在俞家宅社土地的中間。这对於生產的規劃和管理，都非常不便。也因为运輸不合理，而使生產成本增大。

四个低級社当中，因为劳動力和土地的佔有不平衡，造成土地和劳動力的浪費。例如俞家宅

社，是劳動力强，技術高，但是地少，平均每个劳動力耕种二畝七分，有些人常常沒活幹，就到上海市裏看戲去。附近的大侯家宅社，却是地多，劳動力弱，平均每个劳動力耕种五畝五分三釐。一九五四年就有三十畝地，因为缺少劳動力，荒了一熟，更不能精耕細作。这就使得这些社和社之間的土地的產值，懸殊很大。像俞家宅社，一畝地一年平均的產值，有一百六十餘元。而大侯家宅社，一畝地平均一年只能生產九十餘元。

这四个小型社，由互助組的分散經营，变为合作社的集体經营的時候，都添置了生產工具。但是，添了却不能充分利用。像小侯家宅社，買了牛和犁，他們却只有八十五畝地（需要牛耕的只佔一半多些），休息時間多，耕地時間少。白遺桥社置了兩条船，也是空閒時間多，裝糞時間少。而大侯家宅社，却缺少耕牛、糞船。在使用人工降雨站等新式灌溉設备的時候，四个生產單位的分散狀态（灌溉區还有些單幹戶）更產生了許多麻煩。灌溉的劳動組織，統一使用和統一維護保管，都不好办。机器利用率很低，人工浪費多，成本消耗大。在使用的時候，还多次發生「誰先澆誰後澆」的爭执，影响相互間的团結。社員們說：「再不合併，就要打開头了。」

白遺桥社社員要求取消土地報酬和要求由小社併大社，是同時提出來的。他們感到，只有既取消了土地分紅，全部实行按劳取酬，又把小社併为大社，才能使白遺桥社的生產兴旺起來。社員們常說：「小併大，力量大。」「土地成片，資金集中，將來好用机器。」这次，把上升和併社同時完成的这个做法，得到了四个社的社員們的一致拥護。

轉为高級社和合併中的一些問題

白遺桥社由初級社轉为高級社，由小社合併为大社，是有領導地進行的。最初，主要是進行充分的思想動員工作。从党內到党外，由骨幹到羣众，深入地進行社会主义的思想教育，提高幹部和羣众的思想覚悟，消除顧慮，統一思想。隨後，就处理轉社、併社的具体問題。再組織統一生產。前後的時間，共計兩个月。由於条件成熟，整个工作的進行是比較順当的。原有的四个初級社的社員，都参加了高級社，沒有一个人退社。

白遺桥等四个社，在進行上升和合併的工作当中，曾經進行了細緻的政治思想工作。上升和合併以後，幹部、貧農、下中農都皆大欢喜，比过去幹得更加積極有勁。他們說：「这回，我們可走上社会主义了。」鬧思想問題的，主要是兩部分人。一部分是社裏的八戶富裕中農。其中，特別是土地多而劳動力弱的富裕中農。他們思想上都動搖猶豫，对於貧農轉社以後得益多，表示不滿。例如大侯家宅社的富裕中農蔡阿宝說：「取消土地分紅，他們嘸啥的人（就是指土地少的貧農）是翻了幾个身，我們沒啥好处。」另一部分，是劳動力少而又弱的困难戶（其中包括下中農、貧農），他們躭心今後劳動收入少，不能維持生活。他們說：「今後毛病可生不得。」「孩子可不能多生。」党对这兩部分人着重地進行了教育，召開了青年、妇女、老農民等小型座談会，針对他們的各种思想顧慮，帮助他們算了一筆賬。例如，富裕中農蔡阿宝，有十二畝五分地，虽然有三个劳動力，但是都

不强，平常在劳動中缺乏挑水、澆糞的强男劳動力。一九五四年，他參加了初級社以後，由於社內的合理分工，他家收入沒有減少，还增加了二十多元收入。富裕中農尹林南，虽然有十一畝多近地好地，但是因为劳動力不足，过去眞正种得好的，只有五畝地。他入了初級社以後，依靠集体的力量，这十一畝地才眞正种好了。如果他要退社，那是沒有力量把地种好的（貧農都已經入了社，僱不到工）。这筆賬一算，他們也就沒話說了。也还有些富裕中農，是在家庭親友的帮助下、或者「順大流」進來的。例如，富裕中農奚根荣，兒子媳妇都在工廠做工，在兒媳們的帮助之下入了社。大侯家宅社的富裕中農陸金山、陸蘭亭，因为全村都入了社，只有一戶富農不能入，他們怕自己不入社也像富農一样地孤立，就入了社。總之，这八戶富裕中農，对於參加高級社，心裏虽然有疙瘩，但是仍然願意留下來看看再說。党对於劳動力少而弱的社員，也進行了算賬教育，給他們算了合作社擴大提高以後生產發展的賬，說明只有參加合作社才能解決困难，劳動力弱的，今後在劳動分配中，一定会得到照顧。这些人，經过教育以後，大都能安下心來，積極參加生產。

在初級社升高級社、小社併大社当中，还遇到了下面的幾个問題。

第一，如何更好地解決社內劳動力少而弱的困难戶的問題。白遺桥高級社裏，有不少社員，家裏的劳動力不足。其中，困难最大的有七戶，佔社員人數的百分之七。这些戶土地少，劳動力弱。在初級社的時候困难，轉到高級社，因为劳動力少，依然困难。例如社員陈阿菊，一家六口人，只有一个妇女劳動力，还要照顧家务，一年只能做一百八十个劳動日，一月開支最少要四十元，收支相差很远。

白遺桥高級社由於生產的發展，这些困难戶基本上已經得到安排。一方面，是在劳動分配上，尽量給他們照顧，使这些人尽可能地能够參加各种輕劳動，增加收入，这是基本的方面。例如社員陈金大（寡妇），一九五四年做了一百六十八个工，一九五五年增加到了二百个。劳動力最弱的周世富母子兩人，过去靠政府救济过日子。參加合作社以後，一九五四年做了一百七十五个工，一九五五年增加到二百二十个，收入有三百三十元，生活顯著改善，現在已經在信用社裏存款六十餘元。有七戶困难最大，从劳動照顧上不能完全解决，社裏就从公益金中支出一部分補助費，給予經常性的補助。但是，这个問題，社裏还解决得不够，主要的是多种經营还沒有更好地搞起來，不能吸收更多的弱劳動力。有些社員，遇到經济力量不勝負担的重大变故（例如死亡、大病），需要的錢很多，社裏还沒有力量完全帮助他們解决。

第二，自留地問題。取消了土地報酬，由社統一繳納農業稅，就牽涉到社員的自留地多少。原來各戶社員的自留地，就有些差別，虽然數字極小，但是社員要求統一調整。为了合理解决这个問題，加强社內的团結，後來重新確定統一的标準，規定以人口計算，每人可以有自留地五釐。但是，統一規定以後，至今仍然有三戶中農，沒有完全遵照社的規定，留了一畝地。上海郊區人口密、土地少，合作社的自留地一般以少留些为好。白遺桥高級社，現在的自留地共計有四十一畝多，佔社的總土地的百分之四。根据上海郊區的情况，自留地还是稍多了些。

第三，取消土地報酬以後，地上零星的附屬物的处理，例如樹木、竹林、茅草、蘆葦等等。这些附屬物，对於全社生產的影响不大，現在仍然採取由原主經营。

第四，白遺桥社在实行併社中，較複雜的是青苗問題。蔬菜生產品种多，收种期極不一致，作物生長的好坏和作物的價值都懸殊很大。所以，併社中，处理青苗的問題最複雜，社員也最關心。这方面爭执也較大。後來，經过反覆研究，採取了下列解决的办法。凡是剛下种和距离收穫期較長的作物，採取分別品种，確定統一的折價标準，折價。接近收穫和正在收穫的作物，以原社用去的工本、管理費用，和估計合併以後在作物上所需要的工本、管理費用，來確定產量和產值指标。在指标內，按比例分歸原社和高級社收益。超額部分，提七成獎勵原社社員。不足指标的，双方按比例扣除。当時，这种折價歸社的办法，引起爭吵很多。現在看來，这个办法过於複雜，也不討好。比較好的办法还是：收穫期長的作物，歸社；收穫期短的作物，由原社自己处理。这个办法，既簡便，也可以避免許多不必要的糾紛。

第五，併社当中，公共財產的处理，也比較複雜。蔬菜生產合作社，一般是公共財產添置比較多。但是，由於各社的經济条件和生產品种不一，所以，公共財產的增添不平衡。再加上各社社員折價入社的農具，攤款标準，还款時期不一。因此，正確公平地处理这个問題，極为重要。解决的办法是：各社賬面上的公積金統歸高級社公有。各社实有的公共財產，除去应折舊部分，抵交公積金。超过公積金部分，由高級社償还給原社，为原社社員所得。關於社員折價入社的農具，以大家出得起为原則，統一地重新分攤股份基金，按一九五四年各戶土地和劳動力分紅總收入的百分之五分攤。多餘部分，由高級社負責償还。不足部分，由社員向社分期繳納。（編者按：公共財產，即使不是用公積金購置的，也应該和公積金一样处理。）

顯示了高級社、大社的巨大优越性

白遺桥高級農業生產合作社成立十个月以來，已經顯示了高級社的巨大优越性。由於主要生產資料，已經由私有制全部轉为集体所有制，土地報酬已經取消，实行了「按劳取酬、多劳多得」的社会主义分配原則，因而生產力得到了蓬勃的發展，社員的劳動積極性有了顯著的提高。全社平均每个劳動力所得的劳動日，一九五四年參加初級社的時候是二百十四个，一九五五年參加高級社增加为二百三十六个，增長了百分之十。社的規模大了，劳動分工精細了，更能人尽其才，可以充分利用一切劳動力。例如，第二生產隊有三个青苗能手，育苗工作就指定由这个隊負責。第一隊育苗技術差，就分配他們做些粗放的農活。劳動力强的參加耕种、运輸、施肥、灌溉等重活，劳動力弱的參加除草、治虫、剝菜皮等輕活，眞正做到了每个人都能參加劳動。

取消了土地報酬，实現了大面積土地的統一經营，就充分地發揮了土地的作用，大規模地發展多种經营，因而增產力更大。全社蔬菜的面積擴大，複种指數也有了顯著增加。例如棚架作物蔽蔭土地，过去很少利用。一九五五年，有百分之八十实行了間种。短期早秋作物，增加到八十多畝。原來有四十七畝地，每年下半年只長茅草，現在已經是一片菜地。过去，四个小社只有十四口猪，現在有一百口。雞、魚过去小社不养，現在社有雞五百隻、魚五千尾、牛五头。高級社成立十个月以來，还開了河道八百二十丈，計一千多个工，便利了四百畝土地的灌溉，改善了运輸条件。以

前，新華鄉曹家柵等村，曾經要開这条河，醞釀了兩年無力办成，初級合作社也不容易办到。現在，河道挖通以後，便利了曹家柵的运輸。他們感激地說：「只有白遺桥才行！」此外，还修整了四百二十畝土地排水灌溉系統，並且以四百八十个工開挖了灌溉渠道，可以灌溉一百八十畝菜地。改良土壤五十一畝，進行深耕施肥，一九五五年產量增加五成。又兴建了九个蓄糞池，一次可積糞一千二百多担。生產資料投資，也比較一九五四年增加了百分之二十。只肥料、農藥，就達到二万四千元。並且添置了新式農具噴霧器等。

白遺桥高級社一九五五年的單位產量、產值，比周圍互助組、單幹戶高出百分之二十。產量，除西尹村合作社以外，較之全鄉其他十四个合作社，也增加百分之十四。一九五五年每畝平均產值为一百八十元，比一九五四年的一百三十八元增加百分之三十點四。由於生產的提高，社員收入有了顯著的增加。平均每个劳動力全年報酬，較之一九五四年增加七十三元八角八分。就是每个普通劳動力在一般劳動的狀态下，劳動收入的增加部分，超过十三畝土地報酬所得的淨收益（每畝以五元七角一分計算）。全体社員的收入，都有不同程度的增加。隨着生產的提高，全社的公共財產也有增加。主要生產資料的折價入社和新添置的農具等生產資料，已經有二万零三百七十元。

白遺桥高級社十个月以來的成就是很大的。但是，他們的工作中也还存在着一些缺點。例如劳動組織工作和管理工作，还不能完全適应高級社的要求。農業生產費，虽然已經比过去降低，但是目前还佔了總收入的百分之二十七左右。社的土地之間的增產差額，还太懸殊。这說明，白遺桥社的生產，还蘊藏着很大的潛力。他們应当進一步努力，把社办得更好。

在合作化运动中，工人家屬的積極性非常高

（吳強、翟貴肇，一九五五年十月七日）

本書編者按：这也是一篇很有兴趣的文章。想要阻挡潮流的机会主义者虽然幾乎到处都有，潮流總是阻挡不住的，社会主义到处都在勝利地前進，把一切絆脚石抛在自己的後头。社会就是这样地每天在前進，人們的思想在被改造着，特别在革命高漲的時候是这样。

泰兴鄉是上海市北郊吳淞區的一个鄉，它的东南面是黃浦江。黃浦江的一条小港貫穿在它的中心，土質是肥沃的。

全鄉六百二十七个農戶当中，有四百四十七戶的男子或者女子共五百二十九人在附近的上海鋼鉄廠、國棉八廠、永安二廠等工廠裏从事工業劳動。佔全鄉農戶總數的百分之七十二的这些農戶，虽然也經营着農業生產，可是，他們当中的絕大多數（二百零一戶）的家庭經济收入，是工、農各

半；有一部分（八十二戶）的主要經济收入是工廠的工資，种田是他們次要的劳動。人們称呼这些農業戶叫做工人家屬戶，或者半工半農戶，表示他們和純農業戶有區别。

他們是不是農民呢？是農民。除去在工廠做工的人以外，他們在經营着土地。他們种稻，种棉，种菠白，种蔬菜，养家禽、家畜。但是他們的田种不好，因为丈夫或者妻子做工，留在家裏的妻子或者丈夫，要照管孩子，要洗衣服、做飯，从事家务，全劳動力便成了半劳動力，或者是成了三分之一以至四分之一的劳動力。这样，他們的田間耕作就比較粗放，農忙的時候，不得不僱些短工。收成呢？稻穀每畝不出三百斤「老秀才」。現在已經入了合作社的高雅琴說，她家的二畝八分稻田，單幹的時候只能收穀子六百多斤，二畝八分棉花只能收籽花百把斤，除去成本，純收入是少得可憐的。

这些工人家屬戶的劳動力被家务束縛住了，騰不出手來种田。田呢，由於它的主人沒有劳動力，也缺少資金，辜負着养育它的黃浦江水，長不出好莊稼。人力田力都發揮不出來。

純農戶們說他們：「不靠田不靠地，有廠裏的工錢拿，篤定心思（安心）过日脚（日子）。」區、鄉幹部們办合作社，也是搖头擺腦地說：「他們劳動力弱，勿來事（不行），也無啥心思种田。」

工人家屬戶們自己呢，是不是只願做工不願种田呢？不是。他們熱愛着他們的土地，竭力想解除家务束縛，要求劳動、生產，要求走社会主义的路。一九五一年春天，土地改革一結束，農業生產互助組組織起來了。兩年工夫，全鄉就發展了五十四个互助組。參加互助組的四百多戶当中的一大半，是工人家屬戶。一九五三年冬天，全鄉進行了總路綫的宣傳教育，人們的社会主义覺悟提高

了，社会主义的劳動熱情高漲起來了。在區委的領導之下，泰兴鄉出現了三个試办的農業生產合作社。

这是三面走向社会主义的旗幟，飄揚在黃浦江边泰兴鄉的上空。一个是南楊家宅社，一个是陈巷村社，一个是七八房社。

農民們的眼睛，望着这三个社，望着这三面旗幟。

「你們为啥不多办幾个呢？为啥不把我們組織到社裏來呢？」有些農民，特別是作为工人家屬的農民，这样發問。

「慢慢來，我們还沒有經驗哩。」

領導办社的幹部由於受了郊區工作委員会和吳淞區委關於工人家屬多的地區要嚴格控制、合作社發展要慢一些的清規戒律的影响，这样回答着。

这時候，有些農民不明白合作社到底是怎麼回事，也想先看看苗头。他們說：「你們办社，我們就互助着，学幹着再說吧。」

他們等待了和看了一年以後，心情終於激動起來了。

三个社的產量提高，入社的農民收入增加。这些事实，形成为一种磁石般的力量，吸引着他們。單幹戶的和互助組的水稻，一般的每畝还是「老秀才」，收的稻穀不过三百斤，收成好的也只有極少數的達到四百斤。合作社就大不相同了。陈巷村社，有十七畝水稻田，每畝收成達到六百斤，还有近九十畝的水稻田每畝收到五百來斤。棉花產量，單幹戶的和互助組的，一般的每畝只收籽花

一百斤。陈巷村合作社的棉花，總平均每畝收籽花達到一百七十六斤之多。此外，副業生產也增加了。办社以前的各戶，共养猪籮十八隻。办社以後，共养了猪籮一百五十隻，比原來的养猪數一下子增加了八倍。

这麼一來，像黃浦江的潮水一样，農民們，特別是工人家屬戶，要求办社了。吳淞鎮的茶館裏、小酒店裏談論着的主要話題，就是走社会主义的路，就是走合作化的路，就是办社。有的人一天好多次跑到鄉支部和鄉政府去，要求入社，办社。有的互助組自動联合起來，要求办社。農業合作化运動的潮水，在泰兴鄉高漲起來了。

这是出乎一些人的意料的。潮水來得这样洶湧，把一些人嚇住了。

社是要办的。領導上作了發展合作社的决定，但是總想从容不迫地穩穩实实地發展。沒有想到潮水來得这样的快又猛。怎麼办呢？只好一面適应这股潮流，一面設法打堤築壩加以攔阻吧。提出了这样的控制發展的方針：「以農为主的尽量吸收，半工半農的酌量吸收，以工为主的坚决不收。」

这不是正確的方針，这是錯誤的方針。

这个方針，虽然不曾向羣众公開宣佈，但是在區鄉幹部中傳達了。事实上也按照这个方針执行了。

这个方針反映了領導幹部的兩个思想問題：一个是胆小害怕，認为「办社容易羣固难」。他們第一步还沒有走，就憂慮着第二步会跌跤。一个是看不見羣众，特別是作为工人家屬的農民羣众走社会主义的積極性。相反的，他們認为工人家屬从事農業生產的条件差，劳動力少而弱，生產工具缺

乏，生產技術落後。他們總是抱着这样的观念，「工人家屬生活好，种不种田不在乎，一心想做工，天天望着大烟囱」。

事实怎样呢？

工人家屬吵着鬧着，有的哭着要入社。他們自己要入社，他們在廠裏做工的妻子或者丈夫更要他們入社。他們要求有更多的收入，提高生活水平。要求一家都到社会主义社会去。

种田桥的工人家屬貧農周紅珍，为了要求入社，参加过十七次会議，討論过入社办社的問題。但是她向合作社主任要求了六、七十次以後，还是不讓她入社。合作社成立以後，她沒有办法，气憤得哭了好多次。合作社的生產隊下田了，她就跟着一塊到田裏去劳動。合作社忙不过來的時候，她就湊上去帮工，为合作社拔菱白，摘棉球。三丁溝二十个農戶要求办社，領導上却總是說「条件不够」，怎麼也不批准。还有一些工人家屬開会的時候報名入社，社的幹部沒有理由拒絕，只好騙着說：「你回家去拿圖章來，盖上章才算數。」拿了圖章回到会場上，又說：「人數已經滿了，怪你自己早些沒帶圖章來。」

可是，儘管打堤築壩，却沒有堵得住潮水的奔流。

泰兴鄉終於在三个老社之外，又新办了十个新社。在强堵硬挡的情况下面，还是超过了原定的限度（入社戶數不超过總農戶的百分之五十），達到了百分之五十五。

三个老社經过了兩年，鞏固下來了。

十个新社經过了一年，也鞏固下來了，到一九五六年，它們也是老社了。

十三个社全部增加了產量，执行了中共上海市委提出的郊區農業生產为城市服务的方針，全鄉养猪數增加了三倍，蔬菜种植面積擴大了十倍多。比較办社以前，最高的增產百分之四十五，最低的也增產百分之四，一般的都增產百分之二十左右。合作社集体經营的优越性已經鉄一样地擺在人們的眼前了。

作为工人家屬的農民，不樂意从事農業劳動嗎？他們的劳動力弱嗎？不是的。他們把孩子送進了託兒所，把自己从家务裏解脫出來，成天地在田裏劳動，並不落在人後。有些工人妇女家屬，挑糞、翻地等重活做不了，却能担負起多种多样的輕活，例如养猪、种蔬菜、拔菱白、割稻、摘棉球等等。核算起來，輕活的生產價值也並不比重活的生產價值低多少。特別是在上海这样城市的近郊，一畝蔬菜，也能賣到一百多元。大家的劳動收入增加了，大家的劳動積極性都發揮出來了。例如南楊家宅合作社的工人家屬康毛金家有六畝八分田，一九五四年單幹的時候，全年純收入为一百五十九元。一九五四年入社，一九五五年的純收入就有六百九十一元，比他的妻子每年做工收入的六百元还要多。工人家屬胡琴仙單幹的時候，自己只做輕工，重工僱人做，她每年只做六七十个劳動日。入社以後每年就做了二百多个劳動日。侯家牌樓工人家屬徐銀仙，有六个孩子，牽累着她成年無法下田，只能利用她丈夫工閒的時候和僱工种田。現在入了社，孩子送入託兒所，她自己一年也可以做一百二十个劳動日了。以南楊家宅社的二十八戶工人家屬为例，在沒有办社以前，他們全年共做三千五百一十二个劳動日，外僱七百个劳動日的短工。办社以後，孩子們送入了託兒所，除去節省了七百个劳動日的僱工以外，他們共做五千三百七十八个劳動日，比沒有办社以前多做了一千八百

六十六个劳動日。侯家牌楼二十三戶工人家屬入社以後，也比入社以前多做了二千多个劳動日。

泰兴鄉的面貌改变了。已有的十三个合作社裏，包括着全鄉六百二十七个農戶的百分之五十五的農戶。其中工人家屬戶佔入社農戶的總數的百分之六十三，計二百一十九戶。就是說，全鄉大半數的農戶已經走上了合作化的道路。

泰兴鄉的面貌，是欣欣向荣的面貌。純農業戶的日子好过了，作为工人家屬的日子也好过了。他們說，往日是「稻、棉兩熟，稀湯薄粥」。現在办了社，是「一年六熟，吃魚吃肉」。他們說「現在是篤定心思活得牢」了。

泰兴鄉的工人家屬戶和一般農民的關係也改变了。農民过去不欢迎工人家屬入社，現在欢迎了。南楊家宅社的副主任应秀芳說：过去怕工人家屬們入了社，爱幹爱不幹，土地多，劳動力少，增加大家的負担。現在証明这种想法錯了，工人家屬一样能劳動。而且工人家屬投資多，借款少，遇事好商量。事实正是这样。泰兴鄉全鄉十三个社，一九五五年夏秋兩季，向合作社自由投資的共有七十七戶，工人家屬就佔了六十四戶。投資金額共計三千二百八十七元，工人家屬投資的金額就佔了二千五百七十元，佔投資金額總數的百分之七十八。陈巷村社五十五戶，預借紅利的四十八戶，共借了八千六百二十元，其中十八戶是工人家屬。金額總計为一千三百二十六元，每戶平均借七十三元。一般農業戶預借的三十戶，金額總計为七千二百九十四元，每戶平均借二百四十三元，为工人家屬戶所借金額的三倍多。南楊家宅社，因为养猪遇到了困难，在動員社員投資以後，有的工人家屬把收藏在箱底的三百元都拿出來借給了合作社。有的工人家屬，从銀行裏取出了存款借給

合作社。在合作社分紅的時候，南楊家宅社有二十二戶工人家屬，把应分的一千三百元，仍舊放在社裏作为生產投資。他們說：「錢放在社裏，为社也为我自家。」

泰兴鄉是工人家屬農戶佔多數的鄉。他們的土地最多，人口最多。在这个鄉办合作社，不可能把他們撇在外面，也不应当看輕他們的重要作用。十三个社的經驗証明，工人家屬農戶多，是泰兴鄉農業人口的特點，也是泰兴鄉搞合作化运動的有利条件。他們虽然劳動力比較弱，劳動技術也比較一般農民差，但是他們的劳動态度積極，劳動熱情高，經济上可以給集体事業以支持。他們的社会主义思想覚悟高，对於集体劳動比較熟習。在思想方面和劳動紀律方面，都可以在合作社裏起骨幹的和帶头的作用。

看不到这样的特點和積極方面，这个鄉的農業合作化运動就一定搞不好；看到了就能够搞得好。現在是大家已經看到这个特點和積極方面了。

諸翟鄉把大批兼营小商販的農民吸引到農業合作中來了

（戴星明、王樹人、董俊明，一九五五年十月二十四日）

本書編者按：这个鄉的情况也証明，發展多种經营，剩餘劳動力就有出路了。現在的小社和初級社，对於充分地利用劳動力和諸种生產資料，还是一种束縛。到了办大社和高級社的時候，就可以衝破这种束縛，而使整个生產力和生產向前發展一大步。那時候，更加需要發展多种經营，發展为城市和为鄉村服务的許多大規模的事業。这样，才能充分利用整个生產力，首先是人力。

上海市西郊，有个諸翟鎮。环繞着这个市鎮，有个諸翟鄉。这是上海市郊一个比較典型的農村。全鄉十一个选區，總農戶七百零二戶，三千一百五十人，耕地六千七百畝。除了兩个选區土地比較多以外，其餘都是地少人多，平均每人只有一畝四分到一畝八分，最少的只有兩釐。解放以前，佔人口百分之一的地主，佔有了百分之二十以上的土地。農民一年的收入，往往只够半年吃用，生活

極端貧困。这个鄉的南張村，窮得連「討飯的都不上門」。

小販賺的是餓煞錢

为了免於凍餓，当時農民曾不得不想出各种办法來度日餬口。有的出賣劳動力做僱工，有的兼营小商販。在帝國主义和國民党反動統治時期，由於上海的畸形發展和資本主义的虛假繁荣，物價波動，城市副食品供求脫節，販运副食品有利可圖，農民兼营小商小販的有了更多的發展。例如販雞、販蛋、販蔬菜、販柴火、販粮食、「剪羊毛」(一毛)、賣酒釀、捉魚等等。最多的時候，幾乎家家戶戶都兼营小商販。到解放以後，全鄉兼营小商販的还佔總農戶的百分之四十。商販收入，一般佔總收入的百分之三十左右，有些戶甚至佔百分之五十以上。

然而，兼营小商販「本小利薄」，收入又極不穩定，仍不能擺脫舊社会所加於他們的貧困。他們說：「小販賺的是餓煞錢。」「吃吃一鉢头，餓餓一晝時。」「一餓一梗(飽)，單剩兩根肋排。」例如，販一担柴火到上海去賣，头遍雞叫出門，傍晚三、四點鐘回家，辛辛苦苦，賺不到六、七角錢。弄得好，落个「柴圖嘴」(勉强餬口)。弄得不好，还要「蝕老本」。農民范林珍，販一担柴火上市去賣，跑了一天，反而蝕掉了五角錢。做幾斤米的酒釀，东跑西走，賣上一整天，也不过賺到七、八角錢。这种小本經营更經不起風吹雨打。像陸更浪村農民張連根，有一年到附近農村收蛋，天雨滑跌了一跤，一担蛋打碎了，連本帶利蝕得精光。農民刘阿毛，有一年販了大批蔬菜到上海賣，因为市場到貨过

多，賣不掉，菜爛了，不只一个錢賣不到，把爛掉的菜运出上海还需要出「垃圾錢」。結果，刘阿毛溜回來，上吊死了。特别是由於農民兼营了小商販，成天在外奔走，土地上的加工相对減少，耕作粗放，農業生產逐年下降。解放以前，虽然这裏土質較好，但是水稻平均每畝只收八十斤左右。南張村農民張關荣，經常在外做小生意，田地半荒不熟，一畝棉花連脚花只收二、三十斤，黄豆一畝也只收二十四斤。農業收入的減少，使農民愈加依賴商販的收入，也就愈增加了生活的不穩定性。「一日不做，一日不食。落了三天雨，家裏沒得吃」。

解放以前，諸翟鄉的農民是無法擺脫这种可悲的命运的。只有解放以後，在共產党的領導下，逐步走上了農業合作化的道路，他們的生活才有了根本的变化。

从互助組到合作社

一九五一年春季，土地改革完成以後，該鄉發展了互助組，連續取得了兩年的丰收。

一九五二年秋季，在南張村開始試办了第一个農業生產合作社。

南張村是全鄉最窮的一个村莊，除了一戶富農以外，「牛毛沒有一根，討飯的都不上門」。因为貧困，農民大都兼营以出賣劳動力为主的小商販（販柴火，賣酒釀），一个劳動力辛苦一天，只能賺七、八角錢。完成土地改革以後，由於有了土地，組織了互助組，又接連獲得了兩年丰收，水稻由一九五〇年每畝平均產四百五十斤，增加到一九五二年的六百五十斤。農民从農業增產中得到了好

处，初步体会到組織起來的优越性。加上这个鄉，解放以來，一直是市郊工作委員会和新涇區委的基點鄉，党在这裏的領導力量比較强。因此，当組內因为不能統一經营，有些矛盾無法解决的時候，在党的教育和外地办社的影响之下，組內的骨幹顧小弟、王桂女、張秀勤等，便提出了办社的要求。

醞釀办社的時候，这个曾經得到兩年丰收的互助組，却發生了分裂，十八戶中有五戶不願意參加。張小毛，是村內有名的「老販子」，經营商販的範圍比較大，本錢比較多，商販收入佔總收入的百分之八十以上。解放以前，曾經以經营商販賺的錢買了四畝多地，怕入社減少收入，坚决不願意參加。張毛根，原是貧農。由於村內富農張德明怕大家入社以後自己更孤立，就慫恿張毛根合夥買牛，給人包打稻水（一五八）。他受富農的影响，便不願意入社，跟着富農走了。並且說：「你們開路先鋒先試一試，我还要看一看。」这時候，另有一戶貧農張紀全要求入社。於是以八戶貧農为主，建立了一个十四戶（內有十二戶过去兼营小商販）的合作社。但是，就在報名入社的十四戶当中，有些社員的思想也不是很坚定的，兼营三十多年小商販的張桂欽，報名入社的時候声明：「我虽然參加合作社，但是合作社不能限制我出去做一些小生意。」有些社員存在着試一試的心理。例如办社骨幹王桂女，本人对於建社是積極的。她的丈夫張裕全，兼营小商販的兴趣却比較大。她家是抱着「試試看再說，反正我家劳動力强，好做就做，不好做，还是自己賣賣酒釀」的主意入社的。当時，社裏为了照顧某些社員的这种要求，允許在農閒的時間，以自己的一部分多餘劳動力兼营商販。

在一九五三年春耕開始的時候，由於青黃不接，多數社員的生活發生了困难。某些社員兼营小商販的思想又抬头了。他們認为：「田地反正入社了，田裏生活有大家做，自己做點小生意，先賺幾

塊錢用用。」这样「一脚門裏，一脚門外」，很多人想往外跑。張桂欽天天出去做生意，張裕全也出去賣酒釀。原來分配运猪飼料的周順餘，也要出去「剪羊毛」。社裏的幹部，为了社的春耕生產，不得不大早起牀，攔在村門口，劝阻那些出去做小商販的社員。有些社員因此还發牢騷，說：「參加了合作社，連小生意都不好做了。」有的說：「要我不做小生意可以，只要合作社管我的生活。」一些社外羣众看到这种情况，都背地裏說「合作社办不長」。社員兼营小商販和社內的集体生產發生了尖銳的矛盾。为了解决这个問題，社裏召開了緊急的社員会議。一方面用回憶对比的方法，着重指出農業生產是根本。「生意錢，一蓬烟。莊稼錢，万万年」。「种田人窮下來鉄塔撐，生意人窮下來一篤漿」。如果現在只顧眼前出去做小生意，田地荒了，秋後生活就更困难了。引導社員为社的集体利益和自己的長远利益着想，樹立以社为家的思想。另一方面，社內又進一步地調整了劳動力。在搞好農業生產的前提下，抽出部分人力出去做些副業，由社評分記工，收入歸社統一借給社員。此外，並且由社向供銷合作社借了五百斤大米，解决部分社員的口粮。这样，才把这个矛盾解决了。

不只如此，在合作社的經营方面，还曾先後發生过某些嚴重的資本主义傾向。不少社員有重副業輕農業的思想，希望以大量的資金从事副業，迅速賺進鈔票，不管应該不应該做，不管同誰合作，只要賺到錢就行。用有些社員的話說：「賊偷石臼，只圖到手。」一九五三年秋天，國家为了掌握油料的購銷，動員農民將黃豆賣給國家。但是，該社除了將社內八百斤黃豆高價賣給私商以外，为了弄到便宜的豆渣餵猪，也不考慮是否应該，又为上海某私营豆腐店在青浦、黃渡等地偷偷地收購了二千多斤黃豆。在上海市開始实行配售毛猪的時候，有一个私营肉莊，为了獲取暴利，向該社訂購

了幾十头肉猪。还出資一千四百元，買了三十二头一百斤左右的中猪放在社裏寄养，議定增加的重量作为合作社的利潤。这样的事，合作社居然同意了。这些事情的發生，是和該社許多社員長期兼营小商販所受到的資本主义影响分不開的。鄉的党支部，發現了这些錯誤的傾向，及時進行了教育，嚴格地指出这些傾向的嚴重性質。通过教育，提高了社幹部和社員的思想認識，使这些錯誤的傾向逐漸地得到糾正。事後他們說：「要是沒有党的領導，我們要走上錯路了。」

解决了社員兼营小商販和合作社集体生產的矛盾，又不断地端正了社的經营思想，南張村合作社便得到了健康的發展。虽然在办社的第一年，生產上碰到很多困难，但是，都一个一个地被战勝了。为了解决生產資金和牛力的不足，社內組織了多餘劳動力出外做工，把六十元工資向農場買了一头小黃牛。同時，从社主任顧小弟開始，社幹部王桂女、張秀勤等，都賣掉自己家裏的部分口粮和黃豆一千餘斤，还有七戶社員賣掉一千幾百斤豆稭，投資到合作社。許多社員，因为过去兼营小商販，農業生產的經驗缺乏，技術不高。为了解决这个問題，社內又提倡学習先進的耕作技術。在种水稻方面，認眞学習了陈永康的落穀稀、小株密植等丰產經驗。在种棉花方面，除了將本地棉改种了岱字棉以外，又採用了条播、壅(一去)土、整枝摘头等先進的耕作方法。这一年，夏秋之間，整整四十八天沒有下雨，發生了嚴重的旱象，田地龜裂，稻苗萎黃。虽然社內的牛力和水車都不足，但是由於發揮了集体經营的优越性，統一調配了劳動力，用息人不息車的办法，終於战勝了數十年來沒有的大旱災。社外不少單幹農民人力單薄，土地因为天旱歉收，而合作社却是增產。在五十畝水稻中，有三畝每畝收一千一百斤，平均每畝產八百三十三斤，比一九五二年互助組的時候每畝平

均多收一百八十三斤，比当地一般的產量高出二百八十三斤。十五畝棉花中，有三畝每畝收籽棉三百十五斤，平均每畝收籽棉二百斤，比一九五二年互助組的時候每畝平均多收一百二十斤，比当地一般的產量多收五十斤。这个事实，向廣大農民証明了，只要組織起來，農業生產是有着廣闊的發展前途的。

兼营小商販的農民向合作社靠攏了

南張村農業生產合作社的丰收，改变了南張村的面貌。社員的收入大大增加了。全社十四戶，農業和副業的純收入合計为九千八百八十二元，比一九五二年的純收入六千三百二十三元，增加了百分之五十六。如果按戶計算，社員的純收入最多的增加了百分之二百，一般的增加了百分之四十，最低的增加了百分之十三。每个劳動日平均得到一元五角，超过了过去兼营小商販的每天的收入。这个事实証明了，只有農業合作化的道路，才能使廣大的農民逐步地得到富裕幸福的生活。

怕参加合作社減少收入不願意入社的老上中農「老販子」張小毛，自己終日在外边从事商販活动，田裏活忙不过來。碰到旱災，僱工又僱不到。結果，老婆因为成日成夜在田裏做活，操劳过度，患病死了。养了四十五头猪，又死掉了三十九头，蝕了大本。合作社秋後分配的時候，張小毛看到社員都增加了收入，他說：「單幹戶是看鴨船，經不起風浪。」因为受富農的影响跟着富農去給人包打稻水的貧農張毛根，全家六口人，十畝田，兩个劳動力，因为沒有入社，全年收入只有三百零

二元。而他的鄰居張妙根，只有三畝田，也是兩个劳動力，因为參加了合作社，分得了四百三十二元，超过他一百多元。張毛根在合作社討論秋收分配的時候，每天都去參加，听分配結果，他後悔地說：「你們向前跑了一步，我向後跌了一跤。」社員張桂欽，虽然入了社，因为把很多時間花在做小生意上，只在社內做了五十九个工，連土地報酬共分得一百二十九元，加上自己兼营小商販的收入六十元，全年共收入一百八十九元，虽然比一九五四年參加互助組的時候增加了三十二元，但是比常年參加社內劳動的社員張關兴却少了七十元。他也後悔地說：「今後要一門心思在社裏搞生產，不再去搞小商販了。」

南張村合作社的生產丰收和社員的收入增加的事实，打動了全鄉農民，改变了人們对於合作社的原來的想法和看法。人們見了南張村合作社的人就問長問短，貧農問貧農，中農問中農，劳動力弱的問劳動力弱的，兼营小商販的問兼营小商販的，紛紛打听。其他村的農民積極分子，有的埋怨自己村幹部为什麼不積極領導他們組織合作社，有的跑到南張村來要求入社。过去不願意入社的張小毛和張毛根也要求入社了。南張村合作社在全鄉的農民中間樹立了良好的榜样。

一九五三年冬季，南張村合作社欢慶丰收的時候，鄉內大張旗鼓地宣傳了党在过渡時期的總路綫，对於以商販收入放高利貸、同私商勾結偷运粮食和想投資工商業等嚴重的資本主义傾向，作了嚴格的批判，有力地宣傳了社会主义的美好前途。同時，以南張村合作社增加產量增加收入的鮮明事实，進行了兩条道路的教育。

經过總路綫的宣傳教育，廣大農民的眼睛亮了，覚得「有奔头了」，社会主义的積極性空前提

高。加上有了南張村合作社的榜样，大家就跟着走了。諸翟鄉出現了農業的社会主义改造的高潮。以南張村社为中心建立了七个分社，还建立了一个半社会主义性質的紅星联社。另外，又在小來庙、潘家桥、陸更浪，建立了三个半社会主义性質的合作社。總計入社的農民二百九十三戶，佔總戶數的百分之四十二。入社的農戶中，兼营小商販的有二百零一戶，佔全鄉兼营小商販農戶的百分之七十。

对於大多數比較貧困的兼营小商販的農民來說，他們的參加合作社，主要地是由於看到了合作社集体經营的好处，社裏每个劳動日的報酬已經超过了他們兼营商販一天的收入。例如，过去販一担柴火到上海去賣，头遍雞叫出門，傍晚三、四點鐘回家，不过賺六、七角錢。做幾斤米的酒釀，东奔西走，賣一整天，也不过賺六、七角錢，或者塊把錢。在社內劳動，即使一天只做七、八分工，也可以得到塊把錢的劳動報酬。因此他們說：「既然如此，何必到外面吃辛受苦！」对於一些商販收入比較好和活動門路比較多的農民，他們的轉向農業合作化，除了農業生產合作社的优越性的影响以外，和城鄉商業的社会主义改造，使商販活動的範圍逐步縮小，也有重大關係。因为粮食的統購統銷，販运粮食的生意不能做了。因为農村供銷合作社的發展和副食品收購面的擴大，農民都願意把雞和雞蛋賣給供銷合作社，販雞販蛋的生意也沒有多大「出息」了。因为物價穩定，城鄉差價縮小，加上市場管理的加强，从事商販投机取巧的可能性和兼营商販的利潤都減少了。

總之，由於總路綫的宣傳教育和南張村農業生產合作社增加產量、增加社員收入的事实，加上城鄉商業社会主义改造的日益深入，就使兼营小商販的農民，開始大批地向合作社靠攏了。

發展多种經营，是鞏固合作社的一个重要關鍵

把絕大多數兼营小商小販的農民，吸引到農業合作化方面來了以後，除了組織社員把大量的劳动力用到土地加工、積肥等農業劳動以外，还必須注意解决多餘劳動力的出路，發展多种經营，保証每个社員的收入都能有所增加，才能把合作社鞏固下來。

諸翟鄉耕地不多，平均每人只有一畝四分到一畝八分。整个說來，劳動力是有剩餘的。剩餘劳動力缺乏正当出路，是該鄉兼营小商販的農民所以比較多的原因之一。許多兼营商販的農民，在入社的時候，往往担心「只靠幾畝田，即使精耕細作，收下來也不够吃的」。有些合作社，在沒有發展多种經营以前，有的社員也時常跑到社裏要工作做。並且說：「如果合作社裏沒工做，我只好出去做小生意了。」入社以後，農民的劳動生產率提高，即使在棉、稻方面精耕細作，还会有多餘的劳動力沒有出路。在这种情况下，对於社內的剩餘劳動力如果不加以安排，只是限制社員从事小商小販活動，就要影响到某些社員的收入，合作社的鞏固也要發生問題，合作社的進一步發展必然受到影响。因此，合作社必須想法解决多餘劳動力的出路問題。而發展多种經营，正是最好的办法。

諸翟鄉党支部針对这个情况，根据郊區農業生產为城市服务的方針，从一九五四年以來，便領導所有的合作社發展蔬菜和养猪，以增加生產，增加社員的收入。例如紅星联社的二百零二戶社員，过去只以一些零星土地，种些蔬菜，供自己食用，現在發展到种菜三百三十一畝（种植蔬菜，每

畝要比种植粮棉多花四十到五十个工，每畝可增加收入一百元）。过去只养一百二十七头猪（百分之七十都是小猪），現在發展到养一千零二十七头（大都是肥猪）。有些社还經营养鴨、养魚的副業。由於發展了多种經营，再加上農業丰產，合作社的收入大大增加。估計一九五五年全鄉十七个社可以全部增產，社員在社內从事農業和副業劳動，已經大大超过小商販的收入。小梁山是鄉內兼营小商販最多的一个村，五十四戶社員，在办社以前的農業純收入是一万五千八百三十元，作小販的收入是一万零五百元，合計收入二万六千三百三十元。而一九五五年，由於發展了种菜和养猪，農業和副業的純收入將達到四万二千元，比过去增加了一万五千六百七十元。以社員楊木生为例，一九五五年他大都在社內生產，只在農閒的時候兼营一點小商販。作小商販的收入虽然比过去減少了六十元，可是由於社的增產和他从事社內劳動的增加，全年的收入却可以比一九五四年增加三百二十八元。

由於合作社的收入大大增加，絕大多數过去对於農業生產兴趣不大、喜欢兼营小商小販的農民，都紛紛要求参加農業生產合作社。已經入社的，也不想出去做小商販了。到目前为止，全鄉合作社已經發展到十七个，計入社農民四百九十七戶，佔全鄉總農戶的百分之七十。原來打算專門做小商販而要求把她劃为非農業人口的楊妙蓮的母親，現在也積極要求入社。原來兼营小商販收入佔百分之五十以上的張連根，現在当了陸更浪村分社的主任。全鄉原來兼营小商販的二百八十多戶，已經有二百七十二戶参加了合作社。过去兼营小商販的社員，現在都專心一致地搞農業生產了。他們說：「过去为來为去，就是为了弄飽肚皮。現在社內收入大，誰还願意做小商販！」

根据該鄉党支部的規劃，一九五六年入社的農戶將要達到全鄉農戶總數的百分之八十五。一九五七年以前，將要達到百分之九十一點九。諸翟鄉的農民在党的領導下，正在滿怀信心地向着社会主义、向更加富裕幸福的生活前進。

眞如區李子園農業生產合作社節約生產費用的經驗

（董銓、邵健、桂世杭，一九五五年十月二十四日）

本書編者按：这一篇也很好。任何社会主义的經济事業，必須注意尽可能充分地利用人力和設备，尽可能改善劳動組織、改善經营管理和提高劳動生產率，節約一切可能節約的人力和物力，实行劳動競賽和經济核算，藉以逐年降低成本，增加个人收入和增加積累。農業合作社也必須是这样。在这方面，必須進行許多工作。

上海市郊眞如區电台鄉李子園農業生產合作社，是在一九五三年十月組織起來的。当時参加的農戶有十五家。一九五四年冬季，擴大到三十四戶。这是一个完全經营蔬菜生產的高級形式的合作社。

这个合作社剛成立的時候，生產資金並不充裕。但是在当時，有些社幹部和社員，却不从生產急

需和社的經济条件出發，認为「合作社必須要有較多的設备，否則不像个社的样子」；「种什麼籽，得什麼瓜，要想生產搞得好，就要本錢下得足」。有的社員提出，要專門造兩間房子來儲藏折價歸公的農具。会計員提出，要買一隻寫字台放賬簿。社的副主任，原來打算花一百三十五元六角買一隻小木船，会計員却提出要買一隻三百三十元的大木船。合作社的設备要錢，生產下本也要錢。錢不够，怎麼办呢？有的社員認为只要「政府帮助，銀行貸款就行」。一些社員对於社的集体利益不够關心。例如澆大糞，过去單幹的時候都会合算一下。入社以後就变了样，不願合算，一担大糞只澆了一根扁担長的地，起碼浪費掉一半。四对小糞桶，不到幾天，就不見了七隻。五十对菜籃子，丢了二十对。

电台鄉的党支部，針对李子園合作社的情况，在社幹部和社員中進行了「办社要精打細算」的教育，發動社員討論。对於合作社本身的經济条件，進行分析，說明根据生產急需、合理使用資金的好处，提倡積肥和節省開支。在討論中，有些社員就提出了「样子好看不中用，生產搞好最要緊」。「銀行貸款總要还，新建的社負債多了不合算」。「精打細算，合作社才能办好」。党支部支持了这些正確的意見，大家的思想很快就一致了。个別人的思想虽然还沒有完全搞通，可是限於經济条件，也就放棄了原來的意見。本來打算造房子的，不造了。要買寫字台的，用一隻肥皂箱子代替了。要買大木船的，只買了一隻小木船。玻璃棚（苗牀）也做得比較節省。

但是对於積肥問題，大家仍然爭执不下，坚持过去「种菜的人家从來不積肥」的老習慣。認为積肥不合算，又要挑，又要堆，工夫大，浪費劳動力。不如買大糞便当，只要向供銷合作社多登記一點就可以了。同時，由於过去都習慣使用買來的糞肥，許多人認为堆肥下在菜地裏不行。「沒有

大糞的肥力足」，「会把菜搞坏」。党支部抓住社外富裕中農孟慶章使用堆肥每年都能增產的实例，說明用堆肥做基肥，可以改良土壤，減少病虫害，使作物生長發育快、產量高的道理。算了冬季不積肥，就要浪費一批剩餘劳動力的賬。还算了自己積肥，可以少花錢買大糞，減少成本的賬。道理講清了，賬算清了，社幹部和一部分社員的勁头就來了，找到了積肥的門路，懂得牛糞、草木灰、攔水草、田裏的菜葉子等都可以用來作肥料。他們說：「过去哪曉得有这許多好处，只怕麻煩，沒有想到費用大，吃虧的还是自己。」

可是，对於这个問題，还有很多社員的思想沒有完全搞通，社的幹部就自己帶头做起來。社主任徐士生、周伯英等用拖車到「老虎灶」去拖來二百多担籠糠灰，和垃圾混起來，圍在二十五畝蕃茄秧根子四周，再壅〔一五九〕上土。这样每畝既能減少五担糞肥，又可以保暖，使土質發鬆，帮助作物更快地生長。加上其他的生產措施，使社裏的蕃茄比社外的提早了二十天上市，每畝產量最好的有四十担，一般的也收三十担。而社外一般人家，在同一時期的，只能收二十多担。在社幹部帶头的影响下，原來認为「草木灰沒有力气」、「堆肥不合算」的社員，終於認識到了这种做法的好处，提高了積肥的信心。社內又决定了凡是參加積肥的，在規定劳動時間內一律按照原來的工分計算，超过規定劳動時間的还按時按量加工分。並且展開了生產組之間的積肥競賽。这使社員積肥的積極性提高了，積了河泥、牛糞、草木灰、垃圾、菜葉子等肥料八千担。还养了一百头猪，積肥二千六百担。这样，既保証了社內有充分的基肥，对於發展社的生產創造了有利的条件。又使社裏少買了二千四百車大糞，減少了三千六百元支出。

李子園合作社在積肥方面取得顯著的成績以後，社的幹部又適時地对於全体社員進行了「精打細算、節省開支、增加生產、增加收入」的教育，發動社員動腦筋、找竅門，从改進生產技術上找到了不少降低成本的办法。

一、通过参观对比，解决了合理施肥的問題。当積肥取得了很大的成績以後，社裏就有一些人研究了从節約糞肥方面節省開支，建議合理施肥，節約糞肥。可是也有不少人不同意这种做法。認为：「十分肥料十分收，少下肥料有什麼收？」「人要吃，田要肥。人不吃飽肚皮，田不施足肥料，哪能發得出力量？」社幹部支持了合理的意見，並且組織社員到車站鄉去参观澆糞过濃、澆坏了蔬菜的事实，研究了当地施肥的先進經驗，使社員認清了蔬菜作物需要根据品种、季節、气候的不同，適量施肥。如果一律澆濃糞，不僅造成浪費，往往会損害作物。当時，社裏採取了把大糞適当摻稀使用的办法。在夏秋季節，气候温暖、雨量不多的情况下，在葉菜類作物上实行「輕澆勤澆」，这就大大地減少了糞的用量，並且使作物生長得更好。例如三十五畝早白菜，原來每畝要用四十担糞肥，採用了摻稀的办法以後，每畝只用了十五担糞和二十七斤肥田粉，長的菜却比过去好。

二、採用了技術很高的富裕中農孟慶章的經驗。本地一般羣众种植的牛奶茄子和灯籠辣椒，每畝至少用苗三千棵。而孟慶章，每畝只种二千棵。作物間隔的距离寬了，壅土方便，可以防風防澇防旱，陽光充足，空气流通，还可以防止雨後作物腐爛，便於防治和減少病虫害。这样，既減少了秧苗的開支，又能使作物生長得好。孟慶章在一九五四年冬季参加合作社以後，就建議合作社也这样做。經过社裏認眞研究以後，在三十九畝茄子地裏採用了他的办法。結果每畝減少了一千棵秧苗

（價值十五元），加上其他的生產措施，使茄子的產量有了顯著的提高，每畝產量六十担，比一九五四年增加了二十担，超过同一時期一般羣众的產量將近十五担左右。

一九五五年社裏盖了五畝地的移植苗牀，按照当地習慣，苗牀的圍牆都是用磚头砌的，可是社裏吸收了孟慶章的經驗，用河泥代替磚头砌苗牀的圍牆。这样，不但節省了磚头二万六千多塊，而且河泥砌成的圍牆，在育苗以後，还可作为这塊地裏的基肥。

三、改变了不留种籽的老習慣。在郊區的農民中間，除了少數土地多、技術高、資金足的富裕農民自留良种以外，一般都很少自留种籽。該社原來也不留种籽。一九五四年，社裏曾經花三元錢買了一斤冬瓜子落秧，等到出了苗，才發覚是又酸又苦的白皮冬瓜，以致全部作廢，虧損很大。一九五四年种辣椒的時候，因为缺少种籽，花了十元向同鄉范家宅農民買了五兩，結果自己留的种籽出苗都很好，補買的五兩种籽却幾乎全部沒有出苗。買的是圓白蘿蔔籽，長出來的却是大葉子小蘿蔔。社幹部抓住这些事实教育社員，使社員們認識到自己不留种籽的害处。「有好种，有好苗，才能生產好」。經过这个教育，一九五五年社裏就注意自留种籽了。

四、对於社員加强了愛護公共財物的教育，確立了工具保管責任制度，減少了工具的損失。不只改变了过去五十对菜籃不見了二十对的情況，而且一九五五年社員还为社裏修補了三十对破菜籃。

李子園合作社建立兩年以來，由於增加了生產，節省了開支，社員的收入也大大地增加了。一九五四年年終，社員所得的勞動報酬是每个勞動日二元四角。从目前社內的生產情況來看，一九五五年一个勞動日的報酬，預計还可能超过。全社戶戶都增加了收入。例如貧農陈金泉，一九五四年

劳動報酬六百三十一元八角，要比他入社以前增加收入百分之八十。会計員周金法，一九五四年生病將近兩个月，沒有参加生產，还得到報酬五百九十八元九角，比入社以前增加收入百分之二十。另外的十三戶，增加收入百分之七十的兩戶，增加收入百分之五十的七戶，增加收入百分之四十的三戶，增加收入百分之二十的一戶。

李子園合作社在節省開支当中採取的各种措施，明顯地表現出了先進思想和保守思想之間的尖銳的鬥爭。由於先進思想克服了保守思想，進步的方法代替了落後的「老習慣」，就獲得了很大的成績。同時，从这个社的經营管理方針上，也明顯地反映出社会主义思想和資本主义思想之間的鬥爭。当富裕中農孟慶章入社以後，由於他有很高的技術，在社員羣众中具有一定的威信，社裏就確定由他担任技術員，負責管理秧苗的工作。孟慶章在过去單幹的時候，是依靠他的技術高，資金足，土地好，經常多育秧苗高價出賣，得到較多的收入。入社以後，他仍舊打算採用这样的办法，瞞着社的領導，下了比原定計劃多一倍的秧苗。後來用高價出賣了二十万棵，收入三千元。当時，社幹部在这个問題上的态度是錯誤的，認为这是增加收入的一个好办法。直到一九五五年秋天，中共眞如區委檢查該社工作的時候，批判了該社依靠高價出賣秧苗來增加收入，是資本主义的經营思想，他們才認識到「在这點上不知不覺地走錯了路」。通过这一問題的檢查，社幹部們体会到如果不提高覺悟，時刻警惕資本主义思想的影响，經常加强对於社員的社会主义思想教育，具体分清社会主义思想和資本主义思想的界限，就不能正確地实現節省開支、增加生產、增加收入的經营管理方針。

十五　河南省

誰說雞毛不能上天……七七七
安陽縣前西崗第四農業生產合作社是怎樣鞏固起來的……七八八
在一个鄉裏進行合作化規劃的經驗……七九五
滎陽縣胡乱地清洗社員犯了錯誤……八〇二
許昌地區的办社輔導团……八〇五
汝南縣八區老君庙鄉由合作社帶動互助組和單幹農民進行抗旱搶种的經驗……八一五

誰說雞毛不能上天

（中共安陽地委合作运動办公室，見一九五五年十一月二日「河南日報」）

本書編者按：这一篇很好，可以說服很多人。这个地方的党組織，在合作化的問題上，从來沒有動搖过。它坚决地支持貧苦農民的办社要求，在和富裕中農的競賽中取得了勝利，由小社变大社，年年增產，不到三年，实現了全村合作化。富裕中農說：「窮光蛋想办合作社哩，沒有見过雞毛能上天。」雞毛居然飛上天去了。这就是社会主义和資本主义的兩条道路的鬥爭。在中國，富農經济很弱（在土地改革時期，徵收了他們的半封建的那部分土地，老富農大多數已無雇工，他們在社会上的名声又很坏），富裕的和比較富裕的中農的力量却是相当强大的，他們佔農村人口的百分之二十到三十。在中國的農村中，兩条道路的鬥爭的一个重要方面，是通过貧農和下中農同富裕中農实行和平競賽表現出來的。在兩三年內，看誰增產：是單幹的富裕中農增產呢，还是貧農和下中農組成的合作社增產呢？在開头，只是一部分貧農和下中農組成的合作社，

同單幹的富裕中農在競賽，大多數的貧農和下中農还在那裏看，这就是双方在爭夺羣众。在富裕中農的後面站着地主和富農，他們是有時公開地有時秘密地支持富裕中農的。在合作社的这面站着共產党，他們应当如同安陽縣南崔莊的共產党人那样，坚决地支持合作社。但是，可惜，並不是每一个鄉村的党支部都是这样的。在这种情形之下，就造成了混乱。首先是雞毛能不能上天的輿論問題。这当然是一个嚴重的問題。幾千年以來，誰人看見过雞毛能够上天呢？这似乎是一个眞理。如果党不給以批評，它就会使許多貧農和下中農感到迷惑。其次，在幹部方面，又其次，在物質力量例如貸款方面，如果都得不到党和國家的支持，合作社就会發生很大的困难。富裕中農之所以敢於宣傳雞毛不能上天一類的从古以來的眞理，就是因为合作社还沒有增產，窮社还沒有变成富社，个別的孤立的合作社还沒有变成成千成万的合作社。就是因为党还沒有在全國範圍內，大張旗鼓地宣傳合作化的好处。还沒有明確地指出「雞毛不能上天」这个古代的眞理，在社会主义時代，它已經不是眞理了。窮人要翻身了。舊制度要滅亡，新制度要出世了。雞毛確实要上天了。在苏联，已經上天。在中國，正在上天。在全世界，都是要上天的。我們的許多地方党組織沒有能够

給貧苦農民以坚决的支持，也不能完全怪它們，上面还沒有給机会主义思想以致命的打擊，还沒有給合作化做出全面的規劃，並且在全國範圍內加强对於这个运動的領導。一九五五年，我們做了这些工作，幾个月工夫，形勢就完全不同了。站在那裏看的廣大羣众，一批一批地站到合作化这边來了。富裕中農也改变了腔調。有些要求入社，有些準备入社。最頑固的，也不敢議論雞毛能不能上天的問題了。地主和富農，一點神气也沒有了。这同人民政府懲治了一批破坏治安和破坏合作化的反革命分子，也是有關係的。總之，一九五五年的下半年，我國的階級力量对比起了一个根本的变化，社会主义大为上升，資本主义大为下降。一九五六年再有一年的努力，过渡時期內的社会主义改造的基礎，就可以从基本上奠定了。

安陽縣南崔莊福利農業生產合作社，原是一九五三年春季，由党員張怀德帶头建立的一个很窮的包括十八戶社員的小社。在党支部的領導下，他們緊緊地团結在一起，依靠着走社会主义道路的决心和英勇無畏的辛勤劳動，終於克服了重重困难，把社办好，成为一个八十八戶的大社，实現了全村合作化。这个合作社已經成为周圍各村合作化运動的一面大旗。

由窮組到窮社

土地改革以後，南崔莊的貧農，虽然分得了土地，但是由於家底空，土地薄，少牲口和沒有農具，生產上遇到不少的困难。为了解决生產困难，一九五〇年秋季，張怀德、張怀福等三戶貧農，就開始工換工夥做活。一九五一年，人民政府号召農民組織起來發展生產，他們帶头响应号召。在三戶夥做活的基礎上，組織了一个包括七戶貧農的臨時互助組。这一年互助的結果，麥子產量由一百斤提高到一百二十斤。一九五二年，互助組由七戶擴大到十一戶（十戶貧農，一戶下中農），轉为常年組。互助組虽然擴大了，但是生產工具增加得不多。全組只有七头小毛驢，四輛小紅車。農忙的時候，用人拉犁，拉耙，送糞、收莊稼全靠小車推和人担。村裏的一些富裕戶，諷刺他們是「窮大組」、「扁担隊」、「螞蚱驢」。儘管如此，互助組却是克服了單幹的時候所不能克服的許多困难，草吃苗、雨淋場、誤下种等現象沒有了，產量提高了。由於他們發揚了友愛互助的精神，減少和避免了天災人禍所給予的災难。这一年正当春耕的時候，貧農張光礼得了重病，全体組員都去看望他，帮助他請医生治病，地裏的農活也給他做得一乾二淨。組員們为了使他安心养病，組裏一般的棉田犁耙兩遍，張光礼的七畝棉田給耙了三遍，棉苗出得整齐肥壯。張光礼离開病牀到田間看到棉苗的時候，被感動得掉下眼淚。秋季，他的棉花每畝收了一百五十斤，是从來沒有过的好收成。「組織起來力量大，团結互助眞优越。」这是全体組員一致的結論。

一九五二年冬季，在整党、建党中，张光礼等幾戶貧農積極分子，向党支部提出了把互助組轉为合作社的要求。組長張怀德，为了領導組員轉社，數次跑到博爱、陶家营等老社去投師訪友，学習建社的經驗。整党以後，支部訂出轉社的計劃，確定以支部書記張怀德組为主，吸收另一組首先轉社，兩組共二十三戶。經过一冬的思想醞釀和準备工作，合作社在一九五三年元旦正式成立。在轉社中，有五戶中農提出「你們先走，我們看看再說」。有十戶貧農和八戶下中農，坚决选擇了合作化的道路。

在困难面前不低头

轉社以後，村裏的一些富裕戶諷刺他們說：「一夥窮光蛋还想办社哩，沒有見过雞毛能上天。」剛剛轉社的時候，確实困难很多。正当春耕農忙的期間，全社十八戶中只有十二戶有吃的。崔鳳龍、張守生等四戶貧農，一天不去打短工掙錢，家裏就要断炊。在生產上困难更大。七头耕牛，因为沒有草料餵，瘦得跌倒扶不起來。甚至連拴牛繩也買不起，用草繩拴牛。一不小心，牛就出圈吃莊稼。村上的富裕戶諷刺說：「不怕鬼，不怕猴，光怕大組一羣牛。」社員入股的一輛破大車、兩張土犁、四張舊耢〔八〕，也都是缺胳膊少腿的。上地犁地用什麼沒有什麼，甚至連赶牲口的鞭子也沒有。拉煤搞运輸，因为赶車的技術不熟練，牲口瘦弱，車子常坏，村裏有車的中農戶嫌路上受累費，都不和他們一塊上窰。这時候，合作社在村裏像一座孤島一样。但是，就在这种極端困难的情

况下，由於党支部的坚强領導（全村七个党員，有六个入了社），他們並沒有被困难嚇倒，並沒有動搖办社的决心。党支部書記張怀德（也是社長）在党的会議上表示：「我是共產党員，家裏再困难，三天不吃飯，也要坚持領導大家把社办下去，絕不向困难低头！」他的态度，坚定了党員办社的信心。大家提出：「坚决幹到底，非叫雞毛上天不行！」同時，党支部經常用爬雪山、过草地这些党的艰苦奋鬥的歷史，教育社員，这样更加鼓舞了大家克服困难、办好合作社的積極性。他們团結一致，齐心努力，一層一層的困难都被克服了。除了政府对於一些戶給予貸款或者救济以外，大家用互助互济、發揚階級友愛的精神，解决了社員的生活問題。社長家裏沒有吃的，社員們就主動地湊了三斗粮食送去。为了解决牲口缺少草料的困难，党員張光礼帶头，把自己房子上拆下來的兩个破窗子、兩根檩条賣了錢，交給社內買草料。在他的影响下，大家变死物为活物，集中了十幾元錢，暫時解决了牲口缺少草料的困难。後來政府貸給他們一万斤棉籽餅，牲口草料的困难就完全解决了。为了坚持拉煤搞运輸，支部向社員提出「不会做的活要学会做，三个人办的事兩个人去办」，並且由党員崔鳳梧、李振玉帶头做，結果困难也被克服了。由於党員和社員的「同呼吸，共命运」，大家办社的情緒很高。只有老下中農李永香的生活比一般社員稍好，入社一輛破大車和半头牛，恐怕吃了虧，曾經一度想退社。但是，在貧農社員的团結友愛和办社熱情的影响下，也坚持下來了。就这样，他們不但度过了春荒，並且按時完成了全社一百二十畝棉田的播种任务。麥收以前，政府为了支持合作社擴大生產，撥給他們五百五十元貸款，他們用这筆錢買了兩头騾子、一輛大車，社員的生產情緒更加高漲起來。村裏羣众也說：「窮大社快变样子了。」

「比賽」的結果

福利社建立不久，村裏一些比較富裕的中農戶也動起來了。崔金高等九戶富裕中農和兩戶貧農，搞起了一个互助組（实际上是「明組暗社」）。他們不但口头上譏笑福利社的社員，並且在生產上暗暗地和福利社「比賽」，企圖以他們土地肥、車馬好和資金多等优越条件，压垮福利社，从而鞏固他們在互助組內的領導地位。但是比賽的結果，他們失敗了，福利社勝利了。秋後總結的時候，組的棉花每畝平均收九十五斤，穀子每畝平均收一百六十斤；福利社种的一百零三畝穀子，每畝平均收了二百斤，棉花一百一十八畝，非碱地每畝收一百二十斤，碱地和非碱地平均每畝收九十三斤。福利社的穀子每畝平均超过組四十斤。棉花由於社內的碱地多，單位面積產量不及組的，但是超过了全村每畝九十斤的平均收成。为什麼这样窮的一个新社，能够取得这样的成績呢？原因在於：首先是他們在党支部的領導下，执行了「勤儉办社」的方針。建社以後，有些社員看到互助組整車整車地从供銷社購買肥料，覚得社內沒有錢难增產，信心不高。为了保証增產，支部就發動社員抓緊一切空隙開展積肥运動，修建了三个大厠所，挖了十个糞坑，把社員家的舊牆舊炕全部進行拆換，利用汚土作肥料，保証了穀田、棉田的肥料充足，作到了投資少、收益大。其次，他們响应了党和政府的号召，改進了耕作技術。解放以來，他們从無數的事实中得到了一条可靠的經驗——听党和毛主席的話沒有錯。在棉花播种的時候，他們按照政府的号召实行寬壟密植。在播种以後，为了保証全

苗，消滅缺苗断壠，除了少數碱地以外，又全部進行了移苗、補苗。根据棉花的生長情况，分期加强管理，使棉田通風透光，成熟早，紅花少。因而社的棉花產量高、售價大。但是，这些新的技術，在那个互助組是行不通的。对人們影响最深的是合作社的穀子丰產。社內一百零三畝穀子，全部改用了「華農四号」良种，全部实行了單棵密植新間苗法，獲得了空前沒有的好收成。那个互助組不但沒有响应政府的号召，改用良种实行密植，反而認为「过去沒有共產党領導，不密植也沒少收」。結果，这年秋收前風大雨多，舊品种稀植不抗風，造成了減產。由於福利社獲得了顯著的增產，社員增加了收入，生活也開始好轉。社外的農民說：「窮大社变了样，雞毛也能繞天飛。」積極要求參加社的就有二十六戶，有些貧農和下中農甚至提出：「不叫參加拥也要拥進去。」而那个互助組呢？不但沒人要求參加，一部分原有的組員也不願再幹了，有兩戶坚决要求參加福利社。

由小到大，由窮变富

一九五三年秋收以後，支部總結了建社一年以來的巨大成就，結合宣傳党在过渡時期的總路綫，用合作社的优越性，生動地具体地向全村農民進行了一次社会主义教育，提高了社內外農民走合作化道路的覺悟。社員們說：「牲口大車有了，產量提高了，生活好轉了，再不用掄扁担了，至死忘不了共產党。」互助組長張順昌（下中農）帶領全組五戶組員，請求入社。他們說：「支部領到哪裏，我們跟到哪裏。」在廣大農民思想覺悟提高的基礎上，全村由一个社發展到三个社，福利社由

十八戶擴大为三十五戶。三个社共有社員六十四戶，佔全村一百零四戶的百分之六十多，福利社擴大以後，社內有貧農十八戶，下中農十三戶，只有四戶新上中農，还是一个貧農佔多數的社。一九五四年他們又獲得了增產。各种農作物的單位面積產量是：麥子，在一九五三年一百四十斤的基礎上提高到一百五十八斤，每畝增產十八斤。穀子，在一九五三年二百斤的基礎上提高到二百一十二斤，每畝增產十二斤。棉花，在一九五三年九十三斤的基礎上提高到一百二十三斤半，每畝增產三十斤多。由此証明，貧農和下中農在党的領導下，是有本領把社办成而且能够办好的。輕視他們，說离開富裕戶就办不好社的說法，是沒有根据的。在福利社增產的吸引和郭王度等村合作社实行机器耕作的影响下，为了適应机器耕作，一九五四年秋季，三个社進行了合併，並且擴大社員二十四戶。全村除了十四戶地主、富農和兩戶被管制分子以外，八十八戶貧農和中農全部參加了合作社。併社一年以來，由於大規模生產和实行机器耕作的結果，由於服从國家計劃的結果（全社一千一百畝耕地，除了种三十多畝粮食和一部分蔬菜以外，全部种了棉花），一九五五年獲得了比一九五三年和一九五四年更为突出的增產成績。麥子四百二十畝，每畝平均收一百九十八斤，其中机耕机播的二十六畝，每畝平均收二百六十七斤。棉花一千零四畝（包括四百畝麥茬花），包耕包產計劃为十二万四千一百四十二斤，預分佔產每畝最少可以收一百三十二斤半，總產量可以達到十三万三千三百一十七斤，超过包產計劃九千二百一十七斤。根据第三隊二百零四畝統計，包產計劃为二万九千九百四十六斤，現在已經实收二万七千三百一十斤，佔包產計劃百分之九十一。如果不發生意外災害，達到預分佔計的產量，是有足够把握的。

隨着合作社的連年增產，社員的实际收入也逐年增加。以下列七戶社員为例，三年中，实际收入的对比是：

姓名	成份	人口	一九五三年	一九五四年	一九五五年(預分試算)
崔鳳梧	貧農	五人	三百七十二元六角四分	四百八十八元七角七分	六百六十六元七角三分
張光礼	貧農	四人	一百五十三元九角	二百三十八元七角	四百五十五元三角
崔鳳龍	貧農	四人	二百二十五元七角	三百四十七元一角	四百六十二元九角
張守生	貧農	二人	二百一十七元	三百六十八元二角	四百四十五元六角
崔鳳成	新中農	一一人	七百元零二角	一千零二十九元	一千零三十六元
薛文貴	下中農	五人	二百三十八元三角	五百三十八元三角	六百零七元二角
李永香	中農	四人	三百一十九元六角	四百一十一元三角	五百零八元九角

不少的社員已經由窮变富。原福利社的三十五戶社員中，一九五四年秋粮統購的時候，就有二十八戶賣給國家餘粮三千斤，向信用社存款一千五百元。一九五五年預分試算的結果，全社八十八戶，除了六戶孤寡老弱和一个鄉幹部的收入不及一九五四年以外，其他社員的收入都比一九五四年增加。原來最窮的貧農社員張守生，一九五四年淨餘款八十元，一九五五年兩口人可以分四百四十五元，除去全年開支以外，準备向信用社儲蓄存款兩百元。估計一九五五年决算以後，將会出現比一九五四年更多的存款戶。預分方案公佈以後，社員的生產情緒異常高漲。十月八日，十二个劳動力一天就割綠肥五千多斤，平均每人一天割了四百多斤。該社所以能够獲得連年增產，使社由小到大、

由窮变富，逐步地成長壯大起來，是南崔莊党支部，在合作化运動中，坚定不移地执行了党在農村的階級政策的結果。由於他們的帶头，全鄉農民先後發展了十四个農業社，福利社的社長和会計分別担任着陈村营、陶家营等鄉的合作網長和会計網長。福利社已經成为周圍鄉農民学習的榜样和合作化运動的前進旗幟。

安陽縣前西崗第四農業生產合作社是怎样鞏固起來的

（中共安陽縣委農村工作部，一九五五年四月二十三日，見中共河南省委農村工作部「通報」第七号）

前西崗第四農業生產合作社，三十六戶，是一九五四年冬季建立的。但是到了一九五五年春季就有六戶要出社，一戶已經拒絕到社幹活，並且到社幹部家裏大吵大鬧。为什麼会出現这种現象呢？其原因：（一）建社基礎差。該社是在一个三十戶的「名譽組」基礎上建立的。名譽組長因为生產資料多，沒有入社。支部就从老社派來一个社長（郭德用，党員）。虽然郭德用公道能幹，但是因为他家裏的其他人和土地都还在老社，所以社員还不敢大胆地依靠他。（二）思想發動不成熟。建社的時候，連續開了三夜大会就發動報名，絕大部分是在不自覺的情况下，因为怕受打擊而勉强報名的。（三）沒有認眞地貫徹执行党在農村中的階級政策。報名的五十戶中，貧農十九戶，新中農十一戶，老中農十九戶，富農改变成份的一戶。但是批准入社的貧農只有八戶，新中農十戶，老中農

却有十七戶。有的貧農哭着要求入社也不批准。一些中農顧慮很大，却硬拉到社裏。互利政策执行得也不好。土地報酬只簡單的定为「四、六」比例分紅，有的还不知道「四、六」是怎麼一回事。「四評」(二)工作大部还沒有進行。(四)沒有抓住生產。二百五十畝棉田除了建社以前各戶自耕的一百五十畝以外，冬季就沒有犁，也沒有很好地進行積肥，春季農活作得也很粗糙，更引起了社員对於增產的怀疑。如說：「看！作那样的活，憑啥增產哩？」

由於以上問題的存在，各階層社員都有很大顧慮。中農李春芳的老婆說：「農業社好，窮人入社你們不批准，俺不願入社硬拉俺，还不是眼看俺的騾子高，糞堆大哩！」李成得說：「土地改革沒有平好，一合作就平好了。」新中農也感到入社賠本。李書成說：「貧農入社不用对股(二O)，中農每年少貼點也能吃到社会主义。唉！咱是兩头赶不上啊。」缺勞動力戶顧慮更大。李林只老兩口十二畝地。他說：「入社憑勞動力吃飯哩，咱一天比一天老，万一有个三災病难可怎麼过，誰也不是得病馬上就死呀！」貧農也有顧慮。李甲寅每年在外扣磚坯，賺百把元顧生活。他說：「咱是指着身子赶嘴哩。社要搞好了还不要緊。秋後要不丰產，不用拿繩，就把俺家这幾口的嘴給吊起來了。」但是由於他在社內受排斥，所以多半是採取「啞巴進庙，多磕头，少說話」的态度。入春以來，由於大部分幹部忙於徵集補充兵員的工作，放鬆了对於合作互助的領導。有的認为「現在不緊了」。部分中農則在社內藉事生端，要求多留地，否則就罢工，爭取出社。另外一些中農站在一边看笑話，他們希望有人能給他們帶開头好出社。貧農社員說：「人家都出社哩，光咱这把乾骨头，也榨不出啥油，不如趁早收兵。」正当春耕生產和徵集補充兵員工作緊張的時候，这个社眼看就要垮台了。

怎样進行鞏固？

在春耕生產和徵集兵員的运動中，支部進行分工，一部分搞徵集補充兵員的工作，一部分搞生產和合作互助。郭德用負責鞏固好第四社，在工作組的帮助下，首先安排了農活，確定專人負責領導，麥田二百一十畝，棉田二百五十畝，普耙一遍。社內可出六犋牲口，由李順只負責。有一百多条地边和土嶺需要修整，由李有成等七个劳動力負責。並且積二十畝地肥料。妇女选一千斤棉种。会計記工改为小隊記工，抽出更多的晚上時間進行社章学習，並且学習了鄧子恢同志在全國人民代表大会上的報告。在具体方法上：

（一）認眞选擇和培养貧農骨幹，建立以貧農为主的領導核心。在学習開始的時候，男女社員分七个小組，每組設有正副組長。根据支部和社內党員的建議，选出十一个積極分子（貧農兩人，新中農五人，中農四人）負責領導社的学習。在运動中湧現出四个貧農積極分子，也吸收他們參加了領導集团。經过前途教育，貧農非常積極，弱點是缺乏办社經驗。因而对於培养貧農骨幹又採取了如下方法：（1）每段学習，都讓他們先領会政策精神，研究出具体实施方案，再依靠他們到社員中去貫徹，提高他們的办事能力和領導威信。（2）經常注意總結工作，听取社員的意見，肯定每个人的成績，並且善於指出缺點，帮助他們改正。在提高覚悟的基礎上，開展批評和自我批評。（3）改善積極分子的周圍环境，对於家庭做好發動工作。經过这些工作，基本上形成了以貧農为主的領導集团。李順只（新中農）在牲口評價的時候大公無私，受到表揚，更加積極。李用只、李國正作風粗暴，經过帮助得到改正，並且在社員大会上作了自我檢討，得到社員的拥護。郭德用也

向社員提出保証要把社办好，密切了社幹部和羣众的關係。

（二）大会貫徹，小型座談，廣泛地進行个別串連，深入思想發動。骨幹学一段，在社員中貫徹一段，边学習、边提高地解决問題。除了大会貫徹以外，还分別召開貧農会、中農会、老年人座談会，廣泛地徵求意見，耐心地進行協商。对於不易說服的社員，由骨幹分工負責，進行串連發動。串連的目的：（1）協商解决具体問題。（2）探討眞情实話。在方法上：首先以政治、政策思想武裝骨幹，使他們有充分的說服能力。其次，运用親族、鄰居等社会關係。再次，坚持艰苦耐心的工作作風，克服「馬到成功」的急躁情緒。在串連以前，要認眞地分析研究各戶的顧慮、癥結所在，以「一把鑰匙開一把鎖」的方法解决問題。老中農主要是認为「立業艰难」，怕土地「充公」。新中農認为「自己有高騾大馬」，怕入社賠本。針对各戶的不同顧慮，抓住其發展生產，建設幸福生活的根本要求，進行串連發動。中農李銀合，在災荒年餓死兩口人，後來逐漸買地發展起來。他入了社顧慮最大，鬧問題最兇，因此出了社。但是經过國家社会主义工業化的教育和前途教育，使他認識到建設工業是克服貧困的根本方法。同時又和他協商了劳動力和土地的分紅比例，經具体算賬証明，他入社以後的收入要逐年增長（他劳動力强），解除了他的思想顧慮，因而又主動地找社幹部要求回社。李來貴（新中農）是該社生產資料最多的一戶，入社後總感到自己吃虧。但是当回憶到在舊社会因为災荒把妹子賣了，買了兩斗米还叫保長搶走的苦处以後，体会到「沒有共產党也沒有今天的時光」，因此表示决心要把社办好，順利地把牲口大車入到社內，社內也給以公平合理的價格。經过这样串連發動，順利地解决了以下幾个影响生產和影响社的鞏固的主要問題：

（一）正確地確定了劳動力和土地的分紅比例。这是全体社員所關心的問題。經过貫徹社章，具体算賬，社員对「四、六」比例分紅基本蹬底。同時也有老社的样子，每石產量可分六十三斤。但是他們主要害怕「每年一改」。有「千打算万打算，赶不上政策一改变」的說法。針对这一顧慮，对於分配制度作了較長期的規定，就是一九五六年的分配比例，在一九五五年「四、六」比例分紅的基礎上，每石產量除去十六斤固定投資，按五十斤定成死租（公粮歸土地股出），在四、五年內不再变更。遇到災荒，仍按「四、六」比例分配。这得到全体社員的拥護。李林只說：「知道这，我早就不害怕啦。」

（二）愼重地处理牲口農具投資問題。当時，牲口價正在暴跌。所以在牲口作價上，以稍高於市價的办法，照顧有牲口戶。但是在歸还期限上切实注意照顧貧農的經济能力，不讓貧農过多地負債。該社二十一头牲口作價二千一百七十元，農具作價五百一十三元，共二千六百八十三元。土地產量八百二十七石，每石按兩元繳納股份基金，其餘一千零二十九元由社內總收入歸还。按照这样的办法，有二十一戶除了牲口農具（有的沒有）抵交股金以外，还应当向社交股金五百一十一元七角。其中应該交十元以下的兩戶，十元到二十元的六戶，二十元到三十元的六戶，三十元以上的七戶，最多是三十九元。經社員同意，决定每戶在十五元以下的秋後一次交齐，三十元以下的兩年交齐，三十元以上的三年交齐。李程氏一个老婆婆，家庭貧苦，应該交十九元股金，經社員討論後，全部免交。有十五戶应当得價款超过应攤股金一千五百四十一元，作为投資，三年还清（無息）。

（安陽地委農村工作部按：应当付適当的利息。）

（三）麥田处理問題。該社建立比較晚，麥子是各戶自种，都同意各戶自收。为了解决夏秋兩季農活的矛盾，訂出了統一管理的办法。麥田管理的計劃：耙三遍，鋤三遍。確定按照質量評定工分，耙一畝兩个工分，鋤一畝五个工分。割麥的時候，再根据麥苗好坏、土地远近，確定割麥打場的工分。各戶麥田用工的工分，从各戶的劳動日內扣除。粮田減去一半產量（收麥部分），和其他土地產量統一分紅。施肥：在雨水正常的情况下施肥田粉，社要付給肥田粉價款的十分之一。如果雨水缺乏，付給十分之二。施其他慢性肥料，还可以適当地多付。

（四）其他零星問題，也都作了处理。樹木一律不入社。休歇地扣除產量。入社粗肥，按三等六級作價記賬，秋後歸还。將前段賬目作了清結，在社員大会上公佈，讓社員蹬底。社員反映：「只說成了漿糊，原來都有政策，还是一清二白。」

經过学習社章，貫徹执行政策，基本上樹立了以貧農为主的領導核心，选出十三个社务委員。其中貧農三人，新中農六人（妇女兩人），中農四人。由郭德用当社長，李用只、李國正（都是团員）当副社長，其餘分任保管、会計等職。同時，也健全了組、隊的領導，訂出了制度。

在学習期間，社員的生產情緒很高。不少社員，跑到离村十幾里路的山上去積肥。李雪成在赶庙会的時候也挑着担子拾糞。因此，不但完成了棉田、麥田的耙地保墒，修边壘岸等工作，还積了四十畝地的粗肥（每畝三千斤）。选出社务委員以後，訂出了全年生產計劃：麥田二百三十六畝，每畝在九十斤的基礎上增產五十斤。棉田二百八十五畝（擴大三十畝），每畝在六十九斤半的基礎上增產三十斤半。穀子和雜粮二百零六畝，每畝在一百六十二斤的基礎上增產四十八斤。全社要为

增產七万六千三百斤粮食，二万八千五百斤棉花而奋鬥。另外，將棉花播种以前一个月的農活作了具体安排。按照土地远近，耕作难易，劃分为兩个耕作區，固定兩个耕作隊，全力轉向了春耕生產运動。

在一个鄉裏進行合作化規劃的經驗

（中共許昌地委農村工作部整理，一九五五年九月四日，見許昌地委農村工作部「互助合作」第十五期）

本書編者按：这也是一篇好文章，可作各地参考。其中提到組織中学生和高小畢業生参加合作化的工作，值得特别注意。一切可以到農村中去工作的这样的知識分子，应当高兴地到那裏去。農村是一个廣闊的天地，在那裏是可以大有作为的。

新的形勢要求領導赶上去

郟縣的大李莊鄉，共有八个自然村，七百零八戶，三千二百四十人，七千七百零五畝土地。有党員三十三人，团員八十三人，鄉行政委員一級的非党幹部七人，積極分子十二人。現在有九个農業生產合作社，入社農戶二百七十六戶，佔總農戶的百分之三十八點九。四个村已經合作化，兩个

村已經有四个合作社，兩个村是空白村。

一九五三年冬季，这个鄉建立了第一个農業生產合作社。一九五四年冬季，又新建了八个社。兩年以來，老社和新社，在生產上，都已經顯示出巨大的优越性。一九五四年秋季，老社平均每畝增產三成。一九五五年，九个社的小麥都獲得了丰收，每畝平均一百四十五斤（社外的小麥每畝平均一百三十斤），比社外小麥增產一成多。合作化运動的發展和老社增產的影响，强有力地吸引着廣大的農民。參加社，或者不參加社，早入社，或是晚入社，已經成为廣大農民思想鬥爭的焦點。在全鄉範圍內，出現了一个空前的新的羣众性的走合作化道路的高潮。根据該鄉五个村的統計：社外農民共計一百二十六戶，現在有貧農二十二戶，新中農七十六戶，老中農二十八戶，其中積極要求入社的有一百零八戶，佔農民總戶數的百分之八十五點六；隨大流的六戶，佔百分之四；不願入社的十二戶，佔百分之九點五。

隨着这一高潮的到來，由於缺乏党的及時的具体的領導，開始出現了許多新的問題：（1）爭富裕戶，排斥貧農。例如王老虎的互助組發展了十六戶，有十三戶是老中農，三戶是新中農，对於貧農一戶也不要。大李莊村陈援成和吳保良的互助組，因为爭富裕中農陈松柏，鬧得兩个組不团結。和这相反，貧農吳运成、盧桂章等六戶，到处要求入社入組，都被拒絕了。（2）爭骨幹、爭識字的人。大李莊村有兩个組，爭着要党支部書記吳玉西。邱莊村黃柱思的農業生產合作社和黃寬的互助組，爭着要鄉人民委員会委員邱和德和村公所的文書邱太安。（3）爭光荣。黃寬的互助組，因为爭着轉为第二社，沒有爭上，被排为第九社，很不滿意。（4）地主、富農和反革命分子積極

活動，拉攏農民，乘机組織假組、假社，或者搞投机生意，破坏合作化运动。例如慣匪陈久（現在已經依法懲办）拉攏落後社員出社，企圖組織假社。地主梁老桂，拉攏六个新社員出社，私販紅薯乾等。

这些情况，充分說明了三个問題：第一、这个鄉的新的社会主义革命高潮已經到來。第二、階級鬥爭更加尖銳和複雜。第三、当地党的領導，赶不上新形势的發展和羣众的要求。

領導全鄉農民進行全面規劃

为了保証合作化运動的健康發展，在縣委的指示下，党的鄉支部，在一九五五年六月底，領導全鄉農民，進行了全面規劃的工作。

首先，通过党支部，進行農村今後發展方向和党在農村的基本任务的教育，具体地分析了当前合作化运動大發展的形势和特點，使支部的全体党員認識到，全面規劃是有領導有步驟地開展合作化运動、克服領導赶不上羣众要求的現象和全面执行党的政策的根本方法。在全体党員中，樹立了長期建設的思想，批判了部分党員落後保守、不願發展社、怕多怕乱、怕麻煩、怕困难等錯誤思想。同時，也進行了階級政策的教育，檢查和批判了某些党員的本位思想、不願依靠貧農、爭骨幹、爭富裕戶、鬧不团結等不正確的观點和作法。在提高思想的基礎上，根据各村互助合作的基礎、經济条件和自然条件，在全鄉劃分三种類型：第一類，已經合作化的四个村（半場村、辛莊、邱莊、寇莊），

共二百五十戶。現在有社五个，已經入社的有一百七十七戶，社外只剩五十七戶（十六戶地主、富農不包括在內）。由於居住分散，無法另外建新社，確定了採取擴大現有社的办法，吸收社外農民入社。第二類，兩个村（大李、吳堂），共二百六十九戶。現在有社四个，已經入社的有九十九戶，社外还有一百七十戶。確定以新建社为主，結合着擴大老社。第三類，兩个空白村（楊趙莊、楊莊），共二百八十九戶，必須建立新社。

方針確定以後，進行了摸底、查情况。然後根据各村的互助合作基礎、骨幹分佈、羣众思想情况、經济条件等，具体地研究了哪个村以哪幾个互助組为主，搭幾个「社架子」，每个「社架子」多少戶，哪幾个老社擴大，擴大多少戶。还組織幾个互助組。哪些骨幹和哪些羣众參加哪个新社，哪些骨幹和哪些羣众參加哪个老社，哪些骨幹和哪些羣众还組織幾个互助組。誰和誰在一个社，誰和誰在一个組。哪些組一九五五年轉社，哪些組一九五六年轉社。並且初步制訂出規劃方案。規劃的具体方法是：（一）互助組排隊。全鄉二十三个互助組，够轉社条件的七个，基本够条件的十六个。（二）骨幹排隊。社外还有骨幹分子五十八人，其中党員八人，团員三十六人，党的積極分子四人，鄉幹部五人，能力較强的互助組長五人。对於这些人，都按照覚悟較高、办事公道、劳動帶头等条件，逐个地進行了審查。然後，再按照他們的居住地點和原來所在互助組的情况，分配到七个「社架子」和互助組中（一般不大調動）。全鄉，在貧農和中農裏面，有七个沒有升学的中学生和二十五个高小畢業生。規劃中，把兩个中学生分配到老社，其餘的全部分配到七个「社架子」去，以便解决会計和記工員不够的困难。（三）階層排隊。全鄉七百零八戶，除了四十九戶地主、富農

以外，中農一百五十一戶，已經入社的六十三戶，佔中農戶數的百分之四十一點七。貧農五百零八戶，已經入社的二百一十三戶，佔貧農戶數的百分之四十一點九。社外还有貧農和中農三百八十三戶。根据社外貧農和中農的比例，調整了「社架子」內的貧農和中農的入社比例。（四）思想排隊。全鄉除了已經入社的二百七十六戶以外，思想上已經醞釀成熟的有二百七十二戶，準备一九五六年入社的有五十九戶，現在思想有抵觸不願入社的有十六戶。（五）敌对分子排隊。全鄉地主二十戶，佔農戶總數的百分之二點八。富農二十九戶，佔農戶總數的百分之四。此外，当过伪保長的十三戶，当过伪鎮長的一戶，道首六戶，管制对象兩戶，慣匪和有惡跡的十四戶，共佔農戶總數的百分之五。根据各种排隊的結果和三种類型村的条件，確定八个老社擴大五十七戶，一九五五年冬季建立新社七个，入社二百一十五戶，連同原來已經参加合作社的，合計發展到五百四十八戶，佔農戶總數的百分之七十七點四。一九五六年再擴大五十九戶。那時，参加合作社的農戶，就可以達到農戶總數的百分之八十五點七了。

第二，执行階級政策和自願互利原則，堅持領導和羣众相結合的工作方法，依靠骨幹，發動羣众，修正規劃方案，实行「六定」（定社數、定質量、定骨幹、定对象、定時間、定階層比例），使計劃和羣众要求相結合。支部的規劃草案制訂以後，首先通过支部擴大会議、骨幹会、鄉人民代表会和羣众会，層層討論修改，一直規劃到村、到組、到戶。根据羣众的意見，具体確定：（1）定社架子。按照互助基礎，常年互助組的分佈和羣众的要求，决定建立七个「社架子」。（2）定骨幹。因为原來支部調配得恰当，骨幹分子和羣众都沒有意見，只有王老虎互助組領導較弱，又把团支部書

記杜中林从古水娃組調到該組。（3）定对象。根据自願原則和支部的規劃草案，經过骨幹分子串連和羣众醞釀，由羣众自報，固定对象。例如梁福海互助組，支部原計劃該組參加第四社。經过組員討論，改为參加王老虎「社架子」。个別戶也按照自己的意見，选擇了自己參加的「社架子」。（4）定階層比例。七个「社架子」，一般地都合乎支部原定的貧農和中農的比例。（5）定轉社時間。七个「社架子」，組員全部同意一九五五年冬季轉社。有五十九戶確定到一九五六年入社。（6）定質量。準备轉社的，要按照規劃，搭好社的架子，搞好生產，从生產中創造条件，迎接轉社。

实踐証明，「六定」的过程，是進行艰苦的思想發動和細緻的組織工作的过程，必須特別注意深入地、廣泛地和充分地進行農業合作化政策和農業生產合作社优越性的教育，依靠骨幹分子組織串連。在提高廣大羣众社会主义覚悟的基礎上，放手發動羣众，讓羣众按照自己的意見和願望，选擇自己願意參加的社架子和互助組，防止發生强迫編組、編社，違反自願原則的現象發生。只有这样，才能保証使党支部的規劃意見取得廣大羣众自覚自願的拥護，才能使計劃建築在可靠的基礎上。

第三，以合作化为中心，作好生產規劃工作，把農民的互助合作積極性和生產積極性，一起發動起來。郊縣的大李莊鄉在合作化規劃的基礎上，發動羣众尋找增產關鍵，以老社为主制訂出一九五七年前的三年生產計劃。（一）水利建設：原有水車八十三部，水井二百眼。計劃再增添水車五十部，水井一百眼，擴大水澆地三千畝。（二）改良農具：原有八吋步犁二十六張，耘鋤三張，噴霧器三架。計劃再添双鏵犁十六部，步犁十部，耘鋤三張，噴霧器兩架。（三）增添蒙古馬九匹，繁殖

小牲口五十头。（四）改良土壤：第一社一九五五年冬季試驗改良土壤（黑土地）一百畝，到一九五七年完成一千畝。（五）造護堤林兩百畝。（六）建設三百个猪圈，兩百个瓦甕式茅池（厠所），擴大肥源，增加肥料。（七）發展家畜（猪、雞、鴨等）。根据以上措施，全鄉要求每年增產粮食一成。

通过全面規劃達到「三滿意」

通过全面規劃工作，全鄉出現了新气象：（一）支部有了工作計劃，羣众有了前進的方向，進一步提高了廣大農民的互助合作積極性和生產積極性。有四个社架子，按照規劃，重新劃分了生產隊和生產組，有兩个社架子实行了評工記分和包工。（二）排斥貧農的現象被糾正了。过去沒有能入社的貧農，現在全部入了社。他們滿意地說：「規劃解决了我的大困难。」（三）骨幹分子的責任明確了，决心增强了。規劃以後，所有的骨幹分子都紛紛表示坚决办好社，領導農民走社会主义的道路。（四）落後村消滅了。楊趙莊村过去很落後，这次也積極地搭起一个「社架子」，並且向支部表示要坚决轉好社，爭取变成先進村。（五）通过查、評和实行管制，打擊了地主黃英才，依法懲办了慣匪陈久，反革命分子組織假社的企圖失敗了，更加孤立了敌人，鞏固了農村的合作化陣地。鄉長黃黑漢說：「我們的規劃達到了三滿意，骨幹分子滿意，貧農滿意，中農滿意。」当前全鄉的廣大農民正在農業生產合作社的帶動下，積極生產。「社架子」、互助組，也正在積極为迎接冬季建社進行準备。

滎陽縣胡乱地清洗社員犯了錯誤

（中共河南省委農村工作部，一九五五年二月十一日，見「河南通訊」第二百九十期）

本書編者按：这裏說的，还不是解散整个合作社，而只是在一些合作社內清洗一部分不应当清洗的人，就已經造成很坏的結果。河南省委的方針是正確的。

滎陽縣的農業合作化运動，在一九五四年秋、冬兩季有很大的發展。截至一九五五年一月二十日，該縣農業生產合作社已經發展到五百七十五个，計一万六千六百四十戶，佔總農戶數的百分之二十點八六。該縣於春節以前对於一百七十八个老社進行了整頓鞏固工作，这批社經过整頓鞏固，思想覚悟有了進一步的提高，建社擴社的時候遺留的主要問題，部分地獲得了解决。但是有不少的社在处理社員問題上發生了偏差。根据省工作組檢查，有不少農業生產合作社清洗了不少社員，一般每一个社都清洗了五、六戶或者七、八戶。八區油坊鄉四个擴大社，共計二百八十二戶，清洗出社的就有三十七戶。新建社兩个，計八十戶，清洗出社的十八戶。被清洗的多是有歷史問題（絕大多數

在土地改革运動中已經作过处理）和有些污點的農民，或者是農民兼小商販，小商販兼農民。这些人在入社的時候，有許多確实是不自願的。但是入社以後，經过教育，提高了覚悟，絕大多數不願再出社。但是在整社当中，幹部認为，这些人歷史不純，成份不好，入社不自願，就都清洗出社。因之，他們在出社的時候，有的求親友要求留社，有的大哭大叫不願出社。多數出社的，情緒很低，很为不滿，有的恐慌不安。油坊鄉王桂芝，在入社的時候不自願，因为生气一家人不吃飯，出社的時候也不自願，一家人又因为生气剩了半鍋飯不吃。油坊鄉的秦仁箱，出社以後，很長時間沒有牽牲口。夏侯鄉的張合，出社以後，連应該領回的款也不敢去要。出社的農民受到社外的諷刺。特別是地主，趁机挑撥破坏。例如地主秦如訓，向被清洗的秦仁箱說：「你往裏鑽的時候連尾巴就都不看，現在把你清洗了。你入社時候的东西三算兩不算就沒有你的了，叫你过年过不成。看你还往裏鑽不？」發生以上問題的原因，主要是部分幹部对於整頓合作社的目的性不明確，在某些政策問題上，是非界限不清，处理社員的工作，簡單粗糙。

我們認为上述这种錯誤的性質是嚴重的。不只使敌人有机可乘，而且影响農業合作化的順利發展。所有參加互助合作运動的幹部，都必須接受这一教訓。在处理社的成員的問題上，必須愼重。对於手工業者和小商小販要求入社的，应該允許。已經入社的不应当命令他們出社。但是不參加農業劳動的人員，不应当作为社員，他們的土地可採用租佃形式，由社內租种。对於有某些污點的農民应当加强教育改造，也不应当命令他們出社。对於有歷史問題的農民，凡是已經交代的，只要劳動，守法，積極生產，取得農民同意，都不应当清洗出社。但是不能讓他參加領導工作和要害部門

的工作，而且在生產中应当对他們加以注意和考驗。凡沒有交代的，应当由政府命令他們交代。我們認为这一个問題，在其他地區也可能存在，希望各地委、市委、縣委農村工作部認眞檢查和处理，並且將檢查和处理的情况報來。

許昌地區的办社輔導团

（中共許昌地委農村工作部，見一九五五年十月三十日「河南日報」）

本書編者按：这个經驗很好，各地可以仿行。

許昌地區，在一九五四年冬季和一九五五年春季發展農業生產合作社的工作中，曾經大量組織和运用有經驗的老社的社幹部和積極分子，把他們組成办社輔導团，帮助合作化基礎較薄弱的地區和新社，進行建社和鞏固社的工作。根据初步的經驗証明，这是同目前合作化大發展的新形势相適应的一項新的領導方法。

为什麼要組織办社輔導团

一九五四年冬季，許昌地區的農業合作化运動，有了一个躍進式的發展。全區十五个縣和三个市郊區，農業社由原有的二千一百一十七个，發展到七千九百个，老社的戶數也有所增加。入社農民共計二十一万五千三百二十戶，佔全區總農戶的百分之十六點三二。这是党对於農業实行社会主

义改造，在許昌地區的重大勝利。如果把这批農業社切实办好，就將为許昌地區在第一个五年計劃建設時期內，基本上实現半社会主义的合作化，奠定下坚实的基礎。但是，隨着農業合作化运動的發展，也產生了許多新的問題，其中比較突出的，是領導赶不上运動的發展需要。越是互助合作基礎薄弱的地區（例如商水、西華等六个縣和一些較好的縣的薄弱區），这种情况就越突出。原先，各地虽然也建立了不少「联社委員会」、「互助合作網」等組織，並且对於解决当地農業社中的各种問題，也確实起了很大的作用；但是，它們的作用範圍，畢竟只能限於一个鄉或者幾个鄉之內，那些隔着幾十里或者幾百里以外，互助合作基礎薄弱的地區，是「網」也網不住、「联」也联不起來的，因而那裏的農業社存在着許多問題，得不到及時的解决。很顯然，工作本身要求領導上採取一种新的領導方法。办社輔導团，就是適应这种新的情况產生的。

怎样組織办社輔導团

办社輔導团，是一种以老社帶動新社，以先進地區的農業社，帮助其他地區、特別是工作薄弱地區的農業社共同前進的新的有效的領導方法，也是發動羣众自己办社的具体办法。根据許昌地區的經驗，組織办社輔導团的方法有三种：一种是地委組織的办社輔導团。这种輔導团，由地委農村工作部負責組成。参加的成員，都是互助合作先進縣的較好的農業社社長、社幹部和積極分子。他們在地委集中之後，經过短期的学習和訓練（一般是三天左右），編成若干輔導小組（每組以六人左

右为宜），由地委派人帶領，分別到互助合作基礎差的各縣，進行巡迴輔導。另一种，是縣委組織的办社輔導团。由縣委農村工作部負責組織、訓練和派人領導，解决本縣內薄弱區的問題。第三种，是區委組織的办社輔導团。由區委負責組織、訓練和派人領導，解决本區內薄弱鄉的問題。至於輔導团应該由什麼样的骨幹組成，那就要由当時組織輔導团的任务而定。以許昌地區一九五四年冬季和一九五五年春季兩次組織的办社輔導团为例，一九五四年冬季的那一次，主要是帮助建社，所以当時就針对羣众对於建社的很多誤解和顧慮，抽調了老社中有代表性的各种類型的人物（例如青年、老年、中農、貧農、土地多劳動力少的、土地少劳動力多的、男的、女的等等），組成輔導团，以他們自己当初入社的時候的思想轉变过程，現身說法，打通別人的思想。一九五五年春季組織的一次，主要是帮助新社鞏固和轉上生產。因此，就針对当時多數社「四評」〔一〕遺留問題較多、劳動組織混乱、生產沒有計劃、賬目还沒有建立和評工記分不合理等情况，抽調了老社中头腦清醒和有領導能力的男女正副社長、生產隊長、会計等，組織輔導团，以他們当初解决自己社內的混乱問題的經驗，去帮助新社迅速建立生產秩序，轉上生產。由於这些輔導团的成員，都是有經驗的社長和積極分子，他們所講的，又都是自己的親身体驗，內容生動活潑而又切合实际，因此，容易为羣众接受，最受羣众欢迎。

办社輔導团是怎样活動的

办社輔導团的具体工作內容，主要是通过介紹自己社裏的实际情况，向羣众，特别是向合作社社員和互助組組員，具体地說明党对於農業合作化的方針和政策，說明合作社的优越性，以及如何办社的一些具体經驗。一九五四年冬季建社的時候，輔導团就主要宣傳農業合作社的优越性——宣傳各种類型的社員戶增加收入的情况，宣傳互助組到合作社步步登高的过程，並且說明这就是对於農業進行社会主义改造的具体道路。一九五五年春季，在鞏固合作社的時候，輔導团就主要宣傳合作社剛建立以後，怎样由混乱納入了生產正軌——宣傳計劃管理、劳動管理和財务管理等三大管理的經驗，並且具体地帮助一些新社处理了問題，使它們轉上生產。此外，有些到过大城市的劳動模範（如苏殿选），还結合自己的所見所聞，宣傳社会主义工業化和農業集体化的远景，因为輔導团的团員們都是合作社的社長和積極分子，所講的也都是他們自己的实际事情，所以講起來不但內容丰富，而且也生動，具体，通俗易懂。往往有这样的事情：在团員們講了幾个鐘头之後，听众不但毫無倦意，並且恋恋不捨地还要求「再來一段」。

办社輔導团的具体活動方式，主要的有以下三种：

第一，大会報告，結合小組座談，傳授办社經驗。首先，由一个人作全面的綜合性的報告。然後，再由其他的人，側重某个方面，或者某个問題，作補充發言。報告以後，就組織羣众討論醞釀。团員分头深入各个小組，解决大家所提出的具体問題。这种方式，解决問題的面寬，活動的場合也很多。有以區或者小區（圍繞基點的若干鄉）为單位，分類（如社長、会計、隊長等）或者不分類，專門召開社幹部会進行的；也有趁着举行各种社幹部会或者举办社幹部訓練班的机会進行的。

但是，不管在什麼場合，要运用这种方式，都必須事前和当地的區、鄉幹部接头，充分了解情况，準確地抓住当地社內存在的普遍的和突出的問題，然後再对症下藥，才能收到应有的效果。

第二，說和作相結合。具体作法，是深入到一个重點社，帮助建社和鞏固社。取得經驗以後，再召開会議，進行全面推廣。宝丰輔導分团，一九五五年春季，在鄢陵的一次輔導中，还把这种方法，更提高了一步。他們在點面結合的基礎上，建立了十五个長久性的互助合作網和会計網。

第三，建立互助合作問事处。由社和組的羣众提問題，輔導团作解答。要作到隨問隨答和有問必答。提問題的方法，可以用書面提，也可以口头提。

許昌地區，一九五四年冬季和一九五五年春季，組織的兩次办社輔導团（不包括區委組織的），共抽調了老社骨幹九百零四人，組成了一百四十个輔導小組，前後在一百四十九个區和一千零五十八个鄉中，組織了大会報告四千零九十三次，小会座談四千八百八十一次，听众共有三十六万四千八百九十二人（大多是社內小組長以上的幹部，另外还有一部分鄉村幹部、合作社社員和互助組組長）。此外，还設立了互助合作問事处四十五处，解答疑难問題二千四百四十四件。对於推動当地農業合作化运動的前進，發揮了巨大的作用。

輔導的效果

首先，有效地解决了合作化大發展帶來的「社多幹部少」和領導經驗不足的問題。以一九五五

年春季为例。当時，各地領導人的精力，幾乎全部集中到臨時的突擊任务上。在这个時候，不少的農業社（特別是一九五四年冬季剛建立起來的新社），因为缺乏幹部領導，許多問題不能得到及時的解决，有趨於垮台的危險。当時，地委和各縣委就組織了包括八百二十三名老社骨幹的办社輔導团，共有一百二十七个輔導小組，先後到互助合作基礎較差的一百二十七个區和九百零一个鄉進行巡迴輔導。他們不但帮助一千零九十三个社解决了問題，轉上了生產，而且还帮助七百七十八个社处理了「四評」遺留下來的問題，兩百个社制訂了社章，四百二十二个社建立了賬目，四百三十八个社整編了劳動組織，五百二十九个社实行了責任制，五百零一个社改進了評工記分办法，一千二百一十三个社制訂了生產計劃，五百零一个社实行了小包工（以上社數有少部分重複）。此外，还帮助新建和鞏固了八十五个互助合作網和八十七个会計網，整頓了二百五十七个互助組，新建了一百二十二个互助組。值得特別指出的是，輔導团解决問題非常迅速。原因是，当前新社所碰到的問題，正是老社已經解决，並且已經取得經驗的問題。扶溝縣五區張武崗鄉先鋒第八社，在一九五四年冬季建成之後，在縣、區沒有派幹部領導和鄉支部領導缺乏經驗的情况下，因为「四評」遺留問題和劳動組織、評工記分等問題不能及時得到解决，当郊縣輔導分团到達該社的時候，全社二十四戶已經散夥單幹了六天。經过輔導团的努力工作——重新進行了思想補課，制訂了生產計劃，劃分了耕作區，整編了劳動組織，实行了評工記分，合理地处理了各种遺留問題，只有六天的時間，全社又重新恢復了集体生產。

其次，大大地推動了当地生產运動的開展。輔導团的团員，不但是老社的領導骨幹，有領導農

業集体經济的經驗，而且也是生產当中的積極分子和生產能手，掌握着許多先進的生產技術。郟縣輔導分团在扶溝縣宋寨鄉，以不到二十天的時間，不但帮助該鄉所有的十个農業社全部实行了小包工（內有四个社实行了季節包工），改進了劳動管理，提高了社員的生產情緒，克服了窩工浪費現象，而且还通过查、算、对比和介紹团員自己所在的社的生產經驗等方法，帮助他們打破了当地的慣例，置買糞缸七十四个，打猪圈十八个，修厠所二十个，換牆土、積草木灰等，共積肥二千六百六十多車，提前拔掉地裏的棉花柴二百四十八畝，並且帮助五个社開始了磨豆腐、彈花和軋花等副業生產。

第三，提高了羣众的社会主义覚悟，坚定了他們走互助合作道路的信心。輔導团所到之处，不但給社和組以管理經驗和生產技術的帮助，同時，也提高了社員和組員的思想覚悟。由於輔導团包括有各种類型的社幹部和社員，所以他們的發言，对於同样的農戶和社幹部，啓發教育很大。例如一九五四年冬季建社的時候組織的办社輔導团，其中的一些老中農社員，講到他們个人入社前後的思想顧慮，以及通过查、算、对比解除顧慮的过程，一般中農戶听着就格外对勁，这对於解除他們的入社顧慮，起的作用很大。而且，这种由輔導团到处大張旗鼓地作報告、傳授办社經驗的办法，在農村中也容易造成一种「声势」，使参加農業生產合作社的运動，很快地就成为輿論中心。另外，輔導团的团員还多是些著名的劳動模範，他們当中有不少人都参观过國家的工廠和到过大城市，因而見多識廣，懂得的事情多。通过他們介紹自己的观感，不但使到会听众看到了今天，也看到了明天。例如一九五四年冬季，魯山縣輔導分团，在商水縣的一次巡迴輔導中，著名的劳動模範、全國

人民代表大会代表、農業生產合作社社長苏殿选，介紹了第一次全國人民代表大会的盛況，農業劳動模範、訪苏農民代表、農業生產合作社社長辛自修，介紹了訪苏观感和苏联農民的幸福生活，農業生產合作社社長張現五，介紹了參观北京苏联展覽館的情况。这些報告，对於到会的羣众，啓發教育很大。会後，他們普遍地反映：「輔導团說的条条是路，句句称心，毛主席指給咱的路，越走越明。」因此，他們的办社信心，空前提高。

第四，提高了輔導团团員本身的政治覚悟和办事能力，对於今後鞏固老社，提供了有利条件。輔導团的团員，虽然都是些老社的骨幹，具有一定的工作經驗和办事能力，但是，他們的政策思想，畢竟还不是很高的。甚至他們中間的某些人，往往会把处理自己社裏的問題的办法，看成是一成不变的「定理」，似乎在任何情况和任何条件下，都是「不可動搖」的。参加办社輔導团之後，他們進一步学習了党对於互助合作的各項政策。同時，經过到外鄉外縣的巡迴輔導，大大地帮助了他們克服本身存在的狹隘的經驗主义观點，使他們学会了依照党的政策精神，根据各种不同情况，採用不同方法去处理問題的本領。在这个基礎上，有的社長，还主動地檢查了本社存在的問題，提出回社後解决这些問題的办法。不少的輔導团团員，事後都这样說：「参加一次輔導团，比專門学習兩个月还提高得多。」

应該注意的幾點

从以上的經驗來看，为了更好地發揮办社輔導团的作用，收到更大的效果，必須注意如下事項。

第一，在着手組織輔導团的時候，輔導团的成員，一定要經过愼重的选擇——一定要找政治覚悟比較高，社办得比較好，增產比較多，而且头腦清醒，有办事能力的社長，或者社員。但是，另一方面，也要注意，不要因为抽調人員而影响到老社的鞏固和提高。一般說來，一个社以抽一个人为宜，不可过多。至於抽会計，应該在有輔助会計和有助手的社內，才可抽調。

第二，不断地用党的政策來武裝办社輔導团团員的思想，是搞好輔導工作的重要环節。許昌地區組織的这兩次輔導团，在每次出發以前，都首先用三、四天的時間，專門学習了社章、「四評」作法、階級政策等各种互助合作文件。接着，根据党的政策，把本社的經驗加以總結。然後，再進行試講。以便統一思想，統一輔導內容（特別是「四評」中的具体政策問題），免得各人講各人的一套，發生偏差。在輔導的过程中，也作到了及時發現問題，及時碰头研究，取得認識上和步調上的始終一致。事实証明：只有把老社的經驗，党的政策和具体情况，三者結合起來，輔導团才能發揮更大的作用。

第三，編好輔導小組，对於搞好輔導工作，具有决定性的意义。輔導小組，是進行輔導活動的基本單位，所以必須編好。从許昌地區这兩次組織輔導团的情况來看，老社骨幹的水平，也是不一样的。編組的時候，必須注意到作報告人能力的强弱，男女性別的不同，職务分工的不同，代表類型的不同等等，適当地進行搭配。务使每个組內各样的人材都有，以便解决各式各样的問題。

第四，輔導团的活動，必須和当地縣、區和鄉的工作結合起來，以便互通情况，互相配合。这样，不但使輔導团能經常地掌握当地的情况，以便对症下藥地進行輔導工作，而且还能推動当地的各种工作前進。

汝南縣八區老君庙鄉由合作社帶動互助組和單幹農民進行抗旱搶种的經驗

（中共信陽地委汝南老君庙工作組，一九五五年六月三十日，見中共河南省委農村工作部「通報」第十九号）

（一）通过各种会議，作好全面的思想發動工作。例如光明第四联社，開社务委員会吸收五个互助組長參加，討論如何执行國家計劃的問題。張平新互助組，原來計劃种芝蔴十五畝。会後，張平新回去發動了組員，打通了思想，增加到二十一畝，佔夏播面積的百分之三十九點六，超額完成了國家計劃。該組在种芝蔴的時候还組織五个組員拉耙拉耧。組員說：「要不是社給咱作样子，咱咋也种不恁快。」

（二）帮助互助組和單幹戶解决具体困难。例如光明第三联社，实行了混播〔六〕。餘下來的豆种四十多斤，借給徐金德互助組。張平新互助組原來要求政府貸給全部豆种，經过社幹部帮助教育以後，該組組員自動拿出七十多斤豆种。雷莊、梁莊等三个村，經过社的帮助，動員解决二十一戶的缺种困难。全鄉在社的帶動下，有一百餘戶互借互換了种籽。除了解决缺种的困难以外，農業社

还帮助互助組和單幹戶解决一些人力畜力的困难。例如第三联社，趁搶种中，將牲口借給互助組耩(二〇)地、耙地十五畝。第四联社帮助互助組种五畝多豆子。該社十九日搶种結束以後，準备把農具、耕畜全部帮社外羣众。通过上述工作，進一步密切了社和社外羣众的關係，很多互助組和單幹戶受到社的帮助以後很受感動。

（三）帮助互助組安排生產，調整人力畜力。例如第一联社，帮助阮長法互助組，訂出抗旱搶种計劃，用三种办法解决了幹活先後的矛盾。第一种是根据墒情進行搶种。跑墒快的地先种，跑墒慢的地後种。第二种是先种高地，後种窪地。第三种是按作物播种時間，分出搶种先後次序（如先种芝蔴，後种豆子）。此外，第一联社还帮助該組对於劳動力的使用作了安排，確定三个組員專門使牲口。有些組員对於使牲口有顧慮，最後規定每个牲口先後下地的時間，組員的顧慮也隨着解除了。

（四）对於單幹戶的团結和帶動問題。主要用組織臨時互助組的办法，解决了單幹戶的具体困难。全鄉共計組織了二十一个臨時互助組。組織起來以後，搶种進展都比較快，大部分互助組按照國家計劃完成了油料播种任务。老弱孤寡戶的困难，也都基本上得到解决。第二和第三联社帮助六戶單幹農民解决了搶种困难。有些互助組对於單幹戶也進行了不少帮助。在合作社帮助互助組和單幹農民進行搶种的時候，一般都坚持了互利原則，用双方面議的办法，对於帮助搶种的合作社給了適当的報酬。

（五）注意了对於組員和單幹戶的思想教育工作。主要抓住了三點。第一，帮助互助組檢查生產質量。例如第四联社派人到郭繼中互助組的已經种的地塊，進行檢查，發現种得粗糙，就向該組

提出並且帮助他們想出糾正的办法，質量就很快有了改進。第三联社帮助兩个互助組開組員会，進行教育，实行了混播。徐荣法等兩个互助組在合作社的帮助下，混播面積佔夏播面積的百分之四十七。第二，吸收組長、組員和單幹戶，分別参加有關的社务委員会会議和社員大会，進行教育，提高覚悟，使他們自覚地接受國家的計劃。第三，農業生產合作社通过会議和黑板報等形式，表揚搶种中好的生產隊和社員的時候，同時表揚有成績的互助組、積極搶种的組員和單幹戶。例如第四社表揚优秀社員的時候，同時表揚好的組員，对於廣大組員起了很大的鼓舞作用。

十六　湖北省

浠水縣望城鄉在合作化規劃基礎上的生產規劃……八三
沔陽縣沙嶺農業生產合作社在实行包工制以後怎样改進生產隊的領導方法……八三四
浠水縣雞鳴區星星農業社第一生產隊是怎样实行隊內包工的……八三八
襄陽縣伙牌鄉襄郜農業生產合作社關於餵养和使用耕牛的經驗……八四一
应城縣盛灘鄉星火農業生產合作社一九五四年战勝了災害，合理地進行了分配……八四八

浠水縣望城鄉在合作化規劃基礎上的生產規劃

（中共望城鄉支部委員会，見一九五五年十二月十二日「湖北日報」）

一

浠水縣望城鄉全鄉有一千二百九十六戶（其中非農業戶三十戶），五千七百二十人，水田六千七百三十七畝，旱地八百一十一畝，为丘陵地區。一九五五年冬季，加入合作社的農戶已佔全鄉總戶數的百分之九十二以上。在合作化規劃的基礎上，緊接着自上而下的提出方案，和自下而上的討論修正，制訂了全鄉一九五七年到一九六二年的生產規劃。

一 提高各种農作物的產量

要求各种農作物單位面積產量逐年增長的指标，表述如下：

作物	一九五五年	一九五六年	一九五七年	一九五八年	一九六二年
稻穀	六百六十八斤	八百四十斤	九百斤	一千斤	一千三百斤

小麥(田)	一百三十四斤	二百一十斤	二百五十斤	二百七十斤
小麥(地)	二百零六斤	三百斤	三百五十斤	四百斤
皮　棉	五十斤	八十斤	一百斤	一百五十斤
油　菜	四十二斤	一百五十斤	二百斤	三百斤
蔗　糖	四百一十八斤	六百斤	六百斤	九百斤
苧　蔴		一百斤	一百斤	二百斤

一、粮食（包括稻穀、小麥、薯類、雜粮等），一九五七年將为六百七十四万斤，比一九五二年提高百分之七十七。一九六二年總產量將为一千零三十万斤，比一九五二年提高百分之一百七十，比一九五七年提高百分之五十二點八。

要求全鄉在一九五六年水田平均每畝產稻麥合計九百十一斤，十月、幸福、星星等三个高級社每畝產一千斤；一九五七年全鄉每畝水田產稻麥一千斤，十月、幸福、星星三个社每畝產水稻一千斤。到一九五八年，全鄉每畝水田產水稻一千斤，一九六二年为一千三百斤。

由於粮食的大量增產，每人平均佔有的粮食也將大大增加。全鄉一九五二年每人平均六百六十五斤，一九五五年每人平均七百四十八斤，一九五七年每人平均一千一百八十斤，一九六二年每人平均一千八百斤。

二、皮棉，在一九五六年全鄉總產量將为五万二千斤；一九五七年將为六万五千斤，比一九五二年提高百分之六百一十二；一九六二年將为九万七千五百斤，比一九五二年提高百分之一千零零

八，比一九五七年提高百分之五十。

一九五六年要求十月、幸福、星星三个社平均每畝產皮棉一百斤，一九五七年全鄉平均每畝產一百斤。

油料作物（包括油菜、花生等），一九五七年全鄉總產量將为三十九万五千斤，比一九五二年提高百分之二百三十；一九六二年將为五十一万一千斤，比一九五二年提高百分之三百二十五，比一九五七年提高百分之五十四點六。

三、甘蔗，在一九五二年全鄉种植一百三十畝，平均每畝出產的甘蔗可以出糖三百五十斤，總產量四万五千斤；一九五七年种植五百畝，總產量三十万斤，比一九五二年提高百分之五百六十六；一九六二年种植一千畝，總產量九十万斤，比一九五二年提高百分之一千九百，比一九五七年提高百分之二百。

四、蔬類，在一九五五年只是零星种植，一九五六年即開始利用荒地种十畝，平均每畝產一百斤，總產量一千斤；一九五七年种五十畝，總產量五千斤；一九六二年，种一百五十畝，平均每畝產二百斤，總產量三万斤。

二 發展畜牧和水產

一、畜牧。

猪：一九五六年全鄉平均每戶养猪一头，共一千三百头，每头產肉一百二十斤，共一百五十六

万斤，其中十月、幸福、星星三个社平均每戶养猪兩头。一九五七年全鄉平均每戶养猪兩头，共兩千六百头，產肉三十一万斤，比一九五二年提高百分之三百。一九六二年全鄉平均每人养猪一头，共七千头，產肉八十四万斤，比一九五二年提高百分之九百七十，比一九五七年提高百分之一百七十。到一九五七年，平均每人一年共有的猪肉，將由一九五五年的六斤十兩提高到二十七斤五兩。一九六二年將可達到平均每人一年有猪肉一百二十斤。

牛：一九五二年全鄉共有二百三十二头，一九五五年共有二百七十三头。一九五六年將增加到四百头；一九五七年增加到六百五十头，比一九五二年提高百分之一百七十六。到一九六二年平均每戶养牛一头，全鄉將有牛一千三百头，比一九五二年提高百分之四百六十，比一九五五年提高百分之三百七十八。

为了達到猪、牛大量增加的目的，一九五五年冬季必須動員社內外農民將現有能够生殖的母牛一律搭圈、交配，使它們能够怀上小牛；同時，要求每社公养公猪兩头、母猪七十头。

羊：一九五五年全鄉共有六十五隻。靠山的農業社都可以养羊，要求一九五七年全鄉增加到二百头，一九六二年增加到五百头。

兔：一九五七年养五十隻，一九六二年养五百隻。

蜂：一九五六年养十羣，一九五七年养三十羣，一九六二年养二百羣。

二、水產。

魚：一九五五年全鄉养魚面積三百四十畝，平均每畝面積產七十斤，總產量二万三千八百斤。

一九五六年擴大到三百五十畝，部分採用人工养魚，平均每畝面積產一百五十斤，總產量五万二千五百斤。一九五七年，每畝面積產二百斤，總產量七万斤，比一九五二年提高百分之二百一十六。一九六二年面積擴大到四百五十畝，每畝面積產五百斤，總產量二十二万五千斤，比一九五二年提高十倍，比一九五七年提高百分之二百二十一，平均每人由一九五五年的四十一斤、一九五七年的一百二十二斤，增加到三百九十三斤。

藕：一九五五年以前全鄉种藕四十畝，每畝產一千斤，總產量四万斤。一九五六年擴大到八十畝，每畝產一千五百斤，總產量十二万五千斤。一九五七年种藕九十畝，總產量十三万五千斤。一九六二年，种藕一百畝，每畝產兩千三百斤，總產量二十三万斤。

此外，一九五七年利用荒湖培植蒿筍二十畝，每畝產兩千斤，總產量四万斤；一九六二年每畝產三千斤，總產量六万斤。

三　要求到一九五七年全部消滅荒山（約六千畝），一九六一年綠化全鄉

一、菓園：橘樹，一九五六年植一千株，一九五七年兩千株，一九五八年四千株，一九六二年一万株；梨樹，一九五六年五百株，一九五七年一千株，一九五八年兩千株，一九六二年六千株；板栗，一九五六年五百株，一九五七年一千株，一九五八年兩千株，一九六二年八千株。

二、桑樹和茶樹：桑樹，一九五七年植一万株，为今後發展蚕絲打下基礎；茶樹，現有三千五百八十三株，一九五六年五千株，一九五七年七千株。

四　在發展生產的基礎上，增加收入，改善生活

由於生產逐年發展，農民的收入也將逐年增加。一九五二年全鄉農業和副業總收入為三十三万九千元，一九五五年為三十五万七千九百元，到一九五七年將為六十五万五千三百元。一九六二年全鄉的農業和副業（林業在外）總收入為一百四十九万八千九百元，比一九五二年提高百分之三百四十，比一九五七年提高百分之一百二十九。農民的純收入（總收入除去生產投資百分之十、農業稅百分之十，共百分之二十），一九五二年全鄉為二十七万一千二百元，平均每人四十七元四角，每戶二百零九元；一九五五年（除去百分之二十的農業稅和生產投資，半數的農業社扣除佔它們總收入的百分之一點五的公共基金），為二十八万五千元，平均每人五十元，每戶二百一十八元。到一九五七年，純收入（扣除百分之十二的農業稅和公積金、百分之十五的生產投資、百分之三的公益金）為四十五万八千七百五十四元，平均每人八十二元，每戶三百五十四元。到一九六二年，全鄉農民純收入為一百零四万九千二百元，以全鄉人口增加到七千人計算，平均每人一百五十元，每戶八百零七元。

隨着生產和收入的增加，農民的生活也將大为改善；而更重要的是，能以更多的農產品和副產品支援國家的社会主义建設。到一九六二年，除了每人一年自留粮食七百斤以外，全鄉还可以賣給國家粮食五百四十万斤，比一九五五年賣給國家的粮食增加百分之三百八十六；每人一年用布三丈六尺，全鄉除了留做自用的皮棉一万四千斤以外，还可以賣給國家皮棉八万三千五百斤，比一九五

五年賣給國家的皮棉增加百分之三百八十，猪肉除了每人一年自食三十六斤以外，还可以出售五万八千八百斤；魚除了每人一年自食一百斤以外，还可以出售十五万五千斤；油除了每人一年自食十二斤共八万四千斤以外，还可以出售八万四千六百斤。

二

为了实現上述規劃，我們採取以下幾項措施。

一　發揮社員集体生產的積極性，提高劳動效率

由於全鄉实現了農業合作化，又經过了制訂生產規劃，廣大農民集体生產的積極性空前高漲。过去是怕剩餘劳動力沒有出路，現在是怕劳動力不够，而且每个劳動力的劳動量和劳動效率也提高了。全鄉共有男全劳動力一千一百四十五人，女全劳動力五百七十二人。个体生產的農民，常年只做一百六十个工，而大多數女劳動力基本上沒有參加農業劳動。在一九五五年秋前參加農業合作社的每个男全劳動力常年做二百五十个工，女劳動力也全部參加了農業劳動，每人每年平均做五十个工。这样，全鄉今後每年共可做三十一万四千八百五十个工，比个体生產的時候所做的工數增加了百分之七十四（男女在內）。这一批劳動力，將可全部投入農業的技術改革和各項基本建設。

二　採取有效措施，提高單位面積產量，爭取達到平衡增產

一、改用优良品种。全鄉平均每人只有耕地一畝，土地利用率較高。因此，今後的農業增產，主要是提高單位面積產量，爭取達到平衡增產。目前全鄉各种農作物的產量，很不平衡，例如，稻穀每畝產量高的七百五十斤，低的五百三十斤；小麥每畝產量高的二百七十斤，低的一百二十斤；棉花（籽棉）每畝產量高的三百七十二斤，低的五十斤。產量懸殊的原因，根据我們的檢查，主要是因为品种有差別。因此，决定在水稻方面，一九五六年大力推廣粳稻，粳稻耐肥耐寒，可以解决山边冷浸田和肥田的增產問題。根据十月農業生產合作社一九五五年試种四畝的結果，每畝可產八百斤，縣農場試种結果每畝產九百九十三斤。此外，还推廣早晚連作和中晚連作，一方面可以使產量大大提高，另一方面可以合理安排劳動力。在小麥方面，一九五五年冬季已有百分之七十（一九五四年冬季只百分之十）以上的种植面積，改用「南大二四一九」麥种。一九五七年將使全部麥田三千一百七十畝种植「南大二四一九」麥种。在棉花方面，一九五六年即以百分之九十五（一九五五年已經達到百分之六十）的面積选用岱字棉种。在油料作物方面，一九五五年冬季即有一千畝种植「勝利」油菜，一九五七年全鄉一千七百畝油菜田全部改用「勝利」油菜；扯禾花生也是高產油料作物，一九五五年只种了二十畝，每畝產三百斤，一九五六年將利用平荒地种植一百五十畝，爭取每畝產三百五十斤，到一九六二年，每畝產六百斤。

此外，还推廣高產的薯類作物，一九五六年种植三百三十畝，一九五七年四百三十畝，一九六

二年一千五百畝。薯類作物每畝產量可折穀一千斤。

二、增施肥料，改良土壤。全鄉有旱地八百一十一畝，絕大部分土質瘠瘦，產量較低。改良土壤的办法，是以田土培地，每畝地二百担田土，共需田土十六万三千二百担，準备分三年完成。一九五五年冬季，將最瘠瘦的二百畝地培一層田土，共四万担，一九五六年普遍增培十万担，一九五七年再培二万二千担，旱地土壤就可以得到改良。

增施肥料，首先要採取以下幾种办法大力積肥。

养猪、养牛積肥。养猪可以用麥禾、豆禾、油菜壳、薯類藤、雜草等做發酵飼料。每头猪一年的猪糞，可以肥田一畝，一九五六年全鄉养一千三百头猪，就可以解决一千三百畝田需用的肥料。到一九六二年共有猪七千头，就可以全部解决全鄉稻田增產的肥料問題。养牛，要逐步改变过去常年散放習慣，採取集体餵养办法，这样可以大量積集牛屎、牛尿，窖成土糞。为了养猪、养牛積肥，要求一九五五年冬季和一九五六年春季，各社普遍做猪圈、牛欄；一九五七年以前全部做到牛有欄、猪有圈。

以社为單位成立積肥隊（組）專門負責積肥工作。全鄉十九个社，一九五五年即成立積肥隊（組）十九个。每隊平均四人，共有七十六人，全年專門从事積肥，可以積肥十五万担，解决一千畝田地所需用的肥料。

增加蓄肥設备。要求一九五五年冬季每个社兴修能够貯一千担土糞的糞窖兩个，共三十八个，同時重點修建水泥糞窖；兴修能够貯五百担糞以上的糞窖四十六个，連原有的四十九个共九十五

个，平均每个生產隊一个。一九五五年冬季，以社为單位，修建公共廁所七座，逐年做到戶戶有廁所。

三、兴修水利。改用粳稻和早晚連作以後，生長期延長一个半月，需水量也就多了。一九五七年以前主要是加修現有塘堰，增加蓄水量。一九五五年冬季，即動工兴修大堰兩个、淘河港四段，做堤一段，整修現有三个水庫，將全鄉三百二十三口塘普遍加高加寬，使它們能够增加四澆水以上，並且有重點地兴修大塘七口，一九五六年再修，就成为小型水庫。一九五七年在涼亭崗山谷修一个佔地三十畝的大型水庫，可以灌溉一千畝。全鄉經过兴修水利，爭取在一九五六年基本上消滅旱災，到一九五七年徹底根除旱災的威脅。

四、推廣新式農具。双鏵犁現有十九部，一九五六年再增加七十六部，達到每个生產隊有一部，共九十五部；噴霧器現有五十四部，一九五六年每隊一部，共九十五部；脫粒机一九五六年兩部，一九五七年七部，達到每社一部；抽水机現有一部，建議縣委在一九五七年在蛟湖、窖湖設立抽水机站一个，使用抽水机五部，这样就可以使百分之四十的田，由人工灌溉改为机器灌溉，到一九六二年，靠山地帶，由四个大型水庫涵洞放水，濱湖一帶由抽水机抽水，全鄉的稻田基本上可以全部使用机器灌溉。

为了節省劳動力，改变肩挑运輸为牛車运輸，修一条貫通全鄉的大道，長五華里，再分社分段修築大道同穿过本鄉部分地帶的兩条公路連接成網，可以大量地使用牛車。一九五五年冬季即着手修路，十九个社在一九五六年春季以前購置牛車二十四部（每社至少有一部），到一九六七年增加到

五十部，可以代替送粮送糞等笨重的肩挑劳動，而且大大地節省了劳動力，根据星星社（有七十七戶社員）的統計，用牛車四部运輸，一年就可以節省四千个工。

三　加强技術指導

鄉的技術推廣站設專職幹部，每个社分設稻穀、棉花、特產、养猪等專業技術員。五十戶以上的大社建立一畝地左右的「小農場」，進行技術改革試驗。要求各社在一九五六年全部实行棉花的除虫、整枝打杈，和小麥条播的技術措施。

三

为了实現上述生產規劃，还需要从領導上解决以下幾个問題。

一　从全面地、充分地發揮農業合作化的优越性出發，逐步地改善从鄉到社的領導

支部委員会認为：全鄉合作化了，这是一个根本的轉变。必須根据这个轉变，逐步地改善領導，才能够改变領導落在羣众运動後头的情况。这就是說，全鄉合作化了，農民生產的勁头更大了，農民的社会主义覚悟提高了，各項工作更好做了，因此，各項工作的要求也提高了。过去是面对着二

百多个个体農戶做工作，現在是面对着十九个農業合作社（內有四个高級社）做工作，只要把这十九个合作社办好，讓每一个社都能增加生產、增加收入，讓每一个社員的社会主义覚悟，都能逐步提高，什麼工作就都会進行得很順手。因此，目前的關鍵問題，是如何办好每一个合作社，如何全面地充分地發揮農業合作社的优越性。不僅要解决这个領導思想問題，还要解决領導方法問題。根据我們四年來办社的經驗，主要地应当解决合作網的領導問題。在党支部領導下，鄉有合作委員会，下設七个分会，除了四个高級社中有一个中心社以外，在十五个初級社中，建立三个联社（就是說有三个中心社），充分發揮老社帶動新社、先進社帶動一般社的作用。党、团組織由原來的八个分支調整为六个分支。每个社根据情况，建立党、团分支（或者小組），民兵小隊，妇女小組和宣傳員小組等。以社为基礎建立选區，每社有一个副社長，担任选區的行政工作。这样，使党領導下的各种組織，都能为办好合作社、發展生產而充分發揮它們的作用。此外，經縣委批准，在鄉的脫离生產的幹部內，增設一个副鄉長和鄉的技術組長，管理全鄉的生產工作。

二　根据不同的自然条件，劃分生產區

根据全鄉各地不同的自然条件，分为四个生產區，以便有重點地進行具体領導，克服一般化的領導。

（1）山林區：靠山边的九个选區，是造林和飼养牛羊的重點，同時適应种植耐寒品种作物和速效肥料。（2）平畈區：十三个选區，積肥困难，应当突出解决肥料問題；在这种地區，重點發

展稻、麥、棉、油料作物。（3）丘陵區：九个选區，山小塘多，可以發展菓林和养魚。（4）濱湖區：四个选區，容易受災，土地肥沃，可以發展蔬菜、水產。根据这四种類型，確定以四个中心社为重點，帶動全面。

三　各方面的配合和支援

鄉供銷社根据生產規劃的逐年需要，有計劃地及時地供应各种農具、農藥、肥料。信用社搞好存放業务，帮助各社週轉生產資金。和林場訂立合同，預訂所需樹苗，並且邀請他們作栽培技術的指導。各社搞兩三畝苗圃，同農場密切联繫，邀請他們作各种農作物的技術指導。每社还选派五名优秀青年，学習農業技術。

四　加强政治思想工作的領導

經常向羣众進行工農联盟的教育和社会主义远景的教育，把实現生產規劃当作建設社会主义的具体行動，特別要注意通过各項政治工作使社員懂得如何在个人利益服从集体利益的前提下，正確地把个人利益和集体利益結合起來。每社由党小組長專管政治思想教育工作，鄉總支有一个副總支書記專管全鄉的政治思想教育工作，使生產規劃的实現，建立在社員的社会主义覚悟不断提高的基礎上。

沔陽縣沙嶺農業生產合作社在实行包工制以後怎样改進生產隊的領導方法

（余述漢、魏光荣，一九五五年六月一日，見「湖北農村」第一百一十一期）

沙嶺農業生產合作社，在一九五五年三月間，推行了季節包工制。並且对於一部分農作物，例如棉花，还推行了常年包耕包產制。在实行包工制以後，社內領導工作中的問題得到初步解决，但是隊的領導工作中又出現混乱現象。包工以前，全社社員在一起，天天熬夜，排工記分。現在是生產隊裏，天天熬夜，排工記分。隊長們埋怨社長把麻煩事推到隊裏來了。隊員們說：問題还是沒有解决。因而在包工以後，解决隊裏的領導的問題，就成为全体社員和社幹部的要求。为了解决这个問題，我們主要帮助各生產隊做好以下幾件事：

開好生產会議

工包到隊以後，隊內要做好短時期的安排，例如十天或者半个月。这就要開好隊裏的生產会議，

根据生產和劳動力情况，把十天或半月之內的活路安排一下，定出一个質量、數量和完成時間的标準。要充分發揚民主，讓全隊隊員討論通过，使每个隊員都能作到心中有數，每种活路都分配有專人負責。例如第二生產隊安排了半月內应該做的事有：割草、清田溝、餵牛、修農具、修堤、打柴、捉魚、織布、打草鞋、植樹、雜工等，每种活路都定出數量、質量和完成時間。然後根据需要，分配割草的二人，清田溝的三人，修農具的二人，修堤的十人，其他活路也分配了專人去做。这样就不再天天排工了。

自報劳動日數

在安排一个短時期的生產工作的時候，要做好自報劳動日的工作，發動每个隊員根据自己的劳動力强弱和技術特長，自報劳動日數和担負的活路。然後，根据全隊的需要，把自報的活路加以調整。自報劳動日數，要首先滿足社內的需要，同時要照顧每个隊員的私人活路。在这个基礎上把活路安排好以後，根据活路情况臨時分組，分头進行生產。这样做的結果，避免了在排工中單純由社幹部指定的現象，以充分發揮社員的主動性和特長。

搞好評工記分

包工以後，評工記分工作就由隊裏來做。如果搞得不好，仍然会天天熬夜，不能充分發揮社員的積極性。我們社裏採取了这样幾种办法來解决：

一、排工的時候，能包到个人的活路，尽量包下去，採用按件計工的办法，不再天天評分。

二、一般活路評工記分的办法，是人評底分，幾天一總評。有的是在田間就評好了工分，小組長記个賬，幾天以後，或者一个活路完工以後，再結算。在評工的時候，要使每个隊員都知道工作定額，这样評起來就順利了。

三、有些活路，事先就把工分計算好包給隊員做，做完後由隊長驗收。这种办法，既易於記工，又能推動生產工作，提高劳動效率。

防止意外的措施

隊裏安排好一段的活路以後，有時碰到天气不好，或者活路有了变化，这就要打乱原來的包工計劃，容易窩工。这个問題应該注意解决，特別在当前活路非常複雜而又緊迫的時候。我們社採用了以下三个办法：

一、全社对一个時間的活路，要在大体上有个安排。各隊再根据全社的安排，來安排本隊的活路。这样，各隊和全社在排工方面統一起來，就可以解决社和隊在需要劳動力方面的矛盾。

二、隊內要留一部分机動工和机動活路，以便有了意外的事情，有人去做。如果沒有其他活

路，留下來的机動工就來做机動活路，以免窩工。

三、有些固定性的活路，例如鋤草，本來包給隊員去做了，並且規定了時間，只因下了兩天雨，使这个活路完工的時間推遲了。这样就会影响下段的活路，打乱排工計劃。在这种情况下，也抽調机動工來帮助做，爭取按時完成生產計劃。

这就是我們社在隊的領導方法方面的一些体会。

浠水縣雞鳴區星星農業社第一生產隊是怎样实行隊內包工的

（見一九五五年六月一日「湖北農村」第一百一十一期）

浠水縣雞鳴區星星農業生產合作社第一生產隊，是在一个灣子〔六三〕裏，十四戶，三十一个劳動力，做起活來一大陣。周圍羣众羡慕地說：「眞是人多好种田呀！」可是，事实却不是这样的。社裏对这个隊下了这样一个結論：幹部多，負責的少；劳動力多，做的生活少；制度多，具体执行的少。他們叫做「三多三少」。

隊長整天叫苦

在劳動力劃分小組，土地劃片，实行包工包產以後，照說，那种「三多三少」的情况应該有些改進。可是，問題却越來越多哩。名义上，实行包工。实际上，除少數活包了件以外，一般的活仍然是「吃一剉，剝一剉」。社員每天等隊長「發落」。有時臨時找，臨時搞，弄得不是去一大陣，就

是沒人去。結果工夫浪費了，生活做不出來。像有一次挖一塊山地，本來四个人一天就挖得出來，結果去八个人还沒有挖完。有一回隊長開会去了，社員陈繼修托着鋤头擺上擺下，說：「今天大概沒有什麼事可做，該我休息一天！」做起活來，不顧質量。社員陈普照刮一个溜岸，只刮个皮。少數包了的生活就有人做，沒包的誰也不管。这样，隊長硬急得打头，找着社長叫苦說：「社員半旰晝〔一六三〕不下畈〔一六四〕，太陽冒〔一六五〕落土就回來，过了夜就吵打分子〔一六六〕，打了分子就回去睏醒〔一六七〕。这叫我麼样办呀！」

实行了小包工

問題究竟在哪裏呢？社务委員会認为主要是社員沒有樹立「以社为家」的思想。其次是生產沒有計劃，沒有建立責任制。

問題找出來了。於是，首先在社員中普遍進行「为誰办社」、「靠誰办社」和「如何办好社」的討論，提高社員們的思想認識。然後，幹部明確分工，貫徹人人責任制，建立奬惩制度，实行小包工。作法是：找出五天的生活头，逐坵、逐塊、逐件評出耕作底分，定出質量，發動社員自報劳動日（動員妇女參加），再根据劳動力强弱和各人專長，合理分配活路，明確責任，並且把天雨做些什麼，也預計一下。如四月二十九日至五月三日这五天，計劃安排了割油菜、盤田〔一六八〕、撒糞等七种活路，共要九百九十个工分。社員們先只自報九百三十个工分。後來經过動員，差的六十分，大家

也都願意用「起早點、做黑點」的办法來解决。同時，分配半劳動力和妇女割油菜、撒糞、扯秧田稗草。並决定落大雨就挖地皮、打葉子〔六九〕、扭繩子。

包工以後

經过这样包工以後，以前那种混乱情况再沒有了，兩个五天計劃都是提前完成。社員們把包工前後的情况一对比，体会到包工有五个好处：（1）提高了社員的生產積極性。像社員陈議臣，头五天自報四十五分，完成了五十三分。原來早上不下畈的陈宗衍，現在天天起得早，有一次早上挑了十担泥别人才去。女社員范蓮英雨天撒糞，身上都打濕了也不回來。她說：「包了工的，不完成还行！」（2）改变了过去每天晚上評分搞半夜的情况。現在，記分簡單，開会時間不長。有些社員还到文化站借些書回來，晚上学習文化。（3）做完一段總結一段，發現問題及時解决。像陈普照那次刮的岸不够标準，大家要他再刮，大大加强了社員的責任心。（4）按技術專長分工，工分合理，再也沒人爭分了。（5）人人負責，減輕了隊長的担子，有時間考慮隊的領導問題。

襄陽縣伙牌鄉襄郜農業生產合作社關於餵养和使用耕牛的經驗

（中共襄陽地委書記趙修，一九五五年四月十八日，見「湖北農村」第一百零六期）

本書編者按：作者以很大的熱情研究了这个問題，所述農民的意見也確是農民自己的語言，似乎作者是到了这个鄉同羣众一道研究过这个問題的。我們希望全國二百幾十个地委的書記，每人都下鄉去研究一个至幾个合作社，每人寫出一兩篇文章來。

襄郜農業生產合作社为了作好耕牛的餵养、使用和管理的工作，社幹部曾經深入了解了關於耕牛的保养和使用的情况。然後，召開了社务委員会、社員会和全鄉餵养耕牛的老農座談会，總結了經驗，特別是總結了餵牛模範郜金礼等人的餵养經驗，規定了耕牛的餵养和使用的制度。

襄郜社一九五四年冬季死了五头牛，一匹馬。現在的三十三头耕牛，有十头瘦得不能耕地，羣

众叫「骨架牛」、「站牛」；三头瘦得起不來，羣众叫「抬牛」。就是餵得好的，也比过去瘦了。春耕季節已經到來，可是合作社的耕牛却瘦弱得这麼厲害，確实是个嚴重的問題。

農民一貫是把自己的耕牛看成「半个家」，俗語說：「人吃牛的一碗飯。」死一头牛就如家裏死一个人一样，耕牛一死，全家大哭一場。農民買一头牛確是不容易的。社員郜玉秀說：「我寧可少吃一碗飯，要留一碗給牛吃。」过去私人餵养的時候，剩飯、涮鍋水、麵麩皮、豆皮、豆糠都給牛吃。冬天还燒温水給牛喝。牛鋪墊得很好。在使用的時候也非常愛護牠。

耕牛折價入社以後，農民在思想上起了很大的变化。有些人認为：「牛是大家的了，又不是我一个人的，牛死了輪到我名下，沒有好大一點。」这个社死了五头牛，却有个别社員說風涼話：「牛死了好吃肉加餐。」襄郜社有一头牛害癩病，因为沒有隔离，傳染了七头牛也渾身沒有毛了，羣众叫「光蛋牛」。由於認为牛是大家的，餵养和使用沒有个具体規定，就顯得混乱。

一、餵养上：不但剩飯不給牛吃，就是連涮鍋水也不給牛喝了。社員郜金玉把社裏的餵牛料自己炒过吃了，把社裏的粉渣餵了自己的猪。有些社員認为：「猪餵好了是自己的，牛餵好了便宜了大家。」因此，草也鍘的長了，餵得也不勤了，只知向社裏要料。羣众說：「草膘、料勤」，只要勤餵，料少也能餵肥。現在料浪費了，牛也瘦了。

牛鋪墊得少了。特別是集体餵养的牛圈小，牛挤的太緊，臥不下。羣众說：「臥牛、站馬」，牛得不到休息就餵不肥。牛鋪太濕，生癩病的很多，牛鋪下有尺把深的水。羣众說：「牛坐了水牢。」由於潮濕，不少牛得了軟脚瘟（就是牛站不起來）。

郜玉中、郜玉秀等三人輪流餵养一头牛，每月輪一次，三抵四靠，瘦得更快。

二、使用：認为牛是「大家的」，在使用時不加爱護，牛沒餵飽就牽着走。如果餵牛的不准牽，就說：「这也不是你一个人的牛，为啥不准我牽。」推碾磨有時一直推一天也不餵，牛餓的走不動了就用力打牠。

送糞拉車，有時打着跑。遇到上坡难走的路，也不帮牛推一下，只是用力打着走。

犁耙地每次到地头來回，也不把犁耙上的土用脚踢一下，帶着泥草來回拉，牛就格外吃力。

为了好使用，多掙分，都搶着用好牛。所以該社累死的五头牛都是好牛。

牛繩套不合適，也沒有人修理。繩套，犁地的時候应該放短些，耙地的時候应該放長些。裹郜社由於耙地沒有把繩索放長，結果把一个牛蹄子扎破了，这个牛因此受風而死。推磨繩套，应当裹短外長，由於整理得不合適，也把牛腿磨破了。磨子本來一年应該鍛修兩次到三次，由於入了社也沒有人管了，磨不快，磨东西費時間，牛拉起來就特別吃力。

產生以上問題的原因是耕牛折價歸公，價格偏低，引起羣众很多的顧慮和誤解。再加上这是一个制度的改革，羣众不習慣，耕牛的餵养和使用还沒有具体規定出办法，管理狀况很混乱。所以，我們解决的方法应当是：正確执行政策，加强社員的政治思想教育，發動社員爱社、爱耕牛，提高社員覚悟。讓社員自己總結自己过去餵养耕牛的經驗教訓。首先肯定成績，表揚模範，再找出瘦弱、死亡的原因。通过算賬对比，由社員民主討論餵养使用制度和管理的制度，眞正啓發農民餵养耕牛的積極性。

襄郜社在社員討論当中，算了一个損失賬，算出那死去的五头牛，一匹馬，共値一千元。这样一算，大大啓發了社員愛社、愛牛的思想。社員都痛心地說：「牛餵得不好不得了。」並且擺出了耕牛餵养使用上的嚴重問題，大家大吃一驚。又追了瘦弱死亡的原因，大家也認为非定个規矩不行。不然乱使乱用，就会越餵越瘦。沒有个規矩，餵的好坏也顯不出个高低來。

一、調整了牛價，正確执行了政策。因为这个社是老社，就在折價歸公的基礎上，經过社員民主討論，規定了以下的耕牛餵养制度：

（一）定膘保膘，分戶包乾餵养。餵一头牛，每月四十分。餵肥了，另外分三等獎勵：全年獎穀子七斗、五斗、三斗。保住膘，不獎不罰。掉了膘，分三等，每月扣工分：十分、八分、六分。每三月評一次，每年分兩次獎勵。

由於牛棚小，餵养条件差又缺少經驗，暫時不採用集体餵养，尽可能还是分散歸原主餵养。原主的有些牛是自己从小养大的，和牛有了感情，也摸清了牠的脾气，所以容易餵好。

因为現在豆料缺乏，規定各戶用牛推碾磨，推一斗麥子交三升麩子、一斗豆子交一升半豆皮給牛吃（羣众过去也有这个習慣）。麩子、豆皮超过这个數的，超过部分由社收買。从現在就挖青草，暫規定每八斤青草記一个工分，發動半劳動力，小孩去挖。

（二）召開老農座談会，總結餵养經驗：

（1）草短料碎。鍘草不能超过一寸長，羣众說：「草鍘一寸，牛吃有勁。」鍘草二十五斤記一个工分，草鍘長了要扣分。

（2）牛圈勤垫，牛能休息，也能積肥。規定一头牛每月四車肥（五、六、七月在外，因这三个月牛多在外边）。超过四車的，超过部分由社收買。一車四角錢，不够四車的扣分，少一車扣兩角。

（3）餵牛要勤。牛吃「靠草」，就是定時定量。少添一點，勤餵。添多了，草滾熱了，就不肯吃了。一次添的太多，羣众叫「懶草」。

每天天亮前餵飽，晌午餵一次，晚上餵一次。一定要定量，羣众叫餵「圓草」（每次都餵飽）。不能餓一頓，飽一頓。

拌草。開始餵草多，料拌少。最後到牛快飽的時候，多加料，少拌草。这样，更能使牛多吃一點。拌料要均勻。

餵牛要一次餵飽。如果間断，牛一倒沫，再餵就不肯吃了。

給牛拌草，在冬天要「糊啦啦」（少放水），夏天要「摸渣渣」（濕一點）。

（4）要做到一乾四淨。一乾，就是牛鋪要乾，勤垫土，土要打碎整平。四淨：草淨，槽淨，水缸淨，牛身淨。

要經常洗刷牛身。

牛有病要隔离，免得傳染。並且報告社幹部，及時医治。

二、關於耕牛的使用，也規定了制度。誰餵，誰使，誰管，餵、使、管統一由專人負責。把牛分到隊組，牛固定地片，建立責任制度。

（一）犁地、拉車，耕牛排隊，定時、定量、定質。

牛配犋，一定要搭配好。快牛和慢牛配犋，容易把慢牛拉垮。

牛犁地，根据牛的强弱定量，每天三畝、二畝半、兩畝。如果牛强弱有了变化，由餵牛的人主動提出，还可以隨時修改定量。根据定量，犁多的不加分，犁少的減分。牛到地头來回，一定要「輕犁折耙」。这就是把土踢一下。不然，帶着土，犁耙下去，一方面牛吃力，另一方面地也犁耙不平。

拉車，根据远近定量。車上坡、难走的路，要帮助牛推車。重車不能坐人。車軸按時上油。打牛不能过火。

（二）推碾磨。召開妇女社員会進行了討論後，規定天一亮就要把牛餵飽，到晌午妇女做飯時間，歇磨餵牛，兩頓飯時間以後再推。下午地裏散工的時候把牛牽回。磨子一年一定要鍛修兩次到三次。

（三）牛繩套索。誰用誰一定要整理好，不能把牛腿磨破。

三、管理和獎惩制度：

（一）牛不餵飽不准用。使牛不能过時过量。如果違犯，餵牛戶有权干涉。嚴格貫徹誰餵誰管理的制度。

（二）定膘保膘制度。每三月評一次，瘦了要扣分。餵肥了每半年獎勵一次（麥季一次，秋後一次）。因病而瘦，例外。

（三）組織檢查委員会，專門檢查耕牛餵养，土地耕作質量和財务制度。

最後，我覚得，虽然伙牌鄉所有合作社对於耕牛的餵养、管理都做了初步改善，但是不能有任

何自滿情緒。上述制度必須認眞执行，並在实踐中不断改進，不断使其更加完整。

耕牛餵养好坏，应該是一个合作社办好办坏的标誌之一。因为通过它可以測量我們的思想發動、政策貫徹、生產管理等工作做得好坏。

应該肯定，耕牛折價歸公虽然是一种先進的高級形式，所有農業生產合作社也都必須逐步地採用这种形式。但是，为了適应社員的覚悟水平和貧苦社員的負担能力，我覚得新建的社一般的以採用私有私用或者保本付息的办法为好。

应城縣盛灘鄉星火農業生產合作社一九五四年战勝了災害，合理地進行了分配

（中共应城縣委書記梁俊义，一九五五年七月二十二日，見「湖北農村」第一百一十八期）

星火農業生產合作社是一九五四年元月建立的。建社的第一年，就碰上了一个多災的年景，連續地遭到了嚴重的水、旱、虫等災害。在党的領導下，經过全体社員頑强的鬥爭，終於战勝災害，贏得了丰收，从而保証了每戶社員的合理收入，該社得到了進一步的鞏固。社外農民羡慕，要求參加合作社。秋後擴社的時候吸收了四十一戶新社員，現在共有六十六戶（原有二十五戶），貧農三十八戶，中農二十八戶，共三百二十九人。入社田地七百六十二畝四分五釐。它已經開始成为農民走向合作化道路上的一面旗幟。

战勝災害，獲得丰收

星火社在一九五四年插秧後，接連不斷地遭受了一次比一次大的十次洪水。社內九畝四分八釐

棉花，就被淹坏了四畝二分。四十三畝五分芝麻，被淹得剩下不足八畝苗。九十多畝粟和黃豆，沒苗的達到百分之六十。六十一畝花生，淹的連苗都冲跑了。在一百七十畝八分五釐旱地中，沒有被淹的就是把稀稀拉拉的苗集中起來，也不足四十畝。一百七十一畝一分五釐水田中，有八畝淹絕，十二畝淹坏了一半。因此，社的生產、財务計劃，包工定額，全被打乱。当時根据可靠的估計，因災減產折穀有六万七千一百斤，佔十六万一千斤農業計劃收入的百分之四十一點七。在合作社面臨着減產定局的情况下，社幹部灰心，社員不安，思想波動很大。特別是水田多的富裕社員，動盪最大，从思想上開了「後門」。認为統一分配，水田收的粮食只有給旱田「填眼」，後悔不該入社。甚至有的在社裏找岔子，企圖達到退社的目的。劳動力多做活積極的社員錢家福，抱怨說：「紅汗累成白汗，会落一場空。还不如以往当『僱工』。」地田多的社員楊培芝，怕將來不統一分配，犹心分不到粮食餓飯，因此哭了多次。加之瘧疾流行，病过的怕疲劳了又病，沒有病的怕累病，不出工。全社七十多个劳動力參加生產的不过二十人，社章社紀都失去了作用，形成生產無人过問的現象。有些社外的羣众諷刺地說：「合作社遭到災害，还是一样地挡不住啊！」不法富農錢大剛乘机破坏，煽動覺悟低的社員錢黑友，說：「減產是小事，怕將來难得脫身。」在这种情况下，党支部和駐社幹部，首先抓住教育社內骨幹，批判了「听天由命」和「悲观失望」的消極思想，坚定了战勝災害的信心。在这个基礎上，着重研究了發動社員的办法：講明合作社是統一經营就必須統一分配；講明只要大家努力，合作社是可以战勝災害的；並且在政府扶持下，解决了衛生防治和战勝災害的实际困难。从而坚定了社員战勝災害的信心。在社幹部的領導和骨幹的帶头下，首先从小处着眼，大处

着想，算時間賬，算潛力賬。把田地作物、劳動力進行排隊，制訂了行動計劃。全社排乾水田中的渍水，追了三千多担糞，一百斤化学肥料。在旱田中進行了查苗、補苗、薅草、追肥、複种。經过七天時間，使久經水澇的稻穀得到了復甦的机会。旱田中因災受損的苗，也得到了補种搶种。時不凑巧，到了八月中旬又發生了一次洪水，災情更加擴大了。按本地种植習慣，当時只能勉强种晚秋粟了。社員們又失掉了战勝災害的信心。同時，对再複种，引起了一片爭論。年紀大的社員躭心遲种的莊稼沒收成，主張搞副業。青年社員認为，現在正值立秋，种上莊稼，比作別的指望大。这時，上級党委响亮地提出了「和洪水爭地，和時間爭粮」的口号。社裏的党小組、工作組抓住这點对社員大力進行教育，調動了社員，坚持了以農業为主的經营方針。並且根据社內情况，討論和通过了当時必須抓住搶种和力爭全苗的兩个环節。於是社員移棉花、栽芝蔴、洗黃豆泥巴、扶正各种歪苗的行動就開始了。至於水还沒有退掉的低田，为了爭取成熟時間，社务委員会决定先在高朗地裏种了秋粟秧。發青後，在全体男女社員的努力下，三天內移栽到四十五畝遲退水的田裏。並且对於还沒有被淹的棉花進行整枝打杈，紅苕〔一七〕也翻了藤，基本上改变了受災後的面貌。为了彌補受災損失，將五畝剛割完的早穀田複种了蘿蔔，还搶种了三十五畝河灘荒田的蕎麥。到了九月上旬，正值旱田的各种作物揚花、吐穗、結实的時候，又逢上了秋旱。加之棉花發生了捲葉虫，剛生長出來的蘿蔔發生了蚜虫和吃葉虫。不少社員說：「落乾滿倉，秋乾絕粮。」部分社員又不安起來，認为秋收一定要落空了。在这緊張的關头下，縣水利局派了一部抽水机，社裏組織了四部大車，五部小車。經过五天時間，車水保住了六十二畝黃豆、蕎麥、晚粟和棉花田的需水量。同時，抽出了三个

劳動力用「六六六」藥防治了蘿蔔害虫，發動了妇女及小伢(二七)消滅了棉花捲葉虫。星火社在党的領導和全体社員的不断努力下，終於战勝了各种自然災害，贏得了丰收。全社農業收入共計折穀一十六万一千九百六十五斤，比一九五三年增產百分之十三點七。特別是一百七十一畝一分五釐的水稻，獲得了更大的丰產，每畝平均產量達到六百六十五點一二斤，比一九五三年每畝五百五十一斤超过了一百一十四點一二斤。比最好的韓顯得互助組，增產百分之十七點二七。比本灣(二六)單幹農民錢漢民，增產百分之三十九。各种旱作物，由於水、旱、虫災歷次的襲擊，沒能增產，但是產量也都超过了社外。同時，在战勝災害，多收一季上，打破了歷來的習慣，大大地顯示了合作社能够战勝災害的优越性。在不影响農業和有利農業生產的原則下，还加强了榨油、磨粉、养猪等副業生產，副業收入共計二千七百四十元。社員从战勝災害中，深切体会到合作社的好处，樹立了办好社的信心。社外羣众說：合作社的优越性眞是「名不虛傳」。

貫徹执行政策，合理分配

当社內增產以後，社員思想就集中到分配上來。由於是第一次分配，所以社員思想顧慮是多种多样的。他們顧慮的焦點是，社裏增了產，自己能否增加收入。中農社員錢漢元，天天算賬，算到「深更夜靜」，躭心抱不回原「伢」來。多數社員要求「揭宝」——快討論分配。貧農社員錢漢志說：「是單是双，快點揭開」，急要看到自己名下究竟能分多少。由於抗災，沒能制訂分配方案。社員們

还躭心賬目不清，怕会計貪汚和不按社章分配。由此可見，分配不僅是社員的迫切要求，而且是關係到合作社能否鞏固的關鍵。於是首先在社幹部中根据社章反覆討論，進一步地貫徹执行「以劳为主，兼顧土地」的分配原則，从有利生產、有利团結、有利鞏固、有利發展出發，使每戶社員都能得到合理收益的分配原則。为了作到公平合理，召開了小組会、家庭会，並且採取了田間訪問、个別串連的方式，深入具体地貫徹了分配原則，進行了思想發動。从而使社員的各种思想顧慮，都在分配原則下統一起來了。並且以社务委員为主，吸收了四个公正能幹的社員，組成分配委員会。其次，在端正社員思想認識的基礎上，分配委員会一方面着手清結好總投資、總收入、總工分和各項具体賬目，並且决定了按社章規定的劳動力和土地的分紅比例借支粮食的办法。同時，为了分得準確，分配委員会还分途对蕎麥、蘿蔔進行了踏田估產。此外，根据社章，並經过民主討論，民主协商，解决了幾个具体問題：（1）土地入社的時候評定的產量是全年的，而这一年夏季是誰种誰收，所以在土地報酬中应該扣除一部分，怎样扣除呢？大家認为，夏季各种作物收入不一，对秋季影响也不一，土地帶肥更难以計算，不好定标準。最後一致通过小麥扣除土地固定報酬的百分之五十，豌豆、油菜扣除百分之三十。（2）柴草的分配，决定留足牛的飼料，其餘隨粮分配。（3）幹部誤工問題，一致同意，由社內給社長補二十个劳動日，会計三十个。（4）公粮是分戶計算結賬，由社統一繳納；賣餘粮也是根据各戶人口多少留足需要粮食以後，由社統一賣後分款。（5）副業收入隨農業一起分配。在具体問題解决的基礎上，根据社章規定，按土地四五、劳動力五五的分配比例進行結賬，並向社員公佈。分配結果是：全社統一折穀計算，農業總產量一十六万一千九百六十五斤，副業

和其他收入五万二千六百四十六斤，兩項合計，二十一万四千六百一十一斤，扣除各項投資三万二千六百八十六斤，留下一九五五年各种种籽四千七百四十三斤，还餘一十七万七千一百八十二斤。再扣除公積金、公益金一万三千五百五十六斤，淨餘一十六万三千六百二十六斤。比一九五三年增加百分之三十九點七。按土地四五、劳動力五五的比例分紅，土地報酬得四万七千九百七十九斤，平均每一百斤入社產量可分四十五斤。劳動力報酬一十一万五千六百四十七斤，平均每个劳動日得穀十六點五斤。为了眞正作到公平合理，戶戶增加收入，人人滿意，進一步核对了各戶收入賬。全社二十五戶，有二十三戶收入平均每戶增加一千八百五十六斤，其中增加五百斤到一千斤的兩戶，一千斤到一千五百斤的六戶，一千五百斤到兩千斤的五戶，兩千斤到二千五百斤的八戶，三千斤到四千斤的一戶，四千斤以上的一戶。有兩戶收入減少五百一十三斤。原因是：一戶是鄉脫產幹部，一戶是丰產戶，都給以適当照顧。公佈以後，社員一致反映滿意。認为今年这麼大的災，劳動力又有浪費，还得到这麼大的收入，眞是只有合作社才能办到的事。为了避免意見，还規定了結賬和分粮時品种搭配的具体办法。

鞏固社員以社为家的思想

秋收分配以後，社員中又產生了一些新的思想問題。少數社員認为自己收入增加得少，沒有別人多，只看社內，不看社外，只看增多戶，不看增少戶。中農錢漢清，增加一千六百一十五斤，还不

滿地說：「去年我比錢东福多收一千斤，今年他比我多收八百斤。」中農錢漢廷說：「合作社只对貧農好，我們中農是猫子爬倒了甑，給狗子奔。」个别資本主义思想濃厚的社員，認为合作社劳動太苦，不如「七門八路」發財來的快。因此，一方面在社內由上到下由下到上地進行了討論和總結，从總結中弄清增產的根本原因，就是合作社的优越性战勝了災害。批判了少數社員「人在福中不知福」的不正確思想。这样就很自然地展開了对比算賬的思想發動工作。比的內容是：（1）比一九五三年——十三戶貧農共增加收入二万五千二百零二斤，每戶平均增加一千九百三十八斤。增加最多的錢道本，比一九五三年的六千零二十四斤多收四千一百二十一點五斤，除留需要粮食以外，还賣四千九百斤餘粮。十二戶中農，共增加收入二万一千三百四十九斤，每戶平均增加一千七百七十九斤；中農錢啓成說：「我以前怕参加合作社貧農揩油，現在我才明白，合作社对貧中農都有利。」（2）比社外——社員錢漢志和他的哥哥錢漢誠比，同样四口人，兩个劳動力，同样的田，多收二千零八十三斤，錢漢誠說：「我只隔了一年的光景，收入就相隔八丈。」此外，有百分之五十的社員超过本村富裕中農錢新華的收入。在單位產量上，超过了当地富農錢大剛。在社內總結算賬对比的基礎上，为了進一步的示範，擴大影响，在收割完秋莊稼以後，召開了以本鄉为主，吸收陟河、延樅、陈桥、合阜四个鄉五百人的總結大会，参加成員：互助組組長、建社对象骨幹。为了達到預期的目的和便於羣众接受，一方面把抗災經过、合作社优越的具体事实，製成三十張圖片，並搜集优良实物，進行了展覽。另一方面，由社長着重介紹了合作社战勝災害的經过。社內外对合作社的認識更加明確了。在这个基礎上，經过串連發動，吸收了四十一戶新社員入社。

十七　湖南省

長沙縣高山鄉武塘農業生產合作社是怎样从中農佔优势轉变为貧農佔优势的……八五七
湘潭縣清風鄉党支部帮助貧苦社員解决困难……八七〇
隨着合作化高潮而來的新的農業生產高潮……八七五
湘陰縣解决了剩餘劳動力的出路問題……八八七
關於農業生產合作社開展多种經营的意見……八九二
常德縣岩桥寺農業生產合作社的包工方法……九〇〇

長沙縣高山鄉武塘農業生產合作社是怎样从中農佔优势轉变为貧農佔优势的

（周敬文，一九五五年七月二十六日，見湖南「互助合作」第九期）

本書編者按：这是一个普遍的嚴重的問題。各級党委和派到農村指導合作化工作的同志們，对於这个問題都应当引起充分的注意。合作社的領導机關必須建立現有貧農和新下中農在領導机關中的优势，而以老下中農和新老兩部分上中農作为輔助力量，才能按照党的政策实現貧農和中農的团結，鞏固合作社，發展生產，正確地完成整个農村的社会主义改造。沒有这个条件，中農和貧農就不能团結，合作社就不能鞏固，生產就不能發展，整个農村的社会主义改造就不能实現。許多同志不懂这个道理。他們認为建立貧農优势的問題，在土地改革時期是必要的，因为那時佔農村人口百分之五十、六十到七十的貧農，还沒有上升为中農，而中農对於土地改革是動搖的，因此那時確有建立貧

農优势的必要。現在是实行農業的社会主义改造的時期，过去的貧農大部分已經上升为新中農，而老中農的生產資料又多，沒有老中農参加就不能解决合作社生產資料缺乏的問題。因此，这些同志認为，現在不应当提出依靠貧農或者建立貧農优势的口号，認为这种口号会不利於合作化。我們認为这种意見是錯誤的。工人階級和共產党如果要用社会主义精神和社会主义制度去徹底地改造整个農村的小農私有生產資料的制度，便只有依靠过去是半無產階級的廣大的貧農羣众，才能比較順利地办到，否則將是很困难的。因为農村中的半無產階級，是比較地不固执小農私有生產資料的制度，比較地容易接受社会主义改造的人們。他們中間的大部分現在已經变为新中農，但是他們同老中農比較起來，除了一部分新富裕中農以外，大多數在政治上有較高的覚悟，他們过去的困苦生活还是容易回憶起來。还有，老中農中間的下中農，他們的經济地位和政治态度，和新中農中間的下中農比較接近，而和新老中農中間的上中農，即富裕的和比較富裕的中農不相同。因此，在合作化的过程中，我們必須注意：

（一）現在还处於困难地位的貧農，（二）新中農中間的下中農，（三）老中農中間的下中農，这样三部分比較容易接受社会主义改造的人們，首先分批分期

引導他們加入合作社，並且选擇他們中間覚悟程度較高、組織能力較强的若干人，加以訓練，組成合作社的領導骨幹，特別要注意从現有貧農和新下中農裏面选擇这种骨幹分子。这不是在農村中重新來一次劃分階級成份的工作，而是在合作化的过程中，党的支部和派到農村做指導工作的同志們应当注意掌握的一种方針，这个方針应当公開告訴農民羣众。我們也不是說富裕中農不能入社，而是說等到富裕中農的社会主义覚悟提高了，他們表示願意入社，並且願意服从貧農（包括現在的貧農和原來是貧農的全部新下中農）領導的時候，再去吸收他們入社，不要为了打他們的耕牛農具的主意，当着他們不願意入社的時候强迫他們入社。已經入社而願意留下來的，繼續不变。要求退社，加以說服，願意留的，也可以留社。生產資料少一點也可以組織合作社，很多貧農和下中農組織的合作社已經証明了。我們也不是說富裕中農一个也不能充当合作社的幹部。那些社会主义覚悟程度高，公道能幹，为全社大多數人所佩服的个別的富裕中農，也可以充当幹部。但是，合作社必須樹立貧農（再說一遍，包括現在的貧農和原來是貧農的全部新下中農在內，他們佔農村人口的多數，或者大多數）的优势。在組織成份方面，他們应佔三分之二左右，中農（包括老

下中農和新老兩部分上中農）只佔也应佔三分之一左右。在合作社的指導方針方面，必須实行貧農和中農的互利政策，不应当損害任何人的利益。要做到这一點，也必須建立貧農优势。在中農佔优势的合作社裏，總是会要排挤貧農和損害貧農的利益的。湖南省長沙縣高山鄉的經驗，充分地告訴我們：建立貧農优势和由此去鞏固地团結中農的必要性和可能性，以及如果不这样做，它的危險又会怎麼样。本文作者完全懂得党的路綫。做法也很对，先去完成緊急的增產任务，後去建立貧農的优势領導。結果，貧農揚眉吐气，中農也心悅誠服。本文作者还告訴我們一件大事，就是一个情况混乱的合作社，究竟是將它解散好呢？还是加以整頓，使它由混乱走到健康好呢？这样的合作社，整頓鞏固是不是可能的呢？本文作者很有說服力地告訴我們，不应当去解散那些「三等社」，而应当去做整頓工作。經过工作，三等社是完全可以变为一等社的。这种經驗，全國各地已經不少，不止是長沙縣高山鄉一处。

長沙縣高山鄉武塘農業生產合作社，共二十一戶（貧農十四戶，中農七戶），入社田二百零八畝。該社是在一九五五年一月，由章春發等三个互助組建成的。这三个互助組中，有兩个是臨時組，基礎比較差，骨幹不强。加以在建社中，思想發動不充分，階級政策执行得不好，这就給办社帶來了問題。合作社建成以後，办社幹部幾次調換，对於社內情况，缺乏系統和深入的了解，一般化的領導，不僅沒有能够將存在的問題解决，反而使之發展得更为嚴重了。表現是：

（一）貧農沒有樹立优势，特別是在社务委員会和監察委員会中，貧農沒有樹立領導优势。七个社务委員：正社長虽然是貧農，但是他是該鄉農会的主席，不大管社的事，並且和中農副社長關係很好，有事多依靠这位副社長做。另一个貧農副社長，家庭生活很困难，人又老实，常被中農副社長所排斥、辱罵，在社員中威信不高，說話不起作用。会計是中農，能說会寫，有一定的工作能力，在社員中頗有些威信。保管員虽是貧農，老实可靠，基本上能幹好本職工作，但是打不破情面，怕向人提意見，起的作用有限。青年、妇女委員都是貧民出身，年紀很輕，不会搞農業生產，開会也不發言，可說沒有起什麼作用。三个監察委員：主任和一个委員虽然是貧農，但是一个在經济上已經上升为新中農，作事、說話有些傾向於中農，一个办事不積極，对社务不關心，兩人都很难起到应有的監督作用。另一个中農委員，則慣於坚持己見，敢說敢为，甚至还濫用職权，推翻社务委員会的决議，無原則地为中農謀取利益。以上情况說明，在該社社务委員会和監察委員会中，作事、說話的，实际上多是中農，貧農沒有樹立优势。正如中農副社長田明德所說：「我們中農，一天不抓权，一天不幹。」

（二）生產搞得不好，不能完成增產計劃的可能性很大，甚至还要減產。这可以从兩方面來看：（1）該社一九五五年的增產門路，主要是种双季稻（其增產數佔全社總增產數的百分之七十六），但是沒有完成計劃。原計劃插間作五十五畝，只完成了四十三畝六分。原計劃插連作十五畝，只完成了十三畝。（2）禾苗生長不好，不平衡。根据当時臨田察看：禾苗生長的比較好，增產稍有把握的一百一十二畝六分，佔入社總田畝數的百分之五十四點一三。禾苗生長一般，可以爭取達到一九五四年生產水平的五十四畝八分六釐，佔入社總田畝數的百分之二十六點三七。禾苗生長不好，有很大減產危險的四十畝五分四釐，佔入社總田畝數的百分之十九點五。生產沒有搞好的原因何在呢？主要是社內貧農沒有發動起來，中農佔了优势。因为中農思想一般是動搖的，对於办社不坚决，不積極，在考慮合作社的生產的時候，總想替自己「留後路」，以致影响了合作社的生產。例如，他們怕插了双季稻「背坏」自己的田（中農的田多是好田，一般能插双季稻），就不想插双季稻，沒有及時準备足够的种籽，因而下种遲，下种少，不能完成双季稻的种植計劃。他們怕統一施肥「好了」貧農的田，「虧了」自己的田，便先將兩万多斤大糞下到自己田裏，而貧農的八十多畝瘦田却下大糞很少，尽下塘泥，以致影响禾苗生長。他們怕社办不好，社的生產靠不住，就早在建社中多留了「自留地」。有的还私自作了佃田，在農忙的時候「先搞家的生產，後搞社的生產」，以致延誤社的生產季節，插秧比一九五四年遲五、六天，踩禾〔一七三〕、追肥在插秧以後將近一个月才開始進行。以上这些，無疑都是直接造成社內生產不好的重要原因。

（三）互利政策执行差，中農佔便宜，貧農吃大虧。这主要表現在：（1）家肥折價偏高。例如

猪糞，該社分三等折價入社，每担一等六角，二等五角，三等三角。而別社也分三等折價入社，一般是每担一等四、五角，二等三、四角，三等二、三角，每担折價高低相差一、兩角。而別的社是接近当地市價的。这說明，該社家肥折價偏高。同時，家肥多是猪、牛糞，一般是中農多，貧農少。有的貧農沒餵猪、牛，一點猪、牛糞也沒有。提高折價，基本上是利於中農而不利於貧農的。（2）草子〔一七三〕折價也偏高。該社在建社的時候，草子長的不好，分三等折價，隨田入社，每畝一等一元，二等八角，三等六角，基本合理。建社以後草子長好了，中農要翻案，改歸自收，以要挾貧農提高折價，結果達到了目的，每畝一等兩元，二等一元六角，三等一元二角。而草子田同样是中農多，貧農少。提高折價，也是利於中農而不利於貧農的。（3）餵牛工資偏高，餵牛戶处理也不当。該社有兩头水牛，三头黃牛，都已經折價歸公。餵牛工資，規定水牛每头每月七十五斤穀，黃牛每头每月六十斤穀（指四月到十月一段），比較当地習慣工資偏高。因为工資偏高，原主（中農）都爭着餵，不肯給劳動力不强、並且有老小半劳動力的困难戶餵，經社务委員会再三商定，由中農餵兩头，貧農餵三头。但是过後中農不同意，不执行社务委員会的决議，將一头指定給貧農餵的牛牽回，鎖在欄裏餵，以取得較高的工資。（4）包工有的偏鬆，有的偏緊。鬆的包給中農，緊的包給貧農。該社犁田、耙田等技術工，一般都是中農包，無定額要求，只按日計工，跟水牛犁田耙田一天各記十分，跟黃牛犁田耙田一天各記九分五。例如中農胡自發，晚出早歸，兩天跟黃牛耙田四畝二分（一般一天可耙完），也記工十九分。反之，作田膛、打坎子〔一七四〕等雜工，一般都是貧農包，有定額要求，並且估工很緊，無論怎样提高工效，一天作不上七、八分。例如作田膛（包括鋤田坎、田壁），規

定一分工作六丈。事实証明，一个全劳動力一天至多只能作五、六分。再加上中農生活好，出工多，貧農生活困难，出工少，造成中、貧農社員之間的工分懸殊很大。自从一九五四年十一月到一九五五年四月十七日的統計：該社共計工分一万四千四百一十八點八分，七戶中農共得七千二百一十六點一三分，平均每戶得一千零三十點八七分。其中最多的一戶，得一千五百三十九點零一八分。十四戶貧農共得七千二百零二點六七分，平均每戶得五百一十四點四八分。其中最少的一戶，得一百零一分。这就給秋後分配帶來了問題。

由於以上問題的存在，該社在建成以後轉入生產以來的四个多月中，社員的思想一般是混乱的、動搖的，先後共有七戶提出过退社。社的組織也是很渙散的，隊員会、社員会經常召開不攏，或開得不好。一開会，社員就意見紛紛，甚至鬧退社，社幹部無法应付。由此可見，該社的問題已經發展到十分嚴重的地步，这就必須進行整頓、鞏固和提高的工作。

二

鑒於上述的嚴重情況，派到長沙縣高山鄉工作的中共湖南省委工作組，派了唐冬生同志，深入到武塘村農業生產合作社，進行了整頓、鞏固和提高的工作，並且取得了很大的效果。其作法和經驗是：

（一）通过「兩查」「三算」，克服兩种情緒，採取有效措施，把生產補救好。開始進行整頓工

作的時候，正值稻田中耕前夕。社內存在兩种情緒：一种是看到問題很多，生產又不好，怨天尤人，悲观失望。一种是認为問題不大，生產也还好，麻痹大意，盲目樂观。这兩种情緒都是不好的，必須克服。克服的办法是通过「兩查」「三算」。首先進行「兩查」：查生產計劃，查禾苗好坏。大家都認为：过去一段生產工作，基本上完成了計劃，給增產創造了一定的条件，成績是很大的。但是因为有的計劃沒有完成好（例如準备种籽少、下种又遲、施肥不当等），使禾苗生長不好，不平衡，如果不及時加工追肥，大力補救，則增產計劃难於实現，甚至还有減產的可能。接着就進行「三算」：算季節，算劳動力，算肥料。大家一致認为，当時距「夏至」还有二十來天，正是禾苗生長旺盛時机，要加工追肥，季節还早。在距「夏至」这段時間，全社男、女劳動力可以爭取出工八百个，劳動力不缺。全社二十一戶的現肥加積肥，估計有牛糞八十担，溝糞一百担，火土灰（一七五）二十担，大糞十担，熱水泡（一六）糞三十担。另外有預購款八十元，可以買硫酸銨四百三十斤，骨粉二百斤。肥料也不少。这样，不僅使大家明確了抓緊時机補救好社內生產的重要性和可能性，而且也使大家找着了立刻進行補救生產的物質条件。因此，就有效地克服了上述兩种不正確的情緒。好多社幹部、社員反映：「經过兩查、三算，头腦清醒了，眼睛明亮了，办法也有了，保証把社的生產補救好。」在这种有利情况下，即通过社务委員会的决議，提出「抓季節，搶火色，大力進行加工追肥，为实現社的增產計劃而奋鬥」的行動口号，採取「家家出工，垣垣加工，人人積肥，垣垣追肥」的有效措施，發動全社補救社的生產。僅二十來天，將全社入社田畝普遍跺了兩次到三次，肥料也基本上按計劃下到了田裏，並且結合这些工作進行了修水利、殺害虫等工作。因此，全社禾

苗迅速好轉。根据不久以前評定：大有增產把握的一百七十一畝五分，佔入社總田畝數的百分之八十二點四五。可望增產，或者保持一九五四年生產水平的三十二畝，佔入社總田畝數的百分之十五點三八。可能減產的四畝五分，佔入社總田畝數的百分之二點一七。由於禾苗大大好轉，增產有了一定的把握，社幹部、社員的情緒普遍高漲，对於办社也增强了信心。例如社長章春發說：「二十天以前，社員看到禾苗愁，二十天以後，社員看到禾苗喜，大家的心都跟着禾苗轉了，我們的社一定能办好。」

（二）深入進行教育，执行互利政策，加强社員团結，鞏固社的組織。在生產基本好轉以後，社員对於办社的信心提高了，思想也就較前穩定了，並且有了解决其他問題的要求。这時，便抓緊处理社內不互利的問題。这个問題，不僅廣泛地牽涉到社員之間的經济利益，而且密切地關係今後社的鞏固和發展，必須正確地、慎重地处理。当時社員的思想和态度：貧農是一致要求解决，但是怕「得罪」了中農，影响办社工作，或者認为自己处境困难，不好意思說話，因而存有顧慮。中農則从多方面尋找藉口，例如怕麻煩，數目不清，和別社具体情况不同等，强調不必要解决，或者乾脆開会不到，避而不談，企圖拖脫了事。因此，这就要向貧農和中農双方都進行深入的教育。教育的內容和方法，主要是通过召開小型会議和个別談心，針对社內不互利的具体事实，討論、分析貧中農不互利的道理和害处，从而逐步地打通了思想，提高了認識，以至完全端正了态度，自覺、自願地進行处理。然後，通过社务委員会、監察委員会反覆地民主地進行协商，提出了初步解决的意見，再交社員大会討論，修正，定案。經过这样一段發動和醞釀的过程，長沙縣高山鄉武塘農業生

產合作社的不互利的問題，才得到了比較圓滿的解決。例如猪糞折價，原來規定每担一等六角，二等五角，三等三角，現在改为每担一等五角，二等四角，三等二角五。草子折價，原來規定每畝一等兩元，二等一元六角，三等一元二角，現在改为每畝一等一元六角，二等一元三角，三等一元。餵牛工資，原來規定每月每头水牛給穀七十五斤，每头黃牛給穀六十斤，每头黃牛給穀四十五斤，並且全社五头耕牛，都分配給有老小半劳動力的貧困戶餵，保証增加他們的收入。只留下过去工分偏鬆、偏緊一項，因为一時無法清理，难以調整，等待以後再搞。至於現在社內包工、估工，已經一般比較正確，沒有什麼大的偏向了，也更不分中農和貧農的差別了。这样，將不互利的問題解决以後，中農和貧農社員都滿意，消除了隔閡，加强了团結，因而社的組織也鞏固了。監察委員会主任胡寿山說：「講良心話，只有这次搞得公平合理，像天平平了一样，中、貧農社員都沒有意見了。」

（三）执行階級政策，培养貧農骨幹，形成領導核心，樹立貧農优势。該社生產搞得不好，互利政策执行很差，其根本原因，在於貧農沒有樹立起优势。因此，在这次整社工作中，除了補救社的生產和解决不互利的問題以外，还特別注意了执行階級政策，培养貧農骨幹，樹立貧農优势的問題。作法是：（1）經常通过座談，訪問，向貧農講解階級政策，進行社会主义教育，克服他們卑不如人的錯誤思想，提高他們的階級自覺和办社的積極性。例如，現有貧農范有富，先認为自己「貧困，無能，低人一等，沒有搞头」，除了在社內做工夫以外，其他的事一概不管。經过幾次会議的發動和个別談心以後，提高了他的階級覺悟和办社熱情，从此開会就參加，發言也積極，搞生產

帶头，变成了社內貧農的積極分子。（2）在各种会議場合，支持貧農的正確意見，表揚貧農的模範事蹟，逐步地扭轉了某些中農看不起貧農的錯誤思想和行为。这點做得比較好。現在，該社貧農說話、做事都是「理直气壯」了，不被中農排斥和打擊了。有的中農，先前看不起貧農的思想很嚴重，現在也有了很大轉变。例如中農副社長田明德，以前常常排斥和辱駡貧農副社長。自从開始整社以來，再沒有这样的現象了。並且在社务委員会上作了自我批評：「先認为貧農說話無信，做事無能，因此就看不起他們。現在想起來，完全錯誤了。以後要依靠貧農办社。」（3）在社务委員会和監察委員会中，大胆地依靠貧農骨幹，積極地培养貧農骨幹，並且帮助他們把工作做好，以提高他們的工作能力，樹立他們的領導威信。这點也做得比較好。現在該社社务委員会中，貧農正社長管鄉的事，也管社的事了，貧農副社長培养起來了，做工作有了办法，在社員中有了威信，其他貧農委員也提高了階級覚悟和办社信心，形成了核心力量，樹立了領導优势。中農佔优势的現象，已經不存在了。監察委員会中，貧農主任和一个委員都培养起來了，对於社务很關心，对人、对事也敢提意見，並且不为另一个中農委員所左右，起了决定性的作用。（4）適当地运用「貧農合作基金」、貸款、救济款，帮助貧農解决困难，使他們能够安心生產和搞好工作。这对於支持他們進行生產和搞好工作，起了很大的作用。例如有的貧農社幹部、社員反映：「有錢有米好办事，少錢少米事难成，搭帮政府帮助我，有了錢米事完成。」这就充分說明了这个問題。

从以上的情况來看，長沙縣高山鄉武塘農業生產合作社，通过这段整頓工作，对於社內存在的幾个主要問題，基本上得到了解决，因而很快地改变了原來的面貌，大大地鞏固和提高了一步，取

得的成績是很大的。但是，也应該指出，如果放鬆領導，或者停止工作，有的問題也还可能再發生。因此，决不能对已經有的成績感到滿足，必須保持一定的領導力量，結合生產繼續進行鞏固和提高，爭取把社办得更好。

湘潭縣清風鄉党支部
帮助貧苦社員解决困难

（顧建鵬，一九五五年五月十七日，見「湖南農村」第一百一十三期）

本書編者按： 这个合作社的方針是正確的。一切合作社都应当这样做。各省应当在自己的關於合作化問題的决議或者指示裏面指出，一切合作社有責任帮助鰥寡孤独缺乏劳動力的社員（应当吸收他們入社）和虽然有劳動力但是生活上十分困难的社員，解决他們的困难。目前，有許多合作社，缺乏帮助困难戶的社会主义的精神，甚至根本排斥貧農，这是完全錯誤的。目前，政府已經設立了貧農基金，可以帮助貧農解决耕牛農具的困难，但是还不能解决貧農中有些戶缺乏劳動力的困难，也不能完全解决有些戶在青黃不接時期缺乏生活資料的困难，这只有依靠合作社廣大羣众的力量才能解决。

湘潭五區清風鄉在一九五四年秋季和一九五五年春季，共建成七个農業生產合作社。根据初步

摸底，共有困难戶十八戶，佔入社戶數的百分之一十五點五。多的社有三、四戶，少的也有一、二戶。可分以下兩种具体情况：一是老弱、孤寡、殘廢，共五戶。他們主要是無劳動力，生活一貫很苦，有的在互助組的時候全靠組內照顧。如南塘社，孤人石譚氏病了三年。一九五二年加入刘漢文互助組，一畝二分田是全由組內無代價地代耕出來的。轉社以後，社內仍需照顧。二是有劳動力，或者劳動力不强，但是人口多，底子虧，有的还遭遇天災人禍，生活極为困难的，有十三戶。如建新社現有貧農熊春林，家有五口人，劳動力不强，鋤头、耙头(七七)坏了沒錢添置，又沒飯吃，很难出工，情緒不安。

前一時期，部分社幹部以及劳動力强、生活較好的社員，不但不熱情地去帮助貧苦社員解决生產生活上的实际困难，相反的，对这些困难戶，存在一些不正確的看法：有的認为土地改革同样分田，今天还困难，不是懶也是懶。还有的認为，早不該吸收困难戶入社，如今倒增加了社的負担，因而歧視他們，排挤他們。九龍社有兩戶困难戶，一戶是貧農廖啓林，只夫妇兩人，都有七十多歲，全靠社內扶助。一戶是現有貧農黃春福，四十多歲，患了喉气病，劳動力不强，妻子又是殘廢，还有一个小孩。建社以後許多社幹部社員对他們是漠不關心的。社务委員譚少泉当众說：「他們兩人是我們社裏的活爺娘，要养一世。」「福喉子只怪自己死懶。同样分田，如今沒飯吃，該餓！」在劃劳動小組的時候，兩个小組都不要黃春福，排工時更沒有給予照顧。元月份全社挑了二十多天塘泥，劳動力强的社員天天出了工，每人作了一百六十多个工分，而黃春福只作了七十多个工分。塘灣社在開社員会的時候，兩戶貧苦社員沒錢買粮，沒飯吃，要求社裏想办法。大家理也沒理便散会了。

第二天，社裏發動挑園土，貧困戶朱子云因只吃一餐稀飯，做不得工，一天只得了三分工，在家气憤地說：「先以为社裏会帮助我解决困难，看來还是靠不住！」思想動搖起來，想要退社。

工作組和党支部發現这些情况以後，及時召開了支部会，進行了分析研究。一致認为，熱情扶助困难社員搞好生產，是正確执行階級政策的重要环節。必須教育社幹部和全体社員，提高他們对办社方針、政策的認識，克服歧視和排挤貧苦農民的錯誤思想，才能具体解决貧苦社員的实际困难問題。接着，召開了社長联席会，說明了農業社的先進性，說明帮助貧苦社員擺脫困难，達到共同上升的重要性。並且指出，不關心社員，尤其是貧苦社員的生產生活，是不对的。从而啓發了許多社長，在会上作了自我檢查，端正了認識。如塘灣社社長周桂南（党員）說：「以前我对貧苦社員的困难是缺乏階級同情的。今後一定要教育社員，共同扶助他們，搞好生產。」

会後，支部委員們分工，深入各社，先後召開了社务委員会、社員大会。一般首先从提高認識入手，向社員進行了兩条道路的教育和团結互助的教育。在社务委員会上，適当批判了排挤和歧視貧苦社員的錯誤思想。在提高認識的基礎上，摸清了社內困难戶的底子，並且具体研究了解决的办法。如南塘社召開社务委員会，摸清全社有四戶困难戶，以貧農楚梅生最为困难。分析原因，主要是家底虧，沒錢買粮，由於缺口粮，社內包給他用牛，也就無法出工。針对这一情况，社內就召集社員開会討論，研究解决的办法。開始有的社員思想抵觸很大。社員伍長福說：「建社的時候交代得清清楚楚，不能依賴社。現在沒飯吃，又怪誰？」社長刘漢文（党員）便耐心地進行教育。同時說明解决他的目前困难，他就能出工用牛，对全社生產也是有好处的。这样，很多社員的思想也就打通

了。貧農伍春華，立即表示态度說：「我虽然有困难，但是比楚梅生要好，我願拿出兩元給他買米。」在他的帶動下，貧農刘早文，自動報借一斗米給楚梅生。社員黃冬揚，原借給他十二元催着要还，現在也表示可以以後还。这時伍長福被大家感動了，作了不關心貧苦社員的自我檢查，並且自報借五升米給他。楚梅生的困难，初步得到了一些解决，他非常感激社裏的帮助，表示决心把生產搞好。会後，他犂出來的田質量特別好，又密、又深、又平。社員都說：「給楚梅生解决了生活問題，確实是解决了社裏搞好生產的問題。」軍屬周明惠是个瞎子，不能參加劳動。社員討論以後，决定他的生活由社裏包起來。七个社員自覚地帮他砍了三百五十綑柴，並且种了四分遲白菜。社員鄒雲桂，一清早就替他去挑水。並且說：「我們大家少歇一陣，就能替周明惠爹做好多事。」現在，全社四戶貧苦戶，基本上解决了困难。九龍社通过開会以後，社务委員譚少泉自動地作了檢討，对兩戶困难戶作了研究安置。例如黃春福一戶，决定讓他經常參加五區倉庫运粮穀，每天能賺七角錢，这样就可以解决他的生活問題。小組排工的時候又注意了留出時間性不强、又輕些的工夫給他做，这样來解决他全年增加收入的問題。对他的八元股金，也决定秋收後再交。党支委韓宜家，深入建新社，和社長譚德炳（党員）事前商量好，召開社員大会，对困难戶熊春林，採取了三条办法來解决：（一）由社貸給他二十塊錢，除以十五元買回一百七十多斤米作口粮以外，另外的五元添置了一把耙头、一件簑衣、一个笊笠，解决了他目前生產和生活上的困难。（二）在排工中進行照顧。一面派他在附近泥木工廠做一个月小工，可賺回十一元。一面照顧他妻子、小孩參加社的生產，使他得到一定工分，不致影响收入。（三）帮助他訂出生產度荒計劃。自己半畝土种了麥子。社內又調補了兩分土給

他，帮他种上了五百蔸洋芋和一些蔬菜，用五元六角錢買進了一隻小猪。熊春林的困难也就解决了。

通过这一系列办法，七个社，已有十戶貧苦戶的困难問題，初步得到了解决。还有八戶，正在進行解决。这样，不僅安定了貧困社員的思想情緒，推動了社裏的生產，加强了社員之間的团結互助，更重要的是对周圍羣众給予了深刻的影响。單幹戶蕭子仲，生活很苦，看到九龍社帮助黃春勝解决了困难，很受感動，决心要求参加農業社，現在已經寫了兩次申請。为了帮助農業社解决困难，鄉政府也發放給七个社農業貸款兩千多元，補銷一部分粮食，有力地推動了当前的生產。

目前正進一步開展以社帶組，帮助單幹農民克服困难，以保証春耕生產运動的全面開展。

隨着合作化高潮而來的新的農業生產高潮

（中共中央書記处第二办公室湖南工作組，一九五五年十二月二十二日）

这次我們調查和訪問了長沙縣二區的兩个鄉，寧鄉縣八區和五區的三个鄉，並且同幾十个縣、區、鄉的幹部和合作社社長進行了座談。这些鄉都是基礎比較好的鄉，它們都已經或者即將基本合作化，每鄉都有一、兩个社在一九五五年冬季和一九五六年春季試办高級社。这些鄉的入社戶，大都在一九五五年冬季从原來佔總農戶百分之十幾或者二十幾發展到佔百分之七十五以上，發展是很迅速的，但是运動是正常而健康的。突出的特點是準备工作充分，階級路綫明確，和生產結合得好；特別强調了整頓老社、擴建新社和整党相結合，从生產入手，緊密地結合生產。因此，合作社的大發展是建築在可靠的基礎上的。

在这幾个鄉，我們看到的另外一个突出的特點是：隨着合作化高潮的到來，已經出現了新的農業生產高潮。廣大合作農民以嶄新的姿态，已經在熱火朝天地開展生產运動，進行社会主义建設。他們不但抓緊了当前的冬季生產，積極迎接一九五六年的生產，並且都初步地作了今後幾年的增產規劃。看到这些規劃，總的感覺是：潛力大，勁头足，远景美，有把握，令人兴奋鼓舞。

在这五个鄉中有下面幾个鮮明的情况。

（一）五个鄉都找到了增產的關鍵，並且隨着合作化的規劃，初步地制訂了生產規劃。这些生產規劃的制訂，不但直接有助於鞏固和办好現有的社，而且普遍地鼓舞了羣众办大社和办高級社的要求。

（二）五个鄉擴种双季稻的速度都是很快的。到一九五七年，五个鄉都要把全部稻田改种双季稻。

（三）五个鄉都抓緊了兴修水利。羣众的口号是：「修好塘和壩，迎接合作化。」五个鄉都能保証双季稻田所需要的水源，並且在兩、三年內達到基本上消滅旱災。

（四）五个鄉都抓緊了積肥。肥源充足，全部基肥可以完全自行解决。

（五）五个鄉的每畝平均產量，到一九五八年都可以達到八百斤以上。其中有一个鄉可以達到九百斤。

（六）五个鄉增產的幅度都是比較大的。其中一个鄉平均每年增產百分之二十一，三年增產百分之六十三；一个鄉平均每年增產百分之二十五，三年增產百分之七十五；一个鄉平均每年增產百分之二十三，兩年增產百分之四十七。

从以上的情况看，生產規劃的制訂和实現，是实現增加生產，办好合作社和將來轉高級社的不可缺少的物質基礎。这五个鄉的生產規劃虽然还是不完备的，但是已經初步地顯示了这些作用。在我們同五个鄉的幹部座談中，他們一致認为隨着農村合作化的到來，帶來了規劃農業生產的重要性

和可能性，迫切要求自上而下和自下而上地普遍開展制訂生產規劃工作。

他們制訂生產規劃的过程就是向保守思想作鬥爭的过程，不断地受到來自各方面的保守思想的抵抗。一般的情况是愈往上愈保守，愈往下愈勁头十足。看來重要的經驗是，首先要教育幹部充分認識農村合作化以後的新形势（農民說：人多力量大，过去办不到的事，現在都能办得到），打破幹部習慣於領導小農經济的保守思想；其次才是根据國家的計劃充分地發動羣众，採取領導和羣众相結合的方法，因地制宜地制訂生產規劃。

規劃生產要抓住主要關鍵。这五个鄉都抓住了以推廣双季稻为幾年內增產的主要關鍵，这是十分正確的。五个鄉的地絕大部分是稻田，稻田的絕大部分是种單季稻，單改双每畝可以增產二百斤左右，双季稻中連作又比間作增產一百斤左右，確实潛力很大；合作化以後，水利、肥料、劳動力等条件也都可以得到解决。这需要各級領導更大胆地抓住这一主要關鍵，有計劃地大量地加以推廣。但是在抓緊主要關鍵的同時，也不要放鬆在一部分旱土、可開的荒山和不適於双季稻或者在一定時期內还不能种双季稻的地區，有領導地推廣种植馬鈴薯、紅薯、蘿蔔等高產作物逐漸縮小蕎麥、小麥等低產作物的种植面積。湖南的自然条件很好，除了抓緊粮食增產，还应当特別注意發展多种經济，如养猪，养魚，养雞，栽种油菜、茶葉、棕樹、桐樹、菓木樹、苧蔴、黃蔴等等。根据五个鄉的幹部反映，各鄉都有一、二十种可以發展，潛力很大，条件很好；有些事过去不好办，今天合作化了，完全有条件可以有計劃地大量兴办。有的農民反映：「过去光种稻穀，粮食是够了，就是經济上困难。」可見，發展多种經济在各方面都有它的重要意义。

生產規劃以後，五个鄉的羣众都在增產問題上反映出了一些迫切的要求，需要各有關部門的工作跟上來，把羣众迫切要求解决的問題，加以研究解决。例如：（1）目前小型水利，羣众可以自办，但是隨着增產的需要羣众要求举办一些較大型的水利。（2）羣众养猪的積極性很高，但是苦於買不到小猪，同時也反映毛猪價格太低，如何迅速地繁殖小猪和調整毛猪的價格是个問題。（3）羣众要求改用良种，普遍欢迎「南特号」早稻种、「万利籼」中稻种和好的晚稻种，產量高、能耐肥、成熟早的种籽对双季稻增產關係重大。（4）羣众要求買牛，特別是要求買大牛，擴种双季稻和深耕細作，牛力就感到緊張，过去种單季稻一条牛可以負担五十到六十畝，双季稻只能負担四十畝，大量种双季連作或者种三季，一条牛只能負担三十畝。目前有些農民不願配牛和养小牛，应当注意解决。（5）羣众普遍要求大量供应噴霧器、脫穀机和適合水田应用的双鏵犁等新式農具，有的要求抽水机。（6）羣众普遍要求加强農業技術指導。大量种植推廣双季稻以後，在选种、育秧、密植、施肥和掌握季節等方面都迫切需要技術指導，应当及時地大量举办各种技術訓練班。（7）羣众要求將貸款、救济款和貧農合作基金早日發到手，救济款、貸款最好能一次發下，以便集中地合理使用。

下面是長沙縣二區合心鄉和寧鄉縣五區鶴林鄉兩个鄉的生產規劃的調查材料，为了不使篇幅太長，其他三个鄉的材料，就沒有載入了。

長沙縣二區合心鄉生產規劃

全鄉的基本情況

全鄉共有六百二十三戶，二千八百四十人，五千一百七十五畝水田，一百二十畝旱土。一九五三年有十八个互助組，一九五四年有四十四个互助組，一九五五年有八个社、二十二个互助組。一九五五年冬季經过合作化运動的大發展，併成十个大社，入社農戶四百六十戶，佔应組織的農戶數的百分之八十四。該鄉一九五三年每畝平均產量是四百二十斤，一九五四年四百五十斤，一九五五年四百八十九斤。全鄉三定總產量是二百四十二万斤。

初步的生產規劃

（一）全鄉增產的主要關鍵，是改种單季稻为双季稻。計劃在兩年內將百分之九十五以上的田改种双季稻。

該鄉一九五三年是全部种的單季稻（一般地是一季中稻，中稻收後再种一季蕎麥或紅薯，產量每畝五、六百斤）；一九五四年試种了一百七十畝双季稻，佔總耕地面積的百分之三點二；一九五

五年擴种双季稻八百五十畝，佔總面積的百分之十六點四，每畝平均產量七百斤，最高的到達一千二百斤。原計劃一九五六年擴种双季稻一千八百七十六畝，一九五七年二千八百七十三畝，一九五八年三千畝。在合作社大發展以後，經过羣众討論，改为一九五六年就擴种双季稻三千一百畝，佔總耕地面積的百分之七十，並且其中有百分之七十的耕地面積是种植連作稻；到一九五七年，除了少數的田畝以外，全部改种双季稻。双季稻的產量，一般情况双季間作每畝七百斤，比單季增產二百斤，双季連作每畝八百斤，比單季增產三百斤，比双季間作增產一百斤。該鄉一九五五年双季稻每畝平均產量七百斤，一九五六年因为擴种連作，計劃每畝產量平均七百五十斤，三千五百畝双季稻共產二百六十二万斤。

除了改种單季稻为双季稻以外，还計劃將單季稻改用「万利籼」良种，这样，每畝產量可从四百八十斤提高到五百一十斤，每畝增產三十斤，全鄉一千六百七十五畝單季稻就可以增產八十五万斤。

經过將單季稻改种双季稻，和單季稻改用良种，全鄉一九五六年的稻穀總產量（包括全部双季和單季），共可產三百四十七万斤，比一九五五年实產二百五十三万斤增加九十四万斤，即增產百分之三十七。按照以上的產量計算，到一九五八年，每畝平均產量即達八百斤以上（一九五三年是四百二十斤；一九五四年四百五十斤，增產百分之七點一；一九五五年四百八十九斤，增產百分之十點九；一九五六年六百七十斤，增產百分之三十七；一九五八年又增產百分之二十），光按稻穀計算，每人平均可以得粮一千五百斤（一九五五年每人九百二十斤，一九五六年一千二百二十斤）。

此外，將低產作物改种高產作物，雜粮的產量可以提高百分之七十。一九五五年全鄉共种雜粮一千五百八十九畝（包括水田複播面積），產量是二十八万斤，每畝平均產量一百八十斤。一九五八年計劃開荒二千畝，再加上單季稻的複种，如果仍舊按照一千五百八十九畝計算，全部改种高產作物（紅薯、馬鈴薯、蘿蔔等），每畝平均產量可達到三百斤，共四十七万斤，比低產作物產量提高百分之七十。

（二）保証稻穀增產的措施，主要是兴修小型水利和積蓄肥料。

水利方面，計劃在今後的三年內（到一九五八年）基本上消滅旱災，要求能够抗旱八十天（一九五四年只能抗旱四十五天，一九五五年增加十五天，一九五六年增加七天，一九五七年增加八天，一九五八年增加八天）。全鄉有塘二百六十五个，壩二十三个，一九五五年修塘、壩八十八处，用工一万八千零五十个，現在每天出工五、六百人，已經共出工七千多个；一九五六年修塘、壩六十八处，用工兩万个；一九五七年修一个大壩，用工三万六千六百个；一九五八年用工一万五千五百个。

積肥，採取以下四項措施：

第一，挖塘泥：計劃一九五五年担可以施肥七百二十七畝的塘泥，現在已經担二十四万担，可以施肥八百二十多畝，一九五六年再担一千零一十四畝；一九五七年一百三十畝，一九五八年五十畝。每畝約用塘泥三百多担。这些塘多是幾十年甚至一百年沒有挖过的老塘，泥深一、二人高。

第二，养猪：原有二百头，計劃一九五五年底养四百零五头（現在已經养五百头），一九五六

年八百六十头，一九五七年一千一百八十一头，一九五八年一千七百六十六头。母猪一九五八年達到一百零四头。

第三，种綠肥：一九五五年一千九百九十八畝（現在已經种二千八百畝），一九五六年二千九百二十一畝，一九五七年三千一百六十五畝，一九五八年三千三百零九畝。

第四，拆舊屋：一九五五年用拆舊屋的土肥田一百五十五畝，一九五六年二百八十畝，一九五七年五十六畝。採取了以上的四項積肥措施，就可以保証增產所需要的肥料。

为了保証增產，除了兴修小型水利和增加積肥以外，还要逐年增加耕牛和農具。全鄉現有耕牛九十八头，平均每头負担耕地五十多畝田。为实現深耕細作，計劃一九五六年耕牛增加到一百零三头，一九五七年一百三十五头，一九五八年二百三十五头，一九五八年每头耕牛只負担二十多畝田。農具，一九五六年增加噴霧器八个（現有八个），增加双鏵犁七个；一九五七年噴霧器、双鏵犁和脫穀机共增加六十一件。

此外，还要推廣优良品种。現种「南特号」一千五百五十七畝，一九五六年擴大到二千四百七十五畝，一九五七年全部改用「南特号」，每畝比其他早稻种增產二、三十斤，並且能耐肥。單季稻一九五七年將全部改成「万利和」，每畝可以从四百八十斤，增加到五百一十斤（寧鄉五區宝塔鄉一九五五年中稻產量，平均每畝已經達到六百斤）。

（三）開展多种經营的規劃：

养魚：一九五五年共养二万零八百条，一九五六年增加五万七千三百条，一九五七年八万三千

二百六十条，一九五八年九万七千九百条。其中林祥社一个社計劃一九五六年养魚四万条，每条魚一年之內可以長到一斤到兩斤重，一斤魚賣二角錢，該社可以收入七千元，而成本只有二百元。

养雞：一九五五年共有一千六百四十隻，一九五六年二千一百五十六隻，一九五七年三千一百八十四隻，一九五八年四千四百三十隻，達到平均每戶七隻。

油茶：一九五五年有二十三畝，一九五六年九十七畝，一九五七年一百四十五畝，一九五八年三百三十四畝，每畝可以出油二十多斤。

茶：一九五五年生產一千二百一十兩，一九五六年四千六百九十二兩，一九五七年五千八百二十兩，一九五八年七千零五十兩。

桐：一九五五年有四百零一株，一九五六年一千七百零五株，一九五七年三千三百六十五株，一九五八年七千零六十六株。

棕：一九五五年有六千八百三十七株，一九五六年一万零三百五十四株，一九五七年一万四千六百二十株，一九五八年一万八千三百二十三株。

桃李：一九五五年有五百二十七株，一九五六年一千八百八十六株，一九五七年三千零七十三株，一九五八年三千七百九十九株。

从以上的規劃來看，到一九五八年全鄉的農民不但每人可以有稻穀達到一千五百斤，而且还能够分到大量的雜粮和現金。

合心鄉的生產規劃是經过數次修訂的。原來計劃是在一九五五年六月毛主席關於農業合作化問

題的指示下達以前制訂的；到一九五五年十月，毛主席關於農業合作化問題的指示下達以後，該鄉的合作化有了發展，發現六月訂的規劃太保守，重新作了修訂；再到一九五五年十二月，全鄉已經基本合作化了，社員們提出过去訂的規劃还保守，又作了部分的修改。根据鄉幹部說，他們現在的規劃还有些保守，準备不久經过羣众討論以後，再作最後修訂。

寧鄉縣五區鶴林鄉生產規劃

基本情況

全鄉共有七百零九戶，三千三百二十七人。五千八百零七畝水田，二百五十畝旱土。一九五五年定產为二百八十九万斤，实產量是三百四十五万斤，每畝平均產量五百四十斤。一九五四年建立一个社，一九五五年二月建立十一个社，入社的農戶佔全鄉農戶總數的百分之二十八。一九五五年冬季合作化大發展，入社五百六十九戶，佔農戶總數的百分之八十，經过併社以後，現有高級社（一百四十戶）一个，八十戶以上的大社三个，四十戶以下的小社兩个。

生產規劃

（一）擴大双季稻的种植面積，在兩年內將每畝的平均產量提高到八百斤，每人的留粮數提高到一千斤。全鄉一九五四年双季稻的种植面積是二百九十七畝，佔全鄉耕地面積的百分之五點一，一九五五年二千零八十六畝，佔百分之四十。計劃一九五六年为四千六百四十五畝，佔耕地面積的百分之八十（双季稻每畝產八百一十斤，共可增產八十万斤），一九五七年全部种双季稻，每畝產八百五十斤，共可增產一百二十万斤。

提高双季稻產量，一九五五年每畝產量七百八十斤，計劃一九五六年每畝產八百一十斤，一九五七年八百五十斤。

全部每畝平均產量：一九五四年四百八十五斤，一九五五年五百四十斤，一九五六年六百八十斤，一九五七年八百斤。

除交公粮和賣給國家粮食以外，一九五五年每人留粮六百斤，一九五七年每人一千斤。

（二）保証增產的措施：

兴修塘壩：全鄉有塘一百二十口，一九五五年計劃修塘二十一口，壩一个，用工一万五千个，可以保証一九五六年双季稻的用水，抗旱能力達六十天。

增施塘泥：計劃一九五五年冬季担塘泥一百五十万担，現在已經担四十万担。

繁殖肥猪：現有五百六十头，一九五五年底要求每戶一头，全鄉共七百多头，一九五六年每戶兩头，一九五七年每戶兩头半，其中高級社一九五六年公养猪一百头。

种植綠肥：一九五五年种三千六百畝。

改用良种：早稻全部改用「南特号」。

（三）發展多种經济：

油茶：一九五四年收五千斤，一九五六年鏖復六畝，一九五七年十六畝。

茶：一九五五年收一百担，一九五六年收一百三十担。

魚：一九五五年有五万条，一九五六年养十万条，全年可收五万斤魚。

湘陰縣解決了剩餘劳動力的出路問題

（任培吾，一九五五年四月三日，見「湖南農村」第一百一十期）

本書編者按：这个縣的情況也告訴我們，鄉村中的剩餘劳動力是能够在鄉村中找到出路的。一年內每个男女劳動力的工作日，依照經营方法的改進，生產門路的擴大，还可以增加，不是如同文內所說的男的一百多个工作日，女的幾十个工作日，而是可以做到男的二百多个工作日，女的一百多个工作日，或者更多一些。这个數目，現在別处的有些合作社，已經做到了。副業必須要有確实的銷路，不能盲目發展，这是对的。農村副業，就全國說來，一个很大的部分是为農村服务的，但是必須有一个不小的部分为城市服务和为出口服务，將來这部分可能擴大起來。問題是國家要有統一的計劃，一步一步地去掉盲目性。

最近，我們邀請了八个農業生產合作社社長，座談了關於多餘劳動力的出路問題。根据大家反映，从社內全年估算，劳動力在从事農業生產以後，都有剩餘。剩餘的原因，主要是：

一、由於統一使用劳動力和土地，克服了过去分散經营時期在劳動力方面的浪費。例如，茶園社的社長，有一石多田在一里多路远的蔣家坳上，入社以前，來往花工很多。入社以後，劃分了耕作區，由路近的生產小組耕作，很方便，減少了時間的浪費。該社在冷水冲有一坵大田，入社以前，由四戶人家耕作。入社以後，挖去田塍間子，可以節省兩个劳動日。此外，由於集体劳動，合理分工，一般劳動效率提高，能够進一步節約劳動時間。

二、入社以後，通过集体生產的教育，执行多劳多得的分配原則，發動了妇女參加農業生產。过去不从事農業生產的妇女，現在參加了。由於在生產中進一步执行了男女同工同酬的互利政策，發揮了妇女的劳動熱情，大大地提高了劳動工效。六區大众塅合作社，一九五四年只有五个女社員參加生產。由於社內注意照顧妇女生理上的特點，合理排工，同時又成立了農忙託兒所，解决了妇女帶小孩的困难，因此，參加生產的女社員，就增加到二十七人。二區双龍社，妇女过去不下田生產，一九五五年經常有九个女社員作田裏工夫。这样，就大大增加了劳動力。

三、部分農民在过去的分散經营中，「輕農業，重副業」，甚至進行商業活動。季節迫近，就「翻轉肚皮擦背」〔一七〕。十二區新堂合作社，过去有三个劳動力做窖貨，兩个劳動力販布，一共八个劳動力很少或者不从事農業活動。入社以後，这些劳動力都投入到農事活動上來了。

農業生產合作社內的劳動力既有剩餘，就要找出路。出路何在呢？根据座談意見，主要是：

一、田土〔一七〕加工。这是解决劳動力剩餘的最主要的办法。農民有句俗話：「只要人不懶，土地出黃金」，說明了土地的潛在力很大。只要田土加工，就可以增加生產，增加收入。大众塅合作社，

一九五五年每畝比一九五四年多施三十担土糞，每畝增加了十多分工。新堂合作社过去流行一句話：「娘親爺親，九犁三耙过身〔一八〇〕」。一九五五年社內討論，大家認为：改三道犁耙为四道犁耙，並且做到「五犁一耙寬」，每畝可加九分工。插隨手禾，改成架子禾〔一八一〕，每畝可加五分工。增施肥料，每畝要多十七分工。这样，一畝單季稻，在过去十个工的基礎上，要多費四个工。產量可以由每畝五百斤左右，增加到六百斤左右。另外，山區土多，同样可以挖掘潛在力。过去普遍是犁三遍插茴（即甘薯秧苗），現在改用兩遍，再挖一遍。一畝土能增加到三十分工。挖的比犁的深，能耐旱，最少每畝比过去可以增產茴它（即甘薯）兩百斤。

二、擴大複种面積。这是增加生產的另一个办法。大众壆合作社擴大双季稻五十三畝，增加二百五十六个工。擴大种蕎麥七十五畝，增加三百个工。擴大种油菜七十畝，增加二百九十二个工。蚕豆點在蕎麥田內五十畝，增加一百个工。擴大草子〔一八二〕八十畝，增加五十个工。全社在擴大複种方面，共增加九百九十八个工，收入也將大大增加。

三、加强社內的基本建設，適当地安置劳動力，为社內擴大再生產創造条件。例如，開荒生產、兴修水利、改良土壤，造林、育林等。二區双龍合作社新開荒地十六畝，把一畝多土改成水田，並且增闢水源，花了一百多工。洞庭園合作社增開新荒一百來畝。茶園合作社計劃修好兩处山洪冲垮的田。有的合作社組織劳動力，採積黃泥，摻和土壤，改良土質。这些，都給農業生產開闢了發展的門路。

四、今年試办農業合作社，部分地區的茶土〔一八三〕沒有入社。但是这些作物，是社員一項重要的

收入，同時花工也較多，必須給以適当的安排。否則，社內生產和社員生產会發生衝突。討論中，对於这點，提出了兩个意見：

（一）茶土較多的合作社，由社統一排工，社內計工。按照社和社員互不吃虧的原則，由社員付給相当於社內劳動工值的工資，計算社內收入。这样都不誤生產，都能保証收入。

（二）茶土較少的社，社內不必排工，留出適当的時間，由社員自己培育。

五、在不影响農業生產和有利於農業生產的原則下，開展多种經营。大众坝合作社，事先摸了底子，作了全年打算，全社男劳動力三十九人，半劳動力十三人，按底分出工，有四百五十分。女劳動力四十人，按底分出工，有二百分。以一九五四年試办情况估計，男劳動力平均每人每年能做一百五十个工作日，女劳動力能做二十个工作日，一九五五年估計共可做七千一百五十个工作日。除了田土加工和擴大作物面積以外，还餘一千五百个工作日。該社就抽出八百个工作日燒窯，四百个工作日为供銷社加工油菜籽，一百七十七个工作日做簑衣。另外，有五个妇女訂定織布二百疋，襪子一千双。基本上解决了剩餘劳動力問題。洞庭園合作社專門組織二十多人捕魚，还抽出了兩个劳動力來管湖鴨。

副業生產的門路很多，一般是餵猪、养魚、运輸、加工等。在湖區有捕魚、打野鴨、放湖鴨、插湖藕、打貝殼等。山區可以搞燒窯、燒灰、砍柴、榨油、做傘、做毛筆、做簑衣、做篾貨、打襪子、織布、紡紗、績蔴、挖長石、挖雲母、織竿笠等。

在座談中，解决剩餘劳動力出路問題，有幾件事情需要特別注意：

一、解決剩餘勞動力出路問題的基本办法，是在農業生產上打主意，防止重副業、輕農業，不能搞商業投机。

二、搞副業，一定要有計劃有目的地發展，一定要为農業服务。沒有出路、資金不够、又和國家利益相矛盾的事，不要去做。盲目發展，必然招致失敗。

三、社內統一經营的副業和農業兩方面的計工，应当大体平衡，收入必須是統一分配。

關於農業生產合作社開展多种經营的意見

（中共湖南寧鄉縣委農村工作部給湖南省委農村工作部的報告，一九五五年六月二十一日，見湖南「互助合作」第一期）

一九五五年五月十九日到二十日，我們召開了寧鄉縣山龍關、南太湖、溈濱、新民等四个農業社（前三个是老社，後一个是一九五四年秋後建立的）的社長和办社幹部的座談会，總結了过去一段在農業社內開展多种經营的經驗。現將会上反映的一些情况和我們的一些看法，一併報告於後。

一

从座談会上反映的情况看出：農業生產合作社在主要搞好当前農業生產，將現有土地生產潛力充分發揮以外，根据各社的具体条件，適当地開展多种經营，意义是十分重大的。

第一、能確保增加生產，增加社員收入。根据三个老社一九五五年春耕前後開始多种經营以來的初步計算，開展多种經营的純收入，可以達到全社全年總收入的百分之十七到三十。溈濱農業生產合作社具体算賬的結果表明：如果單一經营，每个劳動日秋後分紅的預計數只有一元左右。而在

開展多种經营以後，預計可以增加三分之一。第二、開展多种經营是解决農業生產合作社多餘劳動力的出路的主要办法。根据四个社統計，往年盲目外流的劳動力達到二十六个，一九五五年開展多种經营以來，这些人都已經安心在社內生產。这不但可以为社內創造更多的財富，同時也可以避免因为劳動力盲目外流而造成社会生產秩序的混乱。第三、開展多种經营能够有力地支持農業生產。例如潟濱社，原來計劃購石灰三百担作肥料，需現款二百七十元，後來社裏自己組織燒了三窯石灰，石灰問題解决了，又不必付出現款，有力地支持了社的生產。第四、能够適应國家建設的需要。三个老社到目前为止，已經完成全年生猪派購任务的三分之二。山龍關生產合作社还主動地要求供銷合作社增加派購派养任务。各社油料作物收穫以後，可以基本上解决自己的食油問題，並且都計劃种植技術作物，支援國家工業建設。

二

会上着重地討論了開展多种經营的原則、範圍、經营方式和組織領導等問題，現在將这些問題分別叙述於後：

第一、關於經营範圍。从四个社的情况來看，是非常廣泛的，种類也是多种多样的。歸納起來，大体可以分为三个大項目。一是雜粮高產作物，例如紅薯、洋芋、芋头，以及小麥、豆類等。二是技術作物，例如棉、蔬、菸、茶以及植樹造林等。三是副業，例如养猪、养魚、燒石灰、人工运輸

等。四个社經营的門路共達到二十五种之多，但是重點都放在雜粮高產作物和技術作物的生產上。我們認为，这种选擇和作法是很对的。

第二、關於經营原則。總的說來，应当以主要農作物的生產为主，其他經营应該在有利於主要農作物的生產發展的大前提下去進行。不但应当服从合作社的利益，还应当强調服从國家的計劃。特别是經营副業，更須明確为農業生產服务的观點。对於这些原則，三个老社貫徹执行得比較坚决。但是在貫徹执行这一經营原則的時候是經过了許多思想鬥爭的。具体表現在有的社員一味追求利潤，不顧國家計劃。例如南太湖合作社在開展討論多种經营門路的時候，少數社員覚得田裏种藕的利潤比种稻穀高兩三倍，要求把常年种稻穀的田改为种藕。該社党小組發現这一情况以後，就在社員中展開了農業生產合作社的目的、性質和方向的討論，原來主張把稻田改成藕田的社員，自覚地批判了自己的錯誤，又大大推動了当前的生產。

但是具体化到一个社，究竟如何經营、經营哪些項目，还应当本着如下三个原則：（1）必須因時因地制宜，从实际出發。因为每个合作社的具体条件各有不同。就自然条件來看，滆濱社靠山，山龍關社、南太湖社靠水。就剩餘劳動力的情况來看，山龍關社只有季節性的剩餘，而滆濱社則有常年性的剩餘。各社在開展多种經营的時候，一般都考慮了这个原則，他們提出的共同口号是「靠山吃山，靠水吃水」。例如滆濱社剩餘劳動力多，便發動社員搞了一些基本建設性的生產，例如植樹五千餘株，消滅了社內一部分荒山。而山龍關社則只利用季節性的剩餘劳動力，進行了田土（一七）加工。（2）必須靠社員自己的劳動創造價值，反对經营商業，進行投机活動。一般說來，各社坚持了

这一原則，但是在農業生產合作社的副業產品的銷售上，还存在一些問題。例如潟濱社自己投資，自己出劳動力燒石灰，除了解决本社石灰需要以外还賣給附近的互助組，这当然不能看作是經营商業。但是在会上經过反覆討論比較，大家認为也有問題。因为石灰的供应，一般应該由供銷合作社生產資料部經营，農業合作社所燒的石灰除了自用部分以外，多餘的部分应該和供銷社訂立合同，交供銷社出售，而不应該自行出售。会上还反映了这样一个情况：有些合作社收了水菓，打了魚，編了竹器，也自由買賣。我們認为这也是不对的，这和出售石灰沒有差别，而且偷漏了國家稅收。所以大家認为，凡是社內統一經营，而又需要銷售的產品，应通过供銷社出售。（編者按：農業社搞副業生產的時候，最好先和供銷合作社訂立結合合同，由供銷合作社代銷生產成品。但是目前由於条件限制，供銷合作社还不能代銷一切副業產品，对於这些暫時不能代銷的產品，应該允許農業合作社自行出售，但是在出售的時候，应当遵守國家的價格政策，並且照章納稅。）（3）必須本着投資少，收益大，又为社会所需要的原則。对於这點，有些合作社在某些方面是作得不够的，主要是貪多貪大，不顧成本和銷路。会上特就潟濱合作社集体餵猪，山龍關合作社集体燒瓦的計劃，作了分析。關於集体餵猪，在目前情况下不宜提倡，因为餵猪成本大，設备多，飼料問題不易解决。潟濱合作社計劃在五月份集体餵二十四口猪，成本要一百多元，添置設备要五十元，付出这样多現款，一方面会增加社員的負担，另一方面又可能減少对農業生產的投資。同時社員又缺乏集体餵猪的經驗，如果管理不好，一旦發生疾病死亡現象，那就势必大大賠本。關於集体燒瓦，同样是成本大。山龍關合作社計劃燒三十六万片瓦，投資四百三十二元，重要的是瓦的銷路有問題，三十六万片瓦

可以盖五十間大樓房，而該社附近買瓦起大屋的却很少。从目前我縣各社反映的情况來看，許多合作社都熱中於集体的大量的养猪，或者大量經营銷路不好的副業，这是一种盲目經营的表現，必須說服糾正。

第三、關於經营方式。四个社都是採用的集体經营和社員各自經营相結合的方式。但是也有問題，主要是不从实际出發，盲目擴大集体經营的範圍。例如山龍關社連社員食用的小菜都集体經营了。該社集体种了三畝豆角，社員反映：「將來每天要潑糞，每天要摘，又不能藏，需要每天分，会把人麻煩得下不得地。」社幹部也为此着急了。会計說：「到摘豆角的時候，我每天只記得賬。」因此確定各种作物是集体經营好，还是分散經营好的時候，应当从实际出發，照顧社員的習慣和自願。从各社反映的情况來看，在一般情况下，經营方式的確定，可参考以下意見：凡屬於土地加工方面的，除蔬菜外，其他各項作物一般可以尽量搞集体經营。（編者按：在目前办社經驗不多的情况下，除了少數条件比較好的社以外，一般只能是主要農業和一些適宜集体經营的副業由社經营。不顧条件，盲目擴大集体經营的作法是不对的。）凡是只有幾个人甚至全社才能經营得了，而且这样經营对生產又更有利的副業，才採取集体經营。例如燒石灰、整米、育魚苗等。總之，在选擇副業經营方式的時候，应从如何才能更有利於合作社的生產，如何能保証增加收入的观點着眼，不要不顧条件，盲目多搞集体經营。

第四、關於組織領導。總的原則应該是：凡由社集体經营的，必須保証在社务委員会的統一領導、統一計劃和統一調度下進行。凡是社員各自經营的，也必須在保証不影响社的生產的条件下進

行，同時社应当積極加以扶植帮助，如帮助解决資金困难等。由於各社具体情况的不同，組織領導的具体方法也应有差别。如濱濱社剩餘劳動力多，又靠近供銷社，經常有运輸搞，便固定抽出幾个人成立一个副業小組，这样更便於有領導有組織地進行經营。山龍關社靠山，旱土多，副業門路却很少，主要門路是旱土加工，根据这个特點，他們抽出了幾个專会种土的社員成立了一个旱土耕作組，这样就能加强責任心，提高旱土耕作技術。南太湖社田多、土少、靠水，只有季節性的剩餘劳動力，因此該社是採取田土混合劃區，旱土專人負責的办法，一到閒季，劳動力大有剩餘的時候就組織社員集体打魚，一到忙月，就全搞田裏工夫。三个社各有各的特點，具体組織領導也各有各的办法。至於全縣各社的情况，更为複雜多样，絕不能統一規定一个办法，死搬硬套，那样反会把事情弄坏。

三

会上，对於投資、記工、分配等具体問題也作了較为詳細的研究，各社处理这些問題的情况如下：

第一、資金和工具的处理。旱土加工、运輸、育魚苗等副業所需要的資金不多，各社一般是動員社員投資解决，也有以供銷社或政府預付的款項來解决的。这些办法都可以灵活运用，但是有的希圖貸款進行大量投資搞副業，則是不允許的。關於工具問題的处理，因为一般只需要扁担、鋤头

等小工具，所以各社都是自帶自用。此外，如南太湖社，滬濱社，準备採取如下办法解决：（1）折價歸公，或者由社添置。（2）私有租用。（3）私有公用公修。我們認为三种办法中，除了第一种中的折價歸公，目前还不宜提倡以外，其他是可行的。

第二、記工和排工的处理。各社副業記工有三个办法：（1）定質定量，按件包工。（2）死分活評。滬濱社燒石灰，就在当地互相評定，回社記分。（3）包產。滬濱社打算燒石灰搞包產，就出產一定數量的石灰，給一定數量的工分，不过目前还沒有实行。在副業記工中，一个比較困难的問題是气候变化对劳動時間影响很大。如滬濱社搞运輸，在晴天一天就可以到縣。要是下雨，時間就得延長。遇上这样的情况，怎样記工，是一个难解决的問題，往往引起社員之間的爭执。搞运輸的社員要求按天記工，理由是他不是故意偷懶。在家裏的社員又不同意，說不能出工分讓人家避雨。後來該社採取折衷的办法，就是遇上雨天，適当評上一點吃飯的錢，因为在外面伙舖裏吃飯要多花錢。但是要按天評分也不对，因为落雨在家裏也閒着。这样，大家都沒有意見了。我們認为这个办法也比較好。至於排工，大家反映，由於開展多种經营，排工更难搞了。其一是經营运輸等副業，並不是天天搞，有的時候要抽去搞运輸，有的時候又要回社生產，因此在排工的時候往往盤算不好。其二是旱土作物的种類很多，各种作物都有它的特點，在排工的時候必須周密地考慮到，这比以前單一經营複雜得多了。因此，各社在開展多种經营以後，小組排工是社幹部非常感到苦惱的一个問題。对於这个問題，目前三个老社都想了一些办法。綜合起來有这样幾个：（1）排工的時候多安排些暫時可做可不做的「机動工夫」，例如積肥、漚泡（七四）等。这样，搞副業的社員一旦回來就有事做。要

是出去完不成計劃，也影响不大。（2）加强短期作業計劃。每个劳動小組，根据社裏包工計劃，具体訂出每个小段中各項農活的播种、施肥、中耕等時間，然後制出小組排工日程表。这样，每个社員对於各項農活就心中有數了。（3）專人負責管理旱土作物。

第三、關於分紅問題。四个社都是一个办法：開展多种經营的各項收入和主要農業收益統一分紅，在秋收分配以前，实行預支，以解决貧困社員在生活上的困难。（編者按：副業收入在分配以前，可以進行預分，或者預支。同時，应当按照情况暫時留下一部分，作为社的生產投資。預支可以適当地照顧貧困社員，以帮助他們解决生活困难。对於其他作有副業工分的社員，如果有需要，也应当適当地加以照顧。）

四

会上对於開展多种經营中的經营管理工作，研究得不透。我們感到有兩點应当特別引起重視：

第一、必須加强計劃管理。因为開展多种經营以後，社的生產內容就更为複雜了，沒有周密的計劃來指導生產，就会使生產上出現混乱現象。因此，各社的多种經营，必須和主要農業的生產一道訂出全年的、季節的和短期的三种計劃，保証有計劃地進行生產。

第二、財务管理工作必須加强。濱濱社在開展多种經营以後，具体地制訂了財务收支計劃，控制開支，这是十分必要的。

常德縣岩桥寺農業生產合作社的包工方法

（中共常德縣委農村工作部工作組貴發兴，一九五五年七月二十九日，見湖南「互助合作」第十期）

岩桥寺農業生產合作社的五十八畝多早稻，現在已經普遍低头散子，開始黃尖，約在七月二十一日就可以收割了。为了不誤季節，及時作好搶收搶插工作，最近相繼召開了社务委員会、社員大会，經过討論研究，对於搶收早稻和搶插晚禾的工夫，作了妥善的安排，並且包好了工。

一、通过擺工夫、算劳動力、時間賬，使社員从思想上認識季節緊迫，必須馬上行動起來，及時作好搶收搶插的準备。起初，社幹部和社員都存在有鬆懈情緒，認为時候还早，不必性急。例如社务委員黃洪春說：「現在离收割还远，就安排做什麼，到了快要收割的時候，再安排不遲。」会計牟耀斌說：「这还不容易，今年增加了一头耕牛，社裏劳動力齐，又是統一經营的，不会爭先恐後。」針对以上思想，在社务委員会和社員会上，首先算時間賬：早稻快成熟，到七月二十一日就可能收割，只隔十天了，但是从社的準备工作來看，还有作晚稻肥料的兩百担草皮沒有打，收割工具扮桶、鐮刀等也还沒有準备。其次算劳動力賬、季節賬。全社五十八畝多早稻，估計有五十畝每畝能收四百六十斤，有八畝多每畝能收三百八十多斤，共能收穀二万六千零四十斤，每百斤需要三分

工，共需要工分七百八十一分。拖稻草，每畝田（約一百把稻草）需要三分工，五十八畝田共需要一百七十四分工。施晚稻肥，社裏共有四十一担大糞，三千斤渣糞，三千斤石灰和三百担草肥，一共需要三百零一分工。耕晚稻田，每畝需要四分工，共需要二百三十二分工。插秧每十分工只能插一畝，共需要五百八十三分工。晒穀，二万六千多斤穀子，根据每个工晒一千五百斤計算，共需要一百七十五分工。總計全社收割早稻插晚稻，共需要二千二百四十六分工。再按全社劳動力底分計算，每天全部出動也只能做工二百七十分，这样社內搶收搶种的工作就需要八天半才能完成。但是从季節上來看，根据当地的經驗，晚稻插秧季節，一般应当在大暑边最好，而六月初五（農曆）就是大暑，該社要到六月初三才能開始收早稻，如果要八天半才能完成的話，那就到了農曆六月十二日了，这样就会延誤插晚禾的季節。通过算賬以後，大家都感到時間緊迫，不能再鬆懈了。例如副社長彭德生說：「原來我們只以为社裏的工夫搞得过來，經过这一算，才曉得如果不及早安排，就要拖遲季節，影响晚稻丰收。」

二、在解决思想問題、克服鬆懈情緒的基礎上，進一步合理組織劳動力，安排好下一段工夫。根据早稻成熟的情况，社裏計劃从七月二十一日開始，到二十五日結束，五天收完早稻。按照这一計劃，社裏还有八百一十一分工，沒有劳動力去做。解决这个問題的办法，首先是發動大家挖掘劳動潛力，適当地延長劳動時間，做到「早出工，晚收工」。並且利用晚上（晚上天气凉爽）拖稻草，社裏三十二个劳動力，一晚可以拖十六畝，四晚就能拖完。这也就可以節省一百七十五分工。同時社裏將晒穀工作，分配給王章貴等兩个以前很少出工的老年人去做，也可以節省一百七十五分工。

兩項共計可節省三百五十分。其次是向外社僱請好十五个劳動力（工資按当地社会工價計算）帮助社裏割三天稻。这样，缺少劳動力的問題就全部解决了，收早稻插晚稻的工作，可以提前三天半完成。

在劳動力組織方面，也根据農活需要，進行了安排。前一段劳動力虽然分了小組，但是耕牛分配不合理，而每个小組的生產責任區又沒有明確，做起事來互相推諉，不断出現窩工現象。因此，这次又重新進行了調整。例如第一組，原來只有一头耕牛（全社四头耕牛），这次就由第二組調剂了一头給第一組，現在第一組男女整劳動力和半劳動力共十六个，第二組十八个。田也根据生產条件，重新劃片。第一組分早稻田二十八畝多，第二組分二十九畝多。搞好分區分組以後，接着就根据各組劳動力的專長進行合理分工。雷富清、牟新秩等四人耕田技術好，就分配專門用牛。文昌元等四人力气大，就專門挑肥。牟新福、雷三鈞兩人扯秧裏手（会），就專門扯秧。社長牟冬玉、会計牟耀斌，就帶領外地僱來的十五个劳動力，分成四張扮桶，進行割稻。其餘的二十一个男女劳動力，由副社長彭德生領導拖稻草、插秧。

另外，为了防止偷工，發揮劳動積極性，提前完成搶收搶插，还規定出了各种工夫的定額、質量的要求，按照上述劳動力分工情况，实行包工。（1）割稻：每百斤稻記三分工（包割包挑），超过一里路的加五釐，質量是割的齐，不遺穗，扮乾淨，不甩掉穀。（2）耕田：按照耕牛体力强弱，將全社四头牛分为甲、乙、丙三類（甲等兩头，乙等一头，丙等一头），議定甲等每天耕三畝，乙等每天耕兩畝六分，丙等每天耕二畝二分各为十分（按：弱牛得分多，是怕使用过度）。質量是犁田不

留間子，耙田要平整，並且要打蒲滾〔一八四〕。（3）插秧：每插一畝为十分，質量是插的勻，每兜五、六根，行距七、八寸，不插浮水秧，不插弯头秧。並且指定由各小組內的社务委員注意檢查督促，保証質量。

三、做好搶收搶插以前的工具、秧苗、肥料等準备，力爭按時完成計劃。經社务委員会研究，由会計牟耀斌負責筹备收割工具，新添置圍子桶兩張，十二日已經做好了，其餘兩張扮桶也油了一次。十九担籮筐，都換了新索，九个撮箕和二十把扫帚，都在十二日買齐了。二十二把鐮刀已經送到合作社加鋼，晒穀場已經整好了三塊。秧苗已經分配給黃鴻春等兩人負責潑水（下的早秧，每天清早潑水），以免秧苗受到損失。再就是換回了四个新犂头，縛秧的草也已經準备好，挑秧的撮箕由王章貴負責準备了九担。計劃在十六号開始，由四个劳動力打草肥，四天內就可以完成晚稻積肥計劃。現在全社男女社員都在为收割早稻、搶插晚稻而緊張地劳動着。

十八　江西省

一个模範合作社……九〇七
合作社議訂社章……九一四
南丰縣市山鄉合利農業生產合作社是怎样解决剩餘劳動力的……九三一
臨川縣李渡區鑑良農業生產合作社解决了包水問題……九三五
瑞昌縣东山鄉開展紅旗競賽的方法……九三八
南昌縣舖下鄉是怎样開展「爭取做一个优秀社員」工作的……九四二

一个模範合作社

（中共江西省委第二書記刘俊秀，一九五五年二月十日，見江西「農村建設」第九十六期）

本書編者按：这一篇很好，可作各地参考。

易瑞生農業生產合作社是江西省著名的農業生產合作社之一。这个社是在互助組的基礎上發展起來的。一九五三年由互助組轉为十二戶的小社，一九五四年春季發展到三十四戶。建社兩年，連續增產，即使在一九五三年發生嚴重水災的情况下，該社也还是增加了生產。入社以前屬於貧農的社員，生活上絕大多數已經上升到中農水平，而中農則更加富裕了。这就充分顯示了合作化的巨大优越性。一九五四年冬季，这个社發展成为一百零四戶的大社，入社的農戶佔全村總農戶的百分之八十七，实現了全村的合作化。

一 由互助組到合作社

易瑞生農業生產合作社，在萍鄉縣城东五十華里的年丰鄉胡家坊村，緊靠湘贛鉄路。这裏周圍

环山，中間是一塊盆地，地勢平坦，土地肥沃，水源充足，適宜於种植水稻。

但是在舊社会裏，絕大部分良田都被地主階級所佔有。土地改革以前，全鄉農業總戶數共四百二十八戶，土地總面積共二千二百三十一畝。地主十三戶，佔總戶數的百分之三，佔有土地一千六百六十四畝，佔土地總面積的百分之七十四；富農十六戶，佔總戶數的百分之三點七，佔有土地二百七十七畝，佔土地總面積的百分之十二點四；中農八十七戶，佔總戶數的百分之二十點三，佔有土地二百一十畝，佔土地總面積的百分之九點四；貧農和僱農三百零四戶（其中僱農七戶），佔總戶數的百分之七十一，只有土地八十畝，佔土地總面積的百分之三點六。从以上階級關係和土地佔有情況，就能够清楚地看出，貧僱農在舊社会中是年年泥巴裏做，禾桿上歇，累死累活，辛辛苦苦，一年到头还是落得兩手空空，受尽了苦难。

解放以後，在中國共產党和人民政府的領導和帮助下，該鄉農民和全省農民一道，積極支援中國人民解放軍消滅蔣匪殘餘，進行減租減息、剿匪反霸等鬥爭，並且在一九五〇年冬季進行了土地改革，摧毀了地主、惡霸的統治，廢除了保甲制度，沒收了地主的土地、財產，分給全鄉無地和少地的農民。从前一分田沒有的七戶僱農，分得了二十五畝三分田；二百九十七戶貧農，分得了一千二百五十九畝田；八十七戶中農，也分得了四百四十七畝八分田。从此以後，農民有了自己的土地，再也不受地主的封建剝削了，因此他們的生產情緒大大提高。同時，在土地改革鬥爭中，湧現出了許多積極分子，他們被培养成为鄉、村骨幹。例如，易瑞生同志就是土地改革的時候該鄉貧僱農主席团的主席。土地改革結束以後，他積極地响应了党的「組織起來，發展生產」的号召，於一九五

一年帶头組織了一个七戶的臨時互助組，易瑞生同志被选为組長。該組到一九五二年三月擴大到十一戶，並且轉为常年互助組，開始採用了底分活評和工票制，建立了学習和会議制度，進行了農業和副業生產的結合等，組員生產情緒更为高漲。因此，在一九五二年獲得了丰收。同年七月，易瑞生光荣地参加了中國共產党。为了適应發展生產的需要，該組經过半年的醞釀，於一九五三年三月，以原來的互助組为基礎，另外吸收了一戶新成員，正式成立了農業生產合作社。由於易瑞生在生產中能起模範帶头作用，領導生產有办法，处理問題大公無私，因此，在建社的時候，又被全体社員选为農業生產合作社的社長。

二　建社兩年的成績

易瑞生農業生產合作社建社兩年以來，在党和人民政府的領導下，取得了如下的成績。

首先，由於土地統一經营，劳動力和耕牛、農具統一使用，从而初步地發揮了人尽其才、地尽其利、物尽其用的优越作用，保証了生產的逐年增長和社員生活的不斷提高。就是在遭受到嚴重的水災的一九五三年，社內的田不但沒有減產，还是增加了生產。在一九五三年（建社的头一年），該村遭到了二十年來未曾見过的大水災，社內的田被洪水打坏五十六畝七分九釐，佔全部耕地面積的百分之五十六，其中有三十多畝被水淹沒了禾苗頂，二十多畝成了四、五尺深的河或一兩尺高的沙洲。在受災以後，社員的心也被洪水「打散了」，大多數社員悲观失望，思想非常混乱，有的灰心

喪气，有的哭哭啼啼，有的甚至躺在牀上連飯也不想吃。但是，在党和人民政府的領導和大力帮助下，社長易瑞生和社务委員們坚决地領導社員克服了困难，战勝了災害。水退了以後，立即發動全体男女社員進行洗苗、扶苗、補苗、追肥、修堤、挖沙、垫土、改种等工作。由於合作社人多力量大，只十天工夫，堤修好了，被冲坏的田大部分恢復了，可以救活的禾苗也都救活了。秋收以後全社每畝平均產量仍然達到九百斤，比沒有受災的彭鳳林互助組每畝还多收五十斤，比沒有受災的單幹戶彭文星每畝多收兩百斤。再加上副業生產，社員中間除了三戶因为工分做得少，沒有增加收入以外，其餘都程度不同地增加了收入。增加得最多的如彭泰祥，超过一九五二年收入的百分之四十七。一般的都增加了百分之三十四，最少的也增加了百分之八。一九五四年，因为修好了堤堰，沒有受到水災，加上進一步地注意了土地加工和技術改革，全社每畝平均產量達到一千零三十三斤，比一九五三年增產百分之十四點七。加上副業增產，社員收入普遍增加。最多的比一九五三年增加了百分之六十，一般的增加了百分之三十，最少的也增加了百分之十。

其次，根据社的發展情况，逐步提高和改進了經营管理。該社在領導方面的分工：社長掌握全面生產工作和政治思想領導，副社長协助社長具体管理生產工作，其他社务委員分別負責掌握会計、保管、妇女等工作。在生產管理方面：一九五三年，由於戶數少（十二戶），首先实行了生產小組的臨時包工制。一九五四年社擴大到三十四戶，就逐步实行了土地劃片、劳動力分組、固定耕作區的「三定」常年包工制。評工記分是採取的「底分活評」、「按件計工」和「看事計工」三种混合办法。在計劃管理方面：根据生產發展的需要，建立了年度、季節和小段的計劃。計劃內容主要包

括各种農作物的增產种植、劳動組織、技術改良、基本建設、副業生產、同供銷社的結合和文化衛生的改進等項目。在財务管理方面：建立有審批、記賬、公佈賬和物資保管等制度。各种賬目都做到了日清月結，定期向社員公佈。此外，社內对於耕畜和農具的保管、飼养和使用等，还建立了專人責任制。

第三，按照「多劳多得」的原則進行分配，保証了社的鞏固和發展。全社的農業和副業是統一經营和統一分配的。在分配的時候，一方面照顧到使全体社員都能够獲得合理的利益，同時要有利於發展生產和社的鞏固。对於公積金和公益金的積累，是在生產發展和確保社員实际收入有一定增加的前提下，採取「由少到多」的原則進行積累的。

第四，全体社員無論在任何情况下，都能積極响应政府号召，接受國家計劃。一九五三年政府收購餘粮，年丰鄉还沒有正式開展工作，該社就進行了討論，全社男女欢欣鼓舞地把一万六千多斤餘粮賣給了國家。一九五四年，該社又帶头賣餘粮五万多斤。因此，当地農民反映：「合作社『三好一快』（禾苗好、收入好、团結好、帶头快）」，这是恰当而公平的評語。

第五，認眞帮助和帶動了社外農民。社幹部和社員們經常現身說法地以自己的切身經驗教育社外農民，具体帮助他們解决生產上和生活上的困难，因而帶動了当地農民積極地參加互助合作。

最後，由於取得了上述各項成績，这个社就吸引了越來越多的農民要求參加。在不到兩年的時間內，全村实現了合作化。一九五三年三月開始建社的時候，全社共十二戶，其中貧農九戶，中農三戶。一九五四年春季，全社擴大到三十四戶，其中貧農三十戶，中農四戶。一九五四年冬季，該

村羣众大多數加入了合作社，实現了全村的合作化。全村共有農戶一百二十戶，已經參加社的達到一百零四戶（包括老社員在內），佔總戶數的百分之八十七。其中貧農九十一戶，中農十三戶。全村还沒有參加合作社的共有十六戶，其中除十一戶是地主、富農和非農業戶不能參加以外，还有四戶是農民，有兩戶由於过去当伪保長，稍有劣跡，羣众不讓他參加，另外兩戶是中農，因为怕入社以後收入減少，仍然在徘徊观望，暫時不願入社。全鄉參加互助合作組織的農戶，也已經達到總農戶的百分之八十，農業社有三个，入社農戶達一百六十八戶，佔總農戶的百分之四十六。这个社不但在本鄉本區羣众当中樹立了榜样，而且在全縣以至全省羣众当中也起了很好的影响。單是一九五四年秋季，全省各地的農業生產合作社的社長、办社幹部、縣和區的党委書記、工人、学生和教員，从幾十里以至幾百里以外的地方，帶着路費，揹着行李，到易瑞生合作社來參观、訪問和学習的，就有將近三千人。現在，該社已經成为全省農民羣众走合作化道路的一面鮮明旗幟，也是幹部和羣众的一个学習農業社会主义改造的学校。

三　一九五四年的農業用工量、農業生產開支和收益分配

一　農業用工量

該社，在一九五四年，已經实行長年包工制，每畝全年平均的劳動定額是十八个工。各項劳動操作的生產定額如下（以一畝田为單位計算）：

犁田：头道，記三分半工；二道，二分半。

耙田：耙头道，四分（共耙三次——横、直耙等）；二道，三分（共耙三次——横、直、乱耙各一道）。

栽禾：栽早禾，包扯秧，記工四分半；栽桠禾〔一八五〕，包扯秧，記五分。

耘禾：早禾，耘头道，四分；二道，三分；三道，二分。桠禾，耘头道，包括撒石灰，六分工；耘二道，四分；耘三道，二分；打禾溝，七釐。

施肥：栽早禾以前下廐肥，十分（平均下二十担）。點灰，远地五担，近地八担，各記五分。追肥：远地五担，近地八担，各記四分（原則上是有多少肥放多少肥）。

割禾、打禾：夏收包割包打，三十分；秋收包割包打，三十分（以忙工計算）。

雜工：挖犁角（犁田犁不到的空子）、放水，兩分（全年同样計算）。搭田塍，一分，劃田塍、田岸，一分半。冬天「四光」（燒、扯、犁、劃）五分。晒六担穀的稻草，一分（包乾）。晒穀一百二十斤晒乾、用風車車好，一分半。挑糞一天，十分（原則上是挑七担）。撒草子〔一八三〕，半分。

二　農業生產開支

（一）施肥量和肥料價值：該社，一九五四年，每畝平均施肥一百担，共折價合人民幣二十九元二角。各种肥料的數量和價格如下（以一畝田为單位計算）：

綠肥：紅花草〔一八四〕一千二百斤，每百斤五角，計六元（紅花草籽每畝七角）。

猪糞：三千斤，每百斤三角，計九元。

人糞：一千二百斤，每百斤四角四分二，計五元三角。

牛糞：三千斤，每百斤折價一角八分，計五元四角（沒有經过發酵的粗牛糞）。

其他肥料：例如草皮、垃圾等一千五百斤，每百斤折價一角，計一元五角。

枯餅、肥田粉、石灰等，每畝平均兩元。

（二）种籽：水稻田兩季共需要种籽十二斤，每斤六分一，計七角三分。

（三）耕牛、農具当年消耗費，每畝平均折價兩元。

以上肥料、种籽、耕牛農具消耗費三項合計，每畝平均三十一元九角三分。以一百斤穀六元一角計算，折合稻穀五百三十斤。

該社土地入社定產，每畝平均七百三十斤。他們採用土地固定報酬制，土地報酬佔定產量的百分之四十五，就是每畝土地分紅平均三百三十斤。一九五四年，該社每畝平均实產量一千零三十三斤八兩，除去肥料、种籽折價和耕牛、農具消耗費用五百三十斤和土地報酬三百三十斤，每畝田还剩穀一百七十三斤八兩。以一畝田十八个工計算，平均每个農業勞動日的報酬为稻穀九斤十兩。

但是在肥料折價裏头，有許多是農家肥料和自然肥料，实际上不需要花錢。如果只計算商品肥料和買進人糞及綠肥种籽每畝平均八元，再加上水稻种籽和耕牛農具消耗費用，則每畝的实际總開支为十元七角三分，折合稻穀一百七十六斤。每畝田的總產量一千零三十三斤八兩，除去土地報酬三百三十斤和生產的实际開支一百七十六斤，共計五百零六斤，还剩五百二十七斤八兩，每畝平均

以十八个劳動日計算，每个農業劳動日的報酬得稻穀二十九斤（实际報酬还要扣除公積金、公益金，並且和副業劳動日一起分紅，和这个數目不同）。

三 收益分配

在一九五四年，全社農業和副業的收入，折合稻穀二十一万三千九百二十八斤。其中，農業收入稻穀十六万六千四百四十斤。副業收入，例如餵猪、拉脚、做豆腐和种菜等，折合稻穀四万七千四百八十八斤。

全年生產費用，折合稻穀二万五千六百七十一斤。

土地報酬每畝稻穀三百三十斤，全社共有田一百八十畝，計五万九千四百斤。

全社農業和副業生產，共做劳動日五千一百二十个。每个劳動日的報酬，按全部收入稻穀二十一万三千九百二十八斤，除去公積金和公益金六千四百四十一斤，生產費用二万五千六百七十一斤，土地報酬五万九千四百斤，实得稻穀二十四斤。全社以一个劳動力为單位，最多的作了一百八十一个半劳動日，共得实际劳動報酬稻穀四千一百十六斤；一般的一个人作了一百二十五个劳動日，共得劳動報酬稻穀三千斤；較少的作了八十个劳動日，共得劳動報酬稻穀一千九百四十四斤，最少的一个人作了二十六个半劳動日（因爲生病不能經常參加劳動），共得劳動報酬稻穀六百三十六斤。

如果以戶为單位計算，劳動收入最多的彭和生，全家十五口人，男主要劳動力四个，女主要劳動力四个，共作了五百八十七點七个劳動日，共得劳動報酬稻穀一万四千一百零五斤十兩，比一九五

三年全家收入增加了百分之三十。劳動收入一般的胡志生（新社員），全家共七口人，全男、女劳動力各一人，半劳動力一人，共作了二百二十八个半劳動日，得劳動報酬稻穀五千四百八十四斤，比一九五三年在互助組的時候增加收入百分之六十。劳動收入較少的胡梅生，全家四口人，一个半男劳動力，共作了一百三十一个劳動日，得劳動報酬稻穀三千一百四十四斤，比一九五三年在互助組的時候增加收入百分之二十四。劳動收入最少的如彭培倫，全家三口人，男劳動力一个（病了六、七个月），女劳動力半个，共作了六十六个半劳動日，得劳動報酬稻穀一千五百九十六斤，比一九五三年在互助組的時候增加收入百分之八。

一九五四年和一九五三年收益分配的比較：一九五三年因为遭受水災，農業收入受到很大損失，所以秋收分配的時候，每个劳動日只得二十一斤稻穀。一九五四年因为修好了堤堰，沒有受到自然災害，並且進一步地注意了土地加工和技術改革，每畝平均產量为一千零三十三斤半（沒有包括一九五三年的大水田和開荒田），比一九五三年每畝平均九百斤（沒有包括受災田）增產百分之十四點七，副業也比一九五三年有所增加，所以，一九五四年，每个劳動日報酬为二十四斤，比一九五三年每个劳動日報酬增加三斤。一九五三年十二戶当中，因为參加劳動少，劳動報酬还不够高，有三戶減少了收入。一九五四年，三十四戶当中，絕大部分都增加了收入，个別的保持原狀，減少收入的一戶也沒有。

四　貧農的生活水平迅速上升，中農則更加富裕

隨着生產的不斷增長，社員的生活水平普遍地得到了提高。一九五三年入社的九戶貧、僱農，目前都達到了中農的生活水平。一九五四年入社的二十一戶貧農，已經有十八戶達到了中農的生活水平，三戶接近了中農的生活水平。中農入社以後，生活是更加富裕了。現在把幾戶典型戶的調查情況寫在下面：

彭培本，貧農，一九五三年入社，全家五口人，男全勞動力兩个，有田七畝，農具、耕牛原來都沒有，还要年年借債。在一九五二年參加互助合作以後，收入一年比一年增多。

一九五二年（參加互助組以後）：全年收稻穀六千三百二十一斤，副業收入六十七元一角，折合稻穀一千一百斤，農業和副業合計收入稻穀七千四百二十一斤。全年吃食油三十六斤，猪肉四十斤，買布四十尺。

一九五三年（入社以後的第一年）：得勞動報酬四千八百八十一斤，土地報酬稻穀二千八百八十二斤，副業收入折合稻穀一千八百二十斤，另外家庭副業收入折合稻穀一千八百斤，全家共得勞動報酬、土地報酬和副業收入折合稻穀一万零三百七十三斤，比一九五二年在互助組的時候增加收入稻穀二千九百五十二斤，就是增加收入百分之四十。吃穿的东西也增多了：吃食油四十六斤，猪肉近一百斤，買布一百二十六尺。

一九五四年（入社以後的第二年）：得勞動報酬稻穀五千五百九十斤，土地報酬二千二百零二斤，副業收入折合稻穀四千二百斤（包括家庭副業收入在內），共計得勞動報酬、土地報酬和副業收入折合稻穀一万二千五百五十斤，比一九五三年增加收入折合穀稻二千一百七十七斤，就是增加收入百分之二十一。全年吃食油三十六斤，猪肉八十餘斤，買布二百七十三尺（內有做蚊帳的夏布三十三尺）。

彭光存，僱農，一九五三年入社，全家三口人，男勞動力一个，有田三畝七分。

一九五二年（參加互助組以後）：全年收稻穀三千三百二十四斤，副業收入折合稻穀四百五十六斤，共計收入稻穀三千七百八十斤。全年吃食油十二斤，猪肉十二斤，買布十五尺。

一九五三年（入社以後的第一年）：全年得勞動報酬稻穀二千三百四十二斤，土地報酬一千四百八十四斤，副業收入折合稻穀二千零六十斤（包括家庭副業收入在內），共計收入稻穀五千八百八十六斤，比一九五二年在互助組的時候增加收入稻穀二千一百零六斤，就是增加收入百分之五十六。全年吃食油十八斤，猪肉二十七斤，買布四十尺。

一九五四年（入社以後的第二年）：全年得勞動報酬稻穀二千九百七十七斤，土地報酬一千一百六十五斤，家庭副業收入折合稻穀一千五百斤，共計收入稻穀五千六百四十二斤。全年吃食油十二斤，猪肉二十斤，買布六十尺。

一九五四年春季入社的社員，生活的变化也很大。現在举兩个例子如下：

胡財忠，貧農，家裏有兩口人，一个男勞動力，二畝四分田。一九五三年（入社以前），全年

收入稻穀二千一百六十斤，副業收入折合稻穀八百斤，共計收入稻穀二千九百六十斤。全年吃食油十五斤，猪肉二十斤，買布二十四尺。一九五四年入社以後，得劳動報酬稻穀三千三百斤，土地報酬八百四十四斤，副業收入折合稻穀一千斤，全年共得劳動報酬、土地報酬和副業收入折合稻穀五千一百四十四斤，比一九五三年（入社以前）增加收入稻穀二千一百八十四斤，就是增加收入百分之七十四。全年吃食油十二斤，猪肉二十多斤，買布五十尺。

周珍財，中農，家裏有兩口人，男劳動力一个，田二畝三分七釐。一九五三年（入社以前）全年收入稻穀一千九百一十斤，副業收入折合稻穀二百斤，共計收入稻穀二千一百一十斤。一九五四年入社以後，全年得劳動報酬稻穀二千四百斤，土地報酬一千二百零八斤，副業收入折合稻穀四百斤，全年共得劳動報酬、土地報酬和副業收入折合稻穀四千零八斤，比一九五三年（入社以前）增加收入稻穀一千八百九十八斤，就是增加收入百分之八十一。

从以上幾个典型戶的具体材料，可以看出易瑞生農業生產合作社的社員生活水平提高的一般情況。

五　一九五五年的農業生產，要求增產百分之十五

（一）全社一九五五年的增產要求

全社共有水田耕地面積五百二十二畝四分，旱地十畝，除去种植蔬菜的田二十二畝以外，实有

水稻种植面積五百畝零四分，在貫徹增產粮食为主的原則下，一九五五年要求在原有每畝平均七百九十五斤（包括新、老社員的土地產量平均數）的基礎上增產稻穀百分之十五，達到每畝平均九百一十四斤，全社共計可以增產稻穀五万九千五百五十四斤，並且計劃賣給國家餘粮十万斤。

（二）在農業增產上的幾項主要措施

1.推行「三变」（一八六），擴大複种面積

（1）改良土壤：全社被洪水冲坏的田有二十畝，一九五五年全部加以恢復，計劃每畝能够產稻穀二百五十斤，共計增產五千斤。

（2）瘦田变肥田：全社有瘦田五十二畝八分（主要是新社員的田），实行加工施肥，每畝施放人糞、猪糞、牛糞和草木灰共八十担，肥田粉十六斤（草皮、塘泥除外），計劃每畝增產二百斤，共計增產一万零五百七十一斤。另有一百零五畝七分新社員的田，肥料不足，耕作粗糙，產量不高，实行加工施肥，精耕細作，每畝平均增產一百斤，共計增產一万零五百七十斤。

（3）一季变兩季：全社有十一畝一分土質好、水源充足的一季田，可以变为双季田，經过加工施肥，計劃每畝增產三百斤，共計可以增產三千三百四十五斤。

（4）改渠打田界：改水渠一条和將一样平的田界打掉，改成大坵，能擴大耕种面積三畝，每畝可以產稻穀九百斤，能增產二千七百斤。

（5）開荒十五畝，計劃每畝平均收稻穀三百斤，共計收稻穀四千五百斤。

2.实行精耕細作，改良耕作技術

（1）適当縮短行株距离：全社有十五畝田，原來行距为一尺二寸，株距一尺六寸，準备改为行距一尺一寸，株距一尺五寸，每畝能多栽种五百兜禾，計劃每畝增產八十斤，共計增產一千二百斤。

（2）改良品种：全社有六十八畝二分田，原來用的本地禾种，計劃改用「南特号」品种，每畝平均增產八十斤，共計增產五千四百五十六斤。

（3）適当深耕：全社有二十畝表土淺的田，原來只犁三寸深，用改良步犁可以深耕到四寸，計劃每畝增產三十斤，共計增產六百斤。

（4）提高低產田的產量：全社有一百五十畝八分低產田，經过加工細作，增施肥料，適当提早極禾栽种期，避免青風（应該成熟的時候沒有成熟）倒伏，也可以增加產量。

（5）全社选擇陽光、土質和耕作条件比較好的田四十畝，進一步提高耕作技術，適当增施肥料，細緻加工，作为丰產田，計劃每畝收一千二百斤，作为今後提高大塊面積增產的示範。

（三）施肥計劃

要保証農業增產的措施能够完滿地实現，必須解决肥料問題。易瑞生合作社在制訂一九五五年農業生產的增產計劃的時候，同時制訂了施肥計劃。全社水稻耕种面積五百畝（都是双季稻），計劃每畝平均下肥八十担：人糞七担，牛糞十二担，大糞二十五担，草木灰四担，紅花草二十四担，塘泥、草皮八担。全社共需要肥料四万担（其中人糞三千五百担，牛糞六千担，大糞一万二千五百担，草木灰二千担，紅花草一万二千担，草皮、塘泥四千担）。另外还計劃購買肥田粉八千斤，麻枯一

万四千斤。

六 当前社内存在的問題

目前該社还存在一些問題必須加以解决。首先是个别新社員思想还不够穩定（过去做小生意的），在社裏感到不自由，不習慣。其次，少數社員存在有保守思想，对於接受先進經驗有抵觸情緒。最後，也是最迫切需要解决的問題，是該社由於田少人多，劳動力剩餘將近三分之一。这些剩餘劳動力如果找不到出路，就会影响到劳動力的充分發揮，和社員收入的更大增加。

为了解决上述問題，必須对於社員進一步加强社会主义和愛國主义的教育，使全体社員樹立「以社为家」的集体主义思想；同時，必須設法解决剩餘劳動力的出路問題。

該社目前劳動力的情况是：全社男女劳動力共有二百一十九人，其中男全劳動力八十三人，男半劳動力三十五人，女全劳動力五十四人，女半劳動力四十七人。如果以男全劳動力每人全年參加劳動二百七十天，男半劳動力一百九十天（以二百七十个工作日，平均每人每日做七分工計算），女全劳動力一百八十八天，女半劳動力九十天計算，全社全年可做一万九千五百个劳動日（每个劳動日都以十分計算），而全社生產的实际需要，是一万三千五百四十五个劳動日，还剩五千九百五十五个劳動日，需要另找出路。

根据目前情况，該社对於剩餘劳動力，应当採取以下幾种办法加以解决：（1）貫徹精耕細作，

从事有關農業生產的各項基本建設，例如兴修水利、改良土壤、開墾荒地和擴大耕地面積等。（2）在以增產粮食为主的前提下，因地制宜地發展多种經营，例如养猪、养鴨、养鵝、养魚、打柴、燒炭、栽菓樹、燒石灰、搞运輸等各种副業生產。（3）在可能的条件下，从社內抽調剩餘劳動力轉送到國营農場当農業工人。（4）經过說服教育，在自願的原則下，有計劃地抽調一部分社員組織分社，到田多人少的地方，同当地農民合作生產，或者墾荒。但是，被抽調到外地生產的社員，在原社还沒有轉为高級社以前，他在原社的土地，仍然应該繼續取得土地報酬。这样，一方面可以解决本社剩餘劳動力的出路問題，另一方面也解决了人少田多的地方的劳動力不足的困难。这种办法如果能够逐步推行，对於解决江西全省人多田少和人少田多兩种地區之間的劳動力和土地不平衡狀态，是有重要意义的。但是，在解决这个問題的時候，需要政府帮助解决水利和修建房屋等問題。

合作社議訂社章

（中共南昌縣第七區委工作組，一九五五年二月二日，見江西「農村建設」特刊第十四期）

本書編者按：此件有用，可作各地訂立社章的參考。

南昌縣南溪鄉罗巷農業生產合作社，是在一九五四年秋收前後建立起來的。当建社工作正在進行到制訂社章的時候，全鄉開始了統購統銷工作，幹部和羣众都投入統購統銷运動中去了。社裏議訂章程的工作，只好暫時停頓下來。統購統銷工作結束以後，全鄉羣众又上堤修圩去了。就这样，罗巷農業生產合作社，建社兩三个月以來，还沒有一个社章。

議訂社章以前

沒有議訂社章，開始在許多社員和社幹部看來，是一件不關緊要的事情。有的說：「不訂社章也作得，羣众的財產都入了社，还怕合作社办不成？」有的說：「老实人不訂社章也是規規矩矩的；調

皮人，画老虎也不到。」像这些不重視制訂社章的說法，後來漸漸地在罗巷農業生產合作社就听不到了。听到的却是另外一些論調。例如：「合作社做事沒有一个規矩，乱糟糟的一团。」的確，兩三个月以來的实踐証明，罗巷農業生產合作社，由於沒有議訂一个社章，整个合作社都顯得很乱。

社員的心是「散」的。由於合作社的許多事情都沒有一个明明白白的規定，他們对於合作社不放心，对於社幹部也不够信任。中農楊財根說：「我的耕牛、農具入社，除了該交的股金，都有多餘，一點憑据也沒有，將來結算的時候，你推我，我推你，那才是鬼推磨呢！」貧農魏憨子也說：「合作社的事情沒有一个定準，將來分穀，还不是由幹部隨便撥幾粒就算了。」有些社員看到合作社还沒有一个大家共同遵守的規章，因此，他們在生產中起疑心，留後路，把合作社的肥料都往自己田裏下，準备着合作社就是垮了台，自己回到單幹生產，也还不上当。

社幹部的心也是乱的。由於沒有一个社章，他們做事沒有把握。一般的社幹部还好些，遇到芝蔴大的事都往社長身上推。可是，社長就不能这样做。事到臨头，總得要解决。怎样解决呢？唯一的办法就是開会。於是夜夜開会，会開得多，問題解决得少。这个事沒有处理，那个事又蹦出來了（自然有些事故是由於劳動組織沒有搞好，生產計劃沒有訂好而產生的，但是和沒有訂立社章是有着密切關係的）。合作社的事情，眞使那些開始办社的社幹部伤腦筋。社長楊寿和，本來很能幹，但是自从当上社長以來，成天愁眉苦臉的，感到办社处处碰釘子。有一次为了合作社耕牛投資的事情，气得哭了一場，並且要求不当社長了。

議訂社章的經过

事情很明顯，罗巷農業生產合作社，要再不議訂一个社章，作为全体社員共同遵循的行動綱領，混乱情况就会更加嚴重。於是，社务委員会在党支部的領導下，研究决定从檢查合作社的生產和工作中存在的問題入手，發動社員把社章訂好，並且通过制訂社章，進一步地鞏固和提高合作社。

如何才能訂好社章，鞏固和提高合作社呢？經过社务委員会的反覆研究，認为：首先要在社員羣众中進行一次思想教育的工作，从擺情况、查問題、分析問題產生的根源入手，教育社員認識制訂社章的重要性和必要性，从而使社員在思想上樹立三个观念：当家作主的观念、团結生產的观念和敌情的观念，使每个社員都明確社員和社的正確關係，社員和社幹部的正確關係。進行这些思想教育，都是为了訂好社章打好思想基礎。其次，要吸引全体社員都來參加制訂社章的工作，全面地細緻地檢查一次合作社中各項具体問題的处理是否合乎章程和互利原則，社員是否都很滿意。凡是不合互利原則的，社員不滿意的，都要重新协商处理，作出合理的規定。建社当中的其他方面的遺留問題，也都要在制訂社章的过程当中加以解决。

在進行制訂社章的重要性和必要性的教育中，擺擺情况，找找問題，說說認識，社务委員們感到还好办，進行得也很順利。等到具体制訂社章的時候，社幹部却有些为难了。大家都說肚裏沒有墨

水，不知从哪裏着手訂起，要訂个什麼样子。为了解决这个問題，社务委員会又作了一次專門研究，决定参照「江西省農業生產合作社試行章程」訂，按照本社的具体情况，該加的加，該減的減。先由社务委員会起好一个草案，然後交社員修改補充。最後，在全体社員大会上通过定案。根据这个方案，社务委員会一連開了三个晚上的会議來起草社章。到第四个晚上召開了社員大会，社务委員会就把拟好的草案交由社員修改和補充。可是，社幹部把社章草案一条一条地都唸过去了，社員並沒有提出什麼反对的意見，也沒有提出什麼補充或者修改的意見。社幹部最後問社員：「大家同不同意？」社員們答：「上面搞得端正，就是那样好。」但是也有个別社員这样說：「上面做好了棺材來埋人，只差通过一下了事。」

散会以後，社長楊寿和回憶起來，不禁嘆息說：「好糊塗，完全是走形式。」这天晚上，他一夜沒有睡好，反來覆去地考慮着：如何才能使大家都動腦筋，都來参加訂社章，使社章眞正成为每个社員的行動綱領呢？最後，他想出了一个主意：要是把社章的主要內容編成問題，一个一个的提出來讓大家討論、回答，那就一定会好些。第二天，他把这个主意提出來和社务委員們研究。社务委員們都說这个办法容易使社員動腦筋，好發言，好懂，好記，都認为这是發動社員制訂社章的好办法。社务委員們又提出了一些補充的意見：第一、要把問題提好，揀主要的問。第二、在討論中要引導大家發言，防止乱扯。第三、在討論以後，再綜合起來大家通过。

在採用問答形式來啓發社員制訂社章以後，情况就不一样了。不但是發言的人很多，形成了羣众性的运動，更重要的是把社章的思想教育深入下去了。許多社員，根据提出的問題，在熱烈地討

論社章的總則以後，对於合作社的性質、組織原則，以及經營方針，都有了比較明確的理解。有的社員，檢查了自己的自私自利的思想和行为，批判了过去不愛護、不關心社的集体利益的錯誤观點。最後，大家都認为要办好合作社：第一、要做到社員个人利益必須和合作社的集体利益緊密地結合起來。第二、要做到社員之間，特別是貧農和中農社員之間必須互助互利。第三、要做到遇事大家商量，由社务委員会集体領導，由每个社員和生產小組具体执行。

由於在社章總則的討論中，進行了充分的思想教育，提高了每个社員的思想覚悟，社員們都懂得了合作社的集体利益和社員个人利益的一致性以後，在討論各种具体問題的規定的時候，意見更加多了，討論得更加熱烈了。在討論中，社員們对於社务委員会起草的社章提出了許多補充和修改的意見。比如在討論「怎样养牛」的時候，社員們都主張把过去「按劳動力輪流养牛」的办法改为專人养牛，並且批判了輪流养牛，牛吃虧，又浪費稻草的坏处。在討論農具入社問題的時候，过去沒有把鍬算上，如今看來，鍬是主要農具，鍬不入社，誰也不願意買新鍬用。这样既耽誤人工，又影响生產。因而社員都主張把鍬入社这一點也寫在社章上。在規定各种具体問題的時候，出現了許多分歧的意見。主要是貧農和中農利益的爭論，其中又多是互助互利問題上的爭論。比如在討論土地分益的時候，出現了兩方面的意見：田的地勢高水淹不着的社員說：「低田容易受水災，应当規定低田的土地報酬，在受災的情况下，照实际收穫量，按一定比例分紅。」这当然是合理的。但是有低田的社員不同意这种規定。他們說：「不管低田高田，不管天乾水淹，都照評定的常年定產，按一定比例分益。受了水災，由劳動力負責，应当由合作社吃虧。」他們的理由是和高田比。他們說：「高

田入社是包贏不輸。高田入了社，合作社的人多力量大，保險旱不死，年年有收成。要是單幹就不一样，遇到天乾就得請人車水，收的穀还不够開銷。不請人車水，就得旱死禾。」因此，他們又說：「如果要降低低田在受災以後的土地分益，那末高田在受乾以後也要降低土地分益。」这当然是不合理的。因为在土地入社評產的時候，已經把高田車水費工的情況估計到了，並且把高田入社產量評得稍低些了。为了把社員的分歧意見統一起來，在制訂社章的过程中，又進行了充分的協商，許多分歧的意見，都是採取協商的办法解决的。

議訂社章以後

經过十來天的時間，南昌縣南溪鄉罗巷農業生產合作社訂出了一个比較完善的社章。在制訂社章以後，合作社的情况和以前就不一样了，無論在社員思想上和整个社的組織上都有了顯著的提高。这主要表現在：第一、社員比較關心和愛護合作社的集体利益了。社員楊洹金，过去派他到蓮塘去買大糞，四角錢一挑，他为了省力，每次都是挑一担小糞桶去買，睜着眼睛讓合作社吃虧。經过这次社章教育以後，他已經变了。現在他到蓮塘去挑糞，不但挑上了大糞桶，而且每次都挑回來滿滿的一担。社員魏老狗，入社以後，一貫存在着「打長工」的思想。过去，合作社的牛他連睨都不睨一眼。現在，不該他养牛，他也要每天到牛欄跑幾遍，計劃一下牛的事情。他看到有猪在合作社的田裏吃紅花草(三四)，老远都跑去赶。第二、社員和社幹部的關係，也進一步地密切起來了。过

去堂水、能根、陀子这一夥人，是不信服社幹部領導的。社裏分配他們到蓮塘去挑大糞，他們自作主張地去挑灰肥。如今，經过了社章教育，他們都認識了自己的缺點，現在社幹部說啥幹啥了。第三、進一步搞好了社員之間互助互利的關係。例如郭明堂家裏的耕牛、農具入社以後，多了三十多元，过去他天天逼着合作社償还，怕合作社靠不住。在制訂社章以後，他已經懂得了社員之間互助互利的關係。他这样說：「我不參加合作社，我的耕牛、農具也不能变成錢。入了社，多餘的耕牛、農具存在社裏，还有利息，比存在自己家裏还要好哩。」第四、通过議訂社章，推進了合作社的生產。在沒有議訂社章以前，社員們看到社裏的生產有缺點，都裝在肚裏不說。在訂社章的時候，由於社員明白了自己和社的關係，对於合作社的生產提出了許多改進的意見，例如指出草皮窖〔八七〕沒有做好、秧田沒有準备好等等。社务委員会听取了这些意見，在幾天內就調配劳動力做了七十多个草皮窖，把合作社的幾十畝秧田全部潑糞整土一次。

目前，罗巷農業生產合作社在訂好了社章的基礎上，正進行健全劳動組織、制訂生產計劃的工作，準备迎接春耕生產。

南丰縣市山鄉合利農業生產合作社是怎样解决剩餘劳動力的

（鄧冬生，一九五五年三月十五日，見江西「農村建設」一百零五期）

合利農業生產合作社是一九五四年冬季建立起來的新社，是一个地少、人口多、劳動力强的社。全社共十九戶，九十三人，有男全劳動力十六个，半劳動力三个，女劳動力十一个。只有土地一百五十四畝五分五釐（其中双季稻九十二畝五分一釐，一季早稻三十一畝二分九釐，一季晚稻十一畝二分五釐，桔地十二畝），每人平均一畝六分五釐。加上土地肥沃，水源便利，耕作容易，过去產量也較高（每畝平均四百七十四斤）。因而，一年將近有兩千个劳動工剩餘。从該社第一季度包工情况來看，就可以說明合理解决剩餘劳動力，已經成为該社一个非常重要的問題。第一季度包工，自驚蟄（農曆二月十三日）起，包到早稻插秧（閏三月初八日）止，時間五十五天。包給每个生產小組。最多的一千零七十七工分，不到一百一十个劳動日。而每个小組都有六个劳動力，每人平均在五十五天內做不到二十个劳動日。妇女社員更不消談，她們自从建社開始，到現在还沒有做到一个劳動日。因而出現社員「爭工做」、「劳動力强的挤了劳動力弱的」、「男劳動力挤了女劳動力」的

混乱現象。長此下去，勢必形成「半年合作，半年單幹」的局面，就会嚴重地影响社的鞏固和社員收入的增加。

關於这个問題，曾經在社員中進行了很多次的討論，引起了不少的爭辯。有的社員主張「做到多少工算多少工，剩餘的劳動力各人自己打劃算」。有的社員提出「在農業生產上加工」；但是有的社員却認为「再加也沒有什麼加头」。也有些社員主張「多种些芝蔴、油菜，增加收入」；但是立即遭到別的社員反駁：「种蔬菜既要工，又要糞，除了鍋巴便沒有飯。」更普遍的，是社員之間还有这样的思想，認为「虽然劳動日做得少，但是將來分紅的時候工價高。怕搞別的生產，成本高，需工多，靠不住」。最後，还是將大家意見集中起來討論：「要怎样才能發揮農業生產合作社的优越性？」「剩餘劳動力不解决，对於社和每个社員有什麼害处？」經过反覆討論，大家明白了只有增加生產、增加收入，才能發揮合作社的优越性。剩餘劳動力不解决，就会影响社的鞏固、影响社員收入。在統一思想、提高認識的基礎上，該社發揮了全体社員的智慧，抓住了該社的特點，想出了如下的办法：

（一）在農業生產上加工，貫徹「三变」〔八〕措施，做到精耕細作，增加農家肥料，確保粮食增產。全社計劃一季晚稻变双季稻九畝二分五釐，一季早稻变双季稻九畝一分六釐，開荒一畝三分三釐，瘦田变肥田四十四畝。修好小型水利三座，池塘九口。全社土地，除了油菜田因为時間太短促，只做三犁五耙以外，其餘的，全部做到三犁六耙（比往年增加一犁一耙到二耙）。大力開闢肥料的來源，計劃積塘泥一万担，大糞一千三百多担（主要是到城裏去挑），猪牛糞三百四十八担，柴

灰二百八十担，雜肥六十担。按塘泥五担折一担普通肥料計算，共計四千零二十四担，合每畝田平均積土肥三十担（綠肥还沒有計算在內）。經过上述加工，解决了部分的剩餘劳動力，增加了粮食產量。預計可增產稻穀九千六百零八斤，比一九五四年增產百分之十五。

（二）充分利用地力，減少休閒田，擴种油菜和蔬菜，增加技術作物的收穫量。該社土地適宜种植油菜，油菜的產量也比較高，一畝田能產油菜籽七十斤到八十斤。为了解决冬季剩餘劳動力，該社决定在二季稻收割以後种植油菜四十畝，可以產菜籽三千二百斤，值人民幣四百一十六元。社內还有十二畝桔地，可以在四畝小桔樹底下長年种植蔬菜。此外，一季早稻收割以後，有十一畝田因为不能改二季也可以种植蔬菜。該社羣众过去有种植蔬菜的經驗和習慣，但是往往因为和農作時間上的矛盾，一隻手难捉兩条魚，因而產量不高。找出这个原因以後，該社决定抽出兩个有丰富种菜經驗的社員，專門經营蔬菜（並且進行包工），这样不僅可以克服社員春荒的困难，还可以解决养猪的飼料，節約粮食。該社离城比較近，賣蔬菜也比較便利。預計全年的蔬菜收入，最低可值人民幣六百二十五元。

（三）抓住農閒空隙，有計劃地組織剩餘劳動力搞副業，增加社員收入。該社計劃：同供銷合作社訂立运銷合同，可以解决二百个工作日，能賺工資二百元；同粮食局訂立运輸合同，可以解决二百个工作日，能賺工資二百元；在秋收的時候，到晚稻地區割禾，可以解决一百个工作日，能賺工資一百元；做散工（如帮助社外羣众插秧，帮助缺乏劳動力戶耕作），全年預計可以解决二百个工作日，能賺二百元。合計在副業方面，共能解决剩餘劳動力七百个工作日，能增加社內收入七百

元。这样，既能增加社員收入，又能投資農業，擴大農業生產。

該社經过採取上述办法以後，剩餘劳動力問題已經基本上得到了解决。全体社員对於增加生產、增加收入，心中更加有底，这就大大刺激了社員的生產積極性，鼓舞了他們办好社的信心。社員一致反映，「我今天才懂得了合作社的好处」，「要是單幹，死也办不到。」

臨川縣李渡區鑑良農業生產合作社解決了包水問題

（洛湖鄉工作組，一九五五年五月十九日，見中共撫州地委「農村通訊」特輯六）

鑑良農業生產合作社是李渡區的重點社，也是建立比較早的社。全社有土地二百四十七畝七分八釐八，其中搞水田（八）二百二十八畝三分九釐八，車水田十九畝三分九釐，都在平川地，耕作已經採用了季節「三定包工」，但是灌水仍舊是由合作社統一掌握，評工記分。灌水沒有採取包工的主要原因有三點：（1）社員認為水不好包，下雨不用車水，不下雨水就用得多。（2）有远田、近田、夾沙田、泥田、搞水田、車水田等區別，搞水的难易不同，計算工分有困难。（3）牛少田多，包水怕累死牛。灌水不採取包工，在春季翻田工作開始以後，問題就發生了。首先是窩工。例如，推水只要六个人，結果用到七、八个人。第三生產小組推三个鐘头水就休息了五次（每次約有二十分鐘）。社員張伏保、李荣仔、陈金水、李保荣等推水的時候，在牛車上打撲克牌。陈金水，沒有到中午，就回家等午飯吃，並且說：「橫直是众分（記社內工分）。」社員李仁兴，把推水說成是过「礼拜」。根据初步

的估計：在灌水方面，單翻田这一段，就浪費工在二百多分以上。其次，田裏的水無人負責。社員認为社長是「老板」，自己是「長工」，他們对於田裏有沒有水，採取漠不關心的态度。以致田裏有時水滿，有時缺水。水流了也沒有人管，第二生產小組有一畝多田乾得龜裂。再次，在記分的問題上容易搞錯，影响組和組、社員和社員之間的不团結。例如，第三生產小組李福如，把耙田的五分（应当記小組分）、搞水的三分（記社內分）都記成了社內的工分。又如，第一生產小組記分員，無意中給傅桂生多記了一分社內的工分。後來要糾正的時候，組長傅連生說：「記錯就算了，多寫分把子怕什麼，別組也是一样。」这样，就出現了甲組怕乙組多記社內工分，乙組又怀疑丙組多記了社內工分。

問題發生以後，社务委員和社員都为这事苦悶，要求把水迅速地包給生產小組。社長李銀發說：「包了水，就可以加强組和社員的責任心。」社务委員陈新金說：「包了水，就可以避免窩工。」社員傅日根說：「包了水，組裏就好排工。」一九五五年五月一日，召開了社員大会，討論了这个問題，決定採用「三定包工」的办法，將灌水包給生產小組。办法是：

一、土地劃片，田畝站隊，找出标準，計算出所需要的工分。全社土地有搞水田和車水田兩种。在这兩种田当中，又有沙田、泥田、远田、近田等分別。为了把水包得合理，全社土地共劃成四个片，找出高、低和一般的三种标準田。高田，以李海荣的坐落在新堤園的三畝五分为例，标準是夾沙容易旱的田，灌一次水只能过一天。一般的田，以李植荣的七分五釐为例，标準是泥田，不远不近，灌一次水能够过一天半。低田，以李春荣的一畝五分零二毫为例，标準是湖田，不大容易旱，灌一次水能够过兩天。根据以上条件，分類站隊，各种田規定的記分比例是：搞水田，高田按一般

的田加百分之三十，低田按一般的田扣百分之十。車水田，高田按一般的田加一倍，低田按一般的田加百分之二十。

二、分成三段，实行「三定包工」。（1）包工、定時。第一段（插完禾到小暑，漏田到栽禾是記社內分），搞水田，高田每畝十八分二，一般的田每畝十四分，低田每畝十一分二。車水田，高田每畝二十八分，一般的田每畝十六分八。第二段（小暑到处暑），搞水田，高田每畝二十九分九，一般的田每畝二十三分，低田每畝十八分四。車水田，高田每畝四十六分，低田每畝二十七分六。第三段（处暑到寒露），搞水田，高田每畝二十三分四，一般的田每畝十八分，低田每畝十四分四。車水田，高田每畝三十六分，低田每畝二十一分六。三段包工，各种田平均每畝七十八分。（2）定量、定質。春翻漏田，保持水深一寸半。早禾，耘头道水深半寸，二道一寸，三道一寸半到兩寸，四道保持兩寸以上。晚禾，水深長節，要經常保持遮泥水。

三、評定出每头耕牛負担水的畝數，防止累坏耕牛。牛是全社公有的。將水包到組以後，为了防止人不帮助推水，把牛用坏，全社的耕牛都根据大小强弱，評出了每头牛負担水的畝數，再根据各組包水工，按比例把牛配給生產小組。除全社二十二头牛負担一百三十八畝田的用水之外，其餘的田，由人推水或者車水。

实行包水以後，社員一致反映有三好。一好是不窩工，能發揮社員的生產積極性。二好是田裏有人照管，能保証莊稼生長得好。三好是組和組之間，社員和社員之間，更能团結。

瑞昌縣东山鄉開展紅旗競賽的方法

（瑞昌縣下南區东山鄉工作組陈建國，一九五五年四月二十七日，見江西「農村建設」特刊第二十九期）

鄉裏成立了紅旗競賽評比委員会，由鄉幹部、片中心組長、工作組等共十三人組成，由正副鄉長担任委員会的正副主任。三个評比片，各成立一个評比小組，由農業社長、互助組長、劳動模範、生產能手等七人組成，每組都有一、二名妇女骨幹参加，並且选出正、副組長各一人。党內分工：第一片，由支部書記曾象能、副支部書記曾柳、支部委員王义祿負責領導。第二片，由支部委員曾廣珍、艾施仁負責領導。第三片，由副支部書記曾火枝、支部委員万深清負責領導。

一、宣傳動員：首先，由党內到党外，运用各种組織力量，開展紅旗競賽的宣傳运動。党支部作出决議以後，及時召開团支部大会、宣傳員会、妇女代表委員会，分片開基層幹部会、社員会、組員会、妇女会（都在晚上開，不影响生產）等，号召羣众投入競賽。同時，將所有宣傳工具都运用起來。其次，不拘形式，針对不同对象，採取座談、个別談、漫談等方式進行討論。方法是抓住骨幹，教育落後羣众，全面開展运動，把紅旗競賽的內容貫徹到羣众中去。宣傳內容：（1）進一步貫徹粮食「三定」政策，打消羣众怕「多產多購」的顧慮，鼓舞羣众投入競賽的積極性，从而把競

賽运動推向高潮。（2）宣傳競賽的意义，說明它有兩个好处：第一、可以互相推動生產。第二、可以互相交流經驗。（3）宣傳競賽的內容，使羣众明白奋鬥的目标是为了增加生產、增加收入。並且組織「为什麼要開展紅旗競賽？」「怎样參加競賽？」的討論，使羣众明白紅旗競賽的好处，树立爭取当模範的决心，推動競賽的開展。

二、評比內容：以稻、棉增產为主。根据羣众要求，按照每个農事季節的特點，全年共分为五个評比階段：（1）插秧以前（立夏前五天左右）評比一次，以參观衛生積肥、选种、春耕播种、培育秧苗为主。（2）插秧以後評比一次，以參观棉花保苗、水稻密植、田間管理为主。（3）夏鋤夏耘中間評比一次，以參观鋤草、耘田、積肥、追肥、晚稻育秧、抗旱、滅虫为主。（4）秋收階段評比一次，以搶收搶种（主要是割早禾、插晚禾）、積肥追肥、早稻和中稻丰收等为主。（5）晚稻收割階段評比一次，主要是搶收搶种、冬耕滅虫、全面丰收的總結，結合評比全年的模範社、模範組和个人模範。

三、競賽單位：以社、組为基礎，团結和帶動單幹農民，全面開展競賽运動。

（1）農業社：社和社比。全鄉五个農業社，由重點社向其他社挑战，再發動其他社向重點社应战，並且互相展開挑战競賽。因为互助組的生產条件不如農業社，假如社、組在一起評比，互助組就不易爭夺紅旗，因而就發揮不了互助組的積極性。所以五个社以社为競賽單位，共同爭夺一面紅旗。

（2）互助組：組和組比。全鄉十七个互助組（內有十三个常年組、四个季節組），由重點組提

出挑战，再發動其他各組向重點組应战。此外，各互助組並且在本片範圍內互相挑战应战，開展短期、短距离的紅旗競賽。全鄉三个片，共三面紅旗，每片由幾个互助組在本片內共同爭夺一面紅旗。

（3）帶動單幹農民：本鄉組織面虽然在百分之七十以上，但是为了保証全鄉丰產、全面完成增產計劃，就必須以合作社、互助組为中心，帶動全鄉農民，全面開展丰產競賽运動（編者按：單幹農民应該在自願、自覚的基礎上參加競賽）。帶的方法，以选區或村为單位，根据居住远近和原有習慣，社、組進行分工，把單幹戶掛進社、組裏面來，進行教育和帮助。每个社、組的競賽內容，都包括掛進的單幹戶在內。掛進的單幹戶的生產好坏，到評比的時候要作为衡量各該社、組优缺點条件之一。这样，單幹戶就不致於無人过問，各社、組也会認眞地去团結和帮助單幹農民，更進一步地加强社、組和單幹農民之間的团結。例如第二社就帮助了兩戶單幹農民進行了鹽水选种。何慶柏組在解决了組內三戶缺秧田的困难以後，又解决了兩戶單幹的缺秧田的困难。

在競賽运動中，最主要的是抓住重點。鄉、村要樹立重點社、組；在每个社內，又要確定以社長親自領導的生產小組为重點。对於这些重點，都要有意識地加以培养，使它們走前一步，摸索到經驗，再及時總結推廣。在每个社、組內，还要培养生產能手，樹立旗幟，使競賽运動開展得格外迅速和飽滿。

四、參观範圍：把全鄉九个选區，根据互助基礎和自然条件，劃为三个片。就是一、二、三选區为第一片，有三个農業社和七个互助組。五、六、七选區为第二片，有一个農業社和五个互助組。四、八、九选區为第三片，有一个農業社和五个互助組。評比的時候，各片在本片範圍內進行參观

檢查。鄉裏做四面紅旗，五个農業社在每季評比站隊的時候，進行循环競賽，共同爭夺一面紅旗。十七个互助組，就按三个片，各在本片內爭夺一面紅旗（比如第一片共有七个組，該片就是七个組競賽，共同爭夺一面紅旗）。三个片都先在本片內參观檢查，經过評比小組，評出片的得旗組，鄉裏再召開評比委員会，根据參观檢查結果，評出得旗的農業社（因为五个社共爭夺一面紅旗，在片內不能評出結果），並且將三个片內評出的三个得旗組，排出甲、乙、丙等的夺旗互助組。就这样逐季按照評比內容，進行夺旗、保旗的循环競賽（比如第一次甲組夺了紅旗，在第二次評比的時候，它的生產成績仍舊好，就可以保住紅旗。假如乙組生產成績更好，就可以把甲組紅旗夺到乙組去）。全面評比結束以後，出光荣榜公佈評比結果，同時在全鄉範圍內大力宣傳得旗者的模範事蹟，並且及時公佈下一期的評比条件，使羣众有夺旗、保旗的奋鬥目标。

五、評比方法：在進行參观評比的時候，东山鄉一九五四年採取了「插旗點將」的評比方法，这个方法是羣众樂意接受的。怎样進行「插旗點將」呢？農業社是連片的集体經营，必須以片为單位，每社由自己插一片，讓參观人員點一片，每片在十垓以上。互助組仍舊以戶为單位，由自己插三戶，讓參观人員點兩戶（十五戶以下的組，各減少一戶）。为了全面帶動單幹農民，每个互助組在「插旗點將」戶之內，要包括該組原掛進來的一戶單幹農民拿出來檢查。農業社在「插旗點將」片之內，有該社原掛進來的單幹農民的田地，也同样檢查。各該社、組的生產成績，就按照「插旗點將」的檢查結果，由參加競賽的單位，「旗」和「旗」比，「將」和「將」比，以此來衡量全社或全組的生產成績，評比它是否夺得紅旗或保住紅旗。

南昌縣舖下鄉是怎样開展「爭取做一个优秀社員」工作的

（青年团江西省委工作組，一九五五年七月三日）

困难擺在面前，怎麼办？

一九五五年春天，南昌縣舖下鄉謝坊、楊坊、灌藪三个農業生產合作社建成了，大的有五十多戶，小的也有二十多戶，这样的大家当，可不像过去一家一戶那样簡單，社裏一些党、团員和積極分子都十分關心，大小事务，忙得他們团团轉。像謝坊社挑塘泥的時候，有些社員怕冷，青年团員陈包生就帶头跳下冰冷透骨的塘泥裏，使勁挖泥上土，鼓舞了社員的劳動熱情，提前完成挖掘兩万二千担塘泥的任务。春節，社裏有些糞坑糞滿了，猪翻狗吃，浪費不少，社員只顧上街玩，沒有人过問，陈包生就建議社务委員会發動社員把糞挑到田間糞窖裏去，又親自說服許多社員上工，避免了損失，还增加了肥效。

可是，办社是全体社員的事，只有社員羣众都來關心社、爱護社，才能办好社，光靠幾个積極

分子是不够的。当時三个社裏有一部分社員抱着「打長工」、「当夥計」的态度，好像「算盤子」一样，撥一撥，動一動，不撥就不動。有些青年乾脆說：「社裏有社务委員、組長，家裏有父母兄長，自己吃閒飯，要做就做，要歇就歇，輕輕鬆鬆！」有的青年上工躲在後面，下工跑在前头。灌藪社青年涂秋水，社务委員要他去平田，他不去，却搶着要車水，讓他去車水，他又不幹，却要去剷路脚。还有些青年不愛護公共財產，甚至幹着損社利己的坏事。像楊坊社翁牛仔，把自己家裏养的猪，赶到社的地裏去吃紅花草〔二四〕，还說：「养猪也是搞副業嘛！」青年張臘根到南昌市去推糞，躲在後面推四个空桶回來，社員們沒有察覚，也就給他評上了工分。又一次，張臘根看到車輪上的車条脫掉了，他低着头不作声，不管它前面是高、是低、是溝、是缺，只顧拚命推，結果損坏了車輪。人家以为他心裏会难过了吧！可是他滿不在乎地說：「沒有關係，社裏花一塊多錢就修好了！」此外，还有些青年自私、狹隘、驕傲自大，「做好事看不到他，吵嘴、鬧意見却少不了他」，影响社內的团結。社裏幹部苦悶了起來，覚得办社是个新工作、新問題，但是又缺乏新办法；有的还怕「下雨挑石灰，愈挑愈稽」！困难擺在面前，怎麼办？

学習得好，心裏開了竅

二月間，团區工委召開了全區青年社員積極分子大会，貫徹团省委「以社为家，爭取做个优秀社員」的号召。党支部、党小組又根据本地、本社的具体情況，指示团的組織怎样來結合春耕生產

向青年社員進行愛社教育。由上到下，召開团的会議進行討論。在統一思想、統一作法以後，向青年羣众廣泛地宣傳「爭取做个优秀社員」的意义、目的和具体要求，組織男女青年学習团省委「告全省農業生產合作社男女青年社員書」，着重解釋愛國愛社，積極劳動，虛心学習，克服困难，提高警惕，团結羣众这六个內容，並且啓發引導青年联繫工作，開展檢查和討論。通过擺情況、找問題，開展批評和自我批評，認識到过去哪些做得对，哪些做得不对，团總支並且具体總結了陈包生的愛社事蹟和先進思想，作为榜样，來教育大家，樹立「人人都可以爭取做一个优秀社員」的信心，和「人人都应該爭取做一个优秀社員」的决心。陈老滿說：「陈包生对社裏的財產比自己家裏的东西还要愛護得好些，我天天出門就看到社裏的木板在塘裏漚，可是又怕說出來了社長会把这个任务交給自己，因此，後來我連看也不看了，現在我才曉得要学習陈包生那种愛國愛社的思想。」許多青年都說：「学習得好，心裏開了竅。」团員陈禾尙过去推一車糞只裝四桶，学習以後，推六桶、八桶；做秧田時，天气很冷，有的認为「今年閏三月，慢慢來得及」，各社青年社員就冒着寒冷，帶头做秧田，因此，一般都提早了七天完成春播。許多青年都表示：下定决心，打倒困难，为人民立功，为祖國增光，爭取做一个优秀社員。

開展多种多样活動，發揮劳動熱情

青年愛國愛社、搞好生產的勁头鼓起來了，都要求团的組織帮助他們出主意、想办法，更具体

地指導他們。团總支决定在各社青年中普遍訂立个人保証条件，为社出好主意（提合理化建議），做好事情，並且建立光荣簿，掌握表揚、批評的方法，開展多种多样的活動。

訂个人保証条件的好处是：做事有具体目标，能督促自己進步，把社裏交給自己的生產任务完成得更好，还可以养成做事有計劃、有秩序的好習慣。但是，訂保証条件的時候，一定要根据社裏生產工作的需要和按照各人的具体情况來訂，不要訂得过高或者过低，不要空空洞洞，一模一样。謝坊社就是由团小組長陈牙柏自己先訂的，他在爱護公共財產、積極劳動以及克服自己驕傲情緒和粗枝大葉作風的缺點等方面，提出了幾条切实可行的保証条件。青年都說：「訂得很準確，有了样子就好办了。」青年陈春茂說：「我保証用了農具傢伙洗乾擦淨，並且向不爱護公共財產的人提出批評。」青年陈木金剛从小学畢業回來，他訂有「保証学好生產技術」这一条，在大家的帮助下，改为：「在溫田的時候向陈金福学習犁田，積肥当中学会割草皮。」这样就切实些了。陈禾尙以前好睡早覚，三催四叫不起牀，訂了保証条件以後，他說：「我想再睡一会，但一想到自己的保証，就再也不想睡了。」陈老滿有一次去車水，看到别人都是兩个大人，自己却伴着一个小孩，心裏很不高兴，後來一想自己訂的保証条件裏，有保証「服从調配」这一条，就愉快地接受了任务，並且很好地完成了任务。

接着，各社圍繞生產上的關鍵問題，組織青年提合理化建議。楊坊社当時缺六、七十畝田的肥料，社長到南昌市包茅坑沒有包到，眼看这些田都要变成「衛生田」了。青年許西瓜就建議組織一帮人到三家店去撿猪糞，团小組帮助組織了二十三个人的青年積肥突擊隊，開展大扫除、剷垃圾、

清泥溝、撿畜糞等積肥活動，並且給各人佈置了具体任务。社务委員会也很同意这个建議，並且計劃青年突擊隊在兩个月裏積畜肥八千斤，結果，四十天就積了兩万多斤猪屎，九十多担雜肥，超額完成了原計劃的三倍以上。女青年吳金香等每个人積肥二十多担的先進事蹟，都登上了光荣簿。在爭取做个优秀社員的鼓舞下，全社青年帶头兴修了三座小型水利，使八十五畝一季田变为兩季田，七畝旱地变成水田，一百五十多畝瘦田变成肥田。他們不但在大塊土地上找到了增產的關鍵，同時还在小塊土地上做了「青年試驗田」，有鹽水选种、黃泥水选种和沒有选种，以及稀植和密植、深耕和淺耕等对比試驗，並且建立了青年技術学習小組。全鄉青年社員在过去四个月裏向社提出了四十五条建議，被採納的有三十五条。这些活動大大鞏固和發揮了青年在办社中和劳動生產中的積極性和創造性。团的幹部也說：「这样的工作，愈幹愈有勁！」

繼續努力，人人爭取做个优秀社員

五月中旬，团總支在全鄉進行选拔青年社会主义建設積極分子，和参加团區工委召開的青年社会主义建設積極分子大会的先進集体和个人。各社評选了二十六名青年优秀社員。通过这个工作，青年有了各方面的学習榜样，並且深深認識到：只要自己「下定决心，打倒困难，想尽办法，虛心学習」，人人都可以爭取做一个优秀社員，爭取做一个光荣的社会主义建設積極分子。謝坊社女青年周婆沒有被評为优秀社員，她决心爭取，在粮食供应工作中，她坚决地揭發了被管制分子陈七仔

把粮食埋在地下，反而裝窮叫苦，鬧要供应的不法行为；有些青年过去不願参加社会活動，現在也積極地参加了，並且常常問团小組的同志怎样做工作；青年中批評和自我批評和向不良現象作鬥爭的精神也增强了，像团員傅品水發現青年傅銀水偷社裏的糞、尿給沒有入社的父親肥田，馬上就揭發了他的这种錯誤行为，傅銀水作了深刻檢討，保証改正。全鄉絕大部分青年社員都参加了学習小組，团的組織並且帮助他們建立了学習和生活制度。在这次整頓和鞏固社中，各社青年又總結和檢查了自己的思想和工作，修訂了个人的保証条件，並且帶動所有的社員訂出了个人的努力計劃，進一步提高了大家的社会主义覚悟。楊坊社的青年还積極地揭發了鑽進社來進行破坏活動的富農分子許大水。各社青年在發揚民主、檢查社务委員的領導的階段，積極地提出了合理化建議和批評意見，对於帮助改進社务委員会的領導，起了很好的作用。在總結評选模範当中，有六个团員被社員羣众評为模範社員，受到党支部和鄉人民委員会的表揚和獎勵。

目前，团總支在評选工作結束、建立制度以後，又積極地轉向了經常的教育工作，青年社員都表示要繼續努力，下决心爭取做个优秀社員；被評上的青年，也表示要保持光荣，保証永不驕傲。