

中國農村的社会主义高潮

中共中央办公厅編

中國農村的社会主义高潮

下 册

人 民 出 版 社

一九五六年·北京

中國農村的社会主义高潮

中共中央办公廳編

*

人民出版社出版 (北京东總布胡同十号)

北京市書刊出版業營業許可証出字第1号

北京新華印刷廠印刷 新華書店發行

*

書号: 1931·850×1168 1/32·43 $\frac{1}{8}$ 印張·15 插頁·943,000 字

一九五六年二月第一版

一九五六年二月北京第一次印刷

印數: 1—20,000 定價(共三冊): (特)5.50元

十九 廣東省

我当大社主任的經驗·····	九五
中山縣新平鄉第九農業生產合作社的青年突擊隊·····	九五
農業生產合作社在技術作物區顯示了优越性·····	九六七
瓊山縣第一區紅旗農業生產合作社，在同自然災害和同資本主義思想作鬥爭中鞏固起來了·····	九七六
在和自然災害作鬥爭中成長起來的邊海鄉農業生產合作社·····	九八七
台山縣田美村農業生產合作社組織開荒生產的經驗·····	九九六
電白縣大陂農業生產合作社怎樣進行農業技術改革的宣傳工作·····	一〇〇二
廣寧縣江埗鄉紅星農業生產合作社發展了多種經濟，解決了很大的問題·····	一〇〇六
個人計件制和小組計件制·····	一〇一九

我当大社主任的經驗

(中山縣羣众第一農業生產合作社主任梁祥勝的談話)

駐社工作組記錄，一九五五年五月，見「中山縣鞏固農業社經驗」

本書編者按：不要以为只有老解放區才能大規模地推廣合作化的運動，晚解放區則不能夠，这样想是不符合实际情况的。晚解放區同样可以大規模地推廣合作化。就若干的縣、區、鄉來說，晚解放區可能和老解放區同時完成、甚至先期完成合作化，現在已經有了一些事例証明了這一點。这是完全要看党的領導工作是否適當，是否少犯錯誤來決定的。这一篇是廣東中山縣的一个合作社主任的談話記錄，他談的並不比一个老解放區的合作社主任差些，可能某些老解放區的合作社主任还比不上他。

擺脫事务主义

一九五五年春耕工作開始，是我的工作的一個大轉折。我虽然当了一年的農業生產合作社的主

任，可是經過一九五四年秋季的擴社，我們社一下子由十六戶擴大到一百三十多戶，要領導好這麼大規模的一個社，確實碰到了不少困難。

这个大社剛投入生產的時候，工作可亂透啦！每天不管白天黑夜，一大班人圍着我，我要解決大大小小的許多問題。這個問：「這片田入泥每畝該入多少艇？」那個問：「今天撐泥（二公）比昨天遠，工分怎樣定？」生產隊長問：「絞泥（二公）派誰揸筶（二九）比較合適？」會計出納問：「沒有錢買油搽滑絞轆怎麼辦？」簡直把我搞得頭昏眼花。

當時，我还不大明確自己的職責，總之見一件解決一件。甚至社員開工不齊，我也親自逐戶去找。早上，我一早爬起來就逐戶叫人開工。做得多，想得少。真是抓了芝麻，丟了西瓜。我自己搞得昏昏朥朥，辛辛苦苦，可是工作却愈來愈沒有計劃，忙亂現象始終不能解決。

於是我就想：究竟當社主任應該負擔什麼工作？要首先抓住什麼關鍵性的東西？曾經當過一年老社主任的經驗告訴我：必須首先抓住社的生產工作，使社能夠有條理地進行生產，也就是說要抓好生產計劃和勞動力的組織和使用。

我想起了這些，於是，我就盡力抓住這些主要問題，把其他各種事情，由其他幹部分工負責。例如銀錢收支，雖然以前銀行要拿我的私章才肯支錢，但是我仍然把它交給會計出納去管。買艇、租艇，也由副主任專責搞。平日發動開工、給每個社員派工等工作，也是預先跟隊長、組長大體商量好，由他們去幹。這樣，使自己有些時間考慮全社的生產工作安排，深入領導生產。

不能單靠積極帶頭

我自己明確了要抓好生產作為自己的首要職責。可是，怎樣深入領導生產？這還是一個大問題。根據我領導十六戶的小社時候的經驗，我是親自參加生產，事事以身作則，自己帶頭來領導的。那時，我一邊生產，一邊就考慮到全社的工作安排。最多也不過是早一點收工，到各塊田巡一巡。這樣，生產上有什麼問題，下一段應該做什麼，人力怎樣編排，也就心中有數。當時，我以為只要自己親自參加生產，事事帶頭，就能領導好生產。例如，夏季中耕，有很多社員怕天氣熱，不願開工。我就首先自己帶頭，在大熱天堅持工作，帶動大家做好了中耕工作。

但是，這種單靠自己積極帶頭的領導方法，在轉入辦大社以後就不成了。擴社以後的初期，我親自參加了第一生產隊第一組的生產，甚至还每天早些起牀，叫社員開工。可是，這樣帶頭，並不能帶動到全社一百多戶、三百多個社員。相反，埋頭埋腦在一個生產小組幹活的結果，却使自己對於全社的情況一點都不了解。生產進度怎樣？入了多少泥，鋤（二）了（三）了多少田？不知道。開工不齊，排工不亂？效率快或者慢？也不知道。晚上，找各個生產隊長和副主任碰碰頭，原來他們也是這樣，只顧得在一個組帶頭生產，全隊情況也是掌握不到。這樣，也就沒法有計劃地安排工作。

這時候，我開始体会到：自己深入田間領導生產必須要有一個目的。深入田間生產應該是為了掌握情況、發現問題，而不是單純為了起帶頭作用。為了達到掌握情況、發現問題這個目的，我就

改变了埋头在一个生产队、一个生产小组生产的工作方法，而採用「巡田」的工作方法。每天到各个耕作區巡一巡，看看各个队的生产情绪，找隊長、社員談話，了解情况。

深入田間

開始「巡田」的头幾天，我發現了許多問題。

第一是有不少隊長、組長缺乏調撥指揮勞動力的办法，不懂得按工作需要劃分臨時作業小組。例如鍬河泥，本來只要一個人撞鍬，五、六個人傳運，这样七个人就能幹得很好。可是，有些隊却將十四个人弄在一塊傳泥，第二隊第二組甚至二十二个人都堆在一塊，結果擺不開人力，窩工浪費。我發現了这些情况，就立即找隊長商量。第一隊隊長吳潤貴，本來看出这种窩工現象，可是想不出調撥勞動力的办法，同時指揮人力的時候不够大胆出主意。經過在田頭碰碰頭，指出了这种窩工現象以後，才決定必須立即劃分臨時作業小組。第二隊第二組將二十多个人分成三个小組鍬泥，效率提高了許多。

第二是發現了有些社員工作貪多圖快、不顧質量。在第一隊第四組，我發現蘆全海綁田「批黃瓜路」（就是綁一行稻根，用泥蓋着另一行稻根），我就叫他們小組的社員來看，这样的綁田質量，對於增產有沒有影响。並且批評教育了他，問他这样会使誰受到損失。

第三是發現了評分計工不合理。有些隊（如第二隊）幹部比較弱，評起分來沒有人發言，後來甚

至索性不評了，以致社員勞動情緒很低。於是，我就告訴隊長，應該怎樣在組內找標準勞動力，互相比較，評成數。其後，大家仍舊不習慣，覺得很難評。我就找副主任商量，實行個人按件記工。此外，在「巡田」中，還發現了其他如出勤不齊等等問題。

我覺得，這樣「巡田」是當一个大社主任了解情況和發現問題的好方法。每天到各個耕作區跑一趟，和各個隊長在田頭碰頭，比起晚上開會彙報好得多。情況掌握得多，幹部也不至於過分疲勞。而且自己親自到各個耕作區跑一趟，各個隊的出勤人數、生產情緒、效率快慢、質量好坏，全部一目了然。每次「巡田」時候發現的問題，我就在晚上同副主任和生產隊長碰頭的時候提出來，請大家注意。

幾個月以來我還逐漸体会到，這樣「巡田」應該事先有目的，不是心中無數地到处逛。所謂有目的，是指兩件事。一是：什麼時候着重了解什麼東西，要心中有數。例如臨近插秧的時候，我就着重抓各隊、各組的插秧計劃（什麼時候開始插，哪裏先插，哪裏後插，人力是否趕得及等）。插秧開始以後，就着重各隊人力的分工、排工是否適當（例如派多少人拔秧，多少人插秧才適當，不會窩工）。其後，就着重抓插秧當中怎樣搞好按件計工。二是：什麼時候應該着重到哪個耕作區，也要心中有數。我平時專是到困難多、問題多的生產隊了解情況。例如圍田結束插秧、轉入插潮田（二九）的時候，第一隊因為潮田受潮水浸透，只能幹半天工作，嚴重窩工。我就到他們的耕作區研究，發動他們將耕作區的田基加高幾寸，這才防止了潮水，可以整天工作。

掌握數字

要將這麼一個百多戶的大社的生產領導好，計劃安排好，單靠感想，想到什麼幹什麼，是不成的。要將這麼一個大社的情況掌握好，單憑印象，也是不成的。因此，必須要掌握數字。例如，每天出勤人數多少？幹了多少活？效率如何？生產進度怎樣？能否不誤農時地按計劃完成各項工作等等。能夠經常掌握這些數字，就能發現很多問題。

一九五五年春季春耕工作開始的時候，我們還沒有懂得要掌握數字來領導各項工作，曾經吃過苦頭。那時，我連全社戶口、人口、勞動力的確實數字都不知道，每天有多少人開工更加不知道。有時社員來多了，工具不夠給他們撐泥，不知道要派他們幹什麼。有的時候却很少人開工，剩了一批泥艇，要白白交艇租給人。弄得亂七八糟。

後來，我們迅速將各生產隊的戶口、人口、勞動力統計好，分派強的全勞動力來入泥，其他的人分配去做鋤田、鍍泥等工作。晚上，統計一下各隊出勤人數，出勤少的就查查是什麼原因，發動開工。這樣，我們逐漸注意了掌握數字。以後從數字中發現了很多問題。例如：絞泥。起先是效率很低，後來我們每天分別統計各隻絞泥艇的絞泥數，就發現了吳連深小組負責的那隻絞泥艇，一天能絞四百八十多艇，其他的人只能絞三百艇，最少的甚至只絞到二百七十艇。什麼原因會相差這麼大呢？追究下去，原來其他的絞泥艇每天開工晚、收工早，人力又沒有挑選好，有強有弱，不大合得

來。吳連深的絞泥艇，沒有這樣的缺點，而且捲麥的、絞轆的、鈎艇的，幾個人合手合腳，效率特別快。發現了這個情況，我們就立刻介紹他們這隻絞泥艇的做法，提高各隻絞泥艇的工作效率。又如臨近插秧的時候，為了檢查各隊、各組的備耕工作是否能按時完成，我就要每個組計算備耕工作的需工數。第一隊第二小組起先是工作慢悠悠，我親自跟他們算賬，計算插秧以前各項工作的需工數。結果，他們看到依照原訂計劃按時插秧還有困難，就立即緊張起來，想出早起夜收、合理分工等辦法，突擊完成了備耕工作。

從這幾個月的經驗來看，我覺得要使合作社按計劃進行生產，要合理組織使用勞動力，必須首先學會經常掌握數字。我雖然文化水平低，但是平時也經常尽可能地記錄一些必要的數字。有時找人幫我在我的筆記本上記錄，或者是找會計做助手，在隊長彙報的時候叫他記錄。

但是這畢竟是一件新的工作。最近我們還因為有許多數字沒有掌握到，工作出了問題。例如整段插秧工作的需工數是多少、需要插多久時間、最遲不能超過什麼時候，事先沒有計劃好，以至於工作不緊張，插秧進度比互助組、單幹戶還慢。又如插秧的時候多少秧苗能插一畝田，也沒有計劃清楚。只是大概估計秧苗有得多，就把一部分秧苗賣掉。後來自己社裏反而有一百多畝田缺秧。

多找帮手

要領導好這樣一個大社，當然不能單靠自己一個人的力量，要靠幹部大夥兒共同把責任担当

起來。

可是在起初投入生產的時期，大家都缺乏經驗，往往工作搞不好。例如副主任梁齊安，幹部分工的時候本來決定由他專責領導攆泥工作。可是他不懂得應該怎樣領導。每天多少人開工、攆了多少泥、效率快不快、社員有什麼思想，他都不知道。有一次，有些社員不開工，他也不去研究人家為什麼不開工，却自己親自頂替社員攆泥。結果，沒有人指揮修整困水的小基（二色），一夜就漏乾了田裏的水。第二天沒有水不能攆泥，窩了半天工。

碰到這些情況，使我覺得要將自己的領導經驗告訴大家知道。我對梁齊安說：你一個人拚命幹，比不上發動全體社員動一動手。當幹部的不能單靠一舖死力氣，要多出主意。後來，我還告訴他，在領導攆泥工作中要很好地掌握數字、發現問題。例如發現吳連深的絞泥經驗，介紹推廣，這不是比你只顧一個人拚命幹強得多嗎？

平時，我和各個幹部、隊長碰頭的時候，我都首先問他：「你說，這幾天應該抓緊什麼問題？」或者是：「你說，當保管委員要幹些什麼？」這樣來啓發大家多動腦筋、多想辦法。

培養幹部，不單是要提高他的工作能力，更重要的是要幫助他提高思想。有些幹部還不懂得自己工作的意義，有些幹部碰到困難就動搖，要好好地教育他們、鼓勵他們。例如，第五隊的社員階層複雜，小販貧民多，工作怕辛苦，很難領導。第五隊的隊長就屢次失去信心，想不做幹部了。我對他說：幾十戶人的米缸放在你的肩膀上面，社外許多農民都看着我們這個社，你怎麼能中途撒手不管？其後，又跟他商量領導辦法，應該怎樣排工、怎樣評分，鼓舞他的工作信心。

中山縣新平鄉第九農業

生產合作社的青年突擊隊

（青年團粵中區工委工作組，一九五五年八月二十五日，

見「華南青年」第十六期）

本書編者按：這一篇很好，可作各地參考。青年是整個社會力量中的一部分最積極最有生氣的力量。他們最肯學習，最少保守思想，在社會主義時代尤其是这样。希望各地的黨組織，協同青年團組織，注意研究如何特別發揮青年人的力量，不要將他們一般看待，抹殺了他們的特點。當然青年人必須向老年人和成年人學習，要盡量爭取在老年人和成年人同意之下去做各種有益的活動。老年人和成年人的保守思想是比較多的，他們往往壓抑青年人的進步活動，要在青年人做出了成績以後他們才心服，本文就是很好地描寫了這種情況。對於保守思想當然是不應當妥協的，那末好罷，就來試試看，成績出來了，他們也就同意了。

中山縣第十區新平鄉（沙田區）第九農業生產合作社的青年突擊隊，是在一九五五年春天全鄉掀起春耕熱潮的時候，由團小組倡議，經過黨支部組織起來的。

該社青年突擊隊現有三十六人。組織起來以後，在黨支部和社務委員會的直接領導和團小組的積極推動之下，不但站在和自然災害作鬥爭的最前列，而且在春耕、備耕、中耕、夏收夏種等經常性的農事活動中間，青年突擊隊的活動，一直沒有停頓過，做出了顯著的成績，推動了社的生產，成為該社生產戰綫上的一支活躍的隊伍。社裏的副主任梁務仔說：「有了這個生龍活虎的突擊隊，天大的困難都會化為烏有！」

的確，梁務仔副主任的話是有由來的。

突擊隊成立的那天，就投入了緊張的備耕工作。那時候，社裏正是大規模地「入泥」，這是保證完成增產計劃的重大措施，要在短短的八十天完成六萬艇入泥任務，在勞動力不足而且是荒月的情況下，是一件極困難的事情。當時，一些社員思想搞不通，說：「入泥腰骨痛，撐泥（六）手掌爛，天氣冷冰冰，馬上見黃金也不想去！」出勤只有三十多人，平均每天才入泥四百多艇（按計劃應當達到八百艇）。青年突擊隊員面對着這個情況，接受了社務委員會分配的任務：不但要發動社員積極出勤，更重要的是想辦法提高入泥效率。於是，隊員們紛紛要求到最困難的地方去，並且提出「保證質量，不爭工分，不銜重不撐」的口號。第一天，二十三個隊員，除了一個年紀較輕的以外，十七個人按照社的指標完成了任務，五個人突破了全社定額。這個事實鼓舞了人們，發起了全社性的「入泥」勞動競賽，參加入泥的人數也一天天增加了。青年突擊隊還發揮了集體智慧，創造出「倒縮取

泥」的办法，效率从每天只能会二百八十艇提高到四百一十艇。社裏推廣了这个办法以後，全社效率从平均每天最高紀錄六百六十艇提高到一千零三十艇，如期完成了入泥計劃。

時近清明，正是播种的時候，新平鄉遭遇到歷年來所沒有的乾旱，大量鹹潮湧進秧田，嚴重地威脅着及時把穀种播下去。社務委員會提出一項緊急措施，決定到四十里以外的東隆鄉去借田播种（那裏沒有鹹潮），路程遙遠，要將二十六畝秧田的穀种（約兩千多斤）搬到那裏，將來還要派人到那邊去管理秧田，的確是一件不簡單的事情。这个措施，受到一部分社員的反对。有的說：「天無絕人之路，不久会下雨的，用不着多找麻煩，浪費人力！」誰願意到天遠的地方播种，將來誰去拔秧！青年突擊隊員首先响应了社的号召，十多个突擊隊員在老農民的帶領下，把这个艰苦的任务担当起來了。他們在東隆鄉，堅持了四个晝夜，克服了擺在他們面前的人地生疏、技術不熟、睡眠不足等困难，終於把二十六畝秧田播种在遙遠的東隆鄉，免受鹹潮的威脅。半个月以後，秧苗長得嫩綠壯旺，而新平鄉的鹹潮依舊不退。生動的事實教育了全体社員：社務委員會的決定是正確的，突擊隊員的行動是會錯的。事後不少社員說：「腦筋保守，要快快收档才行！」「像突擊隊這樣的決心，比鹹潮更大的困难也可以戰勝！」

旱患解除以後，第一代「三化螟」虫不斷出現在秧田裏，不戰勝這一關，將來的禾田將會出現數不清的白穗。正当社裏發動除虫的時候，就碰上了嚴重的迷信保守思想。有的說：「禾苗無虫，天上無龍。」虫是天生自滅，一場風雨就会扫死它，不用多耽心。但是，二十三个青年突擊隊員在党支部的領導下，開了一個會，專門研究「三化螟」虫的發展規律和它的危害性，並且想出把第

一代「三化螟」虫消滅在秧田裏的辦法，帶頭到秧田去噴射「六六六」藥劑。他們還摘了一大包卵塊回來，用事實來向羣眾進行廣泛宣傳，使羣眾明白，在秧田進行除虫，是一件簡單易行的事情。不这样做，「三化螟」虫不但不会「天生自滅」，而且一天多过一天，將來把它帶到本田以後，要把白穗消滅或者減少，是一件更困難的事。在突擊隊員的實際行動下，除虫運動開展起來了，戰勝了第一代「三化螟」虫對於秧田的威脅。

正当社裏轉入經常的農事活動，突擊隊曾經碰到一個很困難的問題，那就是突擊隊的隊員都分散在各個生產隊裏去了。而且各隊的生產進度不一，問題不同。怎样才能保持突擊隊的經常活動？怎樣把青年突擊隊員的積極性發揮到經常生產中去？問題就比過去複雜了。他們請示了黨支部和社務委員會以後，採取了以下的措施：首先以生產隊為單位成立突擊小組，選出突擊小組長。社裏給時間定期召開組長碰頭會，研究情況。根據各隊生產上的薄弱環節佈置任務，按生產季節召開臨時隊員大會，進行總結表揚，記功，提出明確的幾條要求。其次，按社的生產需要，進行必要的集中活動（例如完成緊急任務，突破困難的工作，搞小塊試驗田等）。這樣，既分散活動，又集中領導，青年突擊隊始終緊緊地結合社的生產，一直保持着生氣勃勃的、內容豐富的活動，成為一支推動生產的有生力量。

社裏計劃一九五五年改翻耕密植七百畝。當早造插田的時候，一些社員思想不通，意見紛紛。說：「插得密密，有禾無穀，將來沒有飯食找社務委員會算數。」「入泥搞到腰酸骨痛，又來一套小科密植，早知道這樣，情願不入社了！」在這種情況下，青年突擊隊員各在自己的崗位上，向社員

進行了宣傳小科密植之所以能增產的道理，耐心地給社員算細賬，以身作則，保證實現社的規格。例如隊員梁允騰，原來不懂插田。天還沒有亮他就起牀，邊插邊學，用尽心機插到合規格。後來他每天能插一畝多田，成為全社最高紀錄之一。第一生產隊在梁允騰突擊小組的帶動下，成為全社插秧最好的一个隊。一九五四年突擊隊員的模範行動直接影響了社員，七百畝地改翻耕密植的計劃超額完成了。又如中耕除草的時候，該社試用中耕器鬆土。當地從來沒有這樣做過，社員顧慮很多，怕扒死禾莖。有的人說：「這樣扒法，不如把秧拔起來再插。」突擊隊員首先響應了社務委員會的号召，先在二十畝田裏作了示範，效果很好。凡是經過中耕器除草的禾苗，長得比任何一塊都茂盛。黨支部發動全鄉各合作社來參觀以後，大家都覺得下造要推廣這個先進經驗，再也沒有人說「扒死禾莖」了。

社裏實行包工制以後，出現了「貪多圖快」的現象。例如，早造推行小株密植的時候，有些社員思想不通，故意把株行距八寸插成一尺二寸。有的人為了爭工分，只顧搶快，不管質量。在這種情況下，青年突擊隊召開了緊急會議，提出同這種不良現象作鬥爭。二十三個隊員回到自己生產隊裏，首先保證自己插得合規格，並且互相監督，看見有人故意插壞或者不求質量，就善意地提出批評。對於插得好的，在羣眾中表揚。後來，誰也不敢偷工減料了。

青年突擊隊的活動，不但在推廣先進技術和保證耕作質量上，發揮了先鋒作用，而且還經常和生產上無人負責的現象作鬥爭。一九五五年春季，合作社種的八千多棵粟米（二壘），遭到旱災的威脅。但是因為當時的農事太忙，一直沒有人管理，眼看八千多棵粟米就要早死了。突擊隊員們自告

奮勇，主動地向社務委員會提出，要求把全部粟米交給他們管理。他們利用晚飯後休息的時間，担水的担水，補種的補種，經過鬆土、除草、施肥等一連串的田間管理工作，結果使八千多棵粟米得到丰收。

有一天，「入泥」完畢，很多泥艇丟散在田裏，被風吹雨打太陽晒，沒有人管理。突擊隊員們用了半天的時間，將泥艇洗擦乾淨，把它放好。突擊隊員發現社裏農具、蕉基（芭）、糞料等沒有人負責看管，就向社提了五條合理化建議，都被採納了，使合作社逐步地改進了生產上沒有人負責的現象。

新平鄉九社青年突擊隊，真正成為推動生產的一支有生力量。社員說：「青年突擊隊真是我們的『社胆』（核心的意思）！」

這支青年突擊隊，為什麼能夠做出這些成績呢？首先，青年突擊隊成立以後，緊緊地依靠了黨支部和社務委員會的領導。在經常的活動中，他們主動地去取得黨支部和社務委員會的指示和支持，及時向社的領導上反映情況，請他們參加突擊隊會議等。黨支部和社務委員會對於青年突擊隊的工作也非常重視。社務委員會研究生產計劃和重大措施的時候，都叫突擊隊派人參加，並且交給適當的任務。當突擊隊做出了成績，黨支部和社務委員會就在社裏提出表揚，有時候還給予物質上的獎勵。這是突擊隊之所以能夠發揮作用的主要原因。

其次，青年團小組在青年突擊隊中，能真正成為核心力量。因小組不斷地採用了多種多样的形式，具體生動地對於突擊隊員進行政治思想教育，使得青年的勞動熱情不斷地得到鞏固，成為一支

自覺的社會主義建設隊伍。突擊隊成立以後，團小組先後組織了十多次「爭取做個優秀社員」的學習，並且上了六次團課，結合隊員的思想情況，進行漫談討論，使青年們明確自己的努力方向，成為積極生產的動力。在經常的勞動過程中，團小組針對着隊員的思想，講述英雄模範事蹟，通過總結表揚，記光榮事蹟等辦法，對於青年進行愛社、愛勞動、愛祖國、愛集體的教肅。在春耕生產當中，有半數隊員受到表揚，四個人被吸收入團，這對於青年們的鼓舞很大。此外，團員在生產活動當中，能以自己的模範行動影響羣眾，並且經常幫助隊員解決思想問題和工作上的困難。因此，突擊隊員都感到團組織對於他們的關懷，表示要積極參加生產，鍛鍊自己，爭取入團。

第三，青年突擊隊中間，有一批堅強的骨幹分子。開始的時候，隊的活動只由正副隊長兩人負責，骨幹並不多。隨着隊員的不斷增多（由十二人增加到三十六人），隊的任务一天天繁重，隊就注意了培養骨幹分子，把各種工作交給積極分子去做，適時地幫助他們總結經驗。通過實際工作的鍛鍊，目前在隊內已經有六個活動能力較強的骨幹分子，他們都有單獨工作的能力。其中有四人已經能夠作領導工作了。同時，隊還很重視發揮集體力量，一切有關隊內活動的問題，都通過骨幹分子和大家商量，形成堅強的領導核心。因此，不管在任何困難的情況下，青年突擊隊都能以戰鬥的姿態出現在生產戰綫上。

第四，青年突擊隊的活動，緊緊地圍繞着生產，善於抓住生產當中的關鍵問題和薄弱環節去進行工作。例如：在春耕工作當中，他們抓緊了「入泥」的關鍵，提出「保證質量，不爭工分，不修重不撐」的口號；在早造秧苗受到鹹潮嚴重威脅的時候，他們主動地向社務委員會提出，要求到遙

远的东隆鄉去播種育秧。在經常生產當中，隊的活動以「推廣先進技術」、「保證耕作質量」為主要内容，協助社務委員會向無人負責的現象作鬥爭。在這些關鍵性的問題上，青年突擊隊都做出了顯著的成績，直接推動了生產。同時，該隊的活動，十分注意突破生產上的薄弱環節。事實證明，在一年四季的農事活動當中，只要開動腦筋，善於發現問題，都可以在工作的薄弱環節創造出驚人的成績來。這正是青年突擊隊經常活動的廣闊的場所。

農業生產合作社在

技術作物區顯示了优越性

(中共順德縣委生產合作部，一九五五年十月二十二日)

順德縣沙頭鄉第一農業生產合作社，是在一九五四年六月建立起來的。當時只有十八戶。到了十月，又吸收了二十七戶貧農，十戶新下中農，兩戶老下中農，五戶新上中農，把社擴大到六十二戶。沙頭鄉是一個可以代表順德縣技術作物區的一般情況的鄉村，繁殖淡水魚的魚塘一個連接一個，塘基種滿了桑樹，桑葉飼養家蚕，一年出產五造或者六造的蚕絲。還有一部分土地種植甘蔗、水稻和雜糧。這裏的農民主要地依靠種桑育蚕、養魚、種蔗，換回糧食來維持生活。沙頭鄉第一農業生產合作社就是這樣一個實行多種經營的農業合作社。農民入股的魚塘有二百二十九畝，桑地一百零三畝，蔗地四十八畝，水稻十三畝；另外，社裏還耕種着一百一十八畝公有的土地，開墾了二十畝荒地。這個社不但養魚、種桑、種蔗、種稻、種番薯、種菓樹、種花生，而且還有育蚕、養豬、種菜等副業。社內分工、分業，工作同一般生產糧食的地區比較起來，是複雜的。

農業合作社成立已經一年了。事實證明，這個社是辦得好的。最大的成績是生產逐步增加，顯

示了技術作物區辦社的优越性，說明了技術作物區要想發展生產，同樣必須走社會主義的道路。

一九五四年夏季，社剛辦起來，在國家的幫助之下，購置了蚕具，下三造養了二百七十六兩母蚕種（一兩蚕種是一兩帶繭的蛹化成蛾所產的蚕種），收穫了四千四百多斤蚕繭。養了一百八十五頭猪。魚塘經營得特別好，平均每畝達到六百二十五斤魚的高額豐產，比入社以前的平均收穫量（每畝三百九十二斤）增產百分之六十，榮獲了廣東省漁業的一等模範獎。這個年輕的農業合作社，用自己的努力和豐產的成績，在沙頭鄉樹立了一面走合作化光明道路的旗幟。

擴社以後，社的幹部也積累了一些經驗，開始更進一步地用心去鑽研，挖掘生產上的潛力，充分發揮合作社的优越性。一九五五年社的生產將要壓倒全鄉，互助組和單幹戶都比不上。

育蚕的社員編成了一個生產隊，管轄六個小組四十二個人，分別在十八間大小蚕室裏育蚕。一九五五年已經養六造蚕（秋季白繭沒有計算在內），共飼養了白繭六十兩母蚕種，黃繭一千零九兩母蚕種，收穫了白繭二千五百四十五斤，黃繭二萬二千五百六十一斤，飼育量比一九五四年擴大了三倍。因為育蚕的技術性高，風險也大，六十二戶社員在入社以前只有五戶育蚕，還是經常「倒蚕」（不能成繭而倒掉），成活率只有百分之四十，真是「只見領蚕紙（蚕種），不見有熟蚕」。但是，社的育蚕成活率却達到了百分之九十幾，基本上消滅了「倒蚕」的現象，因而獲得了空前的豐產。特別是由於蚕農、桑農都加入了合作社，就不會產生過去那種下雨的時候桑農抬價（蚕不吃濕桑，買桑不容易），天晴的時候蚕農殺價，「各執一把刀」的現象。蚕農和桑農的矛盾，得到了徹底的解決。合作社還響應了國家提出的多育蚕的号召，大力植桑育蚕。工具缺乏，就設法互相調撥工具。甚至

晚上柑繭，供應第二天熟蚕上箔結繭。只第四、五兩造，就比二、三兩造多養了二百九十三兩母蚕種。社的桑地經過屙泥、抗旱、除虫、施肥，一九五五年每畝可產二千五、六百斤，比社外大約增產百分之四十。此外，還擴大了桑地面積二十畝，為一九五六年進一步地發展蚕絲生產，打下了基礎。

農業合作社用了十一畝多的魚塘自己飼養魚苗，用五十四畝塘放養魚格（中等魚），不但及時供應了全社一九五五年和一九五六年的魚苗的需要，一年節省了六千多元的魚苗投資，而且還能將剩餘的魚苗按照國家的牌價供應社外的農民，增加了二千六百多元的收入。社大力地進行了防治鯪魚病害的工作。過去鯪魚時常因為病死亡，嚴重的時候死亡達到六、七成，農民稱它為「敗家鯪」。現在成立合作社以後，有了專人管理，採用了科學的方法，做到「防重於治」。一九五五年下了一萬六千二百條鯪魚，病死的不過九百條，只佔總數的百分之六。社的魚苗，比社外大約多下百分之三十，飼料用的也多，到十月中旬，就已經收穫了四萬七千六百多斤塘魚。一九五五年全年每畝平均的產量，可以達到七百斤，比一九五四年產量又要提高百分之十二。全社大約有十四、五萬斤的魚賣給國家，供應出口。社的塘魚的產量，在全鄉誰也比不上。黃勤安互助組的組員，富裕中農黃朝珍，一九五四年魚塘每畝平均產五百零五斤，合作社比他多產了一百二十斤。一九五五年到現在，黃朝珍平均每畝撈了一百三十斤，合作社平均每畝撈了一百九十二斤。貧困戶就更不用說了。例如社員張明，有魚塘三畝，入社的前一年，只產了四百多斤魚。入社以後，到現在為止，社在那個塘裏已經撈了四百五十斤魚，在塘中還有九百多斤，比入社以前增產兩倍多。

該社的土地多半是在「中順大圍」的旁邊，土地多沙。全鄉一九五四年的甘蔗，每畝平均產量只有六千多斤。合作社一九五五年却可以在一百零五畝的甘蔗地上收穫一百多萬斤甘蔗，比入社以前要多三、四十萬斤。社員們說：「最高最好的甘蔗都是社裏的。」合作社的稻田面積很小，只是在山坑裏有零星的幾塊。但是，社一點也不放鬆經營，一九五五年也下了三十多萬斤的泥肥。現在水稻比周圍互助組和單幹戶的長得都好，全年產量可以達到每畝平均八百多斤。合作社在廢棄了的基圍邊上和菓樹的行間、底下，種上了四十畝番薯，還準備在番薯地的畦坑裏種植番茄，收穫了番薯、番茄以後再種玉米和南瓜。桑地在砍倒了桑枝以後就種蔬菜，一九五五年計劃種菜一百二十七畝。預計可以產大頭菜十四萬斤、蘿蔔十四萬斤、白菜六萬四千斤。這一造冬種，又可以為社增加三千六百元的收入。

這個農業生產合作社為什麼生產搞得這樣好，顯示了巨大的優越性呢？

首先，魚塘和土地的統一經營，是提高生產的最重要的因素。集體養魚，就是最突出的事實證明。全社在入社以前，能夠自己培育魚苗的只有一戶中農，能夠有塘養魚格（中等魚）的，只有十二戶。其他單獨有一個塘的，只好去買魚苗餵養。加上有的時候沒有錢買，有的時候即使有錢也難以及時買到，魚苗多半是下得不够和下得不及時，這怎樣能夠提高產量呢？但是魚塘入了股，就能夠統一進行「大塘養大魚，中塘養魚格，小塘養魚苗」。魚苗能夠隨時供應，魚得到合理的養殖，長得快，還節省了買魚苗的本錢。土地也是一樣。社成立以後，把二十畝適合種桑的甘蔗地改為桑地，又把一些雜地改種了甘蔗，做到因地制宜，發揮土地的潛力，產量提高了。分散經營的互助組和單

幹戶，是不可能這樣做的。

第二，勞動力集中使用，能够分工分業，各尽所能，这在多种經營的地方作用最大。因为專管，社裏四十二个人就能管养二、三百兩母蚕种，平均每人管七兩蚕种。这样繁忙緊張的工作，單幹戶是做不到的。而且很多的社員發揮了自己的技術和才能，另一些也学会了技術。社員当中，有十二个人过去懂得育蚕而自己沒有蚕育，現在都進了蚕房。女社員鄧引，育稚蚕的技術很高，已經十多年沒有育蚕了。入社以後，又發揮了她的特長。女青年黃平深，过去完全不懂育蚕技術，現在在合作社学会了。社內二百八十多畝魚塘，由七個經驗丰富的社員專管，一个人可以管四十畝，還管得很有条理。而單幹戶管魚塘要样样兼顧，一个人只能管四、五畝，不但鑽研不了技術，一時顧不到就会出毛病。社裏的人多，除了做好主要的生產以外，還能開展副業生產。一九五四年冬季，給供銷合作社加工醃製了六十万斤鹹菜，純收入三千三百元。

第三，農具、資金集中起來，發揮了巨大的作用。养蚕也和养魚一样，合作社实行了「大室育大蚕，中室育中蚕，小室育稚蚕」，合理地利用蚕室，分批遞升，增加了每造养蚕的數量。这只有農業合作社統一經營才能办得到。过去，有的蚕農因为怕「倒蚕」虧本，有蚕具也放置起來不养蚕。現在，这些蚕具「翻身」了，有三百八十个蚕窩，八百八十九張蚕箔，折價入了社，統一使用。同時，社还購置了一批新蚕具。因为產魚多了，便買了一艘运魚船和收穫用的魚罟，每年節省运魚費和罟租，大約有兩千五百元。

第四，有了集体經營的魚塘、土地、農具、資金和集中使用的勞動力，社就有条件進行計劃生

產和耕作技術的改革。社的生產，样样丰收，都離不開技術改革。例如養蚕，十八間蚕房開了五十四个窗口，四个气漏，又实行了其他的科学技術，使原來沒有入社以前年「倒蚕」的蚕室也獲得了丰收。技術改革向社外的農民也曾經推廣過，但是很多事情他們辦不到。例如甘蔗、水稻的密植措施，單幹的農民缺乏足夠的人力，不能实行。魚塘的防治鮭疽，單幹的農民也沒有專人負責，而且資金不足，往往執行不到底。育蚕的科学技術，他們就更不敢輕易地嘗試了。例如社員黃子杏，在接受了用防殭粉防治蚕的殭病的時候說：「如果在單幹的時候，我幾天不育，幾百窩蚕搞垮了，就是幾百元呵！」

第五，增加生產的又一個原因，是由於黨的領導和國家的援助。一年多以來，沙頭鄉第一農業生產合作社得到了國家貸款七千七百元，預購款一万一千多元，有力地支援了社的生產。政府派了養蚕、育桑、養魚的技術幹部，長期地駐在社裏協助推行技術改革。社的幹部參加了黨委和政府舉辦的社主任、生產隊長、會計的訓練班和蚕、桑、水產、家畜等專業人員的訓練班，提高了思想覺悟和經營管理的能力，使沙頭鄉第一農業生產合作社很快地成長起來了。

農業生產合作社的建立，開始把農民帶上一條新的、社會主義的道路。建社以前，沙頭鄉出現了階級分化的現象。有兩個老中農已經下降為貧農。三十八戶貧農當中，有十二戶生產、生活極為困難。而另一方面，有五戶原來的貧農上升為上中農。有一戶老中農因為囤積和買賣魚苗，幾乎爬上了新富農的地位，後來虧了本，又幾乎破產。這些都說明了技術作物的生產，由於它的商品性，資本主義的自發傾向是特別嚴重的，向兩極的分化也比較快。只有合作化，才能夠使大多數的農民

免於重新貧困破產。只有合作化，才是農民唯一的共同富裕的道路。沙頭鄉第一農業生產合作社，建社一年以來已經使得全體社員的生活得到改善。原來的貧困戶，不再需要出賣和出租土地，不再需要當僱工了。自發戶也安心生產。完全停止了階級分化的現象。下面是社員中的幾個例子。

貧農黃汝開，兄妹兩個人都是青年。入社以前，黃汝開因為做過茶室生意，沾染了好逸惡勞的習慣，不願搞農業生產。土地改革以後又沒有錢下魚種，只好把魚塘出租給別人，自己當僱工，經常吃粥、吃番薯度日。後來跑到均安墟酒家當夥計，每月除了吃飯，只得六元的工資。建社的時候，他堅決要求入社。入社以後，勞動積極，一個月做了三十多個勞動日，每月除了吃飯以外還有十多元的收入。現在他當上了生產組長，他的小組在春耕抗旱的時候被評為模範組。他的妹妹學會了育蚕技術，每月也做二十多個勞動日。沙頭鄉人人都知道「開仔轉變了」。

貧農張明，一家六口，勞動力弱，缺乏資金。入社以前，三畝魚塘一年只收四担魚。因為生活困難，把一畝二分基地也租出去了，一共只得四十多元租錢。每天靠撈蝦為生。他全家糧食定銷每月一百二十五斤，但是他買不起，最多只買一百零五斤，最少的時候只買八十五斤，多半是用番薯和野菜充飢。他說：「今年不入社，餓也餓死了。」入社以後，他積極勞動，不再擔心沒有飯食了。他的妻子生小孩，還得到了社的米、油補助。

中農黃旺泰，家底子厚，並且有僑匯，資本主義自發思想比較嚴重。一九五二年，他將兩個魚塘用來囤積、買賣魚苗，賺了錢。一九五三年就更大膽，用三個魚塘投了更多的本錢來做魚苗生意，還僱用了短工。但是，這一年魚苗死掉不少，虧本兩千多元。一九五四年實行統購統銷，糠料

缺乏，魚苗有了限價，他不願低價出賣，結果魚苗全部死了，虧了大本。這樣，他長時期不能靠借債生活，有時還要借米煮飯，公糧也交不完。擴社的時候，他入了社，安下心來勞動生產。他的母親說：「入社好過騷姆（旺泰父親的乳名）翻生（復活）！」

上中農當中的個別的積極分子也參加到社裏來了。全社的五个新上中農。入社以前，兩個是縣勞動模範，兩個是鄉幹部，還有一個是勞動力弱的。因為社的生產已經超過他們，受了大家的影響而入了社。

社員在集体的生產當中，逐漸培養了愛護社、關心社的集体主义思想。春耕抗旱的時候，被評為「愛社模範」的有六個人，受表揚的十九個人。老社員黃佐賢，六十五歲，還担任育蚕小組長，熱愛自己的工作，整天出勤勞動。春季養白繭的時候，和別的社提出競賽，他看到一條漏掉的蚕也拾起來，說：「少一條蚕，就少一個繭。」晚上要起牀餵蚕，又沒有鬧鐘，他躺在牀上不下蚊帳，唯恐睡着了不能醒來餵蚕。餵蚕的時候，有一小撮濕桑（蚕食了会坏）也不肯放過。因此，曾被評為「愛社模範」。建社以來，已經在社內發展了五个黨員，五个團員，送了五个青年社員參軍。現在社內有文化夜班、保健站、報紙、收音机等，一到晚上，很多社員都在社裏讀報、听收音机。農村中的政治教育、文化學習、医藥衛生工作，也都以農業合作社為中心開展起來了。春耕抗旱的時候，合作社抽調了十多個人，連續七、八天幫助社外的農民車水、插秧，使全鄉的早造禾田都能插下去。社外的農民都很感激。

沙頭鄉第一農業生產合作社像一面鮮明的旗幟，使周圍的農民看見了前進的方向。一九五四年

擴社的時候，有一百六十多戶農民報名入社。因為怕一下子擴大太多不容易搞好，只吸收了四十二戶參加，另外又成立了六十戶的第二、第三合作社。一九五五年合作化宣傳運動開始的時候，社派出了六個幹部，分別到全區的各鄉做報告，派出四個幹部協助本鄉建立新社。現在，沙頭鄉又建成了第四、第五、第六農業生產合作社；第七、第八、第九農業生產合作社正在醞釀建立。沙頭鄉一九五五年將有半數農戶組織到合作社裏來。這個鄉在一九五六年春季以前可以做到基本上合作化。

瓊山縣第一區紅旗農業生產合作社， 在同自然災害和同資本主義思想作 鬥爭中鞏固起來了

（中共瓊山縣委員會，一九五五年十月十日）

本書編者按：辦大型社和高級社最為有利這一點，海南島紅旗合作社的經驗也是證明。這個大型合作社還只有一年的歷史，它就準備轉變為高級社。當然，這不是說，一切合作社都要照這樣做，它們仍然要看自己的條件是否成熟，作出自己究竟在何時實行併社升級為宜的決定。但是，一般地說來，有三年時間也就差不多了。重要的是做出榜樣給農民看。當着農民看見辦大型社和高級社比辦小型社和低級社更為有利的時候，他們就會要求併社和升級了。

一

瓊山縣第一區紅旗農業生產合作社，是海南島最大的一個社。全社共有三百二十九戶，一千一百八十一人，分佈在十五個自然村。有水、旱田三千八百四十二畝，坡地三千六百畝。另外還有七千畝熟荒地和四萬畝左右的荒坡，可以開墾來種植各種雜糧和亞熱帶的技術作物。

紅旗社是在一九五四年十月，以本立和本禮湖、大万等三個小型農業生產合作社為基礎，吸收了十三個互助組和三戶單幹農民組成的。社的所在地是革命老根據地，羣眾的政治覺悟比較高，對於黨有無限的信任。社的黨支部（它的前身是土橋鄉支部）是在第一次國內革命戰爭時期就建立起來的，它在各個歷史時期中始終堅持着革命陣地，領導着農民羣眾同國民黨反動派和日本侵略者進行了長期的鬥爭，羣眾對於黨支部有極高的信仰。現在，黨支部有黨員五十五名。社的青年团支部，有團員六十一名。

紅旗社一年來的歷史，是黨的支部頑強地帶領社員羣眾同自然災害作鬥爭，同資本主義思想作鬥爭的歷史。鬥爭的經驗証明了：大型農業生產合作社的鞏固，雖然比起小型的農業生產合作社來，困難條件會更多些，但是，只要黨支部能夠真正發揮戰鬥堡壘的作用，能夠緊緊地掌握着不斷改善對於生產管理的領導，不斷加強政治思想工作這兩個基本環節，是完全能夠鞏固起來的。

紅旗社剛建成的時候，正逢到冬種開始。這時，在社的生產管理和社員的思想情緒上，都出現了許多混亂現象。第一是社員光想估社的便宜，愛社思想很薄弱。三評才完了，黨員丁滿英，就私自把自己折價一百一十六元入社的一頭耕牛，拉去市場賣了一百二十元，賺了四元。這件事引起了全體社員的很大不滿。一部分社員貪小便宜。在耕牛入社以後，把掛在牛頸上的繩子也脫了下來，另向社裏去領。社裏買了一百根新牛繩，一會兒就領完了。風雅、桃林兩村的社員，在入社以後，把自己的牛欄改作別用，使社裏的四十多頭大牛在露天裏過夜。農具隨處亂丟，沒有人管理。一部五一犁，剛買回來就搞坏了。「我的才是我的，社的東西是一千人的」。這種只顧自己不顧社的思想，使社在管理上造成了很大的困難。第二是社員的勞動態度不好，勞動紀律鬆弛。社剛建立，社大人多難管，上忙下亂。耕作區沒有劃分，包工也沒有定出規格，檢查制度等問題都沒有得到很好的解決。加上缺少對於社員的政治思想教育，社員的散漫性和保守性嚴重地影響着社的生產。例如，第四作業區，鑼一响便滿田是人。第三作業區，隊長分配社員犁田，叫來叫去，却沒有人下田。有的搞自己的副業，有的埋怨社不買牛繩。第二作業區社員做活，不服從社務委員會的調配。

面臨着這些混亂的現象，黨支部採取了兩個緊急措施。第一是開展了「愛社如家」的教育。一方面從黨內到黨外對於黨員丁滿英的錯誤行為展開了批評，同時又表揚了吳會氏等八位優秀社員，使社員們認識到「愛社如家」的思想是正確的，光榮的。「我的才是我的，社的東西是一千人的」這種思想是錯誤的，可恥的。這樣，就使得社員初步地樹立了集體主義的思想。這是社成立以後同資本主義思想，同小農的散漫習慣，第一個回合的鬥爭。第二是劃分耕作區，固定生產隊，施行包

工制，改善建社初期的混亂狀態。緊接着這兩個措施之後，黨支部号召全體社員向春耕生產大進軍，組織了黨、團員，帶領全體社員轉上緊張的春耕生產。

但是，正在春耕生產的時候，就碰到海南島多年沒有過的霜害（海南島很少降過霜）。社裏剛剛種下的九百零七畝番薯，全部受霜凍害，薯葉乾枯。近兩萬斤剛播下的早造秧種，也受到冷氣的侵襲。同時由於寒流不斷南下，加上青草枯死，飼料缺乏，六百五十頭牛受到死亡的威脅。在這種嚴重的災情下，黨支部堅決地領導全體社員，立即行動起來救災。由於發揮了組織起來的優越性，那些受霜凍害的番薯，通過日夜担水淋苗，培土施肥，大部分救活過來了。能插一千五百八十六畝田的早造秧苗，由於灌水，施草木灰和牛糞保溫，也恢復了正常的生長。六百五十頭耕牛，利用乾草（過去這裏餵耕牛不用乾草）作飼料，用稻草做了「牛衣」給牛披上，同時修建牛舍，也都避過了寒流的衝擊（在一九五四年年初，全縣曾凍死了一千多頭耕牛）。

此外，還在全社範圍內開展了以小科（株）密植為中心的一系列的技術改革工作。全社早造一千五百八十六畝稻田，全部經過冬耕。所需要的一萬九千零二十斤種籽，都經過田間穗選和黃泥水、鹽水選種。採用合式秧田，疏播，培育壯秧。每畝都按計劃下足八百斤基肥。因此，秧苗長得又黑又壯。並且把其中的六百六十九畝單造田改為雙造田，增加了一造收入。插秧田八百九十六畝，按計劃百分之百地實行了六乘六的小科密植，改變了過去羣眾那種不選種、不施肥、耕作粗放的生產習慣。同時，全社在備耕中，用石灰築好了可以容納八萬斤肥料的糞池十三個（這裏，過去沒有糞池，不用人糞尿施肥），用稻草堆五百六十個漚成堆肥一百五十六萬斤，積雜肥一百四十三萬斤。這

样，就把春耕生產的準備工作佈置完成了。

三

進入春耕插秧季節，全縣又逢乾旱。紅旗社是全縣遭受旱災較嚴重的合作社之一。旱災从一九五五年春耕插秧的時候開始，一直延長到夏耕時節為止，共有八個多月。這八個多月當中只下過兩次小雨，全社稻田全部乾涸龜裂（有的田到秋收的時候，泥土仍然沒有恢復原狀）。紅旗社的社員，在黨支部的領導下，開展了頑強的抗旱鬥爭，堅持了八個多月，完成挖井、開溝等小型水利一百三十三宗，日以繼夜地屛水灌田。屛一坵，插一坵，保一坵。終於戰勝了乾旱的威脅，使全社超額完成了上半年的種植面積。水稻比一九五四年增加了五百五十五畝，花生比一九五四年增加了三百九十二畝，芋頭比一九五四年增加了一百零五畝，芝蔴比一九五四年增加了三十二畝。此外，還種了甘蔗和各種耐旱作物，如南瓜、毛薯（老）、玉米等。紅旗社在抗旱的這段時期當中，挖了一條十二華里長、四市尺寬、三市尺深的排水和灌溉兩用的巨大水溝。這條水溝挖成以後，受益面積達到一千多畝。其中有八百多畝單造田，因為得到灌溉而改為雙造田。這條水溝原來計劃在十天完成。但是由於黨、团支部思想動員工作做得好，勞動力組織得好，只用了六天的時間就完成了。這是一條由農民自己測劃的水利工程，經過縣水利科技術鑑定，完全合乎規格。夏收結果，在嚴重的旱災的侵襲下，紅旗社稻田只減產百分之二十，比全鄉五個小型農業社平均減產百分之三十五（最多的減

產百分之五十) 还是少得多。

旱災繼續發展，嚴重地威脅着夏種。黨支部總結了春耕和抗旱的經驗，領導全體社員，發揮黨、團員的核心作用，進行了比春耕更加艱苦更加頑強的鬥爭。將原有的水壩水溝加深加大，同樣的屎一坨，種一坨，保一坨。使晚造三千八百多畝田按農時季節插上秧。還在坡地上挑水種了一千二百多畝的坡稻。但是，由於旱災延續過久，土壤變硬，沒有恢復原狀，所種的秧苗生長得不好。於是黨支部又領導全體社員，進行緊張的田間管理。正在這個時候，下了喜雨。過了一個時期，水稻就很快地生長得青壯起來了，坡稻比往年長得更加茂盛，眼看着就要丰收了。但是，九月二十五日、二十六日兩天，又颳了一場十二級大颱風。一千二百畝坡稻大部分剛出齊入米，給颱風颳得七零八落。風前、風後雖然大力做好防風和搶救工作，搶割了二百多畝，但是仍舊比原來估產（可收十二萬斤）損失百分之五十。

在這最困難的建社的头一年，是不容易度過的。但是有黨的正確領導，一切困難都是可以克服的。紅旗社的黨支部在每個困難關頭，都發揮了它的戰鬥堡壘作用。它領導着全體社員，一個又一個地戰勝了困難。雖然春收番薯歉收，早造水稻減產百分之二十，十二萬斤坡稻又損失了六萬多斤，但是由於支部又抓緊秋種這一最主要的環節，擴大種植番薯一千六百畝，彌補晚造的損失，該社仍然可以爭取全年保產。

在同自然災害進行鬥爭，爭取增產主、雜糧的同時，紅旗社又大力發展了多種經營，增加了社員的收入，戰勝了災荒，使全社勝利地度過了春荒和秋荒，而且使社員的生活得到了改善。瓊山縣

各社，在自然災害襲擊下，都出現了不同程度的荒災。但是，紅旗社竟穩定如常地保證了每戶社員不缺口糧。全社一年來從來沒有向國家買過一斤糧和接受國家的救濟，全靠自己發展多種經營的收入，解決全體社員的困難。單拿經營副業一項來說，該社全年就收入了一萬三千四百多元，並且從副業收入中間借了六千七百多元給社員解決生活困難。全社最貧困的第四作業區八十六戶中間，在沒有入社以前，有三十五戶經常缺糧。一九五五年不但全部不缺米，過節還有錢買豬肉。紅旗社不單是解決了本社社員的困難，還幫助社外農民解決困難。例如社外農民秦學海，全家共有七口人，從一九五五年三月起就缺了糧，半年來都是社給他幫助，使他度過災荒。這戶單幹農民受到了很深刻的教育，現在堅決要求入社。

同自然災害作鬥爭的過程，又是黨內和社內嚴重的思想鬥爭的過程。在春耕生產開始以後，尤其在嚴重的抗旱鬥爭當中，資本主義思想在一部分上中農的社員中間又暴露出來了。他們怕社的錢給困難戶借去，說：「今年天旱，誰拿到手就是誰的。」抗旱費力很大，記工很多，插不上秧的田地又多是屬於貧農的土地。因此，他們又很怕分紅的時候土地報酬吃大虧。尤其是搞副業的牛車運輸隊，經常來往於城市，他們接觸私商，看到的是錢和私商的腐化生活，受資產階級思想的影响比較突出。他們說：「我們賺來的錢，都被你們的工分吃掉了。」同時，他們在外面趕牛車的時候，用社的名义和私商交易，假公濟私，私做生意，看不起農業生產。在他们的影响下，部分社員也產生了同樣的思想。例如黨員林志道，在入社以前，拉牛車販木材，生活奢侈成性。入社以後仍然如此，成天遊手好閒，鄙視農業勞動。社務委員會分配他專找副業門路，每天得九工分，還補助現款四角。

但是他仍然嫌不夠，說什麼沒有錢喝茶，沒有錢吃肉，要求每天補助現款九角，不加他的錢他就不幹。由於他的資本主義思想很嚴重，拒絕把社內副業生產打來的木柴供應給國營公司和合作社，却大量賒給私商，從中貪污舞弊。此外，他還常常私自做生意賺錢。黨支部於是抓緊林志道這個典型，在全社展開批判，展開兩條道路的討論。這就大大提高了社員的思想覺悟，大家對於資本主義道路激起了極端的憤恨。通過這次批判和討論，對於社員進行了一次深刻的社會主義教育。

在一連串的災害之後，由於社大，各作業區生產條件不一。第一作業區水源較好，增了產。第四作業區水源條件不好，減了產。因此，在第一作業區中間，首先是在黨、團員幹部中間，產生了嚴重的分社思想。這就影响到各作業區社員之間的互相不信任。第一作業區的社員罵第四作業區的社員不努力，吃了他們的。第四作業區的社員也怕第一作業區吃多了。在這樣的情況下，有三十九戶社員就堅決地要求退社。這些思想，也同樣地反映到黨內來。支部內部的不團結，主要是一部分黨員對於办好大社缺乏信心，產生了動搖的情緒。於是黨支部及時地召開了黨員大會（吸收團員參加），學習黨的四中全會決議的精神，檢查了黨內不團結的現象，批判了黨員周學成、丁裕寧的居功驕傲、鬧不團結的錯誤思想，從而大大地提高了黨、團員幹部的思想覺悟。另一方面，在社員中間，通過對於社章的學習，總結了擴社以來的成績和大社的優越性，對於社員進行了集體主義和社前途的教育。並且開展了討論，評選了七十多名優秀社員。通過這一系列的工作，堅定了幹部和社員的办大社的信心和決心。和這同時，還解決了社內比較突出的中農和貧農之間的團結互利問題，改進了財務管理，加強了領導，清除了三名混入社內的反革命分子。在社員覺悟程度大大提高

的情況下，原來堅決要求退社的三十九戶社員也不退了。這是建社以來黨支部帶領羣眾和資本主義思想作鬥爭的第二個回合。

經過兩次整頓，兩次鬥爭，社的內部是大大地鞏固起來了。這又是紅旗社所以能夠堅持同嚴重的旱災和風災作鬥爭的思想基礎。

四

紅旗社黨支部在鞏固社的鬥爭中，還注意了下列幾個重要方面的工作。

第一，重視社員經常的文化學習和文化生活，並且從經常的文化生活中進行經常的政治教育工作。全社設立了一個俱樂部，組織了一個劇團，創辦了九所民校。在民校參加學習的社員共有二百六十多人（大部分是青年社員，也有一部分中年和老年社員）。每個民校同時又是讀報組，經常用「農民報」對於社員進行政治教育工作。一年以來，民校培養了一百多人懂得記工，八十人能夠讀報，七十多人會認字。現在青年社員當中已經消滅了文盲。除此以外，支部還出版了不定期的「社員生活」小報，使分散的各個村莊能夠及時地了解全社的情況，交流彼此的生產經驗。

第二，除了注意到全面的和經常的教育工作以外，還放棄利用每一個適當時機，採取多種多樣的方式，對於社員進行政治思想工作。例如：經常利用黑板報、廣播筒和瓊劇等方式，展開宣傳活動。又如：在開鑿潭文口到伯候橋這條大水溝完工的時候，召開了慶功大會，獎勵和表揚了兩個

奮不顧身的「開溝模範組」和「水利英雄隊」，以及八十一名模範社員。在每一次大農事活動（春耕、夏收、夏種和就要到來的秋收）完了以後，就進行一次總結，這是一種最生動和最有效的教育方式。

第三，根據各個農事季節所開展的農事活動，召開各種專業會議，通過專業會議，實現具體領導。一年以來，支部在每個農事季節當中，先後召開了飼養員、技術員、會計員和副業隊員等各種專業會議。通過這些專業會議，發動社員對於各項工作進行討論，佈置檢查，總結經驗，確定制度，明確分工，劃清責任。這樣，就比較系統地而又迅速地解決了社內經營管理和生產當中的突出的問題。例如：在霜害期間，專門召開了飼養員座談會，討論如何把耕牛養好，迎接春耕。開過會議以後，全社耕牛全部披上牛衣，牛也有牛棚過冬了。又如：在春耕開始的時候，召開了財務工作的專業會議，將擴社以來的工分進行了一次大規模的清工結賬工作。並且發動了社員進行討論，制訂出一套制度。同時，社內各部門也和鄉內五個農業社訂立了互教互學的合同，進行層層掛鉤。尤其是會計和會計掛上了鉤以後，土橋鄉第六社會計不懂結賬和記賬的困難，也得到解決了。

第四，帶領青年團，抓緊了青年這支突擊力量，使他們在同各種自然災害進行鬥爭當中，開展技術改革工作和勞動紅旗競賽中間，發揮了高度的積極性和創造性。從春耕開始，團支部在黨支部的直接領導下，以六十一名青年團員為核心，團結和帶動了全社一百一十八名青年，組織了十三個青年突擊隊，八個技術研究小組。青年突擊隊日以繼夜地同各種災害進行鬥爭，哪裏有困難，突擊隊就出現在哪裏。例如，在搶修潭文口到伯候橋的這條大水溝工程的時候，十三個突擊隊全部投入

戰鬥，使原來計劃要十天才能完成的工程，提前到只要六天就完成了。此外，在十天的春耕紅旗競賽當中，四天的積肥紅旗競賽當中，七天的義務勞動週當中，青年突擊隊都起了先鋒的作用。在社內的技術改革當中，青年們也是一支最主要最活躍的力量。例如：在冬耕、選種、小科密植、稻草堆肥、月光花嫁接番薯、搞丰產田和造打穀場等項工作當中，青年們都起了帶頭示範的作用，有力地推動了社內的各項技術改革工作。

當然，紅旗社的鞏固，是同黨和國家對於該社多方面的關懷和支援分不開的。黨和國家不但從政治上領導着和鼓舞着該社不斷前進，同時，在物質上和技術上，也都給了該社以很大的支援。一九五五年國家給予該社農業貸款一萬四千多元，貧農合作基金貸款三千七百多元。供銷社也同該社訂立了農產品預購和推銷的合同。國家還專門把省示範區站設立在紅旗社，在技術上給以大力支援。這是紅旗社所以能够鞏固起來的一個重要原因。

一年以來，由於在同自然災害的鬥爭中間，同資本主義思想的鬥爭中間，紅旗社已經得到了鞏固。社員也深刻地體驗到，只有走合作化的道路，發揮集体的力量，才能戰勝災害，發展生產，改善生活。因此，他們的社會主義覺悟大為提高。同時，支部對於辦大社也積累了一些經驗。最近，該社已經得到上級黨委的批准，轉為高級農業社。這是海南島的第一個高級社。社員們听到了这个消息，个个欢欣鼓舞地高呼：社會主義已經到來了。他們紛紛提出保證：做好秋收，擴大秋種和冬種面積，搞好生產，準備在秋收評比總結以後建成高級社。現在紅旗社在省示範站的協助之下，已經做好到一九五七年的生產全面規劃，展示出美好的远景。

在和自然災害作鬥爭中成長 起來的邊海鄉農業生產合作社

(王修平，見一九五五年五月八日「華南日報」)

本書編者按：這一篇寫得有声有色，可以一閱。這個鄉的黨支部是一個模範的支部，它領導羣眾做了許多英勇的鬥爭，獲得了羣眾的擁護。

在廣東省陽江縣南面，有個邊海鄉，這是一個「五日不雨成小旱，十日不雨變大旱」的三面瀕海的沙洲，長年累月地經受着嚴重的自然災害。全鄉二百八十戶人家，百分之七十以上都很困難。土地改革以後，農民生活雖然有所改善，但是仍然經不起風吹雨打，無法擺脫過去貧苦困難的境地。例如該鄉的下屯村，全村六十戶，貧苦戶就佔了五十戶。其中二十三戶要靠政府的救濟過日子。

一九五四年春天，該鄉以勞動模範陳慶宜的互助組為基礎，成立了一個農業生產合作社——邊海第一社。

和災害進行頑強的戰鬥

边海社自从誕生以來，無日不处在對於自然災害的頑強鬥爭中。一九五四年，从立春到立夏，最初是大旱四十天。社員們每種一畝花生、早稻，就要挑水一百二十担。可是經過千辛万苦，他們到底種了五十多畝。还比往年提前十天播下了水稻種籽。後來是大雨四十天，望夫山上的洪水从儒洞河滾滾而下，三度向边海鄉冲擊。五月三日晚上的一次洪水，幾乎漫过堤頂。社員們帶領全鄉農民苦戰兩天兩夜，搶救了險段七处，終於保住了堤圍。小滿以後，一連八十四天又是滴雨不降，从早稻中耕到晚稻插秧，都要靠車水灌溉。社員們在最高的田垌上，用了三天兩夜的工夫，挖出了第一口泉水，打破了鄉內農民一向認為「边海地下無水，有也是鹹水」的觀念，帶動大家開了三十七個水窟。後來又領頭堵塞儒洞河，引水入田。边海社的紅旗插在河邊的水車棚上。白天，社員們在灼熱的太陽下輸流車水。晚上，就地露宿，以輸流繼續。早了八十四天，堅持了八十四天，終於戰勝了旱患。入秋，八月初一的一場十二級颱風捲起巨浪，把边海鄉的海堤冲崩了七百多丈，海水淹沒了全鄉，一千五百畝水田和坡地上的農作物全部受害。社裏的一百零二畝水稻淹死了八十畝。可是社員們沒有灰心，堵復了海堤，排出了鹹水之後，立即補苗，並且搶種了番薯、蘿蔔、茨菇等四十六畝。全鄉跟着行動起來，也補種了四百多畝。社裏又擴大了副業生產。原來养猪三十六头，增加到六十九头。又養了一千二百隻鴨。还進行糧食加工、打繩、開窰燒灰等。力求增加收入，彌補受災損失。誰知道臨近收成，又颳了五天寒露風。原來估計晚稻可收穀三万五千多斤，結果只得七千三

百斤。可是，哪怕這一年災難重重，邊海社的鬥爭到底贏得了勝利；早造收入比前一年增加了三成六，晚造收入增加了二成八；每一戶社員的收入都增加了。

邊海社受災仍然增產的事實，吸引了周圍的農民傾向合作化。一九五四年秋季，社擴大了，由十七戶增加到一百零九戶。這是可喜的事。但是也帶來了新的困難：九十二戶的新社員當中，許多都因為受災以致生活成問題，有十五戶在入社的時候就已經斷糧。加上冬種番薯受了霜害，情況就更加嚴重。社員們於是又投入生產度荒的鬥爭。他們搶種了四十畝旱稻，三十畝粟子（穀子）和黃豆，八十畝花生，還在自留地上種了南瓜、豆角等早熟作物。他們新闢了一個面積七百畝的漁港，修好了原有的十個。他們到二十五里以外的白坭，開墾了一百七十六畝荒地。他們擴大了原有的副業，又組織了木船運輸。他們有計劃地發展農業和副業生產。四、五月份有番薯、粟子、瓜菜、菸葉的收穫，六月份有花生、早稻和早熟的「南特號」種水稻。漁港每月收入三、四百元，糧食加工、燒灰每天收入十二元左右，木船運輸每三天收入六十元。光是這幾項收入，每月就有一千二百多元，可以供社員們度荒。养猪、养鴨等其他副業收入，又可以為社積累資金，用來擴大農業生產。這樣，春荒被制止了，勝利還是屬於邊海社。

有計劃地發展農業和副業生產

邊海社這次生產度荒鬥爭，是有計劃地進行的。全面安排農業和副業生產，是他們取得勝利的

一個關鍵。

邊海鄉的農民，一向對於農業生產沒有信心。過去，災荒一來，會捉魚、撐艇、做木（當木匠）等等的，就往外逃荒。一九五四年晚造受災以後，田鹹加上亢旱，農業生產上困難很多，社員們眼前又缺糧，認為即使以後能增產，但是遠水也難救近火，因而都有丟開農業搞副業的想法。就是幹部，最初也這樣想。社主任陳慶宜說，談到抗旱，大家打瞌睡，一講搞副業就精神奕奕。社裏把一些強勞動力投入副業生產，抗旱和開荒搞農業的都是勞動力較弱的人。進行副業勞動的，生活費可以多借，每天還獎勵一斤魚蝦。少數有手藝的社員，還想出社外做工賺錢。

黨支部及時幫助他們糾正了這種偏向。首先是採取回憶對比的方法來加強社員們抗災的信心。一九四二年，邊海鄉碰到同樣嚴重的災害，那時候人人往外逃荒，把農業拋棄了，結果三造都鬧飢荒，九成人餓腫了。社員陳德，回憶起當年母親餓死了，兒子賣了，老婆在外流浪乞食。他說：「要是離開社，還是死路一條。」大家又指出了早造雖然受過多次災害襲擊，社裏仍然增產的事實。社員們都相信黨的領導和社統一經營的力量，堅定了信心。再算了一下賬，大家認識了搞好副業只是解決眼前困難，如果不搞好農業，春荒過後夏荒來，一年鬧荒怎麼辦？只有在搞好農業的前提下發展多種經營，才是根本克服災荒的辦法。

方針明確以後，就進而加強對於生產的管理和全面地訂出生產的計劃。

該社從一九五五年年初開始，就和全鄉農民一起修好海堤，保證不受海潮和洪水的襲擊。同時積極進行抗旱，把原有的水窟加闊挖深，加開新窟。對於受了霜凍的冬種作物，也積極進行剪枝、追

肥，使這些作物能够多收一二成。同時，又積了一萬六千九百多担土雜肥，挖清全部稻根，犁田翻晒等，為一九五五年生產打好基礎。

社裏討論了從二月份起到夏收，每日吃什麼，吃多少。根據社員生活需要作了具體安排，提前搶種下四十畝旱稻，三十畝粟子和黃豆，八十畝花生。在社員自留地上，也種了南瓜、豆角等度荒作物。

社裏又按節令，把生產工作計劃好，保證不誤農時。一月份修堤、積肥。二月份全面興修水利，開溝、挖水窟，抗旱搶救冬種作物。三月份抗旱搶種早熟作物，春耕播種。四月份轉入春耕大忙。每個月都有中心，結合進行副業生產。

一九五四年該社只有養豬、養鴨、打繩、燒灰、糧食加工等副業。擴社以後，全社有二百五十個勞動力。邊海鄉靠海，高山也不遠，而且接近墟鎮，是有可能大力開展副業和開荒的。於是，在修補社員入股的十個漁港的同時，新開了一個面積七百畝的漁港。另外，在二十五里以外的白坭，開了一百七十六畝荒田。又組織木船運輸，擴大原有養豬、糧食加工等副業。經營這些投資少、費工不多、收效快的副業，既能解決社員的度荒困難，也能積累資金，進一步擴大農業生產。

該社由於這樣有計劃地發展農業和副業生產，就能够有把握地戰勝春荒和防止夏荒到來。

為了保證計劃的順利實現，該社注意了勞動力的合理使用和執行互利政策。一九五四年農閒的時候，就派人去撈沙螺殼（燒灰的原料）。修補十個漁港和開闢新漁港，也是選擇冬季農閒的時候，用最短時間突擊完成的。社擴大以後，社裏田少勞動力多，就調了九人管理漁港，八人開荒，

二十五人做糧食加工和养猪、养鴨，二十人撑船運輸。漁港，全年估計可以捕獲三萬斤鮮蝦，拿來自行加工，不少妇女的半勞動力也有出路了。由於勞動力的合理調配和使用，社員的勞動積極性大大發揮起來。

一九五四年，由於該社戰勝各種自然災害，得到增產，於是就發生了土地和勞動力收益分配的比例問題。當時土地較多的社員，堅持按原定的四六比例分配。但是，大部分社員認為，受災以後能夠增產，是因為勞動力發揮了作用，主張改為三七分紅。經過討論，最後通過了把土地分紅降為三成，全體社員都受了一次深刻的「按勞分配為主」的教育，勞動積極性更加提高。像社員陳僚妻等，在沒有決定分配比例的時候，就心受災以後多費勞動力也不會多得報酬，每天只淋五畝蘿蔔。分紅比例修改以後，一天淋到十畝。在生產度荒當中，該社還注意給予技術工以合理的報酬。該社由十三隻小船和三隻中船組成的運輸小隊，過去只是死死記的包工。後來發現回程空駛的很多，於是及時作了調整，規定行駛的時候每日工分十分，回程搭載再加三分。並且規定了如果到中午十二時仍然不開航，就補回空等的工分四分。這樣，運輸隊積極起來了，回程空駛的情況減少了。該社又順利解決了漁港的收益分配問題，決定了扣除成本按四六分紅的辦法。這樣，既照顧了漁港所有者的利益，也符合按勞為主的分配原則。

發揮了合作社的帶頭作用

边海社不但壯大了自己，而且在鄉的黨支部領導下，帶動了全鄉農民戰勝了災害。一九五四年早造，全鄉增產一成的勝利是和社的帶動分不開的。一九五五年春荒，政府發下了救濟款四千八百多元，另貸款一千九百元，幫助边海鄉的農民迅速恢復生產。農業生產合作社又帶動全鄉農民訂出了生產度荒的計劃，開展了全鄉規模的抗旱搶種、生產度荒運動。全鄉搶種下花生一百四十五畝，早稻四十三畝，粟子三十三畝，其他黃豆、眉豆、番薯、蔬菜等共三百四十七畝，解決了夏季的口糧。同時修好了海堤，把原有抗旱的四十七個水窟再加深加闊，多開三個新窟，保證了在嚴重的旱情下仍然能夠及時播種和插秧。該社又組織社外農民開展臨時副業生產，搞起了捉魚蝦、糧食加工、運輸等副業。從春節到四月中旬，魚蝦收入已經有二百二十元，木船、牛車運輸收入三千九百四十元，糧食加工收入二千六百元，連其他雜項收入共約六千八百元，平均每戶可以得到二十五元，這就解決了春荒的困難。

在抗災鬥爭不斷取得勝利當中，在第一農業生產合作社的帶動下，边海鄉的互助合作運動大大發展起來。鄉裏新成立了一個四十九戶的第二社。互助組由一九五四年的兩個、十一戶，發展到八個、七十四戶。全鄉組織起來的農民，已經達到總戶數的百分之八十九。

黨支部的領導作用

所有這些成績，是和鄉的黨支部發揮了戰鬥堡壘作用分不開的。年輕的边海鄉黨支部，有八個

黨員，五个参加第一社，三个参加第二社。支部不断地武装干部的思想，提高組織的戰鬥力。当一部分社員在災害面前悲观失望的時候，支部書記蔡叱、第一社主任陈慶宜（黨員）、副主任陈足（黨員）是坚定的。他們召開社的管理委員會，鼓勵社幹部頑強地進行鬥爭。参加第二社的黨員陈士蘭，在春荒嚴重的時候失却信心，表示如果政府不救濟，他一點办法都沒有，只好回家蒙头睡覺。支部看見这样，立即召開緊急會議，分析了度荒的有利条件，批判了不關心羣众疾苦的思想，帮助陈士蘭提高認識，訂出全社的生產度荒方案。經過開展批評和自我批評，黨員更加積極和坚决了。書記蔡叱和副書記易务，每天都去訪問缺粮戶，具体帮助他們解决困难。支部又作了明確的分工。蔡叱以第一社为陣地，負責全鄉領導。易务負責領導全鄉的互助組。黨員陈慶宜、陈足、陈修政負責第一社，陈士蘭、陈厥、陈敬負責第二社。每件工作都由社帶头做出經驗，然後运用代表會議，全面推廣。例如在抗旱搶播的時候，田地因为一九五四年被鹹水淹过，水份蒸發，地面結了鹽晶，播下的早秧陸續死掉。第一社主任陈慶宜積極研究，創造了多下淡沙（ CaCl_2 ），保持充分水源的救秧办法。立刻帶領社員到兩里以外找回淡沙，公開試驗，組織農民把全鄉秧苗都挽救回來。在对災害作鬥爭中間，黨員的优秀品質和模範行動，教育了社員和社外羣众。例如，在一九五四年儒洞河鬧大水的時候，黨員易务和陈慶宜，領導全鄉抗洪，幾天幾夜坚守在圍堤上。陈慶宜累病了，別人要他回家休息，他还是坚持到战胜洪水才離開崗位。在搶救出險的堤圍的時候，黨員陈足跳下缺口，用自己身体堵住洪水，然後指揮社員抛土堵塞，把堤圍搶救過來。黨員的英勇气概，成为全鄉農民學習的榜樣。例如第一社社員陈登，在一九五五年春季最寒凍的時候，被派去電白縣買竹子回來修漁港，在風雨

当中手脚都凍裂了，經過四天三夜，終於把竹子運回，為社節省了三十二元運費。他說：「我要學陳慶宜、陳足一樣的愛社，要爭取做一個共產黨員。」正是因為有這樣一個黨支部，才有第一社這樣一面光輝的旗幟。

邊海鄉第一農業生產合作社的成績是巨大的。當該社第一批十七戶社員入社的時候，有十六戶是生活貧苦的農民，現在已經有十戶上升到中農的生活水平了。下屯村有百分之九十的農戶加入了邊海社。現在全村基本上已經沒有依靠救濟度日的困難戶。過去生活最困難的如貧農陳加，五口人，自己又是殘廢，只有半個勞動力，入社以後，一九五五年早造預分到一百二十二元，再不用政府救濟了。在戰勝一九五四年冬天和一九五五年春天的奇災大旱的鬥爭當中，一九五五年全社早造的農業和副業的總收入，也比一九五四年增加了百分之七十六點八。全鄉由於社、組的帶動，修好水利，改「撒籽」（只下種，不除草，也不施肥的一種落後耕作法）為「插田」，改「單造」為「雙造」，遠距離開荒，提高單位面積產量（由一百三十斤提高到二百一十斤），一九五五年早造也比一九五四年增產百分之十二。

邊海社向廣大農民證明了合作經營的優越性，鼓舞他們對災害作頑強的鬥爭，給他們指出了勝利的道路。

台山縣田美村農業生產

合作社組織開荒生產的經驗

（中共台山縣委合作部，一九五五年九月十九日，見「粵西通訊」第九十期）

本書編者按：這是短距離的開荒，有條件的地方都可以這樣做。但是必須注意水土保持工作，決不可以因為開荒造成下游地區的水災。

在建社中挖潛力、找門路，組織力量從事遠地開荒

台山縣三區田美村，是一個人多地少的地區。解放以前，當地的糧食，主要是靠外地供給。土地改革以後，缺糧的局面雖然已經改變，但是，剩餘勞動力的出路問題，仍舊沒有獲得解決，而且已經成為當前的一個主要問題。

一九五四年春季，田美農業生產合作社成立了。全社共有四十戶（現在已經擴大為七十五戶），有勞動力八十九人。以每一個勞動力每年出勤二百四十個工計算，每年可以出勤二萬一千三百六十

个工。而全社的農事活動，只需要六千零六十六个工，勞動力剩餘三分之二。為了發揮組織起來的优越性，解決剩餘勞動力的出路問題，藉以增加社的生產和社員的收入，該鄉的黨支部，領導社務委員和一些骨幹分子，積極地尋找門路。經過和老農民商量，想出了入山開荒生產的辦法。這個辦法，得到了全體社員的同意和區委的批准以後，社務委員會就組織力量，兩次入山勘探。花了三天時間，走過六個區域。最後選擇了陽光充足、排灌容易、土質比較好、距離田美村四十三里的老周洞，作為開荒的據點。

開荒的地址選定以後，擺在黨支部面前的問題，是如何發動和組織社員，積極參加入山開荒。經過黨支部的研究，認為要完成遠地開荒生產的計劃，必須從打通幹部的思想入手。隨即召開了社務委員會，經過討論，首先把「要搞好合作社必先搞好生產」的認識明確起來。然後根據以農業為主、結合發展多種經濟的生產方針和本社的實際情況，決定以開荒擴大耕地面積，作為發展社的生產的主要措施。各個社務委員的意見統一以後，就進一步研究和制訂了開荒生產計劃。接着，召開了社員大會，啓發社員回憶、對比、算細賬。在提高社員思想認識的基礎上，宣佈了開荒生產的計劃。然後分組討論，結合研究了生產渡荒的問題。在社員大會上，掀起了自動報名入山開荒的熱潮。社務委員會批准了三十位年輕力壯的男女青年，組織開荒隊伍，兩次入山開荒。第一次，在一九五四年五月。經過一個月的斬荆棘、除野草、翻土、修水利、築田基（壩）等工作，開出了三十四畝水田，並且蓋好入住的草棚兩座，牛棚、廚房、廁所、穀倉等各一座。第二次在同年九月。經過二十多天的時間，完成水田十二畝，旱地二十二畝的開荒計劃，並且築好了晒穀場一個。

在開荒的組織方面，領導上着重地解決了以下的三個問題。

(一) 建立一個統一的健全的領導核心

為了使工作能有計劃、有步驟地進行，避免窩工浪費和物資供應不上等現象，除了由建社工作組派一個幹部和開荒隊一同入山，加強領導以外，社務委員會又挑選了三位委員，組成一個領導核心。其中，一人留在社裏，負責統理全盤開荒收支賬目和一切後勤工作（例如工具、生活資料等物資的供應）。兩人入山領導開荒，執行日常工作計劃；並且負責對於社員進行思想教育和生活管理、記工分、生產開支登記、總結經驗等工作。

(二) 實行分隊、分區開荒

為了按期完成每個工作任务，就要把參加入山開荒的社員很好地組織起來，建立責任制。具體的做法是：以生產小隊為單位，劃分開荒地區，每隊八人到十人。設生產隊長一人，記分員一人。在工作中間開展勞動競賽。每晚進行總結，評定工分。

(三) 做好社員的保健工作，保持社員的飽滿的工作情緒

山裏的氣候和平原不同。夏天中午炎熱，不宜於幹重活。晚上蚊蟲比平原多兩三倍，毒蛇多。山裏的飲水也不很清潔。領導上及時地注意了解決這些問題。例如帶着常用的必需藥品，飼養一隻狗看家和捉毒蛇。在分配工作的時候注意照顧到社員的體力和健康，避免因為勞動過度和多飲冷水而生病，因而降低工作情緒。晚上，除了進行工作總結、評功和表揚模範以外，還舉行文娛晚會，拉二胡，唱歌，講故事，說說笑笑，以調節生活，提高社員的生產熱情。

成立山區生產隊，進行農業和副業生產

開荒計劃完成以後，社務委員會為了把開荒生產工作推進一步，就抓緊社員情緒飽滿的時機，進行勞動光榮、發展生產的再教育，以提高社員的思想水平，打消社員怕辛苦的顧慮。在這樣的基礎上，跟着組織了十個人一隊的山區生產隊三隊，在副主任陳兆星領導之下，入山進行農業和副業生產。

為了使農業和副業的經營各有專責，避免顧此失彼，在山區生產隊中間，推選了年紀較大、體力較弱的社員陳牛長，專職管理二十三頭牛（大黃牛七頭，小牛十六頭）和積牛糞肥的工作。其餘的二十九個人，分成六個生產組，劃分耕作區，進行生產。除了種植禾稻以外，還植樹和經營牧畜。一九五五年春旱的時候，全社集中力量抗旱，加上山水消化力比較大，入山的社員吃飯比較多，沒有入山的社員怕吃虧，有意見。因此臨時改用分批入山輪耕法（副主任和陳牛長長期住在山裏），每批三人，五天輪換一批。這樣做的結果，取消了責任制，使得耕作粗糙，影響收成。而且來回輪班，浪費人力。社的領導方面為了解決這個問題，決定重新組織固定的山區生產隊，適當地提高山區勞動報酬，每月由社補助大米十五斤。年終分紅的時候，再獎勵稻穀一百斤。並且劃出適當的土地給社員經營副業，解決吃菜的問題。

由於山上到處都是青草，容易採集綠肥，又有大量牛糞。加上山上虫害少，排水灌溉容易。一

九五四年晚造三十四畝，只下了骨粉六担。禾苗却生長得又大又勻，高三尺多，每科十穗，每穗八十多粒穀，共計收成稻穀八千五百斤，平均每畝產量二百五十斤。一九五五年早造四十五畝（其中三畝被水沖毀失收），只下了骨粉七担，雖然經過嚴重的旱災和水災的襲擊，仍舊收穫稻穀一万二千斤，平均每畝產量二百六十六斤。而且穀粒丰硕飽滿，顏色金黃發光。社員挑穀回來，都笑嘻嘻地說：「共產黨領導我們開荒生產，一定要把又好又壯的穀送公糧。」一九五五年晚造種了水稻五十畝，禾苗又嫩又綠，每科向四周發蔞，預計可以收稻穀一万五千六百斤。此外，還種了秋植花生六畝，番薯十六畝，預計可以收花生七百二十斤，番薯四千八百斤。

山裏草料丰富。一九五四年秋天，購買了黃牛七頭。現在長得又肥又壯，皮毛發亮。社員陳牛長說：「牠是山內的拖拉機，真是耕地能手。」一九五四年冬天，購買了小牛十六頭。買來的時候，又瘦又小，平均每頭二十二元。現在長得又肥又壯，已經能够下地幹活。到秋收以後，每頭可值五十元。這是本少（只需要牛本）利厚而又可靠的副業生產。

一个美好的墾殖場所

在老周洞附近，还能够開墾水田四十畝，旱地一万畝。該社計劃一九五五年冬季再開水田十畝，一九五六年水田就達到六十二畝，年產稻穀三万六千斤。已經開好的旱地二十二畝，準備種番薯十畝，花生八畝，另外種南瓜四畝，以備一九五六年春季度荒。

由於開荒生產增產了糧食，社內就可以抽出一部分耕地種植技術作物。計劃一九五六年抽出平原高田二十畝種植蔬菜。

老周洞一帶，南北兩面山地連綿幾十里，水和陽光都很充足，山洪不大，土質肥沃，最適於造林。山水兩旁土質好，可以栽荔枝、香蕉、菠蘿等水菓。這裏就是一個美好的墾殖場所。

山上草多，適於牧畜。就是把耕牛發展到一千頭，草料也不成問題。因為養牛成本低，利潤厚，而且可靠，該社計劃一九五五年秋收前後再購買小牛八十頭，需要牛本兩千元，一年以後可以賺純利百分之九十以上。在利潤當中，準備扣除百分之十作為公積金，以便擴大再生產，其餘的分配給社員。這樣，社員的收入就可以逐年都有較大的增長。十年以後，這裏就可以發展成為一個盛產鮮奶和肉食的畜牧場。

電白縣大陂農業生產合作社

怎樣進行農業技術改革的宣傳工作

（中共粵西區黨委宣傳部，一九五五年一月二十二日，

見「華南農村」第三十三期）

電白縣大陂農業生產合作社，一九五三年在黨支部的領導下，在全鄉範圍內，結合各種農事活動，展開了農業技術改革的宣傳，推動了全鄉規模的農業技術的改革工作，開始改變了農民舊有的耕作方法和習慣，逐步推廣了各種先進的耕作技術和經驗，有效地保證了農業的增產。一九五三年，全鄉有百分之八十到九十的水稻推行了黃泥水選種、小科密植等先進技術，早晚兩造雖然遭受了水旱等災害的侵襲，但是仍然普遍獲得增產，因而也促進了全鄉互助合作組織的進一步鞏固和發展。

該社對於農業技術改革的宣傳工作，主要採取了下面幾個方法：

一、充分運用以合作社為領導，以互助組為基礎的互助合作網，向廣大農民羣眾宣傳和推廣先進技術，這是進行農業技術改革宣傳的主要方法。每逢推廣一個先進技術，首先就在社內推行。然

後結合各個季節的農事活動，召開全鄉的互助合作代表會議，由社具體介紹社內推行的情況、效果和經驗，宣傳先進技術的好處，打破保守思想，使農民相信改良技術的好處。全鄉由黨支部領導開過了六次互助合作代表會，宣傳和推廣了種植旱造的各种先進技術。在夏季抗旱運動中，社發現了秧田有螟虫和稻薊馬為害秧苗，立刻在社內展開除虫保苗運動，發動社員捉虫卵、點灯誘殺和噴射「六六六」粉。黨支部接着召開全鄉互助組長會議，指出社內發現虫害的嚴重情況，介紹社內除虫的辦法，号召全鄉，結合抗旱工作展開除虫保苗運動。跟着，陳建林互助組、王捷美互助組（都是由支部直接領導的準備轉社的常年組），帶頭向供銷合作社買殺虫粉，其他互助組和單幹農民也都紛紛購買，由社借出藥械幫助噴射。於是，全鄉搞起了除虫運動。全鄉百分之六十的受害秧苗，有百分之四十進行了除虫。不但保護了秧苗的生長，而且提高了羣眾對於推行先進技術的認識和信心。

二、抓緊典型示範工作，及時組織田間參觀評比，通過事實來教育農民接受先進技術。在每個季節的農事活動中，社都進行了典型示範，及時組織附近的農民羣眾進行田間的觀摩評比。單單春季前後組織來社參觀的，除本鄉、本區的農民以外，就有九、十一、十三、十四等區的農民代表，共計約有三千五百多人。他們都是帶着各种不同的動机和態度來的。但是經過實地參觀評比以後，都異口同聲地讚嘆和信服社的不長得好，接受了各种先進技術。大衙鄉互助組長盧建昌說：「我們的田也用小科密植，但是增產比不上合作社，原來是你們育壯秧好。」十一區和十三區沙榔黃潭鄉的農民代表一致認為，該社合理施肥好。一九五四年春耕浸種的時候，合作社特別作了一次黃泥水選種的示範，邀請全鄉的互助組長來觀摩，宣傳黃泥水選種的作用和好處，打消了有些羣眾怕麻煩

的思想。陳建林互助組觀摩回去，當天晚上就帶頭選了兩担穀種。王捷美互助組回去也帶頭選種，並且還拿選出的劣穀和小虫向羣眾宣傳，教育全村羣眾用黃泥水選種。

三、通過總結生產和羣眾的耕作經驗，啓發農民認識先進技術的好處。一九五四年春耕的時候，合作社總結了一九五三年增產的經驗，找增產的原因。其中主要原因之一，是推行了一系列的先進技術。例如一九五三年的豐產田，晚造比早造密植了兩寸，平均每畝就多收了一百三十斤穀。早造有兩塊番薯田提早了半个月插秧，因而獲得了平均每畝四百八十七斤的產量，比其他番薯田每畝多收一百零七斤。經過這樣的總結生產經驗，農民都從實際效果中体会到先進技術的好處，提高了增產信心。社員劉謙康满怀信心地說：「今年社裏單是番薯田遲插，就損失三十石穀，明年單番薯田就保證可以增產三十担。」在推廣使用過磷酸鈣的時候，因為一九五三年施用不得法，羣眾誤認為沒有肥效，社員對於用過磷酸鈣，思想上抵觸很大。後來，通過總結檢查一九五三年的施用方法，有些人說出早造下過磷酸鈣沒有顯著效果，但是晚造的禾生長得很好，於是便打開了羣眾的謎。經過分析研究以後，大家認識了早造禾生得不好，是因為肥施得淺，在表土上，它本身的流動又遲鈍，所以禾根難於吸收。晚造經過翻轉以後，肥被翻到泥底，禾根就容易吸收，因此禾苗長得好。於是社員都相信了過磷酸鈣的肥效，並且在秧田試用，結果肥效良好，全社就立刻買了一千六百斤過磷酸鈣。

四、要從農民現有的覺悟水平出發，運用回憶對比、算賬等農民最容易接受的方法，逐步地教育和提高農民的認識，積極而又穩步地去推廣先進技術。農民接受先進經驗的思想的規律一般是由

不相信到半信半疑，要求進行試驗，到試驗成功才最後相信。這是一個複雜的思想鬥爭過程。必須充分地諒到小農經濟的農民怕推行新法萬一失敗，就會影響一年或者幾年的生活的心情，從實際出發，積極地逐步地提高農民的覺悟，經過宣傳再穩步推廣，一點也不能急躁。到了農民開始有些信念的時候，必須立刻組織他們行動起來，進行實驗，並且不斷地加強教育，不斷地總結提高，最後才能使他們完全信服。一九五二年劉惠康互助組在擴大小科密植技術的時候，骨幹思想很不通，怕小科密植禾串^二苞減少，禾會倒伏。後來通過回憶過去密植的情況，啓發他們說出過去每科禾插二、三十株，但是收割的時候每科只有十幾穗，使他們認識了插大科會妨碍禾苗的生長，浪費了秧苗。又從田間拾回一株已經分蘖了十幾株的田間落粒長成的禾苗，進行實例教育，使他們認識了插小科能分蘖出很多粗壯的株來，既不會減少禾串，又能防止倒伏，更能減少浪費秧苗。又把疏植和密植對比，算出疏植比密植的禾科數每畝少五、六千科，算起穀來每畝就少了一百八十斤。經過開了三個晚上的會，反覆地從他們切身的利害進行對比教育，才使他們初步地相信了小科密植的技術。於是就立刻組織他們插田。在插田中聽見別人說不行，有些組員又產生動搖，跟着就抓緊進行教育，這樣才逐步堅持下來。直到收割的時候因為插小科密植而獲得丰收，最後才使羣眾真正信服小科密植的好處。

廣寧縣江埗鄉紅星農業生產合作社 發展了多種經濟，解決了很大的問題

（中共廣寧縣委江埗鄉工作組，一九五五年五月十八日，

見「粵中通訊」第二百五十四期）

本書編者按：這是一個很好的經驗，值得各地研究推廣。

不實行多種經營，生活確實難改善

廣寧縣江埗鄉的紅星農業生產合作社，在一九五四年春天建立。到同年秋收以前，就由十七戶的小社，擴大成為一百二十戶的大社了。該社位置在半山區，特點是田地少，人口多，山林收入不大。全社人口四百四十三人，田地三百二十五畝，平均每人只有七分田。全社的總產量二十五萬斤，扣除公糧、種籽四萬斤以後，平均每人四百七十斤。另有竹山六百四十畝，荒山一百五十畝，

百分之八十目前還沒有收入，或者收入極少。如果不發展多種經濟，確實難以改善社員生活和發揮合作社的优越性。

从勞動力上看，全社有整勞動力二百零六個，半勞動力五十五個。全年按開工八個月計算，整勞動力就可以出四萬九千四百四十個工。在農業方面，按每畝需要四十個工計算，全社需要一萬三千個工。另外，積肥需要二千二百個工。在林業方面，除竹草，捉笋虫，大約需要三千個工。這兩個方面合在一起，總共才需要一萬八千二百個工，還有剩餘的勞動力達到五分之三強。如果不發展多種經濟，剩餘的勞動力就沒有出路。

再从春夏荒的情況來看。雖然解放以後，年年增產，羣眾的生活普遍地提高了一些。但是由於一九五四年早造受水災，晚造普遍標茅、標葱(二〇〇)，兩造共損失稻穀達到六萬多斤。另外，所種的菓蔗三十一畝，因為秋收以後一連下了幾次大霜，全部菓蔗被凍坏，除了當時搶賣得六百餘元以外，損失達兩千五百元，平均每戶損失二十多元。這樣，就出現了嚴重的春夏荒。根據調查，缺糧四个月的有二十三戶，缺三个月的有九戶，缺兩個月的有兩戶，缺一个月的有五十九戶，以上共計九十三戶，都有程度不同的困難。全社預計需要兩千元才能够度過春荒。如果不實行多種經營以增加收入，解決春夏荒的困難，社員的情緒無法穩定，社也無法鞏固。

發展多種經濟，不但是必要的，而且是可能的。因為這裏荒山多，勞動力充足。如果充分加以利用，可以得到很好的成績。

取得了初步的成績

紅星社擴社以後，首先緊緊地抓住搞好農業生產這一環。水稻方面，在做好冬種、春耕、春收的基礎上，繼續做到了精耕細作，多犁多耙，施足基肥，打破了保守思想，全面地推行了以小科密植為主的一系列的先進耕作方法，清明後六天就把秧全部插下，為完成比一九五四年增產百分之二十五的計劃打下了良好的基礎。冬種方面，春收小麥、油菜、瓜豆等已經收入兩千四百五十元。目前又種下早熟作物、瓜菜、豆類等共一百六十一畝。並且在四十丈基圍上種下了金瓜、蒲瓜。在搞好農業生產的前提下，紅星社還抓緊了林業、手工業，發展了多種經濟。四、五個月以來，多種經營已經取得了顯著的成績。從擴社以來到四月中旬為止，林業加工，包括破篾、織糞箕、編火缸(三三)等，已經收入一千二百八十六元。水力磨粉廠、腐竹(三三)廠、石灰窯等，已經收入一千八百五十元。外出做泥水工、木工、運篾等，已經收入二百三十九元。總共收入三千三百七十五元。目前，還養魚三千六百尾。此外，一九五五年春季已經造林九十五畝，開竹山一百四十畝。如果繼續鞏固和提高現有的副業，穩步擴大新的經營內容，完成各項生產計劃，到年底，預計還能收入一萬元(連早熟作物、瓜豆等在內，稻穀在外)。造林和竹山，三、四年以後增產更多，收入更大。

在這些(包括冬種)已經得到的收入當中，用於農業生產方面的，包括購買兩頭耕牛、四部五一步犁、肥料、種籽等計一千四百五十四元。用於副業方面的，包括建灰窯、修腐竹廠一百四十

元，買豬仔、魚苗、石灰石等一千五百七十七元，竹山報酬、雜項開支四百三十九元。用於解決社員春荒困難的為一千二百一十五元。以上，共用去四千八百二十五元。此外，存信用社、存庫、存賬約一千元。目前估計，社內已經有足夠的力量，解決社員的夏荒困難和晚造的生產費用，並且擴大再生產。

由於搞好了農業，同時多種經濟也有了發展，社員春夏荒的困難正在得到解決。這些事實，表明了社的好處，對於鞏固社起了重要的作用。有些思想動搖的社員，初步地穩定下來了，並且積極地參加了社的集體勞動。

領導這樣龐大的、新建立起來的合作經濟組織，在工作繁多、缺乏經驗的困難情況下，能夠取得這些成績，主要有以下的幾個原因。

(一) 向社幹部、社員分析本社的情況和特點，引起他們對於發展多種經濟的重視，明確方針政策，消除思想障礙。

在發展多種經濟中所碰到的思想障礙是很多的，綜合起來主要有以下五種。

(1) 對於發展多種經濟，以增加收入、改善社員的生活的重要性，認識不足。只滿足於農業，而忽視副業，不積極地去找門路。有這種思想的主要是新社員。

(2) 老社員和社幹部認識到發展多種經濟的重要性，但是由於過去养猪虧了本、種木薯(二)收成少，不敢多搞副業，只守現成的，像給供銷社担篾、運貨等。

(3) 對於資本主義的自發勢力和正當的副業經營，分不清界限。認為搞副業就是一自發勢

力」，怕戴帽子吃不消，縮手縮腳，不敢大胆搞。有這種思想的，多半是挨過批評的黨員幹部。

(4) 怕費工夫多而搞不好，怕辛苦而收益不大。有這種思想的，多半是勞動力弱或者勞動積極性較差的社員。

(5) 資金、飼料、種籽，样样都想依賴政府。看不到社的有利條件，自己不想辦法解決。

能不能掃除這些思想障礙（特別是頭兩種思想），是發展多種經濟的首要關鍵。紅星社是這樣解決這些問題的。

首先在幹部和社員中，擺出本社的位於半山區、地少、人多、勞動力剩餘的特點和春荒有困難等情況，使他們認識到發展多種經濟的重要意義。黨支部書記兼社主任詹家洪，原來只滿足於搞好農業。經過反覆思考以後，對於發展多種經濟重視起來，積極上山找荒地，想辦法。對於擔心像老社那樣搞副業虧本的人，就給他們分析虧本的原因，弄清楚當時養豬虧本，木薯失收，只是由於經營管理不好，沒有人負責，沒有準備好飼料所造成的，並不是發展多種經濟本身的弱點，從而提高了他們的信心。對於怕戴「自發勢力」帽子的人，說明在搞好農業，保證完成繳納公糧、賣給國家餘糧的任務和滿足社員口糧的需要的前提下，發展多種經濟，並不是資本主義自發勢力，而是合作社的正當生產事業，以劃清界限，解除顧慮。對於那些怕辛苦、怕工夫做不完和有依賴思想的人，就給他們擺出合作社的地力、人力和財力等方面的有利條件，和反覆地算計三筆賬（第一，不搞多種經濟收入不多；第二，搞多種經濟能增加收入；第三，剩餘勞動力的利用）。當時算出，只靠稻穀增產，最多每人只得六百餘斤穀。如果發展多種經濟，搞好副業，種植多種作物，每個勞動力可以

增加收入七十多元。这样，使幹部、社員進一步地認識到發展多种經濟的必要性和可能性，解除了怕辛苦、怕收入少、光依賴政府貸款、光顧担篾和运貨等現成的收入等思想障礙。原來怕辛苦的社員，有的說：「回想过去的想法，的確不对。工夫虽然辛苦，想到將來收入也甘。」有的說：「不辛苦些，哪能增加收入？社会主义不会从天上掉下來。」这样，發展多种經濟就变成了羣众的自觉的要求，自觉的行動。

(二) 發動合理化建議運動，發揮羣众的智慧，動員大家動手。

在大家有了一致的認識以後，就着手制訂多种經營的方案。但是，當時又碰到了新的問題。一是幹部想的办法不多。二是有了办法，又怕社員不同意，難發動。三是怕沒有經驗，搞不好。要解決這些問題，只有走羣众路綫，發揮羣众的智慧。

春節以前，全社開展了一次合理化建議的運動。各隊充分醞釀以後，在社員代表會上，从三个方面來引導大家出主意。已經搞起來的副業，怎样鞏固和提高？过去当地搞过，已經有經驗的，怎样重新搞起來？沒有搞过的，怎样向外地學習？當時，第五隊提出，四十多丈的独石圍堤，以前曾經种过花生、瓜、菜，後來大水冲來沙石，就丟荒了。現在，担上小量的塘泥，或者田泥，就可以种金瓜、蒲瓜。第三隊提出，建石灰窖可以解決勞動力的出路和社裏的肥料問題，又能增加社員的收入。其他的隊還提出築山塘防旱养魚、開荒山种早熟作物、利用產量低的田种瓜菜等等。總計各隊提出的建議，共有三十六條。春耕以前，为了進一步挖掘土地的和勞動力的潛力，又召開了一次老農座談會，會上提出了十條建議。兩次所提出的建議四十六條当中，包括生產種類近百項。這些建

議，經過研究以後，制訂成計劃。這個計劃主要有下列幾方面。

一、林業方面

(1) 全社竹山六百四十畝。其中有四百畝，十多年沒有除過草。這四百畝，要求在一九五五年以內把草全部除清。一九五六年全部起大筏。三年以後的產量，就能由十萬斤提高到五十二萬斤。一九五五年春季新種竹三十畝。這一年內，有成材竹二十萬斤，全部砍下來加工破筏，可以收入四千元。

(2) 松樹，多數是雜生於竹林間。在開竹山除草的時候，可以同時全部打枝。一九五五年春季新種松樹三十畝。現在有一部分「蒜頭松」（不能長大的）和雜樹約十萬斤，一九五五年內砍下劈成柴，可以收入五百元。

(3) 杉樹，原來極少，一九五五年春季新種十畝。

(4) 大油樹，本地沒有種過，一九五五年春季試種二十五畝。

(5) 一九五六年試種柑樹等十畝，一九五五年積極找苗種。

二、旱地作物和瓜菜方面

(1) 開荒山種早熟作物，如崗禾(二〇四)、包粟(三〇五)、粟子等一百一十畝，可以收入四百四十元。

(2) 間種木薯一百畝（後來因為買不到種，這項計劃沒有完成）。另種花生、芝麻、山芋（檳榔芋）等共十一畝，大約可以收入一百元。

(3) 利用旱田种冬瓜三畝，旱秧地种黃瓜兩畝，苦瓜、矮瓜（茄子）各一畝，豆角五畝，一共可以收入六百元。利用坑基（二色圳边一百五十丈，种金瓜、蒲瓜、水芋（芋头）、飼料等（現在已經种了六十丈，估計可以收入兩百元）。

(4) 春收作物小麥、油菜、雪豆等，共种一百八十畝，已經收入兩千四百五十元。

三、副業方面

(1) 春耕以前建石灰窰一間，全年可以燒七窰以上。运石，燒石，全由社內自己解决。每窰能收入七百五十元，全年共五千二百五十元（目前已經燒了兩窰）。

(2) 利用舊有的水力廠，舂米、磨粉等，改善經營管理，提高效率，每月可以收入七十元。

(3) 腐竹廠，由兩人增加到四人，每月可以磨豆九百斤，全年可以收入六百四十八元。

(4) 利用腐竹头、水力廠出的糠，加上自己种猪菜等，用來养母猪十头，肉猪五十头。除了成本、飼料以外，可以收入一千五百元。

(5) 已經築成的山塘一口，寬三畝，能养魚三千六百尾，可以收入七百元。

(6) 利用山林瀝白蟻，能养雞五百隻。除了成本以外，可以收入七百元（一九五五年因为買不到小雞，經驗也不足，到一九五六年再实行）。

(7) 利用農閒織糞箕、火缸，外出做泥水工、木工、搞运输等，可以收入一千元（現在已經收入五百六十元）。

以上的計劃，如果全部完成，共可以收入一万八千一百八十元。羣众的合理化建議就是这样大

大地丰富了多种經營的内容，丰富了領導的头脑，進一步地克服了「沒有什麼可搞」的思想，加强了社務委員會的信心和决心。而且更重要的，是在合理化建議運動当中，充分地發揮了羣眾的智慧和，樹立了社員当家作主的观念，發動了大家動腦動手，參加發展多种經濟的实际行動。

(三) 加强具体領導，有計劃、有步驟、有組織地行動起來。

当幹部已經重視起來，羣眾也發動起來了以後，又出現了新的問題。一是不考慮社的具体条件，不从实际出發，貪多貪大。二是有了大計劃，沒有具体措施，對於困难估計不足，更沒有具体的解決困难的办法。因此，要使多种經營能够健康地發展，保證計劃的實現，必須加强具体領導，做到有計劃，有步驟，有組織。这就需要解決下列五个問題。

(1) 根据人力、地力等情况，从社員提出的各种提案中，認真而慎重地加以選擇。能搞而且收入可靠的，立即搞起來。可搞可不搞的，緩搞。不能搞，或者收入不可靠的，就坚决不搞。例如，大家認為燒石灰能够搞，原料由供銷社保證供应，加工技術問題自己可以解決，銷路不成問題（附近的四个鄉都需要）。於是立即作出具体計劃，動工建窯。至於利用山林養雞羣，因为缺乏經驗，又買不到小雞、母雞，就緩搞。又如，有人建議擴建水力廠，經營鋸木板，發電等，但是因为投資大，木材沒有來源，收入也不可靠，便坚决不搞。社務委員會根据这些原則進行全面規劃，全年安排，制訂具体方案，最後經過社員大會修改通過，成为全社的計劃，指導全社的生產。

(2) 組織好勞動力，按照各人的特長，合理分工，專人負責。首先核算出全年的勞動力：農業用一万五千个工；燒石灰窯、水力廠、磨腐竹、种旱地作物等用二万八千个工；林業用三千个工。

还餘下三千多个工，用在兴修水利、改良土質和家庭副業（打柴等）上面。另外，五十五个半勞動力，全年能加工破篾十萬斤。其次，按季節情况，分清主次緩急，每十五天作一次具体安排。或者全力完成一、二件工作，或者多种工作同時進行。例如二月上旬，全力積肥。三月下旬，就分工搶種早熟作物，造林，結合打柴（燒石灰用）。在組織这些生產活動的時候，着重提高勞動效率，並且利用早上開工以前和下午收工以後的時間，到南街運石灰石，做到既不耽誤早熟作物的季節，又能及時燒好石灰，滿足春耕肥料的需要。

除了正確地安排勞動力和時間以外，在農業和副業的生產上，還必須按照各人的特長，合理分工，專人負責。例如詹世源，過去種過菜，有一些經驗，但是種稻穀不擅長，所以派他管瓜菜。又如陳意彩，雖然也會养猪，但是犁田的技術最好，就讓他專門負責犁田，另外選其他有經驗的人去养猪。全社目前設有製腐竹和养猪小組（四人），石灰窯小組（五人），水力磨粉廠（一个半人，因為有一個人是不固定的），蔬菜小組（兩人）。各組選出責任心強、可靠的人做組長，或者負責人。这样，既能加強他們的責任感，又便利於他們鑽研技術，提高業務水平。

（3）做好經濟核算，防止搭大架子，盲目開支。核算的內容，一是開支多少，二是需用勞動力多少，三是收入多少。三項對比以後，得出純收入和勞動報酬的數字，這就可以知道該項生產是否收入可靠，是否有利。例如燒石灰，每窯需要石本八百五十元，納稅三十元，工具折舊費和雜支費十元，勞動力（運石、打柴、燒灰等）六百四十五个工，如果按社會工資每工八角計算，就是五百一十六元。每窯可以出石灰五萬一千三百斤，按每百斤三元二角計算，可以得一千六百四十二元，減

去投資和勞動力工價，純利為二百三十六元。如果加上每工八角的勞動收入，共計七百五十二元。如果把純利二百三十六元也歸入勞動報酬，每工就可以得一元一角六分。

(4) 資金、種籽、技術問題。解決辦法有三個：(一)發動社員投資、借種籽、找人材，從社內自行解決。例如資金問題，一方面發動社員投資，一方面開源節流，把現有的資金尽可能用於擴大生產。這樣，就能够在社內得到所需要的資金的絕大部分。又如技術問題，盡量從社內發掘過去有一定經驗的社員負責管理。(二)通過社員的親戚朋友關係，從社外解決。例如詹祥運，到別區他的親戚那裏找到崗禾種四百斤，解決了缺種的困難。又如製腐竹，燒石灰，最初沒有經驗，就到外鄉聘請師傅來社教授。(三)主動和國家銀行、信貸社、供銷社訂合同，取得它們的支持。社裏所需要的石灰石、黃豆等，都是通過和供銷社、貿易公司訂供應合同得到的。

(5) 不斷地進行政治思想教育，提高社員的勞動自覺性和創造性。分工分業以後，往往出現不負責任、爭工分、不顧質量等偏向。例如製腐竹和养猪的小組，最初責任心不強，豬欄不洗，豬虱不捉。經過社務委員會召開各種專業會議和進行個別的教育，社員認識了個人利益和社的利益的一致性以後，就積極鑽研技術，由每百斤豆，出腐竹六十斤，增加到六十五斤。還自動養浮萍、種猪菜、洗猪欄、捉猪虱。社務委員會還不斷地將各種生產成績，目前收入和計劃收入向社員公佈、宣傳，激勵他們為完成生產計劃、爭取增加收入、改善生活而熱情地和持久地進行勞動。

(四) 正確地執行按勞取酬的原則，合理定出各種工种的底分，保證農業和副業合理發展。在評定工分當中，首先碰到的爭論是，按收益的大小定底分，還是按活的輕重、技術的高低定

底分的問題。做泥水工、木工的收入大，他們主張按收益記工分。管水力廠的，主張按社會工資，規定每天八角。搞農業、林業的，收益比較少，收效慢，主張按活的輕重，統一記工分。爭論的結果，認為按收益記工分不合理。因為副業收益雖然大，但是主要應該歸功於統一經營的優越性，利益不應當個人佔有，而應該有福同享。按社會工資付款也不行。因為這等於僱長工，根本不符合社會的原則。只有按活的輕重和技術的高低定工分，才是合理的。例如泥水工、木工技術比較高，創造的價值也比較大（最高的每天可以得工資一元八角）。制訂底分方案的辦法是：首先定出農業的各種底分，例如犁耙田是重活，又要有一定的技術，定出每完成一個工作定額記十一分。其餘整田基、插秧、踏田（三〇）等，分別定出十分、九分、八分。定出農業工分以後，就把副業活拿來對比。按活的輕重、技術的高低、工作的繁簡進行排隊，定工分。做到農業和副業之間、副業和副業之間，基本上平衡。例如燒一窰石灰，需要五個人，兩個人一班日夜輪流燒，要三天半的時間，總共包給四百分，每人可以得八十分，等於每個日工或者夜工得十分，比最重的犁耙田少一分，比一般的農活多一、二分。又如做泥水工、木工，是社內最高的技術活，創造價值也比較大，就定為十二分，工資收入歸社，按勞動統一分配。破籬是輕活，時間也不固定，多數是半勞動力的，就按件計工，每天一般可以得四分，作活快的可以得六分。

規定各種工种的底分，是採用估工、試工等辦法。並且注意使農業和副業生產中間各種工种的工分力求合理。如果發現問題，就及時加以解決。經過幾個月以來的摸索，各種底分，一般定得合理，社員沒有大的意見。

現在存在的主要問題是，管瓜菜的包工不包產，責任心不夠強，管理得不够好。早熟作物全部種在山上，雖然常常担水淋，但是長期不下雨，水分还是不够，生長不很茂盛。第一隊的崗禾，因為隊員責任心不强，已經被旱死。總之，經營管理，還必須繼續改善。另外，有些經濟部門，如貿易公司，對於扶植合作社的成長，認識不足，不是積極地主動地支援。以致在磨腐竹的原料、养猪的飼料等方面還存在着不少困難。

从紅星社擴社以後幾个月的情況來看，必須發展多种經濟，才能顯著地增加社員的收入，解決春荒困難，逐步地改善社員的生活。而要把多种經濟發展起來，必須領導重視，下決心，發揮羣眾的智慧，動員大家動手。搞起來以後，要加強領導，具體解決互利問題。國家經濟部門還要熱心扶持。从整個的發展情況來看，應該由小到大，由少到多，根據条件逐步擴大，逐步發展。既要積極地克服困難，又要从实际出發，穩步地前進。任何消極等待，或者盲目乱搞的傾向，都是錯誤的。

個人計件制和小組計件制

(中共新丰縣委生產合作部，一九五五年七月五日，

見「華南農村」第四十五期)

兩種做法

新丰縣一百四十六個農業生產合作社，在一九五五年春耕生產當中，有一百二十三個社，在程度上推行了按件計工制，推動了社的生產。在做法上，原來都沒有制訂勞動定額，單純地一項一項地定報酬，例如犁田一畝得幾分，耙田一畝得幾分，担牛屎一担得幾分。這樣，不但不能正確地組織勞動，而且報酬也很難定得公平。二區雅蓋鄉第一社，甲等牛犁一畝田得四分，耙一畝田得三分，翻耙(三〇七)一畝得二點五分，翻犁一畝得二點五分，蒔田一畝得一點七分。從表面看來，似乎很合理。而以該社社員一人勞動一整天計，犁田可犁三畝六分，得十四點四分；耙田可耙四畝七分，得十四點一分；翻耙可耙六畝，得十五分；翻犁可犁五畝，得十二點五分。很明顯，同樣的勞動，一天所得的報酬就很不平衡了。黃陂、松園各社原來也是如此，一九五五年春耕中已經感到這

樣做不科學，便改進為把每一工種定出一天的勞動定額，分等定報酬。這就改變了報酬不平衡的偏向。同時，有了勞動定額，在組織勞動上也能避免盲目調配。雖然由於初次缺乏經驗，在定額上有些不準確，但是總比前種做法好得多。

四月一日，縣裏召開駐社區委會議，推廣這一做法。到目前，已經兩個月了。改進的社還很少。主要原因是幹部覺得要訂定額太麻煩，留恋前種做法，看不到問題的嚴重性。沒有認識到：不推行按件計工制就不能貫徹「按勞取酬、多勞多得」的原則，就不能充分發揮勞動積極性。

標定勞動定額

勞動定額就是在一定的工作條件下，使用一定的生產工具，一個勞動力勞動一天所能完成的質量和數量。這個定額，不但在實行按件計工上需要，而且在安排各生產隊的生產上也是適用的。沒有正確的勞動定額，就不能訂計劃、組織勞動和生產。

在同一工種中，由於工作條件的不同，也應當訂出不同的勞動定額。一般應當注意：（一）分別工作地點的遠近。特別是運送肥料更應當分得細緻一點，要具體計算從各隊到工地的遠近不同。（二）分別不同的工作性質，例如初犁田和翻犁不同。（三）分別土壤性質的硬軟。（四）除草中分別草多草少。（五）在割禾的時候，分別倒伏和不倒伏。黃陂三社把鋤豆地（要鋤兩寸深，要鋤到邊，地坑、地壁的草要割淨），按遠近、土質的硬鬆、地塊的大小、地壁的高低分為五等，勞動定額是：

一等鋤地一分一釐，二等鋤地一分五釐，三等鋤地一分六釐，四等鋤地一分八釐，五等鋤地一分九釐。担豆泥(三〇〇)，按照远近分六等：一等五担，二等十担，三等十二担，四等十五担，五等二十担，六等二十五担。同样的工种，根据具体情况而规定不同的定额，是必要的。雅盖乡第一社築田唇(三〇九)，不分等級每畝二分，但是田塊有大有小，有的要築三面，有的只要築一面，一人一天中有的只能築三畝，有的却能築六畝，很不合理。黃陂一社初耘田和翻耘田同一定额，但是初耘較難，翻耘較易，有些社員初耘便不去，翻耘才去。目前，不少的社在副業方面，不分別各種不同情況，盲目地規定定额，这是不恰當的。例如双鎮鄉第一社規定，凡搞副業要賺回九角就計一个勞動日。燒石灰就可搞到。但是，砍柴每天最多只能砍一百斤，只值四角五分，才得五分，因此誰也不願意去搞。

标定勞動定额，必須以中等以上的勞動力為標準。黃陂一社過去以最強的勞動力為標準，結果絕大部分社員不能完成，这就影响到社員幹活的積極性。社員感到做一天活才得幾分，都挑選比較容易完成的活做。社員陈罗妹对他老婆說：「我不和你們日日去拚，碰到軟抬的才搞。」

為了使定额定得正確，應該先由社務管理委員會，邀請個別技術員和老農參加，根据以往經驗和目前的情況，估出當前各種工作的定额。定额訂出以後，能試工的就進行試工，最後再交社員大會通過。但是不少的社在估工方面，都是由少數社幹部主觀包辦定出來，既不听取技術員和老農的意見，又不試工，也不給社員討論修改，結果很不準確。在試工當中也應該注意幾個問題：(一)試工的應該是中等以上的勞動力，試工的時候應該是正常的勞動態度。(二)勞動的對象，應該選擇有代表性的。(三)試工的時間不能太短，要試一整天，或者半天。黃陂一社在耘田試工當中，因為

試工的潘谷英很勤力，一天能耘田九分四釐，社裏以这个作为定額，結果沒有一個人能完成，一般才耘六分多。在花生除草試工當中，因为選擇草少容易除的地來試，試工結果一等（多草）能除四分，二等（草少）能除五分，也因为定額过高不能完成。松園一社在割田基（五）試工當中，才試十五分鐘，割了十五丈，該社就拿这个成績当標準，推算一天八小時可割四百八十丈，但是實際上該社每人一整天一般只能割三百丈。潭石一社採猪菜的時候，不根據本社具体情况估工，也不試工，照搬軍屯社採六十斤猪菜就計一个勞動日的標準，但是因为該社找猪菜很容易，每人每天能找到二百餘斤，可得四个勞動日，「跑分」很多，社員对此有不少意見。因此，硬搬別社定額是根本不行的。

定額確定以後，在執行的過程當中，必須經常地檢查，研究是否準確。如果發現不準確，應該加以適當的修改。松園一社在耘田當中，原定每人每天耘硬田三分。後來發覺这个定額太高，完不成，就改為二分，这样就比較準確了。因为在制訂定額的時候，不一定都訂得很正確。即使正確，由於生產条件的变化，定額也会偏高偏低，所以適當的修改是必要的。有些社不明白這一點，存在「包工以後、万事大吉」的思想，不檢查、不修改，定額就不準確。

分級評定報酬

勞動定額定出以後，還要定出完成定額應得的報酬，才能在社員完成勞動以後給他計算勞動報酬。各種農活有輕重不同，如果完成每个定額都給以同樣的報酬，社員就会挑選輕活幹，不願幹重

活，所以必須分等定分。

以什麼原則來分級呢？根據黃陂、松園等鄉的經驗，首先是工作的輕重。因為目前農業還是以簡單的農具耕作，技術性不大，所以以工作的輕重來分等定分是適當的。在考慮工作輕重的時候，應當分別季節情況。例如拿割禾來說，割早禾的時候，氣候炎熱，勞動時間長，工作較苦，但是割冬禾工作較輕，所以應當有所不同。其次是按各該工種所需要的技術和對社的重要性而定。黃陂各社把春耕以後到冬種的農活分為五級：第一級是緊張季節當中的重活或者需要相當技術的，有鋤豆地、担豆泥、夏種中犁耙田、晒早禾穀、晒豆打豆、担早禾穀、搭草菇壘(三〇)、堆草菇(三二)、担早禾稈、撒石灰、鋤薯壘、蒔下造田、耙秧脚(三三)、焙草菇、開荒地等。第二級是緊張季節不太重的農活和平常季節中的重活，或者工作不太重的技術活，有割早禾、割黃豆、夏種中担牛屎、搭禾田薯(三三)壘、下秧(三四)、積土肥、穗選穀種、担糞尿、担冬禾穀、改田薯(三五)、割灰草(三六)、風穀(三七)等。第三級是平常季節當中不太重也不太輕的活，有耘田、除田薯草、種黃豆、保秧育苗、種早蕃薯、晒粟春粟、種豆地薯、草菇管理、割冬禾、晒冬穀、整冬種地、担冬耕肥、檢田草、鬆草菇被(三八)、晒秧灰(三九)等。第四級是平時的輕活，有剷田基、搭秧脚(三〇)、除豆草、割綠肥、除旱地薯草、撒牛屎、改花生、担冬禾稈、挖稻根、種冬耕、割薯苗、斬薯苗(三一)、摘花生芯、拔刮黃麻、種花麥、牽薯苗(三二)等。第五級是簡單而且輕便的活，有割粟、選浸種、除木薯(三三)草、晒薯乾、摘包粟(三四)、割薯苗種(三五)、看管田水等。从目前看，分五級是比較適當的。分級過多會過於複雜，執行起來有困難。如果分級過少，會造成平均主義偏向。分級以後，確定凡完成第一級工作的一個定額為十一

分，二級十分，三級九分，四級八分，五級六點五分。為了便於計算起見，應當算出每一工作單位的工分。計算方法，是把完成定額的工分，用定額中的數目除，就得出一個單位工作的工分。例如担豆泥，一級的一個定額為五担，每個定額十一分，就是 $2.2 \times 5 \text{ 担} \parallel 11 \text{ 分}$ 。如果某社員担了六担，他應得的報酬是： $2.2 \times 6 \parallel 13.2 \text{ 分}$ 。

劃分個人計件制和小組計件制

個人計件制是計算每個社員個別的勞動。小組計件制是計算由幾個人組成的一個小組的勞動。從各社採用個人計件制的結果來看，根據個人計件制來給社員報酬，真正地貫徹「按勞取酬」的原則，社員勞動積極性就能大大提高，出工早了，收工晚了。雅蓋一社在担灰柴當中，原來一般人每天只担七、八十斤。採用個人計件制以後，一般都能担一百斤以上，最弱的勞動力也能担七、八十斤。因此，按照工作條件，凡適合個人計件的，就應當盡量採用個人計件制。但是不可能所有工種都適合個人計件，凡是不適於個人計件的，就應當採用小組計件制。目前新豐縣各社採用這種形式的還不多，多是整隊二十餘人一起工作。那是不合適的。小組計件制是按照各種農活情況，能三人就三人一組，能五人就五人一組。全隊幾十人一起工作，情況就不一樣。不管活多活少，都是大家一起做，不等齊不出工，往往出工很遲，做工的時候也是慢慢地來，所以窩工總是很嚴重的。松園一社第六生產隊，二十五個社員一起耘田，那些田是半硬半軟的，一天才耘五畝六分九釐，平均

每人耘二分三釐。以後分为三个組，实行小組計件制，耘同样的田，一天却耘了十一畝八分八釐，劳动效率提高将近一倍。这就証明了採用小組計件制比整隊幾十人一起工作要好。但是目前有不少社还是以隊为單位，主要原因是社員存在着貪人多、好熱鬧的思想，認為「人少如同單幹一样」。有些劳动力弱的，怕分開小組後自己吃虧，沾不到別人的便宜了。這裏，關鍵在於社幹部沒有抓紧對社員的教育。必須認識，貫徹按件計工制，是改造農民自私自理的一項艱鉅的工作，只有不斷地對社員進行政治思想教育，才能保證順利貫徹和逐步提高。松園一社第四隊实行小組計件時，社員開始抵觸很大。在耘田當中試了一天，把全隊二十二個人分为三个組，由原來一天耘硬田一畝七分，提高到四畝一分。当晚即抓紧这一事实向社員進行教育，大家都樂意地接受了。說：「早應該这样！」由於該社社員真正認識到小組計件制的优越性，所以該社全社七個隊，在中耕當中都实行小組計件制了。

採用個人計件或者小組計件，必須根據各種農活的具體情況，適當地去劃分。根據各社經驗，凡是適合個人單獨操作的，都應當採用個人計件。只有在以下三種情況下，才應當採用小組計件：

(一) 必須數人合作才能完成生產任務的，或者才對生產有好處的；

(二) 數人分工合作，可以提高勞動效率的；

(三) 不容易標定正確工作定額的。

黃陂、松園各社，根據這些原則，把担豆泥、担牛屎、撒石灰、担穀、担稈、積土肥、搭草菇壘、搭秧脚、担糞水、穗選穀種、晒豆、割田基、割綠肥、割薯苗種、割粟、看田水等定為個人計件，把鋤豆地、鋤薯壘、犁耙田、種蕃薯、蒔田、堆草菇、播種、種黃豆、割禾、水稻除草、旱地作物除草、割黃豆、晒穀、耘田、選浸種等定為小組計

件（編者按：根據其他地區農業社的經驗，其中有許多是可以實行個人按件計酬制的），一般來說，是適當的。犁耙田、鋤豆地本來是可以採用個人計件的，但是因為犁耙田當中，牛力強弱、田塊大小相當複雜，很難正確地分等標定定額，容易造成社員為多得工分而累壞耕牛的情況（編者按：犁田採用根據不同的耕牛訂定不同的勞動定額，是可以推行個人按件計酬的）；至於鋤豆地，也因為地壁高低、土質硬鬆、地塊大小等複雜情況，不容易標定正確定額。這兩種活如果用個人計件，較難合理，所以採用小組計件是適當的。

二十 廣西省

岑溪縣莫壽全農業生產合作社開展合理化建議的經驗·····	101元
蔣在球農業生產合作社第二分社召開飼養員會議，改進了耕畜的管理、飼養和 使用的辦法·····	102元
岑溪縣疊容鄉紅星農業生產合作社訂了一個財務收支計劃·····	103元
臨桂縣池頭農業生產合作社一九五四年的年終決算分配·····	104元

岑溪縣莫寿全農業生產

合作社開展合理化建議的經驗

(楊志慶，一九五五年二月七日，見「廣西農村」第一百三十四期)

本書編者按：這是一個創造性的經驗，希望讀者注意。

岑溪縣馬路鄉莫寿全農業生產合作社在一九五四年夏收夏種以後，發動社員提合理化建議。通過這一做法，社員比較明確了以社為家的思想，提高了勞動生產的積極性，改進了計劃管理，推動了超額增產運動。

問 題

夏收夏種以後，莫寿全合作社碰到了一連串的問題。主要是兩方面：一方面，由於早造增產不多，預分收入減少的社員思想波動很大，有的社員便自己打小算盤。元炳全說：「我這條生果担子可

不能丟呀！」另一方面，由於對計劃管理缺乏經驗，例如包工包產沒有包好，养猪缺乏飼料，社務委員分工不明確，勞動力使用不合理，因而眼前的生產工作，進行得比較混亂。社員面對上述情況，議論紛紛。党支部收集了大家的反映，決定順着社員的積極性的意見，發揚民主，依靠社員，開展合理化建議。通過社員代表大會，制訂鞏固和提高合作社的方案，解決存在的問題，推動生產的發展。

做 法

莫寿全社在社務委員會的領導下，以黨小組為核心，具體研究了如何發動社員提合理化建議的問題。大家認為，開展合理化建議的運動，應當採用社員代表大會這個組織形式。通過社員代表大會，集中社員的合理化建議，研究改進合作社工作的辦法。代表的產生，由社員民主選舉。十個社員選出一個代表，共二十人。其中貧農佔三分之二，婦女佔四分之一。

根據黨小組提出、社務委員會通過的意見，由社內骨幹分子分頭串連，並且利用各種會議，進行「民主辦社」和「代表大會意義」的宣傳，啓發社員展開「如何办好社」的討論。針對只顧個人打算盤、不關心合作社的思想，着重說明合作社的性質。說明合作社生產的好壞，關係到每個社員的切身利益。办好合作社不單是社幹部的事，而是人人有責。只有大家一齊動腦動手，才能把社办好。具體地說，就需要大家考慮怎樣在既得成績的基礎上，想各種辦法，解決目前社內存在的問題。

題。請他們把這些意見向自己所選出的代表提出，以便在社員代表大會上研究解決。經過這樣的宣傳之後，社員高可英講：「大河沒水圳兒乾。社生產不好，個人怎麼能增加收入。」而且看見有了收集大家意見的代表，許多意見也就有門路向社提出來了。

就在这样的思想基礎上，通过选举出來的代表为骨幹，引導全体社員開展合理化建議運動。先是召開社員大會動員，以生產隊为單位進行討論，結合着提出建議。在短短的幾天之中，共提出了大小建議八十六條。其中有關開展超額增產運動、搞好農業生產的十五條。有關擴大副業生產、改善計劃管理的十三條。有關加強社員思想教育的十三條。有關提高社務委員會的領導思想和整頓社務委員會組織的二十六條。有關加強財務會計工作、克服混亂現象的八條。有關辦社幹部思想作風和工作方法的十三條。很多建議都是具体的、实际的。例如李羣英年邁力衰，不能担負养猪責任，应当改換輕活。搞大米加工的陳均，不負責任。積肥應該扫灶煤（三西）、挖尿桶底等等。

接着，召開社員代表大會。集中起从社內各个角落收集起來的建議，分为五個大問題進行研究，並且作出決議。第一個問題是思想方面的。代表們研究結果，認為必須使全体社員進一步認識合作社的性質和任務，努力搞好生產，把社鞏固提高，同時密切聯繫羣眾。第二個問題是超額增產方面的。根据潛力和条件，決定：一、修訂增產計劃，加工加肥，提高技術，防止損耗，將原訂增產兩成的計劃調整为二成七五。二、開展積肥運動。每个勞動日應該完成兩百斤綠肥的任務。發動社員扫灶煤、拆老灶、挖尿桶底、剷脚底泥、拆舊牆磚头泥、找肥源，要求在原計劃的基礎上增施三成到四成的肥料。三、立即進行禾苗檢查排隊，按禾苗情况合理施肥。加強用水管理。第三個問

題是擴大副業生產，例如养猪、养雞等。主要是养猪，由現有的肉猪五头、母猪二头，擴大到肉猪四十五头、母猪三头。增种紅薯十畝，保証飼料供应，並且擴大蒸酒加工等。第四個問題是加强社务委员会的領導，罢免了羣众意見很多、確不称職的社幹部四人，並且明確了社务委員的分工，建立責任制。過去還沒有建立的監察委员会，也选举出來了。第五個問題是加强政治工作。会上進行評功表模，評选第四生產隊为优秀生產隊，獎給紅旗。还評选了优秀的社幹部五人，优秀的社員二十人。另一方面，对个别社員，如高慶文消極生產、只圖私利，元炳金做小販的行為，進行了分析批判，教育了全体社員。最後，社員代表大会还研究了回去傳達貫徹的做法。

代表大会結束以後，就召開社員大会，審查通过代表大会的決議。然後在社員中討論，付諸實施。

改变了面貌

經過这次開展合理化建議的運動以後，社的面貌有了顯著的改变。社員看見自己的建議变成了決議和行動，得到很大的鼓舞。社員們反映：「人多人強，人多計較長。只要大家拥社愛社，不愁社办不好。」高可英說：「我一路來有退社的思想，但是沒有人知道。現在我再不想退社了，堅決跟社走。」特別是由於採納了社員羣众的建議，計劃管理有了很大的改進，基本上克服了混亂現象，蓬勃地開展了生產運動。

蔣在球農業生產合作社第二分社召開 飼養員會議，改進了耕畜的管理、 飼養和使用的辦法

（蔣在球社辦公工作委員會，一九五五年四月二十三日，

見「廣西農村」第一百四十七期）

蔣在球農業生產合作社原來有耕牛二百三十頭（內大牛一百七十五頭、小牛五十五頭），一九五四年冬季和一九五五年春季因為管理不善，不斷地出現了耕牛死亡的現象。到目前為止，已死十八頭（大牛十頭、小牛八頭），佔原有耕牛的百分之七點七。死亡的原因：老死三頭，病死四頭，癩皮死十頭，因為沒有趕回家而冷死的一頭。目前該社只有耕牛二百一十二頭（大的一百六十五頭、小的四十七頭），能勞役的牛有一百六十三頭。其中健壯的八十四頭，佔能勞役的牛百分之五十一點五。瘦的四十九頭，佔百分之三十點一。生虱子的二十八頭，佔百分之二十七點一七。將要死的兩頭，佔百分之一點二三。根據這一情況，總社委員會責令在各隊內普遍進行檢查總結，並且決定召

開全社飼養員代表會，研究改進管理和使用的辦法。

根據總社的指示，第二分社在四月十三、十四日兩個晚上，召開了全分社耕牛飼養員會議。經過充分討論，檢查耕畜的飼養、放牧和使用情況以後，訂出了今後改進的辦法。

查過去，找原因

該社有一部分飼養員，對於飼養耕牛的意义是缺乏認識的。他們認為：牛是大家的，看得好壞無所謂，反正同樣得那樣多穀子，何必多操心。加上社內牧地缺乏，放牧困難，他們便覺得無法飼養好耕牛。在這種思想支配下，他們對於耕牛沒有好好的管理和愛護。有的看見牛病了，瘦了，也不積極去料理，反而說：「牛是社的，死牛有牛肉食。」根據這一思想，大家對於以下問題展開了討論：社裏的牛是哪個的？飼養得好壞對於自己有什麼關係？對於社的生產有什麼關係？在討論中，大家一致認識：「社就是家，牛也是自己的。」「生產要牛當頭，牛不好怎樣能增產。」「社增產了，自己的收入才能增加。」在討論中，九隊還介紹了改進耕牛管理的辦法。該隊共有十七頭能勞役的牛。在沒有制訂管理制度以前，耕牛的情況是：保持一九五四年健壯的兩頭，有十三頭比一九五四年瘦，有兩頭不能使用。改進管理制度以後一個多月的情況是：已經恢復健康的八頭，比較瘦的七頭，不能用的兩頭。大家聽後，都相信耕牛是可以飼養得健康的，並且進一步地分析了耕牛瘦弱的原因：

(一) 管理制度不健全。雖然全分社兩個隊都實行了耕牛集中飼養，專人負責，並且訂了看管

制度。但是執行得好的只有一個隊。有一個隊只有看管制度，沒有使用制度。有一個隊只有使用制度，沒有規定使用時間和餵養制度。

(二) 使用不合理，耕牛勞役過度。社員為了多得工分，有的光用好的耕牛，坏的沒人用。有的犁耙田到正午十二點鐘還不給牛休息。有的在用牛的時候用大棍打牛。這些情形，都嚴重地影響了牛的健康。

(三) 飼養員看管不負責，沒有當家作主的思想。部分飼養員認為：看牛是挨時間，過日子。時間到就放牛、收牛。晚上餵草，不管大小，隨意放多少就算，不管牛吃飽與否。牛欄不乾淨，也不去打掃。牛虱多不捉。個別的飼養員在放牧的時候，把牛吊到樹根底下，或者放牛去打架，以致不少耕牛因而瘦弱。

(四) 該鄉缺乏牧地，放牛困難。

制訂飼養、管理和使用的制度

(一) 放牧管理制度：

(1) 從現在(四月)起，到八月止，上午早放，晚上到太陽落平山頭就趕回來。不把耕牛放到地邊或者山林裏。立夏後，不把耕牛放到有花蚊蟲、麻蚊蟲的地方去。經常給牛洗身，練水。每天晚上回來要先給牛洗一次水，喝了水，才進欄。

(2) 九月到十二月天气冷的時候，早放早回。遇有天气晴暖的日子，可以晚回。不是下雪天，一天給牛洗水兩次。

(3) 經常保持牛欄乾淨。从四月到八月，因为天气熱，每天掛兩次牛糞（排牛欄糞）。

(4) 熱天每天燻兩次蚊虫。早上快天亮的時候燻一次，傍晚牛剛回來燻一次。

(5) 注意耕牛衛生。發現耕牛有虱子，立即刮淨。如果發現有病，或者癩皮，应当及時檢查醫治。

(二) 餵養制度：

(1) 目前春耕生產正忙，为了保證耕牛健壯，每天早上餵鹽水（已經實行），定時定量餵禾草。晚上牛剛回欄，每头牛餵給一把草。人睡覺的時候（約九點鐘到十點鐘），看牛的食量，每头可餵四把到六把禾草。

(2) 十一、十二兩月，每天早上燒暖糟水（三三）把牛餵飽。落雪天晚上，要熱糟（三三）餵飽。

(3) 九月到十二月的雨天冷天，白天把牛餵飽，每晚也要按牛的食量餵禾草。

(4) 對於老、弱、小、瘦的牛，特別加強餵養工作。个别的还要找藥給牠吃（泥鰍、雞湯、雞蛋等）。例如第九隊有兩個老牛，就決定这样做。

(三) 使用制度：

將各隊的耕牛，按照健康的情況，分類排隊，規定使用的時間和耕作的數量。犁耙田方面：一等牛犁帶耙一畝五分，个别的可達兩畝。二等牛一畝。三等牛八分。一等牛犁沙地一天犁一畝七

分，犁土地一天犁一畝三分。二等牛犁沙地一畝二分，犁土地八分。三等牛犁沙地八分，犁土地六分。使用的時間：在春耕的時候，天將亮就出工，到上午十點鐘收工休息（特殊情况，如旱田搶雨水，可以超过十點鐘收工，但是不能超过十一點）。

最後，建立組織領導。以隊為單位，選出了小組長，定期開會研究飼養辦法。向總社提出看牛的獎懲制度，要求總社按管理耕牛的好壞，成績的大小，給予獎勵和處分（辦法由總社研究）。要求每年春季、夏秋、冬季，各評比一次。

通過兩個晚上的討論，飼養員認識了看牛的重要性和自己應當負的責任，情緒很高漲。並且向全社挑戰競賽。同時，過去因為耕牛瘦弱而引起隊內的不滿，飼養員和社員爭吵等不團結的現象也消除了。

岑溪縣曇容鄉紅星農業生產

合作社制訂了一個財務收支計劃

（陳金才、陸承威，一九五五年六月十六日，

見「廣西農村」第一百五十五期）

岑溪縣第二區曇容鄉紅星農業生產合作社是一九五四年春季建立起來的。全社二十戶，在秋收以前擴大到四十七戶。該社在一九五四年，由於沒有訂出財務收支計劃，給生產帶來了一定的損失。經過總結一九五四年的教訓以後，認識了制訂財務收支計劃的重要性。因此，在生產計劃訂出以後，隨即制訂了一九五五年的財務收支計劃。其步驟和做法是：

找出問題

由於一九五四年沒有制訂過財務收支計劃，社員普遍對於為什麼要訂計劃、訂計劃有什麼好處、怎樣制訂計劃，都沒有認識。有的社員怕麻煩，認為訂不訂計劃都是一樣幹活。根據上述情況，

就从總結檢查一九五四年一年以來的計劃管理上存在的問題着手提高社員的認識。

訂出計劃

通過了自上而下的總結、檢查和討論，社員們明白了制訂財務收支計劃的重要性，認識了沒有計劃就不能搞好生產。在統一認識的基礎上，訂出了一九五五年的財務收支計劃。

首先，貫徹嚴格的經濟核算，掌握「開支小、收益大、收效快」的原則，吸取一九五四年的教訓，充分地發動社員，挖掘增加收入的門路。該社原訂購肥計劃大豆麩三百斤，花生麩一千六百斤，化學肥料三千斤，石灰一千斤，米糠四千斤，共需要人民幣九百一十八元，折穀一万五千二百一十斤，估一九五五年增產部分的百分之六十。這個費用是相當大的。經過發動社員充分討論以後，一致認為：花生麩不用買，全部用灶煤（三四來代替）（計劃扣一千三百斤，現在已經完成了一千一百多斤），化學肥料、米糠可用草灰代替一部分。結果就把原來計劃改為只購化學肥料二千三百斤，糠兩千斤，共需要款四百六十三元（估增產部分的百分之三十），这样就減少了四百六十多元的生產費，每戶平均就可以多收入四百五十斤穀。該社一九五五年養豬五十條，原來計劃每條每天餵米六兩，經過討論以後降為四兩（編者按：現在必須大力實行種植飼料的措施，全部改餵其他代用品）。在經營方針上，採取由小到大、由少到多、逐步發展的方法，減少貸款數目，以減輕社員的負擔。

其次，實行增產節約的原則，盡量減少非生產的開支，將錢用到最迫切的地方去，貫徹財務為

生產服務的方針。把原來計劃的每月需用管理費八元，改為每月五元（約佔總收入的百分之零點四）。社員的借支，除了特別情況（例如重病或者喪事等），經社員大會通過，適當地予以借支以外，其他日用，一般不借支，以保證資金的及時供應（編者按：關於社員借支方面，應當訂出制度，借多少由社長批准，借多少由社務委員會批准，借多少須經社員大會通過，不要不論借多少都要開社員大會通過）。

第三，掌握上述原則，就是根據生產計劃的實際需要和收入情況確定各項開支，訂出財務收支計劃。其主要內容，有以下兩部分：（甲）現金收支計劃。主要作用，是克服「隨想隨支」，保證資金得到合理的使用。有了這個計劃，就可以知道什麼時候要開支錢，做什麼用，這樣對於社內將來的收支，事先有個底，以便於統一籌劃全社的生產資金，分清輕重緩急，避免資金不足和積壓、浪費等現象，也便於社員的監督。這個計劃訂出以後，應當把收支來對比一下。如果支出是有保證的，就按照計劃去執行。如果支出是沒有保證的，則要適當地修改生產計劃，縮減或者調整開支，或者設法增加收入，才能保證生產計劃的實現。例如該社原來計劃在三月份再購買耕牛兩頭，需要款二百八十元。但是截至三月中旬止，庫存只有四百六十四元。這時候，正是春耕生產的緊要關頭，社中急需要購買化學肥料、種籽、農具、魚苗等，共需要款五百元。如果把庫存的這筆錢拿去買了耕牛，勢必影響生產。結果決定耕牛暫時不買，用人力代牛力。待六月賣豬的時候，再行購買。這樣，就保證了生產資金的及時供應。（乙）生產收入和分配計劃。其主要作用，一方面，可以進行經濟核算。另一方面，通過這個計劃，使每一個社員大體上知道自己可以收入多少，就能提高社員的生產積

極性，推動全年的生產。這個計劃主要是依據生產計劃的農業和副業產品指標，計算全年全社的總收入，然後扣除生產費用（包括來年的生產費用）和管理費，再根據社章規定，留出一定比例的公積金、公益金、付給土地報酬，剩下的就是勞動報酬。最後根據農業副業所需要的勞動力，或者發動社員自報，大体上估計出全社全年的勞動日，就可以求出每一個勞動日的分值。該社試算的結果是：農業收入（包括小麥、稻穀、瓜、花生、黃豆、粟等）一萬零七百七十一元五角，副業收入（包括豬、魚、瓦窯、運輸、車衣等）六千一百九十四元二角一分，存款利息收入三十一元，總共收入一萬六千九百九十六元七角一分。農業支出一千五百零四元零八分（佔農業收入的百分之十四），副業支出三千零二十二元六角三分（佔副業收入的百分之四十九），管理費支出六十元（佔總收入的百分之零點四），預留一九五六年生產資金兩百元，全年總共支出四千七百八十六元七角一分。這樣，純收益為一萬二千二百一十元。按社章規定，提公積金百分之四，為五百元，公益金百分之一，為一百二十五元，付給土地報酬三千一百八十元，勞動報酬為八千四百零五元。估計全年總共支出勞動日為一萬二千個，則每個勞動日值七角，折穀十二斤。

找出典型戶，進行試算

計劃訂出以後，就在社員大會進行充分的討論，特別着重討論收入和分配計劃，進行逐筆逐項的講解，使社員心中有底。然後根據這一方案，找出幾戶典型戶，進行試算，以具體事實教育社

員。

首先，算勞動力多、土地較少的莫崇祥戶（全戶六人，主要勞動三人，半勞動三人，水田五畝）。估計每人平均全年可得一百四十個勞動日，以五人計共得七百個勞動日，每一勞動日根據方案，以十二斤穀來計算，得穀八千四百斤，土地報酬一千二百六十七斤，總共收入九千六百六十七斤，比一九五四年增加收入六千二百六十七斤，比一九五四年收入增長了百分之一百八十四。其次，算勞動力少、土地較多的唐紹桂戶（全戶七人，主要勞動兩人，有水田五畝六分）。估計全年每人平均可得一百四十四個勞動日，共二百八十八個勞動日，折穀三千四百五十六斤，土地分紅一千六百三十斤，共可以收入五千零八十六斤，比一九五四年實收四千二百四十斤增加收入八百四十六斤，比一九五四年收入增長了百分之二十。再次，算一般的莫啓成戶（全戶五人，主要勞動力三人，水田七畝）。估計全年每人平均一百四十四個勞動日，三人共得四百三十二個勞動日，折穀五千一百八十四斤，土地報酬一千七百七十斤，總共收入六千九百五十四斤，比一九五四年實收的四千九百一十斤增加收入二千零四十四斤，比一九五四年收入增長了百分之四十一。通過這樣算賬對比以後，一方面，對於社內的可能減收戶，社就應當設法彌補，以保證戶戶增收。例如莫啓瑞的母親，是個寡婦，年老，而且腳有些跛，直到現在，她一分都沒有得到。但是又不能做重的活，長此下去，她的收入勢必減少。經社務委員會研究，決定叫她看小孩，每日可得一分半，全年就可以得五百四十分，折穀六百五十斤，再加上土地分紅兩百斤，共得八百五十斤，這樣她不但不會減少收入，而且反比一九五四年增加了二百五十斤。另一方面，要突出地指出，如果不能按計劃完成的話，

大家的收入就必然會減少。反之，如果能夠爭取突破計劃，那末收入就會更多。這樣，就能進一步地激發社員的生產積極性，從而積極勞動，努力完成生產計劃。在這樣的試算的基礎上，隨即訂出了貫徹執行計劃的幾項措施：

(1) 嚴格執行審批制度，按計劃辦事。對於一切沒有經過批准或者違犯社內預算的支出，會計有權拒絕。超出計劃的開支，會計应当向社提出建議。如果實屬必要，財務收支計劃需要變動的時候，必須通過社員大會進行修改。

(2) 应当按照全年的計劃，訂出分季和分月的計劃。特別是分月計劃，更应当訂得具體。切實保證全年的計劃得到實現。

(3) 同供銷社、信用社訂立三連環的結合合同，保證所需要的生產資料得到及時供應和產品的及時推銷。通過供銷合同，就能逐步地把農業社的生產，納入國家計劃經濟的軌道。

臨桂縣池頭農業生產合作社

一九五四年的年終決算分配

（見一九五五年一月四日「廣西農村」第一百三十期）

臨桂縣池頭農業生產合作社通過年終決算分配，對全體社員進行了一次系統的政治思想教育，提高了社員的社會主義覺悟。並且通過算賬對比，進一步顯示了合作社的優越性，鞏固了社員办好社的信心，更堅決地走上社會主義道路，有力地推動了冬季生產運動。

制訂分配方案

農業生產合作社的年終決算分配，不但是社員，並且也是社外農民羣眾最關心的事情。池頭農業生產合作社，在秋收預分中，初步地顯示了自己的優越性，但是還沒有體現出顯著的成績來。社外的農民說：「只見雞吃水，不見雞痢尿（意思是說：今年合作社的禾苗長得很好，增產是肯定了，但是沒有看到各戶社員究竟收入多少）。」社員對於社裏一年來的收入開支，還摸不到底，也有懷

疑。社務委員會研究了上級黨委的指示精神和社員的意見，決定一邊決算，一邊生產。決定會計員和保管員（都是社務委員）共同清理核對一年的賬目，社長和其他社務委員負責領導生產（中共臨桂縣委農村工作部按：社長應該親自領導年終決算分配工作）。通過生產，大力宣傳決算分配政策，使決算分配的各种政策為全體社員所接受，解除他們在決算分配中的各种顧慮。

(一) 在宣傳政策方面，着重以下幾項：

(1) 實行「以勞動力為主、兼顧土地」的分配原則。池頭合作社採用的是「地三勞七」的分配比例。各項開支由總收入內扣除，除出土地分紅外，然後按勞分配。這一政策，貫徹到社員中的時候，一般貧農和土地少的社員沒有什麼意見，但是他們對於為什麼要「以勞動力分配為主」的方針，認識是模糊的。少部分土地多的中農，雖然在表面上不說，心裏却有意見。於是社務委員會就抓住社內增產得力於勞動力的事實，在社員中進行對比教育。例如社內寺門洞六十多畝田中，有一部分是中農的土地，入社以前每畝只收二百二十斤，入社以後每畝平均收三百五十斤。大沖底的田，往年總沒種過二禾（三七），今年為什麼能種二禾，這是誰的力量？用這些事實啓發社員，使他們認識到生產的增加是社員的勞動創造的。只有社員認識到以勞動力為主的分配原則的真實意義，才能解決在決算分配中所遇到的許多具體問題。

(2) 實行逐步積累公積金和公益金的政策。在秋收預分的時候，就根據社內增產的情況，決定積累百分之三的公積金和公益金（公積金百分之二、公益金百分之一），共計四百二十多元。秋後擴社到了一百三十戶，新、老社員之間的利益產生了矛盾。有的老社員主張把公積金和公益金全部

分掉。針對着這種情況，於是就對社員進行了前途遠景的教育，說明公積金和公益金的逐步積累，就是社會主義集體所有制經濟的逐步成長，而且是社內繼續擴大再生產、充分發揮農業社生產優越性的重要的物質保證。這也就是農業社半社會主義性質的標誌之一。在向社員進行說服的時候，並且以社內現有的公共財產如五三步犁、打穀機、修建的廁所、豬圈等在生產上所起的作用，教育社員認識積累公共財產的重要性，打消了一部分人想分掉公積金和公益金的思想。在進行這一教育的同時，決定新社員投一部分生產資料到社裏，解除老社員怕吃虧的思想（編者按：新社員入社不需要帶公積金和公益金，必須對老社員加強教育，講通道理。但是生產費用如種籽、肥料等還是要帶的。怎樣帶？要根據本社的具體情況，民主議定，要求做到公平合理，新、老社員互不吃虧）。

(3) 貫徹執行互助互利政策，克服社員的絕對平均主義思想。

(二) 全面清理賬目，着重清理了以下三筆賬。

(1) 清理和核對全社社員一年以來的工分賬。首先在隊和隊、組和組所評的工分中，檢查評工記分有無偏高偏低的現象，包工的時候工種和工種之間是否平衡，以便妥善處理。然後扣除下年度的工分，作為一九五六年的工分。將各戶一九五五年的實得工分，召開社員大會公佈通過。

(2) 社員生產資料入社登賬的清理。首先檢查了社內現有農具、耕牛、土地等，然後核對賬簿。經過清理以後，發現社員于水保有一架犁評價入了社，但是沒入賬。于次龍的一架犁，已經評價入了社，但是沒拿進社內用（他不願拿出來，想秋後退社）。經過社務委員會審查核准，由戶代表會通過，于次龍的犁社內沒用，一九五五年不付息。于水保的犁，入賬付息。這樣的處理，也是對

社員進行了一次政治思想的教育。

(3) 清理社內一年以來農業和副業的收入、開支和社員的往來賬。首先將一年以來的收入、開支，一筆筆的用單據核對，逐月編出月結表。結果，發現社內收支不符，收入和支出相差三元一角八分，找不出報銷單據。後來經過黨小組研究，戶代表會審查通過，作為全社的損失報銷。

將全社各種賬目清理核對以後所發現的情況和一些問題，交社務委員會核對，在社員大會上公佈。全社一九五五年農業和副業總收入折合人民幣二萬零三百八十八元八角八分，扣除農業和副業的成本、各項投資付息和對社員的獎勵等共六千三百五十四元三角四分，全社農業和副業純收入一萬四千零三十四元五角四分。扣除公積金和公益金四百二十一元，佔全年純收入百分之三。土地分紅四千三百零五元七角五分，佔全年純收入百分之三十點七弱。剩餘九千三百零七元七角九分，是勞動報酬，佔全年純收入百分之六十六點三強。全年全社共使用勞動工分一十六萬零四百九十八分，折合一萬六千零四十九個半勞動日（十分為一個勞動日），每個勞動日分五角七分九釐，折合十斤穀。經社員大會討論通過以後，制訂了決算分配方案。

作好總結，教育社員

通過試算和制訂方案的結果，農業和副業在一九五四年的收入，比一九五二年（因為一九五三年受災）增產百分之三十八點五。農業增產百分之三十點四。比該屯互助組每畝增產二十六斤，比

个体農民每畝增產四十六斤。全社三十八戶，增產的三十六戶（增加收入百分之十以下的十一戶，百分之十到二十的九戶，百分之二十到三十的九戶，百分之三十到四十的六戶，百分之五十以上的一戶），保產的一戶，減產的一戶（減產百分之二十八）。保產戶貧農駱路嫂，因為生小孩，沒有出工。減產戶貧農駱金保，因為懶出工，一年兩個勞動天才出工一百五十個。通過年終決算總結，對於新、老社員（決算是在擴社以後進行的）進行了以下幾方面的政治思想教育：

（一）通過社內增加生產增加收入的事實，和互助組、个体農民進行對比教育，使社員認識到，為什麼入了社能夠增加生產增加收入，使他們親身體會到半社會主義性質的合作社實行土地統一經營、勞動力統一調配和集體勞動的優越性，進一步堅定了社員走合作化道路的信心，消除了一些社員以為自己辛辛苦苦、增產少、而消極講怪話的情緒。通過總結，表揚了駱尙慶等四個勞動好、收入多的社員。在逐戶逐人對比勞動日和全年收入的工作中，進行了一次以勞動力為主、多勞多得、勞動光榮的教育。同時也檢查了生產上存在的問題。例如春耕生產中缺乏計劃，有四十多畝田能種二苗（晚稻），因為缺秧苗沒有及時播種，以後才補種上，結果少收一萬多斤。秋種的時候，因為社員對於合作社的生產不夠關心，以社為家的思想沒有很好樹立起來，四十五畝紅薯，雜草蓋過了紅薯蔓，減產折穀八千多斤。擺出這些事實，進行討論，找原因，批判了社員只顧自己、不顧社的思想。對於社員進行了關心集體利益的教育，有力地推動了冬季生產，掀起了冬種熱潮。

（二）在緊張的冬種生產高潮中，對社員進行了愛國主義的教育，檢查目前社員還存在着的資本主義思想，分析這些思想對於合作社的鞏固和今後逐年增加生產、增加收入的害處，批判了社員

對於食油和豬肉供不應求的不滿情緒和增了產就不願出工的思想。

由於決算分配中對社員進行了上述一系列的政治思想教育，提高了社員的社會主義覺悟，過去犁耙丟在田裏的，現在也措回家來了；原來不打算種油菜的，現在又訂了種油菜兩百畝的計劃。在這一基礎上，池頭農業生產合作社又制訂了一九五五年的長年增產計劃，為一九五五年的增產做好了思想和物質的準備。



二十一 四川省

四川省農業合作化運動中的互助聯組·····	一〇五
簡陽縣解放農業生產合作社一九五五年的生產計劃·····	一〇五
郫縣犀浦和古城兩個鄉是怎樣處理各項具體問題的·····	一〇七
資中縣魚溪鄉農業生產合作社秋收分配試算中核算收益的經驗·····	一〇八
江津縣金龍鄉金華、同心兩個農業生產合作社一九五五年收益分配的情況和問題·····	一〇九
簡陽縣射洪鄉九個農業生產合作社整頓財務管理工作的經驗·····	一一三
遂寧縣西寧鄉農業生產合作社關於耕牛折價入社和耕牛的飼養管理、合理使用的經驗·····	一一二
宜賓縣天池鄉集體農業生產合作社是怎樣計劃繁殖耕牛的·····	一一八

四川省農業合作化運動中的互助聯組

(新華社記者李朝，見一九五五年十一月一日「四川日報」)

本書編者按：在那些合作化進度較緩的地區，這個經驗還是有用的。

四川省在一九五五年春耕以前建立的二萬八千多個農業生產合作社，一般都是在互助聯組的基礎上發展起來的。這兩萬多個社目前已經基本鞏固，普遍獲得了增產。根據遂寧專區四千一百多個社的統計，有半數的社一九五五年水稻、棉花等大春作物(三三)比一九五四年增產兩成。

互助聯組的產生和發展

四川省各地現在共有十五萬多個互助聯組。互助聯組是以一個較好的常年互助組為核心，根據生產需要，自願聯合周圍幾個互助組而組成的。互助聯組的建立，在四川省已經有四年的歷史。第一批互助聯組是在一九五二年成立的。那時候，四川省互助合作運動已經有初步發展，為了解決互助組的鞏固和領導問題，各地都出現一些羣眾自動組織起來的互助聯組（或者叫中心組套一般組）。

金堂縣秀川村鄧紀發互助聯組，是最早出現的一個。當時，秀川村一共有七個互助組，除了鄧紀發領導的常年互助組以外，其餘六個是臨時互助組，都缺乏互助合作的經驗，希望向常年互助組學些辦法。可是，互助組之間，當時還很少聯繫。工作幹部就和鄧紀發研究召開聯組會來互相學習，交流經驗。後來，每月逢五逢十的日子定期召開互助組組長聯席會，各組有不能解決的問題，都拿到會上研究，加以解決。同時，會議根據各組生產需要和自願原則，統一調配人力、畜力和農具，團結互助，共同克服生產、生活上的困難。這種互助聯組是初級的。聯組內的各個互助組仍然獨立活動。它還不是作為過渡到農業生產合作社的形式而出現的。但是它的好處是容易為一般互助組所接受，並且能夠鞏固原有領導薄弱的互助組。

自一九五二年起，互助聯組就逐步發展起來。到一九五四年春天，國家在過渡時期的總任務在農村中間大張旗鼓宣傳以後，互助組更有了大量發展。這時候，領導機關總結了互助聯組的好處，加以推廣，各地就普遍發展了一批互助聯組。同年年底以前，全省互助聯組已經達到四萬多個。隨着農業合作化運動的發展，互助聯組在農業生產合作社帶動下才進入新的階段。

這時候，互助聯組已經具備較高級的形式，實際上已經成為一個大組，原來的各個互助組都變成了聯組的生產隊。許多聯組還試行了小包工、集體經營公田。個別的聯組還試行了小量土地入股。積累公共財產的現象，在聯組以內也較普遍。這時候的互助聯組，已經成為過渡到農業生產合作社的一種形式。

但是，四川省地區遼闊，互助聯組的發展，在數量和質量方面都是不平衡的。目前，在互助合

作運動發展比較快的溫江、遂寧、內江、江津等專區，互助聯組已經成為互助組的主要形式。在川西平原和技術作物產區，目前互助聯組已經普遍具備較高級的形式。山區和丘陵地帶，互助聯組的發展慢一些，有的還只是初級的形式。

互助聯組有哪些好處

互助聯組，比一般互助組，具備更多的優越條件，能夠順利建社，所以它是由組到社的良好過渡形式。首先，互助聯組是訓練建社骨幹的訓練班。建社領導骨幹問題，是一般互助組轉社的大問題。在互助聯組內，由於集中各互助組的骨幹力量，其中有一兩個較強的組長，就能取長補短，以強帶弱，有效地調劑和提高原有互助組的領導力量。同時，由於骨幹集中，互助範圍擴大，就有可能進行分工，增加新的領導骨幹。有的聯組設有生產委員、副業委員、婦女委員、治安委員、文教委員和生產隊長、記分員等，就是適應新的需要而產生的。這樣，一方面，在聯組以內搭好了建社的幹部架子，同時，在實際工作當中，培養了他們經營管理的能力。一九五五年秋季以前，雙流縣新建九十四個社的主要幹部，大部分是互助聯組當中培養出來的。一百七十個正、副社長，就有一百一十個是原來的聯組組長。八十九個會計（有五個社沒有最後確定），有一半以上是原來聯組的記分員。各社的生產隊長，大部由聯組的生產隊長擔任。他們一般都能勝任工作。其他各縣，這樣的情況也很普遍。

第二，互助聯組能够兴办農田水利等基本建設，增強組員集体生產的習慣，为建社創造便利条件。巴中縣李如楠互助聯組在沒有成立以前的幾個互助組，在一九五二年就打算安裝解放式水車，从巴河車水灌田。但是，那時候，各組人力、財力有限，又沒有人帶頭兴办，大家又顧慮組和組会因为用水發生爭執，因此拖了一年半沒有做。一九五四年春天成立聯組以後，大家一合計，動工不到半月就安裝好了，保證全聯組三十多畝稻田滿栽滿插。組員們進一步認識集体生產的好處，爭取早日建社。

第三，互助聯組積累了一些經營管理的經驗，这也为建社創造了有利条件。温江專區一万三千多个互助聯組，目前大部推行小包工，改進了評分記工办法。租種公田的聯組，还學習社的做法，在投資、分配、劃區生產、調配勞動力等方面，都取得初步經驗。因此，轉社以後，不但社長、隊長有一定的管理能力，社員們也已經有一些集体經營的習慣。

第四，互助聯組举办了一些公共經營事業，積累部分公共財產，为建社提供了一些物質準備。由於聯組內物力、人力比較充足，就能够比一般互助組多積累公共財產。聯組办公公共經營事業，積累公共財產的方法有：集体租種公田，加工創造「丰產田」；集体經營水碾、水磨；因地制宜發展植桑養蚕、養魚等副業；集体開荒和填平廢溝，增加耕地面積；在農閒期間進行較大的人力運輸副業。目前，全省互助聯組，大都或多或少積累了一些公共財產。成績顯著的新津縣，最近統計了四百三十多个聯組，就有百分之八十五的聯組積累了公共財產。這些聯組的公共財產，有打穀机、双輪双鐮犁、双輪單鐮犁、新式步犁等各种新式農具和耕牛，还有現金，總值達到一万三千多元。

这个縣的城廂鄉陈孟清互助联組，在一年以前，全組有十三戶組員愁慮筹措入社股份基金。現在这个联組有公共財產五百多元，誰也不愁股金問題了。

四川省今後怎樣發展和鞏固互助联組

四川省農業合作化運動的高潮即將到來。目前全省入社農戶，僅僅佔農戶總數百分之十一強，互助組和單幹農民还佔很大比重。由於互助联組具有上述的優點，中共四川省各地黨委都決定加強對於互助联組的領導。各地對於今後發展和鞏固互助联組的做法，首先是把互助联組的發展和合作化全面規劃結合起來。最近，中共溫江地方委員會召開擴大幹部會議，根據合作社發展的比例，通盤研究了互助組的情況。會上決定，一九五五年冬季和一九五六年春季，再新成立五千多個互助联組。發展联組的辦法是：根據居住集中、土地連片和比較好的常年互助組、骨幹分佈的情況，由農民自願去組成。联組的戶數，最好大致符合建社的要求。

其次，對於已經建立起來的互助联組，幫助它搭好建社的架子。仁壽縣兩千二百多個联組，已經分別在當地中共鄉支部領導下成立了互助联組管理委員會，增設生產、副業、婦女等委員。管理委員會領導學習合作化的政策、方針，並且普遍把原來的互助組改為生產隊，推行小包工，改善經營管理，積極創造建社條件。為了幫助互助联組培養和訓練骨幹，以便樹立貧農領導優勢，各地都加強對於互助联組組長會議和互助合作委員會會議的領導，培養联組骨幹在实际工作當中的領導能

力。举办短期訓練班訓練联組骨幹的工作，也都納入了各地合作化計劃当中。樂山專區，在秋收以後，就已經訓練联組領導骨幹一万一千多人。

第三，加强農業生產合作社帮助互助联組的工作。各地採取了如下办法：在一鄉以內，通过召開互助合作委员会會議，把農業生產合作社的生產經驗介紹給联組，並且定期專門研究互助联組的問題。在有社的村子，由社固定地帮助周圍互助組，实行「社組掛鉤」制度。不僅交流生產管理經驗，还有人力、畜力和進行水利等基本建設上实行某些經濟的聯繫，收效很好。有些地方，正在推廣这种办法。此外，各地普遍推廣在重要生產季節前後，由互助联組派出組員到合作社「留學」和合作社抽調优秀社員到互助联組內進行具体帮助的制度，對於鞏固和提高联組也有很大作用。

簡陽縣解放農業生產合作社

一九五五年的生產計劃

(中共四川省委農村工作部簡陽工作組，一九五五年二月)

本書編者按：在看過的許多生產計劃中，這一個寫得比較具體，又有清楚的說明，使人容易看懂。

簡陽縣解放農業生產合作社是一九五四年一月建立的。全社原有社員一百一十七戶，一九五四年秋季擴大到三百二十六戶，一千二百五十人，六百八十七個勞動力。社內有耕地一千五百七十畝。公有牛十六頭。豬三百一十七隻（社內公有十三隻）。本社是處在產棉花、甘蔗等技術作物區。一九五四年是建社後的第一年，就獲得了全面的丰收。為了繼續增加生產，支援國家工業建設，增加社員收入，改善生活，發動了全體社員，展開羣眾性的總結生產的工作，挖掘增產的潛力，制訂了一九五五年的生產計劃。

甲 增產計劃

一、農業：

項 目	積(畝)		單位面積產量(斤)		總 產 量(斤)	
	一九五四年	一九五五年	一九五四年	一九五五年	一九五四年	一九五五年
棉 花	五二	六〇	四二	五〇	二二六一	三〇〇〇
甘 蔗	四〇	四〇	九一〇	二二五	三三七五〇〇	四〇九五〇〇
烤 菸	一	一〇	一六	一	一六〇〇	一
玉 麥(二九)	三四	一五	三四	五〇	九六〇〇	一三〇〇〇
增種間種玉麥	一〇〇	三〇	一三	四	一三〇〇	一三〇〇
紅 苜(七)	三四	三五	一六	三	二六〇	一〇五
間 種 紅 苜	三〇	一五	一四〇〇	三	九五三〇〇	二二五〇〇
小 麥	六八	五七	一六	三〇	二八〇〇	二〇〇〇
油 菜	一四·五	六·四	一四〇〇	四	一五八〇	一五八〇
豌 豆	三八	二四	一八	二〇	四九六〇	五九八〇
胡 豆(三〇)	二二	三三	十	二〇	三三〇〇	四三〇〇

全社一九五五年農業總產量，在一九五四年的基礎上增加了百分之三十點三六。一九五五年農業總產量共折合黃穀(三三)一百九十三萬九千二百五十斤，每人平均一千五百五十斤。其中，大春作物(三三)增產百分之三十二點二，小春作物(三三)增產百分之二十四。本社首先在服從國家計劃的原則

下，並且根據社內的具体情况，在不影響糧食增產的情況下，技術作物面積較一九五四年擴大百分之二十四點六，估大春作物面積的百分之七十三點三。糧食作物面積較一九五四年約縮小百分之二十。但是由於擴大了「增種一季」和「合理間種」的播幅，加之提高了單位面積產量，所以糧食總產量仍然較一九五四年增加了百分之十六。這樣，既保證了社員的糧食需要，又增加了更多的工業原料產品。

二、多種經營：

在服從國家經濟計劃的前提下，本社因地制宜，充分地利用社內剩餘的人力、物力，有計劃地發展多種經營。

(一) 盡力發展毛豬。要求一九五五年增加毛豬三百隻，共六百一十七隻。其中，社內公有豬發展八十五隻。

(二) 種植菓樹。全社一九五四年冬季和一九五五年春季已經種植菓樹二千三百七十六棵。其中檸檬九百五十二棵，蘋果一百九十七棵，梨子一千零一十五棵，桃子二百一十二棵。並且計劃在沿河一帶栽桑樹兩千棵，為今後發展蠶桑準備條件。

(三) 養魚、打魚。全社六口塘，計劃餵魚五千尾，一年可以收一千二百斤魚。計劃組織一個打魚隊，用一付欄河網和四付滾鈎，在沱江沿河一帶打魚，一季共可以捕魚兩万多斤。

(四) 養蜂。一九五五年要求繁殖蜂桶二十個。

(五) 其他。冬閒抽出三、四十個勞動力，幫助供銷社的糖坊作活，可以收入兩千多元。另外幫助供銷社運糖、運煤，可以收入一千四百多元。

三、出賣主要農產品給國家的計劃：

棉花。總產量是三萬斤，繳納公糧和出賣給國家二萬八千二百斤，佔總產量的百分之九十四（一九五四年統購規定，商品棉一般佔總產量的百分之八十五），其中繳納農業稅九千一百斤，出售一萬九千一百斤。其餘百分之六的棉留下社員自用。

甘蔗。總產量是三百三十七萬五千斤，全部賣給國家。

烤菸。總產量是一萬六千斤，全部賣給國家。

油菜。總產量是一萬五千六百八十斤，除了籽一萬斤以外，其餘全部賣給國家。

小麥。總產量是十七萬零二百五十斤（增產計劃，總產量中包括有南麥和大麥），繳納和出售給國家十一萬九千一百七十五斤，佔總產量的百分之七十。其中繳夏徵糧二萬五千五百三十七斤，出售九萬三千六百三十八斤。其餘留下五萬一千零七十五斤為社員食用和作籽。

玉麥、葫豆、豌豆等雜糧。也準備出售百分之三十到五十給國家和到國家糧食市場進行交換。

乙 幾個主要關鍵

一、由於合作社集體經營的優越性，根本上改變了單幹農民生產的不平衡現象，從而能將一部低產戶的低產田，提高到建社以前的中等水平。秋前新入社的二百零九戶，佔有土地一千零五畝。其中，有七十二戶（佔新入社戶的百分之三十四點四），佔有土地三百二十七畝七分，產量低於一

般中等水平的百分之二十七。其中，最困難的有二十一戶，佔新入社戶的百分之十，佔有土地七十九畝四分四釐。他們在生產中，勞動力、技術和投資都非常缺乏，單幹的時候生產毫無保證，常年產量低於當地中等水平百分之四十左右。另外還有五十一戶，佔新入社戶的百分之二十四點四，主要是由於缺乏投資，沒有肥料，致使其產量低於中等水平百分之二十二左右，他們的勞動技術水平也低，適應不了當地生產（技術作物區）的需要。以上是造成低產戶的幾個主要原因。但是這又是分散經營時代小生產者的不可克服的困難。入社以後，由於統一經營，勞動力統一調配，技術上互教互學，肥料統一使用，因而這些低產戶的田地，完全能夠保證趕上一般中等水平。例如一九五五年全社的肥料，平均每畝五十挑，較一九五四年增加百分之三十六點五，超過入社以前最高用肥量百分之十二點五，較低產戶原有施肥量增加百分之八十三點五。因此，將百分之三十四點四的低產戶和他們的百分之三十三的土地的產量，提高到一九五四年入社以前的中等水平，可以增產黃穀七萬五千五百斤，佔一九五五年全社（三百二十六戶）總產量的百分之五點四。

二、由於合作社集體經營的優越性，能夠充分發揮土地的潛在力，做到合理地使用土地，按照土質因地制宜，根據出哈種哈，「棉花上坡、甘蔗順河、糧食下壩」的原則，統一安排。一九五五年全社有八十八畝九分的棉花上坡，每畝能增產十七斤，共可增產棉花一千五百一十二斤。甘蔗移下河壩二十畝，每畝能增產二千一百八十斤，共可增產甘蔗四萬三千七百二十斤。玉麥下壩二十畝，每畝能增產五十三斤，共可增產玉麥一千零六十斤。紅荇下壩四十畝，每畝增產五百斤，共可增產紅荇兩萬斤。以上單位增產數字，是依據老社一九五四年試驗的結果推算出來的。做到以上幾項，

總共增產量折合黃穀四萬零一百五十斤，佔一九五四年總產量的百分之三點四（佔新入社部分的百分之六點零二）。

三、土地加工。全社需要加工的土地共有一千零一十三畝，佔全社耕地面積的百分之六十四點五。其中可以分為三類。一種是白眼沙，需要加泥的一百五十四畝。一種是死黃泥，需要面沙^{〔三三〕}的四百五十一畝。再一種是山坡土，需要面土^{〔三三〕}加厚的四百零八畝。以上土地經過了加工，對於增產的作用很大，每畝增產一成半（折穀一百五十斤）是可能的（過去農民加工以後，一般都能增產兩成）。但是每畝加工需要四十五個工，因而不是一年能够全部解決的問題，計劃在三年以內分批完成。一九五五年已經有七十三畝地進行了加工，共可增產黃穀一萬零九百五十斤，佔一九五四年總產量的百分之零點九三。

四、大胆接受先進經驗，抓住增產的技術關鍵：

根據老社一九五四年的經驗，增產的主要技術關鍵是「良種、密植、保證全苗、合理施肥」，但是在貫徹執行上，還存在着很多的問題和缺點。因此，進一步貫徹以上關鍵，仍然是一九五五年增產的潛在力。就是「去年增產的關鍵，就是今年增產的基礎，去年生產的缺點，就是今年增產的關鍵」，分別各種作物，提出一九五五年增產的主要技術關鍵。

棉花。一九五五年增產的主要關鍵，第一是「單株密植」。新擴社的三百一十五畝棉花中，一九五四年採用雙株的約佔百分之三十，一般產量每畝較單株約低三斤，並且質量相差很大。還有百分之六十五的棉花是採用的「單株稀植」，每畝約二千五百窩左右，一般產量每畝較「單株密植」

的低六斤。一九五五年計劃全部改為「單株密植」，壟土每畝三千窩，坡土每畝四千窩。第二是貫徹「五打」技術。過去一般都沒有作到「五打」（五打，就是打葉枝、打頂心、打旁心、打小芽、打老葉），只進行了「一打」、「兩打」，個別的作到「三打」。一九五四年只是老社有百分之三十的棉花，「五打」工作做得比較好。作好「五打」工作的棉花，比一般的每畝多產十五斤，這是一九五五年棉花增產的重要關鍵。但是由於多數勞動力不能掌握「五打」技術，一九五五年要全部作好「五打」是有困難的。目前社內正積極準備訓練技術人員，計劃一九五五年爭取百分之五十的勞動力能基本上掌握「五打」技術，再展開羣眾性的互教互學。這樣，增產是有保證的。其次，作好早栽、治虫，也是增產的重要保證。早栽，能躲過秋雨。一九五四年的部分棉花，因為遇了秋雨，少收兩成多。一九五五年採用在小春土行間播種和育苗移栽的辦法，作到適時下種。治虫，一九五四年厭虫（三四）為害甚重，曾經嚴重地影響了部分棉花掉蕾多，產量不高。一九五五年計劃購置和租用噴霧器五十部，平均每畝投資農藥一元，比一九五四年增加一倍，並且積極訓練好治虫手，作到及時撲滅虫害。

以上幾項技術關鍵，共可增產棉花三千二百七十斤，平均每畝可以增產五點四五斤，佔一九五四年單位面積產量的百分之十三點三。

甘蔗。增產的主要關鍵是「良種」。老社一九五四年五十七畝良蔗，平均每畝產量一萬零五百斤，高的達到一萬三千斤。而一百一十八畝蘆蔗（本地品種），平均每畝產量八千二百斤。社外的則更低。只要改蘆蔗為良蔗，增產就有較可靠的保證。但是由於一九五五年種籽被霜雪打坏，影響良蔗面積不能擴大。因此，一九五五年甘蔗增產的技術關鍵是必須抓緊「密植」，放種改「兩個頭」

为「三个头」，每畝可以多放一千五百根种，能增產一千一百二十五斤。第二是「清苗」(三三)。根据一九五四年老社調查，每畝約有一千四百多株因为沒有「清苗」生長不好。如果搞好「清苗」，以三根長一根計算，平均每畝可以增產三百六十九斤。

以上幾項技術關鍵，共可以增產甘蔗六十七万二千三百斤，平均每畝可以增產一千四百九十四斤，佔一九五四年單位面積產量的百分之十九點九。

玉麥。增產的主要關鍵，第一是「双株密植」。一九五四年有百分之八十的玉麥是「單株」，一般產量較「双株」低一成多，平均每畝產量四百七十八斤。另外有二畝一分「双株密植」試驗地，每畝產量達到五百三十四斤。而新入社戶的一百六十六畝玉麥，一九五四年都是「單株稀植」，每畝只有二千窩左右，改為「双株密植」，每畝四千株，則可增產一百三十五斤。第二，增施肥料。玉麥特別耐肥。一九五四年平均每畝施肥二十五挑。一九五五年每畝計劃施肥四十挑，增加百分之六十，每畝可以增產四十斤玉麥。第三是「改板土为泡土」下种。過去一般是點板土玉麥，不秒(三三)，根据高坎社的試驗，犁成泡土地以後點玉麥，每畝至少可以增產兩成。但是由於社內畜力不足，一九五五年只能犁百分之三十。

以上三項技術關鍵，共可以增產二万一千一百五十斤，平均每畝可以增產一百四十一斤，佔一九五四年單位面積產量的百分之四十一。

紅苕：增產的主要關鍵，第一是「早栽」。一九五四年一般分三批栽完，其中約有百分之二十五是第三批苕(遲栽)。一九五四年「早栽」的三十五畝，平均每畝產量三千四百七十八斤。「遲栽」的

十一畝一分五釐，平均每畝產量二千八百五十斤，比「早栽」的低百分之十八。一九五五年社內已經準備了足夠的種籽，保證兩批栽完，消滅第三批。第二是「密植」。過去一般是二尺四寸的行子，一尺二寸的退窩（株距）。一九五五年改成八寸到九寸的退窩，每畝約增加四百窩，產量可增加一成。第三是「改翻藤為提藤」。南瑞茗種，不適於翻藤。根據老社一九五四年試驗的結果，提藤比翻藤每畝產量高七百斤。一九五五年計劃全部改為提藤，每畝預計增產三百斤。

以上幾項技術關鍵，共可以增產一萬六千三百四十五斤，每畝平均增產六百五十斤，佔一九五四年單位面積產量的百分之二十四點四。

小麥。從現在的生長情況來看，在一九五四年三百斤的基礎上增產三成，是有把握的。首先是抓住了「密植」，過去一般每畝四千窩左右，一九五五年全部是六千窩，比一九五四年「密植」百分之五十，每畝可以增產一百二十多斤。其次有一百二十畝小麥地是使用的新型農具，並且採用了機器條播，苗架比一般的青壯。另外，在保證「全苗」上，基本上做到了消滅脫窩、缺窩現象。往年一般有百分之四十左右的麥子沒有薈、搗（搗音應；意思是淋水、淋糞），一九五五年普遍薈、搗一次，部分薈的還搗了兩次。並且又組織了十五部噴霧器，及時進行了治蟲工作，制止了厭蟲為害。根據以上增產關鍵和目前小麥生長的情況來看，是能夠保證每畝增產三成任務的完成。

各項作物技術關鍵，平均能在一九五四年單位面積產量上，增產百分之十七點三三。

五、盡力提高土地利用率。在總結羣眾栽培經驗的基礎上，合理地安排前作物和後作物；根據作物性質，利用社內冬閒地和秋閒地，在不影響正作物產量的情況下，大力推廣「合理間種」和

「增种一季」。一九五五年「間种」面積三百三十畝，佔耕地面積百分之二十一，比一九五四年擴大兩倍。「增种一季」作物一百畝，佔耕地面積百分之六點三五，比一九五四年擴大二點三倍。其增產情況見下表。

增种間种作物	一九五四年面積(畝)	一九五五年面積(畝)	比一九五四年增加%	一九五四年總產量(斤)	一九五五年總產量(斤)	比一九五四年增加%
甘蔗間玉麥	三〇	八〇	三〇〇	二〇〇〇	九六〇〇	三六〇
紅苕間玉麥	六〇	一〇〇	六六·五	二〇〇〇	二二〇〇	一〇
玉麥間紅苕	三〇	五〇	六六·五	四五〇〇	九〇〇〇	一〇〇
烤菸間紅苕	—	一〇〇	—	—	一五〇〇〇	—
增种冬玉麥	三〇	五〇	一五〇	五〇〇〇	一五〇〇〇	二〇〇
增种秋蘿蔔	一〇	五〇	四〇〇	一五〇〇〇	七五〇〇〇	四〇〇

一九五五年「增种」、「間种」作物共折合黃穀十二万四千三百五十斤，較一九五四年的三万四千斤增加了百分之二百六十六。其增產部分，佔一九五四年總產量的百分之七點三。

根据以上五个主要增產關鍵，一九五五年本社的農業總產量，能保証在一九五四年的基礎上增加百分之三十點三六。

丙 具体措施

一、提高勞動力的技術水平。簡陽縣解放農業生產合作社的各種作物——棉花、甘蔗、烤菸等，技術性都較強。但是社內一般勞動力的技術水平都較低。特別是新社員當中百分之三十多的低產戶和婦女勞動力，基本上不懂技術。而對於一九五五年推廣的棉花「五打」技術，則有百分之八十以上的勞動力都不能掌握。因此，提高勞動力的技術水平，是貫徹各項技術的關鍵，也是保證增產的首要條件。為此，決定在一九五五年春耕以前，社內分批舉辦技術訓練班和召開技術學習代表會，培養一批技術骨幹分子，再以他們為核心，展開羣眾性的互教互學，以求迅速提高全社的技術水平。要求一九五五年作到百分之五十以上的勞動力能基本上掌握棉花「五打」技術，並且有計劃地在三年內使全部勞動力都能基本上掌握一定的先進技術。

二、充分作好物資準備。

(一) 挖掘肥料來源。小春施肥工作已經結束。全社大春計劃用水糞五萬一千五百二十挑，硫酸銨二萬零七百五十斤，棉子枯(三三)三萬九千五百斤，渣滓糞八千三百挑。各項肥料折合水糞計，平均每畝地施肥量為五十挑，比一九五四年每畝用肥量增加百分之三十六點五，比建社以前最高用肥水平高出百分之十二點五。但是根據社內現有肥源，大春全季只能積肥二萬八千零九十五挑，佔大春需要肥量的百分之五十四點五，比一九五四年同時期減少了百分之二十七，共缺肥二萬三千四

百二十五挑。目前正在發動羣衆，尋找肥源，開展積肥運動。具體解決辦法：

(1) 發展毛豬三百隻(其中公有豬八十五隻)，可以增積肥料一萬零八百挑。一九五四年秋收以後全社有毛豬五百四十多隻，現在只有三百一十七隻，減少了百分之四十一點四。減少的原因，主要是由於不少社員存在入社靠社思想，不積極餵豬積肥。加上合作社對於社員私有豬的飼料，沒有給予應有的照顧，因此飼料感到困難，以致造成一九五四年冬季大量賣豬的情況。為了發動社員積極餵豬，除了積極進行教育，並且將餵豬積肥定為社員對社應盡的義務以外，對於私豬的飼料，必須由社統一計劃安排，適當地劃出一部分土地種植豬飼料，增種一季菜蔬瓜類，大量利用各類代食品。全社一九五五年飼料來源如下：

粗飼料：

飼料作物(葫豆秧、牛皮菜等，七十畝)：

十一萬五千三百斤

短期作物(蘿蔔、洋芋、南瓜、芋子等，一百畝)：

十一萬斤

豆稈、麥糠、菜籽殼：

十萬零三千一百四十斤

紅苕藤：

十四萬四千六百斤

社員私有菜地飼料：

十四萬七千斤

合計(註：以上都是折合乾飼料計算)：

六十二萬零四十斤

細飼料：

大麥

總產量

一千一百八十五斤

豬飼料

一千一百八十五斤

玉麥	總產量	十二萬零六百斤	豬飼料	三萬六千三百斤
豌豆葫豆	總產量	十萬一千八百八十斤	豬飼料	一萬斤
合計：			豬飼料	四萬七千四百八十五斤

以每隻豬每天吃乾飼料三斤計，全社粗飼料可以供六百隻豬吃。以每隻豬每年吃細飼料一百二十斤計算，全社用作豬飼料的細糧可供四百隻豬吃。再以油枯(三)代替一部分。其餘，還需要國家供應一萬五千斤雜糧。這樣，一九五五年發展毛豬的飼料問題，就基本上得到解決了。

(2) 利用「糖泡子」和蔗皮渣滓肥。社內有兩座糖房，每年約有一萬多挑「糖泡子」和近一萬挑的牛脚踏蔗皮渣滓。過去認為「糖泡子」和蔗皮渣滓作肥料容易生虫，沒有加以利用。但是根據高坎社一九五四年使用的結果，「糖泡子」和蔗皮渣滓加以處理以後，肥效極好，而且不會生虫。利用這項肥源，一九五五年可以增積肥料八千多挑。

(3) 利用各類植物藤葉。豌豆藤、葫豆稈、玉麥稈等，經過發酵、腐爛，都能作肥料用。全社一九五五年利用這項藤葉，可以泡肥二千八百多挑。

(4) 發動社員積青肥。每個社員大春一季可以積青肥一百斤，全社共可以積青肥六萬斤，合水糞一千二百挑。

以上四項，共可以增積肥料二萬二千八百挑，佔缺肥數的百分之九十七。還缺少六百二十五挑，準備採用混合肥料代替。這樣，全部需用肥料基本上得到解決。另外，需用的硫酸銨和棉子枯等商品肥料，則同供銷社訂立合同向供銷社購買。

(二) 及早準備種籽。全社一九五五年需用棉花籽種六千斤，現在已經準備了九千斤，並且發動社員進行了粒選。需用甘蔗種四十五萬斤，因為一九五四年蔗種被霜雪打壞，現在社內除留了老兜子（甘蔗宿根）土三百畝以外，還缺少蔗種十五萬斤，當地政府正在統一籌劃解決。需用玉麥種七百三十斤，社內現在有四百二十斤，缺的三百一十斤由二百零九戶新入社戶按照土地股數攤交。需用紅苕種六十一萬斤，社內現在有四十五萬斤，缺十六萬斤，也由新社員攤交。全部種籽都進行了檢查、翻晒和選擇，能保證有充足的良種使用。

(三) 解決畜力不足問題。全社十六隻耕牛，目前能勞動的只有十二隻。春耕是牛工最緊張的時候。根據計算，畜力約缺百分之二十二。目前社內有三百畝炕土^(三)需要犁一次、抄三次，要八百四十個牛工。大春下種，犁紅苕埂子（壟）、烤菸行子和玉麥土，共五百畝，要四百五十個牛工。春耕時間前後共約兩個多月，但是依照現在的牛力，需要八十多天才能犁完（已經除去一九五四年冬季已經犁炕土的二百四十個牛工），這樣，就會延誤生產季節。解決辦法：（1）同丘陵地區調劑耕牛（丘陵地較河壩地生產季節遲，目前耕牛正閒）。（2）擴大新式農具耕地面積，提高耕牛效率。一九五五年小春新式農具耕作面積共一百二十畝，佔小春地的百分之十多。大春準備用新式農具耕作兩百多畝，佔犁土部分的百分之二十五，新式農具耕作效率較舊犁一般約高百分之四十到五十，而且質量好。（3）組織人工挖地，代替畜力。

(四) 保證用水。全社現在有五口塘，三個泉水函^(四)，三十口古井，可以保證一千三百三十二畝地的灌溉。還有二百三十八畝地缺水。決定一九五五年春季新挖一口塘和一個蓄水池，並且擴

大舊池一個，用水問題就可以全部解決。

(五) 購置藥械、藥劑。棉花虫害最多。為了保證作好棉花治虫工作，準備一九五五年新購置噴霧器二十部，向農具站租借三十部，藥劑投資計劃每畝棉花地一元，比一九五四年增加一倍，並且已經訓練好了十九個社員使用藥劑、藥械。

三、加強組織領導，改善經營管理，開展愛國增產競賽運動。

為了加強黨的領導，社內已經成立了分支委員會。在支部的具体領導下，以貫徹執行生產計劃為中心，不斷地加強對社員的政治思想教育，提高社員的社會主義覺悟，樹立集體主義思想。使社員明確認識，搞好生產，增產糧棉和其他主要農產品，對於支援國家工業建設和增加收入、改善生活的重大意義。從而提高他們的勞動積極性，保證增產計劃的完成。

不斷地改善經營管理，建立和健全生產責任制，加強社的集體領導，提高社幹部的工作能力，是搞好生產、完成增產計劃的重要關鍵。因此，在領導方法上，必須貫徹執行集體領導、分工負責的制度。正社長雷光榮，掌管全面工作和社內政治思想教育。副社長吳洪鑫等三人，主要負責領導農業生產。張海山，領導副業生產。副社長謝顯鑫，專管財務。由於社大，所以在社務委員會的統一領導下，又分別設立了生產、宣教、副業和財務等四個委員會，充分地發揮各部門的作用，推動全面工作，以克服攤子大、領導經驗不足、顧此失彼、影響生產的忙亂現象。同時，為了更好地逐級地貫徹執行生產責任制，發揮勞動積極性和創造性，社內決議，在一年來包工的基礎上，試行包工包產制。目前正在準備丈量土地，爭取春耕前丈完。

根据各个農事活動，開展隊和隊、組和組、社員和社員之間的愛國增產競賽，結合評選模範，以提高社員的生產情緒。通過競賽和評選模範，不斷地貫徹積極生產、遵守勞動紀律、完成生產計劃和愛國愛社的教育，以經常保持飽滿的勞動熱情和生產積極性，保證增產計劃的勝利完成。

丁 總收入、投資和分配的概算

一、總收入的概算：全社一九五五年農業和副業總收入共折合人民幣十二萬九千四百元，每人平均一百零三元五角。其中大春農業收入八萬九千四百八十六元，佔總收入的百分之六十九點一。小春農業收入二萬三千零七十四元，佔總收入的百分之十七點九。副業收入一萬六千八百四十元，佔總收入的百分之十三。

二、投資的概算：全年農業和副業總投資為三萬六千一百五十元，佔總收入的百分之二十七點九。其中，大春農業投資二萬三千元，佔大春農業總收入的百分之二十五點七。小春農業投資六千一百五十元，佔小春農業收入的百分之二十六點六。副業投資七千元，佔副業收入的百分之四十一點五。其中，現金投資約為一萬六千元，佔農業和副業總收入的百分之十二點四，佔投資總額的百分之四十四點三；實物投資約為二萬零一百五十元，佔農業和副業總收入的百分之十五點五，佔投資總額的百分之五十五點七。

三、分配的概算：

分配原則：本社係半社會主義性質的農業生產合作社。因而全社農業和副業的收入，是按「土地定租四成」的辦法分紅。就是全社農業和副業總收入中，扣除土地報酬、公積金、公益金和全部生產投資以外，其餘部分全部為勞動報酬。根據以上原則，具體試算分配方案如下：

全年農業和副業總收入為十二萬九千四百元，留公積金百分之九，為一萬一千六百一十六元（按：此項似乎留多了一點，暫時以不超過百分之四為宜），公益金百分之一，為一千二百九十四元。全部生產投資三萬六千一百五十元，佔總收入的百分之二十七點九。土地報酬：入股土地一千斤為一股，共九百二十五股，每股按照土地死租四成計算，每股土地報酬為四百斤，共合黃穀三十八萬斤，折合人民幣二萬二千零四十元。其餘五萬七千二百七十元全部為勞動報酬。計劃全年需要六萬五千個勞動日，平均每個勞動日可以得八角八分，折穀十五斤。

根據以上試算分配，平均每人可分得玉麥八十斤，紅苕八百四十五斤，現金五十七元八角。

分配辦法：為了照顧社員的生活需要，再加上本社作物複雜，成熟期先後不一，因此，決定全年分配工作，大體分為三批分完，一次結賬。其中有特殊困難的，可以照顧，隨時向社預支。預支方法：現金是按勞動力和土地的比例，糧食則按人口和照顧需要的辦法預支。

第一次預支，在小春收穫以後。小春總收入是二萬三千零七十四元，除去小春投資一千六百五十元以外，其餘全部按勞動力和土地的比例預支給社員，平均每人可以預支現金七元五角，糧食九十二點五斤。

第二次預支，在玉麥、棉花收穫以後。棉花除了用作交公糧和留百分之六給社員自用以外，其

餘全部賣給國家。所得現金，除了暫扣百分之十的投資以外，全部按勞動力和土地的比例預支，平均每人可以分得現金十二元。玉麥除了賣百分之十六給國家和留種籽以外，其餘全部按人口分配，平均每人可以分得八十斤。

第三次預支，在紅苕、甘蔗收穫以後。紅苕除了留種籽以外，全部按人口分配，平均每人可以分得八百斤。甘蔗全部賣給國家，所得現金，除了扣清全部投資、公積金和公益金以外，按照每戶应当分得數進行找補。

郫縣犀浦和古城兩個鄉是

怎樣處理各項具體問題的

（中共四川省委派往郫縣犀浦鄉和古城鄉的工作組，

向郫縣縣委、溫江地委和四川省委的報告，一九五五年四月十日）

本書編者按：這是一個很好的文件。各地可以參照辦理。

郫縣的犀浦和古城，是兩個已經基本上合作化的鄉。犀浦鄉有老社兩個，一九五四年秋季以前建社三十個，共入社農戶一千七百八十八戶，佔總農戶的百分之七十三。古城鄉有老社一個，一九五四年秋季以前建社五個，一九五四年冬季和一九五五年春季新建社三十個，共入社農戶一千四百七十四戶，佔總農戶的百分之六十五點九二。

兩個鄉鞏固農業生產合作社的工作，是分三段進行的。第一段為宣傳動員、摸清問題。第二段為貫徹執行自願互利政策、處理各項具體問題。第三段為整理組織、建立經營管理制度。

從三月一日到二十日，主要是進行了宣傳動員和摸清問題的工作，結合着解決了口糧和毛豬生產的問題。從三月二十日到四月十日，主要是處理了耕牛、農具、自留地、資金和副業生產等五個

問題，結合着進行了「三定」工作。

處理各項具體問題的作法，有如下幾條：

(一) 明確幹部思想，消除幹部的思想顧慮和抵觸情緒，是正確地處理社內各項具體問題、貫徹執行自願互利政策的首要關鍵。在省委的兩個指示下達以後，由於基層幹部對於正確地處理社內具體問題、切實執行自願互利政策的重大意義和作用，認識不清，並且顧慮在實際執行中間會有許多繁雜問題難以解決，因而存在有許多的顧慮和抵觸的情緒。根據這種情況，我們對幹部進行了反覆的教育，並且積極地幫助他們出主意、想辦法，以提高他們的思想覺悟，消除他們的顧慮。

(二) 處理各項具體問題的標準，係根據下列三條原則：一是中農和貧農互利的原則，處理的結果要使雙方滿意。二是社的集體利益和社員個人利益相結合的原則。三是有利於發展農業生產和開展農業合作化運動的原則。

(三) 從當地實際情況出發，認真地摸清各項問題的具体底細。然後，按照問題的性質、大小，實事求是地加以正確的处理，防止無中生有和生搬硬套的偏向發生。

(四) 在解決各項具體問題的过程中，同時結合着積極地進行社的經營管理制度的建設工作，不是單純地就問題來解決問題。

(五) 為了防止包辦代替，工作組對於各項問題的处理都注意依靠和通過党支部，並且注意充分發揚民主，運用羣眾路線的工作方法。進行的过程是：先進行了調查研究和醞釀意見的工作，並且將醞釀的意見先提交支委會討論，作出決定。再由支部提交鄉人民代表大會（鄉的互助合作委員

會委員和農業社社長、常年互助組組長，都列席參加）討論、通過，然後執行。

（六）在各個農業社具體地執行鄉人民代表大會的決定的時候，是採取逐一交代討論、逐一解決的方法，防止全盤托出、一齊動手、不易為社員所溶化接受的粗糙作法。

採用上述方法，處理各項問題的結果，根據初步收集羣眾的意見，一般反映良好，並且已經獲得了顯著的效果。根據不完全的統計，古城鄉三十七個社和犀浦鄉六個社已經增添毛豬四百零四隻。只古城一個鄉就增加母豬三十四隻，補修豬圈十六個，打毛坑六十九個。兩鄉增加耕牛十七隻，並且普遍地整修了牛圈和積極地治療病牛。犀浦鄉晨風社社員胡先根（中農），因為把他的耕牛調給別人餵養，心中不滿，他原來計劃拆除牛圈，並且把牛具藏在親戚家裏；現在決定把原牛調歸他餵養和使用以後，他主動地找社幹部說：「這樣解決，我的牛圈不拆啦，牛具也可以拿出來使用。」十七村「五四」社社員藍雲武（貧農），確定他餵一隻耕牛以後，他就對幹部表示，願將自己的房子，劃出一間讓給牛住。兩鄉社員新添大、小農具六百二十三件。古城鄉的社員已經修補大、小農具九百五十六件。犀浦鄉三十個社有一百五十六戶社員，計劃添製大、小農具四百一十四件。

現在將各個具體問題的情況和處理的辦法，分述如下：

毛豬問題

兩鄉豬隻，一九五四年三月，共有七千七百隻（其中母豬四百五十五隻），平均每戶有毛豬一

點六隻，每五畝零七分田地有毛豬一隻，每十點四戶有母豬一隻。一九五五年同期共有六千三百一十五隻（其中母豬二百二十隻），平均每戶有毛豬一點三隻，每六畝田地有毛豬一隻，每二十一點六戶有母豬一隻。一九五五年三月，比一九五四年同期，毛豬減少一千一百五十隻，為百分之十五點八；母豬減少二百三十五隻，為百分之五十一點六。根據了解，影響毛豬生產的主要問題是：

第一，飼料不足。糧食統購以後，因為穀糠和精飼料減少，對於養豬有一定影響。同時，隨着農業生產的發展，肥料的需要大為增加，農民將大量充作飼料的荖糠（三）當作了肥料。加上小麥、菜籽面積擴大，以致荖田（四）減少（兩個鄉都減少原來荖田面積約百分之二十到三十），使養豬飼料更加困難。根據兩鄉的統計，荖糠充作肥料的，竟超出通常情況的百分之四十。因為國家統購黃穀（三），每鄉減少穀糠三十萬斤左右。

第二，農民入社以後，合作社對於社員私豬的飼料照顧得不够，肥料作價偏低，因而增加了社員養豬的困難，並且影響了社員養豬的積極性。犀浦鄉一社社員鍾澤如（中農），入社以前一年餵豬十隻，入社以後一隻也不餵，自有飼料全部出賣。古城鄉在建社前後，即賣豬近六百隻。

第三，毛豬、豬肉的價格和糧食、棉布的價格不相適應。解放以後糧食、棉布和豬肉的價格，雖然都有所提高，但是糧食、棉布的價格比豬肉提高得快（一九五二年一斤豬肉抵五點一二斤米，一九五三年抵四點四二斤米，一九五四年到一九五五年調整價格以前抵四點三六斤米，調整價格以後抵四點九斤米），因而農民不願餵豬。農民反映：「養豬不劃算，一年不如一年。」

第四，鄉、村幹部怕豬隻繼續減少，對於農民的合理賣豬多方限制，影響了農民餵豬的情緒。

从一九五三年起，農民賣豬必須經過四道批准手續，最後鄉上盖章，方能出賣。一九五四年以來，架子豬（三）、母豬一般不准出賣，形成了只准買、不准賣的現象。農民反映：「养猪不自由，麻煩又無利。」因而丟棄仔豬、閹割母豬的現象，曾經一度普遍發生。

根据这些問題，这次整社当中，採取了以下的解决办法：首先，根据省人民委员会關於处理農業社具体問題的佈告，作了充分的宣傳解釋工作，打破了農民的思想顧慮。其次，按照省財委的指示，適当地調整了毛豬和猪肉的價格。調整以後肉和米的比價，已經接近一九五二年的水平，農民都表示滿意。第三，農業社採取了「先私後公」的原則解決飼料問題，決定社內飼料首先撥給社員餵私豬，多餘部分再歸社餵公有的豬。並且按照省委的指示和社員的需要，補足百分之三的自留地（有的社用田坎補足）和補足每隻母豬細糧一百五十斤。同時，又和供銷合作社簽訂了預購合同，供銷社保證每隻豬供應穀糠一百七十斤（包括社外一般農民），幫助農民解決飼料的困難。第四，農業社為了保證所需要肥料和增加社員的副業收入，規定了社員「按田养猪」的辦法，爭取一九五五年做到每五畝田要养猪一隻。對於有條件願意多养的社員，社裏也供給飼料。公有豬過多的社，為了避免瘟疫死亡的損失，採用贏利「二八分紅」的辦法（社員得八成，農業社得兩成），包給社員餵養，餵料由社供給（每隻豬供應一千餘斤，養期一年，必須長到一百七十斤）。第五，取消了鄉、村幹部對於農民合理賣豬的限制手續，讓農民自由買賣豬隻。

耕牛問題

兩鄉六十八個農業社，社員共有耕牛五百四十頭。折價歸公的五百一十七頭，租用的二十三頭。其存在的問題和處理的辦法如下：

(一) 兩鄉耕牛折價偏低的共十一頭，估折價歸公耕牛總數的百分之二點一二。也有個別偏高。但是都和當時的市場價格相差不大。一九五四年秋季以前建立的三十八個社，原來規定付款期全為三年到五年，到期又不行息。經過社員大會和牛戶座談會的充分醞釀討論，牛價不再變動，只將付款期縮短為一年半。並且從現在起，按照當地信用社存款的利率行息，牛主都很滿意。對於建社過程中合作社所扣用社員的出賣耕牛價款（兩鄉共有二十頭半），除了應攤的耕牛股份基金以外，其餘部分，在一年半內分期還本付息。

(二) 兩鄉農業社為了照顧一部分缺乏勞動力的社員的收入，曾將折價歸公中的耕牛九十一頭，調給沒有餵過牛的社員飼養，餵牛報酬和牛草沒有明確規定，使牛戶沒有固定（有些社為了照顧某些社員勞動工分，調派沒有使牛經驗的社員去使用），耕牛的勞動定額和耕作地段也沒有確定，以致大部耕牛餓瘦餓死，有的死亡。犀浦鄉一社二十二頭耕牛中，病的達到百分之七十。社員為了搶工分而「使狠心牛」和「炒田」田粗糙的現象，也普遍發生。這次處理的時候採取的辦法是：第一，在飼養上，原則上確定了「原主原餵，誰餵誰使」的辦法，如果原主不會餵養，或者雖然會餵但是不會使用，則調派有餵養和使用技術、經驗的人負責餵養和使用。犀浦鄉三十三個社的二百六十三頭耕牛，用「原主原餵，誰餵誰使」辦法的，佔百分之八十九。對於雖然非原主、但是現在飼養得很好的，則不予變動。飼養報酬，犀浦規定，每頭牛給黃穀四百斤到四百五十斤，約折合勞動日三

十六个。古城規定，牛糞歸餵牛戶所得，另外給十个勞動日的工分（以上都包括修理牛圈費用在內），餵好的適當獎勵，餵坏的扣黃穀或者扣工分。第二，在使用上，確定了勞動和牛力的定額，固定了耕作地段。兩鄉規定，每头牛，每日犁水田，最低不低於兩畝，最高不超過四畝。旱田（三四），包括水田當中的荇田和沒有犁翻的板田，最低不低於一畝半，最高不超過三畝半。第三，在供給牛草上，兩鄉都按牛的好坏，規定穀草三千个到三千八百个，个别特殊的另定。青飼料，規定每头牛为三分荇田。在养好牛的条件下，如果規定的牛草有剩餘，則歸飼养戶所得，如果因为浪費而不够吃，則浪費損失部分，按量折價，扣除餵牛戶的勞動日。

（三）對於牽涉社外農民夥养牛的所有权的，一般都維持原狀。對於已經强行社外農民折價入社，而原主目前的牛力又無法解决的，規定由社負責抄犁，或者恢復夥餵關係。至於餵养和使用，都經過協商，確定了專养專使的制度。

農具問題

兩鄉農業社，大農具都折價入了社，價款過多，社內負擔过重（每畝田約三元），並且沒有付款，加上社內缺乏健全的保管制度，以致社員不要護農具，失落和損毀的現象普遍地發生。犀浦一社折價歸公農具一千三百三十件，損缺失落查不明的，達到四百八十一件，佔總數的百分之三十六。古城火光社折價入社的農具二百七十三件，損坏的達到一百三十六件，佔總數的百分之五十。有些社

雖然沒有將大農具作價入社，但是社員却紛紛準備賣掉。根據這些情況，採取了以下的解決辦法：第一，改折價入社為租用（老社因為大農具已經用壞，所以決定限期還價，沒有改為租用）。牛具、拌桶、風車等，由社統一向原主租用。晒蓆、籬筐，採用「按田包租」的辦法，就是按照社員入社地所必需的農具予以租用。對於少數缺少農具的社員，由社在折價歸公的農具中給予調劑。修補費由使用人負責。第二，租金標準，是折舊加修補費用。第三，租用農具，由原主或者使用人保管，不隨時調撥。在租期內，籬筐、晒蓆由原主自帶使用，拌桶、風車、牛具由社統一調配使用。如果有損壞，由使用人負責修理。社內不用的時候，允許原主使用。第四，社內如果需要一部分機動農具的時候，可以從社員多餘農具中折價歸公一部分，或者用公積金新製。

自留地問題

根據了解，兩鄉自留地少於百分之三的社，佔總社數的三分之一。省委兩個指示在社員中間宣傳以後，社員普遍多要自留地。有的已經留到百分之三的，還要求留到百分之五。少數社沒有地，就以好田補留（根據兩鄉情況，一般有百分之三左右，就可以解決社員所需要的蔬菜和部分粗糧問題）。根據三個老社的了解，田坎約佔田面百分之三，但是大部分都沒有種好，有的則完全沒有種。因此，規定：第一，如果旱地不夠補足百分之三的自留地的時候，則劃田坎補足。第二，將社內種不好的田坎，採用「社和社員兩利」的原則，按照社員家庭人口，劃撥或者出租給社員耕種（古城

每劃撥社員一丈田坎，秋收以後要向社交公積金兩分，犀浦為四分），但是種植作物以不影響社田的大春生產為原則。

資金問題

兩鄉農業和副業的生產費一般偏大，向社員攤派現金數量過多。犀浦鄉二社，全年農業生產費，佔總收入的百分之二十九點九，其中現金佔百分之四十點四。社員超過應當攤數的投資，也不計息。尤其嚴重的是，採用「摸底排隊」和硬性扣留應當退還社員的水利費、自籌費等強迫命令作法，招致了社員的很大不滿。加上社內生產費沒有標準，或者標準不一，臨時有了需要，就向社員攤派，使社員心中無數，增加了對於繳納資金的疑慮。但是另一方面，農民入社以後，也有單純依賴人民政府貸款扶助的思想，對於在單幹生產的時候所需要的開支，也不願意或者不準備繳納。我們根據省委指示的精神和實際需要，此次規定：第一，生產費一般只佔總收入的百分之二十左右。其中現金佔生產費的百分之三十就行。根據兩鄉初步核算，一九五五年平均全年生產費，佔總收入的百分之二十二左右，其中現金佔總數的百分之三十。其中大春作物（ \equiv ）生產費只佔大春總收入的百分之十左右（現金佔大春總生產費的百分之三十左右），小春（ \equiv ）生產費佔小春總收入的百分之三十左右（現金佔小春生產費的百分之二十左右）。第二，社員因投資過多而影響到生活的，規定現在或者小春收穫以後，適當地歸還一部分，超過應攤派的投資部分，從投資之日起，按照當地信用社存款利

率付息。第三，生產費的實物部分（包括種籽、牛草和自然肥料），分別按照田地的畝數和產量，規定社員向社繳納一定比例。種籽和草料，老社在收穫的時候由社統一扣留。新社社員有種籽和草料的，必須照交。沒有種籽和草料的，方准交錢，由社統一購買。自然肥料，一般以貧農過去所需要的數量，統一向社繳納。一般大春每畝平均十五挑到二十挑，小春每畝平均二十挑到二十五挑。社員所交肥料，按照市價折算，超過部分，由社付息，或者歸還現金。

副業生產問題

兩鄉副業生產，除了毛豬以外，主要有家禽、家畜、運輸和家庭手工業等。由於過去許多農民對於副業生產界限認識不清和農業社對社員副業生產控制過嚴，以及各級商業機構（國營貿易公司和供銷社）對副業生產的原料供應、產品推銷扶持不力等原因，因而農村家禽、家畜，除了家兔稍有發展以外，例如雞、鴨、鵝等都減少得很多。根據統計，一九五五年三月，比一九五四年同期減少百分之二十五左右，比一九五三年同期減少百分之五十。運輸已經基本停頓。家庭手工業，主要是針織刺繡和手工編織，除了犀浦鄉的針織刺繡比較解放以前稍有發展以外，兩鄉紡織都已經全部停頓。手工棉織，比解放以前減少百分之七十左右。根據當前的需要和可能的條件，我們採取的辦法：第一，明確宣佈：在不妨礙社內集體勞動的原則下，鼓勵社員從事飼養家禽、家畜、進行家庭手工業、出外打雜打零等各種副業生產活動，所得收入完全歸社員所有。同時，允許社員在不妨礙農

業生產的條件下，利用農閒，依靠自己的勞動力，從事有利於國計民生的各種短距離的運輸活動。但是由農業社統一向外承攬的副業生產，例如向糧食公司承碾穀子，則按「社和社員兩利」的原則處理。第二，妥善處理在發展副業生產中所發生的社的集體利益和社員個人利益的矛盾。農業社在組織勞動力和安排活路上，在不妨礙農業生產的條件下，應當給予社員以必要的時間和勞動力，從事必要和可能的副業生產，不應當控制過嚴。社員則必須注意看管家禽、家畜（例如修編籬笆），防止和避免其損壞農作物。第三，以家禽、家畜和家庭手工業為中心，制訂了發展副業生產的計劃。兩鄉農業社計劃在一九五五年內發展到：每人平均飼養家禽一隻，每戶平均飼養兔子兩隻（現在每戶平均一點五隻），蜜蜂在一九五六年小春收穫以前每五戶平均養一桶（現在兩鄉平均七、八戶一桶）。為了完成上述發展計劃，決定各農業社成立副業生產小組，負責計劃和領導社內和社員的副業生產，並且確定一個副社長分工領導。第四，建議當地商業機構（國營貿易公司和供銷社），對於農村副業生產（包括家庭手工業），多方設法扶持，認真地組織原料供應和農產品推銷的工作，開展城鄉物資交流。

資中縣魚溪鄉農業生產合作社

秋收分配試算中核算收益的經驗

(陳啓弟，見一九五五年九月八日「四川日報」)

資中縣魚溪鄉一九五四年秋收前後建立的三個農業生產合作社，一九五五年小春（三）平均增產約百分之三十四點五，小春預支工作做得較好。除了百分之三點三的社員收入略有減少以外，百分之九十以上的社員都增加了收入，社員普遍表示滿意。為了做好一九五五年秋後全年收益分配工作，該鄉黨支部書記、農業生產合作社社長、會計和會計輔導員，參加了縣委專門召開的分配工作會議，听了縣委關於省委對於農業生產合作社全年收益分配指示的傳達和縣委所作的工作部署。縣委要求各社首先做好收益分配的準備工作，那就是做好全社財務清理工作、社和社員賬目核對工作和估產工作。然後，由會計輔導組長具體輔導，集中各社會計，在鄉上進行分配試算。這樣，該鄉三個社，在鄉上以兩天多的時間，就完成了全年收益分配試算工作。各社分配給社員的土地報酬、勞動報酬和歸還社員當年生產投資的總和，佔各社總收入的百分之八十一點五到百分之八十五點六。三個社百分之九十以上的社員戶增加了收入，百分之六點六的戶收入不增不減，百分之四點四的戶收入減少。在試算以後，各社對於收入減少和收入不增不減的農戶，準備在目前生產及增種一季短

期作物工作和副業生產當中，適當予以照顧，加上估產略低於實產的原因，預計收入不增不減戶都將變為收入增加戶，收入減少戶可縮小到百分之二點二。現在將該鄉三個社的分配核算工作介紹於後。

首先，充分做好分配試算以前的三項準備工作，保證分配試算的順利進行。一，各社全面清理財務賬目，編造收支對照表，檢查修正賬項中的錯誤，使各科目平衡。現金日記賬，會計要和出納對正。實物賬，會計要和保管對正。二，社和社員對清四筆賬。那就是對清社員入股產量賬、勞動工分賬、社員投資賬和小春預支賬。清理對正上述兩項賬目的目的是：使各科賬目平衡，社和社員的賬目清楚，避免賬目中間的遺漏錯誤和貪污舞弊現象。這是收益分配試算的前提和必要準備。該鄉三個社在清理對正賬目中間，發現有記錯工分、記錯社員入股產量等情況，都作了修正。三，成立估產小組，到田間逐塊進行估產工作。該鄉三個社在小春預支工作中間，估產粗糙，有比較嚴重的偏高偏低現象。結果，在已經大部分預支給社員之後，又重新估產、核算。為了吸取小春預支估產的教訓，該鄉提出盡量使估產接近實產，不得偏高偏低。在作法上，採取了各社以隊為單位，由隊長和社員代表等兩個到四個人組成估產小組（編者按：縣委佈置兩個隊成立一個估產小組，以防止各隊估產的時候可能產生的壓低產量的現象），負責估產工作。在估產小組估產以前，各社先由社長、會計、生產委員等到田間逐塊估產，再由估產小組到田間逐塊估產，有的社的估產小組還進行了換隊估產。然後，將這幾方面估計的產量進行核對，對於高低懸殊者加以調整，使之更接近實產。

各社通過估產，對於生產起了很大的推動作用。三個社在估產當中，都抓緊了評比生產，檢查

生產，找生產漏洞，進一步挖掘生產潛力，提高現有生產，並且為來年生產計劃的安排，創造了有利的條件。例如，齊心社，在估產中間，抓緊了評比工作。該社第三隊，由於社幹部負責，政治思想教育工作抓得緊，社員生產積極性高，小麥生產每石地產量四百六十六斤，比其他兩隊高出百分之十七和百分之三十四。通過估產，表揚了三隊，一隊二隊也自動檢查了自己的缺點，表示要向三隊學習，進一步提高了社員的生產熱情（按：縣委決定，如果有的社生產搞得特別好的，可以實行按照全社平均產量的超產獎勵制，對於提高社員的生產積極性作用更大）。齊心社在估產中間，又抓緊了挖生產潛力，提高現有生產的工作。該社在估產以前，社員普遍認為甘蔗每石只能產六千斤，比一九五四年減產百分之十四，只能完成一九五五年計劃產量每石八千斤的百分之七十五。估產當中，發現了甘蔗生長不良的原因，主要是肥料不足，是可以補救的，立即提交社務委員會討論。並且決定，設法增施足夠的追肥。估計每石土能產八千七百五十二斤，超過計劃產量百分之九點四。又如太平社，估產當中注意了下年生產安排工作。該社在估產當中，查出兩塊甘蔗地因為土質不適合，生長不良。決定下年改種其他作物，進一步地實行因地制宜的原則。

在做好上述準備工作的同時，各社成立了分配小組（由社長、會計、保管、生產委員和社員代表等人組成，社長為組長），協助社務委員會加強對於分配工作的具體領導，並且對於社員進行政治思想教育和分配政策的教育工作。作到正確執行政策，使絕大多數社員增加收入，使社更加鞏固。在準備工作完畢和分配的組織領導機構成立並且開始工作以後，立即進行收益分配的試算工作。該鄉根據縣委所規定的分配試算的方法，將各社會計集中鄉上，由會計互助組長（鄉文書）具

體輔導進行分配試算。經驗證明，採取這種作法的好處是：易於正確而全面地執行分配政策，避免貪污舞弊和隱瞞產量等問題發生，及時有效地幫助能力弱的會計，解決計算中間的困難和大大節省試算的時間。該鄉三個社，在兩天多的時間以內，就全部試算清楚。

該鄉農業生產合作社收益分配試算的具体算法是：根據分配方案，首先算出全社總收入（共五項：農業收入，副業收入，荒地和租入地收入，雜項收入——例如存款利息、社公牛進糖房推榨的收入等，工資收入——派社員到糖房做工的收入），減去全社總支出（共四項：農業投資，副業投資，公地交租，雜項開支——內包括生產獎勵金百分之二和行政管理費百分之三等支出），求出全社純收益，再从中扣出三項提留（提留來年生產資金百分之三、公積金和公益金），得出全社實際應當分配數，根據土地和勞動比例，求出土地報酬應當分多少，勞動報酬應當分多少，並且進一步求出每個勞動日（全社總勞動日，包括已經做的勞動日數和計劃還應當做的勞動日數）及每股入股產量各應當分多少。這樣，就制訂了全社的分配方案。然後，根據各戶社員入股產量多少，勞動日多少（各戶社員勞動日，包括已經做的勞動日數和計劃應當做的勞動日數），算出每戶社員應當分配數，應當交公糧及應當賣餘糧數。到這時候，分配試算工作初步結束。在分配試算工作中，要注意檢查政策執行的如何，分給社員的勞動報酬、土地報酬及歸還社員當年生產資金是否能佔全社總收入的百分之八十左右，勞動報酬和土地報酬比例是否恰當，是否有百分之九十以上的社員增加收入。如果有問題，立即檢查三項提留數是否合理，國家貸款能否一次全部還清，入社產量是否過分低於實際產量等，並且根據實際情況加以修正。該鄉三個社，由於在試算當中重視政策的

執行，試算結果符合政策。試算以後制訂的分配方案，已經社務委員會研究，黨支部審查，區委批准。目前，三個社正根據分配方案及各項作物收穫的前後和保存的難易，逐一進行分配。

在分配試算工作當中，各社發現了一些生產管理當中的問題，並且作了研究解決。例如，在幸福社試算當中，發現三隊比二隊每個勞動力平均工分數約多百分之八。研究其中的原因，主要是耕作區劃得不平衡。經過研究以後，決定適當調整耕作區，並且提高二隊社員的出工率，以便使各社員戶收入合理和有利於社的生產。在試算中也發現，在調配勞動力方面，對於怎樣從有利於生產出發，充分發揮那些勞動力強技術好的社員的勞動積極性，注意不夠；對於怎樣給那些勞動力弱的社員，適當地多調劑一些輕雜活，以便保證增加他們的收入，也注意不夠。還有對於沒有包工的活評定工分當中，也存在著問題。對於這些問題，都進行了研究解決。此外，對於在試算當中算出的收入不增不減戶和收入減少戶，也注意了在目前生產當中適當予以照顧，使收入不增不減戶增加收入，收入減少戶少減少一些。

各社通過全年收益分配工作，社員進一步体会到黨的領導的正確，体会到農業生產合作社的优越性，生產熱情大大提高。三個社在短短的十天時間當中，已經為來年小春生產積肥八萬餘斤，原有九個生產不夠積極的社員（愛吃酒貪耍，平時出工率只佔应当出工的百分之七十），生產勁頭也大大加強。社員愛國愛社的熱情普遍高漲，公債已經繳款百分之八十以上，並且保證提前完成繳款計劃。公糧、統購糧，社內已經作了準備。社員一致表示，一定要交好公糧，賣好餘糧，支援國家工業建設，爭取社會主義社會早日到來。

江津縣金龍鄉金華、同心兩個農業生產

合作社一九五五年收益分配的情況和問題

(中共四川省委農村工作部江津縣金龍鄉工作組，一九五五年十月二十日)

分配的基本情況

金華農業生產合作社，是在一九五四年春季建立的。由於一九五三年當地遭受旱災，嚴重減產，所以建社以後的第一年增產比較多。全年糧食增產百分之五十三，總收入增加百分之六十。該社收入分配的办法是，土地報酬按常年產量定額分配四成；其餘部分，扣除公積金、公益金和生產費用等以外，都歸勞動報酬。分配結果：社員分益佔總收入的百分之八十四，其中土地分益佔總收入的百分之二十九，勞動力分益佔總收入的百分之五十二，社員投資的農家積肥等所得的代價佔總收入的百分之三。全社社員二十二戶，比入社以前都增加了農業收入。一九五四年冬天，該社擴大到八十一戶，三百三十八人，耕地面積四百七十九畝。一九五五年水稻增產百分之九點九三，小麥增產百分之四十，油菜增產百分之二百四十，豌豆增產百分之一百，紅苕(一七〇)預計增產百分之九

十五，高粱減產百分之十，葫豆(三〇)略有增加，晚秋作物也較一九五四年增加。全社全年的總收入是一萬七千五百八十元，折稻穀三十三萬一千六百六十斤，比一九五四年增加百分之二十二點八。如果按全社人口平均，每人合稻穀九百八十二斤。其中，水稻為五百二十斤零十兩，其餘是紅苕、高粱、豆類、小麥等（油料作物只佔收入的百分之三點六）。一九五五年的分配辦法沒有改變。分配的結果是，土地分益佔總收入的百分之二十六，勞動力分益佔百分之五十點五，社員投資的農家積肥等所得代價佔百分之九點二，合計佔總收入的百分之八十五點七，平均每人分益折稻穀八百四十二斤。全社社員增加了收入的有七十六戶，保持一九五四年水平的有一戶，少於一九五四年收入的有五戶。

同心農業生產合作社，是一九五五年春季新建立的社，入社農戶共有四十三戶，一百八十二人。該社一九五五年水稻增產百分之五點一，小麥增產百分之三十一，油菜增產百分之三十五點六，豆類增產百分之二十九，高粱增產百分之八點三，紅苕估計可以增產百分之二十五。全社全年總收入九千五百五十四元二角七分，折穀十八萬零二百七十斤，比建社以前增產百分之十五。如果按全社人口平均，每人合穀九百九十斤半。其中，水稻有五百六十三斤，其餘是雜糧和少數油菜。收益分配的結果，土地分益佔總收入的百分之三十四點一五，勞動力分益佔百分之四十五點四，社員投資的農家積肥等所得代價佔百分之七點八七。社員除了三戶減少收入以外，其餘都有增加。

社內各階層收入增減的情況

金華社二十二戶老社員的社內實際收入，是五千一百元五角四分（已經扣除公共積累和生產費用等），自留地收入三百零六元零三分，共計農業收入五千四百零六元五角七分，平均每人四十七元八角五分，合稻穀九百零二斤（全社八十一戶新老社員，平均每人的收入是四十七元二角五分，合稻穀八百九十一斤）。加上二十二戶自己經營的家庭副業收入七百三十元，共有六千一百三十六元五角七分，平均每人五十四元三角一分，比一九五四年增加百分之十五點三。同心社社員的社內實際收入是八千三百六十二元，自留地收入二百一十二元，共計農業收入八千五百七十四元，平均每人四十七元一角三分，合稻穀八百八十九斤。再加各戶家庭副業收入一千六百二十七元二角九分，共一萬零二百零一元二角九分，平均每人為五十六元零七分，比一九五四年增加百分之九。

從各階層收入增減的情況分析當中，可以得到以下的幾點認識。

（一）貧農的農業和副業總收入增加的幅度，僅略高於全體社員平均收入增加的幅度，因而他們的收入的絕對數，仍然趕不上全社的平均水平。這個原因，就同心社來看，是由於沒有對社員的個人副業作妥善的安排，甚至給以不合理的限制，以致使貧農社員的副業收入減少了百分之二十七，其中屬於挑運措運的收入甚至減少了百分之八十三。所以，雖然貧農社員的農業收入增加了百分之二十一，但是農業和副業的收入合起來計算，則增加的比例不過是百分之十點二，僅略高於全體社員

平均總收入的增加幅度（百分之九）。而貧農平均每人的農業和副業總收入數（四十八元二角八分）仍然低於全社每人的平均收入（五十六元零七分）。就金華社來看，則是由於貧農的勞動力不很強的輕活和雜活，以致貧農社員出工率不高，農業收入的增加幅度（百分之十七點六）還略小於全社每人平均農業收入增加的幅度（百分之十七點六八）。就加上副業收入比一九五四年增加百分之四點五，貧農農業和副業總收入增加的幅度（百分之十六點三），也僅略高於全體社員平均農業和副業總收入增加的幅度（百分之十五點三）。而貧農每人的農業和副業總收入（五十二元九角八分），仍然比全社每人平均收入（五十四元三角一分）為少。今後，在發展社員的個人副業生產和進行社內的調劑工活當中，還必須進一步對貧農予以照顧。

（二）新下中農收入增加的幅度，是社內各階層中最大的。收入的絕對數字，都超過了全社每人的平均數。因為他們勞動力強（金華社新下中農當中的勞動力數，佔他們人口的百分之五十，是各階層中勞動力最多的。同心社新下中農當中的勞動力數佔他們人口的百分之六十三，在各階層當中佔第二位），投資力量比貧農大，再加上餵豬、養雞等收入的大大增加（例如同心社的新下中農餵豬、養雞等收入增加了二點四倍，整個家庭副業收入增加了百分之八十六），所以農業和副業的收入增加較多（金華社全社每人平均五十四元三角一分，比一九五四年增加百分之十五點三，新下中農每人平均五十八元九角一分，比一九五四年增加百分之二十點三。同心社全社每人平均五十六元零七分，比一九五四年增加百分之九，新下中農每人平均五十八元八角三分，比一九五四年增加百

分之二十點三)。這是合理的。

(三) 新上中農收入的增加幅度，是全社各階層中最小的。但是，收入的絕對數字最高。例如，同心社的新上中農，每人平均農業和副業的收入高達到八十三元三角四分，比一九五四年增加百分之三點四。全社每人平均只有五十六元零七分，却比一九五四年增加了百分之九。這樣看來，新上中農收入增加的幅度較小，是可以理解的。但是新上中農家庭副業收入減少最大。例如同心社的新上中農社員家庭副業收入，比一九五四年減少了百分之三十四點七，其中經營蔬菜的收入減少了百分之八十九。這需要在今後注意安排。

(四) 老上中農和老下中農收入增加的幅度都是較小的，收入的絕對數或者略高於全社水平（例如同心社），或者略低於全社水平（例如金華社），而其中的副業收入都比一九五四年減少。這也需要在今後注意。

(五) 從以上各階層收入增減的情況看來，農業收入有普遍而顯著的增加，但是家庭副業生產沒有發展（例如金華社），或者減少較多（例如同心社，減少百分之十八點三），社內集體副業生產就更沒有展開，因而影響了社員收入的進一步的增加。以同心社為例，在各種家庭副業當中，餵養家畜家禽的收入比一九五四年增加百分之十一。其中，以新下中農增加收入百分之二百四十一為最高（因為原來餵得少，而現在又有能力發展家畜家禽飼養副業）。其次是有飼養能力的老上中農。而貧農在這方面增加的收入是不多的。至於經營蔬菜和其他小塊土地技術作物的收入，就比一九五四年減少百分之五十一。其中，以新上中農減少較多。這是由於新上中農原來勞動力多，土地少，

經營蔬菜的收入較大，而入社以後社內縮小蔬菜種植面積所造成的。此外，由於合作社的建立和社內的限制，同心社社員戶出賣勞動力的收入也減少了百分之七十五。而且在這方面減少收入的，主要是有困難的和不太富裕的農民。例如，其中貧農比一九五四年減少了百分之八十三，新下中農減少了百分之八十二，老下中農減少了百分之八十四。這些減少部分，有的在社內勞動調配當中和發展家庭飼養副業當中得到了補償，但是有的卻沒有能得到補償。

收入減少的原因和改善辦法

兩社社員當中（金華社只計算了二十二戶老社員），農業收入減少的有三戶，佔兩社社員戶總數（金華社算二十二戶）的百分之四點六。其中貧農一戶，老下中農兩戶，共減少三十四元六角四分，佔這三戶一九五四年農業收入的百分之六點四。如果連同家庭副業收入計算，則收入減少的共有十一戶，佔兩社社員戶總數（金華社算二十二戶）的百分之十七。其中貧農四戶，新下中農一戶，新上中農兩戶，老下中農四戶。這十一戶當中，只有前面的三戶減少了農業收入。但是十一戶的副業收入都減少了，總計減少一百九十二元三角，比一九五四年副業收入減少百分之三十七。

收入減少的社員戶，可以分為下列幾類：（1）因為有勞動力的人死亡，無人勞動而減少收入的有一戶（老下中農）。（2）由於合作社對於勞動力調配不當，沒有照顧到貧農社員入社以前出賣勞動力的收入，而減少收入的有四戶（都是貧農，副業收入比一九五四年減少了百分之四十八）。

(3) 上中農裏面收入減少的農戶，主要是種菜和餵豬的收入減少了。因為他們入社以後思想不穩定，不願餵豬積肥（一九五五年春季肥料評價辦法不合理也有關係），豬少了糞肥就減少了，同時也影響了自己的蔬菜生產。(4) 由於人多、田多，勞動力弱而減少收入的有兩戶。例如，老下中農傅銀山，全家五口人，只有兩個「半勞動力」，農業和各種副業收入都減少了，總收入比一九五四年減少百分之十，共減少三十六元。

收入減少的社員戶當中，有三戶貧農已經預支過額，他們留足口糧以後，還要退出錢來。對於這三戶貧農，合作社準備一戶用公益金補助，兩戶用貸款幫助。其次，有四戶（貧農一戶，下中農三戶）收入的現金不多，但是分得的口糧却比過去增加了。他們當中，除了自己可以適當節約一部分糧食在國家市場出賣，以資週轉以外，對於個別特別困難的，社內可以分批借給少數現金，以便解決他們的迫切需要。對於以上這些社員戶，社內都要幫助他們發展家庭副業生產，協助解決資金、飼料缺乏等困難，並且统一安排公私活計的時間。再就是，四戶中農（新上中農兩戶，老下中農兩戶），農業方面的收入增加了，副業雖然有減少，但是對於生活影響不大，目前並不困難。對於他們，主要是及時幫助恢復可以恢復的副業生產，做好思想教育工作，使他們在社內積極生產。

對於兩社今後在經營方面的意見

根據兩社的具體情況，為了使貧農的經濟狀況能夠較快地改善，使中農的收入也得到一定的增

長，今後還需要从下列幾方面努力。

(一) 在勞動力的調配上，繼續執行「服從生產，照顧收入」的原則。特別注意使貧農和下中農在入社以前出賣勞動力的收入，能够从社內多做活、多得工分來補足。因為現有的貧農勞動力較弱（勞動力強的已經上升為中農），每戶平均只有兩個多一點的勞動力，而且人口也比較少，用在家務上的勞動量相對增大，出工率就要受到影響（老中農人口多，勞動力也多，出工率就比較大些），必須在調配勞動力、安排各種活計的時候，充分照顧到這一特點。使貧農和下中農首先在勞動收入上比他們入社以前的勞動收入（包括出賣勞動力的收入）增加，並且使上中農的勞動收入不低於他們入社以前自己勞動的收入（除去入社以前僱工支出的部分）。同時在安排活計的時候，應該注意給社員留下適當的進行副業生產的時間。根據同心社的合計，如果做到以上兩點，貧農和下中農是可以全部增加收入的。

(二) 改變投資辦法。現行的投資辦法，兩社都是按照土地產量攤派繳納，生產費作為社員投資，在分配的時候，由總收入當中扣還。下年的投資，從下年的總收入當中扣留。這樣，就減少了總的分配量。中農投資多，還可以從退還投資當中取回相當的一部分。貧農投資少，分到手的就少了。如果採用繳納股份基金的办法，既可以在建社的時候及時取得必要的底墊，不致延誤農時，又可以增加總的分配量，對於貧農有利。根據同心社計算，如果採用股份基金的形式繳納投資，年終不予退還，則分配的時候貧農每人可以比實行分攤費用、秋後退還的办法多分三角多錢。其餘各階層中，部分社員的收入也會有增加。這樣做，還可以減少貸款，減輕社內的付息負擔。

(三) 在預支當中對於貧農加以照顧。一九五五年，各社除了在小春(二)的時候預支以外，在高粱、豆類、包穀等收穫完畢、水稻開始收穫以後，又預支了一次。以後，在大春(三)決算和晚秋作物收穫的時候又分了兩次。一共分了四次。小春預支當中，兩社都從總收入當中留出了一定的機動數(金華社是百分之二，同心社是百分之三)，多支給收入減少的貧農和其他有困難的社員。這些預支，到全年決算的時候再扣回結賬。大春預支當中，石橋村支部也提出，除了稻穀按人口預支以外，其他雜糧和現金的預支，都應該根據社員當時的需要，加以調劑，首先使迫切需用錢的貧困社員，能及早得到他應得的收入。對於在預支的時候還存有糧食或者現金的富裕的或者比較富裕的社員，如果全社預支數量過少，不夠分配，可以通過協商動員，酌情緩支或者少支，等到秋收以後補足。這樣做，可以使貧困戶多分幾次，早點得錢，在社的幫助下，適時地安排自己的生活和家庭副業。能多週轉一次，就能多解決一些問題。

(四) 幫助和鼓勵社員發展家庭副業生產。這樣，不但可以增加社員收入，而且可以滿足社會上的需要。兩社一九五五年夏天在這方面雖然都做了一些工作，例如金華社現在飼養的雞、鴨、鵝、兔已經比春季以前增加百分之三十，同心社的毛豬已經比一九五四年同時期增加百分之五點五。但是，這仍然是非常不夠的。例如金華社，還沒有恢復到一九五四年同時期的毛豬頭數，現在平均每戶只有一點三二頭。今後，在飼養家禽和家畜方面，還應該進一步的發展。關於社員從事挑運等副業，一九五五年夏天已經將社內不合理的限制取消。金華社並且在勞動力的調配、時間的安排上給了注意。但是還需要繼續貫徹，使社員在社內的多餘勞動力能够在社外找到活幹。對於有手工業技

術的人，更應該發揮他們的作用。當然，所有這些安排，都必須服從全社的生產計劃，不能因為家庭副業生產而延誤農事季節，影響農業增產。蔬菜和其他小塊土地的技術作物的生產，只要是社會需要的，建社以後仍然應該保持。其中面積較大的，可以由社經營；原主技術上有特長的，可以在工分上加以照顧。

至於土地報酬，根據一九五五年分配的結果，只佔農業總收入的百分之二十六（金華社）或者百分之三十四（同心社），這樣的比例已經不算高，準備兩、三年內穩定在現有的水平上，不作增減。

簡陽縣射洪鄉九個農業生產合作社 整頓財務管理工作的經驗

(中共四川省委農村工作部射洪鄉工作組，一九五五年十月十四日)

本書編者按：這一篇敘述了九個合作社在財務管理上違反了勤儉辦社的原則和犯了其他一些錯誤的情形，希望每個合作社引以為戒。

射洪鄉是簡陽縣合作化最早的鄉。一九五三年冬季就開始辦社，現在全鄉共有九個社，入社農戶一千一百四十三戶，估農戶總數的百分之八十一點七五。隨着合作社的發展，社的財務管理工作也有一定的改進和提高。但是，由於社幹部只重視了領導生產，對於財務管理工作重視不夠，加上缺乏管理集體經濟的經驗，因此，在財務管理上存在一些較為嚴重的問題。一九五五年九月，九個社的財務管理工作，在省委、縣委工作組的幫助下，進行了一次整頓。

整頓以前財務管理工作中存在的主要問題

第一，沒有認真執行勤儉辦社的方針。一九五五年度，九個社的農業和副業生產投資，都超過了總收入的百分之二十五，有六個社達到百分之三十以上。加上擴大再生產投資，則九個社的總投資額達到了總收入額的百分之三十六點二。其中，現金投資佔總收入的百分之二十二點八。國家貸款，佔全部生產資金之百分之六十八。貸款金額，平均每戶社員為五十元五角。解放農業生產合作社的利息支出，就有一千二百多元。一九五五年九個社雖然都有顯著增產，但是由於投資大，添置公共財產多，九個社中將有三個社不能还清貸款。社員反映說：「我們合作社是除了鍋巴沒有飯。」造成投資大、貸款多的原因，雖然也由於該鄉是技術作物區，投資本來較大；但是主要的還是由於沒有充分發揮合作社本身的力量，而過多的依靠商品肥料，依賴國家貸款。其次，是添置公共財產盲目貪多，沒有根據社內目前生產上的需要和經濟上的可能。九個社添置公共財產的開支，都超過了現有的公積金，有六個社即使一九五六年的公積金也還不够補還。擺攤子、講排場、盲目開支的現象，非常嚴重。九個社共修建了四十六間可以餵三百多隻豬的大豬圈，但是目前只餵公共豬一百五十三隻，空了二十四間圈。羅漢農業生產合作社為了要修辦公室，就大動工程開石廠，花了四百多元。該社修的大糞池，從沒有裝滿半坑糞。解放社購置農具，本來只需要三十部噴霧器、六十牀晒蓆、十五牀圍蓆；但是却買了五十部噴霧器、一百三十三牀晒蓆、二十五牀圍蓆。社幹部們說：

「合作社嘛！要茅坑大，猪圈多，傢伙齐全，才像个样子。」

第二，财务管理上没有计划。九个社一九五五年度都没有制订财务计划。尤其是像解放社这样三百多户的大社，既没有全年的财务计划，也没有季度、月度收支预算。社内需要的肥料、种籽从哪裏来，资金从哪裏出，社幹部心中無數。因而造成生产资料供应不及时、资金週轉不合理、积压物资等情况。例如，在一九五四年小春播种的时候，事前没有把种籽计划好，臨下种的时候，因为种籽不够用而停工，拖延了季节，影响了生产。资金的週轉运用，普遍的是存着「寬打窄用」的思想。解放社本身有一千多元存在信用社，但是各項開支却找銀行貸款，他們說這是「防備万一」。物資积压情况也很嚴重。根据解放社的庫存檢查，一九五五年度就积压有硫酸銹七百七十六斤，油枯^(三六)五千二百六十斤，棉子枯^(三七)五千四百五十四斤，顆粒肥料二千三百一十一斤。單肥料一項，积压的资金就有一千多元。該社因为積放而失效的石灰有兩千多斤。社幹部把财务管理上这种盲目無計劃狀況，叫做「走到哪裏黑，就在哪裏歇」。

第三，制度不健全，管理不民主。社長、主任可以隨便開支公款，既不事先通过羣众討論，又不定期公佈賬目，社員無法進行監督。例如，高坎農業生產合作社財主任個人作主買回三隻耕牛，連社務委員都不知道。鴻雁農業生產合作社社長把耕牛、新式農具買回來以後，才向社員「宣佈」一声。社幹部開支社的资金，一般都是採取这种「先斬後奏」的作法。動用現金，沒有任何審批制度，誰要支錢都可以找出納領，領款買了东西，又長期不向會計報賬，給貪污、挪用公款開了方便之門。解放社一九五四年度檢查出社長雷光榮挪用公款十元，財主任挪用五十元，會計挪用六十

七元。公共財物也因為缺乏健全的保管制度，損壞很大。

第四，財務會計人員工作職責不明，政治責任心不強，賬目混亂。開始，在人員組織上沒有合理的分工，一般是一人兼數職。高坎社財務主任吳祥水，兼會計又兼出納，管錢、管賬、管買賣。不但工作繁重、困難，並且使財務手續混亂，產生弊病。該社一九五四年決算差現金二百多元，無從清查。解放社村文書謝文康，兼保管又管出納，既管村上的錢、糧，又管合作社的錢、糧，混擾不清。在賬目上，各社普遍存在記賬不及時，做賬不按會計程序，科目處理混亂，賬簿長期不結存餘額，錯賬掉賬多的現象。一九五四年大春作物(三〇)分配決算的時候，四個老社都是一本糊塗賬，使一九五四年的收入到一九五五年四月才結清分完，引起社員極大的不滿。高坎社社員會幾度質問幹部說：「到底還分不分給我們，把賬報來听一听呀！」

整頓中採取的措施

第一，執行「為生產服務、自力更生、量入為出、勤儉辦社」的財務方針。在幫助幹部從思想上明確財務方針的基礎上，深入地檢查了財務管理工作當中存在的問題。經過檢查，批判了在財務工作上不關心羣眾經濟利益、缺乏羣眾觀點的思想作風。對於某些幹部不從實際出發，盲目擴大公共財產和單純依賴國家貸款的錯誤做法，也進行了批判。並且進一步討論了制訂財務計劃、健全民主管理制度的重要意義。使社幹部初步掌握了管理合作社集體經濟的主要原則。

第二，制訂為生產服務的財務計劃，實行經濟核算制。財務計劃應該以保證生產計劃的實現為基本出發點。根據勤儉辦社的方針，充分發揮合作社本身的投資力量，合理使用資金，進行經濟核算。編制財務計劃，應該正確地估計合作社本身的經濟力量，逐步積累公共財產，防止盲目貪多或者過多依賴國家貸款的做法。並且可以通過全年的收支預算，估算出全社的純收入和每個勞動日的報酬，以便激發社員的勞動積極性，保證生產任務的完成。有了全年的財務計劃，還必須按月編制現金收支預算，保證資金的合理使用，避免盲目開支和突破全年的財務計劃。全年的財務計劃由社員大會（或者社員代表大會）討論通過，月份現金收支預算由社務委員會批准。九個農業社現在已經初步編制出一九五六年度的財務計劃。根據解放社的計劃，一九五六年的生產投資，在不影響生產任務完成的前提下，可以由一九五五年佔總收入的百分之三十七點五降到百分之二十七點七。現金投資，可以由一九五五年佔投資總額的百分之七十降到百分之四十四。一九五五年共貸款一萬八千多元。一九五六年的生產資金能夠全部由合作社自己解決，不再貸款了。

第三，建立嚴格的財務會計制度，加強財務工作的民主管理。根據合作社經濟發展的需要和現有的管理水平，逐步建立一套切实可行的財務會計制度，以便加強財務工作的民主管理，保證財務計劃的執行。在這次整頓當中，各社建立的財務會計制度，主要有下面幾項。

（一）審批制度。按照開支性質和金額大小，分別規定審批權限。凡是購置公共財產和基本建設，金額在一百元以上的大項開支，由社員大會通過。生產投資，金額在十元以上的，由社務委員會批准。零星雜支，金額在十元以下的，由財務主任批准。

(二) 賬目公佈制度。按月向社員公佈社內經濟往來賬、社員勞動工分賬、社員投資賬等三種賬目。使社員對於社內的經濟往來及自己的勞動工分和投資，心中有數，便於羣眾監督。

(三) 單據制度。社內一切開支，都必須憑原始單據報銷。保管憑單據驗收物品，出納憑單據付款，會計憑單據上賬。單據編號存查。

(四) 物資保管制度。社內倉庫物資，進出都要建立票據手續和登記賬簿，定期清點盤存。公共財產建立物資編號制，分類編號登記。大社的生產資料，除了社中有專人負責以外，生產隊內也要指定專人使用、專人保管。社和隊建立來往手續，取用要登記，損壞要修理，遺失要賠償。定期檢查清點。

(五) 消耗定額制。為了愛惜物資，防止浪費，對於某些生產資料，規定使用數量和使用期限，按定量發給。

第四，成立會計輔導組織，加強對財務會計工作的具體領導。區成立了會計輔導組，鄉設立了專職會計輔導員，並且成立了九個會計互助小組。會計輔導組採取巡迴輔導，重點檢查，及時幫助鄉會計輔導員解決輔導工作上存在的問題。會計輔導員，以解放社為重點，取得經驗，再推動一般。每半月召開一次會計互助組長會議，集體解決會計工作上的問題，並且進行業務學習。會計互助組，每月開三次到四次小組會。組內開展互教互學，以強帶弱的羣眾性輔導。對於財務會計工作人員還應當明確其職權，實行獎懲制度。財務主任一般的職權是：一、執行全社的財務計劃和財務會計管理制度。二、代表社和社外發生經濟關係。三、對於全社財務會計人員進行政治思想和工作

業務上的領導。會計人員的職權是：一、按時記賬，使賬目日清月結，不出錯誤。二、掌握社的收支預算，堅持財務會計制度。對於一切不符合手續、違反財務會計制度的賬項，有權拒絕支付和報銷。凡是能夠為社開闢資源、節約資金、堅持財務會計制度、工作積極負責的，給予他們勞動日的百分之五到百分之十的獎勵。如果在工作上積極鑽研，有新的改進和創造，根據不同情況給予獎勵。如果賬目不清，手續混亂，甚至有貪污行為，依據情節的輕重，給予必要的處分。

第五，正確處理會計科目。過去在會計科目的處理上，存在許多錯誤。例如石包農業生產合作社，把屬於行政費用的勞動競賽的紅旗的開支，放在農業投資的科目裏。解放社把買挑土鴛籠的支出，作為基本建設費用，不恰當地開支了公積金。而中心農業生產合作社，又把耕畜飼養費、餵豬飼料等放在「行政費用」科目裏。有的則把佃入土地繳納的租金，放在農業投資裏。會計科目處理混亂，使賬面反映出的情況不真實，影響財務計劃的正確執行。產生上述情況，一方面是會計人員業務水平低，運用科目有錯誤。另一方面，也由於部分會計科目本身含糊，容易處理錯誤。經過座談研究，對於幾個主要科目作了如下的修改。

(一) 將「農業投資」和「農業開支」兩個科目，合為一個科目。下面再說：肥料、種籽、小農具、農藥、耕畜飼養費、雜支等六個細目。

(二) 副業投資，要求和農業生產分開立賬（或者單獨設立一個科目），以便進行核算，改進副業經營。

(三) 將屬於公積金開支的「生產工具」、「房屋和傢具設備」兩個科目，改為「基本建設」一

个科目，下設房屋、大農具、添置耕畜、修建等細目。凡是屬於当年生產投資，而不是用在擴大再生產投資的費用，一律不能列在公積金項下開支。

採取上述這些措施，在開始的時候，會遇到很多困難。因為社員和社幹部還不習慣於遵守組織制度和按照計劃辦事。因此，在改進財務管理的同時，必須切實加強集體主義思想教育。此外，九個社在一九五六年都開始試行「包工包產」制，如何使財務管理工作，適應這種生產管理形式，還需要研究解決。

遂寧縣西寧鄉農業生產合作社關於 耕牛折價入社和耕牛的飼養 管理、合理使用的經驗

(中共遂寧縣委西寧鄉工作組，一九五五年七月十五日)

西寧鄉現在有二十七個農業生產合作社，入社農戶九百二十戶，佔全鄉農戶總數（一千七百一十六戶）的百分之五十三強。其中有一九五四年春季建立的一個，同年秋季以前建立的三個，秋季以後建立的八個。這十二個社共有農戶三百四十八戶，佔全鄉農戶總數的百分之二十一點七。其餘的都是一九五五年秋季以前建立起來的。

耕牛折價入社

西寧鄉一九五四年建立的十二個社，共有土地二千三百九十六畝五分，其中水田佔百分之三十五點一，乾田（旱田）佔百分之十一，土（荒）佔百分之五十三點九。十二個社共有耕牛四十四

头，除了十二头是建社以後由社統一購買的以外，三十二头都是由社員折價入社的，估耕牛總數的百分之七十二點七二。这三十二头牛原折價款為二千六百零四元。一九五五年春天整社的時候，將十四头折價偏低的價格作了調整，共折價款二千六百九十三元，平均每头牛折價八十四元一角六分。價款規定一年到一年半付清。在付清以前，从折價的那一天起，按照当地信用社存款利率計息。所折價款，按照社員入社的土地產量分攤，作為股份基金。根据十一个社的統計，有六十八戶（不包括牽涉社外的股金）牛主，除了本身應攤的耕牛股金以外，還可以得到一些進款。这六十八戶，佔社員總戶數的百分之二十一點三一。其中貧農四十五戶，中農二十三戶，共應該收回一千六百零三元三角四分，平均每戶收回二十三元五角。應該向社裏交錢的有二百五十戶，佔社員總戶數的百分之七十八點三七。其中貧農一百八十六戶，中農六十戶，其他四戶，共應該交款一千七百零三元三角四分，估耕牛折價總數的百分之六十三點二，平均每戶負擔六元七角八分，最多的負擔三十三元九角，最少的負擔一元四角二分。應該由社付給社員的耕牛價款，在建社和小春（三）分配的時，已經付出了百分之五十五，其餘的在大春（三）分配的時候可以全部付清。

經過一年來的實踐和社員們的反覆討論，可以看出耕牛折價入社有以下的好處。

一、經濟上合算。按照当地習慣，租牛必須連人（牛主）帶犁耙一起租用。上季，每挑（三）水田的牛租，合大米一升二（老升，下同），穀草五個（每個兩斤半），乾田加倍。下季，每挑田牛租合小麥一升二。兩季都供給伙食。以第十社為例。該社有水田六十九畝八分八，乾田二十八畝五分六，土九十九畝一分三。如果按照上面所說的辦法租牛來用，全年租金折合現金就需要五百三十六

元七角六分。現在該社折價和買進的牛有三頭，計二百八十六元六角。按照銀行對於農業社貸款利息計算，應該付利息二十五元七角九分。餵牛穀草一万五千斤，折一百五十元。餵牛工分三万九千分，犁牛（即犁田）工分二万八千三百四十分。按照該社的計算，每一百個工分為一個勞動日，每個勞動日可以得報酬四角五分，餵牛和犁牛兩項的工分合起來共折三百零三元零三分。除了牛本不能算（因為牛歸社所有），以上合計為四百七十八元八角，減去牛糞所值七十五元以後，比租牛節省一百三十三元。

二、有利於社的生產。因為租牛必須由原牛主前來使牛，牛主捨不得讓自己的耕牛幹活太重，所以犁假牛（就是偷工減料）的現象很嚴重。加上西寧鄉的地都是丘陵地，水利條件比較差，一旦春洪暴發，大家都搶犁乾田。這樣，租牛犁地的辦法，也就無法保證合作社生產的需要。同時，在合作社成立以後，原牛主大多不願意再餵牛。耕牛折價入社以後，完全由社支配，就能做到「天時、質量」兩不誤，保證了社的生產需要。

因此，社員一般都滿意耕牛折價入社的辦法。一九五五年秋季以前該鄉新建立的十五個社，也都採用了這個辦法。

耕牛的飼養管理

加強耕牛的飼養管理，保護耕牛的健康，是農業生產合作社保證搞好生產的一個重要條件。西

寧鄉的合作社在建社初期，生產還沒有走上正軌。那時，耕牛的飼養管理工作也比較紊亂。有的人認為餵牛「不是正經事」，「不体面」。有的人顧慮牛病了買不到牛藥。有的人嫌餵牛工分低。大家都不願意餵牛。例如，第十社有一頭牛大家都不願意餵，只好交給「二流子」文成才去餵。文成才不但偷懶不去割草，還三日兩頭地鬧不餵。第一社社員彭德祿（原是餵牛模範）嫌工分低，自己不管，把牛交給兩個七歲和十一歲的孩子去餵養。第十社就有一頭牛因為飼養得不好，腳上害了「四脚寒」，背上生了「瘦牛疔」，而且拖了好久才去醫治。為了徹底克服這些現象，該鄉的合作社採取了下面這些辦法。

一、找好餵牛戶對象，確定專人飼養。該鄉各社四十四戶餵牛戶當中，有四十一戶都是有經驗的老「放牛匠」，佔餵牛戶總數的百分之九十三點二。在選擇餵牛戶的時候，一般注意了兩個條件：

（1）有一定的政治覺悟，幹活細緻、耐心、負責；（2）有餵牛經驗。

二、合理解決工分問題，按牛確定飼料。各社餵牛戶的工分，一般是按三、四個勞動力一年所得的工分的平均數，作為餵牛人全年的工分標準。然後，根據牛力情況，適當加以調整。草料的供應，則分別按牛的食量，每年給予固定數量的飼料。使用耕牛緊張的季節，由社統一計劃加餵細料。

牛藥費由社統一開支。

三、成立飼養小組，訂立飼養公約。例如，幸福農業生產合作社由四戶飼養員成立了飼養小組，由最有餵牛經驗的何代元擔任小組長，在社務委員會的領導下進行工作。凡是有關耕牛的飼養管理、草料搭配、洗口、開痧等問題，都通過小組解決，並且同獸醫取得聯繫。同時，經過小組醞釀

討論，訂出飼養公約，或者飼養制度，保證耕牛牛體、牛圈清潔，飲水、吃草均勻，熱天不受暑，冬天不受凍。公約訂出來以後，大家互相監督，共同遵守。

四、加強思想教育，經常督促檢查。除了社的幹部經常對於餵牛人進行思想教育，提高他們的社會主義覺悟，加強愛護合作社的公共財產的觀念以外，並且通過飼養小組經常檢查，明確規定獎懲制度。耕牛每月評比檢查一次，對於所餵耕牛連續三次評為甲等的人，獎給工分，三次評為丙等的，減少工分。

經過實行以上這些措施，基本上克服了耕牛飼養、使用上的混亂現象，加強了餵牛戶對於耕牛的愛護。根據最近的檢查，十二個社四十四頭耕牛中，評為甲等的有十九頭，佔耕牛總數的百分之四十三；評為乙等的二十一頭，佔百分之四十七點七二；評為丙等的只有四頭，佔百分之九點零九。第十一社飼養員唐西光，隨時檢查自己餵的牛。有一天晚上發現牛身上冰冷，他就通夜不睡，給牛吃藥，還把自己穿的棉衣蓋在牛背上。第二天清早又主動去請牛醫治療。第十社飼養員文茂相，每天把牛圈打掃得很乾淨。他說：「牛是莊稼人的大本錢。鉄牛（指拖拉機）沒有來以前，還要靠這老牛。不餵好，合作社受損失，是大家的事。」在夏天，各社的飼養員，每天晚上，都是先在牛圈裏燻過蚊子，然後才把牛牽進去。

綜合各社飼養耕牛的經驗是：

一、吃草：（1）定時定量。做到早、午、晚三飽。防止餵草時間遲早不一和飢飽不勻。（2）少添勤添。草上多了容易損耗和招引蟲子，必須定時分次上草。（3）先老後嫩，先草後料。穀草

要鋤短再餵。(4) 餵的草要做到五不要，即不要帶泥、不要發酵、不要過長、不要放在地上和存草不要堆在圈裏。

二、飲水：耕牛喝水要慢，不能太急。地裏剛幹活回來太熱太累，不要喝水，否則容易生病。熱天做到一喝三不喝——要喝井水，不喝沙凼(三凼)水，田角水和泥渾水。冬天也要做到一喝三不喝——要喝剛從井裏提出來的溫水，不喝冰水、開水和渾水。

三、耕牛進圈幾項注意：(1) 太熱不進圈，要休息回涼以後才進去。(2) 髒不進圈，要洗刷乾淨以後再進去。(3) 夏天不燻蚊子不進圈。

耕牛的合理使用

該鄉合作社，在建社的初期，在耕牛使用上無計劃、無制度的現象，也是比較嚴重的。一九五五年春耕期間，第十社不管耕牛的強弱和隊的土地寬窄，每隊固定一隻牛。社員為了得分多，爭用好牛、快牛，老弱的牛都不用了，以致影響了生產。幸福老社耕牛員胡先玉，使用牛心狠，結果把牛脚都折斷了。為了克服這些現象，使耕牛合理使用，合作社採取了以下的辦法。

一、專人使用。在包工的時候，就注意選擇有使用經驗的人犁田，並且尽可能照顧到餵牛戶使牛，做到「餵、使統一」。十社一隊李作雲和文俊章兩個人同使一头牛，文俊章的技術好，一天犁九挑田，人畜還都感到輕鬆。李作雲的技術差，一天只犁六挑。該隊就決定把犁牛的活包給文俊章。

二、按牛定量。全鄉根據三十二頭牛的統計，每天犁田四十七畝八分，平均每天每頭牛犁田一畝四分九。其中最多的犁二畝五分，最少的犁八分。作法是根據牛的气力強弱和幹活快慢，具體確定每頭牛犁多少田，犁哪些田，一天犁多少，使牛人得多少工分。同時，進行了分區劃片，固定耕作區和耕作數量。

三、密切餵牛戶和使牛戶之間的關係。幸福老社飼養員何代元，經常同使牛人胡顯弟接头，交換使牛的意見，了解耕牛情況，雙方協商，共同愛護。何代元保證牛在哪裏，草送到哪裏，並且保證耕牛按時飲食。胡顯弟保證使牛不狠心，牛吃飽了不加快，牛犁完田的時候洗乾淨。

四、制訂獎懲制度，規定按月評比。獎勵所得，使牛人同飼養員按「三、七」比例分益。如果有懲罰，也照這個比例分別負擔。

宜賓縣天池鄉集體農業生產

合作社是怎樣計劃繁殖耕牛的

(陳靜，見一九五五年七月二十五日宜賓「農民報」)

本書編者按：這一篇很好，各地應當仿照辦理。有些合作社，不但不注意繁殖小牲口，已有的小牲口也不重視，這是完全不對的。應當把一切大小強弱的牲口作出統一的安排，並且應當如同宜賓縣那樣有計劃地繁殖小牲口。

宜賓縣天池鄉集體農業生產合作社，是一九五五年春天新建的。社員六十三戶。全社共有土地兩千五百多挑(三畝)。社員共有耕牛二十四頭，全部作價歸公。社裏成立了一個耕牛隊，負責耕牛的飼養、管理和使用。耕牛隊下設六個小組，分別配備給六個生產隊，農忙的時候由社裏統一調配。二十四頭耕牛分別包給二十四個飼養員負責飼養，每人每年由社給固定工資(按：固定工資的辦法不一定很好，採用固定勞動日報酬的辦法可能更好些)。社裏每月舉行賽牛會一次，評比飼養的工作成績。並且制訂獎勵模範飼養員的辦法。

建社以來，由於播種面積擴大（墾荒、旱地改水田、土地整理等），耕作比以前細緻，需要更多的牛力，已經發生耕牛不夠使用的現象。這一方面是因為社裏耕牛少，質量差（全社有十四頭牛是老弱的。全社每頭牛平均耕作負擔一百一十多挑）。另一方面，也因為在耕牛的飼養管理方面還有缺點。如果認真克服這些缺點，提高耕牛的耕作能力和出勤率，是能夠完成春耕任務的。但是，從根本上考慮，今後要解決牛力不足的問題，主要的辦法是繁殖耕牛。因此，我們根據縣委佈置的耕牛淨增百分之四的指示，發動了全社制訂增種耕牛的計劃。

目前全社九頭母牛當中，可以繁殖的有七頭（其中有一頭母牛現在有一頭小牛），這些母牛都沒有進行交配，有的空肚已經兩年。有六頭耕牛已經發情三、四次，都沒有人叫牽去配種。不配的原因，主要是社員認為母牛配了種，生了小牛，力氣減少，會影響耕作。例如生產隊長劉子君養的一頭子沙牛，一九五四年就叫了（三）頭，但是他不肯牽去配種。說：「配啥！二天（三）沒力氣。」入社以後，牛又叫了，工作幹部叫他牽去配，他也不肯。他領導的生產隊，兩頭母牛都沒有配，也是因為怕母牛配了種力氣減少，影響工分收入。叫飼養員黃吉廷牽去配，他也愛理不理地說：「社幹部都沒有說，看牛娃还把牛賣了嗎？」這反映了飼養員入社不管社的思想。同時也表明了飼養員的工資制度不合理，飼養員對於繁殖耕牛怕麻煩，因而不够積極。飼養員李文品說：「橫豎是弄多穀子，哪個找事幹嘍。」雖然宜賓縣人民委員會在一九五五年春耕開始的時候，就宣佈了一項獎勵繁殖耕牛的办法，規定「生一頭小牛獎勵三十斤細糧」，但是集體農業生產合作社的飼養員認為，三十斤糧是社裏用來餵牛，並不是用來獎勵自己的，所以認為「和我無關」。

社裏一九五四年有兩頭脚牛〔三〇〕，後來出賣了一頭，只剩下一頭。這頭脚牛个子比較小，又不是很強壯。負責養脚牛的飼養員，怕配種以後牛要瘦，拉力不強，隊裏的社員「搶不贏工分」，會有意見。又怕餵不肥，在賽牛會上比不贏，會受批評。再加上社幹部對於繁殖耕牛認識不足，只圖眼前的利益，看不見長遠的利益，怕白措人工養小牛，不合算。这样就更增加了繁殖耕牛的困難。

針對以上情況，該社制訂耕牛繁殖計劃的時候，首先對於幹部和社員進行教育，使他們認識到繁殖耕牛的重要性。特別指出該社老牛多，社裏要搞好生產，需要更多的牛力才能保證耕作，增加生產，增加收入。並且通過算細賬的辦法，說明繁殖耕牛不只是一項副業收入，為一部分剩餘勞動力找到出路。更重要的是對於發展農業生產會起很大的作用。根據該社的計算，一头小牛最低可值十六元。而每繁殖一头小牛，自配種到出生以後半歲為止，只要投資六元四角（包括配種、飼養等開支），純收入九元六角。同時只要做到「休閒下兒」〔三二〕，是會影響牛力的。這樣一說，大家都變了想頭：「再不配嗎，二天都老啦，哪點有牛搞生產呀。要過幸福的日子还是要牛來幹莊稼活呀！」

為了鼓勵飼養員的配種積極性，社務委員會討論了獎勵繁殖耕牛的辦法，具體規定：

(1) 母牛配種一次（不空懷），獎勵黃穀〔三三〕二十斤。小牛下地滿兩個月，獎勵黃穀五十斤。兩個月到半歲，獎勵黃穀五十斤。半歲以上到一歲，每月工資三十斤黃穀。以上都給飼養員，以鼓勵他們對於配種和飼養的積極性。

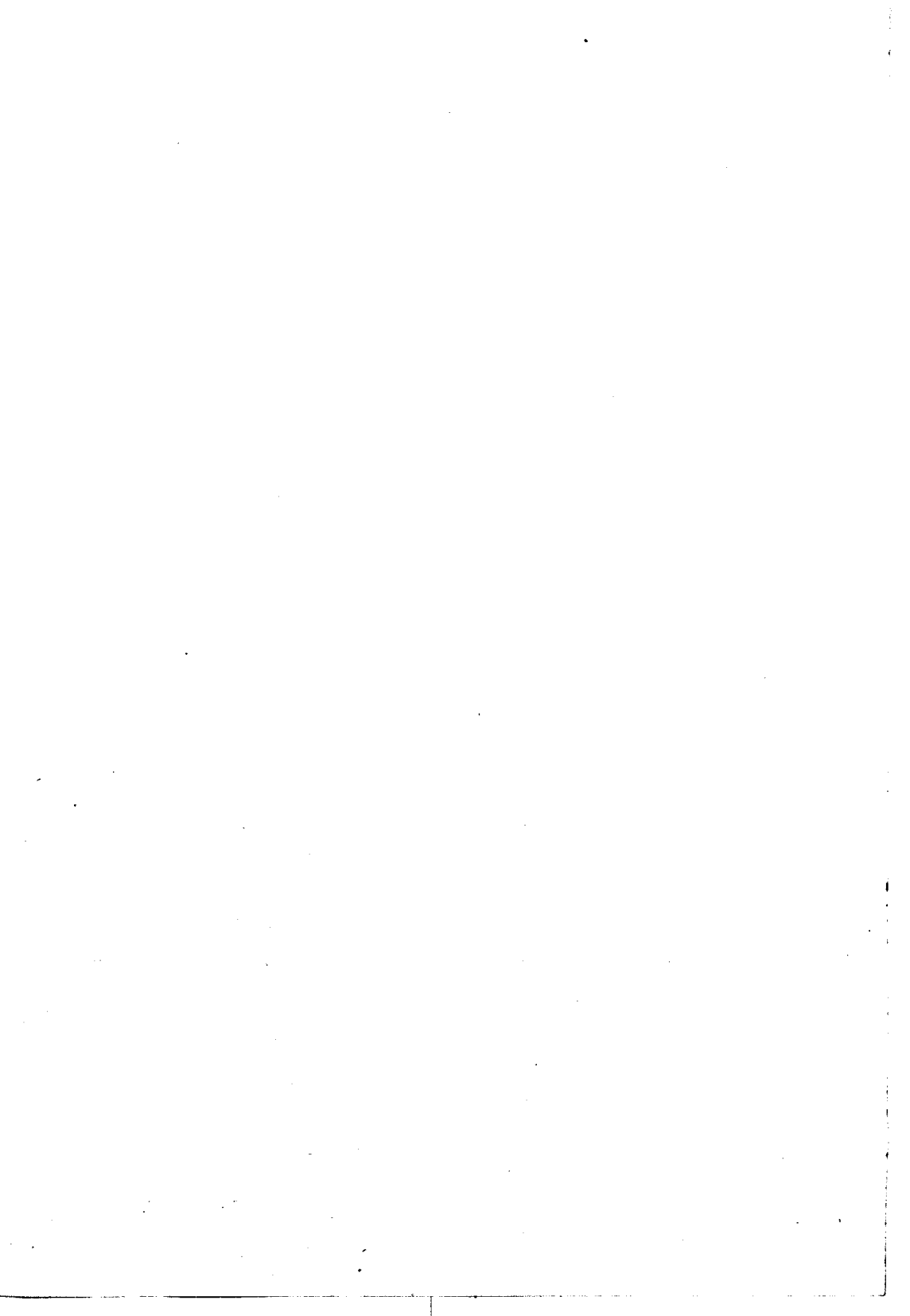
(2) 脚牛配種一次，獎勵黃穀十斤給飼養員。社裏並且另外給脚牛一些富有營養的飼料，保

养身体。

(3) 政府獎勵的三十斤細糧，用來推米漿，給母牛生出小牛以後吃。

(4) 凡是母牛沒有及時配種，或者故意不配，飼養員應該受批評。

此外，還要組織飼養員學習交流配種經驗，訂出繁殖計劃。該社計劃九頭母牛，能保證生六頭小牛（九頭老牛當中，有兩頭因為長期不配，成了飄沙牛^(三五)，不生育，另外一頭老了）。同時，學習了「適時牽窩^(三五)，趁閒下兒，避免空懷」的技術。社裏並且確定在目前配一批，到一九五六年正月生小牛。秋收以前配一批，一九五六年五、六月生小牛。這就使得繁殖耕牛和生產都有了保證。飼養員和合作社幹部都很滿意。原來對於配種極不關心的飼養員黃吉廷，高興地說：「我的母牛早就叫了三、四次啦。下回再叫，一定牽去牽窩。」並且向腳牛的飼養員再三叮嚀：「以後牽來要配喲，不要不管。」



二十二 貴州省

鳳岡縣崇新鄉是怎樣在党支部領導下開展互助合作運動的·····	一一五
荔波縣板考鄉民族雜居區建立農業生產合作社的經驗·····	一二九
合作社的政治工作·····	一三四
合作社和互助組由不團結達到了團結·····	一三九
必須和反革命的破壞活動作堅決的鬥爭·····	一四二
一個合作社的三年生產規劃·····	一四六
在合作社內實行男女同工同酬·····	一五五
季節包工·····	一五九

鳳岡縣崇新鄉是怎樣在党支部 領導下開展互助合作運動的

（柳耀華，一九五五年五月十三日，見「貴州工作」第八十二期）

本書編者按：這個地方的路綫是正確的。這個鄉已經有了五個農業生產合作社，七個互助聯組，三個常年互助組，十四個臨時互助組，佔應當組織的農戶百分之九十八點四。在一九五四年十二月以前，這個鄉的党支部還沒有把自己領導工作的重心放到互助合作方面來，黨員對於領導互助組的工作怕困難。支部所依靠的不是「書記動手，全党辦社」，而是工作組（似乎是上面派在那裏的工作組）。在農業合作化問題上，黨的農村支部處在這樣一種軟弱無能的状态的，現在在全國還是不少的。不但支部，可能還有一些上級黨委也是這樣。問題就在於這一點。我國的農業的社會主義改造能不能和國家工業化的進度相應，合作化運動能不能健康地發展，少出毛病，保證增產，就看各級地方黨委的

領導重心是不是能够迅速地和正確地轉移到这一方面來。工作組是必須派的，但是必須講清楚，他們去是為了幫助那裏的黨組織，而不是代替它們，使它們自己不動手腦，專門依賴工作組。貴州的這個鄉，自从一九五四年十二月轉變工作态度以來，只有五個多月，就取得了很大的成績。他們不是依賴工作組，而是自己動手了，黨員也不怕困難了。這種轉變，首先要靠各級黨委的書記——省委和自治區黨委的書記，地委和自治州委的書記，縣委和自治縣委的書記，區委書記和支部書記，他們应当把整個農業合作化的任務拿起來。怕麻煩，怕困難，面臨着這樣偉大的任務自己不動手，僅僅委託給農村工作部，或者工作組，這種態度，不但任務不可能完成，而且會鬧出很多的亂子來的。

鳳岡縣崇新鄉，在一九五二年開始建黨，現在全鄉有黨員二十名，建立了支部委員會，有委員五人，已經形成支部的領導核心，並且根據黨員居住情況，分了四個黨的小組。入春以來，該鄉互助合作組織，在春耕生產運動中，得到了鞏固、提高和發展。新吸收了三十戶个体農民入了互助組。進行了社的鞏固工作：通過學習社章，改進了生產管理，推行了小包工，提高了社員的生產積極性，解決了社內不够團結的現象。目前全鄉組織在合作社和互助組裏的農戶，已佔應組織農戶數的百分之九十八點四。有農業合作社五個，聯組七個，常年組三個，臨時組十四個。

該鄉互助合作組織所以能够正常發展和鞏固提高，主要是：

(一) 支部轉變了工作作風，加強了互助合作的具体領導。自从一九五四年十二月縣的黨代表會議以後，支部根據黨代表會議的精神檢查了支部的領導作風。檢查出領導的重心還沒有完全轉移，到互助合作方面來，工作中還存在着依賴工作組的思想，對於黨員的教育不夠，有的黨員對於領導互助組怕困難，有的不參加互助組等問題。認識到這是不符合黨的指示精神的。因此，首先根據支部存在的問題，對於黨員進行了兩條道路和黨在農村的基本任務的教育。要求全體黨員都參加互助合作組織，並且把自己所參加的組或社搞好。其次，支委進行具体分工：行政事務由鄉財糧幹事（黨員）具体負責；支部書記領導五個社，以羣興社為重點；副書記和另一支委（鄉長）負責領導互助組，並且重點掌握朱克智互助組。又其次，把生產互助合作變成支部生活的主要內容，並且結合這一點開展批評和自我批評，使組織生活內容豐富而又具有現實意義。通過以上的措施，全鄉二十個黨員都深入了互助合作運動，積極鑽研互助合作政策，加強了對互助合作的具体領導。

(二) 黨支部通過互助合作網實現對互助合作的全面領導。該鄉於一九五四年建立了互助合作委員會，下設八個互助合作網。但是由於支部過去對於互助合作沒有具体的領導，很少召開互助合作網的會議，因而這一組織沒起到应有的作用。為了實現對於互助合作的全面領導，黨支部加強了對這一組織的領導，決定每月召開一次會議，介紹重點社、組的經驗，交代和學習互助合作政策，研究領導方法等。為了在會前作好準備，支部委員會吸收工作組幹部參加，分析情況，總結經驗，找出問題，並且研究解決問題的意見等。

(三) 貫徹了以社帶組，社、組帶單幹農民和片片設點，以點帶面的領導方法。全鄉五個農業生產合作社分佈在五個片，以羣興社為支部重點，負責帶動李發祥互助組。其餘四個社分別用「請進來、派出去」的方法具體帶動各個互助組。全鄉分成八個片。各片都設有點，在黨支部統一領導下，由黨員具體領導，通過各片的互助合作網交流經驗。

(四) 認真掌握重點，作出樣子，推廣出去，用活生生的例子教育農民。凡是新的工作，特別是帶有技術革新的工作，都運用了這一方式。例如積堆肥、泥水選種、做新式秧田等，支部都先在羣興社作出樣子，得到經驗，然後向全面推廣。全鄉羣眾性的積肥運動，就是介紹和組織羣眾參觀了羣興社的積肥工作以後形成的。

目前該支部對互助合作領導存在的主要問題是對於臨時組有些放鬆，訂的制度有時不能堅持。

荔波縣板考鄉民族雜居區 建立農業生產合作社的經驗

(蔡中運，見一九五五年九月十八日「新黔日報」)

荔波縣板考鄉，是佈依族、水族和漢族三個民族雜居的山區，有佈依族三百七十四戶，水族一百零一戶，漢族十七戶。從一九五五年七月份起，建立了新榮、板料、中苑、周封四個各族農民聯合組成的農業生產合作社。建社中間，由於執行了「慎重穩進」的方針和民族政策，工作進行得較為順利。主要經驗是：

一、發揮黨支部的戰鬥堡壘作用，依靠各民族幹部，運用多種靈活的宣傳方式，作好各族農民的思想發動工作。

板考鄉各族農民，歷來在生產上和生活上就有互相幫助的習慣。土地改革以後，大家聯合組織了互助組（許多互助組已經有三年以上的歷史），彼此在勞動當中更加親密團結。該鄉已經建立了黨的支部，其中有水族和佈依族的黨員十七人，他們在本民族中有極高的威信。各項政策、任務，經過他們去作宣傳，就容易為少數民族羣眾所接受。少數民族居住的寨子，由於交通不便，文化落

後，人們對於每一件新的事物，都要親眼看見和親身感受才會相信。特別是由於他們對於外來幹部講話不大听得懂，接受政策一般要比漢族農民慢一些；但是，一旦他們認識到黨和國家的政策對於他們的好處，他們就會熱心擁護，積極完成黨和國家交給他們的任務。在這次建社過程中，黨支部充分地估計到上述情況，耐心地培養各少數民族的黨、團員幹部，依靠他們，通過各少數民族自己的幹部和領袖去執行政策，把各族人民廣泛地發動起來，積極投入了建社熱潮。

黨支部調整了由各民族的黨員、團員組成的宣傳隊伍，並且在建立較早的板光農業生產合作社當中，挑選出覃雲星、覃利芬、蒙錫珍等四個少數民族黨員幹部，組成了一個建社報告組，深入到第一第二批建社對象組中間去，採取大會報告、組織羣眾討論、田間寨壩擺談和家庭訪問等多種多样的方式，用本民族語言講述板光農業生產合作社最初建社的步驟、處理具體問題的經驗、收益分配和目前的生產情況，使羣眾進一步明瞭農業生產合作社的十大优越性，激發起羣眾的建社熱情。原來對於入社還有顧慮或者思想半通不通的羣眾，在听了老社情況的介紹以後，也都坚定了入社的信心。板料農業生產合作社有二十八戶少數民族的婦女，原來不願意將種棉花的「姑娘地」入社，怕入社以後收入減少，以後做婚事沒有棉花織布做衣裳、棉被。後來，少數民族婦女報告員覃利芬，向她們介紹了板光農業生產合作社試算棉花地入社收益分配的情況，她們聽說別人每戶社員分得的棉花，能比入社以前增加一倍，都自願把棉花地全部入社了。佈依族農民覃松陽，原來怕入社以後收入少了吃虧，報告員帮他試算入社以後的收入，比在互助組的時候，能够增加一千八百四十斤穀子，他就打消了顧慮，堅決要求入社，並且還發動他那個互助組裏的十二戶農民入了社。

为了深入發動各族農民，做到口通、心通、全家通，在建社的過程中間，還進行了細緻的个别串聯。例如，周封農業生產合作社少數民族的婦女，原來沒有參加社會活動的習慣，晚上不大來開會。經過少數民族黨員婦女覃愛芝，挨家挨戶地串聯發動，宣傳建社的方針、政策和好處，她們都來開會了。場壩建社的三個組開會的時候，少數民族的老年人和婦女都不大發言。婦女說：「男的講了就得啦，我們嘴巴笨，說不出。」老年人說：「孩子們幹哪樣，我們老人隨後跟着走就是了。」黨支部派了水族黨員、互助組長潘洋保，佈依族黨員覃炳武，漢族黨員龍清明、楊文新，團結了在少數民族婦女和老人中間威信高的佈依族婦女積極分子覃玉芝，分片分頭到本民族中去串聯發動，單獨召開了婦女會，老人會，具體宣傳建社的政策，使他們明白了建社的好處。以後每晚開會學習社章的時候，都普遍熱烈地發言了。經過串聯發動以後，少數民族要求入社的農戶，從原來的十八戶增加到了二十九戶。

二、照顧各民族的特點，尊重各民族的風俗習慣，執行自願互利政策，充分作好民族之間的協商，開好家庭會，做到自願入社。

幾個民族的農民，在一起處理入社的具體問題，是一件十分複雜和細緻的工作。佈依族、水族和漢族的農民，不論在生產上、生活上和風俗習慣上都有不同的特點。水族農民喜歡多種雜糧，佈依族農民喜歡多種棉花，漢族農民什麼都要種點。在處理土地入社和自留地問題的時候，少數民族的婦女對於棉花地、早米地和早包穀地十分關心。棉花地一般是婦女的私房。姑娘種棉花，是為着出嫁的時候做衣裳、做棉被。出嫁的婦女種棉花，則是準備給兒子娶媳婦或者平時給家裏人做衣裳。

因此，在開始建社的時候，婦女們一般都不願意將棉花地入社。党支部注意傾听各族農民的意見，在處理具體問題的時候，首先在建社籌備委員會內，由各族黨員幹部和社幹部，根據具體政策，適當地照顧各民族的習慣，協商出處理的辦法。然後，由他們去召集各族羣眾開會，分頭協商，統一意見。再由羣眾回去召開家庭會，作到人人滿意，全家滿意。這種辦法，收到了很好的效果。例如，新榮農業生產合作社處理自留地問題的時候，不少的人要求多留些地種早米、早包穀「嚐新」，接替青黃不接的口糧。各族社幹部在協商的時候，認為自留地留多了會影響社員出工，影響社的鞏固，但是民族習慣也需要照顧，於是想了個兩全其美的辦法，就是由社內統一種「嚐新米」，到時候分給大家「嚐新」。社幹部們把這個處理意見在会上說明以後，各族農民都很滿意。有的老人沒有來開會，就由開會的人回去傳達，第二天晚上開會的時候，各人談自己家庭的意見，一直作到口願、心願、全家願。佈依族農民莫玉清家，原來要留四十斤糧食的田、三百斤糧食的地（旱地），知道「嚐新米」由社內統一種以後，只要求留三十斤糧食的地來種菜吃就夠了。關於棉花地入社的問題，少數民族農民要求同田一樣吃死租，漢族農民棉花地少，不同意。經過各民族協商，本着自願互利的原則，決定棉花地分成兩等吃死租。最好的同田一樣吃四成死租，次等的吃三成死租。由於棉花地入社可以增加收入，少數民族婦女都願意把它入社。至於少數民族種藍靛（染布的一種染料）的藍靛田，由於數量比較少，決定不入社。

三、加強民族團結和集體主義的教育，樹立社員以社為家的思想，在生產中把社鞏固起來。目前各社已經訂立了秋收、秋耕、秋種計劃，在生產中已經取得了初步的成績，社的優越性鼓

舞了社員羣衆，以社為家的思想開始在社員當中樹立起來。但是，由於各族社員在生產上和生計習慣上有所不同，加上有的社集體主義教育還沒有跟上來，因此，在安排生產和評工計分方面，社員們還有一些意見。黨支部發現這些問題以後，已經着手領導各社加以解決。例如，有的社漢族社員出工早，少數民族社員出工晚，因此，在評工計分的問題上大家有意見。支部在解決這個問題的時候，認真地進行了分析。原來少數民族農民早晨要割牛草，早飯吃得晚，因此出工就晚。漢族農民一般早晨不大割草，早飯吃得早，出工也就早。根據這個情況，決定以後由生產隊統一安排活路，割牛草或者做其他的活路，各有一定的時間。這樣，既不會影響割牛草的工作，也解決了出工晚的問題。又如，佈依族社幹部覃海运，因為要堅持先蓋一座圈廁，同漢族社幹部楊文新、水族社幹部潘洋保鬧意見。黨支部就派黨員幹部向他們進行了民族團結、搞好生產的教育。這以後，大家有事都能彼此商量，互相尊重，共同領導社的生產。各族社員看見社幹部團結得好，生產的勁頭也就更大了。

合作社的政治工作

（中共綏陽縣委宣傳部，一九五四年十一月十日，

見「貴州工作」第六十一期）

本書編者按：這篇文章寫得很好，值得向每個黨和團的縣委、區委和鄉支部推薦，一切合作社都应当這樣做。本文作者懂得黨的路線，他說得完全中肯。文字也好，使人一看就懂，沒有黨八股氣。在這裏要請讀者注意，我們的許多同志，在寫文章的時候，十分愛好黨八股，不生動，不形象，使人看了頭痛。也不講究文法和修辭，愛好一種半文言文半白話的体裁，有時廢話連篇，有時又盡量簡古，好像他們是立志要讓讀者受苦似的。本書中所收的一百七十多篇文章，有不少篇是帶有濃厚的黨八股氣的。經過幾次修改，才使它們較好閱讀。雖然如此，還有少數作品仍然有些晦澀難懂。僅僅因為它們的內容重要，所以選錄了。那一年能使我們少看一點令人頭痛的黨八股呢？这就要求我們的報紙和刊物的編輯同志注意這件事，向作者提出寫生動和通順的文章的要求，

並且自己動手幫作者修改文章。

綏陽縣廣大鄉一九五四年春季建立的晨光、農園、楊家寨等三個農業生產合作社，經過將近一年的緊張的生產活動和秋收分配，由於我們的黨及時地加強了政治思想的領導，獲得了鞏固和提高，社外羣眾中印象很好。他們說：「合作社哪樣都比我們強。」三個合作社在合作化的道路上，起了帶頭作用。秋收分配以後，這三個合作社共擴大了十四戶。目前，全鄉已經建起了九個合作社。正在建的有三個，還準備繼續建立。全鄉組織起來的農戶，已經由一九五三年冬季的百分之七十，發展到了百分之九十三。

這三個合作社是怎樣進行政治工作的呢？

一、教育駐社幹部和社幹部認清政治思想教育的重要性。建社初期，駐社幹部和社幹部對於這一工作，是認識不足的。有的錯誤地認為，社員已經發動好了，問題不大啦。有的認為生產管理忙，無暇進行政治工作。也有的認為只有做政治報告，或者學習政治課本，才算是政治思想教育。春耕生產以前，由於放鬆了政治工作，以致造成了社內生產管理工作的被動，產生了窩工和農活粗糙等情形。後來，縣委指出，必須結合生產進行政治和思想的教育工作，在黨、團會上和合作社管理委員會上，分析當前社內各種問題產生的原因，結合學習文件，才教育駐社幹部和社幹部認識到農業社會主義改造的複雜性，認識到要引導社員不斷前進，必須經常地注意根據農民的思想動態，加強社會主義的教育，想用簡單的行政命令代替艱苦的政治工作，是不行的。例如晨光社的副主任陳天才

(黨員)，在他的思想轉變以後，他說：「原來我認為我們社的社員覺悟高，不會有什麼大問題。現在才明白，合作社的鞏固和提高真不是一件簡單的事。」晨光社性情最急躁的陳德雲（黨員），經過教育以後也很快地轉變了他的急躁作風，在春耕生產當中耐心地發動婦女搞好生產。

二、依靠黨支部進行政治工作。晨光社有一個黨小組。農園、楊家寨兩個社因為黨員少，共同建立了一個小組。三個社各有一個團支部。這三個社的政治工作，是在該鄉黨支部的領導下，以黨的小組為核心，推動青年團和社管理委員會來進行的。晨光社的四個黨員中，以社的副主任陳天才負責政治工作和青年、婦女工作，其餘三個黨員，除了領導社的生產、財務以外，也分工掌握社幹部、社員的思想情況。農園、楊家寨兩個社都注意了發揮團的助手作用。例如農園社主任祝華仲（黨員），在黨支部接受每一任務以後，都先在團支部中傳達，使每個團員都能起到帶頭作用，保證任務的完成。這三個社的團支部，在生產活動中都採取了「分工分戶」的辦法，及時地了解了社員的思想情況，協助黨進行了政治工作。

這三個社注意了對於非黨、團員積極分子的教育，他們對於非黨、團員積極分子的教育，主要是：（1）定期進行黨的基本知識和共產主義的教育，使他們加強對黨的認識，明確奮鬥的目標，自覺地積極工作。（2）指明社會發展的方向，使他們認識到社會主義事業對於他們自身的好處，從而熱愛社會主義的事業。並且通過社內的好壞典型思想的分析，使他們明白是非，劃清社會主義和資本主義的界限。同時，還經常注意，在生產運動中，把最優秀的積極分子吸收到黨、團組織中來。半年多以來，這三個社發展了三個黨員、五個團員，這對於鼓勵其他積極分子積極地工作，作用很

六。

三、及時地了解社員的思想情況，針對這些情況，通過具體事例，因時、因地、因人制宜地進行教育。由於農民對合作化道路不習慣，因此他們雖然入了社，也還會不斷地產生各種疑慮。這三個社，有的社員入社的時候是抱著「試試看」、「跟着走」的態度。等到轉入生產以後，社員一般經常考慮的就是「自己會不會少收入」。因而只顧搶分，不顧農活的質量，農活做得很毛糙。根據這種情況，在社內進行了集體主義的教育，使社員懂得「大河無水小河乾」的道理，並且及時地發現和表揚了維護公共利益的好社員，這就開始逐步地引導社員把個人利益和全社利益一致起來，農活的質量才有所提高。要做好這一點，根據這三個社的經驗，必須首先教會黨員、團員善於了解社員的思想變化，根據生產活動的變化，研究社內可能發生的問題，以增強預見性，爭取政治工作的主動。

四、政治思想教育的內容必須生動而新鮮。這就必須經常總結生產、總結工作，肯定新的成績（哪怕只是一點一滴的成績），不斷地引導社員提高覺悟，堅定他們自己走社會主義道路的決心和信心。這三個社是這樣做的：（1）總結生產。做一段總結一段。從總結中揭示合作社的優越性，進行集體主義的教育，使社員進一步堅定自己走合作化道路的決心。（2）總結國家對於合作社的援助，使社員懂得，黨和政府大力支持合作社的目的，是為了使大家走合作化共同富裕的道路；並且說明搞好國家建設對於農民的好處，培養他們的愛國主義精神。由於注意了這一方面的教育，這三個社，在秋糧徵購當中，都起到了帶頭的作用。三個社共售出餘糧八萬六千斤，佔全鄉出售餘糧總數

的六分之一強。(3) 通过總結用化学肥料、新式農具和殺虫藥械對於增產的实效，進行了工農聯盟的教育，使社員明白工人和農民、工業和農業的關係，從而積極地搞好生產，支援工業建設。(4) 通过對於社內發生的個人利益不服從集體利益的問題和維護公共利益的事蹟的分析，進行了新舊兩條道路的對比，深入總路綫的教育，使社員認清哪種思想對，哪種思想不對，在思想上劃清社會主義和資本主義的界限。

五、具体作法有：(1) 通过自上而下、自下而上的總結生產，進行教育。(2) 針對社員的思想情况、社幹部分工進行個別擺談。(3) 及時表揚好人好事，定期評選集體模範和個人模範，給予精神上和物質上的獎勵，樹立旗幟。這三個社，在春季和秋季生產結束以後，都進行了評模工作，鼓舞了社員的生產情緒，提高了社員的覺悟。評比的内容是：愛國、愛社、愛護公共財產、愛勞動、生產好。同時，對於一些坏的思想和行为，也適當地進行了批評。(4) 組織定期學習。定期學習的内容是根据社員的思想情况確定。

从缺點方面看，這三個社的政治思想教育工作，還存在着不够經常的現象，對於發展黨、團組織也抓得不够緊，黨、團員的數量少了一點。另外，對技術改革的教育也進行得不全面。只注意了推廣黃泥選種、新式秧田、稀夾密等先進技術的教育（當然這也是必要的），但是忽視了改革生產工具的宣傳教育。例如晨光社有兩架步犁，擺了一年沒有用。個別的社還缺乏愛國主義的教育。

合作社和互助組由不團結達到了團結

（陳光輝，一九五五年五月二十二日，見「貴州工作」第七十七期）

根據以往的經驗和春耕以來的情况，我們龍里四區在以農業生產合作社帶動互助組這一件工作上有了些進展。

（一）首先是搞好社、組之間的團結。我區的合作社和互助組之間不協調的現象，在沒有解決以前是普遍嚴重的。原因是建社以前，我們在一九五四年搞評比中不够耐心，以致互相不服氣。建社中又排斥了一部分農民，他們對社不滿。建社以後，社內卡得太死，社外農民、互助組因婚喪嫁娶請合作社的人幫助都請不到，以致矛盾日益加深。根據這種情况，要想使合作社帶動互助組，就必須首先解決團結問題。要想解決這一問題，又必須先教育社幹部，使他們認識到社帶動組是办好社的標誌之一的道理，說明社會主義決不是一個合作社可以办到的，叫他們認識到驕傲情緒的危害性，從而自覺地檢查妨碍團結的問題。然後，再召開周圍區的互助組長會，社主任代表社公開檢查過去妨碍社、組之間團結的問題，啓發互助組長也來檢查自己。我們就是通過這一系列的工作，終於達到了合作社和互助組之間的團結的。例如牛場社和王世貴互助組，由於前面說到的那些原因，加上一九五四年冬天社副主任蘇打雄的豬跑到王世貴家裏，被王世貴兩棒打死了，到春耕開始的時

候，社員和組員之間互相連話都不講。入春以後，經過耐心的反覆的教育，召集雙方開了座談會，把話講明白了，互相都作了檢查，過去的气才散了。現在合作社經常派人參加互助組的會，互助組的組員也經常參加社的每月社員大會。

(二) 從生產上去帶動。合作社必須積極搞好自己的生產，發揮合作經濟的优越性，才能吸引廣大羣眾嚮往合作社的道路，才能使社外羣眾從思想上服氣合作社。這是社帶動互助組的物質基礎。例如洗馬、陽昌等寨，起初互助組都說「草還沒長起」，不積極積肥。經過合作社帶頭先搞，互助組也就都搞起來了。

(三) 社、組之間建立切实可行的聯繫制度，社幹部明確分工幫助互助組。一般在農忙的時候，社幹部一場(三五)(六天)到附近互助組參加一次會議(社幹部到組除了幫助組長当好參謀以外，也要注意吸取組的生產經驗)，社裏每月召開社員大會總結經驗的時候，也吸收附近的互助組員參加，使組員不斷地受到集體主義的教育、社會主義勞動態度的教育。這樣的做法，效果很好。例如沙子田合作社分配八個社幹部幫助了周圍的四個組，半年以來，教兩個原來會評分的組學會了小包工，教兩個不會評分的組學會了評分記工。一九五五年春耕開始，合作社訂好了計劃以後，又幫助互助組訂了生產計劃。目前，這四個組都要求參加這個社。

(四) 社、組之間，在農忙季節或者有困難的情況下，可以在人力、畜力、農具和技術等方面互相支援，但是也要等價互利。例如黃星合作社和龍昌華互助組在今年種包穀的時候，龍昌華互助組有兩家病了，黃星社派了兩個人去幫助他們。此後，社、組關係就愈來愈融洽了。現在，社搞

哈，互助組也願意跟着學。

(五) 在黨支部的統一領導下，明確地規定帶動的範圍。一般的一個社帶動的互助組最好不要超過一個選區的範圍。因為太大太分散了，就不便於領導。好社可以多帶一些，問題較多的社少帶一些，以便社幹部能騰出手來搞好自己的社。

必須和反革命的破壞活動作堅決的鬥爭

（根據都勻縣公安局六月六日的來稿整理而成，一九五五年

七月三十日，見「貴州工作」第八十五期）

本書編者按：反革命破壞合作化運動的問題，是一個普遍的問題，不是貴州省都勻縣第五區一個地方的問題，但是我們在別省的同類刊物上却很少看到這個問題的反映。在合作化過程中，一切從事農村工作的同志必須充分地注意這個同反革命的破壞活動作鬥爭的問題。要學都勻縣這個區一樣，在合作社內，以黨團員為骨幹，建立保衛組織。在縣委的領導和監督之下，黨的區委，在研究了情況，向黨內外作好了宣傳和解釋，提高了羣眾對於反革命破壞活動的警惕以後，對於混入合作社領導機關裏的反革命分子和其他壞分子，加以審查、清洗和處理，是完全必要的。不過清洗的必須是真正的反革命分子和真正的壞分子，不能將好人或者只有某些缺點的人說成壞人。處理尤其要恰當，必須經過縣的批准。

从都匀縣五區現有的十八个農業生產合作社來看，殘存的反革命分子和階級敵對分子對於合作社的破坏是嚴重的。根据統計，政治事故共發生了二十六起；破坏牲畜二起，破坏水利二起，破坏生產計劃四起，破坏積肥一起，偷盜九起，貪污三起，造謠破坏四起，暗害一起。敵人破坏農業社的規律一般是：在宣傳建社的時期，站在社外，製造謠言，歪曲政策，阻撓農民入社。例如良畝鄉殘存土匪支隊長吳森造謠說，社是「濫泥塘，鑽進去，出不來」，農民听了之後懷疑動搖，有十一戶要求退社。其他的鄉也發現地主和富農造謠：「入社像挨管制一樣，不如在社外自由。」「合作社撒秧（三害），还不如个人撒得好。」少數農民，被這些謠言煽惑而不敢入社。另一方面，這些反革命分子和階級敵對分子，又常常花言巧語，利用部分幹部和羣眾警惕性不高的弱點，混進社裏來進行破坏。有的由於伪装積極，甚至窃取了社的領導權。根据調查，混入社的有土匪三人，反動軍官四人，三青团員二人，偽職員二人，偽保長七人，反革命嫌疑分子二人，慣偷一人，兵痞流氓三人，偽甲長十七人，保丁四人，刑滿釋放者二人，巫師二人，共計四十九人，佔社內總人口的百分之零點二四。窃取了領導職務的十九人。其中任正副主任的四人，任會計的二人，任社務委員的六人，任生產隊長的五人，任記工員的二人。這些不純分子混入社內，窃取領導職務以後，就操縱實權，大肆活動起來。他們在社內評工記分、分配收益的時候，抓住工作中的某些缺點，製造和擴大矛盾，挑撥幹部和羣眾的關係，孤立領導，打擊黨、團員和積極分子。或者故意記錯賬目，記錯工分，製造混亂。或者煽動怠工。例如新安社的會計是一个三青团員，他把賬搞得紊亂不堪，以致不能合理分配，造成社員不滿，十九戶不願意出工。当社逐漸走向鞏固以後，敵人利用上述办法進行破坏的机会少了一些。

便採取了更為毒辣的手段，例如破壞牲畜、偷竊社內財產、放毒暗害社幹部和積極分子等。新安社副主任是土匪通訊隊長，他在社內操縱領導權，打擊黨、團員，破壞生產，以致社內減少三百多斤油菜籽的收益。為了縮短水利壽命，他有意把木板鋸短七尺，把石眼打壞，以致損失二百餘個工。新民社混入社內的反革命分子丁春三、胡相等，在社內組織了七個不純分子，企圖放毒暗害社幹部曹克榮。以上情況充分說明，反革命分子和階級敵對分子，對於社會主義改造事業的破壞是嚴重的，手段是愈來愈毒辣的。

這些社已經先後建立了保衛組織。這些保衛組織中，有黨、團員三十七人，佔成員的百分之七十一。這些保衛組織，在保衛生產上起到了很大作用。例如在一九五四年的統購統銷當中，新社發生了五起破壞案件，治安小組協助公安特派員把這些案件全部破獲了。

我們在五區，對於敵情的摸底和農業社保衛工作的加強，是這樣進行的：首先是學習外地經驗，明確保衛互助合作運動是農村公安工作的中心任務，根據該區存在的主要問題，認真地研究保衛工作的意見，主動地向區委彙報，由區委在黨支部書記會上研究佈置，把治安保衛工作貫徹到黨、團基層組織和區、鄉幹部與羣眾中間去，使之形成羣眾性的自覺行動。然後，在區委的重點鄉，把現有的社加以排隊，選擇重點社，在提高社員覺悟的基礎上，進行審查工作，着重地對社幹部進行審查。在其他的鄉，則主要是由支部進行這一工作。區委召開的黨支部書記會、辦社幹部會，都把保衛工作列為內容之一。從而，一方面掌握了全區敵情，同時在這些會上彙報了重點審查的結果，又以現實敵情教育了幹部，提高了幹部的警惕性，推動大家來做好治安保衛工作。在審查社幹部的

過程中，隨着選擇、培養了保衛人員，通過他們去了解情況、審查入社成員。社內保衛人員的確定，是經過黨支部提名、羣眾討論、區委審查批准的。

透過這段工作，我們深深感到，依靠黨支部，推動治安保衛組織，透過生產，發動羣眾，是做好農村治安保衛工作的主要保證。還要注意的一點是，公安幹部必須和辦社幹部配合，來做好農業社的保衛工作，要幫助他們克服把社的保衛工作看成額外負擔的思想。而農業社的保衛工作，光在社內進行還不夠，必須貫徹到整個互助合作運動中去。

一个合作社的三年生產規劃

(中共貴定縣委盤江工作組，一九五五年十月七日)

本書編者按：這是一篇好文章，值得大家一讀，可供各地合作社做長期計劃的參考。本文作者說得很對：「制訂生產規劃的整個過程，就是先進思想和保守思想鬥爭的過程。」保守思想現在幾乎在到处作怪。為了克服這種保守思想，使生產力和生產向前發展一大步，一切地方，一切合作社，都要做出自己的長期計劃來。

貴定縣盤江鄉平堡農業生產合作社，是在一九五四年春季建立起來的。經過擴社，現在有社員五十戶，二百五十人，一百二十九個勞動力，二千二百挑(三畝)田，一百九十三畝土(二畝)，牲畜、農具較為齊全。建社兩年以來，生產已經有了提高，糧食作物比常年產量提高了百分之二十八。一九五五年農業和副業收入將達到每人平均糧食五百二十三斤和錢三十五元。

但是，在一九五五年春耕開始的時候，却出了一些新的問題，主要是生產的提高跟不上合作社發展的要求。合作社由於實行了土地集中經營，比個人耕種零星土地節省了工；勞動力統一使用，實行

了按劳取酬的原則，提高了劳动積極性；很多妇女和半劳动力都参加了生产；加上該社的土地少，劳动力多，不够耕种（目前每个劳动力才負担十七挑田，一畝半土，按照一般情况，一个劳动力可以耕种三十挑田，二畝土），剩餘大量的劳动力找不到出路。全社一百二十九个劳动力，如果按每个劳动力一年出八个月二百四十个工計算，全社一年將有三万零九百六十个工。以一九五五年——農活用工最多的一年計算，只用了二万二千个工，將剩餘八千九百六十个工。因此，一九五五年出現了社員自找出路的傾向。全社有四戶開荒种菸。社員李仲武（富裕中農），一人就栽了一千三百株烤菸。有个別的，还出外搞資本主义經營。会點手工業的，要求出外幹活，不願意参加農業生产，認為奔头不大。在分配工作的時候，也經常發生排斥老弱和妇女参加劳动的現象。以上的問題充分說明：隨着合作社的發展，必須擴大經營範圍，增加新的生产內容，才能適應社的需要，滿足社員的進一步發展生产提高生活的要求，也才能使社鞏固起來。就在這種情況下，鄉的党支部召開了全体黨員會議，提出要全面規劃全鄉的生产，挖潛力，找竅門，改進耕作技術，訂立三年計劃。黨員回社以後，就根据本社的实际情况，召開了社幹部和社員的會議，充分醞釀討論，訂出全社農業生产建設的三年計劃。

在動員社員尋找增產办法，訂立計劃的時候，首先就碰到社員的「增產到頂」的思想。有的人說：「年年都喊找竅門、挖潛力，那有这样多門子找。」社員徐尙輝說：「我們是『肥肉上加膘』，增不上了。」有的社員對於訂計劃的意义、目的認識不足，採取不管不問。有的人說：「計劃不計劃，也得搞生产。訂那麼長，做不到也是空的。还是做一點說一點，要那點訂那點好。」少數幹部認為計

劃是訂給上級看的。社幹部羅朝相說：「找幾個幹部研究一下，報到上面就行了。」在訂計劃的過程中，有的幹部有盲目訂高爭模範的思想。一部分老年人怕活路多，搞不贏，拖伤人。對於開展多種經營，認為是「費工夫，收益少，時間長，不解渴」。社員羅林昌說：「我們農民是現搞現實，要是幾年才得收，大家做來不起勁。」這些思想，都阻礙着計劃的正確制訂。支部根據社員當中存在的這些思想，及時地召開了社幹部和社員會議，採取先打通幹部思想再打通社員思想的辦法，向全體社員進行規劃的目的、意義的教育，發展農業生產和國家的社會主義工業化的關係的教育，加強工農聯盟和服從國家計劃的教育，以提高社員的社會主義覺悟，端正對於訂計劃的不正確態度。還在這個打通思想的基礎上，領導了社員們算了下面的幾筆賬。

(1) 算勞動力剩餘賬。全社一百二十九個勞動力，一年按八個月二百四十個工計算，全社可以出三萬零九百六十個工。一九五五年是農活最多的一年，才用了二萬二千個工，還剩下八千九百個工。按每個工五角計算，可以收入四千四百八十元。算出這筆賬來，使社員認識到增加生產內容，給剩餘勞動力尋找出路的重要。同時，也克服了社員認為「活路多，勞動力少，怕費工」的想法。社員羅先模說：「我們真是瞎子摸路，算來好多勞動力都沒得用上。真該計劃計劃，我找出路才行。」

(2) 總結推廣新式農具和改進耕作技術的好處，找增產門路。一九五四年全社推廣了水稻「小窩密植」和「旱直播」，每畝比一般田增產一百斤。推廣了小麥「密植條播」，每畝多收一百五十斤。這筆賬說明改進技術就是增產的門路。另外，增加複種指數也是增產的辦法。全社複種面積

才達到已耕地面積的百分之六十，還有很大的潛力。這些事實，打破了社員的「增產到頂」的思想。

(3) 總結開展多種經營，上山想辦法，增加新的生產內容。首先總結了各戶零星培植桐樹，三年結果，一棵得五升桐子的經驗。全社有兩幅荒坡可以種一萬株桐樹，三年以後每年可以收入五百石桐子。此外，還有兩幅茶子坡，只需要五十個工進行一次修剪，就可以年產十石茶子。這樣，既然符合國家的需要，又能增加社員的收入，可見增產的門路是找不盡的。

經過算賬以後，社員們找增產竅門的熱情提高了。再經過醞釀討論，大家一致同意用精耕細作，改進技術，多積肥，多施肥，改用良種，增加複種等來提高單位面積產量。另外，還要開闢新的生產內容。開荒擴大耕地面積，做好水土保持，興修小型水利，旱田變水田，土變田。並且在這個基礎上適當開展多種經營，發展畜牧業、漁業、林園等。

支部書記楊春喜，領導全體幹部，首先找出了可以開墾的荒地一百一十五挑和土變田一百三十挑的巨大增產潛力以後，社員的增產熱情更加高漲。有的人要求挖塘養魚，有的人提出改用良種，增加複種等合理化建議。經過十天的時間，訂出了從一九五六年到一九五八年的農業生產建設的長遠計劃。社員們普遍反映，「這個計劃使我們生產有了來頭，有了方向」。

下面是這個計劃的內容。

(一) 基本建設和多種經營，主要包括開荒擴大耕地面積，增加複種指數，做好水土保持，興修水利，發展水田，以及發展牲畜、水產、林園等。從增加生產內容，擴大生產範圍，給剩餘勞動力尋找出路。

(1) 基本建設：

1. 開荒擴大耕地面積。三年計劃開田一百一十五挑，開土九十五畝。一九五六年開田三十挑，開土二十畝。一九五七年開田五十挑，開土三十五畝。一九五八年開田三十五挑，開土四十畝。共可以增加一萬五千三百斤糧食的收入。

2. 土變田。三年計劃變成一百三十一挑。一九五六年變三十一挑，一九五七年變五十挑，一九五八年變五十挑。總共可以增加一萬一千七百九十斤糧食的收入。

3. 坡土變梯土，做好水土保持。變梯土二十五畝，分三年變。一九五六年變五畝，一九五七年變十畝，一九五八年變十畝。總共可以增加兩千斤糧食的收入。

4. 剷除田坎，增加耕地面積。全社可以取消的田坎三十條，計劃一九五六年全部剷除，可以增加二十挑田的面積，每年可以收入一千八百斤糧食。

5. 增加複種指數，擴大小春作物面積。計劃到一九五八年田的複種面積達到百分之八十，土的複種面積達到百分之八十八。分年計劃是：一九五六年田的複種面積達到佔總田數的百分之七十，土的複種面積達到佔總土數的百分之八十。一九五七年田的複種面積達到佔總田數的百分之七十五，土的複種面積達到佔總土數的百分之八十八。一九五八年田的複種面積達到佔總田數的百分之八十。這樣可以增收麥子一萬一千斤，油菜四千斤。

6. 興修水利，發展水田。一九五六年擴大溝一條，新製龍骨車一架。一九五七年挖塘一口，新製龍骨車一架。土變田一百三十一挑，旱田(三)變水田三十四挑。

7. 其他。一九五六年新製牛車二架。一九五七年新修牛圈十个。做到家家有猪板圈，从而增加肥料。

(2) 開展多种經營：

1. 發展牲畜。全社現有大牛三十四头，小牛十八头。計劃一九五六年增加十头，一九五七年增加五头，一九五八年增加十头。养种牛三条，水牯(三西)二头，黄牯一头繁殖牲畜。猪由各戶餵养，要求一九五六年每家餵兩头，全社達到一百头。一九五七年每家餵兩头半，全社達到一百二十五头。一九五八年每家餵三头，全社達到一百五十头。鷄鴨由各戶餵养，要求一九五六年每人餵一隻，全社餵二百五十隻。一九五七年平均每人餵一隻半，全社達到三百七十五隻。一九五八年每人餵兩隻，全社達到五百隻。

2. 發展漁業。主要养塘魚和田魚。三年計劃挖魚塘三口，魚田(三西)九十挑。一九五六年挖魚塘一个，擴大小塘一个，補修魚塘一个。一九五七年养魚田八塊九十挑，計劃每年產魚兩千斤，每戶平均有四十斤魚。

3. 發展林園。(1) 樹由各戶經營，要求一九五六年每戶栽活一棵，一九五七年每戶栽活兩棵，一九五八年每戶栽活三棵。(2) 桐樹由社經營，計劃一九五六年种五千棵，一九五七年种三千棵，一九五八年种兩千棵，三年共計种一万棵。(3) 茶子樹，一九五六年用五十个工剪修現有茶山二幅，共有樹一千棵。

(二) 改革農業技術。根据一九五四年的情况，採取推廣新式農具、改用优良品种、增施肥料、

改進耕作方法等措施，提高農業生產。

(1) 推廣新式農具。現有步犁六部，打穀機二架。計劃在三年以內增加新式農具三十部。一九五六年增加七部，一九五七年增加十四部，一九五八年增加九部。加上原有的共三十八部，使用新式農具的田、土，將達到全部田、土的百分之七十。

(2) 增施肥料。目前每挑田只施十挑糞（包括大小季），要求在一九五六年每挑田施十二挑，一九五七年施十三挑，一九五八年施十三挑半。目前只有百分之二十五的土施糞，要求一九五六年達到百分之三十，一九五七年達到百分之三十五，一九五八年達到百分之四十。

(3) 推廣良種。水稻推廣「黔農二八號」、「齊頭粘」。糯米推廣「高脚糯」。小麥推廣「中農二八號」、「矮粒多」。大麥推廣「六輪麥」。油菜推廣「金油菜」。包穀推廣「大馬牙」。番薯推廣「洋番薯」。紅稗推廣「簍衣稗」、「全頭稗」。烤菸推廣四〇〇號「高大菸」。計劃以上品種一九五六年換到百分之八十，一九五七年全部改換完。

(4) 改進耕作方法。1. 水稻密植（株行距七到八寸），目前已達到水稻田的百分之七十五，計劃一九五六年達到百分之九十。2. 水稻旱直播，一九五五年試種了十二挑田。計劃一九五六年達到佔總田數的百分之五，一九五七年達到百分之二十，一九五八年達到百分之二十五。3. 小麥密植條播，三年的計劃是：一九五六年田裏達到百分之八十，土裏除了「大燕泥」和坡土以外也達到百分之八十；一九五七年達到百分之九十，一九五八年達到百分之百。4. 油菜密植勻播，計劃一九五六年達到百分之十，一九五七年達到百分之三十，一九五八年達到百分之五十。5. 其他例如泥水選種

和鹽水選種、新式秧田等，一九五五年已經全部推廣，以後照舊。

(三) 增產指標：

(1) 糧食作物。一九五六年計劃開墾荒田增加二千七百斤，土變田增加二千七百九十斤，番薯增加七千五百斤（已折穀）；複種增加七千二百四十斤，剷除田坎增加一千八百斤，其他各種技術措施增加一萬二千五百一十九斤，共計增產三萬四千五百四十九斤，比一九五五年增產百分之十六點五，全年將收成二十四萬三千三百五十九斤。一九五七年計劃開荒增加四千五百斤，土變田增加四千五百斤，變梯土增加一千斤，複種增加二千五百八十斤，種番薯增加五千斤（折穀），一般技術措施增加一萬二千三百斤，共計可以增產二萬九千八百八十斤，比一九五六年增產百分之十點二，全年將收二十七萬三千二百三十九斤。一九五八年計劃開荒田增加三千一百五十斤，土變田增加四千五百斤，變梯土增加一千斤，複種增加一千斤，種番薯增加五千斤（折穀），其他各種技術措施增加一萬三千六百一十六斤，共計增產二萬八千二百六十六斤，比一九五七年增產百分之十點三，全年將收三十萬一千五百零五斤。

(2) 技術作物。1. 烤菸，一九五六年種一百二十五畝，計劃收一萬七千五百斤，每畝平均一百四十斤，可以收入五千二百五十元。一九五七年種一百五十畝，計劃收二萬八千斤，每畝平均收一百八十六斤，可以收入八千四百元。一九五八年計劃種一百八十五畝，計劃收三萬三千三百斤，每畝平均收一百八十斤，可以收入九千九百元。2. 油菜，一九五六年計劃種九百挑，收一萬五千斤，增加三千斤，比一九五五年增產百分之二十五。一九五七年計劃種一千挑，計劃收一萬六千二

百斤，增產一千二百斤，比一九五六年增產百分之八。一九五八年計劃種一千零五十挑，計劃收一萬八千七百斤，比一九五七年增產二千五百斤，增產百分之十五。

最後算勞動付出。全社一百二十九個勞動力，一年按八個月出工二百四十個計算，三年可以出工九萬二千八百八十個。目前一年用工二萬二千個，三年用六萬六千個工，加上新增加的開荒五百七十五個工，土變田六百五十五個工，變梯土二百五十個工，併田坎六十個工，早直播增加五百個工，烤菸一萬個工，種桐樹五百個工，其他七千九百個工，共計三年需要付出八萬六千四百四十個工。還有六千四百四十個工沒有列入計劃。這些說明，完成以上計劃的勞動力，是有保證的。

(3) 完成計劃以後，社員生活水平將有顯著的提高，對於國家也將有很多的貢獻。

一九五六年全年農業副業收入，除了徵購以外，每人留糧可以達到六百九十四斤，其他收入可以達到四十五元。一九五七年將達到每人留糧八百三十斤，其他收入五十四元。一九五八年將達到每人留糧九百一十斤，其他收入六十五元。

另外，完成了三年計劃，可以賣給國家十六萬五千斤餘糧，繳納國家公糧九萬六千斤，賣給國家烤菸七萬八千八百斤，油菜四萬九千九百五十斤。

從平堡農業生產合作社制訂生產建設規劃的事實，使我們体会到下面的幾個問題。

(一) 生產規劃是合作化規劃的進一步發展，搞好了生產規劃，就大大地促進了農業生產合作社的鞏固。通過生產規劃，進一步挖掘了生產潛力，既要以農業生產為主，又要適當地開展多種經營，給剩餘勞動力找到出路，從而使社員走合作化道路的信心更加堅定。例如，該社有一戶思想動

搖不定的社員，通過規劃穩定下來了。兩戶準備出外搞手工業的，也願意把全部勞動力都用在社內。大家還要求明年辦高級社。

(二) 有了規劃，幹部心中有底，工作主動。羣心裏亮堂，有奮鬥目標，大大地鼓舞了生產熱情。羣眾反映說：「規劃就像指路碑一樣，走路有方向，搞生產也有了方向。」該社有了生產規劃，羣眾的生產熱情很高。在原訂計劃的基礎上，又擴大三十挑的複種面積。

(三) 制訂生產規劃的整個過程，就是先進思想和保守思想鬥爭的過程。因此，自始至終要貫徹對於社員的政治思想教育，才能使計劃訂得既不保守，又不冒進，既要符合國家計劃，又要能適當增加社員的收入，既要貫徹以農業為主，又要適當開展了多種經營，既要以社的集體經營為主，又要能照顧社員的個人經營。這樣，才能使生產規劃沿着逐步實現對於農業的社會主義改造的要求前進。

(四) 生產規劃的本身，有合作社集體經營和社員個人經營兩個方面。因此，在處理社的集體利益和社員個人利益的關係的時候，不能要求事事集體。例如餵豬、餵雞、栽菓樹等宜於分散經營的副業，如果都由社統一經營，一方面會使社難於管理，另一方面也會增加社員的顧慮。

在合作社內實行男女同工同酬

(一九五五年十月，見貴州民主婦女聯合會「通報」第九十九期)

本書編者按：這一篇文章不長，容易看。建議各鄉各社普遍照辦。

息烽縣養龍司鄉堡子農業生產合作社，是一九五四年年底成立的。全社共有二十三戶，社員四十四人，其中女社員二十三人。

在建社的初期，由於男社員們輕視婦女勞動，認為女社員沒有參加社裏生產勞動的必要。社主任張天朝說：「婦女做活少，評分受吵架，只要在家帶娃娃就行了。」男社員袁世萬說：「社裏水田多，旱地少，根本不需要婦女下田，如果她們下田做活，就要年年鬧旱災。」就是參加了社裏生產勞動的女社員，也沒有獲得男女同工同酬的權利。在男女社員參加同一工種的時候，雖然也實行了包工制，但是具體評定個人工分，也是男的偏高，女的偏低。例如撒菜籽，男社員吳炳柱和女社員趙玉華做得一樣多，一樣好，但是給吳炳柱評了七分，給趙玉華却只評了兩分半。趙玉華說：「做一天活得兩、三分，做兩、三天才抵到一個男的，不如給自己家裏採豬草還合算些。」由於男女同工同酬的問題沒有解決，又加上女社員的政治覺悟比較低和對於社的利益關心不夠，所以她們的生產

情緒不高，經常參加社裏生產的只有三、四名女黨、團員和積極分子，以致社的生產計劃不能很好地完成。一九五四年冬天，男社員運加工米去了，女社員不肯積極出工，由於勞動力不夠，社裏种的油菜只薅了一遍，也沒有施肥。原來計劃收二十石的油菜籽，結果只收了十石，減產一半。

一九五五年春季，社管理委員會在檢查、總結生產的時候，發現了冬季生產沒有完成任務的主要原因，是婦女沒有積極參加生產勞動。婦女不積極參加生產勞動的主要原因，又是包工定額不合理，沒有執行男女同工同酬的原則。包給婦女的生產任務，工分定低了三分之一。為了改變這種情況，經過黨支部和社管理委員會的研究，定出了以下的解決辦法。

(一) 召開黨、團小組會，使黨、團員們認識到男女同工同酬問題不能合理解決，是影響女社員生產積極性的主要原因。女社員不能積極參加生產，社的生產計劃就不能完成，對國家、對個人都有很大的損失。並且批判了把婦女一律算作半勞動力的錯誤思想，明確認識了不論男女都應當根據生產質量的好壞和生產數量的多少來評定工分。在黨、團員統一了認識的基礎上，進一步地研究了糾正工分定額的辦法。例如，過去小包工的生產任務當中，女社員播下一升種籽的地，只評五十分，現在改為八十分。這樣女社員勞動一天，一般地可以得到七、八分。

(二) 通過黨、團員，在社管理委員會上執行了黨小組會上的意見，並且向社員們進行了教育，扭轉了一些社幹部和社員們的重男輕女思想。社主任張天朝說：「過去我認為男的是個刮，女的是個刷，婦女起不了多大作用。現在才認識到不發動婦女，社裏生產就搞不好。」

(三) 向女社員普遍地進行了一次男女平等、勞動光榮的教育，提高了她們的社會主義思想覺

悟。例如，中農婦女袁世碧，過去不願參加社裏的生產，說「婦女翻身翻到田裏去了」。現在認識到婦女要徹底解放，必須積極參加集體生產勞動，因而積極出工了。

自從該社把男女同工同酬的問題合理解決以後，女社員們的生產熱情和勞動效率大大地提高了。全社二十三個女社員，除了一個老年婦女在家裏帶三個孩子以外，都參加了社裏的生產。有些女社員還學會了捶田坎、耙田、犁田、犁地、插秧等生產技術，並且普遍參加了積肥。原來要十天才能完成的生產任務，現在只要七、八天就可以完成了。例如，在積肥當中，原計劃二十二個女社員三天割草灰三百挑，共得六百分，結果三天割了四百挑，得了八百分。自從八月份到現在，該社全體社員的工分共四萬六千四百九十个，其中女社員所得的工分有二萬三千一百七十五个，佔百分之五十左右。女社員的積極勞動，對於保證全社生產計劃的完成，起了很大的作用。

季節包工

(中共鎮寧縣委工作組，一九五五年三月十日，

見「貴州工作」第七十期)

本書編者按：本文作者說，自從縣裏開了合作社主任的聯席會議以後，這個合作社，就在臨時包工的基礎上，實行了季節包工制。可見縣的領導是很重要的。我們希望全國二千幾百個縣的縣級領導機關，密切地注意全縣合作化運動的發展情況，發現問題，研究解決問題的办法，及時地召開全縣的合作社主任的會議，或者全縣的重點合作社主任的會議，作出決定，迅速推行。不要等到問題成了堆，鬧出了許多亂子，然後才去解決。領導一定要走在運動的前面，不要落在它的後面。在一個縣的範圍內，黨的縣委應當起主要的領導作用。

鎮寧縣馬鞍山鄉第一農業生產合作社，自從一九五四年八月由原有的二十八戶擴大到八十八戶以後，初期因為缺乏經營管理大社的經驗，曾經一度出現了混亂現象。實行臨時小包工以後，混亂

現象逐步得到克服，生產轉入了正常。但是合作社在前進的情況下，老一套的方法，也還需要改進。自從縣裏開了合作社主任的聯席會議以後，該社就在臨時小包工的基礎上進行了季節包工工作。經過二十多天時間，現在已經結束。

碰到了障礙

開始由於對改進生產管理方法的必要性，認識不夠明確，社幹部和羣眾都產生了不同的想法和顧慮。

一、社管理委員會滿足於臨時小包工的經驗，缺乏季節包工的知識，怕包工時間長，農活多了，麻煩。社的管理委員沈廣才說：「這回搞季節包工，又要叫我們不睡覺了。」

二、生產隊長怕季節包工以後，包工時間長，不會計劃，搞不起來，責任落在自己頭上。第二生產隊長蔡紹文說：「小隊長能力弱，不及社管理委員會，季節包工時間長，不知道要出些什麼問題。當隊長兩頭受氣，搞不好社管理委員會批評，佈置不恰當社員要罵，不曉得要怎樣搞才行。」

三、社員習慣在小塊的田地上做農活，對於全社田地的土質、施肥等情況不熟悉，怕評工偏高偏低，有人吃虧，有人沾光。部分社員產生了自私思想。

四、怕實行季節包工以後農活多，時間長，領導抓得緊，不自由，做不了自己的私人事情。社員曹元龍說：「季節包工，遍地是農活，沒有一點空餘時間。若有什麼困難，連鹽巴錢（三毛）也找不

到一個。臨時包工，做完一個農活，還有一段時間去做私人的事情，得點活動錢用。」

五、老年人怕把包工任務分到個人身上，做不了要個人負責，得不到工分。有的青年婦女怕實行季節包工以後沒有走親戚的時間。

六、有些社員怕季節包工不能保證農活的質量。社員鄭洪恩說：「時間長了，社員亂做農活，又不及時檢查，合作社怎樣做得好生產？」

在總結臨時小包工的基礎上去推行

根據目前社內幹部和羣眾的思想情況，首先召開了社內的黨的小組會，進行了分析和研究，檢查了黨員自己對於季節包工的認識，統一了黨內的思想。然後召開社幹部和積極分子的會議，總結前段臨時包工的成績和缺點，提高大家對於季節包工的認識。從總結看，臨時包工雖有一定的優越性，但是有以下四個缺點：（1）合作社大，戶數多，臨時包工時間短，活路少，跟不上，往往出現脫節的現象。例如在薅小季當中，社員鄭亮臣，因為沒有農活做，就在家閒了幾天。（2）田地數量多，而且分散，包一次工很困難。採用臨時小包工，一季就要包很多次，例如冬季生產當中就包了五次，耗費精力，還難於定準確。（3）臨時包工使社幹部忙碌，抽不出時間去做其他工作，造成顧此失彼的現象。（4）會議多，天天評分、包工、記賬，耽誤了社員的睡眠，影響了社的生產。這樣總結以後，大家一致認為，這些問題，只有實行季節包工，才能逐步地得到解決。結合總結本

社的臨時小包工，介紹了韓恩農業生產合作社實行常年包工制的好處。然後在羣眾自覺的基礎上研究季節包工的具体做法。

由上而下、由下而上

一、經過民主討論，確定今年第一次包工時間為一月到五月。根據這一個季節內的農事活路，把打田(三毛)、犁田、挑糞、燒草木灰、割秧青(三毛)等以及類似的農活，劃為重活，每個工得十二分。耙地、打栽包穀的窩、點蕎麥子、種豆等定為一般活，每個工為十分。丟包穀籽、放糞、劃田埂、蓋包穀窩等為輕活，每個工為八分。為了達到公平合理，又在各種活路當中，根據田地的情況，找出可以計件的農活，按件來計算工分。例如挑糞，規定挑到馬打崗(路遠)，每天挑十六挑，評十二分。挑到山柞田(不遠不近)，每天挑十九挑，評十二分。挑到力口田(路近)，每天挑二十九挑，評十二分。規定每挑八十斤。這就給評分工作解決了問題。

二、在制訂全年各種農作物的種植計劃以後，根據措施計劃，評出各種活路所需要的工數和工分。首先由社管理委員會吸收生產隊長和有經驗的社員參加，分頭到各片，找出一塊能代表這一片的標準田或標準地(旱地)，根據種植情況和規定的方案，反覆評議這一季節內每段農活的需工數。然後，交社員大會討論、審查、通過，作為羣眾評議的標準。

標準田評出以後，各隊就根據本隊各片的標準田，進行隊內一般田地的評議工作。在評議當

中，应当結合實際情況、出現的具體問題和思想顧慮，作以下的工作：（1）加強對於社員的政治教育，幫助他們樹立愛社思想，大公無私地做好評議工作。（2）切實掌握好標準田，做到按照標準田辦事，防止丟開標準田，單憑主觀去評議。（3）充分發揮骨幹分子的作用，使他們深入到各生產隊去正確地掌握評議工作，防止發生混亂現象。

小隊評出以後，隊和隊之間就交換審查，提出具體的意見，交社管理委員會審查、修改。然後，在社員大會上公佈。如果羣眾還有意見，社的管理委員會就再度審查，最後才作出正式決定。由於經過自上而下地評好了標準田，自下而上地評議、審查和修改，充分發揚了社內民主，所以，一般評得都比較合理，隊和隊之間的分數差別不大。例如從田的工分看，從現在起，到打田栽秧止，五個生產隊，平均每石田四十八分的兩個隊，四十九分的兩個隊，五十點五分的一個隊。

評議結束以後，各隊就按定量、定質、定工、定時的標準，同社訂立承包合同，領工去做。

三、各隊的耕作區，經過社管理委員會的討論，除了個別因為勞動力、技術和所耕種的田地不相適應，作了適當調整以外，基本上仍舊是按原來的固定了下來。這樣有三個好處：（1）社員通過秋冬兩季生產，對於本隊的田地情況，已經初步熟悉。（2）便於開展勞動競賽。（3）可以慢慢地經過季節包工，逐步地提高到常年包工。

新氣象

一、實行季節包工以後，發揮了生產隊長的積極性，克服了隊長的依賴思想，轉變了社管理委員會的包辦作風。前段時期，只召開社管理委員會，小隊的會開不起來。現在，改變了這種情況。例如四隊隊長蔡錫剛，天一黑，便自動召開小隊會，研究全隊的生產工作。

二、沒實行季節包工的時候，社管理委員會遇到什麼，叫做什麼，就做什麼，生產隊光等社管理委員會佈置任務。現在，社管理委員會把整個季節的計劃包給隊以後，生產隊也根據計劃和隊內的勞動力情況，安排了短期的生產，這樣工作就主動了。

三、通過推行季節包工，提高了社員的政治覺悟，促進社員樹立了集體主義的思想，提高了社員的生產情緒。例如原來計劃每天每人燒六斗草木灰，由於社員情緒高漲，每天竟平均燒到八斗以上。另外，在這一段，還修了攔山溝五十四條、塘一口，栽了樹子四千多棵，桐子一斗以及竹子等。目前，正在繼續積極地開展防旱、積肥、挑煤和燒石灰等工作。

最後，雖說季節包工是一種比較先進的生產管理方法，但是因為是初次實行，裏面一定還有一些問題，我們現在還體會不到，包工以後還可能出現混亂現象。今後，社管理委員會必須加強檢查和教育工作，使這個制度逐步地完善起來，為今後的常年包工做好準備。

二十三 雲南省

一个混乱的合作社整顿好了.....	二六
副業問題.....	二七
耕牛問題.....	二七
牲畜放牧問題.....	二八
富民縣的耕牛問題.....	二八

一个混乱的合作社整頓好了

（中共西疇縣委，一九五五年六月三十日，

見雲南「農村工作通報」第一百一十一期）

本書編者按：这个材料指出了**一个真理**，就是任何情况混乱的合作社，都是可以整理的。因为加入合作社的都是劳动农民，不管他们各个阶段之間意見怎样不合，總是可以說清楚的。有些合作社，在一个时期內，確是混乱的，唯一的原因是得不到党的領導，党沒有向羣众講明自己的政策和办法。「我們知道办社是好事情。但是办起社來，縣委、區委、支部都不管我們了。恐怕是嫌我們寨子窮，吃不好，住不好，才不到我們社裏來。」所謂混乱，沒有別的原因，就是这样**一个原因**。得不到党的領導，当然就要混乱。領導一加上，混乱就会立刻停止。这个材料又提出了一个在落後鄉村是否可以建立合作社的問題。回答是肯定的。本文作者所說的这个合作社，就是处在一个落後村。全國

約有百分之五左右的落後鄉村，我們应当都去建立合作社，就在建社的鬥爭中去消滅這些地方的落後狀態。

西疇縣戈木鄉東昇農業生產合作社，是一九五四年秋季在十天內建立起來的。由於建社的時間短，思想工作做得粗糙，政策執行上有偏差，社內骨幹又少而弱，對於當前的生產抓不起來，形成了生產混亂，社員思想不穩定。

一、建社以後，社幹部缺乏辦社經驗，領導骨幹沒有形成核心，生產無人負責。該社只有兩個團員，社長才二十一歲，缺乏生產經驗，生產領導不起來。副社長單忙自己家裏的活計。保管委員、副業委員向社外換工燒瓦，不管社的事情。九個社務委員，建社以後雖然開过一次社務委員會，但是人也沒有到齊，也沒有解決什麼問題。

二、在生產上，既然沒有長期計劃，也沒有短期的安排。臨時喊工，甚至各幹各的活計。形成好幹的活計搶着幹，不好幹的活計都不幹。社員只習慣補工找錢，不會評工記分。有時幹了半個月的活計，因為吵架，工分評不下去，社員生產情緒消極。社外的包穀和秧，都快栽完，撒完了，社內的包穀還沒有栽，秧還沒有撒。有些板田還沒有犁。由一九五四年冬季到一九五五年二月，只積了一萬斤肥料。會計賬目混亂。建社以後，沒有公佈過工分賬。

三、耕牛、農具報酬不合理。該社有十一條能用的牛。因為土地太分散，一天最多能犁兩架牛。大多數只犁得一架牛。每架得六分。全年的牛工收入，還養不活牛，因而有牛戶把牛養

瘦，全社只有三條比較強的牛能用。大農具沒有報酬。在活計定額上訂得不合理。犁一架牛，人最高得四分；而挖一天的地，一般却得八分到九分。形成社員願意挖地不願意犁田的情況。由於上述原因，生產上顯示不出优越性，社員對社喪失了信心。有的社員賣零工，另謀出路，來增加自己的收入。有的社員想退社。甚至連副社長也要求退出本社，參加別的社。

所以形成這樣混亂的原因，主要是縣委對於戈木鄉的工作基礎估計過高，對於全鄉還有落後村這一點估計不足。例如東昇社所在地沖口村，就是個落後村子。一九五四年秋季開始建社的時候，東昇社的骨幹分子大部分參加了星光社。當時為了湊任務，勉強地把兩個只有兩個團員的季節性互助組，建成為一個二十戶的東昇社。當時認為：「有老社帶動，沒有問題。」建社以後，支部和幹部又都沒有深入該社了解情況，只認為「該社領導骨幹弱」，以致長期發現不了問題。此外，糧食政策執行的某些偏差，對於社員的生產積極性也有一定的影響。

這次，在地委領導同志的親自帶動下，縣委深入到戈木鄉，拿這個鄉做工作的重點。從檢查生產中，發現了上述的問題，清醒了自己的頭腦，立即幫助支部進行研究，統一思想，克服麻痺自滿，親自帶動支部委員，深入東昇社。從檢查生產入手，邊組織生產，邊深入發現問題。抓住突出的問題進行解決，並且使它從組織當前生產中鞏固起來，又從鞏固中推動生產。

首先是正確貫徹執行黨在農村的階級政策，堅決依靠貧農，充分徵求貧農對社、對生產的意見，從而弄清了社的真實情況。縣委和支部委員深入東昇社和社幹部座談以後，召開了貧農會。在會上用本鄉新生社（老社）生產上顯示的优越性，向貧農進行合作社好处的教育，說明只有堅定不移地

走这条路，才能徹底擺脫貧困，过好日子，从而坚定了貧農入社的信心。縣委和支部委員又以誠懇的態度，向大家檢討了过去對該社的不關心。接着就進入研究當前生產問題，充分地徵求貧農對社、對生產的意見。會上大家反映：「不是我們不願意入社，而是幹部不領導生產。眼看社外的包穀都快栽完，秧快撒完〔三三〕，板田快犁完了，社的包穀還沒有栽，秧也還沒有撒，十四畝板田還沒有犁。不用說增產，怕吃的都成問題，心都冷完啦。」社員謝廷貴說：「我們也想搞好生產，但是社的牛太少太弱，想買幾條大牛又沒有錢買。」有的說：「社的肥料種籽都不够。想買五百斤油枯〔三三〕，二十五斤豆種，又沒有錢。」在摸清了社內的真實情況以後，縣委立即表示，帮助大家解決生產上的困難，並進一步啓發大家從積極方面想克服困難的辦法。在討論當中，社員提出：「肥料不够，可以多積綠肥。買牛的錢，自己可以出一部分。只要稍微貸點款，能將包穀栽下去，秧撒下去，我們的心也落了，保證增產也有信心。」針對貧農的要求，經過和社幹部研究，決定首先幫助社幹部向銀行和信用社貸款二百四十五元，解決了生產資料的困難。隨即把當前生產安排下去，活動起來，安定社員情緒。在分工上決定男勞動力犁板田、整秧田。女勞動力割火土〔三三〕、積綠肥、栽包穀。

從生產活動中，又深入地發現和解決政策方面的問題，以進一步打破社員的顧慮，啓發他們的增產勁頭。主要是明確交代糧食政策和合作化的政策。說明合作化政策是要自願互利，兩不吃虧。糧食政策是「多餘多購，少餘少購，不餘不購，缺糧保證供應」。並且按照省委的指示宣傳了「三定」，使羣眾了解了黨的政策，消除了顧慮。東昇社所在村，原來供應三十一戶一萬五千五百九十斤大米。交代政策以後，三戶自願退出購糧証，供應數減少四千五百四十斤大米。社員謝廷榮說：「早

知道政策是这样，也不会多報二百斤供应粮。」在等價問題上，民主議定：原定犂一架牛，牛得六分，人得四分。改为牛得八分，人得七分。挖地的标准，降低一分。肥料分等論價投資，种籽隨產量自帶，按信用社利息行息。由於上述問題的解决，社員打破了顧慮，表示積極生產，情緒高漲。謝廷貴等兩戶社員，當場自報買兩條大牛（現在已經買了）。在社員覺悟提高、生產情緒高漲的基礎上，召開了社員大会，總結工作，發揚民主，健全制度，轉變領導作風，充實領導骨幹，鞏固生產勁頭。会上，社長首先肯定前段工作的成績，指出存在的問題和原因，檢討自己，啓發社員。社員尖銳地提出了批評：「毛主席叫我們办社，我們知道办社是好事情。但是办起社來，縣委、區委、支部都不管我們了。恐怕是嫌我們寨子窮，吃不好，住不好，才不到我們社裏來。」「社長不負責任，也不說話，是个冷社長。會計說的比唱的还好听，就是說了不幹。」「我們的社办不好，不是怪社員不幹，主要是幹部不領導。」社幹部作了檢討，表示一定要搞好工作。在这个基礎上，議定了一些必要的制度：一街〔云〕開一次社務委員會，研究社內生產；三天開一次生產小組會，評工記分，安排生產；一個月開一次社員大会，總結工作，公佈賬目。

通过上述工作，社員生產情緒高漲。該社三天就栽完了包穀，撒完了秧，犁完了十四畝板田。

副業問題

(張興華，一九五五年三月十一日，

見雲南「農村工作通報」第一百零一號)

本書編者按：此件說副業比較全面，並且是就一個縣幾十個農業生產合作社的副業說的，作者就這個縣的副業作了總結性的敘述。建議各縣也做出這一方面的總結。

馬龍全縣四十個農業生產合作社，都根據山區和半山區土地潛在力大、適合多種經營的這些特點，因地制宜、因社制宜地制訂了生產計劃，開展了農業和副業生產。全縣副業生產的種類比較多，如養豬、養羊、養魚、養雞、織篾貨、打草鞋、打蓆子、接菓樹、種蕨、種棕樹、幫助專賣公司燒酒、幫助供銷合作社打油、做醬絲(三三)、切洋芋片、加工農具、替貿易部門運貨、替伐木隊輸送木材，以及燒石灰等等。

副業生產為社會增加了財富，為社增加了收入，支援了農業生產的發展，發揮了社裏的勞動潛力，保證了戶戶都能增加收入。例如一九五四年春天試辦的紅旗農業生產合作社，在不影響農業

生產的條件下，開展了养猪、养羊、燒酒、幫助供銷合作社加工洋芋片和農具等副業生產，使社內的剩餘勞動力和一些老、弱社員，找到了勞動出路，社裏也增加了收入。該社把社裏的二十多個猪，分給不能從事農業勞動的繆安柱、張長鳳等三人去負責飼養，每天每人可以評得四、五個勞動工分。他們說：「過去我們這些人只能吃閒飯，現在參加了合作社，也能够做活計了。」在四個月內，該社就餵胖了七個肥猪賣給供銷合作社，收入了四百一十元，並且踩出一千挑猪糞。現在社裏還養着十六個壯猪。社裏替專賣公司燒酒，每月可以得到加工費九十六元。女社員們，利用早晚的空閒時間，替供銷合作社加工洋芋片，只一早、一晚，就收入三十六元。有三個社員會做木活，農閒的時候就替供銷合作社加工水車，兩月內收入加工費一百五十元。全社一共養了七十多隻毛羊（三三）、八十隻山羊，由兩個老人去放。一九五四年收入羊毛和賣羊的錢，共三百元。另外，還增殖了二十五隻小羊，踩出四千挑羊糞。到一九五四年秋收的時候，社裏光副業收入，就有一千四百七十二元，佔農業收入的百分之二十。社裏用副業的收入買了一萬斤石灰、兩千斤油枯（三三）、三十個犁頭、十副耕繩（三三）、大大支持了農業生產的發展，對於全社農作物一九五四年增產三成八起了很大的作用。為了更好地開展副業生產，在一九五五年的生產計劃當中，該社把燒酒、养猪、养羊、運輸等都加以適當的擴大。另外，還打算造林一萬株，接菓樹一千五百棵，栽棕樹五百棵。西海子鄉高寨村農業生產合作社，最初沒有搞副業，有兩個瞎眼的老大媽，不能參加農業勞動，沒有勞動工分，鬧着要退社。後來，社上開展了多種經營，分給她們打草鞋，每天評得了工分，兩個老人很滿意，說：「合作社真是好，做得樑的做樑，做得柱的做柱，我們這些做椽子的也有用處了。」該社除

了搞社上統一經營的副業以外，還幫助社員開展了一些家庭副業，例如养猪、养雞、打草鞋、挑燒柴賣等。全社社員私人經營的副業收入，也有六百多元，這對於幫助社員克服生產上和生活中的困難，起了很大的作用。過去靠政府救濟的繆安柱家，自從加入紅旗農業生產合作社以後，他本人推磨，老婆參加社內農業勞動，十一歲的小孩放牛，到一九五四年分紅的時候，共分得糧食三千四百斤，不但不再缺口糧，還賣了餘糧七百斤。他家除了購買了一些生產資料和生活資料以外，還存入信用合作社五十元。

各社在處理副業資金的來源當中，一般都掌握了需要和可能的原則，分別不同情況去進行處理。在做法上，大体有下面幾種。第一種是發揮勞動潛在力，利用農閒和剩餘勞動力，從事各種經營，在逐步發展副業生產的基礎上積累資金。例如楊官田村前進農業生產合作社，最初沒有搞副業的本錢，社上便組織牛車，替專區、縣人民政府和糧食局等搞運輸，得到的工資，就買了十二個架子猪（三）、五十多隻羊和釀酒用的酒具等，開展了副業生產。這樣做的社，共有十個。第二種是社員向社繳納股份基金。一般是年滿十六歲以上的社員，每人向社繳納兩元到三元作為股份基金，社內將這筆錢用來搞副業生產。社員退社的時候，股份基金可以帶走；平時不付利息，也不還本。例如石灰窰中村第六農業生產合作社，將社內的股份基金買了五個架子猪、三十一隻羊，搞起了副業。這樣做的社，較為普遍。第三種是發動社員自由投資，把社員的閒散資金投入副業生產，以後還本，並且付給一定的利息。例如石灰窰下村第五農業生產合作社的社員，把賣餘糧以後不用的錢，自願拿來搞副業。社裏拿這些錢買了二十隻羊、七個架子猪、兩個母猪，並且按銀行利息標準，給

投資戶以一定的報酬。第四種是將原互助組的公有財產，折價入社，作為副業的本錢。例如小龍井村第一農業生產合作社，把互助組時期公養的豬歸社，社按等價互利原則，付給原主一定代價。第五種辦法是出租工具。如榨油、釀酒等用的工具，可以向外租用，適當地收租金。第六種是向銀行和信用合作社貸款搞副業。

各社在確定副業生產的標準勞動工分當中，有下面四種辦法。第一種，流動性比較大的副業按收入款項的多少評給工分。這種副業流動性大，收入沒有一定標準，為了避免貪污現象的發生，就採用按錢評分的辦法。例如松鬆坡村第八農業生產合作社，有一個社員不能從事農業勞動，社就讓他出外幫助羣眾閹豬，按他收入的多少評給一定工分（編者按：這類勞動，不必勉強統一，仍舊可以由他自己進行）。第二種是按件評分。篾籬、糞箕等工具，可以按照活計的質量和數量評給工分。這樣，既然能夠鼓勵社員的勞動積極性，又能夠提高產品的質量。第三種是按勞動評分，適當照顧技術。例如繆家田村第三農業生產合作社，有兩個社員會做木工，去幫助政府蓋房子，社按農業勞動最高標準分評給工分，並且從他們的收入項下再適當地撥一部分款給他們，以照顧他們的技術。（編者按：這種「照顧」又應按各人的技術高低、收入多少的不同，而有所不同，這樣更有利於刺激勞動積極性。）第四種是一般沒有技術性的副業，如搓草繩、打草鞋、趕牛車、加工洋芋片、養豬等工作，就按一般的勞動力評給工分。

勞動力調配方面，應當在不影響農業生產的原則下，抽出有特殊技術的社員，或者半勞動力，從事副業生產。這樣，才能發掘社內的勞動潛力，保證每一個社員都有勞動的權利，到分配的時

候也能戶戶增加收入。例如紅旗農業生產合作社搞了七種副業，參加副業生產的十四個社員當中，有十個是不能參加農業生產的社員，这样就保證了人人有事可做。

耕牛問題

（中共雲南省委農村工作部工作組，一九五五年四月十五日，

見雲南「農村工作通報」第一百零九期）

楚雄縣箐上鄉前進農業生產合作社，一九五四年秋季，由二十一戶擴大為一百戶。其中八十六戶有牛，共有水牛和黃牛一百六十九條，能犁田的一百一十四條，不能犁田的五十五條。這些耕牛都沒有入社，採取私養、私放、租用的辦法。社員養牛不積極，普遍養瘦了。養死的兩條（一條耕牛、一條小牛），出賣了三條（中農的一條、貧農的兩條），還準備賣的五條（中農的一條、貧農的四條），送給別人養的六條（本村的四條、外村的兩條）。三十二戶沒有人牧放，三十二戶缺乏草料，七戶牛圈壞了不能關，三十戶牛圈糞滿了沒有人挑。有的要求賣耕牛去換馬，有的要求把耕牛入社。

社員養牛不積極的原因，根據了解：一是租價低。該社牛工是按件記分的。每犁一工田（三畝），得兩分或者三分。每架牛每天最高可得工資八角到九角，一般只得六角左右。二是老社租用耕牛的工資，根本沒有進行找補。三是草料困難。在沒有辦社以前，沒牛戶都自動先將稻草送給有牛戶，約

定春耕的時候給無牛戶犁田。現在田入社了，犁田靠社解決。沒牛戶就把稻草留作柴燒，或者想抬高草價出售。有牛戶草料困難沒法解決，社裏也沒有注意幫助解決。四是社內公私農活沒有很好安排。為了修水利，強調人人出工。不出工的，不問情由，都認為是「自私落後」或者「自發勢力」。因此，有牛戶為了出工，就不能服侍牛。有的便反映：「牛毛關長了，牛眼關紅了。」也有的反映：「家有四不得，牛不放不得，娃娃不領不得，活計不做不得，飯不吃不得。」總之，農業生產合作社對於耕牛究竟採取的是什麼政策，社員是不摸底的。因此，草料困難和沒有人牧放的牛戶，認為土地已經入社，耕畜早晚要入社，於是積極要求把耕牛入社，以免在家餓死餓瘦，自己吃虧。入社多少給點錢，死了瘦了由社負責。養牛沒有困難的，就怕牛工資和老社一樣不處理，又怕將來耕牛入社歸公，所以想出賣。

幹部起初對於出工不積極或者想出賣耕牛的戶，採取埋怨的態度。認為他們思想落後，不關心社，自私自利。對於那些積極要求耕牛入社的，則以為他們的社會主義覺悟高，認識了合作社的优越性，却沒有看出其中存在的問題。以後，黨分支召開支部委員會和黨員大會，進行了研究和分析，指出社內存在的耕牛問題的嚴重性，引起了黨員的重視，感到必須解決。在統一了黨內思想以後，該社又召開了社管理委員會的擴大會議，從總結前段工作成績入手，進一步地檢查社內存在的問題。社長高士良在檢查存在問題的時候，首先檢討自己不深入，沒有能夠了解社員的真實思想和處理耕牛不妥當的危害性。其他社幹部也提出，我們只知埋怨社員落後，却不關心社員困難，是不對的。接着大家研究分析，認為耕牛在目前不是折價入社的問題，而是要認真幫助社員解決各種不

同的困難（例如牧放、缺草缺料等）以及牛工的及時找補等問題。社幹部思想統一以後，決定以第五小隊（全社共十個生產小隊）為重點，由社長幫助社幹部解決耕牛問題，取得經驗以後，再在全社推廣。

社長和社幹部到第五小隊，召開了小隊會議，徵求大家對於處理耕牛的意見。因為社員對於政策不了解，飼養耕牛困難大的，仍舊是積極要求入社。飼養稍有困難的，則觀風色，看大勢。飼養不困難的，都不做聲。後來，改變方式，召開了老農座談會。以款閒三套的辦法，說明耕牛入社必須是自覺自願，而且社內要有經濟條件和飼養管理的經驗才能做到；就是租用，租金也要公平合理，互不吃虧；工資要找補及時。社長和社幹部還向羣眾說明：這些問題以前處理得不好，以致耕牛養瘦養死，這不但對自己不利，對社也是不利的；社幹部以前不關心養牛戶的困難，是不對的，今後一定要改正。通過和老農的座談，啓發社員說出了內心話，提出處理耕牛的意見。這樣的座談會先後召開了兩次，社員反映：「草料缺買不到，牛圈糞滿沒有時間挑，牛關在家裏沒有人放，牛一天天瘦了，將來死了也是自己吃虧，入社是不得已。」有的反映：「我們就指望這條牛吃飯，牛是半個家當。」有的反映：「公牛瘦，公房漏。自己養一夜起來看幾次，一天餵幾道水還瘦了。社裏又沒有經驗，入社一定養得更壞。」莫澤海說：「牛入社坏处多，好处少。牛性不一樣，不好飼養。折價入社，社裏拿不起錢，我也換不起。」有的社員說：「只要養牛的積極，牛就不會餓着。沒有草，偷也偷他幾把來餵。」由此證明，當前的問題還不是耕牛入社，而是對社員講清政策，幫助他們解決一些困難問題就可以了。根據座談會了解的情況，又召開了隊員會議，並且吸收六、七兩個小隊參加，讓隊

員充分醞釀，提出所有的困難，研究解決的辦法。兩次隊員會議研究的結果，沒有人要求耕牛入社了。三個隊中，共有五十五條牛，有三十六條牛（水牛二十五條，黃牛十一條）要找人牧放。但是有牛戶怕牧放人不給牛吃飽，亂打牛。牧放人則怕放牛拿不到穀子，又怕別人說怪話。後來經過反覆交代政策，由大家協商，公推一個四十多歲放牛有經驗的老信（三老），負責放二十五條水牛。決定每條牛給牧放者穀子一斗一升（每斗四十五斤），半歲到一歲的小牛拿六升，半歲以下的小牛不拿。因為牛是私有租用，牧放的穀子由牛主自出。牧放者一年可以得到穀子一千二百斤左右。牧放者並且和牛主訂立了保護耕牛的合同，雙方都感到滿意。剩下的十一條黃牛還沒有人牧放，正在尋找對象。牛草問題，由社員根據市價，共同協商評定。穀草好的，每百斤六角，次的每百斤五角。有牛戶和有草戶，自行調劑，可以解決一萬多斤，還差兩萬斤左右，要向社外購買。牛圈滿，需要挑的，則由社統一組織勞動力，拿出一定時間讓大家挑圈。自己家裏沒有人挑的，動員別人幫助，以後補工。牛圈坏的，給予時間進行修理，社長並且親自幫助社員修圈。

通過初步處理耕牛問題，社員的生產積極性普遍提高。原來第五小隊每天只有兩、三人出工，現在可以出十個以上。原來四、五、六、七小隊每天出工共有二十個左右，現在出到四十多個。每人的工作效率也有提高。原來每人每天只評得五、六個工分，現在平均可以得到八分。通過解決耕牛的問題，社幹部對於幫助社員解決問題的信心也提高了。現在老社的牛租問題和其他隊的耕牛問題，還沒有進行處理。五、六、七隊耕牛問題解決以後，該社隨即召開社管理委員會，由五隊介紹解決耕牛的經驗，然後各隊回去進行解決耕牛問題。

牲畜放牧問題

(中共大理地委生產合作部調查研究組，一九五五年三月二十二日，

見雲南「農村工作通報」第一百一十八期)

山區牲畜比較多。如向陽社十九戶當中，六戶中農都有牲畜，共有馬四匹，牛十一頭，羊三十七隻，豬十六個。貧農當中六戶有牲畜，共有牛九頭，馬兩匹，羊三隻，豬四個。擺村社十五戶，都有牲畜，共有牛三十一頭，馬四匹，羊十九隻，豬六十七個。社員的住地很分散。例如擺村社十五戶社員，就分住在大小五個村子中。比較集中的大村一個是七戶，三戶的有兩個村，兩戶的一個村。各村相距一般半里到一里，比較遠的是一里半。山高阱深，野獸很多。社員入社以後，迫切地要求解決牲畜的放牧問題。如果不認真解決，或者解決得不好，就直接影響到牲畜的保護、繁殖和合作社的生產的發展，直接關係到社的鞏固。向陽和擺村兩社，建社結束以後，由於沒有認真解決這個問題，每天社員耽擱在放牧上的勞動力，就是二十五個。例如貧農徐寶香，有兩個全勞動力，為了放兩條牛，每天要耽擱一個勞動力。這樣，嚴重地影響了社的生產，社員的出工和收入，畜主很不滿意。加上肥料折價入社價格偏低，又沒有分等論價，一百擔(三〇)糞一律折八升包穀(一升折八市斤，合人民幣二角八分)，畜主都感到餵養牲畜不合算。向陽社十一戶畜主當中，就有四戶已經把牲

畜寄到社外，社內肥料缺乏，又積不起來。中農熊家壽，把羊二十五隻寄給單幹戶熊興二家放牧餵養。根據他反映：「如果社再不解決，要出賣羊。」貧農茶來富，有牛一头，馬一匹，另外由信用社貸款買了五隻羊，只有由他的小孩去放牧，結果五隻羊都被野獸咬死了。他不滿地說：「我的羊貸款還沒有还清，五个羊已經斷根了，每天還耽擱一个勞動力，二天(三)分紅分不着吃什麼？賣掉清靜些！」他已經把自己的牛馬，寄到阿里拉村字永互助組親戚家中。有些社員已經準備出賣牲畜。中農熊瑛，有牛五头，想把自己的一架耕牛賣掉。他反映：「養了划不着，草料吃掉，一樣都落不着，賣掉算了。」擺村社中農熊家琪，有一头大水牯子(三)，常把廄整坏，到处跑，他想賣掉換成兩条閩牛(三)，買主已經找好了。缺乏勞動力的社員，常放野牲口(三)，到处糟蹋莊稼，引起社員不滿，增加思想顧慮。中農熊瑜有牛一头，馬三匹，猪三个，他的小孩要讀書，母親年老不能勞動，他自己又當鄉文書，經常開會，牲口沒有人照管，天天把三匹馬放出去，損害莊稼。社員楊宗宝說：「牲口不好好地放，天天吃莊稼，二天分什麼？」勞動力少的畜主，由於對牲畜看管餵養得不好，所以有大牲畜瘦、小牲畜餓死的事情發生。中農熊瑜，有匹母馬，已經快下小馬了，因為沒有很好地看管，把小馬整掉窩(三)了。擺村社中農王美貞，有牛三头，因為缺乏勞動力，在建社以前，原來把牛寄在坪村親戚家；入社以後，為了社中積肥，社叫她把牛趕回來，但是由於放牧餵養問題沒有很好解決，大牛瘦了，下得一头小牛餓死了。她埋怨趕牛的人說：「趕回來趕拐了(三)。早晚得，不要趕回來就好了。」由於以上的這些情況，使牲畜的保護、繁殖受到嚴重的影響，肥料也積不起來，因而春耕準備工作受到很大的阻礙。

党支部发现了以上这些情况以后，召开了支部大会，认真地作了分析。为什麼社員要賣牲畜和为什麼社員把牲畜寄到社外？为什麼肥料積不起來？經過討論後一致認為，主要是牲畜放牧問題沒有得到解決和肥料折價偏低的緣故。這是當前鞏固社迫切需要解決的問題。於是支部做出了決議：關於牲畜放牧問題，必須根據各社不同的具體情況，從有利社的生產和有利牲畜的保護、繁殖出發，堅持自願互利的原則，認真宣傳政策，民主協商，採取由社員組織起來輪放或者社中包放的辦法，靈活地加以處理。肥料折價，也應該適當地調整。做法如下。

一、夥放。由居住比較集中的畜主，分別自願組成。這種方式比較普遍，容易為羣眾接受。兩個社夥放的有五夥，共十九戶。各夥戶數，多少不等。多的五戶，少的兩戶。做法有兩種：（1）由夥放的幾家畜主，找出專人來放牧，並且互相訂立合同。對於放牧人的報酬，由畜主按各戶牲畜的多少，評給工分，社加以組織領導，每月清工結賬一次。這種做法，要在畜主互相相信和共同相信放牧者，同時牲畜不多，社員能負擔得起工分的情況下採用。對於放牧人的工分要評得合理。例如上擺村有五戶，選出社員蘇良和王成信的母親來放牧。大家都認為他們放牧得好。各家牲畜也不多，只有十二頭牛。評定工分，每頭大牛五釐，小牛不評。畜主都比較滿意。貧農蘇喜茂有牛兩頭，他說：「給我老婆算半個勞動力出工，一天最少得二、三分，牛工錢還要不完呢。」但是這種專人放牧的辦法，畜主一般的顧慮是怕放不好，損害莊稼；放牧人則怕牲畜遇到意外的災害，例如獸災、跌宕等，要自己賠償。所以在畜主和放牧人中間應該民主協商，雙方提出保證，把兩方應負的責任分清。這樣，雙方才能安心看管餵養牲畜。（2）輪放。放牧的人不固定，也不評分。由夥放的各戶畜主

按牲畜多少來輪放。兩個社有四夥，共十四戶。例如貧農費正發，有牛兩頭、豬三頭，費洪春，有牛三頭、豬四頭，每家輪放一街〔三六〕。

二、畜主自放。兩個社中有三戶中農自放。在畜主勞動力多、牲畜也多、畜主認為自己可以放而又不影響生產的情況下，可以採用。例如中農費順才，有牛五頭、馬兩匹、羊四隻、豬十二頭，家中有七個人，全勞動力四人，除了放牧一人以外，還有三個全勞動力出工生產，所以他願意自放，不願意夥放。

以上兩種情況，都需要由社適當地安排時間，加強組織領導，幫助社員解決墊廐草的問題，保證積肥。肥料歸私人所有，折價入社。

三、由社包放。牲畜多、勞動力少的社員，或者有牲畜的貧農老弱戶，和主要是因為出工無力放牧和無力負擔放牧費用的社員，他們的牲畜放牧問題如果不解決，勢必引起出賣牲畜和影響本人出工的現象。針對這種情況，兩個社就根據社員自願，採取由社包放的辦法，解決了四戶社員的牲畜放牧問題。這個辦法是：包放社員牲畜，包割牲畜的墊廐草，肥料歸社。下得的小牲畜，由社和畜民主協商分配。兩個社這樣解決的有四戶。例如中農王素蘭，有牛兩頭、馬一匹、豬三頭，丈夫參加工作，只有她一個勞動力。又有五個小孩。因為懷孕，出工少。建社以後，幾個月以來，只得工分一百五十分。夥放一個多月以後，只牛馬的放牧工分，就要負擔七十多分，所以負擔不起。後來改為由社包放她的牲畜，包割墊廐草，肥料歸社，下得小牛對半分的辦法，才解決了她的問題。兩個社在解決牲畜放牧的同時，還把肥料折價偏低的作了調整。羊糞、豬糞、大糞為甲等，每百擔

折包穀一斗二升（一斗折八十市斤，合人民幣二元八角）。牛糞每百措折一斗一升。馬糞折八升。其他雜草、葉子、雜肥，折七升。

這樣合理地解決了牲畜的放牧問題和肥料折價問題以後，大家都很滿意。寄出去的牲畜已經拉回來踩糞了，要賣牲畜的話已經沒有人提了。兩個社每天節省了十六個勞動力，投入社的生產。牛、馬、羊、豬也看管餵養得好了。上擺村的社員，稱讚蘇良牲口放得好，早上放得早，下晚回來得齊。社內買回來耕牛和小牛各一头。小牛剛買回來的時候很瘦，又生虱子，大家都很關心。經過社員大會討論通過，買來一元五角的一小樓稻草專門餵，現在餵起膘了。向陽社包放的二十五隻羊，現在已經下得三隻小羊，積得羊糞一百多措。積肥工作已經開展了。全社全年大春增產肥料計劃，需要糞肥五千措，現在已經完成了兩千多措。

富民縣的耕牛問題

(中共富民縣委生產合作部，一九五五年四月二十日，

見雲南「農村工作通報」第一百一十八期)

本書編者按：這一篇較長，文字上也有缺點。但是作者以很大的熱情研究了一個整縣的耕牛的情況，政策觀點也是對的。因此，收錄了這一篇。

我縣有水牛三千六百八十條、黃牛四千六百六十七條，是當前農業生產上的主要動力。一九五四年建社以來，由於我們對於農業生產合作社，具有私有和合作兩重性質的半社會主義性質，認識不足，在處理耕牛問題上，沒有正確地執行自願互利政策，脫離了當前的羣眾覺悟水平，影響了貧農、中農的團結和牲畜的保護、繁殖。例如忽視繁殖管理。只管使用，不管餵養。只管提高勞動分紅，不管牛租是否合理，以致牛租普遍偏低，石橋社低到百分之十，馬拉社低到百分之三十八。肥料的價格也普遍偏低，比市價低百分之二十到三十，不够草本，社員反映：「一百把草要五角錢，踩兩挑糞值四角錢，倒貼黃瓜一條。」只管貧農的利益，不管中農是否滿意。例如幹部在龍潭阱社宣傳說：「現在給點牛工錢，是特別照顧，再過年把，就要把這個『自發勢力』取消。」有的說：「中

農入社，怎麼能保證不吃點虧。」趙家村社，还用簡單的举手表决的办法，以貧農人數優勢來壓倒中農，違反自願原則。因此，社內社外養牛的積極性普遍降低。現在，全縣買進的耕牛只有一百二十九條，却賣出了八十六條，死了一百二十三條。

根据这种情况，我縣自二月初轉入互助合作、春耕生產以後，先後召開了支部書記會議、互助合作代表會議和正副社長聯席會議，傳達省互助合作代表會議的精神，全力轉入鞏固社的工作，強調廣泛听取並集中貧農和中農、先進和落後的意見，正確地貫徹執行互助合作當中的各項具體政策，啓發農民的生產積極性。在全縣範圍內，結合開展農業社的具體政策的宣傳，着重解決耕牛問題。由縣人民政府張貼了有關處理耕畜、農具、肥料、種籽等具體問題的佈告。各鄉通過召開社幹部會、有牛戶會、沒牛戶會，互相協商，民主討論，全縣九十個社的耕牛問題，已經有百分之九十獲得了基本合理的解決。同時，跟上了獸疫防治工作，封鎖了濫泥田村口蹄疫的蔓延，醫治了三十條牛的疾病，穩定了農民的生產情緒。元山社在正確執行耕牛政策以後，中農沈朝綱、屠自祥，以三百六十八元買進耕牛兩條。東元鄉互助組，買進十六條。松林村單幹農民，也買進了一條。

在處理耕牛問題的時候，必須從有利於貧農和中農的團結出發，有利於繁殖和保護牲畜出發，貫徹自願互利的原則，雙方民主協商。首先，自上而下地交代了政策，統一了黨內的思想，批判了冒進情緒，並且自下而上地听取了羣眾的意見。根据我縣農業社的實際情況、經濟條件、管理能力 and 社內社外羣眾的覺悟程度，堅持了穩步前進的方針。全部農業社堅決一致地採取了耕牛的「私有租用」的原則。除了因為生產確實需要，一九五五年春季公買耕牛四條和由組轉社的時候轉進一條

以外，沒有一條折價入社。從而集中力量在私有租用的原則指導下，貫徹互利精神。從兩個多月來的體會，我們認識到在處理耕牛問題上，必須解決下面四個問題。

甲、租金問題。租金的標準，應當保持正常市價。這是一個習慣力量，羣眾容易接受，是有利於保護牲畜的。但是根據我縣情況，牛租市價是複雜的，多種多樣的，必須具體地進行分析研究，才能確定出公平合理的租金標準。我縣牛租的情況大体有以下三種。（一）市價基本上合理。一般是一個牛工的工資，相當於一個到兩個人工的工資，以相當於一個半人工的為多。這是平壩牛少、牛好的地區的習慣，基本上是合理的。但是由於田有好犁難犁的分別，計算牛租卻沒有制訂不同的標準，這樣就不夠完全合理。例如倉前鄉沙田、平田、大田、水好田，是容易犁的；膠田（ $\frac{2}{3}$ ）、山田、小田、幫幫田（ $\frac{2}{3}$ ）、水醜田（ $\frac{2}{3}$ ），是難犁的。因此，各種不同的田，每日犁出的數量，就有多少的分別。而在計算牛租的時候，不分難易，以同一標準，按工計算。這樣，在耕牛的報酬上，就形成偏高偏低的現象。例如黃土坡村楊瑞的六工（ $\frac{2}{3}$ ）沙田，犁紗兩次，只需要一天半，却付了工資九元（連人工在內）。而王以彥的三工半膠田，犁紗兩次，需要三天，只給牛租五元二角五分（連人工在內），就不合理了。（二）市價偏低，偏高。歷年市價，本來合理。但是近兩年來，因為互助組執行互利政策有偏差，市價產生了偏低偏高的現象。例如沙鍋村的歷年習慣，是犁一工（兩工半合一畝），給牛租一升半米（一升米合八市斤，折合人民幣一元零八分）。因為有些貧農缺牛，措中農的油，被降低為每工給租一升。相反，例如大營上村，因為中農多，「卡」貧農，每工提高了百分之二十。這種「一利」市價本來就不合理，如果拿來作為農業社牛租的標準，當然是不合理的，結果

不是不利於貧農，就是不利於中農。(三)不給牛租。部分山區，因為牛多，幾乎戶戶有牛，互借互用，不計牛租。例如核桃村社，二十五戶，有牛八十七條。最少的有一條，最多的有八條。歷年習慣，租用都不給租。

羣眾計算牛租的習慣，同在一鄉乃至一村，都有不同之處。因此，確定社內耕牛租金，並不是輕而易舉的工作。必須深入羣眾，了解歷年習慣，掌握具體情況，研究其是否合理，以克服盲目性。還應該因地、因社制宜，和羣眾商量，具體研究解決的辦法。租金的標準，應當保持正常市價，改進不合理的地方，使耕牛租金真正達到公平合理。我縣農業社計算耕牛租金，貫徹執行互利政策的具體做法，有如下三點。

(一)內外算賬，兩相比較。在肯定了市價合理以後，確定社內牛租的時候，應當將社內、社外的牛租，具體算賬比較，求得基本平衡。如果市價高，在牛工工資中包括了人工工資的情況，就應當是社外的牛工、飼料和人工工資三筆收入，和社內的牛工、飼料、人工工資（就是評分在秋後的分紅數）三筆收入相近似，才為合理。如果市價屬於牛工工資不包括人工工資的情況，則應當是社外的牛工、人工（乾工）、飼料的收入和社內的牛工、人工（乾工）、飼料相近似，才為合理。凡是偏高偏低的，都作了調整。過去沒有給租習慣的，在提高思想，貫徹互利原則以後，牛主除了獲得足夠的飼料以外，還有剩餘。

(二)田地排隊，分等論價。應當根據田的好犂、難犂，進行排隊，議定不同的牛租。如陶貴社規定山田每工六角，平田每工四角五分。平地社規定幾坵田才有一工的，每工三角五分；一坵田

有一工或者一工以上的，每工三角。

(三) 耕牛排隊，強弱分等。耕牛搭架(三毛)，应当強搭強、弱配弱。強的犁硬田、膠田，弱的犁軟田、沙田。這樣不但計租合理，而且有利於保護牲畜。不然，強弱搭成一架，強的累死，弱的也累死，計算牛租也不合理。

(四) 按工計租，公平合理。計租的辦法有二：(1) 按工數計算，多犁多得，少犁少得。普遍採用這個計算辦法，既然可以提高效率，又能夠貫徹互利精神。但是事先必須規定好質量。(2) 按日計租。毛龍鄉第一社，以日作為標準，不講質和量，極不互利，社員爭執很大。這種辦法不宜採用，已經採用的現在也糾正過來了。

乙、飼料問題。保證耕畜獲得充足的飼料，是使耕牛健壯的一個極其重要的問題。在飼料問題的处理办法上，有如下幾點：

(一) 先留後分，由社付給。一九五四年秋季建立的二十七個社，在小春分配的時候，都按照社員田地多少，留下了一般習慣所用的數量的牛料牛糠。富強社留了二千二百斤蚕豆，保證了全社二十二條可耕牛的需要。分配馬豆草，也根據了各戶耕牛的多少，進行了合理分配。其他如豆秸、大麥根草，都照顧了牛主的需要，以提高牛主養牛的積極性。因此，有些牛主把原來寄養在社外的耕牛，也自動趕回加膘。

(二) 統一收進，統一付出，由社統一籌劃。不論有牛戶和無牛戶，都按照社員田地多少，向社繳納飼料，作為股份基金。然後，由社按照牛所犁的田地多少付給。小春收上以後，預付一部分。

栽秧結束，再行結算找補。這就可以保證有牛戶的飼料，不致落空。

(三) 無牛戶直接付給有牛戶。由社統一計劃飼料，安排耕牛的工作。犁自己的田，由自己餵，按照規定量折抵自帶飼料數，作為股份基金。犁沒牛戶的田，由沒牛戶把飼料直接付給有牛戶，也作為股份基金。這樣就可以免除飼料由社收進、由社付出的麻煩，並且減少收進付出中的拋撒。採取這一辦法的時候，必須教育沒牛戶的社員按照規定量付給牛主草料，社內應當有人負責督促檢查，保證牛料如數付給。

(四) 一筆算清，飼料自給。龍潭阱社，因為位於山區，沒有馬豆草，蚕豆也很少，春季牛料奇缺，就將牛工牛料加在一起，犁一升種(三三)，給酬一元四角到一元八角，秋後一筆償付，牛料自備。這個辦法是簡單易行的。但是在这个社不適用，這種辦法只適用於春季飼料多的壩區，不適用於山區。因為山區既然缺少草料，有些有困難的有牛戶，家中的包穀稭已經餵完，又沒有錢買料，結果只好讓牛餓瘦。所以這個辦法應該加以改善。可以改為：由社預付一部分草料款給有牛戶，使他們能買料餵牛。或者由社統一購買飼料，定量供給有牛戶，秋後扣回。或者改變牛工牛料「一筆算」的辦法，單付牛工，料由社供給，以保證耕牛的健壯。

丙、管理問題。由於社的生產擴大，進行土地加工所需要的大量勞動力和管理不當，浪費勞動力的情況，發生矛盾。同時，由於逐步貫徹按勞取酬的原則，社員爭工分和招呼牲口，也常常發生矛盾。因此，解決耕牛管理問題，就成為解決耕牛問題的一個重要環節。例如，富強社雖然牛租、飼料得到合理解決，但是在耕牛管理問題上卻沒有規定出一套辦法。因此該社中農陳朝品，只顧搶

分，却不顧四條牛的放養，要求把牛出賣。中農趙万田，下田爭分，牛在檻裏挨餓，要求把牛折價入社。又如，龍潭阱社有二十九條耕牛，大人都去搶分了，把牛交給七、八歲的小娃娃去放牧。半年以來，這些牛只在屋前屋後沒有草的岩子上或者光山上放來放去，全部都餓瘦了。結果，到春耕的時候，還得向社外租牛使用。這些事例都說明了解決管理問題的重要意義。現在我縣關於耕牛管理的做法有四個。

(一) 放排牛。馬軍營社的牛，和村上組織夥放。有一條牛輪放一天。輪到誰家的牛，那天就由誰家担任放牧。現在正当春忙季節，牛都要下田，不需要輪排，等到農閒的時候，再排定次序，輪流放牧。這是羣眾的固有經驗。這個辦法解決了放牧和爭分的矛盾，並且節約了大量的勞動力，可以提倡。現在我縣有三十六個社採用這個辦法。

(二) 放包牛。沙鍋村社的牛，和村上的牛一同包給兩個老人放，每牛每月出工資米半升。這個辦法不但節約了勞動力，並且解決了爭分和放牧的矛盾，解決了半勞動力的生活問題。也可以提倡。現在有八個社採用。實行這個辦法的時候，應當教育承包農民認真放管，不然，就要引起牛主的不安心。大西山社李標的牛，包出以後，因為承包人懶懶，不給牛去遠處，只放近處，草被吃光，最後，他只好趕回自放。

(三) 私有公放，草由社出，肥料歸社。小羅冕社二十三條牛，組織起來，分配給四個社員放牧，由社評分。草由社向社員收買。肥料歸社所有。犁田工資歸牛主所得。以五個月計算，社應當支出人工、工資和牛草二百九十七元四角，收入肥料一千四百九十五挑，合人民幣二百九十九元，

收支相抵，相差不大。這種做法，和羣眾原有「討來養」〔三〕的習慣是一致的。但是因為全社牛多，集中管理不容易，晚上各戶自關，結果牛、豬關在一欄，私有的豬糞和公有的牛糞糾纏一起，不好分開。這個辦法不宜提倡。現在已經有兩個社採用，也不必加以反對。必須積極加強管理工作的領導。

（四）分散管理。除了和社有租用關係的以外，仍按個體經營的辦法，各家管理各家的。現有四十四個社採用。這個辦法的缺點很多。主要是各戶忙於出工，沒有時間放牧，以致產生餓瘦牛、要求折價入社或者賣牛的现象。應當加以改進，由社出面領導，逐步改為放「包牛」、「排牛」的辦法。地區分散的社，應當提倡「一窩一窩」的辦法，組織四戶、五戶為一組，進行放牧，工資自理。

丁、使用問題。合理使用耕畜，提高耕作效率，對於保護耕畜，促進生產，有很重要的作用。現有的經驗是：

（一）分組劃片。勤勞社劃分了生產隊、組和耕作區，三十一條可耕牛都搭配到隊、組裏，湊成了生產班子，在固定區域內進行耕作。

（二）合理組織，出工相應平衡。富強社耕牛出工，事先經過安排，根據耕牛的強弱，相應規定應當犁的工數，使每架牛都有犁田任務。這樣能使所有有牛戶都能增加收入，並且使耕牛負擔均勻，克服「累死閒死」的偏向。勤勞社組織不周，社員李春的一架大水牛，兩天無人犁，引起他在會場上大鬧了一場。社員劉安，為了多出牛工，沒有得到社的同意，每畝田裏犁一轉，把田号起來，想要把着一家犁，引起別人不滿。所以應該合理地加以組織，使所有耕牛都有出工的機會。

(三) 耕作先後，合理排隊。黃坡社規定，先割先犁，後割後犁；有水先犁，無水後犁；下雨的時候，先犁山田，後犁水田；先攬埂〔六〕，後犁田。這樣，能切實保證「水到、人到、牛到、秧到」，克服水等人的現象，能保證及時栽秧。

(四) 強搭強，弱搭弱。強的多犁，弱的少犁。但是因為人工是包工，社員願意用強牛犁，不願意用弱牛犁。因而對用弱牛犁田又忠實勞動的社員，应当在工分上加以照顧。

(五) 專人使用，熟悉牛性。勤勞社扶犁使牛，一般有牛主隨着。對於愛護耕牛，好處很大，牛主也放心。

(六) 先社內，後社外。大西山社向社員進行了「先社內、後社外」的集體主義的教育，使有些本來打算要到社外賣牛工、找現錢的社員，提高了思想，俾先租給社用。社員向外出賣的牛工報酬，應該歸私人所有；但是李朝華社將私人賣得的牛工，全部繳給社裏，這實質上就是耕牛充公。大石壩社也規定賣得的牛工应当一律歸社，作為補助困難戶之用，秋後賠還。羣眾反映：這樣做「太偏心了」，「卡」得過死。現在正在糾正中。（按：扶助困難戶应当從社會救濟費或者貧農合作基金中解決，不应当剝奪有牛戶的利益。）

二十四 陕西省

長安縣王莽村四個合作社組織聯社的經驗·····	二九七
一個違背領導意願由羣眾自動辦起來的合作社·····	三〇四
西安市阿房區五一農業生產合作社的政治思想工作·····	三一
商南縣張家崗農業生產合作社推行山地包工的經驗·····	三三〇
西鄉縣楊河壩鄉黨支部正確地領導了那裏的互助合作·····	三三三
延安地區農業生產合作社租用耕牛的办法·····	三三八

長安縣王莽村四個合作社組織聯社的經驗

（中共陝西省委農村工作部，一九五五年八月）

本書編者按：這個經驗有用，各地可以仿辦。由黨的區委和鄉支部作出計劃，將那些準備合併為一個大社的若干小社，先組成合作社的聯社管理委員會，如同長安縣王莽村那樣，經過一個時期，再行合併。

聯社成立前後

一九五四年冬天，長安縣的王莽村，經過總路綫的宣傳教育，加上蒲忠智農業生產合作社試辦一年的影響，全村有一百多戶農民要求入社。當時領導上考慮到辦大社沒有經驗，所以除了把老社由十四戶擴大到六十六戶，取名第一社以外，又分別成立了三個新社，取名第二、第三、第四社，共有社員一百三十五戶。為了便於統一領導和給將來併大社創造條件，這四個社組成王莽村「七一」農業生產合作聯社。但是，各社在經濟上仍舊是獨立的。聯社是由各社正、副主任、會計等組

成聯社管理委員會，並且在委員中推出聯社的正副主任。聯社管理委員會一般是十天開會一次，研究解決各社的重大問題，例如農業和副業的生產計劃、土地基本建設、財務會計、收益分配、總結生產、評比模範等等。臨時發生的小問題，由各社主任開碰頭會，協商處理。每個生產季節的開始和尾末，由聯社召開全體社員大會，動員和總結生產。經過半年多的時間，社員普遍感到小社生產不如大社好，要求合併。一九五五年秋收以前，四個小社已經順利地合成為一個大社，並且新吸收了二十三戶社員。

聯社的領導方法

首先，在處理有關各社的問題的時候，聯社的領導幹部，必須事前和各社主任進行充分的協商，听取各社社員的意見，不能獨斷專行。一九五五年春季聯社剛成立不久，各社都要求把小牲口換成大牲口，以便進行深耕細作。但是，當地耕畜價錢高，還買不到。這時候，聯社就和各社主任研究，確定抽出有經驗又可靠的社員，兩次到湖北、四川買回二十六頭驃馬，社員對此事非常滿意。可是，在分配這批牲口的時候，各社都願意要大的、強的和價錢便宜的，不願意要小的、弱的和價錢比較貴的。針對這種情況，聯社的正、副主任蒲忠智、益冀東又分頭和各社的領導幹部進行協商，搞通他們的思想以後，再召開聯社管理委員會，確定牲口的分配要從全聯社着眼，照顧各社的需要，並且按好壞適當搭配，初步提出各社分配牲口的數目，讓各社民主討論以後決定。這樣分配下來，

大家都很满意。再如各社都經營粉房，經常要到相距十五里路远的杜曲鎮供銷社取豆、送粉，还有賣猪、買油渣等工作，如果由各社单独進行，也要增加許多麻煩。對於這個問題，联社也及時地和各社作了商量，大家都同意由联社統一調派勞動力。類似這樣的事情，联社都在事前同各社協商，並且經過社員的充分討論，最後作出決定。這樣做，一則給各社節省了很多的人力和財力，只上述買牲口一件事，就給各社節省了六個勞動力和一千多元。二則這些事情，如果由一個社单独進行，力量分散，难免不發生一些問題。三則由於联社領導幹部在處理各項事情上充分發揚民主，也就培養了各社幹部依靠羣眾、民主办社的作風。四則通過這些事例，教育社員認識了联社領導幹部公正無私，能为大家办事，因而提高了联社的威信，逐漸使社員們相信从联社進而併为大社以後，也一定能够办好。

其次，凡是和各社都有關的共同性的重要工作，都由联社統一佈置，統一領導。在進行工作的時候，首先由联社主任親自在一个社（或生產隊）內具体領導，取得經驗，再由联社召集有關人員學習討論，然後結合各社的实际情况，訂出办法，具体执行。一九五五年春季在訂生產計劃的時候，新成立的三个社，因为剛轉为集体經營，對於組織勞動力和安排農活都沒有經驗。联社就首先帮助第一社訂出生產計劃和包工標準。經過联社的推廣，各社都学到了具体办法。第三、第四兩個社的會計業務生疏，常常發生錯記和漏記賬目的現象。联社研究以後，及時地組織了「會計互助組」，訂出互助公約，規定每月初一、十五隨帶賬本，開會研究，討論解決發生的問題。同時整理好賬目，每月向社員口頭公佈一次，每季書面公佈一次。這樣，就提高了各社會計的業務能力，克服了財務

會計工作上的混亂現象。秋收分配是關係各戶社員經濟利益的重要工作，也是一件非常複雜、細緻的工作。聯社領導上也預先從第一社訂出具體的分配方案，讓大家學習，從而也順利地解決了各社的分配問題。由於聯社集中了各社的領導骨幹，可以幫助克服社多、幹部少、經驗少所引起的一些困難，使幹部能集中力量研究解決各社的問題，充分發揮先進帶動落後、老社帶動新社、領導強的帶動領導弱的作用，使各社的生產管理都能做好。例如第三社的領導骨幹比較弱，幹部的辦法比較少，但是由於聯社在各項工作上的幫助和帶動，也就能和其他各社齊頭並進。聯社也培養了一批管理大家務的幹部。聯社剛成立的時候，三個新社的主任、會計和生產隊長都沒有經驗，現在大多數的都能擔當一面，獨立工作，這就為合併大社準備了幹部條件。

第三，長安縣王莽村合作聯社所屬的四個分社，由於原有的經濟條件和社員的政治覺悟水平不同，在辦社的過程中，有的社處處想比別社優越，在處理具體問題和一些小事情上，常常發生只從自己的利益出發，不照顧別的社的思想。有的社主任以為個人能力強，社內牲口大，農具齊全，不願和別的社合作。有的社主任光看到自己領導的社好，常給社員講自己社的土地靠村近、質量好、又省工，副業條件也優越，將來收入一定比哪個社都多。這樣的想法和作法，如果任其發展下去，就會形成各社只管各社，使聯社的組織流於形式。為了預防和糾正這些偏向，中共王莽村的支部和聯社的領導幹部採取了以下幾種辦法。

(一) 從聯社成立的那天起，黨支部就注意了對於各社的幹部和社員進行整體思想的教育和將來合併大社的教育，說明聯社是過渡形式，最後是要合而為一的。聯社是一個整體，一個社亦不

好，其他社也不光榮。只有办好联社，大家才都光榮，也才能为將來合併大社打好基礎。办好联社是各社有責，人人有份的事。在進行这种教育的時候，領導上常常通过生產活動，發動各社处处要从全联社的利益出發，進行互相幫助，解决大家生產中的困难。一九五五年夏收碾場，第一社因为畜力不够，落在後边，联社就發動第二社調出兩头牲口帮助第一社。副業（粉房）經營上，除了經常組織互相調劑、借用煤炭、燒柴和傢具以外，第一、第二社还教給第三、第四社下粉技術。这样，就逐步地密切了各社之間的關係，加强了團結，逐步樹立了社員的整体思想。夏收以後，第四社的一头牲口生了急症，第一社社員趙清秀發現了，立即自動騎車去請獸醫、抓藥。同時，联社还常常抓住許多事例，向社員說明小社戶數少，力量單薄，生產不如大社优越。例如第三、第四社土地多、离村远、勞動力比較少，常常把社員累得精疲力尽，莊稼还做不好。而第一、第二社勞動力虽然有剩餘，也不能很好發揮作用。在副業上，四个社都兼營粉房和养猪，使各社的領導力量分散，不能集中主要精力搞好農業生產。通过这些事实，使全体社員認識了合併为一个大社，要比四个小社單獨經營生產优越得多，所以大家紛紛要求早日併社。

(二) 要用社会主义的原則，去处理有關各社利益的問題，不能放任或者遷就「本位」思想。一九五五年春季，联社管理委員會为了便利各社生產，提議在自願、互利的原則下，把各社联片中的插花地兌換一下。當時，各社都同意这种办法。但是，在兌換的过程中，个别社只圖自己有利，想以自己的零星地、离村远的地、土質差的地、或者水利設備坏的地，兌換別的好地。各社爭執很久，得不到解决，社主任之間也因此發生隔閡。特别是第二社社主任益冀西（黨員）的本位思

想比較突出，本來聯社給第二社兌的地公平合理，但是他向社員說聯社兌得不公，引起部分社員反對聯社領導。黨的支部及時地抓住這個問題，召開黨員會，批評了益冀西，提出黨員在兌地問題上應該採取對於大家都有利的態度，會上許多黨員都聯繫這個問題作了檢討。益冀西也當眾作了檢討。這樣，兌地問題才公平合理地解決了。經過這次實際教育，社員的思想認識又普遍地提高了一步。

(三) 聯社領導要經常了解和掌握各社的思想情況，發現社和社之間存在隔閡，或者有「本位」思想冒尖，就要及時地研究解決。

聯社合併成為大社

長安縣王莽村的合作聯社，在中共王莽村分支部的領導下，經過不斷地進行政治思想教育和不斷地克服「本位」思想，密切了各社的關係，培養了社員的整體觀念，尤其是在經過緊張的夏收工作以後，社員親身體驗到小社雖然比過去互助組好得多了，但是仍然受到很多限制，不能進一步地發展生產，因而逐漸產生了併社的要求。第四社社員感到活多勞動力少，忙不過來。第三社領導能力較弱，常常感到社務工作推不動。社員高會真說：「早些合巽，合了領導強。」針對這種要求，在夏收以後，黨的支部首先召開了支部委員會，確定在秋收以前合併大社，在合併中，還要吸收互助組和單幹戶參加。接着，支部召開了黨員大會，發動全體黨員討論了聯社併好还是不併好，併又

怎样併，併後要不要擴大，如果不併進一步發展是否還有問題，要併還要解決哪些問題等。大家分析了情況，研究了利弊，一致認為全村办一个大社好。同時，派益冀东、趙景坤，分头到三个互助組去作動員入社的工作。第三步，召開联社委員會，由联社主任蒲忠智提出联社合併的問題，取得了各社領導骨幹思想認識的一致。第四步，联社召開社員大会，邀請互助組和單幹戶也參加，在總結上半年工作的同時，提出併社、擴社的問題，讓社、組和單幹農民展開討論，得到了全体社員和組員的擁護。第五步，由党内到党外研究確定了处理併社、擴社中的具體問題的原則和办法，這主要是：（1）各社的公共財產（包括副業用具和政府獎給的耕畜、大車、步犁等）是社会主义的財富，全部併入大社，社員人人有份。（2）新社員的牲口入社，按市價折合，各社牲口按原來入社時候的作價併入大社。（3）社員的土地按原股轉入大社，新社員入社的土地按原來拆股办法处理。（4）秋莊稼原來是哪個社种的由哪個社收，冬麥統一耕种。最後，联社召開了併社、擴社大会，会上三个互助組（二十一戶）和兩戶單幹農民正式報名入了社，連原有的社員共一百五十八戶。現在全村除地主、富農和四戶還不願意加入的貧、中農以外，都已經加入了合作社。

一个違背領導意願由羣众

自動办起來的合作社

（「陝西日報」記者陳泰誌，見一九五五年八月三十一日「陝西日報」）

本書編者按：這是一篇動人的敘述，希望讀者好好地看一遍。特別要請那些不相信廣大農民羣众有走社会主义道路的積極性的同志和那些動不動就想拿起刀來「砍掉」合作社的同志好好地看一遍。現在全國農村中，社会主义因素每日每時都在增長，廣大農民羣众要求組織合作社，羣众中湧出了大批的聰明、能幹、公道、積極的領袖人物，这种情况十分令人兴奋。最大的缺點，就是在許多地方党的領導還沒有主動地趕上去。目前的任务，就是要使各級地方党委在这个問題上採取馬克思列寧主义的主動立場，將整個農業合作化的任务拿到自己手裏來，用積極的高興的歡迎的全力以赴的態度去領導这个運動。不要重複葉公好龍那个故事，講了多少年的社会主义，臨到社会主义跑來找他，他又害怕起來了。

一九五三年的冬天，在距離羊村僅四里來路的尙村，建立了長安縣郭杜區第一個農業生產合作社。從那時候起，羊村的領導骨幹魏廷棟、魏耀南、張克信和羣眾中的積極分子，就常常打聽尙村「五四」農業社的莊稼做得咋樣？「五四」社的秋收分配完畢，魏廷棟還找過尙村「五四」社社主任譚忠智聊過社員收入增長的情況，羊村互助組的組員也常從自己在尙村的親戚朋友口中探聽到一些農業社的底細。許多人親眼看到了農業社確實「方向好、產量高、收入多」，都盼望早一天在堡子（二六）裏建社。

一九五四年冬裏，羊村周圍村子到處是一片建社聲。當時，區委會為了培養羊村，動員羊村羣眾到附近建社村莊聽建社報告。除此之外，羊村領導骨幹也經常組織羣眾學習。那時候，雖然是數九寒天，田地裏的雪積得有尺來厚，房簷上的冰凌吊得有二尺來長。可是，大夥不顧寒冷，每天晚上打更鑼，誰也不用叫誰，都聚集在會議室裏自動學習開了。

農業合作化的高潮，深深地鼓舞了羊村羣眾，特別是迫切要求入社的一部分貧農。當一九五四年冬季第一批建社工作完結的時候，羊村周圍西一個、北一個，到處是農業社爭相湧現。拖拉機站也計劃在尙村筹建，眼看拖拉機就要嘟嘟地開來了。在這樣濃厚的社會主義空氣的鼓舞之下，羣眾經常提出來要求辦社。有的人甚至吵叫說：咱堡子也互助二、三年了，咱哪點還不夠建社條件？領導骨幹魏廷棟等看到羣眾情緒確實很高，他們自己也希望早點建社。就決定學習正在辦社的東、西傅村的辦法，先搞互助聯組，把小組併成大組，為辦社打基礎。

八十戶的大聯組

這個意見得到鄉長的支持。可是，幾個骨幹分子就心還有個別互助組組員不願意進聯組，於是就提出願意進聯組的自願報名。這話在羣眾會上一落點，羣眾像一盤點燃了頭的爆竹一樣，劈劈拍拍的就「爆」開了。全村九十來戶，那一天晚上就報了五十多戶。第二天早上，天麻麻亮，就有人來敲魏廷棟的門，說昨天夜裏開會，回家即刻和家裏的人商量，全家都願意進組。到第二天晌，又有三十來戶報名。合起來，要求入互助聯組的就有八十來戶了。

在這以前，還有這樣一回事。魏廷棟、魏耀南、張克信幾個領導骨幹準備把各人所領導的五个組併起來，在併的時候把不願意的人動員退出去。併組的事情打算就在這五个組內搞一下就算了。這個意見剛宣佈，立刻就遭到大夥反對，許多羣眾都批評幹部說：「社會主義的路大家都能走嗎？怎麼你們幾個幹部領導的組才能走。咱們講自願，誰願走就能走，不能把咱們撇在門外。」領導骨幹見到羣眾熱勁那樣的高，於是只好讓大家自報。

春節剛過，到了「破五」（農曆正月初五），聯組的人就開始拉糞。雖說組織工作很粗糙，但是大家的熱情很高，天沒明就點起燈籠送糞。可是糞還沒拉完，意見就來了，這個說他家的糞送暹了，那個說他的牛套重了。意見一大堆。原先被狂熱捲進來的人也開始動搖起來了。走得太猛了。聯組就開始七零八散。

第二次報名

一九五五年夏曆二月，郭杜區第二期建社開始了。區委派幹部到弓張村辦社，羊村那八十來戶當中堅決要求辦社的人又提出了辦社的要求。區委也計劃把他們「捎帶」办起來。當他們已听了建社的三个報告，最後只等听處理具體問題的报告的時候，區上決定把弓張村建社工作停了，被「捎帶」的羊村当然也停了。羣众听说要停，七言八語就議論開了。說幹部怎麼把毛主席的「積極領導」政策變成冷冰冰的一盆涼水了呢？有的人提出自己動手办。領導骨幹魏廷棟也向支書透露：按聯組的形式搞社成不？支部書記不同意。但是在支部委員會上作了研究，建議他們把秋田種在一塊，為夏收以後办社打下基礎。

領導骨幹魏廷棟等看到党支部同意他們把秋田種在一起，羣众也積極要求办社，於是他們就向組員提出加入聯組的四个条件：一、棉花統一經營；二、秋田聯片播種；三、菜地按農業社的標準留；四、積極向組投資。村中一些貧農和新中農都擁護這幾個条件。当晚就有三十六戶報名進組。隨後就開始審查，他們像有幹部主持的办社村莊一樣，考察了每個組員的思想覺悟，全家是否自願。對於幹部也逐一進行了審查，並且研究了他們的优缺点，有的幹部还在會上作了自我檢討。審查結果：有四戶退出，又有五戶要求加入。最後一個由貧農佔優勢（全社三十七戶，有貧農二十八戶）的農業社組成了。而對外他們仍然說是「互助聯組」。

联組的名义，農業社的內容

「联組」建立起來了。經過全体「組」員協議：夏田仍舊誰種誰收，採用互助組裏找補工資的形式支付勞動報酬。夏收很順利，沒發生过一次爭執。秋田和棉花都採用地四八、勞動力五二的比例分紅。为了不使棉地多的人吃虧，棉地單獨分紅。牲口最初採取記牛工的办法，評出了每头牲口的死分，再按使用情况活評。忙前，「組」員們要求把牲口合槽，適逢縣人民委員會建設科科長檢查工作，路過羊村，「联組」組長魏廷棟把「組」員要求牲口合槽的意見告訴建設科科長。科長說：「農業社現在都不提倡牲口合槽，互助組更不必合。你們還沒過夏收關，要是夏收出个乱子咋办？」領導幹部接受了建設科科長的意見，牲口仍舊採取記工的方式。土地也是評議入股。棉地以七十斤皮棉產量为一股，秋田以小麥作標準折股，每股產量三百斤。「联組」的組織跟社一樣，有組務管理委員會，有生產隊。除了牲口沒合槽、缺飼養組，農具沒歸公、缺保管組，沒經營副業、缺副業組以外，其餘像文教、技術、檢查……等組，一应俱全。

向周圍的社學習

这样一个自己坚持办起來的農業生產合作社，在生產管理过程中是会遇到不少困难的。好在他

們周圍就有不少農業社，這些農業社的領導骨幹他們都很熟悉，而且都是朋友、親戚。他們就常向這些農業社學習。和羊村連畔的東乳駕莊農業社，就給了他們不少幫助。平常種地歇晌的時候，就坐在地邊扯談開了。夏收以前，訂夏收秋播計劃的時候，他們不知道該怎麼訂，就去把乳駕莊社的會計請來指導。有技術的「組」員出外做工，不知道該咋樣記勞動日，魏廷棟就跑去問河池北農業社主任王德敏。眼下快秋收秋播了，他們就認真學習尙村「五四」農業社的秋收秋播計劃，小麥生產計劃。所以，鄉支部書記在分析他們能把生產搞好的原因的時候說：「一是「組」員自願，誰不強迫誰。自願了，許多事情都好辦。再一就是社幹部肯學肯鑽，不懂就去問。」社幹部魏廷棟在談到他們能堅持下來的經過的時候，也說道：「黨的政策是好的，自己還沒領會，就得向人家學習。」

區鄉幹部也給予支持

後來，區委和鄉支部看到這個「聯組」已辦到這個樣子，也給予他們一定的幫助。區委會指定駐在附近村子的幹部去幫助他們。區、鄉召集的社主任聯席會議也約請他們參加。黨支部也常派人去協助他們。例如「組」裏缺乏裝糞的包工辦法，不論地遠、地近的都按晌記工（三三），「組」員對這有意見。領導骨幹就去找鄉支部書記幫助解決。鄉支部書記就告訴他，先算出遠地每車多少工，近地多少工，然後分別計算。鋤麥的時節，為了發動婦女鋤麥，「組」裏有的領導幹部主張給婦女多記工。鄉支部書記知道這事，認為他們把同工同酬理解錯了，告訴他們，婦女做多少工，只能記

多少工，不能多記。發動婦女要靠思想上提高，不能从工分上照顧。

生產上取得了成績

羣眾自己把社搞起來了，他們就熱火朝天地鬧生產。「聯組」剛成立，為了秋田積攢肥料，就動手拆城牆、換肥料。在十一天的時間內，拆城牆四十一垛，取得一千四百多車糞，給棉田、秋田全部上了一次底糞。如今，棉花長得很好，秋田也長得黑黝黝的，比「組」外莊稼都高一節子。現今「組」員情緒安定，「組」裏莊稼長得好是重要因素之一。「組」員魏成富，看到他自己的地上長出了好莊稼，經常對旁人說：「咱的地過去就沒長过好莊稼，如今進了「組」就長得這樣好。」從商縣遷來的貧農「組」員南志杰，看到「組」的莊稼長得好，對人說：「這樣好的莊稼，不說勞動還分紅，光地裏長的就够我吃了。」

長安縣郭杜區區委經過認真考察，認為羊村是够建社條件的，已經確定這個村在秋前正式成立農業社，現在已經派幹部去進行整頓和處理具體問題。

西安市阿房區五一農業

生產合作社的政治思想工作

（中共西安市委員會，一九五五年八月三十日，

見陝西省委「宣教工作」第十一期）

西安市阿房區第四鄉高低堡村，共有一百一十四戶農戶。其中貧農七十八戶，中農二十四戶，小土地出租者兩戶，富農三戶，地主七戶。有黨員九人，團員九人，宣傳員十二人。一九五三年冬季，經過宣傳黨在過渡時期的總路綫，有二十戶農民，在互助組的基礎上，成立了五一農業生產合作社。由於社內的生產的提高（一九五四年小麥產量，每畝平均比一九五三年互助組的時候多收一百一十四斤，比沒有組織起來的時候，多收二百零四斤），農民看到了合作社的優越性，合作社迅速擴大到一百零三戶，全村已經基本上合作化。黨對五一農業生產合作社所進行的政治思想工作，對於該社的建立、發展和鞏固，起了很大的保證作用。主要的經驗有以下幾點。

做好擴社中的政治思想工作

擴建農業生產合作社的過程，就是以社會主義的精神生動地教育農民的过程。五一農業社，在一九五四年夏收以後擴社的時候，除了部分的貧僱農要求入社以外，中農的思想顧慮大，怕入社吃虧，自己想建立以中農為主的農業社。一部分羣眾受了富農思想的影響，說「入社不自由，不如在社外自己搗騰着方便」。根據這些情況，當時黨的小組採取了以下的幾個步驟，向羣眾進行了教育。

第一、反覆地向羣眾講解黨在過渡時期的總路綫和黨中央「關於發展農業生產合作社的決議」，講明社會主義工業化和農業社會主義改造的關係，講明農村的兩條道路，引導農民訴小農經濟的苦處，講明農業生產合作社的優越性，使農民開擴了眼界。同時，還教育農民從自己的生產和生活的經驗中，認識了走社會主義道路的好處。因而在全村大部分的農民羣眾當中，基本上樹立了社會主義思想的優勢。

第二、結合具體問題，進行政策教育，並且細緻地進行個別的思想發動工作。要啓發農民入社的思想自覺，僅僅向他們講解「為什麼要走社會主義的道路」的正面道理是不夠的。還必須善於聯繫羣眾的實際思想，細緻地進行個別的思想發動工作。五一社在正面教育進行了七天以後，羣眾雖然口頭上說「願意走社會主義的路」，但是當時決心報名入社的只有兩戶（一戶是軍屬，一戶是孤寡）。貧農的思想在鬥爭。中農顧慮更大，認為「入社分紅靠不住，自己吃虧背大頭」。也有些人怕

「入社以後不自由，自己想蓋房也沒向了」。針對着這些問題，黨的小組組織了宣傳力量，分片包乾，進行個別談話，詳細地講解了合作化的具體政策。經過政策的宣傳，解決了很多人的思想問題。原來有些不願意入社的人，都考慮和打算入社了。

第三、針對農民羣眾當中存在的一些富農思想的影响，進行思想教育。擴社以前，社裏將洋芋按市價賣給供銷社以後，洋芋價錢不久上漲一倍多，使社少收入一千多元。因此，社外的一些中農認為「社沒有什麼优越性」，羨慕富農囤積洋芋賺錢，不願入社。黨的小組就着重進行了階級政策和兩條道路的教育，進行了組織起來生產、服從國家計劃的优越性的教育。引導大家算細賬，把農業社和富農經濟作對比，批判了富農思想的影响，使社內外的農民認識到自己「不能選擇富農的路」，而「必須走社會主義的路」。但是，在教育中農克服資本主義思想的影响的時候，由於着重了「批判」，在貧農當中又產生了歧視中農的情緒，說中農什麼都是資本主義。黨的小組就又着重地對於貧農進行了必須團結中農的教育，並且吸收中農參加了擴社委員會。因此，全村除了地主、富農和一戶貧農以外，都在會上報名入社了。

加強經常的政治思想工作，提高社員的

社會主義覺悟，使農業社更加鞏固

五一農業社擴大以後，為了使社不斷的增產和鞏固，黨的思想政治工作，就結合社的日常生產

和社員的思想情況，進行了以下的幾點教育工作。

(一) 對於社員進行勤儉公社、克服困難的教育。五一社初建，困難很多。勞動力少（只有十七個勞動力），農具缺（大車只有一輛），牲口弱，社內組織生產不湊手。社外的羣眾，說社是「三爛社（牲口爛、農具爛、勞動力爛），一定搞不好」。許多社員情緒低落，對於社不能增產也發生了懷疑。有的認為農業社應該像個樣，要求講排場，「讓人家能看出社的优越性」。有的有完全依賴政府的思想。可是，社裏攤子大，底子空。根據這種情況，黨的小組對社員進行了勤儉公社的教育，着重地說明克服困難、勤儉公社的重要意義，打消了一些社員鋪攤子的思想。黨的小組又發動大家討論了生產計劃，並且研究出完成計劃的具体办法。很多社員情緒逐漸高漲，積極向社投資（共一千三百元），添置了三頭騾子和一头牛，加上政府貸款扶持，社員的勁頭更大了，使一九五四年社裏的莊稼得到了丰收。

(二) 反覆不斷地向社員進行集体主义和愛國主义的教育。社員入社以後，社員個人利益和社的集体利益，社的利益和國家的利益，經常發生矛盾。例如在推行計件工資制的時候，有的社員為了個人的利益，只顧數量不顧質量。有的社員為了爭工分，以少報多，騙取工分。有的社員作活只要自己不吃虧，怎麼順手就怎麼來。這些問題，主要是社員對於社同自己之間的利害關係認識不清。黨的小組就着重對社員進行了集体主义的教育，說明社員要改善生活，只有很好地勞動，把全社的生產搞好才成，使社員認識了「大河沒水小河乾」的道理。一九五四年政府号召農民縮小菜田擴大棉田支援國家工業建設的時候，社的領導決定縮小菜田，很多社員不滿，認為種棉花不如種菜的利

大，說「入社还得服从國家的計劃，不如人家單幹戶掙得多」，後悔自己不該入社。有些社員还对社裏按照市價把菜賣給供銷社有意見。針對这些情况，社裏就着重对社員進行了國家利益和个人利益的一致性的教育，說明按照國家的計劃和需要生產，支援工業建設和鞏固工農聯盟的道理，使社員懂得了社裏暫時的利益，應該服从國家工業化这个長远的最高的利益，懂得了服从國家的計劃，不是社的恥辱，而正是社的光榮和优越性，懂得了社的利益和國家的利益的一致性。由於党的小組注意了對社員進行集体主义和愛國主义的教育，大大地提高了社員的覺悟。過去作活晚到早走的人，經過教育以後，不用督促就按時自動地下地了。一九五四年冬天消雪以後，社員趁着地凍半夜裏起來送糞。一九五五年在購買建設公債的時候，全社一百戶社員認購了將近一千元的公債。國家實行棉花預購的時候，全体社員又決定將全部剩餘的棉花賣給國家。

(三) 对社員進行愛社的教育。擴社的時候，有些社員是隨大流進社的，是「人在社裏心在家」，整天忙自己家裏的事。認為「現在一切都歸公了，自己不幹，反正沒有人管」。「社是大家的，家是自己的」。因而對社不關心。例如，社員宋志榮等，不愛護公物。翻地的時候損壞了三張犁。澆洋芋的時候，馬馬虎虎地不澆好，使洋芋減產一千二百斤。社裏就拿这件事作例子，給大家算了一個細賬，說明由於不愛社的結果使每家少分了三元，全社少買了一頭牛。並且教育大家樹立愛社的思想，說明社和家的關係，教育大家愛護公共財物，使大家懂得了「只有人人愛社，才能家家过好生活」的道理。這樣一來，很多人都關心社了。拿婦女來說，一九五五年春天參加生產的，就比以往多了三分之二。連八十一歲的老年社員也下地鋤麥了。

(四) 批判資本主義思想的傾向，不斷地向社員進行兩條道路的教育。五一社雖然在糧食統購、棉花統購和入社的時候，進行過兩條道路的教育，但是事實證明，富農思想的影響，在社員中並沒有完全消除。例如一九五四年冬天，牲口、木料便宜了，有些社員就想販驢駒，囤木料，有的販豬賺錢，有的跟富農學，把白菜壓下不賣。一九五五年夏收當中，社員看到街上賣豆腐的少，要求社裏擴大副業生產，把豆腐的價錢提高。社針對着這些思想，不斷地對社員進行了兩條道路的教育，說明社員的資本主義思想的傾向，和黨所主張的互助合作的道路，是矛盾的。說明作投機買賣，囤次賣快，不是社和社員應有的思想和行為。並且組織社員對於這種行為進行了討論。同時，對於社員又着重地進行了社的優越性的教育和勞動教育，使社員不但認識到不能走資本主義的道路，而且認識了社的社會主義的前途，從而使社員從具體的問題上劃清了兩條道路的界限。很多的社員都作了檢討，原來準備錢要販豬的張志耀說：「我販豬賺錢，這是向富農看齐。」檢討以後，就積極地參加生產了。

(五) 用批評和自我批評的方法，向社員進行民主團結的教育。為了吸引和教育全體社員關心社和管好社，五一社採用了定期檢查和總結工作的辦法，發動社員羣眾對於社的各項工作進行檢查和批評。每次檢查和總結的時候，由社主任以自我批評精神，首先向大家彙報工作，公佈賬目，然後啓發社員進行檢查和批評。這個辦法，既教育了社員關心社的各項工作，發揮社員的積極性，督促幹部改進工作；同時，通過社員羣眾的批評，又教育社幹部密切自己和社員之間的關係。黨的小組還組織社員檢查賬目，檢查公共財物和牲畜，把改進社、關心社變成全體社員的事情。教育社員

加強團結，也十分重要。該社一九五五年春季統一調配生產資料，將二隊的一輛大車、三個騾子、四十畝土地調撥給三隊經營。由於事前對社員進行的教育不夠，二隊認為「這比土地改革的時候地主還厲害」，有些社幹部還趁這機會要求分社，影響了社內的團結。為了解決這個問題，黨的小組先在黨員和社幹部當中進行了團結的教育，說明合作社內部的團結，對於办好合作社的重大意義，使社幹部了解分社和不團結的危害性。接着，又對於全體社員進行了統一經營統一分配的教育，說明社的好壞是全體社員的事，社員的收入多少，又決定於各個隊的生產總成績，使社員認識到只憑少數人或者一個隊「走社會主義」，是絕對走不通的。這樣，社員們都表示要彼此支援，互相友愛，使春季生產納入了正軌。

(六) 教育全體社幹部不斷提高領導水平。黨的小組教育社的每個幹部應該具備「五有」和「五到」的工作作風。「五有」是：有領導、有計劃、有分工、有佈置、有檢查。「五到」是：嘴要說到（要宣傳解釋到），眼要看到（要能發現問題），思想要想到（考慮周到，提出解決問題的辦法），腿要跑到（不怕辛苦），手要做到（事事親自帶頭，起示範作用）。拿一九五五年防旱抗旱來說，當時由於社裏的牲口不夠用，就動員社員自己推水車。有的人認為「入了社還用人推」，覺得丟人。這時除了對社員進行思想教育以外，社主任、团支部書記等，還親自在大路邊推水車，使社員認識到「推水車防旱抗旱是光榮的勞動」，因此很多社員都愉快地參加推水車，把麥田能夠春灌的地方，都普遍地灌了一次到兩次，有的隊還灌了三次。結果使一九五五年的小麥減產比較少。

加强科学耕作技術的教育

五一農業社黨的小組在結合改進農業耕作技術方面，針對社員的保守思想，進行了科學耕作技術的教育。

(一) 举办技術座談会和技術報告会，講解和推廣科學技術。社裏經常請技術推廣站的工作人員向社員講解科學技術和先進的經驗。講解的時候，結合社員的思想疑問，着重說明科學道理，並且和社員的保守思想作對比，動員社員積極學習和使用先進的技術。講授的辦法，經常是一邊講授，一邊實習表演。在實習的時候，解答社員的各種疑難問題。

(二) 組織社員到田裏參觀，比新舊農具，比莊稼好壞，用事實教育社員。一九五五年推廣試驗雙輪雙鐮犁的時候，有些社員不會使用，犁到地裏不吃土。都說：「把錢白糟蹋了，又是掛犁。」後來技術推廣站組織大家到地裏，套上牲口一犁，和舊犁犁的比了比，犁得不但又深又平整，而且扶犁還省勁。大家一看，全高興了，都爭着學，爭着要買。該社在推廣藥劑拌種的時候，有的人說：「自小就給棉花吃藥哩，和小娃一樣在胎裏就給病整上了。」後來棉苗出來以後，組織大家到田裏參觀，拌過藥劑的棉田，長得又旺又齊。這樣，大家才相信了拌的比不拌的好得多。

(三) 用對比收成的方法，進一步地宣傳科學技術是提高產量的好辦法。一九五四年推廣玉米去雄雜交的時候，大家說：「人工授粉是白費，只要糞上足，活作得細，就能多打糧食。」社裏將一部

分玉米地用老办法經營，一部分地實行去雜交。秋收以後，實行雜交的玉米比老法經營的，棒子又大，顆又飽。許多人看了都說：「眼見是實。真是活到老，學不了。」保證以後也都要照着新办法办。

(四) 組織婦女、青年、學生向老農學習耕作技術。為了解決社裏的勞動力不足，更進一步地提高生產，發揮青年、婦女、學生在生產上的積極作用，社裏組織了老農帶上他們到田裏一起生產，由老農教給他們耕作技術。

五一農業社的政治思想工作，雖然獲得了以上這些成績和經驗，但是該社還缺乏經常對社員進行政治工作的制度。一般是作什麼宣傳什麼，工作比較被動。其次，支部和該社的小組對於宣傳員領導和使用不夠。宣傳員已經流於形式；讀報組、黑板報已經長期停頓。此外，在擴社的政治思想工作當中，也存在着一些缺點和問題。例如，在解決中農的富農思想影響的時候，沒有用社會主義思想反覆地耐心地進行說服教育，作了過多的硬性的指責，甚至錯誤地說，中農不入社就是對黨、對國家這幾年的培養和扶植忘恩負義的表現。在報名入社的時候，又採取了召開全村大會報名的办法。因此，部分的中農入社是比較勉強的，有的一直到現在情緒還不夠高。加上社成立還不久，思想工作又比較薄弱，所以有的中農一不順心，就鬧着要退社。

商南縣張家崗農業生產

合作社推行山地包工的經驗

（中共商南縣委生產合作部，見一九五五年五月十八日「陝西日報」）

商南縣張家崗農業生產合作社是一九五四年春季建立起來的。全社一百三十二戶，一千三百多畝地，其中有山地三百多畝。自從合作社成立以來，由於在生產管理上實行了定額管理，因而大大地提高了社員的生產積極性。但是包工的範圍只限於容易確定定額的水田和坪地（二、三畝）。至於山地，因為一般沒有確切的畝數，或是畝數之間懸殊大（因為山地一般是估計畝數，沒有丈量），不容易定出包工的標準，所以就完全採用死分活評的辦法。這種辦法在剛開始的時候，大家還沒啥意見。但是時間一長，問題就發生了。隊和隊之間常常互相懷疑，各不放心，都怕別人集體抬高工分。在做活的時候，都願做包工活（坪地），不願做山地活（死分活評）。窩工浪費現象很大。到山地幹活，常是幹部再三催促。不等太陽落就收工，回到家裏做零活。根據統計：在沒有實行山地包工以前，共浪費勞動力一百二十多個工，大大妨礙了山地的工作任務的完成。社管理委員會研究了這種情況，認為根據社員覺悟程度和生產發展的需要，山地實行包工是非常必要了。後來又經過社員討論，實行了山地的包工制度。總結這一段山地包工的經驗是：

一、必須注意糾正社幹部和社員對於山地包工的抵觸思想。包工開始，有一部分社幹部和社員認為山地根本不能包工。有些社幹部又怕包的不合適，社員抱怨。勞動力弱、技術差的社員說：「誰也沒長十二個指頭，反正肉爛在鍋裏，做一天，算十分，何必包工。」有的認為山地包工，活格外緊張，怕做不了。但是部分勞動力強的社員表示歡迎。針對上述思想情況，除開向社員一般地講清楚包工的好處以外，着重講清了多勞多得的道理，並且通過社內真人真事，說明現在實行包工的有利條件。這樣，才端正了社幹部和社員對於山地包工的不正確的認識。

二、民主討論和合理評定包工的標準。山地包工標準制訂得合理不合理，是社員們最關心的一個問題。因此，在制訂包工定額的時候，根據山地的特點（沒有準確的畝數），首先由社內正、副主任、生產委員、各生產隊長和監事會委員等，組成包工小組，對於全社所有的山地，進行逐塊勘查登記。在登記的時候，主要註明各塊土地的座落、四界、土質、種植作物、質量要求以及所屬生產隊別等。然後根據土地的區別、路的遠近、坡度的大小、需要挖排水溝多少和耕作難易等條件，並且參考過去羣眾的用工習慣，當場評出各塊土地所需要的工數。包工小組再把全社所有的山地逐塊勘查評定以後，交社管理委員會審查修正，然後再提交社員大會討論通過，作為定案。經過這樣由上而下的審定以後，社管理委員會再把每隊所承擔的地塊、工數以「集零為整」的辦法，包給各生產隊。各隊以「化整為零」的辦法包給生產小組，進行連續耕作。

同時，為了使各生產隊能更好地按質量、數量、時間、工數去作，社還和各生產隊訂了合同。在合同內，除了對於「四定」提出嚴格的要求以外，並且訂出了獎懲制度。

三、正確地做好評工計分。實行山地包工以後，雖然解決了社和隊、隊和隊之間的計工矛盾。但是社員和社員之間的評分問題却沒有解決。例如第三生產隊在第一次評分的時候，由於沒有經驗，社員朱家銀便提出要退社。另一方面，因為山地有的地塊比較大，在一天內不能如數挖完，而且在第二天又不可能再叫第一天去作的人全去作，當天不易評出每個人應得的工分。於是大家感到「山地包工活好做，分難評」。當時，社管理委員會認為這個問題如果不很好地加以解決，就會直接影響到包工的順利推行。因此，經社幹部、社員研究，又訂出了以下幾種辦法：第一、如果在一天內能完成某塊地的任務，就按原包工數來評分。如果地塊大，勞動力少，在一天內不能完成的，就採用按塊劃分小段的評工辦法，把一塊地事先劃成若干小塊，按原包工分數，評出各塊工數。這樣每人在挖完幾個小塊以後，就按挖的塊數來評分。其次，在個人評分的時候，為了避免爭分現象，採取「勞動站隊」的辦法。就是按照各人的力量大小、技術高低、勞動時間、勞動態度分為幾級，然後算出當天的總分數，求出每個人的平均分數，根據這個平均分數，採取適合的不動、不適合的以兩頭評的方法進行調整，評出每人應得的分數。對於這些辦法，大家都感到滿意。

山地實行了包工以後，大大地提高了生產效率。根據統計，拿包工以後和包工以前死分活評時期比較，勞動效率提高了百分之二十。許多人過去太陽很高了還不上地，現在天不明就上地了。二生產隊蔡元宏說：「包工做活有奔頭，高低能分明，每一鋤下去都是有勁的。」就連往常不參加生產的黃長路也參加了挖地，第一生產隊六十多歲的何長明老漢也參加挖地。實行山地包工以後，隊和隊、組和組之間展開了生產競賽，一般在原訂的時間內提前了一天到四天完成了所承包的任務。

西鄉縣楊河壩鄉黨支部

正確地領導了那裏的互助合作

(見一九五五年七月六日「陝西工作」第十八期)

本書編者按：此件有用，一切農村的黨支部都应当這樣做。

根據幾處地方的反映，在農業生產合作社的管理委員會內設立政治副職，是必要的。各地都可以設立起來，在黨支部的領導之下，專責進行政治工作。

在一個鄉的範圍內組織「互助合作網」或者如同陝西楊河壩鄉那樣組織「聯社委員會」，看來是有益處的。

我們一定要相信這一點，即勞動人民中的缺點或者錯誤，是能夠經過適當的政治工作使他們加以克服或者改正的。讀者可以看到，這個鄉經過政治工作，使那些做販豬生意的社員不去販豬了，使那些把公牛養瘦了的社員把牛養肥了。

西鄉縣楊河壩鄉黨的支部是一九五二年建立的。現在有黨員二十二名，都參加了互助合作組織，並且能够在互助合作組織中起骨幹帶頭的作用。在支部的領導下，該鄉已經有百分之七十二的農戶組織起來。其中有了九個農業生產合作社，參加的農戶佔全鄉總農戶的百分之四十。

楊河壩鄉支部領導互助合作的經驗是：

一、加強對黨員的政治思想的教育工作，不斷地批判黨內的資本主義思想，提高黨員的社會主義覺悟。首先是通過候補黨員的轉正和「學習日」制度，教育黨員。一九五二年，七個黨員中，有三個人買空倉（囤）、囤糧、放債，一個準備跑生意發財，一個思想落後想退坡，不願做合作社的工作。支部針對這種情況，通過候補黨員轉正的工作，對黨員系統地進行了黨員標準的八項條件的教育，還學習了中央關於互助合作和發展農業生產合作社的兩個決議，批判和扭轉了黨員的資本主義思想，明確了支部的中心任務。經支部討論，決定實行黨員「學習日」，這個制度由一九五二年一直堅持到現在（編者按：這個經驗，請西鄉縣加以研究總結，報告省委）。其次，是通過年終鑑定和季節工作檢查等活動，開展批評和自我批評。一九五三年，由於批評展開不開，支部不團結，黨員之間有意見不在會上提，背地裏却互相埋怨。有的藉口有病，不參加黨的會議。有的認為「入黨以後缺點反倒多了」。例如候補黨員張邦方不接受批評，認為支部是有意「整」他。支部根據這種情況，在年終鑑定和季節檢查中，對於黨員進行了開展批評和自我批評的教育，支部負責人也注意了帶頭檢查缺點，因而使黨員的覺悟得到了提高。現在支部中批評和自我批評已經逐步地展開，黨內民主生活也有了改進。另外，支部還用個別談話的方法解決了一些黨員的思想問題。例如候補黨員

周盛貴驕傲自滿，經社和支部批評以後，一度情緒消沉。支部就指定了一個支部委員和他談話，慢慢把他教育過來，他現在工作已經積極起來了。

由於支部不斷地對黨員進行政治思想教育，黨員在各項工作中都能起模範帶頭作用。正因為黨員的帶動影響和積極工作，使得已經建成的七個農業社的經營管理，基本走上了正軌，莊稼比社外長得好，因而提高了黨的威信，農民入社情緒也高漲起來。很多農民積極要求入社。他們說：「政策黨員懂得多，他們咋办我們就咋办。」「照着支部說的話做，保管沒有錯。」

二、實行集體領導和分工負責，加強支部對於互助合作的領導。過去鄉上不論大小事都來找支部書記，形成支部書記一人包办，支部委員閒着沒事幹，好多工作沒人管的現象。因而支部決定，實行集體領導和分工負責。除了支部書記負責全盤領導工作、副支部書記負責領導重點社以外，又將全鄉按照自然情況，劃為四片，由支部委員分片負責。各片內又由黨員分工包社，定期向支部彙報和研究互助合作問題。这样就克服了過去支部委員忙閒不均的現象，發揮了支部的組織作用。例如支部委員張彌春分工以後，在一九五五年春耕中，主動和社員研究，實行了小包工，七天內鋤完全社十六畝多菜蔬^(三)，三十六畝多小麥。

為了充分地發揮各種組織的作用，全力做好互助合作的工作，支部對於各種組織也實行了支部委員分工領導。組織委員負責領導民兵、供銷社、信用社等組織的工作，宣傳委員負責領導青年團、妇联、宣傳網等組織的工作，每七天開一次碰頭會，研究解決各個組織中的問題。支部對青年團、妇联、民兵組織等在建社和鞏固社的各個時期內，都提出了不同的要求。各種組織也根據支部

的計劃和意圖，制訂出自己的長年或季節的工作計劃。例如在建社中，团支部根據黨支部的意圖，在團內作了動員，團員在建社中起了很大的作用。張家嘴村女團員劉春蘭同志，除了說服父親入社以外，還帶動互助組集體轉社，並且說服了本院一向組織不起來的三戶農民參加了農業社，還幫助楊日珍等五戶組織了一個互助組。

三、加強對於社員和組員的政治思想教育。支部幫助各社建立了「政治副職」，並且指導他們了解和掌握社員的思想動態，對社員進行教育。例如上營、向家灣兩個社，一九五五年春季有五個社員做販猪生意，其他社員也想跟着學，說：「他幹得，我也幹得。」支部便指導各社組織社員，學習了社章，認識了農業社的性質，上述錯誤的思想和行為也就很快糾正了。又如向家灣社社員李家生，負責餵養社裏的牛，把自己的牛和社裏的牛分開餵養，不到一個月的時間，使社裏的牛跌了膘。經過負責政治工作的副主任李大成多次教育以後，李家生就把社裏的牛和自己的牛一樣餵肥了。支部用這個事例向各社餵牲口戶進行教育，多數餵牲口戶都改變了對待社裏牲口不負責任的態度。

四、發展黨員和培養社、組骨幹相結合。從建社工作開始，支部就注意了挑選、培養積極分子的工作，先後共培養了四十二名積極分子，現在有四十名擔任了社幹部。支部除了在這些社幹部中陸續發展了一些黨員以外，目前還掌握着二十名發展黨員的對象。支部對於發展黨員工作的做法是：結合各個運動在互助合作組織中發現積極分子，並且從中物色黨員對象。對象確定以後，支部就指定黨員分工負責，具體進行培養、考察工作。同時吸收他們聽黨課，分配給一定的工作，在實際中考驗。待到他們具備入黨條件以後，就個別地接收到黨內來。

五、指導互助合作組織開展農業技術改革工作，支部在互助合作的基礎上推廣了水稻密植和小麥條播等先進經驗。在推廣先進經驗的時候，採取了「典型示範、組織參觀」的辦法，使農民自覺自願地採用。例如一九五四年推廣水稻八寸間方密植的時候，農民普遍不願接受。有的說：「楊河壩地方行不通，八寸遠一窩還想吃穀子（稻），稻草也收不着哩。」有的說：「共產黨古怪，多管閒事，做莊稼還來干涉。」支部針對這些顧慮，首先總結了周盛貴三畝二分水稻密植的增產經驗，組織互助組長、黨、團員進行參觀，並且利用這一實際事例廣泛地向羣眾宣傳教育，加上黨、團員的帶頭作用，一九五四年全鄉百分之七十五的水稻實行了八寸間方的合理密植，獲得了每畝平均產量五百二十斤的丰收。

六、通過聯社委員會加強對於互助合作的領導。在支部領導下，一九五四年十二月成立了全鄉農業社聯社委員會，由支部書記擔任主任。聯社委員會成立以後，首先培養了社幹部，組織競賽，提高了社幹部的工作信心和社員的勞動熱情。一九五五年春季，聯社委員會又建立了每月初一、十五的定期會議制度，加強對社幹部的政治思想教育，組織社幹部學習農業社經營管理和水稻、棉花合理密植等經驗。經過這樣學習，社幹部的信心普遍提高。他們說：「這樣的會真解決問題，以後多開幾次。」同時，聯社委員會還組織了六個社相互間的紅旗競賽，舉行了耕牛評比的活動，這些對於鞏固和提高農業社都起了一定的作用。

延安地區農業生產合作社租用耕牛的办法

（李若彬，見一九五五年六月六日「人民日報」）

一九五四年冬季以來，延安地區的農業生產合作社，由七十九個發展到了一千一百六十六個。入社戶數，由佔總農戶的百分之零點六七，增加到百分之十六點六四。在這個地區，因為農業社發展得比較快，個別地方在工作上也發生了一些缺點。但是，總的看來，運動是健康的，社員和社外農民的情緒正常，生產積極性比往年高。

延安地區社內外羣眾生產情緒比較好的原因，是多方面的。在辦社當中，對農民的耕牛處理得恰當，是重要原因之一。

延安地區山地多，耕作的主要動力是牛。農民在入社的時候，對於耕牛如何處理，比對於土地和其他生產資料的處理，更為關心。現有的一千多個社，對於農民私有的耕牛，只有少數縣的部分社（其中一部分是老社），採用折價存社（保本保值）或者折價歸社的辦法；大多數的社是按目前農民覺悟水平和當地羣眾習慣，採取私有租用的辦法。各地在租用的具體做法上，又有所不同，大致可以分為四種。

第一種是死租制。按牛的口齒大小（ $\frac{1}{2}$ ）、體質強弱、耕作能力、脾氣好壞，由社員公議，評定

每犏牛的全年租額，秋後付給報酬。

第二種是定額分配。按照附近其他老社一年所用牛租總額所佔全社土地常年產量總額的百分數，或者按照本社上年所付牛租總額佔全社土地常年產量總額的百分數，抽出相當比例的產量，作為全社耕牛的總租額。使用耕牛一天應做多少工作，先定出耕作數量和質量的定額。每天用耕牛做了工作以後，把每犏牛當天完成定額多少記下來，秋收後算賬的時候，按照用各犏牛完成定額的多少分配租額。

第三種是死租活給。先按第一種辦法評出每犏牛的租額，然後把全社所有牛租加起來，算作全社的牛租總額。租額的分配辦法和第二種辦法相同。

第四種是分等實算。按照牛的體質、口齒、耕作能力等條件，把牛分為上、中、下三等，評出各等牛的租額，作為大體標準。再根據社的生產計劃要求所需要的畜力，定出各等牛全年應使用的數量。平時用牛，分等按活記賬，秋後結賬。達到原定使用數量的，照付原評租額。超過原定使用數量的，超過的數量增加租額。不足的，按同樣辦法減少租額。

第一種比較簡單易行，適合當地羣眾的習慣，農民容易接受，所以為多數農業社所採用。但是它是有缺點的。主要的缺點是有些社員認為「反正做得再多，再好，還是那些租子」，因而不願多使用自己的牛，怕曳重了。這就會妨礙社內更多地進行土地加工。

第二、三兩種辦法，是按耕牛被使用的多少，得到報酬，能消除社員上述疑慮。但是，從全社範圍來看，總租額是固定的。全社用耕牛做活越多，則每個定額的報酬越低。特別是第二種辦法中

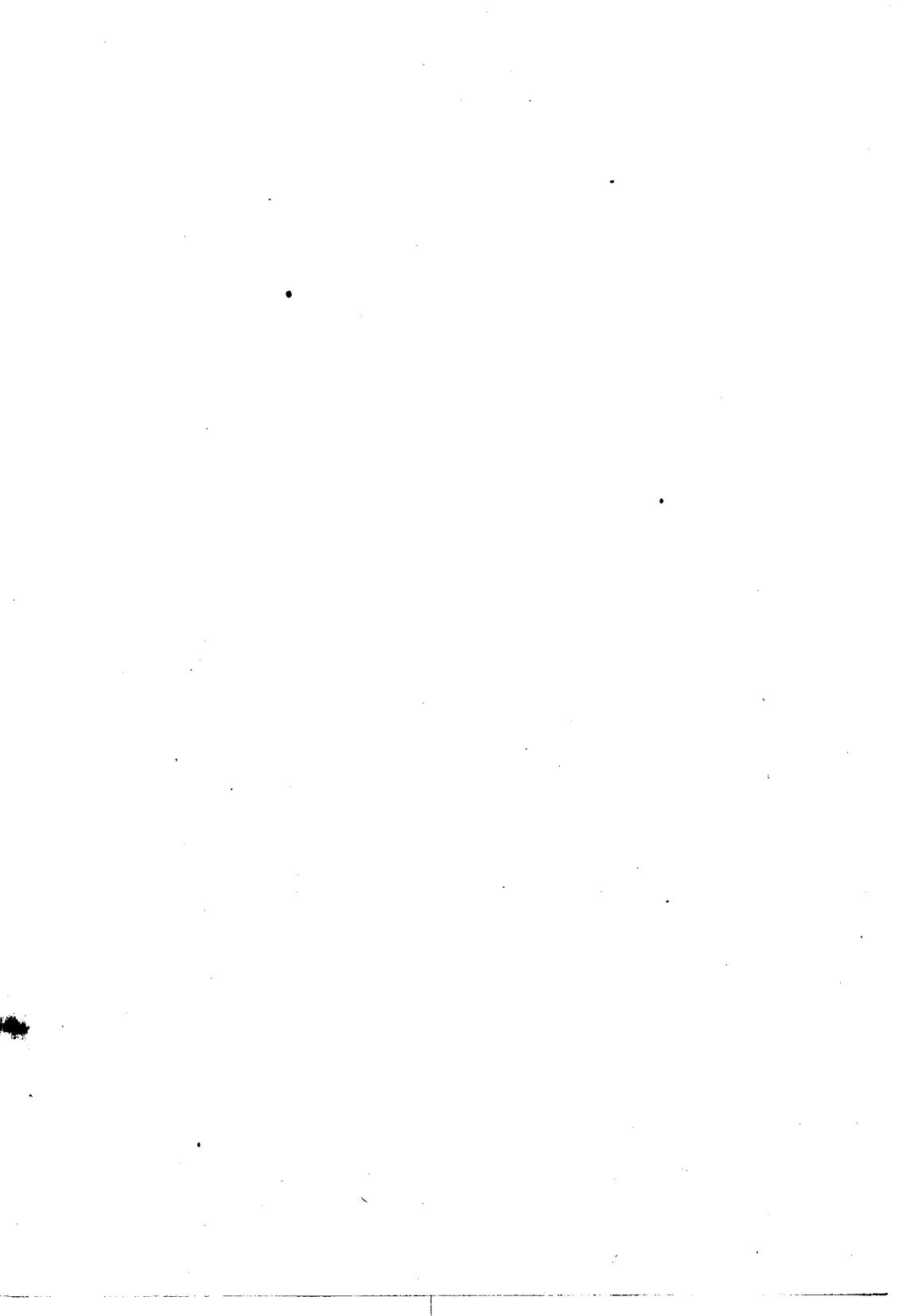
估計總租額的做法不妥當（因為各社佔有耕牛、土地的數量和質量不同，一個社去年的情況和今年的情況也不同，按照其他社的計算本社的，按照去年的計算今年的，都會發生偏高或者偏低的現象，妨礙社員添置好牲口的積極性），不宜提倡。

第四種辦法比較細緻，也比較合理，能同農業社的增產要求結合起來，對於保證生產計劃的完成，可以起一定的作用。多用耕畜做活，就增加牲畜應得的報酬，有耕畜的社員們，就願意社裏根據生產的需要，使用耕畜，進行更多的土地加工。在缺少耕畜的情況下，更能提高社員添購好耕畜的積極性。這種辦法比較複雜，初辦的社，沒有一定的生產管理經驗，不容易做好。經過了一個時期的集體生產，社的骨幹和社員有了一定的領導生產和經營管理的經驗，並且能訂出比較切合實際的生產計劃的社，都可以實行。

對於耕牛採取租用的辦法，應當怎樣飼養管理呢？這也是很重要的問題。延安地區多數社採用各戶飼養的辦法，少部分社採用集中飼養的辦法。從目前的情況來看，社初辦的時候，一般以採取前一種辦法為好。因為，在初辦社的時候，集體飼養的棚圈、飼養員、草料等條件還不具备，勉強集中餵養，很容易發生牲口落膘甚至死亡的現象，給社的生產和社員的利益造成很大的損失。延安縣七區四鄉集進農業生產合作社，一九五四年冬季成立以後，立即把二十九頭耕牛，分三處集中餵養，因為飼養管理差，草料也不夠，耕牛普遍落膘、累乏。春耕中一頓牛一天只能犁一畝稍多點地，比往年耕作效率減低將近一半。同這個社只隔一條小河的趙家岸農業社，也是同時成立的，耕牛仍歸各戶養。雖然草料也缺，但是因為畜主能摸着牲畜的脾性，也比較愛惜，人不能吃的剩

飯和洗鍋水都餵了牲口，並且積極設法解決草料問題，社內還統一調劑補助了一些，所以，牲口都餵得好，沒有落膘現象。集進社的驢和馬，是採用臨時租用辦法，一般也都餵得很好，沒有瘦下去的。

延安地區各個農業生產合作社租用耕牛的办法，雖然有所不同，但是有一個共同的特點——牛的租額一般都略低於過去當地社會畜租。這是因為過去當地缺牛戶多，有牛戶追求過高的利潤，社會租額一般偏高。近幾年無牛戶大為減少，租牛的人已經很少。同時，社內租用社員的牛，也同社會上一般的租牛關係根本不同。過去把牛租給別人，牛主只得牛租，自己不能使用。現在社員得了牛租以後，在自己一份土地上仍然可以用牛耕作，社內增產了自己也能多分。因此，羣眾認為這樣是比較合理的。當然，租額也不能太低。一般地說，畜主所得的租額，除了餵養牲口草料和所需人工的適當報酬以外，還應當有一定的收益。由社負責集中餵養的，租額自然應當合理減低。



二十五 甘肅省

皋蘭縣的三年發展計劃·····	二三五
莊浪縣六個農業生產合作社處理社員自留地的幾種作法和結果·····	二五五
莊浪縣在處理耕畜問題上的教訓·····	二五六
酒泉縣銀達鄉是怎樣進行農民業餘文化教育的·····	二六二

皋蘭縣的三年發展計劃

（中共皋蘭縣委，一九五四年十二月十八日，

見甘肅「工作資料」第一百四十期）

本書編者按：這是一個很有興趣的文件。不管這個計劃裏面的某些部分在最近幾年內是否有實行的條件（例如拖拉機站和教育經費等），也不管這個計劃在計算方面是否精確，總算有了一個全縣的全面計劃，這個計劃的總的精神是好的。其中關於農業合作化的部分，按照皋蘭縣的條件，可能是恰當的。這個農業合作化的計劃是一九五四年制定的，具有很大的積極性和主動性。那時候，「收縮」和「砍掉」合作社的歪風還沒有發生，所以這些地方同志的頭腦能夠積極地想事情。我們建議每個縣都在國家和省（區）的計劃所許可的範圍以內，根據當地的實際情況，做出一個可行的全面的計劃，送省（區）批准實行。

甘肅省委農村工作部對於各縣做計劃這件事，認為可以先由縣級將計劃的輪廓發給區鄉，由各區鄉依據縣的計劃和當地的情況，制定本區本鄉的計劃，報告

到縣，然後由縣綜合起來，再行決定縣的計劃。我們認為這個意見是好的。

基本情況

全縣十四個區，一百一十五個鄉，三萬七千三百四十一戶，二十二萬三千二百一十七人。全縣總耕地面積一百二十萬零七千一百三十餘畝，內有水地六萬一千七百七十五畝，砂地(三七)三十八萬四千七百五十四畝五分六釐，每人平均土地五畝四分四釐。全縣絕大多數係農業區，耕作技術粗放，牲畜缺乏，農具落後，自然災害嚴重，產量極不穩定。北山等地共有七十個鄉，十二萬六千七百多人，耕地八十一萬四千九百餘畝，是乾旱地區。這類地區的特點是：地多人少，氣候乾燥，雨量稀少，十年九旱，災荒不斷，地下水源缺乏，飲水也很困難，致使土地不能充分應用。地面無草，山上無樹，燃料困難，肥料、飼草缺乏，水土流失嚴重。地面遼闊，交通阻塞，運輸困難，土產、特產和副業少，生活門路不多，唯一的生活是依靠土地。近百年來發生大災五十二次，其中大旱災三十次。解放五年來連續三年大旱災，農民生活極為貧困。其餘四十五個鄉，一部分靠近市區和黃河沿岸，人多地少，多種瓜果、菜蔬和技術作物，另一部分是南山蔭涼山地。

全縣農戶三萬四千三百六十一戶，二十萬六千八百七十口人，農民佔有土地一百一十一萬零五百六十餘畝。土地改革以後，開展了互助合作運動，經過一九五三年冬季宣傳總路綫以來，互助合作運動有了新的發展。農業社一九五三年只有一個，一九五四年春季發展到五個，參加農戶由十三

戶發展到八十三戶。一九五四年秋季新建社四十五個，加上原有的五個，共建成五十個社（內有百戶以上的大社一個，中社兩個），參加農戶共一千二百九十三戶，佔總農戶的百分之三點七六。入社土地四萬二千六百六十九畝，佔總耕地面積的百分之三點五三。由縣試辦，轉為區鄉辦社，在全縣已經打開了辦社的局面。現有社分佈在三十五個鄉，已經達到區區有社。參加互助組的農民二萬一千八百五十一戶，佔總農戶的百分之六十三點五九，加上已經入農業社的戶數，共達到二萬三千一百四十四戶，佔總農戶的百分之六十七點三六。其中常年組四千二百八十八戶，佔組織起來的戶數的百分之十八點五三。全縣現在有一個鄉已經基本上合作化。還有夾灘、復興、張家坪等四個合作化的村。一九五四年秋季以前的五個老社，都比羣眾增產百分之三十以上，因而得到鞏固和擴大。供銷社、信用社也有很大的發展。

解放以後，經過一系列的社會改革和抗美援朝運動。黨又集中全力，組織廣大羣眾，和各種自然災害進行了頑強的鬥爭，發放了大批的救濟款，並且以工代賑打井、打窖（即旱井〔旱〕）、打澆池〔澆〕，解決了人畜用水。从而使農民勝利地度過了三年的災荒。因此，農民更加相信政府，擁護共產黨。特別是自一九五三年冬季宣傳總路綫以來，實行了糧食統購統銷，進行了兩條道路的教育，批判了資本主義的自發趨勢，明確了前途方向，農民的社會主義覺悟大大提高。貧農積極擁護黨的政策，組織起來的要求更加迫切，已經成為或者正在成為黨在農村中進行社會主義改造的階級基礎。但是有些鄉村，因為黨的領導力量薄弱，工作基礎差，階級路綫貫徹得不够，不少貧農受到排斥。甚至個別鄉，互助合作工作還沒有開展。中農也日益傾向社會主義，擁護黨的政策，願意參加互助合

作。但是他們還有些顧慮，部分人還在徘徊。個別的中農，資本主義的傾向比較嚴重。富農在政治上開始被孤立，經濟上受到了打擊和限制。但是不少富農，採取各種花样，抗拒限制和改造，打入了互助組，挑撥中農和貧農的關係。有的荒蕪土地，出賣耕畜，破壞生產。個別富農勾結一貫道造謠破壞。因此必須提高警惕，向他們作堅決的鬥爭。

在黨的組織建設方面，全縣建立了九十三个農村支部，共有農村黨員五百四十八名，其中百分之九十五以上已經參加了互助合作組織。原有農村黨員，都經過整黨，他們的覺悟都有了提高，黨的組織也更加純潔了。全縣農村團員，共二千四百二十二名，有一百一十一个鄉建立了团支部。全縣脫離生產的幹部，共一千一百五十五名。經過清查、三反、整黨、思想改造、總路綫教育和四中全会決議的學習，他們的社会主義覺悟比較以前提高了，培養和提拔出區長級以上的幹部六十五名，訓練了幹部四千名。經過四中全会決議的學習，黨委的集体領導比較以前加強了，黨的團結和統一已經更加鞏固。自从省黨代表會議以後，縣委領導的重心開始轉向互助合作方面，在這方面也積累了一些經驗，並且培養了一批農村合作化運動的骨幹和積極分子。所有這些，都給互助合作運動的進一步開展，創造了有利的條件。但是全縣還有二十三个鄉沒有建立黨的支部，幹部的數量還不多，質量也不高，黨員還太少，還難以擔負日益繁重的任務。黨的領導水平，還落後於互助合作運動開展的需要。

關於大力地全面地開展互助合作運動的計劃

一、農業互助合作的發展計劃：

根據我縣的實際情況，除了鞏固現有的互助合作組織以外，計劃在一九五五年秋收以前，新建社一百三十一個。加上原有的五十個，共建成一百八十一個農業社。參加農戶達到四千五百六十九戶，佔總農戶的百分之十三點三。入社土地十五萬零七百七十七畝，佔總耕地面積的百分之十三點五八。加上互助組的農戶，共達到二萬七千二百零八戶，佔總農戶的百分之七十九點一八。其中常年組八千五百二十五戶，佔組織起來的農戶的百分之三十一點三三。基本合作化的鄉五個，基本合作化的村三十個。

一九五六年秋收以前，新建社三百五十一個。加上原有的一百八十一個，共建成五百三十二個農業社。參加農戶達到一萬五千五百一十二戶，佔總農戶的百分之四十五點一四。入社土地五十一萬一千八百九十六畝，佔總耕地面積的百分之四十六點零九。參加社和組的農戶達到二萬九千一百九十二戶，佔總農戶的百分之八十四點九六。其中常年組六千四百六十六戶，佔組織起來的農戶的百分之二十二點一五。要求四十五個鄉合作化，八十個村合作化。

一九五七年秋收以前，新建社二百二十七個。加上原有的五百三十二個，共建成七百五十九個農業社。參加農戶達到二萬二千六百二十三戶，佔總農戶的百分之六十點五。入社土地七十五萬三

千三百五十七畝，佔總耕地面積的百分之六十二點四一。參加社和組的農戶三萬零七百四十一戶，佔總農戶的百分之八十九點四六。其中常年組五千一百六十七戶，佔組織起來的農戶的百分之十六點八一。對各類地區的要求是：

第一類地區，三十六個鄉。土地平坦，產量較為穩定，居住集中，互助合作基礎好，黨的領導強。這三十六個鄉就是：莊子坪、水阜河、沈家河、齊家坪、蔣家營、鄧家營、定遠、銀山、羊寨、菓園、桃園、文岑、三條、平安、民建、達川、峴子、中堡、中川、西岔、四墩子、鏢尖、蔣家灣、金溝口、白茨澄、川口、王家峴、朱典營、大柳樹、麻家寺、喬家營、連搭溝、新城、川和、長川、郭家坪等鄉。這類地區，總農戶一萬一千九百七十四戶，要求在一九五六年秋收以前建成二百二十個農業社（每鄉平均六個到七個），參加農戶七千七百戶，佔這類地區的總農戶的百分之五十四以上。入社土地二十五萬四千一百畝，佔這類地區的總土地的百分之五十五。

一九五七年共建成二百五十個社，每鄉平均七個到八個，主要是擴建和合併大社。參加農戶達到九千七百九十四戶，佔這類地區的總農戶的百分之七十五。入社土地三十三萬畝，佔這類地區的總土地的百分之七十二以上。參加社和組的農戶達到百分之八十七。其中常年組一千零三十七戶，佔這類地區的組織起來的農戶的百分之八點九二。

第二類地區，五十七個鄉。總農戶一萬六千八百一十四戶。農民佔有土地五十四萬八千七百三十畝。這類地區，早災的威脅比較嚴重，互助合作基礎較差。這五十七個鄉就是：沙崗、石澇池、丰登、六合、和尚堡、中和、方家泉、大水洞、和平、古城、蘭山、大池泉、源頭、馬廠、箏籬、

金溝、尖山、邵家、西津、袁家、蘭溝、黃峪、河口、水川、陳井、楊家、仁和、青和、白崖川、董許、黑石川、山字墩、趙彬、漫灣、三合、五墩子、六墩子、撫太、大橫、石青、樺皮川、白崖子、大川渡、鶯鷓灣、麥地溝、馮家灣、秦啓營、撫河、青關、東坡、間溝川、文山、泥灣、水冷、石頭溝、武家川、紅峴子等鄉。要求在一九五七年建成四百三十三個農業社。參加農戶達到一萬零九百二十九戶，佔這類地區的總農戶的百分之五十八。入社土地三十六萬零六百五十七畝，佔這類地區的總土地的百分之六十二點三。參加社和組的農戶，共達到一萬五千一百三十二戶，佔這類地區的總農戶的百分之九十。其中常年組二千六百九十八戶，佔這類地區的組織起來的農戶的百分之十七點八三。

第三類地區，二十二個鄉。總農戶五千五百七十三戶。農民佔有土地一十七萬四千六百六十三畝。這類地區，互助合作基礎差，工作落後，黨的領導薄弱或者沒有支部。係貧瘠山地，居住分散。這二十二個鄉就是：九合、西山、魏岑、中心、蕨子山、平岑、馬坡、三坪、石板、湖灘、光月、王家圈、徐頂、聶家窰、郝家川、白銀、西灘、崖曲、胡家營、齊家坪、張家灣、金全等鄉。要求在一九五七年秋收以前，共建成七十六個農業社（每鄉平均三個半社）。參加農戶一千九百戶，佔這類地區的總農戶的百分之二十八。入社土地六萬二千七百畝，佔這類地區土地的百分之二十七以上。加上互助組農戶，共達到三千九百七十八戶，佔這類地區的總農戶的百分之六十七。

二、發展供銷社、信用社和手工業生產合作社的計劃：

甲、發展供銷社的計劃。一九五四年：有基層社十四個，冬季發展一個，共達到十五個基層

社。分銷店五十三个。社員四万九千二百九十八人，佔全縣總勞動人口的百分之二十三點八。股金十萬零五千六百六十一元。供應額當中，生產資料佔百分之二十。

一九五五年：新增八個基層社。加上原有的十五個，共達到二十三個。新增分銷店二十九個。加上原有的五十三個，共達到八十二個。社員發展到七萬九千九百九十三人，佔總人口的百分之三十八。股金擴大到二十四萬五千九百六十元。生產資料佔供應總額的百分之二十五。

一九五六年：新增基層社十個。加上原有的二十三個社，共達到三十三個社。分銷店達到一百一十五個，平均每鄉一個分銷店。社員發展到十一萬五千二百五十六人。股金擴大到四十二萬六千四百一十二元。生產資料佔供應總額的百分之二十七。全縣基本上合作化。

一九五七年：新增八個基層社。加上原有的三十三個社，共達到四十一個社。發展社員達到一十三萬二千三百四十九人，佔總人口的百分之六十四。股金擴大到六十二萬七千一百三十三元。生產資料佔供應總額的百分之三十以上。

乙、發展信用社的計劃。一九五四年秋收以前，全縣有三十七個信用社。社員六千六百二十九人。股金二萬二千六百七十一元。全年存款八萬二千一百五十三元，放款（扶持農業生產互助合作增產）八萬一千四百一十三元。目前還有十四個籌備委員會正在建社，社員一千二百二十一人，股金二萬二千三百三十七元。一九五四年冬季新建四十三個社，加上秋季前的三十七個社，共達到八十個信用社。參加社員一萬三千二百五十八人，股金三萬四千零一十元。

一九五五年，全縣信用方面基本上合作化。共建成一百二十個社，要求做到一鄉一社。入社戶

達到總農戶的百分之六十以上，股金六萬元，存款二十萬元，餘額十萬元。

一九五六年和一九五七年主要鞏固和擴大信用社，入社的社員達到總農戶的百分之九十以上。股金七萬五千元。存款達到三十萬元。全部消滅高利貸剝削，大力扶持農業生產互助合作運動。

丙、發展手工業生產合作社的計劃。我縣手工業者主要是鐵工和木工兩種。鐵工一百六十二人，木工五百三十二人，共六百九十四人。其中半數是半工半農。一九五四年春季，組織了手工業生產小組十九個，成績還好。出品農具，成本低、質量高，農民滿意。一九五四年冬季試辦一個鐵木手工業生產合作社，參加二十人。一九五五年共建成六個。到一九五七年，達到十四個社，每區平均一個手工業生產社。參加人數佔手工業總人數的百分之八十以上。

農業的基本建設計劃

皋蘭是乾旱、多災的地區。因此，必須積極地組織和動員全體羣眾，大力開展農業的基本建設，逐年地縮小和戰勝災荒，徹底地改變乾旱面貌，綠化皋蘭，為保證合作化大生產創造條件，使農業增產，支援國家工業化，改善人民生活。為了貫徹執行這一方針，我們提出了第一個五年計劃的後三年任務：

一、發展水利方面：主要是利用河水、地下水、雨水等條件來興修小型水利，增加灌溉，解決人畜吃水困難。要求一九五四年到一九五七年，新發展水地六萬三千一百五十畝。加上原有水地，

共達到十二萬四千二百五十三畝，全縣每人平均五分六釐。具体要求是：

(一) 沿黃河及河西等地，在蔣家灣、樺皮川（台地）、泥灣、柴家川、平安鄉、青關、定遠區等七處，設立抽水機站，安裝抽水機二十八台。新增水地三萬一千五百九十畝，內有代替天車（二〇）灌溉的五千三百四十六畝。

(二) 加強渠道灌溉管理，擴大水地三千八百六十畝。興修和整修渠道，增加灌溉一千七百畝。

(三) 挖泉、打井、安裝水車、打水窖、修澇池，新修水地二萬五千五百畝，並且保證徹底解決人畜吃水的困難。

二、水土保持：

(一) 整修和興修洪水漫地。一九五四年有九萬九千二百七十三畝。到一九五七年，達到二十九萬七千二百七十三畝。

(二) 挖水平溝（二九）。一九五四年，完成三十三萬八千六百八十四丈。到一九五七年，共達到四百三十三萬八千六百八十四丈。

(三) 培地埂。自一九五四年到一九五七年，共達到三十五萬餘畝。修地坎溝（三〇），二十萬畝。

(四) 修人畜飲水澇池和水窖，解決三十五個鄉九千七百二十八戶、五萬九千三百五十一人的飲水困難。一九五四年有水窖三千七百個，澇池七十個。要求到一九五七年，再打水窖五千二百個，達到每戶有水窖一個。增修澇池八十個。

(五) 鋪砂和起老砂（三一）一十四萬四千三百畝。

三、林業計劃：一九五四年到一九五七年，共造林達到五萬七千零六十五畝（重點在北山）。其中除國營林兩千畝以外，主要是羣眾合作造林。具体要求分兩種：第一是用材林，五萬二千零六十五畝。第二是園藝經濟林，五千畝（水川、泥灣、新城、遑惠等地）。南山，要求菓樹上山。育苗二千三百畝，其中國營育苗一千四百畝。羣眾零星植樹一百萬株，樹籽三十九萬斤。

四、農具改革和生產資料供應的計劃：

一九五五年到一九五七年，安裝抽水機二十八台（一九五四年有一台），水車三百部。連搭、定遠兩區，設立拖拉機站一處，拖拉機九台，耕地一萬八千畝。鉄轅犁五千部，山地犁三千六百部，雙輪雙鐮犁八百三十部，雙輪單鐮犁五百部，搖臂式收割機七十五部。

藥械：一九五五年到一九五七年，「賽力散」一萬七千五百斤，「六六六」粉二萬九千斤，「滴滴涕」一萬零五百斤，噴霧器九百五十架，噴粉器一百九十架，噴槍九十五枝。

肥料：主要是靠農民自己積肥解決。要求國家供應化學肥料二百六十萬斤，麻渣（元）五百三十萬斤，大糞一千三百七十萬斤。

一九五五年到一九五七年，全縣設立十四個農業技術推廣站，平均每區一個。

抓住主要增產關鍵，完成農業增產任務

隨着國家工業的發展和人民生活的不斷提高，我們皋蘭的任務是：大量增產糧食、油料，支援

國家經濟建設的需要，並且適應市區發展的需要，種植園藝和技術作物，服務於蘭州市。

一、全縣農業增產任務：

糧食：我縣長期乾旱，災情變化異常，產量很不穩定。以一九五四年的實產量做基數，播種面積是九十一萬七千九百零六畝，總產量九千五百四十八萬六千四百八十八斤。要求一九五五年總產量達到一億零八百零三萬六千四百八十二斤，每畝平均產量達到一百一十六點二九斤，比一九五四年單位面積產量增加百分之十一點七九。一九五七年總產量，達到一億三千零五十四萬零七百一十六斤，每畝平均產量達到一百五十一點一二斤，比一九五四年單位面積產量增加百分之四十三點九。

油料：一九五四年種植面積八千四百八十六畝，總產量二十八萬九千一百零五斤（因為旱災減產），每畝平均三十四斤。要求一九五五年種植一萬七千畝，總產量達到一百一十九萬斤，每畝平均七十斤，比一九五四年單位面積產量增加百分之五十一點四二。到一九五七年，種植二萬五千畝，總產量達到二百五十萬斤，每畝平均一百斤，比一九五四年單位面積產量增加百分之六十六。

棉花：一九五四年種植面積八千四百七十畝，總產量二十萬零七千六百七十五斤，每畝平均二十五斤。要求一九五五年種植面積一萬一千畝，總產量三十三萬斤，每畝平均三十斤，比一九五四年單位面積產量增加百分之二十五。到一九五七年種植面積達到一萬一千畝，總產量達到四十一萬八千斤，每畝平均三十八斤，比一九五四年單位面積產量增加百分之五十二。

菸葉：一九五四年種植面積一千九百一十四畝，總產量七十一萬七千七百五十斤，每畝平均三百七十五斤。要求一九五五年種植面積六千畝，總產量達到二百四十三萬六千斤，每畝平均四百零

六斤，比一九五四年單位面積產量增加百分之八點二六。一九五七年達到一九五二年的水平，種植六千畝，總產量達到二百七十万斤，每畝平均四百五十斤，比一九五四年每畝產量增加百分之二十。

菜蔬、瓜：一九五四年種植面積一萬七千二百五十七畝。要求一九五五年達到八千五百畝，擴大百分之二點九五。一九五七年達到二萬四千五百畝，擴大百分之四十一點九。

水菓：水川、泥灣、新城、撫河、達川等有水地區靠近城市和鐵路沿綫，要求一九五七年培植五千畝。南山要菓樹上山。

發展家畜：有繁殖役畜条件的地方（南山）应当大力繁殖役畜，組織配種戶，成立配種站，提倡推廣優良品種。牛、馬、騾、驢等役畜，一九五四年三萬一千一百六十頭，要求一九五七年達到四萬一千一百六十頭（達到一九五二年水平）。山羊和綿羊，一九五四年九萬五千八百零七隻。要求一九五七年達到一九五二年水平，一十四萬零六百零三隻。漢民養豬，一九五四年一萬三千一百七十九口。要求一九五七年達到三萬七千口，平均每戶養一口豬，比一九五四年增加百分之二百八十點七五。養雞要求一九五七年達到三十三萬六千多隻，平均每戶養雞十隻。

二、抓住各類地區的主要增產關鍵：

第一類，乾旱地區，七十個鄉，人少地多，耕作粗糙，休歇地多。主要是乾旱缺水，肥料、燃料、飼料缺乏，人畜飲水困難，自然災害比較多。因而長期防旱、抗旱，是這類地區增產的主要關鍵。其具体措施：

(一) 利用地下水和積蓄雨水，整修洪水漫地，打井、安水車、修澇池、水窖等，增加產量，並且解決飲水困難。

(二) 做好水土保持。挖水平溝，植樹造林。普遍種苜蓿和草木樨^{〔三三〕}，解決燃料、飼料的困難。培地埂、修梯田、鋪砂地、保墒、砂地銀糞^{〔三四〕}等，增加產量。

(三) 選種、拌種、防治病蟲害。

第二類，沿河灌溉區和麻家寺一帶二蔭地區^{〔三五〕}，二十七個鄉，人口集中，土地多，地勢平坦，產量比較穩定，農作物比較複雜。增產的主要關鍵是：

(一) 搞好水利，利用河水灌溉。安裝抽水機擴大水田。加強渠道管理，實行經濟用水。

(二) 改進耕作技術，推廣新式農具。水地合理推行兩槎田。開展肥源，增施肥料。選擇優良品種，拌種。防治病蟲害。提倡合理密植，合理倒槎，提高技術作物產量。

第三類地區是南山山區，十八個鄉，居住分散，交通不便，氣候陰涼，雨水不均勻，時澇時旱。耕地多是山坡，也有部分梯田，土層較薄，水土流失嚴重，天然林破壞很大。因此以農、牧業結合，開展水土保持，防旱、防澇，護林、造林，是這類地區增產的主要環節。具體措施：

(一) 大力展開水土保持，培地埂、修梯田、挖排水溝。這是防旱、防澇、減少水土沖刷的最基本的辦法。

(二) 教育和組織農民保護天然林，栽植花椒、桃、杏、核桃、沙菓等經濟林，普遍種植苜蓿和草木樨、松柏等，減少水土沖刷，解決燃料和肥料的困難。禁止陡坡開荒，保持水土。

(三) 挖泉，開小渠道，增加水田。

(四) 改進耕作技術，使用山地步犁，使用独角樓（八），改撒播為條播，種植高產作物。

文教、衛生、電訊、交通事業，也要隨着發展

文教方面：一九五四年有完小二十個，高級小學學生一千九百五十六名。初級小學二百四十四個，初級小學學生一萬九千零四十五名。第一個五年計劃後三年的任務主要是發展完小，到一九五七年完小達到五十個，學生達到五千九百五十六名。初級小學二百二十四個，學生三萬三千五百四十五名。

衛生方面：解放以來也有發展，做了不少工作。但是還存在着很多問題，主要是業務不開展。一九五四年有縣衛生院一個，區衛生所六個，區婦幼保健站一個，中藥部六個，聯合診所四個，接生站十六個。到一九五七年，衛生院一個，區衛生所發展到十三個，婦幼保健站十個，鄉衛生站三十四個，中藥部十三個，接生站三十五個。

電訊工作：我縣最不發展。全縣十四個區，十個區沒有電話，工作極不方便，受損失很大。計劃到一九五五年將全縣各區電話安裝起來。設電訊局、電話站。

交通方面：除了公路以外，在第一個五年計劃的後三年，做到各區間都通汽車。

加强党对農業社会主义改造的領導

对農業实行社会主义改造，是一項極其複雜細緻而又艱鉅的偉大任务。完成这一艱鉅任务的根本保証，是積極壯大党的組織，加强党的領導，大力培养訓練幹部，提高幹部的政治、文化和新的生產知識水平，以適應農業集体化的需要。一九五四年，皋蘭有脫离生產的幹部一千一百五十五人（中、小学教職員不在內）。其中党、政、羣脫產幹部，按照編制，还缺四十三人。農村支部九十一个，黨員五百四十八人。全年共計訓練各方面的幹部四千九百五十三人，學習文化者五十七人，培养提拔區長以上骨幹幹部二十一人。根据事業發展的需要和第一个五年計劃的任务，提出今後为保証完成農業社会主义改造任务的下列的具体措施。

一、党的組織建設：

一九五四年，預計發展新黨員，連同原有的，達到九百五十名，佔全縣人口百分之零點四三。農村支部，達到九十五个。一九五五年，發展新黨員五百六十四名。加上原有黨員，共達到一千五百三十一名，佔總人口百分之零點七三。一九五六年，發展新黨員六百七十名。加上原有的黨員，達到二千二百零一名，佔總人口百分之一點零五。一九五七年，發展新黨員七百名。加上原有黨員，共達到二千九百零一名，佔總人口百分之一點三八。

農村支部：要求一九五五年秋收以前，各鄉都建立起党的支部委員會。大社成立分支，或者

小組。

加強區委領導方面：區委員會一九五五年一律健全起來。區委領導，趕一九五五年底，配起三職。為了加強對黨員的思想教育工作，區委設一專職支部教員，專管支部教育和幹部學習。

二、培養和訓練幹部：

一九五四年到一九五七年，由縣、區計劃訓練的幹部共約二萬一千六百一十六人。主要對象是區、鄉幹部、支部書記、支部委員、鄉長、社長、信用社、供銷社和生產技術等各方面的骨幹人物。包括：

(一) 文化學習。縣舉辦文化班一處。主要是掃除縣、區、鄉一般脫離生產的幹部中的文盲。每期五個月，學員五十個。從一九五四年八月開始，到一九五七年底，共舉辦七期，學員三百五十一人，基本掃除脫產幹部中的文盲。

(二) 舉辦短期黨訓班。主要訓練支部組織委員、宣傳委員、生產委員等和支部教員，提高他們的業務水平。農閒的時候，由縣分別業務，分期訓練三到四期，每期二十天，參加學習的人員一百人左右（每期每鄉一人）。到一九五七年底，共計可以訓練一千二百九十八人。

(三) 縣負責訓練公社的幹部和社長、會計。每年兩次，每期半月。一九五四年到一九五七年，共計可以訓練六千多人。其中：(1) 縣、區、鄉脫離生產的幹部，每年約四百多人。(2) 社長，根據逐年社的發展，由一九五四年度訓練四百九十多人，到一九五七年度增加到一千二百多人。

(3) 會計，也要根據社的發展，由一九五四年度訓練兩百多人，到一九五七年度增加到一千一百

多人。

(四) 區負責訓練互助組長。每年兩期，每期五到七天。到一九五七年春耕以前，共計可以訓練互助組長四千多人。

(五) 由各業務部門負責訓練供銷社、信用社和手工業合作組織的骨幹。一九五四年到一九五七年累計，共約達到一千五百七十七人。計：供銷社骨幹，每年訓練二百三十多人，到一九五七年共計訓練八百多人。信用社骨幹，每年訓練一百三十多人，到一九五七年，共計訓練四百多人。手工業合作組織骨幹，每年訓練二十多人，到一九五七年，共計訓練八十多人。

(六) 訓練宣傳員。每年以半月時間分兩次訓練，每次一百三十多人。到一九五七年訓練九百多人。

(七) 生產技術人員，每年訓練一到兩次。到一九五七年，共計可以訓練二千二百二十八人。

(八) 縣、區訓練不脫離生產的基層幹部，每年一次，五百多人，每次七天。到一九五七年，共約訓練三千二百人。

加強幹部學習方面，縣設專職理論教員，使幹部逐步地提高他們的理論水平。

三、根據農村合作化運動的發展，為了加強基層領導，依據地理環境提出合併區、鄉，以便在總編制的名額內，抽出幹部，充實和加強縣和鄉的領導。

一九五五年，遑惠、新城合併為遑惠區。石洞、長川合併為石洞區。源泰、保定合併為源泰區。連搭、定遠合併為定遠區。這樣，由十四個區，合併為十個區。另外，按區面積大小，人口多

少，由縣適當調整幹部編制，每區十九到二十五人。所餘幹部四十四人，加強縣和鄉。

一九五五年，合併大鄉。全縣一百一十五個鄉，合併為一百零六個鄉。具體是：新城和川合併為新城鄉，連搭溝和朱典營合併為連搭溝鄉，定遠和蔣家營合併為定遠鄉，莊子坪和中堡合併為莊子坪鄉，五墩子和四墩子合併為五墩鄉，金溝口、白茨坦和大川渡合併為金溝口鄉，沙崗和石澗池合併為沙崗鄉，大水洞和方家泉合併為大水洞鄉。這樣，合併了的九個鄉，餘出二十七個幹部，將合併後的大鄉脫離生產的幹部增為四到六人。

另外按照憲法規定的精神，將河口鄉改為鄉一級的鎮，成立鎮人民委員會，需要脫離生產的幹部六人，由縣直接領導。

四、加強生產企業部門的領導工作：

(一) 農村供銷社，一九五四年有幹部一百四十人，一九五五年增加到二百三十三人，一九五六年增加到三百三十八人，一九五七年增加到四百九十二人，共需要新增幹部三百五十二人。

(二) 手工業生產合作社，一九五五年配備脫離生產的幹部約計六人，一九五六年增加到幹部九人，一九五七年增加到幹部十四人，共需要新增幹部約計十四人。

(三) 縣支行營業所，一九五四年有幹部七十五名，一九五五年增加幹部五名，一九五六年增加幹部十二名，共需要新增幹部十七名。

(四) 一九五四年到一九五七年，成立十四個技術指導站，需要配備幹部六十名。抽水站六處，需要增加幹部十二名。拖拉機站一處，需要增加幹部兩名。

以上共需要新增加幹部四百六十四名。這些幹部的解決辦法是：（1）從農村積極分子當中培養提拔。（2）從初中畢業和完小畢業的學生中吸收解決一部分。（3）新建立的機構，從行政上調整解決個別骨幹幹部。

（五）一九五五年成立電訊局、貿易公司（幹部另行計劃）。

（六）其他問題：皋蘭縣址搬出城外，在石洞寺建立縣址，便於領導農村工作。

莊浪縣六個農業生產合作社

處理社員自留地的幾種作法和結果

(中共天水地委生產合作部，一九五四年十二月十二日)

莊浪縣的六個農業生產合作社（老社）在自留地的處理上，採取了下面的五種作法，產生了不同的結果。

第一，啓明社規定：社員家庭每三口人平均留四分地。這個規定是恰當的。但是，對於家庭人口很多的社員，沒有按照實際需要，適當地限制他們留地的數量。結果，有些人口多的戶留地過多，耕作的時候顧此失彼，先私後公，發生了不少的問題。社長史萬選家有十七口人，留地兩畝多，在自留地裏每畝上糞達到六十袋，社內的土地每畝只上糞十八袋。該戶還欠下社內肥料三百多袋，拖延不還，影響了社內的生產。社內共有十八個婦女可以上地生產，但是，如果碰上自留地有活的時候，就各自到自留地裏做活，不管社內的生產，有一天在社內做活的只有八個人。因此，社內的洋芋只鋤了兩遍，還鋤得很粗糙。而自留地的洋芋都鋤了三遍，並且鋤得很細。事實證明：不按社員的實際需要，機械地按照規定的比例留地，往往留地過多，造成社員先私後公的現象。這種作

法是錯誤的。

第二，曙光社不但留地多，而且把費工多、投資大的葱秧地都作為自留地。社員萬績成，留了兩分葱秧地，上街賣葱就誤了八天工，社裏怕他掙的勞動日少影響分紅，還抽出大車一輛幫他把葱賣了。其他種葱的社員也只願賣葱，不管社內生產。這種現象的發生足以證明，那些費工多、投資大的技術作物，一般應該由合作社統一經營。如果留給社員自己經營，只會造成勞動分心，耽誤生產，對社不利。

第三，星明、曙光兩社把租入的農會公地留給社員自耕，社員的土地全部入社。這樣做的結果，許多社員有顧慮，怕把自己的全部土地歸公。有的種公地遠的社員，因為經營不便，也很不滿意。例如，曙光社給社員萬培林留的農會公地太遠，種的辣子被別人偷了。萬培林說：「明年不管怎樣，我也要把自己的地留下來。」經驗證明，自留地最好還是留社員自己的小塊土地，種些菜蔬、副食品就行了。

第四，前進社把兩大塊地劃作九塊，留給各社員戶經營，結果造成許多不便和糾紛，社員的意見很多。例如，在劃分地的時候，都爭着要好地，不要壞地；在收包穀的時候，社員陳兆吉搬了陳兆明家的包穀棒子，引起陳兆明不滿，逢人便罵，影響社內的團結。可見把大塊地劃成小塊地的作法一般不宜採用。如果社員沒有小塊地，應該尽可能地相互調劑解決。（按：也有一些合作社，實行這種辦法，並沒有引起糾紛。）

第五，團結社的作法，先講清自留地的用途，讓社員按照实际需要，在自己的地內自留小塊

地。这样做的好处是，不但恰当地解决了社员的吃菜问题，而且由於数量留得适当，不会發生顧此失彼和先私後公的現象。（按：規定社員家庭每口人留地的最高數量，还是必要的。）

莊浪縣在處理耕畜問題上的教訓

(程振華，一九五五年四月二十三日，

見甘肅「工作資料」第一百五十九期)

莊浪縣的新、老農業生產合作社共一百零二個。在耕畜處理上，除了十二個社係折價歸社，價款由社內總收入中逐年分期償還，兩個私有私餵由社租用以外，其餘都是折價攤股歸社（攤股比例，地六、勞四的居多，地、勞各半的次之，地四、勞六、地七、勞三和由社負擔一部，其餘向社員攤派的只佔少數），長款分年分期償還。償還期限，一般為三年六期。

折價攤股這一辦法的本身，是可行的，能夠克服牲畜使用上的矛盾，對於擴大再生產有利，又不致加大社內的開支。同時，還可以根據社員的經濟力量逐年攤股，使中農和貧農的負擔合理。這樣做了以後，獲得了部分社和部分社員的贊同。例如維新區的星明社，一九五四年有十五頭牲口，由社租用。半年內，付出租金三百三十元。畜主還嫌租金少，在農活緊張的時候不讓使用牲口。改為折價攤股以後，社員都感到公平合理。安東區四鄉張家大灣社，共五十五戶，牲口一百零六頭。原來準備由社租用。這樣，每頭牲畜，全年至少需要糧食兩石，共需要糧食二百一十二石。社員都感到不合算，畜主還嫌租價低。如果全部折價歸社，共價一萬一千元。只中農張鵬滿十頭牲口，就

折價兩千多元。確定折價攤股歸社以後，中農張鵬滿，按地六、勞四的比例，應當攤股一千四百多元。多出部分六百多元，三年还清。這樣做了以後，社員很滿意。都說：「這仍然是自己的牲口做自己的地，有啥不對。」

但是總的說來，還是實行得有些過急、過早，因而就產生了一些不良影響。

一、影響了自願互利政策的貫徹執行和中農、貧農的關係。牲畜折價攤股以後，有的貧農一時無力償還，措包袱。例如金鎖區朱店鄉第四農業社社員賈長珠，應當攤股四十六元。他說：「入了社，連賬都措上了。」而中農還感到吃虧，說這是措他的油。臥龍區四鄉魏家陰坡社，牲口折價攤股以後，有畜戶向無畜戶面對面討價，迫使一社員準備拿他的衣物來頂替欠價。（按：应当向社員說清楚：牲口折價歸社，是社和社員發生債務關係，並不是有畜戶和無畜戶發生債務關係。）

二、由於準備工作做得不夠，致使社內外農民感到突然，顧慮很多。通化區漁化鄉先進第一社，社員張忠貴（中農），在集中牲口的時候說：「這同沒收的一樣。」新泰區二鄉史家溝兒，有些社外農民反映：「這是貧農第二次分果實哩。」金鎖區朱店鄉李家莊，一九五四年冬季以來，有八戶農民，把十二頭好牲口出賣了。李積昌，把一头騾子倒換成一头老驢，以後將老驢也出賣了，準備「光桿入社」。有些貧農說：「窮寒人入不起社。」

三、對於農民是私有者和熱愛牲畜的心情，估計不足，以致在牲口集中餵養的時候，有些社員家屬，哭哭啼啼地拉着牲口，捨不得放走。水洛區新光社馱糞的時候，有些社員一定要跟上自己的牲口，怕別人把牲口使壞了。加以有些飼養員，把牲口餵得很差，引起社員不滿。通化區先進第一

社，已經有十一戶社員要拉回自己的牲口，社幾乎垮台。

四、在集体餵養方面，棚圈普遍缺乏，牲口往往擠在狹窄的圈裏，空氣不流通，加以飼養管理不善，嚴重地影响了牲口的健康。全縣有二十一个社因此而死亡牲口三十一头。水洛區和平一社，因为圈狹窄，兩头孕畜因为拥挤而致流產。

此外，在处理耕畜折價歸社的过程中，还產生了以下的偏向：

一、開始，牲口評價一般偏低（以後作了糾正）。金鎮區有个農業社，牲口折價比市價低百分之三十。又該區四鄉刘家庙社，刘仰玉的一头牛，折價比市價約低了百分之二十，他把牛打了一頓，說：「牲口越大越不值錢了。」有的还說：「还不够一張皮錢，不如宰了吃肉。」

二、對於「因陋就簡」、「勤儉办社」的精神貫徹得不够。不少社大量出賣弱、幼畜，而買大騾子、大馬。有的还給騾馬買上新鞍仗，新帶鈴。全縣有五十二个社出賣幼、弱牲口三百多头，而買進比較強壯的牲口七十六头。水洛王家塊社，出賣驢九头，牛一头，價四百一十元，而用了四百二十元買進了一头騾子，造成社內畜力缺乏。盲目倒換牲口的結果，不但影响了生產，而且对社外農民的影响也不好。

上述問題的產生，是由於我們對於党的政策學習不够，對於上級指示的精神領會不深；對於當前的实际情况缺乏認真的分析和研究；在工作中不看对象、地點，只顧生產需要，不管社員是否自願；只願使用便利，不管社員負担；只顧盲目集中、公有公用，不顧社內当前的环境条件；片面地認為只要在重點試行以後就可以普遍推行；而在推行的过程当中，又缺乏檢查而造成的。以上問題，

經過地委指出以後，才引起了縣的領導上的重視。縣委會經兩次召開會議，對這問題進行了研究，糾正了評價偏低、償還長價期限過長等偏向，展開了羣眾性的愛畜保畜運動，建立和健全了飼養管理制度。這樣，混亂思想和各種疑慮，才基本澄清。

酒泉縣銀達鄉是怎樣 進行農民業餘文化教育的

(車宏彰、黃顯德，一九五五年八月)

本書編者按：本書談文化工作的篇幅不多，這一篇算是好的。為了要在七年內，即在第二個五年計劃時期內，基本上消滅文盲，適應農業合作化的迫切需要，一九五六年各地就要做出全面的安排，並且完成第一年的計劃。

需要很迫切

銀達鄉是酒泉縣互助合作運動發展得比較快的鄉，全鄉共有居民三百一十八戶。目前，已經有二百四十二戶農民參加了五四永豐農業生產合作社，四十四戶農民參加了互助組，除了地主、富農以外，只有四戶單幹農民。

隨着互助合作運動的發展，農民對於文化的需要也越來越迫切。農業社的社員，因為不認得工分賬，心裏很着急。女社員汪秀珍說：「我們婦女連工分都認不得，怎麼辦？」社主任和生產隊長，想學習政策，搞好業務，但是沒有文化，困難很多。一分社主任王學祿說：「入了社，缺牲口，少農具的問題都解決了，就是不識字。」生產隊長李茂元說：「自己不識字，記工具記錯記對，誰知道！」農業社、信用社和互助組的會計員和記工具，不論數量和水平都趕不上需要。五四永丰農業社有五個分社，二十五個生產隊，至少需要七個會計，二十五個記工具。另外，信用社要有一個會計，八個互助組也需要八個記工具。再加上收音員、民校教員等五人，至少需要四十六個具備高級小學和初級小學文化程度的人。但是，實際上全鄉在臨解放的時候只有三十二個識字的人。在這些人當中，貧農和中農成份的只有二十一個人。解放以後，有十二個人還先後被提拔為脫離生產的幹部。所以，多數生產隊的記工具都識字很少。一九五四年十三個記工具當中，有幾個還是參加速成識字班的半文盲。在記工的時候有的把十五分記成了一零五分，把八分記成了十八分。賬記不對，清工的時候就和社員吵架。

事實證明：要办好農業生產合作社，要改進耕作技術，沒有文化是很困難的。如果農村業餘文化教育不能和互助合作運動相應地發展，這些困難就將成為今後開展互助合作運動、發展農業生產的一個障礙。國務院在「關於加強農民業餘文化教育的指示」中指出：「必須了解，社會主義不能建立在大量文盲的基礎之上的。」因此，加強農民的文化教育已經成為目前合作化運動中的一項重要的政治任務。

試办民校

为了適應互助合作运动的發展，銀達鄉在一九五〇年就開始試办冬学，一九五二年还開办了速成識字班。一九五四年五四永丰農業社成立以後，推行了包工制，改变了「天天評工，夜夜熬眼」的情况，逐漸克服了生產和學習之間的矛盾，才挤出時間，將原有的四处冬学改成社办民校。參加學習的共有一百七十三人。根据居住情况，成立了三个扫盲班（貧農學員佔百分之六十一）。又將全社會經上过冬学和有文化基礎的三十五个青壯年（黨員四人、團員七人、青年二十四人）編了一個高小班，集中在鄉上學習。

四个民校教員，一个由鄉文書兼任，其餘三个是社裏的青年，都是解放後培養的。为了鼓勵教員教好功課，每上一次課，給高小班的教員評一分半工，給扫盲班的教員評一分工。民校教員的文化程度一般是不高的，只有一个人是簡易師範學校畢業。因此，社文教委員會每半月便組織他們集會中學習一次，由第一分社民校教員介紹該社的教學情况，再由大家提出疑難問題，研究解决。鄉上的三个初級小学教員，每一个星期，也輪流到民校輔導一次，以便逐步提高教員的教學能力。

为了克服生產、開会和學習時間的矛盾，並且做到學習為生產服務，社內民校的學習是根据農事季節的忙閒來進行的。銀達鄉黨支部確定：利用星期一、二、四、五的晚上學習語文和算術，星期三開會，星期六上政治課，星期日上黨課、團課或者開黨和團的會議。春耕以前是比較閒的，每

次學習的時間就適當增加（每次一個半到兩個鐘頭）。春耕階段，民校放假一個月。春耕以後活很雜，便將學習的時間縮短。在鋤草期間，高小班的學員，由教員佈置作業，叫他們自學。在扫盲班內，除了將學習時間縮短以外，還將原來的「單元教學」改成了「逐課教學」。

學習內容方面，扫盲班語文課主要是學農民識字課本，有四十三個人學第三冊。到一九五五年冬季可以認識八百字，畢業以後就可以做記工員。有九十二個人學第一冊，其中有三十五個人可以認識到五百字，其餘的認識到三百字。高小班語文主要是學農民語文課本第一冊，參加學習的有十七個人，學完以後能寫三百字的簡單文章。算術一律都用工農通用算術課本，扫盲班都學第一冊。高小班有十一個人學第三冊，二十五個人學第一冊。民校中還初步建立了點名、請假和考試制度（每月一次），高小班各課都答卷，扫盲班語文、算術答卷，政治課口試。

一九五四年冬天民校剛組織起來的時候，沒有很好地安排時間，一開會就擠掉了學習，尤其是幹部學習更沒有保證，加上燈油、烤火和教師待遇問題都沒有及時得到解決，學校就難辦下去，弄得社員、社幹部、教員都有意見。為了克服這種現象，保證學習順利進行，首先加強了原有的文教委員會的工作，分別由团支部書記、妇联主任、各分社主任、初級小學校長負責督促、動員學員上學，檢查和佈置學習。党支部又指定鄉長擔任文教委員會的主任委員，各分社主任分別擔任民校的班主任，讓幹部管生產也管學習。

一九五五年社內對於生產、會議和學習的時間作了統一的安排，加上該社自春耕以後又實行了按段包工，因而大部分幹部都參加了文化學習。全社八十九個幹部，參加學習的就有五十二人。為

了照顧幹部忙、會議多、對於文化要求迫切等特點，能够更好地幫助幹部學習，對於鄉上和社內的一些主要幹部採取了包教包學的方法，每天教兩個字，每三天檢查一次，這就大大地加速了幹部的學習進度。例如三分社主任李成英（又是鄉的信用社主任），在以前因為工作忙，沒有參加學習。自從社內統一安排了時間，特別是分社會計專門進行輔導以後，只三、四個月就認下了近兩百個字。一分社主任王學祿，在剛參加學習的時候，只認得幾個人的名字。現在不但能看「新酒泉報」和「甘肅農民報」，而且還會寫一般的便條。在開會的時候，還能作簡單的記錄。現在他被評為學習模範。他感激地說：「這都是共產黨、毛主席給我們帶來的好處。」參加學習的社員，現在一般都能認得工票和手冊上的勞動工分，高小班的學員大部分也能記隊裏的工賬。

在民校裏，不但注意了文化學習，對於政治學習也很重視。在學習當中，社員的政治積極性有了提高，在各項運動中都有很好的表現。同時，民校也向學員進行了勞動教育，提高了學員的生產積極性。例如，在春耕結束以後，五個分社所獎勵的二十三個生產積極分子當中，就有七個是學習積極分子。

由於幾年來的掃盲工作，羣眾要求看書看報的一天天多起來。根據統計，全鄉現在訂各種報紙七十九份，雜誌十二份。除了鄉政府、學校、互助組和一些農民個人訂閱的以外，社內訂閱的有四十二份。社裏還以生產隊為單位建立了讀報組。現在，社員利用地頭休息和傍晚工餘時間讀報，聽報已經成為習慣。

該鄉在農民業餘文化教育方面雖然有以上的收穫，但是仍然趕不上目前的实际需要。該鄉的領

導同志，甚至縣、區的不少同志，仍然不同程度地存在着依賴文教幹部辦民校的思想，認為「冬學、民校，識字學文化，是小事，字不能吃，也不能喝」。個別同志除了不積極支持以外，還任意抽擠學習時間。部分文教幹部還有狹隘的「純文化、純業務」觀點。這說明，很多同志對於農民業餘文化教育工作是直接為農業生產、為互助合作運動服務的政治意義，還缺乏全面的認識，還不能很好地把它和農村工作的中心任務結合起來，這對於鞏固和提高現有的農業社，對於合作化的發展速度是有很大障礙的。列寧曾在一九二三年所寫「論合作制」一文中指出在我們面前有兩個劃時代的主要任務。他說：「我們的第二個任務，就是農民中的文化工作。農民中的文化工作，如果將它當作經濟目的看待，那就正是實行合作化。……但是這完全合作化的條件，是包含有農民（正是廣大農民羣眾）的高度文化水平在內。即如果沒有整個的文化革命，那末，完全合作化便是不可能實現的。」同時還指出：「二不做到人人都識字，沒有足夠的知識程度，沒有充分教導居民去閱讀書報，以及沒有做到這一切物質基礎，沒有例如防荒防飢等等的相當保障，——如果沒有這些條件，我們就不能達到自己的目的。」因此，農村工作的同志應該深刻地認識到提高農民文化水平的政治意義。

幾點經驗

(一) 學員對象上，要注意吸收幹部、黨員、團員、積極分子參加學習（這是掃盲的重點）。因

為他們是農村的骨幹，提高他們的文化水平，直接有利於工作的順利開展。同時，還要注意糾正只求數字不問實質，學員當中娃娃多於大人的現象。至於民校所需要的桌凳、燈油、烤火和學習用品等費用，目前最好是由學員自己解決。

(二) 必須依據農事季節，安排學習時間。農閒的時候多學，農忙的時候少學，或者不學。注意解決工作和學習的矛盾，尽可能不佔用生產時間，並且留出適當的時間讓社員休息，以免影響生產。例如一九五四年冬季，農業社要開會，民校要上課。民校學員早晨上課，其他人做活。這樣，既耽誤生產，影響工作，學員學習也不安心。

(三) 教學的內容必須結合實用，最好是教農民日常用的、見的。這樣他們既容易懂，又容易記憶和應用。例如，在掃盲班教數字，高小班教算術，就可以幫助生產隊長、記工員清理勞動工分，做到學以致用。另外，還要建立定期的教師學習和教學經驗交流會，以便逐步提高教師的業務水平和教學質量，促進羣眾學習文化的積極性。

(四) 政治教員一般應當由黨支部書記擔任。如果支部書記因為工作過忙，或者有其他原因，不能擔任的時候，可以由支部指定政治上可靠的鄉幹部或者小學教員擔任。政治課應該以當前的工作為中心，結合羣眾的思想，進行講解，批判和糾正學員中的不正確的思想認識。只教數字，不重視學員的思想教育是不對的。支部和農業社還必須設法提高讀報員的能力，使讀報組起到應有的作用。

二十六 青海省

豐源縣回漢兩族農民組織的團結農業生產合作社	二七一
民和縣第五區官亭農業生產合作社是怎樣解決組織不純的問題的	二七四
改變貧農和中農的不正常關係，有步驟地做到使貧農和新下中農在領導上佔優勢	二七九
怎樣做農業合作社的政治工作	二八五

疊源縣回漢兩族農民

組織的團結農業生產合作社

（「人民日報」記者李根蒂，見一九五五年七月六日「人民日報」）

正確地實行民族政策，是办好多民族共同組織的農業生產合作社的關鍵之一。青海省疊源縣回族自治區團結農業生產合作社（以下簡稱團結社）的順利發展，就是一個例証。

疊源縣回族自治區境內，居住了回、漢、蒙、藏、土五個民族。各民族之間，在歷史上有隔閡。解放初期，反動派匪徒，還曾經利用民族隔閡，進行挑撥，發生過民族糾紛。但是黨在疊源縣堅持地實行民族政策，逐步地鞏固了民主政權，粉碎了敌人的挑撥，並且領導雜居的各族農民組織起來，發展生產。疊源縣回族自治區的團結社，就是在加強民族团结的基礎上，由雜居的回、漢兩族農民自願組織起來的。

團結社有社員二十七戶。其中回民十五戶，漢民十二戶。成立社以前，他們分別地參加在三個互助組裏。那時候，彼此就十分尊重民族的風俗習慣。集体勞動更加强了兩個民族的友誼。農作物產量也迅速地提高了。這使他們增加了只有互相團結才能得到各民族共同幸福生活的信心。

團結社社員為選擇適當的社名，曾進行了充分的醞釀。經過兩族農民共同討論，一致通過採用象徵兩個民族關係的「團結」二字。選舉社的工作人員，是兩族社員共同關心的問題。經過社員之間的反覆協商，結果選出十一个回民社員和七個漢民社員，分別擔任團結社的社長、副社長、管理委員、生產組長等職務。選舉的結果，社員十分滿意。

在黨的民族政策的教育下，團結社回、漢族社員，在生產勞動和生活習慣上，都盡量互相體貼、互相照顧。

一九五五年回民封齋期間，回民社員缺錢購買燈油。團結社馬上把社款借出六十元，幫助他們買油。開齋的時候，回民需要購買開齋用品，社裏又立即借給了一百五十元。社內開會，也盡量照顧回民在封齋期的困難。封齋期間，給回民社員一般分配農活比較少，以便利他們作禮拜和休息。一九五五年春節期間，社內要動員人到八十里外的仙米（藏族聚居地區）去馱東西。派工的時候，社員們都積極報名。但是漢民社員想起這正是漢、藏人民過節期，回民社員一路吃飯很不方便，應該讓漢民去。回民封齋期，非常忌諱別人讓飯和吸煙。有的回、漢社員間，雖然有很好的交情，漢民要吸煙，也很快就離開自己的回民朋友。有的時候，漢民社員因為同回民社員親密，偶然禁不住，也就讓飯吃，但是馬上發現自己失禮，就誠懇地表示「对不起」。

像漢民社員一樣，回民社員也能十分體貼對方。在準備過春節的時候，社內要出動大車到八宝山拉木料，回民社員馬乙山和馬朶奴說：漢民快過年了，有些東西還沒有準備好，應該叫回民社員去。其他回民社員一致同意。漢民社員听了馬朶奴他們的意見，都十分感動。有的時候，漢民在生

活上偶然疏忽，沒有尊重到回民的習慣，回民也都能諒解。

團結社的管理委員會，經常通過各種形式，反覆宣傳民族團結的重要，繼續鼓勵兩族農民進一步鞏固和加強民族團結。團結社回、漢民之間的友誼和團結，成爲一種力量，正是這種擊不破的牢固力量，才推動了社務工作。有一次，漢民社員祁尙仁，同回民社員馬元，在田間爲了做活吵了架。祁尙仁生氣地說：「我們社叫團結社，到底團結個甚哩！」在過去，這一句有傷民族感情的話很可能引起民族糾紛的。但是，團結社的社務領導人員和社員，却全不這樣認識。社長金文（回族）很耐心地批評祁尙仁說：「你們倆爲做活吵架，根本不能牽扯到民族問題，應該就事論事。你這話是不對的。」在社員會上，大家又對祁尙仁進行了批評。祁尙仁明白了自己的錯誤，在会上進行了檢討。

團結社回、漢族社員的日益團結，越發鼓舞了社員們的生產熱情。一九五四年冬季、一九五五年春季準備耕種工作，全社六十七個男、女社員（除去害病的），都參加了準備肥料的活動。他們分爲四個包工小組，預計在二十五天中抬灰、燒灰、打灰共四百八十八堆，結果提前兩天完成了。同時開展的積家肥工作，也收到了很大的成績。

春耕開始，社內第一次查實了社員土地，如期播種下青稞、大麥、燕麥、馬鈴薯、菜籽等春季作物。目前，他們播種在浩臺河畔的田禾，已經綠油油地長起來了。社員們爲了爭取丰收，正在緊張地勞動。

民和縣第五區官亭農業生產合作社 是怎樣解決組織不純的問題的

(中共民和縣第五區委員會書記胡俊德，一九五五年七月二十日，

見青海「農村工作參考資料」第十期)

本書編者按：這一篇文字差一些，對於不純分子的活動也缺乏詳細的描寫，但是內容重要，值得一閱。這個合作社看來是一個很大的社，可是「縣區黨委放鬆領導，支部也沒有加以過問」，致使不純分子混入社內，貧農和中農的關係也不正常。只是在縣區黨委注意了領導，並且依靠支部去發動羣眾，才把問題解決了。

民和縣第五區官亭農業生產合作社，在擴社當中，由於縣、區黨委放鬆了領導，駐社幹部對於黨在農村的階級政策不明確，致使不少的不純分子混入社內，竊取了領導權，歧視黨、團組織，壓制民主，進行貪污，造成社員思想混亂，勞動紀律鬆弛。縣委發現這種情況以後，作了具體的指示。

我們根據縣委指示的精神，研究了整頓的方法和步驟，於一九五四年年底，在不誤農事的原則下，經過四十天的整頓，貫徹執行了階級政策，提高了社員的思想認識，純潔了組織，樹立了貧農在政治上、組織上的優勢，保證了社的鞏固。

一、事前要分析情況，心中有數。這裏的情況是：混入社內的不純分子共計二十多人。其中擔任生產隊長、管理委員、會計等職務的十九人。十九人中，過去惡跡輕微，服從社內管理，表現較好的，十人。惡跡較大，有不滿情緒的，六人。惡跡大，現在還有破壞行為的，三人。他們互相勾結，殷勤諂媚，工作假裝積極，取得政府和羣眾的信任以後，就在合作社中搞破壞活動，歧視黨、團組織，壓制民主，使得羣眾敢怒而不敢言。例如呂開選（偽鎮長），竊取了生產大隊長的職務，謾罵黨、團員，並且趁制度混亂，私收社員投資四十八元二角七分，裝入腰包，藉公肥私。其他不純分子，也有不同程度的類似情況發生。

從階級成份上看：九十二個社幹部中間，貧農只有三十一人，中農却佔到六十一人。三個社長，全是中農。八個大隊長，只有貧農三人。十個會計，中農就有九個。管理委員會和監察委員會的十八個委員中，只有貧農五人。組織上沒有形成貧農的優勢。

從社的骨幹力量上看：黨員十七人，團員二十四人，積極分子二十八人。其中，擔任管理委員會和監察委員會的委員、大隊長、會計等職務的十一人。除了極個別思想落後的以外，一般地是工作積極負責，在羣眾中間有威信。但是他們對鞏固人民民主專政的重要性和黨在農村的階級政策，認識不清，對階級敵人缺乏警惕，沒有展開鬥爭，因此讓那些壞分子竊據了領導。以致部分社員認為：「舊

社会人家（指一些不純分子）吃得開，現在還是吃得開，能說會道。我們這些人，還是乾蛋（三卷）。」

二、教育羣眾明瞭黨在農村的階級政策。由於在擴社的時候沒有認真貫徹執行黨在農村的階級政策，因此，社員的階級觀點很模糊。例如呂六保說：「狼走遍天下吃肉，狗走遍天下吃屎。」支部委員會根據這種情況，及時地作了研究，組織了黨、團員和積極分子四十餘人，學習了階級政策，反覆地聯繫社內的具体情况，對照檢查，使社員初步地認識到掌握政權和依靠貧農、鞏固地團結中農的重要意義。例如呂生貴說：「家庭不睦外人欺，貧農、中農不團結事不成。」大家提高了認識，劃清了敵我界限，初步地樹立了依靠貧農的思想。但是這種認識還是很不深刻的。在這種情況下，支部委員會決定把不純分子呂開選的破壞事實，印成材料，發到各隊。並且發動黨、團員和積極分子的力量，分片包乾，在羣眾當中醞釀，展開廣泛的討論。這樣，才激起了羣眾的普遍憤恨，紛紛要求撤換呂開選的職務，選心中最滿意的人充當社幹部。這就給改選社幹部打下了思想基礎。

三、處理的方法。支部委員會根據社章決定，對於不純分子按照性質的不同，破壞情節的輕重，予以開除社籍、撤職改選、批評教育等項處分。對於罪惡重大的呂開選，提交鄉政府和社管理委員會審查。由社管理委員會主持，召開全體社員大會，責令他檢討，揭發他的破壞事實，進行說理鬥爭。社員異口同聲地要求撤銷他的職務，開除他的社籍，並且責成社管理委員會追回贓款。接着又開除了呂海生的社籍。這時，不純分子都表現惶恐不安。有的偽裝積極勞動，麻痺羣眾，掩蓋醜惡。有的為了避免羣眾打擊，提出辭職。有的暗中胡說亂道。根據這一新的情況，支部委員會又決定通過年終改選，進一步對不純分子加以清理。改選結果，社幹部中不純分子八人被選掉（仍舊留為社

員)。有思想問題的，受到了批評教育。另外选拔了一批从貧農中間培养起來的优秀的社員，担任領導職務。經過改選以後，小組長以上的社幹部一百五十七人中間，貧農八十七人，佔社幹部總數的百分之五十六。中農七十人，佔社幹部總數的百分之四十四。管理委員會和監察委員會的委員二十八人，貧農就有十八人。四個社長，貧農佔了兩個。全社隊長三十人，貧農佔十八人，中農十二人。十七個會計，貧農佔七人。這就从組織上樹立了貧農的優勢。通過上述活動，大大地提高了羣眾的階級覺悟和勞動積極性，社員普遍反映：「這一下可好了，綿羊癩痢(二五)分清瞭。」在這個基礎上，大家都積極地投入了生產。

四、依靠黨支部，是做好純潔組織的工作的保證。經過這次工作，使我們深深地体会到黨的領導的重要性。這次問題的發生，就是由於縣區黨委放鬆領導，支部也沒有加以過問，致使不純分子混入社內，工作上造成了嚴重的損失。後來由於依靠該社的黨支部進行工作，才獲得了很大的成績。同時我們还体会到，在依靠支部進行工作的時候，必須由黨內、到黨外，先社幹部、後羣眾，交代清楚政策界限和办法，層層打通思想，充分發動羣眾。並且還要幫助支部委員會掌握整個变化情况，及時採取措施，解決問題。如果工作不依靠支部進行，不掌握情况，就会迷失方向，多走彎路。如果掌握了情况，不交代清楚政策界限和具体办法，領導核心就不能形成，就發動不起羣眾。

五、依靠羣眾力量，純潔組織。我們認為這次對於不純分子的打擊是沉重的。重要的原因是貫徹執行了階級政策，放手地發動了羣眾。不純分子所以猖狂，是因為羣眾的階級觀點模糊和我們工作上的缺點而造成的。經過貫徹執行了階級政策，全面發動了羣眾，對不純分子進行了鬥爭，徹底

地揭開了不純分子的醜惡的內幕以後，不純分子便失掉了存在的條件，他們的威風從此掃地。通過了這次活生生的事實的教育，提高了羣眾的階級警惕性，安定了他們的生產情緒，官亭農業生產合作社就有秩序地進入了春耕工作。

改變貧農和中農的不正常關係，有步驟地做到使貧農和新下中農在領導上佔優勢

(中共青海省委農村工作部，一九五五年六月一日)

本書編者按：凡是存在着青海循化縣這樣一種情況的地方（這種情況是很多的），都要經過對於幹部和羣眾的教育，有步驟地改變這種情況。

循化縣下灘農業生產合作社，在生產管理和勞動組織方面是比較好的，實行了包工制，生產有秩序，社員的思想也比較穩定。但是，在執行階級政策方面，存在着較為嚴重的依靠中農辦社、排斥貧困農民的現象。全社共有十戶貧農、三十一戶中農，但是在領導成份中間，貧農和下中農却很少。三個正副社長、兩個生產隊長全都是老中農中間的上中農。九個管理委員（包括社長、隊長）中間，沒有一個現在的貧農和下中農。小組長以上的二十個骨幹中間，只有四個正副組長是貧農和下中農。在這種情況下，社內自然不是貧農佔優勢，而是中農佔優勢了。所以社內也就發生了許多問題。

社裏的工作多半是按照中農的意見辦事，對於貧農的意見採納得很少。處理一些具體問題的時候，對中農照顧得多，對貧農照顧得少。例如社員留自留地，中農留得多沒有人說，貧農多留一些，社幹部就不答應。春耕的時候，社員雷占魁（貧農）對社長說：「王英家（中農）三口人，給留兩分半自留地，我家八口人也一樣給留兩分半。你們是害怕中農，壓迫貧農。」後來在社員大會上，社長韓老三就威脅雷占魁說：「你不願意就給上面報告，你出社也行！」春耕期間，發放牲畜飼料貸款，全社二十五戶貸款戶中，中農佔了二十戶，貧農只有五戶。而真正需要貸款的彭老三等幾戶現在的貧農，卻沒有貸到。在討論貸款的時候，有些社幹部還說：「他們窮是命窮，沒有了自己去想辦法。」

在生產方面，中農不願多投資，苦活和重活不願做。就是連新的技術措施，在中農當中也难以推行。社內為了擴大生產，增加收入，一九五四年準備開一百畝荒地，打一口井。首先幹部就通不過，他們藉口「種山田不保收」，嫌「山大路遠，水土不好」。後來經過教育，算是同意了。但是開荒的時候，二隊（全是中農）却又不願意先去。春耕結束的時候，社裏研究要抽調十個男勞動力到同仁拉木頭，中農又都不願意去。上中農王英公開說：「我是下灘村過得最好的一家，不拉木頭也够吃。」結果只去了五個人，其中只有一個中農。有些中農社員在自留地裏上糞「一步一堆」，但是社裏一九五五年每畝地僅施肥五十二畝，比一九五四年老社每畝還減少了二十畝。社內決定一九五五年種二十畝技術作物，種籽由社員投資，秋後還錢。但是社長自己却先把蒜種偷偷賣掉了，其他社員看樣子也不肯交出。植樹的時候，管理委員會開會確定栽子由社員投資，三年折價还清。但是會剛一開完，管理委員孟存信（中農）就把自己的樹栽子砍了一半，準備自用和做燒柴。

从思想方面來看，中農瞧不起貧農，中農思想佔優勢。好多中農社員認為「貧農乾蛋」，說不來話，辦不了事」。有的還說：「貧農命窮得連自家的日子都過不下去，還說個什麼話，辦個什麼事哩！」正是因為這樣，貧農說話誰也不重視，反而常常受到打擊。一九五四年修橋的時候，一隊長彭七哥，耍滑頭，不好好做活。社員彭老三（貧農）說：「隊長一天光做輕活，不做重活。」隊長當時大罵：「你再說，我朝你的嘴上扯（打）兩下！」彭進才（貧農）對於評分辦法不滿意。在会上提出：「指糞的時候，大人指兩三背斗（三次），娃娃還指不下一背斗。評分的時候，大人八分，娃娃也是八分，不合理。」但是社長說：「他們淨胡說，再調皮把他們派到唐沙山開荒去！」這樣，貧農有意見也不敢提。在背後發牢騷說：「我們貧農說話，不如草驢放屁！」

產生這些問題的原因，主要是幹部對於過渡時期黨在農村中的階級政策認識不明確，錯誤地認為「佃中農和貧農沒有什麼區別」（該村中農在土地改革的時候全是佃中農），因而就不可能切實地認真地和正確地執行階級政策，相反地却依靠了中農，排擠了貧農。一九五四年擴社的時候，辦社的幹部三番五次說服中農入社；貧農馬生祥積極要求入社，連理也不理。並且回答說：「你沒有房子，沒有地，入社條件還不夠，你先等着吧！」在培養社幹部的時候，只注意了中農，沒有注意發現和培养貧農中間的積極分子。有的還錯誤地認為：「貧農当社幹部不行，鉄大鉗子小，鉗不住中農。」不這樣，有的對於貧農的弱點還加以渲染，造成輿論，使貧農抬不起頭。這些情況，嚴重地打擊了貧農的積極性，同時也影响着社的鞏固和進一步的提高。

在發現這些問題以後，工作組在春耕當中結合生產，進行了整頓。具體方法是：首先教育黨員，

使他們明確認識到貧農最需要互助合作，在合作化運動中最積極，因此只有依靠貧農才能办好社；中農雖然基本上也是贊成走社会主义道路的，但是不很堅決，他們總是看大勢，算利害，所以要很好地團結和教育他們，爭取他們堅決地走合作化的道路。另一方面，也教育黨員認識到中農和貧農「合則兩利，離則兩傷」的道理，懂得办好社對於大家都有利益，懂得貧農應該積極參加和支持社的領導，並且主動地去團結中農。中農也應該積極幫助貧農進行領導，共同把社办好。經過這樣的教育，基本上打通了黨員的思想。然後，讓黨員中的貧農去串連教育其他的貧農，讓黨員中的中農也去影響一般的社員，尤其是中農社幹部和中農社員，使他們認識到黨的階級政策，消除顧慮。在這個基礎之上，召開了幹部會，打通幹部的思想，然後又召開了社員大會。在社幹部會上和社員大會上，着重地引導大家檢查貧農在社裏的表現怎樣。通過檢查，大家一致地看到貧農在社裏勞動最積極，最服從領導，最關心社，也比較大公無私。通過漫談，也暴露了大家的一些糊塗思想。有的社員說：「過去沒有給我們很好地宣傳階級政策，我們也不知道依靠的是誰，團結的是誰。」有的社員檢討了過去認為「貧農說不來話，辦不了事，沒有靠頭」的錯誤。黨員社幹部也檢討了過去在具体工作上依靠中農、排斥貧農的錯誤作法。經過漫談以後，大家進一步懂得了階級政策，特別是依靠貧農的道理。一致認為：貧農是一心一意地想办好社，應該依靠。貧農也並不是說不來話，辦不了事，而是過去說了話沒有人听，辦事沒有人支持，甚至受到打擊。在有了這樣認識的基礎上，經過充分醞釀，對於領導骨幹作了初步調整。補選了三個貧農參加合作社管理委員會，一個貧農担任副社長，兩個貧農担任生產隊副隊長。

在这次整頓当中，我們的主要体会是：

一、要依靠貧農，必須首先教育貧農，培养貧農，提高他們的階級覺悟和合作化的積極性，使他們成为可以依靠的力量。該社針對過去社內貧農普遍存在的自卑思想和不滿情緒，不僅一般地宣傳了階級政策，並且用个别談話和个别串連的方式，向貧農進行了思想教育，着重地講解了黨的階級政策。反覆說明只有貧農積極起來，並且鞏固地團結中農，才能办好社。也只有办好合作社，貧農才能最後挖掉窮根子，徹底翻身。用具体的事例說明，貧農不是沒有能力，办不了事，而是過去沒有發揮作用。同時，鼓勵他們主動工作，積極提意見，以主人翁的态度參加社內的工作。这样，以前不敢說話的人，現在也敢大胆發表意見了。貧農顧良民說：「以前有話不敢說，害怕說了自己吃虧，現在可不能不提意見了。」貧農李子英說：「我們一心一意走社会主义，只要以後好好領導，我們一定能办好社。」在教育貧農的過程当中，要注意發現和培养貧農中間的積極分子。培养的方法，除了教育他們提高社会主义的覺悟以外，主要是要多教給他們一些办法和多給他們工作的机会，藉以鼓勵他們办社的信心，提高他們的办事能力。對於他們要多鼓勵少批評，多同他們共同研究工作。貧農秦才黃（共產黨員），以前說話沒有人听，自己也感到不行。經過教育以後，工作特別積極，辦事也很公道，在羣眾中間建立了較高的威信。在整頓組織当中，社員选他当了副社長。

二、要依靠貧農，還必須帮助貧農樹立威信。方法是通過漫談貧農在社內的表现，表揚貧農積極分子，使羣眾認識貧農確實可以依靠，也應該依靠。例如，一九五四年社內打井的時候，中農都嫌危險不願下井，秦才黃等四個貧農積極响应，包乾挖好。開荒的時候，二隊（全是中農）都不肯

去，說他們要挖井和拉沙，讓貧農多的那一隊先去。但是當一隊開荒回來了，井還沒有挖。經過漫談，社員一致認為，貧農在社內勞動積極，服從調配，一心一意为社打算，扭轉了以往對貧農的錯誤看法。該社黨小組長韓老三（社長）說：「以前我以為選個中農能把社办好，誰知道中農老是東倒西歪靠不住，一心想办好社的正是貧農。」

三、在做好依靠貧農的工作的同時，還必須加強團結中農的教育，否則就容易發生排斥中農和傷害中農情緒的偏向。在發現該社中農佔優勢、貧農受排斥的不正常情況以後，工作組深入地宣傳了階級政策，一方面說明不依靠貧農固然办不好社，另一方面也說明不團結中農同样也办不好社，提出了齊心團結搞好生產的口號。此外，也注意了肯定該社過去的成績，表揚了中農社幹部的工作好的一面，鼓勵他們的工作積極性。對於中農社幹部，注意了不是一下撤換，而是採取先把貧農提拔上來，進行培養，然後逐步改選的辦法。因此整頓以後，貧、中農社員和社幹部的情緒都很高，積極地參加夏季積肥運動，拆換了舊房二十七間、舊鍋頭十一个、舊炕七個，得肥料約兩千馱，連家糞在內，共積了四千八百多馱肥料。用這些肥料，二百四十二畝小麥青稞地，可以全部施用追肥。在積肥當中，中農表現得也很好，二隊就首先完成了任務。

怎样做農業合作社的政治工作

(剛毅，見一九五五年六月十日「青海日報」)

民和縣二區巴州鄉有十個農業生產合作社。其中只有一個范家社，是一九五四年冬季在老社的基礎上擴大的，其餘的九個社都是一九五四年冬季新建立起來的。由於建社和擴社的時間較短，一般社員對於怎樣才能把社办好，思想上還不十分明確。加上少數社員入社以後的思想不够鞏固和堅定，因而在一九五五年春耕生產的過程中反映出來的社員思想情況，是比較混亂的。這種混亂思想的主要表現是：在投資方面，不少社員不願向社裏投資種籽和肥料，給自留地留的糞多而且好，給社裏拿的糞又少又壞。把好種籽給自己留下，把不好的種籽投給社裏。在接受國家計劃上，很多社員不願擴大油料播種面積。在技術改進上，有些社不願大力實行手溜條播和適當增多下籽量，不願多買農藥和使用新式農具。在做活上，不少社員不願做重活，搶着做輕活，或者只圖多掙工分，不願活的質量。在勞動紀律上，有少數社員不服從領導，不愛護公共財產等。針對以上這些思想情況，各農業社採用了多種方法，反覆耐心地向社員進行教育，才把社員中間存在的各種錯誤思想扭轉過來，使廣大社員的思想覺悟得到提高。從而，推動了春耕生產的順利開展，並且在服從國家計

劃和执行各種增產措施的基礎上，勝利地完成了春季播種的任務。

巴州鄉農業生產合作社在春耕生產中進行政治教育工作的主要方法是：

一、通過制訂和执行生產計劃，向社員進行愛國主義教育，克服保守思想。比如，在春耕以前各社制訂生產計劃的時候，都不主張多種胡麻和菜籽。大家認為：胡麻產量低，多種不合算。種了胡麻也是賣給國家，自己用不上。工作組發現了這個問題，就及時地發動各社進行討論。通過討論，使社員們認識到：為了鞏固工農聯盟、實現國家工業化、給農業多生產農具、機器和機械等，農民必須支援工人，農業必須支援工業。城市需要油料，農民就應該響應國家的號召，多種油料。同時也用糧油價格的對比，向社員說明多種油料是不會吃虧的。經過這樣的教育以後，許多社員在認識上有了很大的提高。他們說：「我們農業社不能不聽政府的話。」例如，范家社社員范永良，原來堅決不主張多種胡麻。他說：「要多種的話，就找最陡、最壞、不長莊稼的地種。」經過教育以後，他明白了：「因為工業需要，國家才號召大家多種油料。如果農民不支援，農民用的馬拉機和化學肥料（一九五四年該社用過）就沒處來。」由於社員們對於國家利益和个人利益的一致性有了比較明確的認識，結果全鄉十個農業社播種了油料作物三百六十四畝，比一九五四年增多一倍，超額完成了任務。又比如，各社在訂生產計劃、討論增產辦法的時候，很多社員不願採用手溜條播和適當增加下籽量。他們反映：「沒有技術，溜壞了怎麼辦？」「稠莊稼好看，稀莊稼吃飯，籽下得多，莊稼就會長得像馬毛一樣。」對於社員的這種保守思想，用實例對比和田間觀摩的方法進行教育，效果很好。例如王家社，舉出社員王來喜的一塊地和王世通的一塊地是連畔，土質也一樣，一九五

四年王來喜下籽量多些，結果每畝產量平均達到四百六十五斤。而王世通的地下籽量少些，平均每畝只產了三百五十八斤。經過這樣的對比以後，王世通說：「這一算，心中的竅開了。我才明白為什麼花了一樣的气力，却沒有人家糧食打得多。」這一实例，不僅教育了王世通，也打通了其他社員的思想。結果一九五五年該社的下籽量普遍增加。一般水地每畝下籽三十二斤，比一九五四年多下兩斤。一般旱地每畝下籽十七斤，比一九五四年多下一斤。麻家灣和涼兒灣兩個農業社，原來會手溜種籽的只有六個婦女，一九五四年才手溜地三十二畝。一九五五年春播一開始，兩個社就組織了婦女在田間學習。結果，學好的有十五人，共手溜地五百三十畝，比一九五四年增多十六倍。

二、通過社內發生的好坏事例，向社員進行「以社為家」的集体主義教育。比如范家社，在動員社員投資種籽的時候，有些社員的認識模糊，不給社裏拿好種籽。有一次社員馬福祿拿的一斗種籽，浮面上的一升簸晒得很乾淨，底下的九升都是坏的。社的領導上發現以後，就發動全体社員討論這樣做對不對，這樣做，對社和對社員自己有沒有好處，今後應該怎樣做才對。討論的時候，社員們批判了馬福祿的思想，並且一致認識到「大河裏無水小河裏乾，大河裏有水小河裏滿」的道理。從這次討論以後，社員們拿到社裏投資的都是乾淨、飽滿的好種籽，再沒有發現過不好的種籽了。又比如，該社在春播的時候，社員羅玉珠播種小組，為了多掙工分，商量好「犁淺些、鏟大些（行距寬些的意思），把牲口趕快些」。一天就種了八畝旱地，比往日多種了兩畝。但是，每畝地却少下了五斤種籽。社的領導上發現以後，當晚召開了社員大會，由羅玉珠等在會上作了檢討，表示今後堅決改正。這次會給社員們的教育很大。他們說：這種事情做不得，是自己哄騙自己的办法。

社裏打不下糧食，多掙了工分也沒有用。開過檢討會的第二天，社員們就把已經種過的那八畝地，又補種了一遍。

三、通過總結生產，增強和堅定了社員的辦社信心。在備耕工作基本結束，就要進入春耕下種的時候，和春耕生產基本結束以後，工作組發動全鄉各合作社進行了兩次比較大規模的生產總結。此外，有些社還隨時進行了生產總結。總結的內容，除了檢查生產中的優點和缺點，表揚好的和批評坏的以外，並且着重地總結了農業社已經顯示出來的優越性，用來教育社員，提高社員的辦社信心。例如，范家社在總結備耕工作的時候，女社員范蘭香說：「合作社的力量實在大，二百多畝水地的土塊兩天就打完了。原來我想一家子幾口人還要吵架，這半百戶人的一個社，怎麼能辦得好呢？現在看到，只要大家齊心努力，一定能把社办好。」又如，王家社總結出該社在春耕生產中有三大優越性，對於社員的教育和鼓舞很大。社員王常年說：「活了三十多歲，還沒有看見過在我的大溝門那塊地上上過糞，今年這塊地入了合作社，就把糞給上了。真是人翻身，地也翻了身。」再如，河灣社社員羅玉貴是個好中農。但是在入社以後，思想上老是波動，老想不如單幹好，因此對社不關心，生產沒有勁頭。後來，他因病躺下了，又顧慮家中老的老、小的小，沒有人勞動賺工分，思想負擔更大。由於社裏統一調配和使用勞動力的結果，他父親仍然有活可做，並且得到社的照顧，多分配了些輕活。春耕完畢，他家每人平均得分和一般社員差不多。羅玉貴病剛好，就參加了社的春耕生產總結會議。他說：「現在我才知道社好，像我阿大（父親）這樣一個掙扶不動、灰（代替糞的一種土塊）不能打的人，也能有活幹，也能得到工分，這是我想不到的。」從此以後，羅玉貴轉

變得很積極。過去，他自己的牲口不願給社員們使用，現在也喜歡讓大家用了。過去他怎麼都不願給社裏投資，現在社裏動員社員投資胡麻種籽的時候，他沒有現成的，還自動地拿出十二升青稞交給社去兌換。在勞動上，現在他也比過去的勁頭大得多了。

四、進行政治教育，必須同解決社員的切身利益相結合。例如，王家社原定的糞土價格，稍低一些，在三十六戶社員中，就有十戶不積極攢肥。社員王自雲有八十馱糞土，向社的領導上說只有三十馱。社的領導上研究以後，適當地提高了糞土的價格，同時向社員說明多積肥料對於增產的重大意義，並且講清社的利益和个人利益的關係。從此以後，不積極攢糞的社員，現在都積極地攢起糞來。社員冶廷虎說：「這次把糞土價格定合適了，要好好攢糞哩。社裏的土地這麼多，沒有糞拿什麼增產呀！」又如，河灣社社員馬騰蛟是個殘廢，家中只有媳婦一個女勞動力，因為自留地種不上，媳婦吵着要退社。後來社裏給他家幫了幾個畜工和人工，把自留地種上了。他媳婦高興地說：「自留地種上了，我們再沒有什麼困難了，今後一定要聽社幹部們的話，把社的生產搞好。」

五、加強黨支部對於農業社的思想領導工作。該鄉有一個黨支部，共有二十名黨員，分別地參加了九個社，並且有十一名黨員擔任了正副社長。由於黨支部重視對於農業社的思想領導，因而，社員的政治覺悟不斷提高。支部對於農業社進行政治工作的主要方法是：（1）經常調查研究社員的思想情況，發現問題，及時解決。例如，范家社社員馬福祿，是擴社時嚇進來的，入社以後不久，就要退社。該社黨小組研究了他的情況以後，指定黨員羅發耀，經常對他進行幫助和教育，到春耕的時候，就把馬福祿的思想扭轉過來了。又如，正當開始春耕下種的時候，天氣乾旱，地墒

少，各農業社、互助組和單幹農民都在等雨下種。黨支部發現了這種情況，就及時地召開了支部會議，首先打通黨員的思想，然後由各社黨的組織和黨員向各社社員進行說服教育，發動搶種。結果各農業社很快地行動起來，並且帶動了社外羣衆，保證了全鄉的下種工作及時進行。（2）教育黨員在社員中起模範帶頭作用。例如，王家社在多次向社員動員投資種籽和肥料以後，還缺乏五百斤種籽和一百畝地的肥料。這時，黨員副社長陳美香，就首先自動拿出三升豆兒、九十斤麻渣（三三）和十五元錢。社員們在她的影響帶動之下，又有二十戶社員自動投資，種籽和肥料的困難因此全部得到解決。又如，范家社為解決肥料不足的困難，發動社員用濕大糞拌種，但是社員們都害羞、怕臭，誰也不肯動手。後來，兩個黨員首先動手。其他十五個社員，在這兩個黨員的幫助下，也一齊下手。二十畝地的種籽很快就拌好了。

巴州鄉農業生產合作社在進行政治教育工作中，雖然取得了一些成績和經驗，但是還有不少缺點。主要的是：（1）有個別社對於思想工作抓得不緊，重視不夠。（2）系統地向社員進行社章和農業社政策的教育做得還差。（3）對社員的經常性的教育制度，各社都還沒有建立起來。為了繼續鞏固巴州鄉農業生產合作社，今後必須進一步加強對各社的政治教育工作。

二十七

新疆维吾尔自治区

鄉、村幹部有能力領導建社·····	二九三
伽師縣區鄉幹部在互助合作運動中執行階級政策方面存在的幾個問題·····	三〇〇
試辦三個畜牧業生產合作社的經驗·····	三〇八

鄉、村幹部有能力領導建社

(頁汗，見一九五五年十月十六日新疆「天南日報」)

本書編者按：這是一篇好文章。看了這篇文章，使人懂得維吾爾族的農民，對於走合作化道路，積極性是很高的。他們為了實現半社會主義合作化所需要的幹部，也已經培養出來了。有人說，在少數民族中不能實行合作化。這是不對的。我們已經看到蒙族，回族，維吾爾族，苗族，僮族和其他一些民族都已經辦了不少的合作社，或者是幾個族的人民聯合辦的合作社，並且成績很好，這就駁斥了那些對於少數民族採取輕視態度的人們的錯誤觀點。

在困難面前

一九五五年春天，疏附縣色滿區區委會，就訂好了一九五五年冬季和一九五六年春季建立三十個農業生產合作社的計劃，並且着手進行準備工作。夏收預分的時候，區委會因為看到在自己面

前还有不少困难，對於完成这个計劃的信心，曾經有過一些動搖。夏收預分以後，羣眾要求入社的情緒非常高漲。很多互助組主動地到老社參觀訪問，並且請老社的社員給他們報告增產和分配情況。有很多組員和單幹農民向老社遞了入社申請書。有些準備轉社的常年互助組，跑到區上要求，在播種冬麥以前把社建起來。區委會經過檢查以後，認為發展社的羣眾條件是完全具備的，信心增強了一些。但是還不能下決心放手發展。因為區上的幾個領導幹部，這時還在盤算一個重大問題，就是建社和鞏固社的領導問題。建這樣一大批社，一定要幹部去領導。建成了，還得要幹部去鞏固。而區上的編制一共只有十六名幹部。除了抽出幾個專門做行政工作，還要留下一兩個領導幹部照顧全盤工作。真正能到鄉裏作具體工作的幹部，不過十名左右。南疆區黨委工作組的幹部，夏收前後又抽回去了一部分。二十六个老社，夏收預分以後，又要準備全年分配，還要對老社進行整頓工作。想來想去，還是抽不出建社的人來。怎麼辦呢？只好伸手向上邊要幹部，「上邊給幹部就多建，不給幹部就少建」。「沒有幹部，社建起來也不能鞏固，還不如不建的好」。可是，上邊的答覆很快就下來了：不能增加幹部。這樣，區委會的同志們就認為，唯一的辦法是少建一些社，此外再沒有別的路了。於是打算把計劃收縮一下，準備在秋收前後建十二個社。並且認為在當時的幹部條件下，能完成這個數字也就不算少了。但是，農民羣眾要求入社的呼聲越來越高，領導上要求區上大發展的指示也不斷地到來。這使得區委會的同志們不得不重新考慮這些問題：建立三十個社的工作是區上從春天就開始準備的，有什麼理由改變呢？一個經過區黨委和縣委長期培養幫助的重點區，有什麼理由把合作化的步調放慢一點呢？究竟應該放手發展，滿足羣眾的入社要求呢？還是因為幹部少而

「坚决收縮」一下呢？假如放手發展，領導問題又如何解決呢？區委會的同志們面臨着這些困難。

眼睛向下看

上級的態度是很堅決的。區黨委和縣委根據色滿區的情況，認為決不能收縮，而必須放手發展。困難應當從改變領導方法中去求得解決，並且特別指出：要對羣眾的積極性和鄉、村幹部之政策水平和工作能力作足夠的估計。八月中旬，區上听了區黨委傳達毛主席「關於農業合作化問題」的報告，受到了很大啓發。這才把區委會同志們的視線引到鄉、村幹部方面來，下決心依靠鄉、村幹部的力量來領導建社。經過深入了解，發現鄉、村幹部是完全能够担負起这个工作的。全區的廣大鄉、村幹部，在過去多次運動當中，經過長時期的鍛鍊，政治覺悟和領導能力一般是比较高的。九個鄉，鄉鄉都有黨支部，並且有了一百多名黨員。更重要的是，本區發展互助合作運動較早，鄉鄉都有了農業生產合作社。絕大多數鄉、村幹部都参加了办社的工作。區上的「四、十」制學習和各鄉黨支部的黨課學習，又使鄉、村幹部得到經常的培养。他們对建社的具体政策和工作方法已經比較熟悉。因此，一般的可以独立領導建社工作。二十六个老社的主要骨幹，對於办社工作十分熟悉，他們都可以作为建社的領導力量。正在準備建立的新社，因為羣眾醞釀建社已經很久，區鄉領導上又對他們進行了較長時期的培养，因而建社条件普遍比过去建社的時候成熟。鄉、村基層幹部情况熟悉，並且密切聯繫羣眾，發動羣眾和解决具体問題都比外來幹部方便。因此，只要正確地使用這

些力量，建社的領導問題是完全可以解決的。在考慮到這些情況以後，區委會同志的信心大大增強。於是大胆地訂出了一九五五年秋季和冬季建立三十六個農業生產合作社的計劃。並且決定在秋收冬播以前，建立二十二個社。經過逐鄉審查以後，又增加到二十五個。鄉、村幹部很有信心地接受了領導建社的任務。從九月十八日開始，到十月一日前後，不到半月時間，建社工作就基本上完成。在建社過程中間，根據鄉、村幹部和農民羣眾的要求，多建了一個社，連分建的三個社在內，全區增加了二十九個社，增加入社農戶七百餘戶。參加這次建社的，主要有鄉幹部二十六名，村幹部二十九名，社幹部二十八名。這次新建的社，一般都是合乎要求的。主要特點是：發動羣眾和解決具體問題快，時間短，社員生產情緒高。各村建社工作開始以後，生產上的閒散現象很快就消失，馬上出現了緊張勞動生產的新氣象。百分之八十的社，一九五五年冬季麥地的底肥，每畝可以達到三十五口袋以上，超過了當地一般中農的水平。這雖然主要是經過了常年準備的結果，但是和鄉、村幹部的領導也是分不開的。雖然建社中間有些具體問題解決得不够細緻，社章還沒有訂立，但是這些缺點是完全可以彌補的。這種事實，對全區同志過去不相信鄉、村幹部的思想，是一個有力的批判。整個工作的發展過程，對於區的領導上是一個生動的教育。

怎樣放手的

鄉、村幹部所以能夠完成這樣一個重大的任務，是因為他們在區領導上的培養和幫助之下，總

結了過去辦社的經驗，樹立了正確的領導態度，掌握了正確領導的方法。色滿區這次是通過了以下幾種方法，來保證鄉村幹部積極而正確地進行工作的。

(一) 通過總結過去的工作，使鄉、村幹部明確建社工作方法，提高工作能力。在建社開始以前，區委會到各鄉審查建社基點和骨幹的時候，和各鄉幹部一起，詳細研究了如何選擇好建社基點，如何正確地對待羣眾的積極性，如何物色和培養骨幹等問題。在九月中旬，又召開了各鄉幹部會議，根據實際情況，研究了相應的工作步驟和方法，並且幫助鄉幹部研究解決了在社沒有建成以前如何首先把生產組織起來這個重要的問題。

(二) 把辦社的政策方針和具體辦法，交代清楚。在建社以前，區委會根據老社的經驗和羣眾的意見，照顧鄉幹部的水平，擬訂了一個簡單明確的解決各項具體問題的意見，印發給各鄉。並且召集各鄉主要幹部，在區上逐條進行了學習和討論。一方面，使他們進一步領會黨在農村的階級路線和合作化運動中的自願互利原則。另一方面，又使他們學會了如何運用這些政策原則解決具體問題。他們回到鄉、村以後，領導上又注意了及時解決他們的疑難問題和糾正執行政策上的一些偏差。同時，轉發了本區比較完善的光芒農業社社章，作為參考。這些工作，就保證了鄉村幹部在作品中間能夠自覺地掌握政策。

(三) 幫助黨支部加強了集體領導。這次建社，如果光依靠支部書記個人領導和各個鄉幹部、黨員孤立把守一村一社的方法，必然會因為有些問題考慮不周，認識不夠，而造成工作中間的缺點和發生偏差。因此，一九五五年從建社準備工作開始，就強調了集體領導的問題。建社的基點和骨

幹，都是在黨支部大會上研究確定的。互助組的問題，黨支部也定期研究，並且分工幫助解決。建社工作開始以後，更加强了黨支部的集體領導。首先，黨支部會上集體研究確定了工作步驟，各村規劃和黨員、鄉幹部的分工問題。建社當中各社的戶數及成份，每一項具體問題的解決辦法，社的管理委員會及監察委員會人選名單，都是經過各村負責人提出意見，交黨支部委員會審查，然後才經社員大會討論通過的。工作中發生的重大問題，都及時反映到黨支部研究解決。

(四) 加強巡迴檢查，及時交流經驗，糾正缺點，具體幫助薄弱的環節。建社工作開始以後，三個負責建社工作的區委委員，每天都到各鄉各村巡迴檢查建社工作。每一個鄉，差不多每兩天就有區委委員去檢查一次。發現和解決問題以後，幾個區委委員又到一起碰頭交流情況，然後再研究當前工作的改進意見，分頭傳達、檢查。有時發現有些鄉問題較多，就去親自幫助召開黨支部會或者鄉幹部會，教育黨員和幹部提高思想，以便貫徹執行政策原則和領導意圖。這樣做，不但幫助鄉幹部及時解決了困難，同時，也防止了在执行政策上發生大的偏差。這次建社時期工作緊張、面大、領導幹部少，不可能分別駐守。因此，統一研究，巡迴檢查，是建社開始以後區委會實行領導的重要方法。

(五) 正確對待鄉、村幹部在建社當中的錯誤和缺點。鄉村幹部在互助合作大發展的形勢下，可能產生的錯誤主要是：貪大比多，不求質量。個別的也可能產生強迫命令，侵犯中農利益等違反政策的現象。對於這種現象，主要是及時迅速教育糾正，而不是去亂加斥責，以致損害他們的積極性。這次建社當中，鄉、村幹部中間有不少同志對於穩步前進、分批發展的方針領會不夠，片面要

求擴大社的規模，沒有認識到把覺悟还不高的人吸收到社裏來是不利的。有的還有勉強爭取富裕戶、排斥貧困戶入社的情緒。區委會領導上對於這些問題總是耐心地說明道理，使他們認識清楚黨的政策方針。例如，有一個村發生了排隊報名的嚴重強迫命令現象。黨支部去糾正的時候，並沒有當面去斥責村幹部，而是向村幹部個別講明政策，由他們自己加以糾正。這樣，既糾正了錯誤，又保護了鄉、村幹部的積極性。我們認為這種領導方法是很好的。

伽師縣區鄉幹部在互助合作運動中

執行階級政策方面存在的幾個問題

(鍾英、蕭島泉，見一九五五年四月二十四日「新疆日報」)

一

伽師縣委，在一九五五年三月中旬召開的第二期建社工作總結會議上，曾經着重地對於執行黨在農村的階級政策，進行了檢查。發現不少區鄉，在建社中間，不僅沒有作到很好地依靠貧農、樹立貧農在組織上和政治上的優勢，而且還有排斥貧農的現象。全縣這期共建立起農業生產合作社二十七個，其中就有十個社是中農多於貧農。例如六區三鄉新生第三農業社，共有社員十七戶，中農就佔十一戶，貧農只佔六戶。八區一鄉光明第四農業社共有社員二十五戶，中農就有十六戶，貧農只有九戶。根據二十六個社的統計，有四個社的社務管理委員會裏，中農委員多於貧農委員。由於貧農在組織上和政治上沒有佔居優勢，因而在整個的建社工作中間，就發生了中農不讓貧農入社，生產資料報酬偏高，中農反對貧農擔任社幹部，不願意和貧農同組生產和限制貧農參加勞動等

等排擠貧農的現象。

為什麼會產生這些現象呢？主要的原因是許多幹部對於過渡時期黨在農村的階級政策，存在着許多糊塗觀念。

第一，許多幹部錯誤地理解農業生產合作社必須保證增產的要求，認為既要合作社確保增產，就必須多多地吸收牲畜土地又多又好的中農入社，才能顯示社的优越性。貧農的土地和牲畜都少，又出不起添購新式農具的款，多吸收了貧農，合作社便不能豐產，作不了榜樣。在這些同志看來，貧農入社不入社是無關緊要的。這些同志的這類思想，實質上是認為入社必須依靠中農，而否認了黨的依靠貧農的階級政策。一區二鄉在建社中間，中農阿不拉衣馬木和沙來買買堤等顧慮多，動搖大。但是因為他們的土地多（阿不拉衣馬木有地四十畝），牲畜好，農具全，建社幹部便把主要的精力放在這兩戶中農身上。沙來買買堤堅決不願意入社，開會的時候躲在羊圈裏。幹部三番五次地去找他。結果沙來買買堤又跑到戈壁牆上躲了起來。在吸收、審查和批准社員的時候，更是要看牲口土地的好壞多少，來決定吸收與否。對於牲口土地少而不好的，便尋找各種理由給以排斥。例如四區二鄉二村農業社在吸收社員的時候，四戶貧農因為地少、勞動力多、沒有耕畜，幹部就以他們走路愛唱歌子、愛開玩笑、脾氣大等為藉口，拒絕他們入社。有的幹部甚至公開地對於堅決要求入社的貧農說：「你沒有牲口，地又不好。你要想入社，就先在社外好好勞動幾年，等你勞動好了，有了牲畜，再吸收你。」由於幹部存在着這樣嚴重的排斥貧農的思想，因此，中農被吸收入社的多，貧農被吸收的少。例如二區五鄉二村的社，申請入社的五十二戶，其中貧農三十六戶，中農十六戶。

在審查、批准社員的時候，中農沒有被批准的只有四戶，貧農沒有被批准的就二十三戶。

第二，有些幹部缺乏明確的階級立場和階級觀點，不關心貧苦勞動人民的生活，不同情和幫助貧苦勞動農民在生產和生活上所遭到的困難。有的竟至諷刺和打擊貧苦農民，說：「土地改革以後生活不好的，都是二流子。」在工作中間，瞧不起貧農，不願意接近貧農。認為貧農嘴笨，不會說話，不會工作。另一方面，却認為中農有能力，會講話，懂得政策多，對於互助合作積極。五區區委書記認為：現在減租、土地改革等運動過去了，要發展生產，誰响应政府的号召，誰就好。在社中間他認為：中農好發動，懂得政策，看得也比貧農遠。縣民政科的一個科員，在二區五鄉參加建社的工作中間，經常到中農家去。而他自己住房附近的三、四戶貧農的家裏，他連一次也沒有去過。六區區委組織幹事，在建黨的工作中，經他登記作為黨員發展對象的積極分子，大都是中農。

五區團工委的一個幹事，在五鄉結合建社所發展的十七名團員中間，就有十五名是中農成份。

第三，部分幹部對於依靠貧農的政策認識不够全面。首先，有的同志注意了培養貧農積極分子擔任社主任，但是却片面地認為只要社主任是貧農，便算是依靠了貧農。有的同志注意了在社的管理委員會當中使貧農佔優勢，但是却忽略了在社員當中使貧農佔優勢。其次，許多幹部只懂得要使貧農在組織上佔優勢，而不懂得還必須使貧農在政治上佔優勢。不懂得為了樹立貧農在政治上的優勢，就必須有意識地多做貧農的工作，把貧農從思想上發動起來，培養、选拔貧農領導骨幹，耐心、細緻地教育和幫助他們，提高他們的覺悟和工作能力，樹立他們在羣眾中間的威信，使他們成為互助合作運動當中的中堅力量和農業社的核心。由於這樣，有的社雖然形式上看起來彷彿貧農佔了

优势，而实际上由於对貧農特別是对貧農骨幹缺乏培养教育，貧農的政治优势並沒有樹立起來。例如，一區二鄉一村農業社在选举社幹部的時候，建社幹部由於事先對於社主任对象馬木堤哈爾（貧農、黨員）缺乏認真的培养，沒有樹立起他的領導威信，在选举的時候，有个別社員在会上大喊：「馬木堤哈爾不会說話，当主任不行！」其餘的中農也都跟着呼喊：「不行！」後來虽然选上了，但是許多中農仍然不心服。再如二區六鄉紅旗一社，虽然在社員戶數和社的領導成份上貧農都佔多數，但是由於沒有樹立起貧農在政治上的領導优势，因此，排斥貧農的現象也同样存在。該社中農社員害怕貧農社員勞動力多，多勞動了多得分，多分收益，便提出了一个按地畝出勞動力的意見（每四畝地出一個工，八畝地出兩個工，十二畝地出三個工），限制貧農參加勞動，而社務管理委員會也就同意了這個意見。貧農托克提家有三个主要勞動力，一个半勞動力。貧農土遜家有兩個主要勞動力，一个半勞動力。但是因為他們的土地都比較少（前者四畝，後者六畝），都被限制在家裏閒呆了三天。直到中農社員已經掙了三十多個工分以後，才讓他們參加勞動。

第四，在團結中農方面，部分幹部也有錯誤的認識。他們懂得貧農是窮漢，「光腿不怕泥」，顧慮少，動搖小；中農顧慮多，動搖大。因而認為必須注意做中農工作，團結好中農。但是他們却不理解，要團結中農，就必須首先發動貧農，从思想上提高貧農，樹立貧農在政治上的优势，通过貧農去團結教育中農，把中農吸引到互助合作方面來。相反的，他們在工作當中，撇開了貧農，去做中農的工作，形成了工作幹部跳過貧農去團結中農。这样，貧農受的教育便少，觉悟低，中農受的教育就多，懂的道理也多。以致有的社中農報名多，貧農報名少。这样，便不可能樹立貧農在政治

上的优势。六區區委會幹事趙彥彪同志檢討說：「在建社的時候，我們看到中農思想動搖大，所以我們便把工作重點放到中農身上去了。結果，四十一戶報名的農民，四分之三都是中農。社周圍的貧農還很多，但是由於對他們做的工作少，他們大都沒有申請入社。」結果，這個社有中農十六戶，貧農十二戶。

根據初步了解，在執行階級政策方面，該縣不只在建社工作中間存在上述問題，同時在其他工作上，也有類似的情況。清一色由中農組成的互助組，各區各鄉都很普遍。二區一鄉的五十二個互助組當中，就有三十六個組的組長是中農。一九五四年十二月初出席縣勞動模範會議的五十九名勞動模範當中，就有五十一名是中農。

二

為了進一步提高幹部對於黨在農村的階級政策的認識，伽師縣委根據已經掌握的情況和問題，向到會幹部講解了：在農村中建設社會主義為什麼必須依靠貧農？怎樣依靠貧農？為什麼必須鞏固地團結中農？怎樣團結中農？在這個基礎上啓發大家檢查思想，明確認識。

但是在開始的時候，在許多幹部的思想上抵觸很大，尋找各種藉口，否認他們在執行黨的階級政策中的偏差。有的說：「中農入社戶數多，是人家有文化，能看報，懂得的政策多，知道參加互助合作他們不吃虧。」也有的說：「本來我們那裏中農參加互助組的戶數就多麼，現在人家要入社，

怎麼能拒絕呢。」有的同志強調：「我們建社的地方，土地改革的時候就把成份劃高了，許多農民只幾畝地便劃成了中農，看起來中農多，實際上貧農多。」有些幹部為了掩蓋錯誤，甚至歪曲事實，硬說自己建社的地方就是中農佔多數。根據這些情況，領導上指出，土地改革的時候把貧農劃成中農或者中農較多的地方，都只是個別現象（即使中農較多，更應該多向貧農做工作），並且肯定中農在社會主義建設中的積極作用，鞏固地團結中農的重要性。又反覆從革命的目的，階級立場，農村中什麼階級最需要互助合作，誰最擁護社會主義，誰是黨在農村的支柱，誰是黨和工人階級的最可靠的同盟軍等問題上，引導大家進行分析，讓大家聯繫政策精神，擺情況，談問題。這樣，經過反覆漫談討論以後，大家的思想才逐漸地明確起來，不少幹部自動檢討了自己在執行黨的政策方面的缺點。七區區委書記芮建新同志檢討說：「在沒有學習以前，認為我馬馬虎虎也革命了十幾年，我們家裏也是個貧農，我還能排斥貧農嗎？經過學習以後，我感覺我在依靠貧農方面有一連串的毛病。在整個建社的過程中，我就很少去關心貧農和向貧農做工作。社的周圍本來還有好多貧農，但是由於我的工作不深入，對他們關心不夠，沒有發動他們入社。在解決具體問題的時候，我只聽中農的意見。因此，地租和其他生產資料的報酬也都偏高。」再例如五區區長司馬衣衣的里斯，檢討說：「以前我對農業社的性質認識不清，光記住了一條農業社必須增產。因此，在建社的時候，我們便盡量地『拉』中農入社。覺得社裏只有中農多了，耕畜農具齊全了，土地成片了，才能保證增產，才能顯示出优越性。而沒有認識到，這是一種不依靠貧農的思想偏向。」許多同志原來都有自滿情緒，認為「建社容易」，「只要一講政策，就可以組織起來」，現在都感到要正確執行黨

的政策來建起一個社，並不是容易的。

三

經過這次會議以後，有了不少的收穫。但是由於時間短促和幹部理論水平的限制，許多幹部對於黨在農村的階級政策的領會和認識還是不夠的。有的幹部直到最後仍然說，他們區裏中農多，貧農少，不好依靠。還有的幹部對於「依靠貧農」的認識，仍然停留在一知半解的程度。例如說：「這次回去一定動員中農社員退出幾戶，添上幾戶貧農。」為了認真地執行黨在農村的階級路線，我們覺得今後應當注意：

首先，黨委必須加強對黨員和廣大幹部的經常性的階級教育，使所有的黨員和幹部真正懂得實現對於農業的社會主義改造是一場嚴重的階級鬥爭，黨必須找到支持社會主義的階級力量，去打擊反對社會主義的階級敵人。不明確依靠的對象，團結的對象，孤立和打擊的對象，就不能實現社會主義。必須徹底地糾正幹部在執行農村階級路線方面的各種錯誤思想和糊塗觀念，保證全面地正確地實現黨在農村的階級政策。其次，黨委還必須通過經常地檢查總結工作，在幹部中間認真地開展批評和自我批評，表揚那些能夠積極學習、正確執行黨的政策、批評那些階級立場不穩，特別是歧視、冷淡、打擊貧苦農民的錯誤思想。只有這樣經常地注意提高幹部的階級觀念和鍛鍊他們的階級立場，才能夠使每個同志都成為具有鮮明的階級立場的幹部，才能保證黨在農村的階級政策的

貫徹執行。

其次，必須加強現有的農業生產合作社（尤其是中農佔優勢的合作社）的貧農和中農的團結工作。必須向全體社員進行階級政策的教育，並且反覆講清貧農中農「合則兩利，離則兩傷」的道理，使他們懂得農業生產合作社是貧農、中農自願結合的經濟聯盟。只有貧農和中農鞏固地團結，办好農業生產合作社，才能有效地發展生產，去同富農和一切富農傾向作鬥爭，走向共同富裕，從而糾正排斥貧農或者侵犯中農利益的現象。在處理合作社的重要經濟問題的時候，必須充分地進行民主協商，堅持互利原則。有的社土地報酬過高，牲畜農具報酬過大，可以在貧農和中農反覆協商，取得一致意見的原則下，進行適當調整。切忌簡單地一聲叫喊，隨便降低報酬，反過來又傷害中農利益。至於在有些社的社員或者社的領導骨幹中間中農多於貧農的問題，也只能在社的鞏固和發展過程中間，逐漸注意增加貧農社員或者逐漸培養选拔公道能幹的貧農積極分子充當社幹部，而不得隨便清洗中農成份的社員，或者撤換確實公道能幹的中農成份的社幹部，以致傷害中農的感情，造成貧農和中農之間的不團結。有的社有些中農，是在幹部為了辦增產社而強迫命令、生拉硬扯入社的，他們的思想覺悟不高，在社內三心二意，顧慮很多，這對於社的鞏固和發展是有妨礙的。因此，在鞏固社的工作中間，必須強調宣傳自願原則，放手讓社員說出心裏的懷疑和顧慮，針對暴露出來的思想去進行教育工作。這樣做的結果，即使有少數人要求退社，也不必害怕。因為全體社員的自願聯合，是办好合作社的最基本的保證。

試办三个畜牧業生產合作社的經驗

(中共新疆自治區党委農村工作部，一九五五年十一月十二日)

一

一九五五年年初，新疆自治區烏魯木齊縣八區二鄉、烏恰縣二區四鄉和新疆縣四區三鄉等三個地區，在中共新疆分局和南疆、伊犁區党委直接掌握下，試办了三个畜牧業生產合作社。这三个地區的基層民主政權和党的區委都已經建立，牧主和富裕牧民中間曾經一度存在过的怕門、怕分的顧慮已經基本消除。当地牧民有着長久的互助習慣，解放以後，由於政府扶助貧苦牧民生產建家，提倡適當兼營農業和其他副業，尤其是由於在發展畜牧業生產上接羔護羔、割儲冬草、修搭棚圈、分羣放牧、轉移牧場和防治自然災害等的需要，牧民、特別是貧苦牧民，對互助合作的要求是十分迫切的。三个建社地區的互助合作基礎都比較好，在三个建社對象的互助組當中，除了一個互助組的互助歷史不滿一年以外，其餘的兩個互助組都已經有了三年的互助歷史，這三个互助組的牧民，都已經親身體驗到了參加互助合作的好處，可以增加收入，改善經濟生活。例如，烏魯木齊縣八區二鄉建社對象阿合買提互助組，在組織起來以後的三年當中，牲畜增加了百分之二百五十五，組員的

生活都大大改善了；十四个学齡兒童全部都上学了（在沒有組織互助組以前，只有六個小孩上学）。因而，这三个地區是基本上具备了建社条件的。三个建社对象的互助組提出建社以後，牧民都樂於接受，阿合買提互助組的組員們对建社幹部說：「我們相信合作社一定比互助組更好，毛主席派來的幹部是不会办坏事的。」但是，由於我們对建社的准备工作还做得不够充分，事先对建社对象互助組的培养整頓工作也做得不够，建社的領導骨幹一般比較弱，有些經濟問題的处理，也缺乏經驗，再加上牧區部落氏族關係的殘餘，对实行統一經營，貫徹執行互利原則，還有一定的阻碍，因此，在建社的过程中，曾經發生了一些困难，例如，有的牧主試探要求加入合作社（內心不願參加），有的牧主散播不滿的言論，甚至有些反革命分子和坏分子还趁机造謠。例如，烏恰縣建社工作一開始，就有人造謠說：「合作社要用八十米布做的大被子集体睡覺，要用四十個耳朵的大鍋（当地最大的鍋有四個耳朵）集体吃飯。」这就說明，在牧區試办畜牧業生產合作社的時候，必須認真地進行統一戰綫工作和艰苦細緻的宣傳教育工作，以便減少羣众中間不必要的波動，使建社工作進行得更加穩当。

三个地區試办畜牧業生產合作社的時間，長的經過了七十天，短的五十天。建社工作都是分作三步進行的。第一步，从領導生產入手，廣泛地宣傳互助合作和牧區各項政策，深入了解情况，發動羣众醞釀入社的具体問題，動員他們自動報名入社；第二步，成立建社筹备委员会，討論解决入社具体问题，通过社章，成立社务管理委员会；第三步，制訂各种制度和生產計劃，召開成立大会，轉入生產。此外，結合着建社工作，在烏魯木齐縣和烏恰縣的合作社試办了建党工作，發展了六名

黨員，成立了兩個黨支部；在三個社裏都試办了建團工作，發展了二十三名團員，成立了三個團支部。建立了黨和團的組織，畜牧業生產合作社也就有了具體的領導。

現在，三個社共有五十八戶，社員二百六十九人，勞動力一百四十二個。社員私有牲畜共有二千一百零九頭，其中：綿羊九百二十七隻，山羊五百七十一隻，馬二百四十五匹，牛三百三十一頭，駱駝十七峯，驢十八頭；入社牲畜一千七百九十五頭，社員自留牲畜三百一十四頭（包括由社代牧和租用的牛、馬一百一十二頭），佔社員私有牲畜的百分之十四點八九；用社同社外畜主按比例分仔畜和毛絨的辦法（即「新鉄羊」）代放牲畜三羣，共六百一十頭；一九五五年夏季由政府貸給烏魯木齊縣的合作社十四戶貧苦社員母羊二百三十隻。鄉村公有和租入的牧場、草場，都由社統一使用（社員沒有私有的牧場）。入社耕地共一千一百八十畝。社員租給社經營運輸業的大車十一輛。三個社的公共財產，共有種馬兩匹，種牛兩頭，新疆種羊兩隻，打草機一架，奶油機兩部，畜圈三座。

三個社建立以後，社員的情緒很高，生產上有了改進，收入也有了增加。一九五五年烏魯木齊縣的合作社各種幼畜的成活率為百分之九十七，烏恰縣的合作社羊羔成活率為百分之九十七強，新源縣的合作社各種牲畜成活率為百分之九十四，比個體牧民高出百分之二到百分之五。新源縣的合作社飼草、飼料播種面積，比一九五四年擴大了一倍，該社在一九五五年五月間，還修建了兩座能容一千五百隻羊的羊圈和兩座能容四十四匹馬的馬圈。烏魯木齊縣的合作社五、六、七三個月當中副業收入共近七千元，六、七兩個月當中，沒有損失過一頭牲畜。上面這兩個社一九五五年已經開始把一部分畜奶統一經營，使用奶油分離器製做奶油和奶乾。由於改進了生產，一九五五年三個社的

收入都增加了，例如烏恰縣的合作社年終收益分配試算結果，全社社員的收入都有增加，中等牧民塔西唐的收入，比一九五四年增加了百分之二十三。由於這三個社在生產上都比互助組和个体牧民好，在不同程度上顯示了合作社的优越性，因此，鄰近的有些牧民已經提出入社的要求，有的互助組也有轉社的要求，這就給今後再試办畜牧業生產合作社創造了有利的條件。

二

从試办三個畜牧業生產合作社的初步經驗來看，在牧區有條件的地區可以試办畜牧業生產合作社。但是，在建立畜牧業生產合作社的時候，必須要注意如下的問題：

一、牧區雖然不劃分階級，但是並不等於牧區沒有階級。在試办畜牧業生產合作社的時候，領導思想上必須注意掌握階級情況，事先要弄清建社對象的互助組裏的階級成份、生產資料佔有的情況、領導骨幹的政治情況等，並且要重視从貧苦牧民中培養領導骨幹，等到條件成熟的時候，再提出建社，否則就會走彎路，甚至會失敗。這次我們試办的三個社當中，新源和烏魯木齊兩個社，就因為事前對原定的建社對象組的領導骨幹、階級成份方面的問題，注意了解得不够，直到工作組進行工作中間才發現對象不合適，臨時轉組試办，結果延遲了時間，使羣眾的入社積極性受到影響。

二、在開始建社的時候，必須从幫助生產着手，在逐步進行互助合作政策的教育和提高牧民覺悟的基礎上，再提出建社問題，比較穩當。否則羣眾容易發生疑慮，引起震動。新源和烏魯木齊的

建社工作組，到達建社地點以後，先从帮助牧民進行当前生產和總結互助組的工作開始，因此工作進行得順利，沒有在羣眾中引起什麼震動。但是烏恰縣工作組，到達建社地點不久，就宣傳合作社和提出建社問題，引起牧民很大的疑慮，連鄰近的村和鄉也受到震動，發生了個別牧民因為顧慮而宰殺和出賣牲畜的現象。

三、在建立畜牧業生產合作社的時候，必須充分照顧牧區社會經濟的特點和牧民的生活習慣。牧區的「阿吾勒」（類似自然村莊）是牧民聚居的單位，同一「阿吾勒」的居民，有公有或者公用的牧場、草場，並且有一定的互助習慣；在社會關係上，彼此之間又有部落親屬的關係，內部的生產和社會關係是比較密切的。在發動牧民報名入社的時候，应当在自覺自願的原則下，注意爭取入社對象組所包括的各個「阿吾勒」的居民能絕大部分報名入社；在吸收零散戶入社的時候，也要注意彼此間的生產聯繫。在選舉社務管理委員會的時候，必須全面照顧部落和「阿吾勒」之間的關係，以保證社內的團結。根據牧區生產的特點，有些牧民自有的少量牲畜，一向託由親友鄰居代牧，本人只參加附帶勞動和一些季節性的勞動，對於這些人，应当把他們當作勞動牧民看待，可以接受他們參加合作社。在登記入社牲畜的時候，应当根據牧民的自願和他們的需要，留出日常生活需要的乘馬、奶畜和肉食羊隻。牧民有大量食用鮮奶和各種奶製品的習慣，必須注意妥當地解決。除了由社裏統一經營的部分奶畜以外，可以允許社員在他們原來入社的牲畜內擠奶，並且在原畜主同意的情況下，適當調劑一些奶畜給缺奶畜的社員擠用。這樣既有利於社的建立和生產的發展，也可以避免因為統一經營而使牧民在生活上感到有所不便。

四、要充分做好宣傳教育工作，堅決貫徹執行自願和互利的原則。根據這次試辦畜牧業生產合作社的經驗，要做好宣傳教育工作，首先必須深入地宣傳合作社的各項具體政策，使牧民知道畜牧業生產合作社是怎樣一回事；同時要重視宣傳牧區現行的各項政策，防止由於建社而引起羣眾對現行政策發生不必要的懷疑。其次，宣傳的內容要具體，特別是關於生產資料入社和收益分配等問題，是羣眾最關心的問題，要向羣眾作詳盡的解釋，必須針對牧民可能產生的各種思想顧慮，例如怕入社以後牲畜歸公分給別人，牲畜較多的人怕貧苦牧民沾光，使自己收入減少，怕入社以後宰殺處理私有牲畜不能自主，老年人怕不能勞動的時候社裏不要，婦女怕奶畜入社以後擠奶不方便，牲畜少的人怕不讓他們入社等等，向羣眾反覆地說明：入社以後，牲畜仍然歸個人私有，分益合理，互不吃虧，入社自願，退社自由。必須嚴格防止發生強迫命令的現象。宣傳教育的方式，可以採用座談新舊社會的對比（防止訴上層人士的苦），總結互助組的成就和經驗，使羣眾從自己的親身體驗當中，進一步認識互助合作的优越性；同時還應當有計劃有系統地給牧民上互助合作課，逐步克服牧民當中存在的不正確的看法。烏魯木齊縣工作組，在十天中間給牧民上了八次互助合作課，每課講解一個重要問題，並且詳細介紹了內蒙古胡和勒泰牧業合作社的成長，領導牧民結合實際進行討論，牧民的學習熱情很高，收效也大。在進行宣傳教育的時候，一般應當以「阿吾勒」為單位，因為這樣便於婦女和老人參加，能够使宣傳工作進行得更加廣泛和深入。

五、重視做好部落頭目等中上層人士的統一戰綫工作。牧區部落頭目等中上層人士，在羣眾中間有一定的影響，他們大多數是牧主或者同牧主有密切的聯繫的人，而牧主對互助合作是存在着各

種疑慮的。因此，對他們做好宣傳解釋工作，就能減少建社的阻力，便利建社工作的進行。烏魯木齊建社工作組開始工作的時候，就分別訪問了全鄉的主要上層人士，召開了兩次上層人士的座談會，並且照顧到了各「阿吾勒」的头目。這樣做的結果，上層人士對建社工作沒有不滿的意見。

六、解決生產資料入社和收益分配問題的時候，在當前必須注意照顧入社牲畜的私有權和畜股的合理報酬。三個社對牲畜入股的办法有兩種：烏魯木齊縣的合作社和烏恰縣的合作社採用折股入社的办法，把各種牲畜都參照牧民原有的折合習慣，經過民主評議，統一折合為兩歲綿羊，分別以兩隻或者三隻綿羊為一股。新源縣的合作社採用綿羊、山羊和能生殖的牛馬都以原畜入社，不能生殖的牛馬向社付代牧費由社代牧的办法，解決牲畜入社問題。入社牲畜的收入，扣除了公積金、公益金和生產費用以後，畜股（或者畜主）和勞動力按一定的比例進行分配，烏魯木齊縣的合作社和新源縣的合作社的分配比例是六十比四十，烏恰縣的合作社的分配比例是五十五比四十五（牲畜分益比例比較低，現在計劃改為畜股六十五，勞動力三十五）。牲畜入社，特別是採用折股入社的办法的時候，必須照顧牧民私有的習慣，並且注意消除社內外羣眾對牲畜私有權可能發生的某些疑慮。由於牧業社牲畜入股不同於農業社土地入股，入股的牲畜在每一年度終了和年度之內，在數量上和質量上都發生很大的變化（例如生長、繁殖、衰老、出賣、宰殺和自然災害損失等），所以對於社員入股牲畜的私有權，不僅要從畜股的多少上保證他的私有權的大小，而且在年終分配收益的時候，還要交代清楚各個社員擁有的畜股所代表和分紅所得的具体牲畜。在分配仔畜和口齒（三岔增盆部分）的時候，應當盡量照顧原畜主分得他入股的母畜所生的仔畜和原牲畜口齒增益的部分。社員

退社的時候，也应当盡量退給原牲畜。這樣做，既能適應當前牧民的私有觀念，使牧民樂於接受，又有利於鼓舞社員的勞動積極性和消除社內外牧民對於私有權的顧慮。

七、要認真地培養和使用區、鄉幹部進行工作。當地區、鄉幹部和羣衆有着密切的聯繫，羣衆相信他們的話，心裏有話也願意同他們講，由他們出頭進行工作，就能够順利地完成建社任務。烏恰二區副區長吐的達里給他家裏寫了一封信，說明合作社的好處，要他們積極參加，對於發動羣衆起了很大的作用。只有當地幹部思想搞通了，覺悟提高了，對入社的一切問題都弄明白了，他們才能够建立畜牧業生產合作社工作中間發揮更大的作用。

八、要同時做好建社地區的羣衆工作。試辦畜牧業生產合作社在牧區是一件新的大事，對羣衆的影響很大，發生某些震動也難於完全避免，再加上深居山間的牧民，平素就有不惜乘馬長途跋涉、探聽和傳說消息的習慣。因此，在建社的同時，重視對周圍羣衆進行宣傳教育，有意識地吸收他們參加一些會議，並且拿出一定的人力，去領導附近羣衆的生產，領導互助組的工作，就可以減少震動，揭穿謠言，消除顧慮。烏恰縣工作組只重視了建社工作，放鬆了對周圍羣衆和互助組的工作，結果附近羣衆對合作社的疑慮很多，各種各樣的謠言也不少。烏魯木齊縣工作組在這方面做得比較好，例如對社外羣衆有計劃地進行了宣傳教育，整頓和建立了四個常年互助組，幫助互助組解決了生產上的困難，醫治了牲畜的疫病，重點傳授了新法接羔等工作，因而周圍羣衆對合作社有較明確的認識，沒有發生什麼大的震動。

根據三個社近一年以來經營管理的經驗看來，要保證確實能夠不斷地提高生產，增加收入，必須重視並且做好以下幾項工作：

一、切實貫徹執行以發展畜牧業生產為主的方針，實行農牧結合，多種經營。畜牧業和農業密切結合，可以互相支援，因而使畜牧業得到發展，並且可以解決因為牲畜合羣放牧以後而產生的剩餘勞動力問題。牧業社還可以根據當地自然條件，利用生產空隙，發動婦女、半勞動力來適當地進行林業、運輸、打獵、捕魚、採集（藥材、蘑菇、野蔬、染草）等生產，以便充分發揮勞動和生產資料的潛力，增加收入。烏魯木齊縣的合作社和新源縣的合作社，由於農牧結合、多種經營的工作做得比較好，社建成以後，沒有發生剩餘勞動力的問題，收入也增加得比較多。新源縣的合作社預計全年收入共二萬二千一百六十六元，其中牧業收入一萬六千三百三十九元（不包括牲畜口齒增益），農業收入五千零四十四元。共可打糧食十二萬四千五百二十八斤（內飼料七萬二千九百六十斤）。烏魯木齊縣的合作社預計全年收入二萬一千零二十五元，其中牧業收入七千三百七十元，副業收入一萬零五百元，農業收入二千零八十元。全年總收入比一九五四年增加百分之三十三以上。烏恰縣的合作社條件比較差，加上努力不夠，社建成以後，就發生了剩餘勞動力的問題，担任放牧的社員所得的勞動日多，從事農業和副業的社員所得的勞動日很少，以後為了照顧社員的收入，把

專人放牧改為輪流放牧，造成了對生產不利的影響。

二、必須合理地組織和使用勞動力，充分發揮社員的勞動積極性。牧區牲畜的流動性大，容易受自然災害的侵襲，同時合作社生產的門類多，又不能集中進行。為了適應生產上這種不穩定性和多樣性的特點，必須合理地組織和使用勞動力，妥善地進行分工分業，才能減少損失、提高生產。社員參加畜牧業、農業和副業勞動必須統一調配，勞動日的計算，必須根據生產的性質，採用因地制宜的辦法（例如放牧以按季或者按月包工比較適當），在畜牧業和農業生產緊張的季節，必須停止一切副業生產。三個社規定在轉移牧場、接羔、打草、春耕和秋收季節，按照需要停止副業生產的做法，是正確的。

三、必須重視改進生產技術，不斷發掘生產潛力。一九五五年三個牧業社由於加強了接羔、護羔的工作，採用了新法接羔，羊羔成活率較个体牧民和互助組都有了提高。烏魯木齊縣的合作社採用了新法閹割，沒有死一头牲畜。在購置使用新式工具如打草機、奶油機和種畜等方面，合作社也具有優越的條件。這些事實都說明，改進技術就能夠提高生產，增加收入。目前畜牧業生產的水平還是很低，潛力很大，必須重視改進合作社的生產技術，發揮生產的潛力，在這方面給羣眾做出榜樣。

四、要重視做好社的鞏固工作。必須加強對社員和社外羣眾的政治思想教育，建立和健全社內的黨和團的組織，樹立堅強的領導核心，不斷地教育社員建立集體主義思想，克服社員目前還不習慣於統一經營，領導骨幹作風不夠民主等現象；同時合作社必須發揮社會主義的精神，注意對社外

羣衆的教育和幫助，防止發生孤立辦社的現象。政府要在經濟上和技術上大力扶助牧業社的發展。目前積極要求參加牧業社的大多數是貧苦牧民，他們牲畜很少，由政府貸給他們適當數量的羊隻、種畜和保畜貸款，就能夠促進牧業社生產的發展和社的鞏固。一九五五年政府已經貸給烏魯木齊縣的合作社十四戶貧苦牧民母羊二百三十隻，大大鼓舞了貧苦牧民互助合作和生產的積極性，更加密切了黨和牧民的聯繫。社員艾提克說：「父親沒有給我遺產，毛主席使我有羊。」畜牧獸醫工作站和國營牧場，有責任積極幫助牧業社改善飼養管理，加強疫病防治，進行畜種改良等工作。一九五五年政府幫助烏魯木齊縣的合作社和新源縣的合作社各培養了一名獸醫，社的獸醫對社外牧民的牲畜，也幫助進行醫治和閹割工作，羣衆普遍反映良好，這就進一步密切了社和羣衆的關係。

從試辦這三個畜牧業生產合作社的情況來看，只要我們積極地創造條件，充分地做好準備工作，條件成熟了，準備工作做好了，就可以積極而又穩步地由少到多地建立畜牧業生產合作社。準備工作的內容，主要是深入調查了解牧區情況，研究總結牧區互助合作經驗，訓練教育幹部，特別是牧區本地民族幹部和互助組的骨幹，大力發展和提高畜牧業互助組，建立和健全黨的區委會等。為了進一步摸索經驗，調查研究牧區社會政治經濟情況，我們計劃一九五五年冬季一九五六年春季再試辦六個畜牧業生產合作社。牧區和畜牧業生產不同於農村和農業生產，在領導建立牧業社和社的經營管理上，要特別慎重，必須按照牧區和畜牧業經濟的特點辦事，不能生硬地搬運農業區和農業社的一套辦法。畜牧業經濟雖然有相當的不穩定性，但是，建立互助合作組織以後，只要加強領導，就可以提高生產，減少損失，增加收入，逐步地克服這種不穩定性。事實證明：發展畜牧業互

助合作組織，是改造畜牧業个体經濟，从根本上改善牧民的生產和生活，改變牧區的落後面貌的唯一正確的道路，所有牧區工作的幹部，對這一點應當有明確的認識。對發展牧區的國營牧場、獸醫機關、供銷合作社和信用合作社的工作，要有足夠的重視，這樣才能從各方面增大牧區的社會主義經濟的比重。

在試辦畜牧業生產合作社的同時，应当向幹部講清楚：對於牧民經濟的社會主義改造，不能操之過急，當前和今後的一個相當長的時期內，仍舊應當堅持貫徹執行黨對牧民經濟的不鬥、不分、保護和發展的政策。但是，隨着牧民的生產和生活狀況的日益改善，牧區互助合作的逐漸開展，牧民僱用有經驗的牧工放牧，在有些地區已經發生困難，生產的發展必然受到一定的影響。為了使牧主的牲畜也能很好地發展，並且有利於國家，我們認為在南、北疆牧區已經產生的「新鉄羊」的辦法值得研究。只要分益合理，雙方自願，在有習慣的地區可以提倡和逐步推廣。這對於促進畜牧業互助合作的發展，改善牧民經濟的狀況，從而促進整個畜牧業生產的發展，都是有利的。



簡
要
註
釋



- 〔一〕 四評——評入社土地的產量，評耕畜的價格或租額，評農具的價格或租額，評勞動力的底分。
- 〔二〕 洞子——培育薯苗的土洞，底下烤火，使洞內保持適當的溫度。
- 〔三〕 耢子——翻土使整的農具。在有些地方，是指播種用的單腿耢。耢音豁。
- 〔四〕 蓋——平整土地的農具，用荆条等編成。有的地方叫「撈」「摩」，參看註三一。
- 〔五〕 春白地——秋冬沒有翻耕，到春天還需要翻耕的土地。白地是收割以後沒有翻耕的土地。
- 〔六〕 搓——用鋤頭把鋤起的土塊推碎推平。
- 〔七〕 圪坨——就是土塊。
- 〔八〕 耩——播種用的農具，使種籽落地均勻，稀密和深淺適當。
- 〔九〕 村——行政單位，相當關內的鄉。
- 〔十〕 手剔苗——用手間苗。
- 〔二〕 積尿泥——把尿灌在土堆上，作成肥料。
- 〔三〕 老房土——房屋或圍牆倒塌或整修所得的泥土。
- 〔三〕 留種地——準備將收穫留作種籽的土地。這種土地要播種優良的種籽並且加工加肥進行經營。
- 〔四〕 對比田——把鄰近的兩塊土地，一塊播種優良種籽，一塊播種普通種籽，同樣地進行經營，以便顯出優良種籽的優越性。
- 〔五〕 推株併壟——大豆生長茂盛以後，在鋤地的時候，將同一壟上的兩行大豆推開，和別的壟上的大豆靠近一點，露出壟背，使空氣流通。
- 〔六〕 以產定工——根據每個生產隊土地的質量好壞和播種的不同作物定出當年應產量，同時定出全年耕作的用工數。以用工數除應產量，得出每個勞動日的應產量。收穫以後，按照實際產量多少和每個勞動日的應產量計算全隊應得的勞動日，實際產量多的多記勞動日，少的少記。這種辦法，只有很少數的農業生產合作社實行過。

〔一七〕香料麵——碾、磨成麵的香料。香料是炒過的牲口飼料。

〔一八〕把式——有技術的人，這裏指掌犁、掌耬的人。

〔一九〕碌礮——打場用的大石頭破子。讀音為六軸。

〔二〇〕八音會——業餘的樂隊。

〔二一〕拔穀——間穀苗。

〔二二〕營生——活計，這裏指農活。

〔二三〕溜籽——用手撒種。

〔二四〕墜秋地——就是秋耕。

〔二五〕撲莊稼——鋤第二遍，同時要在莊稼根部培土。

〔二六〕補壑——修補沖毀的地堰。

〔二七〕打耙地——打碎大土塊，並且耙地。

〔二八〕幫耬——牽着拉耬的牲口，對掌耬的人起助手的作用。

〔二九〕刨圍土——把圍土刨鬆，打碎，拌勻。圍土就是把圍糞（廁所的糞尿）倒在地裏，用土蓋上，圍糞滲到土裏所成的肥料。

〔三〇〕遊条——不結棉桃的棉枝。

〔三一〕耨——平整土地的一種農具，用荆条等編成，有的地方也叫「摩」、「蓋」。參看註四。耨字可以用作動詞。

〔三二〕串地——不帶犁耳，只用犁鏵耕地。

〔三三〕倒澆——先澆離水源遠的地，後澆離水源近的地。這樣做，在水不多的時候，會把水浪費在渠道上，澆的地比較少。

〔三四〕漫灌——沒有做畦，任水自流灌地；這樣既浪費水，又澆得不均勻。

〔三〕 隔羝——把公羊和母羊隔離開。羝是公羊。

〔六〕 羯羊——閹割了的公羊。

〔七〕 穰子——莊稼經過碾壓，打下籽粒以後留下的莖葉。用來餵羊的是糜子、豆子等的穰子。

〔八〕 清水地——就是通稱的水地。

〔九〕 洪水地——河边的土地，雖然修了渠道，但是平時不能灌溉，只有在河道裏發洪水的時候，才能够引洪水灌溉。所修的渠道叫旱渠。

〔十〕 旱井——乾旱地方打的井，井底不出泉水，用來積蓄雨水和雪水的。

〔十一〕 洋井——用竹弓或鑽機鑽眼，下通泉水，裝上鐵管或缸管，直接用唧筒或抽水機从中取水的井。這種井井筒很小，水源較旺，又稱管井或自流井。

〔十二〕 透河井——在靠近河岸的地方挖的井，水源是依靠開溝或埋管子引進河水。

〔十三〕 吊桿井——用吊桿（桔槔）取水的淺水井。

〔十四〕 流砂井——井筒要經過容易塌陷的沙層的井。

〔十五〕 錐井下泉——井內的水源不旺或水質不好（含鹽分太多），進一步用打洋井的辦法鑽通井底下面的泉水，安管引水，來增加水量或改變水質。

〔十六〕 併用井——井內的水水質不好，用錐井下泉的辦法引上泉水，原來的井水和引上的泉水併用的井。

〔十七〕 翻水井——打井沒有見水，用錐井下泉的辦法引上泉水的井。

〔十八〕 魚鱗坑——坡地上挖的蓄水攔泥的坑。因為只它需要在中邊培埂，坑和坑又參錯排列，形狀像魚鱗，所以叫魚鱗坑。

〔十九〕 犁水面溝——在傾斜的耕地上順水平綫犁地成溝，用來保持水土。

〔二十〕 水簸箕——在山坡的小水溝上所築的小壩埂，用來防止沖刷，形狀像簸箕。

〔二十一〕 滯池——乾旱地區積蓄雨水和雪水的池子。

〔五〕逕流——雨水除了蒸發的、被土地吸收的和被攔堵的部分以外，向低處流去的叫逕流。這裏指地面上的逕流，不是指河道的逕流。

〔蕪〕蕪糶——蕪籽榨油以後剩下的滓渣。有的地方叫蕪渣。參看註二九二。糶音辛。

〔焉〕努圖克——蒙古自治地方的行政單位，相當於區。

〔焉〕戛查——蒙古自治地方的行政單位，相當於鄉。

〔焉〕招園子青——僱人撈青種園子地。撈青，參看註六〇。

〔焉〕三大份——撈青的一種。把收益分作三份，按勞動力、土地、耕畜農具各分一份。

〔焉〕大加三——高利貸的一種。月利百分之三十。

〔焉〕甸子——放牧的草地。

〔焉〕撈青——被人僱傭種地，按照議定的比例和僱主夥分收益。

〔焉〕鋪了土——在黏性或碱性土壤的耕地鋪一層泥沙，改良土壤。

〔焉〕糙——撈。詳見註三一。

〔焉〕細水牛——飲水慢的牛。

〔焉〕細黃子——麥糠和碎了的豆秸、禾草。

〔焉〕水哨——牛毛脫落的病。

〔焉〕草刺——牛的口腔發炎。

〔焉〕陽畦——又叫暖畦，天氣冷的時候夜晚可以蓋上蒲蓆葦蓆等保暖，白日去掉。

〔焉〕活茬——農活。

〔充〕茬口——輪種不同作物的土地，上一季種的什麼作物，就是什麼茬口。這也就表示下一季應當種什麼作物。

〔吉〕蓋菲——種在陽畦上的菲菜，冬天夜晚蓋馬糞，麥糠，白天扒掉。

- 〔七〕 三秋——秋收、秋耕、秋种。
- 〔三〕 風障——用葦子、高粱稈或玉蜀黍稈編成的屏障，栽在菜畦旁边，用來擋風，保護菜秧。
- 〔三〕 蹄片——修整牲畜脚蹄的時候所切下的部分。
- 〔七〕 坷垃——土塊。參看註七。
- 〔五〕 撓秧——稻田除草。
- 〔六〕 壟土豆——在已經開溝的土地上种下土豆，並且蓋上土。土豆即馬鈴薯。
- 〔七〕 抹秧子——移植蔬菜的小苗。
- 〔六〕 毛空眼——土豆（馬鈴薯）的芽眼。
- 〔六〕 弯子——豆角的一種。
- 〔八〕 蹲坑——种菜的時候刨坑。
- 〔八〕 垧——公頃，等於十五市畝或十大畝。
- 〔八〕 施口糞——播种的時候順着犁溝撒糞。又叫瀝口糞。
- 〔八〕 刨掩把糞——播种的時候刨坑，並且上糞。
- 〔八〕 剷踏——剷是鋤草。踏是順壟溝犁地，除去溝中的雜草，並且向莊稼的根部培土。
- 〔八〕 跑腿子——單身漢。
- 〔六〕 驢馬——閹割了的公馬。
- 〔七〕 騾馬——母馬。
- 〔八〕 兒馬——已經長大還沒有閹割的公馬。
- 〔八〕 石——东北的石，一般等於四百五十市斤。
- 〔九〕 揣——母馬怀胎。
- 〔九〕 扣槎——播种的時候，在原来的壟台上開溝，將土扣到原来的壟溝上，变成新的壟台，叫做扣地。用这

種方法播種的土地，當年就叫扣槎。

〔二〕 半拉——半個。

〔三〕 混槽餵——不分牲畜大小，強弱，有無疾病，在一個槽上餵養。

〔四〕 堆槽餵——把牲畜一頓要吃的草料一次堆上去餵養。

〔五〕 打頭的——集體幹活的帶頭人。

〔六〕 杯把——杯地用的犁，犁鋒比較小。

〔七〕 車老板——趕車的人。

〔八〕 割蹩機——新式農具的一種，可以同時進行割、蹩兩種農活。參看註八四。

〔九〕 四固定和四級定額——「四固定」即生產隊的人員、耕畜、農具、耕地常年固定下來，生產隊有一定的人員，使用一定的耕畜、農具，擔負一定耕地上的生產任務。「四級定額」就是把所有的農活，按照輕重和技術高低等的不同情況，分做四級，每級有一定的報酬標準，例如一級農活，完成定額，得六分；二級得八分；三級得十分，四級得十二分之類。有的社只分三級，叫做「三級定額」。有的社因為經驗增多，計算勞動的方法較為細緻，已經實行十三級定額。

〔一〇〕 杯槎——繼續在原来的壟台上播種，叫杯地。用這種方法播種的土地，當年就叫杯槎（槎又作槎）。

〔一一〕 踏了春槎——春季播種以前，在沒有秋耕的土地，淺耕翻槎，叫做踏春槎。

〔一二〕 杈子糞——拾的牲口糞、狗糞、人糞等。

〔一三〕 小灰——柴草灰。有的地方叫硝灰、燒灰、乾灰。

〔一四〕 擻領、打膀子——因為套包不合適，磨傷了牲口的頸部，叫擻領。因為鞍套不合適，磨傷了牲口的肩背，叫打膀子。

〔一五〕 穀槎子——在缺乏飼料的時候，將穀槎去土，鋤短，泡濕，碾碎，用作飼草。

〔一六〕 高粱藁——打下籽粒以後的高粱穗。

〔一〇七〕 梗草——梗稻草。当地農民以为牲畜吃了梗草容易拉稀屎，平常都不用作飼料。

〔一〇八〕 硬料——高粱、玉米等飼料。泡过的豆餅等是「軟料」。

〔一〇九〕 拉窩子——牲畜將窩在道路低窪处的車拉出來。

〔一一〇〕 投墊——調整耕地的深度。「墊」就是犁梭子，犁上調整深度的零件。

〔一一一〕 窩瓜——用塊根直接播种的地瓜（甘薯）。普通的甘薯，是先培养秧苗，然後栽秧的。

〔一一二〕 半夏地瓜——夏季栽秧的甘薯。这种地瓜（甘薯）的秧苗是採取春季播种的方法培养出來的，不用在洞子（參看註二）裏培养。

〔一一三〕 剝沙——將洪水冲積在耕地上的沙層挖去。

〔一一四〕 地豆——又叫土豆，就是馬鈴薯。

〔一一五〕 套耕——用兩根牲口同時耕地，第二根順着第一根犁開的溝緊接着犁。这样犁地，可以犁得更深。

〔一一六〕 疊地——山坡上的土地，土層比較薄，把很薄的土層挖下來，墊到別的土層上，使土層加厚，叫做疊地。

〔一一七〕 「將」羔——母羊生小羊，在這裏是生利的意思。

〔一一八〕 下湖——到田裏幹活。

〔一一九〕 糞汪——漚糞的坑。

〔一二〇〕 構糞——用糞（糞子）施肥。構音講，就是用糞播种。

〔一二一〕 秒——帶齒的一種大農具，用它將土整細碎。也用作動詞。在另外一些地方，秒的意義又不同，參看註二二六。

〔一二二〕 山芋——甘薯。

〔一二三〕 打壟——培壟並且在壟上點種。

〔一二四〕 紅花草——一種綠肥作物，開紅花，學名紫雲英。

〔一二五〕 六穀——玉蜀黍。

〔三六〕冲田——山地低处，有水的田。

〔三七〕三改——安徽省農業生產改革的三項措施，即：一、改秋收大於夏收為夏收大於秋收；二、改種高產作物和耐水作物；三、改變廣種薄收的習慣。

〔三八〕浪住了——把水攔住了。沒有水塘的塋田，秋冬攔住了雨水，來年春季就好播種。

〔三九〕塋田——塋山，地勢比較高的田。

〔四〇〕二茬稻——收割以後的稻子，所留下的根又生長莖葉並且結穗，也就是「再生稻」。

〔四一〕踩秧草——把稻田裏的雜草踩到泥裏。

〔四二〕麥板田——割麥以後還沒有翻耕的田。

〔四三〕元麥——麥子的一種，又叫孔麥、糠麥。

〔四四〕罨泥——取出河底、溝底的爛泥，用作肥料。有些地方叫撿河泥、挾河泥、弄河淤等。

〔四五〕打犁溝——播種的時候，將鏟去掉犁地，只開溝，不翻土。

〔四六〕打犁糞——打犁溝以後，順溝撒糞。

〔四七〕郎雞草——一種野草，在春季長得很嫩，不必漚爛就可以作基肥。

〔四八〕春花——小麥、油菜、蠶豆等作物，秋冬播種，春夏收割。又叫小春作物、小熟作物。

〔四九〕番茹——甘薯。

〔五〇〕焦泥灰——連根帶土割下來的雜草，用火燒過，作成肥料。

〔五一〕苞蘿——玉蜀黍。

〔五二〕撿泥夾——撿河泥所用的夾子。

〔五三〕鐵桿蒲——一種農具，類似鋤頭，帶有扇子形的鐵片。

〔五四〕柴井——劈成片的木柴，作燃料用；在這裏是指砍伐柴井的樹林。

〔五五〕割柴頭——割下多餘的嫩枝，用來漚成肥料。

〔四六〕番薯米——番薯乾。

〔四七〕度——測量水肥（人糞尿）濃度的單位。當地有一種叫做糞棒的器具，下面大，放在水肥裏不倒，也不全部沉沒，棒上刻有度數。水肥稀，糞棒自然多下沉一些；水肥濃，糞棒就会多上浮一些。這裏說的每度水肥，是指濃度一度的每担水肥。

〔四八〕洋田——大片稻田。

〔四九〕洲田——江水中間的田。

〔五〇〕溶田——引水浸田，以便整地插秧。

〔五一〕替田——犁第二遍。

〔五二〕落網田——深水田。

〔五三〕浮株——秧沒有插好，浮在水面的。又叫浮兜、浮棵。

〔五四〕鬼攀親——一種封建舊風俗，沒有成親的男女死了以後，由双方的父母作主把他們的棺材合葬在一處，算作夫妻。

〔五五〕逗五逗六——上海的土語，意思是說無目的的忙亂，做事不會有結果。

〔五六〕野雞——妓女。這裏是不合法的意思。

〔五七〕剪羊毛——當地一小部分農民有剪羊毛的手藝，到了剪羊毛季節，自己帶工具出外給養羊戶剪羊毛，有的收取工資，有的同時收買羊毛。

〔五八〕包打稻水——包澆稻田。

〔五九〕壅——把土或肥料培在植物的根上。

〔六〇〕對股——攤交股份基金。

〔六一〕混播——豆類作物和高粱、玉蜀黍等高稈作物混合播種，豆類作物可以增加土壤的氮肥，不但不影響而且可以幫助高稈作物的生長。

〔三〕灣子——村莊。

〔三〕半阡畫——老半天。

〔四〕下販——下田。販是比較平坦的地方。

〔五〕冒——沒有。

〔六〕吵打分子——吵着評工分。

〔七〕晒醒——睡覺。

〔八〕盤田——整田。

〔九〕打蓁子——將稻草扭成草繩子。

〔十〕紅苕——甘薯。

〔十一〕小伢——小孩子。

〔十二〕踩禾——把稻田裏的雜草踩到泥裏。又叫踩禾，踩秧草，參看註一三一。

〔十三〕草子——紅花草、藍花草等綠肥作物。參看註一二四。

〔十四〕氽子——在田裏瀝肥、蓄肥的小池子。氽是凵（讀盪）的簡體，是小水坑的意思。

〔十五〕火土灰——燒過的草皮，用它作肥料。參看註一四〇。

〔十六〕熱水氽——在家門口的氽子，可以倒進垃圾和涮鍋水、洗臉水、洗腳水、洗澡水等熱水瀝肥。參看註一七四。

〔十七〕耙頭——帶齒的小農具。是用手拿的，和用牛或者人拉動的耙不同。

〔十八〕翻轉肚皮擦背——照顧不到，顧不過來。

〔十九〕田土——田是水田，土是旱地。

〔二十〕……九犁三耙過身——三耙寬的地方，只犁九行就对付過去了。這樣，犁得太稀，中間留得有空子。

〔二十一〕插隨手禾，改成架子禾——架子是插秧當中用來劃行的工具，使插下的秧苗整齊，株距、行距都合標

準。插隨手禾就是不用架子插禾，使用架子就是插架子禾。

〔一八二〕 茶土——種茶葉樹的旱地。

〔一八三〕 扯秧裏手——扯秧的能手。扯秧是從秧田裏扯下秧苗，供插秧的人使用。

〔一八四〕 蒲滾——一種農具，是一個大木滾，上面安有許多木齒；在田裏滾動的時候，這些木齒可以搗碎土塊，攪和泥土。

〔一八五〕 極禾——間種在早稻田裏的晚稻。

〔一八六〕 三變——江西省農業生產改革的三項措施，即：變一季稻為雙季稻，變中稻為早稻，變旱地為水田。

〔一八七〕 草皮窖——堆放草皮，將它漚成肥料的坑。

〔一八八〕 搞水田——用牛力車水灌溉的田。用人力車水灌溉的，叫車水田。

〔一八九〕 撐泥——撐載泥的艇（小船）。

〔一九〇〕 絞泥——將盛了泥的撮箕絞到船上。這種船（艇）比撐泥艇大。

〔一九一〕 揸簞——拿簞。簞就是撮箕。

〔一九二〕 鉆——類似鋤頭的一種農具，用來挖田翻土。這裏用作動詞。

〔一九三〕 潮田——潮水來的時候能夠灌進去，退的時候可以退完的田。這裏所說的潮水，不是海水，而是因為海潮上漲，倒灌的河水。

〔一九四〕 基——堤，埂。

〔一九五〕 粟米——玉蜀黍。

〔一九六〕 蕉基——種香蕉的堤、埂，參看註一九四。

〔一九七〕 毛薯——薯類的一種，皮上有毛。

〔一九八〕 淡沙——河沙。

〔一九九〕 禾串——穀穗。

(二〇〇) 标茅、标葱——水稻的两种病害。标茅的症状是禾茎高长，标葱的症状是长出类似葱茎的禾茎，得了这两种病害的水稻都不抽穗或者抽穗而很少结籽。

(二〇一) 编火缸——编盛火缸的小竹篮子。这种篮子可以在火缸裏放烧红的木炭等，提在手裏取暖。

(二〇二) 腐竹——磨豆成浆，做成豆皮，用豆皮做成的一种副食品。

(二〇三) 木薯——薯类的一种，莖葉向上生長。

(二〇四) 崗禾——旱稻。

(二〇五) 包粟——玉蜀黍。

(二〇六) 踏田——插秧以後不久，耘田除草。

(二〇七) 翻耙——耙第二遍。翻是再次的意思。

(二〇八) 担豆泥——把泥担到种豆的田裏，用作肥料。

(二〇九) 築田塍——築田埂。

(二一〇) 搭草菇壘——用鋤头培土成壘，準備种草菇。壘，当地音博，就是壟。这种壘有一市尺高，三市尺寬。

(二一一) 堆草菇——种草菇，在壘上放草菇种、牛糞、稻草。

(二一二) 秧脚——秧田，也就是培育秧苗的田。

(二一三) 禾田薯——当稻子快要收割的时候，就在稻田裏种下的番薯。又叫壩底番薯。

(二一四) 下秧——下穀种。

(二一五) 改田薯——挖田裏的番薯。

(二一六) 割灰草——割草，準備燒灰作肥料。

(二一七) 風穀——用風車揚淨穀子。

(二一八) 鬆草菇被——在「堆草菇」兩三天以後，再鋪上一層稻草，防晒、保暖，使草菇易於生長。鬆是蓋的意思。

(二一九) 晒秧灰——晒乾秧头灰。秧头是準備插秧的田，秧头灰是用在秧头作基肥的灰。

- 〔三〇〕 搭秧脚——整好秧脚（秧田），清除雜草。
- 〔三一〕 割薯苗、斬薯苗——割下，切短番薯藤，準備晒乾貯藏作飼料。
- 〔三二〕 牽薯苗——整理好番薯藤。
- 〔三三〕 割薯苗種——割下薯藤，用作播種的秧苗。
- 〔三四〕 灶煤——灶上和鍋底的煙灰。
- 〔三五〕 糟水——豬、牛的一種飼料，用青飼料（晒乾貯藏的）、米糠加澗鍋水煮熱而成。煮熱一次可以多次餵用。冬天餵用的時候要再煮一下。
- 〔三六〕 熱糟——燒熱了的糟水。
- 〔三七〕 二禾——晚稻。又叫二苗。
- 〔三八〕 大春作物——指稻子、玉蜀黍等春秋收的作物。又叫大熟作物。參看註一三八。
- 〔三九〕 玉麥——玉蜀黍。
- 〔四〇〕 胡豆——蚕豆。
- 〔四一〕 黃穀——稻穀。
- 〔四二〕 面沙——在黏土地上加沙，改良土壤。
- 〔四三〕 面土——加土。
- 〔四四〕 厭虫——蚜虫。
- 〔四五〕 清苗——間苗。
- 〔四六〕 秒——犁地。和另外一些地方「秒」的意義不一樣，參看註一二一。
- 〔四七〕 棉子枯——棉籽榨油以後留下的枯餅。
- 〔四八〕 油枯——油菜籽榨油以後留下的枯餅。
- 〔四九〕 炕土——秋季沒有播種，要休閒一季的土地。

〔四〇〕 函——小水坑。音邊。參看註一七四。

〔四一〕 苜蓿——晒乾、碾碎的苜蓿。苜蓿是一種綠肥作物，開藍花，也可以作飼料。

〔四二〕 苜蓿田——種苜蓿的田。

〔四三〕 架子豬——已經長大，但是還要繼續養大並且養肥的豬。有些地方叫克郎豬。

〔四四〕 旱田——靠雨水插秧的田。

〔四五〕 挑——計算耕地面積的單位，一般四挑等於一市畝，有的地方五挑等於一市畝。

〔四六〕 叫了——指牛發情了。

〔四七〕 二天——以後。

〔四八〕 腳牛——配種的公牛。

〔四九〕 休閒下兒——耕畜交配的時間選擇適當，使耕畜在農閒的時候生小畜。

〔五〇〕 飄沙牛——不容易生育的母牛。

〔五一〕 牽窩——引牲畜配種。

〔五二〕 一場——墟場（市集）定期交易的一個週期。

〔五三〕 撒秧——撒穀種。

〔五四〕 牯——公牛。

〔五五〕 魚田——養魚的稻田。

〔五六〕 鹽巴錢——買食鹽的錢。

〔五七〕 打田——下雨以後抓緊時機整田。

〔五八〕 割秧青——割青草。

〔五九〕 犁兩架牛——當地犁田一天，上午十點鐘左右吃早飯，下午三點鐘左右吃中飯，各休息一次，一天共分三

段，叫做犁三架牛。在這裏「兩架牛」是計算工作量的單位。一天犁兩架牛，就是一天做不到一天的活。

- (二六〇) 劃火土——連根帶土劃下草，準備用火燒過作肥料。
- (二六一) 一街——市街定期交易的一個週期，三、五天不等。
- (二六二) 蕎絲——用蕎麥麵做的粉條。
- (二六三) 毛羊——綿羊。
- (二六四) 耕繩——連結耕畜和農具所用的繩。
- (二六五) 一工田——工是計算土地面積的單位。當地兩工半合一畝，一工田就是四分田。
- (二六六) 款閒——聊天，叙家常。
- (二六七) 老信——牧人。
- (二六八) 揸——一揸等於八十斤。
- (二六九) 閒牛——不能耕作的牛。
- (二七〇) 放野牲口——把牲口放到野外，不加看管，到晚上才趕回家。
- (二七一) 掉窩——牲畜流產。
- (二七二) 拐了——錯了。
- (二七三) 膠田——土質黏的田。
- (二七四) 幫幫田——山坡上的旱地。
- (二七五) 水醜田——離開水源比較遠，水來得遲，來得少的田。
- (二七六) 工——計算土地面積的單位。這裏（黃土坡村）是兩工合一畝。
- (二七七) 耕牛搭架——耕牛合輓。
- (二七八) 一升種——計算土地面積的一個單位，這裏合一畝六分。
- (二七九) 討來養——農閒的時候，牛主缺乏飼料，有飼料的人替牛主餵牛，所積的肥料歸餵的人，牛仍歸本主所有。

- 〔二八〇〕攪埂——封住田埂的缺口，防止漏水。
- 〔二八一〕堡子——村莊。
- 〔二八二〕按响記工——不論工作做得多少和好壞，都按照參加勞動的响數記工。响是一天當中幹活的幾個小段落。
- 〔二八三〕坪地——山裏的平地。
- 〔二八四〕買空倉——買青苗。
- 〔二八五〕菜蔴——油菜。
- 〔二八六〕口齒大小——牲口年齡大小。
- 〔二八七〕砂地——也叫砂田。就是在土壤表面鋪上一層粗砂或小石子的耕地。這種砂層約有三寸厚，可以減少土壤裏的水分蒸發，防止地下的鹽、碱隨着水分上升。當地氣候乾旱，因此採取這種辦法。
- 〔二八八〕天車——黃河上游利用河水推動，引水上岸，灌溉土地的一種水車。輪高約六、七丈。
- 〔二八九〕水平溝——坡地上順着水平綫挖出的溝，用來保持水土。
- 〔二九〇〕地坎溝——坡地上被水冲刷出來的溝。
- 〔二九一〕起老砂——又叫翻砂。土地鋪砂以後，地力逐年下降，過若干年（過去習慣是四、五十年）要把砂層除去，另鋪新砂。
- 〔二九二〕麻渣——麻籽榨油以後留下的枯餅或渣滓。這裏是指一切油料榨油以後留下的枯餅或渣滓。參看註五三。
- 〔二九三〕草木樨——一種植物，生長期十七個月，枝、幹可以作燃料，根、葉可以作肥料。
- 〔二九四〕餵糞——施肥。
- 〔二九五〕二蔭地區——不旱不澇的地區。
- 〔二九六〕乾蛋——窮光蛋。
- 〔二九七〕羈糶——山羊。
- 〔二九八〕背斗——揹在肩上运送東西的簍子。

本書編者按語索引



書記動手，全党办社（第三頁）

勤儉办社（第一六頁）

五億農民的方向（第三七頁）

他們堅決選擇了合作化的道路（第三七頁）

只花一个多月時間就使全村合作化（第四四頁）

所謂落後鄉村並非一切都落後（第五五頁）

不应当挫折幹部和羣眾的社会主义積極性，胡

亂地解散合作社（第三三頁）

邢台縣民主婦女联合会關於發展農業合作化运

動中婦女工作的規劃（第六六頁）

推行「財務包乾」的經驗（第九〇頁）

勤儉办社，建設山區（第一〇二頁）

平順縣的全面規劃（第二〇〇頁）

嚴重的教訓（第二三三頁）

長治專區建立合作網的經驗（第一五七頁）

一个受欢迎的農業技術夜校（第一五五頁）

应当使每人有一畝水地（第二六六頁）

依靠合作化開展大規模的水土保持工作是完全

可能的（第三七頁）

看，大泉山变了样子！（第三七頁）

必須向貪污、盜竊的犯法行为進行嚴肅的鬥爭

（第二四二頁）

翁牛特旗建立了十二个畜牧業生產合作社，使

牲畜大为發展起來（第二四九頁）

一个从初級形式过渡到高級形式的合作社（第

二六五頁）

白盆窰農業生產合作社是怎样办成高級社的

（第二四四頁）

黃安坨農林牧生產合作社的远景規劃（第三〇一

頁）

紅星集体農莊的远景規劃（第三三一頁）

張郭莊合作社的政治工作（第三三二頁）

合作社自己可以解决生產資金（第三三五頁）

养猪模範的來廣營合作社（第三四〇頁）

一个作风很好的合作社（第三九頁）

必須对資本主义傾向作坚决的鬥爭（第三五三頁）

妇女走上了劳动战线（第三七頁）

新情况和新問題（第三三頁）

双城縣十一區的生產規劃（第三〇頁）

關於财务管理（第三二頁）

安廣縣四一農業生產合作社固定生產隊和实行

包工包產的經驗（第四九頁）

秋收分配方案（第四六頁）

一个被人譏笑的窮合作社（第四七頁）

一个由農業生產合作社、供銷合作社和信用合

作社的會計員組成會計互助網的經驗（第

四一頁）

一个在三年內增產百分之六十七的農業生產合

作社（第四五頁）

一个做了三年生產規劃的合作社（第四三頁）

莒南縣高家柳溝村青年团支部創办記工學習班的經驗（第五七頁）

解决生產資金不足的困难（第五七頁）

翻身合作社一年翻身記（第五二頁）

合作化的帶头人陈学孟（第五四頁）

只有合作化才能抵抗天災（第五八頁）

一个值得推荐的模範支部（第五五頁）

錯誤地解散十八个「自發社」的教訓（第五九

頁）

多餘劳动力找到了出路（第五八頁）

这个鄉兩年就合作化了（第五七頁）

沂濤鄉的全面規劃（第五九頁）

大社的优越性（第六二頁）

清除坏人，鞏固合作社（第六三頁）

定額包工和評工計分（第六〇頁）

高級社利益最大，而且並不难办（第六五頁）

合作化模範鄧家鄉（第六五頁）

合作網的制度应当在全國推廣（第六三頁）

發動婦女投入生產，解決了勞動力不足的困難

（第六四頁）

供銷合作社和農業生產合作社应当訂立結合合

同（第六九頁）

有成片林木地區的合作社必須迅速處理山林入

社的問題（第六七頁）

這裏養了一大批毛豬（第六五頁）

福安縣發生「中農社」和「貧農社」的教訓

（第七〇一頁）

一個整社的好經驗（第七〇六頁）

機會主義的邪氣垮下去，社會主義的正氣升上

來（第七元頁）

白遺橋蔬菜生產合作社由初級社轉到高級社

（第七五頁）

在合作化運動中，工人家屬的積極性非常高

（第七四頁）

諸翟鄉把大批兼營小商販的農民吸引到農業合

作中來了（第七五頁）

真如區李子園農業生產合作社節約生產費用的

經驗（第七八頁）

誰說雞毛不能上天（第七七頁）

在一個鄉裏進行合作化規劃的經驗（第七五

頁）

榮陽縣胡亂地清洗社員犯了錯誤（第八三頁）

許昌地區的辦社輔導團（第八〇五頁）

襄陽縣伙牌鄉農部農業生產合作社關於餵養和

使用耕牛的經驗（第八四一頁）

長沙縣高山鄉武塘農業生產合作社是怎樣從中

農佔優勢轉變為貧農佔優勢的（第八五頁）

湘潭縣清風鄉黨支部幫助貧苦社員解決困難

（第八七〇頁）

湘陰縣解決了剩餘勞動力的出路問題（第八七

頁）

一个模範合作社（第九〇七頁）

合作社議訂社章（第九〇四頁）

我当大社主任的經驗（第九〇一頁）

中山縣新平鄉第九農業生產合作社的青年突擊

隊（第九五九頁）

瓊山縣第一區紅旗農業生產合作社，在同自然

災害和同資本主义思想作鬥爭中鞏固起來了

（第九七六頁）

在和自然災害作鬥爭中成長起來的边海鄉農業

生產合作社（第九七頁）

台山縣田美村農業生產合作社組織開荒生產的

經驗（第九六頁）

廣寧縣江埗鄉紅星農業生產合作社發展了多种

經濟，解決了很大的問題（第一〇六頁）

岑溪縣莫寿全農業生產合作社開展合理化建議

的經驗（第一〇二頁）

四川省農業合作化運動中的互助联組（第一〇五

頁）

簡陽縣解放農業生產合作社一九五五年的生產

計劃（第一〇五頁）

郫縣犀浦和古城兩個鄉是怎样处理各項具体問

題的（第一〇七頁）

簡陽縣射洪鄉九個農業生產合作社整頓財務管

理工作的經驗（第一〇三頁）

宜賓縣天池鄉集体農業生產合作社是怎样計劃

繁殖耕牛的（第一二八頁）

鳳岡縣崇新鄉是怎样在党支部領導下開展互助

合作運動的（第一二五頁）

合作社的政治工作（第一三四頁）

必須和反革命的破坏活動作堅決的鬥爭（第

二四二頁）

一个合作社的三年生產規劃（第一四四頁）

在合作社內实行男女同工同酬（第一五五頁）

季節包工（第一五九頁）

一个混乱的合作社整頓好了（第二七頁）

副業問題（第二七二頁）

富民縣的耕牛問題（第二八六頁）

長安縣王莽村四个合作社組織联社的經驗（第

二七頁）

一个違背領導意願由羣众自動办起來的合作社

（第二〇四頁）

西鄉縣楊河壩鄉党支部正確地領導了那裏的互

助合作（第二三三頁）

皋蘭縣的三年發展計劃（第二三五頁）

酒泉縣銀達鄉是怎样進行農民業餘文化教育的

（第二六二頁）

民和縣第五區官亭農業生產合作社是怎样解決

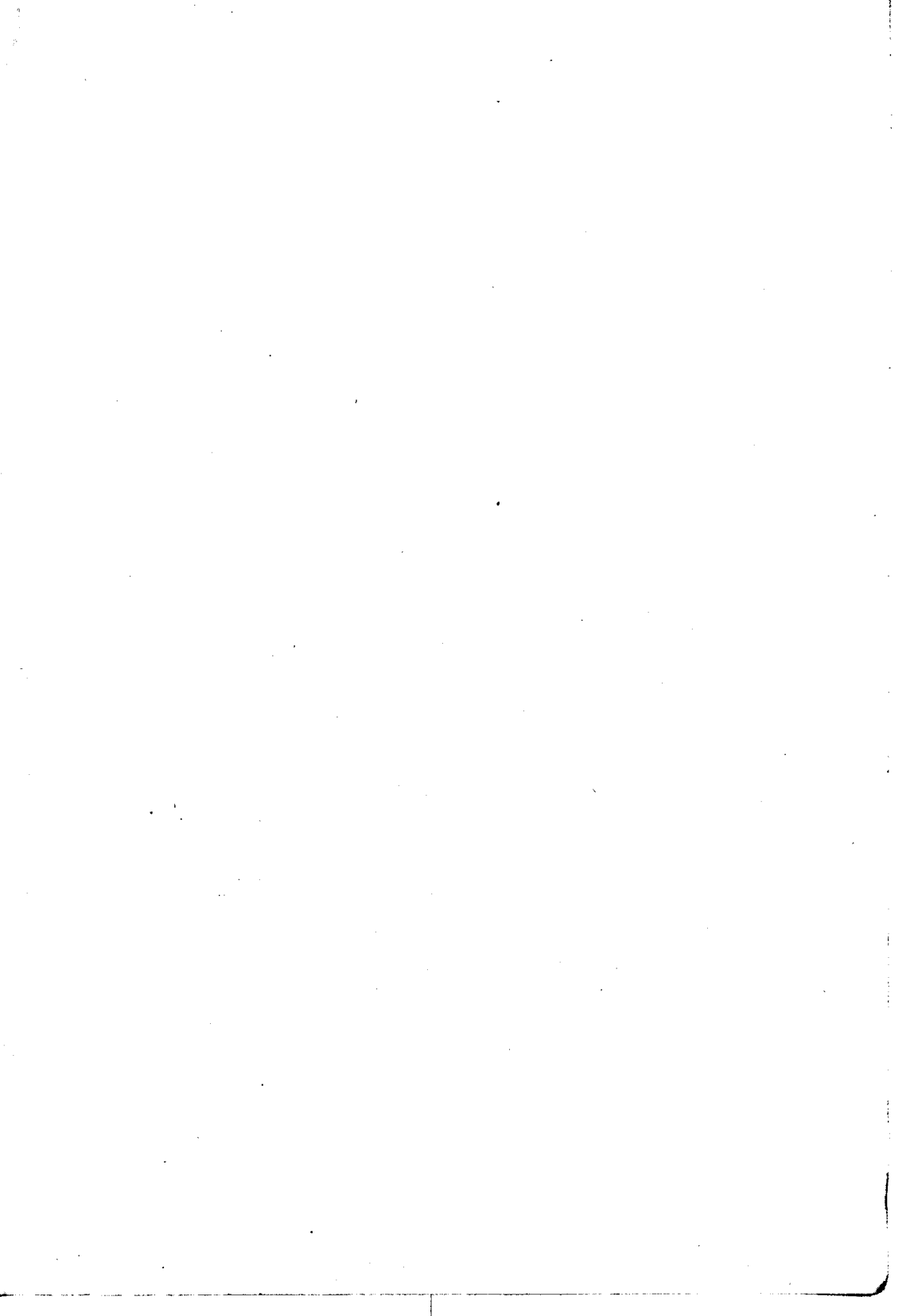
組織不純的問題的（第二七四頁）

改變貧農和中農的不正常關係，有步驟地做到

使貧農和新下中農在領導上佔優勢（第二七九

頁）

鄉、村幹部有能力領導建社（第二九三頁）



本書內容分類索引

一、一个地方实现農業合作化的过程·····	二四九	二四、發動妇女参加生產和建立農忙託兒組織·····	二五五
二、共產党的鄉村支部對於農業合作化運動的領導·····	二五九	二五、農業生產合作社內的青年工作·····	二五五
三、樹立貧農在合作社領導機關內的優勢·····	二四九	二六、解決農業生產合作社勞動力剩餘的問題·····	二五七
四、農業生產合作社的政治工作·····	二五〇	二七、建立飼養和使用耕畜的制度·····	二五七
五、農業生產合作社的保衛工作·····	二五〇	二八、多養豬和養好豬的經驗·····	二五七
六、民族雜居地方的農業生產合作社·····	二五〇	二九、公有農具的管理·····	二五七
七、工作薄弱地方的農業生產合作社·····	二五二	三〇、大量積肥的辦法·····	二五七
八、办社的輔導工作·····	二五二	三一、解決全社生產和社員个人生產的矛盾·····	二五七
九、整頓農業生產合作社·····	二五二	三二、抗禦災荒的鬥爭·····	二五七
一〇、落後於羣眾的右傾錯誤·····	二五二	三三、筹集生產資金·····	二五七
一一、一个地方以農業合作化为中心的全面規劃·····	二五三	三四、勤儉办社·····	二五七
一二、農業生產合作社的土地報酬和自留地·····	二五三	三五、改進財務管理·····	二五七
一三、处理社員私有的牲畜·····	二五三	三六、農業生產合作社的會計工作·····	二五七
一四、处理社員私有的林木·····	二五三	三七、夏季預分和年終分配·····	二五七
一五、農業生產合作社的長期的生產規劃·····	二五三	三八、組織社員學習文化·····	二五七
一六、制訂年度生產計劃·····	二五三	三九、合作社主任和管理委員會進行領導的經驗·····	二五九
一七、兴修水利和保持水土，開發荒山·····	二五三	四〇、帮助貧苦社員解決困難·····	二五九
一八、組織社員出外開墾荒地·····	二五三	四一、互助合作網·····	二五九
一九、發展以農業生產为中心的多部門經濟·····	二五三	四二、互助組·····	二五九
二〇、改進農業技術·····	二五四	四三、農業生產合作社團結互助組和單幹農民·····	二六〇
二一、劃分勞動組織和实行包工制·····	二五四	四四、農業生產合作社和供銷合作社的結合合同·····	二六〇
二二、制訂工作定額和報酬標準，实行按件計酬制·····	二五五	四五、制訂農業生產合作社章程·····	二六〇
二三、勞動競賽和檢查評比·····	二五五	四六、畜牧業生產合作社·····	二六〇
		四七、办高級社和大社的經驗·····	二六〇

一、一个地方实现農業合作化的过程

書記動手，全党办社（第三頁）

勤儉办社（第二六頁）

五億農民的方向（第二七頁）

只花一个多月時間就使全村合作化（第四頁）

勤儉办社，建設山區（第一〇二頁）

平順縣的全面規劃（第二〇頁）

一个作風很好的合作社（第三九頁）

这个鄉兩年就合作化了（第五七頁）

沂濤鄉的全面規劃（第五次頁）

合作化模範鄧家鄉（第六頁）

誰說雞毛不能上天（第七七頁）

一个模範合作社（第九七頁）

二、共产党的鄉村支部對於農業合作化

運動的領導

鄉支部如何做工作（第三七頁）

一个值得推荐的模範支部（第五五頁）

鳳岡縣崇新鄉是怎样在党支部領導下開展互

助合作運動的（第二五頁）

西鄉縣楊河壩鄉党支部正確地領導了那裏的

互助合作（第二三頁）

鄉、村幹部有能力領導建社（第三三頁）

三、樹立貧農在合作社領導機關內的优

勢

五億農民的方向（第二七頁）

他們坚决選擇了合作化的道路（第三七頁）

一个在階級政策上有問題的合作社（第二六頁）

福安縣發生「中農社」和「貧農社」的教訓

（第七二頁）

誰說雞毛不能上天（第七七頁）

長沙縣高山鄉武塘農業生產合作社是怎樣從中農佔優勢轉變為貧農佔優勢的（第八五頁）

改變貧農和中農的不正常關係，有步驟地做到使貧農和新下中農在領導上佔優勢（第二七九頁）

伽師縣區鄉幹部在互助合作運動中執行階級政策方面存在的幾個問題（第二〇〇頁）

四、農業生產合作社的政治工作

嚴重的教訓（第二三頁）

張郭莊合作社的政治工作（第三二頁）

必須對資本主義傾向作堅決的鬥爭（第三五三頁）

青年团支部對於青年社員進行愛社教育（第五〇二頁）

南昌縣舖下鄉是怎樣開展「爭取做一個優秀

社員」工作的（第九三頁）

瓊山縣第一區紅旗農業生產合作社，在同自然災害和同資本主義思想作鬥爭中鞏固起來了（第九六頁）

合作社的政治工作（第二四頁）

西安市阿房區五一農業生產合作社的政治思想工作（第三二頁）

五、農業生產合作社的保衛工作

清除坏人，鞏固合作社（第六三頁）

必須和反革命的破壞活動作堅決的鬥爭（第二四二頁）

六、民族雜居地方的農業生產合作社

荔波縣板考鄉民族雜居區建立農業生產合作社的經驗（第二二頁）

豐源縣回漢兩族農民組織的團結農業生產合

作社（第二三二頁）

決組織不純的問題的（第二七四頁）

七、工作薄弱地方的農業生產合作社

一〇、落後於羣眾的右傾錯誤

所謂落後鄉村並非一切都落後（第貳頁）

不应当挫折幹部和羣眾的社會主義積極性，

改造一個落後鄉的經驗（第伍元頁）

胡亂地解散合作社（第叁三頁）

一個混亂的合作社整頓好了（第二二七頁）

錯誤地解散十八個「自發社」的教訓（第

八、辦社的輔導工作

五九頁）

合作化的帶頭人陳學孟（第伍四頁）

機會主義的邪氣垮下去，社會主義的正氣升

許昌地區的辦社輔導團（第八〇五頁）

上來（第七元頁）

九、整頓農業生產合作社

在合作化運動中，工人家屬的積極性非常高

五億農民的方向（第三七頁）

（第七四頁）

他們堅決選擇了合作化的道路（第三七頁）

榮陽縣胡亂地清洗社員犯了錯誤（第八〇三頁）

嚴重的教訓（第二三三頁）

一個違背領導意願由羣眾自動辦起來的合作

一個整社的好經驗（第七〇六頁）

社（第二〇四頁）

安陽縣前西崗第四農業生產合作社是怎樣鞏

一一、一個地方以農業合作化為中心的

固起來的（第七八頁）

全面規劃

民和縣第五區官亭農業生產合作社是怎樣解

應當使每人有一畝水地（第二〇六頁）

依靠合作化開展大規模的水土保持工作是完

全可能的（第二七頁）

沂濤鄉的全面規劃（第五次頁）

在一個鄉裏進行合作化規劃的經驗（第七五

頁）

皋蘭縣的三年發展計劃（第二三五頁）

一二、農業生產合作社的土地報酬和自

留地

實行定量分益制（第六五頁）

莊浪縣六個農業生產合作社處理社員自留地

的幾種作法和結果（第二五五頁）

一三、處理社員私有的牲畜

馬的問題（第三九八頁）

閩侯縣建民農業生產合作社採取了耕牛私有

私養租用的政策（第七三頁）

鄭縣犀浦和古城兩個鄉是怎樣處理各項具體

問題的（第一〇七頁）

遼寧縣西寧鄉農業生產合作社關於耕牛折價

入社和耕牛的飼養管理、合理使用的經驗

（第二二頁）

耕牛問題（第二七頁）

牲畜放牧問題（第二八頁）

富民縣的耕牛問題（第二六頁）

延安地區農業生產合作社租用耕牛的办法

（第二三六頁）

莊浪縣在處理耕畜問題上的教訓（第二五頁）

一四、處理社員私有的林木

有成片林木地區的合作社必須迅速處理山林

入社的問題（第六七頁）

一五、農業生產合作社的長期的生產規

劃

紅星合作社的生產規劃（第七五頁）

黃安坨農林牧生產合作社的遠景規劃（第

三〇二頁）

紅星集體農莊的遠景規劃（第三二頁）

双城縣十一區的生產規劃（第三〇頁）

一個在三年內增產百分之六十七的農業生產

合作社（第四五頁）

一個做了三年生產規劃的合作社（第四三頁）

洮水縣望城鄉在合作化規劃基礎上的生產規

劃（第三三頁）

隨着合作化高潮而來的新的農業生產高潮

（第八五頁）

一個合作社的三年生產規劃（第二四六頁）

一六、制訂年度生產計劃

萊陽縣十四區河洛、水沐頭兩個農業生產合

作社制訂增產計劃的經驗（第四三頁）

怎樣制訂一年的增產計劃（第五三頁）

簡陽縣解放農業生產合作社一九五五年的生

產計劃（第一〇九頁）

一七、興修水利和保持水土，開發荒山

应当使每人有一畝水地（第二〇六頁）

依靠合作化開展大規模的水土保持工作是完

全可能的（第二七頁）

看，大泉山變了樣子！（第三七頁）

一八、組織社員出外開墾荒地

台山縣田美村農業生產合作社組織開荒生產

的經驗（第九六頁）

一九、發展以農業生產為中心的多部門

經濟

养猪模範的來廣營合作社（第三〇頁）

這裏養了一大批毛猪（第六五頁）

關於農業生產合作社開展多種經營的意見

(第八三頁)

農業生產合作社在技術作物區顯示了优越性

(第九七頁)

廣寧縣江埗鄉紅星農業生產合作社發展了多

種經濟，解決了很大的問題(第一〇六頁)

副業問題(第一二二頁)

二〇、改進農業技術

一個受歡迎的農業技術夜校(第一五五頁)

一個合作社的農業技術操作規程(第一七三頁)

電白縣大陂農業生產合作社怎樣進行農業技

術改革的宣傳工作(第一〇〇二頁)

二一、劃分勞動組織和實行包工制

只花一個多月時間就使全村合作化(第四四頁)

五公鄉合作社的包工包產經驗(第八二頁)

曹莊子鄉十二個農業生產合作社實行了會計

包工(第三三二頁)

三星合作社的勞動組織(第四二頁)

安廣縣四一農業生產合作社固定生產隊和實

行包工包產的經驗(第四九頁)

大社的优越性(第六二頁)

定額包工和評工計分(第六〇頁)

永安縣西洋鎮三村農業生產合作社推行小段

包工的經驗(第七三頁)

沔陽縣沙嶺農業生產合作社在實行包工制以

後怎樣改進生產隊的領導方法(第八四頁)

浠水縣雞鳴區星星農業社第一生產隊是怎樣

實行隊內包工的(第八六頁)

常德縣岩橋寺農業生產合作社的包工方法

(第九〇頁)

臨川縣李渡區鑑良農業生產合作社解決了包

水問題(第九五頁)

季節包工(第二五九頁)

商南縣張家崗農業生產合作社推行山地包工

的經驗（第二三〇頁）

二二、制訂工作定額和報酬標準，實行

按件計酬制

一個合作社實行定額管理的經驗（第一〇

頁）

呂梁先鋒農林牧生產合作社實行畜牧定額管

理的經驗（第一九四頁）

定額包工和評工計分（第一〇四頁）

個人計件制和小組計件制（第一〇九頁）

二三、勞動競賽和檢查評比

一個合作社開展勞動競賽的經驗（第三五

頁）

長樂縣仙街鄉石台農業生產合作社檢查評比

的經驗（第七七頁）

瑞昌縣東山鄉開展紅旗競賽的方法（第九六

頁）

二四、發動婦女參加生產和建立農忙託

兒組織

邢台縣民主婦女聯合會關於發展農業合作化

運動中婦女工作的規劃（第六六頁）

紅星集體農莊的農忙託兒組（第三六頁）

婦女走上了勞動戰綫（第三七頁）

帶孩子的好辦法（第五一頁）

發動婦女投入生產，解決了勞動力不足的困

難（第六四頁）

在合作社內實行男女同工同酬（第二五五頁）

二五、農業生產合作社內的青年工作

一個受歡迎的農業技術夜校（第一六五頁）

青年團支部對於青年社員進行愛社教育（第

五〇一頁）

莒南縣高家柳溝村青年團支部創辦記工學習

班的經驗（第五〇七頁）

南昌縣舖下鄉是怎樣開展「爭取做一個優秀社員」工作的（第九四二頁）

中山縣新平鄉第九農業生產合作社的青年突擊隊（第九五九頁）

二六、解決農業生產合作社勞動力剩餘的問題

多餘勞動力找到了出路（第五六六頁）

湘陰縣解決了剩餘勞動力的出路問題（第六七頁）

南丰縣市山鄉合利農業生產合作社是怎樣解決剩餘勞動力的（第九三二頁）

二七、建立飼養和使用耕畜的制度

一個飼養牲畜的經驗（第二七一頁）

開好飼養員的技術交流會議，改善對於牲畜的飼養（第四二頁）

襄陽縣伙牌鄉襄部農業生產合作社關於餵養

和使用耕牛的經驗（第八四二頁）

蔣在球農業生產合作社第二分社召開飼養員會議，改進了耕畜的管理、飼養和使用的辦法（第二〇三三頁）

遼寧縣西寧鄉農業生產合作社關於耕牛折價入社和耕牛的飼養管理、合理使用的經驗（第二二二頁）

宜賓縣天池鄉集體農業生產合作社是怎樣計劃繁殖耕牛的（第二二八頁）

二八、多養豬和養好豬的經驗

養豬模範的來廣營合作社（第三四〇頁）

這裏養了一大批毛豬（第六五五頁）

二九、公有農具的管理

一個合作社管理公有農具的經驗（第一七二頁）

三〇、大量積肥的辦法

昌圖縣紅星一社大量積肥的經驗（第四九頁）

三一、解決全社生產和社員個人生產的

矛盾

解決「自留麥田」的收割和集體夏種之間的

矛盾（第五七頁）

諸翟鄉把大批兼營小商販的農民吸引到農業

合作中來了（第七五頁）

鄆縣犀浦和古城兩個鄉是怎樣處理各項具體

問題的（第二〇七頁）

三二、抗禦災荒的鬥爭

只有合作化才能抵抗天災（第五頁）

應城縣盛灘鄉星火農業生產合作社一九五四

年戰勝了災害，合理地進行了分配（第

八四頁）

瓊山縣第一區紅旗農業生產合作社，在同自

然災害和同資本主義思想作鬥爭中鞏固起

來了（第九七頁）

在和自然災害作鬥爭中成長起來的邊海鄉農

業生產合作社（第九七頁）

三三、籌集生產資金

赤峯縣山水坡農業生產合作社實行按土地分

攤股份基金和牲畜價款折頂股份基金的經

驗（第二七頁）

合作社自己可以解決生產資金（第三五頁）

解決生產資金不足的困難（第五七頁）

鄆縣犀浦和古城兩個鄉是怎樣處理各項具體

問題的（第二〇七頁）

三四、勤儉辦社

勤儉辦社（第二六頁）

五億農民的方向（第三七頁）

他們堅決選擇了合作化的道路（第三七頁）

勤儉辦社，建設山區（第二〇頁）

一个被人譏笑的窮合作社（第四七頁）

翻身合作社一年翻身記（第五二頁）

誰說雞毛不能上天（第七七頁）

三五、改進財務管理

推行「財務包乾」的經驗（第九〇頁）

必須向貪污、盜竊的犯法行為進行嚴肅的鬥

爭（第二四二頁）

關於財務管理（第三一頁）

真如區李子園農業生產合作社節約生產費用

的經驗（第七六頁）

岑溪縣曇容鄉紅星農業生產合作社制訂了一

個財務收支計劃（第二〇三頁）

簡陽縣射洪鄉九個農業生產合作社整頓財務

管理工作的經驗（第二〇三頁）

三六、農業生產合作社的會計工作

陵川縣培養會計的經驗（第二〇三頁）

曹莊子鄉十二個農業生產合作社實行了會計

包工（第三二頁）

一個由農業生產合作社、供銷合作社和信用

合作社的會計員組成會計互助網的經驗

（第四五頁）

曲阜縣第八區保安鄉青年团支部建立青年會

計學習班的經驗（第五三頁）

一個成績卓著的會計輔導站（第三九頁）

三七、夏季預分和年終分配

遭災減產以後的合理分配（第四五頁）

秋收分配方案（第四六頁）

小麥預分（第五二頁）

應城縣盛灘鄉星火農業生產合作社一九五四

年戰勝了災害，合理地進行了分配（第

八頁）

臨桂縣池頭農業生產合作社一九五四年的年

終決算分配（第二〇四頁）

資中縣魚溪鄉農業生產合作社秋收分配試算

中核算收益的經驗（第二〇六頁）

江津縣金龍鄉金華、同心兩個農業生產合作

社一九五五年收益分配的情況和問題（第

二〇九頁）

三八、組織社員學習文化

一個受歡迎的農業技術夜校（第一五五頁）

莒南縣高家柳溝村青年团支部創辦記工學習

班的經驗（第一五七頁）

酒泉縣銀達鄉是怎樣進行農民業餘文化教育

的（第二二二頁）

三九、合作社主任和管理委員會進行領

導的經驗

一個作風很好的合作社（第二三九頁）

合作社管理委員會的工作經驗（第二四七頁）

大社的優越性（第二二二頁）

我當大社主任的經驗（第二三二頁）

岑溪縣莫壽全農業生產合作社開展合理化建

議的經驗（第二〇二頁）

四〇、幫助貧苦社員解決困難

湘潭縣清風鄉黨支部幫助貧苦社員解決困難

（第二七〇頁）

四一、互助合作網

長治專區建立合作網的經驗（第一五七頁）

北鎮縣羅屯村建立合作網的經驗（第二四六頁）

一個由農業生產合作社、供銷合作社和信用

合作社的會計員組成會計互助網的經驗

（第二五一頁）

合作網的制度應當在全國推廣（第二六三頁）

四二、互助組

新情況和新問題（第二三三頁）

整頓互助組的經驗（第六九頁）

四川省農業合作化運動中的互助聯組（第一〇五頁）

四三、農業生產合作社團結互助組和單

幹農民

汝南縣八區老君廟鄉由合作社帶動互助組和單幹農民進行抗旱搶種的經驗（第八五頁）
合作社和互助組由不團結達到了團結（第一二九頁）

四四、農業生產合作社和供銷合作社的

結合合同

供銷合作社和農業生產合作社应当訂立結合合同（第六九頁）

四五、制訂農業生產合作社章程

合作社議訂社章（第九四頁）

四六、畜牧業生產合作社

翁牛特旗建立了十二個畜牧業生產合作社，

使牲畜大為發展起來（第二四九頁）

試辦三個畜牧業生產合作社的經驗（第一〇八頁）

四七、辦高級社和大社的經驗

潞安縣中蘇友好集體農莊的成長（第一三三頁）

一個從初級形式過渡到高級形式的合作社（第二五五頁）

白盆窰農業生產合作社是怎樣辦成高級社的（第二四四頁）

併社擴社的經驗（第五五頁）

大社的優越性（第六二頁）

高級社利益最大，而且並不難辦（第六三頁）
白遺橋蔬菜生產合作社由初級社轉到高級社（第七五頁）

長安縣王莽村四個合作社組織聯社的經驗（第二九頁）