

中國農村的社会主义高潮

中共中央辦公廳編

中國農村的社会主义高潮

上册

人民出版社

一九五六年·北京

中國農村的社会主义高潮

中共中央办公廳編

*

人民出版社出版（北京东總布胡同十号）

北京市書刊出版業營業許可証出字第1号

北京新華印刷廠印刷 新華書店發行

*

書号：1931·850×1168 $\frac{1}{32}$ ·43· $\frac{1}{8}$ 印張·15種頁·943,000字

一九五六年二月第一版

一九五六年二月北京第一次印刷

印數：1—20,000 定價（共三冊）：（特）5.50元

序 言

這是一本材料書，供在農村工作的人們看的。本來在九月間就給這本書寫好了一篇序言。到現在，過了三個月，那篇序言已經過時了，只好重新寫一篇。

事情是這樣的。這本書編輯了兩次：一次在九月，一次在十二月。在第一次編輯的時候，收集了一百二十一篇文章。這些材料所反映的情況，大多數是一九五五年上半年的，少數是一九五四年下半年的。當時，曾經將這些材料印成樣本，發給參加一九五五年十月四日至十一日中國共產黨第七屆中央委員會第六次全體會議（擴大）的各省委、市委、自治區黨委和地委的負責同志閱看，請他們提出意見。他們認為需要補充一些材料。會後，大多數省、市和自治區送來了補充材料。在這些材料中間，有許多反映了一九五五年下半年的情況。這就需要重新編一次。我們從原有的一百二十一篇材料中刪去了三十篇，留下九十一篇，從新收材料中選出了八十五篇，共計一百七十六篇，約有九十萬字，成了現在這個本子。收在本書裏的所有的材料，都經負責編輯的幾個同志在文字方面作了一些修改；對於一些不易看懂的名詞，作了一些註

解，又按問題的性質作了一個分類索引。除此以外，為了批判某些錯誤思想和建議某些東西，我們還在一部分材料上寫了一點按語。為了區別於在有些材料上原來刊物的編者所寫的按語，我們寫的按語，用了「本書編者」的名義。這些按語因為是在九月和十二月兩次寫的，故在語調上也就有了一些差別。

問題還不是簡單地在材料方面。問題是在一九五五年的下半年，中國的情況起了一個根本的變化。中國的一億一千万農戶中，到現在——一九五五年十二月下旬——已有百分之六十以上的農戶，即七千多万戶，响应中共中央的号召，加入了半社会主义的農業生產合作社。我在一九五五年七月三十一日所作關於農業合作化問題的報告中，提到加入合作社的農戶數字是一千六百萬九十万戶，幾個月時間，就有五千幾百萬農戶加入了合作社。這是一件了不起的大事。這件事告訴我們，只需要一九五六年一個年頭，就可以基本上完成農業方面的半社会主义的合作化。再有三年到四年，即到一九五九年，或者一九六零年，就可以基本上完成合作社由半社会主义到全社会主义的轉變。這件事告訴我們，中國的手工業和資本主义工商業的社会主义改造，也應當爭取提早一些時候去完成，才能適應農業發展的需要。這件事告訴我們，中國的工業化的規模和速度，科學、文化、教育、衛生等項事業的發展的規模和速度，已經不能完全按照原來所想的那個樣子去做了，這些都應當適當地擴大和加快。

農業合作化的進度這樣快，是不是在一種健康的狀態中進行的呢？完全是的。一切地方的黨組織都全面地領導了這個運動。農民是那樣熱情而又很有秩序地加入這個運動。他們的生產積極性空前高漲。最廣大的羣眾第一次清楚地看見了自己的將來。在三個五年計劃完成的時候，即到一九六七年，糧食和許多其他農作物的產量，比較人民共和國成立以前的最高年產量，可能增加百分之一百到百分之二百。文盲可以在較短的時間內（例如七年至八年）加以掃除。許多危害人民最嚴重的疾病，例如血吸虫病等等，過去人們認為沒有辦法對付的，現在也有辦法對付了。總之，羣眾已經看見了自己的偉大的前途。

現在提到全黨和全國人民面前的問題，已經不是批判在農業的社會主義改造速度方面的右傾保守思想的問題，這個問題已經解決了。也不是在資本主義工商業按行業實行全面公私合營的速度方面的問題，這個問題也已經解決了。手工業的社會主義改造的速度問題，在一九五六年上半年應當談一談，這個問題也會容易解決的。現在的問題，不是在這方面，而是在其他方面。這裏有農業的生產，工業（包括國營、公私合營和合作社營）和手工業的生產，工業和交通運輸的基本建設的規模和速度，商業同其他經濟部門的配合，科學、文化、教育、衛生等項工作同各種經濟事業的配合等等。在這些方面，都是存在着對於情況估計不足的缺點的，都應當加以批判和

克服，使之適應整個情況的發展。人們的思想必須適應已經變化了的情況。當然，任何人不可以無根据地胡思亂想，不可以超越客觀情況所許可的條件去計劃自己的行動，不要勉強地去做那些實在做不到的事情。但是現在的問題，還是右傾保守思想在許多方面作怪，使許多方面的工作不能適應客觀情況的發展。現在的問題是經過努力本來可以做到的事情，却有很多人認為做不到。因此，不斷地批判那些確實存在的右傾保守思想，就有完全的必要了。

這本書是給在農村工作的同志們看的。城市裏的人是不是也可以看看呢？不但可以看，而且应当看。這是新事情。如同城市裏每日每時都在發生社會主義事業的新事情一樣，鄉村裏也在每日每時地發生着。農民在做些什麼呢？農民所做的，同工人階級、知識分子和一切愛國人士所做的有什麼關係呢？為了要了解這些，看一看農村方面的材料是有好處的。

為了使更多的人了解現在農村的情況，我們準備從一百七十六篇材料中抽出四十四篇，約有二十七萬字，印一個節本，使那些不可能閱讀全書的人也能够接觸這個問題。

毛澤東

一九五五年十二月二十七日

總目

序言

一 河北省

書記動手，全党办社·····	三
勤儉办社·····	一六
五億農民的方向·····	二七
他們堅決選擇了合作化的道路·····	三七
只花一个多月時間就使全村合作化·····	四
所謂落後鄉村並非一切都落後·····	五六
不应当挫折幹部和羣眾的社会主义積極性，胡乱地解散合作社·····	六三
邢台縣民主婦女联合会關於發展農業合作化运动中婦女工作的規劃·····	六六
紅星合作社的生產規劃·····	七五
五公鄉合作社的包工包產經驗·····	八二

推行「財務包乾」的經驗.....九〇

二 山西省

勤儉办社，建設山區.....一〇一

平順縣的全面規劃.....一一〇

嚴重的教訓.....一一三

潞安縣中苏友好集体農莊的成長.....一一三

一个合作社实行定額管理的經驗.....一四八

長治專區建立合作網的經驗.....一五七

一个受欢迎的農業技術夜校.....一六五

一个合作社的農業技術操作規程.....一七三

一个合作社管理公有農具的經驗.....一八七

呂梁先鋒農林牧生產合作社实行畜牧定額管理的經驗.....一九四

陵川縣培养會計的經驗.....二〇一

应当使每人有一畝水地.....二〇六

依靠合作化開展大規模的水土保持工作是完全可能的.....二二七

看，大泉山变了样子！.....二二七

一个合作社開展勞動競賽的經驗…………… 二三五
 必須向貪污、盜竊的犯法行為進行嚴肅的鬥爭…………… 二四二

三 內蒙古自治區

翁牛特旗建立了十二個畜牧業生產合作社，使牲畜大為發展起來…………… 二四九
 一個在階級政策上有問題的合作社…………… 二六四
 一個飼養牲畜的經驗…………… 二七一
 赤峯縣山水坡農業生產合作社實行按土地分攤股份基金和牲畜價款…………… 二七二
 折頂股份基金的經驗…………… 二七七

四 北京市

一個從初級形式過渡到高級形式的合作社…………… 二六五
 白盆窰農業生產合作社是怎樣辦成高級社的…………… 二九四
 黃安坨農林牧生產合作社的遠景規劃…………… 三〇一
 紅星集體農莊的遠景規劃…………… 三一
 張郭莊合作社的政治工作…………… 三三一
 紅星集體農莊的農忙託兒組…………… 三三八

合作社自己可以解決生產資金.....	三三五
養豬模範的來廣營合作社.....	三四〇

五 天津市

一個作風很好的合作社.....	三四九
必須對資本主義傾向作堅決的鬥爭.....	三五三
婦女走上了勞動戰綫.....	三五七
曹莊子鄉十二個農業生產合作社實行了會計包工.....	三六一

六 黑龍江省

鄉支部如何做工作.....	三六七
新情況和新問題.....	三七三
雙城縣十一區的生產規劃.....	三八〇
關於財務管理.....	三九一
馬的問題.....	三九八

七 吉林省

合作社管理委員會的工作經驗……………四〇七

三星合作社的勞動組織……………四〇一

遭災減產以後的合理分配……………四一五

安廣縣四一農業生產合作社固定生產隊和實行包工包產的經驗……………四一九

秋收分配方案……………四二六

八 遼寧省

一个被人譏笑的窮合作社……………四三七

北鎮縣羅屯村建立合作網的經驗……………四四六

一个由農業生產合作社、供銷合作社和信用合作社的會計員組成
會計互助網的經驗……………四五二

開好飼養員的技術交流會議，改善對於牲畜的飼養……………四六一

昌圖縣紅星一社大量積肥的經驗……………四六九

九 山東省

一个在三年內增產百分之六十七的農業生產合作社……………四七五

一个做了三年生產規劃的合作社……………四八三

萊陽縣十四區河洛、水沐頭兩個農業生產合作社制訂增產計劃的經驗…………… 四九三

青年团支部對於青年社員進行愛社教育…………… 五〇一

莒南縣高家柳溝村青年团支部創办記工學學習班的經驗…………… 五〇七

曲阜縣第八區保安鄉青年团支部建立青年會計學學習班的經驗…………… 五二三

解決生產資金不足的困難…………… 五二七

小麥預分…………… 五三一

解決「自留麥田」的收割和集體夏種之間的矛盾…………… 五三七

改造一個落後鄉的經驗…………… 五二九

十 安徽省

翻身合作社一年翻身記…………… 五〇一

合作化的帶頭人陳學孟…………… 五〇四

只有合作化才能抵抗天災…………… 五〇八

併社擴社的經驗…………… 五五五

一個值得推薦的模範支部…………… 五六五

錯誤地解散十八個「自發社」的教訓…………… 五六九

怎樣制訂一年的增產計劃…………… 五七三

多餘勞動力找到了出路..... 五七八
帶孩子的好辦法..... 五八一

十一 江蘇省

這個鄉兩年就合作化了..... 五八七
沂濤鄉的全面規劃..... 五九八
大社的優越性..... 六一一
清除壞人，鞏固合作社..... 六三三
一個成績卓著的會計輔導站..... 六三九
實行定量分益制..... 六四五
定額包工和評工計分..... 六四〇

十二 浙江省

高級社利益最大，而且並不難辦..... 六五二
合作化模範鄧家鄉..... 六五八
合作網的制度應當在全國推廣..... 六六三
整頓互助組的經驗..... 六六九

發動婦女投入生產，解決了勞動力不足的困難·····	六七四
供銷合作社和農業生產合作社应当訂立結合合同·····	六七九
有成片林木地區的合作社必須迅速處理山林入社的問題·····	六六七
這裏養了一大批毛豬·····	六九五

十三 福建省

福安縣發生「中農社」和「貧農社」的教訓·····	七〇一
一個整社的好經驗·····	七〇六
閩侯縣建民農業生產合作社採取了耕牛私有私養租用的政策·····	七二三
長樂縣仙街鄉石台農業生產合作社檢查評比的經驗·····	七二七
永安縣西洋鎮三村農業生產合作社推行小段包工的經驗·····	七二二

十四 上海市

機會主義的邪氣垮下去，社會主義的正氣升上來·····	七二九
白遺橋蔬菜生產合作社由初級社轉到高級社·····	七三五
在合作化運動中，工人家屬的積極性非常高·····	七四八
諸翟鄉把大批兼營小商販的農民吸引到農業合作中來了·····	七五六

真如區李子園農業生產合作社節約生產費用的經驗…………… 七六八

十五 河南省

誰說雞毛不能上天…………… 七七七

安陽縣前西崗第四農業生產合作社是怎樣鞏固起來的…………… 七八八

在一個鄉裏進行合作化規劃的經驗…………… 七九五

滎陽縣胡亂地清洗社員犯了錯誤…………… 八〇三

許昌地區的公社輔導團…………… 八〇五

汝南縣八區老君廟鄉由合作社帶動互助組和單幹農民進行抗旱搶種的經驗…………… 八二五

十六 湖北省

浠水縣望城鄉在合作化規劃基礎上的生產規劃…………… 八二二

沔陽縣沙嶺農業生產合作社在實行包工制以後怎樣改進生產隊的領導方法…………… 八三四

浠水縣雞鳴區星星農業社第一生產隊是怎樣實行隊內包工的…………… 八三八

襄陽縣伙牌鄉襄部農業生產合作社關於餵養和使用耕牛的經驗…………… 八四一

應城縣盛灘鄉星火農業生產合作社一九五四年戰勝了災害，合理地進行了分配…………… 八四八

十七 湖南省

- 長沙縣高山鄉武塘農業生產合作社是怎樣從中農佔優勢轉變為貧農佔優勢的……………八五七
- 湘潭縣清風鄉黨支部幫助貧苦社員解決困難……………八七〇
- 隨着合作化高潮而來的新的農業生產高潮……………八七五
- 湘陰縣解決了剩餘勞動力的出路問題……………八八七
- 關於農業生產合作社開展多種經營的意見……………八九二
- 常德縣岩橋寺農業生產合作社的包工方法……………九〇〇

十八 江西省

- 一個模範合作社……………九〇七
- 合作社議訂社章……………九一四
- 南丰縣市山鄉合利農業生產合作社是怎樣解決剩餘勞動力的……………九三一
- 臨川縣李渡區鑑良農業生產合作社解決了包水問題……………九三五
- 瑞昌縣東山鄉開展紅旗競賽的方法……………九三八
- 南昌縣舖下鄉是怎樣開展「爭取做一個優秀社員」工作的……………九四二

十九 廣東省

- 我当大社主任的經驗……………九五一
- 中山縣新平鄉第九農業生產合作社的青年突擊隊……………九五九
- 農業生產合作社在技術作物區顯示了优越性……………九六七
- 瓊山縣第一區紅旗農業生產合作社，在同自然災害和同資本主義思想作鬥爭中鞏固起來了……………九七六
- 在和自然災害作鬥爭中成長起來的邊海鄉農業生產合作社……………九八七
- 台山縣田美村農業生產合作社組織開荒生產的經驗……………九九六
- 電白縣大陂農業生產合作社怎樣進行農業技術改革的宣傳工作……………一〇〇二
- 廣寧縣江埗鄉紅星農業生產合作社發展了多種經濟，解決了很大的問題……………一〇〇六
- 個人計件制和小組計件制……………一〇一九

二十 廣西省

- 岑溪縣莫壽全農業生產合作社開展合理化建議的經驗……………一〇二九
- 蔣在球農業生產合作社第二分社召開飼養員會議，改進了耕畜的管理、飼養和使用的办法……………一〇三三

岑溪縣曇容鄉紅星農業生產合作社制訂了一個財務收支計劃	一〇三六
臨桂縣池頭農業生產合作社一九五四年的年終決算分配	一〇四四

二十一 四川省

四川省農業合作化運動中的互助聯組	一〇五三
簡陽縣解放農業生產合作社一九五五年的生產計劃	一〇五九
郫縣犀浦和古城兩個鄉是怎樣處理各項具體問題的	一〇七七
資中縣魚溪鄉農業生產合作社秋收分配試算中核算收益的經驗	一〇八八
江津縣金龍鄉金華、同心兩個農業生產合作社一九五五年收益分配的情況和問題	一〇九三
簡陽縣射洪鄉九個農業生產合作社整頓財務管理工作的經驗	一一〇三
遂寧縣西寧鄉農業生產合作社關於耕牛折價入社和耕牛的飼養管理、合理使用 的經驗	一一一一
宜賓縣天池鄉集體農業生產合作社是怎樣計劃繁殖耕牛的	一一一八

二十二 貴州省

鳳岡縣崇新鄉是怎樣在黨支部領導下開展互助合作運動的	一一二五
荔波縣板考鄉民族雜居區建立農業生產合作社的經驗	一一二九

合作社的政治工作·····	二三四
合作社和互助組由不團結達到了團結·····	二一九
必須和反革命的破壞活動作堅決的鬥爭·····	二四二
一個合作社的三年生產規劃·····	二四六
在合作社內實行男女同工同酬·····	二五六
季節包工·····	二五九

二十三 雲南省

一個混亂的合作社整頓好了·····	二六七
副業問題·····	二七二
耕牛問題·····	二七七
牲畜放牧問題·····	二八一
富民縣的耕牛問題·····	二八六

二十四 陝西省

長安縣王莽村四個合作社組織聯社的經驗·····	二九七
一個違背領導意願由羣眾自動办起來的合作社·····	二〇四

西安市阿房區五一農業生產合作社的政治思想工作……………二二一

商南縣張家崗農業生產合作社推行山地包工的經驗……………二二〇

西鄉縣楊河壩鄉黨支部正確地領導了那裏的互助合作……………二二三

延安地區農業生產合作社租用耕牛的办法……………二二六

二十五 甘肅省

皋蘭縣的三年發展計劃……………二三五

莊浪縣六個農業生產合作社處理社員自留地的幾種作法和結果……………二五五

莊浪縣在處理耕畜問題上的教訓……………二五八

酒泉縣銀達鄉是怎樣進行農民業餘文化教育的……………二六一

二十六 青海省

鹽源縣回漢兩族農民組織的團結農業生產合作社……………二七一

民和縣第五區官亭農業生產合作社是怎樣解決組織不純的問題的……………二七四

改變貧農和中農的不正常關係，有步驟地做到使貧農和新下中農
在領導上佔優勢……………二七九

怎樣做農業合作社的政治工作……………二八五

二十七 新疆维吾尔自治区

鄉、村幹部有能力領導建社·····	二九三
伽師縣區鄉幹部在互助合作運動中執行階級政策方面存在的幾個問題·····	三〇〇
試办三个畜牧業生產合作社的經驗·····	三〇八
簡要註釋·····	三二一
本書編者按語索引·····	三三九
本書內容分類索引·····	三四七

一
河
北
省

書記動手，全党办社·····	三
勤儉办社·····	一六
五億農民的方向·····	二七
他們坚决選擇了合作化的道路·····	三七
只花一个多月時間就使全村合作化·····	四四
所謂落後鄉村並非一切都落後·····	五六
不应当挫折幹部和羣众的社会主义積極性，胡乱地解散合作社·····	六三
邢台縣民主妇女联合会關於發展農業合作化运动中妇女工作的規劃·····	六六
紅星合作社的生產規劃·····	七五
五公鄉合作社的包工包產經驗·····	八二
推行「財務包乾」的經驗·····	九〇

書記動手，全党办社

(見一九五五年四月三十日「唐山農民報」)

本書編者按：這篇文章寫得很好，值得作為本書的第一篇向讀者們推薦。如像這篇文章在開頭所描寫的，自己不懂，怕人問，就「繞開社走」的人，現在各地還是不少的。所謂「堅決收縮」，下命令大批地解散合作社的做法，也是「繞開社走」的一種表現。不過他們不是消極地避開，而是索性一刀「砍掉」(這是他們的話)多少個合作社，採取十分積極的態度罷了。他們手裏拿着刀，一砍，他們就繞開麻煩問題了。他們說辦合作社有怎樣怎樣的困難，據說簡直困難到了不堪設想的地步。全國有不可勝數的事例駁倒了這一種說法。河北省遵化縣的經驗，不過是這些事例的一個。在一九五二年，這裏的人都不懂得怎樣辦合作社。他們的辦法就是學習。他們的口號是「書記動手，全党办社」。其結果就是「從不懂到懂」，「從少數人會到多數人會」，「從區幹部办社

到羣眾办社」。河北省遵化縣的第十區，十一个鄉，四千三百四十三戶，从一九五二年到一九五四年，共計三年時間內，已經在半社会主义性質的階段內基本上完成了合作化，入社農戶佔全區農戶的百分之八十五。这个區的農林牧等項生產的產量，一九五四年同一九五二年比較，糧食增加了百分之七十六，林木增加了百分之五十六點四，菓樹增加了百分之六十二點八七，羊增加了百分之四百六十三點一。

我們現在有理由向人們提出这样一个問題：為什麼这个地方可以这样做，別的地方就不可以这样做呢？如果說不可以，你們的理由在什麼地方呢？我看只有一条理由，就是怕麻煩，或者爽直一點，叫做右傾机会主义。因此就是「繞開社走」，就是書記不動手，全党不办社，就是从不懂到不懂，从少數人到少數人，从區幹部到區幹部。要不然，就是手裏拿着刀，見了找麻煩的合作社就給它一砍。只要有了这样一条理由，那就什麼事也做不成了。我們提出了「積極領導，穩步前進」，「全面規劃，加強領導」这样一些口号，並且贊成遵化縣同志們所提出來的「書記動手，全党办社」这个完全正確的口号。在遵化縣，難道不是「積極領導，穩步前進」的嗎？難道不是「全面規劃，加強領

「導」的嗎？当然是的。这是不是有危險呢？是不是「冒進」了呢？危險在於「繞開社走」，這一點遵化縣的同志們已經克服了。危險還在於藉口「冒進」，大批地「砍掉」合作社，這一點遵化縣那裏並沒有。所謂「合作社發展速度超过了羣众覺悟的水平和幹部領導能力的水平」，這對於遵化縣的情況怎樣解釋呢？那裏的羣众就是要求合作化，那裏的幹部就是由不懂到懂。人人都有眼睛，誰能在遵化縣那裏看得出什麼危險來呢？難道在三年內，由於一步一步地實現了合作化，糧食增加了百分之七十六，林木增加了百分之五十六點四，菓樹增加了百分之六十二點八七，羊增加了百分之四百六十三點一，這就是一種危險嗎？這就算是「冒進」嗎？這就算是「超过了羣众覺悟的水平和幹部領導能力的水平」嗎？

遵化縣的合作化運動中，有一個王國藩合作社，二十三戶貧農只有三條驢腿，被人稱為「窮棒子社」。他們用自己的努力，在三年時間內，「從山上取來」了大批的生產資料，使得有些參觀的人感動得下淚。我看這就是我們整個國家的形象。難道六万万窮棒子不能在幾十年內，由於自己的努力，變成一個社會主義的又富又強的國家嗎？社會的財富是工人、農民和勞動知識分子自己創造

的。只要这些人掌握了自己的命运，又有一条馬克思列寧主义的路线，不是迴避問題，而是用積極的态度去解決問題，任何人間的困难總是可以解決的。

最後，我們要感謝這篇文章的那位沒有署名的作者。他用滿腔的熱情，生動的筆調，詳盡地敘述了一個區的合作化過程，這對於全國的合作化事業會有不小的貢獻。我們希望每個省、每個專區、每個縣都有一篇到幾篇這樣的文章。

遵化縣第十區，共十一个鄉，四十二个行政村，四千三百四十三戶。这个區自从一九五二年試办農業生產合作社，到現在，共有七十二个農業生產合作社和農林牧生產合作社，入社農戶佔全區總農戶的百分之八十五。这个區的農業合作化運動基本上是健康的，做到了發展一个，就鞏固一个。由於農業合作化運動的開展，全區的各种生產迅速發展。一九五四年的農業產量，和一九五二年以前比較，提高了百分之七十六。林木增加了百分之五十六點四。菓樹增加了百分之六十二點八七。羊增加了百分之四百六十三點一。隨着生產的發展，農民的物質和文化生活也發生了很大的變化。全區缺糧戶逐漸減少，餘糧戶增加。自从一九五三年春季到現在，全區新建和修建了四千多間房屋，增加牲畜二千三百多头。農民購買力顯著地提高了。一九五四年全區總供應額為六十六萬七千多元，比一九五二年增加了百分之三百七十七點七。

这个區的農業合作化運動所以能獲得這樣大的成績，區委認真地貫徹了「書記動手，全黨办社」的精神，是一個很重要的原因。

从不懂到懂

一九五二年春季，中共遵化十區區委，開始在東小寨和王老莊，試办了兩個農業生產合作社。可是，試办農業生產合作社是件新的工作，不僅村級幹部和社幹部不懂，就連區委會的委員們也不懂。因為不會領導社，區幹部下鄉往往是繞開社走，不敢接觸社裏的問題。有時候社幹部主動地到區裏來找區委請示工作办法，區委也不敢作肯定的答覆。比如：東小寨農業生產合作社主任陳泰，到區裏找區委書記趙湧興請示投資的問題怎樣解決，趙湧興只好答覆說：「你回去跟社員羣眾商量吧，大家同意怎麼办就怎麼办。」到一九五二年秋收以後，又新建了八個農業生產合作社，區幹部不會領導社的問題，就一天比一天地更加明顯和突出了。如何解決這個問題，以便切實按照「書記動手，全黨办社」的精神，領導互助合作運動逐步發展，已經成為區委會最迫切的政治任務了。

為了解決區幹部不會領導社的問題，區委首先領導區幹部學習互助合作政策。決定每天用兩小時的時間，學習中共中央「關於農業生產互助合作的決議」和上級黨委的有關指示，並且學習了報紙上刊載的有關建社和办社的政策指示和各地的办社經驗。區委書記趙湧興和全體區委委員，在這一學習中起了帶頭作用，他們比大家先學一步，然後用自己學習的收穫去指導全體幹部學習。趙湧興還經常把自己的學習心得整理出來，向全體幹部作報告，啓發大家學習。為了使大家在下鄉工作的時候也能堅持學習，在每個幹部下鄉以前，區委便佈置學習任務，回來以後要彙報學習情況和檢查

學習筆記。這樣，就在全體區幹部當中，造成了一種積極學習互助合作政策的空氣。經過一段學習，大家確實懂得了不少的東西。可是，學習的還只是書本上的知識，缺乏在實際工作中的體會，一經深入，到社裏去碰見實際問題，還是不會處理。所以當時社裏的窩工問題、不團結問題等等，仍然沒有得到解決。這時候，有些幹部便急躁起來，認為互助合作政策太深，學不了。根據這種情況，區委會進行了研究，決定：一方面，以區委為核心，吸收區的各部門負責人參加，組成區的互助合作指導委員會，經常研究建社和辦社中的具體問題；一方面，抽出區委委員扎到社裏去深入地研究、體會，學習辦法，摸索經驗，然後再指導大家學辦社。由於當時社裏幹活窩工的現象比較普遍，也比較嚴重，區委便決定由區委書記趙湧興、組織員馮連全、文化教員韓世林三同志，住到鴻鵬屯姜公中農業生產合作社去試點，推廣山西省平順縣郭玉恩農業生產合作社實行包工包產的經驗，一直搞了半個多月。在這期間，區委會開會都是到鴻鵬屯去開，听取趙湧興的彙報，從而總結了經驗，研究了工作方法。區委委員平時也常到鴻鵬屯去交換工作情況，學習工作辦法。經過這樣重點深入，集體研究，不僅把鴻鵬屯姜公中農業生產合作社的包工包產工作做成功了，基本上克服了社裏的窩工現象，而且也確實提高了領導水平。從此，區委委員們對於社裏的問題摸到了一些底細，也開始找到解決問題的門路了。

在鴻鵬屯姜公中合作社推廣包工包產的工作結束以後，區委會總結了這次工作。通過這次總結，大家深深地体会到，要學會領導合作社，首先必須學通黨的互助合作政策，研究透徹上級黨委有關互助合作工作的指示。但是單靠這些還不夠，還必須以黨的政策為指導，深入到社裏去實踐

和体会，吸收羣众的經驗，充实領導能力。同時，也深深地体会到，只要肯深入到社裏去鑽研，社裏發生的任何問題都是可以解决的。深入的过程，是發現問題的过程，也是解決問題的过程，是提高羣众的过程，也是提高領導的过程。不敢深入，繞開社走，是錯誤的。深入鑽研，開始固然有困难，但是只要經過艰苦的勞動，工作是能做好的。

从少数人会到多数人会

經過在鴻鵬屯姜公中合作社做包工包產工作，區委委員們對於領導合作社開始摸到了一些門路，敢於大胆地到社裏去解決問題了，過去那種領導被動的局面開始轉變。可是，當時會領導合作社的只有四個區委委員和個別的一般幹部，絕大多數幹部還是不会領導合作社。有些幹部下鄉的時候，仍然是繞開社走。即使社幹部或社員主動找他們幫助解決社的問題，他們也往往是採取推脫的辦法。於是區委下決心採取教會全体幹部辦社的方法。當時，區委強調提出，任何工作都必須圍繞互助合作去進行，每個幹部都必須學會領導合作社。為了使全体區幹部迅速學會領導合作社，區委採取了以下的幾種辦法：

第一、區委委員帶徒弟。當時把全區二十五名幹部分成了四個組，分別由四名比較有經驗的區委委員帶領，經常深入到各個合作社去解決問題，進行實地學習。入門以後，就放手讓他們去單獨研究和解決社裏的問題。經過這樣實地學習，許多幹部感到心裏亮堂了，工作上也有些辦法了，到社

裏也能發現問題和解決問題了。例如：區公所秘書張振民，經過跟區委書記趙湧興在一起實地學習以後，進步很快，他到東小寨村陳泰農業生產合作社工作的時候，在研究了該社的生產情況以後，發現社裏的經營存有重副業輕農業的偏向，就幫助社幹部糾正過來。

第二、「推進去，拉進來」。經過區委帶動，多數幹部都敢於單獨去解決社裏的問題了，但是也有個別的幹部還缺乏勇氣，存有依賴思想。對於這樣的幹部，區委採取了兩種辦法。一種是「推進去」，也就是區委決定叫他到那個社去，發生了問題，和村、社幹部共同研究解決，解決不了的時候，區委再幫助他們解決。一種是「拉進來」，就是區委告訴各個合作社，如果有什麼問題，可以隨便找哪個區幹部去解決。這樣，就使勇氣不足的幹部，也慢慢地鍛鍊出來了。例如：副區長李紹文，過去總苦於自己的辦法少，不願單獨到社裏去解決問題。根據這種情況，區委便決定他扎到廖各莊趙瑞農業生產合作社去解決該社幹活窩工的問題，該社的社幹部和社員們也往裏拉他，他只好硬着头皮去了。在那裏經過半個月的努力鑽研，加上區委的幫助，他終於找到了解決問題的办法，領導該社實行了短期包工制，效果很好。

第三、不斷地總結經驗，豐富區委的領導，提高全體幹部的領導能力。在全體幹部都敢於深入到合作社去解決問題以後，如何迅速提高大家的領導能力，還是一個迫切的問題。在這方面，當時區委除注意隨時通過工作培養幹部以外，主要地採取了總結工作的方法。每次區委委員們下去解決社裏一個帶有普遍性的而且又比較重要的問題以後，回來就總結一次經驗，向全體幹部作報告，組織大家討論。同時區委也注意幫助別的幹部總結工作，找出經驗教訓。這樣經常地交流經驗，對於

提高區委本身和全體幹部的工作能力有很大的幫助。

此外，縣委舉办的幹部政治學習報告站，對於提高幹部的辦社能力也起了很大的作用。例如：東小寨陳泰農業生產合作社，自從建社開始，就被兩戶富農操縱起來，一直操縱了將近一年，他們利用社裏的勞動力為他們經營土地，而自己却去搞商業，使社內勞動力受到嚴重的剝削，影響了社的鞏固。區裏雖然早就發現了這一個問題，但是不知道究竟屬於什麼性質和應該怎樣解決。後來經縣委在政治學習報告站上，聯繫這一事實，報告了黨在農村的階級政策以後，區幹部的思想才開始明確起來，迅速領導該社清洗了富農分子，使社轉向鞏固。

就這樣，到一九五三年秋季以前，全區二十五名幹部都能單獨到社裏去處理問題了，並且有十名幹部開始成為領導互助合作的骨幹。

從區幹部辦社到羣眾辦社

一九五三年秋後，隨着黨在過渡時期總路綫的宣傳貫徹，廣大農民的社會主義覺悟大大提高，到一九五四年春季，全區已經發展到四十三個合作社。面臨着這種新的情況，僅僅是區幹部會辦社已經不能適應工作的需要了，必須繼續深入地貫徹「書記動手，全黨辦社」的精神，使所有基層組織的黨員、幹部和社幹部都學會辦社。

為了做好這一工作，區委採取了以下幾種辦法：

第一、重點示範，吸取經驗，用實際經驗教育幹部。根據「書記動手」的精神，區委書記趙湧興、副書記李繼增、盧振棠三同志，分別掌握吳家溝吳玉池社、西四十里鋪王國藩社、東小寨王万有社三個重點社，在各種工作中先行一步，作出樣子，經區委會討論總結以後，一方面向全體區幹部作報告，一方面通過通報和黨、團傳授站講課等形式，向基層黨員、幹部和社幹部作介紹。這樣做，既能在實際中鍛鍊和提高領導，又能深刻地教育幹部。

第二、建立互助合作網，及時交流辦社經驗。一九五四年春季，區委根據上級黨委的指示和實際工作中的體會，在全區，以鄉為單位，建立了十個互助合作網，由鄉總支部書記擔任主任，由比較有經驗的社主任擔任副主任，鄉總支委員、村主任、社幹部、互助組長為委員，每半個月召開一次合作網會議，由區幹部參加指導。會上互相介紹工作情況，提出問題，交流經驗，解決不了的，問題彙報給區委會，請示解決方法。這樣作的好處是：節省區委的領導力量，幹部提高得快，解決問題及時。例如：雞鳴村閻滿昇社，過去包社員的豬圈肥是按圈包，有個別社員為了佔社的便宜，故意往豬圈裏多墊土，增加肥料數量，降低肥料質量。後來，社裏改用了包豬的辦法，按豬的大小和積攢糞尿的時間，計算肥料數量，由社裏統一墊土。這樣，既不影響社員們的積肥熱情，又保證了肥料的質量。經閻滿昇社幹部在合作網會議上介紹了這個辦法以後，有十個社也照他們的辦法包圈肥了。

第三、老社包新社。為了便於隨時幫助新社的幹部學習辦社的經驗，區委提出了「老社要幫助新社，新社要向老社學習」的口號，有計劃地動員老社的幹部主動地找新社，幫助他們解決問題。

还發動新社邀請老社的幹部來幫助，使老社和新社建立了密切的聯繫。這樣不僅有效地增進了老社和新社的團結，而且能够經常地培養新社的幹部，更便於及時地發現問題，解決問題。例如：刁莊子趙洪社，一九五四年新建的時候，不會搞「四評」〔二〕，牲畜還沒有評完又評土地，土地還沒有評完又評農具，評了幾天沒有一點頭緒，社員意見紛紛。後來鄰村趙莊子老社的主任賈岐主動地去幫助，很順利地就把「四評」工作搞完了。過去有些社的會計不會記賬，經過老社的會計的幫助也學會了。僅東小寨社的會計蔡浩平、王樹臣兩人，就幫助三道溝、洪山口等八個新社建立了賬目。

第四、組織觀摩，進行實地教育。區委採取了兩種組織觀摩的方法：一種是根據季節組織觀摩；另一種是針對某一具體問題組織觀摩。前一種辦法就是根據不同季節，組織不同內容的觀摩會。例如：在春耕期間，就組織全區或一片的鄉、村幹部和社幹部到區委掌握的重點社去觀摩如何教育社員服從國家計劃；夏鋤期間就觀摩如何組織使用勞動力；秋收期間就觀摩如何進行收益分配。這樣做，可以主動地幫助各社解決各個季節中的主要問題，免得臨時發生問題臨時解決，使領導陷於被動。後一種辦法是針對某一時期各社發生的帶有普遍性的主要問題，組織專門問題的觀摩。例如：一九五四年春季，新建了許多社，有些社對於農業生產合作社的經營方針不够明確，存有鋪張思想，屢次要求大批貸款。僅閻家屯等五個社，就要求貸款八百元。區委便有意識地組織四十個社的幹部到勤儉辦社的西四十里鋪王國藩社進行觀摩。王國藩社一九五二年初建的時候，全社二十三口貧農，只有三條驢腿，其他生產資料也很缺乏，社員們又投不起資，人們都叫他們「窮棒子社」。可是，就在這樣困難的條件下，他們並沒有依靠國家貸款，而是依靠了自己的勞動，到離他們

村三十五里的遷西縣境內深山裏去打柴，賣錢添買生產資料。自一九五二年冬季，到一九五三年春季，他們先後打了價值四百多元的山柴，除開解決了一些社員的生活困難以外，還添買了一頭牛、一頭驢、三十隻羊、一輛鉄輪車，另外還有牲口套、肥料等生產資料。以後又繼續打柴，到一九五四年春季，他們社裏已經有一頭騾子、五頭牛、兩頭驢、六十五隻羊、十二口豬、一輛鉄輪車，還有噴霧器等生產工具。這些東西，用他們自己的話說：「是從山上取來的。」大家參觀了王國藩社以後，受到了一次深刻的教育，使大家深深体会到，只有根据当地条件，面向生產，勤儉办社，才能有效地增加社員的收入，使社得到鞏固。有些社幹部當時感動得掉下了眼淚，表示堅決向王國藩社學習。傅家城村社主任張寶印，原來想向政府要求貸款買牲口，經過觀摩以後，他說：「我們也依靠自己的勞動，到山裏去取（打柴）。」在這次觀摩以後，有三十八個社打柴二百三十萬斤，把錢用來購置了生產資料。自一九五四年春季以來，區委先後組織觀摩十多次，每次都起了很大的作用。

第五、為了有系統地教育幹部，區委還抽出農閒時間，有計劃地分片組織小型訓練。在訓練中，除了有一定的重點內容以外，大家可以自由地提出問題，由區委幫助解決。例如：一九五四年春季，有些鄉、村幹部和社幹部初步學會了怎樣建社，但是不會办社，區委就利用掛鋤空隙，根据社的性質和距離遠近，劃分了四個片，以五天的時間舉行了小型訓練，共訓練了三百五十名鄉、村幹部和社幹部。訓練中，由區委報告了办社中的幾個主要問題，組織了討論。討論的時候，由老社的主任進行輔導。這樣，大家都感到很解決問題。很多幹部反映說：訓練班真像百貨公司一樣，办社中的方法，缺啥有啥，這回对办社可有點門道了。

一年多以來，由於區委採取了上述辦法，使全區所有的鄉村主要幹部和社幹部的辦社能力大大地提高了一步。現在全區共有駐鄉幹部四十一名，其中有十六名已經成為領導社的「內行」，有二十五名是「半內行」。共有村級主要幹部（黨支部書記、村主任等）三百七十五名，其中有一百四十四名是「內行」，二百三十一名是「半內行」。村裏的黨支部書記，除了一名以外，都當上了社主任，或者副主任。他們切實地貫徹了「書記動手，全黨辦社」的精神。

勤儉辦社

〔河北日報〕記者王林，見一九五五年五月四日〔河北日報〕

本書編者按：這裏介紹的合作社，就是王國藩領導的所謂「窮棒子社」。勤儉經營应当是全國一切農業生產合作社的方針，不，應當是一切經濟事業的方針。勤儉辦工廠，勤儉辦商店，勤儉辦一切國營事業和合作事業，勤儉辦一切其他事業，什麼事情都應當執行勤儉的原則。這就是節約的原則，節約是社會主義經濟的基本原則之一。中國是一個大國，但是現在還很窮，要使中國富起來，需要幾十年時間。幾十年以後也需要執行勤儉的原則，但是特別要提倡勤儉，特別要注意節約的，是在目前這幾十年內，是在目前這幾年計劃的時期內。現在有許多合作社存在着一種不注意節約的不良作風，應當迅速地加以改正。每一個省每一個縣都可以找到一些勤儉辦社的例子，應當把這些例子傳開去，讓大家照着做。應當獎勵那些勤儉的、產量最高的、各方面都辦得好的合作社，應當批評那些浪費的、產量很低的、各方面都做得差的合作社。

遵化縣西四十里鋪村建明農林牧生產合作社的社員們，勤儉辦社，刻苦經營，在短短的三年中，他們就由窮變富了。

西四十里鋪位在長峪山北麓，綠林深處隱藏着一百五十四戶人家。

在一九五二年前，國家每年要給這村發放五萬斤以上的救濟糧和一百幾十套寒衣。雖然國家這樣支持，還有四戶不免討飯吃，孤兒戴存還曾經被迫當房、典地。如今，這些人都能有上千斤餘糧，贖回了房、地；沒有房子的蓋上了房子，破舊的房子翻蓋一新。原來一家七口夥蓋一條被子的王榮，兩年多來，每人添置了一套花細布被褥，近幾天又蓋起了三間新房。王榮的妻子，指着自己的新房說：「我入社一年有了被蓋，兩年住上新房，若不是入社呀，現在連個窩棚也搭不上！」這是她內心的呼聲，也是千真萬確的事實。

究竟這個社是怎樣由窮變富，保證了社員收入不斷增加，而受到社員衷心愛戴呢？

白手起家

一九五二年秋後，中共遵化縣十區區委會，向黨的基層組織傳達了要領導農民走合作化的道路。接着，黨的支部委員王國藩、杜魁，就在羣眾中串通建社。當時積極參加的有二十三戶，這些戶都是這村裏最窮的人。全社二百三十畝地，只有由四分之一到三分之一的若干個驢股湊起來的三條驢腿，沒有車輛，也沒有農具。有些中農看到這個光景，常說幾句不中聽的話：「嘿，每年領寒衣

的「骨幹」，湊合到一塊了。」這裏多是冬季送糞，但是社裏沒有牲口沒有車，如果只靠三條驢腿，來年六月也送不完糞。有的社員一看有困難，動搖了。王榮說：「我在互助組的時候，組裏還有四頭驢和一頭牛，現在只能乾作斃子。」表示到一九五三年秋後一定退社。邵慶昌、杜春等，主張向國家貸款買牲口和車輛；溫自祉說：「沒有入社的時候，國家還幫助咱們，組織成社了，國家更得幫助了！」社長王國藩，副社長杜魁等社內的五個黨員，在支部領導下，研究了這種情況，王國藩的意見是，要辦社，就得發揮集体的力量，克服困難，保證增產，增加社員的收入。現在八字沒見一撇，就借下債，將來就會減少社員的收入。他提議上山砍柴，解決沒有生產資料的困難。黨員的思想一致了，又開社員會討論，王國藩在会上說：「黨告訴我們，勞動創造幸福，只要我們不怕辛苦，就一定能克服眼前的困難。」「山上有車有馬，只要肯賣力氣去找，就準能找得來。」主張貸款的社員，听社長講得對，就打消了貸款的意見。全社十九個男社員表示：要憑我們這三十八隻手，創家立業。黨員分了工，副社長杜魁，帶領十七個男社員，到三十里外的遷西縣王寺峪一帶砍山柴；社長王國藩和女共產黨員吳秀英，在家動員婦女搗糞，搜梯田裏的石头和修整壩階。二十多天以後，上山的社員打回來四万多斤柴，賣了四百三十多元。錢的問題解決了。但是因為接近了舊曆年節，有些社員主張把錢分了，大夥過個富裕年。王國藩告訴大家：年好過，節好過，發展生產難，讓大家討論。社員們一討論，認識到該有個長遠打算，不能千日打柴一日燒。根據社內生產的迫切需要，買了一輛鉄輪車、一頭牛、一頭驢子、十九隻羊和一部分零碎農具。

有了羊沒有圈，有了車沒有套，有了牲口還沒有料，仍然有困難。另外，還有兩戶社員沒有糧食

吃。为了搭羊圈，發動了社員投資，每个男勞動力出兩個大釘子、兩条木棍和兩捆乾草，現从河灘裏揀來石头，就動工了。社員們搭完了羊圈，又第二次上山。因为春耕播种季節到了，就留了十个男勞動力在家，和妇女們一起送糞、整地，由九个人去砍柴。过了二十多天，在家的完成了整地送糞，上山的把砍的柴賣了二百一十元。這時候，牲口有了草料，斷粮的社員有了飯吃，社裏还添置了一头驢子、十一隻羊和磨豆腐的全套工具，開起了豆腐坊。常年貧困造成的經濟力量的空虛，不是一下子能改变的。春播開始了，种籽还没有準備，又有半數以上的社員沒有粮食吃了。山草發青，不能再去砍柴，嚴重的困难，使社員們又滋長了要求貸款的情緒。王鳳德說：「实在沒有办法，就向國家貸點款吧！」社幹部又組織大家討論是不是实在沒有办法了，批判了總想依賴國家而自己不想办法的思想，指出：万事開頭难，社員应当多想克服困难的办法。反覆討論以後，共產黨員杜魁、梁進田，拿出了現時吃不着的粮食，借給沒有粮吃的社員，帶動全社進行粮食的通融，又湊起了白薯种籽，养上了二十多条洞子(三)的白薯秧，有的社員拿出了自己保存的粮食种籽，有的从親戚朋友家借了种籽來，这样度过了困难，完成了播种。养的那二十多条洞子的白薯秧，除了本社用的，还賣了五百多元，解决了夏鋤期間全体社員的缺粮用款。

再努一把力

秋收以前，这个社遭受了更大的困难。莊稼还不熟，社員都沒有粮吃了，情緒低落。王榮後悔

不該入社，說：「不入社時，兒子給人扛活，雖然說一年才掙一石多糧，可是連嘴也帶出去了。現在一個米粒也沒有人給，还得張着嘴吃家裏的。」鋤地的時候，有人把他地界子上的亂石頭往一起堆了堆，他立即制止說：「別動吧！動了，將來是麻煩。秋後我還說不定在不在這個社哩！」有的社員就主張吃青。這時，社務管理委員會就積極鼓動社員再努一把力，克服秋收前的最後困難，不要瞞眼看到手的收成。提出「現在多受一點苦，秋收多得一成糧」的口號，組織社員割荊草芽子（綠肥原料）換糧吃。草賤、人多，換來的糧食供不上吃。王國藩為先俸社員吃飽，他一家老小曾經兩天沒有嚐着糧食味。中共遵化縣十區區委書記趙湧興問到他社的困難情況的時候，他說：「只要把社鞏固下來，使全体社員往後永遠不挨餓，我一家子現在少吃幾頓不算啥！」區委一再給他們解釋：缺糧吃，貸點生活貸款，把社員割的荊草芽子壓成肥，省得種麥時買糞。發給了他們生活貸款五十元。由於社員們的艱苦奮鬥，困難被一個一個地克服了。到秋天，社的莊稼丰收，社員們比較單幹的時候增加了百分之六十的實際收入。另外，還積累了價值二千四百元的公共財產，奠定了進一步發展生產的基礎，鼓舞了社員的愛社熱情。秋前曾反對動地界亂石，幾次表示秋後退社的王榮，有十一畝地，七口人，三個勞動力，一九五二年在互助組只收了六石糧，入社的第一年就分了四十一石糧。他找到社長和社務管理委員說：「趕緊把地界（都是三、五尺寬的亂石灘）刨了吧！有地界子，不光少種一兩壟地，種地的時候，還碍手碍腳！」社長說了一句：「別動吧！動了，將來是麻煩……」他知道社長是在和他開玩笑，紅着臉，不好意思地說：「這回我打定了主意，一輩子不出社了！」

這社建社以後的第一年，克服了重重困難，搞好了生產，對於不相信這個社能搞好生產的社外

中農，沒有向他們吹大話，相反的，對於他們表示了緊密團結和誠懇幫助。夏末秋初，霪雨連綿，中農杜芳的七畝莊稼，草長得比苗高，溫自全有三畝白薯，溫永全有三畝稻子，因為收拾不出來，賭氣說不要了。社裏幫助他們搶鋤出來。中農王悅，有三個勞動力，種着三十多畝土地，養着一頭驢、三頭牛、三十隻羊、四口豬，他在春天會說：「讓合作社使出吃奶的勁來，三年以裏，也趕不上我的產量。」他有意地在揆着合作社的土地上，和社種同樣的莊稼。夏季該施追肥了，社往玉米地裏送糞，他也送，社裏人多手多，隨送隨施。他只能把糞堆到地边上，想不到当晚下了大雨，他的糞被水沖跑了，社的糞却在地裏使上了勁。到秋收的時候，他看着社裏樣樣莊稼都長得好，口服心服。中農認識到貧農是全心全意辦社的人，王鳳仁說：「若不是這夥抱扁担、掄斧子的，這個社可辦不起來。」以前有人認為「和窮人們在一起，只有挖眼的，沒有貼金的」。這時，很多人主動地到社裏幫忙，要求入社。王貫洲、杜恒等人，白天搶着給社裏趕車，晚上給社裏鋤草餵牲口。佟富的老婆向社保證：「只要社裏批准他家入社，就一定改變愛罵街的壞毛病。王淑珍經常和她男人吵架，甚至吵到要離婚。因為原先沒有批准她入社，這會向社務委員會表示：「只要允許入社，我們再也不吵嘴了。」這個社原來二十三戶，這時擴大到八十三戶。

量力而行

中農湧進社裏來了，社的經濟條件顯然好些了，社員中就產生了兩種思想。以社長王國藩和副

社長杜魁為代表的大部分老社員，認為能夠吸引了中農入社，是因為艱苦奮鬥，克服了困難，增加了收入。現在經濟條件雖然說好點了，仍然應該精打細算，刻苦經營。個別的老社員和新入社的中農，却認為現在有條件了，就該把社辦得「像個樣子」。杜峯、王秀森等有牲口的新入社的中農，主張把牲口、車輛都作價歸社，說這樣可以使社顯得排場，有了牲口車輛使，還可以避免有牲口、車輛的戶「吃虧」。這是個新問題，能不能正確解決這個問題，成了能不能保證不斷增加社員收入，使社穩步前進的關鍵。黨的支部組織社內的黨員、團員討論了這兩種主張，還深入到社員中去听取社員們的意見。老社員邵慶霖說：「我們要把賬算清，不能只圖好看，把社變成驢糞球——外面光！合作社优越，是組織起來力量大，能克服困難，增加生產，不是擺大架子，充闊氣。」中農杜忠說：

「還是牲口、農具折價入社好，入社以後個人省心，死活好壞都是社裏的了。」社長王國藩（村支部委員）把這些情況提到社務委員會上研究，研究的結果，大家一致認為：第一，社還沒有力量一下添置這些東西，若硬添置，就會使社負債過重；第二，一部分新社員，尤其是新入社的中農，要求牲口、農具作價歸社，不是全心全意為社打算，却是圖的自己省心，這樣把東西投到社裏來，一定管理不好，結果會使社受損失；第三，最好的辦法是私有夥用，給一定報酬。為了使社員相信這個辦法好，要算清以下兩筆賬。一是算目前牲口作價歸社是好處多還是壞處多。新社員有十七頭牲口，按每頭平均八十元算，就要一千三百六十元，按每頭每天餵兩斤料、六斤草算，就需要一萬二千四百一十斤糧，三萬七千二百三十斤草。這些東西按最低價格（每斤料糧六分五釐，每斤草二分五釐）算，共折款一千七百三十七元四角；再說，這些驢比不得別的牲口，不能集中在一起，起碼要

用兩個人經營，按每個人每年三百個勞動日、每個勞動日一元四角計算，就需要八百四十元。總計就是三千九百三十七元四角。如果再加上牲口入社後需要添置的一些傢伙，和其他一切農具入社折款，社的負債數目將會更大。這些債務，要用社裏五百畝土地的收穫量才能償還，結果是絕大部分社員在丰收以後還會沒有飯吃；如果不歸還，把牲口和車輛入社的戶就會不滿意。不論歸還和不歸還，都會影響社的鞏固。第二筆賬是向有牲畜的戶算清私有膠用給一定報酬，個人並不吃虧。社裏要耕種土地，要拉土、送糞，改良土壤，常年要用牲口，社裏按牲口的強弱，每天給五角或者六角錢，如果一头牲口一年能讓社裏用二百天，牲口戶就能夠得到一百到一百二十元，自己推碾、走親、拉墊腳攢糞，使用着也方便。同時有牲口的主，差不多都有一兩口豬，這樣連牲口帶豬，再加上有足夠的墊圈土，勤除棚、勤墊圈，一年最低能積十五車糞，按中等糞，每車二元五角計價歸社，還能收入三十七元五角。這樣養牲口的戶每年能增加一大筆收入，更好地改善生活。

這兩筆賬，給社員們分清了兩種主張的是非，社員溫自禮說：「大家办社和一家过日子一样，有一个錢置一个錢的家業，我們把社的生產搞好了，再添車買馬也不晚，不能肚子裏沒食，硬充大肚子。」有牲畜的社員也同意了私有膠用。這時有些人又提出了新問題，有的社員說：「牲口私有膠用，個人和社使用時發生了矛盾怎麼辦？私有膠用的牲口這樣多，是不是會在使用上發生不公平的現象？有牲口的社員提出：『不是誰的牲口，誰使着不經心。』有的提出：農具私有膠用，使坏了怎麼辦？經過討論，首先明確了合作社除了春種秋收，跟單幹時不同的是，還要進行改良土壤等農業的基本建設，社員現有的牲口，不愁沒有活做；其次是為了使有牲口的戶心裏有底，確定讓有牲口

的戶自報牲口出勤率。為保證社裏到時有牲口使，經過討論，規定社和有牲口戶如在使用上發生矛盾，在不超過牲口戶自報的出勤率時，要保社使用，保證社的生產不受影響。對於怎樣使用和保護牲口，討論當中明確了：牲口雖不是全體社員公有，却是為全社的生產服務的，因此，對待社員的牲口，要像對待公共財產一樣愛護。同時規定牲口隨主人搭配到一個生產隊，是誰的牲口，由誰使用，在一定的時間，要完成一定的生產任務，這樣使有牲口的戶解除了讓別人使着不放心的顧慮。私有夥用的農具，壞了由社負責修理。這些問題的解決，避免了在新情況下不顧社的需要和可能，盲目擴大公共財產的偏向，保證了社的繼續穩步前進。

開源節流

解決了牲畜、農具問題以後，一部分社員產生瞧不起砍柴、割草等生產，認為不如搞運輸、榨油等副業收入多的思想。社裏召開了生產隊長聯席會，繼續進行勤儉辦社的教育，指出：擺在社面前的生產有兩種：一種是要大本錢，沒有把握；一種是不用本錢，只要辛苦就一定能增加收入。這兩種辦法讓大家都選擇。鮮明的比較，使大家選擇了第二種，在社員羣眾中克服了貪多、貪大、想一口吃個胖子的思想，都主張步子要邁穩一點。一九五三年冬季，他們就用打柴的款添置了三頭牛。這時，他們對於可能增加的收入，仍然一點也不放棄。比如在一九五四年秋收開始的時候，他們響應國家精收細打的號召，強調要「顆粒還家」。社長王國藩，專為這事跟社員們算了一筆賬：全社三百

畝花生，按每撮丟一顆計算，就要丟五千一百斤。這個驚人的數字，引起了全體社員的注意，男社員們保證每撮花生「三面見鉄」（三面都刨到），女社員們表示：「要從細收細打中，給社扒拉出一輛膠輪車來。」這年的秋季和冬初，他們通過精收細打、砍柴、割草，給供銷合作社加工搓花生米等項生產的收入，沒有向國家借一個錢，就添置了價值一千五百五十元的兩頭騾子，兩輛膠輪車，二百元的肥田粉和一百八十元的牲口飼料。他們更注意節約開支。一九五三年秋天，對於農具實行了私有夥用夥修的办法，但是在實行之後，很快就發覺這办法是財務工作上的一个大漏洞。有的社員認為壞了社裏負責修理，在使用時就不大小心。如社員杜良到地裏就把鋤頭弄壞了，社裏花四元多賠了他一張新的。對於杜絕這個漏洞，社務管理委員會學習了饒陽縣五公鄉農業生產合作社的財務包乾制，在四個生產隊中試行了小型農具的修理包乾，每隊每年發二十元，如果不够了，本隊自己想法，如有富餘，歸隊員自己分配，結果都沒有用完。因為大型農具沒有包到隊，大型農具的損壞率就很高，一九五四年全年的修理費用，竟達一百二十元；總務的一攤沒有包，會計室的紙、墨、煤油，社員們亂拿亂用。根據以上試行的結果，在一九五五年春季，決定把所有農具的修理都包到隊，對於社務管理委員會屬下的會計室、牧羊人、運輸員，都實行財務定額包乾。在開始實行以前，社務管理委員會提出了包乾定額的初步意見，組織全社八個隊的社員討論，讓大家研究修改，一九五四年秋後新入社的中農們不滿意，說：「一個隊種二百多畝地，給子（三）、犁杖、蓋（四）、樣樣俱全，一年只有三十元的修理費够幹啥？如果一年就這麼點錢，那社裏就給買新的。」一些老社員不同意這個意見。屈煥說：「如果你的傢具不壞，入社以前能用，現在一定還能用，咱們應該有啥使啥，用不着

去買新的。社裏多花一元錢，至少你要往外拿一分。」王榮說：「使傢具小心點，是輕易壞不了的，要對社負責少損壞傢具，三十元的修理費足夠用。」經過爭論，認識上統一了，嚴格推行了財務包乾制度，杜絕了應該杜絕的漏洞。社長王國藩說：「坑水是一滴一滴集成的，社的財產沒有少也不會有多，這些漏洞乍看不算大，日子長了，就是了不起的損失。」

建明農林牧生產合作社，從一九五二年秋季建立，戰勝了重重困難，顯示了組織起來的優越性，吸引了廣大農民，使社在三年當中，由二十三戶發展到八十三戶，又發展到一百四十八戶，使全村凡是入社的都成了社員，實現了全村合作化；生產資料由一無所有，積累了十二頭牛（其中有繁殖的七頭）、兩匹驢、三匹騾子、五輛大車（三輛鐵輪車、兩輛膠輪車）和各種羊一百零三隻，共值六千多元的公共財產；六百多畝梯田栽上了菓樹，千畝荒山生長着綠林，村北河灘上的二十七万多棵楊樹，都已經有一、兩丈高。副社長杜魁在提到該村的遠景的時候說：「有黨的領導，有我們的手，三、五年後的西四十里舖，將是衣食富裕、鳥語花香的山村。」

五億農民的方向

（李凱、慶琛，見一九五五年十一月二十八日「人民日報」）

本書編者按：这个三戶貧農的合作社，幾個月以來，在全國農村中產生了很大的影响，大家都知道河北省有這麼一个了不起的英雄的合作社，給貧農壯了胆。

毛主席在「關於農業合作化問題」的報告中說：「河北省有一个很小的合作社只有六戶，三戶老中農堅決不想再幹下去，結果讓他們走了；三戶貧農則表示無論如何要繼續幹下去，結果讓他們留下，社的組織也保存了。其實，这三戶貧農所表示的方向，就是全國五億農民的方向。一切个体經營的農民，終歸是要走这三戶貧農所堅決地選擇了的道路的。」

毛主席在這裏所說的，就是安平縣南王莊貧農王玉坤、王小其和王小龐舉办的農業生產合作社。

十一月二十一日，我們怀着興奮的心情，訪問了這個農業生產合作社。在這個村子裏，呈現在我們眼前的是一片新的氣象：清晨，三五成羣的男女社員們，冒着陣陣冷風搶掃樹葉，他們正在為冬季積肥做準備；傍晚，從四面八方耕地回家的農民，在一條窄長的街上，形成了長長的行列。他們在相互詢問着一天的生產成績。這村的幹部告訴我們：「最近有二百多戶個體農民報名參加了農業生產合作社，社員們為了爭取明年的丰收，開展了帶熟地入社運動，到明天（二十四日）四千七百畝白地就耕完了。可是，去年我們村卻讓大雪封住了五百多畝生地呢！」

「听毛主席的話，走玉坤他們走的道路，參加合作社，办好合作社」成了這村農民的中心話題。入社的農民都那麼喜氣洋洋，露着笑臉。村建社籌備委員會的幹部，有的在和社員商量着評議農具，有的翻着賬本規劃土地。黨的支部書記王米貴對我們說：「你們春天來，一定看不到這種情況，那時，不少富裕農民鬧退社，生產可不帶勁啦！這會小社會併成大社，退社的農民又回到社裏來了，生產可變了樣子……」

短短的一年裏，南王莊起了天翻地覆的變化。

二

一九五四年秋天，河北省農業合作化運動的高潮就到來了。安平縣南王莊原來只有三個小社，當時迅速地建成了兩個中社和六個小社。參加社的戶數，由二十一戶增到了二百六十四戶。參加農

業生產合作社的貧農王玉坤（黨員）、王小其、王小龐，表現了高漲的社會主義熱情，他們帶頭入社，想盡一切辦法把社办好。但是有些參加合作社的富裕農民是想到社裏來找便宜，他們表面上積極，却不是真心辦社，他們暗中有個人的打算。當時支部書記王文章（上中農）不按黨的政策辦事，只代表了富裕農民的利益，在他所領導的中社裏，十四個隊幹部，就有十個是上中農。貧農王玉坤、王小其和王小龐就參加到他們這個社裏。社剛剛成立，社員們根據大部分社員有牲口、有飼草的情況，決定社員的牲口折價歸社。有牲口的貧農和下中農社員，在一個下午，就帶頭把自己的牲口牽到了社裏。王文章等富裕農民却不把騾子牽到社裏來。這還不算，社幹部們還提出讓帶牲口入社的貧農、下中農把全部飼草都交到社裏，調劑給草少的隊（草少的隊是自留騾子多的隊），留下騾子的富裕農民，却留下百分之三十的草。王玉坤和別的貧農社員向王文章等這種代表富裕農民利益、損害貧農利益的行為進行了堅決的鬥爭。王文章一提出騾子不入社，玉坤就找王文章說：「富裕戶的騾子不入社，讓貧農的牲口給種，這叫什麼道理？」王文章一看不妙，偷偷地把騾子賣掉了。為牲口的飼草問題，王玉坤又質問社幹部：「入了牲口的還得多拿草，不入牲口的倒少拿草，你們光為富裕農民打算，為什麼不想想貧農？」王文章狡猾地說：「這是互助友愛。」玉坤問他：「讓貧農拿草的時候講友愛，貧農缺糧吃，為什麼不讓富裕戶講友愛？」說得王文章無話可答。社裏的黨員幹部，不但沒有檢查自己的資本主義思想，有的甚至不幹工作（如王文章），有的就打擊王玉坤。在王玉坤死了孩子情緒不好的時候，他們向縣委反映王玉坤工作消極、不執行黨的政策（就是指不執行他們少數黨員幹部損害貧農利益的意見）。在有縣委派人參加的支委會上，玉坤揭露了他們這種喪失階級

立場的錯誤。他們打擊王玉坤的計劃失敗了。

到一九五五年春天，一些富裕農民不積極生產，還到處散佈謠風：「社不能再辦下去了！」「公社影響生產啦！」「劃小社吧！劃小了就能辦了！」但是這個社裏的許多貧農、下中農都決心辦社，問題是需要改造黨的支部，需要樹立貧農在社裏的優勢。不過，到這村領導整社的幹部，听了少數富裕農民的意見，就草率確定把這個中型社以隊為單位劃分成了七個小社，王玉坤、王小其、王小龐和中農王振槐、王振福、王洛合共六戶劃為一個小社。

三

領導整社的幹部，滿以為劃分成小社就可以辦下去了。同他們的願望相反，小社裏鬧退社的問題，接二連三地發生。原來有些富裕農民，並不是真心辦小社，他們的企圖是「大社化小，小社化了」。生產隊長王文双（上中農），在沒有劃分小社以前，曾經向整社的幹部保證：「只要劃成小社，我保證能領導好。果真劃成小社了，他又藉口幹不了，讓社員們重新選社幹部。不少社員打算選李五（黨員）當社長，他却讓社員們選思想落後的王旦旦。王旦旦不會領導，有事王文双又不管。不久，這個社就垮台了。」

在上中農嚷嚷退社的時候，一部分黨員、團員和貧農中的積極分子，繼續沿着黨所指引的道路前進，王玉坤、王小其、王小龐走在這個隊伍的最前列。當時，在王玉坤社裏，兩條道路的鬥爭也

在猛烈地進行着。合作社在社員王振槐（上中農）的地裏種着四畝八分麥子，長得很是出色。王振槐每逢走到地邊，就打起了小算盤：六戶裏只有這幾畝好麥子，和貧農們在一起辦社，真是吃虧。他一看看到有的小社垮了台，就同另一戶社員王振福（中農，王振槐的兄弟）商量退社。中農王洛合看到有兩戶退社的，也提出退社。王玉坤經常耐心地給他們講方向、講政策，說服他們留在社裏，可是他們說：「現在我們還不走這條道，先看看再說。」

五月裏，玉坤、小其、小龐開了一次會。玉坤堅定地向他倆說：「黨告訴我們：要大家富裕，自己也富裕，就要堅持領導農民辦社。我聽黨的話，一定辦下去，你們呢？」小其說：「我也早打定主意了，像我這樣的戶，除了參加社，再沒有別的路。」小龐也說：「單幹的罪我是受够了。讓他們退吧！只要你們辦，我堅決跟你們一塊走。」他們這種辦社的決心，產生了巨大的力量。他們商量好，如果那三戶堅決退社，社裏的兩頭牛，他們要夥分一头，憑着三條身子一头牛，繼續辦下去。

不久，縣區整社工作組到這村來整社。在整社會上，工作組的同志問大家打算怎樣辦，王振槐、王振福、王洛合都提出退社，王玉坤、王小其、小龐三個人堅定地回答：他們退了社，我們也堅決辦。

王玉坤、王小其、小龐為什麼一定要堅決辦社？下面的情況可以告訴我們。

王玉坤是個受盡舊社會摧殘的壯年人，在土地改革以前，他是村裏數一數二的貧農，為了生活，不得不給地主當長工。只是因為土地改革，他分得了土地，生活才逐漸地好起來。他在土地改革門爭中最積極，光榮地被吸收為共產黨員。土地改革以後，因為是个体生產，雖說有十幾畝地，可是

什麼農具也沒有，牲口也只有半頭。生產搞不好，產量很低，十幾畝地也只不过能收一千多斤糧食，一家好幾口人，生活還是不富裕。黨發展農業合作化的政策，給他指出了方向，也給了他無限的力量。一九五四年合作化運動中，他就積極地帶動農民辦社。

王小其是青年團員，他和他的母親永遠不會忘記土地改革以前的辛酸的日子。那時候他的父親死去了，母親領着他過日子，經常缺吃少穿。土地改革以後，生活比以前改善了，可是什麼農具也沒有。牲口呢？也不過一條牛腿。他的年紀又小，不懂得種地技術，土地產量也很低，一家人的生活總是巴巴結結。當着黨指出農業合作化的道路是農民擺脫貧困的唯一正確的道路的時候，他就和母親商量着帶頭入社了。

王小龐，他在小的時候，跟母親討過飯。土地改革以後，因為缺這少那，地還是種不好。他曾經夢想過怎樣使自己的生活的富裕起來，可是在個體生產的基礎上，怎麼也辦不到。種地的時候，因為沒有牲口、農具，眼看着土地不能播種；即使勉強種上，因為缺這少那，也經營不好。他經常同共產黨員王玉坤等接近，當他了解走合作化的道路才能擺脫貧困的時候，办好合作社的念頭在他的心裏像火焰似的燃燒起來了。在一九五四年的合作化運動中，他和玉坤、小其在一起，成了積極分子。

當着王玉坤領導的這個小社三戶要求退社、三戶要堅決辦下去的時候，擺在整社工作組面前的任務，應當是從愛護農民的社會主義積極性出發，支持他們辦社的行動，幫助他們把社办好。可是，工作組並沒有這樣做。他們以為辦社就得像個樣子，三戶怎麼能辦社呢？於是就找到王玉坤說：「你們這麼幾戶，辦不成社了，批准你們辦個互助組吧！」這一句話給玉坤他們潑了一盆冷水。

在这个時刻，从表面上看，南王莊为实现合作化而鬥爭的空气似乎稀薄起來了，但是实际上，这种鬥爭一刻也沒有間断过。当天晚上，玉坤就把小其、小龐叫在一起，對他們說：「那三戶坚决退社，工作組說咱們戶數少，不够办社的条件，讓办互助組，我看不管叫社叫組，咱們还是牲口公有，公攤草料，集体把生產搞好。」小其、小龐都同意这样办。他們就这样繼續幹下去了。

四

玉坤、小其、小龐坚决走社会主义道路的消息，不久傳到了北京，傳到了毛主席的耳朵裏。毛主席讚揚他們这种热爱社会主义的行動，讓党的組織支持他們办社。

七月初，中共安平縣委会派了周求学帮助王玉坤、王小其、王小龐办社。七月十八日，玉坤、小其、小龐和縣委会的周求学在一起開了个会。当着周求学說明領導上支持他們办小社的時候，他們三个人的情緒激動了起來。玉坤說：「从一說讓轉組，这二十天來我心裏就不平靜啊！我總想：党給指出的这条道，別人是攔不住的，真就是这样啊！」

接着，大家就研究怎样把社办好。商量的結果，最要紧的一条就是搞好生產，虽说生產資料不足，也要做到比去年增產，超过社外的農民。

夏季是个多災的季節，村西北的二畝晚穀地裏生了螞蚱，穗子剛剛出來，一咬就完了。王玉坤很为这事着急，趕緊買來「六六六」粉除治。第一遍除治完了，不久又生出來，比第一次还多。玉

坤他們又去撒藥粉。第二遍除治完了，不久又生出來。玉坤他們還是堅決除治。結果，他們的這二畝穀子一點沒有受損失。挨着這塊地的个体農民王治斌的早穀，因為治得不好，穀穗被吃毀了。秋後，玉坤他們這塊地每畝收了一百五十斤，王治斌的早穀，每畝才收了五、六十斤。

在一個炎熱的中午，莊稼都晒得捲起了葉子。南王莊村西北的玉米地裏，有兩個人揮動鋤頭同雜草搏鬥，一個是小其，一個是小龐。這時，總是落雨，雜草一個勁地長，玉坤他們決心要把草鋤乾淨。別人去樹下歇着了，他們還是鋤地。社裏的四十畝地被他們鋤得淨光。社外農民王洛代的地和社裏的地挨着，鋤不過來，長得滿地是草。

社裏搞生產需要花一些錢，他們那裏有錢呢？他們提出要節省開支，不多花一文錢。在幾個月裏，他們的開支，只是幾兩棉油和一瓶墨水。收秋前，政府見到他們生產上實在困難，貸給他們二百多元，買了一輛大車。這種援助，對他們是一個很大的鼓勵。

他們就是這樣用最大的毅力向各種困難鬥爭着，終於實現了增產。一九五四年單幹的時候，他們三戶的四十畝地收了九百五十斤穀子，一千六百斤玉米，一千三百斤花生，四百五十斤棉花，三千斤甘薯，共折合原糧六千五百八十斤；一九五五年全社收了一千八百斤穀子，一千九百八十斤玉米，兩千斤花生，七千斤甘薯，共折合原糧九千九百五十斤，比一九五四年增產百分之五十多。三戶的實際收入都增加不少。除去開支，每戶比一九五四年增加了一千一百多斤糧食。同社外的農民比也強得多。退社戶王洛合的生產條件同玉坤他們差不多，正赶上農忙，他鬧起病來，地裏長滿了草，平均每畝地（共十九畝地）只能收糧一百五十斤，每畝少收九十多斤。

玉坤他們開始辦社的時候，社外的富裕戶譏笑他們，說他們的社是「大社」。他們堅決走農業合作化道路的英雄氣概，秋收增產的事實，終於說服了人們。以後就再沒有人譏笑他們，「大社」一類的諷刺話再也听不到了。

縣的領導上在支持王玉坤等戶辦社的時候，對南王莊黨的支部也實行了改組。堅決走資本主義道路的支部書記王文章被開除出黨。

五

毛主席「關於農業合作化問題」的報告傳到了廣大農村，也傳到了南王莊。玉坤聽說毛主席表揚了他們，興奮地像報喜似的告訴給小其、小龐家裏。小其的母親聽到這個喜訊，激動得兩眼濕潤了，她說：「咱辦社的事，毛主席也知道了！毛主席可真關心咱們呀！」她囑咐小其一定要听毛主席的話，把社办好。黨的支部向農民們傳達了毛主席的指示，南王莊沸騰起來了。積極辦社的黨員、團員和貧農中的積極分子們，挺起了胸膛。玉坤、小其、小龐一點也顧不得休息，用自己的親身經歷，說服農民入社。短短的幾天裏，他們就串連了九戶農民報名入社。原來入社又退社的戶，現在覺悟了，也積極要求入社。原來對辦社懷疑以及退了社的上中農，有的也堅決地選擇了走合作化的道路。

指導辦社的司令部——建社籌備委員會組織起來了，王玉坤被大家推選為籌備委員會的副主

任。全村農民怀着興奮的心情報名入社。現在全村入社的農戶已經有二百八十戶，佔全村農戶總數的百分之八十五。「咱一定要把社办好，到明年秋後，把办大社的成績告訴給毛主席。」社幹部們、社員們都这样互相勉勵着。

南王莊，是这样一个可爱的村莊，王玉坤、王小其、王小龐等，是这样坚定地走社会主义道路的人物。从这裏，我們非常清楚地看到了我國五億農民的方向，我們預祝他們在農業合作化的道路上英勇前進，獲得更大更大的勝利。

他們堅決選擇了合作化的道路

(史樹芳，見一九五五年九月二十日「人民日報」)

本書編者按：這是一個很有趣的故事。社會主義這樣一個新事物，它的出生，是要經過同舊事物的嚴重鬥爭才能實現的。社會上一部分人，在一個時期內，是那樣頑固地要走他們的老路。在另一個時期內，這些同樣的人又可以改變態度表示贊成新事物。富裕中農的大多數，在一九五五年上半年，對於合作化還是反對的，下半年就有一部分人改變了態度，表示要入合作社，雖然其中有一些人的目的是为了想要取得合作社的領導權而入社的。另一部分人表現了極大的動搖，口裏講要加入，心裏還是不大願意。第三部分人則是頑固地還要等着看。在這個問題上，農村的黨組織對於這個階層要有等待的耐心。為了建立貧農和新下中農在領導方面的優勢，某些富裕中農遲一點加入合作社反而是有利的。

河北省新樂縣东王莊，有一个農業生產合作社，是一个只有三戶貧農、一戶下中農的小社。这个社虽然小，困难多，但是社員們緊緊地團結在一起，終於克服了办社中的困难，穩步地向着農業合作化的大道前進。

不互利是行不通的

一九五四年九月裏，新樂縣东王莊的互助合作運動蓬勃地開展。中農雷煥德和雷喜道領導的兩個互助組（共十二戶）合併成爲一個農業生產合作社。雷煥德当了社長，雷喜道当了副社長。

雷煥德当了社長以後，沒有按照自願互利政策處理社內的問題。一九五四年種麥的時候，沒有規定个办法就馬馬虎虎地種上了。當時社員李老鎖提議：「社裏應該研究研究記工办法，現在馬馬虎虎，將來會乱了套。」雷煥德不接受这个意見，他說：「大夥都不錯，吃虧佔便宜都不是外人，記工幹什麼？」原來雷煥德種着三十來畝地，只有他一个主要勞動力，兩個兒子幹不了重活，他覺得記工就不能佔便宜，所以不同意記工。種麥的時候，他一个人參加種麥，却叫兩個兒子在家放豬，副社長雷喜道跟着社長走，也叫自己兒子在家放豬。這時社員們都不滿意。貧農社員李五卯說：「大夥一塊作活不記工，我們就够吃虧的了，他們還都叫自己的兒子在家放豬，這樣我們實在受不了。」社長雷煥德聽見了，怒氣冲冲地对李五卯說：「你願意幹就幹，不願意幹就散。」

一九五四年秋後，这个社以社長雷煥德为首，組織了一个木貨廠。按說社裏的副業，全体社員

都参加才合理。但是雷煥德等却规定了一个限制办法：凡是不能拿「垫本」的都不能参加。当时规定每户拿八元。幾戶貧農如雷來喜、雷冬尔等，因为拿不起「垫本」，就被拒絕在木貨廠以外。社裏向國家銀行貸款買的騾子，整个冬天替木貨廠做工；被拒絕参加木貨廠的貧農却要給貸款拿出同样多的利息。同时，貧農社員不能参加副業生產，就負擔了社裏極為繁重的農活。像雷冬尔就一連起了八个猪圈。但是这些工都白搭了。

落个「好离好散」

到了一九五五年春天，社裏规定了記工制度。社長雷煥德觉得一記工，便宜就不好沾了，於是就串通中農戶準備退社。在春耕播种的季節裏，中農們有牲口有車，都尽量种自己的地，独独把貧農的地剩下了。貧農雷來喜的四畝地，一直留着很長的大車道（因为种晚了就被軋成大車道）。

整頓鞏固農業生產合作社的工作開始了。雷煥德等中農社員坚决要退社。但是，雷煥德又覺得光自己和一些中農社員退出去，如果还有人繼續办社，那不顯得自己落後嗎？於是就去動員別人也退社。他會召集貧農骨幹李五卯和黨員李老鎖等開會說：「咱們再不散，我可上山西啦。」李老鎖說：「你走了，我們还得办。」雷煥德和雷选拴光動員李五卯退社就不下三、四次，但是李五卯坚决不退社。

在这个期間，縣、區工作組的工作人員、鄉的工作人員和本社的貧農骨幹，始終如一地貫徹執

行了對於中農的團結教育方針。中共鄉總支會用了十二天的時間，對於他們進行了社會主義前途的教育，講明了自願互利政策。他們所提的問題一个个都得到了解決。但是最後他們還是堅決退社了。在這些中農社員退社的時候，貧農社員們表示：一定堅決把社办好。社員李五卯說：「共產黨領導我們翻了身，社會主義的道路咱們不走叫誰走？再說，過去單幹時候缺牲口少車的痛苦我是嚐够了，我不願再退回去走那個苦道兒了。」下中農雷順道也說：「土地改革以後我們的生活改善了，但是現在生產上還有困難，要想擺脫困難，不辦社是不行的，我要跟着社走。」黨員李老鎖像宣誓一樣地表示：我是一個共產黨員，不怕任何困難，只要大家努力，咱們一定能把這個小社办好。他被大家推選當了社長。

沒有过不去的「火焰山」

這時候，東王莊的人們對這個新誕生的小社議論紛紛，大家共同的想法是：「缺牲口、少車、家底空，一定長不了。」

的確，這個小社面臨很多困難。就在這最困難的時候，黨的總支委員會對於這個小社的問題進行了研究，並且確定總支委員李忠尔、雷銀雪對於他們進行具體領導。李忠尔曾經用了兩天的時間，幫助他們作出了全年的生產計劃。這個小社的春耕生產開始了，當時社裏就只有雷順道的一匹小騾子，瘦得臥倒起不來。有一副車下腳沒有上裝。社長李老鎖找黨總支委員會商量，總支書記雷

九維說：「別遭難，把我的車上裝安上，我們社裏用不着。」貧農雷新喜（同李五卯住在一個院）聽說以後，慷慨地說：「別安啦，就使我們這個車吧。」車的問題解決了。再看播種的任務吧：原來退社的中農們早就安排好了「巧計劃」，他們自己的春白地〔五〕早已經播種完畢啦。這個小社的三十二畝地，還給留下十七畝沒有播種。社員們決心克服這個困難，耕地的時候小騾子拉不動耢子〔三〕，就一個人用力推，一個人幫着騾子拉。有一次，社長李老鎖套上小騾子趕着耕甘薯地。地乾土硬，人、牲口用尽全力耕着。中午回來，人累得吃不下飯去，牲口累得不吃草了。就這樣跌倒了爬起來，一塊又一塊地把十七畝春白地種上了。在這青黃不接的時候，人缺吃的，牲口沒有草餵。社長李老鎖東挪西借還是沒有辦法，又去找黨總支委員會。總支委員李忠除開給他們賒了四百斤乾草以外，還借給他們二十元，並且鼓勵他們說：「你們剛組織起來，家底空，困難是難免的，只要大家齊心協力，困難一定能克服。」

六月的天氣，烈日無情地照射着東王莊的「瞪眼沙」地，莊稼旱得擰成了繩。這個農業生產合作社的社員們為了戰勝旱象，像上火綫一樣，不分晝夜地澆地。小騾子拉不動水車，人幫着牠拉。騾子累得臥倒了，就乾脆換上人來拉。地薄沙乾，他們一直澆了兩、三個月。

麥收以後，鋤苗、澆地、栽甘薯等農活都堆成了疙瘩，就在這時候，這個社的主要勞動力李五卯得了病。李老鎖是這鄉人民委員會的秘書，忙着作小麥徵購工作。雷順道還得急着鋤苗。五、六畝甘薯眼看着栽不上。只好發動全社四個婦女帶着七個孩子下地去栽甘薯。這村婦女還沒有養成參加田間生產的習慣，不會栽。李五卯只好帶着病，同她們一塊下地。他一面教給婦女們剪蔓插秧技

術，一面還得看管七個孩子。五、六畝麥茬甘薯，就這樣按時插了秧。栽完了甘薯，却欠下了五元的甘薯秧款。人家要得緊了，他們實在拿不出現款來，就派雷順道去找總支委員李忠尔想办法。李忠尔把自己社裏的款借給他們五元還了賬。

還是他們勝利了

事實並沒有按照东王莊一些人的想法發展；而是按照黨指示的道路和這個社社員們的希望前進，他們勝利了。

东王莊有些單幹農民因為缺乏人力、畜力，在天旱不雨的情況下，不少的莊稼旱壞了。這個小社，由於全體社員兢兢業業、克服一切困難，堅持了晝夜輪澆，沒有旱壞一塊莊稼。玉米澆了五、六水，保住了每畝二百四、五十斤的收成。他們栽的十三畝甘薯，好的每畝能收兩千斤，一九五五年秋後，總共將有兩萬斤的好收成。三畝花生和其他莊稼也長得不錯。他們還栽了一畝茄子，現在已經賣了六十多元，預計能賣八十多元。這些錢除了開支社裏一年的零用以外，還能歸還一部分貸款。一九五四年，他們四戶在互助組的時候，只收了八千八百五十四斤原糧；一九五五年，根據已經收的糧食和沒有收的莊稼正確地估算了一下，他們將收原糧一萬三千三百多斤，比一九五四年多收四千多斤原糧。貧農社員李五卯一九五四年只收了一千六百多斤原糧，一九五五年將收三千斤左右。中農社員雷順道一九五四年打的糧食不夠吃，一九五五年光甘薯預計就能收八千多斤，他將過

上富裕的生活。但是退了社的農民雷狗把，因為天旱、勞動力弱，再加家裏有病人，比一九五四年少收一千三百多斤原糧。他後悔說：「我要不退社，怎麼也不致少收這些糧食。」你要問李五卯他們社裏一九五五年的年景怎麼樣？他會笑瞇瞇地告訴你：「要不是把社堅決辦下來，想也想不到今年的好收成。」雷新喜的孀母羨慕地說：「那會，誰都說这个小窮社長不了，現在人家硬把『死社』辦活了。」

只花一个多月時間就使全村合作化

(东川口農業生產合作社社長王志琪談話的記錄，

一九五五年八月十五日)

本書編者按：这个材料有很大的說服力。使一个地方健全地達到合作化的問題是党的政策和工作方法的問題。只要我們党對於处理合作化問題上的各項政策是正確的，只要我們党當着發動羣眾加入合作社的時候所採用的工作方法，不是命令主义的或者簡單从事的方法，而是向羣眾講道理，作分析，完全依靠羣眾自覺自願的方法，那末，完成合作化，並且達到增產，決不是很困難的。

河北省邢台縣东川口村是老解放區，全村七十戶，在一九五二年以前都加入了互助組，有一个强的党支部，又有王志琪那样為羣眾所信任的領袖人物，各方面的条件都成熟了。所以那个村，在一九五二年，只費了一个多月的時間，就建成了合作社，完成了半社会主义的合作化。在条件沒有这个村这样完备的地方怎麼辦呢？那就是準備条件的問題，有幾个月，或者一年，或者更多一點時

間，也就可以了。條件可以邊做邊準備。辦一些小社，就是替全村全鄉全區的合作化準備條件。東川口這個材料還着重地說明了黨支部如何向羣眾進行宣傳教育工作，如何依靠羣眾的自覺自願去建立合作社的問題。其中有所謂「倒宣傳」，是很值得注意的一點。關於勞動組織和勞動管理方面的問題，這個材料描繪了整個曲折變化的過程，結果出現了逐年增產的巨大的成績。事實證明，這個合作社是健全的。一切合作社，都要以是否增產和增產的程度，作為檢驗自己是否健全的主要的標準。

東川口是河北省邢台縣的一個山地小村，全村七十戶。其中老中農三十一戶，新中農三十八戶，貧農一戶，共二百九十人。土地六百七十畝，每人平均二畝三分。因為人多地少，土地貧瘠，抗戰以前，那裏的農民過着糠菜半年糧的貧苦生活。

一九四二年是遭到嚴重災荒的一年。在黨的領導下，該村開始組織了四個臨時互助組，進行生產自救，渡過了災荒。一九四七年土地改革完成以後，全村七十戶都參加了互助組，分別組織在七個組裏。到一九四九年，臨時互助組轉為常年互助組。經過幾年互助生產，克服了勞動力、畜力的困難，土地也進行了初步的加工加肥，生產水平有很大的提高。到一九五一年，全村每畝平均產量達到三百六十九斤，幾乎等於抗戰以前每畝產量的三倍。為了進一步地發展生產，必須從增加肥料，開展副業，興修水利，改良土壤等方面努力，但是互助組的形式已經不能滿足羣眾的這些要求。農民

說：「互助組就是這樣了，一年整頓一次也是老一套。」因此，到一九五一年秋季以後，互助組開始發生了渙散的現象。正當這個時候，支部書記王志琪到饒陽縣參觀了耿長鎖農業生產合作社，他看到合作社社員生產的勁頭很大，即便是冬季也在那裏集體搞生產。這引起王志琪很大的興趣，學到了組織合作社的辦法，找到了互助組前進的方向。回縣以後，縣委決定在東川口試辦一個十二戶到二十戶的合作社。王志琪接受這一任務回村，結合整黨，在支部中領導黨員學習了走社會主義道路的問題，堅定了黨員辦社的信心。為了動員黨員，首先召開了支部會議，王志琪介紹了耿長鎖農業生產合作社的優越性和辦社的經驗，並且根據本村的特點，分析了本村建社以後，發展農、林、牧業，開展山區建設，進一步發展生產的可能性。王志琪又拿黨員劉紀德發展投機商業因而破產的事實，向黨員進行了教育。經過黨員充分的醞釀和討論，全支部二十名黨員，就有十九名（十八戶新中農，一戶貧農）報名，決定入社。只有一個黨員因為地多地好，牲口農具也較齊全，怕入社吃虧，沒有報名。

十九名黨員報名以後，支部認為需要吸收一些黨外羣眾入社。於是由黨員分工，在羣眾中進行宣傳，分別領導各個互助組醞釀和討論了組織農業生產合作社的好處。經過約有十天左右的宣傳，新中農回顧了共產黨領導的好處，許多人願意入社。王慶維說：「跟黨走吧！沒錯。生產自救，減租減息，土地改革，發展生產，共產黨哪件事不是為了咱們！」老中農當中土地較少勞動力較多的，懂得了入社以後有一部分收入是按勞取酬的，感到入社不會吃虧。缺乏勞動力的農民也感到，雖然參加了互助組，但是每年耕種多不及時，入了社就不發愁了。這時，就有十三戶農民報名。其中八

戶是新中農，五戶是老中農，連同十九名黨員，共有三十二戶報名入社。

經過这一段宣傳，雖然有三十二戶報名，但是因為這是新事情，大家不摸底，又沒有個章程，羣眾當中也還存在着各種思想顧慮。比如老中農王佔彬說：「好是好，等一年看看再說。好了明年就參加，不好就不參加。」光棍漢怕計口分糧，自己吃虧。人口多的，怕按人口攤糞肥。婦女們說：「吃豆角、南瓜、菜怎麼辦？」支部搜集了羣眾中提出的各種問題，研究出四十二條初步的解決辦法，公佈出去，又組織羣眾討論。已經報名的三十二戶沒有意見。沒有報名的對於這些辦法也滿意，因此又有要求報名的。這時，支部感到要求報名的戶數，已經超過了原定計劃，頭一年是試辦，如果思想發動不好，會增加許多困難，需要進一步地向羣眾深入思想發動。於是支部号召：誰想報名，一定要先開好家庭會，全家都商量好了再報。又經過五天醞釀，全村報名的達到五十九戶。在新報名的二十七戶中間，有十戶新中農，十七戶老中農。這些新報名的，大部分是考慮好了才報名的。但是也有一部分人是看見報名的人多了，「隨」進來的。還有三、四戶，是因為孩子是團員，很積極，「兒要入社父不入」。經過多次商議，老年人說：「由年輕人當家吧！」最後入了社。

全村五十九戶報名以後，支部感到戶數已經不少，大大超過了原來的計劃。誰也沒有辦過社，怕戶數再多了，辦不好。因此準備「關門」，不再發展了。但是，全村沒有報名的十一戶（九戶老中農，兩戶新中農），他們感到在社外「沒有奔頭了」。於是，他們中的一戶老中農和那個幾次都不願意入社唯一站在外邊的黨員，召集這十一戶在一起開了一個會，請支部書記去參加，要求允許他們入社。他們說：「我們這一夥蛤蟆老鼠，尖的尖，滑的滑，就是搞個互助組，也弄不成個樣子了。」

那个党员也作了检讨，说：「过去我在街上走是五尺高，因为没有报名入社，现在就感到自己只有三尺高了。」十一户都坚决要求入社。经过支部讨论和区委批准，把这十一户也全部吸收入社了。这样，经过一个多月的发动，全村合作化了。

虽然全村报名入社了，但是支部又考虑：在前一段发动过程中，只说了组织农业生产合作社的好处，没有说可能发生的困难和问题，还需要再进行一次鞏固思想的工作；於是决定来一次「倒宣传」。在群众中反覆说明：既然办社，当然大家都希望办好，希望能够增产；但是我们现在还是试办，没有经验。人家办好了，我们可能办不好；人家能增产，我们也有可能不增产。而且既然是集体生产，那就不像单干或者互助组那样自由、随便，总是会有点管束的，吵嘴、窝工的事也不免会发生。这些问题大家都要考虑好，如果怕麻烦，不愿入社，现在还可以退出。号召大家不要怕「变卦」，怕「翻案」，「每人要自己拿主意」。经过多次的讨论，又再一次发动愿入社的报名，不愿的可以不报。结果，没有一户退出。

大家入社的决心是定下来了，但是很关心合作社「由谁来当家」，是不是能由自己信任的人当社长、社幹部。支部根据群众的要求，采取了用代表会的方法进行民主选举，选出了十五个社务委员，由支部书记王志琪当社长，大家很满意。在社务委员会领导之下，社员组成了四个生产队，进入了生产。

这个村，自从开始宣传办合作社到合作社建成，共费了一个多月的时间。

合作社建立起来以后，因为社幹部和群众都只有小型互助的习惯，怎样组织一百四、五十个劳

動力進行生產，大家都沒有經驗。於是憑着熱情，不記工，不評分，「亂幹三天」。這種辦法當然不行，就只好仍然沿用了互助組的「死分死記」的辦法，把勞動力都按強弱評了工分，幹完一天按照評定的工分記工。這種辦法實行了大約三、四個月。一方面，因為臨時派工，形成社幹部忙亂。另一方面，社員「遲去早歸，按分做活」，誰也不積極地幹。社員反映：「緊幹慢幹，死分不變，窩工困蛋，不能增產。」大家越來越鬆勁。到後來，派工也派不動了，形成「社長催隊長，隊長催社員，積極的地裏等，偷懶的街上看」。

為了克服「死分死記」的缺點，秋季就改為「死分活評」的辦法。勞動力評了底分，再按各人每天幹活的多少和好壞，由大家評議增分，或者減分。這種辦法，雖然比「死分死記」合理一些，但是最大的困難是做活質量好壞沒有一定的標準，所以「活評」也就很難合理。每天幹完活，夜裏評工，一評評個半夜，社員把評工會叫做「拚命會」。有的社員說：「評分如評命，仗着工分吃飯哩，怎能不爭？」為了一釐幾毫，常常爭吵不休。有的社員則打不開情面，怕得罪人，「多評兩分工是全社的，得罪人是自己的」。有的社員熬不起夜，「評幾分算幾分，算了吧。幹活幹不死，熬夜要熬死啦」。普遍反映：「活好幹，工難評，評工到半夜，翻臉傷感情；評工晚睡覺，累得真要命。」

一九五三年的春天，社裏接受了過去的教訓，經過支部和社務委員會研究，採取了「按件包工」的辦法。開始的時候，一般社員怕不能按照包工完成任務，愛偷懶的怕包工以後再沒處鑽空子，都反對。社務委員會把過去的幾種辦法做了總結，指出缺點，並且研究出從重點活先做試驗，然後逐步推廣。先從打坯包起，規定打坯一百個，記二分五釐工。供土的，每供一百個坯的土，記一分八

釐工。規定之後，先在三隊試驗。結果，一個整勞動力一天能打七百個坯，掙十七分五釐工。用這個實例向社員作宣傳，社員知道多勞多得，引起了對於包工的興趣，都願意實行包工了。以後，逐步地推廣到各個農活，把每段農活，都定出需要用工的總數，分別地包給各生產隊，隊再分配給社員去完成。包工以後，勞動效率提高了。評為七分勞動力的王振德，過去藉口腰痛，只揀輕活幹。包工以後，在担水點種中，一天掙到十一分。社員積極起來，各段農活也都提前完成了任務。原計劃在二十五天內完成全社二百七十畝棉花担水點種的任務，結果提前九天就完成了。

開始實行「按件包工」的時候，因為各個農活只規定了數量的要求，所以就產生貪多圖快、不顧質量的偏向。例如有的社員在鋤地的時候，為了多鋤，光鋤不搓^(六)，遍地圪塔^(七)。社務委員會發現這個問題以後，嚴格地規定了質量的要求。又因為包工的時候沒有規定什麼時候完成，社員認為早晚反正是自己的活，有的時候就先徇私事幹，結果使社裏的活誤了季節。根據這種情況，又規定了完成每一任務的期限。这样就實行了定量、定質、定時的「三定包工」辦法。各個農活都有了「三定」。但是，因為沒有照顧技術活和一般活、重活和輕活之間工分高低應當有所不同，又產生了挑輕活避重活的現象。因此，又分別地修改了工分。「三定包工」實行中，規定了檢查制度和獎懲制度。除了社員互相檢查以外，組織了檢查小組，逐塊土地進行檢查。對於完成包工任務好的隊或者個人，進行表揚和獎勵。對於不好的，進行批評，必要的時候責令返工，或者扣分。

三定包工實行一年以後，社務委員會感到，如果只實行包工，社員對於社的增產，還是不夠關心的。因此，到了一九五四年，就實行了包工包產。在社內開始醞釀包工包產的時候，有的社員怕

賠產，不願包產。後來向社員講明：包產是根據土地的肥瘦，社供給肥料的多少和用工的情況，訂出了可以達到的產量標準。這種標準，一般是高於常年產量，低於增產計劃的。產量的標準，是建立在可靠的基礎上的。這樣，就打消了社員怕賠產不敢包產的顧慮。

決定實行包工包產以後，按照耕作的自然範圍，把遠地、近地、大片地、小片地、紅土地、白土地作了適當的搭配，劃分耕作區，以耕作區的大小為基礎，把全社的勞動力按照強弱、技術等條件作了調配。全社作出生產計劃以後，按照各個生產隊的耕作區的条件，把作物種類、產量要求、用工數目，統一地分配到隊。並且把每種作物從耕耙到收割的使用工數，以及產量要求，都制訂出表格，以便於社裏統一計劃和各隊掌握。為了發揮社員對於包工包產的積極性，訂出了包工章程。章程規定，將超過包產部分的百分之七十歸本隊勞動力分紅，百分之二十作為公積金和公益金，百分之十作為全社勞動獎金。同時規定，如果因為不可抗拒的自然災害和社不能做好及時供應而減產的，隊不負責賠償。

社把農活包給各個生產隊以後，社員在隊裏進行生產，未必每種活都適於個人包工。因此，同時利用了幾種記工方法：易於規定工作定額按件計算報酬的活，就用按件記工的办法；不易於規定工作定額的活，就大致按照社規定的包工數進行「死分活評」；有些農活，在頗大的程度上受了自然条件的限制，誰去也是幹這些活，例如放水澆地，一般勞動力都能做得大致相同，就用「死分死記」的办法，規定澆地一天七分工，誰去也是掙這些工分。

包工包產對於提高勞動效率起了極大的作用。例如在抗旱種棉的時候，第四耕作隊種棉花七十

六畝四分，包工是六百一十一點二個工，而實際上只用了三百七十二個工，提高了勞動效率百分之六十點八。同時，社員幹活提高了質量。例如在棉花定苗的時候，婦女們都切實地作到符合寬壟密植的規格，保證了每畝三千五百棵，沒有斷壟缺苗的現象。社員們反映：「去年包工為掙工分，增產不增咱不管。今年包工包了產，完不成計劃可不行。」

實行了包工包產以後，也產生了一些問題。主要的是各隊的本位主義。社裏餵了八匹騾子和七頭驢，哪個隊都是爭着用騾子，劣牲口沒有人使。有的隊不管牲口吃飽沒有吃飽，為了搶用，拉着就使。為了多施肥料，有的隊往地裏担肥的時候，唯恐筐裝得不滿，有的隊担多報少，因此各隊常常爭吵不休。有的隊只顧本隊活趕得快，不關心別隊，影響了社的生產統一進行。例如在抗旱播種中，第二隊提前三天完成了，勞動力閒着去趕集，也不幫助別的隊。社務委員會發現這些問題以後，初步地把好劣牲口做了調配，分配到各隊餵養，並且由各隊自行積肥。召開了全體社員會議，向大家講明，一個隊減產影響全社分紅，同每個人都有關係，活幹到頭裏的隊，必須幫助拉後的隊。規定各隊勞動力，除去完成本隊包工的農活，還必須受社的統一調動，以保證各隊的農活計劃按期完成。

此外，因為有的勞動力常年搞副業，農業和副業的勞動日是統一分紅的。但是在包工包產以後，農活上有超產獎勵的規定，副業沒有。這樣，參加副業勞動的社員有意見。參加農業勞動的社員則說：「減了產還要賠償呢，副業上可沒這事。」為了解決這個問題，社務委員會把全社的副業勞動力，平均計算分配給各耕作隊。到秋後，隊裏有超產，統一享受；如果有賠償，同樣負擔。

一九五五年經過總結上年的經驗教訓，又作了以下的補充和修改。

第一、重新調整搭配勞動力、耕畜、農具、耕作區和肥料分施辦法：

勞動力：勞動力編隊，以居住條件、便於領導和團結生產為原則，經過自報公議，評定工分，把勞動力調配得合理。個別人事不和睦的，加以調整。

牲畜：將社內原來臨時支配的十三頭公有牲口，根據耕地固定到各隊，建立了餵養和使用的責任制。隊和隊之間借用的時候，要互相商議，並且要經過批准的手續。

農具：大、中農具已經是社內公有，按照大、小、新、舊分配到隊，隊內負責保管。社員種自留地使用農具有了損壞的時候，照價賠償。

耕作區：一九五四年只是根據便於經營，按片劃分，社員有意見。一九五五年根據地質的好壞、作物的種類、地區的遠近，兼顧搭配，劃成了四個耕作區。

肥料：肥料入社以質論價。按照地質、作物，規定各隊應當施的肥料，或者按照規定的肥料折價。超過規定向社多領的時候，秋後應當多繳產量。如果是因為社裏供應不足，則按比例降低產量的要求。這樣，既可以防止搶肥，又可以鼓勵各隊自行積肥的積極性。

第二、修正包產的產量：以高於常年產量，低於計劃指標為原則。例如棉花，一九五五年包產要求，高於一九五三年（增產年）百分之十八點九，低於計劃百分之十左右。同時，把一九五四年折款計算改變為原物計算，以防止只管技術作物，忽視一般作物的現象。一九五四年每種農活只死板地規定一種標準工分，一九五五年根據自然條件、氣候變化，做了較為細緻的規定。例如種棉

花，是糶（）播還是點種，鋤苗是雨前還是雨後，規定了不同的工分。

第三、建立和健全各種制度：

(一) 檢查制度：一九五四年因為檢查不嚴和不及時，曾經發生了耕作粗糙。一九五五年貫徹責任制，實行四級連環檢查制度，以社長、隊長、組長、社員輪迴聯合督促檢查。

(二) 獎懲制度：獎懲原則是長工不補，短工不退，超產獎勵，減產處罰。超產部分，以百分之八十獎給全隊勞動力量分配，百分之十獎給生產中的模範積極分子，百分之十作為社的公共積累。因為不可抗拒的災害而減產的，不賠。無故減產，要賠百分之七十。

(三) 財物管理制度：凡分配各隊的農具、物件，都要開具清單。到一定季節，照單檢查。並且設保管員，專責保管。

東川口農業生產合作社，經過四年的生產過程，日益鞏固提高，生產逐年都有發展。

一九五二年，建社的第一年，總產量是二十七萬七千一百六十四斤，超過一九五一年全村產量的百分之十一點九八。

一九五三年，建社的第二年，總產量是三十二萬五千四百八十三斤，超過一九五二年產量的百分之十七點四三。

一九五四年，建社的第三年，因為水澇減產，總產量是二十九萬四千五百二十二斤。雖然較一九五三年減產三万多斤，但是比一九五二年仍然有增加，比建社前一年即一九五一年的產量，仍然增加百分之十八點九九。

一九五五年莊稼長得很好。若無特殊自然災害，初步估計，可以收四十二萬斤。

社員收入也是逐年增加的。建社前的一九五一年，全村每人平均收入八百七十六斤。建社以後，一九五二年每人平均收入一千零六十斤；一九五三年每人平均收入一千二百八十一斤；一九五四年因為災荒，較一九五三年略有減少，每人平均收入為一千一百斤。

所謂落後鄉村並非一切都落後

(中共原熱河省委工作組，見一九五五年十月十五日承德「羣眾日報」)

本書編者按：在中國，對於許多人來說，一九五五年，可以說是破除迷信的一年。一九五五年的上半年，許多人對於一些事還是那麼樣堅持自己的信念。一到下半年，他們就堅持不下去了，只好相信新事物。例如：他們認為羣眾中提出的「三年合作化」不過是幻想；合作化北方可以快一些，南方無法快；落後鄉不能辦合作社；山區不能辦合作社；少數民族地區和民族雜居地區不能辦合作社；災區不能辦合作社；建社容易鞏固難；農民太窮，資金無法籌集；農民沒有文化，找不到會計；合作社辦得越多，出亂子就會越多；合作社發展的速度，超過了羣眾的覺悟水平和幹部的經驗水平；因為黨的糧食統購統銷政策和合作化政策，使得農民的生產積極性降低了；在合作化問題上，共產黨如果不趕快下馬，就有破壞工農聯盟的危險；合作化將出現大批的剩餘勞動

力，找不到出路。如此等等，還可以舉出許多。總之都是迷信。這些迷信，經過一九五五年十月中國共產黨第七屆第六次中央全體會議（擴大）的批判以後，統統都打破了。現在全國農村中已經出現了社會主義改造的高潮，羣眾歡欣鼓舞。這件事給了一切共產黨人一個深刻的教訓：羣眾中蘊藏了這樣大的社會主義的積極性，為什麼在許多領導機關，在幾個月以前，居然沒有感覺到，或者感覺的那樣少呢？領導者們所想的同廣大羣眾所想的，為什麼那樣不一致呢？以此為教訓，那末，今後對於有相似情況的事件和問題，應當怎樣處理才好呢？回答只有一句話，就是不要脫離羣眾，要善於從本質上發現羣眾的積極性。

前幾天，我們曾到承德縣朝梁子村，作了一次調查。這村合作化運動開展得不快，各項工作都比較薄弱。以前我們總認為像這樣的村，必須先經過很長一段改造工作以後，才能建立合作社。經過這次調查，深深感到過去的想法是不對的。

工作薄弱的根子在哪兒

這村共有一百九十戶，只有一個三十戶組成的合作社，佔全村總戶數的百分之十五點七。黨的基層組織薄弱，現有八名黨員，積極幹工作的只有四人，其餘四人思想覺悟很低，有的已經成了合

作化道路上的絆腳石，個別黨員還一貫地違法亂紀。其他組織也很渙散，例如九名村人民委員會委員當中，做工作的只有四名，二十七名青年團員當中，能做些工作的只有九名。因此，黨的各種方針政策都不能很好地貫徹到羣眾中去，最明顯的是由於資本主義自發勢力的抵抗，幾年來的購糧任務都沒有完成。為什麼會這樣呢？主要是領導上存在着問題。原來黨、團員和村幹部，除開個別以外，大部分出身好，品質好，並且也都積極工作。但是由於長期缺乏教育，加上對於幹部使用多，教給辦法少，平時誰積極就找誰做工作，對於思想落後的也不批評教育。結果，部分幹部由落後發展到變質。對於個別壞分子也遲遲不進行處理，使其長時期破壞村裏的工作，挑撥幹部之間的關係，打擊積極工作的幹部，致使一些積極工作的黨、團員和村幹部得不到支持。有的因為工作上缺少辦法，就強迫命令，脫離了羣眾。幹部有了缺點之後，又不及時進行教育，而採取最後算老賬的辦法。從一九四九年到現在已經撤換了九名村長，使得有些工作積極的幹部，在工作上也是束手束脚的，怕犯錯誤被撤換掉。這樣便逐漸地形成薄弱村。由於薄弱村的工作不好做，平時誰也不願意到這村來，因而越來越薄弱了。

羣眾入社的情緒是高漲的

從前面情況看出，這村雖然落後，只是屬於工作上的薄弱，而佔有百分之六十多的貧農和目前還不富裕的農民，他們並不落後，這些人同樣有辦合作社的要求，特別是貧農和新老下中農裏邊的

一些積極分子，對於建立合作社的要求更加迫切。早在一九五三年夏季，就有不少的貧農要求建社。當時，區裏認為這村落後，沒有骨幹，不能建社，所以就沒有去領導。但是農民要求建社的積極性仍然很高。當年的秋季，朝梁子自然村有十七名積極分子，就主動地建立起來一個合作社。一九五四年春天，這個社又擴大到三十戶。一九五四年夏季，該村在其他村大量建社的影響下，又有五個互助組自動醞釀建社。到秋季以後，就以六個互助組為基礎搭起了四個社的架子，報名入社的有五十多戶。當時，羣眾入社的情緒是很高的。貧農李永林，在秋收中選出了最好的黃豆種，準備第二年拿到社裏。可是區裏仍然認為骨幹弱，不夠條件。到一九五五年春耕的時候，因為有許多具體問題沒有人幫助解決，結果這些搭起來的架子都解散了，引起很多積極分子和羣眾不滿。可是他們的積極性並沒有因此消沉下去。魏鳳桐、魏永臣等五個互助組，為了給一九五五年秋後建社創造條件，並且取得了區裏的批准，在一九五五年春季集體栽了一千多棵菓樹。特別是貧農和新老下中農，看到周圍村都要合作化了，過去入社的貧農現在的生活也都逐漸好起來，一九五五年周圍村合作社大部分又都丰收，因此，他們要求辦社的勁頭越來越大。秋收中，他們一面收秋，一面醞釀建社，現在有些互助組已經將社的規模計劃出來了（如吸收哪些戶入社，選誰當主任、會計、委員等）。根據全村的統計，已經有九十四戶準備秋後入社，其中堅決要入社的有六十一戶。要求入社的九十四戶中，貧農有二十八戶，新老下中農有五十戶，上中農十六戶。

佔百分之六十多的羣眾有了建社要求，這是建社的最有利的條件。就該村的黨的基層組織來說，絕大部分黨員還是好的，這次把中央和毛主席關於農業合作化問題的指示向支部進行了傳達以

後，結合了每個黨員思想情況進行了教育，表揚了好的，批評了落後的，把個別壞分子開除了黨籍，絕大部分黨員都積極起來。有些過去思想覺悟低的黨員，在支部會上檢討自己說：「過去只知道個人過好日子，沒有建設社會主義的思想。」在羣眾中還湧現出很多積極分子，當把中央的指示精神向積極分子傳達以後，他們就更加積極了。經過審查，既有決心辦社，又能當作領導骨幹的就有三十二名。他們就是合作化大發展的核心力量。這些事實充分說明，只要我們依靠黨的基層組織，依靠廣大羣眾辦社的積極性，這類工作薄弱的村子完全可以在發展合作社的同時得到改造。

該村雖然有了上述良好條件，但是不能說在合作化運動中就沒有問題了。隨着合作社大發展，還出現了很多問題。第一，目前廣大的貧農和新老下中農正在積極籌辦建社的同時，一些富裕戶的思想情緒也隨之緊張起來了，他們產生一些顧慮。第二，由於過去沒有注意對骨幹的培养，因此，高潮到來之後，就感到骨幹少，質量低，不適應要求。同時過去骨幹的分佈也不夠均衡，個別組还被一些存在嚴重資本主義思想的分子所掌握。第三，互助組的組織也不健全。全村現在有十三個互助組，富裕戶佔優勢的就有五個組。另外，有些互助組中有地主。第四，从目前該村黨的領導力量上來看，也需要隨着運動發展的同時進行整頓。

根據以上情況，必須迅速做好村級合作化運動的全面規劃，否則就會出現中農社、貧農社、假社等不正常現象，或者有的社骨幹過於集中，有的社沒有骨幹或者骨幹弱，使建起來的社不能鞏固，給以後工作增加困難。因此，領導上必須趕上去，很好的分工，既要做好當前工作，又要提早做好合作化運動的全面規劃，並且領導羣眾做好翻地和積肥等一九五六年農業生產的準備工作。

沿着規劃行動起來了

該村黨支部根據目前羣眾對於建社的要求程度和骨幹條件等，計劃一九五五年秋後先將貧農和新老下中農裏邊的最積極的六十一戶吸收入社，共建立起來三個社，老社在現有三十戶的基礎上再發展七戶，達到一百零八戶，佔全村總戶數的百分之五十六強。其餘三十二戶貧農和新老下中農作為一九五六年秋後吸收的對象。到那個時候，入社戶數可達到一百四十戶，佔總戶數百分之七十三強。另外，全村尚有三十六戶上中農，一九五六年秋收以後，除開真正願意入社的可以吸收以外，其餘仍舊可以叫他們搞互助組。估計一九五七年秋收以後大部分可以入社。全村有十四戶地主、富農，在一九五八年以前堅決不吸收。

為了給一九五六年建社做好準備，從現在就開始通過互助合作運動加強對於骨幹分子的培養，計劃一年內要分工培養二十名骨幹分子。對於經得起考驗，確實積極的，要培養其入黨，壯大黨的力量。其次，要加強對互助組的領導，有計劃地調整一部分骨幹，專門領導互助組。

現在這村黨支部，按照上述規劃，首先根據當前的各項工作任務進行了分工，確定村長負責領導秋收和糧食「三定」工作，支部書記負責領導合作化運動方面的工作，並且加緊培養全村建社中的三十一名積極分子，分配給他們適當的工作，例如在羣眾中進行宣傳醞釀，帶頭搞好秋收、秋翻地等各項生產準備工作。第二，把目前羣眾積極要求建社的情緒，再進一步引導到積極做好一九五

六年農業生產的一切準備工作上去。首先，在秋收中動員各戶都留出一九五六年足夠用的種籽，並且發動各戶做好秋翻地工作，着重向準備入社的農戶說明：在一九五五年秋季要把能翻的地全部翻過來，還要保證質量，避免因為入社而不積極秋翻地和降低秋翻地質量的現象發生。規定出不秋翻的地或者翻的質量不好的地，入社的時候要扣工。另外，還結合养猪、圈猪做好積肥，保證一九五六年社內有足夠的肥料。第三，黨支部首先學好中央和毛主席關於農業合作化問題的指示，普遍地向羣眾宣傳政策，解除羣眾顧慮，防止出賣耕畜等不正常現象。目前真正願意入社的農戶，對於耕畜願意作價歸公的就作價歸公，願意租用的就租用。歸公的價格要公平合理，不能低於市價，償還年限也不能過長。對於採取租用的牲畜報酬也必須合理，並且在合作社分配糶糧的時候要給有畜戶留出一定數量的飼料。經過這樣初步規定之後，效果很好。想要賣牲畜的富裕戶郝廣德，經過交代政策以後，就不想賣了。第四，要做好新建社的骨幹的審查和調配，在十一月份內，建起兩個新社。在冬季，由老社會計負責做好對於新社會計的培養訓練。

不应当挫折幹部和羣眾的

社会主义積極性，胡亂地解散合作社

（中共河北省委工作組，一九五五年三月十四日，

見「河北建設」第二百九十期）

本書編者按：這樣地去解散合作社是完全錯誤的，本文作者的觀點是正確的。

河北省沙河縣的曹莊，原有一個二十戶的小型農業生產合作社。經過總路綫的宣傳和整黨的教育，黨員的社会主义覺悟和領導農民辦社的積極性，有了很大的提高。到一九五四年秋季，這個農業生產合作社，在二十戶的基礎上，發展成了一個三百二十三戶的大社。當時，四評（一）雖然不盡合理，特別是耕畜作價偏低，償還期限過長，但是社員情緒基本穩定，很快完成了種麥的任務。後來因為忙於統購工作，縣區放鬆了，對於該社的領導，社內存在的問題得不到及時解決，有的社員，就對於已經評價但是暫時仍為私有私養的耕畜，不加愛護，甚至故意使耕畜挨凍挨餓，因而先後死掉

了耕畜十四头，引起了社員情緒的不安。一九五四年十二月，沙河縣委委託省農業勞動模範、農業生產合作社的老社長郭尊孔，前去協助整頓。經過半個多月的工作，修訂了社章，重新進行了四評。社員情緒轉為高漲。耕畜和飼料，分別集中起來，有專人餵養。並且開展了運輸等生產活動。當時存在的問題是，由於社幹部缺乏經驗，對於經營管理上的若干具體問題，照顧不周。例如在開展運輸的時候沒有選擇適當的社員使用牲口，以致有兩头牲口因為勞累過度而死掉。廣大社員對此雖然有所不滿，但是主要的還是要求改善經營管理。由於有些問題已經着手改進，因而多數社員是相信能夠把社办好的。

一九五五年一月二十八日，沙河縣委農村工作部陳培業等同志前往整頓該村農業生產合作社。經過兩三天的「整頓」，一個生氣勃勃的三百二十三戶的農業生產合作社，只剩下了老社員十七戶。他們這次「整頓」是「胸有成竹」的。他們認為，農業生產合作社內如果有障礙生產的問題，那就晚散不如早散，以免影響生產。至於社內存在着什麼問題，能否經過工作加以解決，則絲毫沒有考慮。而採取了十分消極的態度，放棄了積極領導的精神。因而他們到社一看，就認為該社發展迅速，沒有互助基礎，該村東西兩頭的羣眾有派別，黨內在某些具體問題上也有所反映，影響農業生產合作社的鞏固。由於他們有這種固定的見解，在工作剛一開始的支部委員會和黨員會上，就引導把這個大社按住址分成三個小社。黨員表示反對。因為該村階級分佈的特點是：西頭絕大多數是貧農和新中農，北頭淨老中農，東頭多是地主和富農，東頭和北頭都缺乏骨幹。如果按住址分成三個小社，就要形成中農社和貧農社，難以貫徹執行階級路線。陳培業等同志不虛心考慮廣大黨員的正確

意見，反認為黨員思想不通。他們對社員不進行教育，就在社員羣眾會上說：「出社自願。」散佈由大社分成小社的言論。一些思想不穩固的社員又開始動盪，積極社員覺得上級淨給找麻煩，「怎麼也辦不好」。由於他們把落後社員的意見看成了正確意見，就脫離了積極分子和大多數社員羣眾。整個農業生產合作社垮散後，十七戶老社員，在黨支部領導下，才另外組織了一個小社。

陳培業同志這種整頓農業生產合作社的做法，是錯誤的。突出的表現，是不去愛護廣大社員的社會主義熱情，違背了「積極領導」的精神。整頓農業生產合作社必須從積極方面着眼，要愛護羣眾的熱情，根據具體情況，正確地貫徹執行黨的政策。要克服消極因素，反對在困難面前消極畏縮。應該依靠和發動羣眾來解決障礙合作社的鞏固的問題。如果不去積極解決問題，不掌握積極分子，不提高社員覺悟，只片面強調「出社自願」，那就是放棄領導，就要使不少的農業生產合作社垮散，就是犯了「一哄而散」的錯誤。

陳培業同志在整頓曹莊農業生產合作社中所表現出的另一個錯誤是：出發前，縣委會經指示他「了解解決曹莊合作社中存在的問題，經過工作，如果仍然有的戶要求出社，是應當允許的，並要合理處理經濟問題」。他違背縣委這一指示的精神，而主張把大社分成小社，既沒有和區委研究，也沒有向縣委請示，就擅自作主，把社拆散，事後也不報告。直到徵兵工作中，縣委才察覺這一情況，採取了鞏固現有的小社，並且領導清理大社垮散時遺留下的問題。陳培業等同志這樣不請示，不報告，不虛心考慮有關方面和廣大農民羣眾的意見，主觀臆斷地進行「整頓」工作，當然難免發生錯誤。

邢台縣民主婦女聯合會關於發展

農業合作化運動中婦女工作的規劃

(邢台縣民主婦女聯合會，一九五五年十一月)

本書編者按：這一篇很好，希望各縣民主婦女聯合會仿照辦理，縣委應當在這方面加強領導。使全部婦女勞動力，在同工同酬的原則下，一律參加到勞動戰綫上去，這個要求，應當在尽可能短的時間內，予以實現。

邢台縣自從一九五二年試辦七個農業生產合作社以來，經過三年多的時間，到現在，全縣已經有農業社八百一十二個，入社的農戶達到全縣農戶總數的百分之六十六點八，建社的村三百九十七個，佔全縣總村數的百分之九十二點三。婦女們積極地參加了合作化運動中間的各項工作，湧現出了大批的婦女骨幹和積極分子。這次毛主席關於農業合作化問題的指示下達以後，妇联的幹部進一步明確地認識了「全面規劃，加強領導」這個方針的重要性。根據縣委的「農業合作化運動的全面規劃」方案和該縣婦女工作的基礎，縣妇联確定了第一個五年計劃期間婦女工作的主要任務。這些

任务是：進一步地發動和組織廣大婦女，熱烈擁護和積極參加農業合作化運動和愛國增產運動，促進農業的社會主義改造，支持國家的社會主義工業化，教育婦女為了完成發展我國國民經濟的第一個五年計劃而努力。並且制訂了全縣婦女工作的規劃和實現這個規劃的具體辦法。

一、縣委對於全縣的合作化運動的規劃是：「全縣共有六萬六千零四十戶，除了已經入社的貧農七千五百四十四戶，新老下中農一萬五千五百七十四戶，新老上中農四千二百四十三戶和應該從合作社清洗出去的地主、富農二百七十戶以外，還有沒有入社的貧農和新老下中農一萬二千一百四十三戶。一九五五年要求發展六千六百零四戶。一九五六年再發展八千二百一十一戶，還將有覺悟的上中農吸收一部分，使入社的農戶達到農戶總數的百分之九十。一九五七年發展到百分之九十二強，消滅富農階級，達到全面合作化。」根據縣委的這個規劃，婦聯應當摸清各階層婦女在不同時期當中的不同思想情況，採用各種方式，經常地反覆地向她們進行廣泛深入的社會主義教育，以逐步提高婦女的覺悟，跟上合作化運動的發展。

二、必須從發展生產和從多方面增加收入出發，有計劃地合理地安排和使用婦女勞動力，以便發揮婦女的潛在力量。從邢台縣現有的八百一十二個農業社來看，做到男女勞動力長年計劃短期安排的有七十一個。這些社都是「一類社」，佔「一類社」總數（一百七十三個）的百分之四十一，佔總社數的百分之八強。做到季節安排合理使用婦女勞動力的有「二類社」（總數是五百三十五個）四百一十九個、「一類社」一百零二個，共五百二十一個，佔總社數的百分之六十四強。此外，還有二、三兩類社的二百二十個社沒有對勞動力進行安排，對婦女採用平時不管，臨時抓用的辦法，其中還

有極個別的社根本不使用婦女勞動力。根據以上的情况，要求到一九五六年，百分之九十以上的「一類社」，對於男女勞動力，做到長年計劃，短期安排。「二類社」全部做到季節安排。三類社除了百分之四十做到季節安排以外，全部做到臨時安排，合理地使用婦女勞動力。一九五七年，全部社做到長年計劃，短期安排。

為了達到以上的目的，就要對女社幹部進行教育。叫她們主動向社的領導建議，爭取將婦女勞動力統一安排到整個的計劃中去。主動向黨委反映情况，建議黨委總結婦女的生產成績，以便教育男社員轉變輕視婦女的思想。同時，教育女社員利用農閒和天陰下雨的時間作針線活，服從社內的分工，積極參加社內生產。在土地潛力大的地區，要根據精耕細作、加工施肥的情况，作好適當的分工。在土地少勞動力多的地區，要給男女勞動力找出適當的生產門路，作好分工分業。

三、必須提高婦女在農業和副業生產方面的科學技術知識，發動婦女參加農業技術改革運動，才能適應分工分業的需要。邢台縣除了發動婦女普遍學會選種、浸種、藥劑拌種、除虫、手剔苗(10)、玉米人工授粉、棉花技術管理等項技術以外，還應當根據不同地區的特點，提出不同的要求。

(1) 山區。人多地少，山多草茂。在這種地區，今後的方針是：提高單位面積產量，大量培植菓木和造林，有計劃地發展牧畜業，大力開展養雞、養蚕、養蜂等有利於農業生產的多种經濟。這樣，婦女除了要學會上述各種農業技術，參加田間能夠勝任的農活以外，還要學習養雞、養猪、養蚕、養蜂等技術。

(2) 半山區。土地多，地勢平，種棉多，水利不足。由於大部分男勞動力出外做生意和參加

兴修水利，造成缺少劳动力的现象。因此，在这种地区，妇女应当学会管理棉花生长的先进技术，比如整枝、打杈、闷顶、摘尖、粗打、细打、除治虫害等。同时，要学会农忙季节中的主要农活的耕作方法，学会保苗、保墒、养猪、积肥等技术，以便担负起这些生产任务。

(3) 平原区。土地宽广，土质肥沃，有水利条件，适合粮食作物的生产。在这种地区，除了发动妇女参加田间生产以外，主要是大量养猪，寻找积肥来源。因此，妇女除了学习农业方面的各种技术以外，还要学习养猪技术。在部分有葦田的村，妇女要学会编蓆技术，提高编蓆质量。

总的来说，提高妇女的生产技术的具体要求是：除了全县培养三个到七个技术能手以外，在每一个大、中社内都培养五个到十五个技术员，小社培养三个到七个技术员。通过技术员，领导广大妇女学好技术。并且大量培养使用新式农具的技术能手，树立旗帜，带动一般。在广大妇女掌握了生产技术的情况下，就能够促进农业和副业生产的发展。养猪，以路家庄为重点，全县在原有万口猪的基础上，一九五六年发展到一万八千口，一九五七年发展到二万三千口。养鸡，以北口为重点，全县一九五六年发展到十三万二千零八十隻，一九五七年发展到十九万八千一百二十隻。养蚕，以水门为重点，全县在原蚕茧三万四千二百斤的基础上，一九五六年发展到三万五千斤，根据桑树的生长情况，一九五七年暂不发展。

为了达到上面所说的要求，首先必须教育妇女认识到提高技术的重要性。同时，还要和技术站取得密切联系，争取在县、区、乡召开技术训练班的时候，吸收百分之三十的妇女参加学习。在平常的时候，女社干部也应当领导妇女学习技术，提倡用互教互学、男教女学、带徒弟等办法，普遍

提高妇女的技术水平。

四、为了更好地推动妇女参加生产，保护后代的身心健康，就必须注意发展托儿互助组织。根据邢台县已经有的八百四十三个托儿组和七个幼儿队来看，有以下四种不同的托儿组织形式：

(1) 临时组织的小型、亲帮相帮的、母亲轮流互看的。共有三百九十八个组。这些组大部分是工换工。

(2) 季节性的托儿组。共有三百六十三个，由社统一领导，分散托管。有固定的保姆，有会议、卫生制度。对于保姆的评工记分制度比较合理。有的是由生产组统一记分，有的是由母亲直接给保姆工分。

(3) 长年托儿组。自从一九五二年一直存在到现在的，共有八十二个组。它是在社的保育委员会的统一领导下，以生产队、组为单位组织起来的。有定期的会议，有记工制度和卫生制度。保姆是民主选举的。

(4) 幼儿队。是将四岁到七岁的孩子集中起来，由一、二个老师教他们唱歌，进行五爱教育，培养孩子的组织性和纪律性。

邢台县的托儿互助组织，在现有的基础上，要求到一九五六年的时候，有百分之七十的大、中社组织托儿互助组，百分之五十的大社组织幼儿队。同时，根据需要，那些有条件的小社也要组织不同形式的托儿组。到一九五七年，大、中社要全部组织托儿组，全部大社和百分之五十的中社组织幼儿队，百分之五十的小社组织托儿组。

在組織託兒互助的時候，首先必須摸清需要和可能的情况。例如由於孩子牽累而影響參加生產的婦女有多少，能帶孩子的老年婦女有多少等等。情况摸清了以後，再召集她們座談，看看她們有些什麼思想顧慮。然後針對她們的情況進行動員。在具体組織的時候，還要注意工分要定得合理，達到互不吃虧。組織起來以後，又要經常注意母親、保姆的思想情况，定期召開座談會，解決思想問題。並且注意加強對保姆進行衛生常識教育，使孩子的身体健康。這些工作做到以後，託兒組織才能長期鞏固，並且能够逐步發展和提高。

五、必須有計劃地培養大批組的和社的婦女領導骨幹。根據邢台縣八百一十二個社中的二千八百七十一名婦女骨幹（其中社長四百七十二名、委員九百一十七名、隊長一千四百八十二名）來看，她們的思想意識和工作能力有三類情况。

第一類，大部分是鄉妇联主任兼社長或者社務委員。她們大多是在土地改革運動中間培養出來的骨幹分子，共有五百七十五名，佔骨幹總數的百分之二十強。她們工作積極，立場堅定，大公無私，能够主動地有計劃地領導工作，及時地發現和解決問題，克服困難，得到廣大羣眾的擁護。

第二類，大部分是鄉妇联委員兼社幹部。她們大多是一九五二年以前在大生產運動中間湧現出來的骨幹分子，共有二千零八名，佔骨幹總數的百分之七十。她們工作積極熱情，能帶動女社員參加生產，能完成社的領導上交給的任務。但是遇到困難的時候，辦法少，態度生硬，並且有依賴男社幹部的思想。

第三類，大多是建社以後新培養出來的骨幹分子，共有二百八十八名，佔骨幹總數的百分之十

強。她們缺乏鍛鍊，工作能力差。其中有一部分人，只能在不影響個人利益的情況下，才去領導婦女參加生產，遇到困難就灰心抱怨。還有少數的只顧個人利益，認為多管事就要耽誤自己的事，根本不起領導的作用。

以上三類骨幹分子，需要在不同的基礎上加強培養和提高。要求一九五六年將現有的第一類骨幹，在質量上提高一步。並且重點地培養其中的七名骨幹，使她們提高到具有掌握全面的辦社能力。同時，要求將現有骨幹總數的百分之四十提高到具有第一類骨幹的水平，骨幹總數的百分之五十五提高到具有第二類骨幹的水平。一九五七年要求將骨幹總數的百分之五十五提高到具有第一類骨幹的水平，使第三類的骨幹減少到極少數，或者沒有。骨幹分子要隨時培養，隨時配備。一九五六年除了大社要配齊女社長、委員和隊長，中社要配備百分之八十的女社幹部以外，有條件的小社也要配備女社長或者女委員。一九五七年除了大、中社全部配齊女社幹部（社長、委員、隊長、組長）以外，有條件的小社要配備女社長，條件差的也要配備女委員。新發展的大、中社，隨着發展，隨時配備女幹部。

培養女骨幹分子的办法，主要是依靠鄉的黨支部和社的領導上，隨時教給她們工作办法，用表揚和批評相結合的方法，逐漸提高她們的工作能力。並且和縣的農村工作部取得密切聯繫，在訓練社幹部的時候，吸收一定數量的婦女社幹部參加。一九五五年冬季，除了農村工作部已經訓練兩名女社幹部以外，縣妇联還要單獨訓練三百五十名。

六、整頓和健全鄉婦女代表會議，使它在黨支部的統一領導下，在推動婦女參加農業合作化運

動當中，進一步發揮積極的作用。

全縣一百一十二個鄉。其中有四十八個鄉的婦女代表會，建立了會議制度，主動地推動工作，佔全縣鄉的總數的百分之四十二點八。有四十三個鄉的婦女代表會，沒有建立制度，不能主動工作，佔全縣鄉的總數的百分之三十八點三九。其餘的二十一個鄉的婦聯幹部不負責任，根本不起作用。這一類的鄉婦女代表會，要普遍進行整頓，健全組織。全縣要求到一九五六年，百分之六十以上的鄉婦女代表會，結合調整組織，健全工作制度，使它們能夠主動地進行工作。到一九五七年的時候，則要達到全縣的鄉婦女代表會都健全工作制度，並且能夠主動地進行工作。

整頓鄉婦女代表會組織的時候，必須結合中心工作，通過教育和改選的辦法，配齊幹部，健全組織。邢台縣絕大部分的鄉婦聯幹部是兼任社幹部的。對於少數沒有使鄉婦聯幹部兼任社幹部的鄉，要建議鄉的領導上，有計劃地將鄉婦聯幹部選配到社內作幹部，這樣做是便於推動工作的。（全國婦聯按：社裏必須有婦女代表會的幹部是對的，但是是否一律兼職，則要依照各地的具體情況來決定。）

為了逐步實現以上所定的婦女工作的規劃，必須繼續改進縣婦聯的領導，主動地依靠黨的領導，取得黨的指示，有計劃地、主動地和有關部門密切聯繫。縣婦聯本身要轉變一般化的領導方法，注意深入重點，總結經驗，推動全面，並且加強集體領導，加強同基層婦女組織的聯繫。確定縣婦聯委員會會議一月召開一次，縣婦女代表會一年召開一次，鄉婦女代表會主任聯席會會議一年召開兩次，執委會會議一年召開四次。還要運用一封信的領導方法（就是在每段工作開始和結束以

後，鄉婦女代表會給縣婦聯來信各一次，縣婦聯分別回信各一次，作為推動工作和了解情況的一種辦法。同時要求在基層組織工作的婦女幹部，協助黨支部發動女黨員、女團員和女積極分子參加學習毛主席關於農業合作化問題的指示，按照各鄉的全面規劃，制訂出婦女工作的規劃，並且結合各種具體工作貫徹執行。

紅星合作社的生產規劃

(中共河北省委農村工作部的通報，一九五五年五月二十七日，

見河北「生產整社通報」第二十三號)

河間縣東詩經村紅星農業生產合作社制訂的生產規劃，很好，茲通報各地研究參考。

這個規劃，是在滄縣地委農業技術工作組的直接協助下制訂的。制訂的經過，首先是工作組和黨的支部委員會，根據該村的實際情況，制訂出初步生產規劃方案，然後經全體社員討論，補充修正，肯定下來。現在各生產隊，已經根據這個方案安排了生產，並且獲得了初步成績。

這個規劃說明：就在平原地區，農業增產的潛力，也是很大的。一方面，一定要力求改進耕作技術，充分利用現有土地，保證增產。這是主要的一面。另一方面，有計劃地改造和利用沙碱地、廢棄地、低窪地、菓樹空地等，組織多種多样的生產，是可以大大增加收入的。在東詩經紅星合作社的規劃中，單就利用和改造各項廢棄地一項來看，合計每年就可增產糧食十二萬五千多斤，這是一個相當可觀的數字。

這個事實說明：在一村一社基本合作化的村莊，指導農業生產合作社，根據自然條件和經濟條件，制訂一個若干年內的生產規劃方案，充分利用現有耕地，並且因地制宜地量力而行地發展多種

多样的生產事業，提高生產，增加收入，這是一個帶有方向性的問題。請各地委、市委、縣委加以重視，並且選擇兩、三個適宜的重點進行試辦。這種試辦，應當在地委、縣委的嚴格控制和具體領導下進行，防止不看條件，盲目推廣，造成不應有的損失。因為从目前河北省農業合作化的現實條件看，適於進行這種統一生產規劃的村莊還不多，而且幹部也缺乏經驗。

下面是河間縣東詩經村紅星農業生產合作社的生產規劃的原文。

東詩經村，五百零七戶。耕地六千九百九十八畝（其中菓樹五百二十四畝）。人二千三百一十一口，男勞動力五百七十個，女勞動力五百零一個。耕畜一百四十四頭（馬兩匹，騾四匹，驢十九匹，牛一百一十九頭）。


經過黨的過渡時期總路綫的宣傳教育和糧食統購統銷政策的深入貫徹執行，以及拖拉機站在我村的建立，農民的社會主義覺悟有很大提高，合作化運動發展較快，由一九五四年一百三十一戶的一個大社、兩個小社、四十四個互助組和五十戶個體農民，合併組成一個紅星合作社，入社農戶四百三十七戶，佔總農戶的百分之八十六。



由於農業生產合作社的發展，農村出現了新情況，產生了新問題。勞動力有剩餘，現在有的生產內容已經不能滿足合作社發展生產的需要。而且再像領導個體農民、互助組、小社似的僅僅有月、季的短計劃和旬日的短安排，已經不能適應形勢的發展。為此，必須有長期建設、發展生產的觀點，開發本村資源，增加生產內容，統一勘測和制訂以合作化為中心的生產規劃，從而改革農業技術，發展多種經營。不但提高單位面積產量，而且要將菓樹管理好，資源潛力挖掘出來，從多方

面增加收入，以支持國家工業化，改善農民的物質生活，擴大再生產。

一、農業方面

甲、提高單位面積產量，保證糧棉增產。我村一九五五年種植糧食作物六千五百四十八畝（包括複種面積），計劃每畝產量一百三十三點八斤，總產量八十七萬六千四百斤（其中小麥二千二百八十畝，每畝產量八十斤，總產量十八萬二千四百斤）。棉花種植一千八百六十一畝，每畝產量一百七十八斤（籽棉），總產量三十二萬五千六百七十五斤。油料作物播種五百九十九畝（包括花生、芝麻），每畝產量三百五十斤（這一要求可能高些。——中共滄縣地委註），總產量二十萬九千六百五十斤。為了保證以上增產計劃的實現，必須：

（1）擴大深耕面積：由一九五四年秋季機耕一千五百六十八畝，擴大到一九五五年三千畝。同時要充分發揮新式畜力農具（步犁、雙輪雙鐮犁）的作用。並且有計劃地改造舊農具，如舊耩（）安裝分種器和鋤麥小鋤等。

（2）增積肥料，改進肥料保管方法，合理施肥。為了大量積肥，必須進一步從多方面開闢肥源，如刮地皮土、積尿泥（）、掃髒土墊圈、起老房土（）等，在每畝施肥一點二車的基礎上，增加到兩車。在保肥方面：應當採取廐肥回圈，封閉發酵，人糞攪土，轉變晒糞乾的習慣，以達到提高肥質，防止肥效流失。在施肥方面，要改變農民春季施肥，提倡結合秋耕施肥，並且要採取分期集中條施或者穴施的方法，轉變漫撒肥的舊習慣，以便充分發揮肥效。

（3）改換優種。棉花一九五五年全部改換五愛優種棉。小麥種植魚鱗白，小紅芒。穀子：華

農四号，四指紅。玉米：燈籠紅，金皇后。甘薯：勝利百号。於一九五六年全部改種上述優種。為了提高優良種質量，根據播種面積大小，建立「留種地」〔一〕，「對比田」〔二〕。

(4) 大力推廣先進農業技術。花生，實行高壟栽培，根瘤菌拌種，培土壓蔓。穀子，實行寬幅勻播，手剔苗〔三〕。玉米，實行去雄雜交，人工輔助授粉和間作混作。棉花，實行合理整枝，根外噴磷。大豆，實行推株併壟〔四〕。小麥，實行密植，耖、耙、鋤的管理和根外噴磷。

(5) 及時防除病蟲害，保證苗全苗旺，爭取丰收。為此，必須充分準備藥械，及時發現病蟲害就地消滅，不使成災。

乙、改造沙碱荒，利用廢棄地，擴大種植面積。全村沙碱地，約有三百四十畝（沙荒七十畝，碱荒二百七十畝）。為了防止風沙侵害禾苗，一九五五年春季，在沙荒地內，種柳樹十畝，雨季插柳條六十畝，同時間作黃花菜（金針菜）。碱荒地二百七十畝，古陽河坡二十二畝，栽紅荊、桑條。計劃一九五五年開始，到一九五七年，全部完成插條任務。三年以後，每年每畝收條子八百斤，計產二十八萬九千六百多斤。任河渠、雞狗地、赤塔路道等面積達五十畝，計劃種植白麻十畝，蓖麻四十畝。蓖麻每畝產一百斤，計收四千斤，折穀六千斤。白麻每畝產三十斤，計產三百斤，折糧一千五百斤。空院廢場、宅邊等可利用地，約一百多畝，可種扁豆、地瓜、大蒜、菸葉、豆角、洋薑、蔬菜等。全年收入折糧一萬斤。上述幾項，每年收入，折糧九萬七千五百斤。此外，為了解決牲口飼草問題，必須擴大牧草面積，一九五五年雨季，在古陽河坡和不宜耕種的大坡場，栽種苜蓿五十畝。

丙、改革低窪地的種植習慣。全村現有低窪白地(窪)二百七十畝(輕碱)，往年多種高粱，每畝產一百斤。為了提高產量，增加農民收入，一九五五年計劃改種高產耐澇作物，計旱稻一百二十五畝，春麥一百一十五畝，白蕪三十畝。要求旱稻每畝產一百五十斤，春麥每畝產八十斤，白蕪每畝收入折糧一百五十斤。總共收入三萬二千四百五十斤，增產四千四百五十斤。

丁、充分利用地力，增加收入。在不影響菓樹生長的原則下，利用菓樹空地，種植江豆、北瓜、大葱、蘿蔔、菸葉、瓜篋(藥材)等。全村有菓樹地五百二十四畝，已經利用一百五十畝，還有三百七十四畝沒有利用。如種植上述作物，收入可折糧一萬一千二百二十斤。

戊、利用坑池。全村有十一个水坑，面積約二十五畝，可以栽藕，栽葦，養魚。一九五五年春季計劃栽藕四坑，面積四點七畝，三年以後每畝產藕二千八百斤，折糧三千五百斤。一九五六年栽葦五坑，十五點三畝，三年以後每年可收葦九千二百斤，折糧三千四百四十斤。養魚兩坑，一九五四年春季已經撒魚苗四千七百尾，一九五五年春季又撒兩千尾(鯉魚等)，三年以後，每年能出魚五千斤，折糧五千斤。以上三項，三年以後，每年即可生產折糧一萬一千九百四十斤。

二、菓樹經營。全村有菓樹地五百二十四畝。其中梨樹佔四百二十八畝，共八千八百七十八株(其中結菓樹七千一百七十四株)。還有桃、杏、葡萄、蘋果、柿子、沙菓、核桃、花椒等樹佔一百三十四畝，計一千一百九十八棵。由於我們存有「菓樹發家，不養家」的思想，對於菓樹管理粗糙，缺乏新技術。所以，隔年結菓的現象嚴重，產量很低。一般年產梨十餘萬斤。一九五三年收穫較好，也才產梨三十萬斤。一九五四年，由於病蟲害的嚴重危害，只收壞梨八萬斤。如果作好防除

病虫害，合理整枝，施肥疏菓等一系列的技術措施，能獲得年年丰收。一九五四年因为病虫害嚴重，致使一九五五年梨樹花芽甚少。要求一九五五年七千一百七十四棵結菓樹產梨十八萬斤，平均每棵產二十五斤。從一九五六年開始，全村每年產梨五十萬斤。其他菓樹也要加強管理，力爭增產。此外，一九五五年還計劃擴大菓樹面積一百畝。一九五五年春季已經栽種三十畝，秋季再栽種七十畝。對於缺棵要補齊，對於衰老的要更新，對於有病、生虫和淹死了的要刨掉重種。

三、家畜家禽的繁殖。我村母畜太少，只有母牛十四頭，能繁殖的八頭，母驢六匹，能繁殖的三匹，並且種畜少。致使牲畜不能增加，影響農業生產的開展。一九五五年秋季計劃買種牛一头，適當增加母畜，以利繁殖。全村五百多戶，只有兩口豬，大大影響積肥和肉食出口任務。為了解決這個問題，全社十四個隊，計劃一九五五年每隊買母豬一口，進行繁殖，計劃從麥熟後增買小豬一百口，到一九五六年，達到全村每戶一口豬。同時還要大力提倡養雞、羊、兔、蜂、蚕等，以便達到增加農民收入。為了提高餵養積極性，豬、羊、兔、雞、蜂、蚕等歸社員餵養，牲畜母豬歸社員餵養（社員願個人餵養者，可以自行餵養）。

為了保證上述生產規劃的實現，必須注意以下幾個問題：

一、大力貫徹執行黨在農村中的領導方針和階級路線，切實鞏固和提高合作社和互助組的組織，提高生產力，對於百分之十四的社外農民，由社內生產隊分工負責，密切聯繫，在生產上、經濟上、政治上幫助他們，從而提高他們的社會主義覺悟，以便將來有步驟地把他們吸收到社內來。準備積極生產，開發資源，增加收入，提高社員的思想覺悟，提高幹部的工作能力和辦社經驗，逐

步地鞏固和提高農業生產合作社。

二、加強技術指導，是保證農業增產的重要關鍵。為此，必須建立技術組織，在鄉技術委員會和農業技術推廣站、拖拉機站的指導下，合作社的生產隊要建立技術研究小組，定期研究、學習和總結生產經驗，按照生產季節，向社內外農民傳授技術。根據農民講求實際的特點，凡推廣一項新技術，必須採取重點示範、逐步推廣的方法，教育農民，保證增產。

三、調整勞動組織，科學地支配勞動力，切實地貫徹執行男女同工同酬的原則，充分地發揮婦女在生產戰綫上的積極作用。

四、以合作化為中心的生產規劃，它能把農村經濟和國家計劃統一起來，它能把短期計劃和長期建設結合起來，它從多方面挖掘潛力，增加生產，因而給農民指示了生產方向和建設遠景。為此，必須加強黨的領導，必須依靠農業生產合作社和互助組，帶動個體農民，開展增產競賽運動。並且採取長計劃和短安排相結合的方法，定期檢查，及時評比，發現問題及時解決。使運動逐步深入，正常發展，以保證生產規劃的徹底實現。

五公鄉合作社的包工包產經驗

（駐社工作組呂光、王玉琨，一九五五年三月十四日，

見「河北建設」第二百零九期）

饒陽縣五公鄉農業生產合作社，在一九五三年「以產定工」的基礎上，實行了包工包產制。

經過一年來的試行，證明這一制度是比較科學的。包工包產有以下的好處：（1）能促進生產隊對於土地加工施肥的積極性，能集中社員的智慧達到增產的目的；（2）勞動力組織更加周密，各生產隊根據農活性質實行了多樣包工，因此大大地克服了合作社擴建初期的窩工現象；（3）社員的個人利益和集體利益，聯繫得更直接了，從而促進了生產隊採用先進的農業技術，加強了對於農作物的管理；（4）減少了社內領導幹部的事務，管理委員會的幹部可以抽出更多的時間，考慮社內的重大的問題，具體深入到隊，幫助指導生產和實際參加勞動。由於實行包工包產這一先進的勞動管理制度，因而保證了農業增產。一九五四年該社在虫災雨災的威脅下，獲得了每畝平均折穀三百五十九斤的產量，超過了一九五三年每畝平均產量的百分之十二點九。

下面是五公鄉農業生產合作社包工包產的具體作法和經驗。

具体实行包工包產的步骤

(一) 劃分生產隊，要本着有利生產和便於領導的原則。每個生產隊的戶數，大体在四十戶左右。劃隊的時候，把全社的黨、團員和孤寡老弱，平均地搭配到各隊。使每個生產隊，保持五個到八個堅強有力的領導骨幹。這樣作的好處是：生產隊的領導骨幹平衡，負擔平衡，在隊的勞動力支配上，能使那些老弱孤寡作些輕微活。此外，還要注意，隊和隊之間的男女整半勞動力大体平衡。如果勞動力強弱多少不同，在農忙的時候就會產生忙閒不均的現象。不僅影響生產，同時也必然造成勞動力報酬懸殊的現象。一九五四年該社有三百九十五戶，劃分了十個生產隊，每隊整半勞動力大体在五個左右。經一年來的體驗，生產隊大一些確實便於領導，有突擊性的農活，不致於積壓，對生產是有好處的。生產隊是實行包工包產後的基本生產單位，隊長的好壞，對於社的生產有直接關係。因此，必須經過反覆研究討論，挑選公道、能幹、精通農業技術的人充任生產隊長。

(二) 劃分耕作區。本着「便於經營，有利生產，因地制宜，適應機耕（該村設有拖拉機站）」的原則，劃分耕作區。根據全社的土地分佈情況，按照土質分為若干大片，每片再分成幾個小區，搭配給幾個生產隊經營，一個隊不只是經營一片土地，而是要在幾個大區內分別經營幾片土地。但是也盡量照顧到每隊社員的住址遠近、土地集中、便於耕作等情況。全社把所有的土地分成幾個大耕作區，每個大區內固定由三、五個生產隊經營。這種大片套小區的劃分耕作區的方法的好處是：

第一、能够切实地执行因地种植，照顾到了各个生产队都有适合种植各种作物的土质，因此队和队之间的种植作物大体平衡；第二、能够解决队和队之间土质好坏不均的问题；第三、便于队和队之间开展竞赛和互相督促；第四、能够按照作物类别在大块土地上统一一种植，作物集中，便于生产。

(三) 合理地搭配耕畜、农具。实行包工包产，各队都必须有一定数量的牲口农具，才能保证完成生产任务。而搭配牲口、农具又是一件极为困难的工作，必须有一个合理的办法。该社继续采用了社向队实行牲口、农具包乾制，即：把全社的牲口、农具折价，按照各队经营的土地面积平均搭配，以后牲口增值或增添幼畜归队所有，亏损病伤也由队负责。在有利于生产的原则下，各队可以自己调换牲畜，社内按照各队经营的耕地面积付给农具折价费和修理费，日後增值减值都由队负责。这样既便于搭配又能作到平衡，同时还能够加强社员对于牲口、农具的爱护。

(四) 评产订工。(1) 产量定额，应当本着稍高于常年产量、低于增产计划的原则评定。因为增产计划是奋斗目标，同时又不是按照土地等级那样细致制订的，如果按照增产计划的指标评定，社员就不敢包产，评产还低于增产计划，包工包产后，只要加强领导，同样可以实现增产计划。这样社员怕赔产的顾虑就解除了。在评定产量定额的时候，要根据每块地的土质好坏，分别划为若干等级，然後依次评出各等土地各样庄稼的产量标准，依照这个标准去对照各队经营的土地，计算包工包产数。因为在搭配土地以前，各队摸不清自己经营那块土地，所以评产的时间最好是在划分好耕作区以後、搭配土地以前，这样，才能保证评得公平合理。(2) 定工，根据已往的耕作习惯和技术措施，依照按件记工的标准（就是工作定额），评定出每畝地施肥、耕作、收割等各种农活的

用工數；遠地分別加工，除虫工暫時不定，以後視各隊除虫任務的大小，按實際定工。依據不同作物，按照各項農活先後順序的用工數填入表內，比較易於計算各種作物和每畝土地的全年人工數。按照上述方法訂工以後，就作為各生產隊的包工數，秋後如果沒有特殊情況，社內就按照這個工數算給生產隊。這個定工數，在實際執行中仍然會有變動，因為在訂工當中，有的農活，特別是改進技術方面的用工，不可能考慮得周到。遇到這種情況，不要機械地固定當時的定工數。否則，就會阻止各生產隊對於土地加工的積極性。

規定合理的獎懲辦法

實行包工包產後，必須規定出明確合理的獎懲辦法。只有這樣，才能鼓勵社員的勞動積極性。一九五四年該社規定：各隊由於加工細作，超過原訂產數百分之三十以內的，超產的部分中，百分之三十歸社作為公積金和公益金，百分之七十作勞動報酬；超過原訂產數百分之三十以上的部分，全部由生產隊按各隊員的勞動情況分配給隊員。無故減產者，在一般情況下，減多少，賠多少。但是為了不影響社員生活，賠產數，最多不超過原訂產數的百分之二十五。因為災害減產的，按照全社各隊受災減產的中間數計算，低於中間數的，要賠償到中間數；高於中間數的，高出部分，獎勵給生產隊。如甲、乙、丙三個生產隊，受災減產量，甲是三十斤，乙是四十斤，丙是五十斤，就以乙隊減產數為計算標準，甲隊減三十斤，應當得超額獎勵十斤，丙隊減產五十斤，應當賠產十斤。從實

实际中体验，这种奖惩办法是比较科学合理的，能加强生产队的责任心，鼓舞社员的劳动积极性。一九五四年该社有七个队，由于积极向土地加工施肥，得了超产奖励（折穀八万八千一百七十八斤）。超产部分中，有百分之三十归社为公积金和公益金（共折穀二万六千四百五十三斤），增加了社会主义因素。减产的生产队，也取得了教训。从结果来看，这个办法是合理的。

包工包產中若干具體問題的解決

（一）財務供應上的幾個問題。實行包工包產，在財務供應方面，必須有一套適應這種制度的辦法。該社本着支持生產，增加收入，節省開支的原則，有關各項財務開支，社向生產隊實行了財務包乾制：（1）各生產隊臨時應用的一切雜項開支（如燈油、紙張、皮條等）每畝訂額包乾五角，按照各隊的耕地面積，由社統一付給，虧餘都由生產隊自己負責。（2）牲口飼料，不論各隊飼養牲口頭數多少，一律按經營的耕地面積供應，每畝定額六角七分。（3）種籽，分別各項作物的用種量，由社統一額供應，超過或者剩餘，都由生產隊自己負責。（4）細肥，在社統一計劃施肥的數量內，由社統一供應，超過規定數的，由生產隊負責。（5）農藥開支，因為沒有一定的規律，不固定數量，根據需要，統一供應。

（二）施用粗肥的辦法。大量積肥，是保證增產的決定因素。如何提高生產隊的積肥積極性，除了加強政治教育以外，必須結合一定的經濟利益的獎勵辦法。該社經過社員研究，實行了四定的

積肥办法。就是：定時、定量、定質、定價。定時、定量，就是根據不同的季節，在一定時間內，社向各隊提出一定的積肥任務。定質、定價，是按照各隊所積肥料質量的好壞，分別等級，由社內統一出款收買。各隊積出的肥料，還施在本隊經營的土地上。積肥多的隊，不但得回一定的肥料代價，同時還能得到超產獎勵，因而大大地刺激了各隊养猪增圈的積極性。

(三) 机耕地。因为一九五四年第一年開始机耕，社員对机耕究竟能增產多少，心中沒底。因此，各隊机耕的土地，仍然按一般的土地評產定工，机耕費由生產隊負責。結果，机耕地多的隊增產多，除繳納代耕費以外，還盈餘很多。一九五五年又把机耕地重新作了搭配，使隊和隊之間的机耕面積大体平衡，並計劃把机耕地的產量適當提高，降低定工，机耕費改為由社統一支付。

(四) 社幹部定工問題。大社需要有一定的幹部管理社內事務，他們怎樣記工，却是一個重要問題。一九五四年社幹部的勞動報酬，是按一般中常勞動力的勞動日為標準，再根據每個人的工作表現，成績大小，由全體社員民主評定。這種办法，執行起來，有許多困難。因为腦力勞動是不同於直接參加田間勞動的，它沒有一個明確的標準。因此，有的社員對腦力勞動的意義認識不足，他們說：「幹部不做活，掙點工就不少。」在評工時，寧低勿高。可是，有的幹部覺得，沒晝沒夜地幹一年，還不如一般社員掙工多，覺得太冤枉。他們說：「我要不是當幹部，參加田間生產，不只掙這點工。」為了作到合理，提高幹部的工作積極性，一九五五年計劃分別社幹部的責任大小，評給固定工數，年終結合對社貢獻大小，民主評議，適當增減。

包工包產以後必須加強領導

(一) 包工包產以後，要求生產隊必須科學地支配勞動力。實行了包工包產，就加重了生產隊的領導責任。如果沒有周密的計劃和勞動力組織，就會窩工減產。為了適應包工包產的新情況，各生產隊，根據隊內勞動力的多少，劃分若干包工小組，依據不同季節和不同的農活，採用季節、臨時、按件包工制，生產隊按照各包工組的勞動力多少，具體分節分段地搭配給一定的生產任務。以小組為單位，固定作業，連續操作。這樣，便於檢查監督，加強管理的責任。但是因為第一年實行包工包產沒有經驗，在記工上遇到的問題最多。有的包工組沒有識字的人，社員們每天晚上到生產隊裏找會計算工計工，會計手忙腳亂，应付不暇。為了改變這一混亂現象，把過去天天報工算工的方法，改成以包工小組為記工單位，採用了記工卡片制。卡片上註着：作活項目、總包工數、組員姓名和應得工分。作完一項包工活寫一張，小組留一份，交會計一份，會計依照卡片上每個人的工數註賬。

(二) 實行包工包產以後，必須加強具體領導。實行包工包產以後，生產隊確實比過去更加主動積極了。但是並不是沒有問題。如果領導上忽視具體幫助，必然發生很多問題。例如在播種的時候，由於檢查不周，有的生產隊違背管理委員會的決議，把三十多畝棉花，按舊的稀植方法播種。這充分說明，實行包工包產以後，必須強調各生產隊保證執行社內統一計劃，社幹部必須加強對於

各生產隊的具体領導。根据上述情况，該社改進了管理委員會的領導方法，按着生產隊的住地分佈等情况，分成了三个領導小組，实行分片領導。

同時，在包工包產以後，还必須強調各生產隊坚决执行社內的統一計劃。

(三) 实行包工包產以後，要从多方面注意生產隊之間的收入平衡。一九五四年因为副業和園田歸生產隊經營，再加上超產減產的數量不等，各生產隊的收入懸殊很大。收入最多的生產隊，每个勞動日，分到九斤四兩（粮食）。有的生產隊，每个勞動日，只收入五斤九兩。收入不平衡的原因很多，但是基本的原因是由于園田和副業歸生產隊經營。为了解决這一問題，一九五五年已經將園田和副業歸社統一經營。同時，还準備从以下幾個方面予以解决：（1）各隊勞動力包的工數，要作到大体平衡。另外，全社統一使用的兴修水利、协助机耕、植樹等零用工，也要照顧到各隊出勤率大体均匀。（2）搭配土地的時候尽量使各隊的好坏地大体一致。頂重要的是，社幹部必須經常注意加强落后隊的領導，以使全社生產平衡。（3）在全年生產过程中，必須注意發現災情，及時檢查。因为評災情是一个複雜的工作，要把災情評得真实合理，必須在全年生產过程中，隨時注意發現和檢查災情，把受災程度、作物面積等詳細記錄，以作为秋後評災的依据。

推行「財務包乾」的經驗

(蔡圻佃，一九五五年十月)

本書編者按：這篇文章寫得很好。這是執行勤儉辦社這個原則的具體辦法之一，一切合作社都可以仿行。

河北省通縣土橋鄉愛國農業生產合作社，一九五五年第一次棉花預分的時候，社員王和分到了一百多塊錢，心裏說不出的高興。他正在忙着數錢，女社員賈玉和在旁逗趣說：「老王！你不是說入社不一定好嗎？你把这些錢給了我怎麼樣？」他連忙笑着解釋：「我算死心眼，沒有料到今年分得這麼多，入社終歸錯不了。」原來王和一九五四年入的小社，因為浪費多、開支大，社員收入都不多，所以，一九五四年冬天三個小社一開始併社的時候，他頭一個就嚷：「還不是這一夥人，如果不想出別的什麼辦法來，還是走不了社會主義。」而賈玉和呢？雖然已經入了社，可是合作社究竟能不能幫助她增加收入，心裏也還沒數。一九五四年她在小社投資二百多元，到決算分紅，不僅沒有歸還，就是那已經分到的數目，也抵不上投資數的一半，難怪她三心二意，中途會想退社。可是一九五五年，光勞動力分紅，她家就得了六百多元。

是什麼原因使他們增加了收入呢？七十八歲的老王頭說得好：「要不是實行財務包乾，哪能分得這麼多呀！」

糟蹋了許多東西

一九五四年在那三個小社裏，農具、用品老是丟在外面，風吹雨淋沒有人管，殘斷的繩子扔得滿地，三個社光繩子就買了六百多斤，花了四百多元；哪個社都有十幾付土籃子，但是不到一年連個「屍架子」也沒有了。王文奎社留了一千二百多斤麥種，溼着放入了倉，以後播到地裏，大部分不出芽，只得臨時向政府貸款八十多元，才買進七百多斤麥種給補上。黃斯恩社十一頭牲口，全年用料（包括糧食、酒精、麩餅等）五萬七千七百多斤，折款二千三百多元，連飼草算起錢數來，足夠買十一頭好牲口。王文奎社在一九五四年秋耕當中，一匹馬一下子餓了一大堆香料麵（二七），消化不了，拉不出屎來，糞門腫起碗口大，單治療費就用去二十四元，險些損失了一匹好馬。

一九五四年冬季大社剛成立的時候，也還是亂闖闖的。有一次，水桶不見了，叫大夥兒尋找，後來却是在水井裏發現的。正月裏要送糞，五個生產隊爭先搶農具，一鬧就是半晌；有一回要給地了，才現找東西，人和牲口只得呆在院子裏打轉轉，壓碾子的埋怨把式（二七），把式埋怨牽牲口的，急得社幹部東奔西跑，吵吵半晌才下地。有些錢不該開支的開支了。社主任田春華說：「進城就眼熱，不管有錢沒錢，總要買回幾樣新東西。」春播以前，只第四隊不應該開支的就有八十多元。這

些問題，急得田春來、王金幾個社員說：「咋像过日子呢？啞子吃黃連，說不出苦來！」

龐大的預算數字

這怎麼辦呢？社幹部在開始春耕的時候一再地研究着。保管員王達海說：「保管制度不頂事，真悶頭！」有的說：「非研究預算不可！」但是有的又說：「過去不是搞過預算嗎？預算是一回事，花錢又是一回事。」有一次，碰巧各隊都來人要求管理委員會買繩套，財經股長黃斯恩提出由各隊作財務預算。會計張德啓說：「這個辦法好是好，但是各隊預算造高了咋辦呢？」當時社幹部就商量了一下，決定各隊根據急需和本着節約的精神，先訂出個財務預算，經管理委員會審查批准試着照辦。

隨後，全社五個隊就發動社員醞釀討論，從急需着手，逐項研究，按月訂出了各隊的財務預算。管理委員會根據各隊預算數字一彙總，種籽、肥料不算在內，就得一萬四千多元。這可把社幹部們唬住了，只好又分頭到各隊去商量。結果，提到每筆開支都是說「很需要」。例如黃斯恩問第二隊隊長周俊榮，究竟需要多少繩子，他說：「單幹的種七、八畝地，哪家不買上三、四斤繩子，咱隊三百五十畝地，至少也得用百十斤。」以後雖然經過管理委員會和各隊再三研究，這個龐大的預算還是壓縮不下去。

兩個豆腐房的對比賬

後來，還是田永桂（社務委員兼第三隊隊長）想起一九五四年他所領導的小社那個豆腐房所搞的「開支包乾」，就向社裏建議，不妨也來搞一下「財務包乾」。財經股長黃斯恩表示贊成，並且主張按隊實行「財務包乾」。因為他記得一九五四年他們領導的那個小社的豆腐房，由於沒有實行包乾，做一鍋豆腐要十一、二斤豆子，燒煤十二、三斤，浪費了人力，沒得啥好處。可是田永桂他們搞了「包乾」的，做一鍋豆腐只要九斤豆子，八、九斤煤就夠了。因此，經過大家一討論，幾個主要領導幹部都同意，反對的却是各生產隊隊長，特別是第一、第四兩隊隊長怕費事、更怕包賠。第四隊隊長王強說：「別多花錢就得啦！幹嗎要找這個麻煩呢？」社主任站起來說：「採取按隊包乾的辦法，準能發動大家互相監督，把這個家当好，眼下有誰不想把這個亂闖闖的場面轉變過來呢？我們先來算一算一九五四年兩個豆腐房的細賬吧！」會計員當場把賬一算，田永桂社豆腐房開支佔總收入之百分之五十七，而黃斯恩社豆腐房開支佔總收入之七十二點八。這時候，第二隊隊長周俊榮說：「只要搞起來不麻煩，試試也行。」第一隊和第四隊隊長也附和着說：「不太費事就行！」

搞起了財務包乾

經過社幹部們的討論，決定採取按隊包乾的辦法，就是各個生產隊根據本隊提出，並且經管理委員會批准的財務預算的各項開支，進行承包；一般情況下，超支的由本隊負責賠償，節餘的抽出節餘部分獎給本隊（按：他們最近準備要改進這個辦法，後邊再說）。

办法訂出以後，管理委員會即發動自上而下的醞釀，針對以往損失浪費、影响收入的事实，展開了厲行節約、確保增產的教育，使大家知道財務包乾的好處。許多社員都說：「實行包乾，才能叫人人都想办法，誰都想開支少點，收入多點呵！」最後，全体社員都贊成實行財務包乾。

到春播的時候，財務包乾就正式搞起來了。各隊的社員根據本隊承包的財務預算，反覆研究了哪項開支可以免，哪項開支可以減。但是在推行當中，並不是一帆風順的。一方面有些社員還存有添新的、留後手的保守思想。例如第五隊全年只要十付土籃子就夠了，但是他們却想買十四付，原來只要一個木蓋（耕地平土用），却想買兩個。另一方面，也產生了只顧緊縮開支忽視生產的現象。例如第三隊，本來該用六個糞箕子施肥，却只定了三個。對於這兩種偏向，主要是防止前一種，結合糾正後一種。管理委員會並且用第二隊積極想办法認真推行財務包乾的好榜樣，當場教育了大家。第五隊隊長說：「圖使用方便，不顧節約的想法太傻了，對社、對自己都沒有一點好處。」

發動羣眾就有办法

該湊合的就湊合，充分調劑使用舊有物資，這就是搞好財務包乾的基本要求。搞財務包乾以前，各隊要求製碌礮（凸框（打場用）十五個，以後只修了兩個坏的，其餘的都找舊的調劑着使用上了。第二隊發動社員尋找舊有的繩套接補起來也一樣好使，不足的再向社員家借用，坏了照賠。这个办法推廣到各隊以後，一九五五年全社只用了一百六十多斤繩子，比預算節省了將近二百元。

改進各種用具的使用方法也很要緊。原來，五個隊晚上餵牲口用的都是大圍燈，經飼養員建議，改用了小黑燈（又叫省油燈）。有的飼養員說：「用小黑燈一樣能餵好牲口，不餵就吹滅它，不像以往的大圍燈，有時照到通宵。」這樣，每個隊使用的燈油由每月七斤半減到五斤。過去大車用大刷子抹油，像大棒錘似的，抹不進車軸裏去，滴滴拉拉洒得滿地；保管員提出用細長的小刷子，油沾得像一根綫，全抹入車軸裏去。使車油用量由每月十二斤減到七斤。研究飼草、飼料包乾的時候，五個隊的飼養員根據社裏提出的「合理減少飼料，牲口餵得飽，餵得起膘，幹活還有勁」的要求，研究出細拌勤餵的辦法，每晚拌餵三次（過去一般是兩次），牲口是「飢不擇食」的，第一次少放料多放草，第二次略加一些料，第三次牲口將要飽了，就把草、料拌放均勻。這樣牠們始終愛吃，既餵好了牲口，又減省了飼料；一九五四年，黃斯恩社，每頭牲口全年平均用糧食四百七十七斤。一九五五年，大社的每頭牲口，預計全年平均还用不了三百五十斤。餵的酒糟、麩子也比一九五四年減少了。

挖潛力、找竅門，大家都為搞好財務包乾出主意。第二隊提出不打牲口槽，去找舊的用，可是找不着舊的怎麼辦呢？後來，副隊長溫泉建議，用磚石由自己來砌，又便當又省錢。一九五四年積肥還好的王文奎社，大田每畝平均施用細肥八斤半、粗肥二千五百斤。一九五五年大社每畝大田平均施用細肥四斤半、粗肥三千四百五十斤。社裏一方面規定積一萬斤粗肥，上等的給十五元，中等的給十三元，下等的給十元，發動大家到各處去找糞源。另一方面，抓住了養豬積肥這個環節，宣傳養豬的好處，並且推廣田永桂家解決養豬飼料不足和女社員馬桂英細心養豬的經驗。到四月裏，

社員們就由十幾口豬養到一百二十八口豬。按這個推算，每口豬四個月可以積一團土糞，全年就積肥四百萬斤。

各隊還初步研究出一些容易消耗物品如鞭子、車油、飼料、籠頭等的使用定額。這樣，使一部分消耗物品的支出預算，接近可靠。比如大車抹油的使用量，除掉夏季和春節前後很少使用大車以外，全年約有八個月使用大車，每月用不了半斤油。另外，每輛大車全年只要兩根鞭子就够用了，用不着像從前那樣，隨便就換新的。

推行財務包乾以後

推行了財務包乾，加強了每個隊和社員的責任心，充分發揮了搞好財務管理的積極性和創造性。各隊和每個社員都從各方面想办法，挖潛力，增產節約，合理使用資金，充分提高了物資的利用率。同時，通過推行財務包乾，還保證實現了專車、專馬、專人使用保管和小件農具自用自帶的保管办法。監察主任劉浦說：「以往閉了眼睛買新的，如今能湊合的就湊合下去了。過去傢什東扔西丟，現在都擺得整整齐齐的。」

春耕的時候，第一隊社員董新，把鉄鍬丟在地裏。以後雖然找回來了，隊長還是當眾作了批評，董新自己也作了檢討。大夥說：「搞財務包乾，就是要人人都把東西當成自己的，咋能丟失呢？」以後凡是發生了類似的事情，各隊就開展批評和自我批評，社員們都知道愛護公共財產了。

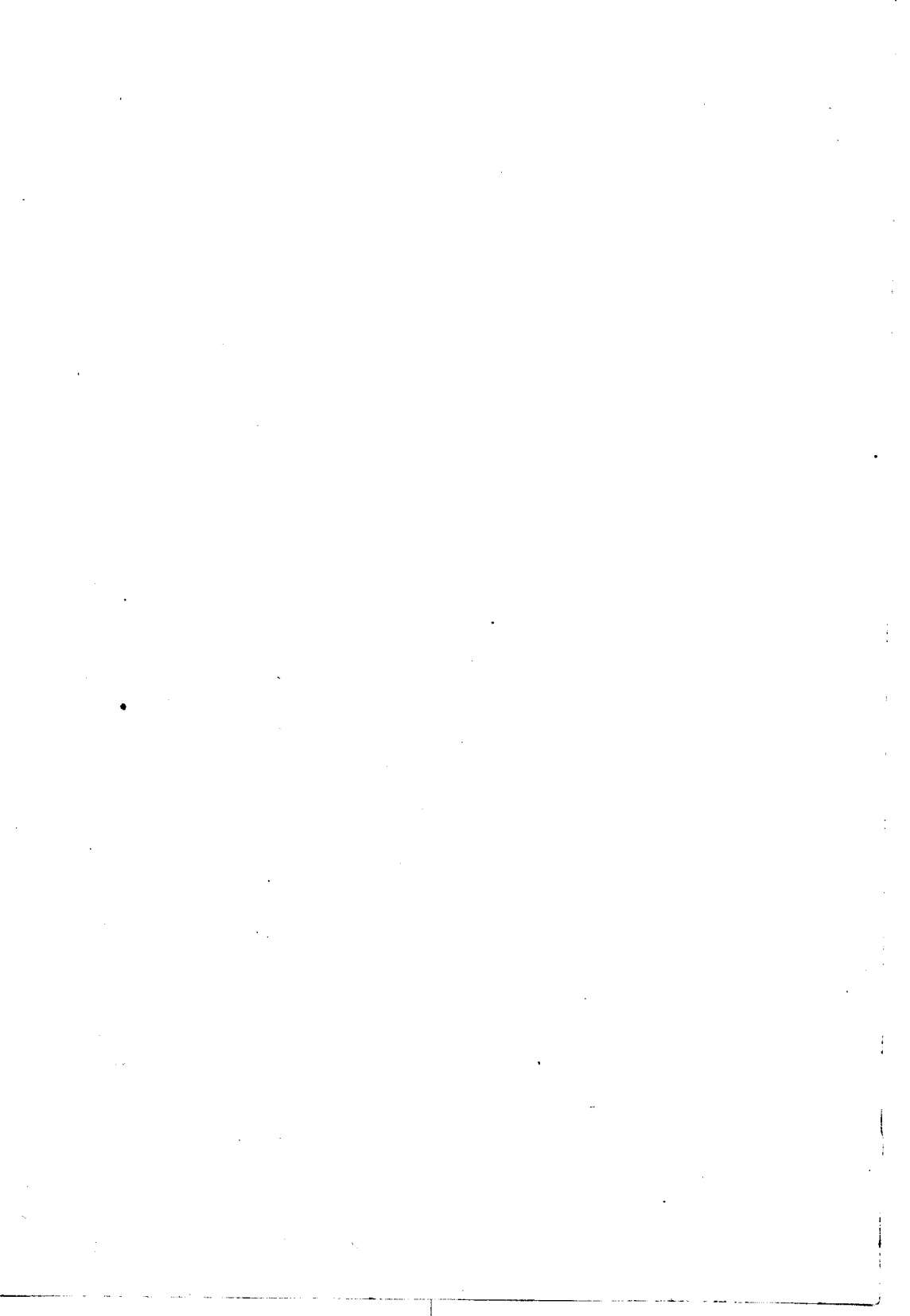
推行財務包乾以後，顯著節省了開支，從春耕播種到現在，各隊的实际開支數，比財務預算減少了百分之二十五以上。

再提高一步

愛國社在推行財務包乾的過程中，初步作出了一些消耗物品的使用定額，為今後逐步制訂更多又較準確的物品使用定額標準，打下了基礎。實行定額的東西多了，也就更便於搞好財務包乾。但是為什麼愛國社能夠推行財務包乾，而且效果還算不錯的呢？主要是因為他們根據財務預算的各種開支進行了承包，而不是一開始就定出一套複雜的物品使用定額標準，這就符合了黨中央「關於農業合作化問題的決議」所指示的「簡便易行」的精神。

至於財務包乾的具体獎勵辦法，以前他們也還沒有研究好。幾個社幹部表示，今後打算採取「按隊包乾，當事人為主，一般社員為副」的辦法。以承包財務預算中的牲畜飼料開支為例，看实际開支數是否超支，或者有剩餘。如果超支了，酌扣一定的勞動日數。如果有剩餘，就抽出剩餘部分的百分之六十到七十作獎勵。本隊每人獎勵或者處罰的多少，要看各人所起作用的大小而定。一般情況下，飼養員分攤或負擔的數要多一些，隊長少一些，一般社員更少一些。

社主任田春華說：「咱們推行財務包乾的缺點，一九五六年一定要克服掉，把它更提高一步。」愛國農業生產合作社推行簡便易行的財務包乾的經驗，將在通縣全縣推廣。



二 山西省

勤儉办社，建設山區·····	101
平順縣的全面規劃·····	100
嚴重的教訓·····	133
潞安縣中苏友好集体農莊的成長·····	132
一个合作社实行定額管理的經驗·····	148
長治專區建立合作網的經驗·····	157
一个受欢迎的農業技術夜校·····	155
一个合作社的農業技術操作規程·····	173
一个合作社管理公有農具的經驗·····	187
呂梁先鋒農林牧生產合作社实行畜牧定額管理的經驗·····	194
陵川縣培养會計的經驗·····	201
应当使每人有一畝水地·····	206
依靠合作化開展大規模的水土保持工作是完全可能的·····	227
看，大泉山变了样子！·····	237
一个合作社開展勞動競賽的經驗·····	235
必須向貪污、盜窃的犯法行为進行嚴肅的鬥爭·····	242

勤儉办社，建設山區

(李琳、馬明，一九五五年九月十五日)

本書編者按：這裏說的是李順達領導的金星農林牧生產合作社。这个合作社办了三年，变成了一个包括二百八十三戶的大社。这个社所在的地方是那样一个太行山上的窮地方，由於大家的努力，三年工夫，已經開始改变了面貌。勞動力的利用率，比抗日以前的个体勞動時期提高了百分之一百一十點六，比建社以前的互助組時期也提高了百分之七十四。合作社的公共積累已經由第一年的二百二十元，增加到了一万一千多元。一九五五年，社員每人平均收入粮食八百八十四斤，比抗日以前增加了百分之七十七，比建社以前增加了百分之二十五點一。这个社已經做了一个五年計劃，实行三年的結果，生產總值已經達到五年計劃的百分之一百零點六。这个合作社的經驗告訴我們，如果自然条件較差的地方能够大量增產，为什麼自然条件較好的地方不能更加大量地增產呢？

太行山中的平順縣西溝鄉，原來是一些荒涼閉塞的山莊。這個位於海拔一千二百公尺的高山莊裏，童山禿嶺，耕地塊小零散，土薄石厚，自然條件非常不好。例如西溝自然村的四百七十三畝耕地，被分成二千七百多塊；而且因為多半是梯田坡地，邊岸常被雨水沖刷，水土不易保持。一九四三年到一九五一年的九年當中，全鄉先後組成二十六个互助組。組織起來的農民利用節省出來的勞動力和財力，攀登在這些山野裏，集體修邊壘岸，逐漸保持水土。並且用裏切外墊、整修梯田、淤灘地的辦法，擴大耕地，逐年為全鄉人民增加收入。李順達原來領導的那個互助組到一九五〇年每畝產量已經比抗日戰爭以前增長了百分之七十七。人們的生活也隨着由抗日戰爭以前的「糠湯菜水家常飯，吃頓小米是過年」，改善為「米麥生活變花樣，油鹽調料加醋醬」。但是那時互助組受各家分散經營的限制，許多較大的山地建設和農業改革無法進行，山地的貧困面貌也難以從根本上改變。到一九五二年，為了適應進一步發展生產的需要，由李順達領導建立了金星農林牧生產合作社。這個合作社的建立，很受農民歡迎。就在這一年，入社農民已經佔全村農戶總數的百分之五十一。

美好的远景鼓舞了人心

金星農林牧生產合作社的鞏固和擴大，使山區巨大的增產潛力有了挖掘的可能。可是當開始還不了解如何才能充分利用當地的自然條件保證繼續增產的時候，曾經在這裏辛勤勞動幾十年的農民們，都感到這個貧瘠的地方已經走頭無路。按照他們的說法是：「黑老山溝、土少尽石頭，不說用

機器種地，連拖拉機的腿也放不下，哪能過渡到社會主義？」「勞動力和畜力都組織起來，各樣技術都試過了，想來想去，再增產沒有盼望了。」社外富裕中農桑榮河搬到潞安縣平川以後，社員路文全、李德才等五戶也準備搬家下山。區村和社裏的幹部對於這個新發生的問題也沒有個好辦法。不讓走吧，生產內容貧乏，沒有個好奔頭。讓走吧，眼看全年的生產計劃完不成，而且全國的山地很多，讓誰去建設呢。

為了扭轉這種局面，中共平順縣委會和西溝村黨支部，首先根據上級黨委關於建設山區的「農林牧全面發展」的方針，通過發動羣眾具體制訂山區長期建設計劃，讓農民看到社會主義的美麗遠景。一九五二年初，平順縣委領導西溝村農民實地勘察，仔細算賬，從農業、林業、牧畜業三方面發掘潛在能力，並且在這個基礎上制訂了從一九五二年到一九五四年的三年全面建設計劃。這個計劃標明：三年以後，全村農民的總收入，將由原來折合糧食九百二十五石四斗八升，提高到二千一百七十五石。計劃中規定的修灘地一百二十畝，修小型水庫、開山溝七處，把細小的泉水和雨水積蓄起來，便可以使全村乾旱缺水的耕地擺脫旱災的威脅。在山野的荒坡上，種植牧草，繁殖牲畜。從這個計劃中，農民普遍地感到建設山地有方向有奔頭了。早已搬家下山的郭長則聽到這個計劃，後悔自己不該搬走，正在準備搬走的李德才、郭宝山等也就安心山地生產了。

一九五二年秋天，李順達到蘇聯參觀返國回村以後，全西溝鄉頓時活躍起來。李順達拿出一些照片給大家看：西伯利亞茂密的森林、山裏的大材木廠、巍峨漂亮的洋房、通達山頂的馬路……。李順達又具體地介紹了蘇聯西伯利亞山區農民按照斯大林改造大自然的計劃，遍山植樹造林，出產

了大量木材，供給國家的建設，格魯吉亞山地的集體農莊，農、林、畜牧相結合，也已經機械化和电气化了。大家想想蘇聯，看看西溝，明白了蘇聯的今天就是咱們的明天，西伯利亞農、林、畜牧的結合發展就是咱們的方向。李順達又告訴大家，必須從遠處着想，從近處着手。他們便根據蘇聯建設山地的經驗和當地的具體條件，把原來的三年建設計劃修訂為五年建設計劃。黨的過渡時期的總路綫公佈以後，接着又制訂了全鄉十五年農、林、畜牧業全面發展的遠景規劃。這個遠景規劃分別規定了全鄉適宜於發展農業、林業和畜牧業的區域，根據這個規劃，全鄉一萬八千多畝光禿山坡，要進行封山育林、種植各種菓樹、木材樹和牧草；五百多畝乾河灘上，要淤起三百畝肥沃的河灘地；各種優良品種的牛、羊、豬、雞和蜜蜂，也要大量地繁殖起來。這個計劃實現以後，西溝鄉將是一個「菓木成林，牛羊成羣」的地方，每人的收入將比一九五二年增加八倍。中共西溝鄉黨支部在制訂上述這些長期建設計劃當中，召開多次農民座談會，認真徵求意見，發掘哪怕是微小的增產潛力，並且經常用實現長期建設計劃的意義、辦法和計劃的具體內容鼓舞農民建設山區的熱情。現在西溝鄉包括三個自然村，已經聯合組成了一個大社，入社農戶佔全鄉農戶總數二百八十三戶的百分之九十七。他們從親身體驗中感到，只有將所有的勞動力和財力統一組織起來，合理使用，才能實現這個遠景計劃。

合理地使用勞動力

為了保證長期建設計劃的實現，只限於過去在一千九百二十多畝耕地上投入農業生產的勞動力，遠不能滿足在二萬零八百多畝遼闊的山野間全面建設農、林、牧業的需要。但是以往的勞動力利用率是很低的，農民中有一種說法：「半年辛辛苦半年閒」，「吃正月、坐二月、三月頭上还可歇一歇」。這種多年的冬季休閒的習慣，自從建立互助組以後就有了一些改變，可是因為集體勞動和分散經營的矛盾，勞動力的浪費現象还是很驚人的。

金星農林牧生產合作社建立以後，為充分地利用勞動力的潛在力量提供了有利的條件。合作社從以下兩個方面使勞動力的使用日趨合理。

首先，加強勞動的管理。這有三個辦法：

第一、按照全社長期建設和年度計劃的需要，建立勞動組織。在社務委員會的領導下，共設有田間工作隊、林業股、畜牧股、基本建設股和財務股等組織。同時，把所有的勞動力投入各項生產，並且根據各個人的技能，進行分工分業，以發揮各人的專長。

第二、實行合理的勞動報酬制度，保證工作質量和各項生產計劃的均衡地完成。開始，由於對於投入造林、修灘等基本建設的勞動工規定暫不分紅，結果發生了重視農業生產忽視長期建設的偏向。後來實行所有勞動日統一分紅，便保證了兩項指標的均衡完成。為了克服有些社員在勞動中圖快不願好的單純追求勞動工分的毛病，還在主要作業中實行了「按件記工」的辦法，勞動的質量、數量都有很大的提高。堅持實行男女同工同酬以後，只一九五五年婦女在社內做的勞動日就達到八千九百六十七個，佔農業勞動日總數的百分之三十五。

第三、坚决减少非生产性劳动的浪费现象。例如，过去远地山地的肥料都是用人担送，现在采取牛羊就地修圈，就地积肥的办法，每年节省的工作日在二千四百多个以上。一九五五年全社辅助性的杂工，由一九五四年佔总劳动日的百分之七点八减到百分之三点三。

其次，党组织在劳动过程中，组织了劳动竞赛，并且通过宣传网把祖国社会主义建设的成就，党和政府对于山地人民的关怀和社内的生产成绩等实际例子，不断地向社员进行宣传。这激励着西沟乡农民对山区的热爱，并且使社员们保持了战胜自然的积极情绪。「山是山，山地前途大无边」。成为他们共同的語言。在那土地封冻和春雪未消的时候，社员们就冒着风寒，爆炸高山石块，整修用石头垒起的梯田岸边。最近增修的九十五亩河滩地，是他们从远处石山上抬来石头垒好地边，拦蓄将被洪水冲走的泥沙淤成的。这裏的每一寸土每一株树都是付了很大的代价才培植成的。

一九五五年全社共投入农业、林业、畜牧业、副业（家庭副业在内）等的劳动日六万一千三百六十八个（每个男劳动力平均二百二十多个，每个女劳动力平均七十八个）。这样全社劳动力的利用率，比抗日战争以前提高了百分之一百一十点六，比建社以前提高了百分之七十四。

精打细算

農、林、牧業全面發展的建設，還需要許多財力、物力作保證。解決這個問題必須依靠自力更生，不能等待國家的援助，但是「家底」还很單薄。社務委員會分析了這種情況，根據「因陋就簡，

勤儉起家」的精神，確定了就地取材，挖掘一切物力、財力的潛力。具体办法有：

一、从多方面找尋增加现实收入的生產門路，積累为着擴大再生產所需要的資金。从一九五二年到一九五五年的四年內，每年全体社員投入社內的擴大再生產的資金佔總收入的百分之十四點三到二十八點二三。一九五五年全社利用地邊、村邊廢棄的小片荒地共增產各种秋菜三十一万斤。一九五五年春季，副社長申紀蘭提出的「發動妇女上山拾羊糞」的合理化建議被採納以後，所積的羊糞大約值一千元以上。

二、各項生產都注意不断降低生產成本。全社計劃养猪一百口，原計劃每年需要購買穀糠三万斤和粗糧五千斤。餵豬的妇女們想出「少餵糠、不餵糧、多餵野菜和玉米軸」的办法，一九五五年在毛豬增加到一百三十七口的情况下，採集了野菜三万五千斤，並且以十四万九千斤玉米軸作飼料，總共節省了價值一千八百元的糧食和穀糠。过去每年的大批玉米糶稈当柴燒掉，又購買商品肥料來補助肥料的不足。近兩年農民已經改变了这种習慣，一九五五年用玉米糶稈肥九千六百担，足够一百六十畝地施用。

三、堵塞浪費，減少非生產性的開支。原來从一九五二年到一九五四年建築新房六十間的計劃被取消以後，暫時把一部分舊房舊窑作为全社的羊圈和牲口棚。建社初期因为畜牧業經營不善，損失二、三千元。一九五五年，根据社員意見，減少了津貼羊工抽煙、养兩隻狗等五項不必要的費用，共節省開支六千四百七十元。为了保證牲畜安全过冬、避免發生凍瘦死亡的現象，現在全社已經打草貯青五十七万多斤。

金星農林牧生產合作社在進行以上這些工作的時候，特別注意了對於社員的合理化建議的鼓勵和採納，社員的各種物資投資和勞動，都經過民主討論付給適當的報酬。这样就保證了逐年的生產投資，並且逐年增加了公共積累。全社公共積累的價值已經由一九五二年建社時候的一百二十元增加到一九五五年的一萬一千九百一十一元，增加了近一百倍。

西溝鄉的舊面貌正在改變

四年以來，經過貫徹執行「勤儉辦社，建設山區」的方針，西溝鄉的舊面貌已經在開始改變。站在最高的後背山頭俯瞰，眼前展現出一幅美麗的景象：山頂上新植的一片片綠色樹林，已經和生長在層層的梯田裏的莊稼腳接起來。新開墾的梯田、坡地一九五五年長起了茂盛的玉米、穀子等作物。成長中的加拿大楊樹、東北蘋果和青島葡萄等優良樹種，再過一兩年就要開花結實。此外，還擴大了幾處牧場，有千餘隻馬、牛、羊時常在那裏牧放。一九五五年全社總收入折合糧食達到八十六萬二千七百六十六斤（其中農業收入為六十九萬九千六百六十三斤），每人平均八百八十四斤，超過抗日戰爭以前百分之七十七，比建社以前增加百分之二十五點一，超過一般社外農民百分之二十三點三。從生產總值上看已經達到全鄉第一個五年計劃規定的百分之一百點六。

隨着生產的發展，農民的生活也有所改善。球鞋、手電燈、雨傘和毯子已經成為農民的普通用品。現在，全鄉的小學校由抗日戰爭以前的一個增加到四個，社辦的民校有五個，參加學習的社員

有四百四十二人，並且有一百一十四個男女青壯年加入扫盲識字班。其中達到扫盲標準的畢業生四十九人，識字五百到一千個的二十二個，並且培養了會計員、記工員、讀報員、技術員共四十三人。此外，社裏還設置了圖書館、收音機、電話機和田間使用的圖書包，並且有八音會（三〇）、讀報組等學習和文化娛樂組織。新建的衛生所，接產站，都有簡單的防疫注射設備，還向農民進行日常的保健衛生教育。西溝鄉的農民提到衛生上的變化的時候說：「解放以前，白天地主們剝削我們的勞動，黑夜臭虫、跳蚤又吸我們的血。家裏不能睡，還得搬到院裏去過夜。現在可以安安穩穩地睡覺，痛快地勞動了。」

「毛主席像太陽，光芒照到西溝鄉，自從办起合作社，生活过得喜洋洋。」西溝鄉的農民正充滿信心地更加勤儉地進行他們的山區建設。

平順縣的全面規劃

(中共平順縣委書記李琳，一九五五年九月二十日)

本書編者按：這篇文章值得一看，可以作每個縣委領導合作化運動、生產運動以及其他工作的參考。這樣的全縣規劃和全面地敘述各方面情況的文章，我們希望每省都有幾篇。

到一九五五年春耕以前為止，平順縣共建立了農業生產合作社三百七十八個（每社平均六十戶），入社農戶已經達到全縣總農戶數的百分之八十八強，基本上實現了半社會主義的合作化。

這三百七十八個社，是在全縣十年來發展農業互助組的基礎上，經過一九五一年一九五二年兩年重點試辦，一九五三年全面佈局和一九五四年一九五五年兩年大發展這三個階段建立起來的。實際計算起來，從試辦合作社到全縣基本合作化，只不過用了四年的時間。合作化運動所以能夠這樣

迅速地發展，主要是由於黨領導農民發展生產的道路正確，合作社一批又一批、一年又一年地獲得了增產。

半社会主义性質的合作社成為在農村中佔統治地位的生產組織，因而它就大大地提高了農業生產力，促進了生產的發展。從糧食的產量來看：一九五四年全縣的總產量是五千三百六十万斤，比一九四九年增加了一千多万斤，每畝地的產量平均提高百分之二十六點六。這就改變了平順縣歷史上只能買進糧食不能運出糧食的情況，現在全縣農民除了糧食自給以外，每年還可以完成九百万斤到一千万斤的糧食徵購任務。從林、牧業來看：一九五四年比一九四九年，牛增加了百分之四點四，驢增加了百分之二十一點六，騾增加了百分之五十三，馬增加了百分之一百六十四，羊增加了百分之四十四，豬增加了百分之二百零七，畜產品、山貨、土特產品、林業產品收入的總值，增加百分之七十九點五。總計全縣農業和副業產品的總收入，一九五四年比一九四九年增加了百分之七十六。

由於合作社的統一經營的優越性，它在人力和財力上就能夠更有成效地促進山區建設和水土保持工作。幾年來全縣共封山育林十四萬畝，荒山播種十三萬九千畝，植樹六百六十八萬株，培育苗圃三百八十九畝，撫育幼林三千一百五十畝，大量地播種了核桃、花椒、山桃、山杏等乾菓樹，還修谷坊（閘山溝）三千四百二十一座，整修梯田八千零三十五畝，修河灘地三千七百二十畝，修防洪渠四千四百五十二道，可以澆地三萬五千畝。全縣在一九五二年進行了全面的生產規劃，正在有計劃地從根本上逐步改變山區的面貌。

隨着農業合作化新形勢的出現，在階級關係上也引起了重大的變化。貧農和下中農在經濟上、

政治上佔居了優勢的地位，富裕中農由懷疑觀望逐漸地向合作社靠近，富農經濟在全縣的範圍內已經消滅了。一般農民的生活都已經上升到中農水平，根據在有代表性的牛家後村的典型調查，全村六十九戶，現在每人全年平均收入可以折合糧食七百七十六斤，高於原來的中農的收入百分之十七。現在農民們已經普遍地認識到，合作社的最大好處是可以使貧的變富，富的更富。根據在合作化比較先進的羊井底鄉的調查，各階層的農民入社以後的實際收入，都有不同程度的增加。一九五四年，平均貧農每人收入八百三十一斤，比入社以前提高了百分之三十八；新中農中間的下中農每人收入九百二十八斤，比入社以前提高了百分之三十一；老中農中間的下中農每人收入八百一十六斤，比入社以前提高了百分之二十八，新富裕中農每人收入一千零九十斤，比入社以前提高了百分之五點六；老富裕中農每人收入九百八十二斤，比入社以前提高了百分之五。

農民的物質生活改善了，購買力提高了。一九四九年每人每年的購買力是四元九角三分，到一九五四年就上升到二十九元三角。合作社的農民這樣描寫他們自己的生活：過去是「半年糠菜半年糧」，現在是「頓頓吃飽飯，年年有餘糧，過年過節還能吃到肉和麵」；過去是「少穿沒戴，少鋪沒蓋」，現在是「身上穿的市布衣，黑夜蓋的花貢呢」。

文化衛生也講究起來了。全縣由抗日戰爭以前一百多所初級小學，增加到現在的四百多所，入學兒童達到學齡兒童的百分之九十三。過去只有三所高小，現在增加為十二所，並且建立了一所中等學校。各鄉建立了民校、識字班，有六萬四千多男女青壯年參加學習。此外，還建立了圖書館二百七十二所，共訂有書刊五千七百二十九份，還有很多的流動圖書包。上山放映過電影一百零四場。

有七十二部收音機每晚收聽廣播，這些都大大地豐富了農民們的政治文化生活。在衛生方面，全縣共有衛生院一座，衛生所七座，組織了兩百多個醫生進行輪迴醫療，大力推廣了新法接生，嬰兒死亡率已經由一九四九年的百分之三十一點八，降低為一九五四年的百分之十七點五，青年們普遍刷牙，婦女們普遍使用月經帶，新的衛生習慣逐漸地樹立起來了。

隨着農業合作化的發展，農民的物質生活的改善，農村的風俗習慣，農民們的思想意識，也都起了新的變化。過去是二萬六千戶的個體生產單位，現在變成了三百七十八個集體勞動的大生產單位。過去農民靠家族、靠親戚，現在是「生產靠了農業社，生活得虧供銷社，花錢就找信用社」。鰥、寡、孤、獨一般都受到了合作社的照顧。新的道德觀念逐漸樹立。吵嘴打架的人少了，燒香、叩頭、求神、拜藥的人少了，鬧土地糾紛的人少了，懶漢、二流子少了，投機商人少了。勞動光榮、剝削可恥，已經在社會上成為壓倒一切的新風氣。

農民們從自己的切身體驗中，把個人利益和集體利益、眼前利益和長遠利益日益密切地結合起來，積極繳納愛國公糧，踴躍出賣餘糧，支援國家工業化；用賣出糧食和副業產品的收入，換回自己所需要的大量的生產資料和生活資料。這樣，就在新的基礎上建立了鞏固的工農聯盟，使工業和農業的發展密切地結合起來了。

平順縣的黨的各級組織，在實現農業合作化的運動中，進行了以下的工作：

第一，認真地貫徹執行了党中央的「積極領導，穩步前進」的方針，遵循着「由低到高，由小到大，由少到多，由點到面」的原則，切实加强對於運動的領導。首先是，注意了做好建社的典型示範工作和各項準備工作。一九五一年在上級黨委的指示下，選擇了川底村郭玉恩領導的互助組進行重點試办；一九五二年各區共選擇了十个工作基礎較好的村試办。由於兩年中試办的成功，給全縣農民樹立了良好的榜樣，縣委一方面組織各村的黨員、幹部、羣眾進行參觀訪問，和通過召開慶祝合作社丰收的羣眾大會，總結办社試點的經驗，大張旗鼓地進行合作社优越性的宣傳，以教育幹部和羣眾，擴大合作社在農民中的影響；一方面又制訂了縣、區、鄉五年內實現合作化的具體計劃，注意互助組的提高和發展，給建立合作社從組織上、骨幹上、領導經驗上創造了條件。在合作社的發展中採取了邊準備、邊發展、邊鞏固，整社和建社密切結合的方針。一九五一年試办第一個社的時候，由縣委在地委的直接指導下親自掌握，並且和各區最好的互助組取得聯繫。一九五二年試办十個社的時候，由各區委的負責同志親自領導，並且和附近各村一百六十多個較好的互助組取得聯繫。一九五三年全縣办了一百一十個社，百分之七十以上的鄉都有了社的組織，在各鄉支部的領導下和全縣一千七百多個互助組普遍取得聯繫。每年春、夏、秋三季，進行三次大規模的評比觀摩，每次都有兩三萬的幹部和羣眾參加，實地交流經驗。每年冬季還進行對於办社骨幹的訓練，每次都要求訓練三、四千人，講解黨的政策，傳播办社的具體經驗。這樣就從運動中培養了幹部，造就了人材，教育和提高了羣眾，使運動按照黨所指出的方向前進。全縣百分之九十以上的社，都制訂了社

章，教育社員按社章辦事，社員說：「國有國法，社有社章，有了社章就好办了。」

第二，適應合作社發展的需要，不斷地加強黨對社的具體領導，改善社內的經營管理。在經營管理上主要抓住了以下的幾個方面：首先是，加強生產的計劃管理，有效地發揮「人盡其才，地盡其力，物盡其用」。在春季，所有的合作社都根據縣、鄉的計劃要求和本社的特點，因地制宜地制訂了全年的生產計劃，並且按季、按月地作了短期農活的安排。這樣，一方面可以使合作社有計劃地進行生產，一方面又把農業生產逐步地納入國家計劃的軌道。全縣一九五五年百分之九十以上的生產任務依靠合作社完成，有了可靠的保證。此外，各社還普遍制訂了農、林、牧、副業全面發展的三年或者五年計劃。一九五三年羊井底村制訂了十五年遠景規劃，到第十五年頭上平均每人的收入可以達到六千五百四十二斤糧食，大大地鼓舞了社員建設山區的信心。縣委將這個先進經驗推廣以後，全縣有三十二個鄉一百二十多個社都以鄉為單位，以社為基礎進行了全面的生產規劃。經驗證明，這是實現合作化以後加強生產領導的一個良好的方法。其次，注意勞動管理，發揮社員的勞動積極性。在試辦合作社時期曾經出現過勞動力管理上混亂的現象，有些社員批評「合作社是一窩蜂」。以後逐步推行了臨時包工、常年包工、常年包工包產，又進而提高到按件計工制，實行勞動定額管理和超額獎勵的辦法。現在全縣除了二十九個社還是實行季節包工以外，其餘有二百九十个社實行了常年包工，四十八個社實行了包工包產，並且有十一个基礎好的老社實行了定額管理辦法。這樣加強勞動管理之後，勞動效率一般地可以提高百分之十五到二十；婦女的勞動潛在力也得到發揮，如西溝、達駝等社的婦女參加生產佔到全社總勞動日的百分之三十以上。再次，在財務管理上執行了「勤

「儉办社」的方針，加強了財務工作的民主管理，健全了財務制度。領導上加強了對於會計人員的培養和訓練，成立了會計互助小組，由縣裏派出會計輔導小組進行重點的檢查和幫助。現在全縣百分之八十以上的社，財務制度都是健全的。

第三，正確地執行黨的政策。平順縣百分之八十八的農戶加入了合作社，這裏面包括着大部分的富裕中農。本來具有資本主義自發傾向的富裕中農，在合作化的道路面前是有動搖性的。富裕中農之所以加入合作社，是因為他們看到了合作社能夠增產，自己不會吃虧。例如，羊井底村原來有很多富裕中農怕吃虧和怕不自由，不願入社，但是當他們看到土地多、農具好的共產黨員劉疤廣在入社第一年就比參加互助組的時候多收入糧食六百斤的事實，又了解到社內在處理土地評產、勞動力和土地分配的比例、牲口農具入社、菓樹入社等問題上都是執行互利政策，一次就有十三家加入了合作社。但是社內能否正確地執行互利政策，關鍵又在於是否樹立了貧農的領導優勢。全縣合作社共有三千九百一十五個合作社的領導骨幹，其中貧農和下中農就佔百分之六十四。黨依靠這些骨幹，正確地執行了政策，向排擠貧農和損害中農利益的現象作了經常的鬥爭，向一切資本主義傾向作了經常的鬥爭，大大地樹立了貧農在政治上和經濟上的優勢，而同時又鞏固地聯合了中農，使貧農傾向受到嚴格限制。地主、富農，除了還有一部分沒有吸收收入社以外，對於已經吸收收入社的也按照不同的情況採取了分別對待。凡是入社以後一般表現還好，而社內的領導骨幹又強、羣眾覺悟又高的，就把他們留在社內繼續進行改造，但是不讓他們擔任領導職務；對於入社以後表現不好或者有破壞行為的，輕的清除出社，重的送交政府依法懲處。近兩年來，在每次整社中都注重了組織成

份的整頓。一九五五年前半年全縣各個社在進行整頓中，又普遍地進行了一次階級清查，在二百二十七個社內共查出地主、富農五百三十八人，根據他們的不同表現，有二百六十人仍舊留在社內算作社員，有二百四十一人雖然留在社內，但是不給社員稱號，有三十七人被清洗法辦。經過這次整頓，進一步地提高了廣大幹部和社員的階級覺悟，克服了以前認為「地主、富農好領導、肯听话」的麻痹思想，認識到他們中間的許多人是「豆腐嘴、刀子心」，懂得要經常提高警惕，時刻防止反革命破壞。

第四，做好黨的基層組織的建設工作，認真地進行整黨建黨，使整社建社和整黨建黨的工作密切結合，是實現合作化的基本保證。首先，隨着合作化運動的發展，四年來進行了四次大規模的整黨工作，集中地批判了黨內的右傾思想，注意了經常的建黨工作，幾年來共吸收了五百多個新黨員和清洗了思想蛻化變質的分子一百三十多名出黨。建立了經常的黨課教育制度，加強了黨的基本知識的教育，並且按季節評比鑑定黨員，結合整社檢查黨員在社內表現的好壞，對於好的表揚，坏的批評、處理。在對黨員的教育中，縣委非常注意總結生動典型事例。例如一九五三年通過「川底村（互助合作的先進村）和甘化村（互助合作的落後村）」對比討論，就使各村黨支部深刻地認識到必須積極領導農民走合作化道路的重要性；通過對黨員「郭五則思想」的討論，就有效地反對了黨員中存在的資本主義思想傾向。這樣經常不斷地向黨員進行黨的基本知識的教育和社會主義前途的教育，就有效地克服了資本主義思想對黨的侵蝕，使黨的支部的戰鬥力不斷提高，發揮了黨員的積極帶頭作用。不少的農民說：「村看村、戶看戶，羣眾看的是黨支部。」支部的戰鬥力的提高，對於推進合作

化事業的作用就不言而喻了。其次，隨着合作化的發展，根據黨章規定，已經先後按照生產單位建立了黨支部。全縣現有農村黨員五千零五十四名，全部加入了互助合作組織。其中加入農業生產合作社的佔百分之九十一點三，加入互助組的佔百分之三點七，另外在供銷社和信用社工作的幹部佔百分之五，按照生產單位共建立黨的總支七十五個，鄉支部二十六個，分支部二百七十五個，在社支部內按照生產小組或者生產隊劃分了黨的小組。這樣就加強了黨對合作社的領導，使黨的政治思想工作深入到合作社的各項業務中。

第五，隨着合作化運動的發展，縣委也改進了領導方法。（1）注意互助合作網的建立和領導。選擇骨幹較強、地址適中，在周圍羣眾中有威信的老社作中心社，採取以老社帶新社、合作社帶互助組，社、組共同帶動單幹戶的辦法，就地集中羣眾的經驗，就地解決問題，並且組織勞動競賽。這樣，一方面解決了合作社大發展中領導骨幹和領導經驗不足的困難，一方面加強了社、組和單幹戶之間的聯繫，給合作社的不斷發展創造條件，在互助合作網內屬於共同性的問題，通過會議來解決，屬於特殊性的問題個別幫助解決，發揚「不會就問」、「學會就教」、「互教互學」的精神，對於鞏固提高互助合作組織的作用很大。不少合作社和互助組還訂了「社組聯繫合同」，並且幫助單幹戶解決勞動力和一些物質方面的困難。根據不完全的統計，一九五四年春季，社就幫助了單幹戶七千九百個人工，二萬三千個畜工。農民稱合作社為「老大哥」。經驗證明互助合作網是領導和羣眾相結合的良好領導方法。（2）注意培養典型，採取分類指導，全縣按照地區特點和工作條件，確定西溝、川底、羊井底、黃崖、克昌五個鄉為縣委領導的重點鄉，每段工作先在重點鄉吸取經驗教訓，然後

藉以推動運動。同時也大力地注意了各種典型人物的培養，以樹立榜樣。幾年來在合作化運動中湧出了許多出色的模範人物（如李順達、郭玉恩、武侯梨、申紀蘭等），供銷合作工作、信用合作工作、青年工作、婦女工作等各方面也都有大批先進人物。全縣有縣以上的勞動模範五百多人，受過獎勵的積極分子兩千多人，形成了一個龐大的勞動模範和積極分子層，成為黨進行農業社會主義改造的一支強大力量。我們的口號是：「事事有模範，行行有狀元，處處有榜樣，村村有骨幹。」十分注意發揚和表彰羣眾中的積極分子，獎勵他們的一技之長，一滴之功。這樣，就在羣眾中造成了一種爭取模範、爭取榮譽的氣氛。（3）深入實際，克服官僚主義。每個縣委委員都親自聯繫一個社，定期深入生產現場，檢查和發現問題，幫助社解決困難，使縣委能夠從這些具體工作中得到鍛鍊和提高。縣委還注意了典型的調查研究工作，從一九五〇年以來，共進行過階級考察、互助合作調查、生產潛力考察、各階層政治思想考察等十九次。這些考察，都給縣委提供了制訂計劃、指導工作的有力依據，對於克服主觀主義，正確地執行黨的政策，起了重大的作用。

三

一九五五年秋季，在農村中傳達了毛主席關於農業合作化問題的指示以後，合作社的組織又有新的發展。到目前，加入合作社的農戶，已經達到全縣農戶總數的百分之九十二。全縣的農業合作化運動，已經按照黨中央指示的三個步驟走過了兩步，即由帶有社會主義萌芽性質的互助組，過渡

到半社会主义性質的農業生產合作社，現在正要進入第三個步驟，即在半社会主义合作社的基礎上，逐步地過渡到完全社会主义的高級社。這就是平順縣合作化運動的新的基本的形勢和任務。縣委初步規劃：在一九五六年和一九五七年兩年進行過渡到高級社的重點的試辦工作，然後分批實行過渡，到一九六〇年徹底完成農業的社会主义改造。另外，根據全縣經濟區劃的規定，十五年左右，全縣每人的平均收入，可以由現在六百五十斤糧食（各種收入折合計算），提高到三千四百三十斤，就是提高四倍多。這是平順縣黨和全體人民的奮鬥目標。無疑的，這個目標，對於廣大農民將是一個極大的号召力量。為了實現以上的基本任務，必須看到全縣在合作化以後產生的新問題：

（1）合作社的組織發展了，但是還沒有充分地發掘潛力，進一步提高生產，農民的生產、生活水平還沒有普遍達到富裕農民的水平。（2）廣大幹部對於合作化的新形勢缺乏應有的覺悟，有不少農村黨員對於目前在農村進行社会主义改造的新任務理解得十分不夠，有少數黨員思想開始蛻化。

（3）對於小農經濟實行社会主义改造是一個長期的艱鉅任務。農民入了社，只是改造的開始。對於資本主义自發傾向的鬥爭還必須堅持不懈地經常進行。因此，對於農民長期地加強政治思想教育，仍然是十分重要的工作。一九五五年反革命分子破壞合作社的案件有四十九件，比一九五四年增加了百分之八十八，這說明，在一定的時期內社会主义事業越前進，階級鬥爭越尖銳、複雜，絲毫的麻痺大意都會招致嚴重損失。（4）政法、財經、文教、衛生、羣眾團體等各系統，在各个方面還缺乏自覺的全面的配合。（5）幹部的領導方法和合作化的新形勢不相適應，在某些方面仍然存在著小手小腳、分兵把口的手工業式的領導；黨、政、社職責不分的現象也很嚴重。上述這

些問題，都必須在今後的運動中給予解決。

根據新的形勢，全縣黨的組織的新任務是：

首先，要在黨內自上而下地傳達毛主席關於農業合作化問題的報告，提高全黨的領導思想，提高全黨的戰鬥意志和勝利信心，認識合作化後的新形勢和新任務，克服領導落在羣眾運動後面的嚴重情況，克服在某些幹部和黨員中正在滋長着的盲目樂觀情緒，迎接新的戰略任務——把低級社過渡到高級社。為此，必須做好以下幾件工作：（1）要整頓黨。全縣計劃在一九五五年冬季普遍地進行一次大規模的合作化運動的評比檢查，各個黨支部都要通過這個檢查，對於黨員進行鑑定，縣委要在秋收前後分批集訓農村黨員。（2）在一九五五年秋季以後，召開全縣社會主義建設積極分子大會，慶祝合作化的勝利，表揚和獎勵積極分子。（3）全縣一九五五年冬季和一九五六年春季訓練合作社的骨幹分子三千五百人左右。（4）加強對於新生力量的培養，組織好突擊隊，秋季以後召開勞動模範會議，總結和推廣先進經驗。

其次，必須進一步加強生產的規劃工作，推廣羊井底、安陽等鄉進行全面的長期的生產規劃的經驗，大力挖掘生產潛力，貫徹執行山區全面發展生產的指導方針，因地制宜地訂出各鄉的十五年远景規劃。在農業方面，現在全縣平均每畝產二百二十八斤糧食，而城關等合作社每畝產量已經提高四百二十斤以上，縣國營農場更提高到了五百六十六斤。如果把全縣的生產水平都提高到現在城關合作社的水平，全縣糧食的總產量就可以增加五千萬斤左右，每人的收入可以由現在的五百斤增加到一千斤；如果提高到現在縣農場的水平，全縣的糧食總產量可以增加一億斤，每人的收入可

以提高到一千五百斤。在林牧業方面，如果能充分地利用山地條件，大力發展林業、牧畜，做好水土保持，按照全縣的初步規劃，收入也可以比現在提高四倍。這是建設山區，改善山區人民生活的最根本的辦法，也是由半社會主義性質的合作社過渡到完全社會主義性質的合作社的物質基礎。山區的自然資源是十分豐富的，開發這些資源的條件也是具備了的，並且還有國家在經濟上和技術上的援助。經過計算，如果每個合作社的勞動力利用率能夠達到現在西溝合作社的標準，就是每個勞動力全年做到兩百個勞動日，全縣就可以增加二百四十一萬四千四百個勞動日；如果是再能充分地發揮婦女參加生產，以每個婦女勞動力全年做三十個勞動日計算，就可以投入六十三萬七千五百個勞動日，這是一個十分可觀的數字，這是開發山區資源的基本力量。

嚴重的教訓

(通訊員閻廣洪，見一九五五年二月一日「山西日報」)

本書編者按：政治工作是一切經濟工作的生命綫。在社會經濟制度發生根本變革的時期，尤其是這樣。農業合作化運動，從一開始，就是一種嚴重的思想的和政治的鬥爭。每一個合作社，不經過這樣的一場鬥爭，就不能創立。一個嶄新的社會制度要從舊制度的基地上建立起來，它就必須清除這個基地。反映舊制度的舊思想的殘餘，總是長期地留在人們的頭腦裏，不願意輕易地退走的。合作社建立以後，還必須經過許多的鬥爭，才能使自己鞏固起來。鞏固了以後，只要一鬆勁，又可能垮台。山西省解虞縣三婁寺合作社，就是在鞏固以後，因為鬆勁，幾乎垮了台的。僅在那裏的黨組織批判了自己的錯誤，重新向社員羣眾進行了反對資本主義加強社會主義的教育，恢復了政治工作，方才克服了那裏的危機，走上了繼續發展的道路。反對自私自利的資本主義的自發傾

向，提倡以集體利益和個人利益相結合的原則為一切言論行動的標準的社會主義精神，是使分散的小農經濟逐步地過渡到大規模合作化經濟的思想和政治的保證。這一工作是艱鉅的，必須根據農民的生活經驗，很具體地很細緻地去做，不能採用粗暴的態度和簡單的方法。它是要結合着經濟工作一道去做的，不能孤立地去做。這種工作，在全國範圍內，我們已經有了相當豐富的經驗。本書所載的作品，幾乎每一篇都表現了這一個特點。

連辦三年的解虞縣三婁寺農業生產合作社，一九五四年秋收以後幾乎垮台。這對於三婁寺黨支部是一次深痛的教訓。

勝利衝昏頭腦

當一九五二年春天，三婁寺農業生產合作社初辦起來的時候，全體社員都抱定信心，要把社办好。確實，每個社員都一心無二地積極勞動，合理地使用土地，再加上政府大力援助，連着兩年獲得了豐產。一九五二年水地棉花，每畝產皮棉一百斤，比建社前一年增產三十斤。旱地棉花，每畝收皮棉五十九斤，比建社前一年超出十六斤。一九五三年增產成績更大，每畝小麥，由一九五一年的百零二斤，增加到一百五十五斤。水地棉花，每畝增加到百零五斤。旱地棉花，每畝增加到

六十三斤。在一九五四年夏季，獲得全縣小麥丰產模範社的光榮稱號。

由於全社生產不斷提高，社員收入增多，生活逐漸富裕起來。一九五一年沒有辦社的時候，每戶社員平均收入四百二十元。一九五二年頭年辦社，每戶收入平均增加到五百二十二元。一九五三年每戶平均收入又增加到八百六十八元。這兩年來，社員中光修蓋新瓦房，就有六十三間。至於購置衣服、被褥、暖水壺、手电、雨鞋等生活品，就更普遍了。

就在這種情況下，黨支部產生了驕傲自滿的情緒。他們一方面認為：「咱是先進社，樣樣不落後，社員覺悟高，就是不領導也不怕搞不好」；另一方面，又覺着：「生產提高了，大夥也該享受了。」於是，從一九五四年開始，便對於社的工作採取了放任自流態度，特別是對於社員的政治思想教育工作鬆懈了。

資本主義思想自由泛濫

問題就出在這裏。黨放棄了對社員的社會主義的思想教育，社內的資本主義思想逐漸滋長，並且一天比一天嚴重。這種自發的資本主義傾向，突出地表現在下面三個問題上：

第一，暗中做商業投機活動，圖謀個人發財，同社離心。他們覺得社內勞動太緊張，生活不自由，往後在社也沒啥奔頭。有這種思想和行為的共三十多戶，其中有五個黨員。社員呂健康，過去是貧農，入社以後上升為富裕中農，思想開始起了變化。一九五三年他看到販雞賺錢多，就瞞着社，

拿一百元買雞一千二百隻，結果賠了錢。社員呂炳南，認為自己收入越來越多，就想出社發猛財，瞞着社偷販賣牲口，虧本五百元。黨員李春山，不顧社內生產需要，把自己價值三百多元的好騾子賣掉，用一百二十元買了頭瘦牛，餘下錢來搞商業投機。

第二，滿足於現有生活，貪圖享受，大肆揮霍，好吃懶做。這就有五十多戶社員。他們認為：「要吃有吃，要穿有穿，要錢有錢，還再想望啥哩？」有的說：「受了半輩子苦，現在該享受了。」有的社員一家買兩輛自行車。呂順等四家，為了專門趕集看戲，用八百元買轎車四輛。吃穿上，鋪張更厲害。

第三，對於社內生產漫不經心，勞動紀律鬆弛的現象很嚴重。好些社員覺得「日子過好了，少勞動，糧食也吃不了」。也有的社員看到別人搞投機買賣發財，感到自己多勞動還不知給誰幹，情緒低落。結果在一九五四年的緊張鋤苗的季節，社員們常是日出土地，日不落回家。在地裏也是磨洋工，兩天做不了一天活。

由於社員中自發的資本主義思想日益佔了上風，給社內一九五四年的生產帶來兩大困難：一大困難是生產投資大大減少，社員的錢走了邪路。辦社第一年才二十二戶，就投資在生產上五千五百元。第二年生產投資一萬五千元。而一九五三年底，社發展到一百一十三戶，耕地面積由五百零一畝擴大到三千零八畝，可是社員們只投資到生產二千五百多元。這樣，棉田施肥大大減少。每畝平均才上圈肥一車，棉餅四斤，肥田粉五斤。光圈肥，比一九五三年每畝少兩車。牲口不够用，本來應當增添，社員中反倒出賣了十頭。再一大困難，是勞動效率大大降低，土地用工減少。一九五

三年，每畝水地用勞動日四十個，每畝旱地用六個。一九五四年，每畝水地只用了八個勞動日，旱地只用了五個。總共一千一百四十八畝棉田，比一九五三年少用勞動日一千四百五十個。

於是，不幸的事情發生了：一九五四年的棉田產量，不但沒有完成增產計劃，而且每畝水地由一九五三年的皮棉一百零五斤降到八十斤，每畝旱地由六十三斤降到四十八斤。水旱地平均每畝產五十二斤，比本村呂卿明互助組還要少產十三斤。全社按增產計劃算下來，少產皮棉三萬二千零八十八斤，減少收入三萬一千多元。而社員收入，自然也就大大減少。每個勞動日分紅一元二角，比一九五三年少四角七分八釐。每個地股分十元，比一九五三年少四元。一九五三年，全社沒有一家困難戶。一九五四年，就有二十一戶短缺四個月口糧。

當秋收分配的時候，社員中產生了嚴重的悲觀情緒，思想動盪不安。資金股本較多的王銀兒等多多戶，已經提出要退社。眼看不時為農民熱愛的這個解虞縣三婁寺農業生產合作社，馬上就有垮台的危險。

由內到外展開了思想鬥爭

在這種情況下，三婁寺農業生產合作社不能鞏固得住，決定的關鍵就在於徹底清算黨支部在豐產之後所產生的驕傲自滿情緒和放任自流思想；並且在社員中進行社會主義的教育，排除富農思想的影响。

問題是很嚴重的，因此，縣委就派副書記李蒲同志，幫助黨支部和社幹部進行檢查整頓。

首先組織全體黨員學習了「共產黨員標準的八項條件」和「長治天河鄉曹林水農業生產合作社忽視政治思想工作的教訓」兩個文件。同時，引導大家用「算細賬，作對比」的方法，檢查了棉花減產的原因和由此而造下的惡果。支部書記蕭占勝，帶頭檢查了自己的驕傲自滿情緒。這樣，激動了每個黨員自覺地展開檢查批判。例如政治副社長張作斌，檢查了身為政治副社長不做政治工作的錯誤。黨員李冬蓮、李春山等，檢查了貪圖個人發財，不願再向社內投資，暗中進行商業活動的資本主義思想。隨後，黨支部號召每個黨員挺起腰桿，為鞏固合作社的社會主義陣地，向富農的思想影響作堅決的鬥爭。

黨員思想一致了，接着就以黨員為骨幹，在社員當中開展了羣眾性的自我檢查和思想批判。在整個思想鬥爭中，集中地解決了三個問題：第一，通過「想過去，看將來」的方法，啓發社員檢查和批判了滿足於現有生活，貪圖眼前享受，不從長遠利益打算的錯誤思想。黨支部一面向大家講解了蘇聯農民的幸福生活，一面引導大家回憶了解放以前的貧苦生活。經過黨員的說服，多數社員逐漸認識到：蘇聯的今天就是我們的明天，我們的生活剛在開始。如果只圖眼前享受，不願再好好勞動，投資擴大社內生產，不用說過到蘇聯農民的幸福生活，就是現有的幸福生活也沒有保障。可是，仍然有一些社員的思想沒有得到解決。他們說：「走一時，說一時，將來再說將來的話。」黨支部就拿社員呂百忍因為貪圖眼前享受，不願再向社內投資，更不願社內需要，把驢子賣了，用一百三十元買了隻乳羊，又用一百六十五元買了輛自行車，大肆揮霍，結果弄得目前生活十分困難的具体事

例，向大家說明了目前和將來、個人和集体的利害關係。這樣，才使他們恍然大悟，認識到「大河沒水小河乾」，社員的幸福寄託在社的生產的發展上，只有不斷投資擴大再生產，保證社的鞏固，才能提高自己的收入。

第二，進一步展開兩條道路的對比教育。通過回憶解放前後的情況，總結本社三年來生產的提高和社員生活不斷改善的事實，黨支部引導大家討論了：「我們過去為什麼貧窮？黨領導我們組織起來是為了啥？我們能不能剝削人？」這樣，多數社員的思想就比較明朗起來。但是一些受資本主義思想影響較深的社員，却仍然覺得：「資本主義道路不對頭，可是能發財，農業社再好，一天也不過一元多錢。」針對這種思想，黨支部就以大家最熟悉的具体事實，向大家進行兩條道路和兩種結果的對比教育。社員呂健康，在社內不好好勞動，常想搞點買賣發猛財。結果處處不如意，一年虧損將近一千元（包括他誤了的勞動日），幾乎弄得破了產，後來在支部的教育和社內的幫助下，才得渡過了困難。呂仰正和呂健康完全不同。他參加農業社以後，一直是以社為家，辛勤勞動，生活一天比一天富裕。單拿一九五四年說，他家四口人一個勞動日，連同土地收入，收入七百五十多元，比哪個社員也收入多。在這樣的事實對比的教育下，社員呂炳南、張月星、呂星升、呂發城、王銀兒等才批判了自己的資本主義思想。正如呂炳南說：「原來我認為搞商業就是能發財，卻沒想到呂健康的下場，結果自己也去倒販牲口和雞，虧了五百多元。現在我認識了，資本主義道路是死路。要把日子过好，只有一心無二地走合作化的道路，靠自己好好勞動。投机、剝削是可恥的，危險的。」

第三，支部通過一九五五年土地施工減少致使棉花減產的事實，組織大家討論個人利益和集体

利益的關係問題，又對社員作了一次深刻的教育，端正了社員的勞動態度。呂百忍說：「在看到一九五四年棉花要減產以後，大家都吵嚷自己的收入要少了。我却在暗中盤算，不管減產不減產，反正我的勞動日多，少分不了錢。可是到秋後一算賬，自己也比一九五三年少收入了二百六十二元。我認識到光自己空來空去多賺上幾個勞動日，社內打不下糧食，自己也一样受害。」討論中，還表揚了呂仰正以社為家、愛護公共財產、遵守勞動紀律的模範事蹟。社員們紛紛表示要學習呂仰正，彼此監督，相互勉勵，團結生產，共同搞好農業社。

經過思想批判，黨支部又從組織上加強了對社內的政治思想工作：一、嚴格黨的紀律，堅持每月一次組織生活，充分發揮黨員在農業社的模範骨幹作用。二、在生產隊增設了政治副隊長，定期研究社員的思想狀況，加強對社員的常日的政治和思想的教育。三、增訂「山西日報」、「山西農民報」十八份，堅持三、六、九讀報的制度。

新生活的開始

經過這次檢查整頓，不但鞏固了原有的社，而且又新發展了九十二戶社員。在全体社員社會主義覺悟大大提高的基礎上，支部接着引導社員們討論和訂出了一九五五年的生產計劃。大家還一致通過：冬天要用麥糠、高粱稈漚肥二千五百大車，爭取一九五五年每畝施底肥三大車。同供銷社也訂立了合同，在冬春兩季供給肥料一萬斤，棉餅兩萬斤，肥田粉五千斤，雙鐮犁一張。為了保證擴

大再生產計劃的實現，集體賣給國家皮棉五萬一千七百斤，棉籽六萬斤，售棉款四萬七千二百元，除了社員生活費用二萬一千元以外，決定要投資農業生產兩萬元，下餘六千元存入銀行。呂月星等已經將過去所積蓄的錢，自動投資二百零五元買了牲口，全社已經買牲口四十三頭。社員中開展了轟轟烈烈的冬季生產勞動競賽。

潞安縣中蘇友好集體農莊的成長

(任志浩、王丕法、宋子勤，一九五五年九月二十四日)

農民愛上了集體農莊

一九五二年秋收以後，在山西省出現了第一個社會主義的集體農莊——中蘇友好集體農莊。

農莊開頭建立的時候，進展得很順利。農民一聽說走社會主義的道路，過蘇聯農民那樣幸福的生活，許多人就爭先恐後地報了名，關村、捉馬、南垂和王村就有一千餘戶農民報了名，周圍村子的農民還有要求搬家來參加集體農莊的。農莊籌備委員會的辦公室裏真是熱鬧非常。這個要求參加的還沒有把話說完，門口又出現了好幾個等候接待的農民。

由九百一十八戶個體農民組成的中蘇友好集體農莊，在農民的熱烈擁護下，順利地建立起來了。

農民熱情入社主要是憑藉他們多年組織互助組多打糧食的經驗，憑藉對黨的無限信賴，以及對蘇聯農民幸福生活的嚮往，而還不是他們親身體驗到了社會主義大生產的優越性。因此，當集體農莊邁第一步的時候，就出現了問題，有些人發生了疑慮。他們說：「社會主義到底是什麼樣還不摸深

淺，來不來就把牲口、大車歸了莊。」雖然過去趕車吆牲口的人還照樣趕車吆牲口，但是心裏總覺得不得勁：這些都不是自己的了。大家對於農莊向莊員借馬料餵牲口的事情尤其不滿意。他們說蘇聯農民是吃麵包喝牛奶，咱們是馬料出借，扛鏟打圪塔^(註)。富農分子看到這種情形，就伸出頭來說：「你們走社會主義的路，我們是邯（鄲）長（治）公路，膠皮車一轉，小鞭子一响，一天就賺幾十元。你們是屁股朝天嚙向地，一天賺個勞動日，困難！困難！」還有一些富農分子用高價來收買集體農莊的勞動力。他們僱單幹農民幹一天活出五角，僱莊員掏一元不說，還給吃好飯喝燒酒，拚命利誘農民離開集體農莊。

這樣中蘇友好集體農莊，這個剛剛誕生的社會主義幼苗，一出生就遭到了農民中的自發資本主義的阻礙和富農分子的破壞。

黨看出了這種危險。黨說服了貧農，使他們主動地向富裕中農讓步，暫時把作價歸莊的牲口和大農具退還給中農，並且按時歸還春季借的莊員馬料。這樣一來，安定了中農的情緒，鞏固了農莊，給反動的富農分子一個迎頭打擊。再加上黨的強大的政治工作，使一些本想馬上退莊的人也改了口說：「出莊不出莊，秋收看穀倉。」

莊員們把希望寄託在莊稼上，要看分下的糧食是不是能裝滿他的穀倉，再決定他們對農莊的態度。但是，這年的「天氣」也像故意和集體農莊作對似的，春天凍了小麥，秋季又來了個大旱四十天，危脅着大秋作物的生長。小麥收成很壞，一個勞動日只分到七兩小麥。

富農分子瞅準了這個空子。他們端了白麵條，在飯場上諷刺莊員說：「你們是不吃這些，你們

要吃麵包喝牛奶。」有一部分莊員的思想動搖了，錯誤地認為小麥收成坏是由於入莊的過錯。

但是，不論天氣的威脅也好，富農的破坏也好，都不能把已經走上社会主义道路的農民，拉回到老路上去。雖然，曾經有些莊員發生過動搖，可是，在黨的領導下，這一年全莊湧現出三百八十多個堅決相信集体化道路的積極分子。他們不怕困難，向一切困難作了堅決的鬥爭。再加上拖拉機耕地深，保墒力強，使一萬多畝秋田不但沒有減產，反而取得了從來沒有的大丰收。平均每畝比互助組多打了百分之二十五點七的糧食，比个体農民更高出百分之四十三點四。每個勞動日能分到十一斤多糧食。莊員劉發則一家就分了一萬多斤，比在互助組多收了一倍多。

莊員們正在慶祝丰收的時候，黨在過渡時期的總路綫傳達下來了，莊員們都一致說：「咱們走對了。」

這一年，集体農莊的農民是走得多麼遠呀！張永先老漢也和一般農民一樣，对集体農莊曾經有過誤解，打算秋後退莊單幹，但是，到了秋收的時候，他又高興地睡不着覺，因為他今年分到的糧食比往年多了。他半夜裏叫醒他的老婆說：「趕快寫信把孩子叫回來（他的孩子到外面作工去了），好好幹吧。毛主席叫往社会主义走，這就是社会主义呀！」

張永先老漢的轉變，是許多農民中的一個普通例子。十二月十八日黨支部書記剛从農莊辦公室出來，就一下被要求入莊的農民圍住了。這個問：「行不行？」那個又委託千萬給他報上个名。王成德老漢更是氣冲冲地說：「這可到時候了，不能再不叫我入吧！」

逐步改進經營管理

近一兩年來到這裏參觀訪問的人都看到，勞動生產很有秩序。這種秩序，是在克服了混亂之後才建立起來的。

中蘇友好集體農莊誕生以後，管理委員會的工作人員，一致認為沒有一套科學的管理方法，就無法保證順利地完成增產計劃，因此，他們學習了蘇聯集體農莊的經驗，開始編制一九五三年的增產計劃，制訂農業和副業的各種勞動定額。在這個新的工作面前，幹部沒有經驗，莊員不習慣，困難是很多的。增產計劃經過三番五次地修改，才算定了案，雖然制訂了勞動定額，劃分了生產隊，把土地和其他生產資料分別固定在各個隊，可是，勞動起來仍然是亂闖闖的，有定額也不執行。春天刨岸的時候，有段地岸本來三個人一天就可以刨完，但是隊長梁有才派了十六個人，不一會就做完，半上午就坐下來評分，到吃午飯還沒有結束，浪費了許多時間。禾苗早該鋤、挽（間）了，三大隊還沒有拔穀（三）。九大隊的二百多畝玉菱，只鋤了一次（計劃要鋤兩次）。六大隊的三十畝玉菱，從地邊看已經定了苗，但是中間的苗子還沒有間開，追究責任的時候，誰也不承認。特別是，有三十二畝地一直無人負責，到鋤苗的時候才發現沒有下種。副業生產上也常常出現無人負責的現象。這當然也有它的原因，一來幹部缺乏領導經驗；二來不少莊員還不相信多勞多得，雖說他們沒有依賴土地的想法，却是有平均分配收入的念頭。因此，有的人長期不上地勞動，有的人到地裏也是磨洋工，熬日頭。一九五三年莊內的經營管理相當混亂，但是由於集體生產的優越性，拖拉機耕

得深，和高產作物金皇后玉茭的大量種植，產量还是大大地增加了。按照「多勞多得」的原則分配以後，教育了偷懶脫尖、指望平均分配的莊員。郭破嘴說：「思想不通，誤了翻身，若要翻身，挖掉偷懶病這個窮根。」「不經一事，不長一智。」經過一年的摸索，學到了不少經驗。為了搞好來年的生產，一九五三年冬季將隊長、場長、記工員、保管員、技術員、管理委員會委員等三百八十多個幹部，利用農閒時期進行了訓練，主要是使他們精通業務提高領導水平。又制訂了田間作業的技術操作規程和修訂了勞動定額。除了機器操作以外，將手工勞動的各種農活，按照活的輕重、技術的繁簡分為六級，如刨坑種玉茭、播種〔凸〕等農活，既苦重，又需要熟練技術，就列為第一級；間苗、犁地等活，一般全勞動力都能做，就列為第三級。各種活分別規劃在六級之內，然後再按一個莊員在普通條件下，忠實勞動一天能達到的數量和質量為標準，依次將所有的農活都制訂出定額來。每完成一級活一個定額記一點二個勞動日，二級活一個定額記一點一個勞動日，三級活一個定額記一個勞動日，四級活一個定額記零點九個勞動日，五級活一個定額記零點八個勞動日，六級活一個定額記零點七個勞動日。有了定額，各生產小隊分派活計的時候，能以個人計件的活一律按照個人計件去作，不能以個人計件的活用小組集體計件的辦法，每完成一個定額的活，經隊長驗收認為合乎標準，記工員按照計算勞動日的辦法給記入勞動手冊。這就克服了「派工亂點兵，做活一窩蜂」的現象，大大地提高了莊員的勞動積極性。制訂定額實行按件計酬以後，又冒出了新的問題，有一些莊員做活光圖快不圖好，忽視耕作質量。經過研究以後，各隊用加強檢查工作、嚴格驗收制度、教育莊員樹立集體主義思想等方法，很快地就把這個偏向糾正了。

嚴格執行按件計酬制以後，從農莊到各隊直到每個莊員，分層責任制相當明確，無人負責的現象已經基本上消滅了，因而勞動效率普遍提高，超額增產的生產隊越來越多。但是，各隊之間又很不平衡，有的超額增產多，有的超額增產少，個別隊還有完不成增產計劃的現象。這樣一律按照實做勞動日分配收益。那些增產多的隊就覺得沒有增產或者增產少的隊沾了他們的光。因而直接影響了莊員的勞動積極性。因此，一九五五年一開春，管理委員會就制訂了「定產超額獎勵辦法」，按照各隊固定耕作的土地地段、增產指標，確定各隊耕作區內各種作物的應增產數，實產量超過增產計劃的，從超產部分中抽出一定比例的實物或者現金，獎給超額增產的生產隊。經過一年來的實驗，證明這個辦法能提高大家的生產積極性。例如，三大隊的地內有一個佔六畝面積大的舊砲樓，「定產超額獎勵辦法」宣佈以後，他們就把這六畝地刨開種成了莊稼。六大隊有十幾畝地被河水淹過，蓋上了一層碎石，幾年來都不能耕種，他們也把它重新變成了好地。從小麥的增產上來看就更明顯，三大隊三百三十九畝麥地，原計劃產五萬四千二百五十六斤，實產了九萬九千九百三十二斤，共超額增產四萬五千六百七十二斤。一九五四年這隊每畝只產一百五十九斤，一九五五年每畝產到了二百九十四斤。全集體農莊共超額增產十八萬多斤。「定產超額獎勵辦法」刺激了莊員的增產積極性。集體農莊的經營管理工作，從此走上了軌道。

在財務管理方面，嚴格執行了「勤儉辦莊」的方針。集體農莊的管理委員會在生產管理費用的開支上，盡量節約，減少不必要的開支和浪費現象。例如，社裏原來為了圖排場購買的六輛自行車，都轉讓給了私人所有，並且把其他不必要的財物也做了適當的處理。並且把辦公室設在舊廟院的房

子裏，倉庫、作坊、豬場、灰場等所需用的二百四十間房子，大部分也都利用了廟宇房屋。莊員們在認識了勤儉辦莊的好處以後，李爐財等六十多戶莊員，自動地將自己的閒房借給農莊使用。至於桌椅板凳等用具，莊員們更是盡量借給農莊使用。「勤儉辦莊」表現在生產上是找竅門、降低成本。拿下種來說，過去老怕捉不住苗，每畝穀子種三斤多，玉菱種五斤。後來莊員們感到這樣太浪費，就用保墒選種和防治虫害等辦法來保證全苗。這麼一來，每畝穀子只用一斤半種籽，玉菱也由一畝五斤減少到三斤，這兩項種籽每年就能節省一萬五千斤糧食。第一年買化學肥料太多，成本很大，第二年就組織了長年積肥隊，節省了買十萬斤餅肥的錢，還保證地裏上糞比往年多。在秋收中做到細收細打，大大地提高了收穫量，只下地拾穗子就多收了一萬多斤糧食。過去割穀留茬很高，一九五五年低割一寸茬，全莊增加了三十萬斤草，折合穀子十七萬多斤。總之，全莊到處充滿了勤儉起家的氣象，這對於增產和增加莊員的收入，起了很大的作用。

發展多種經濟

農莊成立以後，由於農事作業上耕、耙、播的幾項主要作業為機械所代替，有兩百多個勞動力，和畜力剩餘出來；另一方面集體農莊的生產每年要求擴大，資金不能光依靠國家貸款，主要還得由自己積累。這樣，就有發展多種經濟的必要，同時在勞動力和畜力方面也具備發展多種經濟的有利條件。但是究竟如何發展，開始的時候大家並不很明確。許多領導幹部會想一下子把各種經濟都搞

起來。从养馬、养羊、养猪到作坊和副業，攤子擺得很大，經驗又不足。当然，第一年也搞出了不少成績，为農莊增加了二万六千多斤的收入。可是終究因为不懂技術、經驗不足，从青海買來的五十多头馬都得了傳染病，死掉了，賠了很多錢。从这一个教訓中，使他們懂得了，發展多种經濟，必須量力而行，因地制宜，从小到大，有計劃有重點地逐步發展。經過討論研究，決定首先从和農業生產有直接關係的养猪業開始，把猪場由一个擴大到三个，猪由三百头增加到六百头。但是集体地大量地养猪，也帶來了技術上、猪源上、飼料上的許多困难。为了克服这些困难，農莊一方面派出养猪場長馬海奎、飼養員張海魚到太原畜牧局參觀，學習了养猪技術，另外又總結了農民已有的經驗，並且把過去养猪有經驗的張來保、蘆來枝分配到場裏工作。这样一來，基本上解决了养猪的技術問題。过去大量养猪依靠外地購買，曾經引起不少的疫病死亡的事情。为了解决猪源問題，農莊專門建立了繁殖場，學會了集中繁殖、分散飼養的管理办法，使小猪的成活率提高到百分之八十。但是僅僅依靠集体農莊的公有設備和飼料來發展养猪，还是有限制的，不能充分供应農業上需要的肥料，同時莊員个人为了滿足自己生活需要，也要求在家裏养猪；因此又提出「農莊养、莊員养、大家养」的方針。办法是，自养、託养、派养。实行这个办法的結果，使养猪头數由原來公有的六百头增加到公有、私有共一千二百多头。为了解决养猪大量發展以後的飼料問題，从農業和副業產品方面尋找了玉米心，瓜薯蔓、穀物糠皮等十三种代飼料，把不值錢的东西变成了值錢的东西，二千四百畝地缺肥料的問題順利地得到了解决。莊員养猪也解决了沒有零花錢的困难。如莊員蘆來枝养了一隻母猪，一年收入約兩百多元。圍繞着農業生產，農莊又建立了榨油廠，加工自產的油料，生產餅

肥。光一九五五年就給農業生產供給了三十八萬斤餅肥，使農莊所需要的餅肥不必向國家去購買，能够做到自給，每畝地平均上到二十五斤。農莊靠近城市有發展種植蔬菜生產的條件，但是過去各自經營生產的時候，都是自種自吃；雖然他們也知道一畝菜頂十畝田的道理，却都沒有力量擴大。農莊派出過去種菜有經驗的莊員去太谷農學院等地參觀、學習種菜技術。並且從外地運來新的品種，組織了專門的蔬菜生產隊三個，使菜田由四十四畝增加到二百六十九畝，同時還修建了溫室。这样就發揮了生產的潛在力，又為剩餘的勞動力找到了出路，也大量地給城市供應了蔬菜。

在充分利用現有條件初步發展了多種經濟以後，仍然不能滿足發展生產的要求，還必須積極創造條件做到更進一步的發展。一九五五年建立了養牛場。因為購買現成奶牛投資太大，便買了本地母牛九十七頭和荷蘭公牛一頭，使牠們交配逐漸繁殖，現在已經繁殖了十一頭小牛。最近根據農莊的發展需要，又建立了鐵木工程隊，農莊的倉庫、畜棚、農具和住房方面的一些鐵、木活計，都可以由自己的鐵木工程隊來作了。這一方面發揮了有手藝的莊員的特長，同時還培養了建築人材，如培養了鑿井隊的隊員學會了打動力水井。和建立鐵木工程隊的同時，還建立了磚瓦窯、石灰場等生產單位。

中蘇友好集體農莊朝着多樣性經營的方向發展，三年來已經取得了顯著的成績，生產單位由四個增加到九個，種類由畜牧發展到加工建築。全莊現在經常有四百一十七個勞動力從事養豬、養牛、榨油、園藝、建築、加工、運輸等生產，使用牲口二百五十二頭。隨着多種經濟的不斷發展，農莊的收入也不斷增加，由一九五三年的二萬六千元已經增加到一九五五年的十萬零四千元，每戶

莊員平均可得到百餘元的收入；農業生產以外的收入在總收入當中的比例也由一九五三年的百分之十二點六，增加到一九五五年的百分之二十二點七。尤其重要的是，多種經濟的發展，能够保證農莊收入的穩步上升。一九五四年農業生產遭了旱災，周圍的農民都因此減少收入，但是農莊的總收入却比一九五三年增加了百分之三十八，莊員個人的收入增加了百分之十五。發展多種經濟是表現集體農莊優越性的一個重要方面，也是鞏固集體農莊的一個重要條件。這是蘇聯集體農莊的寶貴經驗，中蘇友好集體農莊的實踐也證明了這一點。

進行技術改革

集體農莊的經濟制度為應用各種先進的生產技術，創造了廣闊的道路，一九五四年他們在國家拖拉機站的幫助下，採取重點推廣、廣泛試驗、培養力量的方針，開展了羣眾性的技術學習和試驗研究工作。農莊推廣了「金皇后」玉菱和大黃穀等優良品種，和合理密植、人工輔助授粉等先進經驗；在二十九畝土地上進行了品種、密植、施肥、雜交、播期、耕作等十二種典型試驗；在九百六十二畝土地上進行了玉菱、穀子的丰產示範；用三百二十四畝土地作「留種地」；把四十多個有經驗的莊員組織起來成立了技術委員會，還建立了莊員業餘技術學校，使一百九十四個男女青年莊員都學習了一些科學技術。加上在每段農事作業前所進行的廣泛的技術傳授，使得廣大莊員羣眾都懂得了一些普通的農作技術，這一切，就為大量推廣先進農業技術，進行農業技術改革打下了重要的基礎。

根据当地「十年九旱」的自然規律，農莊十分注意了保持土壤水分的工作，並且相應地改變了春季耕翻耕地的習慣。國家拖拉機站除了適時地進行了深耕以外，為了更好地保墒，還創造了犁帶耙的複式作業，以及小麥普耙，播後鎮壓等，大大地保持了土壤的水分。一九五三年秋季種小麥和一九五五年春季種穀子，周圍農民都因為乾旱下不了種，種了也出苗不齊，而農莊的小麥、穀子都能適時下種並且全苗實壟。在推廣優良品種方面，「金皇后」的種植面積由建社前的九十八畝擴大到三千六百七十畝，新採用的大黃穀品種擴大到四千多畝，這兩個品種多比當地一般品種每畝多收三十斤到五十斤左右。在合理密植方面，玉菱每畝由一千多株增加到一千五百多株，穀子由一万二千多株增加到兩萬株，小麥每畝播種量由八斤增加到十六斤，高稈作物又在行間間作。並且實行了查苗補苗，基本上消滅了缺苗斷壟現象。一九五五年，在已經一般地作到密植的基礎上，又實行了分等密植，使密植更加合理。大面積的實行人工輔助授粉，更幫助戰勝了旱災。一九五四年和一九五五年兩年的玉米都是正當抽雄撥穗的時候遭旱，雄花早抽出來了，雌花旱得出來不來，等雌花出來後雄花已經快落完，但是由於實行了人工輔助授粉，仍然保證了玉米產量的提高。根據一九五四年的調查，實行人工授粉的一千七百畝玉菱，每畝比不授粉的多收三十多斤，一九五五年授粉面積又擴大到三千五百一十畝。莊員們並且創造了非常簡單的授粉工具，用碗糊紙承接花粉，用麻紮刷子散佈花粉，既方便又經濟。平地缺肥，這是個體農民無力克服的困難，但是這個困難，集體農莊是完全能夠克服的。農莊除了發展畜牧業增加肥料以外，還組織了專門的常年積肥隊，有二十九人，二十七頭牲口，常年從城裏往地上運肥，並且實行了高溫速成瀘肥法。同時還在廣大莊員中組織了常年

積肥投資運動。所以三年來每畝施肥由五十多担增加到七十二担，並且改善了施肥制度，秋天墊地的時候，把廐肥撒下去，使肥料發酵溫爛，既適應機械耕作又改良了土壤。隨着農莊公有經濟的發展和壯大，一九五五年又新建了四眼動力水井，購置了抽水的機械設備，使八百畝旱地變成水田。由於農莊在生產上大量應用了先進的農業科學技術，雖然每年都遭受了病蟲和水旱等自然災害的打擊，但是單位面積的產量仍舊在不斷上升。推廣先進科學技術的過程，就是同莊員保守思想鬥爭的過程，也是提高莊員科學技術水平的過程。第一年推廣「金皇后」的時候，二大隊的莊員一畝種一千五百株，根本長不成，因而大部分只留下一千二百株苗。但是組長馮桂林，在一塊地上自己實行了密植，結果密植比稀植產量高出了很多，於是他逢人就說，密植就是能增產。第二年他們領導的小隊實行密植，規格最好，一株不少。在開始推廣人工授粉的時候，大多數的莊員思想不通，說什麼「從來沒有見過玉菱還結婚」。但是經過技術員的實際試驗以後，莊員們的思想才打通了，人工授粉的先進技術，就一年比一年多地推廣開來了。經過幾年來的事實教育，絕大多數的莊員開始相信了科學技術，都積極參加文化學習和技術學習。莊員李德榮過去認字很少，經過了文化學習和技術學習，擔任了大隊技術員以後，熱心鑽研，凡是自己不懂的，就跑到拖拉機站和農場去問。

向各種不良傾向作鬥爭

在一九五三年秋季作物大豐產的事實教育下，莊員們雖然都不願離開農莊，可是要莊員像愛護

自己家一樣地愛護農莊，還是十分不夠的。花錢總想要排場，使用農具老是不愛惜。南垂八大隊二小隊的莊員們，在種玉菱的時候，把豆餅拉到地裏，下了雨就不管了，結果被狗吃了六十多斤。要問他們為什麼對東西不愛惜，他們就說：「攤子大了，丟就丟上些吧，攤到自己身上才有多少！」那些自私自利的思想比較嚴重的莊員，還時時想沾些農莊的便宜，范來好、郭禿則和蘇全保等人，勞動的時候不出力幹，可是一到給自己記勞動日的時候，就私自多記了八十一個。郭栗則、李殊孩等莊員，把農莊沒有分的糧食也偷偷地拿去了。黨支部感到這是個問題，這種思想如果不迅速克服，就是增產上多少，農莊也是辦不好的。所以就愛護農莊作為向莊員進行教育的主要內容之一。除了定期按小隊召開會議，開展批評和自我批評進行自我教育以外，還經常用對比好壞典型、出題目、細算賬等辦法進行教育。有一次，下大雨的時候，莊員蘆二丑不顧農莊膠皮車的損壞，把膠皮車上的雨布取下，蓋到自己碾盤上不值五角錢的玉菱皮上面。黨支部發現以後，便及時地組織了全體莊員進行討論，最後，蘆二丑作了檢討，他說：「一輛膠皮車值二千五百元，一年能賺一千多元，合起來三千五百元，平均每戶都有三元的份。自己放上的三元不管，只顧五角錢的玉菱皮，損害了大家的利益，也損害了自己的利益，實在不該這樣來。」六大隊有五百畝穀田做得很粗糙，經過算賬至少也少增產二萬七千五百斤糧食。如果全莊都像這樣，就要少收七十五萬斤，秋後每個勞動日要少分三斤十二兩。如果將這七十五萬斤糧食折成細布，平均每戶就少得一百一十尺。這樣一算賬，使大家認識到農莊利益和个人利益是一致的，不關心集體利益就是自己害自己。莊員們的思想覺悟提高了，自覺地訂出了愛護農莊的制度和紀律。農莊把這些紀律和制度作為年終鑑定莊員的條件，好的表揚、

獎勵，不好的批評。為了更好地保證办好農莊，消除損害農莊利益的行為，在一九五四年又成立了監察委員會。總之，由於黨組織對莊員進行了這一系列的教育工作，愛護農莊已經成為莊員們的一種風氣，不少莊員，不但像愛惜自己家裏的東西一樣地愛護農莊，而且還向不愛護農莊的一切行為進行鬥爭。一九五五年前半年在大家的檢舉揭發下，農莊監察委員會處理了破壞紀律、損害農莊利益的八十六件，使農莊得到了鞏固和提高。

中蘇友好集體農莊，是在和富農分子、投機商人作鬥爭的過程中成長起來的。農莊開始成立的時候，由於大家的警惕性不高，審查不嚴，加上富農分子、投機商人採取兩面派的手法，一些富農分子和投機商人混進了農莊。在他們鑽進農莊以後，就處心積慮地用各種卑鄙手段，進行破壞，企圖把農莊搞垮，把農民引上資本主義的道路。農莊剛成立的時候，曾有好些莊員的思想動盪不安，加上麥田因為受凍減產，富農分子的破壞活動便越來越猖狂了。有一些壞分子誣蔑集體農莊說：「集體農莊真是玄，一個勞動日分五兩（有意縮小），打打漿麵糊糊窗，不修老婆糊鞋幫。」富農分子和投機商人還暗地勾引莊員出外搞運輸，煽動莊員退莊。在他們這樣的活動下，結果就有不少的莊員要求退出農莊。但是這些富農分子失算了，農莊黨組織在上級黨委的幫助指導下，克服了麻痹思想以後，就積極領導莊員向富農分子展開了堅決的鬥爭。黨支部把富農分子破壞農莊的事實向莊員作了宣傳，並且進行了反覆的學習和討論，使大家認清了富農分子的陰謀詭計，提高了革命警惕性，於是莊員們都起來憤怒地檢舉和揭發了富農分子的罪惡活動。最後，嚴肅地處理了一些進行破壞活動的富農分子，給了富農分子蕭胖孩以紀律處分，將富農分子關海江開除出農莊。這樣，就打擊了富農

分子的兇焰，使他們在羣眾中被孤立起來。但是富農分子並不甘心他們的失敗，相反，越在農莊走向鞏固的時候，他們的破壞活動就更加採取了陰險、毒辣的方法，無中生有、挑撥是非、製造幹部之間的矛盾，來瓦解農莊的領導集團。他們並且有組織地轉向破壞拖拉機站，偷竊了播種機零件，企圖給農莊造成生產上的嚴重損失，把農莊搞垮。然而黨支部並沒有放棄對富農分子的鬥爭，而是經常地向莊員進行階級路線的教育，啓發大家的階級覺悟，使大家保持着高度的革命警惕性。經過莊員的檢舉和揭發，人民法院依法逮捕了反動富農分子蘇三狗。這樣，禍根剷除了，幹部之間的矛盾也消除了，使得整個農莊更進一步地團結和鞏固起來。

真正的速度

也許是因為常和個體農民或者半社會主義性質的農業社打交道的緣故，每當聽到總收入提高百分之二十左右的時候，就覺得是個不小的成績，應該受到表揚和獎勵。確實，這是一個不小的成績！但是，最近在校閱中蘇友好集體農莊的多項數字的時候，看到了我們從來沒有經歷過的一種真正的速度，使我們能夠深刻地領會到斯大林同志所說的年復一年地增加到底是怎麼一回事。一九五三年是中蘇友好集體農莊投入生產的第一年，這一年的總收入是二十一萬一千三百三十七元；到第二年，總收入就增加到了三十二萬四千二百二十九元，比第一年提高了百分之五十三強；到第三年的一九五五年，總收入更提高到四十五萬七千九百元，比第一年提高了一點一七倍。三年提高了一倍

多，可是集体農莊的同志們還說，一九五六年就要提高兩倍。这种累進式的增長速度，不但是小農經濟，就連半社会主义的農業社也是不能够比拟的。

隨着收入的增加，莊員的生活大大地改善了，自行車過去在潞安一帶是很稀罕的東西，而現在全莊已經有了四十多輛。全莊有四百餘戶莊員有了長年儲蓄。購買力比建莊的時候提高了一點七倍。莊員在地頭坐下來就這樣說：「每年增加十萬元，將來錢多得往什麼地方花呢？」別的莊員就笑嘻嘻地答覆說：「將來總有花處。」

莊員的文化生活也日益豐富。單就三年來的扫盲成績來看，那是十分令人鼓舞的。全莊有三百九十人參加了扫盲學習，現在已經有一百三十五人畢了業。平均每人識了一千三百多個字。大部分的人已經能閱讀報紙和通俗讀物。農莊開會的時候大部分人都記起筆記來了。牛五則虽然是六十多歲的人了，可是他和青年們一樣努力學習。从一九五四年開始，已經由不認識自己的名字「牛五則」三字逐漸學到能識四五百字了。全莊準備在三年內扫除完文盲，全部進入高小班學習，这个計劃是可能實現的。

莊員們都知道，这样幸福的生活是在党的領導和國家的支援下得來的。因此，在履行对國家的各項義務的時候，都能走在前頭並且超額完成。一九五三年賣給國家糧食一百零二萬斤，一九五四年更賣出了一百二十五萬斤，支援國家工業建設。

一个合作社实行定额管理的經驗

(記者李文珊，見一九五五年三月二日「山西日報」)

奇怪的「病」

自一九五二年起，武鄉縣密上溝農業生產合作社就實行了常年包工制。包工以後，各耕作組長的責任心都大大提高了，可是有許多社員的責任心並沒有提高。他們認為包工是全組的事，就是賠了工，輪到自己名下也沒有多少。組長分派營生(三)，大家都爭着揀輕巧的活幹，重活、技術活，誰都怕落在自己頭上。有一次，耕作組長李水中，派社員申銀旺去担糞，銀旺馬上就愁眉苦臉的說：「啊呀，今天我頭痛得不能幹呀！」趕到李水中把这宗營生分派出去，又找人到地溜籽(三)的時候，申銀旺的「病」立刻就好了。他說：「讓我去吧，幹这个活也許能湊付一天。」得这种「病」的人，並不只申銀旺一个，因为社員們都有个小打算：做輕活和做重活，論出力氣，大不一样，論勞動分，却差不多。

这些問題，一直使社裏的幹部們苦惱着。他們曾經一再強調，認真進行「死分活評」，獎勵積極勞動的社員。但是「死分活評」沒有什麼根據，大家又有些惜情護面，評來評去，各个社員勞動一

天，所記的工分，还是差不多。

到一九五四年六月初，社務幹部們覺得，不想辦法進一步改進勞動管理，不行了。經過幾次研究，社裏決定，學習蘇聯集體農莊的先進經驗，在常年包工的基礎上，實行田間勞動定額管理。

五等十三級

社裏共分六個耕作隊。社務委員會確定，先在圪道耕作隊的五個小組，實驗定額管理。

社務委員會召集全社技術老農和二十四個耕作組長，到一起研究實行定額管理的具体做法，大家都認為，应当先把田間勞動的各种營生，數算數算，排排隊。根據他們的數算，田間的營生大小共有八十四種。這樣多的營生，究竟應當分成幾等，起初大家都沒有個肯定的意見。經過學習和討論，他們按技術性強弱和出力大小這兩個標準，把田間勞動的全部營生分為五等。第一等為技術重活，包括掌耩(一)、播種、墾秋地(二)、點種、打場、打地堰等。第二等為重活，包括担莊稼、担團糞、鋤草、割麥、攪莊稼(三)、修渠、補壑(四)等。第三等為一般技術活，包括鋤苗、浸拌種籽、移苗、上追肥、棉花整枝、掌犁下種等。第四等為一般活，包括刨堰邊、打耙地(五)、燻肥、撒糞、割蒿、刨茬子、拉碗子等。第五等為輕活，包括間苗、選種、幫耩(六)、摘棉花、劈玉菱、切穀穗等。

劃等以後，有人又提出了意見，他們覺得有許多營生排成同等，不合適。如使用馬拉播種機播種和打地堰這兩種營生，原來都列為一等，大家覺得前一種營生比後一種營生技術性強，出力也大，

要是不差開些，就不够公平。社務委員會接受了這個意見，又提出在五等裏進一步分級的办法。這就又詳細評比起來了。有的說，担糞糞应当比担莊稼低上一級，因為担莊稼特別需要技術。有的說，拉碓子碓地，應該比刨茬子高上一級……這樣逐件評比之後，他們又在五等的基礎上，把全部營生細劃為十三級。

定額裏面的問題

劃等分級，只不过使推行田間勞動定額管理初步有了個眉目。最關要緊的，是正確制訂各等營生的定額。社務委員會首先組織全社技術老農，根據往日的做活經驗，共同研究各種營生每一天的該達到的定額。剛剛開始，就卡了殼，大家弄不清以什麼樣的勞動力為標準，確定定額好。討論中，大多數人主張，拿中常的勞動力做標準。有少數人則主張稍高於中常勞動力；他們認為，這樣能刺激社員勞動。經過大家分析這兩方面的意見，都覺得還是以中常勞動力做標準妥當。理由是：中常勞動力，能代表一般的社員，勞動力強的或弱的都是少數。以中常勞動力為標準，制訂定額，勞動力弱些的，努力把力可以赶上，勞動力強的可以超過。如果定額過高，多數人覺着達不到，反會打擊社員的勞動情緒。

當社務委員會把技術老農們初步研究出的各種營生的定額，交由全體社員討論的時候，社員們對於以中常勞動力做標準沒有意見，可是對於每一件營生的定額的意見却很多。這裏除過一部分社

員，因為對於實行定額管理沒有經驗，怕訂得高了完不成之外，還有許多人是耍心眼。比方韓銀鎖會使用馬拉播種機播種，他說一天最多能種三十畝。不會播種的楊樹珍却提議，把播種的定額訂為六十畝。勞動組長楊元德說，割麥子一天能割一畝多。懶惰的社員申銀旺却說，一天能割四分就不壞。在這種情況下，社務委員會認為，不組織實地試驗，很難最後定案。當時，社裏正在割麥子，他們就從三方面進行試驗：一方面，是讓楊元德小組集體試驗。另一方面，是讓勞動力量中常為人忠厚老實的共產黨員韓金木做試驗。再一方面，是社長王錦雲和其他幹部親自試驗。經過兩個整天，把三方面的數字一碰，得出的結論是：一個中常勞動力量忠實地勞動一天，可以割兩畝小麥。割麥的定額，就訂為兩畝。社裏運用這辦法，把當時能夠試驗的二十多種營生，都做了試驗，並且固定下來。當時不能試驗的一些營生，根據平素的經驗，經過民主評定，也暫時定下來。有些細碎的營生（如打土塊等等）不好規定定額，大家決定暫且不定。

規定定額的過程中，社裏還照顧了土地的遠近和耕作的難易等條件。比如担團糞的定額，就是這樣規定的：「石佛溝」地離村有四里遠，一天定額担糞七担；「南北總」地緊靠村邊，規定一天定額担糞四十担。

找出水平綫

各種營生分了等級，定了額，緊接着，社裏就民主確定完成各級營生定額的勞動報酬。在進行

定額之前，幹部和社員們都明確了實行定額管理，是為了按件計工，多勞多得，等級高的，報酬也應當高。可是，輪到具體確定工分時，到底哪一個等級的營生該確定多少勞動報酬，這又成了難題。沒有辦法就研究，終於找出一個辦法：大家覺得五等十三級裏的三等一級活，是中常勞動力量都可以擔負，而且能夠完成定額的活。按照通常的情況，完成三等一級活的定額，就應當記一個勞動日（十分工）。進一步，大家便提出：把三等一級活做為水平線，三等一級以上的多記分，以下的少記分。這樣處理，社員們都滿意。可是每一級營生的工分，應該相差多少，又爭論起來。大多數人認為，目前社裏的生產工具還很落後，社員們的生產技術水平也相差不多，工分相差不宜太大。另外一些人却認為，相差多些，能獎勵勞動。爭論的結果，民主決定，原則上每一級相差五釐工。根據這個原則，他們確定：一等一級為十二分，二等一級和二等一級為十一分五，二等二級為十一分，二等三級為十分零五，三等一級為十分，三等二級為九分五，三等三級和四等一級為九分，四等二級為八分五，五等一級為八分，五等二級為七分五，五等三級為七分。這樣，最高等級和最低等級的定額，相差五分工的報酬，大家都覺得合適。

田間勞動定額的評定工作，都完成了。社裏又印製了一種表，把各種營生的等級、定額和工分，都印在上邊，分發給全社三百一十四戶社員。社務委員會規定：所有社員參加田間勞動，都以定額標準計算工分。超過定額或者低於定額的，按比例升降工分。

不是「板上釘釘」

實行田間勞動定額管理，是個新問題，幹部和社員們都沒有經驗。再加勞動定額的高低，還必須適應生產工具的改進、社員生產技術的提高以及自然情況的變化。因此，社裏對於各種營生的定額，並沒有做為「板上釘釘」、一成不變的數目。比方，四等一級活裏的割蒿子，原訂每割五百斤為一個定額，記工八分半。割蒿開始，蒿草旺盛，社員們又都是到農村不遠的地方割，差不多都能完成定額。幾天之後，近處的蒿割光了，旺盛的蒿也割完了，社員們喊叫定額太高，完不成，有許多人都不願意再繼續做這個營生。社裏馬上修改了定額，由五百斤降到三百五十斤，割蒿的社員們就又積極起來。在鋤苗中間，社裏也修改過定額。那是因為鋤苗中間，突然下了好幾天連陰雨，天晴了的時候，苗草爭長，非常難鋤。原來定額是鋤一畝記十分工，以後降為鋤八分。在一九五四年後半年，社裏先後共修改過十一種營生的定額。社員們對於這個做法，表示滿意。

質量問題

在實行定額管理以後的夏季生產中間，社裏連續發現一些社員做的營生質量不高。比如有些社員翻麥地的時候，為了趕工，有時就犁得很粗。還有些社員到地裏刨土（元），只刨個皮皮，就不管了。這些情況驚醒了社裏的領導幹部。他們覺察到：定額管理，雖然明確規定了各種營生的數量和質量，但是因為一部分社員集體主義思想覺悟不高，再加質量比數量難檢查，因此要保證各種營生的質量都合乎定額要求，還得做許多工作。社裏立即建立了一些保證營生質量的制度。例如半月一

檢查，一月一總結，發動各耕作隊之間和各耕作組之間開展「比技術、比質量」的競賽等等。事實證明，單憑這些制度還不行，最好的辦法是發動社員相互檢查，並且通過具體事例向社員進行集體主義教育。鋤苗的時候，社員申銀旺包鋤「寺角」地那一畝二分穀子，地的四周鋤得很好，中間却非常粗糙。這樣，不到一天的時間，他就賺下了十二分工。社務委員會發現以後，決定讓申銀旺加工重鋤。開初，申銀旺不同意。後來，就給他算了一筆賬，向他指出，如果這塊穀地不再加工，秋後至少要減產四斗穀子；如果社員們都像他這樣鋤苗，全社減了產，每個勞動日的收入就必然都要減少，這對於全社和他自己都不利。申銀旺翻透了這個道理，當場做了檢討，表示今後再不這樣幹活。其他社員也都受到了教育。

民主派活

社員們搶着做等級高的活，同樣是實行定額管理以後發生的新問題。社員李福元殘廢了一隻手，過去社裏經常分派他担担挑挑。定額管理制度把担挑列為二等級和二等級活，大家搶着幹，使李福元「失了業」。劉希云不會趕車，也要搶着趕車送糞。會趕車的人一早上能送三次糞，他只能送兩次，有一回還連牛帶車都翻在溝裏。也還有些社員，為了多賺工分，在勞動中發生了「拚命」的現象。像社員張松全，打算用五天完成七天的鋤苗定額，他把做飯用的鍋碗傢具都帶到地裏，一邊燒火做飯，一邊鋤苗。結果，他的打算實現了，可是緊接着却病倒了。後來社裏提出了

民主派活的办法：每一段的营生，事先由小組長通盤考慮，並且由小組長根据各人的特長，對於每個人的营生做個初步安排，然後由民主討論決定。用这个办法試驗了幾天，社員們都認為很好。對於「拚命」勞動的社員，社裏着重向他們進行了愛護身體、從長期着眼的教育。

眞是一付「特效藥」

一九五四年年終，審上溝農業生產合作社的社員們，集體總結了一下田間勞動實行定額管理的好處。大家一致反映說：定額管理眞是一付「特效藥」，它把社員們的許多毛病都治好了。

實行定額管理，克服了勞動報酬上的平均主義偏向，貫徹執行了「按勞取酬」的原則。因此，社員們的勞動積極性空前提高。全社三百七十九個男女勞動力，原來有四十三個人勞動態度很不好，定額管理把這些人的「懶病」治好了。例如社員刘志，今年才四十多歲，身體也不算壞，可是往年收秋的時候總不願意担莊稼，一張嘴就是自己上了年歲，做不動這些營生。定額管理把苦重營生的報酬提高了，一九五四年收秋的時候，刘志就搶着担莊稼。別人問他，他說：「不好好勞動，賺不下勞動日啦！」以前，每天早上上地，組長得挨門叫人。實行定額管理以後，社員們上地比組長還走得早。八十三歲的老社員韓桃氣，在前好幾年就停止了勞動。一九五四年，他看到定額管理的辦法公道、合理，挽苗子（間苗）的時候，老漢又參加了勞動。由於社員勞動積極性的提高，一九五四年社裏各個季節的營生都趕在了前邊，社員們的勞動效率比包工時又提高了百分之六點八二。社

裏除过运用剩餘勞動力精耕細作，全年还抽出了兩千八百多个人工投入了土地基本建設。

定額管理制度，鼓舞了社員們参加技術勞動和學習技術的積極性。实行定額管理以前，一般社員都不願意做技術活。自从实行了定額管理，这种情况也改变了，因为社員們都懂得，担負技術性强的营生，可以得到較高的報酬。社員韓銀鎖，有搖樓播种的技術。一九五三年，他种了二十畝地，就喊叫胳膊痛，把这宗营生推給別人。实际上，他是覺得搖樓出力重，又得講技術，种不好还得挨社員們罵，但是賺的工分並不多。一九五四年，他把全組六十畝土地全部包种了，也沒有喘气。男女青年社員，學習技術的熱情更高，他們要求社裏組織了技術夜校，每星期三學習。女社員趙拴紉为了更快的提高技術，还和技術老農韓三則訂立了師徒合同。只不过半年多的時間，全社有三十八个青年学会了犁地，有七十五个青年学会了鋤苗，並且有三十二个青年学成了田間勞動的全套把式。

依据定額，按件計工，大大節省了往日評分計工的時間，解除了耕作組長在工作中的許多苦惱。这就使社裏幹部對於全社生產的領導更主動了。过去各耕作小組差不多每天都要開會評工。一評工，就要佔很長時間。有些社員，曾經对社裏做过这样的批評：「農業社好是好，就是評分計工受不了。」田間勞動实行了定額管理，社員們每天下地勞動，都知道自己做多少营生，應該記多少勞動工分。这样，每天做完活，社員們交了工，就可以按定額標準計算工分，用不着再耗費幹部和社員們的時間去開會評工了。

長治專區建立合作網的經驗

(中共長治地委農村工作部，一九五五年三月二十二日)

本書編者按：合作網的辦法很好，各地应当仿行。

合作網的建立

以中心合作社為中心的「合作網」，是我區領導合作化運動的一條經驗。一九五五年全區入社農戶佔到總農戶的百分之六十三點零九。但是半數以上的新社幹部對於辦社還只有理性知識，沒有實踐，這是工作中的一個大問題。就是舊社的領導，也因為入社的戶數擴大了一倍，和往年有所不同，其中四百四十二個百戶以上的大社，領導水平都有點趕不上發展的要求。同時，對於佔全區農戶百分之二十九的一萬五千多個互助組和五萬三千多戶個體農民的工作，隨着合作化運動的發展，也得不斷地提高。就在這個新的情況下，長治地委總結了幾年來的合作網經驗，特別是一九五四年以來的經驗，確定了進一步推廣以中心社為中心的「合作網」的領導形式。一九五四年冬季集訓幹部以後，各縣就大力進行了整頓舊的合作網，建立新的合作網的工作。根據需要和可能的條件，全

專區共建立了一千一百四十九個合作網，每個「網」一般地包含六個到八個社，每個社又聯繫一個到兩個互助組，並且固定地幫助個體農民。這樣，就可以把全專區所有八千多個農業生產合作社，一萬五千多個互助組和五萬多戶個體農民聯結起來，互相幫助，共同前進。

活動情況

由於各級黨的領導機關加強了領導，合作網的整頓和建立雖然時間不久，但是極為活躍，成績顯著。合作網的主要活動如下：

(一) 通過生產計劃的制訂，開展了春耕生產運動。各縣都以網為單位召開了合作社長會議，檢查春耕的準備，交流整社的經驗，貫徹地執行了地委「全力轉向以春耕生產為中心的制訂計劃運動」的指示。制訂計劃的方法是由各個中心社首先創造經驗，向別的社示範。例如沁源縣以網為單位召開了鄉支部書記、鄉長、農業社長、互助組長聯席會議，具體地介紹了新建中心社通過訂計劃促進春耕生產的經驗，推進了全縣制訂生產計劃和春耕生產競賽運動。平順縣西溝鄉金星中心社（李順達社），通過深入思想發動，改變了張朱孩等社員的「生產到頂」的思想，開展了羣眾性的找竅門挖潛力運動，修訂了生產計劃。新的生產計劃決定修灘漫地，擴大耕地面積，開整渠道，發展水利，開闢肥源，增施肥料；由於這些措施，計劃產量每畝增加二十五斤，出售糧食、油料、毛豬的計劃數字也增加了，超過一九五四年售糧任務六萬斤，超售油料一千斤，出售毛豬一百隻，雞蛋兩

千斤。修訂生產計劃的結果，進一步啓發了社員的生產積極性，社員們十幾天就修成大路一條，一百多婦女拾羊肥六十石，送出六萬担成肥，四十五個勞動力並且開始了修灘整地。

(二) 普遍地研究和制訂社章，鞏固了農業社。在審查和整頓合作社的基礎上，各地普遍發動了研究和制訂社章的活動。在這個活動中，也是由縣委領導和幫助較好的中心社首先進行典型實驗，做出樣子，帶動其餘的社照做。武鄉縣委事先組織幹部深入郭家溝等中心社進行實驗，取得經驗之後，組織五十多個報告員分點傳授，推動全縣六百四十個新社老社都修訂或者新訂了社章。高平縣的中心社長會議首先研究了農業社示範章程（草案），接着又交流了王村中心社制訂社章的經驗，推動二百四十四個社訂出了社章。由於充分發揮了中心社的示範作用，制訂社章在全區形成了運動，由此進一步貫徹地實現了黨的階級政策和自願互利政策，擴大了社內民主生活，樹立了社員按章辦事的觀念。高平王村社長長期拒絕貧農入社，制訂社章以後隨即把五戶貧農全部吸收到社裏來。武鄉縣在制訂社章以前，全縣新社社員中有九百五十戶對於合作化動搖不定，經過學習和制訂社章以後，九百戶堅定了下來。同時，清洗了地主富農和不純分子八十八戶，撤換了四百零四個不稱職的社長、會計和其他幹部，糾正了生產過程中的一些不合理的制度。廣大的社員紛紛地議論說：「今後咱這社保險能办好。」

(三) 轉變了落後的社，提高了互助組和個體農民的覺悟程度。每一個合作網內採取了「固定包乾、分工負責」的方法；先進「包乾」轉變落後，老社「固定」帶領新社，社聯繫組，社和組幫助個體農民。一系列的定期的會議，不定期的檢查、觀摩、評比，通信聯繫，以及種種政治上、經

濟上、技術上的相互幫助和支援，有力地促進了社的平衡發展，提高了互助組和个体農民。例如沁源縣整頓和建立合作網以前，全縣有先進的社七十二個，佔總社數的百分之二十一點六；中等社二百四十七個，佔百分之七十四點六；落後的社十四個，佔百分之四點三。經過兩個月來「整網」「建網」的工作以後，情況大有好轉：先進的社增加到八十七個，中等社為二百三十八個，落後的社只剩下八個（已經派專人幫助轉變，爭取春耕以前消滅落後的社）。韓洪合作網有六個互助組，三十七戶个体農民，他們在參加了農業社制訂社章和生產計劃的會議以後，也先後訂出生產計劃，開展了積肥運動，六個組四天共積肥一千八百担，還有十七戶个体農民參加了互助組。大家的議論是：「不是農業社的幫助，咱們永遠搞不出這樣的成績來。好好幹上一年，爭取秋後入社！」

（四）通過合作網的聯繫，發掘了增產的潛力。為着找竅門、挖潛力、增加生產、增加收入的目的，社和社之間的插花地和遠地進行了調換。例如黎城子鎮合作網的子鎮社和南背社的插花地，都遠出六、七里，因為山高路遠誤工，歷來就是簡種薄收，每畝平均只打三斗糧食。一九五五年兩社協商，在自願互利的原則下，相互調換了三十二畝土地，這樣每畝最少可以打糧八斗。全網共調換了二百二十八畝地，單是往返跑路就可以省人工三百六十個，畜工二百一十四個。把這些工加在土地上，就可以增產糧食三千七百斤。

必須注意之點

(一) 領導重視，全党動手，是搞好合作網的決定關鍵。

首先，地委系統地總結了一九五四年合作網的經驗，又在一九五四年十二月底集訓了全區的中心社長，交流了經驗，批判了缺點。這個集訓使大家進一步明瞭了中心社的性質和任務，提高了中心社的社會主義覺悟和領導能力，為搞好合作網創造了條件。

其次，在整頓和建立合作網的工作中，各縣抽調了大批幹部住在合作網裏進行幫助工作（每「網」一、二人）。例如高平縣有七十個合作網，每網都派了一個縣級或者區級比較強的幹部常住幫助，深入指導，及時地向縣委彙報。縣委除了掌握全面以外，書記和委員都固定地聯繫了一兩個重點中心社，創造經驗，指導一般，並且建立了定期彙報研究制度。這種辦法對於工作的指導和推動的作用很大。

第三，加強了鄉支部對於合作網的領導。除了支部書記領導中心社以外，支部委員和鄉幹部部分村「包」社，進行具體領導。晉城縣李家鄢鄉，支部以合作網會議檢查春耕準備，發現缺肥，九個支部委員「包」社，黨員「包」組（互助組和社內的勞動小組），開展了積肥運動，補足了缺肥額，並且有一千六百八十七畝麥田施了追肥。

(二) 慎重地審查和選擇中心社，根據需要和可能的條件，適當地建立合作網。

經驗證明：(1) 中心社的條件必須是：地址適中，便利於集散；中心社本身辦得好，有威信，為周圍各社所擁護；中心社的社長和會計必須有較高的社會主義覺悟，能力較強，公道，熱情。高平、武鄉等縣照這些條件辦事，社社起作用，網網有成績。相反地，沁源縣的古寨、王陶、箭桿等

中心社办得不好，周圍的社不擁護，長期不開會，不能解決問題。這是一個教訓（縣委已經加以整頓）。

(2) 合作網的組織形式，目前全區大体有四种：1. 普遍大量的以鄉為單位，一鄉一網（少數鄉因為社少，或者別的条件限制，兩鄉一網），平均六、七个社（以中心社的領導為中心，住「網」幹部起參謀作用），集會聯繫方便，推廣經驗，解決問題及時，羣眾滿意。2. 以基點為單位，幾個鄉幾十个社為一網，以基點工作組長為中心組成。這種形式距離過遠，浪費人力，解決問題不及時，不具體，不能持久，必然先緊後鬆，逐漸流於形式，難以發揮羣眾的積極性和創造性。這是一種不相信羣眾的思想的反映，我們認為很不好。3. 基點網。由大基點內的各中心社合組而成，企圖用來解決「本網解決不了本網的問題」的困難。這種形式的缺點也同前一種一樣。實際上有些幹部就可以解決這個問題，不必設基點網。4. 傳播站。這是在鄉的合作網內分「片」建站。例如沁水縣東大鄉，因為地區分散遼闊，社數較多（十三个社），所以又分片，選擇比較好的社設了四個傳播站。除了重大的問題由全網集中研究解決以外，一般的問題就由中心社聯繫各站解決，通過站傳播到各社。這種形式是好的。在居住分散、地區遼闊、鄉大社多的条件之下，這種办法大大地便利了合作化運動的領導。

(三) 相信和依靠羣眾，就地取材，就地推廣，是領導合作網的基本方法。以下是幾種具體的作法：

(1) 領導者親自動手，總結經驗，集中傳授，全面推廣。例如沁水縣委親自總結了王寨等重

點社的勞動定額管理和包工包產的經驗，集中辦社的幹部加以傳授，普遍地以網為單位去推廣，四百零四個合作社已經加以實行。

(2) 總結和對比好壞典型，交流好的經驗，避免坏的作法。沁水縣的城關地區在推廣常年「三定」(定量、定質、定時)包工以前，首先總結了城關社搞好「三定」保證增產的成功經驗，和南坡社不認真執行「三定」，以致社員亂、幹部愁、妨礙增產的失敗教訓，召開網會，以實例教育了大家。

(3) 集體總結，匯合精華，豐富經驗，系統推廣。例如棗園合作網(十六個社)，在實行包工以前，七個老社共同總結，各自介紹了一九五四年定額管理的經驗和執行中的問題，綜合起來，集中推廣，大家覺得有系統，完整。社員們說：「經驗吸收了，教訓記起來，還愁办不好社哩？」

(4) 嚴格制度，加強檢查，是搞好合作網的有力保證。一九五五年着重注意了這一方面。有的合作網都建立起機構，叫做合作委員會，以中心社長為主任(有的叫「網長」)，總支書記為副主任(有的是鄉支部副書記、支部宣傳委員、供銷社主任等人擔任；只有潞安縣是由工作組長擔任副主任，這是錯誤的)，其餘各社長和較好的互助組長為委員，一般由五個到九個人組成。制度有：委員會半月一次，網會一月一次，此外還有不定期的通信聯繫、觀摩、評比等。檢查的方法是：中心社長定期到落後的和問題較大的社幫助解決問題(他的誤工問題，有的是到哪社由哪社負責，有的還工，有的盡義務沒有報酬)；不定期地互派代表檢查和參觀；縣、區領導上經常檢查總結。由於一開始就從組織上、觀念上弄得明確了，所以克服了依賴、被動的偏向，保證了組織制度的實現。

問 題

(一) 有的合作網機構不健全，制度沒有確立，無人負責，陷於自流狀態。例如長子縣義合溝的合作網，建網至今，還沒有開过一次會。

(二) 少數中心社因為選擇不當，同別的社距離過遠，周圍不擁護，起不了示範作用。屯留縣林莊中心社在建網以後，沒有和兄弟社聯繫過，東泉等社的評論是：「中心不中心，沒啥作用。」

(三) 個別的中心社不了解自己的任務，顧此失彼，忙忙碌碌，作用也不大。屯留縣有的中心社，光管自己搞成績，創經驗，連網會也顧不得開。有的中心社幹部忙於幫助周圍的社，又忽視了對本社的領導，使本社的社員不滿意。這兩種情形都是中心社不了解自己的任務的結果。

以上三類問題都必須趕快解決。

一个受欢迎的農業技術夜校

(青年團晉南地方工作委員會，一九五五年五月十日，見「學習資料」第一號)

本書編者按：這樣的技術夜校，每個鄉，在目前至少是大多數的鄉，都應當辦起來，青年團的各級組織應當管這件事。農民的学习技術，应当同消滅文盲相結合，由青年團負責一同管起來。技術夜校的教員，可以就地选拔，並且要提倡邊教邊學。

一个突出的矛盾

一九五三年春天，山西省解虞縣西張耿村成立起農業生產合作社，社員們的勞動熱情都很高。社裏根據當地實際情況，訂出了主要增產棉花和小麥的計劃。棉花和小麥都是細緻莊稼，耕作技術上不進行改革，就很难達到增產的目的。政府早就提倡推廣先進植棉技術，社裏也注意到了這個問題。可是，一開始耕作就遇到了困難，社裏要求棉花要密植，行距留一尺八寸，株距留九寸，叫社

員們都按这个標準來間棉花苗。但是不成，大部分社員都想不通。說什麼「種莊稼还用这样囉嚙，比养活小孩还費心血」，說什麼「淨窮講究，活了半輩子啦，也沒有見過種棉花还等尺寸」。上了年紀的社員更是想不通，王孟合和王廣明老漢悄悄把別人按密植規格間好的苗兒來拔稀，還有理似地說：「留这样稠还不坏事嗎？」社裏領導上也愁得沒有办法，就是說得把嘴磨破，多數社員还是照样不按規格去做。到了夏天，棉花發生了虫害，政府撥給社裏兩万多斤「六六六」殺虫藥粉和四架噴粉器，準備防治虫害。但是，全社只有技術股長王运昇對於这种技術在行，他一个人配製藥水、藥粉，修理藥械，顧了东头，丟了西头。本來社裏要叫王运昇製作些顆粒肥料，这样也只好落空了。小麥的田間選種工作，也沒有办法進行技術指導了。最使社裏头痛的，是棉花的整枝打切。按理，這些手头活，女社員們滿可以幹得很好。可是竟連手巧心靈的青年婦女們也出了岔子，她們不是把果枝打掉，就是留下了次枝，再不就是留下遊条(三)，打切的長短不齊。技術股長王运昇看見做下这种活，又急又气地說：「這真叫糟蹋棉花！」一羣女青年社員們都圍住他說：「股長，到底怎样打，教教我們吧！」「是啊，股長，教教我們！」

到了秋後，社裏虽然比过去是增了產，但是原訂的增產指标沒有達到。細細算了一算：全社因為棉花沒有很好地講究密植技術，造成了嚴重的缺苗現象，光这一着，就少收一万二千五百多斤籽棉，折合人民幣二千六百五十多元，拿這些錢可以買小麥一百八十石，可以供全社三百二十三口人吃兩個多月。青年們也在实际中体会到，種莊稼有一套很了不起的學問，不懂農業技術，不光自己不能幹更多的活，工分賺得少，还会直接影响社裏增產任务的完成，影响大家的收入。技術股長

王运昇更深深感到，推廣農業技術是不能「光桿跳舞」的，要是叫每个社員（特別是青年社員）都学会了先進的植棉技術，推廣起來自然会順手的。这是个突出的矛盾。社裏要增產，就要推廣科學的耕作技術，社員們（特別是青年社員們）的技術水平却很低。解决这个矛盾的办法，只有組織社員們，特別是青年社員們，學習農業科學技術。

从小組到夜校

一九五四年初，西張耿村農業生產合作社擴大了。全村，除了幾戶地主和富農以外，都入了社。社裏的增產指标，也比一九五三年提高了。为了解决这个矛盾，更好地完成增產任务，技術股長王运昇和女副社長姚鳳蘭商量，要成立一个農業技術學習小組。这个意見得到了党支部的熱烈支持，學習小組成立起來了，參加技術學習小組的人是姚鳳蘭等十多个青年積極分子和剛从高小畢業回來的学生。王运昇耐心地教給他們怎样配製殺虫藥水，怎样修理藥械，怎样製作顆粒肥料。他們學習的熱情很高。不久，这个技術學習的事，叫鄉裏別的村莊的青年社員們知道了，他們向团支部提出要求說：「為什麼我們不能學習，我們也一样是社員，可不能有偏心眼。」碰巧，這時中國科學院和縣的農業技術推廣站有幾位同志來作實習工作。团支部認為这是个組織青年學習技術的好机会，便請示党支部和社裏，要把技術學習小組改組成全鄉的農業技術夜校。社長楊士俊說：「很好，只要你們能搞起來，社裏一定支持，这正是你們青年團發揮作用的時候。」因縣委駐在村上工作的同志

也積極幫助团支部想办法。就这样，一个全鄉的農業技術夜校成立了。社裏給找下教室和汽灯，報名要學習的青年一下就有四十多個。团支部請駐在村上的農業技術工作幹部和社裏技術股長王運昇來担任教師，組成夜校委員會，由鄉長担任校長，規定逢五排十的晚上為學習時間，學習就開始了。

剛開始的幾天，不管教師和學員，都很熱心。但是，沒有多久，參加學習的人只有二十來個了。什麼原因呢？团支部馬上召開了支委會，請大家對夜校提意見，並且請教師們也來參加。有的人直截了當地說：「一夜講一大堆，有的听不懂，有的記不住，我看了白熬眼。」有的說：「講得太深，打的比方少，記住也用不上。」這些意見很正確，教師們確實對學員估計過高了，一開始把連極普通的農業科學技術知識還不懂的人（有一部分人還不識字，或者識字很少），當成了農業技術學校的學生，給他們講「棉蚜蟲的生活習慣和繁殖情況」，一下講十幾種小麥品種的「性能特點和栽培注意事項」等等。青年們熱切地希望教師們：「用咱農民的話來講，多教給點辦法」，「多打些比方」，「講咱們馬上實際用的技術」，教師們虛心地接受了大家的意見。

团支部也分析了學員們的情況，有的學員來了以後光圖熱鬧，不專心學習，有的還在課堂搗亂。這些，都進行了批評。鄉裏黨和團的組織還具體分工，及時地解決學員的思想問題，及時地加強對學員的政治思想教育。技術夜校又走向鞏固。

从課堂到田間

技術夜校委員會根據學員們的意見，民主規定出點名、請假和考試（每季一次）等制度。向學員們說明，這種技術夜校的目的，是給農業合作化培養技術人材，夜校要一天比一天擴大和正規，將來大家都是農村裏的技術人材。這樣，更加鼓舞了學員們的信心。技術夜校委員會和教師們，根據學員們的意見，採用了「少講，講清，地裏做什麼就學什麼，學了就用」的教學方法。教師們並且把農業科學基本知識，由淺到深地編成一課一課類似教材的講義，盡量用農民的話通俗地說明一個科學的道理和方法。比如棉花三次定苗的先進方法，教師們就編出頭一次是「稠拔散，雙拔單，株距要留一寸半」，第二次是「拔病株，留好苗，等距密植要記牢」。在每次講課以前，教師們都先收集學員們的意見，盡量聯繫實際。有一次，在課堂上講了「棉花根外施磷肥的效果和方法」，教師們就和學員們到地裏去看施過磷肥的棉花和沒有施過磷肥的棉花的生長情況，施過的長得黑綠黑綠，原來的黃葉子也變綠了，沒有施過的一直還是黃葉子。學員們看了說：「懂了，真是科學辦大事！」在課堂上講了製作顆粒肥料的道理和方法以後，教師們就指導學員們親手來製作。一九五四年，光西張耿一個農業生產合作社，就製出幾萬斤顆粒肥料，其中有不少是學員們製的。在講課的時候，教師們盡量用「樣子」來給大家看，講棉花整枝的技術，就從地裏拔來一株棉苗，告訴他們不切切的害處，打切什麼，不切什麼。這樣，學員們學起來很有興趣，听得明白，記得牢，用起來也實際。

農業技術夜校的學員，同樣是推廣農業技術的一支力量。學員們從課堂到了地裏以後，就把自己學到的技術和知識，教給了那些沒有參加學習的社員。王鳳珍把棉花間苗的技術教給她母親，蔡

引苗把棉花整枝打切的技術教給了她婆婆。這裏還有這樣一件事情：還是在一九五四年，東張耿農業生產合作社，有八個社員在技術夜校學習，他們學到「棉花根外施磷肥的方法」以後，團員張桃，回去就一五一十告訴了社長耿忠元，他並且和社長說：「請社裏給我們準備下水缸、繩子和紗布。」社長問：「幹什麼呀？」張桃說：「用這些東西來過濾磷肥，準備給棉花根外施肥。」社長說：「就數你們麻煩，那還能頂什麼用？我種了二、三十年棉花了，也沒有听过肥料往葉子上使。」張桃說：「我們學到的辦法，可頂用哩，你不信咱試一試。」社長說：「以後你去那裏學習完了，把身上刮刷刮刷，把學到的東西丟在那裏，不要往回帶。」張桃說：「這是什麼意思？」社長說：「本來不頂用嗎！」張桃把他們社長對於新技術不重視的情況告訴了鄉的团支部，团支部副書記楊俊清又把這些意見反映給鄉的黨支部。在一次全鄉社長會上，黨支部書記呂振龍對東張耿農業生產合作社社長耿忠元說：「你們社的磷肥要不用，就調給別的社吧，現在正缺呢！」耿忠元說：「要用，怎麼不用。」呂振龍說：「那末，你為什麼不積極支持夜校學員的意見，把三、四千斤磷肥壓在倉庫裏？」耿忠元說：「這……過去我就不相信。」大家也批評了耿忠元不支持學員意見的做法。散會以後，耿忠元叫楊俊清引他去看西張耿社施過磷肥的棉苗長得好的情形，結果，耿忠元大吃一驚，說：「原來有這樣大的差別！」回去以後，他們社裏也給三十多畝棉田上了根外肥，學員們學到的本領也能實際用上了。

可喜的收穫

西張耿鄉農業技術夜校建立一年多以來，雖然還在摸索中間，但是已經有了令人喜歡的收穫。一百一十個學員當中，已經有九十多個學員學會了棉花整枝打切技術，棉花密植三次定苗法，棉花小麥選種技術，識別危害棉花的十種害虫和普通的防治方法，以及使用和修理噴霧器，等等。這裏邊，有四十二個人學會配製「E六〇五」殺虫藥水，四十八個人學會製作顆粒肥料，四十五個人學會用棉花摺燻糞，五十四個人學會給棉花根外施肥。有二十二個青年學員當了拖拉機站的農具手。還有四十四個學員擔任了農業生產合作社的勞動隊（或者組）的技術員。一九五五年夏天，西張耿農業生產合作社的七百多畝小麥成熟了，稍微有個風，麥穗兒被颳得刷刷直响，要遲收割一步，那損失是很大的。棉花呢，一連一片發生了蚜虫，直啃得棉苗長不起來。這不用說，天又不落一點雨，水車又不能停住。在這俗話叫做「龍口奪食」的季節，哪一樣活也要緊，哪一樣活也得講技術。在這個困難面前，技術夜校的學員發揮了很大的作用。社裏把身強力壯的男社員調去收割小麥，把消滅幾百畝棉田虫害的事交給六十多個女社員去幹，她們按着學到的方法，勝利地突出地完成了任務。在這緊要關頭，青年們掌握到的科學技術有力地支援了合作社。合作社也在这緊要關頭顯示了它的巨大的威力。誰不從心裏說「還是社裏有辦法」呢！技術夜校教給了社員們本領，社員們也更熱愛技術夜校了。耿都親老太太，看見她閨女王鳳珍學到了一手好技術，高興地說：「我當閨女那工夫，不用說學技術，連大門还不叫出呢，這世道可真大不一样啦，入了合作社真是越過越美氣。」她又對团支部副書記楊俊清說：「俊清，你們以後把媳婦也叫上去開開會，懂懂世事，學點手藝。」

在西張耿鄉，農業科學技術已經成了青年們談論和熱愛的重要事情了。農業生產合作社的圖書

館，農業技術方面的書，借的人特別多。

在這裏，農業技術夜校，已經成了青年們業餘活動的中心地點了。夜校一點起汽燈，就早圍上一大羣人在學習。農業合作化和農村裏的社會主義建設吸引着青年們，激發着他們如飢似渴的學習技術的熱情。他們說：「咱們現在是農業生產合作社的小組技術員，再過幾年咱們這成了高級社，那時，咱們學習的機會就更多了，說不定咱們還成了高級社的農學家。」這理想，已經不是不可捉摸的遙遠的未來，而是不久一定要實現的理想了。

一个合作社的農業技術操作規程

(中共山西省委農村工作部，一九五四年十月十七日)

平順縣川底鄉農業生產合作社，在農業廳幹部的帮助下，制訂了一个農業技術操作規程。我們認為这样做很必要。其中有些項目和做法以及要求的標準，是不会完全適應於各地具体情况的。甚至在该社实施过程中，也是要不断地修正和充实的。但是这种做法是对的，須普遍提倡，逐步推廣。現在將原件略加修改，發給各地參照仿行。

一九五四年，我省農業生產合作社已經發展到三萬一千多個，入社農戶已經佔到總農戶的百分之四十一點五。這說明，我省農業合作化運動，已經有很大的發展。但是从目前的情況來看，我們保證農業增產的各種技術指導工作，還远远趕不上農業合作化運動發展的需要。各地農業生產合作社，還沒有一套比較完整的農業技術操作制度，很多社不講究農業科學技術，仍然沿用舊習慣，盲目施工。不少的合作社耕作粗放的現象，十分嚴重，致使增產任務的完成，沒有保證，同時也直接地影響了合作社的鞏固和發展。為了改變這種情況，各級黨委必須重視這一工作的領導。省委責成各農業部門和技術推廣組織，於春耕以前，結合各社制訂生產計劃，根據當地具体情况，參照其他

各地的先進經驗，按照需要和可能的條件，制訂出一套比較完整的農業技術操作規程，並且認真地督促檢查，貫徹執行。

平順縣川底鄉農業生產合作社的農業技術操作規程

說 明

一、在制訂農業技術操作規程的時候，应当努力做到具體和靈活。對於不同的情況說話要有分別，例如肯定必須做的操作，就說「必須」；可以稍許活動的做法，就說「一般地要」；需要做而一時不容易完全做到的，就說「逐漸」；不能肯定而目前又無法解決的，就不規定，例如輪作調茬。

二、這個規程只是根據幾年來技術改革總結和個別座談訪問，在主要的合作社幹部會議上通過的初稿，還需要進一步研究修改，特別是需要經過實踐，再加修改補充。

基本情況

川底鄉合作社，共有耕地八百七十二畝，每人平均耕地一畝六分四釐，每個勞動力平均耕地五

畝一分，每頭耕畜平均負擔耕地二十九畝六分。全社地勢高燥，海拔一千二百到一千三百公尺，每年霜期一百六十天，早霜在秋分前後，晚霜在清明前後。這個社的土地分散，多是梯田，石厚土薄，乾旱缺水，羣眾素來說是「金、木、水、火、土」五行都缺。作物分佈，玉菱佔百分之三十八點三，穀子佔百分之三十點零五，小麥佔百分之十四點二，馬鈴薯佔百分之七點三，其他豆類、糜、黍、蔬菜等佔百分之九點七。土地類型大體可以分成以下四種：

(一) 河灘地。這類土地佔總耕地面積的百分之十七。多是沙質土壤，肥沃。土層厚約五市尺，適於栽培玉菱，「金皇后」玉菱全部種植在這種土地上。氣候悶熱，通風不良。能利用夏季洪水灌溉。因此，不適於種植豆類和薯類。每當雨後暴晴，蒸氣悶熱，一般稈低株密的作物如穀子、小麥，產量很低，而且容易形成徒長。連年種植玉菱，黑穗病十分嚴重，急需要解決輪作調茬問題。

(二) 梯田（塍地）。這類土地佔總耕地面積的百分之六十一。多是粘質土壤，不很肥沃。土層厚達十市尺，溫度較低，通風良好，適於種植穀子、玉菱、小麥等作物。保墒不良，有機質缺乏，需要增施肥料，特別需要多施含氮多和有机質肥料，加深耕層，進行土壤改良工作。

(三) 梯田凹地。這類土地佔總耕地面積的百分之二十。多是沙質土壤，土層厚約三市尺。溫度較高，可利用洪水澆地，通風不良。適於種植穀子和玉菱。

(四) 坡田（上哨地）。這類土地佔總耕地面積的百分之二。土壤多是沙礫土，土層厚約六到七寸，很瘠薄。通風良好。適於種豆類、馬鈴薯、党參。

技術措施

整地

(1) 秋耕

1. 時間：必須掌握隨收隨耕的原則，一般由寒露開始，到立冬結束。
2. 深度：河灘地、梯田（採地）和梯田凹地需要耕深達到四寸五分到五寸，逐漸達到七寸。坡地（上哨地）需要耕深達到四寸，逐漸達到五寸。
3. 方法：大塊方形地要採用「十字形耕地法」，就是今年直耕，明年橫耕。長形和其他小形地要採用「倒耕法」，就是今年由左往右翻土，明年由右往左翻土。河灘和大塊梯田用新式步犁深耕。小塊梯田、凹地和坡地用細犁加犁深耕。先耕陰坡易凍地，後耕陽坡地。淺耕滅茬地，不超過二寸五分；耕後耙、耨_(三)平，摸淨根茬，再深耕。深耕以後，不耙、耨。
4. 注意事項：必須逐年加深，一次以不超過五分為限；不得有漏耕地；要翻透，並且消滅宿根草。

(2) 伏耕

1. 時間：麥收以後立即深耕，最晚不超過兩天。深度要達到四寸五分到五寸。不耙、耨，但是

要在立秋以後耙、耨保墒。第二次耕地，要在播種前十五天完成，深度不超過三寸，耕以後立即耙、耨。

2. 方法和注意事項，同秋耕一樣。

(3) 春耕

1. 春耕：一般由驚蟄開始，春分必須完成。先耨平，後耙地。先耙陽坡、凹地，後耙陰坡、高崗。每雨就耙。天旱，大塊地採用「交叉耙地法」，小塊地採用「往返復耙法」。麥田在返青的時候，或者半解凍的時候，耙一次。

2. 春耕：一般由清明開始，先耕玉菱、馬鈴薯，後耕穀子。深度都以不超過秋耕為原則，一般為兩寸到三寸。只串地(三)，不翻土。要在播種以前半月完成，耕以後立即耙、耨。

3. 注意事項：如果春季乾旱，多耙、耨，不耕。播種以前，必須使土壤踏實，防止表土下沉傷根。

肥料

(1) 施肥量

1. 玉菱：「金皇后」玉菱，每畝逐漸達到一百二十担。土玉菱，每畝逐漸達到八十担。
2. 穀子：每畝逐漸達到八十担。
3. 小麥：每畝逐漸達到八十担。

4. 馬鈴薯：每畝逐漸達到一百担。

(2) 施肥方法

1. 對於一般陽坡地，多施人糞尿、牛糞、豬糞、堆肥。對於背陰地，多施羊糞、騾、馬糞和其他易於發熱的肥料。對於河灘地，多施羊糞、騾、馬糞，少施人糞尿。對於梯田和坡田，多施人糞尿、廐肥、堆肥和其他含氮多的肥料。

2. 採用分期集中施肥法。基肥要在秋季深耕的時候施入半腐熟的廐肥、堆肥和其他雜肥，佔總施肥量的百分之六十。在春耕的時候，結合下種，施入百分之二十，必須充分腐熟。以百分之二十做追肥。河灘地和馬鈴薯地，要多施含鉀質多的草木灰。

(3) 肥料保管方法

1. 廁所，要設在背陰高地，圍牆要高五尺以上。糞坑，採用壺井式，深一丈，糞坑口蓋上。各種圈糞，要勤打掃墊土；起出以後，堆積在糞坑裏，上面蓋土。

2. 送地內的肥料要大堆堆放，當日用土封好。撒糞的時候，要隨撒隨耕。撒糞，必須均勻。

3. 草木灰要單獨保存，不要同人糞尿混合儲集。施肥的時候，可以混在其他廐肥、堆肥中間。

(4) 開關肥源

1. 割蒿漚肥：小暑到處暑割蒿草，要完成積肥總數百分之三十以上。

2. 养猪積肥：每戶一猪，每猪要積一百担。养猪必須有圈。

3. 稽稈漚肥：積極解決燃料問題，推行高溫通氣速成漚肥法，漚製玉菱稈和其他稽稈肥料。

4. 种植綠肥：麥田收割以後，可以試种豆科綠肥作物。

品种和种籽的处理

(1) 品种

1. 玉菱：「金皇后」玉菱適於种在河灘地裏。播种期是五月一日到五日（穀雨末、立夏初）。土玉菱適於种在梯田、梯田凹地裏。播种期是五月五日到十日。

2. 穀子：「一条紅」適於种在肥沃的梯田、梯田凹地、河灘地裏。播种期是五月三日到六日。

「白柳沙」適於种在梯田裏。播种期是五月六日到八日。「母雞咀」和「高稈馬拖纜」適於种在梯田和其他各种土地裏。播种期是五月十八日到二十日。

3. 小麥：「紅禿麥」適於种在梯田裏。播种期是九月五日到八日（白露）。

4. 馬鈴薯：「五台山藥」適於种在坡地梯田裏。播种期暫定四月二日到八日（清明）。本地种適於种在梯田和坡地裏。播种期暫定四月五日到八日。

(2) 种籽处理

1. 玉菱和穀子在播种以前，要去头去尾，扇除秕籽，实行浸种或者拌种。馬鈴薯要选择芽眼少而且深的大薯塊，切開，拌草木灰。

2. 播种以前，要進行發芽試驗，發芽率要在百分之九十五以上。如果不到百分之九十五，就要按比例增加。如果不到百分之八十五，就要另行換种。

3. 播種以前，要晒種兩次到三次，由早上十點鐘開始到下午四點鐘收起。最好放在木板或者乾硬地上，不要放在石板或者磚地上。

播 種

(1) 播種期：參看各種作物品種項目。

(2) 播種量

1. 玉茭：「金皇后」四斤半，土玉茭四斤。
2. 穀子：一斤半到兩斤。
3. 小麥：十二斤到十四斤。
4. 馬鈴薯：一百七十斤。

(3) 播種深度

1. 玉茭：兩寸到二寸半。
2. 穀子：一寸半。
3. 小麥：兩寸。
4. 馬鈴薯：三寸。

以上是一般的規定。此外，還要注意「墒小要深，墒大要淺；早種要深，遲種要淺」的原則。

(4) 播種方法

1. 玉菱：創窩點種，要採用「方形、單株、等距」播種法。「金皇后」株行距一尺八寸，每畝株數一千八百到兩千株，土玉菱株行距一尺七寸，每畝株數兩千到二千二百株。

2. 穀子：暫採用二腿樓下種，行距一尺，株距兩寸半到三寸，每畝株數兩萬到二萬四千。

3. 小麥：行距五寸到六寸。

4. 馬鈴薯：創窩點種，採用「方形、單株、等距」播種法，株、行距一尺到一尺一寸，每畝穴數五千到六千。

田間管理

(1) 間苗和定苗

1. 玉菱：兩次間苗。出土以後五個葉，行第一次間苗，每窩留兩株。七個葉定苗，每窩一株，留平頂、扁根、沒有病的壯苗。

2. 穀子：兩次間苗。出土以後四個到五個葉，行第一次間苗，株距一寸。六個到七個葉定苗，株距二寸半到三寸，留圓根、尖頂、寬葉、沒有病的壯苗。

(2) 中耕培土

1. 第一次中耕：玉菱，結合定苗，淺鋤一寸半。穀子，結合定苗，淺鋤一寸。小麥，拔節以前，淺鋤一寸。馬鈴薯，五個葉的時候，鋤一寸半。

2. 第二次中耕培土：玉菱十個到十一個葉的時候，深鋤二寸半。穀子九個到十個葉的時候，深

鋤兩寸到二寸半。馬鈴薯暫以苗高五寸（小滿），鋤一寸半到兩寸深，結合培土。

3. 第三次中耕培土：玉菱在吐穗以前，深鋤兩寸，結合培土。穀子在孕穗期，鋤一寸半到兩寸，結合培土。

每次中耕，必須鋤透地，堆上圓，草鋤淨，不傷根。

(3) 追肥

1. 追肥以人糞尿和充分腐熟的羊糞為最好。

2. 玉菱結合第三次中耕追肥，穀子結合第二次中耕追肥。

(4) 灌溉

1. 利用洪水澆地，不可過量，每次以五寸為宜。

2. 採用引渠灌溉，停止倒澆〔三〕、漫灌〔四〕。

(5) 玉菱人工輔助授粉

1. 在雄穗出現以後三天到五天，花粉將要成熟的時候進行。

2. 採用「混合授粉法」，普通進行一次到兩次。

防治病虫害

(1) 病害

1. 玉菱黑穗病：用倒茬輪作和拔除病株的方法防治。

2. 穀子白髮病：用百分之零點三「賽力散」拌種；拔除白尖，並且燒毀。
3. 馬鈴薯疫病：選種抗病力強的「五台山藥」，用深種、早種、深中耕，噴射「波尔多」液，調桂，並且燒毀病株等方法防治。

4. 穀熱病：選抗病品種。

(2) 虫害

1. 地下虫：用百分之六的「六六六」藥粉作毒穀，防治蛴螬、金針虫。
2. 玉菱鑽心虫：用百分之六的「六六六」的藥劑施行葉心灌治。
3. 穀子鑽心虫：秋季刨燒穀茬。

選種

(1) 選種重點：「金皇后」玉菱要以解決品種混雜退化為重點。穀子要選抗穀熱病、紅毛病的品種。馬鈴薯要選抗疫病的品種。小麥要選產量高、品質好的品種。

(2) 選種方法

1. 玉菱、穀子、小麥：必須採用田間單穗選種。
2. 馬鈴薯：塊選。
3. 地邊、水溝、糞堆的作物不選。

(3) 選種標準

1. 玉菱：「金皇后」玉菱要選植株粗壯，節間短，行直，凹齒深，穗形上下相等，接把短，穗位低，十八行以上，軸細，乾穗活葉的。

2. 穀子：要選碼子密，小穗緊，節間短，成熟早，穗形色澤一致的。

3. 小麥：要選穗大，籽粒飽滿，節間短而且粗，口緊不脫粒，穗形色澤一致，具有品種特性的。

4. 馬鈴薯：要選塊大，芽眼少而且深，色澤一致，不患疫病的。

(4) 選種量：玉菱、穀子和馬鈴薯都要選够次年大田播種全部所需種籽。小麥要選够次年留種地足够用的種籽。

(5) 建立留種地

1. 留種地面積：玉菱佔播種面積百分之三，穀子百分之一，小麥百分之十三，馬鈴薯百分之十二。

2. 留種地要選肥沃土地，增施肥料，加工管理，每畝株數要比一般大田少百分之十五到二十。

3. 穗選和留種地的種籽必須單打，單晒，單獨保存。

(6) 試種玉米雜交第一代優種

1. 在不適於種植「金皇后」的梯田上，試種以「金皇后」為父本、土玉米為母本的雜交第一代優種。雜交地的育種面積為土玉菱播種面積的百分之六。

收割脫粒

(1) 收割期

1. 玉茭：十月十五日到二十日（寒露霜降之間）。
2. 穀子：十月九日到十三日。
3. 小麥：六月二十五日到三十日（夏至末）。
4. 馬鈴薯：九月二日到七日（處暑末）。

(2) 收割的次序和要求

1. 收割的次序是：馬鈴薯、穀子、豆子、玉茭。先收山嶺、風頭，後收凹地、河灘。先收遠地，後收近地。穀子是先收「母雞咀」、「白柳沙」，後收「馬拖繩」、「一條紅」。玉茭是先收土玉茭，後收「金皇后」。

2. 穀子要提穗割，輕割輕放，小捆背回。玉茭要先割倒，後搬穗，回場再脫皮。小麥要輕割，輕放，小捆背回。馬鈴薯要刨穴收，隨耕隨拾。

3. 收割要不浪費，要做到地淨、路淨、稈淨、場淨。

種籽貯藏

(1) 貯藏以前，玉茭、穀子和小麥都要充分晒乾。馬鈴薯要陰晾十五天到二十天再入窖；有壞的和碰傷皮的種薯要拾出。

(2) 存放玉茭、穀子、小麥的地點必須乾燥，通風，溫度要低，防止鼠吃、霉爛。馬鈴薯

窖要选背陰、地势高而乾燥、土層厚、溫度变化小的地點，並且適当地調節溫度。各種種籽都要定時地檢查翻晒，確定專人負責。小麥和玉茭要每月翻晒一次，穀子兩月一次。防止煙燻熱氣侵蝕種籽。

一个合作社管理公有農具的經驗

(中共武鄉縣委，一九五四年七月十一日)

武鄉縣密上溝農業生產合作社，已經發展成爲一個擁有三百戶的大社（聯社）。全社包括有六個自然村，二十四個勞動小組。公有農具兩千多件，價值七千二百多元。由於社大而且分散，公有農具多由小社分散使用，所以加強公有農具的管理，是一件十分重要而複雜的工作。過去，這件工作做得很不好，公有農具損壞和丟失的現象十分嚴重。一九五四年三月，經過修訂社章和學習憲法以後，提高了社員的集體主義思想，逐漸改進了管理辦法，才克服了公有農具丟失、損壞和無人負責的混亂現象。

管理上的混亂局面

自從一九五二年密上溝合作社發展成爲大社以後，公有農具的丟失和損壞的現象是十分驚人的。例如一九五三年一年，就損失了六十一件，價值五十多元，佔一九五三年增產總值的百分之十

八。原因有兩方面。一方面，合作社擴大了，公有農具增多了，社的領導上却沒有針對這種情況，對社員進行集體主義的思想教育。社員思想上認為公有的農具損壞一些沒有什麼關係，對於愛護公有農具漠不關心。另一方面，在管理方法上，制度不嚴，獎懲不明，也是形成公有農具損壞丟失的重要原因。例如前溝耕作隊，一九五三年打麥的時候用木楸把打牛，無人制止。結果，在一次麥收工作中，就把八張新買的木楸打壞了。又例如北上合耕作隊在一九五二年冬天新買了三隻圓罐（糞罐），副社長貪污了一隻，社員魏丙生丟了一對，這三隻新圓罐就這樣不見面了。社員劉永法在一九五三年種穀以後，把糞（心）放到地裏，一直無人過問，直到一九五四年種穀的時候才找回。公有農具家裏地裏到處乱放，丟了壞了，很難清查責任。這種混亂現象對於社內外造下不好的影響。

加強集體主義的教育

公有農具損壞的嚴重現象，在很長一段時間內都沒有引起人們重視。過去雖然也進行過集體主義的教育，但是沒有和社內的具体問題結合起來，更沒有具体地和社內公有農具的損壞現象聯繫起來，所以公有農具的損壞現象，一直沒有克服。一九五四年三月，經過學習和修訂社章，揭發和批判了損壞公有農具的惡劣現象，對於全体社員和幹部都是一次具体而深刻的集體主義的教育。為着經常進行這一教育，社內規定了每個禮拜日為學習日，並且把學習列為各段的競賽內容之一，在評比模範的時候，也把堅持學習制度、提高集體主義的思想覺悟、愛護公共財物作為一個重要的條

件。在學習方法上，採取以下三種方法：首先是結合社內實際情況，組織社員學習文件。在春季修訂社章的時候，組織社員學習了中共中央華北局發佈的合作社社章，特別着重地討論了它的第二章第十條——「社員有遵守社章、社規，執行決議和保護公共財產的義務。」七月初，又組織社員學習了中華人民共和國憲法草案，特別着重地討論了它的第三章第一百零一條——「中華人民共和國的公共財產神聖不可侵犯。愛護和保衛公共財產是每一個公民的義務。」在討論當中結合了本社的實際情況，使每個社員認識到，合作社的公共財產是使現在的合作社能夠過渡到高級社的經濟力量。在學習社章的時候，大家算了一筆賬。全社一九五三年一年損壞的公有農具價值五十多元，能買五隻好母羊，每隻羊按三年下四隻小羊計算，五年損壞的公有農具，就等於丟了一圈羊。大家在学习当中又明白了，公有農具是大家合資購買的，損壞了還是大家花錢買，因此，愛護公有農具，就是愛護自己的財產，損壞公有農具，就是同自己丟了錢一樣。這樣，就提高了大家愛護公有農具的積極性。第二，是經常組織社員討論報紙上介紹的愛護公有財產的新人新事，學習本社出現的愛護公有財產的模範。例如，在下種的時候，第二勞動組長韓金木（黨員）犧牲個人午睡時間，編了一扇榜（三），交社作為公有農具。這個模範事蹟出現以後，合作社隨即組織社員進行了討論。第三勞動小組長培旺說：「金木會編榜，我也會編榜。」這就開展了自造和修補公有農具的運動，只在春季就編榜五扇。再次，在集體主義思想已經提高的基礎上，總結和檢查了過去公有農具的管理工作，表揚了楊元德等十六個愛護公有農具的模範，批評和處分了損壞公有農具的社員。例如對丙生等無故損壞公有農具，就決定由他們包賠。這樣，獎懲分明了，社員懂得了愛護公有農具是光榮，要受到

表揚，損壞公有農具是恥辱，要受到處罰。社員史富生過去對馬拉機是亂扔、亂放的，經過學習社章以後，他就注意馬拉機的保管和愛護了。

推廣先進經驗

有了思想上的覺悟，還要有管理制度上的改進。接受一九五三年的教訓，財務股首先規定了一個辦法，就是根據各個勞動組的生產需要，把所有農具分給各組，由各勞動組長負責保管，無故損壞的要賠償。這樣，把責任分擔在勞動組長身上，解決了社內無人負責的問題。為了改進公有農具的管理，加強對公有農具的愛護，社幹部分工深入各組，進行了「查管理，比愛護」的檢查工作。在檢查過程中，副社長杜發雲又幫助韓江懷組創造了一個較成功的管理辦法——設立公有農具管理室。

公有農具管理室的具体办法是：（1）選出積極負責的社員擔任保管員，選擇全組的中心地點設立保管室。（2）保管室的任務有兩個：一個是管理好全組的公有農具，避免損壞和丟失；另一個是發揮集中保管的优越性，在現有農具不足的情況下，實行同外組調劑農具，滿足生產的需要。（3）在管理的方法上，規定由保管員向財務股把全部農具領出以後，保管到農具室，組員們使用的時候向保管員領取。為了嚴格手續，便於清查，和適應組員們不會寫字的困難，全組統一制定了一種公有農具領取証，上面寫有農具名稱、號碼、好壞程度、價值和社員姓名（例如韓江懷二號新銼

鍬一張，作價兩元），一個農具一個証，按姓名發給社員，憑証領取農具，用後把農具交回保管室，把証抽回來。屬於兩三個人夥用的大農具，如犁、耩等，由專門技術員負責，如犁就由掌犁人負責。（4）為了使這個辦法堅持下去，把公有農具保管好，規定三條紀律：一是人人愛護公有農具，不得丟失損壞和隨便借給別人。無故損壞的，除了作價包賠以外，還按照社章的規定，給以教育、批評、記過，以至開除出社的處分。一貫愛護公有農具有功的，給予表揚、記功和物質獎勵。二是即時用，即時交，用後的農具不能在家裏存放兩天。三是結合安排生產和記工，每七天檢查一次，互相檢查對於公有農具的保管愛護。

公有農具管理室的辦法經過實驗以後，決定在全社推廣。合作社組織了全社的各耕作隊長、勞動組長、社員代表等，進行了現場參觀。又請韓江懷組長介紹了公有農具保管室的具体辦法，以及在實行中應當注意的地方。從此，公有農具保管室的辦法推廣到了全社，二十四個勞動小組普遍建立了公有農具的保管制度，克服了過去的混亂現象。

效果好，作用大

事實證明：加強集體主義的思想教育，是使社員愛護公有農具的思想基礎。設立公有農具保管室，是管理公有農具的好方法。經過半年的實驗，收到以下四種效果：第一，提高了集體主義的思想覺悟，推動了社員積極地管理和愛護公有農具，避免了公有農具的損失。例如韓江懷組保管員韓

二孩，在認識了愛護公有農具是自己的責任以後，把全組七十二件公有農具集中保管在農具室，能掛的掛在牆上，不能掛的齊齊整整擺起來，經常去查點和擦磨。社員梁毛孩和梁保發在上西坪犁地以後，梁保發已經用雜草把犁細擦了一遍，但是梁毛孩還怕擦得不淨，又擦了一遍。同時，經過教育以後，不只是參加社內勞動的社員積極地愛護公有農具，而且老婆婆和兒童也積極地愛護公有農具。例如韓二孩的母親每天就要到農具室檢查一次。有一次，韓書荷借去犁，兩天沒有還，她親自去找韓書荷要犁，並且教育韓書荷，要他今後堅決執行農具保管制度，用後即時送回。所以愛護公有農具已經成爲一種新風氣。全年全社公有農具的損壞大大減少，比一九五三年減少了百分之九十一點五。特別是由於社員集體主義思想覺悟提高，自發地掀起了一个自造和修補公有農具的運動。圪道耕作隊的社員們抽出休息時間編撈五扇，修補小農具三百多件。第二，由於公有農具的損壞減少和社員自己製造和修補農具，大大地增長了社會主義財產。自造和修補農具一項就節省了用費二百二十元。在一九五四年公有農具大量增加的情況下，投資却比一九五三年減少了百分之三十。由於降低了農具的投資，擴大了肥料和藥劑的投資，增產計劃的實現也有了保證。第三，由於公有農具集中保管，每個人使用的農具是固定的，各人使用農具的狀況很容易得到比較。「不怕不識貨，單怕貨比貨」。所有農具都分類在一塊裏站隊放着，哪件農具愛護的好壞，一眼就可以看清。社員楊元德看到自己使用的鋤不如別人的明亮的時候，就馬上用煤渣擦得亮亮的。經過評比總結，半年來，全社湧現出梁占魁等七十二個愛護公有農具模範，這些模範都受到了表揚。第四，集中保管便利了農具的互相調劑，克服了過去有農具要用找不到的現象。

由於公有農具保管得好，社員滿意，社外羣衆也讚揚。以前對合作社不滿意的韓桃氣老漢，看到公有農具保管好了，也對於社滿意了。他說：「這可像個樣兒了。農具丟不了，壞不了，這才是個正當安排。」

呂梁先鋒農林牧生產合作社 實行畜牧定額管理的經驗

(中共忻縣地委，一九五五年九月十七日)

山西忻縣白家溝村是个山多、土地瘠瘦、收入不多的村子，全村七十六戶，都已經参加了合作社。呂梁先鋒農林牧生產合作社成立以後，根据本地的自然条件和社員的要求，把零星的畜牧改为集体餵养和管理。但是在開始集体經營的時候，管理上很混乱，經過幾年來的研究、摸索，特别是學習了苏联集体農莊管理畜牧的先進經驗以後，如今他們已經開始掌握了一套管理畜牧業的辦法，使全社的畜牧業得到了很大的發展。

一

一九五二年，社裏集体經營的羊已經發展到三百多隻，牛、驢、馬二十多头，大小猪四十多口。最初由於缺乏集体經營畜牧業的經驗，特别是對於由分散經營到集体經營所帶來的問題認識不足，

因而在畜牧業的經營管理上非常混亂。雖然將全社的二十四條耕牛和四頭驢、馬固定給賈脫孩、賈所奴等人負責餵養，但是因為沒有適當地規定出飼養員的勞動報酬（每人每天給記十分工）和耕畜使用的具體辦法，因此，耕地掌犁的賈務生等人為了趕活得分，搶着使用好的和大牲畜，使耕畜勞動過度，逐漸落膘。賈所奴趕上馬馱炭、馱糧，常弄得牲畜皮破血流。飼養員賈脫孩等人在「緊慢一個工，每日頂十分」的思想支配下，既然不檢查牲畜的使用情況，在餵養上也很不注意，畜圈像泥坑，槽內不乾淨，有時吃個飽，有時餓一陣，結果牲畜逐漸瘦弱。這樣不但影響了生產，同時繁殖率也下降了。一九五二年的十一頭母牛，只繁殖了兩頭小牛。羊和豬的管理同樣混亂。三百多隻羊，籠統分為四羣，牧工的記工辦法是：牧畜業的收入全部歸社，飼養員都按農業上評出的勞動底分記工分紅。因而牧工偷懶，遲出早歸，放牧的地點「不管有草沒草，窩村不遠就好」，放牧中只顧自己不關心羊羣。賈毛旦放牧十多天，給自己捎帶打柴，被狼咬死十多隻羊。賈章同嫌弱羊拖累，故意把弱羊打死。特別是母羊、羊羔、山羊、綿羊混羣放牧，拖瘦了小綿羊；牧工還不滿意，放綿羊多的社員認為山羊容易管理；放山羊多的社員却說綿羊好放。這樣管理的結果，羊一天比一天瘦起來，並且在混羣雜交當中，生下的羊羔成活率很低，當年羊羔的死亡率達到百分之四十一。這種情況，使一部分社員思想不安起來，對社外農民的影響也很不好。村裏一些人說：「從來也沒有見過把牲口餵成這個樣子的！」

社長賈保執和其他領導幹部，看到這種混亂現象都非常着急，也曾經和社員想出一些改進辦法。例如在羊羣放牧上研究過分開山羊、綿羊、老、幼放牧和非繁殖季節隔離（羣）等辦法；幫助餵

豬的社員賈三孟把吃得快、慢的豬分開餵養，熟食和冷食適當調配，讓豬經常洗澡、涼風等等；在大牲口的管理方面也規定了勤墊圈、勤餵草等制度，但是還沒有徹底克服混亂現象。

二

當年秋後，呂梁先鋒合作社由原來的二十戶擴大到五十八戶，牲畜擴大了將近一倍，改善畜牧管理更顯得重要了。幹部、社員都一致感到如果不能很快解決畜牧的管理問題，不但畜牧業的發展要受到損失，社的鞏固和發展也必然要受到影響。

正在這個時候，社長賈保執參加「中國農民訪蘇代表團」從蘇聯回來。他給社員們詳細地介紹了蘇聯「十月革命勝利集體農莊」和「布瓊尼集體農莊」的建設情況和經營畜牧的辦法。他特別指出：蘇聯集體農莊的牲畜都餵養得非常健壯，參加畜牧勞動的莊員們的勞動報酬，都是根據牲畜長肉多少、繁殖數量和積肥多少等來確定，因此，莊員們對牲畜都很愛護，勞動都很積極。這對於社員們是一個很大的鼓舞和教育，多數社員認為蘇聯的經驗是解決我們管理牲畜問題的好辦法；但是有一部分社員却抱着消極的態度，例如社員賈孟則說：「蘇聯經驗好，咱們現在不能用，人家連飯也是用電煮，咱們什麼活都是用手工做，這怎麼能成呢？」其他社員雖然有熱情也一時想不出辦法，於是對於學習蘇聯先進經驗的積極性打消了一半。這種情況並沒有使社長賈保執灰心，相反地他日夜思索，特別想到從蘇聯回來以後，黨教導他的：「學習推廣蘇聯先進經驗，必須和本地區的实际情

况密切結合起來。」他想出了这个道理：苏联使用机器生產有苏联的定額，咱們虽然沒有机器，同样能有咱們的定額。於是在社务委员会上，参照苏联的集体農莊的先進經驗，按照社裏以往一人能放牧和餵養牛、羊、猪的數目，各种牲畜每头一年的積肥數，繁殖小牲畜的成活率，每隻綿羊、山羊年產毛、絨量，肥猪的產肉量，羊毛、羊絨、猪肉、糞和小牲畜的價格，並且依据在農業上勞動的社員一年所得勞動日的多少，確定了包工定額的項目、數量、質量和計算勞動日的標準。这个方案，經過社員的民主討論和詳細的計算，具体規定为：

牛的餵養因为鋤草、担土垫圈費工，每人餵養牛八头，牛的體質最低要達到中等膘，餵母牛一头每月記勞動日一个半，成活小牛一头生後四個月記勞動日二十个，餵公牛一头每月記勞動日兩個，每头牛每年積肥一百馱記勞動日十五个。並且規定了使用牛的定量和接交制度，每头牛一般一天耕兩畝到三畝地，要休息三次，不能叫牛出大汗；對於怀胎在六個月以後的牛要調劑讓它去耕平一些的地，使用前後必須經過飼養員。使用以後歇好再餵，吃飽飲好，草要鋤碎，少添勤添，夜裏保証添草三次。

羊的放牧是把所有的羊按山羊、綿羊、公羊、母羊等種類和年齡進行了登記。山羊容易放，羊羔成活率大而積肥少，根据这个情况規定每人放八十隻，其中搭配下羔羊四十隻。成活羊羔一个記兩個勞動日。大羊每隻年產毛一斤，絨三兩半，羊羔年產毛四兩；每斤毛記半个勞動日，每斤絨記兩個勞動日。每隻羊一年積肥八馱，積三馱記一个勞動日。綿羊費力不好放，羊羔成活率小而積肥多，規定每人放四十五隻，其中有母羊二十隻，每成活羊羔一个記四个勞動日。大小羊年產毛一斤

半，每斤毛記一個勞動日。每隻羊一年積肥十馱，每三馱記一個勞動日。

豬的餵養是不分大小，在原来的基礎上每增加一百斤肉記八個勞動日，每生小猪一隻成活在四十五天以後記兩個勞動日（積豬肥由農業方面負責）；有公猪一口，每配種母猪兩個成胎了，就記一個勞動日。

為了保證「畜牧定額」管理制度的正確執行，同性畜的健康和繁殖，規定了勤墊、少墊、多翻，保持圈內經常清潔，肥料以黑色為標準。羊羣在非繁殖的季節，將公山羊和公綿羊互相調羣，到繁殖季節再各歸本羣，這樣就可以克服過去不按繁殖季節交配、生弱羔成活率低的現象。夏天，羊容易發生口淡、火熱、藍眼、流涕等病，社裏研究出用白鹽和土、黃芹茶、臭管草飲羊的辦法。此外，每三天給綿羊洗一次澡，每天晚上羊羣回村以後到空氣好的高台上涼風。如果因為管理不善而傷亡了牲畜，以少產小畜計算扣勞動日，符合以上定額標準並且超額完成的，獎給超額部分的百分之五十。

上述標準規定以後，選擇確定了有養畜技術的副社長賈恆勤等八人，專門負責放牧和餵養管理牲畜，並且規定半月召開一次飼養員座談會，每月由社務委員會檢查一次，交流飼養經驗，解決臨時發生的問題，每年年底評比總結。為了根治疫病，專門要社員賈芝信、賈碰牛學會了治牛、驢、馬、豬和其他牲畜病的技術，每月檢查一次牲畜，發現疾病及時治療。

在实行定額管理以後，經過一年的實踐，証明了定額管理的办法是正確的，並且經過年終總結又對定額標準進行了修正，將原定每隻綿羊積肥由十馱改為八馱，山羊積肥由八馱改為六馱，每四馱記一個勞動日。原放大羊不記勞動日，社員認為不够合理，改為綿羊每隻每月記零點二三個勞動日，山羊每隻每月記零點一九個勞動日。社務委員會並且接受了牧工社員賈玉保的建議，規定了一九五四年牧羊增肉記工办法，具體確定三歲以上的綿羊體重基數為四十七斤，到秋後增加百分之四十；兩歲以上的綿羊體重基數為三十七斤，到秋後增加百分之五十；綿羊羔平均體重基數為二十斤，到秋後增加百分之四十。三歲以上的山羊體重基數為四十七斤，秋後增加到六十二斤；兩歲以上的山羊體重基數為三十斤，秋後增加到四十五斤；山羊羔平均體重基數為十斤，秋後增加到三十斤。對於超額完成平均數的，獎給超額部分的百分之三十。原來規定羯羊 \equiv 混羣揷放不記勞動日，現在改為單獨牧放，一隻羯羊產毛絨一斤半、糞八馱，放一隻羯羊記四個半勞動日。原來規定小牛生後四個月記二十個勞動日，現在改為生後六個月記二十個勞動日。此外，還按照山羊愛吃兩焦草、愛爬山和綿羊愛吃露水草、愛串溝的特點，具體劃分了牧區。驢、馬的使用馱量原來沒有訂出制度，現在也作了規定：驢馱一百五十斤，馬馱兩百斤，以六十里到七十里路程為標準；鞍子要勤檢查、勤墊，畜背不能壓破。牲畜的飼草也定了量，大牛每頭一天十五斤，小牛十斤，驢八斤，

馬十二斤（都按穀草計算），羊在冬季三個月裏，每隻每天給穰子（三）一斤，規定了每十天發一次草。這樣既保證了牲畜吃好，又避免了浪費。

四

白家溝呂梁先鋒農林牧生產合作社，自從一九五三年一月實行了畜牧定額管理，經過不斷地改進，使畜牧業生產開始走上了新的階段，徹底克服了過去那種混亂現象，大大地提高了社員的生產積極性和愛護牲畜的責任心，在一九五三年、一九五四年兩年中出現了不少養畜模範。負責餵養豬的賈三孟，兩年來餵養過的兩百多口豬，不但沒有死傷過一口，而且都很肥胖，社員們都稱他「餵豬行家」。放羊的社員不但再沒有遲出早歸的現象，还把离村十五里以內的溝角、山崖，都做了細緻的勘察，掌握了不同地區的不同草源，以備在不同季節放牧。社員賈玉保說：「過去我們是夏放陰涼（自己怕晒）冬放陽坡（自己怕冷），現在不同了，不論天冷天熱，只要羊吃上好草就行。」社員賈章同放牧的羊羣，在實行定額以前繁殖下的小羊，經常有死亡現象，以後他看管羊羣非常注意，一看到哪個母羊的奶頭大了，一般都把牠留到圈裏，即使仍然放出也要處處留心照顧。一九五三年冬天，母羊在地裏生了一隻羊羔，他怕羊羔受凍，就點着火讓羊羔和大羊取暖，回村的時候，他還把自己的皮襖脫下包住羊羔，夜裏怕大羊把羊羔踩坏，他和老婆輪流看管。特別是在一九五四年嚴寒的冬天裏，飼養員們都是用楷草、破毡片把畜圈的透風處堵塞住。放羊的社員，在晚上羊回圈以

前，先用柴草把墊圈土燒熱撒開，然後再讓羊進去。他們為了避免牲畜喝上冰凌水受凍，就在自己家裏燒溫水飲。餵牛的社員賈禿孩，他餵養的一條母牛快下犢的時候，用門板在牛圈旁邊搭了個鋪，每天夜裏照管着，直到小牛生下兩三天以後他才回家睡，他說：「如果一時照料不到，小牛被大牛踩死，給自己少記二十個勞動日是小事，更要緊的是社裏就要少一條牛。」因此，全社的各種大小牲畜沒有死亡一頭。由於飼養員責任心的加強，各種牲畜的繁殖成活率都在逐年提高，一九五二年，羊的繁殖成活率只達到百分之六十多，實行定額管理以後，一九五三年就達到百分之八十多，一九五四年和一九五五年都達到了百分之九十六點三。牛的繁殖成活率也在逐漸提高，一九五三年只繁殖成活了小牛兩條，一九五四年繁殖下十四條，成活了十二條，一九五五年繁殖下十六條，只死了一條。這樣，歷年來各種牲畜有了很大的發展，牛由一九五二年的二十四條增加到四十四條，增長百分之五十九；羊由三百隻增加到五百二十六隻，增長百分之五十三點二；豬原有四十五口，經過大量出售，現在還有七十五口，增長百分之六十。

畜牧業的發展不但增加了社員的副業收入，而且直接支援了農業的增產和國家的需要，只一九五四年和一九五五年，就賣給國家肥豬八十七口，羊毛、羊絨共一千零二十三斤，畜牧的純收入共達到三千一百零二元，佔農業和副業總收入百分之二十二點九。全社的施肥面積一九五四年比一九五三年擴大了百分之十，每畝地的施肥量增加了零點八畝。因此，雖然一九五四年遭到嚴重的先旱後澇的災害和一九五五年遭到旱災，但是產量仍然超過附近村的互助組的百分之三十到四十，顯示了極大的优越性。

陵川縣培養會計的經驗

（張王成，一九五五年十一月一日）

陵川縣是一個山嶽地區，文化很落後，在全縣的六百二十六个自然村中，就有三百多个村是分散而又貧窮的山地，在舊社會根本沒有办过小学。解放以後虽然有些地方办了小学校，但是農民中間有文化的人还是很少的。因此，在農業生產合作社的大發展中，就遇到缺乏會計的嚴重困難。如何解決會計問題，成为合作社能否大發展的辯論中的重要問題之一。在辯論中有兩種不同的意見。如一種意見是，羣眾既然積極要求办合作社，只要我們依靠羣眾，就有办法克服困難，絕不能因为會計缺乏而去限制羣眾走社会主义道路的要求，應該是边發展社，边培養會計；另一種意見是，不先解決了會計問題，就不能办社，他們並且斷言：「就是办起社來，沒有會計人材，弄不清賬目，社还是个垮台。」

縣委當時批判了第二種意見，肯定了第一種意見，決定了从運動發展中培養會計的方針，並且總結和推廣了已經有的培養會計的經驗。四年來的實踐證明，這一個方針是完全正確的。農業生產合作社大發展了，會計人材培養出來了。

現在，全縣共有農業生產合作社五百六十九个，社社都有了會計。不但每个社有一个會計，不

少社還有兩個、三個，甚至四個、五個會計，全縣共有一千二百多個會計。並且他們工作得都很好。

我們是怎樣在農業生產合作社的發展中解決會計人材的呢？

首先，是發動羣眾，發現人材。幾年來我們從轉業軍人中挑選出政治上進步又有文化的五十五人，從高小畢業學生中挑選出一百八十三人，從在鄉知識分子中挑選出經過改造的一百五十五人，共三百九十三人做了農業生產合作社的會計。

其次，是從社校中培養會計。每個社都辦有社校，在社校中設立速成會計班，由合作社會計任教師，青年團發動青年報名學習。學習的科目是：先學合作社記工單上的人名、地名、工類和阿拉伯數字，後學會計賬簿、記賬方法，再學珠算。每一星期學習三次，四個月一般就可以學成一個記工員或者分會計。例如石掌村合作社，參加速成會計班學習的二十二個青年，在四個月中就有一十二個人學成了分會計。根據五十一個鄉的一百四十一所社校的會計速成班的統計：幾年來參加學習的男女青年共有五千餘人，已經畢業任分會計和記工員的就有一千一百五十一名。

第三，在實際工作中繼續培養和提高會計的業務水平，這也是很重要的。因為他們中間有不少人的文化水平是很低的，會計知識也很少，還不能完全勝任，還必須十分注意在工作當中繼續提高他們的業務水平。根據一九五五年春天統計，有二百個合作社的會計，因為業務水平低而賬目不清。有的把副業收入款記到投資賬上，最壞的是趙家嶺農業生產合作社會計，因為賬目不清，到秋收分配的時侯，讓社員自報一年來所作的勞動日和投資額。所以必須在實際工作中勤檢查，勤幫助，不

斷地提高他們的業務能力。幾年來縣委為提高他們的業務水平，採取了以下辦法：

(一) 建立專業的會計輔導機構。縣設立了一個會計輔導小組，由七個較強的專職幹部和八個兼職輔導員，共十五個人組成。常年下鄉，分片包乾，依靠會計互助網檢查和幫助全縣所有的合作社的會計工作。

(二) 加強會計互助網的領導。在一個鄉內的合作社中，挑選一個熟悉業務的會計為中心組成會計互助網，由鄉政府秘書負責領導，一月開一次會，解決問題，交流經驗。下設互助小組，七天到十天以組為單位研究一次會計工作。每季以基點為單位總結評比一次成績，進行表揚獎勵。這樣層層負責，及時發現問題，交流經驗，提高會計的業務水平，效果很好。例如玉泉鄉五個合作社的會計，有兩個較強，有三個較弱，通過互相幫助互相學習的方式，三個月的時間，使三個弱的會計都達到了可以單獨整理和清算賬目的水平。會計武銀法感動地說：「我是個木匠工人，一字不識，入社以後變成了文武雙全。」社長高興地說：「會計提高啦，我也不發愁了。」

(三) 為了比較系統地提高合作社會計的思想覺悟和業務能力，縣委在每年的秋季和冬季訓練會計兩次，秋季着重解決清算工賬和分配問題，時間十天左右。冬季着重系統地提高他們的業務水平和思想水平，時間二十五天左右。

(四) 區鄉幹部要重視領導農業生產合作社的財務工作，糾正忽視財務工作領導的傾向。一九五五年春天，縣委曾經把全縣農村工作的幹部排了一次隊，發現有百分之五十五的區幹部根本不管會計工作，縣委批判了這一點，這樣才引起了全體幹部的注意，加強了幹部對於合作社財務工作領

導的責任心。根據一九五五年秋季檢查，已經有百分之八十六的區幹部和百分之七十三的鄉幹部基本上懂得了合作社的財務工作和檢查財務工作的方法，這對於提高會計工作起了很大的作用。

目前全縣五百六十九個合作社的財務會計工作的秩序基本上是良好的，普遍地使用了單式簿記，僅僅有十六個社沿用着中式老賬。現在仍然有四十四個社的會計能力還低，如果再給他們更多的幫助，也可以完全解決問題。

应当使每人有一畝水地

(中共汾陽縣委，一九五五年十月十一日)

本書編者按：這一篇很有用，可作各縣參考。每縣都應當在自己的全面規劃中，做出一個適當的水利規劃。興修水利是保證農業增產的大事，小型水利是各縣各區各鄉和各個合作社都可以辦的，十分需要定出一個在若干年內，分期實行，除了遇到不可抵抗的特有的水旱災荒以外，保證遇旱有水，遇澇排水的規劃。這是完全可以做得到的。在合作化的基礎之上，羣眾有很大的力量。幾千年不能解決的普通的水災、旱災問題，可能在幾年之內獲得解決。

汾陽縣的氣候特點是冬春風大，春夏乾旱，秋季雨澇，嚴重地威脅着農業生產的發展。一般糧食作物每年需雨量約為五百公釐，春季需雨量約為七十公釐。但是一九五一年到一九五五年，每年春季平均降雨量為四十三點二八公釐，僅達需雨量的百分之六十一點七三。夏季需雨量約為二百三十公釐。但是一九五一年到一九五五年，每年平均降雨量為一百六十三點九二公釐，僅達需雨量的百分之七十一點二七。秋季需雨量約為二百公釐。但是一九五一年到一九五五年，每年平均降雨量

为二百五十一點八八公釐，超过需雨量的百分之二十五點九四。这样，就形成春夏乾旱秋季涝，直接影响到農作物的播種和生長，以致一九五一年到一九五五年連續五年中，糧食總產量都沒有達到原訂計劃。由此說明，旱災是農業生產戰綫上的強大敵人，嚴重地破壞了國家生產計劃的實現和人民生活改善。幾年來的經驗證明，要想戰勝旱災，保證農業增產，必須挖掘水利潛力，大力開展小型水利，擴大灌溉面積。例如田屯村，从解放以來，共打磚井一百三十七眼，土井一百九十八眼，將二千一百五十五畝旱地变为水地，不但保證了在乾旱的情況下能够適時下種，而且由於旱地变水地以後变一年一作爲一年兩作，或者兩年三作，使每畝由原來一百八十斤的產量，增加到五百九十斤，提高了百分之一百二十七。

汾陽縣發展小型水利是有基礎和條件的。這就是：（一）地面和地下的水源很大。汾陽縣的小型水利，經過這幾年的發展，已經有了很大的成績，現在，全縣共有清水地（三〇）六萬二千六百三十七畝，平均每個農業人口有三分五釐九。此外，文峪、磁窯、猗義、陽城、禹門、董寺等六條洪水河，共灌溉九十三萬二千三百八十五畝，每年平均灌溉二十三萬三千零九十六畝，平均每個農業人口有洪水地（三二）一畝三分三釐。但是，到現在還沒有挖掘的水利的潛力還是很大的。根據初步的規劃：全縣有二十七個鄉一百六十三個村的黃土丘陵地區，可以挖泉，作蓄水池，打旱井（四〇），打壩淤灘，有二十六個鄉一百二十四個村，可以打磚井、土井、洋井（四二），沿河二十個鄉九十六個村，可以打透河井（四三）、吊桿井（四四）。（二）由於互助合作運動的發展，羣衆不但有挖掘水利潛力提高生產的要求，而且力量已經具備。例如小相鄉，原來有井一百四十二眼，過去只使用九十眼，安裝水車二十九

部，灌溉面積為四百畝，每人平均清水地一分四釐八。一九五五年在農業生產合作社的帶動下，該鄉聯合打新井十眼，恢復舊井二十一眼，新安裝水車二十一部，組織合渠灌溉，擴大灌溉面積五百八十畝，全鄉現有水地九百八十餘畝，每人平均三分六釐三。預計按照計劃的工程全部完成以後，將有一千六百四十畝旱地變為水地（其中五百四十畝可以變為長流水地），每人平均六分零八。全縣在一九五五年七月到九月的抗旱保苗運動期間，打新井和恢復舊井共四百五十二眼，擴大灌溉面積三千二百二十七畝。其中，農業生產合作社就打新井和恢復舊井四百零六眼，擴大灌溉面積二千八百四十二畝，佔到三千二百二十七畝的百分之八十八。在農業生產合作社的帶動下，推廣了車不停、井不開的晝夜澆灌辦法，全縣二千七百九十三眼井，擴大灌溉面積六千三百九十六畝，新裝和改裝水車一百八十八部，擴大灌溉面積三百七十六畝，挖泉二十三個，修渠三十五條，擴大灌溉面積五千七百一十三畝七分，以上四項共擴大灌溉面積一萬五千七百一十二畝七分。根據全縣的合作社發展規劃，一九五六年農業生產合作社將在一九五五年五百三十二個社的基礎上，擴大到六百二十七個社，入社的農戶將由二萬零三百五十戶增加到二萬八千七百六十八戶，達到全縣農戶總數的百分之六十。一九五七年要發展到七零零七個社，入社的農戶三萬四千零一十八戶，達到全縣農戶總數的百分之七十一。沒有疑問，合作化的發展，將為開展小型水利打下可靠的基礎。（三）全縣宜於打井的四十六個鄉，二百二十個村，羣眾的經濟條件是良好的。這些地區地勢平坦，土地肥沃，適宜種植棉、麥和玉菱、高粱等高產作物，其中棉、麥兩項作物的種植面積佔總耕地面積的百分之六十左右（三十三萬餘畝）。生產條件好，收入大，有投資能力，加上國家的貸款扶植和物資的支

援，經濟力量是具備的。其次，從勞動力上來看。打一眼井，平均需要一百零三個工。一九五六年度，計劃打井二千三百眼，共需工二十三萬八千餘個。計劃打井的地區，共有男勞動力二萬八千五百二十一個，平均八個男勞動力打一眼井，每人出十二點八個勞動日就可以完成。就打井技術工人來說，全縣已經有新老技術工人二百二十人。

縣委分析了上述情況，認為汾陽縣的水利潛力是巨大的。大力開展小型水利，擴大灌溉面積的條件是具備的。只要大力領導，就可以在一九五六年實現每個農業人口平均有七分一釐九清水地，爭取在一九五七年實現每個農業人口有一畝水地的要求。

下面是一九五六年度（從一九五五年十月到一九五六年九月）的實施計劃和具體措施。

第一、計劃新打和恢復各種井二千三百眼（其中磚井一千三百眼，土井三百六十五眼，透河井四百眼，流砂井〔圖〕一百眼，錐井下泉〔圖〕一百眼，併用井〔圖〕三十眼，大井五眼），共可以擴大灌溉面積一萬四千一百九十五畝。按每畝平均增產糧食四百零五斤十一兩計算，共可以增產糧食五百七十五萬九千六百三十斤。根據不同的地區，具體要求如下。

（一）冀村、仁岩、賈家莊、陽城、田屯、困城、轟生等十六個鄉六十六個村，現有磚井一千五百四十四眼，土井五百九十一眼，翻水井〔圖〕五十九眼，恢復井一百一十二眼，共二千三百零六眼，佔全縣現有井數的百分之七十點八五，灌溉面積共二萬七千五百七十八畝，佔全縣清水地總面積的百分之四十四點一。這類地區地勢平坦，水源豐富，礫土多，地下水位高，羣眾有豐富的打井經驗。因此，確定打大井五眼，錐井下泉一百眼，土井二百眼，磚井九百一十五眼，可以擴大灌溉

面積八千四百七十畝，要求每畝在原產二百斤的基礎上增產四百二十斤，共可以增產三百五十五萬七千四百斤。

(二) 石塔、花枝、三泉、賈壁、田村等十個鄉五十八個村，現有磚井四百一十六眼，土井一百七十五眼，翻水井五十眼，透河井四眼，恢復井四十五眼，共六百九十眼，佔全縣現有井數的百分之二十一點三，灌溉面積共七千八百六十八畝，佔全縣現有清水地總面積的百分之十二點五六。這類地區雖然地勢不十分平坦，但是水源豐富，也適宜打井。這類地區要求在溝地打磚井和土井，坡上打翻水井。確定打磚井二百三十五眼，土井一百六十五眼，透河井二十眼，可以擴大灌溉面積二千四百三十五畝，要求每畝在原產二百斤的基礎上增產四百一十八斤，共可以增產一百零一萬七千八百三十斤。

(三) 演武、城子、上達、東遙等二十個鄉九十六個村，現有磚井二十六眼，土井四眼，翻水井三十一眼，透河井一百零六眼，吊桿井八十二眼，共二百四十九眼，佔全縣現有井數的百分之七點八五，灌溉面積共一千七百七十三畝，佔全縣清水地總面積的百分之二點九。這類地區絕大部分是依靠文峪、磁窯等河系洪水漫灌區域，特點是地下水位低、流砂大，不容易打磚井，但是在沿文峪、磁窯河沿岸適宜打透河井和洋井。因此，這類地區，重點是發展透河井，適當地打磚井。根據羣眾的投資能力，逐步發展洋井。確定一九五五年打磚井一百五十眼，併用井三十眼，透河井三百八十八眼，流砂井一百眼，可以擴大灌溉面積三千二百九十畝。要求每畝在原產二百二十斤的基礎上增產三百六十斤，共可以增產一百一十八萬四千四百斤。

第二、安裝和改裝水車，改進用水方法。

一、新安裝水車一千部（其中包括動力水車十五部，雙管水車三百部，深井水車六十部，一般水車六百二十五部），可以擴大灌溉面積一萬三千九百畝。

二、改裝水車五百五十部。解放式的改五輪的四百部，可以擴大灌溉面積一千二百畝。牙輪的改雙管的一百二十九部，可以擴大灌溉面積三百八十七畝。新裝手搖水車八部，可以擴大灌溉面積十六畝。以上共可以擴大灌溉面積一千六百零三畝。要求每畝在原產一百八十斤的基礎上增加到四百五十斤，共可以增產四十三萬二千八百一十斤。

三、推廣小相村的聯井、併水、合渠灌溉辦法。要求杏花、田屯等十六個鄉，組織聯井合澆的水車兩千部。並且加強原有水車灌溉的管理，擴大灌溉面積四千畝。可以增產糧食八十万斤。

第三、對於峪道河進行渠道規劃，將水納入渠道，改變沙灘漫流，克服滲透浪費水量的現象。合理地改革水規制度，推廣高程作物溝澆、低程作物小畦淺澆的先進經驗。製發澆地使水証，實行定量、定期用水，節省水量，以增加灌溉面積五千畝。在每畝原產一百六十斤的基礎上增產二百五十斤，共可以增產一百二十五萬斤。並且在桑溝、白草坡一帶開渠一條，增加灌溉面積六千畝，每畝增產一百斤，共增產六十万斤。兩者合計，共可以增產一百八十五萬斤。

第四、充分挖掘小型泉水。要求向陽、仁道、賈壁等三個村，用泉水擴大灌溉面積一千五百畝，在每畝原產一百五十斤的基礎上增產一百九十斤，共可以增產二十二萬五千斤。

第五、在城子、冀村、史家堡和貌叉河、峪道河附近的村莊，利用舊水坑，修整為小型蓄水池，

進行蓄水，安裝水車，增加灌溉面積一千畝。每畝以增產一百斤計算，共可以增產十萬斤。

第六、在張家堡、向陽、蒼尔会等鄉山區和半山區地帶，作好水土保持工作，要求打旱井三百眼，修建蓄水池二十個，修築山洪道水渠，打壩淤灘，積冰，積雪，共計要求保墒面積一萬一千七百畝。

以上工作完成以後，共可以擴大灌溉面積五萬八千八百九十八畝（共可以增產糧食一千五百七十一萬零九百八十斤）。連同原有的水田，共達十二萬一千五百三十五畝七分，平均每個農業人口有清水地七分一釐九。到一九五七年進一步挖掘水利潛力，計劃水地擴大到十七萬四千一百七十六畝，平均每個農業人口有清水地一畝。這樣，在平年，每畝就可以增產四百零五斤十一兩，總共可以增產七千零六十六萬零二百二十六斤。在旱年，每畝也可以保持平均產量四百斤。作到平年大大增產，旱年不受饑荒。

為了保證計劃的完成，必須做好以下各項工作。

（一）及早動手，作好一切準備工作，變冬閒為冬忙，在今冬明春結合各項工作，大力進行打井準備工作和組織打井力量。

（1）在合作化規劃的基礎上，進行生產規劃，使計劃建築在可靠的基礎上。

（2）十月中下旬，分別召開擴大幹部會議和水利專業三級擴幹會議，總結交流一九五五年發展水利的經驗，評比模範，進行獎勵，進一步貫徹執行一九五六年發展小型水利計劃；

（3）十月下旬，訓練各種技術工人四百名。採用師傅帶徒弟的辦法，通過互相交流經驗，培

养技術人材。並且組織技術隊伍，分片包乾，作好技術指導工作。

(4) 各經濟部門应当協同作戰，作好器材準備工作和貸款發放工作。結合三秋和春耕工作，確定一部分專業幹部重點創造經驗，指導運動。

(5) 妥善組織勞動力。

要求從一九五五年十月到一九五六年四月底，完成打井任務的百分之七十到八十。

(二) 全體動員，大力領導，將發展水利作為領導農業生產的中心環節之一，發動全縣農民開展小型水利建設運動。

(1) 各鄉黨支部、鄉人民政府和基點工作組，要確實根據這個決定，結合本地區的具体條件，因地制宜地修訂自己地區的發展水利計劃，全黨動員，大力發動羣眾貫徹執行。各鄉鄉幹部和基點工作組，要明確地建立分工包乾負責的制度，包鄉、包村、包社、包組、包戶、包井，堅決完成打井計劃。下鄉的縣委委員和各部門的負責同志，要以支點分工檢查。

(2) 應用一切宣傳工具，向農民進行深入廣泛的宣傳教育。第一、宣傳中華人民共和國發展國民經濟的第一個五年計劃，使農民看到美麗的社會主義建設事業的宏大遠景，鼓舞建設信心。並且宣傳當地的打井增產實例，通過算賬對比，啓發農民興修水利的積極性，教育農民積極挖掘水利潛力，發展農業生產，為實現第一個五年計劃而努力。第二、宣傳和貫徹執行互利政策。結合建社和整社工作，貫徹執行自願互利原則，合理解決水地入社的評產和使用水井、水車的報酬問題。在目前處理水車問題的時候，一般採取租用或者出折舊費的辦法。如果社員貸款購買水車不久，社內

經濟情況允許，也可以在取得本人自願和全体社員同意以後，作價入社，貸款由社歸還。無論是租用、出折舊費，或者作價收買，都必須貫徹執行自願互利的原則，通過民主協商，評定合理的租額和價格。社員的水地入社以後，社裏要根據水地的質量好坏和常年實際產量等情況，比一般的地適當提高評定產量。隨地入社的水井，社裏使用坏了由社修理，但是井權仍歸社員所有。關於水利建設用工的報酬問題，一般是當年可以獲益的建設用工，應該同本年的勞動日一道分紅。凡是帶有長久性的大型水利建設用工，可以適當以一部分和同期農業勞動日合併分紅，下餘的用工按勞動力平均分攤（省委按：一部分用工採用按勞動力平均分攤的做法，還需要縣委考慮，因為在土地和勞動力按比例分紅的農業生產合作社裏，這樣做就會使部分勞動力吃虧，土地佔了便宜），以啓發社員打井的積極性。第三、宣傳糧食「三定」以後「平年照收，災年照減，增產不增購」，「定產、定購歸戶，三年不變，定銷歸戶，一年一變」的政策和山西省人民政府農業生產獎勵辦法關於「如興修水利，或用其他方法改良土地，變旱地為水田，改一季作物為兩季作物，而增加產量，在三、五年內不增加負擔」的規定，以解除農民的怕多打糧多負擔、多購糧的顧慮，鼓勵他們積極興修水利。

（三）大力指導農業生產合作社去帶動互助組，團結个体農民，開展羣眾性的興修小型水利運動。全縣現有新老農業生產合作社五百三十二個，入社的農戶達二萬零三百五十戶，佔全縣農戶總數的百分之四十二點四。這是打井運動中的骨幹，是完成計劃最可靠的力量。因此，各農業生產合作社要充分發揮組織起來的優越性，積極興修水利，採取各種有效的措施，保證完成計劃。並且要在技術經驗和人力物力等方面，給互助組和个体戶以熱情的幫助。在一個村子的範圍內，有條件

的，還可以提倡以農業生產合作社為核心，聯合互助組和個體農民，共同舉辦一些小型的水利建設工程。這樣，不但可以更好地挖掘水利潛力，有利於農業增產，並且還可以密切農業生產合作社和社外農民的關係，促進合作化運動的發展。

(四) 整頓、健全水利組織，改進灌溉制度。首先，要進行對各鄉的水利委員會的整頓、健全工作，把混入水利委員會的地主、富農、封建把頭和其他不純分子清除出去，並且嚴肅處理貪污、失職的人員。將政治上可靠、思想進步、具有一定水利知識的，或者有培養前途的積極分子，吸收他們參加水利委員會的領導工作。小型水利事業的財政，要以鄉為單位統一掌握，由縣監督使用，建立開支制度，嚴格制止貪污浪費現象。對於以往的開支，也應當結合各項工作，加以檢查和整頓，向羣眾公佈。在水利問題比較多的農業生產合作社裏，要設置一個副社長，或者水利委員，專門負責管理水利工作。

(五) 大力訓練和培養技術人員，加強技術指導。

(1) 充分發揮現有二百二十個打井技術工人（包括十個打洋井的技術工人）和木匠、鐵匠等技術工人的作用。要組織技術研究小組，對他們經常進行政治思想教育和科學技術教育，不斷提高他們的社會主義覺悟和科學技術水平。

(2) 大量培養技術工人。由農林水利局負責組織打井技術工人、木工、鐵工、改裝水車技術工人等的訓練班，用師傅帶徒弟的辦法，通過互相交流經驗，培養技術人材，滿足羣眾對於興修水利的技術方面的要求，保質保量，圓滿地完成打井任務。

(六) 各經濟部門应当協同作戰，作好物資支援工作。

農林水利局，應當制訂全縣發展小型水利的器材供應計劃。供銷社、林管區、木材公司等，應當依照計劃，作好器材供應工作。為了解決用磚問題，經過羣眾的同意，並且報縣批准以後，可以拆掉公有的廢牆、破廟和破門洞等。有燒磚條件的地區，可以經縣人民委員會批准，適當地發展磚窯。銀行，應當作好貸款發放工作，解決羣眾在投資上的困難。

依靠合作化開展大規模的

水土保持工作是完全可能的

(中共崑山縣委書記劉耀，一九五五年十一月一日)

本書編者按：這是一篇好文章，希望大家看一看。全國各縣，都應當在九九五六年，由縣委領導，做出一個全面規劃，包括合作化，農、林、牧、副、漁業，工業或者手工業，水利，肥料，農具，改良耕作技術，改良種子，商業，金融，文化，教育，衛生等等各項內容。如果不能這樣全面，首先抓住幾個主要的項目也好。計劃包括的時間，三年，五年，或者七年，都可以。如能計算到十二年（即第三個五年計劃的最後一年），當然更好。省應當督促所有專、縣、區、鄉都這樣做，着重點放在縣、鄉。做得粗糙一點，也不要緊，可以在一九五七年加以修正，使之具體化和完善化，一九五八年再加以修正，使之進一步具體化和完善化。崑山縣委的這個水土保持規劃，可以作黃河流域各縣以

及一切山區做同類規劃的參考。

——

崑山縣位於黃河中游，是從崑石、方山兩縣劃分出來的一個新縣。全縣面積約有一萬七千八百平方里（折合六百六十七萬五千市畝），除了靠呂梁山麓有一部分石子山林區和沿三川河有一部分平地以外，其餘極大部分，都是黃土丘陵溝壑區。境內最高的地方達到海拔二千六百七十六公尺，最低的也達到八百公尺。根據高家溝農場一九五四年和一九五五年連續兩個年度的記載，氣溫最高為攝氏三十八點八度，最低為零下二十七點二度。每年平均降雨量為四百公釐，無霜期平均為一百五十天。全縣共有一百二十個鄉，五萬二千三百一十三戶，十九萬八千零九十五人。其中有男勞動力四萬七千四百七十個，女勞動力四萬三千八百二十個。經營耕地面積一百四十萬零三千九百八十八畝，佔全縣總面積的百分之二十一。其中，有山坡地一百二十二萬二千二百零五畝，佔全縣耕地面積的百分之八十七點三；平地十萬零六千四百六十九畝，佔百分之七點五；水地七萬五千三百一十四畝，佔百分之五點二，每人平均水地三分八釐。森林面積四十萬零九千六百八十四畝，包括成林三十五萬二千零五十畝，幼林五萬七千六百三十四畝，佔全縣面積的百分之六點一。

從當前的農業生產情況來看，由於山多川少，氣候乾燥，災害頻繁，生產水平很低，而且不穩

定。單位面積產量，在解放以前只有五十九斤。解放以後，八年來，在黨和人民政府領導下，單位面積產量已經有了提高。一九五三年每畝產量為七十七斤十三兩，總產量共達到一億零五百一十五萬六千二百七十六斤，每口人平均糧食為五百三十一斤。但是這一產量極不穩定。例如，一九五五年因受旱災，全縣總產量只達到了五千八百九十二萬斤，每畝平均產量為四十六斤，每口人平均為三百斤。除了種籽飼料以外，尚不夠口糧。造成這種情況的原因，有下面三個。

一、水土流失嚴重。這裏有兩個材料。一個是根據田家會鄉一帶的測量，洪水含泥量為百分之四十七。另一個是賈家垣村賈本林的一塊土地，在五十年前，為了耕作便利，曾在地腰培埂一條。現在，下半塊地的地面，由於水土沖刷，墾降低三點三公尺。從這些材料推算，在黃土地區地面，每年平均大約降低一公分左右，每畝地每年就被沖走土壤六點六立方公尺，折合十一點二二噸。這樣，全縣除了森林草坡以外，約有黃土面積三百六十七萬畝，每年要沖走土壤四千一百一十八萬噸。這些土壤如果築成高寬各一公尺長的土壩，能擺四萬八千四百四十四華里長。巨量泥土長期流失的結果，一方面，給黃河中下游地區的人民造成了重大的災難；另一方面，使崑山縣的耕地面積逐漸縮小，土地肥力逐漸減少，農作物產量低下，廣大農民生活條件受到很大的影響。

二、自然災害頻繁。旱、澇、洪、雹、風、霜、凍、七災俱全，尤以旱災為重。例如光緒三年（一八七七年）的大旱。前馮家溝村，馮樹清一族，八十三口人，連死帶走，只剩下三口人的慘慘事實，在當地羣眾中至今還留下深刻的印象。由於溝多坡陡，樹木稀少，雨量失調，往往無雨是旱災，有雨是水災。每逢暴雨一來，洪水四起，河水猛漲，河牀遷移，使許多好田好地沖走沖壞，造成巨大

的減產和人畜傷亡。根據一九五四年不完全的統計，被洪水沖坏或沖走糧食作物二十萬零七千五百四十六畝，傾塌窯房一千三百七十一間，損失估計有二十一萬六千二百二十九元。例如李家灣村，一千二百畝良田被洪水沖成河灘，一百一十戶農民的住宅被洪水沖塌，不得不被迫搬家上山。

三、土地利用不合理。由於水土流失的結果，宜耕土地逐漸縮小，肥力削弱，水分缺乏，不但糧食單位面積產量極低，而且可以造林的種了田，可以種草的種了莊稼，影响到牧畜業的發展；可以種高產作物的種了低產作物，可以種兩茬的種成一茬，可以間作的也只能單作了。同時，又不得不把許多乾山陡坡開墾種田。例如王家灣鄉一帶，每個勞動力平均種地五十四畝，平年每畝產量為六十二斤，把人畜工、肥料、種籽等投資加起來，每畝投資三元六角，折合原糧六十六斤，投資大，收益小，很不合算。因為是地瘦產量低，地種少了農民沒辦法。解決這一矛盾的關鍵，就在於做好水土保持工作，堵住水土流失之口，開闢提高糧食單位面積產量之路。

二

如何進行水土保持呢？廣大勞動人民在幾千年來和大自然的鬥爭中，已經積累了許多蓄水保土的經驗，問題是過去我們沒有把它集中起來，提高一步，使之科學化、條理化、系統化，堅持下去，大力推廣。為了適應全面規劃，一九五五年九月間，萬山縣委派了三個小組，到糜家塔等十二個地方，進行了水土保持的檢查和考察，感到有許多寶貴的經驗，值得推廣。

第一，關於攔泥治溝的經驗。柿子垣村劉立剛弟兄三人，遠在一九二一年，打壩三條，淤地三十一畝。二十七年以來，經過六次大旱，小麥每畝產量都在二百斤以上，一九五五年這樣嚴重的旱災，每畝小麥也平均產一百八十斤，超過當地產量五倍多。這個例子說明，在溝內用打壩攔泥的辦法，是可以把多年以來山洪冲刷下的山溝，治成良田，並且能夠在山溝裏，把從山上冲刷下的水土，保持得住。所以，羣眾把壩地看作是寶貝。他們說：「騾馱元宝三口袋，不如一塊好壩堰。」有的弟兄分家，因為爭壩地，吵架告狀。有的人給閨女說婆家，要打所有幾畝壩地。有的人為了打壩，借貸賣物。為什麼羣眾愛壩地呢？因為壩地有三大好處：一是產量大。壩地能攔泥、保水、蓄肥料，具备了作物生長的三個條件，所以一般壩地莊稼長得都好，年年丰收。二是獲利快。劉家山鄉一戶農民，頭年把一條毛驢賣了，投資打壩一條，當年淤地二畝，第二年的糧食收入又買回毛驢一頭。三是能抗災。壩地能保水，因而不怕旱。雨大能排水，因而不怕澇。山洪越大，攔泥越多，地板越大，因而壩地愛洪不怕洪。由於壩有這些優點，所以羣眾對打壩的興趣特別大。

第二，關於植樹治坡的經驗。糜家塔村劉英吉，在二畝六分坪地和三畝三分山地上，從一九四八年開始，栽種了葡萄二十架，各種菓樹二百二十餘株。現在葡萄已經全部結上，一九五五年收穫三百斤。再過三年，可以收穫三千斤左右。每斤以一角計，可值三百元，折糧食一萬五千斤，比一百五十畝山地種上糧食作物的收入還多。不只副業收益大，而且用這個辦法，有效地保持了這兩塊土地上的水土。他的這塊山地，在過去，本來是齊塆齊邊。經過十幾年，就沖成一丈五尺深的溝壑（四十五度以上的陡地）。自從一九四八年種植菓樹以後，在地內每株樹下打魚鱗坑（只）一個，在

三畝三分山地上共打魚鱗坑十七個，坑和坑之間用水道相串。這樣用植樹、挖魚鱗坑的辦法來治理坡地，節節蓄水，坑坑攔泥，蓄了水，保了土，增加了土地肥力，是可以把坡地治好的。

第三，關於溝坡全面治理的經驗。王家溝村「學蘇農業生產合作社」，為了治溝，一九五五年在冬流溝內打壩三條，攔泥九千五百立方公尺。三、五年以後就可以有壩地一百三十畝，一九五五年已經淤成六畝。為了治坡，又在坡面三百餘畝的耕地上培地埂三百三十條，麥地犁水面溝(圖乙)一百九十一畝，修谷坊二十個，修水簸箕(圖丙)十六個，挖澇池(圖丁)三百零三個，種牧草一百零八畝。僅僅半年功夫，已經使全溝在一九五五年秋季五十五公釐的雨情下，做到「泥水不出溝」，並且在三百餘畝土地上，做到了「泥水不下山」。

第四，關於在山上蓄水保土的經驗。賈家垣合作社有一面旱井(圖戊)，一九五五年春天用水一千担，飲種了棉花二十八畝，保了瓜菜地四十畝。一九五五年這樣嚴重的旱災，作物還是長得很好。用旱井蓄水的辦法，多年以來羣眾中就有習慣。但是在過去，主要是用來供給人吃、飲畜、洗衣裳、修建。現在，部分地區開始用來抗旱保苗。將來，把它提倡一下，和修梯田、安水車結合起來搞，是會把瘦山地變成肥良田的。

上述這些蓄水保土的經驗，幾年以來在黨的領導下，有了一些發展和推廣，但是由於縣委過去思想不明確，沒有全力去辦，並且因為分散的、个体的小農經濟，使水土保持工作的開展，受到了很大的限制。以打壩來說，一要投資，二要投工，三要合作。置備一套打壩工具如木夯、石杵、土車、椽子等，起碼就得一百三十多元。打一條壩，一般工程也要用工二、三百个工作日，大工程就

得千餘個。還必須是一、二十人，同時動工，同時上手。打好後雨天防洪護壩，沒有十數人还是不
成。在分散的、細小的、小農經濟基礎上，是很難推廣的。例如白地峒村有兩條溝，一條叫大溝，一
條叫小溝，十年以前就有人提倡淤地打壩，可是商量了多次，你幹我不幹，始終沒有幹成。但是，
王家溝村，由於百分之九十的農戶參加了農業合作社，許多小塊土地連成一片，說幹就幹，有人有
錢。幹起來規模大，速度快。僅僅七個月功夫，就做到了「泥水不出溝」。因此，開展水土保持工
作，必須緊緊地依靠合作化。合作化，給水土保持創造了有利的條件。而水土保持，又豐富了合作
生產的內容，推進了農業合作化事業的發展。

三

根據國家社會主義建設事業的需要和黃河規劃的要求以及農民生產生活發展的要求，依靠合作
化做好水土保持工作，我們的責任是重大的。為此，首先要搞好農業合作社的大發展的工作。現在
入社農戶，佔全縣農戶總數的百分之五十五，到一九五六年春耕以前，要求入社農戶達到全縣農戶
總數的百分之六十五，到一九五七年春耕以前入社農戶要求達到全縣農戶總數的百分之八十五。這
樣，就基本上完成了半社會主義的合作化。在此同時，計劃全縣在現有合作化的基礎上試辦三個高
級社。到一九五七年春耕以前，發展到三十個。到一九五八年春耕以前發展到一百二十個。到一九
六一年春季，就可以在全縣範圍內完成農業合作化的社會改革。

依靠合作化規劃的實現，全縣水土保持工作，可以在今後十二年內，達到如下的水平。

(一) 坡地修梯田，八十二萬畝。全縣共有山地一百二十二萬畝，除了坡度太陡、不易修整，應當停耕還林种草的以外，估計還有八十二萬畝可以修成梯田。每畝平均以用工十五個計算，共需要用工一千二百三十萬個。以十二年為限，每年每個勞動力投工二十個，就可以全部修成梯田。這些梯田每畝產糧食以二百斤算，可以收穫糧食一億六千四百萬斤，超過現有一百二十萬畝山地產量（每畝以六十斤計，共七千三百三十三萬二千三百斤）的一倍多。

(二) 山溝打壩堰。全縣有能打壩的山溝一千三百四十一條。如果每個勞動力每年投工九個，全縣共投工四百八十八萬個，十二年以後就可以打成壩地二十四萬畝。每畝產糧食以五百斤計，共可以產糧食一億二千萬斤。

(三) 荒灘變良田。全縣共有荒灘十五萬畝。除了一部分用來植樹造林以外，可以淤灘漫地三萬畝。每畝產糧食五百斤，共可以產糧食一千五百万斤。

(四) 川地修水庫十個，攔洪蓄水，可以把川裏的十一萬畝旱地大部分變成水澆地。可以由現有的畝產量二百斤提高到八百斤，共產糧食八千八百萬斤。

上述的梯田、壩地、灘地、水地，共計可以產糧食三億八千七百萬斤，再加上現有水地七萬五千九百五十四畝（包括將來不能變水地的坪地六百四十畝在內），每畝產量以六百六十九斤計算，共產糧食四千八百零七萬斤，共計可以產糧食四億三千五百零七萬斤（全部土地以糧食作物計），每人平均糧食可以達到一千六百八十四斤。

(五) 梯田地打旱井。每十三畝打一眼，在八十二萬畝梯田地上打旱井六萬眼，就可以徹底解決坡地的抗旱保苗問題。

(六) 利用停耕地和溝坡下截地，大量植樹造林。計植花菓樹二十七萬畝，共植四百三十一萬五千株。造木材林九十三萬畝。十二年以後，單就林木花菓收入，每人平均可以達到一百一十一元八角，折合糧食一千五百九十七斤。

(七) 栽培牧草，發展牧畜。計劃種牧草二十萬畝。到一九六七年，可以發展到羊五十八萬二千三百九十八隻（現在有羊十萬零六千隻），牛二萬七千二百二十頭（現在有牛一萬零七百一十三頭），騾馬大畜一萬五千零一頭。到那時候，每人平均有羊兩隻，每七人平均有一頭大畜，加上家庭飼養副業的收入，一併計算在內，每人平均可以收入二十四元八角，折合糧食三百五十五斤。

上述規劃全部實現以後（到一九六七年，人口每年按增加百分之二，增為二十六萬三千二百一十八人），每人有水地八分，壩地九分，梯田三畝多。每人每年可以收入糧食一千六百八十四斤。農、林、牧、副業的總收入折合原糧為三千三百七十九斤，比現在收入要增加六、七倍。到那時候的情境，就會如陝北民歌中說的那樣：「遠山、高山、森林山，近山、低山、花菓山，平川修成米糧川，乾溝打壩聚湫灘，坡窪地裏種牧草，山腰緩坡修梯田。」當然还不只這樣。更重要的是，「從此以後，整個黃河幹流和支流的泥沙淤積問題，水庫壽命的延長問題，以及整個黃河洪水問題，都將得到有利的解決。」

上述远景能否達到呢？我們有信心、有決心，把它办到办好。因為：

- 「1. 有党的領導，國家的投資，技術的支援；
2. 合作社發展很快；
3. 羣衆中對蓄水保土有豐富的經驗；
4. 水不少、土很多，水土資源可以利用。」

看，大泉山变了样子！

（中共陽高縣委書記王進，一九五五年十一月一日）

本書編者按：很高兴地看完了这一篇好文章。有了这样一个典型例子，整个華北、西北以及一切有水土流失問題的地方，都可以照样去解决自己的問題了。並且不要很多的時間，三年，五年，七年，或者更多一點時間，也就够了。問題是要全面規劃，要加強領導。我們要求每个縣委書記都學陽高縣委書記那樣，用心尋找当地羣眾中的先進經驗，加以總結，使之推廣。

陽高縣位於永定河的上游，全縣總面積為二百七十多萬畝。其中有一百餘萬畝屬於黃土丘陵溝壑地區（包括少數石山區），這些地區多是不長「山柴蒿草」的童山禿嶺，水土流失非常嚴重。這種情況，不僅嚴重地影響了農業生產的提高，農民生活的改善，而且也直接影響着永定河下游的安全和官廳水庫的壽命。因此，隨着全縣合作化運動大發展的新情況，發動羣眾，依靠農業生產合作社，有計劃有領導地進行全面的水土保持工作，已經成為陽高縣的一項極為重要而又艱鉅的任務。

了。但是，我們過去對於這個工作的重要性的認識不足，缺乏全面的規劃和具體的領導，對於羣眾中已經創造出來的寶貴經驗，沒有及時地加以總結和推廣，以致使全縣幾年來的水土保持工作，沒有形成羣眾性的運動，所收到的成績也是不大的。

最近中央召開的全國水土保持工作會議，要求永定河上游的水土保持工作，必須在一九六二年以前作出巨大的成績，達到基本上能夠控制水土不流失。但是，對於如何治理山區以及能不能按時完成這項艱鉅的任務，在陽高縣的一部分幹部和羣眾的思想中，還是有懷疑的。有些人認為：「遍地是山頭，溝壑無其數，水土到处流，見了就發愁。」總之，很多人感到面廣溝多，難以治理。也有一些人說什麼：「山上沒前途，到处是乾山頭，土地不好，產量不高，要想改變，口外見面。」「搞水土保持是前人種樹，後人歇涼。」「乾山頭上望大海，遠水解不了近渴。」很明顯，所有這些對治理山區沒有信心的說法，都是沒有根據的。高進才、張風林二人治理大泉山的事實，完全証明了這一點。他們經過十多年的辛勤勞動，用了六百七十多個工，不但徹底改變了大泉山的荒涼面貌，而且先後又將井溝梁、駱駝窠、孫家山也作了很好的治理。過去童山禿嶺的山頭，如今已經成為一片綠樹成蔭、花菓滿山的優美景地了。

張風林、高進才先後在一九三八年和一九四五年來到了大泉山，他們用了十八年的工夫，共治理了三百八十八畝多荒坡（全部面積近五百畝），修理了五十二道溝壑。所作的工程，主要有：挖魚鱗坑四百九百三十一個，修土谷坊二百七十四座，修成梯田四十二畝，台階式小梯田三十三塊，做了封溝埂四百八十一公尺，培地埂兩千八百一十七公尺，挖了較大的蓄水池九個，打壩四座（土

方六百六十方），挖各種水渠九百一十九公尺，種植大小樹三萬三千二百餘株（其中現在已經成材的樹有兩千五百二十多株），培植了油松幼苗一萬二千多株，栽植桃、李等菓樹一千五百零三株（現在已經結菓的三百七十三株）。他們結合種地，進行的這些工程，已經在治理面積上全面控制了水土流失。根據桑乾河尉家小堡水文站的調查，雖然一九五四年最大的一次降雨量達到一百三十六公釐，也沒有發生逕流（三）。他們治理大泉山，歷時十八年，但是，直到一九四八年解放以後，由於黨和政府的鼓勵和支持，才走上進一步發展的道路。解放以後近八年的時間所作的工程，佔全部工程的百分之七十六。

由於水土保持的結果，促進了生產的發展。高進才、張風林兩人的生活也大大改善了。現在大泉山上蓋起了一長排嶄新的房子，他們都體會到過去之所以窮，並不是命運註定的，而是反動統治和自然災害給予的。因此，思想覺悟都有提高，尤其是高進才已經成為各項勞動中的模範人物。從一九五二年以來，連續獲得省豐產勞動模範和造林模範的光榮稱號。他們已經參加了農業生產合作社，開始過着幸福的生活。

高進才、張風林在治理大泉山的过程当中，並不是一帆風順的，是經過戰勝許多困難才得到成功的。他們為了蓄水保土，化害為利，差不多用了十年的工夫，想尽了各種辦法來和山洪作鬥爭。雖然經過了多次的失敗，然而他們從來不灰心。每失敗一次，就研究失敗的原因，尋找戰勝困難的辦法。就是這樣，他們終於找到了四條行之有效的辦法。這就是挖坑，開渠，培埂（即打地塆），培溝。用這四條辦法做到了治水、用水，進行農田種植和植樹造林。

第一，挖坑。凡是三十度以下的緩坡，他們就採取交錯的方式，挖魚鱗式的小坑，截水，攔泥。這是他們對付瘠薄緩坡，控制逕流冲刷，同時也為植樹造林創造有利條件的辦法。挖坑植樹有三個好處，就是能蓄淤肥土，可以保水，可以保證林木有高的成活率。每坑的邊上都植樹，成為「土蓄水、水養樹、樹保土」。每一個坑，都被充分利用。樹小的時候，種植農作物。樹苗大了，就停止耕種。每個日工，可以挖四十多個坑。農耕的時候，如果種豆類，每個坑可以收五兩五。只這一項，每個工當年就可以收豆子十多斤。這正如高進才、張風林兩人所說的：「現年得利，越作越喜。」現在坑坑都有旺盛的菓樹。七年以上的菓樹，樹樹結菓。此外，凡有需要蓄水、緩洪、沉泥、積肥的地方，都根據水勢的情況，挖有大小形式不同的坑子，有的單擺，有的相互連環接連。所有這一些，在治水、用水、積肥、進行農業生產上，都發揮了應有的作用。

第二，開渠。他們貫徹執行了除害興利的方針。根據需要，決定渠道的形式，作了適當的安排。渠道有截水渠、排洪渠、調節水渠等幾種類型。在緩坡上受水面大、無法排退的地方，就開排洪渠、澄沙坑。並且開調節水渠，一面排水，一面引水漫地。開渠用水的時候，他們特別注意變害水為利水。帶沙的水算作害水，就利用澄沙坑把它變為利水。黃土坡上流下來的水，叫作利水，他們就盡量截留，用來灌地。在開渠方面，更注意了技術。在黃土地帶，為了避免渠底下刷，保護坡面，就盡量使渠身拉長，渠底拉平，使水緩慢通過。渠道經過岩石層的時候，就使水迅速流過。總之，他們採取了「分大水為小水，攔猛水為緩水」的方法，本着「遇土平流，使它緩沖保土；遇石直滴，使它免沖土地；遇溝攔水，使坡免成溝壑」的原則，來治水、用水。因為他們有明確的方針，

凡是經他們治理过的山坡，完全作到了「充分用水，防除水害」。所以他們經營的土地肥力大，抗旱力強，不論農田和菓樹，都得到較高的收成。例如，井溝梁的坡地，原來每畝只產山藥三百多斤。治山之後，一九五三年的最高產量，達到兩千九百多斤。一九五四年，陽高縣是災年。附近村的羣眾種的山藥，每畝都不足四百斤。高進才種的山藥，每畝平均產量達到八百多斤。一九五四年高進才不算林業上的收入，只糧食就打了二十市石，山藥收了三千六百多斤，除了交公糧以外，還賣給國家餘糧一千四百四十斤。為了鞏固渠塋和充分利用土地，他們在渠塋上壓了楊柳枝条，每道渠塋都得到樹根的保護，成為山坡上一條一條的茂密林帶。

第三，培埂（即打塋），這主要用於護地和護溝。在菓園和農耕的坡地上，都培了地邊埂。各個大小溝的溝頭，都培了護溝埂。這對於保護耕地、菓園，防止逕流冲刷，蓄水保墒，起着很大的作用。溝頭埂在攔堵地面逕流，防止因冲刷而發生的溝頭前進，也起着保護的作用。為了充分地受雨保墒，在坡地上，他們和逐年平緩坡度相結合，逐年加培地埂。現在已經作到地地有埂，埂埂相連，已經把四十二畝耕地，修成了大塊的梯田。在一些土肥的陡坡上，採用了裏切外墊，培土平整的辦法，修成了許多塊台階式的小梯田。已經修成的大塊梯田，產量都高於原坡地產量的兩倍以上（原來坡地的產量約六十多斤）。在培埂上，他們對於技術特別鑽研。他們在辛勤的勞動中得出來的經驗是：「雨前推土，雨後培埂，層層墊土，層層踏實」，就可以防止水患洞。溝頭埂需要比地埂更固實，因此，在培土打埂的同時，普遍壓了楊柳樹条。這和渠塋上的情況一樣，每條溝頭埂上，也都長起了茂盛的樹林。

第四，作壩填溝。一般人的看法，溝壑是最嚇人的，也是最難治理的。但是，高進才、張風林二人由於經過了長期的勞動實踐，不但治理了溝壑，而且從作壩填溝中得到了利益，因而他們認為「溝越多越好」。按照「水是一條龍，先從頂上行，治下不治上，萬事一場空」的道理，他們採用了由上往下層層打壩的辦法，進行治溝。每築一壩，就修一塊台地。不論農耕和種植菓樹，都是肥沃的良田。在利用土地上，和挖坑一樣，也是種植農作物和培育菓樹同時進行。樹小的時候，種植農作物。樹大了，停耕長樹。為了擴大菓園的面積，已經將原來的十道溝，完全修整成為大塊梯田了。其他溝壑，都是層層疊疊地種着花菓和楊柳，十分好看。在治理溝壑的技術上，他們有一條很巧妙的作法，就是利用挖掘兩旁的黃土溝壑，填溝築壩。他們自己的說法是：「搜根自塌」。這樣做，費力小，填溝快。築壩填溝，每畝只需要十餘個工。他們在治理的過程中，得出的經驗是：「治坡不治溝，一年比一年溝多溝深。治溝不治坡，溝坡兩空。」「要想種溝，先得修溝。修溝之前，還得治坡。」

他們就採取了以上四條辦法，治理了大泉山。

經過治理的大泉山，不但山色已經改觀，而且土地的產量也有了很大的提高，他們的生活已經逐步地富裕起來了。現在粗略計算，十八年來零星砍伐的樹木，收益共為一千二百五十多元；菓樹雖然大部分還是幼苗，也已經得到一千五百多元；收穫的糧食約六萬餘斤。治理當中，基本工程的用工數量只六百七十餘个工作日，從現在看，每個工作日平均已經取得十塊多錢的收入。估計到一九五七年，只木材一項，按每年間伐百分之五計算，每年可以間伐成材樹近千株，修剪樹枝一萬三千

餘斤。菓樹，只就現在結菓樹計算，到一九五七年賣菓子的收入，可以得一千六百多元。他們說：「種樹不能光等材，不長材的也長柴。空地上都要種上樹，一保水土二得材。有土就有樹，有樹就有材。」荒地變梯田，先苦後有甜。深溝變菓園，做成就有錢。」張風林（初級師範畢業學生，過去是唸道經的）曾經這樣描述他們的生活變化：過去是「水土流失，沒有覆蓋。肥土沖走，土壤變壞。產量很低，生活很壞」。現在是「樹上收的乾鮮水菓，地上收的五穀雜糧。地下收的山藥蘿苣，山裏長着桃、杏、松、楊」。他們的勞動成果是十分令人愛慕的，這對附近村莊的羣眾的影響很大。西嶺村放羊工人張二小，乘放羊空隙，一九五四年修了土谷坊二十二座，一九五五年植了四百多株樹。三年以來，西嶺村植樹四百二十多畝，中家溝等四村也造林五百八十多畝，挖魚鱗坑四千六百多個。附近村莊的羣眾，在農業生產合作社的帶動下，經過高進才、張風林的技術傳授，已經普遍地行動起來了。

高進才、張風林對於大泉山的治理，由於我們缺乏具體領導，還存在着不少的缺點。但是，他們改造大泉山的事實，足以證明，那些對於治理黃土丘陵溝壑地區的水土流失，改變這些地區的面貌，缺乏信心的種種說法，都是站不住腳的。他們僅僅兩個人，能够在近十八年的時間內，而且主要是在解放以後的近八年的時間內，治理了大泉山等山頭，難道我們有黨的正確領導，有廣大羣眾的積極支持，又有他們創造出來的經驗，就不能治理黃土丘陵區的水土流失嗎？因此，我們有充分的根據，相信在比他們更快的時間，即六、七年的時間內，基本上完成黃土丘陵區的水土保持，完全是可能的。

高進才和張風林的經驗證明，黃土丘陵區不僅能治理，而且隨着水土保持工作的進行，農、林、水利等事業，就會得到全面的發展。這是我們建設黃土丘陵區，提高當地人民生活水平的根本措施；同時，也為合作化運動的高漲形勢所必需。合作化運動的大發展，勞動生產率的提高，為進行大規模的水土保持工作提供了各方面的有利條件。而進行水土保持的本身，又為農業生產合作社不斷地提高生產，發展多種經營，找到了重要的生產出路。我們要認真地貫徹執行毛主席指示的「全面規劃，加強領導」的方針，加強具體領導，發動羣眾，依靠農業生產合作社，把水土保持的全面規劃作為全縣生產規劃的重要內容；根據水土保持的全面規劃，作出分年分季的實施計劃；很好地組織羣眾參觀；傳授和學習治理大泉山的和其他各地的先進經驗；克服一切可能遇到的困難；來逐年完成全縣一百餘萬畝的水土保持任務。

一个合作社開展勞動競賽的經驗

(中共黎城縣委書記馬如龍，一九五五年十一月一日)

勞動競賽的作用

一九五五年春天，本縣下桂花虹光農業生產合作社，根據國家計劃和本社的實際情況，經過自上而下和自下而上的醞釀，討論和制訂了全年農業和副業的增產指標和生產計劃。黨支部為了保證完成這一計劃，除了採取其他措施以外，決定把組織勞動競賽做為提高勞動效率，鼓舞社員的生產積極性，完成和超額完成增產計劃的措施之一。根據一年以來的事實證明，組織勞動競賽是領導合作化生產的一個很好的方法。虹光合作社的紅旗勞動競賽，起到了以下幾個作用。

(一) 經過充分的發動，認真的組織，黨團員的帶頭，虹光農業合作社的紅旗競賽，在清明節前後開展起來了。當時的競賽，以挖掘增產潛力，實現春季生產計劃為主要內容。各小組就紛紛尋找增產門路，打算超額完成計劃，名利兩得。例如高遠森勞動小組，社裏給他組的定產指標是二萬六千零二十九斤。競賽開始以後，發揮了全體組員的智慧，又找出六條新的增產門路，計劃再增產

一千九百三十斤。完成這計劃，按照全社規定，除了抽出百分之四十交社以外，本組可以得到一千一百五十八斤的超產獎勵。全組九戶，每戶可以得糧食一百二十斤。黨支部把這個小組的超產計劃在社員中進行了宣傳，號召各組向高遠森組看齐，發動全社十二個小組共訂出再增產一萬八千四百斤糧食的計劃，佔全社糧食增產數的百分之三點六。

春耕以後，一連五個月沒有下一場透雨，嚴重的旱災落在社員們的頭上。社員反映：「一春天的競賽要白搭了。」黨支部及時對社員進行了「人定勝天」的實例教育，提出了「保苗如保命」的口號。社務委員會決定以抗旱生產為競賽的主要內容，組織了五個有經驗的老農實地進行了目測勘察，確定要把有地下水源的一百二十畝旱地變成水田。經過社員緊張的勞動，修理舊井二十二眼，新打大型水井六眼，開大小旱渠一百二十一條，使九十三畝旱地變成了水地，二十六畝旱地進行了灌溉。使全社秋田在嚴重旱災的情況下，每畝產量達到了二百五十七斤，比當地社外農民每畝增產了百分之二十七。

(二) 生產競賽促進了農業合作社的經營管理的改善。由於定期的評比總結，羣眾性的批評和自我批評的開展，就進一步提高了社員的社會主義覺悟，社員愛社如愛家的思想不斷在上升。一年來在生產、整社運動中共提出合理化建議六百零五條。生產中不少社員為了多掙工分，做活不講質量。社務委員會就組織社員討論：在勞動生產中追求數量，搶掙工分，不講質量，粗製濫造，是誰吃虧的問題。進行討論的時候，社員提出「多創一顰大家有利，哄社就是哄自己」。並且根據武鄉密上溝定額管理的經驗，制定了十六種農活的工作定額。在勞動中不講質量的問題解決了。社員說：

「大家一心為社，社就不愁辦不好。」從而，競賽推動了社內經營管理的改進。經營管理的改進，又推動了競賽運動的前進。

(三) 競賽運動促進了婦女參加農業生產的積極性，挖掘了勞動力的潛在力。社裏開展了競賽，社內勞動力越來越感到不足了。要想完成全年的增產任務，必須發動婦女參加生產。經過合作社的計算，提出：「每個婦女勞動力全年為入一百個勞動日而奮鬥」的口號，經過發動，全社一百一十四個婦女勞動力，除了十六個婦女懷孕和有病不能參加農業田間勞動以外，其餘九十八個婦女都積極下了地。根據秋季以前的統計：入工在一百個以上的有九人，七十個以上的四十一人，其餘都在五十個左右，並且有不少婦女學到了生產技術。競賽中，婦女表現了非常熱情積極的勞動態度，女副社長王吞下廁所掏肥，六十多歲的王保賢母親也參加了生產，半年拾羊肥六担。這樣就保證了社內生產計劃的完成。

(四) 在競賽運動中培養了大批積極分子，形成了積極分子的集團。一年以來共培養了積極分子一百三十三人。這些先進人物不但在生產上起了帶頭作用，並且在各個工作中都起了骨幹作用。在一九五五年天旱的時候忽然來了一場猛雨，他們就冒雨出外潑水澆地。在整社的時候他們積極串連，向破壞合作社的反革命分子楊根成、高春義進行了堅決的鬥爭。這些積極分子已經成了黨支部聯繫羣眾搞好生產的主要依靠。

勞動競賽的具體辦法

(一) 競賽內容：管理委員會根據各小組實際情況，訂出各小組的生產指標，這個指標就是各小組全年競賽的奮鬥目標。各小組所制訂的各段的實施計劃，就是各小組競賽的具體條件（他們叫競賽計劃表）。社員們根據小組的計劃，自報自己在各段要入的工數和做到的質量，就是社員和社員的競賽條件。評比的時候，哪個組完成得又快又好，哪個組就可以得到紅旗（社員得光榮証）。這種競賽的好處是：把全社的計劃具體到了每個社員身上，有了實現長期和短期計劃的可靠保證。

(二) 競賽單位：隊和隊、組和組、社員和社員。這樣競賽的好處是：互相了解，便於檢查評比。

(三) 評比辦法：根據各組競賽計劃表和各社員的保證計劃，規定每月組織互相檢查觀摩評比一次，從全社三個勞動大隊中，每隊評比出一個好的小組，然後由各隊好的小組內再評出一個最好的小組發給紅旗。各隊把各組評出的模範社員，經過審查報社，由社發給用硬紙片製的光榮証一個。這樣的評比，實際上是每月開展一次羣眾性的自我教育和互相教育，表揚好人好事、批評坏人坏事、交流經驗、糾正缺點的工作。

(四) 獎勵制度：一月一次小評比，一季一次大評比，一年一次總評比。月終評比結果，最好的小組得紅旗，最好的社員得光榮証，較好的小組和社員給予口頭表揚。季度評比的時候，凡得兩

次紅旗的組給值三元錢的物質獎勵（夏季獎的是：無極丹、清涼油、暖水壺等）。凡得兩個光榮証的社員獎給三角錢的物質獎勵。秋後評比選舉全社各種模範，最好的出席縣的模範會。各段評比結束以後，管理委員會召開社員大會，總結上月工作，提出下月任務。並且還規定：凡經過各組努力超出社給小組的增產指標的，多產部分百分之四十歸社，百分之六十歸組。歸組部分，百分之八十本組按勞動日均分，百分之二十獎給本組模範。這樣的獎勵制度，社員說是：「有油揩在了軸頭上，比秋後一次總獎好。」

勞動競賽是怎樣開展和堅持下來的

（一）虹光合作社勞動競賽的開展，並不是一帆風順的。在開始發動競賽的時候，不少社員反映：「只要老天爺風調雨順，不競賽也能丰產。」還有的說：「競賽不競賽，反正不勞動總不行。」有的顧慮打糧多了國家收購得多，自己分不上。黨支部根據這些情況，在黨內進行了研究討論，統一了黨內思想，組織了全體黨員，運用了各種形式，在社員中宣傳了以下內容：（1）糧食三定政策和多勞多得的分配原則。（2）全社農業和副業增產指標和完成指標的好處（當時算賬，除了各種扣除，每人可分糧五百斤以上）。（3）為什麼要開展紅旗勞動競賽和怎樣來進行競賽。經過深入的發動和黨員的帶動，競賽運動開展了起來。在競賽運動中又發生了組和組互相嫉妬的現象。社員說：「就知道一頂槽上拴不住兩個叫驢。」黨支部在黨內開展了批評，糾正了勞動隊長申長德（黨員）

在競賽運動中的錦標主義思想。進一步在社員中宣傳了勞動競賽的意義。區分了社會主義勞動競賽和資本主義競爭的界限，經過社員討論，把互相幫助、互相學習，規定成了評比條件。經過不斷的思想鬥爭，保證了競賽運動的順利進行。經驗證明：做好政治思想工作開展競賽運動的保證。

(二) 做好典型組的培養工作。競賽開始的時候，黨支部在十二個勞動小組內確定了高長安等兩個勞動小組為重點。並且責成總支書記王保賢，社長高雨寬（總支委員），重點深入培養。事實證明：典型組在競賽運動中起了骨幹帶頭作用。它能在前邊，擺出樣子，大家學習。例如在抗旱保苗的時候，高長安組先修理水井，帶頭進行了澆苗，社裏推廣了他們的經驗，推廣了保苗運動。

(三) 根據社員反映，不斷改進競賽辦法。開始競賽缺乏經驗，社員說：「競賽開會太多，黑夜光熬眼，白天勞動沒有勁，還不如不競賽好。」經過管理委員會分析研究以後，找出了半月評比一次，評比次數多，誤工多的毛病。經過社員討論，改為一月評比一次，並且強調事前做好準備，糾正了開會太多的缺點。由於競賽辦法的不斷改進，就保證了社員競賽情緒飽滿。

(四) 加強黨支部的領導是保證競賽運動持續開展的中心環節。虹光合作社的黨支部，通過管理委員會，把組織勞動競賽當成了支部主要任務之一，各段的競賽內容和問題黨支部都要研究，並且經常以批評和自我批評的精神教育黨員，在運動中以身作則，做好宣傳鼓動工作，帶動社員搞好競賽運動。

這個社的全體黨員，通過一年來的緊張勞動，戰勝了嚴重的旱災，生產上做出了顯著的成績。全社除了完成國家分配給的徵糧購糧任務以外，平均每人分糧在五百斤到一千斤以上的有九十八

戶，其餘六十六戶都分到了四百斤以上（飼料種籽不在內）。因而，社員給全年勤勞生產的結論是：「六大財寶進了門。」（1）九十三畝旱地變成了水地。社員說：「老天不下雨也能保證打糧食。」一九五五年他們已經種上了七十二畝水地小麥。（2）增添了四匹蒙古馬。身高力大，一頭能頂兩頭毛驢用。（3）增加了四部解放式水車。（4）買了兩部雙輪雙鐮犁。一部能頂三張土犁。（5）安了一部收音機。社員能經常收聽廣播。（6）有王文珍等十二個高小和初中畢業生參加了社內生產，增加了新的文化人材。

一九五五年四月，黎城縣委總結了虹光合作社勞動競賽的經驗，在全縣二百一十九個農業合作社中開展了紅旗競賽（佔全縣總社數的百分之六十一）。大大地鼓舞了全縣農民的生產積極性和創造性，推動了全縣增產計劃的完成。目前，全縣入社農戶，已經達到全縣農戶總數的百分之八十六點四。今後縣委必須迅速學會領導合作化的生產，在以合作化為中心的全面規劃的基礎上，推廣已有的經驗，把開展勞動競賽提高到新的水平，保證生產計劃的完成。

必須向貪污、盜竊的

犯法行為進行嚴肅的鬥爭

（中共雁北地委，一九五五年六月二十四日，

見中共山西省委的黨刊「前進」一百九十五期）

本書編者按：這篇文章應當引起一切合作社的嚴重注意。合作社應當設立監察委員會，負責檢查合作社的賬目，對於幹部的貪污盜竊行為進行嚴肅的鬥爭。黨和團的支部應當嚴重地注意這個問題。

在一九五五年整頓農業生產合作社的工作當中，發現有不少農業生產合作社的幹部有貪污等違法行為。只根據大仁縣對三十個賬目不清的農業生產合作社的檢查來看，初步查出幹部有貪污行為的社就有六個，貪污款項計一百六十一元，另外還有九個社的幹部有貪污嫌疑。山陰縣經過整頓的三十多個農業社當中，幹部有貪污的社有十八個。從各縣的情況來看，農業生產合作社中的貪污是帶有普遍性的。更惡劣的是有些社幹部，依仗職權，任意揮霍浪費，損公肥己。這種不良現象，在

一部分老社中也發現了。這些老社，起先是勤儉辦社的，一旦取得了成績，幹部就沾沾自喜，認為社辦好了，生產增加了，不想再努力前進，滋長了驕傲自滿情緒，也不願受社員的監督，在社裏處處講排場，鬧闊氣，貪圖個人享受，損公利己，直到腐化墮落到用各種卑鄙手段進行貪污。這種現象的存在，嚴重地影響了社員的生產積極性和農業生產合作社的鞏固，直接地危害着農業社會主義改造的事業。廣靈縣南焦山農業生產合作社原有社員十四戶，因為社裏生產隊長（富農）和會計貪污了六十多元，沒有處理，引起社員不滿，就有七戶社員退了社。山陰縣北羅莊，全村十八戶組織了一個農業生產合作社，領導上一直認為這個村是縣裏好的合作化村，這個社是合作社的模範旗幟。但是事實恰恰相反，這個社除了執行政策上有冒進偏向以外，社幹部的貪污也是十分嚴重的。例如，社長羅守範，就有嚴重的貪污行為，社裏託他買了兩百斤麻糶〔音〕，他就貪污了四十斤；買了幾斤墊鞍棉花，他以壞替好換了三斤；買一頭牛，貪污了五元；社員們貸了些生活貸款，他從中貪污了四元八角；社裏攪了一次修路工，他私吃了一元；他替社裏買了一口母猪，从自家親戚買，多花三十五元；打小麥，偷了四斗；碾第一場胡麻，又搞走了一石六斗。他是處處貪污，一貫盜竊，已經引起了社員嚴重的不滿，全社十八戶，就有十六戶到縣委告了狀。縣委派去一個幹部住了兩天，換了個社長，就算整頓處理完畢，但是實際上問題並沒有得到解決，社員生產情緒仍然不高。像這樣的例子各縣都有，只是程度有所不同。農業社幹部貪污現象的發生，主要有三個原因：

（一）辦社的基層幹部，不明確農業生產合作社的發展方向，違背農業生產合作社「以農業生產為主逐步地發展多種經濟」的經營方針，搞投机商業，進行資本主義活動。大仁縣水泊寺農業生

產合作社以社長刘文运为首的社幹部（其中有三个党支部委員），以賒賬的办法，从食品公司販了八百元的牛雜碎，企圖作一筆一本万利的買賣。可是，買來以後賣不出去，担心自己賠錢，就把全部牛雜碎分配給社員吃了，讓社員分担債務。當時社員們歸還了兩百元，又都被幾個幹部私自花了。他們在一起大吃大喝達三十次之多，揮霍了社內資金兩百多元，酒醉飯飽了，還說什麼「這就是社会主义」。該社在社長刘文运等社幹部的主持之下，又將呂万金等四戶社員的八畝土地和地旁的一段公有大道，連同村子裏的兩棵風景大樹，賣了一百六十元，買了一輛自行車。還欺騙供銷社，不用布票買了棉布八丈二尺，作了六套制服。幹部開會出門騎的是自行車，穿的是制服，並且說：「看！水泊寺農業社幹部多有办法，多闊氣。」有一次食品公司需要石头，他們把這看作是發財的好机会，就在深夜裏幾次地去盜竊御河水利局的石头，還偷拆了社員刘万有、何廷漢和社外農民楊万金貸款購置的水井石头（只賣了一車，其餘的被發覺後歸還），共賣了七十元。这种犯罪行为給農業生產合作社造成了很大的損失，對社外的農民影響極坏。

（二）組織不純，財務制度混亂，有的合作社甚至根本沒有賬簿，給管理人員的貪污行為開了方便之門。山陰縣張頭舖合作社秦占仁，富農成份，初建社的時候，他裝出一付虛偽的「積極」面孔，騙取了會計職務。在做了會計以後，就消極怠工，買了新式簿記不使用，舊賬也不記，只一年的現金、實物單據就存了一書箱子，財務管理制度極端混亂。在一次年終結賬的時候，全年二千四百筆賬錯記了七十多筆。三次公佈賬目，不合頭尾。社員不滿，經過核對，發現秦占仁有貪污行為，初步証實有八次，計款四十四元一角。秦占仁的貪污花样很多，大体有：入多記少，支少報多，收

入不記，支出加倍等。由於社裏財務制度混亂，單據的保管不健全，有時嘴是「流水」肚是「底賬」，所以使會計能够乘机貪污。

(三) 對於農業生產合作社財務會計工作的具體指導，還沒有引起各級領導上的重視。目前發現的幾起貪污案件，都還沒有認真處理。農業生產合作社會計站，由於無人領導進行技術傳授，大部分流於形式。山陰縣共有一百二十九個農業生產合作社，劃分二十七個會計站，除了黑圪塔會計站比較好一些以外，其餘的根本不起作用。八十六個社的財務極其混亂，長期得不到解決。但是縣裏配備的三個會計輔導員，一個給農林局管「內務」，兩個被抽去搞「伙食」去了。大仁縣的會計輔導員，三個月沒有下鄉工作，苦悶地說：「咱們是『兩不管』的幹部……。」（指農林局和農村工作部都不管）由於這支力量沒有很好地使用，一般下鄉的幹部，對於財務也「不懂不問」，所以農業生產合作社的財務混亂，一直沒有解決。根據三月份的統計，大仁、應縣、朔縣、陽高、右玉、平魯六個縣四百六十五個老社當中，還有六十一個社沒有結好一九五四年收益分配的賬目。這對於合作社社員的生產情緒，影響極大。

加強對於農業生產合作社財務工作的具體領導，是鞏固農業生產合作社的重要一環，任何忽視和敷衍的態度都是錯誤的。各縣應該把所有的農業生產合作社按照財務管理工作的狀況，進行分類排隊，充分發揮會計站的作用，以中心社為核心，訂出定期的聯繫制度，召開座談會，交流經驗，互相學習，改進工作，限期結清賬目，社社做到有收支預算，賬目日清月結，財務公開，由社員監督，貫徹執行勤儉辦社的方針。其次，各縣農業生產合作社專職會計輔導員要分工負責，深入一片，

巡迴檢查，加強會計業務技術的具体指導，樹立各種正規的會計賬簿制度，重點做出樣子，總結經驗，及時推廣。同時要注意對於財務會計極其混亂的農業生產合作社全面的檢查，發現問題，幫助解決。對於犯有貪污、盜竊等失職行為的幹部要查清事實，根據情節輕重和問題性質，分別進行處理。對於嚴重貪污的和別有用心之不純分子（地主、富農分子，反革命分子等）要依法懲辦，開會公審，揭露其罪惡行為，教育羣眾。

三 內蒙古自治區

翁牛特旗建立了十二个畜牧業生產合作社，使牲畜大为發展起來·····	二四九
一个在階級政策上有問題的合作社·····	二六四
一个飼養牲畜的經驗·····	二七一
赤峯縣山水坡農業生產合作社實行按土地分攤股份基金和牲畜價款	
折頂股份基金的經驗·····	二七七

翁牛特旗建立了十二个畜牧業

生產合作社，使牲畜大为發展起來

(中共原熱河省委辦公廳，一九五五年九月二十日)

本書編者按：這一篇寫得很好，可供一切畜牧業合作社參考。

牧民獲得牲畜，生活迅速上升

翁牛特旗蒙古族自治區地區遼闊，東西三百里，南北一百六十多里。水草豐富，人煙稀少，有天然的大塊牧場，適於放牧。全旗七個努圖克〔區〕，一個是純農業區，三個是純牧區，三個是半農半牧區。共七千七百九十三戶，五萬九千四百一十九人。其中有蒙民一萬八千二百五十三人，佔總人口的百分之三十點九。一九四七年，由牧區人民自己決定，和農業區一起，實行了土地改革，廢除了封建的壓迫和剝削，許多貧困牧民第一次有了自己的牲口，成了草原上的主人。

幾年以來，中國共產黨地方黨組織和各級人民政府，根據毛主席的指示，提倡「組織起來，發

展牧畜業生產」，結合地區特點，以牧畜業為主，扶助貧困牧民發展生產。在各族人民的團結和努力下，肅清了土匪。在和平環境中，實行了免稅政策，使牧民休養生息，並且提高了畜產品的收購價格。因此，牧業生產迅速發展，根本改變了牧區的貧困面貌。到一九五二年統計：牲畜總頭數已經達到十四萬七千六百五十六頭，超過歷史上最高水平（一九四三年）的百分之七點四。其中，牛超過百分之五十八點四，山羊綿羊接近歷史上最高水平。隨着畜牧業的發展，人民收入大為增加。到一九五二年，人民購買力，每人平均已經達到二十五元七角，超過一九四九年的三點七倍。隨着畜牧業的發展，逐漸改變着牧民的生活習慣，逐步定居，適當集中居住。例如七努圖克召克圖嘎查（五），一九五二年有平房一百七十間，比一九四七年增加一半，蒙古包減少了百分之二十五。

在牲畜的飼養管理方面，也有很大的提高。因而增加了繁殖率，減少了死亡。根據三個牧區的統計：一九五二年牛繁殖率達到百分之九十二，比一九五一年提高百分之十點二。二努圖克應當配種母牛五千四百七十六頭，配了五千三百六十一頭，佔百分之九十七點九。從死亡和被狼吃等損失來看，一九四九年曾損失馬三百三十三匹，牛三千四百九十七頭，羊七千四百四十一隻。一九五一年損失馬九十八匹，牛一千零五十七頭，羊二千零三十一隻。這一年合計，比一九四九年少損失八千零八十五頭。特別值得注意的，是在牧業經營當中，出現了一批打狼組、合夥放牧、互助合作放牧等初級合作形式，都比散放、自放減少了損失，增加了繁殖率，已經成為牧民所歡迎的形式。

兩條道路的鬥爭

牧區在經過一九四九年、一九五〇年和一九五一年幾年個年頭的丰收以後，階級情況已經發生了很大的變化。根據熱河省委工作組在七努圖克召克圖嘎查調查，土地改革以前，全村七十四戶中，有牧工三戶，貧困牧民三十七戶，中等牧民二十九戶，富裕牧民一戶，牧主三戶，地主一戶。貧困牧民或者還不富裕的牧民佔百分之九十三點四，富裕牧民佔百分之一點三，牧主和地主佔百分之五點三。到一九五二年全嘎查有七十二戶生活上升，生活比較困難的減少二十二戶，富裕牧民增多到二十三戶。這時，貧困牧民一般有兩條牛，加上農業和副業收入，打一部分短工，一般都能維持生活。中等牧民一般有三頭到四頭牛，每人平均收入原糧八百四十斤到一千斤（漫撒籽），有的除掉吃穿還有剩餘。富裕牧民一般每人平均有牛六頭以上，每人每年平均收入原糧一千零八十斤以上，生活富裕，個別的還有僱工。

由於牲畜增加，出現了各種經營方式。一種是僱工經營。例如召克圖嘎查，一九五〇年，有四十戶合夥僱工放牧的，佔全嘎查的百分之五十一。到一九五一年，就增加到四十九戶，佔全嘎查牧戶的百分之六十三，其中有牧主兩戶，中等牧民三十三戶。在農業經營上，「招園子青」〔美〕和「三大份」〔美〕的，一九五〇年有十三戶（佔牧戶的百分之十七），一九五一年有九戶。高利貸也日漸活躍，「鉄牛」、「倒扒皮」，等於「大加三」〔美〕，比「驢打滾」還厲害。有的黨員、幹部對於社會主

义缺乏認識，生產上升以後也有的招青、放債，發展資本主義。再一種方式是合作放牧。从一九四九年開始提倡，到一九五二年初，全旗已經出現了十四個合作放牧組，二十三個換工互助放牧組，二百三十八個輪流放牧組。這些初級的互助合作組織，組織起來之後，顯示了优越性：（1）牲畜有專人看管，因而減少了死亡。（2）節省了勞動力，可以騰出人來種漫撒籽，解決了人力不足的困難。（3）增加了收入。例如朋斯克組，在一九四九年八戶組員只有大牲畜一百八十九頭。到一九五二年，除了賣掉一百零九頭以外，還有四百七十九頭。（4）初步把分散的個體的勞動，變成互助的勞動，提高了勞動效率。但是初級形式的互助組，不能滿足組員進一步發展生產的要求，許多牧民還要求辦畜牧業合作社。

自一九五一年十二月，黨中央在黨內發佈了農業生產互助合作決議草案。旗委結合整黨在黨內進行了社會主義遠景教育，批判了某些黨員的資本主義思想，對於牧民的教育很大。黨員根登說：「我的牲畜多，自己放不過來，僱人放吧，又走了牧主道路，解決這個問題的辦法，就是入合作社。」婦女主任爾敦呼說：「若不把牲畜組織在一起放，按勞取酬，還像過去那樣，就不能到社會主義。」明根白音說：「我的牲畜多了還不算，還得提高質量，如果單幹，一家想買一個短角牛還買不起，入了合作社人多就好辦。」牧工官佈說：「我在共產黨領導下，生活上升了，可是要想過得更好，咱們力氣就達不到，入了合作社，按照個人特長、分工分業，大家好好幹，大家發財致富。」旗委在這些貧困和還不富裕的牧民積極分子的要求下，在召克圖和扎蘭敖道兩叻查，在一九五二年四月間，試辦了兩個牧業生產合作社，吸收了社員三十九戶，佔兩叻查牧戶的百分之十五點八，入

社牲畜二千六百九十三頭，佔社員牲畜總頭數的百分之八十一強。參加的牧民佔百分之三十一點六，一九五五年入組佔百分之六十，其中有黨員一百一十四名，佔牧民黨員（一百七十九名）的百分之五十八點三。

建立合作社的過程

兩個合作社的建立，一般都經過了一個多月的時間。以十多天的工夫，反覆醞釀討論。以二十多天的時間，討論和解決具體問題。先後進行了以下的工作：

（一）針對不同的思想情況，深入地進行宣傳教育工作。開始的時候，發現社員思想很不一致。有百分之四十以上相信共產黨的人認為：「共產黨領導我們這幾年，日子過好了，再往前走，一定沒有錯。」但是，對於合作社究竟在哪裏，還不清楚。另外一些人顧慮很多。有的怕不入不好看。有的隨大流，看風使舵。有的怕孤立，怕說他落後。有的本人不願意，經過兒子說服，勉強進來的。入社以後，還有的社員懷疑入社是否吃虧，抱着試試看的態度。一般青年人表現積極。老年人顧慮較多。經過反覆的宣傳教育，解決了具體問題，經過算細賬，他們真正感到入社不吃虧，才解除了上述顧慮。

（二）具體解決所遇到的各種問題。建社開始，在分紅問題上，走了彎路。把社員牲畜按照標準牛入社，即十隻羊折一條牛。這樣，就把社員思想鬧糊塗了，不知自己入社牲畜的頭數了，感到

心裏沒有底。不少的社員說：「這是歸大堆了。」社主任根據社員意見，經過討論，把牲畜作價入社。但是這個辦法也不行，一年一評太麻煩。根據以上兩種情況，又經過民主討論，充分協商，具體安排了牲畜入社和分紅問題：（1）根據牲畜不同種類和收益大小，採取了入股分紅的辦法。把牲畜按照當地市價，十元算為一股，計算出每個牧民的入股數。退社的時候，按股退畜。（2）分紅比例。按照牲畜種類、費工多少、收益大小規定：牛，勞五畜五。羊，勞四畜六。馬，勞二畜八。副產品如牛奶，勞六畜四。羊絨，勞四畜六。漫撒籽，勞九畜一（分紅比例，各社根據具體情況有所不同）。（3）入社牲畜有損失的時候，根據具體情況處理，如果是跑死、丟失、狼害等可以避免的損失，由社負責，按照入社時候的股金付給。如果是不可抗拒或者抗拒無效的損失（如牛疫等），由雙方負責。入社的時候母畜繁殖的幼畜損失，由社負責。（4）為了照顧社員沒有入社的牲畜，在社員自願的原則下，由社負責放牧，畜主給工資。這樣做，社員一致滿意。在勞動組織上，根據個人特長，將全社分為飼養管理、放牧、奶食管理、農業和副業等組。在評工記分上，以十分為一個勞動日，根據每個人的強弱、經驗和技術的好壞、工作的數量和質量，民主評定。工作有比較好的或者比較差的時候，酌情提高或者降低分數。

牧業生產合作社顯示了優越性

自從一九五二年旗試辦兩個合作社摸索出一些經驗之後，一九五四年春季，又試辦了兩個社。

同年秋後，又建了八個新社。目前，全旗共有畜牧業生產合作社十二個，社員一百九十二戶，共有馬、牛、羊、驢、駱駝等各種牲畜九千五百三十三頭。其中，入社的七千六百四十一頭（馬二百三十四匹，牛二千七百三十六頭，綿羊山羊四千六百七十一頭），佔入社戶總畜數的百分之八十點二。社員自留各種老弱牲畜一千七百九十二頭（馬二百十二匹，牛六百七十四頭，綿羊山羊七百三十三隻，驢一百五十五頭，駱駝十八頭），佔總畜數的百分之十八點八。公有牲畜二百零三頭（馬十四匹，牛十頭，綿羊山羊七十九隻），佔總畜數的百分之一。全旗三個純牧區，區區有社，最多的五個，最少的一個。二十二個純牧村，有社的村九個（其中有三個村每村有兩個社，其餘六個村每村一個社）。參加合作社的戶數，佔全旗總牧業戶三千二百九十九戶的百分之五點八。

社的規模：從戶數上看，每社平均十六戶，最少的十一戶，最多的二十九戶。從牲畜數量上看，每社平均各種牲畜八百頭左右（包括社員自留的牲畜）。兩個老社有牲畜一千七百頭左右，十個新社有牲畜七千八百頭左右。最少的是三區的前進社，有牲畜二百三十三頭。建社基礎：全旗十二個畜牧業生產合作社，都是在常年互助組基礎上建立起來的，社內骨幹較強，有黨員三十四名，團員四十五名，積極分子五十名。除了兩個社沒有黨員（有團員）以外，其餘每社都有黨員兩名到四名，最多的八名。這些社，一般都是經過半年，甚至一年的時間醞釀成熟以後，才建立起來的。這些牧業生產合作社，都已經試辦成功，顯示了優越性，成為當前廣大牧民完成社會主義改造的必要過渡形式。

這十二個畜牧業生產合作社所顯示出的優越性，表現在以下幾個方面：

(一) 牧業生產合作社把極端分散落後的个体牧業經濟，改變為集體經營的半社會主義的合作制的牧業經濟。由於統一經營，統一計劃，民主管理，統一支配勞動力，解決了个体分散經營時代的盲目經營和勞動力不足的困難。一般牧業社搞起二、三年之後，可以比互助組和單幹牧民增產百分之二十到三十。這是發展牧畜業的「花錢少，收效大，收效快」的最好的辦法，也是使个体牧業生產過渡到社會主義的唯一正確的道路。牧民對社的印象很好。都說牧業社人多力量大，生產門路多，牲畜肥，繁殖得多，死得少。

(二) 牧業社可以改善經營管理，提高飼養技術，增加牲畜增殖率。由於社建立了放牧、接羔、防疫等專責制度，用細緻科學的管理方法，代替了過去粗放的靠天吃飯的經營方法，用人工幫助交配代替了自然繁殖，牲畜數量增加很快，減少了死亡率。合作社根據牲畜種類、頭數、牧場遠近和牧工放牧能力，作到合理分羣，專人放牧，改變了牧區歷年來的散撒、散放的習慣。在飼養方面，實行「春放甸子〔五〕，夏放沼地，秋放沙窩」，按季移場放牧，合理使用牧場的方法，提高了牲畜的育肥率。各社並且在草原上打井，修蓋畜圈，畜棚，增加牲畜的體重和抗災的能力。在配種上，合作社又有力量精選細選，留足種畜，能組織定期交配，改進配種技術，掌握母畜發情期，減少空肚，使幼畜健壯，成活率高。紅光一社，紅旗一社，各種母畜繁殖率，比當地牧民提高百分之一點五，死亡率減少百分之十點九。十二個社的配種受胎率，都在百分之九十五以上。紅旗、紅星二社在百分之百。到一九五四年末，牲畜頭數，比剛建社的時候，增加百分之四十七，純增殖率提高百分之八點七，並且提高了牲畜質量。

(三) 由於合作社實行了初步分工分業的規劃，能充分發揮勞動潛力，使合作社以畜牧為主，開展了多種經營，增加社員收入。在分工分業中，社務管理委員會進行分工負責，健全財務會計制度和財務管理，改善經營，按照個人特長合理調整勞動組織，合理評工記分，實行獎勵制度，逐步推行季節包工制，貫徹執行按勞取酬的原則，提高了勞動積極性，增加了社員收入。四個老社在沒有建社以前，個體經營農業和副業，收入共四千四百多元，現在收入五千四百來元，比沒有建社以前增加百分之三十一。召克圖社合理組織了四十六名男女勞動力，把活計做了安排。有九名專放牲口。七名搞牛奶加工廠。其餘根據生產季節，幫助移場，接羔，割條子，蓋棚，打井，並且在夏季和秋季割草三十二萬斤。有二十名勞動力，在生產空閒時間，種漫撒籽和園子一百二十畝，收入一千一百三十二元，割麻黃草五千斤，收入二百二十元。兩年來集體造林二十五畝，使農、林、牧生產互相結合，互相支援。各個社不但增加了各項收入，在年終分配的時候，除了照顧了社員的實際收入，還積累了部分公共財產，給發展生產奠定了物質基礎。

(四) 牧業社能加強防疫、滅狼、抗災保收工作。畜牧業生產的技術性較強，疫病多，危害性大。例如牛肺疫、炭疽病、流產菌、寄生蟲、狂犬病、馬鼻疽、羊癩等，對於牲畜的發展威脅性很大，靠單幹牧民個人力量防治，是非常困難的。合作社分羣放牧，便於技術指導，能及時進行預防注射，封鎖隔離，適當治療，使疫畜和非疫畜分別管理，減少疫病蔓延和死亡。牧區狼害嚴重。集體經營以後，由於各社都組織了打狼組，並且和鄰社鄰組和鄰村建立了联防組織，基本上控制了狼害。全旗一九四九年，狼害損失大小牲畜，達到一万一千二百七十一頭。牧業生產合作社建立起來

以後，加強了打狼組織，使得社的牲畜基本上不再受狼害，並且帶動互助組和單幹牧民開展了打狼運動。一九五四年，全旗狼害損失降到九百十二頭，比一九四九年減少百分之九十二。

(五) 牧業社在國家指導下，根據工農業發展的需要，易於打破保守思想，進行品種改良，使用割草機等新式機械和發展小型牛乳加工業等，增加工業原料，鞏固工農聯盟。國營種畜場，有荷蘭牛二十七頭，短角牛七頭，美利奴細毛羊一百九十隻（其中有蘇聯美利奴公羊二十五隻）幫助合作社配種。一九五二年幫助召克圖牧業生產合作社配種母綿羊四十二隻，一九五三年產仔羊四十二隻。這年又配九十一隻，一九五四年產仔羊七十二隻。成活率都達到百分之百，生育健壯。一九五三年產的第一代細毛羊，春季生的到秋季上秤，就重九十四斤，比當地品種重十八斤。現在十二個社綿羊改良工作已經基本成功，並且正在推廣荷蘭牛和乳肉兩用的短角牛。該社由於集體經營，力量雄厚，一九五三年增設了小型牛奶加工廠一處，添置了小型牛奶加工機器，利用新的機器加工成奶粉，收入比過去增加一倍還多。一台割草機一天能割草一萬斤，等於一個人工作十個勞動日，減輕了社員勞動，增加了社的飼草儲備。

(六) 牧業生產合作社成立以後，根據生產的需要，使社員由分散到適當地集中，不但便於經營管理，交流經驗，並且便於組織政治文化的學習，提高社員的社會主義覺悟。過去，牧民習慣按季節逐水草而居，非常分散，不便於文化的普及。組織起來以後，促進了牧民的適當集居，人有房，畜有棚，人畜兩旺。不但改變了過去各戶孤獨生活不通往來的習慣，而且文化、衛生水平逐漸提高。召克圖社，過去全社只有兩人能寫簡單的字，其餘都是文盲。現在有二十三名社員（內婦女

十三名) 脫離了文盲狀態，有七人能寫簡單書信，能看懂蒙文報紙。目前學文化的人正在增多，社員覺悟不斷提高，集體主義思想一天天加強起來。

(七) 各社都逐漸積累了公積金和公益金，分別用於牲畜的防疫設備和防疫費用，添置小型器械以及社員的福利事業，有效地克服了分散經營時代的脆弱性，保證了畜牧業的健康發展。

(八) 不僅牧業社本身具有上述优越性，它還是牧業區進行整個社會主義改造的主要陣地。隨着牧業社的建立，牧民的適當集居，大大便利了同供銷合作社、信用合作社和手工業生產合作社的密切結合，從而促進了牧區合作經濟的發展。

廣大的貧困和還不富裕的牧民，從實際中體驗到了牧業社的优越性，要求入社的勁頭很足。一九五五年九月上旬，在旗的三級幹部會議上反映，要求入社的牧民就有一百二十戶。牧民幹部白晉格什格聽到毛主席的指示以後，高興地說：「我們互助組搞三、四年了，这回可有奔頭啦！」目前旗委對於牧業社的發展已經做了規劃：除了適當擴大老社以外，打算一九五五年新建九個社，入社的牧民達到三百三十六戶，佔全旗牧戶的百分之十一左右。一九五六年再建立十八個（每社平均十六戶）。到一九五七年春耕以前再建立十九個社，全旗共建立起四十六個社，入社牧戶達到全旗牧戶的百分之二十以上，個別隊查達到百分之五十。以便再經過幾年，實現牧業的基本合作化。

幾點体会

(一) 我党在牧民中有很高的威信。貧困和不富裕的牧民，迫切地要求組織起來，發展生產。少數翻身以後比較富裕的牧民，對於我党也有很大的信任，他們雖然不太積極，但是他們牲畜多，勞動力少，感到僱工放牧不光榮，也是可以跟着走社会主义道路的。同時，牧民解放幾年以來，有合作放牧的基礎和臨時合作放牧的習慣，並且有老社的样子和農業合作化高潮的影響，牧區合作化的高潮，在將來不久，也會到來，這是應該估計到的。

(二) 牲畜是牧業經濟的主体。牲畜是生產資料，又是生活資料。牧民熱愛自己的牲畜，像農民熱愛自己的土地一樣。牲畜是活物，牧民對牲畜的感情很深。這就需要在建社當中很好地執行自願互利政策，深深地做好思想工作。牧業社的建社，一般要比農業社建社的時間要長，一般建社過程需要一個月左右。要把牧業社當中的具體問題認真研究討論，經過牧民同意以後，再動員牲畜入社。由於牧業的季節性，在春季和冬季都可以建社，建社的實際機會較多，便於長期醞釀，分別發展。由於牧民本身在生產上在勞動力上需要互助，在牧區不但要執行慎重的方針，還要積極執行「全面規劃，加強領導」的方針，把領導趕上去，防止落在羣眾後頭。

(三) 建社以前要做好準備。

第一，社要建立在互助組的基礎上。互助組是當前牧區最簡便易行的、容易被牧民所接受的、大量存在的、具有社会主义萌芽的形式，也是今後一個時期內牧民組織起來的主要形式，要大力加強對於互助組的領導。鞏固、發展和提高互助組，是合作社逐步發展壯大的可靠基礎。因為互助組有骨幹，牲畜有合羣習慣，人有統一管理的經驗，這樣，牧民不會感到突然，也可以避免牲畜在騷

然合羣的時候的頂架伤亡。第二，要訓練骨幹，特別要認真選擇並且訓練好的社主任、會計和飼養防疫人員。訓練的辦法，除了開辦短期訓練班以外，要定期組織參觀，或者由老社的主任到互助組巡迴講演，或者由老社分片包乾帶徒弟，建立牧業互助合作網，在實際當中訓練好新建社的骨幹力量。第三，要注意社員成份。先發展貧困和还不富裕的牧民（佔牧民的百分之六十五到七十五）。一般暫不動員富裕牧民入社。堅決不吸收牧主、地主和從別處逃來的地主、富農入社，保持社的成份純潔。第四，建社要根據牧區經濟非常分散，居住零散，流動性大這些特點，在建社的時候一定要充分醞釀，民主協商，要照顧牧民的生產習慣和人事條件，開始建社的時候規模不要太大。要提倡勤儉辦社的精神，不要忙於蓋房、搬家、集中居住。建社一定要全面規劃，要預先把草場情況、居住情況和各階層動態摸清楚，把骨幹、勞動力、牲畜、牧場、工農業用地等，進行統一規劃，並且要摸清楚疫情，防止合羣以後傳染疫病。

（四）堅持自願互利原則，做好入社以前的入股分紅等問題的安排。（1）牲畜入社有兩種形式：（甲）將各種牲畜都折成標準牛入股，因為長大或者衰退所發生的變化，全屬於畜主的。（乙）作價入社分紅。這兩種形式中，以第二種容易被羣眾所接受。（2）入股必須照顧到社員有自用的奶牛，照顧到社員的吃羊和騎馬問題，適當地留出自用牲畜。社裏除了照顧入社牲畜和社公有牲畜以外，對於社員自留牲畜，也应当在互利原則下，由社負責放牧。（3）社裏需要草料和防疫注射及行政管理等開支，牲畜入社的時候，除了入股以外，应当有一部分，用做社的底墊。（4）公積金、公益金可以參照農業社的辦法逐漸積累。由於牧業生產比較穩定，增殖較快，在正常收成下，公積

金和公益金，一般不应少於農業社。但是，在開始辦社的時候也不要留得過多。（5）根據社的畜羣大小和畜種等，合理規定勞動日的報酬。（6）分紅應當實行以勞動力分紅為主要的原則，適當地照顧牲畜收入，主要是分畜產品和農副業產品，盡量不分幼畜、種公畜和母畜，以保持畜羣的擴大。並且應當照顧到牧民的收入和牲畜季節性，主產品可以一年分一次，副產品可以按兩季分，既照顧到社的生產，又照顧到社員的便利。

（五）牧業社要經常注意現有社的鞏固工作，特別是增畜保畜、改良品種、提高產品質量；推廣分組分隊分羣放牧專人負責制的經驗；合理調整勞動組織和勞動報酬；健全財務管理和財務會計工作；合理分配畜產品和農副業產品，不斷增加社的社會主義積累。办好牧業社的標誌在於保證增加牲畜和畜產品。因此，要以牧業為主，適當配備勞動力，把有經驗的好勞動力投入牧業生產，合理編組、編隊，吸收優秀飼養員參加社的管理委員會。一定要加強對於畜牧業生產的領導，積極改進技術，抓住配種、防疫等主要環節，加強經營管理，保證社員的收入增加。並且在這個基礎上，加強農業和副業的經營，增加社員的收入。但是不能影響牧業生產，更不能以經營農業和副業為主。對於貧困牧民，在經濟上要進行扶助，保證他們在社裏的優勢地位。

（六）做好政治工作，加強文化教育工作，是搞好合作社的重要環節。牧業社的成員，絕大多數是少數民族，要特別注意執行黨的民族政策，加強民族團結的教育，尊重民族習慣。不論在建社以前和建社以後，政治工作都要趕上去。必須隨時掌握社員的思想動態，經常地具體地進行思想教育，不斷地提高社員的社會主義覺悟和生產積極性。一切社內改革，一定要在首先提高社員的

社会主义觉悟的基础上进行，不能简单从事，操之过急。要随时注意培养党员、团员和积极分子，注意建党、建团和妇女工作，教育社内社外的党员、团员，以身作则地团结社内社外的群众，搞好团结，搞好生产。并且有计划地发展党员、团员，充实骨干力量，保证所有社的巩固和健康发展。

一個在階級政策上有問題的合作社

(中共原熱河省委農村工作部，一九五五年二月十九日)

紅光農業生產合作社，共有四十八戶。由於党的工作薄弱，富農分子操縱了領導，在貫徹執行党在農村階級政策上，存在着許多嚴重的問題。

一、沒有貫徹執行互利的分配政策，鑽進合作社內的富農分子从中進行變相剝削，使貧農吃虧。一九五四年農業總收入的分配結果是：農業生產開支和行政管理費及農業稅，佔總收入的百分之四十五點六；車馬農具的投資利息，佔總收入的百分之五點五；土地分紅，佔總收入的百分之二十五點八；而勞動力分紅，只佔總收入的百分之二十二點八。這顯然是違背了勞動報酬应当多於土地報酬的分紅原則。從社員個人收入上看，大體分為以下三類：第一，混進社內的富農分子和土地多、投資大的富裕戶，其收入都超過一九五三年。例如新富農張秉元，一九五三年入社以前純收入（除去公糧，草料，種籽），只折原糧二萬零七百斤。而一九五四年在社的純收入，則達到二萬三千六百十四斤，超過一九五三年二千九百一十四斤。但是，他的勞動收入只佔百分之十九點八，土地收入則佔百分之五十一點七。第二，一般中農戶，大部分和一九五三年的收入相等，或者接近於一九五三年的收入。第三，土地少、投資少的貧困戶，多數比一九五三年減少收入，並且相差很

远。例如貧農左志峯，哥倆勞動，做了三百二十八個勞動日，一九五四年只收入原糧四千零五十四斤。而一九五三年（入社以前），連土地和打短工收入，達到五千三百一十五斤。許多貧農不滿地說：「剛建社的時候，咱們不會算賬，鴨子上鍋台，一猛勁就幹上了。現在苦幹一年，蕎麥去皮，鬧個白人。」造成這種分配上嚴重不合理的原因，有以下三點：

（一）土地常年產量訂得太高，因而不合理地增加了地租。例如社員張富（新富農），常年產量定了二萬零八百七十三斤，實際上平常年景約能打糧一萬四千四百五十斤。這樣，按照該社百分之二十五的吃租規定，額外收入地租一千六百零七斤。又例如社員張秉元（新富農），常年產量定了四萬八千八百八十五斤，實際上平常年景約打糧四萬二千五百斤，額外收入地租一千五百九十六斤。

（二）該社一九五四年嚴重地遭受了自然災害，實產量約低於常年產量三成。特別是四百畝好地被水沖毀，有的顆粒沒歸，理應降低地租。但是沒有這樣做，也是減少貧農收入的主要原因之一。

（三）牲畜車輛入社，折價過高。張福兩匹馬，按當時市價，只值六百元。入社折價達八百元。張秉元一头毛驢，按當時市價只值一百八十元，入社折價二百五十元。

二、富農操縱了領導權。該社共有十名管理委員，按現在的成份來看，有新富農三名，中農五名，貧農兩名。主任李玉和，副主任于文龍，雖然成份好，為人正派，但是說了不算。社的大權，主要是掌握在以張福（副主任之一）為首的張秉元、張殿祥等新富農手中。這些富農分子之所以入社，是由於看到合作化運動越來越成為不可抗拒的力量，舊道路大勢已去，加之建社的時候領導上對於分配政策掌握的有偏差，入社以後，仍然可以維持剝削，因而就假裝積極，混進來了。事實証

明，他們入了社，並且窃取了社的領導之後，便想盡各種辦法，瓦解合作社，進行變相剝削。正當春耕開始的時候，他們不幹活還記分。當社員提出意見以後，不但消極怠工，不幹工作，並且在社員中散佈：「你們由着勁幹，不能因為兩升高梁要死個大馬猴。」（意思是不要只是為了賺一個勞動日，累壞了人）當夏鋤緊張的時候，新富農張福，在生產隊和生產隊之間，故意以幹活輕重賺分多少等，進行挑撥煽動，引起社員之間互相懷疑不滿，鬧不團結。正當秋收開始的時候，張福帶頭蓋房子，三十餘社員忙於蓋房子，影響秋收。秋收以後，縣工作組發覺該社受災嚴重，實際產量達不到常年產量，提出降低地租的時候，他們以「我們是死租，有言在先」為理由，拒不執行。結果形成了嚴重的變相剝削。此外，他們還趁着社受災嚴重、社員情緒不安的時候，散佈「社垮了，我們唱一台戲」等言論，企圖搞垮合作社。

發生上述問題的主要原因是：我們的農村工作幹部，對於隨着當前合作化運動的迅速發展，農村新舊兩條道路的鬥爭更加尖銳化、複雜化這一事實，認識不足。對於黨的農村階級政策，滿足於抽象的了解和口头上的背誦，不善於結合實際，切實貫徹到實際工作中去。特別是該村支部書記和一些黨員，錯誤地認為，這些富農分子「人強馬壯，經營有力」，「離開他們社就辦不起來」，貧農「心笨嘴拙，好吃懶做，成不了大事」。正是由於基層幹部和農村黨員階級觀點模糊，甚至故我不分，才使得這些富農分子有機可乘。

三、我們的幾點意見：

(一) 正確地執行黨的農村階級政策。根據赤峯縣元茂隆村(2)元茂隆自然屯的調查，該屯共

有一百零四戶。土地改革以前，有貧農八十七戶，佔總戶數的百分之八十三點八，中農十戶，佔總戶數的百分之九點五，地主富農七戶，佔總戶數的百分之六點七。經過幾年來的互助合作運動，隨着生產的提高，農民經濟生活的上升，階級情況有了很大的變化。除了土地改革以前的地主富農七戶沒有變化以外，貧農已經由土地改革以前的八十七戶，減少到五十三戶，佔總戶數的百分之五十（當然，就是這些貧農，目前的生活，也比之土地改革以前的貧農好得多）。中農已經增加到四十戶，佔總戶數的百分之三十九點四。出現了四戶新富農，佔總農戶的百分之三點八。在農村新舊兩條道路的鬥爭中，由於各個階層的經濟地位不同，思想動態也極其複雜。我們必須善於掌握這種不同的情況，具體地執行黨的階級政策。

首先，必須堅決執行依靠貧農的政策。該村現有五十三戶貧農，一般地說，他們對於走合作化的道路，是積極的。但是從具體情況上分析，大體可以分為三類。第一類，積極帶頭入社的，二十六戶。他們對於舊道路的體會最深，認識到合作化是他們擺脫貧困、走向富裕的唯一出路，因而寧願忍受暫時的困難，也要把社办好。他們說：「榜青（○）扛活的罪受够了，說啥也不走舊道路。」這部分人，應該成為我們辦社的骨幹。但是，由於各方面條件的限制，他們對於合作社的經營管理，比之中農，更加感到缺乏經驗。同時，由於入社以後經濟上的困難等項原因，常常影響他們的積極性。因此，對於他們要加強教育，並且要教會他們管理合作社的辦法，選拔其中公道能幹的優秀分子做社幹部，樹立貧農領導的優勢。對於他們入社以後經濟上的困難，要通過社內互助，農村信用合作組織的貸款和國家銀行的貧農合作基金等，切實給以幫助。而在社內，必須切實執行互利政

策。在分配上，应当執行以勞動力分紅為主的原則，保證貧農生活不斷改善。第二類，被生活所迫，仍然受富農或者資本主義自發勢力剝削的，有九戶。他們雖然也有心入社，但是怕「捆住身子，當前生活沒着」，不如在外「扛活，打短工，東借西挪，鬧個暫時活便」。這些人常常是這樣年復一年的混，最後是「地了場光衣裳破」，越來越貧困。對於他們，要啓發他們以自身的經驗教育自己，使他們認識到入社雖然有暫時的困難，只要大家想辦法，加上國家和信貸社的扶助，是可以克服的。

第三類，因為好吃懶做，不受幹活（其中過去有吸大煙嗜好的）仍然過着貧農生活的，有十八戶。他們雖然也要求入社，但是有依賴思想，有些人是抱着「吃點喝點，沒有了政府救濟點」的態度入了社。入社以後，又常常違反公共利益，破壞勞動紀律。因而，他們常常受到歧視。對於這些人，要教育農村黨員和積極分子耐心地在社的集體勞動中加以教育和改造，對於他們歧視，甚至排斥他們，不吸收他們入社的作法，是錯誤的。

其次，關於對中農的政策。該村四十戶新老中農中，大體分為三類。第一類，積極擁護黨的政策，確實知道合作化的優越性，並且自己帶頭入社，起骨幹作用的，有十四戶。其中土地改革以後上升的新中農佔十戶，並且有的是黨員、團員和村幹部。這種情況說明：土地改革以後上升的新中農，特別是其中的下中農，在加強對於他們思想教育的條件下，一般都會積極擁護社會主義的，因而必須把他們也作為合作化運動中的依靠對象。其中，還有土地改革以前老中農四戶，他們在中農階層中的影響很大，不少中農常看這部分人的舉動行事。一看這些人拋開舊路，踏上新道，他們也就隨之而來了。對於這些中農中間的進步分子，必須把他們緊緊地團結在黨的周圍，以便通過他們

的帶頭，吸引更多的中農參加到農業生產合作社裏來。第二類，對於社會主義前途模糊，單純算經濟賬，有利就入，無利就退的，有十六戶。他們中間，雖然不少是土地改革以後上升的新中農，但是由於他們經濟地位起了變化，在經濟利害問題上，往往和老中農一樣，存有患得患失心理。一般地說，這類戶，雖然算清了賬以後入了社，但是思想還不能一下子就很堅定。當合作社遇到困難的時候，或者在社內外處理貧農和中農的經濟利害關係上不加慎重，便引起他們的動搖，或者不滿，甚至被社內外的資本主義自發勢力所利用。對於這部分人，除了注意經常教育以外，主要應當通過搞好合作社的生產，以合作經濟的優越性去影響他們。並且要在社內認真執行互利政策，要善於和中農協商辦事。第三類，資本主義思想較嚴重的富裕中農十戶。他們抱着搞合作化「發得慢，又不自由」，不如僱工放債「來得容易，發得又快」。他們對於合作化的態度是「但有一分之路，得過且過，等等再說」。對於這部分人，只有通過生產、供銷、信用等合作化，限制富農經濟的發展，從經濟上、政治上孤立富農，並且使合作社的生產超過他們，從而使他們感到舊道路走不通，最後轉到合作化方面來。目前，除了其中覺悟較高、已經自願選擇了合作化道路的人以外，一般地不應當強拉他們入社。但是這種等待是積極的，不是消極的。正是為了更好地團結這部分人，所以暫時不要吸收他們入社。

再次，關於對富農的政策。該村的富農（主要是新富農）積極破壞合作社，又在社外假藉互助組名義進行變相的剝削。例如，一九五三年，以張秉元為首的三戶新富農，以不要地多的戶和不要勞動力弱的戶為條件，拉拖龐德福等五戶貧困戶，成立一個假互助組。這三戶新富農的土地，佔全

組土地的百分之八十六點四，他們的勞動力只佔百分之二十八，名義是互助組，實際是僱長工。以「工價高，吃喝好」引誘貧困戶給他們做工，拆散互助組。當他們鑽進合作社以後，便極力偽裝積極，竊取社的領導，從內部破壞合作社，企圖使社變質，以至瓦解。目前在一般農村幹部和羣眾的思想上，不但對於土地改革以前的地主、富農的階級界限模糊，對於土地改革以後發展起來的新富農則更加缺乏警惕，對於他們在社內外的破壞活動，注意更差。因此，必須在整社當中除了分別情況清除土地改革以前的地主、舊富農以外，對於混進社內的新富農，也要注意審查，堅決清除出社。但是為了防止引起混亂，不要在羣眾中公開的劃成份，只要農村支部內部掌握，做到心中有數就可以了。

(二) 在規定社內土地和勞動力的分紅比例，生產投資的利息和牲畜車輛的報酬的時候，必須根據互利政策，經過貧農社員和中農社員的協商，既要執行以勞動力分紅為主的原則，防止變相剝削，又要使一般社員都能合理地增加收入。因此，在建社的時候，必須事先算細賬。首先要算全社大賬，即在規定分配比例以前，要比較準確地估算全社總收入和各項開支。一般社，在除去社的一切生產費用和行政開支以及公糧、公積金、公益金以後，勞動力所得，應當多於土地所得。當然，土地所得也不應當壓得過低。其次，要把合作社社員分類排隊，並且按照有代表性的戶試算其收入。具體計算這兩筆賬，是執行互利政策的主要依據。否則就容易發生偏差。

(三) 提高農村支部的戰鬥力，依靠支部領導辦社。必須使支部熟悉黨的階級政策，依靠誰，團結誰，孤立和打擊誰。必須向黨內的資本主義思想作鬥爭。清除那些蛻化變質分子和一貫不做工作的落後分子。發現和培养社會主義覺悟較高的貧農和下中農中間的積極分子，吸收一些人入黨。

一个饲养牲畜的经验

(中共臨河縣委，一九五五年六月十五日)

臨河縣的紅旗農業生產合作社，共有耕牛五十三條，耕馬八匹，分在兩個圈內餵養。有八個飼養員，都是半勞動力老漢。一九五五年，耕畜每天餵料，牛半升，馬一升；餵草，牛十九斤，馬二十五斤。比入社以前，每頭耕畜每天少了料五合，草六斤。春天社員們都耽心，餵上這樣一點草料，而且農活又十分繁重，不是耕畜乏臥，便是地種不進去，或者是兩種危險同時產生。但是事實有力地批駁了這種說法，穩定了社員們的動盪思想。事實是怎樣的呢？這就是土地經營得很好，都按時下種了。而且一千一百五十三畝小麥和一千零十三畝糜子地都鋪了土(一)，每畝鋪了二十五車。麥都鋤耨五遍以上，糜地耨(二)過三遍，比一九五四年增加了一遍。其他夏秋作物的經營加工也都比一九五四年增加。同時，耕畜都保住了原膘。西圈的二十八條牛中，有三條還超過了原膘。這樣，就節省了一大批草料。每頭耕畜比入社以前每天省料半斤，八個月共省料二萬四千六百斤，每天省草六斤，八個月共省草八萬九千二百八十斤，兩項價值人民幣二千八百八十二元。減少了開支，增加了生產。這個成績究竟是怎樣得來的呢？

对飼養員加强了政治教育

耕畜飼養的好坏，決定於飼養員責任心的强弱。怎样才能使飼養員熱愛自己的工作呢？最重要的，就是要經常不斷地對他們加强政治思想教育，使他們認識到飼養工作的重要性。要向他們說明：耕畜强弱直接影響着生產的好坏，而增加生產是办好合作社的唯一目的。要想办好合作社，必須人人愛社，人人熱愛分配給自己的工作。

由於對飼養員進行了政治教育，他們的工作態度有了很大的進步。飼養員弓占元說：「當飼養員，餵好牲口，可不簡單。咱們社裏憑甚哩？餵不好牲口，牛乏下一大羣，地就得荒下一大片。要是把馬乏了，有吃的，推磨不成也得餓着。一牛頂半家，那才一點也不假。咱可不能和過去的放牛小子一樣比，可得好好幹呢。」飼養員王拴子說：「當飼養員，這個責任可不輕。我餵那三匹馬，比侍候我的老人還得到。一不小心，牠就要出問題。」飼養員對工作是負責的，做到了「眼勤、手勤、腿勤」。同時，社裏按月給飼養員進行了包工，每月底根據包工進行評工。飼養員又根據工作需要，實行了分工：有的管鋤草和飲水，有的管餵料和添草。這樣，就更加激發了飼養員的積極性，提高了他們的責任心。

改進飼養的方法

臨河縣紅旗合作社三年以來，由於不斷地改進、總結和提高自己的工作，創造了「五勤」飼養法和根據特性分類排餵的方法。所謂「五勤」是：

(一) 勤添少餵。對耕牛，一天一夜添草十三次。對馬子添草更多。一次添草在一斤半左右。中午餵三次草。下午耕畜回來，上三次草，就餵料。餵料後飲水。前半夜上草三次，後半夜上草四次。這樣，就使耕畜都能吃足草，不致因為槽裏草過多造成浪費。在餵料的時候拌一點碎草，防止耕畜吃料噎住。

(二) 勤飲水。耕牛一天一夜飲兩次水，中午一次，晚上一次。耕馬飲三次水，早晨、中午、晚上各一次。飲水的時候要注意等待細水牛〔叁〕喝好。兩個圈共有細水牛八條，飼養員們常常等半個小時，總要讓牠們喝好。

(三) 勤出圈，勤墊圈，勤掃槽。要想使勞役一天後的耕畜得到適當的休息和減少疾病發生，必須要把圈出淨，墊乾。兩個圈的飼養員每天要出一次圈。出圈後再倒上細芻子〔叁〕和綿土，使牲口臥在乾地方，感到舒適。這樣就大大地減少了耕牛起水哨〔叁〕的疾病，也有利於積肥。估計兩個圈在春耕以前可以積肥一千四百車。勤掃槽可以掃去槽內的髒土，像人吃飯洗碗一樣，是講究衛生減少生病的必要辦法。

(四) 勤鋤草，要細碎，要乾淨，要拌勻。餵牲口的草必須勤鋤。要有一定的儲備，一般要存有三天的飼草，以便在風雨氣候变化的時候耕畜可以吃到充足的細碎的飼草，不致臨時現抓，發生餵長草的現象。馬草八分之一寸，牛草一寸五到兩寸。潮濕的草要晒乾，否則牛不肯吃，吃上也容易起草刺〔六〕。

(五) 勤檢查，勤治療。一九五四年紅星社因為缺乏檢查，致使耕牛死亡，受了損失。一九五五年，飼養員們加強了注意。每天耕畜回來，總要檢查一次，看有什麼毛病。這樣，就防止了耕畜的死亡。

掌握每頭耕畜的特性，分類排隊，進行餵養，也是很重要的經驗。每條耕牛、每匹耕馬的特性，都是飼養員所熟悉的。哪條牛性暴，好頂別的牛，好刁的吃，哪條牛平和，哪條牛軟弱，哪條牛細水，飼養員都不但懂得，而且能支配牠們。例如有的牛回來不上槽，飼養員吼一聲，牠們便各自到自己的槽上去了。飲水的時候，細水牛往往是站着不喝，飼養員罵兩句，牠就下水去了。每頭耕畜肚子大小，吃多少正好，這也是飼養員所知道的。在這個基礎上，紅星社根據牛的大小，吃的多少，把牛分成三類。如西圈共二十八條牛，大牛吃的多，共十條，每天餵草二十二斤；中等牛六條，每天餵草十八斤；小牛吃的少，十二條，每天餵草十五斤。六條厲害牛，飼養員叫牠「倒手牛」，便把牠們分拴在東、南、西、北、中槽的拐子上，韁繩要短一些。別的牛的韁繩，也要以探不上附近牛的草料，又能臥下，也糾不斷韁繩為度。這就使得每頭耕畜都能得到自己应有的一份草料；厲害的刁不上其他耕畜的草料，軟弱的也就沒有吃不飽的危險了。

加强使役的管理

飼養員的責任还有一个重要的方面，就是要使耕畜適当地發揮牠們的力量，防止过度劳累，影响健康。这就要加强使役的管理。方法是：

(一) 不断地对社員進行政治思想教育，使社員愛社如愛家，从而也愛護耕畜。好的及時表揚，錯誤的及時抓住典型，展開批評教育。例如二隊郭三小在春耕的時候亂打耕牛，就在社員會上讓大家討論，大家一致批評了這種錯誤的行為。這不僅教育了郭三小本人，其他社員也受到了教育。

(二) 快慢耕畜要調劑使用。過去往往是快牛搶着使，累得喘不過氣來，慢牛閒着沒有人用。現在對不同的牛規定了不同的勞動定額，解決了這個問題。如快牛破地三十畝為一個工，慢牛二十八畝為一個工。快牛種地十二畝為一個工，慢牛十一畝為一個工。這樣，不少愛用快牛的社員也就甘心使用慢牛了。

(三) 對於用畜力的農活規定了每天勞動的最高限額。有了最高限額，就限制了过度使用耕畜的現象。例如破地，根據季節不同，天長短不同，規定春天最高不超過二十四畝，夏天不超過三十畝。拉土在三十步到五十步這樣一個距離內，每拉五十車為一個工，但是每天最多不許超過四十車。這樣做的結果，就免去了那些只顧爭分而过度使用耕畜的現象發生。

如上所說，紅旗社在牲畜飼養管理上是有成績的。但是這不是說已經沒有問題了。目前的主要

問題仍然是對社員加強愛護耕畜的教育。目前還有一些社員不愛護耕畜。如社裏規定種地每十二畝一個工，而社員為了下午休息半天就種完了。這就是變相地過度使用耕畜。在社員推碾磨麵方面，本來也規定了定額：推碾子一石五斗為一個工，磨麵三斗五升為一個工。但是有的社員假報數字。如王存報了一石五，實推兩石，多半天就推完了，把個馬子使得渾身出水，勞累過度，病了幾天，服藥才治好。因此，必須經常不斷地對社員加強愛社如愛家的集體主義的教育，批判違反集體利益的錯誤思想。只有大家都對耕畜負責，才能使牲畜的飼養管理趨向正常化。

赤峯縣山水坡農業生產合作社 實行按土地分攤股份基金和 牲畜價款折頂股份基金的經驗

(中共原熱河省委農村工作部，一九五五年三月十九日)

赤峯縣山水坡村(乙)，共有三百七十八戶。全村有四個合作社(其中有一九五四年建起的一個老社)，入社農戶已經達到全村總戶數的百分之四十點二。這四個社擴建以後，經過一九五四年冬季的兩次整頓，許多問題已經初步解決，社員思想已經基本上安定下來。但是，從該村老社一九五四年的分配經驗來看，在處理社的重要經濟問題上，還需要根據黨在農村的階級政策和互利原則，進一步研究和改進。

一，從老社一九五四年的分配中應當取得的經驗教訓。

華明社是個老社。一九五五年已經擴大到六十四戶(一九五四年三十二戶)，一千五百五十畝地。一九五四年，社的生產投資和車馬收歸公有的處理辦法是：種籽、飼料、糞肥等生產資金，向

社員作價暫借，秋後從農業總收入中償還。牲畜、車輛折價，按照一分五行息，五年內，從農業總收入中，分期還本付息。實際就是「土地固定吃租，一切生產底墊由勞動力負擔」。按照這個規定，一九五四年償還当年在生產上消耗的種籽、肥料、飼料等生產資金和牲畜投資利息的開支，竟佔去了農業和副業總收入的百分之三十七點一，再除去百分之十七的地租以及其他開支，勞動報酬只佔百分之十八點六。每一個勞動日只分了七斤半原糧。如果按照規定年限償還牲畜本利，那末勞動報酬將大大低於土地報酬了。這種「土地固定吃租，一切生產底墊由勞動力負擔」的辦法，按照其結果來分析，有以下幾個問題，需要引起注意：

第一，從表面上看，「一切車馬折價歸公」，似乎因為公共財產的增加而加強了社會主義因素，更接近於高級形式。但是結果正好相反。一般合作社，按照現有的生產水平，對於這樣巨額的車馬價款，無力在短期內還本付息，勢必長期拖欠，年年付利。這就必然相對地降低了勞動報酬，助長了那些握有比較多的土地和車馬等生產資料的富裕中農的小私有心理和不勞而食的剝削思想。例如，該村支部書記王金柱，入社車馬折價和其他投資達到一千六百元。一九五四年，他由社內共收入原糧一萬零六百六十三斤，其中投資利息和地租兩項就佔了百分之八十五點四，即九千一百二十斤。全家十口人很少勞動，只利息和地租收入就够生活，並且很富裕。像這樣的戶共有九戶。社會主義因素增長的主要標誌，應當是「逐步而穩妥地提高勞動報酬的比例」，就是逐步地實行「按勞取酬」的原則。因此，不顧條件地實行這個辦法，不是社會主義因素增加了，恰恰是社會主義因素削弱了。同時，農民在個體經營、自己種地的時候，本來在土地上需要下很多投資。現在入社以

後，這種投資完全由勞動力負擔，土地根本不拿，顯然是不合理的。

第二，經濟上的互利，是貧農和中農鞏固團結的基礎。由於這種作法，貧農普遍減少了收入，因而對中農不滿。他們說：「合作化是好，就是債措不起。」又說：「這乾脆是給富裕戶扛活呢！」中農又認為：「牲畜折價，說還不還，還不是五年爛價，拉幫窮人。」因而也對社不滿，對貧農不滿。更重要的是，因為貧農感到經濟上吃虧，不願意參加和領導合作社。貧農不去管，富裕農民必然要掌握領導權。華明社兩個主任都是投資一千五百元以上的富裕戶。很顯然，依靠這些資本主義思想嚴重的富裕中農辦事，實行變相剝削，就有使合作社變質的危險。

第三，由於一切生產底墊由勞動力負擔，社員的勞動報酬很低，土地報酬相對提得很高，大大降低了社員的勞動積極性。華明社一九五四年正當秋收緊張的時候，有些社員認為「幹一天活比白吃白做差不多」，勞動情緒普遍低落。社主任和管理委員不得不「挨門催工」。最後沒有辦法，只好「輪班幹活」。

總之，這種做法如果不改變，大大不利於合作社生產的發展，不利於貧農和中農的團結。

二，我們在处理該村農業生產合作社的生產資金和車馬收歸公有問題上，採取了如下兩個辦法：

第一，社內在生產上所需要的生產資金（包括種籽、飼料、糞肥三項），由社員按照土地吃租常年產量，平均負擔，地多多攤，地少少攤。這項資金記入社員個人名下，作為股份基金，不行利息。退社以前不能退回。因為有些貧困社員暫時無力繳納，社在目前又必須取得這部分資金，便動

員較富裕的社員先墊拿了一部分。超過本人土地應攤數目的那一部分，作為向社投資，秋後由社員負責償還。貧困社員欠下的部分，由社秋後從其本人收入中扣留。富裕戶超額投資部分，按照銀行放款利率付息，這項利息由欠戶負擔。

第二，歸社公有的牲畜和車輛所折價款，也由社員按照土地吃租常年產量，平均負擔。社員歸公耕畜的應得價款，超過本人應攤價款的部分，作為向社投資，由社在五年以內分期歸還。社員歸公耕畜的應得價款不足本人應攤價款的，不足部分，在五年內向社还清。對於歸公耕畜超過本人應攤股金的投資部分，也按照銀行放款利率付息。這項利息，由歸公耕畜應得價款不足本人應攤股金的社員負擔。

事實證明，採取「生產資金和車馬折價，按照土地常年產量攤納股金」這個辦法以後，效果很好。首先，由於勞動報酬的增加，社員的勞動積極性大大提高。過去幹活避重就輕，拖拖拉拉。現在爭先恐後，挑重活幹。他們說：「這回勞動日值錢了，幹一個是一個。」（該村四個社實行這個辦法以後，每個勞動日收入都增加四、五斤原糧。）同時，不論貧農中農社員，絕大多數，都因為勞動報酬的增加和外債的減少，收入有所增加。因此，不但貧農說好，中農也滿意。其次，可以進一步發揮社的內部潛力，办好合作社。有的社員，入社的時候，把乾草賣了。現在後悔地說：「不如留着頂股金，省得欠下這筆賬。」攢糞少的社員說：「早知道這個，不如想法多攢點糞，頂了股金，秋後乾分糧。」第三，採取這種辦法，在老社擴大的時候，新社員入社，也按照他們的土地的常年產量，照攤股金（貧困社員可以免交或者少交），老社員感到合情合理。並且消除了新社員怕老社「攤子大，債

「多」，心中沒有底，不敢入老社的顧慮。此外，因為社不但免去了外債，並且有了一定數量的生產資金，幹部辦社信心更加增強，積極性更加提高了。

三、處理農業生產合作社的經濟問題，是關係到每一個社員切身利益的大事，必須十分慎重。按照土地攤派股份基金是個新的辦法，開始執行的時候，羣眾思想顧慮很多。首先要黨內醞釀成熟，統一思想認識，並且取得社的骨幹分子的支持。然後，經過他們到社員羣眾中進行串連協商，開小型座談會加以討論，使貧農社員和中農社員都能發表意見，針對他們的意見進行必要的解釋。根據華明社的情況來看，六十四戶社員的態度：

(一) 勞動力強、土地少、投資少，或者沒有投資的貧農，三十戶。他們在實行按照土地攤納股金的辦法以後，突出地增加了收入。積極擁護。但是也有個別的，開始算不過賬來。認為：「剛入社，沒有等幹活，就背上飢荒了。」經過算細賬，講清道理，就接受了。

(二) 勞動力、土地中等，並且有部分投資的中農，二十二戶。他們開始有些顧慮。認為「有點投資，這一攤，都攤進去了」，怕「勞動多，賺點也搜不過來」。因此，他們都是經過了反覆計算比較，讓會計「好好算一算」，「再給打一遍」。中農魏景林的老婆，讓會計把土地產量抄下來，要「回家去慢慢算」。由於他們一般的勞動好，雖然攤納一部分股金，在勞動方面的收入增加很多。因此，經過算細賬，一般都滿意。

(三) 阻力最大顧慮最多的，是土地多、投資多的七戶富裕中農（另外有兩個黨員，雖然也屬於這類戶，但是因為覺悟較高，又是土地改革以前的貧農，積極贊助這種做法，起了帶頭作用）。

他們覺得：「土地多，攤股金多，投資多，這一下子抵消了不少，不伸膀子幹活不行了。」這一部分人，在入社以前，都有相當部分的剝削收入。他們所以入社，是因為看到舊道路大勢已去，合作化的路早晚要走，才入了社。提出按土地攤股金的時候，他們覺得不如按照原來的辦法（吃利收租）好，但是說不出口，思想鬥爭很激烈。對於他們應該進行勞動教育，批判他們企圖不參加勞動、坐享其成的剝削思想。事實上，只要他們和一般社員一樣幹活，就是攤出股金，一般都比單幹時候的收入增加，生活仍然是富裕的。只有劉萬祥一戶，因為單幹時候剝削分量較大（每年僱三百七十個短工），收入有些減少。

（四）勞動力很弱，投資很少，但是土地較多的貧困孤寡戶，有三戶。他們主要是依靠地租維持生活。如果照數攤股金，當年地租收入還不足當年應繳納的股金。對於這部分人，應該取得全體社員的同意，除了本人投資和牲畜折價可以抵消一部分以外，其餘允許他們免交。

此外，在合作社遭災、完不成原訂生產計劃、社員收入減少，或者因為其他原因，某些貧苦社員，還了當年應攤股本利以後，生活受到影響的時候，可以准許緩交。富裕戶超出應攤股金的投資部分，在這種情況下，也可以緩付。

四
北
京
市

一个从初级形式过渡到高级形式的合作社·····	二六五
白盆窰農業生產合作社是怎样办成高级社的·····	二九四
黄安坨農林牧生產合作社的远景規劃·····	三〇一
紅星集体農莊的远景規劃·····	三〇一
張郭莊合作社的政治工作·····	三二一
紅星集体農莊的農忙託兒組·····	三二六
合作社自己可以解决生產資金·····	三三五
养猪模範的來廣營合作社·····	三四〇

一个从初級形式过渡到

高級形式的合作社

（中共北京市委農村工作部，見一九五五年十月二十八日「北京日報」）

本書編者按：對於条件已經成熟了的合作社，就应当考慮使它們从初級形式轉到高級形式上去，以便使生產力和生產獲得進一步的發展。因为初級形式的合作社保存了半私有制，到了一定的時候，这种半私有制就束縛了生產力的發展，人們就要求改变这种制度，使合作社成为生產資料完全公有化的集体經營的經濟团体。生產力一經進一步解放，生產就会有更大的發展。轉變的時間，有些地方可能快些，有些地方可能要慢一點。大約办了三年左右的初級合作社，就基本上具有这种条件了。各省各市和各自治區的黨組織对此应有研究和佈置，在一九五六和一九五七兩年內，应当在羣众同意的条件下办一些試點性質的高級社。現在办的合作社一般地是小型社，向高級社轉變的時候，应当

取得羣衆同意，把許多小型社合併起來成為大型社。如果能夠在這兩年使得每個區都有一個至幾個這樣的合作社，並且在羣衆中顯出它們比較初級社具有更大的优越性，那就可以使以後幾年的併社升級工作，獲得有利的條件。這個工作，要同發展生產的全面規劃配合起來。當着人們看見了大型社和高級社比較小型社和初級社更為有利的時候，當着人們看見長期規劃將給他們帶來比較現在高得多的物質和文化的水平的時候，他們就會同意併社和升級的。城市郊區的升級會要快一些。北京這個合作社的經驗，可以作其他具有同類情況的合作社的參考。

北京市郊區東冉村鄉遠大農業生產合作社，是一個以生產蔬菜為主的合作社。一九五三年冬季建社的時候，在分配收益上，採取了以勞動力為主，土地和勞動力按查田定產的產量「三、七」比例分紅，固定地租額，超產部分歸勞動力的辦法；對於牲畜大車等生產資料，則採取了「折價入社」，對於超過其應交股金部分，分年償還」的辦法。一九五四年，由於發展了生產，擴大了蔬菜種植的面積，社員比單幹的時候普遍地增加了收入。經過社員的醞釀和討論，在全体社員一致同意下，取消了土地分紅，實行了完全按勞取酬的辦法。這樣，遠大社就改變成了高級社。改為高級社以後，一年以來，社員的勞動積極性更高，生產和收入普遍增加，社員們都很滿意，合作社也更加鞏固了。下面介紹的，是遠大社從鞏固到發展，從初級社到高級社的發展過程。

办社第一年，社的生產和社員的收入都有提高

一九五三年冬季，远大社初建立的時候，共有三十戶農民入社。建社以前，這些農戶耕作粗放，種菜不多，勞動力不能合理使用。一個勞動力一年只能幹到一百五、六十天活，大多數婦女都不參加勞動。建社以後，由於社員的勞動積極性和勞動生產率都大大地提高，加上集體經營，又大大地節省了勞動力（例如，三十戶農民，在單幹的時候，賣菜要三十個人上市；建社以後，只要一兩個人上市就行了），一年就能節省一千四百五十個工。當時，如果不設法擴大生產，很多社員就會閒起來沒有活幹，合作社也就很難進一步地鞏固和發展。當時，北京市對蔬菜的需要量日益增加，政府也号召郊區農民大量增加蔬菜生產。鄉的黨支部和社主任申多看到這個問題以後，就提交管理委員會和社員去討論。經過討論，決定：根據社員的負擔能力增加生產投資，擴大蔬菜種植面積，精耕細作，充分地利用剩餘勞動力，以提高生產，增加收入。提出了增產辦法以後，社員的投資積極性很高，三十戶社員共投資一萬三千三百元。只中農王永升、申慶等三戶，就投資二千八百八十元，佔投資總數的百分之二十一點七。在增加了生產投資以後，這一年內，合作社擴大了二十四個陽畦（云宅），二十畝細菜地，並且把十四畝旱地改為水澆地，加上精耕細作，就解決了社員剩餘勞動力的問題，並且增加了合作社的收入。僅僅由於擴大陽畦、增加菜地和改旱地為水地等三項措施，就使合作社增加收入六千九百二十元，平均每戶增加二百一十元左右。在這種情況下，一九五四年，

远大社虽然有八十多亩窪地受了涝災，沒有收成，但是蔬菜獲得了丰收，幾種主要蔬菜，如黃瓜、茄子、大白菜等，平均比單幹的時候增產百分之十三點三。其中，茄子每畝產六千七百四十四斤，比單幹的時候增產百分之九十二點七；黃瓜每畝產七千三百六十九斤，比單幹的時候增產百分之七十九點七。由於蔬菜增產，除了完成了繳納國家農業稅的任務，供應了城市大量的蔬菜以外，社員們的收入，不但沒有因為受災減少，而且還有了顯著的增加。一個中常男勞動力一年收入五百元左右，強的男勞動力收入六百多元。一個中常女勞動力收入三百元左右，強的女勞動力收入四百元左右。十戶貧農，除了一戶，因為一個勞動力外出，減少了收入以外，一般的都收入七、八百元，平均比單幹的時候增加收入百分之一百一十四點二。二十戶中農，除了一戶富裕中農，因為不再僱短工，收入和上年相平以外，其餘中農，每戶收入一千元左右，比單幹的時候平均增加收入百分之七十六。

从初級社过渡到高級社

由於一九五四年的生產顯著提高，社員收入增加，社內公共財產繼續加多，使社員們深刻地体会到，集体勞動和集体所有制的好处，大大地提高了社員們的社会主义觉悟。合作社的优越性也開始为社外農民所認識。他們看見一個勞動日分紅二元六角多錢，一個中常勞動力一年收入五、六百元，也就積極起來，牽着牲口，赶着大車，加入合作社。远大社在一九五四年冬季，和該鄉另外兩個小社合併，擴大到一百八十五戶。

远大社从初級社过渡到高級社的过程是这样的：一九五四年秋季，中共北京市海淀区委，召開了發展合作社的訓練班，該鄉黨支部書記趙德才和社主任申多，都去受了訓。他們回來以後，向社員進一步地進行了社会主义的教育，介紹了丰台區黃土崗鄉等高級社的經驗，說明了初級社和高級社的性質和过渡的条件，充分地進行了办高級社的思想準備工作。當時，由於一九五四年的增產，社員收入的顯著增加，有些勞動力多、土地少的社員和有些覺悟較高的社員，在分配收益上，對於土地分紅有了意見。有的向管理委員會提出：「菜地工大本大，生產的好坏，決定於勞動力和生產墊本的大小。不像穀子，玉米，種上了，鋤幾遍就有收成。办社第一年，各戶收入都增加了，土地再吃租，還照舊按三成的比例分紅，勞動力就不合算了。」黨支部和社的管理委員會研究了社員的意見，認為蔬菜生產用工多，墊本大，發展生產，增加收入，主要地依靠勞動力和資金。擴大生產以後，社員一年四季有活幹，不但勞動力多的和強的社員能增加收入，勞動力少的和弱的社員也能增加收入；社裏輕活比種大田的社多，缺乏勞動力的孤寡老弱戶也有活幹，也能保證增加收入；個別喪失勞動力的社員也能從公益金中得到救濟補助，保證生活。因此，該社在經濟上已經具備了过渡到高級社的条件。同時，社員們經過幾年的互助合作運動的教育，看見了社內公共財產在不斷增加，一致認識了增加收入要依靠集體勞動和公共財產的逐步積累，土地分紅不分紅作用不大。因此，在思想上也具備了过渡到高級社的条件。黨支部和管理委員會分析了這些条件，經過區委同意以後，認為可以考慮取消土地分紅，實行完全按勞取酬的分配办法，並且把這個办法提到社員中間去討論。在討論中間，土地少、勞動力多、勞動力強的社員積極擁護這個办法；大部分土地和勞動力相差不

多的社員，也贊成这个办法；幾戶土地較多的中農社員也表示贊成，即使个別人有點意見，在仔細比較了勞動力和土地分紅同完全按勞分紅的办法以後，也同意了。例如，土地較多的老中農申慶，在算了細賬以後說：「咱們社裏一个勞動日兩元多錢，去年勞動力分紅，就比我單幹時候多收入四百五十元。土地不分紅，虽然收入減少二、三十元，但是我只要多幹幾天活，就够上土地分的紅了。再說土地不分紅，實行按勞分紅，大夥幹活勁頭大，这就更能保證增加生產，增加收入。只要能够多增加生產，比啥都強，土地分紅不分紅沒有啥。」老上中農王成清說：「單幹的時候，買糞、賣菜都困難。勞動力不够使用，顧了地裏幹活，顧不了上市賣菜，收入不比入社強。僱人幹活，还落个剝削的名声。土地分紅不分紅，我也沒有啥意見。」勞動力較弱的社員，因為有輕活可幹，收入也能够增加，所以也表示贊成。例如，原來怕入了社幹不了重活，生活会有困難的老頭王春福，看見一九五四年一般婦女勞動力都收入三、四百元，他說：「我那幾畝地，分紅也分不到啥，只要社裏多派我幹些輕活，一年也能掙到一千多工分，可以收入二、三百元，什麼問題都解決了。土地不分紅，勞動力分的还会增加哩，反正一个样。」在貧農擁護、中農滿意、孤寡老弱也贊成的情況下，党支部和管理委員會便根据全体社員的意見，決定从一九五五年開始，取消土地分紅，實行社会主义的完全按勞分配的办法。这样，远大社便从半社会主义性質的初級社过渡到了社会主义性質的高級社。

轉成高級社，社員們的勞動積極性提高了

轉成高級社以後，管理委員會就發動社員討論，如何增加生產和增加社員收入的問題。社員們都積極尋找增加生產的辦法。在討論中，有些社員提出：社裏窪地年年沒有收成，改成稻田，收入就保證了。有些社員認為：社擴大了，勞動力更多了，就更需要精耕細作，更多發展陽畦和蔬菜的生產，增加對於城市的蔬菜供應，同時也可以增加合作社的收入。社的管理委員會根據社員們的意見，決定利用春閒期間，用一千六百多個工，把年年受澇的五十畝窪地改成稻田。又在社員積極投資和國家的援助下，擴大菜田到四百畝（原有二百二十五畝）、陽畦到四百個（原有二百二十五個）、粗菜到二百畝（原有一百八十五畝），僅這四項就比往年多收入近三萬元，平均每戶增加收入一百六十多元。這樣，就為一九五五年增加社員收入打下了物質基礎。土地不分紅，社員對土地的依賴心理逐漸淡薄，加上社內一九五五年又實行了「包工包產，超產獎勵」的辦法，社員們的勞動積極性更加提高了，社員們熱愛勞動已經成為一種風氣，多勞動、多收入，成為極其光榮的事情。全社一百一十個婦女，經常下地幹活的就有一百零八個，比一九五四年的出勤率提高百分之二十。一九五四年不經常下地的婦女張玉和，一九五五年也能掙到二百二十個勞動日。孫秀全有兩個小孩，一九五四年不下地，一九五五年抽空幹活，也能掙到一百三十個勞動日。有的婦女社員說：「下地勞動，身體好，又掙工分。」男社員韓雲龍，一九五四年因為土地能分點紅，常常歇工，一九五五年也不歇工了，幹活的勁頭也大起來了，全年能掙二百二十個勞動日，比一九五四年多掙六十個勞動日。一九五五年雖然社裏擴大了陽畦和蔬菜的生產，對於土地進行精耕細作，但是由於社員的積極勞動，社內的勞動力仍有剩餘。因此，一九五五年八月間，該社又花了八百多個勞動日，

新開三十畝窪地，準備一九五六年改為稻田。同時，還組織社員剩餘的勞動力給市園林局拔草、澆樹、搞運輸等副業生產，收入五千五百九十多元。社主任申多說：「地還是那些地，人還是那些人，擴大了這樣多菜地、陽畦，活还是不够幹，還得想法搞副業。按勞取酬的辦法真正好。照這樣幹下去，不但可以供應首都更多的新鮮便宜的蔬菜，支援國家的社會主義建設，而且社員的收入也準會增加，社的鞏固和發展也就更沒有問題了。」

分配試算，社員滿意

一九五五年十月初，社裏進行了年終分配試算。全社前半年蔬菜生產超過生產計劃百分之十六，下半年蔬菜也進行了估工估產，估計一九五五年將比上年增產百分之二十九。根據試算，全社農業收入二十二萬八千一百四十七元，副業收入五千五百九十二元，兩項總共收入二十三萬三千七百三十九元。全社共用勞動日預計有六萬零九百七十七個。除去公糧、生產費、公積金、公益金以外，按勞動日分紅，平均每個勞動日可以收入二元一角五分，每戶大約可以收入七百零七元。一般社員，特別是新社員，不論勞動力強弱都可以增加收入。一個中常男勞動力可以收入五百元左右，強的勞動力可以收入六百多元。一個中常女勞動力也可以收入三百元左右，強的女勞動力可以收入四百多元。原來的十戶貧農老社員中，除了一戶因病收入減少以外，其餘九戶，平均比單幹的時候增加百分之一百二十二點三。原來的二十戶中農老社員中，除了一戶富裕中農收入和上年相平以

外，其餘十九戶，平均比單幹的時候增加百分之六十點八。新社員的收入，一般都比單幹的時候增加百分之五十以上。十戶新入社的孤寡老弱，在單幹的時候連公糧也難交上，一九五五年每戶一般都能收入三、四百元。六十歲的寡婦邵黃氏，在單幹的時候，四畝旱地每年收入三十多元。一九五五年入了社，參加捆菜拔草等輕活，掙到一百五十三個勞動日，收入三百零二十八元。王春福老兩口，在單幹的時候每年吃穿都困難。一九五五年掙了三百個勞動日，收入六百三十五元。邵黃氏說：「單幹的時候，我重活幹不了，必須要僱人，輕活又太少，不夠幹，怎麼能不缺吃少穿。入了社，輕活多，一年四季有活幹，收入也多了，吃穿也沒有困難了，生活還有富裕哩。社会主义幸福的大門，真是共產黨、毛主席為咱們窮人開的。」

現在該社正和該鄉四季青社合併，社員已經增加到五百多戶了。目前正在建立勞動組織，制訂一九五五年冬季和一九五六年的生產計劃，準備進一步地發展蔬菜生產，增加社員的收入，供首都需要。

白盆窰農業生產合作社是 怎樣辦成高級社的

(中共北京市委農村工作部，一九五五年十月)

本書編者按：這是兩個由互助組直接進入高級形式、沒有經過初級形式的合作社。有些條件適合的地方可以這樣做。白盆窰的情況，使人看了高興。其中有些經驗，初級社也可以吸取。

白盆窰鄉是北京郊區一個以生產蔬菜為主的農村。全鄉共有農戶四百五十一戶，水、旱地四千八百七十二畝。一九五〇年土地改革完成以後，全鄉的蔬菜生產有了很大的發展，農民的生活也有了改善。可是，隨着生產的發展，資本主義在該鄉也發展了。一九五一年，全鄉有一百零六戶農民僱了八十六個長工，十五戶土地改革時期的貧僱農也僱了工，還有六戶中農上升為新富農，就這樣，又開始了階級的分化。

為了使農民拋棄少數人剝削發財、多數人貧困挨餓的資本主義道路，走上共同富裕的社會主義

道路，該鄉黨的支部，從一九五二年開始，按照黨的政策，積極地領導農民發展了互助合作運動，整頓和發展互助組。同年冬天，黨支部決定，在直接領導的三個互助組的基礎上，建立兩個完全按勞分配、土地不分紅的農業生產合作社。一個十八戶，由黨支部書記李宗和領導，一個十四戶，由黨員郭鳳泰領導。建社第一年（一九五三年），兩個社平均增產四成多，社員收入增加一倍多。單幹農民親眼看到合作社增產多，收入大，紛紛要求入社。一九五四年春天，兩個社又和新併入該鄉的汾莊熊振武社（十三戶）合併，社員戶數增加到二百六十戶，擴大了五倍。這一年，合作社雖然遭受了嚴重的澇災，可是蔬菜仍比一九五三年增產了二成多。於是在同年冬天，又有一百多戶農民入社，社員戶數增加到三百七十戶，佔全鄉總農戶的百分之八十二。白盆窰已經成為北京郊區基本上合作化了的一個鄉。從目前秋菜生長的情況來看，一九五五年丰收可以肯定。根據估算，全社的作物至少要比一九五四年增產四成。估計今冬明春該鄉入社農戶將達到百分之九十左右。

社員們為什麼贊成辦土地不分紅的高級社

一九五二年冬季開始建社的時候，黨的鄉支部，領導社員們，用了將近半個月的時間，研究分配辦法。經過三番五次的討論，算了細賬，最後才一致同意辦土地不分紅，完全按勞取酬和牲畜、大農具全部折價入社的高級社。

在開始討論的時候，支部提出兩種分配辦法，一是土地勞動力按「三、七」比例分紅，一是完

全按勞取酬、土地不分紅。在討論中，土地少、勞動力多的社員就說：「土地要分紅，还不如去扛長活哩。種菜主要靠勞動力，土地並不能生金長玉。俗話說：『一畝園、十畝田』，種菜比種莊稼收入大，但是需用的工多，生產墊本也多，哪一樣都比大莊稼多十餘倍。再說，咱們菜區活茬（天）緊，勞動力缺，忙的時候，哪家不缺工？僱不了長工，也得叫短工。沒有勞動力和墊本，土地再多也不多收莊稼。」地多、勞動力不够用的社員郭兴旺說：「我家七口人，四個勞動力種十八畝水地、十四畝旱田還顧不過來，水地種成了旱田。再加上缺墊本，沒技術，種點菜也是白菜不長心，菠菜高兩寸。地裏收的不够吃，年年得刨樹疙瘩賣。」但是只要勞動力充足，地少也有辦法。例如農民張永庭，五口人，一個半勞動力，只種三畝菜地。地雖然少，因為勞動力够用，墊本充足，每畝地一年收入三百多元，全家生活也較富裕。黨員郭鳳泰，還用自己親身經過的生動事實，說明了種菜和種大莊稼不一樣，不但費工多，而且用工急，稍一誤工，就要減產，甚至賠本。他說：「咱們常說節氣不饒人，有的菜一誤工就要少收，再不好就得賠本。拿栽白菜來說吧，誰都知道過了處暑的前後三天，怎麼也長不好。要是勞動力不够用，誰也栽不應時。再拿我家今年（一九五二年）種的土豆說吧，因為缺工，墊本少，種得晚，夏天又誤了一水，少鋤了一遍，五畝地才收了七百斤，剛够籽種。」社員所舉出的生動事實，都說明種菜收入多，不在土地多少，而在有沒足够的勞動力和投資。可是菜區偏偏十分缺乏勞動力。白盆窰鄉的農民，在單幹的時候，澆水，賣菜，做雜活，處處都浪費着勞動力。一個壯勞動力，算起來只能種三畝多地。可是該鄉一般貧農，一個勞動力就平均耕種三畝八分多地，中農一個勞動力平均耕種五畝六分地。一般中農僱不了長工，也要經常僱短工。連有些貧

農忙的時候也有叫短工的。因為菜區勞動力缺，僱工的多，僱工工資也較高。一個長工從雨水到大雪幹十個月的活，工資一般可收到三百五、六十元。短工就更貴了，一般一天一元五，忙的時候兩元多，還得管飯吃。該鄉農民有一句話：「地要種不好，不如去賣短。」勞動力缺，工資高，就使得農民認清了土地、勞動力和資金在生產中的作用。經過討論、算賬，很多社員都說：「勞動力才是「搖錢樹」，光靠土地不行。」

又因為該鄉在土地改革以後，各戶耕種的土地數量也都相差不多（貧農一人合一畝六，中農一人合一畝八），土地分紅不分紅，影響收入不大。同時，社員們也考慮到，即使土地分紅，無論如何也不會超過舊社會「好地一石糧」的地租。因此，最後社員們一致決定土地不分紅，採用完全按勞取酬的辦法。

完全按勞取酬，多勞多得，公平合理

現在，白盆窰農業生產合作社已經進行了建社以後第三年的年終分配試算。社員們，不論中農還是貧農，不論地多的還是地少的，都說：「土地不分紅，憑勞動吃飯，公平合理，治了懶漢。」社員們為什麼這樣說呢？就是因為土地不分紅，保證了一般中、貧農的收入比單幹的時候都能增加，而且增加的很多。拿一九五三年來說，李宗和社，比建社以前增產百分之四十多，社員收入平均增加了一倍半。只有單幹的時候僱工的兩戶富裕中農，減少了收入。郭鳳泰社，社員收入平均比單幹的

時候增加了兩倍，沒有一戶減少收入的。拿一九五五年來說，根據該社年終分配試算的結果來看，由於全社各種作物比一九五四年增產四成，又擴大了蔬菜種植面積四百六十畝，社員每戶平均收入五百七十元。新入社的九十六戶社員中，有九十二戶比單幹的時候增加了收入，只有四戶減少了收入，其中有兩戶是單幹的時候僱長工有剝削的中農，一戶是因為減少了一個「半勞動力」的貧農，一戶是半商半農戶。

該社增加生產和增加社員收入的重要原因之一，是社員勞動積極性的提高。促使社員勞動積極性提高的重要原因，是實行了完全按勞取酬的辦法。社員們常說：「土地不分紅，治了懶漢虫。」意思是土地不分紅，土地靠不上了，要想增加收入，改善生活，只有好好地勞動。事實正是如此。一些過去的懶漢或者很少勞動的人，入社以後，因為土地不分紅，也積極勞動了。例如全鄉有名的懶漢謝永海，過去長年浪蕩着，願幹就幹，願歇就歇，够吃就算了。入社以後，靠土地不行了，結果一年也做了一百六十多個勞動日。五十多歲的老社員郭兆富，單幹的時候，什麼活也不幹，就靠別人养活。入社以後，什麼活都爭着幹起來了。一般社員，單幹的時候，一年招頭去尾頂多幹一百八十天活。可是入社以後，許多社員都超過了二百天。一九五三年，李宗和社平均每人幹了二百五十六天活，郭鳳泰社每人幹了二百七十天活。因為社員勞動積極，出工多，所以這兩個社雖然在一九五三年將五十多畝旱田改為菜地，勞動力並沒有感到不足。這三十二戶社員，在單幹的時候，每年都僱十來個長工。現在，一個工也不用僱了。

中農和孤寡老弱也積極入社

曾經有人擔心：土地不分紅，會不會影響中農入社呢？會不會侵犯中農的利益呢？从白盆窰鄉合作社的實踐來看，是不會的。因為合作社既然能够保證他們增加收入，他們為什麼不入社呢？怎麼會侵犯他們的利益呢？根據一九五三年該社合併、擴大以前兩個小社的統計，十八戶老中農社員當中，除了一戶因為單幹的時候僱工多，有剝削，入社以後減少了收入以外，其餘十七戶，都增加了收入。一九五五年，全社新入社的五十六戶中農社員中，也只有兩戶因為單幹的時候僱工多，入社以後減少了收入，其餘五十四戶都比單幹的時候增加了收入。中農社員並沒有因為土地不分紅感覺到對於自己不利。現在，全鄉二百六十一戶新、老中農已經有二百一十四戶入了社，佔中農戶數百分之八十二，如果按下中農和上中農來加以劃分，已經有百分之八十七的下中農和百分之七十的上中農入了社。預計再經過今冬明春在合作化運動中進行深入的政治思想教育，還會有二十多戶中農入社。到那個時候，全鄉就有百分之九十以上的農戶入社了。

還有人說：土地不分紅，一般中農有勞動力，積極勞動便可以增加收入，但是孤寡老弱怎麼辦呢？白盆窰鄉合作社的事實說明，孤寡老弱入社以後，他們的收入和生活也用不着擔心。白盆窰鄉一共有孤寡老弱十七戶（共有二十六口人），其中十二戶是貧農，五戶是下中農。現在，已經有七戶貧農，三戶下中農共有十九口人入了社。這十戶裏面，只有兩戶（三口人）是不能經常參加勞動

的，其餘八戶都能經常參加輕勞動。因為菜區輕活多，社裏經常派他們去作「看水、改口子」、洗菜、整菜等輕活，也不少「掙分」。例如，七十多歲的老社員熊萬鐘，只有一條腿，每天坐着「合糞稀」，轟牲口，一年就掙了一百五十多個勞動日，收入二百五十多元。根據該社一九五五年的分配試算的結果，八戶能經常參加勞動的孤寡老弱，平均每戶做了一百七十七個勞動日，每戶可收入二百九十元左右，都比入社以前增加了，生活沒有困難；兩戶（三口人）不能經常參加勞動的，也都做了八十八個勞動日，每戶可分一百三十多元，如果再从合作社公益金裏稍微補助一點，生活也就可以得到保證了。因此，有的社員對於孤寡老弱戶開玩笑說：「露露面，給你三分半。再不够，公益金上湊。」意思是只要能幹活，就給點輕活幹，如果實在幹不了，就養起來。當然，這些戶也不是「白手」入社的，他們除了把八十五畝地交給社以外，還帶來四百多元投資，這對社也是有好處的。社幹部們說：「社外還沒有入社的七戶孤寡老弱，如果他們願意的話，社裏也準備包下來，使他們在合作社這個大家庭裏好好地度過他們的晚年。」

黃安坨農林牧生產合作社的遠景規劃

(北京市農林局規劃工作組，一九五五年十月)

本書編者按：這是一個十三年的長遠計劃，可以作為各地的參考。這種計劃的用途，是有一個長遠的目標，使人們的眼光不被限制在眼前走出的一步。這種計劃只是一個大的方向，還要用每一個五年計劃和每一年的年度計劃去加以具體化。由於幾個年度計劃的實行，遠景計劃會一再加以修改的。

為了對北京西郊山區農林牧業進行社會主義改造，提高山區的生產，改善山區農民的生活，給山區農民提出一個奮鬥的目標，市委農村工作部、市人民政府農林局和京西礦區區委，在一九五四年秋天，共同組織了一個山區生產規劃小組，選擇了具備發展農林牧生產的良好條件，並且在京西山區有一定代表性的黃安坨農林牧生產合作社，作為山區規劃的示範重點，幫助該社幹部研究了黃安坨村的經濟情況，制訂了該社農林牧生產全面的、長期的發展規劃。規劃的時間約自一九五五年到一九六七年，就是相當於三個五年計劃的時期。

黃安坨村的基本情況

黃安坨村，是北京市京西礦區黃塔鄉的一個山村，位於永定河支流清水河的上游，百花山的山腰，海拔二千二百公尺，氣候寒冷，多雨，宜於植物生長的無霜期較短，農業生產很容易遭到自然災害。該村的成林和幼林很多，並且有大片荒山適於造林，或者放牧，林牧業生產有廣闊的發展前途。

全村農民共有一百二十六戶，四百四十七人，住得非常分散。全村面積約有四萬七千畝，其中耕地只有一千二百七十一畝（內有梯田三百二十畝，其餘是山坡地），荒廢梯田和距村較近的荒山坡地，共一萬一千多畝，草坡一萬五千畝，成林九千五百多畝，灌木林九千多畝。

該村是老解放區，全村共有黨員三十人，佔全村人口的百分之六點七。羣眾的覺悟程度比較高，互助合作的基礎比較好。一九五三年冬季，就以市勞動模範任成隆為首，建立了一個農林牧生產合作社。一九五四年秋季，入社農戶發展到八十戶。另外還有七個互助組。

總起來看，黃安坨村，在目前，是個貧瘠的山村，農民的收入很少，生活很困難。過去約有百分之四十的農戶，都想搬下山去。一九五三年雖然是丰收年，仍然有十八戶搬下山去了。一九五五年，又有兩戶搬下山了。

進行远景規劃的幾項根据

一、一九五四年年底，該村已經有了八十戶農戶入社，佔全村總農戶的百分之六十四。原計劃一九五五年全村實現合作化（目前入社農戶已經佔總農戶的百分之九十八，只有兩戶沒有入社）。因此，黃安坨農林牧生產合作社的規劃，也就是黃安坨自然村的規劃。

二、黃安坨村山場很大，有大片的成林和幼林，有充足的牧草和水源。但是海拔高，氣候冷，多澇災。因此，適於發展林業和畜牧業，不適於發展農業。同時羣眾已經有進行農、林、牧多種生產的習慣。所以確定了「大力發展畜牧業和林業，相應地發展農業」的方針，逐漸過渡到以林、牧業生產為主。

三、根據京郊山區生產為首都和為工業服務的原則，發展畜牧業，以便供應首都乳、肉，發展林業，菓園，以便供應首都木材、水菓以及其他原料，使山區的生產業緊密地和國家建設聯繫起來。

四、根據合理利用土地的原則，統一劃分農業區、菓樹區、放牧區和造林區。在土壤肥厚的地方，只要不影响水土保持，俾先劃為農業區和菓樹區。在距離水草近，又不宜於經營農業和菓樹的地區，劃為放牧區。不宜於農業和種植菓樹，也不宜於放牧的地區，全部劃為林區。

黃安坨村远景（一九五五年到一九六七年）規劃的主要內容

一、經濟區劃

（一）放牧區：山中部的荒草坡和灌木叢中，牧草茂密，並有水源，劃為放牧區。總共約有二萬二千多畝，可以容納四千隻羊和一部分牛、馬等大牲口。

（二）林區：全村現有成林九千五百多畝，多分佈於山的上部和頂峯。在林區裏，主要進行封山育林。在大坨、北坨等处，有宜林地二千七百餘畝，可以進行植樹，或者播種造林。在下部溝谷中，可以進行楊柳樹扦插造林。

（三）農業和菓樹區：將村附近宜於耕種的土地和荒地，劃為農業區，菓樹區。坡地，逐步修為梯田。

二、發展計劃和具體措施

（一）畜牧方面：黃安坨有放牧區二萬二千多畝，多半是陰坡地，到处有水，最適宜於養羊。估計全村可以容納羊四千隻，牛五十頭，驢騾等大牲口五十頭。

羊：一九五四年年底，全村有羊六百九十五隻。計劃在一九五五年，購進綿羊二百隻。從一九五五年到一九五七年，繁殖一千九百四十六隻。到一九五七年，計劃增加到二千八百四十一隻。準備在三年中出賣一千隻。一九五八年以後，每年按百分之五十增殖，按百分之二十出售，到一九六

○年，养殖的羊，就可以達到規劃的要求——四千隻，可以全部換成綿羊。一九六〇年以後，每年大約可以出售兩千隻。

牛：一九五四年年底，有牛十九頭（其中母牛十四頭）。一九五五年，買母牛四頭，繁殖兩頭，年底共有牛二十五頭。一九五七年年底，可以達到三十九頭。一九六〇年，就可以達到規劃的要求——五十頭（其中乳肉兼用的牛二十頭）。到一九六五年，乳肉兼用的牛就可以達到四十頭。從一九六〇年起，每年可以賣出牛二十一頭。

驢騾：一九五四年年底，全村有大牲口一百零三頭。今後每年，還可以繁殖十頭到二十頭。除了供本村農業和副業使用以外，還有多餘，可以逐年出賣一部分。一九五八年以後，每年平均可以出賣三十頭，每年還可以保持五十頭。

豬：一九五四年年底，全村共有豬一百六十三口（有種豬一口，母豬十一口）。從一九五五年起，每戶養豬兩口，共增加到二百四十口。從一九五六年起，由生產合作社集體養豬四十口。每年可以經常保持二百八十口，每年可以賣出肥豬一百六十口。

（二）林業方面：在山的上部，有九千五百畝成林，大約三百三十萬株。主要樹種為樺樹、山楊、橡樹、山柳等。林齡大部分在十五年以上。在下青等地方，還有茂密的樺樹幼苗長出，最高的已經長到三尺多。有大塊宜林地區可以植樹，或者播種造林。在溝谷中和部分地區，可以扦插造林。

（一）造林：計劃在北坨、大坨造林二千七百畝，約一百二十萬株。從一九五五年開始，到一九六七年造完。連原有的成林，整個林區面積，就可以發展到一萬二千餘畝。各種樹木，可以達到

四百五十萬株。

(2) 扦插造林：在溝的下部，扦插楊柳。計劃以一九五五年起，每年扦插造林二千五百株到三千株。到一九六七年，一共可以達到三萬八千五百株。

(3) 修理自然樹：計劃每年五萬株，逐年適當增加。

(4) 撫育間伐：計劃從一九五五年起，將全部成林區，每年撫育四分之一，四年撫育一遍。在撫育的同時，間伐成林，既利於林木生長，又可以得到部分收益。

(5) 山杏：一九五四年年底，全村共有杏樹十一萬五千株，其中能結菓的，有三萬七千三百株。一九五七年，可以達到十六萬六千株，其中能結菓的四萬四千株。一九六七年，可以達到四十三萬二千株，其中能結菓的十一萬五千株。

(6) 胡桃：一九五四年年底，全村有胡桃樹二百一十株。一九五七年，可以達到五百六十株。一九六七年，可以達到一千六百株。

(7) 菓樹：一九五四年年底，全村有海棠、檳子、沙菓、桃、梨等菓樹二千七百八十株。在村的附近，有很多輪荒梯田和荒地，很適合發展菓樹。計劃在村的附近，造成片菓樹林五百畝。在北坨，營造蘋果、梨、桃等混交的菓樹林二百畝，共一萬四千株。從一九五五年開始，到一九六〇年完成。為了培養菓樹苗，計劃一九五六年，在北坨海眼處，開闢苗圃一處。

(三) 農業方面：以改進耕作技術、增加施肥量、增種高產作物、提高單位面積產量，作為發展生產的主要方向。到一九五七年，每畝產量可以增加到一百六十六斤，比一九五四年常年產量提

高百分之三十三。到一九六七年，每畝產量可以增加到四百二十一斤，比一九五四年常年產量提高百分之二百三十七。

(四) 副業方面：黃安坨的百花山上，有很多野花、野草和樹木，從春季到秋季，不斷開花，適於養蜂。根據初步估計，全村可以容蜜蜂一百羣。一九五四年年底，全村有山蜂十六羣。計劃一九五五年，買蜂十五羣，共增加到三十一羣。一九五八年，可以達到一百羣，完全成為洋蜂。每年每羣可以出蜂蜜八十斤。

現有橡樹五十多畝，宜於柞蠶生長。計劃試養，成功以後再適當發展。此外，在冬季農閒時期，可以進行割荊條、砍紅白棍、刨藥材等副業生產。

三、計劃實現以後收益提高的情況

第一個五年計劃實現以後，到一九五七年，全村全年的純收益，估計為六萬九千一百一十五元，平均每個勞動力每年可以收入二百九十二元。在總收益當中，林、牧業收益的比重，佔百分之七十五。

第二個五年計劃實現以後，到一九六二年，全村全年的純收益，估計為十五萬八千七百四十四元，平均每個勞動力每年可以收入六百三十五元。在總收益當中，林、牧業收益的比重，佔百分之八十七。

第三個五年計劃實現以後，到一九六七年，全村全年純收益估計為二十四萬八千九百七十三元，平均每個勞動力每年可以收入九百一十九元。林、牧業收益的比重，增長到百分之九十。

四、改善社員生活的幾項措施

(一) 改變居民分散居住的情況。以合作社為中心，建設一個新的村子。由於合作社不斷發展，分散居住很不方便，全村羣眾都有集中居住的要求。在集中居住以後，集會方便，節省勞動力，又利於文化政治教育的進行。計劃在新村子蓋住房三百間，公房二十間。根據羣眾的需要和可能，依靠羣眾力量，逐年修建。

(二) 改善交通：黃安坨的交通不便。將來木材、菓子、牛奶及其他農業、副業產品的運銷，都很成問題，計劃在農閒季節，依靠羣眾自己的力量，逐年改善道路的情況。

(三) 成立供銷社代銷組：黃安坨村現在沒有供銷社，買東西要到黃塔。來回要三、四小時，很不方便。成立代銷組，就可以解決這個問題。此外，還準備成立食堂和縫紉部。

(四) 改善文教衛生情況：現在黃安坨村沒有醫生，看病要到二十五里路以外的清水。羣眾的文化娛樂生活也很缺乏。建議政府，派礦區的电影隊入山放映；協助該社建立衛生室。

三個五年計劃時期的生產規劃實現以後，黃安坨村將會發生天翻地覆的變化。這個貧瘠的、落後的、交通不便的山村，將會變成一個富裕的、幸福的、進步的社會主義的新山村。黃安坨農林牧合作社，將會積累巨額的社會主義財富，將會具有新式工具裝備和獲得高度的技術指導。人們的生產積極性將會空前地提高，林業和牧業將獲得廣闊的發展。這個計劃實現以後，將會出現一幅美麗的山村景象：漫山遍野牧放着茁壯的牛羊，高坡溝谷到處覆蓋着茂密的森林，山坡上點綴着齊整的蜂房，菓樹上結着丰满的菓子，農田裏長出大穗的穀子。農民的生活也將得到根本的改善，一個

勞動力一年可以收入九百多元。黃安坨村將會出現一個集中居住的新村，居民將會有豐富的文化生活，他們可以經常看到電影，可以到俱樂部去過文化娛樂的生活。各種福利設施，例如食堂、縫紉部、合作社、衛生室等也將建設起來。這個無限美妙的生活遠景，吸引了黃安坨村的全體農民，他們將會以無限的勞動熱情來促使這個計劃的實現。

進行生產規劃以後的影響

黃安坨村的三個五年計劃時期的經濟規劃，是一九五四年年底擬定的。一九五五年的生產計劃，就是按照這個生產規劃來制訂的。從一九五五年的生產情況來看，由於進行了全面的、長期的經濟規劃，已經在羣眾中發生了顯著的影響。

(1) 穩定了羣眾的生產情緒，提高了羣眾建設山區的信心。我們在黃安坨村了解情況、進行規劃的過程，也就是向羣眾進行社會主義思想教育的過程。通過生產規劃，畫出山區的幸福遠景，使羣眾認識到，山區並不像有些人想像的那樣沒有前途。恰恰相反，它有廣闊的發展前途。因而提高了羣眾建設山區的信心，積極投入生產，並且渡過了一九五四年的災荒。有些搬下山去的農民，也要求回村生產。

(2) 進一步了解了山區生產的發展方向，使山區生產更好地為國家建設服務。通過生產規劃，一九五五年，合作社已經注意了畜牧和林業的經營。有四頭母牛進行了奶牛配種，買進了綿羊

三十五隻。栽接蘋果、桃、梨等菓林一千五百多株，栽植楊樹二千八百多株，並且在一九五四年秋天和一九五五年春天進行了撫育成林的工作。

(3) 更合理地使用了土地，發揮了土地的生產潛力。特別是劃定了放牧區域，解決了林牧生產的矛盾，使林區幼樹的生長有了保障，更有利於山區林業的發展。

(4) 推動了合作化的發展。通過生產規劃，使農民認識到，要實現這個遠景，就必須組織起來。一九五五年已經有四十二戶農戶報名入社。連原有的八十戶，已經達到一百二十二戶，佔全村農戶的百分之九十八。現在，黃安坨村已經全部合作化了，這和規劃的作用是分不開的。

紅星集体農莊的远景規劃

(中共北京市委農村工作部、北京市農林水利局聯合規劃工作組，

見一九五五年十月十日「北京日報」)

本書編者按：這是一個全鄉一千多戶建成一个大合作社（他們叫做集体農莊，即是合作社）的七年远景計劃，可作各地參考。為什麼要有這樣的長遠計劃，人們看一看它的內容就知道了。人類的發展有了幾十萬年，在中國這個地方，直到現在方才取得了按照計劃發展自己的經濟和文化的條件。自從取得了這個條件，我國的面目就將一年一年地起變化。每一個五年將有一個較大的變化，積幾個五年將有一個更大的變化。

紅星集体農莊（以下簡稱農莊），在北京市南苑區的東南角，包括瀛海、怡樂、四海等三個鄉，三十多個自然村。這個地區，是永定河中游的沖積平原，地勢低窪，地下水位很高，土壤鹽鹼性很大，不只十年九澇，而且地力貧瘠，棉、糧作物產量很低。解放以前，棉花每畝僅收籽棉五、六十斤，糧食每畝才打七、八十斤。解放初期，產量雖然有所提高，但是，一般農民的生活，仍然很困

苦。也正是因為這種情況，這裏農民的互助合作的積極性很高。一九五二年，就試辦了兩個半社會主義性質的農業生產合作社。同年秋天，又在這兩個合作社的基礎上，成立了一個社會主義的集體農莊。農莊成立第一年，在生產上就表現出了巨大的優越性。農莊的組織也迅速地擴大。入莊的農戶，由原來的六十三戶，發展到現在的八百五十多戶。一九五五年冬季和一九五六年春季，計劃發展到一千四百戶，佔全鄉總農戶一千六百二十一戶的百分之八十六點三六；耕地增加到二萬八千五百六十畝，佔全鄉總耕地面積的百分之八十六點五。到一九五六年冬季，將實現全鄉的合作化，耕地可以增加到三萬三千多畝。農莊離北京農業機器拖拉機站很近。目前，百分之四十的土地已經使用機器耕種。大部分小麥，從播種到收穫，已經全部機械化了。但是，由於農莊內村莊分散，道路彎曲，地塊零亂、不規則，不但影響了拖拉機的耕種效率，而且茬口^(六)很難實行合理輪換，影響作物的產量。農莊附近的排水溝少，並且缺乏統一安排，不能及時排除雨水，形成大雨大澇、小雨小澇的現象。一九五五年，雖然風調雨順，農莊仍然有內澇地四千多畝。農莊過去只單純經營農業，勞動的季節性很強，春、夏、秋太忙，冬天太閒，沒有做到人盡其用。上述的問題，是農莊前進的絆腳石。怎樣把這些絆腳石搬開，便成了今後農莊發展中的關鍵。

農莊全面規劃的內容

一九五四年春季，就開始了農莊的四年（一九五四年到一九五七年）全面規劃工作。一九五五

年秋季，又在原規劃的基礎上做出了七年（一九五六年到一九六二年）全面規劃方案。逐步實現這個規劃，就能有步驟地解決上面所說的問題，創造出大規模農業生產所需要的條件，使農莊走向勝利發展的大道。

一、土地利用的規劃

（一）土地連片。在作農莊的規劃的時候，不能孤立地進行。農莊和周圍的村、鎮，以及農戶的土地，都有聯繫。所以，首先要做農莊外部的規劃。農民原來經營的土地，村和村之間的「插花地」很多。規劃工作一開始，就進行了調整土地的規劃。把農莊範圍內的國營農場和鹿圈鄉農業生產合作社的土地，按照等價交換的辦法，調換了八百多畝。經過調整以後，農莊的土地連成了大片，便利了機械耕作和採用新的農業技術，達到充分利用土地、改良土壤的目的，也就更加便於進行農莊的內部規劃。

（二）確定農莊辦公室和居民區的位置。農莊的辦公室，原來設在姜家場。由於農莊逐年向南發展，已經很不適中。往南距本莊南宮村有八里多，往東距四海莊有六里多，但是往北距高北界僅有一里多。為了便於指揮生產，規劃中，便確定把辦公室設在交通方便、人口集中的三槐堂。農莊莊員的住地很分散，多是「自立村莊，自立門戶」，在農田旁邊蓋房成村。結果是兩三戶人家就成了村莊，分散在農田裏，影響機器耕作。同時，對於各方面的建設，如修路、裝電纜、文化娛樂設施等，也不經濟。根據便於生產、有利農莊建設的原則，規劃中，把農戶太少、太分散的佛林莊、六合莊、海晏莊等自然村逐漸取消，並且在舊房塌壞、農民自願和可能的條件下，逐步合併，建成

瀛海莊、四海莊、四合莊、三槐堂等十一个莊員住宅區。

(三) 劃定輪作區。輪作區的規劃就是土地利用的規劃，是整个農莊規劃的主要內容。根據土壤性質、溝渠、道路和勞動力的調配等條件，計劃把全農莊土地分成十四個輪作區，按照土壤性質的四個類型，因地制宜，種植不同的作物。把局部地塊低窪、自然排水力不好、鹽鹼輕的土地，實行棉花、小麥（麥收後種晚玉米）和春玉米三種作物輪作。把地勢高、土壤肥的土地，實行棉花、穀子、小麥（麥收後種晚玉米）、春玉米和薯類五種作物輪作。把地勢低窪、肥力中常、鹽鹼輕的土地，實行棉花、高粱、小麥三種作物輪作。把地勢低窪、鹽鹼重、肥力差的土地，暫時種植耐鹼耐澇的高粱，待土壤改良以後再行輪種。並且把有灌溉條件的一千四百畝地改為菜田，大力發展冬季作物「蓋菲」(Fico)，使冬季農閒的時候勞動力有活幹。把地勢高、地下水位低的六百多畝地改成菓園。把低窪、鹽鹼重、產量低的一千三百畝地改成產量高而生產穩定的稻田。輪作區的地塊形狀，結合排水溝和道路林帶的規劃，多半為平行四邊形，克服了規劃以前地塊小，不規則，影響機械作業的困難，提高了機械作業的效率。

經過規劃，土地能够合理地利用，以後再加精耕細作、增施肥料和採用新的農業技術，農作物的單位面積產量就要逐年增加。到一九五七年，由於疏濬了排水渠道，減輕了澇災的威脅，玉米每畝就能產到三百斤，比一九五五年每畝預計產量一百零八斤增產百分之一百七十七點七；棉花每畝能增產百分之十三點三。到一九六〇年，由於逐年大量施肥，實行輪作和機器深耕，土壤肥力將要
提高，鹽鹼程度將要降低，棉花每畝能收二百一十五斤，比一九五五年增產百分之四十三點三。玉

米每畝能產四百二十斤，丰產田每畝要產九百斤。到一九六二年，第二個五年計劃結束的時候，農莊的護田林已經長起來，對於農作物已經有保護作用，將要減輕春旱對於播種的威脅，玉米每畝要產五百斤，比一九五五年的產量要提高百分之三百六十三；棉花每畝要達到二百五十斤；蔬菜、「蓋菲」和其他農產品的產量也將要逐年提高。

(四) 排水溝渠的規劃。規劃以前，農莊附近的鳳河雖然經過疏濬，但是排水系統沒有加以整理，雨後積水成災，村和村之間的水利糾紛不能徹底解決。為了解決這個生產上的嚴重威脅，規劃中規定增加鹿涼、姜怡、西鳳三條支流作為主要的排水渠，同時把舊渠加以整理疏濬，把一些不必要的小溝填平。主要支流在一九五五年秋收以後的農閒季節就要動工修建。以上工程完工以後，農莊的低窪土地就可以減輕澇災的威脅，而且村和村之間的水利糾紛也將得到解除。

(五) 道路（公路、幹路、農用輔助道路）和林帶（主林帶、邊界林帶、道路林帶和居民區造林等）的規劃。在服從國家的公路規劃的原則下，農莊根據生產需要，計劃在舊有道路的基礎上，新修從公路橫穿怡樂鄉到四海莊、橫穿姜家場到錢莊子和直通瀛海莊居民區的三條主要道路和十二條輔助道路，以便利農莊對內和對外的交通。

防風護田林帶的規劃，主要根據農莊溝渠多的特點，大部是沿着排水溝渠和道路網栽植樹木。規劃結果，在一九五八年以前，要利用溝邊、道旁、房舍周圍的廢地營林一千多畝，營建主林帶七條、輔助林帶五條。到一九六二年，樹木長起來以後，就能防護農田，減輕旱風的侵襲，就能出產大量的木材，供給莊員使用，出產大量枝條編筐作筐，生產紫穗槐瀝製綠肥。

二、發展養畜業規劃。農莊在過去對於發展養畜業沒有通盤的規劃。养猪沒有計劃，有小猪就多養，沒有就少養。對於飼養乳牛更是沒有經驗。這次規劃，選擇了五處地勢較高、交通方便、並且距離飼料基地很近的地方建設牛舍，自一九五六年開始飼養乳牛，到一九六二年，全農莊將拥有大小乳牛一千九百頭。同時，集體飼養種猪三百二十五口，專門繁殖仔猪，做到農莊猪秧能够自繁自養。大隊和莊員共飼養肥猪六千口，比現有肥猪多十倍以上，並且積攢猪糞七千四百萬斤（不包括積攢其他肥料）。另外，還要發動莊員家庭大批養雞、養兔。

三、培養技術幹部的規劃。由於農莊擴大，經營種類增加，特別是由於乳牛和养猪專業是新的經營內容，過去的飼養方法远远趕不上今天發展的需要。因此，為了保證全部生產指標的實現，就必須培養一批熟練的技術人員，採用新的農業技術，來指導生產。

規劃中規定，農莊從一九五五年到一九六二年，在這七年的時間內，選擇有生產特長、政治可靠、思想進步和有一定文化水平的莊員，通過實際工作和參加市、區舉办的各種訓練班的办法，把他們培養成爲具有中等技術學校畢業水平的人員。計劃培養畜牧獸醫人員四十名，養牛技術人員二十名，养猪技術人員十九名，農業技術人員四十五名（糧、棉作物技術人員，要在每個生產小隊和基層生產單位配備一人），菓樹技術人員七名，蔬菜技術人員八名；使他們能獨立地指導各生產單位採用新的農業技術，制訂生產技術措施，進行選種、繁育良種和簡單的試驗。培養林業管理技術人員三名到四名。另外，對全莊莊員要不斷地進行農業科學知識的宣傳，並且加強各個副業部門培養技術人員的工作。

四、文化福利設施的規劃。農莊範圍內現有小學四处（包括一个初中班），衛生醫療站一处，供銷社三处。由於地面廣大，再加上过去分佈得很不合理，南宮村七、八歲的小孩每天要跑十幾里路，到姜家場去上学，南宮莊員要跑四、五里路，到怡樂莊買油、買鹽、買日用品。为了改变这种不合理現象和適應莊員文化發展的需要，一九五六年計劃在中心區三槐堂建立中學一处，同時把南宮村的小學適當擴大，把供銷合作社分佈均勻。此外，各大隊自一九五六年起，建立託兒所、閱覽室和小型俱樂部各一处。

農莊的六千三百多人口当中，有青壯年（十五歲到四十五歲）二千二百九十多人，其中有百分之七十三點四是文盲，非文盲的青壯年僅有六百一十人，幹部中也有文盲。为適應大生產的發展，先要在幹部中間扫除文盲。計劃一九五七年以前，在主要幹部四十三人、一般幹部一百九十人和青年莊員四百三十三人当中，全部扫除文盲。扫盲採取業餘學習和部分主要幹部專門學習的辦法。到一九六二年，農莊幹部要達到初中的水平。为了不断地提高莊員的文化水平，自一九六二年開始，試办業餘高級中學。

發掘了潛力，增強了信心

过去有很多人，認為这个農莊地區的土地鹽碱重、地勢窪、地力太薄，沒有什麼發展前途。成立農莊以後，生產增加了，又有人認為增產到家了，不會再有多大奔頭了。也有人認為，這樣低窪

的地區根本不能養乳牛，不能栽種菓樹，因而生產信心不高。但是經過實地勘察、具體規劃的結果，摸清了底細，打破了那些保守思想。這個農莊不是沒有發展前途，而是發展前途很大。土地合理利用和土壤經過改良，十年九澇的景象可以解除，糧、棉作物的產量可以大大提高，並且有大量的空地可以造林；而且在規劃過程中，找出了可以養牛和適宜栽種菓樹的土地。人們將會看見，到一九六二年，農莊就能生產糧食一千二百萬斤，比一九五五年提高百分之一百七十六，其中有一九五五年一粒不產的水稻一百零四萬斤；生產棉花二百五十萬斤，比現在多百分之六十五；把能種蔬菜的一千多畝地開成菜園；六百多畝高地種植菓樹，每年能生產水菓八十萬斤；每年能供應城市鮮奶七百四十五萬斤，供應豬肉一百四十一萬斤。到一九六二年，農莊就要成為一個五穀丰收、牲畜成羣、農牧結合、多種經營的集體農莊。隨着生產的發展，莊員的收入和生活水平將不斷地增加和提高，平均每戶的收入，要由一九五五年的四百元增加到一千二百七十七元，就是增加兩倍多；農莊的經濟條件也就要大大改善。因此，農莊副主席張鳳岐說：「像這樣的規劃，使我們領導心裏有了底，莊員們也有了奮鬥目標。」

怎樣進行規劃

根據農莊距離城市近和現有的生產條件，確定農莊的發展方向是：逐步發展畜牧事業，發展高產作物，實行農牧結合，經營多種作業，供應城市需要。這便是進行這個農莊全面規劃的主要依據。

規劃工作開始以前，對於怎樣進行規劃有兩種不同的意見：一種是主張不顧一切，把耕作區劃成方塊，居民區要「集中建設」，認為這樣「便利」；一種是主張完全按照現在條件不是從發展上去進行規劃的偏於保守的意見。這樣規劃的結果，前者要廢除舊路、修築新路，填舊溝、挖新溝；後者會造成土地零散，地塊不整齊，不利於機械作業。經過一番爭論，批判了前面兩種不正確的想法，決定農莊規劃工作要結合現在的實際情況和發展的可能，進行長遠的規劃的方針。

規劃工作開始的時候，採用了實地勘察、召集農莊幹部和有經驗的老農座談等方法，搜集、整理了農莊的現狀資料。特別是對於土壤性質和土地利用的資料，是在沒有設備、時間短促的情況下，通過實地觀察，反覆座談之後，才大體確定分成四類，作為規劃輪作區的基本材料的。另外，還調查了耕作習慣、輪種（倒茬）制度、各種農作物的種植比例，作為規劃時確定輪作次序和土地利用的依據；調查了各村莊社會情況和勞動力的分配數字，作為劃分耕作區的依據；調查了樹木的分佈和生長情況，作為規劃林帶和決定採用適合的樹種營造林帶的依據。對於當地的自然氣象、水文資料、病蟲害、農業技術和文化福利設施等的現狀資料，也進行了搜集整理。

農莊的全部規劃，是在有了上述比較充分的現狀資料和確定了規劃範圍的基礎上進行的。開始的時候由於步驟方法混亂，缺乏進度程序，曾經發生道路切斷耕作區和居民區，以及居民區和居民區之間互相沒有道路往來等現象。經過實際工作，總結出進行農莊內部規劃的步驟應當是：第一步，根據土地的多少、土壤的性質、地勢和水位的高低等，規劃出土地使用的區劃，即農業區、菜園、菓園、畜牧場、苗圃、副業生產用地、農莊管理委員會辦公地址、莊員住宅區、各生產大隊部地址

等用地的位置和數量。第二步，根據需要和具體條件，規劃出交通道路和排水、灌溉系統。第三步，配置護田林帶。最後，繪製規劃示意圖，編寫規劃說明，便於今後逐步實現。在土地利用規劃確定以後，再根據農業輪作的實際需要和可能，確定逐年的種植和生產計劃，這個生產遠景便是全體莊員的奮鬥目標。然後，再把這個規劃方案提交給全體莊員討論，根據大家的意見進行修改和補充，經過莊員代表大會通過，制訂出農莊的全面規劃。

張郭莊合作社的政治工作

(沙軍，見一九五五年七月六日「北京日報」)

本書編者按：這篇文章的觀點是正確的。合作社必須強調做好政治工作。

政治工作的基本任务是向農民羣眾不斷地灌輸社會主義思想，批評資本主義傾向。

一個農業生產合作社能不能办好，社員有沒有办好社的信心，這和社裏的政治思想領導強弱有着密切的關係。所以，在當前健全和鞏固社的工作中，做好這方面的工作，就成為一個重要的環節。張郭莊鄉農業生產合作社發展的過程，就生動地說明了這一問題。這個社由於緊緊地抓住了這個環節，就能由小到大，由低到高逐步地發展起來。這個社自一九五三年春季建立起來以後，到現在已經是具有六百戶社員，耕地八千四百畝的大型社了，組織這樣多戶的農民在一塊兒勞動，大夥不僅不鬧什麼意見，反而能夠團結一致，全力發展生產，如果沒有強有力的政治思想領導，社員是不可能有了這樣覺悟的。

上級黨委的領導

張郭莊鄉農業生產合作社這一成績的取得，不能不首先歸功於中共北京市委和丰台區委對於社的領導和關懷。從這個社成立的那一天起，市、區就派遣工作組到社，協同鄉的黨組織，向社員進行了社會主義教育，幫助社裏制訂各種制度。同時，每隔一個時期，或者逢到社裏有關鍵性的問題發生，市、區有關負責同志即親自前往檢查工作，會同工作組、社幹部解決實際問題。當然，要办好社，光靠市委、區委的幫助是不夠的，還必須善於挑選和培養社幹部。因此，區委在建社時期從湧現出來的許多積極分子和先進生產者當中，選拔了社的正、副主任和各生產隊長，並且先後調他們到區委或市委農村工作部，給予短期的政治和業務訓練，不斷提高他們的思想覺悟、政策水平和生產管理能力。許多社幹部在區委的具體領導和幫助下，已經摸索出一套領導合作社的工作方法，這樣，就增強了他們办好合作社的信心。

關心生產

張郭莊鄉的農民，參加到這個農業生產合作社的，已經佔農戶總數的百分之八十七點三，全鄉農民黨員都參加了合作社。隨着互助合作運動的發展，黨組織也在不斷地壯大，全鄉共有黨員九

十一人。在黨總支委員會下面，又按生產隊設了八個分支委員會，社裏每個黨員都要聯繫一定數量的黨外積極分子，加上青年團有力的配合，就形成了以黨總支為中心的領導核心。黨組織的壯大和領導的堅強，帶動着社裏生產的進行。黨總支每年首先領導社裏制訂生產計劃，而後按照計劃辦事，保證計劃的執行。這是抓生產的關鍵，因為沒有計劃，社裏就會發生混亂。有了計劃還不行，黨組織還必須時時刻刻關心生產的進行。一九五四年「三秋」〔七〕工作中，社裏勞動力不夠，黨總支提出「完成種麥任務，不把糧食丟到地裏」的号召以後，由於黨員起了帶頭作用，廣大社員開展了生產競賽，終於收割一畝，種麥一畝，勝利地完成了「三秋」工作任務。黨總支對於有關合作社制度的建立和修改、生產活茬〔六〕的安排、管理工作的改善等重大措施，都事先經過縝密的研究和討論，使黨內思想明確，認識一致，而後再由社的管理委員會向社員佈置、貫徹執行。為了推動社裏中心工作的進行，黨總支還很好地組織和使用青年團、民校、文化站和讀報組等力量，向社員進行教育，搜集社員對工作的反映，有力地幫助社的管理委員會和社員羣眾密切了聯繫，及時改進工作，避免錯誤發生。

反對資本主義傾向

農業的社會主義改造過程，就是農村中社會主義和資本主義鬥爭的過程，因此對於農民中的任何資本主義傾向的糾正，是一刻也不容放鬆的。張郭莊鄉農業生產合作社，在建社過程中，一直重視

这一工作。一九五四年夏天，社裏土地遭到了空前未有的涝災，社管理委員會就發動社員排水拔草，當時有些社員看到工作艱鉅，產生了不管莊稼全力去搞副業的想法。他們說：多拉一次運輸，多挖幾立方石子，要比地裏收入多得多。這時，黨總支就向全體社員進行教育，講明糧食是寶中之寶，沒有糧食吃，什麼工作都不能進行。社員們於是在黨總支的「多拔一棵草，多增加一粒糧食，就等於多戰勝一個敵人」的号召下，積極地參加同涝災作鬥爭，結果救出一千四百畝玉米，平均每畝產量仍然有八十多斤。

合作社戰勝了夏涝災害，顯示出來了組織起來的优越性，入冬擴社工作開始，很多个体農民都紛紛提出入社的要求。可是有些老社員却不願讓新社員進來，尤其不願讓勞動力差的社員進來，他們認為合作社發展新社員是「前人栽樹，後人乘涼」。老社員張德武（中農）每天沒有事，就裝乞丐討飯，企圖由此說明：讓新社員入社，老社員都得挨窮去討飯。黨總支認為這是一種關門思想，不給批判，新社員就進不來，因而通過張德武的具体事例，讓全體社員討論擴社的重要意義，使大家認識到了合作社不能為少數人私有，它應該吸引大夥共同走向富裕，這才是辦社的根本目的。

民主辦社

要办好農業生產合作社，只靠黨的領導和幹部的努力，顯然是不夠的，還必須提高社員羣眾的積極性，發揮集体的力量和智慧，實行民主辦社。為了發動羣眾辦社，張郭莊鄉農業生產合作社經

常定期利用農閒期間，举办了各种各样的座談会，發動社員自下而上地提意見，不管是關於生產管理方面的，还是關於社幹部工作風方面的，只要是對於社有利的，什麼意見都能提。社的領導對於羣眾的意見非常重視，應該採納的立即採納，改進工作。通过这样的座談会提意見，提高了社員的覺悟，激發了廣大社員的主人翁思想，使他們對社更加熱愛了。社員對社裏存在着的窩工浪費、勞動報酬不合理、個別社幹部作風惡劣等現象，進行了嚴肅的鬥爭。連一向不受多管「閒事」的社員王耀，也在一次座談会上提出，社裏的東西乱扔乱放，是「破大家」作風，教育了大夥。社員朱万通，過去看到社裏的一些混亂現象，總認為自己是走總路綫走早了，所以幹活不起勁。經過大家提意見，眼看着社裏的缺點已經在克服，使他認識到社就是家，生產情緒高漲，再不無故歇工了。

坚持党的政策

一九五四年冬季和一九五五年春季，社有了很大的發展。隨着社的發展，也給社帶來了混亂的現象。擺在眼前的任务是整頓社。可是在整社之前，黨組織先整頓了黨，嚴肅地批判了黨總支書記崔德泉和總支委員、社主任郭榮兩人因為工作做出一些成績而產生的驕傲自滿情緒和不團結的現象，並且向某些黨員中存在着的自私自利的思想作風進行鬥爭，貫徹執行了黨的辦社政策。黨內問題解決了，黨員的認識一致了，而後着重地在社員中貫徹執行了自願互利原則，向社員進行了「愛社如家」的教育。

为了解决貧農、中農的團結問題，社裏曾先後召開过貧農座談会、中農座談会、貧農中農联合座談会，交代党在農村中的階級政策，說明自願互利原則的重要性。在工作中間遇到这一具体問題的時候，社裏總是經過反覆研究，認真解决。例如一九五五年春季在对待中農的牲畜入社方面，作價償还期間过長，沒有利息；中農提出意見後，就立即糾正。在对待入社的小麥土地分益方面，按工分的多少分配，但是对原來小麥土地的持有者每畝照顧分配八斤，这样就照顧到了貧農和中農的利益。对待盲目進到社裏而又表示願意退社的兩戶社員，讓他們退了社。对待有土地而缺乏勞動力的老弱農戶，則給他們安排適當輕活，使他們也能獲得一定的工分收入。例如社裏給七十多歲的社員張振萍、沈秀英剝花生子，挑选种籽，修理苗圃園的輕活茬幹，这就保證了他們一定的收入，使他們的生活得到了保障，安定了他們的情緒。

在貫徹执行自願互利原則的同時，社裏还通过具体事例向社員進行「愛社如家」和社会主义前途的教育，批判了一些新社員的「有錢不投資，有力不幹活」和「反正社裏得管我吃喝」等錯誤思想和錯誤行為。經過这样的教育，廣大社員認識到了个人利益和社的利益是一致的，積極参加了生產。

深入羣众

哪裏出問題，就到哪裏去。張郭莊鄉農業生產合作社的党組織，就是抱着这种态度去工作的。

它關心社員的政治進步，關懷社員的生活疾苦，所以在社員羣衆當中樹立起極高的威信。社員們常說，黨總支書記崔德泉一年要比別人多穿幾雙鞋，其實他不僅是腿快腳勤，他的眼睛也是看得準的。第六生產隊的黨組織和行政方面不團結，他就搬到第六生產隊去住。第七生產隊生產上發生混亂現象，他就跑到第七隊去。原來鄉的農會主任崔德有利用職權強佔農民土地的行為，經他發現，就和這個壞分子展開了不調和的鬥爭。由於黨組織真正能給大家解決問題，所以社員們不僅在重大問題上，而且就是父子爭吵、夫妻不睦等生活事情，也要求黨組織解決。為了不斷地加強黨和羣衆的聯繫，黨總支決定加強黨的宣傳員工作，從一九五五年春季開始，宣傳員已經採取分工包乾制，每人按照工作能力和工作條件，負責對一定的社員戶數採取看望、聊天的方式，搜集社員當中存在的問題和對社的意見，向社員宣傳黨的政策，解決社員不必要的思想顧慮，使他們認識到社會主義美好的前途。張郭莊鄉農業生產合作社的黨組織，每當社員在生活上遇到重大問題的時候，就主動地去幫助他們解決，安定他們的生產情緒，並且使他們感到生活在集體裏才是溫暖幸福的。

紅星集體農莊的農忙託兒組

(北京市民主婦女聯合會，見一九五五年十一月一日「北京日報」)

北京郊區紅星集體農莊建莊已經三年，到一九五五年春天已經是一個八百三十五戶的大農莊了。幾年來的事實表明：農莊的婦女在生產上是不可缺少的一支生力軍，而託兒組又是保證農莊中的母親們大量參加生產的必不可少的組織。

託兒組問題的提出

紅星集體農莊在一九五二年秋季建立的時候，只有六十三戶，一千五百多畝土地。一九五三年春季，生產就要全面開始了，可是全莊只有七十五個男勞動力，一人平均要種十三畝棉田和七、八畝其他作物。顯然，光靠男勞動力是完不成生產任務的，必須發動婦女參加生產，來解決勞動力不足問題。莊內也正有一部分貧農成份的女莊員要求參加田間勞動，但是她們却因為小孩沒有人看管，不能下地。在這種情況下，黨支部和農莊管理委員會就決定組織託兒組，以便發動婦女參加生產。

為了鼓勵更多的婦女下地勞動，農莊還決定託兒組保育員的工分全部由農莊負擔。全莊正式組織起來了六個託兒組，由七個保育員看管着二十八個孩子，騰出了二十三個媽媽下地，使農莊順利地完成了春播任務。但是，託兒組也不是一帆風順地發展起來的。例如第三生產隊長石寶柱，最初就不重視婦女勞動，因此對於託兒組的工作也不大放在心上。鄉妇联每次找他商量託兒組工作的時候，他總是說：「這是娘兒們的事，別找我。」夏鋤的時候，孩子普遍鬧病，許多孩子的媽媽只顧照管孩子，沒有下地。石寶柱還說：「一開春，我就說託兒組搞不好。看，怎麼樣，婦女都不下地了吧！」過了幾天，農莊主席于潮凱來檢查工作，一看地裏草長得很高，問石寶柱怎麼回事，他才不得不承認是因為缺少十個婦女勞動力的緣故。從這以後，石寶柱一直是很主動地幫助解決託兒組的問題，拿出自己家的木頭替託兒組搭天棚，還騰出一間房子來給託兒組用，並且合理地安排了婦女在隊內的活茬（ㄟ），因而隊內都能及時完成各個季節的生產任務。

託兒組使婦女成為一支農業生產的生力軍

隨着農莊的擴大，託兒組也發展了。現在全莊已經有四十五個託兒組和一個託兒所，受託的孩子已經增加到二百四十多個，佔應該受託孩子的百分之七十五以上，騰出了一百四十多個媽媽下地生產。沒有孩子拖累的婦女表示：「人家有孩子的還下地幹活呢，咱就不能！」於是越來越多的婦女都下地勞動去了。現在全莊經常下地的婦女有五百七十六人，佔全莊七百十五個勞動婦女的百分之

八十以上。過去婦女下地只是幹些摘棉花等輕活，現在婦女經過在勞動中的鍛鍊和鑽研學習，不但能幹一些重活，還學會了一些技術活。不論是菜田或者大田，也不論地裏或者場院，鋤草搶荒、挖溝、挖河、撒糞、拉礮子、浸種、拌種，甚至蓋房、修馬路，婦女沒有不能幹的。一九五四年莊內受了澇災，多數男壯勞動力外出工作，女莊員們就出色地担当了全莊一万二千多畝地的搶荒、摘棉花、拔棉柴、騰種麥地等大部分生產任務。一九五五年全莊種植了七千畝棉田，所有活茬差不多都是婦女勞動力完成的。託兒組保證了婦女的出勤率經常達到百分之八十以上。第一大隊在棉田整枝、打杈等農忙的時候，六十個女勞動力全部出勤，因而全隊經常提前完成任務。現在棉田裏成熟了的棉花，都能及時地由婦女勞動力採回。在棉花盛開的時候，陳秀香等幾個女莊員一天能摘一百二、三十斤，大大超過了按件計工的定額，一天幹的活超過了兩個標準勞動日，超過普通男勞動力很多。參加生產的婦女，不只增加了個人收入，也改善了家庭關係。武秀珍妯娌倆過去買針線都得向公婆伸手要錢，當她倆參加生產分到了錢以後高興地說：「活了三十多年，這回花上自己掙的錢了。」也有的孩子媽媽說：「有了託兒組，可以下地勞動，不但吃飯硬氣，家裏的事也有人找着商量了。咱們一定要把託兒組办好，保證出勤。」李鳳榮從前盡挨丈夫打罵，她常說：「活着沒意思。」自從她把孩子送入託兒組，參加了生產，有了收入，就再也不挨打受罵了，現在她丈夫很體貼她，常常表示：「孩子他媽又下地，又照顧孩子，怪不容易的。」

託兒組不只騰出了孩子媽媽下地生產，也為年老的和身體弱的婦女找到了參加社會勞動的門路。全莊四十八個保育員中，有三分之二是六十歲左右的老太太。單幹的時候，她們都幹不了什麼

活；入莊以後作保育員，一年都能收入二百元以上。白老太太由於帶孩子認真負責，一九五四年當選為莊內的模範保育員，她樂得心裏都開了花，常向孩子媽媽說：「我把孩子帶好，你們好安心生產，這樣，全莊生產才能搞好，大家才能过好日子。」女莊員周啓林年紀不大，可是體力不強，在她丈夫報名入莊的時候，她哭哭啼啼地不願入，擔心只有她丈夫一人勞動收入要減少。一九五四年她在莊內當上保育員，分得了二百多元，加上她丈夫的收入，全家收入比單幹的時候增加了約有三倍。

莊內在秋收以後，對於生產積極的莊員進行了精神和物質上的表揚和獎勵，更加鼓舞了莊員的生產熱情。一九五四年全莊有一百二十個莊員獲得了先進生產者的光榮稱號，其中就有四十個是婦女。由於婦女覺悟的提高，已經有二十個女莊員加入青年團組織，有六個女莊員成為光榮的共產黨員。

「勞動光榮、不勞動可恥」，已經成為婦女們公認的道理。農莊主席于潮凱說：「農忙時節，街上看不到年輕的婦女。」有兩個不受勞動的婦女，白天出去不敢走大道，碰見莊員躲着走。

實行合理的計酬和收費辦法

在保育員的勞動報酬上，由於起初沒有貫徹執行按勞取酬的原則，只規定保育員工分按照孩子媽媽勞動的平均工分計算，有的保育員就不願意多看孩子，不願意看小的孩子，劉老太太和高鳳蘭

兩個保育員看四個孩子還嫌多。媽媽們普遍反映：「保育員和我們掙工分差不多，可比我們輕閒。」農莊領導上根據莊內的勞動定額，規定出保育員的標準工分，貫徹執行了多看孩子多得工分的原則。這樣，大大地刺激了保育員的工作積極性，一般保育員都由原來看兩三個孩子增加到四、五個。隨着農莊生產的發展，莊員收入的增加和覺悟的提高，近兩年來，保育員工分已經採取由孩子的父母負擔為主，莊內適當補助並且照顧多子女莊員的辦法。這個辦法規定，保育員看一個兩週歲以下的孩子得兩分半，孩子每大一歲，少收半分。規定孩子父母送託一個兩週歲以下的孩子出一分半，送託一個兩歲到四歲的出一分，送託一個四歲到五歲的出半分，保育員所得工分的不足部分由莊內補助。農忙的時候，孩子父母下地掙分多，保育員的工分也適當增加一些，這就避免了有的保育員因為和孩子媽媽掙得的工分相距太遠因而不安心工作的事情發生。這一規定，得到了孩子媽媽和保育員的擁護，孩子媽媽們表示：「這辦法合理。」保育員張老太太也說：「看孩子少，少得工分也是應該的。」

提高保育員的政治業務水平，帶好孩子

託兒組開始組織的時候，社幹部沒有經驗，保育員也沒有經驗，有些受託的孩子常鬧病，很影響媽媽的生產情緒，有的孩子媽媽甚至因此不再送託孩子。為了帶好孩子，在市委、區委的領導下和衛生部門的配合下，市、區婦聯組織會先後舉行了兩次保育員訓練班，向保育員進行了政治思想

教育和如何注意衛生、帶好孩子的教育。農莊的保育員在訓練班學習以後，責任心加強了，也建立了一些簡單可行的衛生制度，如不喝生水、飯前一定洗手等，結果个个孩子長得都很結實，媽媽們普遍反映：「孩子比在家好。」保育員整天教孩子唱歌、玩玩具，並且改變了一般農婦吓唬孩子、打罵孩子的教育方法，因此孩子們都很喜愛託兒組。每天一早，許多大點的孩子自己走到託兒組去，三歲的賀桂英，他媽媽送他去託兒組稍晚一點，他就一个勁兒地催。這就使孩子媽媽不但安心生產，而且積極性越來越高。送託兩個孩子的媽媽王淑亭說：「孩子們吃得好，長得好，我還有什麼不放心的。」現在她一天能摘八、九十斤棉花，比沒有孩子拖累的婦女一點也不少摘。

託兒組的發展和鞏固是和農莊領導上的重視分不開的

農莊的黨總支委員會和管理委員會，一貫重視發動婦女參加生產。有些婦女起初下地勞動的時候，只是為了增加收入，認為把孩子送入託兒組是不得已的事。个别思想覺悟較低的婦女說：「解放了，婦女翻身翻到地裏來了。」有些婦女，家裏有點事就不出勤，影響了莊內生產。針對這種情況，莊內經常向女莊員們進行集體主義的教育和婦女解放的教育，說明由於婦女不出勤，莊內生產搞不好，不但完不成國家的增產任務，莊員的收入也要受影響的道理，說明婦女參加生產和婦女解放的關係，動員婦女參加生產。莊內常常利用屋頂廣播，宣傳婦女的勞動成績，使婦女們都認識到勞動光榮，並且搜集了一些由於婦女參加了生產、增加了收入、改善了家庭關係的典型事例廣泛地

宣傳，这就使得已經參加生產的婦女的積極性越來越高，沒有參加生產的也有了決心。趙秀芬原來捨不得把孩子送入託兒組，受到這些宣傳教育以後，便積極要求組織託兒組，好下地勞動。

办好託兒組，發動婦女參加生產，常常是黨支部委員會討論的重要議程之一。農莊的黨總支委員會還正確地貫徹執行了區委的「要作好託兒組的工作，必須全黨動手」的指示，在黨支部委員會上和管理委員會上，總是把託兒組的工作和其他工作一起討論、統一佈置，對於鄉妇联提出的關於託兒組的發展計劃、工分、制度等問題的初步意見，也都及時地進行了討論和研究。管理委員會的福利委員會下面還組織了託兒組管理委員會，專門負責推動這項工作。鄉妇联在黨支部的領導下，也經常積極主動地督促和檢查託兒組的工作。在生產競賽運動中，各生產隊都把託兒組的工作列入競賽內容之一，各生產隊長也經常注意檢查託兒組的工作，幫助女副隊長研究解決託兒組的問題。莊內還為託兒組購置了臉盆、蓆子等必要的設備，在物質上給了託兒組必要的、適當的幫助。

現在在農莊裏，如果有人說託兒組可以不办，一定會遭到大家的反對。莊員以至區、鄉幹部，都已經認識到办託兒組是合作化運動中不可缺少的重要工作之一。目前，又有一個合作社和四百多戶農民參加了農莊。隨着農莊的發展，託兒組也應當不斷地發展、鞏固和提高，不斷地提高保育員的政治、業務水平，培養模範組，樹立榜樣，帶領全莊的託兒組繼續前進。

合作社自己可以解决生產資金

(中共北京市委農村工作部辦公室，一九五五年三月十日，

見北京「郊區農村工作」第一期)

本書編者按：這篇文章反映了一種普遍的情況，就是在籌集農業資金方面，農民羣眾中間有很大的潛在能力。在農業合作化的過程中，在資金方面，國家应当給予農民以必要的援助，例如現在已經設立的貧農基金和其他貸款。但是資金的主要的大量的部分，還是應當依靠農民自己籌集。而這是完全可能的。對於農民的潛在力量估計不足，是錯誤的。

北京市丰台區三路居鄉，在一九五四年冬季以前，原有兩個蔬菜生產合作社，共有社員二十三戶。一九五四年冬季，兩個小社合併，擴展成爲一個三百四十戶的大社，共有土地二千一百四十四畝，其中菜園地一千零三十五畝。

這個合作社擴大以後，需要籌集大量的生產資金，搞好一九五五年的生產，才能把這個合作社

鞏固下來。但是有些社幹部却認為：「沒錢花，到銀行去借，沒肥料，到供銷社去拉，不用發動社員投資，社員投多少是多少。」社員的思想也很混亂。有的想投資，又怕「投進容易取出難」。有的認為「投到社裏不上算，存到銀行或者信用社得利多」。最普遍的是認為：「入社啦，省心啦，肥料、籽種全由社幹部找政府去辦，不用自己操心！」社員手裏有了餘錢，过日子仔細的，除了修補房子、添一兩件新衣以外，剩下的錢就存在家裏，或者存到信用社裏。手大一點的，就買了皮襖、毛衣、毛褲。有的還買了自行車、手錶。原來不打算蓋房的，也蓋了房。例如社員高文奎，房子已經够住，又蓋了三間租出去。李金山，家裏沒有富餘，却買了一輛新自行車，沒有錢買糧食又到社裏去借。張文福，在一個多月內殺了兩口豬，大吃大喝。個別社員還說：「過去我是常白幹，今天我是吃了算！」

三路居鄉黨支部發現了這一嚴重問題以後，就決定向社員進行勤儉辦社的教育，批判鋪張浪費和依賴貸款的思想，發動社員把餘錢投入社內。他們先打通黨員和社內主要幹部的思想入手。召開黨員會議的時候，吸收了非黨員的社幹部參加。在這個會上，講清了「為了使國家集中資金進行工業建設，能少貸款的就少貸，能不貸的就不貸」。同時，又根據全年生產計劃，算了一下賬，種第一季菜買肥料，買夾風障（三）用的葦子，買牲口草料，修理水車、農具等，需要三萬二千元，先動員十八個黨員和社幹部（四戶貧農，十四戶中農）根據自己的家庭經濟情況，自報投資多少。自報的結果，十八戶能投三千一百一十五元，平均每戶一百七十三元。按這個數字推算，全社三百四十戶，除了少數無力投資的社員以外，一切有投資力量的社員，如果好好發動，第一季所需要的生產資金完全可以自己解決。經過這麼一算賬，黨員和社裏的主要幹部都說：「用不着向銀行貸款了，

發動社員投資吧！」

社裏的主要幹部和黨員的思想打通以後，就進一步分析了社員的情況。大家都認識到要使社員積極投資，除了作好宣傳工作以外，還要規定一個合理的投資辦法。

這個合作社的管理委員會根據一般社員的經濟情況，規定每個勞動力一般交生產資金三十元，交現金，或者用肥料、葦子等生產資料抵交。這部分資金，不給利息，不能抽回。只有在社員退社的時候才可以帶走（北京市農村工作部辦公室按：這一部分生產資金底墊，和社員應當攤的折價入社的牲口、大車等生產資料折價款，應當統一作為股份基金）。特別貧苦的社員，經全體社員討論通過，可以少交、緩交或者不交。社員交了股金，還有餘錢，可以自由投資，社裏按八釐行息。自由投資，當年秋收後還本付息。如果社員有緊急用途，社裏可以提前償還。

投資辦法確定以後，由黨支部和合作社管理委員會分別動員黨、團員和社裏的幹部，根據自己的力量，積極投資，起模範作用，並且向社員進行宣傳。然後，通過社員大會、隊員會，向全體社員宣傳投資的辦法，並且講清社員和社的關係，樹立社員的愛社思想。同時，又幫社員算了賬，使大家認識到如果都不投資，社裏所需要的三萬二千元資金全到銀行去借，秋後就要付出兩千多元的利息，自己存的錢也要浪費掉。經過這樣宣傳，大部分社員都認識了「社是骨頭，依靠社員長肉」，「只有每個社員積極投資，搞好社的生產，個人才能增加收入」。但是還有少數社員在看幹部，看大夥。這時，各隊的幹部和黨、團員首先投資，黨外積極分子也跟着報名。這樣一來，就把大夥帶動起來了。例如第七隊的隊長尹廣田，在隊的會議上首先宣佈：交了股金以外，又自由投資一百五十

元。在他的影响下，隊員們这个三十元，那个五十元，紛紛自報起來，一次就帶動全隊社員自報投資三千多元。

在自報投資的時候，有些社員能投五十元的只報三十元，能投三十元的只報十元，有的報了投資數又後悔。為了擴大和鞏固發動投資的成績，社幹部分工深入社員中去，通過小型座談會，或者個別談話，進一步地向社員進行愛社的教育，並且針對顧慮進行解釋。社員范任氏，有二百元現金已經存到銀行裏去了，聽說投到社裏也能得利息，就把這二百元從銀行提出來，交到社裏。社員張文江，有錢五十元，不敢投資，怕要錢用的時候取不出來。社幹部對他講了老社員袁守义一九五四年把錢投到社裏，到一九五五年三月蓋房的時候要用錢，社裏沒錢，借錢幫他解決了困難。他听了這一個例子，放心把自己的五十元全投到社裏。

在發動社員投資的過程中，也開展了恰當的批評和自我批評，表揚了積極投資的社員，批評了個別有錢不投的自私自利思想嚴重的社員，使社員羣衆進行了自我教育，收到了很好的效果。例如中農社員張富喜，買了八疋布存起來，還買了一輛自行車，不向社裏投資，連應當攤的股金也不交，还把蒜籽、大糞、葦子賣掉。在隊員會議上，討論了這一問題，大家都認識到「都像這樣，只顧個人，不顧社，社就沒法辦下去」。張富喜也認識了自己的錯誤，決定要交出應當攤的股金。在他的影响下，不向社裏投資，花一百八十元買二條毯子的社員張文壽，也自動作了檢討。投資少的，都自覺地增加了投資。

經過這些宣傳動員工作以後，一般社員的覺悟都提高了一步，投資很踴躍。中農社員邵文奎，

除了交出四个整勞動力应当交的股金一百二十元以外，又自由投資三百元。貧農社員劉德元，把省下的錢全投到社裏。他說：「我節省着點，多投點資，搞好社裏的生產，大家都能吃上白麵。」貧農社員李振生，家庭生活本來不寬裕，交了股金以後，還自由投資四十五元，表示不再抽紙煙，今後要節約，抽葉子煙。自一月中旬發動投資到現在，只有一個半月內，社員自報並且已經交出的投資，已經達到三萬九千元。無力交現金的貧苦社員，都積極地參加了扫街土積肥的工作，現在積肥已經達到七百車。一般社員都關心社了。第一生產隊隊員鄭永祥幹活特別仔細，看見秧畦上風障颳倒，就自動地去扶起來。該社目前办好社的信心和生產情緒很高，一九五五年春耕工作比往年作得充分。全社春季需要用兩千斤籽籽，三萬七千斤雞毛、蹄片(害)、糞乾等細肥，都已經準備齊全。全社的農具和蒲蓆設備，都已經進行了檢查和修整。目前，全社男勞動力出勤率達到百分之八十。到三月四日，該社四百多畝地，都打了坷垃(全)，三百二十多畝葦地都劃了一遍土，一千二百多畦小蘿蔔、油菜等都已经種上；四百四十多畦的西紅柿、黃瓜等的秧正在進行分苗。社員張福才說：「我那十七畝葦地哪年也沒有劃過，還是社的力量大，今年一定好收成。」社員劉德元土地少，往年春季就閒着沒有活幹。一九五五年春季一天工也沒歇，颳大風也下地去打坷垃。他說：「今年春耕比哪年都強，我保證不歇工，一定要掙到兩千五百分。」

养猪模範的來廣营合作社

(中共北京市委農村工作部，一九五五年十月)

本書編者按：这个經驗值得推廣。

北京市东郊區來廣营農業生產合作社的猪場，办得很好。很多兄弟社寫信來問养猪的辦法。有的社派人住下來學習。來廣营社从不会养猪到会养猪，从小量养猪到大量养猪，从沒有收入到收入很多，是經過一段曲折的过程的。

不会养猪，母猪生了怪猪

一九五三年剛建社的時候，社員積極性很高，決定养猪積肥，增加收入。開始只養了三十二口猪。當時沒有經驗，飼養員圖省事，光餵豆餅，不到幾天，一口烏克蘭純種大白猪，就活活地被脹死了。年底大家正盼着母猪下小猪，沒有想到六口母猪下了六窩死猪。猪生不下來，飼養員就用手

掏。一会揪出一个腦袋，一会揪出一隻腿。小豬生的奇形怪狀，有的長四隻耳朵，有的渾身沒有毛。最後一窩總算下了活豬，可是全是瞎子。社幹部急得轉圈圈，摸不清豬犯了什麼毛病。社員進豬場个个搭拉着腦袋。有的社員哭了，有的罵街，有的說乾脆不養豬了，議論紛紛。最後還是區委、黨支部和社的管理委員會把大家說服了：要研究失敗的原因，要克服困難，把養豬的事業堅持下去。

撤換了不愛豬的飼養員

豬為什麼養不好呢？除了缺乏經驗，管理委員會沒有抓緊領導以外，主要的是飼養員不愛豬，不聽區技術推廣站的指導，不採用科學的辦法養豬。飼養員燕歧春，認為養豬「下賤」，「沒出息」，既不會養，又不學習。區技術推廣站的技術員，費了很大勁，幫助他訂了幾條養豬規則。他願意哪條就畫個圈，不願意哪條就一筆勾掉。一天該餵三遍，他偏只餵兩遍。該給青飼料吃，他就是不給。豬圈的牆蓋得太高，豬晒不到太陽，又不放豬出來活動。羣眾說：「合作社的豬進了監獄。」燕歧春整天手提着鞭子，看着哪個豬不順眼，就給一鞭子。

一九五四年四月，管理委員會總結了過去失敗的教訓，決定撤換燕歧春，請了熱心而又踏實的貧農社員陳玉來當飼養員。又根據區技術推廣站的指導，研究和改進了飼豬辦法。從此豬場的面貌就改觀了。

病猪多、死亡率高的現象消滅了。年底，猪增加到二百四十五口。產後三十天的小猪，就有十四、五斤，比羣众养的猪重一倍。母猪实行了苏联的「双重交配」先進繁殖法，每口最多產猪十六口，平均產十三、四口，比过去多生五、六口。苏联的大白猪，建場的時候買來，才七十七斤，年底長到五百多斤，比羣众的猪發育快一倍。年終決算，扣除一九五三年的損失二百元以外，还淨賺三千三百餘元，積肥一百三十五万斤。兩年以來，社裏的公猪給社外的母猪配种一百四十多次，还供給羣众优良猪秧一百四十多口。

要按科学的办法养猪

來廣营社是怎样把猪养好的呢？

(一) 挑选好的飼养員，加强領導。管理委員會確定社的副主任兼管猪場，定期听取猪場的彙報，研究猪場的工作。飼养員陈玉，思想好，責任心強，又肯鑽研，自到到場以後，起早貪黑，从沒有歇过工。母猪生小猪了，陈玉整天整夜守護着。猪生了病，陈玉急得吃不下飯。他說：「猪是社的財產，社把猪交給我，我就要对得起社，对得起猪。」

(二) 有一套科学的养猪办法。

(1) 餵猪定時定量。每天餵三次。粗料細餵，先稀後稠，先粗後精，溫度適中，邊食邊添。並且根据猪的食慾和口味，有時以熟料為主，搭配生料，有時以生料為主，搭配熟料，設法增進猪

的食慾。

猪食要多种多样，可以充分利用廢料，特別加以調製。例如餵豆渣、薯秧、花生秧、蘿蔔纓、白菜帮、玉米棒、向日葵托等，還要餵些豆餅、花生餅、高粱糠、食鹽、醬油渣等。蘿蔔纓、菜葉，要洗淨、切碎，餵多少切多少，保持新鮮。玉米棒、向日葵托，要晒乾、軋碎、過篩、浸泡。青草，要發了酵。

(2) 勤扫圈，勤洗食槽。大猪小猪、公猪母猪分圈飼養。每天起圈一次，墊乾土。冬季墊草。餵猪以前，沖洗食槽。每月用「六六六」、「苛性鈉」等給猪身和猪圈消毒，使猪身無蝨，猪圈無蠅。每晚轟猪一兩次，叫猪到一定的地方撒尿拉糞，使圈保持乾燥。

(3) 消毒隔離，定時防疫。要根據猪的新、舊、病、健進行消毒隔離，春秋兩季定期進行猪瘟、猪肺疫的預防注射。小猪滿一個月就進行注射。

(4) 实行苏联「双重交配」先進繁殖方法（即用兩口公猪和一口母猪交配。先用苏联大白公猪交配，五分鐘以後再用串秧公猪交配）。每口母猪發情和交配的時間都要記載下來，因为母猪發情時間長短不一，交配時間掌握不好，就不能受孕。

(5) 細心培养小猪。小猪強弱不一，弱的搶不到奶吃，还受踐踏。要把弱的放在母猪的前边奶头上，强的放在後面，教小猪認奶吃。小猪生後五六天，開始餵炒熟的高粱。十幾天以後吃稀食。二十多天以後，每口增餵四兩左右的豆子，鍛鍊牠們的消化力，並且補母乳的不足。

(三) 要不断地和一切不相信科学的思想 and 做法，進行鬥爭。陈玉虽然是一个很好的飼養員，

但是他起初並不完全相信科學。區裏的技術員教給他，公豬和母豬都要長到一定的月份，達到一定的體重，才能交配，不然生下的小豬就不壯實（白公豬長滿十二個月，體重二百斤以上；黑公豬和白母豬長滿十個月，體重一百八十斤以上；黑母豬長滿八個月，體重一百六十斤以上，才能交配）。技術員還說，交配的時間，上半年應當在四、五月間，下半年應當在十一、二月間。這樣，生小豬的時候，就能躲開最熱和最冷的時期。可是正在九月，有三口才六個月的小母豬鬧開圈子了（發情）。飼養員們心活了，他們想：「配上一口揀一口，省得老餵不下豬，白糟蹋糧食。」有人就對陳玉說：「別听技術員那一套，哪有讓母豬空懷不打圈子的道理？」結果就給豬打了圈子。正赶上十冬臘月下小豬，三口母豬才下了十二口小豬。小豬弱得走不動，生了三天的火，還死了七、八口。

村裏年年都鬧豬瘟。羣眾認為：「傳豬（鬧豬瘟）誰也沒有辦法。誰家倒霉誰碰上。」有人為了求吉利，一鬧豬瘟，就給豬身上拴個紅布條。豬場雖然有衛生、防疫制度，但是飼養員並不認真執行。圈不打扫，食槽也不洗刷，豬整天在臭泥裏泡。他們說：「泥母豬，泥母豬，豬天生就是髒東西，豬不離泥可以多積肥。」技術員告訴他們，天熱要給豬洗澡，閒人不要進豬場。飼養員更想不到：「人還沒有地方洗澡，豬洗什麼澡。」「誰家不養豬，還能斷了串門的。」就這樣，春季裏不幾天，就瘟死了十四口豬。後來，豬場認真講了衛生。下半年村裏鬧豬瘟，死了一百四十多口豬，豬場的豬一口得病的都沒有。陳玉這才說：「可不得了，真有這怪事，豬也得講衛生。不信服科學可不行啦！」

農業社养猪一舉三得

來廣營社养猪的經驗，說明了什麼問題呢？它說明了一般農業社养猪有三大好處：

(一) 养猪積肥，對農業生產有利，對社有利。一九五五年，該社养猪積肥達到二百二十五萬斤，可以上地七百五十畝。养猪淨收入可以達到七千八百元。計劃到一九五七年，可以賣出毛猪五千口，淨賺十六萬元。農業社养猪，可以充分利用農業生產中的廢料，降低成本。該社每口种猪的商品飼料費用，平均每日才一角三、四分錢，比國營德茂農場便宜一半。

(二) 供給社員優良猪秧，對社員有利。社裏的猪場培育了良種，試驗了先進的育猪方法，成為社員和附近羣眾育猪的示範。過去，社員買市場上的猪秧，死亡率很高，养猪有顧慮。現在，社員爭購社裏的猪秧，十分關心猪場。既鞏固了社，又推動了社員养猪。計劃到一九五八年，猪場就能供給全社兩千戶社員每戶兩口猪秧。這兩口猪，每年可以積肥三千斤。到年底，社員每戶自吃一口，還可以賣給國家兩千口毛猪，每戶共得副業收入一百餘元。

(三) 增加毛猪供應，對於國家有利。

可以大量养猪，而且能够养好

來廣營社养猪的經驗还說明了，一般農業社，只要具备了下列的条件：（一）領導重視，（二）有熱愛养猪事業的飼養員，（三）能坚持一套科学的养猪办法，都是可以养猪的。都是可以大量地养猪，而且一定可以把猪养好。

五
天
津
市

一个作风很好的合作社·····	三九
必须对资本主义倾向作坚决的斗争·····	三五三
妇女走上了劳动战线·····	三五七
曹庄子乡十二个农业生产合作社实行了会计包工·····	三六二

一个作风很好的合作社

(天津南郊工作组，一九五五年三月十二日，

見天津「生產合作參考資料」第四期)

本書編者按：这个合作社的領導幹部，具有社会主义的工作作风，值得各地仿效。

我們工作组，於一九五五年三月九日，轉到距离小站二里的會館鄉的前营村。这是一个行政村，包括十个自然村。除了地主、富農和農業資本家二十八戶以外，共有貧、僱、中農三百六十一戶。目前，共組成七个農業生產合作社，其中有五个老社，二个新社。参加合作社的三百四十九戶，佔總農戶的百分之九十六點九五。我們在这个行政村，选了条件好的和条件較差的兩個合作社，作为工作重點。

我們先將陈德智所領導的迎新農業生產合作社，作了較深刻的研究。一九五三年冬季宣傳總路綫以後，由三个互助組合起來成立的迎新農業生產合作社，一九五四年開始集体生產。第一年，入社的二十三戶，其中貧農十八戶，中農五戶。社員中有黨員三人，團員四人。一九五四年秋收以後，

羣眾紛紛要求入社。到土地改革補課開始以前，正式申請入社的，就達到七十餘戶之多。經過審查以後，清除逃亡地主兩戶，富農一戶。土地改革補課以後，又有十二戶僱農入社。到目前為止，入社新老社員共達到一百零九戶，其中貧農九十戶，中農十九戶。內有黨員九人，團員十三人。社主任陳德智是黨員。入社稻田一千一百七十七畝。經區批准，開荒二百八十畝。入社大車六輛，大役畜十二頭，柴油機十台。

迎新社分佈的四个自然村裏面，只有兩戶農民沒有入社。入社農戶佔四个自然村的總農戶的百分之九十九以上。合作化速度為什麼這樣快呢？

一、產量高，社員收入多，是吸引羣眾入社的根本原因。一九五四年，該社水稻產量，平均每畝八百零七斤（毛面積，包括水溝、地埂在內）。互助組的產量，一般每畝六百到七百斤，比社低一百多斤，只有個別戶可以收到八百斤。合作社生產成本低，僅肥料就比互助組每畝節省三元。社內秋收分配的時候，每個勞動日的報酬三元四角七分，全社平均每口人純收入一百六十五元七角七分。社員生活都提高一大步。王富和，入社以前連飯都吃不上，一九五四年秋收以後，分了七百多元，除了吃穿不再為難，還準備蓋三間房子，並且向社投資二百五十元。

一九五四年十一月間，在第一批建社開始的時候，該社召開了社員大會，吸收鄰近互助組社員參加，報告了本社經營成果和收益分配的情況，有一些社員在大会上報告了自己入社前後家庭經濟狀況的對比，使互助組員得到了很大的啓發。焦莊房互助組組員王振山說：「看社員們一步登天了，咱們把腰累斷，還不是一年一個光。」會後，就有四十七戶要求入社。隨着，報名的就越來越多了。

二、社幹部公道能幹，作風民主，為羣眾所公認，也是吸引羣眾加入該社的重要因素之一。例如，西耳河張榮昌的土地，和新新社毗連，但是他入了陳德智的迎新社，我們問他為什麼一定要入這個社。他說：「這個社裏有三個好人。陳德智，辦事公道，有事和大家商量。潘富榮，技術高，能增產。陶樹元，性情直爽，講道理。」此外，還有很多戶，也是土地接近別的社，而一定要入迎新社。有的戶經過再三動員，才入了鄰社。

在我們訪問社員的時候，社員們異口同聲地說：「我們的主任是百裏挑一的，能幹，會團結人。」老社員潘富貴，不愛勞動，二流子作風，在社內調皮搗亂，別人誰說也不行，開檢討會也不起作用。可是，陳德智對他進行了教育，終於使潘富貴轉好了。新社員高長春（復員軍人），入社的時候，母親不同意。陳德智去了一說，就同意了入社。新社員劉之云，劉之修，都這樣稱讚陳德智：「他去年家中少吃少穿，生活困苦，仍然熱心為社服務。」

三、關心羣眾切身的困難，因而帶動了互助組，團結了單幹戶，同社外羣眾取得了密切的聯繫，為合作社的擴建打下了基礎。在一九五四年，合作社的地鄰，有兩戶經濟困難，缺乏勞動力，自己不能灌溉。一個叫劉家年，是殘廢人。另一個叫張秉珍，是寡婦。合作社就為這兩戶帶了一年水，灌溉使用的柴油都是由社墊錢買的，秋季收下糧食他們才還，社內不要利息。西耳河又有一戶，是一個寡婦和三個孤兒，種着十二畝稻田，到撈秧（毛）的時候，自己沒有勞動力，又無錢僱請外人，地已經荒了，眼看水稻就要受到大的損失。這時候，該社社委會作了研究，立即派了九個社員把這戶的十二畝地撈過來。當時不要工錢，秋後再給，也不計息。該社還幫助互助組推行新技

術。例如社委潘富榮，在社內使用噴粉器，噴撒「六六六」粉，除治稻蝗有效。他就教給表莊房互助組和焦莊房互助組，怎樣配合藥粉和使用噴粉器的技術，噴治了一百多畝稻蝗。該社還經常借給互助組或者單幹農民各種農具。一九五四年，曾經借給王盛隆互助組一棵柴油機的鉄軸，借給小站鎮軍屬郭連芸兩架脫穀機。新社員張賀年說：「去年我在焦莊房互助組，全組沒有一輛大車。秋收賣稻穀的時候要用大車，我提議到陳德智社來借。組員們問我：『合作社的東西會出借嗎？』又說：『行不行，試試看。』」當組員王振山來到社裏借車的時候，社員秦書清正要用車去拉黃鬚菜。一听到互助組借車，自動不拉了，將車讓給互助組用。王振山回組，高興地向大家說：「人家社裏人太好了，雖然不是一個莊房（焦莊房是一個小自然村，合作社在張莊房），明年我也一准去入社。」一九五四年交公糧的時候，該社更以人力、畜力和車輛，幫助各互助組運交公糧。該社這樣熱心幫助社外農民，使得很多羣眾受了感動，願意入社。

由於農民親眼看到該社產量高，社員收入顯著增加，顯示了農業生產合作社的优越性，引起了周圍農民的羨慕；由於社幹部的耐心為社服務的工作作風，在羣眾中樹立了威信；由於關心互助組和單幹戶的切身問題，同羣眾取得了密切的聯繫；這樣，就吸引了四個自然村的貧、僱、中農，自願地湧進社來。加入迎新農業生產合作社的農戶，雖然一下子達到了四個自然村的總農戶的百分之九十九以上，雖然該社的經營管理經驗還差，分配等問題還待改進，但是我們決不可以認為是盲目冒進。今後應該加強對迎新社的領導。現在該鄉支部確定支部書記直接領導這個合作社，我們認為這一措施是完全正確的。

必須對資本主義傾向作堅決的鬥爭

（「津郊農村小報」記者，一九五五年六月，

見天津「生產合作參考資料」第二十五期）

本書編者按：這種情況值得注意。富裕農民中的資本主義傾向是嚴重的。

只要我們在合作化運動中，乃至以後一個很長的時期內，稍微放鬆了對於農民的政治工作，資本主義傾向就會泛濫起來。

天津西郊王頂堤鄉王頂堤村，共三百六十五戶，兩千餘人。除去二十四戶攤販、二十七戶地主富農，中、貧農戶共為三百一十四戶。有土地一萬三千多畝，其中稻田四千六百多畝，藕地一千六百多畝，園田（主要種韭菜）五百七十多畝，其餘是葦地。土地的絕大部分是國有的。解放後，在黨和政府的領導下，該村農民在生產上有很大的提高。解放前稻田每畝只產三百到四百斤，一九五四年已提高到五百七十斤。藕地、園子的產量，比過去提高一倍到兩倍。副業開展較好，如養雞、鴨、豬等都很發達，特別是農閒的時候，捕魚、打葦，收入很多（冬天捕魚的時候，每人一天可以收入四元左右）。幾年來，荒地開墾約有一千二百餘畝（其中四百畝稻田，八百多畝藕田），藕田每

畝收入二百多元，韭菜每畝收入五六百元，稻田每畝收入六十元，葦子地每畝收入二十到三十元。該村勞動力少土地多，每人平均六畝多土地。隨着生產的提高，農民收入也有了顯著的增加。從近幾年國家貸款的數字來看，一九四九年因為水災，全村顆粒沒收，一九五〇年和一九五一年，每年貸款為五千元，一九五二年，安裝電機貸款六萬元，生活貸款四千元；由於從一九五〇年以後，連年丰收，一九五二年秋後就將電機貸款償還了一半，一九五三年秋後全部歸還；從一九五三年到現在，三年來，農民都沒有向國家貸款。農民將一部分收入用於擴大再生產。電動機增加到三十七台，連同原有的十三台，共五十台；柴油機增加了十四台。電動機比柴油機顯示了很大的優越性，不僅拉水及時、省事，並且節省人力和油料。一九五二年一年，根據初步估算，全村節省約計一萬八千多元。此外，七寸步犁、雙輪雙鐮犁、噴霧器、攪稻機等新式農具，也有些增加。

農民收入的增加，使得生活上有了很大的變化。全村幾年來，蓋房約三百多間，一九五四年冬季和一九五五年春季蓋了一百六十多間，而且多是磚房。購買了收音機一百二十七台，自行車七十多輛。皮鞋六十多雙，毛衣毛褲共六十三身。男女青壯年幾乎每人都有一身絨衣。熱水瓶和手電，更為普遍。家家戶戶大量添購的傢具、桌子、櫃子等等，日益增多。全村有十六個僱農和三十八個貧農，都娶了媳婦。青年男女自由結婚的更多。小孩增加很快，一九五四年一月到七月就增加八十八個。農民都有一兩身漂亮的過年過節穿的衣服，就是平日下工後，農民也穿得比較乾淨。村子裏的婦女和城市的婦女打扮差不多。每天，來該村賣醬肉、生肉等小販很多，有時有供不應求之感。前些日子（一般農村青黃不接的時候），有一賣花的小販，曾連續推來四車花，一天賣完。

該村的文化娛樂事業，如圖書館、醫療站、腰鼓隊、劇團、籃球隊、識字班等，也相當發達。

該村在總路綫宣傳以前，互助合作發展比較慢，農村中資本主義的自發勢力抬頭。僱工、買賣土地、放高利貸的情況相當嚴重。黨員在一九五二年也有僱工的，還有人買賣土地和放高利貸；一九五二年整黨以後，這些現象減少了，但是在互助組中仍舊有僱工現象。總路綫宣傳以後，現在全村有了七個農業生產合作社，基本上合作化了。信用合作社也建立起來了。僱工放債的情況，大為減少了。買賣土地的，沒有了。該村現有黨員十六人和團員五十人。幹部力量比較強，水平也比較高，村中大小事情全由他們領導，他們在羣眾中威信很高。最受羣眾擁護的是副支部書記郭景山（復員軍人）、鄉長徐茂起、秘書李玉柏、副鄉長徐茂芬，他們都是合作社內的主要幹部。該鄉是區委確定的基點鄉，由區幹部任支部書記。

根據支部書記和鄉長所談，該村在今後發展中，存在以下幾個問題：

第一，農民收入增多，如何支配手中的錢，成了大問題。該村雖然在擴大再生產方面，作了一些工作，但是生活提高的速度比生產提高的速度要快，鋪張浪費的情況日益嚴重，政治思想教育工作趕不上形勢的需要。許多社員有錢不投入生產，盡量購買生活資料。許多人自私自利的思想很嚴重。根據我們初步了解，該村還有七百畝稻田用柴油機灌溉，五百多畝園子仍舊用人畜力拉水，為了節約勞動力，可以將柴油機改為電動機和水泵，這筆基本建設資金，可以完全不用國家貸款。這樣，又能騰出許多勞動力用於墾荒和改變作物種植。

第二，基點鄉沒有發揮基點鄉的作用，區委佈置工作和一般鄉相同。市委對基點鄉的工作也抓

得不够。建立基點兩年了，還沒有把基點鄉的經驗總結出來，加以推廣。

第三，該村地多人少，有大片荒地可以開墾，如把葦地變藕田和稻田，擴大園田面積等。但是勞動力忙不過來，而且墾荒工作和改變作物種植，需要很多勞動力。

今後必須對農民加強節約的教育和集體主義的教育。現在不少農民比以前懶散了，病号也多了。支部書記說：「有的婦女下地有四不去：地遠了不去，活累了不去，一個人不去，工分少了不去。」雖然該村發動婦女參加生產的工作還不錯，但是這種思想很值得注意。黨員的自滿情緒比較普遍。支部在向農民進行教育的時候，感到辦法不多，老一套；他們希望領導上多教給些辦法。

婦女走上了勞動戰綫

(詹莊子鄉工作組，一九五五年六月八日，

見天津「生產合作參考資料」第二十四期)

本書編者按：為了建設偉大的社會主義社會，發動廣大的婦女羣眾參加生產活動，具有極大的意義。在生產中，必須實現男女同工同酬。真正的男女平等，只有在整個社會的社會主義改造過程中才能實現。

天津東郊區詹莊子鄉崔家碼頭民生、民強農業生產合作社，是在一九五四年十一月成立的。原來是一個社，因為增加戶數，曾經劃為兩個社，但是在實際上並沒有分開。現在我們把它們作為一個合作社來介紹。

基本情況

全社八十一戶（其中有中農十一戶），三百九十二人（男二百一十，女一百八十二）。男整勞動

力八十八个、半勞動力十个，女整勞動力四十四个、半勞動力七个。佔有土地四百九十九畝七分九釐（稻田三百五十畝、園田一百四十九畝七分九釐）。社內有黨員六名（內婦女一名），團員八名（內婦女四名），社務委員十名（內婦女一名），生產隊長六名（內婦女隊長兩名），生產組長二十四名（內婦女組長八名）。

發動婦女

合作社開始組織的時候，吸收每一戶入社，都做到了三通，就是「個人」、「家庭」、「全社」都要通過。在召開社務委員會、社員大會研究工作，或者佈置生產的時候，都叫女社員去參加。例如訂立社章，搞四評（一），訂生產計劃，對於社員進行遠景教育和愛社教育，等項工作，都使婦女去參加。這樣就使得婦女對於入社和參加勞動，有了比較正確的認識。

確定專人負責婦女工作。最初，社的管理委員會指定生產隊長鄭福珍負責婦女工作。由於鄭福珍輕視婦女，性情急躁，婦女社員對他有意見。婦女隊長向社務委員會反映這種情況以後，經過研究，社務委員會確定副社長曹玉章去領導婦女工作，幫助婦女隊長撥工，佈置工作，掌握評分，了解婦女社員的勞動情況和思想情況。因此，在解決女社員在生產中發生的思想問題的時候，能得到社務委員會的支持和協助。

在種土豆的時候，社務委員會在隊長联席會上提出發動婦女種土豆，男隊長們都想不通。崔寶

禮說：「妇女会幹嗎？土豆种了要出不了，我看誰負責任。」其他男隊長也都說：「妇女种的蚕豆，一踢就出來。」社务委员会为了查清情况，派技術員檢查蚕豆。結果肯定：蚕豆种得虽淺，但能够出。在隊長会上，又講明了合作社共有八十八个勞動力，除去稻田，每一个男勞動力平均合四畝園子。如果不發動妇女，就不能完成生產任务。这样，經過算細賬，男隊長們承認了社內需要發動妇女參加勞動。

有一个時期，社內需要一部分妇女壟土豆〔去〕，一部分妇女抹秧子〔去〕。因为抹秧子比較累，妇女們都不願意幹。隊長沒办法撥工了，便提到社务委员会。經過研究，社务委员会決定：一方面，分配活的時候，暫由社务委员会負責。另一方面，召開妇女社員会，進行教育，加強女社員的組織觀念。

女社員中有幾個比較弱的勞動力。刘國珍、李程鳳等愛爭分，又愛背地議論人。社务委员会曾經召開了四次妇女社員会進行远景教育和愛社教育，加強女社員之間的團結，鼓舞了女社員的生產情緒。

培养妇女學習技術。大部分女社員，過去不經常參加勞動，一般的光會拾草，刨土豆。自从培养妇女社員學習种土豆以後，男隊長們看見妇女們學得很賣力氣，又快又細緻。因此，各隊都爭着要女勞動力，並且耐心地教給妇女學習園田生產技術。生產隊長崔宝礼，挨个地教給妇女种土豆，告訴妇女种多深，离多远，毛空眼〔去〕朝那边。組長林桂軒，教給刘秀珍怎样拿土豆，怎样按。並在女社員後面，隨教隨糾正。結果，半天的時間，全社就教會了十一名妇女种土豆。副社長曹玉章和

檢查員劉國起，利用休息時間教會了三名婦女抹秧子。生產隊長鄭福珍，在生產中培養六名婦女學會了抹秧子。社長王恩林，下稻地指導婦女掘地。這樣，使得婦女在生產技術上有了顯著的提高。

收 穫

由於社內領導上的重視，自開春至五月底，全社共發動四十七名女社員參加田間生產，佔全社男女全勞動力和半勞動力的百分之三十二，佔婦女全勞動力和半勞動力的百分之九十二。使十四名女社員對土豆、西紅柿、苜蓿、茄子、辣子、芡子（毛）、菠菜等作物的栽種、管理等一般的技術活，都能掌握，並且能教其他婦女社員學習技術。

由於社內領導的培養、教育和婦女社員的努力，大部分婦女社員的勞動熱情都非常高，能克服困難，學習技術。其中最突出的有十八名。例如鄭榮慧，每天都是頭一個到地裏，分配做什麼活就做什麼，一向不爭分，沒鬧過意見，學習技術也非常積極。王英蘭，在學習蹲坑（○）的時候，兩隻腿疼得走不了路，上不去炕，可是她還是堅持學習。潘淑珍，懷孕九個月，還在地裏參加刨秧子和掘地，經三次規勸，她仍然堅持到產前一個星期才去休息。

由於婦女們認識到勞動的光榮和骨幹分子的帶動，截至五月底，四十七名婦女勞動力，共完成園田生產任務二百一十九畝六分一釐，掘稻地七十多畝，共記工分五千九百八十分半（其中最高工分二百八十七分半，最低的七分半），騰出五百九十八個男勞動力去幹別的活。

該社領導上對女社員的發動始終是重視的，並且注意了合理地使用婦女勞動力，培養婦女學習技術，扭轉了男社員輕視婦女的思想，解決了社內勞動力不足的問題，使女社員成為生產上不可缺少的力量。但是，社內領導上，對於女隊長進行工作方法的教養，還不夠，對於女社員進行經常的和系統的政治思想教育，也還不夠。因此，還有少部分女社員挑活、爭分，強勞動力和弱勞動力量之間有些互相瞧不起。今後在鞏固合作社的工作中，應該繼續加強對女社員進行集體主義和勞動光榮的教育，使她們具備以社為家的思想和服從分配、勤懇勞動的態度，增強各個女社員之間的團結。

曹莊子鄉十二個農業

生產合作社實行了會計包工

(中共天津市委農村工作部，一九五五年七月九日)

天津郊區曹莊子鄉，有十三個農業生產合作社。多數社的農業生產勞動，都實行了包工制。只有社內的會計沒有實行包工。有些社的會計，認為幹一天有一天的勞動工分，所以工作效率不能提高。個別社的會計，還有故意磨洋工的現象。社員對會計按天記分不滿意，有的社員說：「會計光在屋裏坐着。」有的社甚至造成社員和會計不團結。合作社主任和生產隊長對會計也都有意見。因此，也引起有的社的會計不敢整理賬，怕社員說閒話，消極起來。

黨支部研究了會計工作上的問題，決定實行會計包工制，便在各合作社主任聯席會上作了研究和佈置。又組織各社會計討論會計包工的办法。各社也向社員公佈了這件事，社員都很滿意。現在該鄉已經有十二個農業社和兩個合作組，實行了會計包工制。

實行會計包工以後，一般社的會計，都加強了責任心，提高了工作效率。例如先進三社會計尙家華，過去每月必須用二十天時間整理賬目，現在提高了效率，工作抓緊了，每月只要十五天就整理完了。很多社的會計，過去月結必須五天時間，現在三天就能結起來。紅旗合作組會計邢春雨，過去

晚上記工分，總是在社裏等社員，現在他每天晚飯後親自到社員家裏去記工分賬，或找保管員記財務賬，社員也都滿意了，加強了團結。很多社的會計，都能抽時間到地裏幹活，增加了社的勞動力。

該鄉各社會計包工，一般有下列幾項規定：

一、固定每月會計工分。按社的戶數多少為主，參照勞動力多少（因為勞動力多，記工多），園田多少（園田菜多，記賬多），確定會計每月的工分。一般的都是三到四戶一個月一個勞動日。例如先進三社三十七戶，六十多個男女勞動力，二百七十多畝園田。因為園田比較多，所以給會計尙家華評一個月為十五個勞動日。（天津市委農村工作部按：各地在採用這一經驗的時候，應按照會計業務情況確定包工分數，不應機械地按照戶數多少。）

二、質量要求：每月必須日清月結，準時公佈每月賬目（包括工分、財務等）的情況。月結必須在下月一號到三號向社員公佈，並且盡量做到不錯賬。

三、加分的規定：

（一）凡是區、鄉召開的會計會議，或每七天一次的會計網會議，都另外加分。一般是，半天兩分到二分半，一天四分到五分。

（二）區上發的統計表格，原則上不給另加工分。如果統計時間超過半天，適當加分。不是及時上報的表格，盡量擠時間做統計，或者晚上做統計。（區上發的表格是指發到社裏的表格）

（三）賬目錯亂，找賬時間不另加工分。

四、會計可以參加社內生產勞動，同社員一樣按質量評分。



六 黑龍江省

鄉支部如何做工作·····	三六七
新情況和新問題·····	三七三
双城縣十一區的生產規劃·····	三八〇
關於財務管理·····	三九一
馬的問題·····	三九八

鄉支部如何做工作

(王俊臣，一九五五年八月五日)

青崗縣東坡區民政村〔乙〕共有一百七十八戶。一九五五年，除了四戶以外，已經全部加入了合作社。全村共有七個社。在領導農業生產合作社方面，中共青崗縣民政村支部取得了一些經驗。

按合作社建立小組

在合作化以前，民政村支部的二十二名黨員，按小屯組織了四個小組。這樣組織，在當時是適當的。隨着合作化的發展，這種組織形式已經不適合了。支部根據合作社的發展情況，以社為單位，劃分了黨的組織。在七個社中，除了第七社沒有黨員以外，其餘六個生產社，都按社建立了黨的小組，不足三名黨員的社，就同團員在一起過組織生活。這樣改變以後，就可以集中力量研究工作，解決社內存在的問題。各社的黨小組都按期召開小組會議，展開了批評和自我批評。第四社的黨小組，發現社員對黨員薛萬祿有意見，隊長也因此消極，請求不幹。就召開了生活會，對薛萬祿

進行批評。支部也找他談了話，糾正了他的錯誤行為。在黨組織展開批評和自我批評的影響下，團員的政治積極性也有了提高。

領導合作社做了幾項工作

支部對社員進行社會主義和愛國主義的教育，提高社員的思想覺悟，發揮社員的生產積極性。

第一，抓住了擴大再生產。由於由組轉社，勞動力、畜力和農具統一使用，各社都感到土地不
够用。全村七百零八畝（二）地，男勞動力一百九十五名，每個勞動力才平均三畝九畝四分五，第四
社有三十二個勞動力，每個勞動力平均只有三畝二畝七分。社員王山反映：「這點地好幹啥！狼多
肉少，等着受大窮吧！」因此，他幹活不積極，要求退社。支部認識到農業生產合作社，只有增加
生產，增加社員收入，才能鞏固。支部組織了四個社種了十七畝水田，預計每畝可產水稻六千斤。
同時抓住了挖掘已耕土地的潛力，提高單位面積產量：（1）多種高產、穩產作物。全村種包米二百
三十畝十二畝九分，佔總耕地面積的百分之四十七點七，比一九五四年增加七十四畝六畝六分；高
粱穀子二百六十二畝七畝五分，比一九五四年減少八畝十四畝八分五；小麥四十畝九畝，比一九五
四年減少二十九畝四畝三分五；園田也減少了。（2）增施糞肥。施底肥四百五十畝，佔總耕地面
積的百分之六十三點五，施口糞（三）二百五十畝，兩種加在一起，將近佔總耕地面積的百分之百。

（3）耕作也比較細緻。如包米全部刨耨把糞（三），一般都做到了剗耨（四）結合。總之，夏鋤田間作

業的質量，超过了往年，莊稼長得很好。社員積極的更加積極了，動搖的也穩定了。

第二，嚴密了勞動組織，實行了短期包工。開始實行包工制的時候，幹部怕麻煩，社員怕賠賬。經過說服教育，勉強照做下去。由於缺乏經驗，走了彎路：沒有試工就定工，包工不準確。第四社理事坐在屋子裏按地塊評工，大豆評五個工，結果七個工還沒有割完。再有，包工包得多，包得長，雨後也不活評。第四社第一生產隊第一次包工，十一個人就包了四十多垧，一百六十四個工作日。社員不歇工，還得十四天才能割完。幹到第七天的時候，計算了一下，一個社員一天才掙得工分八分三。社員反映：「起早貪晚幹，才掙八分三，在家打零的，踹地的，都掙十分，不合理。」社員對這樣的包工都有意見。理事就全部推翻了原包工，重新按標準分補工。

支部根據這種情況，又提出：（1）先試工，後定額，防止包工不準。（2）少包，勤包，按垧定工，按塊計算，雨後活評，防止忽高忽低，保證公平合理。（3）成立檢查組，及時檢查，發揮社員之間的互相監督的作用，保證質量。（4）包上段、計劃下段，割這塊、試那塊，防止包工間斷。

七個社普遍實行了勞動自報滿勤獎勵制。滿勤獎勵百分之三到百分之五。不滿不獎。少報多完成的不獎。各社按季評選模範社員。模範社員佔社員數的百分之三十左右，都帶上模範袖標。為了推動競賽，還利用升降台、黑板報等形式進行鼓勵。

第三，執行了勤儉辦社的方針。初辦社的時候，社員都要求捨膠皮車、蓋大伙房，特別是社的領導方面，這種鋪張浪費的思想更為嚴重。支部召開了管理委員會的全体會議，提高了管理委員們

的認識。第五社副主任孫守寬說：「還沒有等社搞好，就想大幹，攤子大了，還不垮台嗎？我們社不能擺攤子。」在支部的領導下，各社民主議定財務開支的制度和標準。執行了勤儉辦社的方針，沒有擺大攤子。在勤儉辦社的方針的指導之下，各社合理地運用了資金。第四社用公積金買了兩匹馬，第二社買了一匹馬，解決了馬匹不足的問題。到秋天，各社還準備買三、五頭大牛，用來繁殖小牛和種地。

為了系統地對於社員進行思想教育，支部還規定，每月由支部委員分工，給各社講政治課。政治課的內容，包括黨在農村中的階級路線，多打糧食支援工業化，發展工業對農業的作用，鞏固工農聯盟，兩條道路和愛護公共財產等。通過政治課提高社員的階級覺悟，克服排斥貧農和佔中農便宜的偏向，提高警惕，消除對於地主富農等階級敵人的麻痹大意，使社員懂得國家工業化對於農業的好處和個人利益同集體利益的一致性。事實證明，政治課收效顯著。例如第一社社員趙之國，一向不服從領導，自稱為「趙二祖宗」。他經常說：「誰能把趙二祖宗怎樣？不要我，我就退社。」經過政治課的教育以後，他的態度轉變了，生產積極性提高了，並且成為社的骨幹，在夏鋤中被選為模範社員。

領導方法

第一，集體領導，分工負責，全黨辦社。七名支部委員，每人負責包乾辦一個社。定期召開支部

委員會和支部大會，專門討論社的工作。重要的問題都由支部委員會和支部大會討論，做出決議，全支部執行。支部書記和村長，除了保證搞好自己負責的社的工作以外，還要幫助其他支部委員解決他們不能解決的問題。為了解決支部書記和村長的誤工問題，規定支部書記和村長在哪家幫助工作，就參加哪個社的生產，同樣記勞動日，到秋天也參加分紅。為了發揮全體黨員的作用，對於黨員提出下面的要求：（1）積極向党反映本社的情況和問題，幫助社的領導做好工作。（2）積極完成黨所佈置的工作，以自己的模範行動，帶動全體社員。（3）宣傳黨的政策，隨時隨地向社員解釋黨的政策，保證黨政策的執行。（4）加強對社員的教育，領導社員進行學習（讀報、學文化等），提高社員的思想覺悟和文化水平。

第二，建立互助合作網。以支部為領導，吸收各社的主任、副主任和有關係的理事參加，規定半月召開一次會議。互助合作網的作用是：總結和佈置各階段的工作，解決各社存在的問題，交流各社的經驗。在夏鋤中，支部發現剗耩進度遲緩，召開了互助合作網會議，發動了所有的勞動力參加生產。全村有九名從來沒有參加過生產的人，也參加了生產。加速了剗耩的速度。

第三，開展了社和社之間的勞動競賽。全村作了男女六面流動紅旗，研究評比條件。例如在春耕的時候提出：實行「三定」政策，接受國家計劃，按計劃播種。耕作方面，要創淹種包米多，上糞多，速度快，質量好，領導要好；社員要團結。結果第一社、第二社、第三社和第四社得到了紅旗。評比以後，接着開展下一個季節的勞動競賽，研究評比條件，得紅旗的社都下決心要使紅旗扎根，沒有得到紅旗的社也決心要奪到紅旗。各社內各個生產隊之間也開展了競賽。這樣，就大大地

鼓舞了社員的生產積極性，推動了各個季節的生產，保證了任務的順利完成。

第四，培養重點社，取得經驗，作好樣子。然後組織各社參觀，便達到帶動一般的目的。支部在第二社為重點社，各項工作都先走一步。在春耕的時候，各社存在着不忙的思想。支部在第二社試點，先開犁種麥，組織各社的人去參觀，克服了不忙的思想，推動了全村的麥耕工作。

新情況和新問題

(張殿舉、傅雁龍、郝景民、孫榮勝)

見一九五五年五月二十二日「人民日報」

本書編者按：這個材料有用，值得普遍注意。這個材料描繪了農村中各個階層的動態。貧農對於合作化最積極。許多中農要「再看一看」，他們愛「在外邊鬆快」，他們主要地是要看合作社對於他們的生產資料入社是否使他們不吃虧，他們是可以這樣也可以那樣的。許多富裕中農對於合作化有很大的抵觸情緒；其中態度最壞的，在那裏變賣生產資料，抽逃資金，組織假合作社，個別的甚至勾結地主富農做壞事。我們希望各地從事農村工作的同志們都注意觀察和分析自己那裏的各個階層的動態，以便採取適合情況的政策。這個材料提到了注意合作社忽視互助組的錯誤傾向，提出了統籌兼顧的意見，這是正確的。「互助合作網」的辦法是好的，就是要社、組兼顧，合作社要真正幫助互助組和單幹戶解決他們的當前生產的困難問題。貧農基金必須迅速發下去。現

在還沒有加入合作社的貧農，要告訴他們，他們什麼時候入社，什麼時候就可以取得這筆基金。

黑龍江省訥河縣平房、雙泉、五福三個村（邑）的農業合作組織，一九五五年都有了很大的發展。平房村有十個農業生產合作社，參加的農戶佔總戶數的百分之六十七。雙泉村有八個農業生產合作社，參加的農戶佔總戶數的百分之四十九。五福村有四個農業生產合作社，參加的農戶佔總戶數的百分之二十七。三個村的社外農戶，佔總農戶的百分之五十七。三個村的社外勞動力佔總勞動力的百分之四十九點三；耕畜佔百分之四十五點三。三個村的社外土地：旱田佔百分之四十二點七，水田佔百分之五十三點四。這些農戶共組成了六十一個互助組。

一九五四年春季農業生產合作社廣泛發展以後，引起了一系列的變化。

一、思想變化。農業合作化運動的影響，已經波及農村的每一個階層。何去何從，已經成為農村輿論的中心。

這三個村的社外貧農，共二百六十五戶。貧農的絕大多數，一心嚮往合作化，積極主張：「搞好互助組，創造條件，爭取建社」。雙泉村張喜貴互助組，原來沒有馬的六戶貧農，為了爭取一九五五年秋季建社，在春耕中都買了馬匹。他們聽到誰說合作社的壞話，就和誰爭論，並且積極揭發富農分子破壞互助合作運動的行為。但是他們對於現有的農業生產合作社也有某些不滿和顧慮。他們對於農業生產合作社按照勞動力平均投資，很不滿。（雙泉村一九五五年新建的六個社，幾乎都是

按勞動力拿籽種草料的。)他們還看到農業生產合作社目前經營範圍狹窄，生產內容單純，不能充分發揮各種勞動力的作用，因之擔心入社以後沒有活幹，影響自己的生活。此外，也有個別「跑腿子」(金)，因習慣游動生活而不願入社，怕受拘束。

這三個村在社外的中農共三十二戶。他們的態度，因為各村合作化發展的情況不同，各個社處理生產資料的辦法不同，而各有差異。合作化比重小的村，中農存在盡量「往後拖」的情緒，在生產上維持現狀，想「再看一看」。並且說：「在外邊鬆快」。在合作化比重大的村，中農普遍地存在着「趕快打家底」的情緒。他們「打家底」的做法是：用粗放的耕作方法，盡量多種地和多種價格高的作物。平房村五個社，過早地取消了土地報酬，別的生產資料評價也過低，社外農戶就不願意好地侍弄土地和購買生產資料。西平屯中農孫慶雲，每年都攢四、五垧(穴)地的糞，一九五五年只有三垧地的糞。還有個別戶不好好生產，大吃大喝。有八戶賣掉了十四垧土地。他們說：在社外沒有多大逛蕩頭了。双泉村的農業生產合作社對於土地和別的生產資料處理得比較穩妥，社外農民的生產情緒就比較正常，攢糞送糞和購置生產資料，都比較積極。他們反映：買生產資料，現在可以用來搞好自己的生產，將來入社也不吃虧。

個別資本主義傾向嚴重的富裕戶，對於合作化運動的態度是消極抵抗和積極掙脫限制。他們變賣生產資料，抽逃生產資金，組織假社假組。例如，双泉村的劉永和，把十一垧多地和三匹馬，全部賣掉和典出。五福村的楊福田，把七頭牛全都賣掉。他們聲言：這樣做，將來入社「俐索」，「省得歸公」。平房村的新富農王生，籠絡了七戶地主富農和被開除了黨籍的人和一些被欺騙的農民，

办假社。被揭發了以後，他又到落後屯去搞假互助組。双泉村的施乃才，看到本屯新移來了十二戶農民，就千方百計阻礙他們建立互助組，企圖拉攏他們組織假互助組。還有人把家搬到落後屯去，以便進行剝削活動。

二、組織變動。不少互助組，由於建社的時候抽走了骨幹和部分農民出組入社，成員變動很大。根據三個村六十一個互助組的統計，新由零散戶湊起來的有十六個組，成員變動一半的有三十個組，基本上沒有變動的只有十五個組。這種變化，為一九五五年鞏固和提高互助組帶來許多新的問題。

互助組規模縮小了，不利於改進技術。這三個村的互助組當中，三戶到五戶的有二十一個組，六戶到十戶的三十三個組，十戶以上的只有七個組。十戶以上的多是準備一九五六年建社的組，馬力強，人手齊，底子厚，生產好，情緒高。六戶到十戶的組，有不少是所謂「強找強」的富裕組，他們一般的不缺生產資料，但是缺乏勞動力；有的雖然也吸收了貧困戶，但是貧困戶顧慮富裕戶利用不着的時候把他們「甩」出去。三戶到五戶的大部分是貧農組，馬力弱，人手缺，底子薄，生產有困難，情緒不高。

組員經濟地位相差很大，出現了「剩兩頭」（特別富裕的和特別貧困的沒有入社）的現象。有些組的成份很複雜。這種情況，在合作化比重小的村還不明顯，比重大的村就特別突出。平房村趙玉岐互助組，十二戶中，有七戶是富裕中農，五戶是地少、馬瘦的貧農。貧農情緒不高，在組內生產沒有信心。宋殿清說：「入社拿不起投資，活也幹不了。在這個組吧，人家（指富裕戶）又不找

我開會。我真沒有路可走了。」有些互助組裏，還有地主富農和被管制分子。在這種新情況下，在互助組內貫徹執行階級政策的工作，就更加複雜和困難了。

互助組缺乏領導骨幹。多數黨員和積極分子已經入社，在社外的黨員和積極分子又集中在準備一九五六年建社的一些組內。三個村共有黨員六十九名。在互助組的八名，佔百分之十一點六。團員一百一十二名。在互助組的二十八名，佔百分之二十五。現有組長的情況是：當過兩年組長的二十七名，佔百分之四十四點三；剛才當組長的三十四名，佔百分之五十五點七。其中，積極公道能幹的十九名，佔百分之三十一點二。能幹但是處事有些不公的十一名，佔百分之十八。不積極的三十一名，佔百分之五十點八。在合作化程度高的村，不少互助組長說：組長沒啥當頭了，互助組越搞越縮，越搞越難搞。

三、領導問題。許多基層幹部，對於合作化運動的發展所帶來的新情況認識不足，不善於解決目前互助組的新問題。許多人有一「寧垮十個組，不垮一個社」的思想。因此，當前多數互助組的生產進行得不好。這三個村沒有任何生產計劃的互助組有四十五個，佔互助組總數的百分之七十以上。從互利制度上看，有明確規定的組十七個，佔百分之二十八。沒有規定的四十四個，佔百分之七十二。雖然三個村初步有了互助合作運動的全面規劃，並且建立了互助合作網。但是，在互助合作網裏，多是交流農業生產合作社工作方面的經驗，至於農業生產合作社怎樣帶動互助組，怎樣和互助組合作，在互助合作網的活動中是被忽視了的。農業生產合作社和互助組的聯繫制度是有的，可是缺乏切實的生動的聯繫內容。基層幹部對於互助組員缺乏耐心的教育和誠懇的幫助，在領導互

助組的工作中，有急躁情緒和粗暴作風，有的時候甚至隨意諷刺和謾罵互助組員。

根據這些情況，要充分發揮廣大農民羣衆的生產積極性，全面地開展以互助合作為中心的農業增產運動，必須從多方面採取措施，改進對互助組的領導工作。

第一、應當認清，農業生產合作社內有關社員切身經濟利益的問題，不只是社內的問題，而且是直接影響到社外羣衆的思想情緒的問題。因此，要改進互助組的工作，鞏固互助組的組織，必須在整頓農業生產合作社的同時，把正確處理農業生產合作社內部的經濟利益問題的情況，向社外羣衆廣泛宣傳，全面地宣傳建社的自願互利原則和步驟。對於不切實際的發展農業生產合作社的計劃，應當加以修正，重新作出全面規劃。

第二、應當在建立了合作社和互助組聯繫制度的基礎上，充實聯繫的內容，克服形式主義。比較好的互助組，也應當加強同一般互助組的聯繫。特別是計劃將來合組建社的一些互助組，應當從現在起，就在生產上加強聯繫，互相支援，協同動作，搞好各個季節的生產。對於規模過小的互助組，可以幫助它們，在自願原則下，在一定季節，進行聯合生產。對於力量太弱、難以單獨進行生產的互助組，也應當經過說服教育，在自願原則下，和別的適當的組合併。

第三、應當盡力防止富農變相地侵蝕互助組。要使村幹部認清富農的本質，掌握他們在新形勢下的活動規律，不受他們的欺騙引誘，保證互助組的純潔。還必須加強貧農、中農密切團結的教育，使貧農和中農都確實了解「合則兩利，離則兩傷」的道理。然後，在這個基礎上，根據當地的具體情況，確定互助組的互利制度。要防止在農忙的時候互助組「甩」無馬戶，也要防止用馬不給報酬，

或者報酬太低的現象。

第四、应当向基層幹部分析目前互助組的狀況，使他們認識到對於互助組加強領導，對於完成增產計劃和今後進一步發展合作化運動的重要；認識到一九五五年互助組的問題比過去任何一年都更加複雜，因此必須用新的觀點、新的辦法來研究和解決互助組內部存在的問題。

双城縣十一區的生產規劃

(中共黑龍江省委農村工作部工作組，一九五五年二月)

本書編者按：黑龍江双城縣的經驗，值得各地注意。那裏是以合作化和生產的全面規劃著名的。

一

双城縣十一區，位於双城西北。北靠松花江，西靠蘭稜河。土地肥沃，資源豐富。全區十四个村（屯），共有農戶四千三百二十五戶，土地一萬四千六百八十四垧（公畝）。勞動力：男四千七百九十四名，女三千二百二十八名。耕畜：馬三千二百六十三匹，牛一千多头。現有農業生產合作社七十八個，入社農戶二千零二十戶，佔總農戶的百分之四十六點七。入社勞動力三千五百九十八名，佔總勞動力的百分之五十三點八。入社土地七千六百四十九垧，佔土地總數的百分之五十二。入社耕畜一千八百零一匹，佔耕畜總數的百分之五十五。

由於全區農業合作社的大量發展，給發展農村生產帶來了新的情況和問題。其中比較突出的

是：現有生產內容，已經滿足不了合作社進一步發展生產的要求，出現了勞動力和畜力都沒有充分利用以及資金浪費等現象。該區頭一年建立農業生產合作社，在同樣的耕作水平上，互助組平均每個勞動力可以種三畝地，每匹馬可以耕四畝地；合作社平均每個勞動力可以種四畝地，每匹馬可以耕五畝地。但是現在全區合作社平均每個勞動力只有二畝九畝地，每匹馬只有四畝半地，還有百分之三十以上的勞動潛力和百分之十的耕馬潛力沒有發揮出來。由於這些，社內已經出現了輪班勞動的現象。根據不完全的統計，全區合作社共有一百三十三名男勞動力，一百八十七名女勞動力，一百四十五匹耕馬、五、六十頭耕牛、五百一十三匹馬駒，被排斥在社外。由於合作社內畜力、農具等生產資料運用效率的提高，擴大生產的問題又沒有解決，現有畜力和農具等主要生產資料已經基本够社使用，部分還有富餘。這樣，社員存錢就很多。估計全區農業生產合作社社員手中的錢，約有四萬五千元左右，部分已經浪費掉（例如仁和村藍國煥社的社員，手中有錢不少，全社九戶社員，其中五戶原房還能住些年，但是社員扒掉了舊房，重蓋了三十二間新房），部分凍結在社員手中，或用於私人放債。因為生產資料被浪費，生產潛力得不到發揮，合作社的勞動生產率趨於下降。以藍國煥社為例，一九五三年平均每個勞動力種四畝三畝地，每個勞動日分得三元零八分；一九五四年種三畝九畝地，分得二元六角四分。一九五五年平均每個勞動力只有三畝五畝地，如果不很好地研究改進技術，提高單位面積產量，並且發展多種經營，勞動生產率還要下降。對於這個問題，貧農和骨幹分子着急，中農懷疑社內能否再增產，少數富裕社員不關心合作社生產，熱心於發展個人經濟。有些合作社覺得沒有辦法，就找出路。一般的情況是，先挑容易的搞，挑又省力又來

錢多的搞，結果出現了盲目生產，經營不正當的副業。容易搞的大家爭，需要力量和時間建設的沒有人幹。形成爭荒地，爭牧場。鬧得互不團結，資源的利用上也造成浪費。

上述問題沒有得到解決的主要原因是，縣區領導上缺乏長遠建設思想。仍然以領導互助組和試辦合作社時候的觀點對待合作化了以後的農業生產，沒有能夠適應合作化的情況，逐步發展，統盤規劃生產，有計劃地進行農業基本建設，改進農業技術，擴大生產內容。

二

為了適應農業合作化的發展和進一步提高農村生產的需要，黑龍江省委農村工作部和雙城縣委，組織了一個聯合工作組，到十一區，協同區委，試行了以合作化為中心的生產規劃工作。

規劃的內容主要包括三個方面：第一，提高現有耕地面積的產量。主要抓住推廣新農具、增加施肥、改進耕作方法、防治自然災害等內容，有計劃地進行基本建設，改革農業技術，挖掘增產潛力。第二，增加生產內容，擴大生產範圍。主要包括：開荒，擴大耕地面積；興修水利，發展水田；發展畜牧、水產、林業等生產。第三，農業合作化的發展計劃。

規劃的步驟和方法是：第一，找增產關鍵，挖資源潛力，摸清增產途徑和資源情況。第二，進行經濟區劃，調整和合理利用資源（荒地、牧場、水利、林地、魚池）。第三，制訂一年的和三年的生產建設計劃。第四，訂出保證實現計劃的主要措施和當前的具體行動方案。採取了自上而下地逐

級規劃，再自下而上地發動羣衆討論補充的方法。双城縣委先根據現有材料，制訂了全縣的初步規劃草案，並且繪製出圖案，然後根據縣的方案進行區的規劃。

十一區的生產規劃，是通過互助合作代表會議進行的。各村的支部書記、村長、合作社主任和部分管理委員、互助組長都參加了會議。會議在分析當前合作化的發展情況、學習辦社四條標準、提高骨幹分子的社會主義覺悟和办好社的積極性的基礎上，總結交流了二十多項增產經驗，也研究了某些地方和作物減產的原因和解決辦法。例如研究在本區十里溝子，修一道水閘，可使全區六個村的兩千多畝地免除江水泛濫的威脅；沿江堤植四十里防護林帶，全區兩千多畝地年年受風災襲擊的威脅，就可以逐漸減輕。代表們研究了當地的自然條件，找出當地可墾荒地七百五十多畝，草場和牧場二千五百多畝，魚池六處，造林地一百多畝。為了合理地使用自然資源，村同村之間需要進行區劃和調整。會議上，除了初步地訂出了區的生產規劃方案以外，並且同時幫助各村也初步地訂出了村的生產規劃草案。

村的生產規劃，主要在黨支部領導下，依靠合作社，團結互助組，帶動廣大農民羣衆進行的。進行較好的是吳家村，他們在支部領導下採取大會傳達和分組分社討論以社帶組的方法。首先學習了办好社的四條標準。接着傳達了區的規劃方案（主要是有關該村的部分），找當地增產的竅門，挖掘潛力，從各社各組選擇有經驗的農民組織勘察組，對本村經濟區劃內的荒原、牧場、魚池、林地等資源情況進行實地勘察和研究。結果找出了可以開墾的水田四百多畝，其他資源也比較區代表會的估計數有增加。

其次，在交流增產經驗、挖掘資源潛力的基礎上，結合調查和合理利用資源，發動以社帶組，訂建設計劃。除了大的農業基本建設，如修大防洪閘、植護田林，由區統一組織各村分段負責外，需要全村共同進行的較大的基本建設，在支部領導下，以社帶組，團結個體農民，共同進行；需要幾個社、組共同進行的，由社、組自願聯合進行；屬於社、組單獨進行的生產和農業基本建設，由社、組分別計劃進行。

結合訂生產建設計劃，對於合作社和互助組進行了整頓，充實了新的生產內容，糾正了各社排斥老弱勞動力和婦女勞動力入社的現象。各社把排擠在社外的勞動力和耕馬又吸收入社。同時，在訂財務計劃的中間，解決了各社的生產投資問題。在研究發展畜牧業的中間，克服了合作社排斥母馬和影响馬的繁殖的現象。在安排當前生產活動的中間，幫助新社初步地建立了勞動組織，使生產走上了正軌。同時，通過以社帶組，聯合搞生產建設，進一步充實和鞏固了原來的農業合作化規劃。

根據生產建設計劃的需要，全村和社、組，都訂了當前各耕行動計劃，並且積極行動起來。各社都分派了專人積肥、送糞。全村已串換優良麥種三千多斤。新式農具的修配，水車的購置，水田的測量設計，新農具手的訓練，水田和養魚的技術指導，稻種的串換，建設資金投資的組織等，支部和各社，共同擬好了一份「清單」，正在請求縣區和有關部門，幫助解決。

經過村裏自下而上的發動，更加充實和丰富了區的以合作化為中心的生產規劃和建設內容。在資源潛力的挖掘上，增添利用松花江水和蘭稜河水可以開發水田一千八百畝；開墾荒地一千畝，超過原計劃二百五十畝；草場和牧場共兩千九百畝，超過區上原計劃四百畝；魚池八處，超過原計劃

兩處；造林地九百畝，超過區上原計劃八百畝。並且具體地制訂了生產計劃指標和完成計劃指標的主要技術措施。在增加糧食生產方面，主要靠提高單位面積產量，結合積極開荒，擴大耕地面積，推廣旱田改水田。

提高單位面積產量，主要抓住五個環節：（1）推廣新式畜力農具。計劃在一九五五年推廣五十套，播種二千零八十畝。一九五六年推廣一百二十套，播種六千畝。一九五七年推廣一百五十套，播種九千畝。（2）增施底肥，提高糞肥質量。（3）大力推廣當地的先進生產經驗和行之有效的科學技術，盡量做好保苗全苗，逐步克服缺苗斷壟現象。（4）推廣良種。各社留採種田，逐步純化和推廣當地的優良品種，區直接掌握的「哈系二六〇二」麥種，到一九五七年，即可普遍推廣到全區。（5）防治自然災害。計劃在一九五五年，在沿河地帶，植七十畝護堤林。一九五六年，在仁和村十里溝子，修建一處水閘門和植四十里護田林。防治病蟲害，除運用和發揮農民已經有的經驗以外，並且有計劃地推廣科學藥劑。

開荒擴大耕地面積：計劃一九五五年開荒三百三十八畝，一九五六年開荒二百七十畝，一九五七年開荒三百六十畝。

旱田改水田：計劃一九五五年試種二十畝，一九五六年試種四十畝，一九五七年試種六十畝。如果試驗成功，三年以後，便可以把一千八百畝水田陸續開墾起來。

其次，發展畜牧、水利和林業生產。

畜牧業生產：馬，計劃在一九五四年三千九百二十二匹的基礎上，一九五五年增加百分之八，

一九五六年再增加百分之十一，一九五七年以後增加百分之十二。牛，計劃在一九五四年一千零八十二頭的基础上，一九五五年增加百分之十五，一九五六年再增加百分之十六，一九五七年以後增加百分之二十二。豬，計劃在一九五四年三千七百七十四口的基础上，一九五五年增加百分之二十五，一九五六年再增加百分之二十九，一九五七年以後增加百分之四十五。

其他，如養魚、林業等，也制訂了計劃。

最後，為了適應發展生產的計劃，根據該區農業合作化的基礎和條件，又進一步修訂和充實了農業合作化的規劃。全區在一九五五年，集中主要力量，办好現有的七十八個合作社。同時，培养好三十八個建社對象組和五十五個擴社對象組。掛鋤開始，成熟一批，建一批。邊建，邊鞏固，邊培养。一九五六年，計劃全區社數發展到一百一十七個，參加社的農戶佔總農戶的百分之七十五左右。同時，大力作好鞏固提高工作。一九五七年，在鞏固提高的基礎上，適當地再加發展。

此外，為了保證生產規劃的實現，對於農村各項經濟工作，也進行了適當的安排。這些是：加強技術指導。現有的技術推廣站，配種站，畜牧防疫站，要加強領導，提高質量。在技術推廣站內，增設水田、養魚、畜牧、林業等技術員。同時，在合作社內，培养各方面的專門技術員。相應地發展供銷和信用合作事業。現有五個供銷合作社，分佈還適當，主要是提高質量，擴展業務。現有三個信用合作社，四個信用部，股金六千元，社員佔總農戶的百分之五十。一九五五年全力作好鞏固工作，開展業務，建立威信。

从農民中初步的反映來看，生產規劃主要地起了五个方面的作用。

一、給合作社和廣大農民羣眾具体地指出了發展生產的方向，明確了建設目標，「生產沒出路」「生產到頂」的情緒，開始消除，普遍感到「前途美滿」「心裏亮堂」，生產積極性大为提高。一九五四年冬季以來，農民中滋長着的緊張情緒，逐漸緩和了。怎樣進行生產規劃和生產建設，成了農民的輿論中心，把合作化高潮引向了生產高潮，把農民合作化的熱情引向了實際生產行動。全區都在劃分荒場，訂新農具使用合同，串換良種，積肥送糞，積極行動起來。例如規劃前仁和村存有三万多斤優良麥種沒人串換，規劃開始後幾天就被換光了。

二、鞏固和推動了合作化運動。首先給合作社充實了新的生產內容，使合作化和改革技術擴大生產結合起來，克服了浪費勞動力、畜力的現象和勞動生產率下降的趨勢，改變了「人多活少」的局面，使合作社增加生產有了保證。例如藍國煥社實現一九五五年的生產計劃，勞動生產率將比一九五四年提高百分之三十到五十。其次，使社員和廣大農民開始看到合作化給農民帶來的美好前途，提高了農民社會主義覺悟和合作化的積極性，初步樹立了依靠合作社發展生產創造幸福生活的觀念。例如吳家村老張頭高興地說：「我活了六十多年，咱村魚池子乾閒了六十多年，这回該它翻身了，共產黨領導這條合作化道真好。」多口村規劃以前很多社員對於生產不關心，不願向社內投

資，規劃以後五个社自願聯合投資一千元開水田。同時具體幫助社解決了生產投資等問題，訂出了社的生產計劃，初步建立了財務制度，使新社生產開始走上了正軌。最後，密切了社和組之間的關係，使合作社成為團結互助組和个体農民共同走合作化道路發展生產的核心，社和組聯合開荒、聯合使新農具、聯合養魚等等普及各个村，有的互助組主動找社聯繫，商量好就當場訂合同，怕合作社把自己「拉下」。這樣使社和組的關係在原先合作化規劃的基礎上又進了一步，進到生產上的合作。

三、通過生產規劃，實際上是把國家的五年建設計劃對於農業的要求具體地佈置到了村，使農業生產的發展和國家的工業建設進一步地聯繫起來，使農業生產向着有計劃的方向發展。

四、在幹部中開始樹立了進行長遠建設的思想，提高了幹部工作的預見性和主動性。幹部普遍反映「工作有奔頭，幹得高興」。區委對於全區怎樣建設，心裏也有數了。吳家村支部書記說：「這回到時候應該怎樣幹自己知道了，省着區裏佈置一點幹一點，推一下動一下。」

五、充實了各耕生產內容，有力地推動了各耕生產。規劃後羣眾中的「閏三月，春脖子長」、「春耕好準備」等不忙的情緒被打破了，有的人說：「今年各耕真有搞頭。」有的人說：「真得緊點幹哪！」拾糞、刨糞、送糞，串換籽籽，都積極行動起來，往年過了臘月二十三就很少有幹活的了，一九五四年很多社創送糞一直幹到臘月二十八日。

四

从双城縣十一區以合作化为中心的生產規劃的試點工作中間，我們体会到，進行生產規劃，必須注意以下幾個問題：

一、生產規劃，必須採取自上而下地逐級做出規劃和自下而上地發動羣眾討論補充和修正這個規劃相結合的方法進行。一方面，只有首先从上而下地逐級做出規劃，才能貫徹實行通盤籌劃，照顧全局，啓發下面的積極性，使下面做規劃的時候有所遵循。另一方面，只有充分發動羣眾，發揮羣眾的生產熱情，依靠羣眾的經驗和智慧，才能使規劃的內容丰富实际，使實現規劃的時候有羣眾力量的保證，把規劃真正变为羣眾自覺建設的行動綱領。十一區在做規劃的工作中注意了依靠和發動羣眾，因此使原來認為解決不了的困難都得到了解決。

二、生產規劃必須以農業合作化为中心，緊緊依靠合作社，團結帶動互助組和廣大農民羣眾去進行，並且同整頓鞏固和推進行當前的農業合作化運動，密切地結合起來。區在進行生產規劃的時候的較好形式是：通过互助合作代表會，村在黨支部領導下，按着已經進行的合作化的規劃，以社帶組，發動廣大農民羣眾去做出自己的生產規劃。

三、做生產規劃的過程，是一個激烈的思想鬥爭過程。這就是：社會主義思想和資本主義思想、先進思想和保守思想之間的一個激烈鬥爭的過程。合作社搞商業投機，盲目生產，不接受國家計

劃，社員不關心社的生產而熱心發展個人經濟，放債，這些，都是資本主義傾向的反映，是和合作化方向不相符合的。為了克服這些現象，必須在羣眾中間深入地進行社會主義的教育，提高社員的社會主義覺悟。辦社四條標準的教育，事實上是給這次生產規劃奠定了思想基礎。克服保守思想，除了教育並且幫助社員認識合作社發展以後的新情況以外，最有效的方法，是介紹典型的先進經驗和組織羣眾實地參觀。

四、生產規劃並不是怎樣規劃都可以，而是必須體現黨的領導農業生產的方針和政策，使農業生產的發展符合於國家工業建設的需要，沿着逐步實現對農業社會主義改造的道路前進。因此，必須注意掌握個人利益和合作社利益、合作社利益和國家利益、目前利益和長遠利益相結合的原則；生產方針要貫徹以農業為主，結合有計劃地全面地發展農村各項生產；發展的速度既要有積極精神，又要建築在可靠的基礎上。生產投資，主要應當依靠羣眾的力量，貫徹增產節約精神，盡量做到投資小、收效大。同時，應當積極穩步地擴大合作經濟陣地，增加合作社的社會主義財產的積累。

五、生產規劃的過程，就是推動當前生產的過程。必須從研究和解決當前的生產問題，推動當前的生產入手，又以根據規劃進一步地搞好當前的生產結尾。

關於財務管理

(中共拉林縣委員會，一九五五年八月一日)

本書編者按：這個經驗有用，各縣可以仿照辦理。

一、試辦農業生產合作社的階段，在財務管理工作方面，給了我們哪些教訓？

我縣在一九五二年，試辦了兩個農業生產合作社。縣委派了兩個幹部常住在社內，他們雖然對於社的領導抓得很緊，但是他們抓的是生產，沒有去管社裏的財務管理工作。結果，到秋收進行分配的時候，賬目很混亂。縣委從銀行和縣供銷社找了幾個會計師，去幫助搞了兩個多月，才把賬目結清了。在一九五三年區級試辦農業生產合作社的階段，這一教訓沒有被領導上所重視。區委初期辦社，更沒有經驗。因此，在社的財務管理工作中出現了更多的問題。從縣和區這兩次試辦階段中，我們得到的教訓是：

首先，我們的許多從事農村工作的同志（包括支部），對於搞好財務管理工作的重要意義，是認識不足的。他們認為財務管理工作只是少數「專家」搞的事情，自己不懂並不要緊。因此，他們忽視對於合作社的財務工作的領導，在下鄉到合作社工作的時候，往往不過問財務工作。甚至有的

合作社要求幫助解決財務管理當中的問題的時候，他們還說：「我不懂會計賬目，等農業助理來解決吧！」從一九五三年全縣所謂會社的一百五十多個縣、區幹部中，熟悉財務會計工作的情况，就可看到問題的嚴重程度了。在這一百五十多個同志中間，只有十六個人對於財務會計工作是內行，一知半解的有三十六人，其餘百分之七十多是一竅不通。這些同志在領導合作社的工作中，看到財務會計工作存在着嚴重問題了，就叫嚷起來：「只聽轆轤柄响，不知井在哪裏，快找財務會計專家（農業助理）吧！財務會計工作得有數學腦瓜，沒有弯弯肚子不敢吃鐮刀頭。」在這種情況下，在試辦階段中，不少社的財務管理工作漏洞百出。農業助理員到處堵窟窿，但是這個社沒有堵完，那個社又出了窟窿。小窟窿剛堵完，又出了大窟窿。總之是顧此失彼，零打碎敲，處於被動局面。

其次，就合作社本身來說，財務工作缺乏民主管理，往往是社主任、財務委員和會計三人包辦。節約開支、勤儉辦社、增加收入的方針，得不到貫徹執行。有很多社鋪張浪費，擺大攤子，圖闊氣，講排場，減少了社員的收入，影響了合作社的鞏固和提高。例如一九五三年辦的二十七個社，大多數都新蓋大伙房。三區朝鮮社計劃蓋三十六間房子。有的社購置膠皮車。有的社舊的農具不使。六區大榆社馬帶串鈴，馬套包子還染上了紅纓。七區背河村（五）第一社，農業委員主觀決定買了三十把杈子，放在倉庫裏不使。該社由於馬匹飼養不當，死了四匹，佔總數的百分之二十。七區靠河村第一社，兩個月使了兩百多根鞭梢。該社起伙，因為缺少大盆，套了一輛車到三十里外的盆窰去買盆。這些浪費現象，已經引起了社員的不滿。他們反映：「富了社，窮了社員」；「我們是搜錢耙子，幹部是沒有底的裝錢匣子。」靠河村由於鋪張浪費，生產開支和雜支佔總收入的百分之

七十，每个劳动日只分得四角。因此，在分配結束以後，两个社退出了三十多戶，估社員總數的百分之四十五。

第三，會計訓練以後，沒有及時地加以輔導。有的社沒有嚴格的財務制度，賬目混亂，給貪污浪費造成了空隙。例如一九五三年办的二十七个老社当中，就有两个社出現了貪污的現象。六區双桥子村第五社的主任，賣了豆子不記賬，从中貪污兩百多元。有四个社賬目不清，無据可查，分配不下去，只好把賬封起來，靠估算來進行分配。有的社採取了「一刀兩断」的割尾巴的方法，重新建賬。

从以上總結試办階段的三項教訓和一九五四年合作化運動發展的經驗中，我們得出的結論是：農業生產合作社的財務管理工作，直接關係到合作社的鞏固和發展。只有財務工作和其他一些工作同時做好，合作社才能節約開支，勤儉办社，達到增加社員收入的目的。我們接受了這個教訓，才由忽視財務工作轉向了重視對於農業生產合作社財務工作的領導。

二、幾年來在農業生產合作社的財務管理工作方面取得的幾點經驗：

(1) 貫徹執行勤儉办社的方針，加強對三員（會計員、保管員、飼養員）的政治教育工作。為了執行「因陋就簡，勤儉办社」的財務管理方針，縣委規定了生產管理費不得超過總收入的百分之一，開支建立批准制度；一切農具盡量利用舊的，不足的部分可以添置；健全嚴格的財務制度等。這些都由縣委討論，做出明確的規定，交給所有的合作社去討論實行。

使合作社三員的工作做好，是執行勤儉办社、緊縮開支、克服浪費、增加收入的重要環節。社員反映：「我們收入能不能增加，三員当半个家。」我們在加強合作社的財務管理工作中，始終緊緊抓

住了这个環節。首先是，加強了對於三員的政治領導。在春耕以前，通過整頓社，以縣委農村工作部為主，配合農業科、公安局，協同各區委，深入各社，對三員進行了人事審查工作，把歷史不清楚、成份不純的分子調換了工作。在這個基礎上，縣、區和村，都分別按季按段，通過大小型專業會議以及訓練班等形式，對於三員進行了社會主義、集體主義的教育，号召他們開展了工作競賽，從而不斷地提高了他們的政治覺悟、政策水平和工作的責任感，幫助他們樹立了做好工作的信心。

(2) 發動全黨動手，加強財務管理工作。

首先，我們以試辦時期的經驗教訓，教育全體農村工作幹部。使他們認識到，財務管理工作是办好社的關鍵一環，必須同其他各項工作同時搞好，使財務工作服務於生產，監督和保證生產計劃的實施。在提高認識的基礎上，引導大家都來重視社的財務管理工作。

其次，要解決由外行變為內行的問題。在縣、區幹部方面，由縣委農村工作部專門組織了一次講課（包括全盤的財務管理，會計科目等業務知識）。同時，在每次會計訓練班結業的總結會議上，召集縣、區幹部參加，使全體幹部弄清楚財務工作的基本內容，和當前社內財務工作的基本問題，認識改進財務工作的方向。

在整頓和鞏固提高合作社的工作中，我們把整頓財務工作列為主要內容之一。縣委和區委在佈置工作的時候，全盤佈置，統一安排。另外，在每次訓練基層幹部的時候，也都將財務管理工作列為一項內容。在建社和整社的同時，建立財務制度，整頓財務工作。同時，在互助合作網內（幾個村聯合建立的），設立財務指導小組，加強對於這一工作的指導。我們就是用這些方法，全面地教

給支部學會財務管理工作。

(3) 按照不同季節，抓住不同環節，進行對於財務會計工作的指導。

財務工作是為生產服務的。財務管理要服務於生產，必須在每一個季節之前，準確地制訂財務計劃。只有如此，才能保證和監督生產計劃的實施。但是在各個不同的季節，財務管理上有其不同的環節，因此，我們採取了「按三季，抓四環」，兩大訓，一小訓的方法。也就是：

在春耕以前，抓全年財務計劃和建立新賬。由縣統一訓練會計，以點帶面。在制訂全年財務計劃的時候，要貫徹執行以農業為主的方針，有條件的社搞多種經營，同時按照各個社的具體條件，實行經濟核算制。在制訂財務計劃中間，我們發現不少合作社，不從積極改進耕作方法着眼，單純地掘勞動日。為了節省勞動日，有的增產措施也受到抵制，土地應當加工的不加工了，糞肥應當積攢的也不積攢了。我們批判了這種思想。通過編制全年收支預算，計劃出全社總收入和每個勞動日報酬的數目，各社向社員公佈以後，社員勞動積極性提高，思想情緒穩定，同時也有利於監督全年財務計劃的實現。

在春耕、夏鋤和秋收的生產季節，要抓合理的計算勞動的環節。對於這一點，我們採取了以區為單位分片指導的方法。例如七區區委總結了包工制的經驗，按照季節工種的不同，試定包工定額，把農活分級、分等固定工分，通過合同制，包給生產隊。會計按照既定的地段和工分，製定工票，發給隊長。這樣做的好處：一方面，隊長必須按照工分實行評工，促成包工的實現，社又按照計劃支付勞動日。另一方面，會計簡化了手續，能騰出空閒來參加生產。七區區委根據這一經驗，

在全區普遍推廣。該區五十六個合作社，絕大部分採用這種方法，效果良好。各合作社公認「包工實現不實現，會計掌管一半」。

在春耕、夏鋤間的空隙時間，抓全面複查、清理前賬的環節。對於這一點，我們採取了以區為單位進行訓練，邊學習，邊檢查，重點突破賬目混亂的社的方法，使所有的社的賬目一次結清。一九五五年沒有複查以前，三百五十二個社中，賬目日清月結的只有八個社，佔總社數的百分之二十四。賬目一般清楚，但是比較拖拉，一個月攤一個月的，有一百四十三個社，佔百分之四十。賬目積壓的，有一百零六個社，佔百分之三十點三。賬目混亂情況嚴重的，有十八個社，佔百分之五。經過各區的複查，先進社幫助了落後社，使後兩類社基本結清，使二類提高到一類。

在掛鋤期間，抓全年結算、處理小麥預分和秋收分配的環節。我們採取了統一大訓練的方法，貫徹執行分配政策，學習業務，為合理分配打下基礎。

實踐證明：這種「按三季、抓四環」，採取大、小訓練相結合，分季指導的方法，是適合於新社多、財務會計人員水平不高的實際情況的。

(4) 建立民主的財務管理制度和三員之間的「三角連環」制度。

在民主管理方面，建立了嚴格的財務審批制度。通過審批，便於控制開支，保證資金的正當使用，做到財尽其用，避免貪污浪費。各社統一規定：十元以上需要經社員大會批准，十元以下經社務管理委員會決定，三元以下經社主任批准。同時建立了物資保管制度，建立了零星財產、固定財產、借用物品和實物庫存等登記簿，把社裏的財物分別記載下來。庫存糧食、農具等出入庫也都有

憑據，取用要登記，不用要歸還，損壞要修理，遺失要賠償。

三員之間的「三角連環」制度是：財務會計業務，建立了審批、單據、核對和賬目公佈等制度。保管業務，建立了物品、現金、糧食等出入庫制度和按段清點等制度。飼養業務，建立了各季閒忙牲畜飼料消耗標準制度和牲畜使役飲餵等制度。依照企業化管理方法，層層有制度，按手續辦事，人有專職，事有專責，互相檢查督促。保管員不見主任、會計等正式審批的單據和出庫証等，不支轉。會計不見保管員入庫証，不下賬。飼養員按定量消耗標準到會計處領取正式支付証，保管員按數支付，每七天到十天現金和賬目核對一次，每月末三員共同核對以後，向全體社員公佈。

此外，为了提高三員的業務管理水平，我們還建立了財務會計輔導互助組，選擇中心社比較強的會計，擔任組長，每七天進行一次活動，互相交流經驗，取長補短，互教互學，以便全面地提高財務管理水平。

馬的問題

(達林、宋兆慶，見一九五五年六月四日「黑龍江日報」)

後退了

在一九五四年春季以前的二、三年間，克山縣仁里村〔乙〕，是一個飼養馬匹很好的村子。在一九五一年蘇聯優良馬種頓斯克來到克山縣以後，仁里村的農民制訂了一個發展馬匹的三步計劃：第一步把驢馬〔乙〕屯變成騾馬〔乙〕屯，第二步把騾馬屯變成大肚子屯（用頓斯克配種），第三步把大肚子屯變成頓斯克屯。頓斯克屯，這個馬匹改良和繁殖的美好遠景，鼓舞了全村農民。在三年左右的時間內，全村農民在黨的領導下，繁殖和改良馬匹得到了很大的成績。到一九五四年春季，全村馬匹已經比較一九四七年的時候增加了四倍多，騾馬增加了五倍多，並且繁殖了九匹當地歷史上沒有過的頓斯克改良馬駒。在這幾年內，全村除了個別老弱馬以外，無一死亡。因此，該村在一九五三年被選為全省特等畜牧模範村。

但是，自從一九五四年春季該村建立了兩個農業生產合作社以後，特別是在這年秋季全村合作化以後，到一九五五年春季整頓合作社、執行自願互利政策的時候為止，這種馬匹發展的蒸蒸日上

的情況，却萎縮下來了。在這段時間內，村內農民的養馬情況是：過去願養好騾馬，這時願養驢馬；過去往裏買馬，這時往外賣馬。養改良駒的中農，情緒更為低落。有三匹馬的農民梁雲清，不管給錢多少也要往外賣掉。全村原有的九匹頓斯克馬駒，現在只剩七匹。有些人買馬也都是買兒馬（八公和驢馬，不買騾馬）。

原 因

為什麼仁里村在合作化以後，馬匹生產反而出現了下降的趨勢呢？全村實現合作化以後，馬匹從私有私用變成了私有公用（當然不是無代價的公用），從分散的個體飼養變成了集體飼養。這種變化，要求正確地處理合作社同社員之間的利益關係和其他一些新問題。只有正確地處理了這些問題，才能激發入社農民的經營的積極性，促進農民對於馬匹繁殖的積極性。但是，該村幹部，在新的變化當中，不熟悉黨的政策，沒有及時看到生產關係的變化帶來的新問題，對於社員同合作社的利益關係問題和其他一些新問題，沒有能正確處理。

（一）合作化以後，耕畜運用率提高。但是由於合作社的擴大生產問題沒有解決，出現了畜力虛假剩餘的現象。社領導上怕「馬多了沒有活幹」，「白搭草料餵不起」，對於社內剩餘的馬匹採取消極態度，排斥在社外。全村兩個合作社，共有八匹能使用的老馬弱馬，在社內沒有活幹。馬主愁「馬不幹活，又沒有餵的」，降低了養馬的興趣。

(二) 馬匹入社的報酬不合理。好馬租價偏低，次馬租價比較高。紅光社規定：一等一級馬吃四石(八)租，三等六級馬吃三石租。次馬一年的租額，差不多就能買回一匹相同次的馬。好馬三年的租額，也買不回來一匹相同的好馬。因此，社員不願買好馬入社。華光社社員張永生，就是因為社內好馬租價低，把揣(九)改良駒的大騾馬留在社外，想發展個人的畜牧業。幼駒代養費也過高，飼養成本太大。紅光社規定兩歲馬駒入社，馬主得往社裏出兩百捆草和一石料(合七百斤高粱)，按現價折合，在社內養一年，就得五十多元成本費。因此，社員不願往社裏入馬駒。家裏又很少有閒人照管馬駒。有些社員，只得把能出賣的二、三歲駒賣掉，不能出賣的小馬忍耐着留在社裏。

(三) 私有的畜牧業和合作社的集體勞動相矛盾，社員照顧不過來。部分家裏經營畜牧業的社員，一邊在社裏幹活，一邊擔心家裏的散馬沒有人經管。

(四) 合作社的牲畜，飼養管理不好。使馬亂抓，勞閒不均。草料無定量，失餵失飲。馬「反羣」不及時交配。對於這些，社員們都不滿意。有的說：「老馬非趴蛋不可。」有三匹馬的社員崔友担心地說：「頂架幹活，不讓緩之。到秋天，一等馬連二等也不值。」社員們看到社裏對於馬匹飼養和管理不好，也就不願意發展馬匹了。

解決互利問題

一九五五年春季整頓合作社的工作當中，該村在上級領導的幫助下，着重解決了老弱馬入社和

馬匹入社的互利問題。剩餘畜力入社的問題，是從擴大合作社生產內容、搞好春耕生產着手解決的。例如華光社，為了擴大和增加合作社的生產，春耕以前，研究確定，實行「深耕細作，多種高產作物，多種扣棧⁽¹⁾」，多翻地和擴大開荒，常年積肥，組織合作牧羣，集體养猪、造林」等增加生產的措施。全社共種二百四十五垧⁽²⁾地，經過計算，實行上述增產措施，全年共需要七千八百九十六個馬工，按每匹馬全年幹二百五十天活計算，共需要馬三十二匹。社內現在有馬二十七匹，還缺少五匹。在緊張的生產季節，畜力就更感到不足。實行這個辦法，打破了社領導幹部「馬多沒有活幹」的顧慮，社員心中也有了底。因此，在一次社員大會上，一致通過，讓留在社外的老馬入社。並且根據自願互利的原則，確定給老弱馬合理的馬租。

馬匹入社問題，從下述幾個方面作了解決：(1) 調整馬租。常年吃租的馬匹，按馬的活計，力氣，價格，重新評定等級。把現有馬匹劃分為三等七級。一等一級，租額為四石二斗，每級差二斗半。一等一級和三等七級差額為一石五斗，比原來多五斗。這樣，適當地放寬了等級之間的差額，做到「哈祥馬吃哈祥租」。就使養好馬的戶（大多數是中農）不至於吃虧，也照顧了養次馬的貧困戶，他們感到合理。(2) 適當降低飼養幼駒的費用。辦法是，根據幼駒不同年齡，確定不同的草料需要量和飼養工。三歲駒，由畜主出二千一百斤草，三百斤料，十個勞動日。非放牧期（約七個月）在社內餵養，放牧期入羣放牧，畜主負擔牧費。放牧時間如社內使用，由合作社給一定數量的租額。兩歲駒，端午節前下的，畜主出一千三百斤草，二百五十斤料，八個勞動日。端午節後下的，出一千一百斤草，二百二十斤料，六個勞動日。秋後下的，出八百一十斤草，一百八十斤料，四個

勞動日。入社幼駒，統一由社內飼養員負責飼養，經心照看。這樣，兩歲駒全年飼養費用，最高是四十一元六角，最低只要二十九元二角，畜主感到合理。（3）確定了合理的母畜入社下駒分養的辦法。經過畜主同意，確定一九五四年揣駒的騾馬，下駒以後由社餵養到二十五個月作價，作價以後按社四份畜主六份分紅。飼養幼駒草料費；改良駒，雙方各負擔一半。本地駒，畜主負擔六份，社負擔四份。一九五五年配種一九五六年產的駒，一切成本由畜主和合作社雙方各負擔一半，養到二十五個月作價，按對半分紅。（編者按：幼畜由合作社養二十五個月以後，除了應當按合理的比例由合作社和畜主雙方分紅以外，至於幼畜的所有權歸合作社還是歸畜主，應當同畜主商量，取得畜主自願。）這種規定的好處是，能保證畜主和合作社雙方有利，合作社不至於因為飼養成本重而遭受損失。而且，各社員都有一份，大家都關心馬駒養得好壞。畜主也有利可圖，不操心、不費力，就能分半拉（ $\frac{2}{3}$ ）馬。因此，大家感到養馬有好处。

怎樣能養好馬

為了解決社員自家經營畜牧業同社員在合作社內幹活所發生的矛盾，兩個合作社，聯合組織了一處合作牧羣，每社抽出一名半勞動力量常年放牧，集中經營社員個人的牲畜，合作社收放牧費。牧羣投資和收益分配，兩社合理負擔和分配。牧工報酬，秋後由本社統一支出，每人全年給一百七十個勞動日。對於牧工的要求，是將牲畜放飽飲足。如有丟失或者被狼吃（指沒有趕回來，拉在草甸

子〔五〕上的），扣牧工五个劳动日。包賠由社負責。这种合作牧羣，很受社員羣众擁護。

因为两个合作社，以前在飼養馬匹工作当中，有很多缺點，在解決上述問題之後，两个合作社又進一步研究了「怎样能養好馬」的問題。研究的办法，首先是，明確規定飼養員的責任，給飼養員合理報酬，並且实行獎勵办法。確定一个社有兩名飼養員，一名負責餵馬，調製飼料、接產，另一名負責起圈墊圈、碾料、篩草、挑料水、飲散馬。運輸員除了使用馬以外，並且負責飲使用的馬、刷馬、削蹄子、雨天放馬。飼養員報酬，華光社規定是：把全社四十三匹馬包給兩個飼養員餵養，每匹馬給十四個劳动日，共六百個劳动日，兩名飼養員各得一半。管理委員會對於飼養員要按季評獎，在春耕、夏鋤、秋收、冬運各季，馬提膘的時候（老馬保住膘），獎給每個飼養員三個劳动日，運輸員兩個劳动日。馬掉膘，如果是因為飼養和使用的毛病，給飼養員、運輸員各扣一個劳动日。全社母馬受胎率超过百分之七十五的時候，飼養員、運輸員都受獎。掉駒的時候，扣劳动日。其次，要改進飼養技術。經過討論，確定在春耕、夏鋤階段应当做到：由「草料無定量」改變為「定量餵養」。飼料改「粗調」為「精調」，做到「粗料精餵」、「整料磨碎」、「鋤短草」、「鹽水拌草」和「大槽拌草」。由「混槽餵」〔五〕改為「分槽餵」，馬匹按順序編號，對号入槽，確定槽位。改「堆槽餵」〔五〕為「看槽餵」，做到「按頓分貨、少添勤給、先粗後精、逐次加料」。改「失餵失飲」為「五餵四飲」。下地帶槽子，在地頭餵馬。

積極性提高了

經過實行上述各項辦法，社員養馬的情緒已經開始好轉。社員們都關心了社內的馬匹。特別是分養幼駒，更使社員們感到高興。紅光社社員們指着新下的改良馬駒說：「你看吧，今年就能下一掛車的馬駒，幾年就能換一棧新馬！」全村合作社內有二十八家養騾馬的農戶，現在已經有二十七家報名同合作社份養幼駒。全村原來有九匹二、三歲馬駒沒有入社，現在都入了社。原來想要出賣改良馬駒的社員孫紹先，也把馬駒牽到社裏代養。在村邊綠油油的草甸子上出現了合作牧羣，社員們放牧着成羣的散牛散馬。兩個社都根據一九五五年新的情況，訂出了本年的增畜計劃。現在有二十九匹騾馬，本年年能產九匹改良駒、七匹本地駒。再配準二十二匹（受胎率百分之七十五點八），其中有十五匹用人工授精配種。到一九五六年，全村改良駒，就可以從一九五五年有的七匹，增加到三十一匹。

七
吉
林
省

合作社管理委員會的工作經驗·····	四〇七
三星合作社的勞動組織·····	四一一
遭災減產以後的合理分配·····	四一五
安廣縣四一農業生產合作社固定生產隊和實行包工包產的經驗·····	四一九
秋收分配方案·····	四二六

合作社管理委員會的工作經驗

(相彬、繼學、李生，見一九五五年七月十七日「吉林日報」)

發揮集體領導、分工負責的作用

吉林省白城縣十區道嶺村〔五〕第二農業生產合作社，是一九五四年秋季以後才建立的。一九五五年春天，開始集中生產的時候，社管理委員會缺乏領導農民集體經營生產的經驗。當時，管理委員會主任吳長保認為：分工合作就是有事大家辦，大夥負責；主任要掌管全面，就是什麼事都得管。準備春耕的時候，先創哪堆糞，哪塊地上什麼糞，上多少車，哪天幹什麼活，生產技術委員不管，都問主任。牲口掛掌，馬病了，畜牧委員不管，也得問主任。形成了「主任忙，委員閒，社內亂」。後來社的正副主任參加縣委舉办的社主任訓練班學習以後，才認識到自己的缺點。回社以後，專門開了一次管理委員會會議，研究委員分工和工作範圍的問題，確定主任負責全面領導社內工作，副主任負責政治工作，其他委員也專管一種工作，明確了職責。這樣，各個委員的積極性發揮出來了。財務委員李景全，過去對於動員社員投資這個工作不積極。他說：「這是大夥的事，我下去得

罪哪个人。」明確工作範圍以後，他主動地召開社員大會，講解投資的原則和辦法，又深入各戶個別動員。主任吳長保說：「過去忙得腳不沾地，事沒幹好。这回委員們都動起來，比我一个人力量大多了。」

加強計劃性

有了明確的分工，光憑哪一個委員的積極性還不行。因為合作社是集體經營，生產規模大，如果沒有生產計劃，就會造成窩工。集中生產的時候，管理委員會也走了一段彎路。開始，他們認為，這些委員都是扛大活、打頭的（歪）出身，領着社員幹活，那不是手拿把招嗎。可是，事情不像想的那樣簡單。社裏沒有計劃，特別是沒有小段計劃，早晨現搶搶分工，每天都浪費很多時間。有一件事對他們的教育很深刻。有一次，盲目地分配十多個社員去搜柴禾，搜了一天，還不够全社二十二家一天燒的。事後研究，認為必須加強生產的計劃性。他們沒有制訂全年計劃的經驗，就先訂季節計劃和小段計劃。有了計劃，有些事情就好办了。哪天做啥，什麼時候做完，誰去做，做到什麼樣，不但隊長知道，社員也清楚了。一九五五年春耕，由於按計劃播種，就沒扔地（白城縣土地多，每個勞動力平均種四垧^①地，如果計劃不好，容易撩荒地）。夏鋤的時候，社員們一邊劃地，一邊議論着：要不是咱們社計劃好，非得扔地不可。管理委員們也体会到：當頭頭的，心裏要沒有個小九九，那可不行啊。這末一些人馬，可不是鬧着玩的。

头行人要起头行作用

社的管理委員，是社裏的头行人。他們的一舉一動，都对社員有影响。这个社的管理委員們，注意了這一點。他們处理合作社的每一件事，注意到公平合理。管理委員李景全說：头行人一顧自己，就会助長社員的自私心，好事也会办坏。管理委員王玉說：当头头的要有偏有向，那还能工作啦？原管理委員白印彩，有些稻草要頂入社投資的馬草，社裏同意了。白印彩乘机把草弄得虛飄飄的，想和社裏估堆。主任問白印彩能有多少斤，白說：最少也有五千斤。社員到垛上一踩就下去了，一过秤还不足三千斤。對於这件事，社員意見很多，把白印彩改选掉了。主任吳長保，虽然很困难，可是也想办法往社裏投資。例如，种地的時候，耙把(忒)上缺个濾糞箱子。買吧，社裏沒錢。不買又要影响种地。他便把準備打鍋蓋的板子拿到社裏來，解决了这个困难。这个社的管理委員們都带头参加生產。開春的時候天冷，誰也不願創糞。副主任王世清就带头創糞。抗旱担水种包米很累，管理委員就带头去挑。颶風天揚糞，很多社員怕往嘴裏颶糞末子。管理委員也带头去做。由於这些模範行動，保證了各种工作的順利完成。

大家办社

这个社的管理委员会还善于依靠社员，发动大家办社。有些大事，都是先由管理委员会提出草案，交社员大会讨论。开始的时候，他们不习惯这样做。认为：「家有千口，主事一人。不能谁都说了算。大家管，七嘴八舌的，就得乱套。」准备春耕阶段，有些计划虽然是交给社员决定，可是没有能认真组织讨论，只不过是走走形式。社员一举手，就算完了。计划流于形式。社员的草料不够用，动员几次也没动员上来。后来组织社员讨论，想出了解决办法。此外，还有很多事，都是发动社员想办法得到了解决的。

另外，这个社管理委员会不自满，有啥问题都不隐瞒。县区工作组一去，他们就直爽地把全社的问题讲出来，让工作组帮助解决。这样，领导的水平不断地得到提高。

三星合作社的勞動組織

(張學仁，見一九五五年六月十七日「吉林日報」)

西安縣第二區管家村〔九〕三星農業生產合作社，根據生產發展的需要和可能條件，採取了由低級到高級由簡單到複雜的循序漸進的原則，逐步地健全了勞動組織，改進了計算勞動報酬的方法，提高了社員的勞動積極性，促進了生產的發展和社的鞏固和提高。

一九五二年春天，三星社剛建社的時候，規模很小，只有八戶，九個勞動力，十八垧〔八〕地。當時，勞動組織也很簡單，沒有建立固定的勞動組織。全社的活計和勞動力，都由管理委員會統一安排和調配。凡是大件活計，就大夥一起做，小活分開做。勞動報酬的計算方法，也是低級的，幹好幹壞每天十分工。拿夏鋤來說，像剷〔八〕高粱、包米、大豆等農活，需要人力多，就把全社的勞動力集中起來做。間苗、薅草、耩〔八〕地等農活，用不着集中許多人，就臨時分工做。剷地的時候，有固定打頭的〔叁〕，別人都得跟在打頭的後面，晚上記工分，一律十分。

最初，大家對於這樣幹法沒有什麼意見。可是到後來，身體較弱的社員和身強力壯的社員，對於這種組織勞動的方法，有意見了。身體較弱的說：「這種辦法攆人，受不了。」身強力壯的說：「這種辦法是擋頭的，不能讓能幹的人多幹活，多掙分。」管理委員會研究了這些意見，認為很對，決定改變

办法。經過管理委員會和社員們反覆研究，決定取消打頭制，用死分活評的辦法評工記分。這樣一來，多勞多得，社員滿意。這一年，社裏勞動效率提高了，地侍弄得很好。加上自然條件較好，秋後獲得了空前的丰收。全社農業總收入，比一九五一年，增加了一倍多，每畝地平均打了九石（六）九斗。

一九五三年春天，三星農業生產合作社擴大到二十一戶，有了二十九個勞動力，土地增加到四十二畝八畝，社員分住在四條溝裏。春耕生產期間，社裏沒有建立生產組，也沒有改進勞動報酬的計算方法，仍然按照過去的办法組織勞動，實行死分活評。但是因為勞動力多，地也多了，過去的組織已經不適合新情況的需要。結果，窩工和浪費工現象，相當嚴重。社員意見很多，迫切地要求改進勞動組織。

春耕結束以後，管理委員會總結了春耕期間組織勞動的經驗，決定要根據每個季節的生產需要，建立固定的生產小組，選出小組長，由管理委員會統一領導。同時，要試行劉作孝合作社的小包工制。當時，社員對於建立固定的生產小組的主張，積極擁護，對於試行小包工制，有不少的思想障礙。勞動力多而且強的社員，如叢樹生等人，積極擁護包工制。勞動力弱的社員，如管玉顯等人，則怕包工以後，自己做活少，秋後分糧少，不同意包工制。有牲畜戶，怕包工以後幹活攆牲畜，也不大贊成。管理委員會針對這些思想情況，分別召開了各種座談會，進行了多勞多得和按勞取酬的教育。用劉作孝社實行包工的效果，向大家說明了包工制的好處。還說明了，在包工當中，如何確定包工定額和使用牲畜的制度。從而打消了社員的思想障礙，試行了小包工制。試行小包工制以後，

社員的勞動積極性高漲了，勞動效率也顯著地提高了。例如，剗壟長一百二十弓的高粱，平常一天一人剗四壟左右。試行包工制以後，一天一人最少剗五條壟，最多的剗到八條壟，而且質量很好。社員高興地說：包工制真行，幹活計幹的真是快呀！幹活快的社員說：这回不錯。八仙過海，各顯其能。

一九五三年秋收以後，三星社擴大到四十四戶，土地增加到八十五畝九畝八分，男女勞動力增加到九十五名，牲畜增加到二十一頭。社擴大了，又給組織勞動提出了新的問題。一九五四年夏鋤以前，管理委員會總結了一九五三年組織勞動的經驗，研究了這些新情況，制訂了夏鋤生產計劃。決定在夏鋤中分為三個生產隊，固定作業區。每個隊內，分為一個蹠地組、兩個剗地組和一個婦女組。隊內有隊長，組內有組長，負責領導。在勞動報酬上，實行個人計件制。由於人力多，土地多，活計種類多，包工的定額一時不能統一規定出來。管理委員會提出兩種確定包工定額的辦法：

- 一、在壟頭比較整齊的大片土地上，包工的定額由管理委員會根據土地、作業等情況確定。
- 二、在一般的土地上，只好臨時規定「定額」。這種定額，是由生產隊，按着當天中等勞動力所幹的活計的數量和質量，確定的。一天確定一次，超過了定額，多記勞動日。（編者按：這種臨時規定的工作標準，嚴格說來是不能算工作定額的。）

這樣一實行個人計件制，社員勞動積極性更高了，都早吃飯，晚收工，爭取多幹活。體力強的社員姜秀堂、王成章，經常都掙十二分工。體力弱的社員王學智，也比過去多掙了工分。他說：「幹啥活有啥分，做多少活得多少分，不虧社也不虧個人，越幹越高興！」

一九五五年春天，三星社和新生社合併，由一九五四年的四十四戶，擴大到六十戶，全社共有

一百二十二垧五畝二分地，一百三十九名勞動力，三十五頭牲畜。合作社擴大以後，要求勞動組織也有相應的改進。但是，領導上缺乏經驗，沒有及時根據這一新的情況組織勞動，結果出現了不少的新問題。在春耕生產中，各個生產隊，都爭着要使用強驃壯馬。車老板〔老〕都願意使用膠輪車，不願意使用鉄輪車。扶犁的挑割踏机〔老〕和新犁杖使，都不願意使用舊犁杖。農具使用上的爭執，使各生產隊之間，發生了不團結的現象，影響了整個生產的進行。管理委員會研究了這些問題。一致認為：合作社擴大了，必須相應地健全勞動組織和改進勞動報酬的計算方法。因此決定，要推行「幸福之路」社的「四固定和四級定額」〔老〕的組織勞動的經驗。經過管理委員會和社員們的慎重研究和學習，根據本社的具体情况，固定了耕作區，固定了勞動組織，固定了牲畜和農具。同時，根據社裏農活的情況，制訂了三級定額標準。

在春耕播種的後期，實行了「四固定和三級定額」的辦法以後，大大提高了社員的勞動積極性和勞動效率，推動了春耕進度。以前，第二生產隊，早晨八點鐘才下地幹活。可是現在，六點鐘就下地了，勞動效率提高了百分之二十。也提高了社員的責任心。以前，誰幹的好，誰也不管。現在，互相間都能監督。第五生產隊種地不細緻，第四生產隊發現以後，馬上提出意見，第五生產隊立即改正了。固定牲畜和農具以後，社員們使用牲畜和農具非常經心，克服了隨便隨扔的現象。另外，還加強了管理委員會的主動性和計劃性，發揮了生產隊長領導作用。過去，社員有什麼事就去找社主任，主任鬧的手忙腳亂，隊長却閒着沒有事幹。現在，每天幹啥活和有啥事情，都由生產隊長解決了。社主任和管理委員會能夠騰出更多的精力，研究和解決生產上的重大問題。

遭災減產以後的合理分配

(中共長春市委農村工作委員會，一九五四年十一月二十七日，

見吉林「農村工作通報」第三十四期)

水災給分配帶來了問題

長春市郊十一區平安堡村〔乙〕農丰第一農業生產合作社，是一九五四年一月間成立起來的一個新社。這一年這裏有災情，合作社雖然和災害進行了鬥爭，但是比較往年仍然是減了產的。社裏有四十五垧〔乙〕九畝地，原來計劃農業總收入為一萬零一十七元六角，加上副業收入，共為一萬一千零三十五元一角。但是根據可靠的估算，農業收入只有六千四百零一元二角三分，加上副業收入，也只有七千四百一十八元七角三分。如果按照原來的計劃收入數字去分配，除去地租、農業稅、償還國家貸款的利息和社員投資的利息，歸還社員入社的時候所拿的籽籽、馬料款，開支當年的管理費、公積金、公益金等以外，每個勞動日可以分得一元五角五分。現在，經過概算，除去上述支出，每個勞動日的收入還不到兩角。由於收入減少，給分配帶來了問題。社員們普遍產生顧慮，怕來年挨餓。王惠民說：「社員就怕來年挨餓，我們社十八戶，現在就有十七戶沒有吃的。」社主任也失掉

了領導的信心。社員們幹活也不起勁了。有的社員，幹活的時候來得很晚。有的社員，在家幹自己的活，不到社裏幹活。並且說：「幹一天活，掙兩角錢，頂啥用。」因此，社員情緒低落，紀律渙散。

研究了分配的办法

一九五四年十月中旬，長春市委農村工作委員會的工作組，到了平安堡村，了解了這種情況，幫助黨支部做了研究。大家認為應該從以下幾個方面來解決：

(1) 一九五四年暫不留公積金和公益金。

(2) 適當地調整土地的報酬。

(3) 一九五五年的生產投資（種籽、馬料）原定秋後統一扣除，現在改為按勞動日的比例來扣除，作為社員的投資（不吃利）。

(4) 設法增加生產，增加收入，緊縮開支。

經過社員反覆的討論，他們對於增產節約，不留公積金、公益金，改變一九五五年投資扣除的辦法，都沒有什麼意見，但是對於調整土地報酬，意見紛紛。土地多勞動力少的華春林說：「我們社兩垧地以上的人多，這種作法打擊多數，鼓勵少數。」反之，勞動力多土地少的魏洪慶說：「要這樣分法，我自幹一年啦，還不如揀莊稼收的多。」社主任李文啓說：「減地租不行。誰讓他們願意參加合作社來的？」針對這種思想，進行了教育，說明減地租是因為受了水災。通過算細賬的方法，給

李文啓算了一下。他三垧八畝四分地，吃四石（八石）八斗五升糧。按三成減租，他少吃一石四斗八升糧。但是他做了一百五十個勞動日，就多得二十八元，並沒有減少收入。算完以後，李文啓覺得很不好意思。他說：「我不會算賬，你們怎麼算就是了，我沒有啥意見啦。」大多數社員反映：「這樣做是合理的。」

合理的分配

（1）全社四十五垧九畝地。一等地租額每垧一石六斗糧，二等地每垧一石四斗糧，三等地一石三斗糧，四等地一石一斗糧，五等地九斗糧，共計五十九石六斗糧。根據一九五四年受災的情況，每垧地按三成減租，租額為四十一石八斗糧，減少了十七石八斗糧。

（2）一九五四年不留公積金。

（3）一九五五年的種籽和馬料，原來計劃由總收入內扣除，現在改為按社員勞動日收入比例投資，一九五五年秋天返還，沒有利息。

（4）社內基本建設用的勞動日，一九五四年分一半，一九五五年分一半。積肥用的勞動日，一九五五年分紅。

這樣，一九五四年農業和副業總收入為七千四百一十八元七角三分，從中扣除農業稅和一九五四年社員投資的種籽、馬料、買肥料款、農業雜支等四千一百一十七元四角，純收入為三千三百零一

元三角三分。其中，又除去地租、投資的利息和國家貸款的利息共一千四百八十九元九角七分，勞動日分紅為一千八百一十一元三角六分。按社員二千四百個勞動日（實際是二千六百五十個勞動日，扣除基本建設和積肥用工二百五十個勞動日，留在一九五五年分紅）來分紅，每一個勞動日所得是七角五分四釐。這樣，勞動分紅佔純收入的百分之五十五。

收入最多的戶劉海林，他一個勞動日，作了一百六十個勞動日，分得五石六斗糧，地租和投資的利息收得五石四斗四升，共計收入十一石零四升。中等戶王惠民，收入七石二斗七升糧。收入最少的劉樹臣，他家只有一口人，做七十七個勞動日，能得兩石七斗糧，加上地租和投資的利息收入三石四斗五升糧，總共是六石一斗五升糧。這樣分配的結果，社員滿意，生產積極性提高了。為了增加生產，增加收入，社員積極地進行秋收。原來計劃僱零工修理甜菜，後來改為由社內自己抽出勞動力修理，就節省了一百多元。

安廣縣四一農業生產合作社

固定生產隊和實行包工包產的經驗

(中共安廣縣委農村工作部，一九五五年三月二十五日)

本書編者按：這篇文章提出的辦法並不是很完善的，但是它把包工包產中的問題敘述得很有條理，可以作為各地的參考。

安廣縣四一農業生產合作社，是在一九五二年春季建立的。當時入社的二十四戶，男社員三十四名，女社員十九名，土地一百二十三垧(六)。到一九五四年春季，擴大到三十六戶，男社員四十八名，女社員三十名，土地一百九十八垧，馬三十七匹，膠輪車兩輛，鐵車六輛，馬拉農具一套半，剗踏機(六)十台。

社擴大了，給社的領導上帶來了一些新的問題。第一，勞動力多了，社的領導上還缺乏組織勞動的經驗，產生了嚴重的窩工。每天早晨天一亮，社幹部就喊社員起來幹活，到太陽挺高也集合不起來。早來的不多幹，晚來的被扣分又不滿意。送糞的時候，一大幫人圍着一個糞車，能幹的累得够噲，勞動不好的站在一旁閒得够噲。由於勞動組織得不好，只在一九五三年夏鋤期間就浪費了三

百多個工，秋收期間又浪費了一百多個工。第二，公共財產多了，但是沒有明確的物資保管制度，發生了很多浪費現象。例如毀大馬鞭子做小馬鞭子，拆了車套作犁套，用大船作馬槽，不到半年就丟了三輛車的繩套。因而社員情緒低落。副主任趙振方等人還提議，把合作社分成兩個社。為了解決這些問題，縣區工作組的同志，幫助他們研究試行「固定生產隊、固定土地、固定耕畜農具、常年包產、分段包工、超產獎勵」的辦法。這個辦法開始實行的時候，部分的幹部和社員在思想上曾經有抵觸。社幹部怕麻煩。年歲小的和體力弱的怕累壞了。部分積極分子怕分開隊影響團結。幹活好的怕旁的隊、組幹活質量不好。根據這些情況，工作組的同志和社的理事會，就引導大家找過去窩工的原因。李有棠說：「合作社大了，理事沒有領導五、六十人幹活的經驗，誤工多，就不出活。」接着，又啓發社員認識固定包產的好處：（1）各隊固定自己的作業區，能夠加強隊的計劃；（2）能夠發揮隊長、組長的積極性；（3）土地、農具等固定由專人負責，就不會損壞浪費，並且能夠養成社員愛護公物的習慣；（4）實行超產獎勵和各隊進行小包工的办法，能更好地實行多勞多得、按勞付酬的原則；（5）可以為將來過渡到高級社培養幹部。好處找出來以後，大家就自覺地接受了這個办法。

四一農業生產合作社，為了實行「固定生產隊、固定土地、固定耕畜農具、常年包產、分段包工、超產獎勵」的辦法，進行了以下的具體安排。

一，將全社四十八名男社員、三十名女社員，編成兩個男女混合生產隊。為了加強隊的領導，每隊由一名主任負責掌握。每隊設兩名隊長，劃分三個小組，每組又設一名組長。編隊的時候，把

黨員、團員、理事和骨幹分子做了適當的配備。對於社員也按照勞動力的強弱、耕作技術的高低等情況，做了適當的調整。每隊有一名技術員，六名趕車的，一名保管員和一名田間記錄員，使各隊都有各種人材，能調開扇，踩開脚。

二，建立農具的使用、保管責任制。將社內的農具和馬匹，除了留出一匹馬在社內做零活使用以外，分配給每隊五台剗耢機，三輛大車，一輛膠輪車，十八匹馬。小農具也做了適當的配備。這些農具和馬匹，都歸各隊自己使用，常年保管。同時，還確定了農具的折舊率，並且規定對於無故損壞農具的人，按實際情況作適當的處理。

三，合理分配土地，固定作業區。將全社的一百九十八垧土地，分片包給各生產隊，各隊在自有的耕作區內進行耕作，一般的在兩、三年內不作變動。

四，在固定作業區的基礎上，固定產量，包給各隊。根據各地段的土質、地級以及加工的情況，民主評議產量。如果隊超額完成了產量計劃，抽出超產部分的百分之三十到五十獎勵給該隊，隊內再按勞動日的數量分配給社員。如果遇到自然災害，社員努力和自然災害進行了鬥爭，則按減產年的產量計算，超過了這個產量的，同樣給予超產獎勵。

怎樣堅持實行常年包產、分段包工、超產獎勵呢？

一，在「四固定」的基礎上，由理事會和各隊訂「包工合同」，並且在隊內建立「小包工」、「死分活評」的記工方法，鼓勵隊員的勞動積極性。全年全社按春耕、春耕、夏鋤、掛鋤、秋收、打場等時期，訂八次「包工合同」。關於包工的標準，主要是按當地的實際情況確定。在合同上規定時

間、數量、質量和勞動日數量，以便檢查執行的情況，如果有違反合同的，必須給予適當的處理。

二、進行了「四固定」和小包工以後，由於經驗不足，在實行當中，還會碰到一些具體問題。這些問題必須及時發現和解決。（1）在分隊以後，社內還有好多零工，例如修理房屋、倉庫等。因此，確定「包工合同」以外的臨時性活計，要兩隊平均負擔。（2）分隊以後，感到婦女勞動力量不足，領導也不方便。同時在夏鋤的時候，一隊的穀子多，二隊的穀子少，對婦女勞動力的需要不平衡。因此，採用了婦女隊聯合幹活、統一調配、給哪隊幹活掙哪隊的勞動日的辦法。（3）合理地解決隊和隊之間、男隊員和女隊員之間勞動日的平衡問題，也是很重要的。例如，在夏鋤間苗的時候，婦女薅穀子，不論幹得怎樣，一律一垧地算七個勞動日，多數婦女一天掙到十四分，兒童也掙到十分，有些能割（西）地的兒童，也不割地而去薅地了。男社員對這樣做有意見。後來經過修改，按質量好坏包工，大夥才認為合理。（4）春耕期間出現了「分家」的現象：有的生產隊，工具明明閒着，也不借給別的生產隊用；兩個隊的生產經驗也不交流，怕被別的隊拉下。這樣，既影響了生產，也影響了團結。經過研究以後，建立了互相串換生產工具、互相交流生產經驗和互相換工的制度，從而加強了社員和社員之間、隊和隊之間的團結互助。（5）在分隊包產以後，由於有的隊為了爭先，假報成績。曾經引起隊和隊之間的互相懷疑：「是不是他們幹得不好，要不怎麼這樣快呢？」根據以上的情況，在夏鋤後期，社裏建立了理事、主任串換檢查的制度。

三、加強了隊內的計劃管理，各隊實行了勞動自報、滿勤獎勵、零活計件和隊內短期包工等辦法。各個生產隊，為了完成自己的作業計劃和小段計劃，組織了社員勞動自報，隊按每個時期的出

勤人數，安排自己的生產。這樣，就減少了窩工、曠工現象，充分發揮了社員的勞動積極性，提高了勞動生產率。例如，在準備春耕的時候，每天每把鋤刀只鋤八百斤草，在包工以後，每天就能鋤一千零五十斤。夏鋤期間，社員的出勤率達到百分之九十六。各隊原定包工，每一付犁，每天踏八〇一垧三畝地，實際上完成了一垧六畝。勞動生產率，比一九五三年，提高了百分之二十到三十。

四，在「四固定」的基礎上實行計劃管理，使耕作比過去更加細緻。全社一百九十八垧地，百分之八十以上都上了糞。籽楂（〇〇）普遍踏了春楂（〇〇），地裏的高粱、包米楂全部揀光。使用馬拉農具平播十五垧地。夏鋤除了十五垧新開荒地兩趟兩踏以外，普遍做到三趟三踏（本屯互助組一般作物，都是剗踏兩遍）。其中有九垧地四趟三踏。秋翻地三十垧。

五，加強思想教育。一九五四年中，發現和解決了不少問題。其中主要的有：（1）種地的時候，兩隊之間會發生過不團結的現象，有的人主張不許串換使用農具，生產經驗也不交流；隊員和隊員之間互相諷刺，不聽從外隊的理事領導，認為他管不着。（2）一個社造成兩個心眼。一個糞堆用木樁子分界，有的社員就偷着挪樁子。有的社員經常唧咕壠大壠小，地荒地淨，議論吃虧佔便宜。（3）初期也還出現過幹活只圖數量不管質量的現象。針對上述的問題，社內加強了黨、團組織和理事會的核心作用，建立了一個黨的小組和一個團的小組。規定理事隊長定期召開會議，研究社員的思想情況，進行必要的思想教育，不斷地克服社內滋長着的不團結、鬧「分家」、幹活粗糙等不良現象。這樣，就提高了社員的覺悟和勞動積極性，改進了技術，增強了社內團結，樹立了社員的整體觀念。由於社員覺悟提高，愛護合作社的思想增強，一九五四年全年，節約了馬料九千市

斤，馬糞費比一九五三年少開支百分之三十三，小農具比一九五三年少損失五十多件。

六，開展競賽。隊和隊、組和組、個人和個人之間，按季開展競賽。建立社員記功簿，定期評選模範社員。一九五四年，共有十五名社員記了功和被評為模範社員，佔男社員的百分之三十一。上光榮榜的男女社員十五名，佔全體社員的百分之二十。第二隊多打了三十六石糧食，得了獎勵。

實行「固定生產隊、固定土地、固定耕畜、固定農具、常年包產、分段包工、超產獎勵」的辦法以後，收穫怎樣呢？

一，提高了經營管理水平，保證了合作社的增產。雖然一九五四年曾經遭到旱、霜災害，但是還打了糧食九百一十石（公石），副業收入八千多元，社員的實際收入，比一九五三年增加了百分之十，比社外農民的收入高出百分之十五到五十。

二，取得了管理合作社的經驗，培養了幹部，為過渡到高級社準備了條件。支部委員、理事、隊長等十五人，學會了領導合作社的經驗。社幹部普遍覺得，一九五五年領導水平提高得快，比以前好幾年學的办法還多。社主任說：「過去是活壓着人，今年總是人壓着活。」雖然現在全社已經擴大到九十三名男社員，四十五名女社員，但是他們完全有信心把合作社辦得更好。

三，增強了合作社內部的團結。夏鋤期間，通過互相借貸，幫助了十九戶貧困的或者暫時有困難的社員，解決了單衣、口糧和擴大家庭副業生產的需要。

四，大家公認：「哪塊地乾淨，哪是合作社的地。」「合作社的日子火炭樣紅，我也來入社。」這是社外農民的反映。有些農民，秋收的時候就要求入社。富裕村有兩戶農民，先交了入社費，要求

入社。本來是社員的王占山，由於合作社辦得不好，一九五三年退了社，去了黑山縣。現在聽說合作社辦得好，又回來入社。全社增加了社員三十戶，其中四十五名男社員，十五名女社員。現在全社共有六十六戶，九十三名男社員，四十五名女社員，二百八十垧熟地。同時，由於四一農業生產合作社的鞏固和擴大，也推動了全村合作化運動的發展。全村除了原有的兩個老社以外，又新建了三個社。全村入社的農戶已經有一百四十九戶，佔全村農戶總數的百分之八十七點六。

秋收分配方案

(中共吉林省委農村工作部，見一九五五年十月八日「吉林日報」)

本書編者按：這一篇寫得很好，可作各地參考。

永吉縣口前區達屯村〔五〕，現在有五個農業生產合作社。入社農戶二百一十二戶，約佔全村總農戶的百分之四十六。全村耕地，有百分之四十四歸社統一經營。一九五五年，五個社的莊稼生長得非常茁壯，已經肯定丰收。看到這種情景，不但社員們高興，社外農民也非常羨慕。但是，還有些社員顧慮能不能多分。李洪有說：「今年莊稼倒不壞，糧食也不能少打，就是各家能分多少，心裏沒有底。」社員們所以這樣想，是因為該村，在一九五三年建立起來的一個十五戶的合作社，由於經營管理不善，賬目不清，互利政策執行得不够，兩年以來實際分配的結果證明，社員的收入並沒有增加。直到現在，一九五四年的社員勞動報酬和一部分投資利息，還沒有結清。因此，社員和社幹部，對於一九五五年的秋收分配工作，都非常擔心。他們共同的疑慮是：一九五五年到底產多少糧食？除掉應當繳納的公糧，社內留下一九五五年的種籽、飼料，各家還能分得多少糧食？一九五五年開支究竟多大，賬目是不是清楚？社外羣眾也願意看一看合作社能不能多分，以便決定一九

五五年秋後是否入社。單幹農民李云喜說：若是社員收入多，那我還有啥說的呢！這就說明：在秋收分配當中，認真地執行互利政策，結清賬目，定出各社的秋收預分方案，是一項非常重要的工作。達屯村支部，在區委的直接領導和省、縣工作組的幫助下，通過互助合作網，分析了各社的情況，制訂了秋收預分方案。在工作過程中取得了一些經驗。

一 估算產量，結清賬目，向社員交底

在估算產量開始的時候，各社都程度不同地發現了兩種不正確的思想。一種是部分積極分子過高地估算糧食產量，他們深怕產量估得少，降低分配比例，顯示不出農業社的優越性。另一種是較富裕的社員，對於糧食「三定」政策仍不托底。雖然「三定」已經落戶，但是仍然怕高估了產量，再多購糧。於是找了很多藉口：「只要有糧在就不愁分，少估產不等於少分。」「別光看今年莊稼長得高，穗大，就是苗不全，打不出糧來。」針對這些不正確的思想，各社都反覆在社員中交代和座談了估產的重要意義和預分的目的，並且再三說明糧食定購三年不變。在提高幹部和羣眾思想的基礎上，各社都由管理委員會提名，選出了思想公正、熟悉地情和有一定生產經驗的貧農、中農的社員代表，組成估產小組，逐塊地進行評議。產量的高低是按照土質、地勢、耕作條件，尤其是作物生育狀況評定的。由於估產人員選擇得當，有根據地進行了評產，並且在估產過程中注意傾听了社內外農民的意見，因而大家都感到產量估得準確。

結合估算產量，認真結清了勞動工賬和財務收支賬。在結算賬目的過程中，由於部分合作社的管理委員會存在着「丰收年，浪費點沒啥」的思想，在預定秋冬支出費用的時候，就出現了鋪張浪費的現象。例如，第一社本來已經有四台鉄輪車，可是幹部們還要買一台膠皮輪車拉脚，社內只有十九匹馬，二十五頭牛，副主任叢德林却提議留下兩百元的掛掌費。根據這種情況，各个社又進行了勤儉办社的教育，糾正了鋪張浪費的錯誤思想。

估算產量和結算賬目的过程，就是用事实向社員進行合作社优越性的教育的过程，也是对一年来办社成果的一次檢查。各社通过逐塊估產，對於每塊土地都進行了鑑定。根據作物生育情况，同沒有入社以前对比，同社外農民对比。結果証明了，同样一塊地上的莊稼，合作社的，比互助組和單幹農民的強。土地入社以後比沒有入社的時候多打了糧。例如，五个合作社所播种的三百二十五垧（八）七畝七分粮食作物和三个互助組所播种的四十七垧一畝二分粮食作物各項單位面積对比（在估產的時候互助組也有代表参加）：合作社的高粱，平均每垧產量是四千五百九十九斤，互助組每垧產量是四千五百一十三斤，低於合作社八十六斤。合作社的穀子，單位面積產量三千九百七十二斤，互助組的是三千三百六十九斤，低於合作社六百零三斤；合作社的包米，單位面積產量二千八百五十五斤，互助組的是二千七百八十一斤，低於農業社三十四斤。合作社的水稻，單位面積產量七千五百四十五斤，互助組的是六千九百三十七斤，低於農業社六百零八斤。經過估產以後，不論合作社社員、互助組社員都說：「这回算露出真象來了。」同時，通过估產和結賬，也檢查了各合作社在經營管理方面的优缺點。第一社由於經營管理不善，盲目地多改了一垧水田，不但浪費了人工，更使第四

生產隊的七垧穀子只割了一遍草，因而減低了產量。第二社也檢查到，由於盲目搞運輸，不計算成本，既扯住了兩個人和四匹馬常年不能投入農業生產，又倒賠了四百五十元錢。通過計算收入和計算支出的結果，不但幫助社幹部總結了辦社的經驗教訓，社員對財務收支賬和勞動工賬也摸了底。

二 讓社員反覆討論分配方法，修改不合理的部分

五個社剛建立的時候，都制訂了社章。當時，因為社員不明白是怎麼回事，沒有提出什麼意見。現在，社員們就感到原來社章規定的分配方法，有些地方應當修改。

首先，土地、牲畜的報酬，等級少，差額小。例如，第二社，規定土地報酬是分五等吃租，一等地為五百二十斤糧食，其餘每等依次降低八十斤。一等地每垧常年實際產糧五千斤，土質種植什麼作物都適宜。五等地每垧常年實際能產糧一千九百斤，土質只適於種植包米和稗子，不能施行合理輪作，但是把租額也規定為三百二十斤，很明顯是不合理的。因此，有的社員想把好地留下自己種，不好的地入社。在牲畜報酬方面：對於體力强、每天在社內幹比較重的活，價值二百四十元的一等馬，報酬規定六百斤租糧。對於體力弱、幹活少，只值二十五元的五等馬，又規定給租三百二十斤。該社有十五頭耕牛，規定分四等吃租，不管體力强弱，幹活好坏，一律比馬降一等。一等牛按二等馬吃租，二等牛按三等馬吃租，使養好馬好牛的戶覺得吃虧。有的社甚至土地、牲口只分三等吃租。由於土地、牲畜的報酬不合理，打擊了社內外羣眾養好牲畜的積極性。例如，第二社有三

个社員不願把耕牛入社，租給社外的農民使用。社內牲畜不足，又出較高的租从社外租進五头牲口。社外互助組員刘銀才，就計劃將好牛賣掉，換弱馬入社。

其次，作價歸公的生產資料，沒有規定適當利息。第一社老社員的耕畜、大車入社，作價吃一分七的利息。一匹值二百元的馬，就可以得利息三十四元。新社員的牲畜入社是分等吃租。一匹值二百元的馬，只能得利息二十一元九角。投資利息过高。不但五十四戶新社員都表示不滿意，也影響社外農民不願加入老社。另外，还有三个社，對於社員作價入股的大車，不但不公佈償還年限，還不給報酬。這對於社內外的影响都非常不好。社外農民于護，要將大車賣了再入社。

再次，股份基金分攤的辦法不合理：（一）有兩個社的股份，全數由勞動力分攤，土地不負擔。（二）有三個社，土地雖然攤了股金，但是都是按土地面積分攤的，沒有分開水田、旱田和土地所獲得的報酬高低分攤股金。（三）婦女勞動力分攤股金，有兩個社按男勞動力應攤數的四分之一繳納，有一個社按男勞動力應攤數的三分之一繳納，有一個社是按男勞動力的二分之一繳納，有一個社完全不攤。這種不合理的分攤股金的辦法，增加了地多、勞動力少和地少、勞動力多的社員之間，地好和地坏的社員之間，有婦女勞動力和沒有婦女勞動力的社員之間的矛盾。

針對上述問題，黨支部根据省委「關於貫徹執行互利政策，作好農業生產合作社的秋收分配工作的指示」，在各合作社進行了宣傳，發動社員討論，經過貧農中農社員的充分協商，對於原分配辦法作了修改：（一）土地報酬仍分五等。但是對於第二社每等租額進行了調整，改为一等六百斤，二等五百斤，三等四百斤，四等三百斤，五等二百斤。（二）牲畜報酬，馬仍分五等。但是對於好

馬的報酬作了適當的提高，等和等之間又作了必要的調整。牛也改為按五等吃租。對於賣價和勞動能力都和一等馬相同的耕牛，規定得同樣報酬。（三）投資利息方面，規定股金不吃利息，退社可以帶走。在應攤股金以外投入的現金，按信用社存款利息一分七付息。作價歸公的牲畜和大型農具，一律按銀行放款和信用社存款之間的利率付息，由一分七改為一分三。（四）股金分攤辦法，改成土地按三成、勞動力按七成繳納。土地應攤部分，按土地所得報酬多少繳納。婦女勞動力，按男勞動力應攤部分的四分之一繳納（這是因為該村各社婦女勞動力，全年在社內的勞動時期和勞動日，平均佔全男勞動力的四分之一左右）。

三 正確地規定分配比例，作出預分方案

修改了不合理的分配辦法以後，各社根據按勞取酬的原則，確定了分配比例。

對於公積金、公益金的積累問題，曾經有一部分社幹部，只從社員個人眼前的利益着眼，不瞭解積累社會主義財富是社員的長遠利益，主張少留公積金，多給社員分點。針對這種片面的羣眾觀點，又進行了個人利益和集體利益一致的教育。各社本着「不可不積，不可多積，量力而行」的精神，決定扣出佔農業和副業總收入百分之五的公積金和百分之一的公益金。還留下一小部分獎勵費，準備獎給一九五五年勞動好的社員。

各社分配的結果，勞動力所得，都佔農業和副業總收入的百分之五十以上（最高的佔百分之五

十八，最低的佔百分之五十二）。如果從總收入中扣出農業稅、一九五六年的生產費用（飼料費、種籽費、肥料費、農藥費）、生產管理費（辦公費、獎勵費、為社辦行政事務的食宿補助費）、勞動分配的比例，都佔到分配部分（地租、牲畜租、公積金、公益金、投資利息）的百分之七十五以上，最高的佔百分之八十點七六。基本上實行了以勞動力分配為主、生產資料給以合理報酬的原則。預分的結果，絕大多數的社員都比入社以前增加了收入。根據在第一、二兩個社一百二十戶社員中調查，社員入社前後的對比情況如下：第一社六十九戶社員，比入社以前增加收入的有五十七戶，佔社員總戶數的百分之八十二點六一；比入社以前增加收入百分之十到百分之二十的八戶，佔社員總戶數的百分之十一點五九；增加百分之十一到百分之二十的十戶，佔社員總戶數的百分之十四點四九；增加百分之二十一到百分之五十的十一戶，佔社員總戶數的百分之十五點九三；增加百分之五十一到一倍的有十三戶，佔社員總戶數的百分之十八點八四；增加一倍以上的十五戶，佔社員總戶數的百分之二十一點七三。比入社以前減少收入的有十二戶（其中因為入社以後減少勞動力的有四戶，因為生病誤工的兩戶，入社以前僱工種地和放債有剝削的四戶，因為入社以前搞投機商業的一戶，入社以前養耕畜收入多，入社時候將牲畜賣掉而減少收入的一戶），佔社員總戶數的百分之二十七點三九。第二社五十一戶社員，比入社以前增加收入的四十七戶，佔社員總戶數的百分之九十二點一五；比入社以前減少的四戶（其中入社以前有僱工剝削的三戶，入社以後中途減少勞動力的（一戶），佔社員總戶數的百分之七點八五。把分配方案向社員宣佈以後，絕大部分社員非常興奮。減少收入的社員知道了減少收入的原因，不但不要求退社，而且都有決心把合作社办好，爭取收入

增加。

合理地制訂秋收預分方案，也提高了各合作社的幹部的信心，鼓舞了社員的勞動熱情，社員們普遍反映：「这回心裏亮堂了，幹活也有勁了。」各社又都制訂了增產保收計劃，保證秋收中不糟蹋一粒糧食，搞好秋翻地，開展冬季副業生產，確保預分方案的徹底實現。

分配方案的公佈，像喜訊一樣，吸引了社外農民，他們親眼看到了合作社的优越性。現在三個常年互助組的四十多戶農民，都在積極準備建立兩個農業生產合作社。另外有三十多戶農民要求參加老社。根據支部委員會的估計，在秋收前後，結合着進行社會主義的遠景教育，把現有社的分配情形更詳細地告訴全體農民，一九五六年，全村可能有百分之七十左右的農民要參加合作社。



八
遼
寧
省

一个被人譏笑的窮合作社·····	四七
北鎮縣罗屯村建立合作網的經驗·····	四六
一个由農業生產合作社、供銷合作社和信用合作社的 會計員組成會計互助網的經驗·····	四二
開好飼養員的技術交流會議，改善對於牲畜的飼養·····	四一
昌圖縣紅星一社大量積肥的經驗·····	四九

一个被人譏笑的窮合作社

(中共錦縣縣委農村工作部，一九五四年十二月二十五日)

本書編者按：刘玉如領導的这个合作社，同河北省的王國藩合作社相似，都是因为窮，被人看不起，經過刻苦奮鬥，終於戰勝了困难的。各省都有許多这样的例子，应当廣为傳播，鼓勵大家。

錦縣曉光農業生產合作社，是在一九五四年二月建立的，由十三戶組成。其中，僱農兩戶，貧農九戶，中農兩戶。共有五十二口人，男整勞動力十一個，男半勞動力兩個，女勞動力六個。土地十五垧(一畝三分)。牲畜馬兩匹，騾、驢各一头，花輪車一輛。社內有黨員兩名，一个是村(邑)政府委員刘玉如，一个是黨支部書記刘玉田，他們被社員選為社的正副主任。

社的前身是兩個有二、三年基礎的常年互助組。在互助組中，農民們已經体会到組織起來的优越性，大部分農民都積極要求走合作化的道路，特別是僱農和貧農要求得更加迫切。例如，刘玉如所領導的互助組，組員大部分是貧困戶。他們在搞互助組的幾年當中，開始是車馬繩套都沒有。通過集體勞動，互助生產，到第三年就添購了騾、驢各一头，花輪車一輛，生產上有了提高，社員的收

入也有了增加。虽然如此，該組的絕大部分組員家底子仍舊很空，負債多，口糧不够，投不起資，在生產上和生活上还很困难。因此，他們積極地要求組織合作社。在上級黨委批准建社以後，該組的農民，除了三戶中農沒有入社以外，其餘的九戶都入了社，成為合作社的主要力量。

建社以後的一年以來，困難不斷出現。在困難中，還受到社外落後羣眾的諷刺和打擊，部分社員也有過動搖的情緒。由於社的領導方面認真地執行了黨的政策，緊緊地掌握了「以農業生產為主，勤儉辦社」的經營方針，加上領導上處處以身作則，密切聯繫羣眾，不斷地教育社員，團結和領導社員克服困難，努力生產，因此，一年以來，該社不但戰勝了所遇到的各種困難，而且獲得了丰收，使全體社員的收入都超過了一九五三年。從而進一步地提高了社員的集體主義覺悟，鞏固和壯大了合作社的組織。

全社一九五四年全年農業的收入，折合糧食一百三十二石（公）二斗，比一九五三年（丰收年）互助組時期收入八十五石糧食，提高了百分之五十五。其中三垧六高粱地，打了四十一石高粱，每垧平均十一石四斗，比一九五三年互助組時期提高了百分之四十二，比一九五四年本村一般產量也高出百分之四十二。大豆一垧八，打了十二石六斗，每垧平均七石，比一九五三年互助組時期提高了一倍以上，比一九五四年本村一般產量高出百分之五十五。包米四垧，打了三十八石五斗，每垧平均九石六斗，比一九五三年互助組時期提高了百分之二十，比一九五四年本村一般產量高出百分之十三。此外，除了穀子、糜子略微歉收以外，其他作物，都超過本村一般互助組的產量。

從社員個人和家庭所得的收入來看，除了從總收入中扣除一切開銷以外，一般勞動力都分得七

石多。全体社員的收入，比一九五三年都有增加。例如，社員顧青田，全家兩口人，一个勞動力。在沒有入社以前，一九五三年只打五石多糧食，除去公糧、種籽和飼料以外，剩下三石，還不够吃。他在一九五四年淨收入五石八斗糧食。連勞動力最弱的王士惠，一九五四年也收入了六石一斗糧食。而他在一九五三年，除去公糧、飼料以外，只剩五石八斗糧食。社員們所得的收入，除了足供家庭食用以外，還將餘糧二十九石賣給國家，在羣眾中充分顯示了合作社的优越性，成為羣眾走合作化的旗幟。

現在把該社貫徹「勤儉辦社」的方針，克服困難，搞好生產的事蹟，介紹在下面。

勤儉起家，頭一砲打响了

當社建成以後，首先碰到的一個問題，是人缺吃糧，馬缺草料，耕畜不够，農具不全。因為在建社的時候，劉玉如互助組內有三戶中農沒有入社，他們把牲畜車上的繩套、傢具全部帶走，使得剛建起的社，只剩下政府貸給的馬兩匹，破車一台。其他繩套，農具，甚至一把好鐵鍬都沒有。社員不但沒有錢投資，連口糧也不够。在這種情況下，社主任劉玉如，首先把自己家裏預備買口糧的七塊錢拿出來，買了三把鐵鍬，用梢繩拴好小拉（用皮繩拴比較結實），又借來兩付鞍套，用蓆頭墊着車板，算是把車拴上了，開始向地裏送糞。社員顧景田（趕車的）看了這種情況，不滿意地說：「要想搞社就不能胡弄，這破車損拉巴唧的，一天得換幾回繩套。」有的社員也主張借錢買膠皮車大幹。

一部分社員對於「窮社」是否能够搞好，缺乏信心。又加上缺口糧，因此不安心生產。社外羣眾紛紛議論：「他們能搞好社了，誰都能搞啦！」也有的人諷刺說：「看那幫窮小子，还想搞社呢。」這些輿論諷刺，不但沒有把社嚇倒，反而更使社的領導和社內骨幹增加了办好社的信心和決心。社主任刘玉如，一面向社員進行「勤儉起家，搞好生產」的教育，說明社的底子空，不能圖好看，盲目邁大步。一面積極地發動和領導社員搞副業，解決當前存在的困難。接着就从社外羣眾借來了一千多捆秫秸，組織了十多名男女勞動力編蓆子，每天編出六、七片，到春耕以前，共編出了四百五十多片，除了原料以外，淨收入六百多元。从所得的收入中，除了拿出二百多元做修理車、買牲畜飼料和部分農具以外，其餘全部拿來解決社員缺口糧和生產投資的困難。从而大大地提高了社員的集体主义覺悟，澄清了部分社員的混乱思想，鼓舞起社員克服困難、搞好生產的信心，推動了春耕生產。在社員羣眾的生產積極性提高的情況下，作到了農業和副業兩不誤，使全社三分之二的土地作了春翻。在下種的時候，社員們用人力碾子，克服了牲畜不足的困難，做到及時下種，給全年生產打下了良好的基礎。社外羣眾看到社員这样的努力奮鬥，積極生產，對社的印象也開始有了轉變。全社就这样勤儉起家，打响了第一砲。

沒有戰勝不了的困難

夏鋤開始了，男女社員們都在興高采烈地忙着割（巴）地。忽然，在一天下午，價值五百七十元

的一匹大馬，在踏（四）地的時候得了病。社員們焦急万分，連飯也吃不下，都為這匹馬擔心。社主任劉玉如，從區裏開會回來，听到說馬有病，連家也沒有回，就趕着去看馬，並且連夜找獸醫進行治療。第二天，又派人到錦州去買藥。但是，當藥買回來的時候，馬已經死了。男女社員們個個都痛哭流涕，垂頭喪氣地看守着死馬。有些社員邊哭邊說：「這馬是社的命根子，馬死了拿什麼來侍弄地！」社員顧景田哭着說：「社最關心的就是這匹馬，馬死了，誰還有心思幹活呀！」這時社員們都非常悲觀，連續兩、三天也沒有很好地幹活。村子裏有些資本主義思想比較嚴重的人，則幸災樂禍地在街上喊着：「社死匹馬就得垮呀！」「这回窮社再也買不起馬了！」有的人說：「馬死了哭也哭不上溜來！」社外的王士忠、朱占甲等羣眾，還趁機要領取社裏預買的硫酸。在這種情況下，社主任向社員進行了思想教育，安定了社員的情緒，使社員們認識到幸福是勞動創造的，不能叫羣眾看笑話。馬死了，雖然在經濟力量上失去了半拉（三）家底，但是在勞動人民面前是沒有克服不了的困難的。社員們經過社的領導的安慰和教育，鼓舞起戰勝困難的信心，回想過去什麼也沒有，今天還有一匹馬，只要大家團結一致，努力生產，就可以彌補這個損失。因此，紛紛表示決心要克服一切困難，努力搞好社。社員霍永久，把賣了兩根標子的錢投入了社。王守山，把自己用的布拿去賣了，把錢也投入了社，用來買硫酸。社員們又都積極起來了。社員顧景田，起早貪晚地扶犁踏地，又自動提出不讓社裏給他增加工分。這些事實也教育了社外羣眾，他們看到社這樣努力苦幹，感到佩服。就這樣，勝利地完成了夏鋤剗耩的任務。

从生產出發，節約開支

一年以來，社裏搞副業所得的收入，都積蓄起來，留做生產上的急需開支。一切開支，都要从生產出發。凡是应当開支的，要經過一定的批准手續，才能開支。不应当用的錢，堅決不開支。此外，還健全了財務會計制度，保證了開支的合理。這樣，就集中了資金力量，用來搞好生產。例如，有一次，社內運輸員顧景田，看到社內副業收入增多，就要買把好的大鞭子和皮套頭。經過社的領導的耐心教育，給制止住了。另外却由社裏用十多元買了兩張死豬皮和一張牛皮，自己用稍稍熟了，全部換上了新皮套頭、搭腰和鞭子等，節省了一百多元。把錢用來買了一千多斤硫安做追肥，使莊稼長得又黑又壯，獲得了丰收。

同甘苦，共患難

由於社員們多是貧困戶，从春耕開始，有的就沒有口糧，後來通過搞副業才得到解決。到緊張的夏鋤時節，又有六、七戶斷了口糧。社員都忙着剗耩，沒有其他收入來源。於是在社內開展了口糧互相串換，一共串換出兩石多糧食和二十三元，加上同社外親友的串換，全部解決了當時缺口糧的困難。社員王士惠，一個人就拿出四斗糧借給劉玉如和劉玉海。王世文只有二斗糧，還借給劉玉

海一斗。刘玉田把自己得到的政府救济款，分給王世文六元，顧青田七元。而刘玉如一边从别人借粮，一边又把他所得到的救济款給了刘玉海十元。就这样我帮你，你帮他，大家团结互助，同甘苦，共患难，解决了夏鋤時節缺口粮的困难，推動了生產，並且加强了社內貧農和中農的团结。

向自然災害做鬥爭，消滅病虫害

一九五四年，社裏种了一垧四畝地的棉花。在小苗出土以後，就起了螞蟻膩。剷完了头遍，又起了紅蜘蛛。這時，部分社員產生了悲觀情緒，有的主張毀种。社主任發動社員們討論，使大家認識到棉花是工業原料，國家需要棉花，沒有棉花國家就不能出產棉布，工廠要停工，廣大人民也就穿不上衣服。同時社要是把棉田毀了，对羣众的影响也不好。於是就決定和自然災害做鬥爭，保証侍弄好棉田，爭取多產棉花，以支援國家的工業化。在開始打头遍藥的時候，虽然費了很大力量，但是沒有起作用。打上第二遍藥，虫害就減輕了，只是一疙瘩一塊还有一些。接着剷踏二遍地，虫害又蔓延起來。這時候，到处買藥也買不到。就用人力边追肥，边剷去帶虫的棉葉。由於追肥的力量和剷棉葉的結果，棉秧逐漸長大，虫災基本消滅。只在打尖的時候，又發現了一些，經過再次打藥，就把紅蜘蛛消滅了。到七月間，棉桃長成了，社員們高兴地揀着棉花，計算了一下產量，虽然沒有達到原來的計劃，但是还超过了本村的一般產量。社員們說：「如果不和虫災做鬥爭，棉花一定得扔了。現在我們多揀一些，就給國家多增加一份力量。」

这回可熬出头来啦，社可真是好，誰也比不了

一年以來，全社在社管理委員會和社主任的領導下，全體社員互相團結，努力生產，戰勝了各種困難，在歉收的年景中，使社內獲得了丰產，增加了社員的收入，大大地鼓舞了社員的情緒。原來認為「窮社」沒有信心搞好的社員，已經看到了合作社的优越性。社外羣眾也普遍反映：「社可真是好，誰也比不了。」这就扭轉了他們過去看不起「窮社」，甚至對社加以諷刺和打擊的錯誤思想和行為。例如，社員王士文、王士惠等，自從春季開始建社起，就信心不足。夏鋤開始，他們看到莊稼長得不太好，又增長了悲觀情緒，怕下秋收入少。後來經過追肥和及時地侍弄，莊稼逐漸長好起來。他們說：「看看社的莊稼誰也比不上，这回可有指望了。」到秋收分配的時候，他們說：「沒會想到有这一天，社真是好哇！」有的說：「这回可熬出头来啦，看社裏打了這些糧食，全村誰也比不上啊！」又例如，社外羣眾王中山，在春季裏，曾諷刺過社說：「那幫窮小子办不好社！」到了夏季，他的和社挨攏的地裏，包米長得比社裏的好，他又說：「你們（指社）騎駱駝也追不上我這包米！」但是後來社裏的地施了追肥，包米逐漸好轉，到秋季收穫的時候，社裏的五畝二分地，打了六石包米，而王中山的五畝左右的地，只打了四石。於是他到处說：「看人家社裏打的糧，誰也比不了，將來我也要入社！」以後他果真入了社。又例如，村農業委員王士治，過去也曾擔心社搞不好。他向社主任說：「你們要多加小心，人家要和你們比試呢！」这回他也說：「还是社行啊！」

由於社克服困難、搞好生產的影響，一九五四年秋收以後，有二十七戶入了社。社的公有牲畜，也擴大到騾馬五頭，驢六頭，車三輛。在該社的帶動和影響下，全村又新建立起七個社，共有一百八十八戶入了社。現在，全村參加社的戶數，已經達到全村總戶數的百分之四十四點四。

繼續前進，爭取一九五五年丰收

全社雖然在一九五四年經過克服各種困難，獲得了豐產，增加了收入。但是社的領導和社員們，並沒有因此驕傲。他們感到今後的困難還會有。特別是擴社以後，入社的新社員，還是貧困戶居多。有六、七戶沒有繳納股份基金，臨時投資更拿不出。到秋後擴社以後，經過全體社員的醞釀和討論，確定了繼續搞好副業生產，增加收入，解決一九五五年生產投資的困難。大家一致認為，保持老社員的堅強意志，一定能戰勝一切困難。他們提出，從現在開始，到一九五五年春耕以前，通過養豬、編蓆子、打獵和做粉條等副業生產，可以收入四千元，折合糧食一百六十多石，按全社人口平均計算，每人可收入糧食三百二十六斤，合七斗多糧，可以供全社半年的吃用。如果用這筆錢買馬，能買十五匹。如果買肥料，能買硫酸三萬多斤。所以說這筆收入是不小的。他們搞副業已經收入二百多元，最近先買了三千多斤硫酸。現在，社裏的春耕工作已經開始，每天三輛車向地裏送糞，已經送出三垧多地。種籽也已經選了一部分。全社已經基本做到人馬不閒。目前，社員們正按照生產計劃緊張地勞動着，為爭取一九五五年的大丰收而努力。

北鎮縣羅屯村建立合作網的經驗

(中共北鎮縣委農村工作部，一九五五年七月七日，

見遼寧「農業生產互助合作參考資料」第六期)

北鎮縣的羅屯村(2)原有兩個老社。一九五四年掛鋤期間，又建起了五個新社。這七個社的入社農戶佔該村總農戶的百分之九十七以上。

這些合作社建立以後，給黨支部提出的新問題是合作社多，會辦社的骨幹少，工作新，領導經驗少。在這種新的情況下，支部為了加強領導，堅決地把合作社办好，在縣委和區委的幫助之下，以村內七個社中的兩個老社為核心，建立了一個合作網。半年以來，他們有計劃地領導合作網進行了多次活動，使老社帶動了新社，先進社帶動了落後社，從而對於鞏固新社，提高老社，推動村內的各項工作，起到了極大的作用。當羅屯村在建社的時候，七個社內，只有十三名具有辦社知識的骨幹。半年以來，由於通過「網」的互相學習，現在全村七個社的管理委員會六十五名委員中，已經有四十一名學會了辦社，克服了社多面廣力量不足的困難。並且由於合作網經常根據社內存在的問題，研究解決辦法，不但使新老合作社遺留的問題得到了解決，而且對於幫助各社建立正常生產秩序，

制訂生產計劃，確定勞動組織和計酬方法，搞好生產等方面，也都起了很大的作用。羅屯村七個社，現在已經有四個社建立了固定地段、分隊負責、季節包工的勞動組織。有兩個社，採取了固定地段，分隊負責，小段包工。有一個社，是分隊分組臨時活動，使用死分活評的辦法。因而各社進入春耕以後，基本上沒有出現嚴重的窩工浪費現象，推動了生產的開展。正是因為通過合作網，經常組織各個合作社集中地研究生產，交流經驗，互相學習，互相幫助，所以更加促進了社和社之間的團結，增加了社會主義的氣氛。例如當該村在建社的時候，由於各社互相爭社員，社和社之間造成了許多隔閡，所以在建社以後的一個時期，有的社明合暗不合，互相有意見，互相排斥。有一次，第二合作社在第三合作社的院子〔堯〕邊上，拉了兩車土，第三社的社員便出來阻擋，吵嚷了一陣。這些問題，由於通過合作網的會議，經常進行教育，啓發各社交換心情，因而逐漸增強了兄弟社間的團結。現在，許多社在人力物力上建立了聯繫。現在，人們都把村內的七個社叫做「老哥七個」了。由於合作網的建立，使支部能夠經常地對合作社進行具體領導，這是該村七個農業生產合作社都比較鞏固的主要原因。

該村合作網所以能夠起到應有的作用，主要是由於黨支部經常領導合作網去進行廣泛的活動，採取多樣的方法，豐富合作網的內容，因此，才使合作網成為領導合作化運動的有效形式。半年以來，該村合作網，在一般情況之下，堅持了每半个月左右活動一次。其活動方法是：

(一) 以老社為核心，事事先走一步，摸取經驗，全面推廣。他們經常以第二社（老社）和第三社為重點，團支部書記和宣傳委員負責領導，按段摸索經驗，向外傳播。例如在春耕開始的時候，

許多合作社，特別是新社，大部分不會制訂生產計劃，因而生產推着幹，領導沒有方向。像一社有的社員向管理委員會詢問：「秋後全社能打多少糧？每個勞動日能分多少紅？」管理委員會回答說：「我們也不知道，反正秋後除去開支，分多少算多少唄！」所以，社員生產情緒不高。六社雖然訂了生產計劃，但是由於訂的保守，結果，全社全年不但不能增產，而且還得賠錢六百元。支部根據這一情況，首先在二社算細賬，挖潛力，幫助他們制訂了全年的生產計劃，以及保證生產計劃實現的財務計劃和勞動力支配計劃。然後在合作網的會議上，由二社主任張希山介紹了他們制訂的幾種計劃，說明了每種計劃的內容和依據是什麼？怎樣訂的？結果，推動了全村各社迅速地制訂和修改了生產計劃，推動了生產。又例如，在春耕進入了緊張階段，有的社由於隊內組內記工手續不全，評分方法不當，晚上圍着會計一大幫，隊內評分亂嚷嚷，一熬就是小半夜，對生產有了不良影響。支部又首先深入二社，研究了隊內設立記工員，隊和會計建立日報單，活計按輕重先評出三等，縮短晚間評分的辦法。將這個辦法在全村推廣以後，改變了各社的混亂現象。

(二) 召集新老合作社的幹部開座談會，互相介紹，互相學習。這種方法，就是由各社幹部彙報工作，大家交談，取長補短。例如春節以後，各社在發動社員投資的工作中，支部組織了各社主任進行座談。在這個會上，四社主任楊榮升，介紹了按社員經濟情況，窮富分成兩幫，民主評議，確定投資數量的辦法；二社主任杜紹周，介紹了大會全面教育、自覺自願、量力而行的辦法；三社介紹了摸清實底，個別深入，骨幹帶頭，影響社員的經驗。經過討論，大家認為：二社和三社的辦法較好，符合黨的政策。認為四社的方法不好，不能使用。後來，七社本着二社和三社的經驗，通過

宣傳教育，說明黨的政策，管理委員先行帶頭，全社在過去的基礎上，又動員社員投入了八百多元的生產資金。

(三) 通过檢查重點社的工作，發現存在的問題，提到合作網的會議上研究。這也是羅屯村在合作網活動中所摸到的一種方法，也是發揮羣眾智慧的有效形式。例如全村在第一次各耕動員以後，許多合作社沒有引起注意，各耕行動仍然遲緩，社內許多問題沒有解決，部分幹部存在有盲目樂觀的情緒。为了深入一步開展各耕，解決社內現存的問題，黨支部就深入二社，檢查了該社的工作，發現了許多障礙生產的問題。例如糞肥不足，糞價沒有評；種籽不但沒有選，而且大部分沒有集中；馬草馬料不足，農具還得檢修；社員思想混亂，勞動紀律鬆懈；以及勞動計酬不合理等。發現這些問題以後，就引導大家聯繫本社情況，進行了討論。然後，集中大家的意見，解決了各社的問題。關於糞價，大家認為，必須分等分級，按不同質量，給不同報酬。糝土的大糞、杈子糞(一〇三)為一等，圈糞、小灰(二〇三)為二等，壓綠肥和較差的圈糞為三等。對於其他問題，也研究了一些解決的辦法。使大家各有所得，作用很大。會後，一社便組織了糞肥評價委員會，全面地進行了社內糞肥的評價工作。這時，發現馬草八千斤還沒有集中，有各種種籽一石(六分)左右沒有選。於是一面指定了四名男社員齊集馬草，一面發動女社員開始選種工作。管理委員會又實行了分工領導。十幾天的時間，該社全面完成了各耕任務。

(四) 老社吸收新社參加必要的會議，通过見習，交流經驗。這也是老社帶新社的一種方法。比如第二社，为了加強社內的民主管理，實行社員對社的監督，由社員大會選舉了社員代表，並且

建立了監察委員會，確定了社員代表和監察委員會的權利和義務。黨支部組織了一社三社四社等三個社主任參加了二社這次會議的整個過程。以後，有兩個社（三社和四社），經過在社員中的醞釀，仿效了二社的作法，召開了社員大會，選出了社員代表和社內的監察委員會。

一个由農業生產合作社、 供銷合作社和信用合作社的 會計員組成會計互助網的經驗

（彰武縣第三農業技術推廣站，一九五五年八月，

見遼寧「農業生產互助合作參考資料」第九期）

本書編者按：這一篇很好，各地均可仿照辦理。「沒有會計」，是反對合作化迅速發展的人們的藉口之一。全國合作化，需要幾百萬人當會計，到那裏去找呢？其實人是有的，可以動員大批的高小畢業生和初中畢業生去做這個工作。問題是要迅速地加以訓練，並且在工作中提高他們的文化和技術的水平。以區為單位，由生產合作社、供銷合作社和信用合作社的會計員組成會計互助網，就是這種提高會計員的文化、技術水平的好辦法。彰武縣第三區的會計網，不但幫助會計員提高了他們的文化、技術水平，而且做了許多經濟工作和政治工作。縣和區的黨組織，都要注意去領導這項工作。

彰武縣第三區大德、關家、來虎、五家子、哈拉于土和福巨昌等村〔五〕，是一個技術作物區。這六個村，已經有二十四個農業生產合作社。其中，新建社二十個，老社四個。二十四個社的會計，絕大部分文化程度低，沒有經驗，缺少辦法。雖然都在縣訓練班學習過，仍舊有些會計不能勝任工作。有的怕沾包，有的怕做不好，有的不想當會計。大家情緒都不高，顧慮很多。針對這種情況，彰武縣第三區區委和第三農業技術推廣站，在一九五五年春季會計員會議上，幫助區上建立了「三合會計互助網」（三合，指的是農業生產合作社、供銷合作社和信用合作社），民主選出供銷社會計陳福廷和生產社會計關明鳳為組長，並且選出有經驗的老社會計徐俊和信用社會計王海濤為會計互助網委員會的委員。為了便於活動，又根據社的遠近，會計員文化程度，業務能力和骨幹條件，組成了四個會計互助組。

從會計網和會計組半年來的活動來看，這兩種組織，對於提高會計員的業務水平，搞清賬目，建立和健全財務制度，加強財務管理工作和鞏固會計員的事業心方面，都起了極大的作用。

「三合會計互助網」的初步成績

（一）建立和搞清了賬目，健全了制度，研究了包工定額，提高了勞動效率。

（二）各社會計，在財務賬目上，雖然都經過會計訓練班的學習和實習，但是在實際工作上，仍然有很大困難。參加會計互助網的二十四個農業社的會計，如果沒有會計網和會計組的幫助，就

有十二个社的會計建不上賬。例如，哈拉干土村偉光社的會計和五家子村永興社的會計，有賬不敢往賬冊上記。大德村八社的會計董發說：「在訓練班上什麼都懂，回社就發矇。」有的雖然記了賬，但是科目劃分不清，不敢肯定究竟應該記在哪个科目上。記錯了科目的事情也很多。例如，福巨昌村合心二社，把買鞭梢的生產支出，記到車馬用具資產科目中。合心五社的會計李耀，不知道代耕糧應該記到什麼科目底下。大德四社的會計史坤，記錯了科目，把信貸社的貸款六十元，記到副業收入科目底下了。像這樣的錯記和漏記的事情是很多的。經過在會計網和會計組的會議上討論，大家交流經驗，肯定科目，相互查對賬目，糾正錯誤，平衡了賬目，解決了由於業務水平低而造成的許多具體問題。參加會計網的二十四個社，都很快地建立了新賬，減少了錯誤。但是，在建立賬目以後，仍舊有八個社的賬目混亂不清，經過會計網委員會的研究，決定採取分工包乾的辦法，幫助這些賬目不清的社清賬。會上，具體規定：來虎村愛國四社，幫助大德七社。福巨昌村合心一社，幫助大德五社。組長，幫助大德四社。信貸社的會計王海濤等五人，幫助哈拉干土的偉光社清理賬目。根據目前調查，二十四個社當中，已經有二十個社賬目弄清楚了，它們都能按時結算，定期向社員公佈財務賬目。

(2) 通過會計網和會計組，嚴格地執行了財務管理制度和會計手續，杜絕了貪污和侵佔公款等現象。在一九五五年初春的時候，二十四個社中，有十九個社沒有制度，財務管理混亂。福巨昌村，有七個社，其中兩個老社有制度，其餘五個社沒有制度。哈拉干土偉光社的主任，侵佔公款二十九元。大德八社的主任管理現金，丟了錢。福巨昌村合心一社，現金沒有一定的開支制度和管理

制度，主任、會計和保管員的手裏都有錢，誰需要什麼就買什麼。有的社，開支單據沒有經手人蓋章。有的社，開支沒有單據。有的社，有單據也沒有裝訂。經過在會計網的會上參觀學習了來虎村愛國一社制訂的各項財務制度和單據裝訂的經驗以後，各社一般都訂立了會計和出納分人負責、開支審批、物資保管、管理費開支標準和賬目公佈等制度，從而嚴密了會計手續。特別是現金和賬目由出納和會計二人分管，明確了責任以後，就从制度上杜絕了侵佔、貪污和不愛護公共財產的現象。各社制度健全以後，還沒有發生過侵佔公款和丟錢等不良現象。根據了解，在二十四個社當中，會計手續嚴格，並且能堅持執行的，有十八個社。

(3) 會計網和會計組，幫助各社研究了合理地計算勞動，交流了規定包工定額的經驗，提高了勞動效率。原來，各社春耕和春耕，都是採取的老十分的取酬方法，因而窩工和曠工很嚴重。在夏鋤時期的一次會計網的會上，大家學習了合心社和同心社規定包工定額的經驗。認識到規定包工定額、計件取酬的辦法，是提高勞動效率，發揮羣眾的勞動積極性的合理辦法。因此，大家都願意採取這種辦法。二十四個社當中，已經有十七個社規定了包工定額。

(二) 提高了會計員的思想覺悟，增加了他們的工作信心，扭轉了他們不願意幹會計的思想。參加會計網的二十四個社的二十四個會計中，有八名思想覺悟不高，對於會計工作的前途認識不夠，想不幹。經過在會計網的會上的學習，大家幫助他們搞清了社的賬目之後，他們都安心工作了。目前二十四名會計，一般的思想都安定下來了。

(三) 加強了生產社、供銷社和信用社之間的直接聯繫，密切了彼此之間的關係，便利了工

作。通过會計網的會議，供銷社能够了解生產社對於生產資料的需要情况和產品的生產情况。这样，就能够及時地組織貨源，保證供应，並且替農產品及時找到銷路。例如，在一九五五年春耕的時候，供銷社的會計，在會計網的會上了解到生產社缺少土豆籽七千斤，牲畜飼草二十萬斤，供銷社就及時地準備了七千斤土豆籽，十萬斤稻草（代替飼草），供应了各生產社。又例如，在會計網的會上，供銷社了解到各生產社有許多劈柴，就及時地找銷路。後來賣給馮家農場八萬多斤，幫助各生產社解決了困難。由於供銷社和生產社通过會計網加強了彼此之間的聯繫，这就給雙方簽訂各種合同，督促合同的實現，創造了条件。例如，大德供銷社同來虎愛國一社簽訂的供銷合同，由於在會計網的會中經常地取得聯繫，彼此通氣，这就促使了雙方都能按照合同辦事，合同中規定的事項絕大部分都實現了。又例如，在春耕發放購棉款的時候，供銷社起先沒有準確地掌握棉田數字，就提不出準確的需款計劃。後來在會計網的會上把情况摸清楚了，就向上級報了需款計劃，做到發放及時。正如供銷社的會計陳福廷所說的：「如果沒有會計網的會議，派兩個人下去了解，三天也了解不上來。即使了解上來，也不一定準確。」

信用社的會計參加「三合會計互助網」的會議，對於推動信用社的工作也有很大好处。因为通過會計網的會議，信用社就能够更清楚地了解生產社現有資金的情况，是不是有剩餘的資金閒置着。这样，就便利於發放貸款和吸收各生產社的剩餘資金。同時，通過會計網的會議，再加上深入各生產社檢查，就可以了解信用貸款的使用情况，是否按照着專款專用的原則去使用。同時，也可以避免錯貸、漏貸和貸款以後發生浪費的現象。例如，在一九五五年春耕的時候，信用社的會計王

海濤，幫助大德八社的會計整賬，了解到該社缺少種籽，確實無力購買，就貸給該社二十四元現款，購買了二百斤小麥種籽。又例如，在哈拉干土村會計小組的會議上，信用社的會計了解到前進二社缺少稻種，沒有錢購買。回社以後，經過研究，決定貸給前進二社一百元，購買稻種一千斤，因而解決了前進二社種籽不足的困難。

從以上的情況可以看出：由於供銷社和信用社的會計參加了「三合會計互助網」，這就使得供銷社和信用社能夠更進一步地為生產服務。

「三合會計互助網」的活動取得成績的原因

(一) 區、村領導的重視和大力加強領導，生產社、供銷社和信用社的主任的大力支持，是保證會計網和會計組經常活動的根本原因。區委書記沈寶珠，幫助成立會計網，說明會計網活動的目的，指導活動的方法。區生產助理和技術推廣站輔導員，經常參加會計網的會議，進行具體領導，幫助解決實際問題。在會計網和會計組新成立的時候，很多會計員存在不安心會計工作的思想，有的不願意參加會計網和會計組的會議。楊區長就根據各組存在的問題，深入各組進行教育，給各社的會計員以很大的鼓舞，鞏固了小組會議。大德、福巨昌村支部書記，經常參加會計網和會計組的會議，並且听取他們的彙報。來虎村李永村長不但重視會計網和會計組的活動，並且在會計網的會上介紹他們社的財務管理經驗。區、村領導的這種關心和幫助，對於鞏固和提高會計網和會計組，

起了很大的作用。各生產社主任、供銷社主任和信用社主任，更是非常重視會計網和會計組的活動，積極給予支持，在工作上給予便利。例如，有的生產社主任知道會計不願意參加會計網和會計組的會議，就督促他們參加。在哪个社開會，哪个社的主任就給解決吃飯和開會的場所。每次在供銷社開會的時候，供銷社主任也是從來不怕麻煩地給大家張羅茶水。信用社主任王連科，不但支持會計網和會計組的活動，他还深入到各生產社，幫助清理賬目。例如，他到哈拉于土村前進二社去工作的時候，看到該社會計梁慶恩不安心工作，他就向梁慶恩進行教育，並且和該社主任聯繫，叫他表示支持會計做好財務會計工作。

(二) 會計網和會計組的組長主動負責，熱心為羣眾辦事，是搞好會計網和會計組的重要條件。會計網的兩個組長，業務能力和領導能力都比較強，並且具有熱心為羣眾服務的思想。例如，供銷社的會計陳福廷，在會計網和會計組還沒有成立以前，就向區裏建議成立會計互助網，他並且幫助生產社做好賬目工作。在會計網成立以後，他被選為組長。另外一個會計網的組長關鳴鳳，也是積極負責的。他創造了「生產組勞動工分比較表」，取得經驗以後就向各社推廣。由於這兩位組長都積極負責，熱心服務，所以很受羣眾歡迎。六名會計組的小組長，大部分是黨員，大家工作熱情都很高，責任心很強。例如，來虎村小組長王忠（黨員），福巨昌村小組長龐振餘（團員），都在組內起模範帶頭的作用。他們把自己社裏的財務制度弄得很健全，賬目弄得很清楚，單據裝訂標準化，用這些行動影響和帶動大家。在小組會議上，他們都能認真地學習，並且鼓勵別的會計學習。同時，會計網和會計組的會議上的學習內容，都是中心明確，確實能解決問題的。例如，在會計網

的會議上，以學習典型的財務管理的經驗為主，在會計組的會議上，以學習建立賬目、檢查賬目和對照賬目為主。這些學習的中心內容，都是切合各生產社的當前需要的。因而能得到各社的支持，也能滿足會計人員的要求。特別是在會計網的會議上，組長還能抓住各社會計員的思想情況，不斷地進行教育，解決問題，這對於鞏固會計網和會計組，也起了很大作用。例如，有的青年會計員，才從小畢業，不願幹會計工作。有的老年會計員，認為自己老了，沒有前途。有的會計員文化程度比較高，業務比較熟悉，對於互助的勁頭不大。有的會計員存在着自滿情緒，認為合作社的賬目沒有什麼搞頭。組長就抓住這些不同的思想情況，在會計網的會議上進行說服教育，從而打消了某些會計員不願幹會計工作的思想，克服了自滿情緒，使會計網和會計組的活動能夠經常地進行。會計網的會議能夠開得好的原因，還在於在每次開會以前，組長都能够事前做好準備，在會上要解決什麼問題，做到心中有數。在開會以前五、六天，就給各社會計去信，告訴他們在會上要解決什麼問題，使各社的會計也都心中有數，不至於臨時感到突然，同時也便於解決問題。此外，會計網的組長和會計網委員會的委員還採取了分片包乾的辦法，領導各個會計組。會計網的組長更親自掌握住薄弱社，幫助這些社的會計清理賬目，解決了八個薄弱社的賬目混亂、制度不嚴的問題。

(三) 為了保證會計網的活動能夠經常進行，還制訂了幾項必要的制度。

(1) 定期的會議制度：每月二十五日召開會計網的會議，遇到颶風下雨，移到第二天補開。會計組會議日期不固定。

(2) 彙報制度：各社會計員，在會計網和會計組的會議上，要向組長彙報本社財務工作的情

况，並且提出問題，以便幫助解決。

(3) 檢查制度：各社會計工作要相互檢查，並且要接受組長的檢查。

(4) 批評表揚制度：對於不遵守會計網會議決定的會計，給予批評教育。對於遵守制度的，給予表揚，並且評選模範會計員。

(5) 請假制度：因故不能參加會計網的會議，要事前請假。

此外，為了補充會議的不足，還提倡各社會計員採取通信聯繫、個別請教的方法。

(四) 開展會計組間的紅旗競賽和個人的物質獎勵，鼓舞會計員參加會計組的活動情緒。根據生產季節（財務工作季節），小組和個人每季評比一次。獎勵的費用，由各社自願，每社負擔三角。

小組競賽的條件如下：(1) 全組組員虛心學習，做到在政治上團結互助。(2) 全組各社財務制度健全，賬目清楚，錯誤少，做到日清月結，按時公佈。(3) 全組堅持參加會計網和會計組的活動，並且遵守制度。(4) 全組政治學習和業務學習成績好，組員的業務水平和政治覺悟提高得比較快，安心工作，有事業心。

個人獎勵條件：(1) 虛心學習，團結互助，能起帶頭作用。(2) 賬目清楚，手續制度健全，並且能堅持執行。(3) 覺悟高，事業心堅定。

需要改進的地方

(一) 會計網的會議，不宜全体會計員都來參加，由會計組的各個小組長參加就可以了，免得誤工太多，影響生產。會計組的會議也應當固定日期，否則召集起來困難。會計網和會計組的會議上，應當規定一定的討論時間，在活動上要盡量做到靈活分散，便於各社參加。

(二) 學習材料還不够系統，學習的計劃性也不強，區輔導員應當幫助解決。為了更加發揮財務會計工作的作用，今後應當加強健全財務收支計劃、嚴格財務制度和貫徹「勤儉辦社」的財務管理方針的學習。

(三) 區更應當加強對於參加會計網和會計組的會計員的思想教育，因為他們的業務水平提高以後，就容易產生嫌待遇低、不安心工作的思想，特別是還有幾名不堅定的會計員的思想必須解決。

開好飼養員的技術交流會議，

改善對於牲畜的飼養

（海城縣第五區農業技術推廣站，一九五五年六月二十一日，

見中共遼寧省委農村工作部「通報」第二號）

我區各個農業生產合作社的情況是土地多、牲畜少和牲畜的體質弱。在一百個農業生產合作社當中，都感到畜力不足。我區的牲畜，以驢為主，佔百分之八十以上。大小牲畜，平均每頭負擔耕地面積四到五垧（二）。加上新社較多，集體飼養牲畜的經驗少，草料不足（事先計劃不周），社員集體主義思想淡薄，牲畜飼養管理不好，使役混亂，不愛護公共財產，責任心不強等項原因，致使許多牲畜發生瘦弱和擱領、打膀子（三）的現象，雖然經過春耕以前和春播當中，先後集中地和分片地召開了幾次飼養員座談會，對於改進牲畜的飼養管理收到了一定的效果，但是仍然普遍地存在着輕重不同的問題。為了搞好夏鋤割（四）的工作，必須進一步加強對牲畜的飼養管理，保證牲畜的健康。所以，我區在播種以後，利用雨後的机会，在五月二十九日到三十一日，召開了全區農業生產合作社的飼養員、老板子（五）的聯席會議，交流經驗。有七十三個合作社的飼養員四十六名，老板子五

十三名，主任三名，共計一百零二名參加了會議。會上以典型發言為主，交流了飼養和使役牲口的方法，明確了各人應當負的責任。這次會議雖然還有些缺點，例如會前準備不足，對飼養員的思想教育不夠，人員沒有能按時出席，特別是有些典型人物沒有到會，對這次會議發生了一些影響，但是總的看來，收效是很大的。主要有以下幾點：

(一) 通過介紹和討論典型事例，使大家都認識到牲畜在合作社生產當中的重要作用，普遍地提高了到會者的思想認識和社會主義的覺悟，增強了集體主義和愛社愛畜的思想。例如土河鋪村（已日新一社的老板子王世清說：「牲口是咱們合作社的命脈、家底，我們不能因為爭定額累壞了牲口。」五道河村工農一社的老板子田鳳志說：「過去人家給我提意見，牲口的繩套等一切東西要各使各的，我不高興，發了脾氣，認為這還是誰由家自己帶來的。」他在會上表示下決心一定把牲口使役好。

(二) 明確了自己的職責。要想把牲口飼養好，飼養員和老板子必須合手，兩個人有分工，還得合作。楊相屯先進三社的飼養員潘成春說：「餵牲口的和趕車的沒法分，兩個人的工作是結合的，你帮他，他帮你，兩好合一好。互相挑毛病，牲口可就要遭殃。」糧窩村星火一社的老板子說：「怎麼會趕，餵不上去也不行。餵得再好，使喚不好也不行。兩個人非合手不可。」

(三) 交流了飼養管理牲畜的經驗。各社交流了合理的餵飲方法。西雙廟村解放一社，過去不論牲口累得怎樣，卸車就飲個足，牲口愛肚子疼。今後要飲二遍歇一歇，以後再飲。雙台子村宏大二社，料本來就少，可是每餵一遍都要給點，結果把牲口养成了貪料習慣，吃半槽就不正經吃而等料了。这回听了人家介紹經驗也要改变。

在使役上，也都認識到必須根據牲口的強弱合理配套，要趕的勻，走的齊。快的趕慢些，慢的趕快些，喊急的、打慢的，不能亂「雜巴」（亂打的意思）牲口。熱天踰地，得上午早去早回，下午晚去晚回，中午多休息。糧窩村星火一社的老板子說：「趕車可都叫趕車的，你得知道，車走一條綫，不能裏外亂「繞扯」，慢的要趕得快，快的要趕得慢，都要「門弄」齊。不然快的累壞了，慢的也累得不行了。」到會者听到他的介紹，都點頭稱讚，認為使喚牲口就得這樣才行。

會議使大家知道了對牲口的管理方法和防疫衛生常識，必須从小事作起，時時注意。會上批評了過去認為牲口草料不足就餵不好，愛得病的不負責的說法，找到了擔領、打膀子的原因是怨人懶不經心。有的說，養牲口要草細、水淨、低頭飲，飲水缸和牲口槽得加蓋，防止塵灰雞毛等不乾淨的東西落到缸裏和槽裏去。先進三社的潘成春說：「牲口霸槽，除了強弱分開餵以外，韁繩得短拴，保持一定限度，省得搶料。餵完以後再放長一些，以便牲口臥下休息。」利羣六社還計劃圈外瀘糞，半个月起一次圈。東光二社過去套包不好，打膀子，這次回去要買布捲套包了。

在交流飼養管理經驗的基礎上，座談了防疫衛生知識，介紹了常發疾病和現有疾病的防治方法。到會的人都感覺滿意；如听到治馬蛇、黑汗風、生虱子等辦法的時候，都聚精會神的听。會上還批判了有病不治，或者用「割骨眼」、用香燻等不合理的方法亂治。

（四）解決了草料不足的困難，增加了飼料來源。三十一个社共計缺草八萬零五百斤。已經有二十个社想用穀楂子（二〇五）、高粱麩（二〇六）、豆稽、粳草（二〇七）、蘆葦草和去河西打野草等，餵牲口，採取這些辦法，估計基本上可以解決牲口缺草問題。另外，還決定種七垧多地稗子。其他如和平一社、

灯塔一社等缺料的，也初步計劃動員社員從事節約，向社投料，解決缺料的困難。

存在的問題：

(一) 部分合作社對於解決草料不足的办法信心不足，有些社想以出賣牲口的办法解決草料問題。远大一社要賣三頭。东光四社和長興二社也都打算賣牲口。

(二) 部分飼養員和老板子仍然存在嚴重的保守思想，不接受新經驗。当交流精心餵養的方法的時候，日新社第九社的飼養員說：「社不像自己養一頭小毛驢好侍弄啊！」黎明二社的飼養員自高自大，認為別人不如自己，愛顯示自己的一套。

部分的飼養員和老板子認為社窮，草料不足，用具不全，就餵養不好和使役不好牲口，制度也不好建立。即便建立，也不能執行。

有些人向不良傾向作鬥爭的勇氣不足，愛面子，認為提意見幫助人是得罪人。日新八社的飼養員看到牲口使役不合理也不提出，他說：「我得罪哪個人呢！」

(三) 大部分合作社飼養員的勞動報酬問題，沒有能得到適當解決。飼養員們對報酬有意見，工作不安心。利羣七社的飼養員唐成秀是上中等的勞動力，餵七頭牲口，每天給三點二分還嫌報酬低。老板子反映：定額高，再將就牲口，掙的就沒有了。

我們的意見：

飼養員的報酬，应当根據社內大小牲畜各多少，擔任工作的繁簡，技術的高低，勞動力的強弱和社內勞動工分標準等具体情况，由區統一研究，合理解決，防止高低不均、相差懸殊的現象，以

使飼養員安心工作。

教育各社領導幹部重視牲畜的飼養和使役，從速解決草料不足的問題，防止出賣牲畜。

村的互助合作網，應當把飼養使役小組列入自己的領導範圍之內，選出有經驗的人為組長，經常交流經驗，改善飼養和使役的方法。

培養典型，樹立樣子，交流經驗，克服保守思想。

對於飼養員和老板子，要加強集體主義的思想教育，提高他們的責任心，克服他們的保守思想，學習外地經驗。

各社都要建立對牲口的飼養使役制度，注意檢查，及時地表揚好的，批評坏的。

經過會議的典型介紹和討論，初步的統一了飼養和使役牲口的方法，飼養員和老板子明確了自己的責任，提高了工作的信心。現在將餵飲、使役方法，飼養員、使役員的工作範圍以及管理上應當注意的事項，分述如下：

一 餵飲方法

下午卸車後（七點到十點鐘）餵四到五次，先給點鹽，然後再添一次白草，再用豆餅水拌香料（七），餵了一次草以後再飲。這時不給硬料（〇），餵完再飲一次。餵七、八分飽就讓牠休息。因為餵飽了天亮時不愛吃，下地餓得快。

半夜十二點鐘再餵一次，乾草乾料（硬料），給全日硬料的九分之一。

半夜兩點到四點鐘餵五到六次，頭兩次給豆餅，草拌香料，後兩次加硬料。這時候給全日硬料的三分之一。餵完飲一次。

早飯下地回來的時候餵三到四次，先給豆餅水拌草，後兩次加硬料，給全日硬料的九分之二，再飲。

從中午十二點鐘開始餵四到五次，先給白草，吃兩次以後飲一次水。後兩次給硬料，給全日硬料的三分之一，餵後再飲一次，中午不給香料。

在餵飲上都認為必須掌握少拌勤添，草細料淨，料要給得均拌得勻。一定要白草打頭，硬料收尾。下午不給硬料，不零給料。看槽餵，一氣餵飽。下午下地要帶槽子，中間休息餵一次。拌草的水要適中，夏季水要大一些，更要增加飲水次數。並且要慢飲喝足，餵飽以後不讓牲口再打滾，以免鬧毛病。

二 使役方法

按照牲口的大小和強弱，分別合理配套。

不貪載趕活。要根據牲口的強弱，決定載量多少和踏地深淺，必須讓牲口邁開步。

要趕的勻，拉的齊。注意上坡和拉窩子（〇九）。要打慢的，喊急的。不亂打牲口。幹活的時候要

勤歇少歇，不要坐下一個坑，趕起來一溜風。

扶犁的時候要提起來，活一些。要人帶犁，不要犁帶人。要勤投墊(二〇)，不使牲畜使役過累。車剛出去和快到家的時候，要慢走，不要大跑。途中飲水前後，也不要大跑。車出門，不搶車，慢拐彎。老板子要屁股輕、鞭頭輕。夏季要早套晚卸，中午多休息。

三 管理上的規定

要有專人飼養，專人使役。建立餵養和使役相結合的制度。每輛車要按套用的牲畜固定用具。籠頭、繩套、套包要合適，勤修勤補。

修建防寒避雨的固定畜舍。圈要勤起勤墊，保持乾燥清潔。

老弱、大小分槽飼養。公母、強弱合理配套。注意孕畜的管理和病畜的隔離飼養。

槽幫高矮合適。下地帶兜嘴。出門帶飼槽水桶。勤修蹄，勤掛掌，勤梳撓。

草篩淨，料簸淨。泡豆餅要一頓頂一頓。勤刷飲馬缸和用具。槽缸有益。

給草不要一次給很多，把草把料，定時定量。不飲空腸水。餵料的時候繩要短拴，防止搶料。病畜及時治療。不能亂治。不要「割骨眼」、用香燻。

四 飼養員的工作範圍

負責牲口的餵飲，處理草料（炒料、碾料、簸料、篩草、削泡豆餅）。

挑飲馬水，刷洗槽子和飲馬缸，蓋好飲馬缸和飼槽。

平墊零圈，扫院子，收拾院內及門口零糞，牲口不出工的時候拉到圈外休息和梳撓，檢查草錮的長短。

牲口入圈以後，檢查韁繩拴的長短和使役的情況；牲口出門的時候，事先給準備草料和水桶、槽子等用具。

病畜的看護：發現病畜或者疑似病畜，立即報告管理委員會進行治療。經常檢查口腔牙齒咬磨面是否影响吃草。幫助解決社員私人牲口的患病問題。

五 使役員的工作範圍

使役牲口。修理鞍套、套包、籠头等用具。

檢查蹄子，掌握削蹄和掛掌的時機。打鬃、剪尾和梳撓。

檢查飼養員的餵飲情況。使役中發現病畜，立即報告管理委員會進行治療。

牲口入圈以前打滾以後刷扫畜体。車出門的時候，負責管理牲口的餵飲和用具。

昌圖縣紅星一社大量積肥的經驗

(昌圖縣農林局工作組，一九五五年八月十二日，

見「遼寧工作通訊」第十九期)

昌圖縣十六區公祥村(乙)的紅星一社，是一九五三年組織起來的，現在已經發展到一百三十四戶。全社有耕地三百零三垧(八)，大牲畜四十五頭，養豬四百頭。該社雖然有較好的人畜糞以及水草等積肥條件，但是沒有充分地加以利用。一九五四年的積肥工作開展得不好，致使一九五五年施肥面積比一九五四年減少了百分之十。由於糞肥不足，春耕的時候，又外買大糞乾子兩萬斤，硫酸兩萬一千斤，增加了三千九百四十元的開支。一九五五年積肥較往年更少。全社七十五個廁所，大多還沒有利用。馬棚和豬圈，都沒有按時起墊。牲畜糞起出來，雨澆日晒，肥分流失。九個糞坑，大多還沒有墊土，其中還有兩個乾坑。社員在入社以後把糞坑作廢，不進行積肥。全社到七月一日為止積肥量只能上地二十垧，為一九五四年同一時期的百分之七十。這樣下去，一九五六年的施肥面積有更加減少的危險。

該社積肥工作沒有開展起來的原因：首先是由於社的幹部和社員對於常年積肥重視不足，沒有訂積肥計劃，更沒有研究推動積肥的辦法，使積肥工作長期自流。其次，互利政策貫徹執行得不

够。一九五四年合作社使用社員的確灰和雞糞沒有給錢，擴社以前沒有宣佈糞價，部分社員怕入社以後糞白搭，少攢了糞。一九五五年春季又沒有能認真劃等評價，影响了部分積肥好的社員的積極性，再次，沒有專人負責。一九五四年因為沒有人負責管理攢糞工作，社裏四個糞坑沒有能及時起墊，結果只攢了五坑糞（每坑兩次，應當攢八坑）。一九五五年三個主任口頭上都說要積肥，實際誰也沒有管積肥。周主任說：「我們社裏幹啥都有專人負責，就是攢糞沒有人管。春耕以來只忙種地和剗蹄（扒），顧不了積肥。」五個生產隊裏更沒有人負責，一般都沒有打算積肥。四隊由於沒有人管，兩個糞坑，一個漫水把糞沖跑了，一個還乾着。三隊三個糞坑，只把淌進水去的兩個坑扔上了土，但是為了省事，也不顧質量，土多糞少，兩次就填滿了四尺多深水。對於起墊廁所，因為沒有規定合理的勞動報酬，更沒有人管理。

根據上述情況，我們工作組針對合作社對於常年積肥缺乏認識和大部分社員入社以後不積極攢糞，依靠社用錢買糞的思想，反覆地向管理委員會和全體社員進行了愛國增產、以社為家的集體主義教育，指出了當地的廁所糞坑沒有得到充分利用，積肥數量不多的缺陷。在提高了社員積肥認識的基礎上，制訂了全社的全年積肥計劃，規定了合理解決糞價和建立專人負責制度的具體措施，因而推動了該社的積肥，給開展常年積肥打下了基礎。全社到七月二十一日，不但整修了廁所，新挖了糞坑，而且已經攢大糞八百多担，割青草和剗青草皮子六百多車，瀘了可够六十垧地用的肥糞，取得了很大成績。

一、制訂積肥計劃，把積肥列為合作社常年生產中的一項重要工作。通過總結該社一九五四年

忽視常年積肥，一九五五年到種地的時候才挖糞源，數量少，質量低以及一九五五年買進大量硫安和大糞的經濟損失等項教訓，提高了社員對於常年積肥的認識。通過算細賬的辦法，啓發了社員積肥的積極性。例如廁所下糞缸，每家五口人平均每月可以掏六桶人糞尿，全年全社可以攢人糞尿三十九萬斤，可以施追肥二百垧，可以多打糧四百石（允）。按全社一百三十四戶計算，每戶可以多收入三石糧。經過管理委員會的研究，根據各生產隊的牲畜和勞動力的情況，計劃全社全年要積够二百四十垧地用的糞肥，一九五六年施肥面積達到百分之八十。掛鋤期間，要完成可以施肥一百三十五垧地的常年積肥計劃。以隊組為單位，規定了積肥數量和質量的要求，提出了「搞好大田生產不忘積肥」的口號，結合割踘，開展了積肥運動。一隊轉業軍人董清武，帶動五、六名青年，開展了每天十挑土墊圈運動。二隊抓緊雨後不能下地的空隙，組織十二名社員，揀了一百多車草皮子墊圈，開展了積肥運動。

二、貫徹執行互利政策，合理規定糞價。為了激發社員私人積肥的積極性，發揮社員家庭積肥的作用，反覆地進行了自願互利的政策教育，批判和糾正了合作社不根據合理價格收買，或者不認真進行評等劃價，侵犯社員勞動成果的錯誤作法，說明了這種不照顧私人利益的危害性。因此提高了社員的政策認識。經過管理委員會檢查了小灰（二〇）無代價歸社和評議糞價忽高忽低的偏向，確定了收買社員糞肥的合理價格。規定合作社的車給社員拉土，社員只負擔人工，不負擔車馬工，解決社員缺土的困難。這些，使得大部分社員認識了積肥對個人利益和合作社公共利益的一致，因而掀起了積肥熱潮。很多社員自覺地抓緊早晚時間，利用老牆土和老房土（二二）或者是就地借土等辦法，進

行積肥。又利用雨後割草皮子、割青蒿子、拔大草等壓綠肥。五隊飼養員王景春，抓緊雨後時間檢了二、三十挑草皮子墊糞坑。三隊朱鳳久，就地挖坑取土墊圈。四隊趁雨後不能割蹄，給社員拉了半天墊圈土。此外，社員們還積極地在廁所裏下糞缸。

三、建立專人負責制度。為了糾正過去沒有專人負責，積肥工作听其自然的現象，確定了由合作社副主任負責領導全社積肥，各隊由副隊長領導全隊積肥。並且以副主任為中心，由五名生產副隊長，組成積肥工作小組，經常檢查督促，領導社員全面積肥。為了提高沤糞的技術和質量，除了按照糞價規定，強調糞土比例（一等糞土，糞草須在百分之四十以上，二等百分之三十，三等百分之二十，四等百分之十以上）以外，還規定馬圈要天天起墊，豬圈、糞坑夏天三、五天墊一次，春季和秋季最少每十天墊一次，要求勤墊、少墊，促進腐熟。馬圈起墊，由飼養員負責。廁所，指定年老的社員負責。由於建立了專人負責制度和規定了糞肥的質量要求，就保證了糞肥的數量和質量，為一九五六年的生產準備了條件。